

แผนการปฏิรูปประเทศ

ประเด็นที่ 02

ด้านการบริหาร ราชการแผ่นดิน



องค์กรภาครัฐเปิดกว้างและเชื่อมโยง
ข้อมูลกัน กะทัดรัดแต่แข็งแกร่ง
บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วน
ในการทำงานเพื่อประชาชน
โดยเชิงพื้นที่เป็นหลัก
จัดระบบบริหารและบริการให้เป็นดิจิทัล
จัดระบบบุคลากรให้มีมาตรฐานกลาง
มีคุณธรรมและจริยธรรม
และสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต



แผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน ได้บรรลุผลลัพธ์ตามเป้าหมายของผลอันพึงประสงค์ ที่กำหนดไว้ จำนวน 2 เป้าหมายแล้ว ประกอบด้วย

- CRO2G01** บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ ส่งผลให้บริการภาครัฐมีความสะดวก รวดเร็ว ทันต่อเหตุการณ์ มีความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ เข้าถึงผู้รับบริการทุกกลุ่มเป้าหมาย และตรงตามความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง
- CRO2G02** ภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการนำนวัตกรรมเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ ส่งผลให้ภาครัฐพัฒนาสู่การเป็นองค์กรขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากล สามารถปรับเปลี่ยนได้อย่างคล่องตัวตามบริบทและสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว เป็นภาครัฐเพื่อประชาชนและขับเคลื่อนโดยความต้องการและการมีส่วนร่วมของภาคเอกชน สังคม ชุมชน และประชาชนอย่างแท้จริง

โดยผลลัพธ์การดำเนินการตามเป้าหมายทั้ง 2 เป้าหมายข้างต้น ส่งผลให้เกิดการบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามรัฐธรรมนูญ มาตรา 258 ที่กำหนดให้ (1) ให้มีการนำเทคโนโลยีที่เหมาะสมมาประยุกต์ใช้ในการบริหารราชการแผ่นดินและการจัดทำบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการแผ่นดิน และเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน (2) ให้มีการบูรณาการฐานข้อมูลของหน่วยงานของรัฐเข้าด้วยกัน เพื่อให้เป็นระบบข้อมูลเพื่อการบริหารราชการแผ่นดินและการบริการประชาชน (3) ให้มีการปรับปรุงและพัฒนาโครงสร้างและระบบการบริหารงานของรัฐ และแผนกำลังคนภาครัฐให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและความท้าทายใหม่ ๆ โดยต้องดำเนินการให้เหมาะสมกับการกิจของหน่วยงานของรัฐแต่ละหน่วยงานที่แตกต่างกัน (4) ให้มีการปรับปรุงและพัฒนาการบริหารงานบุคคลภาครัฐเพื่อจูงใจให้มีความรู้ ความสามารถอย่างแท้จริงเข้ามาทำงานในหน่วยงานของรัฐ และสามารถเจริญก้าวหน้าได้ตามความสามารถและผลสัมฤทธิ์ของงานของแต่ละบุคคล มีความซื่อสัตย์สุจริต กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง โดยคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีความคิดสร้างสรรค์และคิดค้นนวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อให้การปฏิบัติราชการและการบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีมาตรการคุ้มครองป้องกันบุคลากรภาครัฐจากการใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมของผู้บังคับบัญชา (5) ให้มีการปรับปรุงระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐให้มีความคล่องตัวเปิดเผย ตรวจสอบได้ และมีกลไกในการป้องกันการทุจริตทุกขั้นตอน

รวมทั้งส่งผลให้เกิดการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในประเด็นการปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน ในส่วนของการกระจายอำนาจการปกครองท้องถิ่น



1

ให้มีการนำเทคโนโลยีที่เหมาะสมมาประยุกต์ใช้ในการบริหารราชการแผ่นดิน และการจัดทำบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการแผ่นดิน และเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน หน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้อง มีการดำเนินการต่าง ๆ สรุปได้ ดังนี้

- พัฒนาแอปพลิเคชันเพื่อช่วยอำนวยความสะดวกให้กับประชาชนในการเข้ารับบริการของรัฐ อาทิ (1) แอปพลิเคชัน SmartLands ที่ใช้ในการติดตามข่าวสารต่าง ๆ ของกรมที่ดิน และเป็นช่องทางในการติดต่อใช้ บริการต่าง ๆ ของกรมที่ดิน แอปพลิเคชัน e-QLands ที่อำนวยความสะดวกในการยื่นจองคิวฝ่ายทะเบียน ฝ่ายรังวัด (2) แอปพลิเคชัน DLT Smart Queue อำนวยความสะดวกในการจองคิวอัตโนมัติในการต่อทะเบียน ยานพาหนะ และทำใบขับขี่ของกรมการขนส่งทางบก (3) ระบบภูมิสารสนเทศผ่านระบบอินเทอร์เน็ต (DOLWMS) ผ่านเว็บไซต์ www.dolwms.dol.go.th อำนวยความสะดวกในการตรวจสอบโฉนดที่ดิน ออนไลน์ ระบบ จະระบุที่ดั่งแปลงที่ดินบนแผนที่ (4) ระบบจองคิวเพื่อขอทำหนังสือเดินทางของกรมการกงสุล กระทรวงการ ต่างประเทศ เพื่ออำนวยความสะดวกในการจองคิวขอทำหนังสือเดินทาง (5) ระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSOCR) ซึ่งเป็นระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ใช้ติดตามการดำเนินงานของส่วนราชการที่ไม่เป็นภาระกับส่วน ราชการมากเกินไป สนับสนุนระบบ paperless และมีช่องทางให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการติดตาม รวมทั้งเป็น เครื่องมือในการวิเคราะห์ ประมวลผลของทุกส่วนราชการในการเป็นระบบแพลตฟอร์มเดียวกัน (6) ระบบบริหาร จัดการข้อมูลการพัฒนาคนแบบชี้เป้า (Thai People Map and Analytics Platform : TPMAP) ซึ่งเป็นระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศที่ได้รับการพัฒนาต่อยอดจากระบบบริหารจัดการข้อมูลคนจนแบบชี้เป้า (Thai Poverty Map and Analytics Platform) ให้สามารถครอบคลุมปัญหาที่กว้างขึ้น เช่น เด็กแรกเกิด การศึกษา ผู้สูงอายุ การพัฒนาสภาพที่อยู่อาศัย สามารถใช้ระบุปัญหาความยากจนในระดับบุคคล ครัวเรือน ชุมชน ท้องถิ่น/ท้องที่ จังหวัด ประเทศ หรือปัญหาความยากจนรายประเด็น ซึ่งทำให้การแก้ปัญหาตรงกับกลุ่มเป้าหมายมากขึ้นและ สามารถออกแบบนโยบาย โครงการในการแก้ปัญหาให้ตรงกับความต้องการหรือสภาพปัญหาได้
- ยกระดับความสามารถและสร้างความพร้อมของบุคลากรเพื่อส่งเสริมรัฐบาลดิจิทัล (Government Digital Skills) โดย สพร. ได้จัดตั้งสถาบันพัฒนาบุคลากรด้านดิจิทัลภาครัฐ (Thailand Digital Government Academy หรือ TDGA) ขึ้นเพื่อเตรียมความพร้อมให้แก่บุคลากรภาครัฐทุกระดับในการพัฒนาศักยภาพทางด้านทักษะดิจิทัล และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปยกระดับและปรับปรุงการให้บริการภาคประชาชน สร้างความสะดวก รวดเร็ว ถูกต้อง โปร่งใสและตรวจสอบได้
- พัฒนาระบบกลางด้านกฎหมาย (Law Portal) เพื่อเป็นแหล่งรวบรวมข้อมูลทางด้านกฎหมายของประเทศ รวมถึง เป็นช่องทางสำหรับรับฟังความคิดเห็นและประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการดำเนินการจัดทำกฎหมายหรือร่างกฎหมาย รวมถึงการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย ซึ่งเป็นอีกช่องทางหนึ่งของประชาชนและภาคส่วนต่าง ๆ ในการมี ส่วนร่วมและติดตามตรวจสอบการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐในกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับกฎหมายของ ประเทศได้



2

ให้มีการบูรณาการฐานข้อมูลของหน่วยงานของรัฐเข้าด้วยกัน เพื่อให้เป็นระบบข้อมูลเพื่อการบริหารราชการแผ่นดินและการบริการประชาชน หน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องจะมีการดำเนินการต่าง ๆ สรุปได้ ดังนี้

- **ศูนย์กลางข้อมูลเพื่อใช้ในการติดต่อราชการแบบเบ็ดเสร็จ** ครบวงจร ณ จุดเดียว ผ่านช่องทางที่หลากหลาย ทั้งเว็บไซต์ แอปพลิเคชัน หรือตู้บริการเอนกประสงค์ (Kiosk) โดยเป็นการให้บริการแบบดิจิทัลที่สมบูรณ์แบบ (Fully Digital Experience) ประกอบด้วย การพัฒนาพอร์ทัลกลางสำหรับประชาชน (Citizen Service Portal) ที่ผ่านมาได้ให้บริการแอปพลิเคชันที่เป็นพอร์ทัลกลางสำหรับประชาชนในชื่อ “ทางรัฐ” ซึ่งมีบริการสำคัญ ๆ เพื่อการให้บริการแก่ประชาชน และสามารถพิสูจน์และยืนยันตัวตนได้ผ่าน D.DOPA การพัฒนาพอร์ทัลกลางสำหรับภาคธุรกิจ (Biz Portal) ซึ่งเป็นระบบกลางในการยื่นคำขอใหม่ เปลี่ยนแปลง/แก้ไข ต่ออายุ และยกเลิก ใบอนุญาตแบบออนไลน์ โดยมีการเชื่อมโยงข้อมูลเอกสารหลักฐานระหว่างหน่วยงาน ตามมาตรการลดสำเนาฯ ของรัฐบาล ซึ่งทำให้ผู้ประกอบการไม่ต้องยื่นเอกสารต่าง ๆ ที่ทางราชการออกให้ผ่านระบบ
- **พัฒนาระบบฐานข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) ของภาครัฐ** ใน 5 ด้านสำคัญ ได้แก่ (1) ด้านการมีรายได้ และมีงานทำมีการพัฒนา Job Matching Platform รวบรวมความต้องการแรงงาน โดยนำ AI มาเพิ่มประสิทธิภาพการจับคู่งาน (2) ด้านสุขภาพและสาธารณสุข โดยพัฒนาต้นแบบระบบออกและอ่านใบรับรองแพทย์อิเล็กทรอนิกส์ เพื่อใช้งานร่วมกับแอปพลิเคชัน H4U และระบบ DGA RC เชื่อมต่อข้อมูลระบบบริหารจัดการผู้ป่วยโควิด-19 และการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเชื่อมต่อแลกเปลี่ยนข้อมูลของระบบการแพทย์ฉุกเฉินเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดูแลผู้ป่วยในต่างจังหวัด (3) ด้านเกษตรและการบริหารจัดการน้ำบูรณาการข้อมูลพื้นฐานเชิงพื้นที่ด้านการเกษตรโดยการพัฒนา ระบบ Agri-Map ให้ทันสมัย ครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศให้สอดคล้องกับสภาพความเหมาะสมของปัจจัยการผลิตและความต้องการของตลาดในพื้นที่จัดทำแอปพลิเคชัน Thai Water Plan เป็นฐานข้อมูลสำหรับบูรณาการแผนงานในการบริหารจัดการน้ำ (4) ด้านการท่องเที่ยว จัดทำระบบฐานข้อมูลดิจิทัลด้านการท่องเที่ยวเพื่อให้บริการแก่นักท่องเที่ยว โดยให้บริการในรูปแบบ Web Application และ Mobile Application (5) ด้านการตลาดและการกระจายสินค้าสำหรับเกษตรกร วิสาหกิจชุมชน วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) และธุรกิจที่เกิดขึ้นใหม่ (Startups) พัฒนาแพลตฟอร์มออนไลน์เพื่อยกระดับทักษะการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลให้แก่ผู้ประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อม และประชาชน



3

ให้มีการปรับปรุงและพัฒนาโครงสร้างและระบบการบริหารงานของรัฐ และแผนกำลังคนภาครัฐให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและความท้าทายใหม่ ๆ โดยต้องดำเนินการให้เหมาะสมกับภารกิจของหน่วยงานของรัฐแต่ละ หน่วยงานที่แตกต่างกัน หน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องมีการดำเนินการ ต่าง ๆ สรุปได้ ดังนี้

- ศึกษาความเป็นไปได้ในการลดสถานะความเป็นนิติบุคคลของส่วนราชการ โดยศึกษาเกี่ยวกับวิธีการ จัดตั้งส่วนราชการระดับกระทรวงและกรม ประกอบด้วย (1) ระบบราชการและความเป็นนิติบุคคลของ ส่วนราชการต่างประเทศ (2) ข้อดีและข้อเสียของระบบราชการไทยที่ส่วนราชการมีฐานะเป็นนิติบุคคล และ (3) ข้อเสนอแนะในการแก้ไขปัญหการจัดโครงสร้างของส่วนราชการโดยการยกเลิกความเป็นนิติบุคคล ของส่วนราชการ และนำผลการศึกษาเสนอ อ.ก.พ.ร. ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งศึกษาปัญหาของการบริหารราชการ แผ่นดิน และมีการยกร่างกฎหมายเกี่ยวกับการยกระดับการบริหารงานภาครัฐให้มีความทันสมัย
- ศึกษาและขยายผลการจัดการองค์การที่มีความยืดหยุ่นและคล่องตัวในการบริหารจัดการ ของฝ่าย บริหารและระบบการประเมินความคุ้มค่าการจัดส่วนราชการ โดยมีการศึกษารูปแบบการบริหารจัดการ และการบูรณาการในลักษณะองค์กรบริหารเฉพาะกิจ (Ad hoc) และ Agile Organization และนำมาปรับปรุง กฎหมายหรือระเบียบที่ให้อำนาจฝ่ายบริหารสามารถกำหนดให้มีหน่วยงานที่มีการบริหารจัดการ และ บูรณาการในลักษณะองค์กรบริหารเฉพาะกิจ เพื่อนำไปดำเนินการยกร่างพระราชบัญญัติยกระดับ การบริหารงานภาครัฐให้มีความทันสมัย พ.ศ. หมวด 2 การบริหารราชการรูปแบบพิเศษ รวมถึงกำหนด แนวทางหรือหลักเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพ และความคุ้มค่า (Post-Audit) โดยพัฒนาต้นแบบ หรือแนวทางของระบบติดตามประเมินผลในลักษณะการพัฒนางานองค์กร (Organization Development: OD) สำหรับเป็นเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินผลสัมฤทธิ์และความคุ้มค่าของส่วนราชการ เพื่อใช้ประกอบ การพิจารณาการปรับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการหรือจัดตั้งหน่วยงานระดับกองหรือเทียบเท่าเพิ่มเติม

4

ให้มีการปรับปรุงและพัฒนาการบริหารงานบุคคลภาครัฐเพื่อจูงใจ ให้ผู้มีความรู้ ความสามารถอย่างแท้จริงเข้ามาทำงานในหน่วยงานของรัฐ และสามารถเจริญก้าวหน้าได้ตามความสามารถ และผลสัมฤทธิ์ของงาน ของแต่ละบุคคล มีความซื่อสัตย์สุจริต กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่ง ที่ถูกต้อง โดยคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีความ คิดสร้างสรรค์และคิดค้นนวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อให้การปฏิบัติราชการและ การบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีมาตรการ ค้ำครองป้องกันบุคลากรภาครัฐจากการใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมของ ผู้บังคับบัญชา หน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องมีการดำเนินการต่าง ๆ สรุปได้ ดังนี้



- พัฒนาโปรแกรมระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (Departmental Personnel Information System : DPIS) Version 6 เพื่อเป็นเครื่องมือกลางช่วยสนับสนุนกระบวนการทำงานด้านบริหารงานบุคคลให้เป็นรูปแบบดิจิทัล และจัดทำฐานข้อมูลทะเบียนประวัติข้าราชการอิเล็กทรอนิกส์
- จัดทำกฎ ก.พ. ว่าด้วยการพัฒนาและทดสอบนวัตกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. 2565 หรือ “กฎ Sandbox” ซึ่งเปิดโอกาสให้มีพื้นที่สำหรับทดลอง ทดสอบนวัตกรรมใหม่ ๆ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลที่แตกต่างจากปัจจุบัน ก่อนที่จะนำนวัตกรรมนั้นไปใช้จริงในระบบราชการ เพื่อพัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและความท้าทายใหม่ๆ และเหมาะสมกับภารกิจของส่วนราชการแต่ละแห่งที่แตกต่างกัน
- ศึกษากระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐที่สนับสนุนให้เกิดการหมุนเวียน สับเปลี่ยนถ่ายเท กำลังคนได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาระบบตำแหน่งและระบบแต่งตั้ง การจ้างงานรูปแบบใหม่ ตลอดจนการพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้แก่ส่วนราชการรูปแบบใหม่ (HR Sandbox) เพื่อสนับสนุนให้การกระจายอำนาจการบริหารทรัพยากรบุคคลให้แก่ส่วนราชการมีความคล่องตัว โดยสำนักงาน ก.พ. ได้มีการลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการพัฒนากระบวนการทำงาน การให้บริการในรูปแบบดิจิทัล การจัดสรรและการใช้จ่ายงบประมาณ และการจ้างงานภาครัฐรูปแบบใหม่ : โครงการนำร่องเพื่อรองรับการบริการบริหารจัดการปิโตรเลียมในระบบสัญญาแบ่งปันผลผลิต (Production Sharing Contract : PSC) ในกรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ
- ปรับหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการให้ข้าราชการไปปฏิบัติงานที่หน่วยงานอื่น (Secondment) รวมถึงหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบรรจุบุคคลที่มีความชำนาญสูงจากนอกระบบราชการเข้าสู่ระบบราชการ (Lateral Entry) กำหนดประเด็นในการปรับปรุงหลักเกณฑ์ วิธีการสรรหาและเลือกสรรบุคคล

5

ให้มีการปรับปรุงระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐให้มีความคล่องตัว เปิดเผย ตรวจสอบได้ และมีกลไกในการป้องกันการทุจริตทุกขั้นตอน หน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องมีการดำเนินการต่าง ๆ สรุปได้ ดังนี้

- การดำเนินการแก้ไขปรับปรุงพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 โดยกรมบัญชีกลางจะดำเนินการแก้ไขพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างฯ เป็น 2 ระยะ คือ ระยะแรก แก้ไขในหมวดของการอุทธรณ์ เพื่อแก้ไขปัญหาการอุทธรณ์ที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน และระยะที่สอง ทบทวนสาระสำคัญของพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างฯ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในประเด็นต่าง ๆ เช่น หมวดคณะกรรมการ เพื่อแก้ไขอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการแต่ละคณะ ให้มีความชัดเจนยิ่งขึ้น หมวดวิธีการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อแก้ไขปรับปรุงให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันมากยิ่งขึ้น



- **แนวทางการจัดทำข้อตกลงคุณธรรม** โดยได้นำไปใช้กับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการร่วมลงทุนภายใต้กฎหมายอื่นนอกเหนือจากพระราชบัญญัติฯ โดยอนุโลม เพื่อสนับสนุนให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม รวมถึงสร้างความโปร่งใสในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐได้อย่างครอบคลุมทุกโครงการจัดซื้อจัดจ้างในทุกหน่วยงานของรัฐ
- **การจัดทำระบบขึ้นทะเบียนผู้ประกอบการงานก่อสร้างอิเล็กทรอนิกส์** โดยการประกาศผู้ยื่นคำขอขึ้นทะเบียนผู้ประกอบการงานก่อสร้างผ่านทางอิเล็กทรอนิกส์
- **ระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ e-GP** ได้มีการพัฒนาโดยเชื่อมโยงข้อมูลนิติบุคคลจากกรมพัฒนาธุรกิจการค้า ข้อมูลทะเบียนรถจากกรมการขนส่งทางบก ข้อมูลทะเบียนราษฎร์จากกรมการปกครอง และข้อมูลทะเบียนเรือจากกรมเจ้าท่า เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานภาครัฐ

6

**ให้มีการกระจายอำนาจการปกครองท้องถิ่น หน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้อง
มีการดำเนินการต่าง ๆ สรุปได้ ดังนี้**

- **จัดทำแผนการดำเนินงานการขับเคลื่อนรูปแบบการทำงานที่เน้นการบูรณาการของหน่วยงานในพื้นที่** (1 Agenda 1 กรม 2 จังหวัด) ในประเด็นฟื้นฟูการท่องเที่ยวในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 ของจังหวัด โดยจัดทำ (ร่าง) ข้อเสนอแนวทางเพื่อการพัฒนากลไกการทำงานที่เน้นการบูรณาการในประเด็นนโยบายสำคัญ เรื่อง การฟื้นฟูการท่องเที่ยวในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาท่องเที่ยวโดยชุมชน โดยได้นำไปปรับใช้ในพื้นที่จังหวัดสุราษฎร์ธานี และ พังงา ซึ่งมีส่วนราชการที่เกี่ยวข้องร่วมดำเนินการ เช่น กรมการท่องเที่ยว องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) กรมการพัฒนาชุมชน กรมส่งเสริมการเกษตร
- **ขับเคลื่อนจังหวัดที่มีผลสัมฤทธิ์สูงตามประเด็นนโยบายสำคัญของจังหวัดครอบคลุม 76 จังหวัด** ร่วมกับกระทรวงมหาดไทย และดำเนินการปลดล็อกข้อจำกัดของการบริหารราชการในพื้นที่ในประเด็นการจัดทำปฏิทินงบประมาณเพื่อให้เกิดการบูรณาการระหว่างงบประมาณของหน่วยงานตามภารกิจ (Function) จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประเด็นการบริหารสินทรัพย์ของจังหวัดให้มีความคล่องตัว

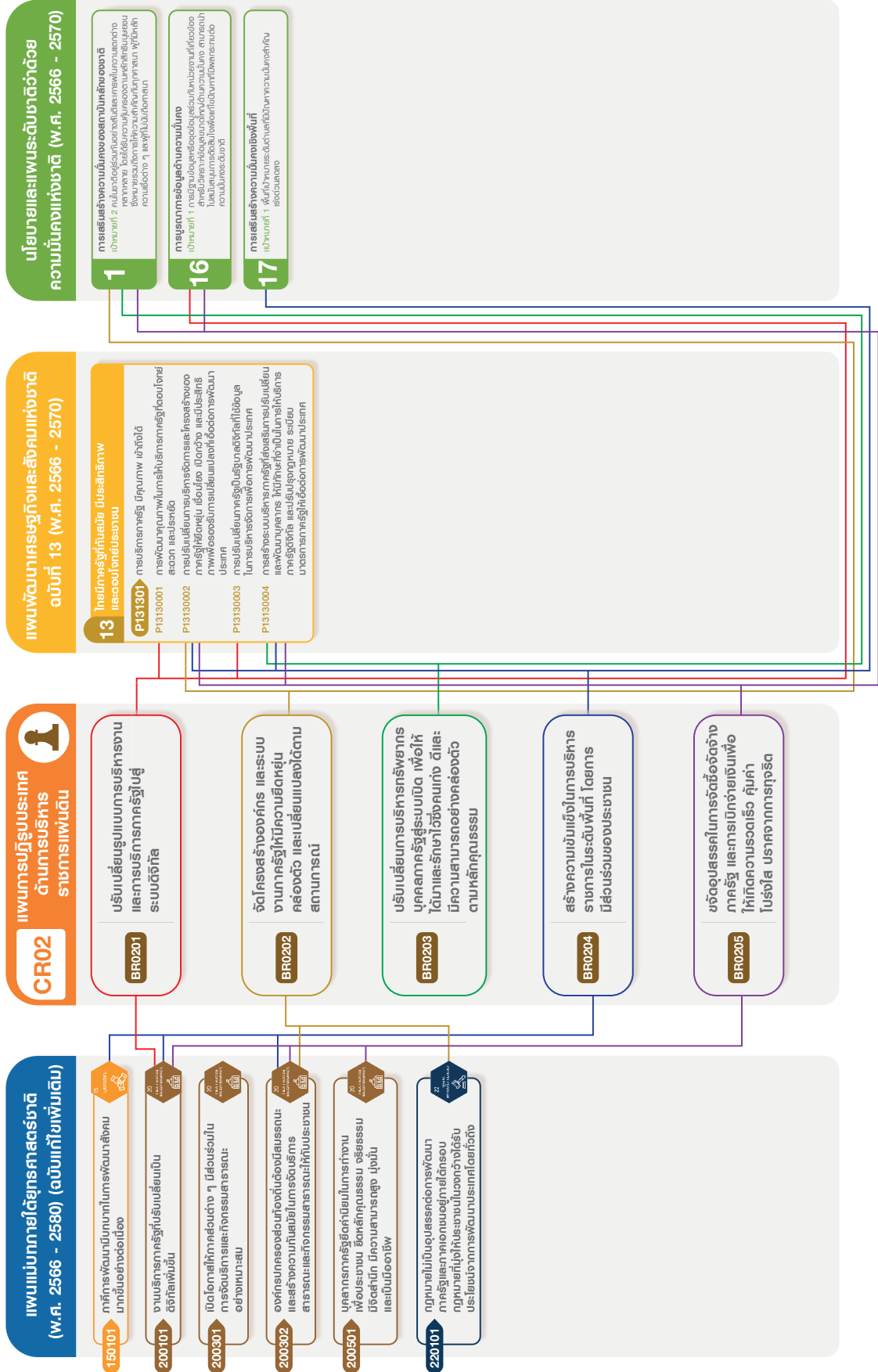


เพื่อให้การบรรลุผลสัมฤทธิ์ข้างต้นมีความยั่งยืน ในการดำเนินการระยะต่อไป ให้งานของหน่วยงานทั้งหน่วยงานรับผิดชอบหลักและหน่วยงานร่วมดำเนินการ **ขับเคลื่อนประเด็นปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน**อย่างต่อเนื่อง โดยให้มีการบูรณาการข้อมูลของแต่ละหน่วยงานให้มีความเชื่อมโยงข้อมูลต่าง ๆ การให้บริการภาครัฐในรูปแบบดิจิทัล การพัฒนาบุคลากรภาครัฐให้พร้อมรับกับรูปแบบการทำงานที่ใช้เทคโนโลยีมาสนับสนุน สอดคล้องกับสถานการณ์และบริบทที่เปลี่ยนแปลงไป และการกระจายอำนาจและลดบทบาทภาครัฐส่วนกลาง เพื่อให้เกิดความเข้มแข็ง ในระดับพื้นที่ ผ่านกลไกของแผนระดับที่ 2 ที่มีเกี่ยวข้อง โดยประเด็นปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดินมีความสอดคล้องกับ **แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2566 - 2580 (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)** ประเด็นที่ 15 พลังทางสังคม เป้าหมายแผนแม่บทย่อย (Y1) 150101 ภาวการณ์พัฒนา มีบทบาทในการพัฒนาสังคมมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง ประเด็นที่ 20 การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ เป้าหมายแผนแม่บทย่อย (Y1) 200101 งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น 200301 เปิดโอกาสให้ภาคส่วนต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการจัดบริการและกิจกรรมสาธารณะอย่างเหมาะสม 200302 องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องมีสมรรถนะและสร้างความทันสมัยในการจัดบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะให้กับประชาชนและ 200501 บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ และ ประเด็นที่ 22 กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม เป้าหมายแผนแม่บทย่อย (Y1) 220101 กฎหมายไม่เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาภาครัฐและภาคเอกชนอยู่ภายใต้กรอบกฎหมายที่มุ่งให้ประชาชนในวงกว้างได้รับประโยชน์จากการพัฒนาประเทศโดยทั่วถึง **แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 - 2570)** หมายเหตุที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน และ **นโยบายและระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. 2566 - 2570)** นโยบายและแผนความมั่นคงที่ 1 การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ นโยบายและแผนความมั่นคงที่ 16 การบูรณาการข้อมูลด้านความมั่นคง นโยบายและแผนความมั่นคงที่ 17 การเสริมสร้างความมั่นคงเชิงพื้นที่ โดย **แสดงความเชื่อมโยงประเด็นการปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน** กับเป้าหมายของแผนระดับที่ 2 ที่เกี่ยวข้อง ไว้ดังนี้





ความสอดคล้องของประเด็นการปฏิรูปประเทศ ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน
กับเป้าหมายแผนแม่บทย่อย (Y1) ของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2566 - 2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) เป้าหมายระดับหมวดหมู่ ของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 - 2570) และเป้าหมาย ของนโยบายและแผนระดับความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. 2566 - 2570)



หมายเหตุ : รายละเอียดตามภาพผนวก ข - ตารางแสดงความสอดคล้องของประเด็นการปฏิรูปประเทศกับเป้าหมายของแผนระดับที่ 2 ที่เกี่ยวข้อง