

นโยบายด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

หลักการและเหตุผล

ปัจจุบัน ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบหรือการคอร์รัปชันถือได้ว่าเป็นปัญหาใหญ่ที่เกิดขึ้นทั่วโลก ไม่ว่าจะเป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว หรือประเทศที่ด้อยพัฒนาต่างต้องเผชิญกับปัญหาจากการคอร์รัปชัน และได้กลายเป็นปัญหาที่สำคัญที่สุดปัญหาหนึ่งของหลายประเทศ ที่ผ่านมา สังคมไทยได้มีความพยายามในการแก้ไขปัญหาดังกล่าวมาโดยตลอด ดังจะเห็นได้ว่า รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ จึงได้กำหนดให้รัฐมีหน้าที่ในการวางกลไกป้องกัน ตรวจสอบ และจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเข้มงวด เด็ดขาด เพื่อมิให้ผู้บริหารที่ปราศจากคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลเข้ามามีอำนาจในการปกครองบ้านเมืองหรือใช้อำนาจตามอำเภอใจ รวมทั้งต้องส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบดังกล่าวอย่างเข้มงวด รวมทั้งมีกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกัน เพื่อมีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้ความรู้ ต่อต้าน หรือชี้เบาะแสโดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ

นอกจากนี้ รัฐบาลภายใต้การบริหารงานของนางสาวแพทองธาร ชินวัตร นายกรัฐมนตรีประกาศจะยึดมั่นในหลักนิติธรรมและความโปร่งใส สร้างความชอบธรรมในการบริหารราชการแผ่นดินด้วยการฟื้นฟูหลักนิติธรรมที่เข้มแข็งมีประสิทธิภาพ รวมทั้งส่งเสริมให้มีการเผยแพร่ข้อมูลหรือข่าวสารสาธารณะของรัฐและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ เน้นการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน รวมทั้งให้ความสำคัญกับการกระจายอำนาจสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและภาคประชาชน เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมคิด ตัดสินใจในกระบวนการพัฒนาท้องถิ่น และการดูแลชุมชน

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ได้ตระหนักถึงความสำคัญกับเรื่องดังกล่าว และยึดมั่นที่จะปฏิบัติงานอย่างมีธรรมาภิบาล มีความถูกต้อง เที่ยงตรงทางวิชาการ รับผิดชอบต่อสาธารณะสังคม ปฏิบัติภารกิจบนพื้นฐานของการมีคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ต่อต้านและปฏิเสธการกระทำใดๆ ก็ตามที่น่าไปสู่การทุจริตคอร์รัปชัน เช่น การติดสินบนหรือการมีพฤติกรรมใดๆ ที่เอื้อต่อการได้รับประโยชน์ส่วนตนด้วยวิธีการที่ไม่ถูกต้องในทุกกรณี หรือการกระทำใดๆ ก็ตามที่ผิดกฎหมายและส่งผลเสียต่อภาพลักษณ์ ชื่อเสียงของ สศช.

ทั้งนี้ เป็นที่เข้าใจร่วมกันระหว่างคณะผู้บริหาร บุคลากร สศช. ทุกระดับ ตลอดจนผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ สศช. ที่จะยึดถือและปฏิบัติตามนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัดร่วมกัน ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ดำเนินการด้วยการทำในสิ่งที่ถูกต้อง วิธีการที่ถูกต้องและด้วยการมอบหมายบุคลากรที่เหมาะสม เพื่อนำมาซึ่งผลลัพธ์ที่ถูกต้อง สศช. จึงได้กำหนดข้อควรปฏิบัติสำหรับผู้บริหารและบุคลากร สศช. ทุกระดับ ให้ยึดถือและใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน บนพื้นฐานของคุณธรรมตามหลักวิชาการอย่างมืออาชีพ สามารถปรับเปลี่ยนวิธีการทำงานให้พร้อมรับต่อความเปลี่ยนแปลงและภารกิจที่เพิ่มมากขึ้น ทำงานในลักษณะบูรณาการระหว่างสายงานและหน่วยงานได้มากขึ้น ร่วมมือกันผลักดัน สศช. ให้ปฏิบัติงานบนพื้นฐานของการเป็นข้าราชการที่ดี และเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี ตามวัฒนธรรมองค์กร คือ “เป็นองค์กรที่มุ่งสู่ความเป็นเลิศทางด้านวิชาการ มีความรับผิดชอบต่อสาธารณะและสังคม มีระบบธรรมาภิบาล บุคลากรของ สศช. เป็นทรัพยากรอันมีค่าที่สุดขององค์กร” อย่างต่อเนื่องจากรุ่นสู่รุ่น นำ สศช. สู่การเป็นองค์กรประสิทธิภาพสูงเชิงรุก ปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่สังคม

หากท่านต้องการข้อมูลเพิ่มเติมหรือมีข้อข้องใจเกี่ยวกับการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าว กรุณาติดต่อศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) สศช. เกี่ยวกับข้อกำหนดและแนวทางในการปฏิบัติให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม

หากมีการฝ่าฝืนหรือละเมิดการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าว ให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือน นำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้งเลื่อนเงินเดือน หรือสั่งให้ข้าราชการหรือบุคลากรผู้นั้นได้รับการพัฒนาหรือได้รับโทษตามที่กำหนดไว้ใน พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ต่อไป

หลักสำคัญในการปฏิบัติงานของ สศช.

ในการปฏิบัติภารกิจของ สศช. ผู้บริหารและบุคลากร สศช. ทุกระดับต้องดำเนินตามนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต และปฏิเสธรการมีพฤติกรรมใดๆ ที่เอื้อต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้แก่ การรับของขวัญ การมีผลประโยชน์ทับซ้อน การบริจาคหรือเรียไ้เพื่อกิจกรรมการกุศล และการดำเนินการที่ไม่โปร่งใส ซึ่งเป็นการฝ่าฝืนกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

ข้อพึงปฏิบัติ

- ✓ ปฏิบัติงานบนพื้นฐานของการเป็นข้าราชการที่ดีและเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี ตามวัฒนธรรมองค์กร คือ “เป็นองค์กรที่มุ่งสู่ความเป็นเลิศทางด้านวิชาการ มีความรับผิดชอบต่อสาธารณะและสังคม มีระบบ ธรรมาภิบาล บุคลากรของ สศช. เป็นทรัพยากรอันมีค่าที่สุดขององค์กร” อย่างต่อเนื่องจากรุ่นสู่รุ่น นำ สศช. สู่การเป็นองค์กรประสิทธิภาพสูงเชิงรุก
- ✓ ไม่ดำเนินการใดๆ ที่เป็นการขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม หรือมีพฤติกรรมหรือการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อนในลักษณะต่างๆ เช่น การหาประโยชน์ให้ตนเอง การทำงานหลังเกษียณ (โดยใช้อิทธิพลจากที่เคยดำรงตำแหน่งมารับงานหรือหาประโยชน์ให้ตนเอง และพวกพ้อง) การทำงานพิเศษ (โดยใช้เวลาและเครื่องมือของรัฐในการทำงานพิเศษภายนอกที่ไม่ใช่อำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากหน่วยงาน) การรับรู้ข้อมูลภายใน (โดยการนำข้อมูลลับของราชการหรือนำข้อมูลไปเปิดเผย เพื่อประโยชน์ส่วนตัว) การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ชั่วคราวในกิจการที่เป็นของส่วนตน เป็นต้น
- ✓ ไม่เรียก รับ หรือยอมจะรับ หรือยอมให้ผู้อื่นเรียก รับ หรือ ยอมจะรับซึ่งของขวัญแทนตนหรือญาติของตน ไม่ว่าก่อนหรือหลังดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติหน้าที่ไม่ว่าจะเกี่ยวข้อง หรือไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่ก็ตาม เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยา หรือการให้ตามประเพณีหรือให้แก่บุคคลทั่วไป สามารถรับได้โดยมีมูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท หรือหากมีค่ารวมกันมากกว่า ๓,๐๐๐ บาท ต้องรายงานของขวัญหรือผลประโยชน์แต่ละอย่างที่ได้รับ
- ✓ ขออนุญาตในการเรียไ้ตามกฎหมายว่าด้วยการควบคุมการเรียไ้ และจะต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยการเรียไ้โดยเคร่งครัด
- ✓ ดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของ สศช. ทั้งในด้านนโยบายผู้บริหารและความพยายามริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส / ด้านความเปิดเผย การมีระบบตรวจสอบ ภายในองค์กร และการมีส่วนร่วม / ด้านการใช้ดุลยพินิจ / ด้านการมีระบบ กลไกจัดการรับเรื่อง ร้องเรียน

✓ บุคลากร สศช. ทุกระดับและทุกประเภทพึงศึกษาและยึดถือนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด ตลอดจนศึกษากฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

- ✓ ในกรณีที่ผู้บริหารและบุคลากร สศช. ทุกระดับฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการลงโทษทางวินัยแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นตามควรแก่กรณี และในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาเห็นว่าการกระทำนั้นอาจมีเหตุเกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ มีมูลความผิดทางอาญา หรืออาจเป็นการฝ่าฝืนกฎหมายอื่น ให้ผู้บังคับบัญชาแจ้งให้หน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่ในเรื่องนั้นเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

Ch. W. W.

เลขาธิการสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

❧❧❧❧❧❧❧❧❧❧