



สำนักงาน ก.พ.  
Office of the Civil Service Commission

# ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.



สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ  
วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๗



สำนักงาน ก.พ.  
Office of the Civil Service Commission

ท่านคิดว่า **ปัญหาจริยธรรม**  
ที่พบมากที่สุด ในหน่วยงานของรัฐคืออะไร

ยกตัวอย่างท่านละ **1** ปัญหา



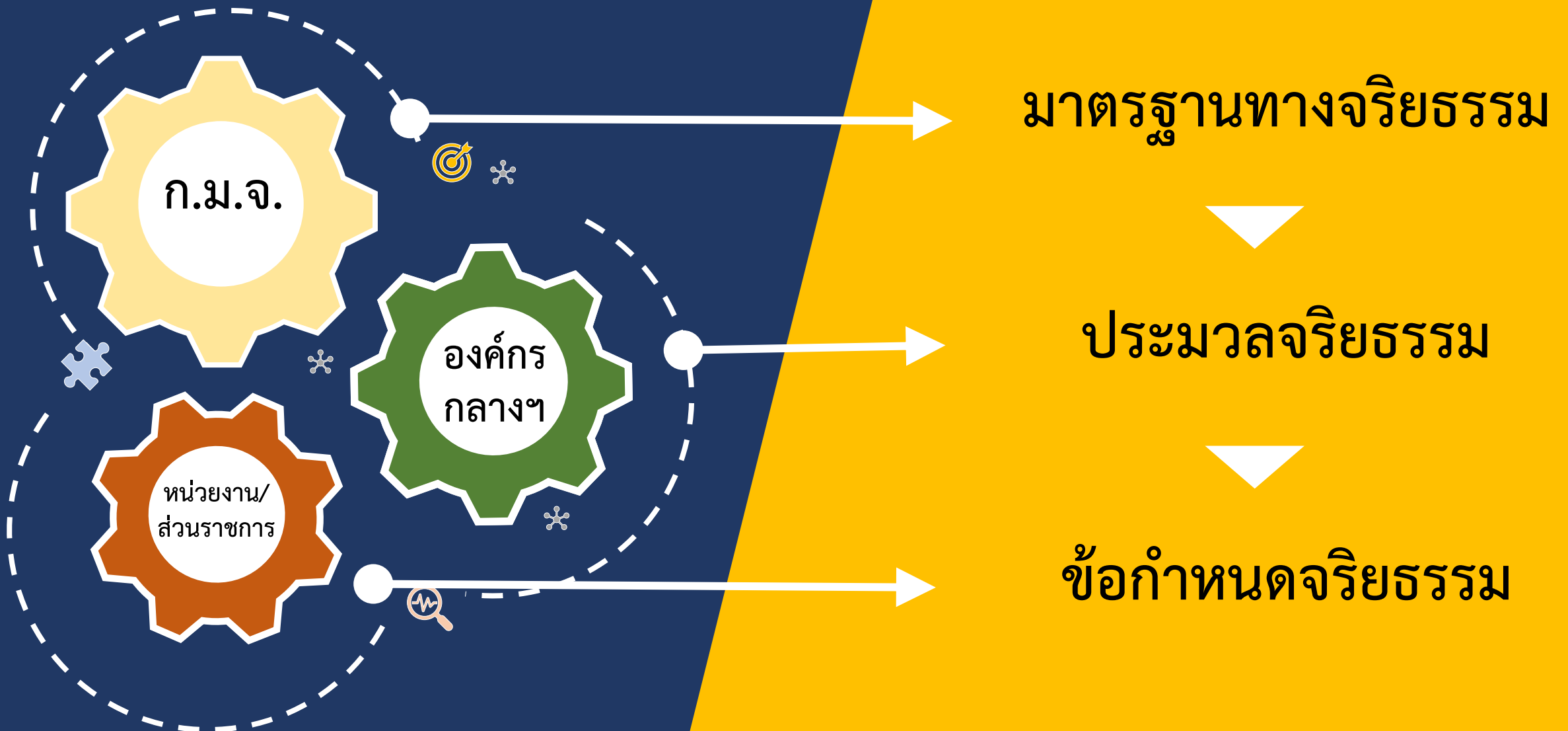


สำนักงาน ก.พ.  
Office of the Civil Service Commission

# ประมวลจริยธรรมของข้าราชการพลเรือน



# โครงสร้างการกำกับส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม



# ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน



## ๗ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

๑



**ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ** อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติและรักษาลบประโยชน์ของชาติ ปฏิบัติตามหลักศาสนา ที่ตนนับถือ เคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

๒



**ซื่อสัตย์สุจริต** ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี โดยคำนึงถึงสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน และเคารพต่อศักดิ์ศรี ความเป็นมนุษย์

๓



**กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม** กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง กล้าเปิดเผยหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมกระทำการในสิ่งที่ไม่เหมาะสม เพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง

๔



**คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว** ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ การงาน ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการหรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์อื่นเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน

๕



**มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน** ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็ว ทันต่อเวลาและสถานการณ์ คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่า ในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รักษามาตรฐาน การทำงานที่ดี พัฒนางานอย่างต่อเนื่อง ใช้เทคโนโลยี อย่างเหมาะสม เชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง

๖



**ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม** ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมืองโดยไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ ซึ่งอาจมีลักษณะเป็นการให้ทุนให้โทษแก่การเมือง และพรรคการเมือง

๗



**ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดี** และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ พึงปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาแก่ประชาชน ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความสุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตน ไม่อ้างหรือใช้อำนาจโดยปราศจากเหตุผล ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่ายโดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนามาปรับใช้ และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย





ขอให้เปิดไมค์ เปิดกล้อง

## กิจกรรม “ประมวลฯ ชวนคิด”



1

พฤติกรรม

ควรกระทำ หรือ ไม่ควรกระทำ

2

พฤติกรรมนั้น ๆ

ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม  
หรือ ผ่าฝืนประมวลจริยธรรม  
ในข้อไหน อย่างไร

| ที่ | พฤติกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ควร<br>กระทำ | ไม่ควร<br>กระทำ |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|-----------------|
| 1   | <p>เจ้าหน้าที่ผู้หนึ่งมีหน้าที่จัดทำเรื่องเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการทุกคนในหน่วยงาน และกำลังรวบรวมรายชื่อเสนอเลื่อนเงินเดือนให้ผู้บริหารพิจารณา ผู้บังคับบัญชาของเจ้าหน้าที่ผู้นี้มาขอข้อมูลเพราะอยากรู้ว่าตนเองได้รับการเสนอชื่อให้เลื่อนเงินเดือนในระดับดีเด่นหรือไม่ โดยที่ข้อมูลดังกล่าวเป็นเรื่องลับที่ยังไม่ได้พิจารณา เจ้าหน้าที่ผู้นั้นจึงปฏิเสธแม้จะทำให้ผู้บังคับบัญชาโกรธและไม่พอใจ</p> <p><b>ประมวลจริยธรรมข้อ .....</b></p> |              |                 |

| ที่ | พฤติกรรม                                                                                                                                                                                                                      | ควร<br>กระทำ | ไม่ควร<br>กระทำ |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|-----------------|
| 2   | <p>ข้าราชการผู้หนึ่งรับคำเชิญจากบริษัทแห่งหนึ่งซึ่งคุ้นเคยกันดี และเป็นบริษัทที่อยู่ระหว่างการแข่งขันเพื่อเป็นคู่สัญญากับหน่วยงานที่ตนสังกัดให้ไปเล่นกอล์ฟ ด้วยเงินรับรองของบริษัทแห่งนั้น</p> <p>ประมวลจริยธรรมข้อ .....</p> |              |                 |

| ที่ | พฤติกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | ควร<br>กระทำ | ไม่ควร<br>กระทำ |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|-----------------|
| 3   | <p>ผู้บริหารระดับสูงของหน่วยงานภาครัฐแห่งหนึ่ง ต้องเดินทางไปประชุมต่างประเทศ หน่วยงานให้สิทธิขึ้นเครื่องบินในชั้นธุรกิจ แต่ผู้บริหารคนนั้นเห็นว่าราคาค่าตัวที่ได้สามารถซื้อตัวในชั้นประหยัดได้ถึงสองใบ จึงใช้เงินนั้นไปซื้อตัวชั้นประหยัดอีกใบหนึ่งให้ภรรยาเพื่อไปด้วยกัน โดยอ้างว่าหน่วยงานไม่ได้เสียค่าใช้จ่ายเพิ่มแต่ประการใด</p> <p><b>ประมวลจริยธรรมข้อ .....</b></p> |              |                 |



สำนักงาน ก.พ.  
Office of the Civil Service Commission

ข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม :  
กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน





# กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน



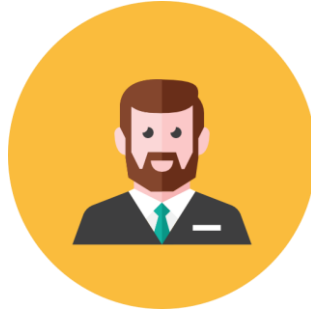
สำนักงาน ก.พ.  
Office of the Civil Service Commission

ก.พ.



- ✓ กำหนดนโยบาย หลักเกณฑ์ มาตรการ
- ✓ จัดหลักสูตรฝึกอบรม
- ✓ รณรงค์ ประสานความร่วมมือ
- ✓ กำกับ ติดตาม ประเมินผล ฯลฯ

หัวหน้าส่วนราชการ



- ✓ กำกับ ดูแลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
- ✓ ประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมข้าราชการ
- ✓ กำหนดนโยบายด้านจริยธรรม
- ✓ รายงานและเปิดเผยข้อมูลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ฯลฯ

คณะกรรมการจริยธรรม



- ✓ ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่องดูแล
- ✓ ส่งเสริมให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
- ✓ ติดตามประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของส่วนราชการ ฯลฯ

กลุ่มงานจริยธรรม



- ✓ พัฒนาระบบ เครื่องมือ กลไก
- ✓ ฝึกอบรม พัฒนาข้าราชการ
- ✓ เสนอแนะนโยบาย มาตรการ
- ✓ จัดทำข้อกำหนดจริยธรรม
- ✓ จัดทำรายงานการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ฯลฯ



สำนักงาน ก.พ.  
Office of the Civil Service Commission

# ข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ



# การจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ

บทบาทภารกิจ และสภาพปัญหาความเสี่ยงในราชการพลเรือน



ส่วนราชการ

ด้านการเกษตร

ด้านการศึกษา

ด้านคมนาคม

ด้านสาธารณสุข

ฯลฯ

โดยเฉพาะอย่างยิ่งที่เกี่ยวข้องกับการใช้งบประมาณ หรือการอนุมัติ อนุญาต



กลุ่มงานจริยธรรม

ข้อกำหนดจริยธรรมหรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ  
ที่เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงาน หรือสาขาวิชาชีพ





## แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน



ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงาน  
ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่น  
ในความรับผิดชอบของ ก.พ.



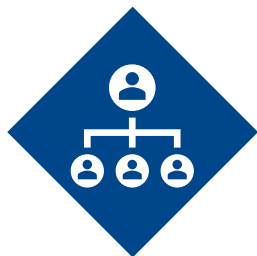
ดำเนินการตามกรอบแนวทางการปฏิบัติตน  
ที่ “ควรกระทำ” และ “ไม่ควรกระทำ”



ส่วนราชการ



การจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจ  
และสภาพปัญหาความเสี่ยงของแต่ละหน่วยงาน



หัวหน้าส่วนราชการ  
ผู้บังคับบัญชา



สอดส่องดูแล ส่งเสริมพัฒนาให้ข้าราชการ  
มีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี



สำนักงาน ก.พ.  
Office of the Civil Service Commission

กรณีฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตาม  
ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน  
และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ







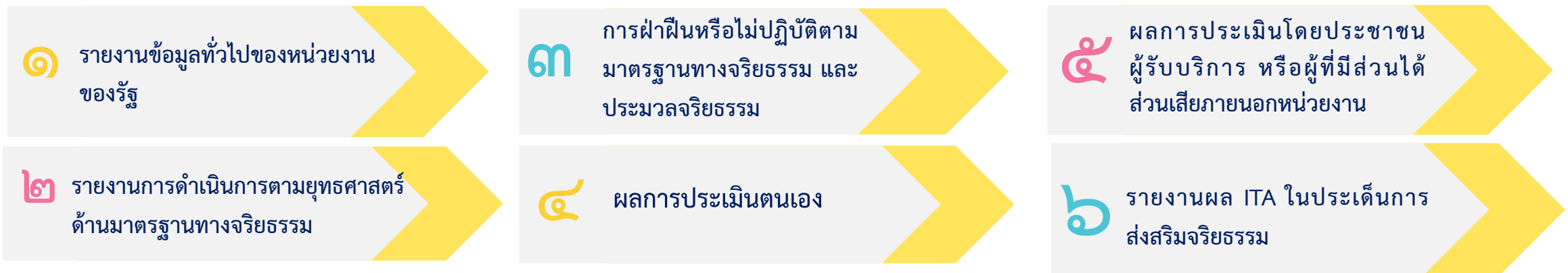
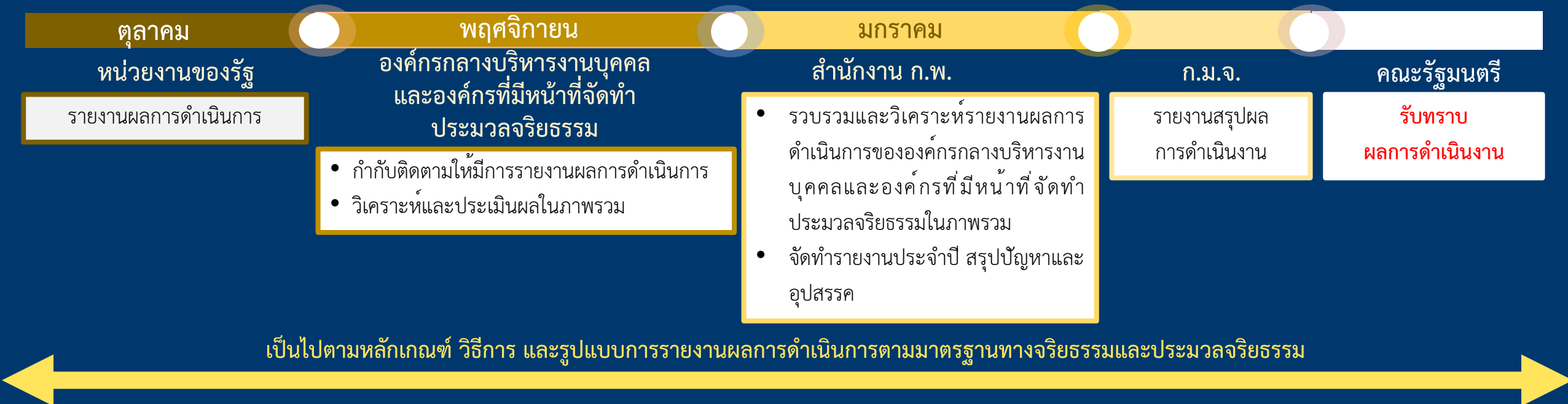
สำนักงาน ก.พ.  
Office of the Civil Service Commission

การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรมฯ



# ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๕

ประกาศราชกิจจานุเบกษา มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖





สำนักงาน ก.พ.  
Office of the Civil Service Commission

# หลักสูตรการพัฒนาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ





# หนังสือ คู่มือ



<https://ethicscloud.ocsc.go.th/index.php/s/ik3ZWZk7Aa3PK9L>

# ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม

- [www.ocsc.go.th](http://www.ocsc.go.th)
- [www.jumkunjai.ocsc.go.th](http://www.jumkunjai.ocsc.go.th)
- [www.facebook.com/jumkunjai](https://www.facebook.com/jumkunjai)



Application



Download ทางระบบ Android



Download ทางระบบ IOS



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน  
OFFICE OF THE CIVIL SERVICE COMMISSION



ขอบคุณค่ะ

