



ประกาศสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
เรื่อง ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ
สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๒

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) เป็นหน่วยงานที่มีบทบาทสำคัญในกำหนดกรอบทิศทางการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมประเทศให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและสภาพการณ์ทางเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ จัดทำร่างแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เสนอแนะให้คำปรึกษาและให้ความเห็นเกี่ยวกับการขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และพิจารณาแผนงานและโครงการพัฒนาประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีตลอดจนพิจารณาแผนงาน โครงการพัฒนาของกระทรวง ทบวง กรม หรือส่วนราชการ และรัฐวิสาหกิจ ดังนั้นจึงเห็นควรให้มีข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สศช. เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกที่ถูกต้องของข้าราชการ สศช. ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล มีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการที่ดีทั้งต่อตนเอง เพื่อนร่วมงาน ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา หน่วยงาน สังคม และประเทศชาติ ตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๘ และมาตรา ๗๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ สศช. จึงได้กำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สศช. พ.ศ. ๒๕๖๒ ไว้เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการปฏิบัติและประพฤติตนของข้าราชการ สศช. ให้เป็นแบบอย่างที่ดีงาม ทรงไว้ซึ่งเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการที่ดีของ สศช. ดังต่อไปนี้

๑ เรียนรู้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและน้อมนำสู่การปฏิบัติ

๑.๑ เรียนรู้และดำเนินชีวิตบนพื้นฐานของความพอประมาณ มีเหตุผล และมีภูมิคุ้มกันในตัวที่ดี โดยอาศัยความรอบรู้ รอบคอบ ระมัดระวัง รวมถึงการมีสำนึกในคุณธรรม มีความอดทนและความเพียร

๑.๒ ปฏิบัติหน้าที่โดยน้อมนำหลักการทรงงานและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินงานให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อม พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงอย่างรู้เท่าทัน

๒ กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง

๒.๑ มีจิตสำนึกของการเป็นข้าราชการที่ดี ยึดมั่นในความถูกต้อง ดีงาม ขอบธรรม และรักษาไว้ซึ่งชื่อเสียงของ สศช.

๒.๒ ยึดหลักวิชาการ ความถูกต้อง และประโยชน์สาธารณะ พร้อมทั้งจะเปลี่ยนแปลงเพื่อการพัฒนา

๒.๓ ไม่โอนอ่อนตามอิทธิพลใดๆ ปฏิเสธการกระทำที่ก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนหรือรับประโยชน์อื่นใดที่ไม่สมควร

๓ ซื่อสัตย์และมีความรับผิดชอบ

๓.๑ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา พร้อมรับผิดชอบต่อผลการกระทำของตนเอง

๓.๒ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสียสละ และรักษามาตรฐานการให้บริการภาครัฐ

๓.๓ ไม่เบียดบังเวลาราชการและนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนและพวกพ้อง

๓.๔ ไม่แสวงหาประโยชน์อันมิควรได้จากการปฏิบัติงาน

๔ โปร่งใส ตรวจสอบได้

- ๔.๑ เปิดเผยหลักเกณฑ์ ขั้นตอน วิธีการ และระยะเวลาการปฏิบัติงานที่ชัดเจน
- ๔.๒ ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสพร้อมรับการตรวจสอบจากสาธารณะ
- ๔.๓ เปิดเผยและให้บริการข้อมูลข่าวสารทางวิชาการต่อสาธารณะตามกรอบของกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง
- ๔.๔ ชี้แจงเหตุผลที่เหมาะสมต่อผู้รับบริการ กรณีไม่สามารถปฏิบัติหรือกระทำตามคำขอได้

๕ ไม่เลือกปฏิบัติ

- ๕.๑ ปฏิบัติหน้าที่และให้บริการด้วยความเสมอภาค พร้อมรับฟังความคิดเห็นจากผู้เกี่ยวข้อง
- ๕.๒ รักษาไว้ซึ่งความเป็นกลางทางการเมือง สามารถปฏิบัติงานและประสานงานร่วมกับทุกฝ่ายได้โดยปราศจากอคติและไม่ตกอยู่ภายใต้อิทธิพลใดๆ
- ๕.๓ ไม่กระทำการใดอันเป็นการช่วยเหลือ อุปถัมภ์หรือเลือกปฏิบัติ

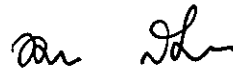
๖ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

- ๖.๑ นำทักษะ ความรู้ ความสามารถ มาปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มศักยภาพ ให้บรรลุผลตามเป้าหมายขององค์กร
- ๖.๒ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ ทันเวลา มีคุณภาพ และประสิทธิภาพ
- ๖.๓ พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง มีความคิดสร้างสรรค์ และทำงานเป็นทีมอย่างมืออาชีพ
- ๖.๔ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ พร้อมทั้งถ่ายทอดประสบการณ์ที่ตนเชี่ยวชาญ

ทั้งนี้ ให้ข้าราชการ สศช. ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการดังกล่าวข้างต้นโดยเคร่งครัด การไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการ อันไม่ใช่ความผิดทางวินัยให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือน นำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้งเลื่อนเงินเดือน หรือสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นได้รับการพัฒนา

อนึ่ง ให้ลูกจ้างและพนักงานราชการของ สศช. ถือปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สศช. นี้ด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายทศพร ศิริสัมพันธ์)

เลขาธิการสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ