



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

เรื่อง ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ พ.ศ. 2553

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ในฐานะเป็นหน่วยงานกลางที่มีบทบาทสำคัญต่อการพัฒนาประเทศ มีวิสัยทัศน์ในการเป็นหน่วยงานวางแผนและจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศสู่ความสมดุลและยั่งยืนที่ยึดประโยชน์ส่วนรวม ทนต่อการเปลี่ยนแปลงและมีประสิทธิภาพสูง ปฏิบัติหน้าที่โดยมีพันธกิจที่สำคัญ 3 ประการ ได้แก่ การเป็นหน่วยงานยุทธศาสตร์ การเป็นหน่วยงานข้อมูลเศรษฐกิจและสังคมเชิงลึก และการเป็นหน่วยงานความรู้สมัยใหม่ และมีค่านิยมองค์กรว่า มุ่งมั่น ทุ่่มเท พัฒนาประเทศ เพื่อประโยชน์สุขแก่สังคม ด้วยคุณธรรม ตามหลักวิชาการอย่างมืออาชีพ

โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา 279 ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2550 และมาตรา 78 มาตรา 79 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 สศช. จึงได้กำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ สศช. พ.ศ. 2553 เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการกำกับความประพฤติ การปฏิบัติตนและปฏิบัติงานของข้าราชการ สศช. ให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลตามวิสัยทัศน์และค่านิยมที่กำหนด ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 น้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดย

1.1. เรียนรู้ที่จะดำเนินชีวิตบนพื้นฐานของความพอประมาณ มีเหตุผล และมีภูมิคุ้มกันในตัวที่ดี มีความรอบรู้ รอบคอบ ระมัดระวัง มีคุณธรรม และรับผิดชอบต่อสังคม คิดดี ทำดี ชยันหมั่นเพียร คบถกัลยาณมิตร เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่กัน รู้ รัก สามัคคี ประหยัด มัธยัสถ์ ออม ให้สามารถพึ่งพาตนเองได้ ไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น พัฒนาก้าวหน้าอย่างสมดุล มั่นคง และยั่งยืน

1.2. เรียนรู้และศึกษาพระบรมราโชวาทและพระราชดำรัสที่พระราชทานในโอกาสต่างๆ เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติราชการ

1.3. ยึดหลักการทรงงาน และหลักการพัฒนาตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริเป็นแนวทางการทำงาน มุ่งมั่น ทุ่่มเทร่างกาย แรงใจ เพื่อผลักดันภารกิจให้บรรลุเป้าหมายการเป็นหน่วยงานยุทธศาสตร์การพัฒนาเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริง

ข้อ 2 ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง โดย

2.1 มีความภาคภูมิใจในวิชาชีพ ประพฤติตนอยู่ในระเบียบวินัย ไม่กระทำความผิดให้ตนเองและองค์กรเสื่อมเสียศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิ

2.2 มีจิตสำนึกของการเป็นข้าราชการที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรม

2.3 ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง มีความกล้าหาญทางจริยธรรม ไม่ใช้อำนาจที่ไม่ถูกต้อง และยึดหลักธรรมาภิบาลเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่

ข้อ 3 รับผิดชอบ ชื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ โดย

3.1 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้อง อย่างเต็มกำลังความรู้ ความสามารถ มีความรับผิดชอบทั้งต่อตนเอง ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา ผู้ร่วมงานและประชาชน ไม่ใช่เวลาราชการไปทำงานเพื่อผลประโยชน์แก่ตนเองและครอบครัว

3.2 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ปรับปรุงกลไกการทำงานให้มีขั้นตอนการทำงานที่ชัดเจน ใช้กลยุทธ์ป้องกันการทุจริต พร้อมต่อการตรวจสอบ บุคลากรและผู้บริหารทุกระดับยอมรับผิดเมื่อกระทำผิด

3.3 ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเป็นหน่วยงานข้อมูลเชิงลึกและหน่วยงานความรู้สมัยใหม่ ดูแลข้อมูลข่าวสารทางราชการอย่างระมัดระวังตามหลักนิติธรรม สะดวก รวดเร็ว นำไปใช้ประโยชน์ในทางที่ถูกต้องและเปิดเผยข้อมูลแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน

ข้อ 4 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความยุติธรรม โดย

4.1 ส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วม รับฟังความคิดเห็นและมีทัศนคติที่ดีต่อผู้ร่วมงานและผู้เกี่ยวข้องอย่างยุติธรรม

4.2 รักษาไว้ซึ่งความเป็นกลางทางการเมือง สามารถประสานงานร่วมกับทุกฝ่ายได้ อย่างเป็นธรรม โดยปราศจากอคติและไม่ตกอยู่ภายใต้อิทธิพลใดๆ

4.3 ปฏิบัติหน้าที่อย่างท่วงเท เสียสละอย่างเต็มกำลังและความสามารถ ไม่กระทำการใด ที่เป็นการเลือกปฏิบัติ

ข้อ 5 มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน โดย

5.1 มุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดผลสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีจิตสำนึก ที่ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน สังคม และประเทศชาติ

5.2 มุ่งมั่นพัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ และความเป็นเลิศทางวิชาการ มีวิสัยทัศน์ กว้างไกล ใฝ่รู้ และเป็นผู้นำแห่งการเปลี่ยนแปลงที่สร้างสรรค์

5.3 เอาใจใส่ บำรุงรักษา ใช้งบประมาณ ทรัพยากรและทรัพย์สินขององค์กรให้เป็นไปอย่าง คุ่มค่า ประหยัด และไม่เอามาใช้เพื่อประโยชน์ของตนเอง ตลอดจนสร้างสภาพแวดล้อมและวัฒนธรรมในองค์กร ที่เอื้อต่อการเปลี่ยนแปลงที่สร้างสรรค์

ทั้งนี้ ให้หน่วยงาน ผู้บังคับบัญชาและข้าราชการทุกระดับพึงทำความเข้าใจ และยึดมั่นในการปฏิบัติงาน ตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สศช. พ.ศ. 2553 อย่างเคร่งครัด และให้ลูกจ้างและพนักงานราชการของ สศช. ถือปฏิบัติจรรยาข้าราชการ สศช. พ.ศ. 2553 โดยอนุโลม

การไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการ สศช. พ.ศ. 2553 อันมิใช่เป็นความผิดทางวินัย ให้ผู้บังคับบัญชา ดักเตือน นำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน หรือสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นได้รับการพัฒนา และ หากมีปัญหาในการปฏิบัติงานเกิดขึ้น ให้ปรึกษาผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2553



(นายอำพน กิตติอำพน)

เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ