



กลุ่มย่อยที่ 6

การบริหารจัดการภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย

“ประสิทธิภาพ ท้นสมัย โปร่งใส เป็นธรรม”

ประธานดำเนินรายการ
นายพงศ์โพยม วาศภูติ

อดีตปลัดกระทรวงมหาดไทย

อดีตประธานกรรมการปฏิรูปการปกครองท้องถิ่น สภาปฏิรูปแห่งชาติ

ผู้นำเสนอ

นายธานินทร์ ณะเอน

รองเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

การประชุมประจำปี 2559 เรื่องร่างแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 – 2564)

จัดโดย สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

วันศุกร์ที่ 22 กรกฎาคม 2559

ณ ศูนย์แสดงสินค้าและการประชุมอิมแพ็ค เมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี

ยุทธศาสตร์ที่ 6 การบริหารจัดการภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย ภายใต้แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564)

1

สถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่ส่งผลต่อการกำหนดยุทธศาสตร์

2

วัตถุประสงค์ เป้าหมาย และตัวชี้วัด

3

แนวทางการพัฒนาที่มีความสำคัญสูงและสามารถผลักดันสู่การปฏิบัติในระยะ 5 ปี

4

แผนงานและโครงการสำคัญ

6-6-4 ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี สู่มุทธศาสตร์ของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 12

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี

แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 12



การปรับสมดุลและพัฒนา
ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ



ความมั่นคง



สร้างการเติบโตบนคุณภาพ
ชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม



สร้างความสามารถ
ในการแข่งขัน



สร้างโอกาสความเสมอภาค
และเท่าเทียมกันทางสังคม



พัฒนาและเสริมสร้าง
ศักยภาพคน



การบริหารจัดการภาครัฐ
การป้องกันการทุจริต
และธรรมาภิบาลในสังคม



ความมั่นคง



การเติบโตที่เป็นมิตรกับ
สิ่งแวดล้อม เพื่อการ
พัฒนาอย่างยั่งยืน



การสร้างความเข้มแข็ง
ทางเศรษฐกิจและ
แข่งขันได้อย่างยั่งยืน



การสร้างความเป็นธรรม
ลดความเหลื่อมล้ำ
ในสังคม



การเสริมสร้างและ
พัฒนา
ศักยภาพทุนมนุษย์



การต่างประเทศ ประเทศ
เพื่อนบ้าน และภูมิภาค



การพัฒนาภูมิภาค เมือง
และพื้นที่เศรษฐกิจ



วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี
วิจัยและนวัตกรรม



การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน
และระบบโลจิสติกส์





ภาครัฐมีขนาดใหญ่และรายจ่ายประจำเพิ่มสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง งบประมาณมีสัดส่วนสูง และโครงสร้างภาครัฐขาดระบบการทำงานลักษณะประชารัฐ



การทุจริตและประพฤติมิชอบขยายไปทั้งในภาครัฐ เอกชน และองค์กรเอกชน

การกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจขาดแผนเชิงยุทธศาสตร์ที่มีประสิทธิภาพ และมีการบริหารที่ซับซ้อน ส่งผลให้การดำเนินงานด้อยประสิทธิภาพ



คนรุ่นใหม่ที่มีความรู้ความสามารถไม่นิยมเข้ารับราชการทำให้ขาดกำลังทดแทนข้าราชการที่เกษียณอายุ



การบริหารจัดการภาครัฐมีประสิทธิภาพต่ำ และการให้บริการประชาชนจะต้องปรับปรุงให้ได้มาตรฐานสากล



กระบวนการจัดสรรงบประมาณ ขาดประสิทธิภาพและประสิทธิผล

การปรับตัวของ
ภาครัฐ



อปท. มีการบริหารจัดการและการให้บริการที่ขาดประสิทธิภาพและความโปร่งใสเท่าที่ควร และไม่ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างเต็มที่



กฎหมายหลายฉบับยังไม่ได้มาตรฐานสากล เนื่องจากล้าสมัย และกระบวนการตรากฎหมายยังมีจุดอ่อนหลายประการ



ระบบและกระบวนการยุติธรรมยังขาดประสิทธิภาพ และไม่สามารถอำนวยความสะดวกได้อย่างเสมอภาคเป็นธรรม และไม่สอดคล้องกับความเป็นสากล

กรอบยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ด้านการบริหารจัดการภาครัฐ

การบริหารจัดการภาครัฐโปร่งใส มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ ตรวจสอบได้อย่างเป็นธรรม ประชาชนมีส่วนร่วม มีการกระจายอำนาจ และแบ่งภารกิจรับผิดชอบที่เหมาะสมระหว่างส่วนกลาง ภูมิภาค และท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ 6 การบริหารจัดการภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย



วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ภาครัฐมีขนาดเล็ก มีการบริหารจัดการที่ดี และได้มาตรฐานสากล
2. เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการบริหารจัดการและการให้บริการแก่ประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และโปร่งใสตรวจสอบได้
3. เพื่อลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของประเทศ
4. เพื่อพัฒนาระบบและกระบวนการทางกฎหมายให้สามารถอำนวยความสะดวกด้วยความรวดเร็ว และเป็นธรรมแก่ ปชช.



เป้าหมาย

- ลดสัดส่วนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร และเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและการให้บริการของภาครัฐ และประสิทธิภาพการประกอบธุรกิจของประเทศ ให้อยู่ในอันดับสองของอาเซียน เมื่อสิ้นสุดแผนฯ 12
- เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- เพิ่มคะแนนดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชันให้อยู่สูงกว่าร้อยละ 50 เมื่อสิ้นสุดแผนฯ 12
- ลดจำนวนคดีที่มีการพิจารณาตัดสินลงโทษผิดพลาด



ตัวชี้วัด



- อันดับประสิทธิภาพภาครัฐ (IMD)
- อันดับความง่ายในการประกอบธุรกิจ (WB)
- ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรของรัฐต่องบประมาณรายจ่ายประจำปี
- สัดส่วน อปท. ในแต่ละประเภท ที่ได้รับรางวัลการบริหารจัดการที่ดีต่อ อปท. ทั้งหมด
- ข้อร้องเรียนและคดีเกี่ยวกับการดำเนินงานของ อปท.
- ระดับคะแนนของดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชัน
- จำนวนคดีที่มีการผิดพลาดหรือรื้อฟื้นใหม่ ซึ่งรัฐได้ชดเชยความเสียหาย

ปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงาน
บทบาท ภารกิจ และคุณภาพ
บุคลากรภาครัฐ ให้มีความ
โปร่งใส ทันสมัย คล่องตัว
ขนาดเหมาะสม มีความคุ้มค่า

ปรับปรุงกระบวนการ
งบประมาณ และสร้าง
กลไกในการติดตาม
ตรวจสอบการเงินการคลัง
ภาครัฐ

เพิ่มประสิทธิภาพ
และยกระดับการ
ให้บริการสาธารณะ
ให้ได้
มาตรฐานสากล

เพิ่มประสิทธิภาพการ
บริหารจัดการให้แก่
องค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่น

ป้องกันและ
ปราบปรามการ
ทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ

ปฏิรูปกฎหมายและ
กระบวนการยุติธรรมให้มี
ทันสมัย เป็นธรรม และ
สอดคล้องกับข้อบังคับ
สากลหรือข้อตกลงระหว่าง
ประเทศ

ปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงาน บทบาท ภารกิจ และคุณภาพบุคลากรภาครัฐ ให้มีความโปร่งใส ทันสมัย คล่องตัว มีขนาดที่เหมาะสม เกิดความคุ้มค่า



1.1 กำหนดภารกิจ ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของราชการบริหารส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และท้องถิ่นให้ชัดเจนและไม่ซ้ำซ้อน โดย

- ให้ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ทำหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับกำหนดยุทธศาสตร์ กำหนดนโยบาย วางแผนระดับประเทศ กำหนดหลักเกณฑ์ มาตรฐาน การอนุมัติ อนุญาต การส่งเสริมสนับสนุนการวิจัยและพัฒนา การบริการวิชาการ การกำกับดูแลการดำเนินงาน และภารกิจที่มีพื้นที่ครอบคลุมหลายเขตการปกครอง โดยกำหนดแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนและให้บริการสาธารณะเท่าที่จำเป็น
- ส่วนท้องถิ่นดำเนินการให้บริการสาธารณะขั้นพื้นฐาน เพื่อแก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่ และเปิดโอกาสให้ภาคประชาสังคมและประชาชนในพื้นที่เข้าร่วมเป็นผู้จัดทำบริการสาธารณะขั้นพื้นฐานและตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐในระดับชุมชน
- จ้างเหมาให้หน่วยงานภายนอกหรือเอกชนเข้ามาร่วมเป็นผู้จัดทำบริการสาธารณะให้มากที่สุด



1.2 ปรับปรุงกลไกการปฏิบัติงานของภาครัฐให้มีลักษณะบูรณาการ สามารถส่งเสริมกระบวนการการผลิตและการให้บริการของภาคเอกชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศในระยะยาว โดย

- ใช้กลไกภาครัฐที่จะสนับสนุนการเชื่อมโยงระหว่างงานวิจัยที่สามารถตอบสนองความต้องการของผู้บริโภค
- สนับสนุนเงินทุนหรืองบประมาณแก่ผู้ประกอบการ
- กำหนดกฎ ระเบียบที่ไม่เป็นอุปสรรคหรือเอื้อต่อการดำเนินธุรกิจ
- สนับสนุนกลไกการร่วมมือกันระหว่างรัฐ เอกชน ประชาชน และประชาสังคม ในลักษณะแบบประชารัฐให้เป็นจุดเชื่อมต่อในการพัฒนาประเทศอย่างสมบูรณ์



1.3 กำหนดหลักการและแนวทางในการยุบเลิกภารกิจหรือปรับลดหน่วยงานบริหารราชการส่วนกลางที่ตั้งอยู่ในภูมิภาค โดย

- ให้เหลือเพียงการปฏิบัติการกิจเฉพาะที่ไม่อาจมอบให้ราชการบริหารส่วนภูมิภาคดำเนินการแทนหรือไม่สามารถถ่ายโอนให้ อบท. หรือภาคเอกชน องค์กรพัฒนาเอกชน ธุรกิจเพื่อสังคม ภาคประชาสังคม หรือชุมชนและประชาชนรับไปดำเนินการแทนได้
- เกลี่ยหรือโอนบุคลากรและงบประมาณให้สอดคล้องกับภารกิจที่ถ่ายโอนไป โดยแก้ไขกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดินให้ครอบคลุมทุกประเภทของระบบการบริหารราชการแผ่นดิน

1.4 พัฒนาบุคลากรและปฏิรูประบบบริหารจัดการกำลังคนภาครัฐให้มีประสิทธิภาพ โดย

- กำหนดให้ตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานที่มีความสำคัญสูงกับการพัฒนาประเทศ ในวงกว้างหรือมีความสำคัญทางยุทธศาสตร์ให้สามารถสรรหาบุคคลภายนอกเข้ามาบริหารราชการได้
- สรรหาคนรุ่นใหม่ที่มีความรู้ความสามารถและสมรรถนะสูงเข้ามาสู่ระบบราชการ
- วางระบบค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ทั้งในส่วนราชการ หน่วยงานในกำกับของรัฐ และองค์กรอิสระ ให้เหมาะสม
- กำหนดมาตรการและวิธีการในการแต่งตั้ง โยกย้าย การพิจารณาบำเหน็จความชอบหรือการลงโทษ ให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยยึดหลักคุณธรรมและความรู้ความสามารถ
- พัฒนาบุคลากรภาครัฐในทุกระดับให้ได้รับความรู้ ความสามารถให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงานในยุคเศรษฐกิจดิจิทัล รวมทั้งมีการประเมินความคุ้มค่าและประสิทธิภาพในการพัฒนาข้าราชการ





1.5 จัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนารัฐวิสาหกิจในระยะยาวให้มีความชัดเจนและสามารถปฏิบัติได้ พร้อมทั้งทบทวนบทบาทให้มีความสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันและความจำเป็นของ รสก. ตามวัตถุประสงค์ในการจัดตั้ง โดย

- ยุบเลิก ควบรวม จำหน่าย หรือปรับรูปแบบรัฐวิสาหกิจในกรณีเป็นกิจการที่เอกชนสามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพหรือมีหน่วยงานของรัฐดำเนินการอยู่แล้ว
- ปรับปรุงโครงสร้างองค์กรของรัฐวิสาหกิจให้สามารถดำเนินการตามบทบาทที่ได้รับมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งการวางระบบการบริหารเชิงกลยุทธ์ที่โปร่งใส
- พัฒนากลไกการกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจให้เข้มแข็งสอดคล้องกับสภาพอุตสาหกรรม รวมทั้งแยกบทบาทและภารกิจของหน่วยงานระหว่างการทำหน้าที่เป็น Regulator และการทำหน้าที่ผู้ให้บริการของรัฐวิสาหกิจด้านโครงสร้างพื้นฐานหลักอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม

ปรับปรุงกระบวนการงบประมาณ และสร้างกลไก ในการติดตามตรวจสอบการเงินการคลังภาครัฐ



2.1 แก้ไข พรบ.งปม. ให้เอื้อต่อ

- การจัดสรร งบ. แบบบูรณาการ และ งบ. เชิงพื้นที่
- ให้จังหวัด กลุ่มจังหวัด และ ส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยรับการ จัดสรร งบ. ได้
- ให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วน ร่วมในการตัดสินใจใน กระบวนการ งบ.
- แก้ไขกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้ สอดคล้องกัน



2.2 ปรับปรุงกระบวนการจัดทำ แผนพัฒนาระดับพื้นที่ให้ เชื่อมโยงตั้งแต่ระดับชุมชนถึง ระดับจังหวัด โดยให้ประชาชน มีส่วนร่วมในทุกระดับ



2.3 กำหนดโครงสร้างและลำดับ ความสำคัญของแผนงานใน งบประมาณรายจ่ายประจำปี ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ แห่งชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560-2579) แผนพัฒนา เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560- 2564) นโยบายความมั่นคง แห่งชาติ (พ.ศ. 2558-2564) และนโยบายรัฐบาล

2.4 ปรับปรุงระบบติดตาม ประเมินผลให้สามารถวัด ผลสัมฤทธิ์การพัฒนาได้ อย่างแท้จริง และสามารถ นำมาใช้ประกอบการ พิจารณาจัดสรร งบประมาณในแต่ละปี ต่อไปได้ รวมทั้งเปิดเผยผล การประเมินต่อสาธารณะชนโดยมีกำหนดเวลาการ เปิดเผยที่แน่นอน

3

เพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับการให้บริการ สาธารณะให้ได้มาตรฐานสากล



- 3.1 ปรับรูปแบบและวิธีการดำเนินการของภาครัฐให้มีความร่วมมือกับภาคส่วนต่างๆ ในลักษณะแบบประชารัฐ
- 3.2 ส่งเสริมให้มีการแข่งขันในผลงานการจัดบริการสาธารณะของรัฐระหว่างหน่วยงานของรัฐด้วยกัน และระหว่างหน่วยงานของรัฐกับหน่วยงานภายนอก ภาคประชาสังคมและองค์กรชุมชน
- 3.3 จัดให้มีกระบวนการและช่องทางสื่อสารกับประชาชนในรูปแบบที่หลากหลาย
- 3.4 ปรับปรุงระบบการบริหารจัดการภายในองค์กร โดยการนำระบบ IT มาใช้ในการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ เปิดเผยให้ผู้มีส่วนได้เสียสามารถเข้าถึงและสร้างการมีส่วนร่วม รวมทั้งรณรงค์เผยแพร่การพัฒนาพฤติกรรมคุณภาพ และขยายการยอมรับออกไปในวงกว้าง
- 3.5 ปรับรูปแบบการให้บริการของรัฐจากรูปแบบเดิมไปสู่การให้บริการประชาชนผ่านระบบดิจิทัลอย่างเป็นระบบ
- 3.6 สร้างระบบโครงสร้างพื้นฐานกลางของศูนย์ข้อมูลภาครัฐ ผ่านระบบเครือข่ายสารสนเทศภาครัฐ (Government Information Network: GIN) รวมทั้งเชื่อมโยงการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ และบูรณาการข้อมูลข้ามหน่วยงานผ่านระบบดิจิทัล
- 3.7 ส่งเสริมการเปิดเผยข้อมูลที่เป็นประโยชน์ที่ภาครัฐจัดเก็บในรูปแบบดิจิทัลที่ประชาชน และภาคธุรกิจสามารถเข้าถึงและนำไปใช้ประโยชน์ และต่อยอดได้

เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการให้แก่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



4.1 เร่งบทพทวนการกระจายอำนาจ การถ่ายโอนภารกิจเรื่อง การศึกษาและสาธารณสุขให้ ความชัดเจน

- มอบหมายภารกิจที่เหมาะสมกับศักยภาพของหน่วยงานท้องถิ่น
- พัฒนารูปแบบการจัดบริการสาธารณสุขให้สอดคล้องกับความต้องการ ด้วยกระบวนการมีส่วนร่วม
- กำหนดมาตรการ กลไกการตรวจสอบติดตามการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่นให้เป็นรูปธรรม

4.2 พัฒนาความรู้ ความสามารถของ ผู้บริหาร สมาชิกสภา และบุคลากรท้องถิ่น ให้มี ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ

- อำนาจหน้าที่และบทบาทความเป็นนักบริหาร นักการเมือง และผู้ปฏิบัติงานที่มีธรรมาภิบาล และเปิดรับการตรวจสอบอย่างโปร่งใส
- ความสำคัญกับกระบวนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นที่เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม
- การเพิ่มศักยภาพในการแสวงหารายได้ที่ไม่ใช่ภาษีประเภทใหม่ๆ

4.3 เพิ่มความคล่องตัวให้ อปท. ในการกำหนด นโยบาย การบริหารงาน คน เงิน

- ปรับกระบวนการทำงานของ อปท. เชื่อมโยงเป็นเครือข่ายกับภาคอื่นๆ อย่างมีธรรมาภิบาล
- พัฒนารูปแบบการกำกับดูแลโดยภาคประชาชน และชุมชน

4.4 ปรับปรุงระบบบริหารจัดการรายได้และเงิน อุดหนุนของท้องถิ่น โดย

- ปรับโครงสร้างรายได้ระหว่างรัฐและท้องถิ่น รวมถึงโครงสร้างภาษีของ อปท.
- พัฒนากฎหมายและแนวทางการเพิ่มรายได้ที่ไม่ใช่ภาษีของ อปท. ควบคู่กับการยกระดับมาตรฐานการให้บริการสาธารณะ
- วางมาตรฐานการบริหารจัดการการเงินการคลังของท้องถิ่น

4.5 สร้างความโปร่งใสในการจัดทำและบริหาร งบประมาณของท้องถิ่นด้วยกระบวนการมีส่วนร่วม ของภาคประชาชน สถาบันอุดมศึกษา และ หน่วยงานวิชาการในพื้นที่ โดยเปิดให้สาธารณชน ตรวจสอบ

- ข้อมูลงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง
- รายละเอียดโครงการและราคากลาง

5

ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ ประพฤตินิชอบ

You can **stop**
CORRUPTION

5.1 ปลุกฝังให้คนไทยไม่โกง

- ส่งเสริม สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนมุ่งสร้างจิตสำนึกและทัศนคติเชิงบวก
- พัฒนากลไกและระบบการดำเนินงานที่ทำให้ จนท. ของรัฐและผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมและมาตรฐานจริยธรรมอย่างเคร่งครัด
- ส่งเสริมและสนับสนุนนักการเมืองรุ่นใหม่ที่มีคุณธรรมจริยธรรมเข้าสู่ตำแหน่งทางการเมือง
- ขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของภาคธุรกิจเพื่อการต่อต้านการทุจริต
- รณรงค์การปลุกฝังจิตสำนึกของการปฏิบัติหน้าที่ตามจรรยาบรรณของสื่อมวลชน
- ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญที่มีหน้าที่ต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบ และภาคประชาสังคมเป็นภาคีร่วมกันต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบ
- พัฒนาและสร้างเครือข่ายและคุ้มครองการแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤตินิชอบในกลุ่มประชาชน



5.2 ป้องกันการทุจริต

- ปฏิรูป กม. ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารพัสดุและการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐให้มีระบบที่โปร่งใสตรวจสอบได้ และมีประสิทธิภาพ
- จัดตั้งกองทุนสนับสนุนการต่อต้านการทุจริต การคุ้มครองพยานในคดีทุจริตและประพฤติมิชอบ
- เร่งรัดหน่วยงานภาครัฐให้มีการดำเนินงานในการกำหนดมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด
- เสริมสร้างศักยภาพและความเข้มแข็งให้แก่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตให้สามารถเป็นหน่วยงานหลักของภาครัฐในการเฝ้าระวัง ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

5.3 ปราบปรามการทุจริต

- ปฏิรูปโครงสร้างองค์กรอิสระและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ โดย
 - ให้องค์ประกอบของ กกก. มีความหลากหลาย และดำรงตำแหน่งได้วาระเดียว
 - ควบรวม ป.ป.ท. กับ ป.ป.ช. รวมทั้งยกฐานะของ ป.ป.ง. ให้มีความเป็นอิสระ
 - จัดให้มีกลไกที่ทำหน้าที่บูรณาการความร่วมมือเรื่องข้อมูล ข่าวสาร และกิจกรรมการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้เชื่อมโยงอย่างเป็นระบบ
- ปฏิรูปบทบาทอำนาจหน้าที่ขององค์กรตามรัฐธรรมนูญที่ทำหน้าที่ตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐ ได้แก่ กกต. ป.ป.ช. และ คตง. ให้มีอำนาจหน้าที่เฉพาะการวินิจฉัยชี้ขาดคดีที่มีมูลคดีเป็นการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่วนอำนาจหน้าที่สืบสวนสอบสวนให้เป็นความรับผิดชอบของสำนักงานที่อยู่ในรูปของ “คณะกรรมการสืบสวนสอบสวน”
- เพิ่มอัตราโทษในการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ใกล้เคียงกันระหว่างผู้ให้และผู้รับสินบน โดยเฉพาะการเพิ่มโทษแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ
- เพิ่มมาตรการลงโทษทางสังคมที่รุนแรงที่รุนแรงและเพียงพอที่จะทำให้เกิดความยั้งคิดต่อการกระทำการทุจริต

ปฏิรูปกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมให้มีความทันสมัย
เป็นธรรม และสอดคล้องกับข้อบังคับสากลหรือข้อตกลง
ระหว่างประเทศ



6.1 ปฏิรูปกฎหมายให้ทันสมัย

- เร่งรัดให้กระทรวง/กรม หรือหน่วยงานเทียบเท่า ปรับปรุงแก้ไข ยกเลิกกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับ ที่ล้าสมัย ไม่เป็นธรรม ไม่เป็นไปตามข้อตกลงระหว่างประเทศ และเป็นอุปสรรคต่อการยกระดับสู่ประเทศที่มีรายได้สูงตามข้อกำหนดในพระราชกฤษฎีกาการทบทวนความเหมาะสมของกฎหมาย พ.ศ. 2558
- นำเครื่องมือการวิเคราะห์ผลกระทบของการออกกฎหมาย (Regulatory Impact Assessment: RIA) มาใช้ตรวจสอบความจำเป็นที่จะต้องปรับปรุงกฎหมายเดิม และการออกกฎหมายใหม่ทุกครั้งก่อนเสนอให้คณะรัฐมนตรีพิจารณา
- เพิ่มศักยภาพหน่วยงานภาครัฐที่มีหน้าที่เสนอความเห็นทางกฎหมายให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างรวดเร็ว
- พัฒนาและตั้งหน่วยงานที่ทำหน้าที่ศึกษาวิจัยเชิงลึก เพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงกฎเกณฑ์หรือประเภทของกฎหมายที่ต้องทำการประเมินผลกระทบก่อนประกาศใช้



6.2 ปฏิรูปกระบวนการยุติธรรมให้มีประสิทธิภาพ

- ปฏิรูปองค์กรศาล องค์กรอัยการ องค์กรทนายความ และหน่วยงานตำรวจ ให้สามารถอำนวยความสะดวกยุติธรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ และ โปร่งใส
- เร่งรัดดำเนินการคดีในกระบวนการยุติธรรม และพิจารณานำมาตรการลงโทษระยะปานกลางมาใช้
- ส่งเสริมกระบวนการยุติธรรมทางเลือกและการช่วยเหลือประชาชนให้เข้าถึงความเป็นธรรม โดยการสร้างความรู้ ความเข้าใจด้านกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมให้กับประชาชน การไกล่เกลี่ยข้อพิพาทก่อนเข้าสู่กระบวนการยุติธรรม และพัฒนากลไกคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพประชาชนผู้ได้รับผลกระทบจากกระบวนการยุติธรรมและความขัดแย้งระหว่างภาครัฐ เอกชน และชุมชน
- พัฒนากลไกการกำกับดูแลและส่งเสริมความรู้ความเข้าใจทางด้านกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมแก่ประชาชนของประเทศ
- พัฒนาระบบการบังคับใช้กฎหมายให้มีประสิทธิภาพและเป็นไปอย่างเสมอภาค โดยพัฒนาการสืบสวน สอบสวนและดำเนินคดีต่อผู้กระทำความผิด พัฒนาระบบเทคโนโลยีในกระบวนการยุติธรรมทั้งทางแพ่งและอาญาเพื่อเป็นช่องทาง (Platform) รองรับการเข้าถึงของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว รวมทั้งพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศกลางของกระบวนการยุติธรรมทั้งทางแพ่งและอาญา

๖๖ แผนงานและโครงการสำคัญ



กระทรวงยุติธรรม
Ministry of Justice



สำนักงาน ก.พ.
O.C.S.C.
Office of the Civil Service Commission



สำนักงานงบประมาณ
Bureau of the Budget



1. การปรับโครงสร้างอำนาจส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น และแก้ไขกฎหมายว่าด้วยการบริหารราชการแผ่นดิน (สำนักงาน ก.พ.ร.)
2. การปฏิรูปการพัฒนาข้าราชการ (สำนักงาน ก.พ.)
3. การเพิ่มประสิทธิภาพและคุณภาพการบริหารงานแห่งรัฐ (สำนักงาน ก.พ.ร.)
4. การปรับปรุงกฎหมายเพื่อวางระบบการบริหารจัดการงบประมาณเชิงพื้นที่ (สำนักงานงบประมาณ)
5. การบูรณาการโครงสร้างพื้นฐานกลางด้านเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร (Information and Communication Technology / ICT) สำหรับบริการภาครัฐ (Government Shared Infrastructure) (สำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ (องค์การมหาชน) (สรอ.) , กระทรวง ICT)
6. การส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการให้บริการของภาครัฐ (กระทรวง ICT)
7. การพัฒนาระบบยุติธรรมชุมชนและการให้ความช่วยเหลือประชาชน (กระทรวงยุติธรรม)
8. การปฏิรูปองค์กรในกระบวนการยุติธรรม (กระทรวงยุติธรรม)
9. การสร้างกลไก “ยับยั้ง” และ “สร้างความตระหนักรู้” เพื่อป้องกันการทุจริต (ศปท. ของทุกหน่วยราชการ)
10. การพัฒนากระบวนการจัดทำนโยบายสาธารณะรวมถึงกฎหมายกฎ ระเบียบ ให้มีคุณภาพ และมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน (สศช.)

*T*hank you

Download เอกสาร: www.nesdb.go.th

ติดต่อฝ่ายเลขานุการ:

โทร. 02.280.4085 ต่อ 3703

Email: cco@nesdb.go.th