



ประกาศสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการพิเศษ

ด้วยสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติมีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการพิเศษ ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๐ ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบข้อ ๑๑ ของประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสรรหาและการเลือกสรรพนักงานราชการ และแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๒ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ เรื่อง การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มงานและการจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการพิเศษ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ชื่อตำแหน่ง กลุ่มงาน คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และรายละเอียดการจ้างงาน

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศ

๒. คุณสมบัติทั่วไปของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการเลือกสรร

๒.๑ มีสัญชาติไทย

๒.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่าห้าสิบห้าปีบริบูรณ์ นับถึงวันปิดรับสมัคร

๒.๓ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๒.๔ ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

๒.๕ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๒.๖ ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดทู่โทษหรือเป็นผู้พ้นโทษมาแล้วเกินห้าปี

การจ้างบุคคลผู้พ้นโทษมาแล้วเกินห้าปีตามวรรคหนึ่งเข้าเป็นพนักงานราชการต้องกำหนดให้บุคคลผู้นั้นยื่นหนังสือรับรองความประพฤติว่าไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่น่ารังเกียจของสังคมตามแบบที่เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนกำหนดเพื่อประกอบการพิจารณาด้วย

๒.๗ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๒.๘ พระภิกษุหรือสามเณร ทางราชการไม่รับสมัครและไม่อาจให้เข้ารับการเลือกสรรเป็นพนักงานราชการพิเศษได้ ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณ คณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหารที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘

ทั้งนี้ ผู้ที่ผ่าน...

ทั้งนี้ ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น และจะต้องนำใบรับรองแพทย์ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. มายื่นด้วย

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้สนใจสามารถสอบถามรายละเอียด ขอใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขาธิการ อาคาร ๒ ชั้น ๒ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ โทรศัพท์ ๐ ๒๒๘๒ ๙๑๔๔ ตั้งแต่วันที่ ๒ - ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ ในวันและเวลาราชการ

๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

๓.๒.๑ รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ซึ่งถ่ายไว้ไม่เกิน ๑ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๑ รูป
๓.๒.๒ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
๓.๒.๓ สำเนาหลักฐานแสดงผลการศึกษา ซึ่งแสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิจากการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัคร จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๒.๔ สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ - ชื่อสกุล จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย

๓.๒.๕ ผลงานที่เกี่ยวข้องกับงานในระดับประเทศ ซึ่งเป็นผลงานเดิมหรืองานที่แสดงถึงการบริหารจัดการจากประสบการณ์ที่ผ่านมา จำนวน ๑ ชุด

๓.๒.๖ เอกสารแสดงวิสัยทัศน์ของผู้สมัครเกี่ยวกับตำแหน่งที่สมัคร จำนวนไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ ขนาด A ๔ จำนวน ๑ ชุด

๓.๓ เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร ไม่ว่าจะด้วยเหตุใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครเข้ารับการเลือกสรรตามประกาศสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

๔. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติจะพิจารณาเลือกสรรพนักงานราชการพิเศษ โดยยึดหลักความเท่าเทียมในโอกาสและประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ ด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐาน ยุติธรรมและโปร่งใส คำนึงถึงความรู้ ความเข้าใจ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ของผู้สมัคร โดยจะพิจารณาจากใบสมัคร หลักฐานประกอบการสมัคร คุณสมบัติและผลงานที่เสนอเข้ารับการเลือกสรร

๕. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร ในวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ อาคาร ๒ ชั้น ๒ และ www.nesdc.go.th

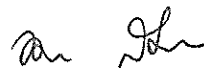
๖. การจัดทำ...

๖. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

๖.๑ ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติกำหนด

๖.๒ ผู้ได้รับการจ้างเป็นพนักงานราชการจะมีระยะเวลาการจ้างถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ ซึ่งอยู่ในระยะเวลาของกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการรอบที่ ๔ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓ ตามที่คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ สำนักงาน ก.พ. อนุมัติ โดยได้รับสิทธิประโยชน์ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายทศพร ศิริสัมพันธ์)

เลขาธิการสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

เอกสารแนบท้ายประกาศสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

เรื่อง

ชื่อตำแหน่ง กลุ่มงาน คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และรายละเอียดการจ้างงาน
ในการรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการพิเศษ

1. ชื่อตำแหน่ง ที่ปรึกษาด้านการพัฒนาพื้นที่อย่างยั่งยืน
2. กลุ่มงาน เชี่ยวชาญพิเศษ
3. ค่าตอบแทน เดือนละ 50,000 บาท
4. อัตราว่าง จำนวน 1 อัตรา
5. ระยะเวลาการจ้าง สิ้นสุดไม่เกินวันที่ 30 กันยายน 2563 ซึ่งเป็นวันสิ้นสุดกรอบอัตรากำลังตามที่คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) อนุมัติให้ทุกส่วนราชการ โดยให้ปฏิบัติงานตามเวลาการปฏิบัติราชการปกติ
6. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทจากสถาบันการศึกษาชั้นนำของต่างประเทศหรือในประเทศในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับงาน/โครงการที่จะปฏิบัติและเป็นคุณวุฒิที่ ก.พ. พิจารณารับรองแล้ว
7. ความรู้ความสามารถที่ต้องการ : มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ในงานต่อไปนี้
 - 7.1 การขับเคลื่อนนโยบายการพัฒนาที่ยั่งยืนสู่การปฏิบัติในระดับภาคและพื้นที่ รวมถึงการพัฒนาตัวชี้วัดการพัฒนายั่งยืน
 - 7.2 การบูรณาการประเด็นการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เชื่อมโยงจากระดับนโยบายสู่การปฏิบัติในระดับภาคและพื้นที่ รวมถึงการพัฒนาขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานราก การพัฒนาเกษตรอินทรีย์/เกษตรยั่งยืน
 - 7.2 ให้คำแนะนำและปรึกษาในการนำนโยบายสู่การปฏิบัติ การสร้างการมีส่วนร่วมของภาคีการพัฒนาภาคส่วนต่างๆ และการผลักดันแผนงานโครงการสำคัญของหน่วยงานรัฐและภาคส่วนอื่นๆ
8. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ
 - 8.1 ประเมินสถานการณ์และแนวโน้มการพัฒนาของโลกในมิติต่างๆ ที่จะมีผลกระทบต่อการพัฒนาในประเทศไทย ภาค และพื้นที่ของไทย เพื่อทบทวนทิศทางการพัฒนาตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาภาค
 - 8.2 ร่วมขับเคลื่อนการพัฒนาตามแผนพัฒนาภาคและประเด็นการพัฒนาสำคัญในระดับพื้นที่ อาทิ การพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก เกษตรอินทรีย์ เพื่อนำไปสู่การจัดทำแผนปฏิบัติการที่จะใช้เป็นกรอบในการขอจัดสรรงบประมาณของส่วนราชการ
 - 8.4 ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะต่อการขับเคลื่อนนโยบายการพัฒนาที่ยั่งยืน ผ่านกระบวนการจัดทำแผนพัฒนาภาค แผนพัฒนาจังหวัดและกลุ่มจังหวัด รวมถึงการพัฒนาตัวชี้วัดการพัฒนายั่งยืนในระดับพื้นที่ และตัวชี้วัดการพัฒนาระดับจังหวัดและกลุ่มจังหวัด
 - 8.7 ประเมินผลสัมฤทธิ์การดำเนินโครงการและมาตรการสำคัญ ๆ ตามนโยบายรัฐบาลและแผนพัฒนาภาค
 - 8.8 พัฒนาขีดความสามารถบุคลากรของสายงานพัฒนาภาคและเมือง ในด้านการพัฒนาเกษตรอินทรีย์ และการบริหารจัดการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจและการพัฒนาที่ยั่งยืนของภาค,