



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการพิเศษ

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ มีความประสงค์ จะรับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการพิเศษ ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ 10 ของระเบียบ สำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. 2547 ประกอบข้อ 11 ของประกาศคณะกรรมการบริหาร พนักงานราชการ ลงวันที่ 11 กันยายน 2552 เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสรรหาและการเลือกสรร พนักงานราชการ และแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ พ.ศ. 2552 และประกาศคณะกรรมการบริหาร พนักงานราชการ ลงวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2554 เรื่อง การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะของกลุ่มงาน และการจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการ พ.ศ. 2554 จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรร เป็นพนักงานราชการพิเศษ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

1. ชื่อตำแหน่ง กลุ่มงาน คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และรายละเอียดการจ้างงาน

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศ

2. คุณสมบัติทั่วไปของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการเลือกสรร

- 2.1 มีสัญชาติไทย
- 2.2 มีอายุไม่ต่ำกว่าห้าสิบปีบริบูรณ์ นับถึงวันปิดรับสมัคร
- 2.3 ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- 2.4 ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือ จิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบ ข้าราชการพลเรือน
- 2.5 ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ ในพรรคการเมือง
- 2.6 ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิด ทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษหรือ เป็นผู้พ้นโทษมาแล้วเกินห้าปี
การจ้างบุคคลผู้พ้นโทษมาแล้วเกินห้าปีตามวรรคหนึ่งเข้าเป็นพนักงานราชการ ต้องกำหนดให้บุคคลผู้นั้นยื่นหนังสือรับรองความประพฤติว่าไม่เป็นผู้บกพร่อง ในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่น่ารังเกียจของสังคมตามแบบที่เลขาธิการคณะกรรมการ ข้าราชการพลเรือนกำหนดเพื่อประกอบการพิจารณาด้วย
- 2.7 ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- 2.8 พระภิกษุหรือสามเณร ทางราชการไม่รับสมัครและไม่อาจให้เข้ารับการเลือกสรร เป็นพนักงานราชการพิเศษได้ ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณ คณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว 89/2501 ลงวันที่ 27 มิถุนายน 2501 และตามความในข้อ 5 ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ 17 มีนาคม 2538

/ ทั้งนี้ ผู้ที่ผ่าน ...

ทั้งนี้ ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น และจะต้องนำใบรับรองแพทย์ซึ่งออกให้ไม่เกิน 1 เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. มายื่นด้วย

3. การรับสมัคร

3.1 วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัคร ขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขาธิการ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ตั้งแต่วันที่ 27 ตุลาคม - 2 พฤศจิกายน 2560 ในวันและเวลาราชการ

3.2 หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

3.2.1 รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด 1 นิ้ว ซึ่งถ่ายไว้ไม่เกิน 1 ปี (นับถึงวันสมัคร) จำนวน 1 รูป

3.2.2 บัตรประจำตัวประชาชนและสำเนา จำนวน 1 ฉบับ

3.2.3 หลักฐานแสดงผลการศึกษา ซึ่งแสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัครและสำเนา จำนวน 1 ฉบับ

3.2.4 หลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ-ชื่อสกุลและสำเนา 1 ฉบับ
ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย

3.2.5 ผลงานที่เกี่ยวข้องกับงานในระดับประเทศ ซึ่งเป็นผลงานเดิมหรืองานที่แสดงถึงการบริหารจัดการจากประสบการณ์ที่ผ่านมา จำนวน 1 ชุด

3.2.6 เอกสารแสดงวิสัยทัศน์ของผู้สมัครเกี่ยวกับตำแหน่งที่สมัคร จำนวนไม่เกิน 3 หน้ากระดาษ ขนาด A 4 จำนวน 1 ชุด

3.3 เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร ไม่ว่าจะด้วยเหตุใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครเข้ารับการเลือกสรรตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

4. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติจะพิจารณาเลือกสรรพนักงานราชการพิเศษ โดยยึดหลักความเท่าเทียมในโอกาสและประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ ด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐาน ยุติธรรมและโปร่งใส คำนึงถึงความรู้ ความเข้าใจ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ของผู้สมัคร โดยจะพิจารณาจากใบสมัคร หลักฐานประกอบการสมัคร คุณสมบัติและผลงานที่เสนอเข้ารับการเลือกสรร

5. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรในวันที่ 8 พฤศจิกายน 2560 ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ อาคาร 2 ชั้น 2 และ www.nesdb.go.th

6. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

6.1 ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติกำหนด

6.2 ผู้ได้รับการจ้างเป็นพนักงานราชการจะมีระยะเวลาการจ้างถึงวันที่ 30 กันยายน 2561 ซึ่งอยู่ในระยะเวลาของกรอบอัตรากำลังพนักงานราชการรอบที่ 4 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 - 2563 ตามที่คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ สำนักงาน ก.พ. อนุมัติ โดยได้รับสิทธิประโยชน์ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ประกาศ ณ วันที่ 18 ตุลาคม พ.ศ. 2560



(นายปรเมธี วิมลศิริ)

เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

เอกสารแนบท้ายประกาศสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
เรื่อง

ชื่อตำแหน่ง กลุ่มงาน คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และรายละเอียดการจ้างงาน
ในการรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการพิเศษ

1. ชื่อตำแหน่ง ที่ปรึกษาด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและการพัฒนาที่ยั่งยืน
2. กลุ่มงาน เชี่ยวชาญพิเศษ
3. ค่าตอบแทน เดือนละ 50,000 บาท
4. อัตราว่าง จำนวน 1 อัตรา
5. ระยะเวลาการจ้าง 1 ปี โดยให้ปฏิบัติงานตามเวลาการปฏิบัติราชการปกติ
6. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทจากสถาบันการศึกษาชั้นนำของต่างประเทศ
หรือในประเทศในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับงาน/โครงการที่จะปฏิบัติและเป็นคุณสมบัติที่ ก.พ. พิจารณารับรองแล้ว

7. ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ในงานต่อไปนี้

7.1 การขับเคลื่อนนโยบายการพัฒนาที่ยั่งยืนและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
สามารถบูรณาการแผนระดับต่าง ๆ

7.2 การบูรณาการด้านการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม ทรัพยากรธรรมชาติและ
สิ่งแวดล้อมและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

7.3 พันธกรณีระหว่างประเทศโดยเฉพาะด้านการพัฒนาที่ยั่งยืนและด้านการเปลี่ยนแปลง
สภาพภูมิอากาศ

7.4 สามารถทำงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้คำแนะนำและปรึกษาการสร้าง
การมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่าง ๆ และผลักดันการปฏิบัติของหน่วยงานรัฐและภาคส่วนอื่น ๆ ต่อไป

8. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

8.1 ประเมินสถานการณ์และแนวโน้มการพัฒนาของโลกในมิติต่าง ๆ ที่จะผลกระทบ
ต่อการพัฒนาของประเทศไทย โดยเฉพาะข้อตกลงจากพันธกรณีด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
และการพัฒนาที่ยั่งยืน

8.2 ศึกษา ทบทวนแนวทางการจัดทำตัวชี้วัดการพัฒนาที่ยั่งยืนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
เพื่อพัฒนาเป็นตัวชี้วัดการพัฒนาที่ยั่งยืนของไทยต่อไป

8.3 จัดลำดับความสำคัญเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนที่เหมาะสม สอดคล้องกับบริบท
ของประเทศไทย โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

8.4 ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะต่อการขับเคลื่อนนโยบายการพัฒนาที่ยั่งยืน
และการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่มีผลต่อการพัฒนาประเทศในระยะยาว ท่าทีของประเทศไทย
ในเวทีโลก

8.5 จัดทำ roadmap และแผนยุทธศาสตร์เพื่อการขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

8.6 ศึกษา วิเคราะห์ ผลได้ ผลเสียที่ประเทศจะได้รับจากพันธกรณีด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและการพัฒนาที่ยั่งยืนตลอดจนให้คำแนะนำการสร้างความมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่าง ๆ เพื่อผลักดันการปฏิบัติของหน่วยงานรัฐและภาคส่วนอื่น ๆ ต่อไป

8.7 ประเมินผลสัมฤทธิ์การดำเนินโครงการและมาตรการสำคัญ ๆ ตามนโยบายด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและการพัฒนาที่ยั่งยืน

8.8 พัฒนาขีดความสามารถบุคลากรของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติในการทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน รวมทั้งบทบาทของสำนักงานฯ ในด้านการบริหารจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจและการพัฒนาที่ยั่งยืนของประเทศ
