



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ จะดำเนินการคัดเลือก
ข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๔
อัตรา ดังมีรายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศหมายเลข ๑

เพื่อให้การคัดเลือกเป็นไปด้วยความโปร่งใส และเป็นธรรมต่อข้าราชการผู้มีคุณสมบัติ
ครบถ้วนในการแต่งตั้ง รวมถึงให้ข้าราชการดังกล่าวได้แสดงความรู้ ความสามารถ เพื่อประกอบการคัดเลือก
ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามมาตรา ๖๓ และมาตรา ๑๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑
หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘ และที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๖ ลงวันที่
๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๒ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ จึงขอประกาศการรับสมัคร
คัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ
โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง และลักษณะงานที่ปฏิบัติ

รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศหมายเลข ๒

๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๒.๑ ต้องเป็นข้าราชการในสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

๒.๒ มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี

๒.๓ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือ
ดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนดและปฏิบัติงานในสายงาน
ของตำแหน่งที่สมัครหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องที่เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ
มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๔ ต้องมีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่สมัคร
ตามคุณวุฒิ ดังนี้

(๑) ปริญญาตรี ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งไม่น้อยกว่า ๙ ปี

(๒) ปริญญาโท ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งไม่น้อยกว่า ๗ ปี

(๓) ปริญญาเอก ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งไม่น้อยกว่า ๕ ปี

ทั้งนี้ อาจนำระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น
ที่เริ่มต้นจากระดับเดียวกัน ซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือเกื้อกูลมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำดังกล่าวได้

๒.๕ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนด

/ ๓. การสมัคร...

๓. การสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๓.๑ ผู้ประสงค์สมัครสามารถสมัครเข้ารับการคัดเลือกได้คนละ ๑ ตำแหน่งเท่านั้น

๓.๒ ให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจัดทำเอกสารการสมัคร ประกอบด้วย

(๑) ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ (เอกสารแนบท้ายประกาศหมายเลข ๓)

(๒) วิสัยทัศน์ที่เกี่ยวกับความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ทางวิชาการ
ที่เห็นว่าเหมาะสมกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก

(๓) วิสัยทัศน์ที่จะใช้ขับเคลื่อนภารกิจของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการ
เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ทั้งนี้ การเขียนวิสัยทัศน์ตาม (๒) และ (๓) ให้ผู้สมัครเขียนวิสัยทัศน์เรื่องละไม่เกิน

๑ หน้ากระดาษขนาด เอ ๔ โดยใช้ตัวอักษร TH SarabunPSK ขนาด ๑๖ pt. (Single space)

๓.๓ ให้ส่งเอกสารตามข้อ ๓.๒ ไปยัง รศช.มนตรี ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๐

๔. วิธีการคัดเลือก

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติจะพิจารณาคัดเลือก
ข้าราชการผู้ยื่นความประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือก โดยเสนอคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคคล
เข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญพิจารณา โดยใช้หลักเกณฑ์
ตามที่กำหนด (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศหมายเลข ๔)

๕. การประกาศผลการคัดเลือก

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติจะประกาศผลการคัดเลือก
ผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกที่มีคะแนนสูงสุดในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายปรเมธี วิมลศิริ)

เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

บัญชีรายละเอียดตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ที่ว่าง
จำนวน ๔ อัตรา

ลำดับ	ตำแหน่ง เลขที่	ชื่อตำแหน่งในการ บริหารงาน	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	สังกัด
๑	๑๗	ผู้เชี่ยวชาญด้านพัฒนา ยุทธศาสตร์และระบบบริหาร	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนเชี่ยวชาญ	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
๒	๓๐๘	ผู้เชี่ยวชาญด้านพัฒนาพื้นที่ และเมือง	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนเชี่ยวชาญ	สำนักยุทธศาสตร์และการ วางแผนพัฒนาพื้นที่
๓	๓๔๔	ผู้เชี่ยวชาญด้านพัฒนารายได้ และการกระจายรายได้	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนเชี่ยวชาญ	สำนักพัฒนาฐานข้อมูลและ ตัวชี้วัดภาวะสังคม
๔	๔๒๗	ผู้เชี่ยวชาญด้านการวางแผน ยุทธศาสตร์จังหวัด	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนเชี่ยวชาญ	สำนักพัฒนาเศรษฐกิจและ สังคมภาคเหนือ

คุณลักษณะของบุคคลที่เหมาะสม
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

๑. ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านพัฒนายุทธศาสตร์และระบบบริหาร (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ)
ตำแหน่งเลขที่ ๑๗ สังกัด กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
 - (๑) มีความรู้ ความสามารถทางด้านยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการ การจัดทำและกำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ และการเป็นที่ปรึกษาแก่หัวหน้าส่วนราชการในสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการและการพัฒนาระบบบริหารจัดการของภาครัฐ
 - (๒) มีความรู้และความเข้าใจในเรื่องของการติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ และการจัดทำรายงานเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการในสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
 - (๓) มีประสบการณ์การประสานงาน และทำงานร่วมกับหน่วยงาน องค์กร หน่วยงานกลาง และบุคคลต่างๆ ที่เกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการ
 - (๔) มีประสบการณ์การทำงานด้านการจัดทำนโยบาย แผนงาน และโครงการ ด้านการพัฒนาระบบราชการ การพัฒนาระบบบริหารจัดการของส่วนราชการ
 - (๕) มีความรู้ความเข้าใจและประสบการณ์ในการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการ แผนพัฒนาศักราชภาพบุคลากร แผนฝึกอบรมประจำปี รวมทั้งการพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมเพื่อรองรับการพัฒนาศักราชภาพบุคลากรทั้งในด้านความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน
๒. ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านพัฒนาพื้นที่และเมือง (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ)
ตำแหน่งเลขที่ ๓๐๘ สังกัด สำนักยุทธศาสตร์และการวางแผนพัฒนาพื้นที่
 - (๑) มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ด้านการวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาพื้นที่และเมืองเป็นอย่างดี ได้แก่ การวิเคราะห์ จัดทำนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาเมืองและพื้นที่เฉพาะ รวมทั้งฝังเค้าโครงการพัฒนาประเทศเชิงพื้นที่และแนวทางการผลักดันไปสู่การปฏิบัติ เพื่อให้เกิดผลที่สอดคล้องตามแนวทางการปรับโครงสร้างเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ
 - (๒) มีความรู้ ความเข้าใจ และประสบการณ์ ในการเสนอแนะรูปแบบการพัฒนาเมือง ระบบโครงข่ายและโครงสร้างพื้นฐาน ตลอดจนระบบการบริหารจัดการพัฒนาเมืองอย่างมีบูรณาการ ครอบคลุมการผังเมือง การจัดรูปที่ดินในเมือง การกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่น การพัฒนาพื้นที่เฉพาะ รวมทั้งการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและการพัฒนาเมืองใหม่ กำหนดหลักเกณฑ์การจัดทำเครื่องมือชี้วัดการพัฒนาเมือง พัฒนาระบบข้อมูลการพัฒนาเมืองและระบบสารสนเทศทางภูมิศาสตร์เพื่อประสานการติดตามประเมินผลการพัฒนาเมืองและพื้นที่เฉพาะ

- (๓) มีความรู้ ความเข้าใจ และประสบการณ์ ในการศึกษา วิเคราะห์ เพื่อจัดทำนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาพื้นที่ โดยเน้นมิติด้านความมั่นคงเสถียรต่อคณะกรรมการระดับชาติหรือคณะอนุกรรมการที่เกี่ยวข้อง วิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างนโยบายต่างๆ กับนโยบายด้านความมั่นคงของคณะกรรมการระดับชาติหรือคณะอนุกรรมการที่รับผิดชอบเพื่อเสนอแนะแนวทางการประสานงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ตลอดจนวิเคราะห์ผลกระทบที่เกิดจากการดำเนินงานเพื่อปรับปรุงนโยบายให้เหมาะสมในแต่ละช่วง
 - (๔) มีประสบการณ์ ในการประสานผลักดันยุทธศาสตร์และนโยบายเชิงพื้นที่ด้านความมั่นคงไปสู่การปฏิบัติ รวมทั้งเสนอแนะหรือกำหนดหลักเกณฑ์การจัดทำเครื่องชี้วัดการพัฒนาระบบฐานข้อมูลในการติดตามประเมินผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาพื้นที่ ด้านความมั่นคงของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๓. ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนารายได้และการกระจายรายได้ (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ) ตำแหน่งเลขที่ ๓๔๔ สังกัด สำนักพัฒนาฐานข้อมูลและตัวชี้วัดภาวะสังคม
- (๑) มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ด้านการวางระบบปรับปรุงฐานข้อมูลและตัวชี้วัดทางด้านสังคมและชุมชน เพื่อสนับสนุนการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาสังคม และการดำเนินงานตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติและแผนบริหารราชการแผ่นดิน
 - (๒) มีความรู้ ความเข้าใจ และประสบการณ์ในการจัดทำรายงานภาวะสังคมรายไตรมาสและรายปี เพื่อการเฝ้าระวังความเปลี่ยนแปลงทางสังคม การจัดทำรายงานข้อมูลเตือนภัยทางสังคมและการจัดทำข้อมูลประกอบยุทธศาสตร์ป้องกันปัญหาทางสังคม รวมทั้งการจัดทำรายงานการติดตามและประเมินผลโครงการทางด้านสังคมตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติและแผนการบริหารราชการแผ่นดินเพื่อเผยแพร่ต่อสาธารณะ
 - (๓) มีความรู้ ความเข้าใจ ในการติดตามความก้าวหน้าผลการดำเนินงานด้านสังคมตามแผนปฏิบัติราชการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อเสนอแนะแนวทางปรับปรุงการทำงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น
 - (๔) มีประสบการณ์ ด้านการประสานงาน บูรณาการการมีส่วนร่วมในกระบวนการพัฒนาประเทศอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง เพื่อเชื่อมโยงแนวคิดและทิศทางการพัฒนาสังคมของประเทศให้เกิดขึ้นในทุกภาคส่วนของสังคม
๔. ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญด้านการวางแผนยุทธศาสตร์จังหวัด (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ) ตำแหน่งเลขที่ ๔๒๗ สังกัด สำนักพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมภาคเหนือ
- (๑) มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ด้านการวางแผนยุทธศาสตร์จังหวัดเป็นอย่างดี ได้แก่การจัดทำยุทธศาสตร์จังหวัดและกลุ่มจังหวัด
 - (๒) มีความรู้ ความเข้าใจ และประสบการณ์ ในการศึกษา วิเคราะห์ปัญหาเร่งด่วนในภาค ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อมและความมั่นคง ทั้งคาดการณ์แนวโน้มและความเคลื่อนไหวที่จะเกิดขึ้นในอนาคต รวมทั้งผลกระทบที่เกิดขึ้นจากการดำเนินนโยบายของรัฐบาลในภาคเพื่อเสนอแนะการปรับปรุงนโยบายให้เหมาะสมกับพื้นที่
 - (๓) มีประสบการณ์การประสานงาน กับสำนักต่างๆ ภายในสำนักงานฯ และหน่วยงานภายนอก องค์กรเอกชน องค์กรระหว่างประเทศ เพื่อให้การสนับสนุนการจัดทำ GPP ตลอดจนประสานนโยบายและแผนปฏิบัติงานระหว่างสำนักพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมภาค เป็นไปในทิศทางเดียวกันกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และนโยบายรัฐบาล

ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อประเมินบุคคลให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับเชี่ยวชาญ

๑. ชื่อ - นามสกุล (นาย / นาง / นางสาว).....
วัน เดือน ปี เกิด..... อายุ..... ปี.....เดือน
๒. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง..... ระดับ.....
สังกัด.....
อัตราเงินเดือน.....บาท เงินประจำตำแหน่ง.....บาท
โทรศัพท์..... โทรสาร..... e-mail.....
๓. ข้าพเจ้าประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกในตำแหน่ง.....
เลขที่ตำแหน่ง..... สังกัด.....
๔. เริ่มรับราชการครั้งแรก (วันบรรจุ) เมื่อวันที่.....
ตำแหน่ง..... ระดับ..... สังกัด.....
เริ่มรับราชการที่ สศช. (กรณีโอน) เมื่อวันที่.....
ตำแหน่ง..... ระดับ..... สังกัด.....
๕. ประวัติการดำรงตำแหน่งที่สำคัญ

ตำแหน่ง	ระดับ	สังกัด	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง	
			ตั้งแต่	ถึง

๖. ประวัติการศึกษา (ตั้งแต่ระดับปริญญาตรีขึ้นไป โดยเรียงจากระดับสูงลงไปต่ำ)

วุฒิการศึกษา	สาขา	สถาบัน	ประเทศ

๗. การฝึกอบรม/ดูงาน ที่สำคัญ

เรื่อง/หลักสูตร	ผู้จัด/สถานที่	ประเทศ	ตั้งแต่	ถึง

๘. ผลงานทางวิชาการที่สำคัญ

(๑) เรื่อง

ปีที่ดำเนินการ

(๒) เรื่อง

ปีที่ดำเนินการ

(๓) เรื่อง

ปีที่ดำเนินการ

(๔) เรื่อง

ปีที่ดำเนินการ

(๕) เรื่อง

ปีที่ดำเนินการ

๙. คุณลักษณะส่วนบุคคลอื่นๆ ของผู้สมัครที่เห็นว่าเด่น และเกี่ยวข้องกับงาน

.....
.....
.....
.....
.....

ลงชื่อ.....ผู้สมัคร

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกบุคคล
ที่สมัครเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

๑. วิธีดำเนินการคัดเลือก

คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ จะพิจารณาคัดเลือกผู้สมัคร ดังนี้

(๑) รอบที่ ๑ ให้คะแนนผู้สมัครแต่ละรายตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และคัดเลือกผู้ที่มีคะแนนสูงสุดไม่เกิน ๓ ลำดับแรก ในแต่ละตำแหน่ง ให้เข้ารับการสัมภาษณ์

(๒) รอบที่ ๒ การสัมภาษณ์ผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกในรอบที่ ๑ โดยผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องเข้ารับการสัมภาษณ์ตามวัน เวลา และสถานที่ ที่คณะกรรมการฯ กำหนด

๒. หลักเกณฑ์ที่ใช้พิจารณาคัดเลือกรอบที่ ๑ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๒.๑ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง (๒๐ คะแนน) พิจารณาให้คะแนนจากระยะเวลาการดำรงตำแหน่งระดับ ๘ และหรือระดับชำนาญการพิเศษ ดังนี้

(๑) ดำรงตำแหน่งตั้งแต่	๑๓	ปีขึ้นไป ให้ได้รับ	๒๐	คะแนน
(๒) ดำรงตำแหน่งตั้งแต่	๑๑	ปีขึ้นไป ให้ได้รับ	๑๘	คะแนน
(๓) ดำรงตำแหน่งตั้งแต่	๙	ปีขึ้นไป ให้ได้รับ	๑๖	คะแนน
(๔) ดำรงตำแหน่งตั้งแต่	๗	ปีขึ้นไป ให้ได้รับ	๑๔	คะแนน
(๕) ดำรงตำแหน่งตั้งแต่	๕	ปีขึ้นไป ให้ได้รับ	๑๒	คะแนน
(๖) ดำรงตำแหน่งตั้งแต่	๓	ปีขึ้นไป ให้ได้รับ	๑๐	คะแนน

๒.๒ วิสัยทัศน์ (๔๐ คะแนน) เรื่องละ ๒๐ คะแนน จำนวน ๒ เรื่อง พิจารณาจากวิสัยทัศน์ที่ผู้สมัครเสนอมา

๒.๓ ความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ และประวัติการรับราชการ (๔๐ คะแนน) ประกอบด้วย

(๑) ความรู้ (๑๕ คะแนน) พิจารณาจากความรู้เกี่ยวกับหน้าที่และภารกิจของตำแหน่งและส่วนราชการ รวมทั้งความรู้ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงาน เช่น ความรู้ในการจัดทำแผนงานหรือโครงการเพื่อวางแผนกำหนดนโยบาย แผนงานหรือโครงการ

(๒) ความสามารถ (๑๕ คะแนน) พิจารณาจากความสามารถในการกำกับดูแล ตรวจสอบแผนงบประมาณหรือโครงการ กำหนดทิศทางการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม

(๓) ความประพฤติ (๕ คะแนน) พิจารณาจากการประพฤติและการปฏิบัติที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และภารกิจของส่วนราชการ

(๔) ประวัติการรับราชการ (๕ คะแนน) พิจารณาจากประวัติการดำรงตำแหน่งสำคัญที่ผ่านมา ผลงานสำคัญที่ประสบความสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถมาแล้ว เกียรติยศ ชื่อเสียง รวมทั้งประวัติทางวินัย เป็นต้น

๓. หลักเกณฑ์ที่ใช้พิจารณาคัดเลือกรอบที่ ๒ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

โดยการสัมภาษณ์ผู้ผ่านการคัดเลือกในรอบที่ ๑ พิจารณาจากองค์ประกอบต่างๆ เช่น ความสามารถในการบริหารงาน ความเป็นผู้นำที่มีวิสัยทัศน์ ความสามารถในการตัดสินใจและแก้ปัญหา ความสามารถในการสื่อสารสร้างเครือข่ายและแนวร่วมในการทำงาน ความสามารถในการผลักดันงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ความสามารถในการบริหารคน ความสามารถและทักษะในด้านการคิดมองภาพรวม การคิดเชิงกลยุทธ์ ความคิดสร้างสรรค์และการคิดเชิงวิเคราะห์ กล้ารับผิดชอบ กล้าตัดสินใจและกล้าเผชิญปัญหา มีจริยธรรมและคุณธรรม แนวทางการพัฒนาภารกิจที่รับผิดชอบ แนวทางการพัฒนาองค์กร และแนวคิद्यุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ

๔. เกณฑ์การคัดเลือก

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนรวมทั้งสองรอบสูงสุด และได้รับคะแนนในแต่ละรอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐