

แผนปฏิบัติการเพื่อพัฒนา
สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
เป็นองค์กรต้นแบบความซื่อตรงในภาครัฐ

ฝ่ายเลขานุการ
คณะทำงานประจำกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม สศช.

โทร. ๐ ๒๒๘๐-๔๐๘๕ ต่อ ๓๗๐๗, ๓๗๐๘

โทรสาร ๐ ๒๒๘๒ ๑๔๗๕

แผนปฏิบัติการเพื่อพัฒนา
สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
เป็นองค์กรต้นแบบความซื่อตรงในภาครัฐ

๑. บทนำ

ตามหนังสือ สศช. ที่ นร ๑๑๐๑/๓๗๙๔ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๓ ลศช. ได้เข้าร่วมดำเนินโครงการจัดตั้งองค์กรต้นแบบความซื่อตรงในภาครัฐ ซึ่งสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดินและศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาพลังแผ่นดินเชิงคุณธรรม ได้ขอความร่วมมือจากหน่วยงานภายใต้สังกัดพิจารณาหน่วยงานที่มีความพร้อมจะพัฒนาเป็นองค์กรต้นแบบความซื่อตรงในภาครัฐ เพื่อรณรงค์และสร้างความซื่อตรงให้กับคนในชาติด้วยการปลูกฝังค่านิยม “ซื่อสัตย์ รับผิดชอบ พอเพียง” ให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม นั้น

ลศช. และหัวหน้าส่วนราชการ ๒๕ แห่ง ที่แสดงเจตจำนงเป็นหน่วยงานที่มีความพร้อมจะพัฒนาเป็นองค์กรต้นแบบความซื่อตรงในภาครัฐ ได้เข้าร่วมในการสัมมนาทางวิชาการ เรื่ององค์กรต้นแบบความซื่อตรงในภาครัฐ จัดโดย สำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ ณ ห้องแกรนด์บอลรูม โรงแรมคอนราด เพื่อแสดงเจตจำนงเข้าร่วมเป็นเครือข่าย

ลศช. ได้มีคำสั่งที่ ๒๓๓/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ เห็นชอบให้จัดตั้งกลุ่มคุ้มครองจริยธรรมเป็นหน่วยงานภายใน รับผิดชอบภารกิจในการดำเนินการของกลุ่มคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อพัฒนา สศช. ให้เป็นหน่วยงานที่มีความพร้อมจะพัฒนาเป็นองค์กรต้นแบบความซื่อตรงในภาครัฐ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เห็นชอบให้ส่วนราชการมีกลุ่มงานจริยธรรมเป็นหน่วยงานภายใน รับผิดชอบภารกิจของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน มุ่งมั่นที่จะร่วมมือกันส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ อันจะนำไปสู่การสร้างประเทศไทยใสสะอาด เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนและความมั่นคงของชาติอย่างแท้จริง

๒. ปรัชญาการขับเคลื่อนฯ

ให้ความสำคัญกับ “การพัฒนาคนให้เป็นคนดี” เป็นแกนหลักขับเคลื่อนแผนฯ ให้เกิดผลในทางปฏิบัติ โดยน้อมนำหลักการทรงงานในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เรื่อง “การศึกษาข้อมูลอย่างเป็นระบบ การทำตามลำดับขั้น และการมีส่วนร่วม” มาเป็นแนวสร้างและพัฒนาคนให้เกิดการ “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” ด้วยเห็นว่า คนเป็นสินทรัพย์ที่มีค่าขององค์กร ดังนั้นจึงต้องมุ่งพัฒนาและส่งเสริมคนทั้งในภายในและภายนอกองค์กรให้พร้อมอาชีพ คือทั้งดีและเก่ง เพื่อเป็นปัจจัยสำคัญในงานคุ้มครองเผยแพร่จริยธรรมและงานส่งเสริม สศช. ให้เป็นหน่วยงานราชการใสสะอาดต่อไป

๓. เป้าประสงค์

๑) **ระดับองค์กร** : สร้างและส่งเสริม สศช. ให้เป็นองค์กรอิสระขาดต้นแบบและองค์กรความซื่อตรงในภาครัฐ และสามารถขยายเครือข่ายความร่วมมือแห่งการคิดดี ทำดี ไปสู่องค์กรอื่นๆ

๒) **ระดับบุคคล** : บุคลากรทุกระดับปฏิบัติภารกิจเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนและสังคม มีจิตสำนึกที่ดีและมีค่านิยมที่ถูกต้อง ปฏิบัติหน้าที่และยึดมั่นตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๓ ได้แก่ การให้ข้าราชการทั้งหลายเกิดสำนึกถึงซึ่งและเที่ยงธรรมในหน้าที่ การผดุงเกียรติและศักดิ์ศรีข้าราชการควรแก่ความไว้วางใจและเชื่อมั่นของปวงชน และการดำรงตนตั้งมั่นเป็นแบบอย่างที่ดีงาม สอดคล้องกับเป็นข้าราชการในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

๔. **กลยุทธ์การดำเนินการ** ในระหว่างปีงบประมาณ ๒๕๕๔- ๒๕๕๖ คณะทำงานฯ จะเน้นดำเนินงานทั้ง ๔ ภารกิจไปพร้อมๆ กัน ได้แก่ งานการพัฒนาองค์ความรู้ งานการสร้างเครือข่าย งานการสร้างกระบวนการเรียนรู้ และ งานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ โดยมีจุดเน้นการดำเนินการในแต่ละช่วง ดังนี้

๑) มุ่งพัฒนาองค์ความรู้ ทบทวนวรรณกรรมที่เกี่ยวข้องและวางระบบข้อมูล

๒) มุ่งสร้างสื่อประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ความรู้ความเข้าใจ และพัฒนาสื่อสร้างสรรค์เพื่อการเรียนรู้และส่งเสริมการสร้างราชการใสสะอาด

๓) มุ่งเสริมสร้างเครือข่ายการขับเคลื่อน สศช. สู้องค์กรต้นแบบความซื่อตรงในภาครัฐ ตลอดจนส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ภายในองค์กร

๕. **ระยะเวลา** ปีงบประมาณ ๒๕๕๔ – ๒๕๕๖

๖. **ผู้รับผิดชอบ** คณะทำงานประจำกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม โดยมี ลศช. และ รศช. ทุกท่านเป็นที่ปรึกษา

๗. **ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนฯ**

คณะทำงานประจำกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ผู้รับผิดชอบงานด้านการคุ้มครองจริยธรรมและงานด้านประสานราชการใสสะอาดต้องจัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อพัฒนา สศช. เป็นองค์กรต้นแบบความซื่อตรงในภาครัฐ และจัดทำดัชนีชี้วัดประสิทธิภาพและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ตลอดจนจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี เรื่องแผนปฏิบัติการสร้างราชการใสสะอาดในรอบปีส่งไปยังสำนักงาน ก.พ. และสำนักนายกรัฐมนตรี ภายในวันที่ ๓๐ ตุลาคม ของทุกปี

ดังนั้น ในการปฏิบัติภารกิจดังกล่าว จะยึดตัวชี้วัดความสำเร็จของกิจกรรมที่ดำเนินการในแต่ละปีภายใต้แผนปฏิบัติการเพื่อพัฒนา สศช. เป็นองค์กรความซื่อตรงในภาครัฐเป็นสำคัญ

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ จะแบ่งออกเป็น ๓ ระดับ ดังนี้

๑) ระดับบุคคล :

๑.๑) เกิดจิตสำนึกยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติราชการโดยมีสำนึกถึงซึ่งและเที่ยงธรรมในหน้าที่ ผดุงเกียรติและศักดิ์ศรีข้าราชการควรแก่ความไว้วางใจและเชื่อมั่นของปวงชน และการดำรงตนตั้งมั่นเป็นแบบอย่างที่ดีงามสมกับเป็นข้าราชการในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

๑.๒) มีความภาคภูมิใจในองค์กร ที่เป็นต้นแบบของการเป็นองค์กรแห่งความใสสะอาด

๒) ระดับองค์กร สศช.

๒.๑) เป็นองค์กรใสสะอาดต้นแบบและองค์กรความซื่อตรงในภาครัฐที่แสดงออกถึงความมีประสิทธิภาพเป็นเลิศทางวิชาการ ควบคู่กับการมีคุณธรรมกำกับ

๒.๒) มีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตและศักยภาพการทำงานของบุคลากร เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม เพื่อประเทศไทยใสสะอาด ต่อไป

๒.๓) มีภาพลักษณ์ที่ดีเป็นที่ยอมรับและเชื่อถือจากภายในและภายนอกองค์กร

๓) ระดับสังคมและประเทศชาติ

๓.๑) เกิดเครือข่ายภาครัฐใสสะอาดปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน จนประชาชนเกิดความเชื่อมั่นและไว้วางใจ

๓.๒) เกิดการพัฒนาสังคมไทยโดยรวมบนพื้นฐานธรรมาภิบาล ที่มีภาครัฐเป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนฯ บรรลุตามกรอบและแนวทางการพัฒนาที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑



กิจกรรมคณะกรรมการประจำกลุ่มคุ้มครองจริยธรรม ประจำปี ๒๕๕๔ เพื่อพัฒนา สศช. เป็นองค์กรต้นแบบความซื่อตรงในภาครัฐ

เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการบรรลุผล คณะทำงานฯ จึงริเริ่มกิจกรรมคณะกรรมการฯ ประจำปี ๒๕๕๔ ๓ กิจกรรม โดยมีรายละเอียดในแต่ละกิจกรรม ดังนี้

๑. **กิจกรรมการส่งเสริมและเผยแพร่ต้นแบบที่ดีตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณข้าราชการ สศช.** เป็นกิจกรรมเพื่อปลูกฝังและยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดีใน สศช. ตลอดจนสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนให้ประชาคม สศช. เห็นคุณค่าและนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิต

ผลที่คาดว่าจะได้รับ ประชาคม สศช. มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เห็นคุณค่าและนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตได้อย่างเป็นรูปธรรมผ่านช่องทางการเผยแพร่ในรูปแบบที่หลากหลายตามความต้องการของประชาคม สศช. รวมถึงมีเครือข่ายการเรียนรู้เกี่ยวกับเรื่องประมวลจริยธรรมฯ และข้อมูลอื่นๆ เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ใน สศช. ต่อไป

๒. **กิจกรรมการรวบรวมองค์ความรู้และฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้อง** เป็นกิจกรรมเพื่อรวบรวมข้อมูลประกอบการจัดและพัฒนา รูปแบบ วิธีการบริหารหรือกระบวนการทำงานที่มีอยู่เดิมหรือกำหนดขึ้นใหม่ และเป็นข้อมูลประกอบการกำหนดกิจกรรมต่างๆ และเป็นข้อมูลประกอบการประสานงานกับหน่วยงานอื่นๆ ที่เป็นเครือข่ายร่วมเป็นองค์กรต้นแบบความซื่อตรงในภาครัฐ เพื่อส่งเสริม สศช. ให้พร้อมต่อการสร้าง สศช. ให้เป็นราชการใสสะอาดและองค์กรต้นแบบแห่งความซื่อตรงในภาครัฐ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ เกิดองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องและข้อมูลเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และเครือข่ายทางวิชาการเกี่ยวกับเรื่องประมวลจริยธรรมฯ และข้อมูลอื่นๆ เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ระหว่าง สศช. และ หน่วยงานอื่นๆ

๓. **กิจกรรมระเบียงคุณธรรมและจริยธรรม สศช.** เป็นกิจกรรมเพื่อพัฒนาช่องทางการให้ความช่วยเหลือ สนับสนุนและดูแลข้าราชการให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมได้อย่างตรงไปตรงมาและมีประสิทธิภาพ ปลูกฝัง ส่งเสริมและยกย่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ สศช. มีช่องทางการให้และได้รับความช่วยเหลือ เพื่อการดูแลและสนับสนุนข้าราชการให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมได้อย่างตรงไปตรงมา มีประสิทธิภาพ และประชาคม สศช. ได้รับข้อมูลการปลูกฝัง ส่งเสริมและยกย่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ



ตารางการดำเนินงานกิจกรรมคณะทำงานประจำกลุ่มคุ้มครองจริยธรรม ประจำปี ๒๕๕๔
เพื่อพัฒนา สศช. เป็นองค์กรต้นแบบความซื่อตรงในภาครัฐ

กิจกรรม / ขั้นตอน	ระยะเวลาดำเนินการ									ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้เกี่ยวข้อง
	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค	กย			-
๑) ประชุมคณะทำงาน ประจำกลุ่มงาน คุ้มครองจริยธรรม สศช.										ข้อเสนอแนะและ มติที่ประชุมเห็นชอบ ให้ดำเนินการ	คณะทำงานฯ รับผิดชอบ บทบาทหน้าที่ตนและมี ส่วนร่วมรับผิดชอบการ ดำเนินการตามแผนฯ	คณะทำงานประจำ กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม -
๑. กิจกรรมการส่งเสริมและเผยแพร่ต้นแบบที่ดีตามประมวลจริยธรรมและจรรยาข้าราชการ สศช.												
๑.๑) เผยแพร่ประมวล จริยธรรมฯ จรรยาข้าราชการฯ และข้อมูล ที่เกี่ยวข้องผ่านสื่อ รูปแบบต่างๆ ให้ประชาคมทราบ เป็นระยะๆ										ข้อมูล และสื่อเผยแพร่ ประมวลจริยธรรมจรรยา ข้าราชการฯ และข้อมูล ที่เกี่ยวข้องในรูปแบบต่างๆ	ประชาคม สศช. มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับประมวล จริยธรรมข้าราชการ พลเรือน เห็นคุณค่าและ นำไปใช้เป็นแนวทางใน การปฏิบัติงานและ ดำเนินชีวิตได้อย่างเป็น รูปธรรมผ่านช่องทาง การเผยแพร่ในรูปแบบ ที่หลากหลาย	คณะทำงานประจำ กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม ศูนย์ IT ปชส. สลก. ประชาคม สศช.

กิจกรรม / ขั้นตอน	ระยะเวลาดำเนินการ									ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้เกี่ยวข้อง
	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค	กย			
๑.๒) ทบทวนเอกสารและ สอบถามความ คิดเห็นเพื่อระดม ข้อมูลต้นแบบและ ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง จากบุคลากร ศศช. บทสัมภาษณ์ หนังสือ และสื่อ ต่างๆ เพื่อสะท้อน แนวคิดการ ปฏิบัติงานและ แนวคิดอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง										ข้อมูลเกี่ยวกับลักษณะ บุคคลต้นแบบ ศศช. และ ข้อมูลสะท้อนแนวคิดเชิง คุณธรรม จริยธรรมของ ประชาคม ศศช.	ศศช. มีระบบข้อมูล เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กร	คณะทำงานประจำ กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม. ศูนย์ IT ปชส. (สคก.) ประชาคม ศศช.
๑.๓) สรุปและยก่างเนื้อหา ที่ประมวลมาจาก การทบทวนเอกสาร และข้อมูลจากการ สอบถามและสื่อต่างๆ										ข้อมูลและ ร่างเนื้อหาที่ประมวลจาก แหล่งต่างๆ		คณะทำงานประจำ กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม ประชาคม ศศช. และ แหล่งผู้ให้ข้อมูล

กิจกรรม / ขั้นตอน	ระยะเวลาดำเนินการ									ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้เกี่ยวข้อง
	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค	กย			
๒) จัดทำสื่อเพื่อ การเผยแพร่ผล การทบทวนและองค์ ความรู้ที่เกี่ยวข้อง เช่น ประมวลจริยธรรม ข้อบังคับว่าด้วยจรรยา ข้าราชการ สศช. และ คู่มือข้อบังคับว่าด้วย จรรยาข้าราชการ สศช.										สื่อเผยแพร่บุคคลต้นแบบ และแนวทางปฏิบัติเพื่อ ส่งเสริมการเป็นองค์กรแห่ง ความเชื่อตรงในภาครัฐ	ประชาคม สศช. มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับประมวล จริยธรรมข้าราชการ พลเรือน เห็นคุณค่าและ นำไปใช้เป็นแนวทางใน การปฏิบัติงานและ ดำเนินชีวิตได้อย่างเป็น รูปธรรมผ่านช่องทาง การเผยแพร่ในรูปแบบ ที่หลากหลาย	คณะทำงานประจำ กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม ปชส. (สลก.) ประชาคม สศช.
๓) เผยแพร่ให้ประชาคม สศช. ทราบและ ถือปฏิบัติเป็นแนวทาง										การเผยแพร่ข้อมูลผ่าน สื่อและช่องทางต่างๆ	และมีเครือข่าย การเรียนรู้เกี่ยวกับเรื่อง ประมวลจริยธรรมฯ ใน สศช.	คณะทำงานประจำ กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม ปชส. (สลก.) ประชาคม สศช.

กิจกรรม / ขั้นตอน	ระยะเวลาดำเนินการ									ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้เกี่ยวข้อง
	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค	กย			
กิจกรรมการรวบรวมองค์ความรู้และฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้อง												
๑) ประสาน สัมภาษณ์ สอบถามความคิดเห็น และรวบรวมองค์ความรู้ ที่เกี่ยวข้องจากบุคลากร ภายในองค์กร										แหล่งข้อมูล และองค์ ความรู้ที่เกี่ยวข้องจาก แหล่งต่าง	สศช. มีองค์ความรู้ ที่เกี่ยวข้องและข้อมูล เกี่ยวกับประมวล จริยธรรมข้าราชการ พลเรือน และมีเครือข่าย	คณะทำงานประจำ กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม ----- ประชาคม สศช.
๒) จัดทำระบบ การเก็บข้อมูลที่ เกี่ยวข้องเพื่อการใช้งาน										ระบบการเก็บข้อมูลที่ เกี่ยวข้องให้พร้อมต่อการ นำมาใช้งาน	ทางวิชาการเกี่ยวกับเรื่อง ประมวลจริยธรรมฯ และ ข้อมูลอื่นๆ เกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรม ระหว่าง สศช. และ หน่วยงานอื่นๆ	คณะทำงานประจำ กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม สศช. ----- ศูนย์ IT
๓) เผยแพร่ข้อมูลสำคัญ ให้คณะทำงานฯ และ บุคลากรผู้สนใจทราบ เป็นระยะๆ										ข้อมูลเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมที่เป็นปัจจุบัน และสำคัญต่อการพัฒนา สศช. ให้เป็นองค์กร ต้นแบบฯ	คณะทำงานประจำ กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม สศช. ----- ประชาคม สศช.	

กิจกรรม / ขั้นตอน	ระยะเวลาดำเนินการ									ผลผลิต	ผลลัพธ์	ผู้รับผิดชอบ/ ผู้เกี่ยวข้อง
	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค	กย			
กิจกรรมระเบียบคุณธรรมและจริยธรรม สศช.												
๑) วางโครงสร้างเว็บไซต์ การนำเสนอข้อมูล ของคณะกรรมการฯ										โครงสร้างข้อมูลเว็บไซต์ คณะกรรมการฯ	สศช. มีช่องทาง การให้และได้รับ ความช่วยเหลือ เพื่อการดูแลและ	คณะกรรมการประจำ กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม สศช. ศูนย์ IT
๒) รวบรวมเนื้อหาข้อมูล เพื่อ และ Upload ข้อมูลในหน้าเว็บไซต์ให้ เป็นปัจจุบัน										ข้อมูลความก้าวหน้าที่จะ Upload ผ่านเว็บไซต์	สนับสนุนข้าราชการให้ ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมได้ อย่างตรงไปตรงมา มีประสิทธิภาพ และ	คณะกรรมการประจำ กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม สศช. ศูนย์ IT ปปช สศช.
๓) ประชาสัมพันธ์เว็บไซต์ และข้อมูลการให้บริการ ของคณะกรรมการฯ ให้ประชาคมทราบ										ประชาคม สศช. รับทราบเว็บไซต์ และ ช่องทาง การติดต่อคณะกรรมการฯ	ประชาคม สศช. ได้รับข้อมูลการปลูกฝัง ส่งเสริมและยกย่อง การปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ	คณะกรรมการประจำ กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม สศช. ศูนย์ IT ปปช สศช. ประชาคม สศช.