

# หลักเกณฑ์ แนวทางและวิธีการจัดสรรเงินรางวัล

## ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551

สำนักงาน ก.พ.ร. จัดทำหลักเกณฑ์ แนวทางและวิธีการจัดสรรเงินรางวัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 เพื่อเป็นแนวทางให้ส่วนราชการ จังหวัด และสถาบันอุดมศึกษา ที่มีการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 นำไปใช้เป็นแนวทางในการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีให้กับผู้ปฏิบัติงานในสังกัด

หลังจากที่คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 28 เมษายน 2552 มีมติเห็นชอบกับผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ และการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 ของส่วนราชการ จังหวัด และสถาบันอุดมศึกษา รวมทั้งหลักเกณฑ์ วิธีการ แนวทางการจัดสรรเงินรางวัลสำหรับผู้ปฏิบัติ และเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 ตามแนวทางที่ ก.พ.ร. กำหนดแล้ว สำนักงาน ก.พ.ร. ได้จัดการประชุมชี้แจงเรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 ไปแล้ว โดยไปชี้แจงกับส่วนราชการ จังหวัด และสถาบันอุดมศึกษาทั่วประเทศ เพื่อให้หน่วยงานต่าง ๆ มีความเข้าใจในหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัล และสามารถจัดสรรเงินรางวัลให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำได้อย่างเหมาะสม



ทั้งนี้ หลักเกณฑ์ วิธีการ แนวทางการจัดสรรสิ่งจูงใจการจ่ายเงินรางวัลสำหรับผู้ปฏิบัติ และเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 จะยังคงใช้หลักเกณฑ์และวิธีการเดิม โดยปรับปรุงวิธีการคำนวณเงินรางวัลสำหรับผู้ปฏิบัติ กล่าวคือ ปรับน้ำหนักของการจ่ายเงินรางวัลสำหรับผู้ปฏิบัติ ซึ่งเน้นที่ผลการปฏิบัติราชการที่บรรลุเป้าหมาย ระดับคะแนน 3.0000 เพื่อให้ส่วนราชการที่จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการให้ความสำคัญกับการพัฒนาระบบราชการ มากกว่าการมุ่งหวังที่ระดับคะแนน โดยปรับสัดส่วนการจ่ายเงินรางวัลสำหรับทุกส่วนราชการที่ผ่านการประเมินมีผลงานเป็นไปตามเป้าหมายที่หน่วยงานกำหนดไว้ โดยให้นำหนักการจ่ายรางวัลมากที่สุดที่ระดับ 3.0000 คะแนน เป็นร้อยละ 90 ซึ่งทุกหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์ที่ระดับคะแนน 3.0000 คะแนน จะได้รับในส่วนนี้ สำหรับส่วนราชการ จังหวัด และสถาบันอุดมศึกษาที่มีผลการประเมินในระดับคะแนนที่สูงกว่า 3.0000 คะแนนขึ้นไป ซึ่งเป็นค่าที่สูงกว่าเป้าหมาย ให้มีน้ำหนักการจ่ายที่สูงกว่าร้อยละ 90 ถึงร้อยละ 100

### แนวทางการจัดสรรเงินรางวัลให้ส่วนราชการ

เงินรางวัลประจำปี  
5,550 ล้านบาท

- จัดสรรให้ทุกส่วนราชการ จังหวัดและสถาบันอุดมศึกษา ตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการ(ที่ผ่านเกณฑ์ 3.0000 คะแนนขึ้นไป)
- ค่าตอบแทนที่ปรับเป็นอัตราการจ่ายเงินรางวัล กับฐานเงินเดือนและค่าจ้างของข้าราชการและลูกจ้างประจำตามสูตรการคำนวณ

น้ำหนักการจ่ายรางวัล	Ri	B(Ri)
	5.0000	100
	4.7500	98.75
	4.5000	97.50
	4.0000	95.50
	3.5000	92.50
	3.0000	90.00
	2	0
	1	0

**สูตรการคำนวณ**

เงินรางวัลที่ส่วนราชการจะได้รับ = A \* W

A = เงินรางวัลรวมที่ใช้คำนวณ

W = อัตราการจ่ายรางวัล

$$W = \frac{B(Ri)Pi}{\sum B(Ri)Pi}$$

=  $\frac{\text{น้ำหนักการจ่ายรางวัลของส่วนราชการ} \times \text{ฐานเงินเดือนของส่วนราชการ}}{\text{ผลรวมของน้ำหนักการจ่ายรางวัลของส่วนราชการ} \times \text{ฐานเงินเดือนของส่วนราชการ}}$

สำหรับหลักเกณฑ์ แนวทาง และวิธีการจัดสรรเงินรางวัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 ที่นำมาเสนอในวันนี้จะเป็นในส่วนของหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสรรเงินรางวัลฯ ให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัด โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

1. หน่วยงานต้องไม่นำเงินรางวัลทั้งหมดที่ได้รับไปจัดสรรโดยวิธีการหารเฉลี่ยให้ผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลได้รับเท่ากัน แต่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัลขึ้นมา เพื่อทำหน้าที่พิจารณาหลักเกณฑ์ วิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และหลักเกณฑ์ วิธีการจัดสรรเงินรางวัล ให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำ ทั้งนี้ ต้องประกาศหลักเกณฑ์ให้ทราบโดยทั่วกันด้วย

2. เมื่อหน่วยงานได้รับจัดสรรเงินรางวัลไปแล้ว ต้องนำไปจัดสรรให้แก่ผู้มีสิทธิได้รับพิจารณการจัดสรรเงินรางวัลประจำปี ได้แก่ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ (ดำรงตำแหน่งและมีฐานเงินเดือน ณ วันที่ 1 กันยายน 2551 อยู่ ณ หน่วยงานนั้น)

2.1 สถาบันอุดมศึกษาอาจพิจารณาจัดสรรเงินรางวัลที่ได้รับ ให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยที่มีส่วนร่วมในความสำเร็จของสถาบันการศึกษาด้วยก็ได้

2.2 ผู้บริหารในช่วงที่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษ จะไม่มีสิทธิได้รับเงินรางวัลนี้

3. ผู้มีสิทธิได้รับการพิจารณการจัดสรรเงินรางวัล ต้องได้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ โดยแบ่งการประเมินเป็น 5 ระดับเช่นเดียวกับการประเมินผลฯ ของส่วนราชการ จังหวัด และสถาบันอุดมศึกษา ได้แก่

- ระดับที่ 5 คือ มีผลการปฏิบัติราชการระดับดีเลิศหรือดีเยี่ยม
- ระดับที่ 4 คือ มีผลการปฏิบัติราชการระดับดีมาก
- ระดับที่ 3 คือ มีผลการปฏิบัติราชการระดับดี
- ระดับที่ 2 คือ มีผลการปฏิบัติราชการระดับพอใช้



ระดับที่ 1 คือ มีผลการปฏิบัติราชการระดับที่ต้องปรับปรุง  
ผู้ที่มีคะแนนประเมินผลการปฏิบัติราชการต่ำกว่าระดับ 3 จะไม่มีสิทธิได้รับเงินรางวัล

4. จำนวนเงินรางวัลที่ผู้มีสิทธิ์จะได้รับ ขึ้นอยู่กับการมีส่วนร่วมผลักดันให้ผลงานของ  
หน่วยงานบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ และผลการประเมินการปฏิบัติราชการของผู้มีสิทธิ์นั้น ๆ

5. ให้ส่วนราชการเป็นผู้จัดสรรเงินรางวัลให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำ ที่สังกัด  
ราชการบริหารส่วนกลางและราชการบริหารส่วนกลางที่ปฏิบัติราชการอยู่ในภูมิภาค และให้จังหวัด  
เป็นผู้จัดสรรเงินรางวัลให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำที่สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
โดยที่ข้าราชการและลูกจ้างประจำ ผู้ดำรงตำแหน่งและมีฐานเงินเดือน ณ วันที่ 1  
กันยายน 2551 อยู่ ณ ส่วนราชการ จังหวัด หรือสถาบันอุดมศึกษาใด จะต้องมีสิทธิได้รับการ  
พิจารณาจัดสรรเงินรางวัลจากหน่วยงานนั้น สำหรับผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ช่วยราชการในต่าง  
หน่วยงาน ให้ได้รับเงินรางวัลจากหน่วยงานที่ตนมีการเบิกจ่ายเงินเดือนและค่าจ้างอยู่ ณ วันที่ 1  
กันยายน 2551

6. เงินรางวัลประจำปีส่วนที่ได้รับจัดสรรจากวงเงินรวม 5,550 ล้านบาท ให้ส่วนราชการ  
จังหวัด และสถาบันอุดมศึกษา จัดสรรตามแนวทางเดิม โดยแบ่งรางวัลเป็น 2 ส่วน  
**ส่วนที่ 1** เพื่อจัดสรรเป็นรางวัลให้ผู้ที่ปฏิบัติที่แสดงถึงความร่วมมือกันในการปฏิบัติงาน  
สร้างผลงานให้กับองค์กรร่วมกัน  
**ส่วนที่ 2** รางวัลสำหรับผู้ปฏิบัติที่มีความรับผิดชอบ ทุ่เมเท และมีผลงานตามแผนปฏิบัติ  
ราชการ และตามภารกิจหลักของหน่วยงาน บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้  
ทั้งนี้ ให้ส่วนราชการ จังหวัด และสถาบันอุดมศึกษาตั้งเบิกในระบบ GFMS ตาม  
ระเบียบการเบิกจ่ายของกระทรวงการคลัง

การจัดสรรเงินรางวัลให้แก่สำนัก กอง หรือสำนักงาน

การจัดสรรเงินรางวัลให้แก่สำนัก กอง หรือสำนักงาน มีหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังนี้

1. ให้ส่วนราชการ จังหวัด และสถาบันอุดมศึกษาแต่งตั้ง คณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัล  
ประจำปีของส่วนราชการฯ ซึ่งประกอบด้วยผู้บริหารระดับสูงของส่วนราชการฯ เพื่อทำหน้าที่  
พิจารณาหลักเกณฑ์และวิธีการในการจัดสรรเงินรางวัล และต้องประกาศหลักเกณฑ์ให้ทราบโดยทั่ว  
กัน

2. ให้คณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีของส่วนราชการฯ จัดสรรเงินรางวัล โดย  
พิจารณาสัดส่วนเงินรางวัลที่จะแบ่งให้แก่สำนัก กอง หรือสำนักงาน ออกเป็น 2 ส่วน ได้แก่ ส่วนที่  
หนึ่ง คือ รางวัลสำหรับความร่วมมือกันระหว่างสำนัก กอง หรือสำนักงาน ส่วนที่สอง คือ รางวัล  
สำหรับสำนัก กอง หรือสำนักงานที่มีผลงานโดดเด่นในการผลักดันงานของหน่วยงานให้บรรลุ  
เป้าหมาย

3. การจัดสรรเงินรางวัลให้พิจารณาตามผลการประเมินของสำนัก กอง หรือสำนักงาน ซึ่ง  
ผลการประเมินของสำนัก กอง ควรให้สอดคล้องกับวิธีการประเมินระดับกรมและจังหวัด นั่นคือ มี  
ระดับคะแนนจาก 1 - 5 โดยคะแนน 1 หมายถึง ระดับที่ต้องปรับปรุง และ คะแนน 5 หมายถึง  
ระดับที่ดีเลิศหรือดีเยี่ยม ทั้งนี้ สำนัก กอง หรือสำนักงานที่ได้คะแนนผลการประเมินต่ำกว่า 3 จะไม่  
มีสิทธิได้รับเงินรางวัล

4. วิธีการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีส่วนที่ได้รับจัดสรรจากวงเงินรวม 5,550 ล้านบาท สำหรับแต่ละสำนัก กอง หรือสำนักงาน ให้ส่วนราชการ จังหวัด และสถาบันอุดมศึกษา จัดสรรโดยแบ่งรางวัลเป็น 2 ส่วน ดังนี้

**ส่วนที่ 1** รางวัลสำหรับความร่วมมือในการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างสำนัก กอง หรือสำนักงาน

เป็นสัดส่วนเงินรางวัลที่คณะทำงานฯ พิจารณาจัดสรรให้แต่ละสำนัก กอง หรือสำนักงาน ในลักษณะเฉลี่ยให้ตามขนาดของสำนัก กอง หรือสำนักงาน ซึ่งสามารถทำได้ 2 ลักษณะ คือ

(ก) เฉลี่ยตามขนาดของการสร้างผลงาน (Contribution) ของแต่ละสำนัก กอง หรือสำนักงานโดยใช้จำนวนเงินเดือนของบุคลากรแต่ละสำนัก กอง เป็นตัวเลขสะท้อนถึงขนาดของการสร้างผลงาน ในกรณีนี้จะเป็นผลดีแก่สำนัก กอง หรือสำนักงานที่มีบุคลากรทำงานมานาน และมีเงินเดือนสูง ซึ่งตามหลักแล้วควรเป็นสำนัก กอง หรือสำนักงานที่สามารถสร้างผลงานได้สูงกว่าหรือมากกว่า สำนัก กอง หรือสำนักงานที่มีเงินเดือนต่ำกว่า

(ข) เฉลี่ยตามจำนวนคนในสำนัก กอง โดยนำเงินรางวัลสำหรับความร่วมมือมาคูณด้วยสัดส่วนจำนวนคนของสำนัก กอง ต่อจำนวนคนทั้งหมดของส่วนราชการ จังหวัด ในกรณีนี้จะเป็นผลดีแก่สำนัก กอง หรือสำนักงานที่มีบุคลากรเงินเดือนต่ำเป็นจำนวนมาก ซึ่งการแบ่งเฉลี่ยแบบนี้จะเหมาะสมสำหรับหน่วยงานที่มีบุคลากรระดับล่างจำนวนมากที่ขยันขันแข็ง มุ่งมั่น และมีบทบาทสำคัญในการสร้างผลงานให้กับส่วนราชการฯ



**ส่วนที่ 2** รางวัลสำหรับความรับผิดชอบ ท่วงเท และมีผลงานตามแผนปฏิบัติราชการ และตามภารกิจหลักของส่วนราชการฯ และตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีของแต่ละสำนัก กอง หรือสำนักงาน ที่มีผลทำให้ส่วนราชการฯ บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้

เงินรางวัลส่วนที่ 2 นี้ คณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีของส่วนราชการฯ จะพิจารณาจัดสรรให้แต่ละสำนัก กอง หรือสำนักงาน ตามผลงานที่แตกต่างกันของแต่ละสำนัก กอง หรือสำนักงาน สำหรับวิธีการคำนวณเงินรางวัลให้แต่ละสำนัก กอง หรือสำนักงาน ให้ใช้วิธีการเดียวกับการคำนวณการจัดสรรเงินรางวัลให้แก่ส่วนราชการ จังหวัด หรือสถาบันอุดมศึกษา (ตามผลประเมินสุดท้าย)

การจัดสรรเงินรางวัลระดับบุคคล

การจัดสรรเงินรางวัลให้แก่บุคลากร มีหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังนี้

1. ให้คณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีของส่วนราชการฯ ทำหน้าที่พิจารณา

2. ให้คณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีของส่วนราชการฯ พิจารณาสัดส่วนเงินรางวัลที่แต่ละสำนัก กอง หรือสำนักงาน จะแบ่งออกเป็น 2 ส่วน ส่วนที่หนึ่ง คือ รางวัลสำหรับความร่วมมือกันระหว่างบุคลากรภายในสำนัก กอง หรือสำนักงาน ส่วนที่สอง คือ รางวัลสำหรับบุคลากรที่มีผลงานโดดเด่นในการผลักดันงานของสำนัก กอง หรือสำนักงานให้บรรลุเป้าหมาย

3. การจัดสรรเงินรางวัล ให้พิจารณาตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการ และลูกจ้างประจำ ซึ่งผลการประเมินดังกล่าว ควรให้สอดคล้องกับผลการประเมินระดับ กรม จังหวัด และสถาบันอุดมศึกษา นั่นคือ มีระดับคะแนนจาก 1-5 โดยคะแนน 1 หมายถึง ระดับที่ต้องปรับปรุง และ คะแนน 5 หมายถึง ระดับดีเลิศหรือดีเยี่ยม ทั้งนี้ ข้าราชการและลูกจ้างประจำที่ได้คะแนนผลการประเมินต่ำกว่า 3 จะไม่มีสิทธิได้รับเงินรางวัล

4. วิธีการจัดสรรเงินรางวัลสำหรับบุคลากรแต่ละคน โดยแบ่งรางวัลเป็น 2 ส่วน เป็นดังนี้

**ส่วนที่ 1** รางวัลสำหรับผู้ปฏิบัติที่แสดงถึงความร่วมมือกันในการปฏิบัติงานสร้างผลงาน ร่วมกันภายในสำนัก กองหรือสำนักงาน

เป็นสัดส่วนเงินรางวัลที่คณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีของส่วนราชการฯ พิจารณาจัดสรรให้บุคลากรแต่ละคนที่มีผลการประเมินตั้งแต่ 3 ขึ้นไป ภายในสำนัก กอง หรือสำนักงาน ในลักษณะเฉลี่ยให้ ซึ่งสามารถทำได้ 2 ลักษณะ คือ

(ก) เฉลี่ยตามขนาดของการสร้างผลงาน (Contribution) ของแต่ละคน โดยใช้จำนวนเงินเดือนของบุคลากรแต่ละคน เป็นตัวเลขสะท้อนถึงการสร้างผลงาน ในกรณีนี้จะเป็นผลดีแก่ผู้ที่ทำงานมานาน และมีเงินเดือนสูง ซึ่งตามหลักแล้วควรจะเป็นผู้ที่สามารถสร้างผลงานได้ สูงกว่าผู้ที่มีเงินเดือนต่ำกว่า

(ข) เฉลี่ยตามจำนวนคนในสำนัก กอง หรือสำนักงาน โดยนำเงินรางวัลสำหรับความร่วมมือ มาหารด้วยจำนวนคนที่มีสิทธิ ได้รับเงินรางวัลทั้งหมด (ผู้ที่มีคะแนนผลการประเมินตั้งแต่ 3 ขึ้นไป) ในกรณีนี้จะเป็นผลดีแก่ผู้ที่มีเงินเดือนต่ำ ซึ่งการแบ่งเฉลี่ยแบบนี้ น่าจะเหมาะสมสำหรับหน่วยงานที่มีบุคลากรระดับล่างจำนวนมาก ที่ขยันขันแข็ง มุ่งมั่น และมีบทบาทสำคัญในการสร้างผลงานให้กับสำนัก กอง หรือสำนักงาน



**ส่วนที่ 2** รางวัลสำหรับผู้ปฏิบัติที่มีความรับผิดชอบ ทุ่มเท และมีผลงานตามแผนปฏิบัติ ราชการ และตามภารกิจหลักของส่วนราชการฯ และตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปี ที่มีผล ทำให้ส่วนราชการฯ บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้

เป็นสัดส่วนเงินรางวัลที่คณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีของส่วนราชการฯ พิจารณาจัดสรรให้แต่ละคนตามผลงานที่แตกต่างกัน ซึ่งเกณฑ์การประเมินการปฏิบัติราชการของ บุคลากรควรให้สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินระดับสำนัก กอง หรือสำนักงาน นั่นคือ มีระดับคะแนน จาก 1-5 โดยคะแนน 1 หมายถึง ผลงานระดับต้องปรับปรุง และ คะแนน 5 หมายถึง ผลงานระดับดี เลิศหรือดีเยี่ยม ทั้งนี้ บุคลากรที่ได้คะแนนผลการประเมินต่ำกว่า 3 จะไม่มีสิทธิได้รับเงินรางวัล สำหรับวิธีการคำนวณเงินรางวัลให้บุคลากรแต่ละคนให้ใช้วิธีการเดียวกับการคำนวณการจัดสรรเงิน รางวัลให้แก่สำนัก กอง หรือสำนักงาน

เงินสมทบจากเงินเพิ่มพิเศษของผู้บริหาร

นอกจากเงินรางวัล 5,550 ล้านบาท ที่ส่วนราชการ จังหวัด และสถาบันอุดมศึกษาได้รับ เพื่อนำมาจัดสรรให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดแล้ว คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 25 ธันวาคม 2550 และวันที่ 22 มกราคม 2551 ได้มีมติเห็นชอบหลักเกณฑ์และแนวทางการจัดสรรเงินเพิ่ม พิเศษสำหรับผู้บริหาร และการจัดสรรเงินรางวัลของส่วนราชการ จังหวัด และสถาบันอุดมศึกษาที่มี การจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 ซึ่งการดำเนินการใน

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 จะดำเนินการตามมติดังกล่าว โดยกำหนดให้จัดสรรเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารออกเป็น 2 ส่วน คือ

**ส่วนที่ 1** ร้อยละ 50 ของเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหาร จ่ายให้กับผู้บริหารที่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารเป็นรายบุคคล

**ส่วนที่ 2** ร้อยละ 50 ของเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหาร นำมาสมทบเพื่อจัดสรรเป็นเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 ให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดส่วนราชการจังหวัด และสถาบันอุดมศึกษา เพิ่มเติม

แนวทางการนำเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารจำนวนร้อยละ 50 มาสมทบเพื่อจัดสรรเป็นเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 ให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัด มีดังนี้

1. เงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารจำนวนร้อยละ 50 จากตำแหน่งปลัดกระทรวง รองปลัดกระทรวงที่ไม่ใช่หัวหน้ากลุ่มภารกิจ อธิบดี รองอธิบดี ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ผู้อำนวยการศูนย์/เขต/ภาค หรือตำแหน่งผู้บริหารเทียบเท่าที่ ก.พ.ร.กำหนด ให้นำไปสมทบเพื่อจัดสรรให้กับผู้ปฏิบัติราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนกลางที่ไปปฏิบัติราชการในภูมิภาค โดยคณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีของหน่วยงานต้นสังกัด เป็นผู้จัดสรรโดยไม่ขัดต่อหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.ร. กำหนด

2. เงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารจำนวนร้อยละ 50 จากตำแหน่งรองปลัดกระทรวงหัวหน้ากลุ่มภารกิจ ให้นำไปจัดสรรตามสัดส่วนของผลการดำเนินงานของส่วนราชการภายใต้การบังคับบัญชา เพื่อสมทบจัดสรรให้กับผู้ปฏิบัติราชการของส่วนราชการภายใต้การบังคับบัญชา โดยคณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีของกรมที่อยู่ภายใต้การบังคับบัญชา เป็นผู้จัดสรรโดยไม่ขัดต่อหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.ร. กำหนด

3. เงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารจำนวนร้อยละ 50 จากตำแหน่งผู้ว่าราชการจังหวัด รองผู้ว่าราชการจังหวัด และหัวหน้าหน่วยงานประจำจังหวัดที่เป็นราชการบริหารส่วนภูมิภาค ให้นำไปสมทบเพื่อจัดสรรให้กับผู้ปฏิบัติราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคในจังหวัดนั้น โดยคณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีของจังหวัด เป็นผู้จัดสรรโดยไม่ขัดต่อหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.ร. กำหนด

4. เงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารจำนวนร้อยละ 50 จากตำแหน่งอธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี ของสถาบันการศึกษา ให้นำไปสมทบเพื่อจัดสรรให้กับผู้ปฏิบัติในสังกัดสถาบันอุดมศึกษา

สำหรับข้อเสนอแนะ หลักเกณฑ์และวิธีการในการนำเงินสมทบจำนวนร้อยละ 50 มาจัดสรรเป็นเงินรางวัลให้แก่ส่วนราชการ จังหวัด และสถาบันอุดมศึกษา มีความแตกต่างกันตามหน่วยงานต้นสังกัด ซึ่งสามารถแบ่งออกได้เป็น 2 กลุ่ม คือ 1) ส่วนราชการและสถาบันอุดมศึกษา และ 2) จังหวัด ดังนี้

**แนวทางการนำเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารมาสมทบ เพื่อจัดสรรเป็นเงินรางวัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551** ให้ผู้ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานที่เป็นราชการบริหาร ส่วนกลางและหน่วยงานราชการบริหารส่วนกลางที่ไปปฏิบัติงานในภูมิภาค โดย ส่วนราชการและสถาบันอุดมศึกษาเป็นผู้จัดสรร

ส่วนราชการ/  
สถาบันอุดมศึกษา

เงินเพิ่มพิเศษ  
สำหรับผู้บริหารร้อยละ 50  
ที่ได้รับอนุมัติให้ใช้  
สมทบเป็นเงินรางวัล

**ส่วนที่หนึ่ง**  
รางวัลสำหรับผู้ปฏิบัติที่มีระดับตำแหน่ง  
และความรับผิดชอบสูง เช่น  
ผู้ตรวจราชการ ที่ปรึกษา  
ผู้เชี่ยวชาญ ที่ช่วยผู้บริหารในการ  
กำกับชี้หน่วยงานบรรลุเป้าหมาย

**ส่วนที่สอง**  
รางวัลสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีความ  
รับผิดชอบทุ่มเทและมีผลงานที่โดดเด่นเป็นพิเศษ  
เป็นที่ประจักษ์และมีวิธีการทำงานที่คนใน  
หน่วยงานให้การยอมรับ  
หรือเป็นผู้ไปช่วยราชการที่มีผลงานโดดเด่น  
หรือเป็นผู้ที่ได้รับมอบหมายภาระงานให้ทำ  
เพิ่มขึ้นจากงานปกติ

ให้ส่วนราชการ/สถาบันอุดมศึกษา แต่งตั้งคณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัลขึ้นมา เพื่อทำ  
หน้าที่พิจารณาหลักเกณฑ์ และวิธีการในการจัดสรรเงินรางวัล และต้องประกาศหลักเกณฑ์  
ให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำได้ทราบโดยทั่วกัน

แนวทางการนำเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้บริหารมาสมทบ เพื่อจัดสรรเป็นเงินรางวัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 ให้ผู้ปฏิบัติในหน่วยงานที่เป็นราชการบริหารส่วนภูมิภาคทั้งหมด โดยจังหวัดเป็นผู้จัดสรร

จังหวัด

เงินเพิ่มพิเศษ  
สำหรับผู้บริหารร้อยละ 50  
ที่ได้รับอนุมัติให้ใช้  
สมทบเป็นเงินรางวัล

รางวัลสำหรับผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานราชการบริหารส่วนภูมิภาคที่มีความรับผิดชอบสูงและมีผลงานที่โดดเด่นเป็นพิเศษเป็นที่ประจักษ์และมีวิธีการทำงานที่คนในหน่วยงานให้การยอมรับ หรือเป็นผู้ไปช่วยราชการที่มีผลงานโดดเด่น หรือเป็นผู้ที่ได้รับมอบหมายภาระงานให้ทำเพิ่มขึ้นจากงานปกติ

ให้จังหวัด แต่งตั้งคณะกรรมการจัดสรรเงินรางวัลขึ้นมาเพื่อทำหน้าที่พิจารณาหลักเกณฑ์และวิธีการในการจัดสรรเงินรางวัล และต้องประกาศหลักเกณฑ์ให้ข้าราชการและลูกจ้างประจำได้ทราบโดยทั่วกัน