



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
เรื่อง แนวทางการปฏิบัติ เพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ

เพื่อมีส่วนร่วมในการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้เป็นกลไกและตัวชี้วัดสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) จึงได้จัดทำประกาศ สศช. เรื่องแนวทางการปฏิบัติ เพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งเป็นคำสั่งและข้อสั่งการให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่และบุคลากรทุกระดับศึกษาและถือปฏิบัติใน ๗ มาตรการ ดังนี้

๑. มาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

การกำหนดกรอบแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยแสดงลักษณะ/ประเภทข้อมูลที่หน่วยงานต้องเผยแพร่ต่อสาธารณะ วิธีการ ขั้นตอน และผู้ที่มีหน้าที่ในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ มอบหมายกลุ่มงานประชาสัมพันธ์ เป็นผู้ดำเนินการร่วมกับสำนัก กลุ่มงานและผู้เกี่ยวข้อง และขอให้ผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้ากลุ่มงาน ฝ่าย หรือส่วน ทำการประเมินผลและทบทวนการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

๒. มาตรการ กลไก หรือการวางระบบให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

การกำหนดกรอบแนวทางการให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน โดยครอบคลุมสาระที่แสดงกลุ่มภารกิจหรือลักษณะงานที่จะต้องให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน วิธีการ ขั้นตอน และผู้ที่เกี่ยวข้องในการให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน มอบหมายผู้อำนวยการสำนักที่เกี่ยวข้องกับการประเมินผลและเผยแพร่การพัฒนา ยุทธศาสตร์ด้านนโยบายสาธารณะ ยุทธศาสตร์และการวางแผนพัฒนาทางสังคมยุทธศาสตร์และการวางแผนพัฒนาพื้นที่ การพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมในภูมิภาค และการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ดำเนินการและเข้าร่วมในการประเมินผลและทบทวนการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

๓. มาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการดำเนินการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

การกำหนดกรอบการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างให้มีความโปร่งใส ดำเนินการตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด เปิดเผยและตรวจสอบได้ โดยแสดงให้เห็นถึงวิธีการ ขั้นตอน และผู้ที่มีหน้าที่ในการดำเนินการในเรื่องต่างๆ ได้แก่ (๑) การเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี (๒) การบันทึกรายละเอียดวิธีการและขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเป็นระบบ (๓) การป้องกันผู้ที่มีหน้าที่ดำเนินการในการจัดซื้อจัดจ้างเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้ยื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญา มอบหมายผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้ากลุ่มงาน ฝ่ายที่รับผิดชอบด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ดำเนินการและทำการประเมินผลและทบทวนการดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายและกฎระเบียบอย่างต่อเนื่อง

๔. มาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการจัดการเรื่องร้องเรียนของหน่วยงาน

การกำหนดกรอบแนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียนของหน่วยงาน โดยแสดงช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน และการตรวจสอบต่อเรื่องร้องเรียน มอบหมายผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้ากลุ่มงาน และฝ่ายที่รับผิดชอบงานด้านการรับเรื่องร้องเรียนในหน่วยงาน ดำเนินการและเข้าร่วมในการ ประเมินผลและทบทวนการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

๕. มาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบน

การกำหนดกรอบแนวทางการป้องกันการรับสินบน มอบหมายผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้ากลุ่มงาน และฝ่าย กำชับและกำกับให้ปฏิบัติตามกรอบแนวทางการรับสินบนอย่างเคร่งครัด

๖. มาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

การกำหนดกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานมอบหมายผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้ากลุ่มงาน และฝ่าย กำชับและกำกับการดำเนินการตามกรอบแนวทางดังกล่าวอย่างเคร่งครัด

๗. มาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือหรือมาตรฐาน

การกำหนดกรอบแนวทางการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมีวิธีการตรวจสอบ และขั้นตอนการตรวจสอบ มอบหมายผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้ากลุ่มงาน และฝ่าย ที่จัดทำคู่มือหรือมาตรฐาน เข้าร่วมในการประเมินผลและทบทวนการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

จึงประกาศมาเพื่อโปรดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๐



(นายปรเมธี วิมลศิริ)

เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ



Office of the National Economic and Social Development Council
Announcement on
Guidelines to Enhance Integrity and Transparency Assessment

Presently, Integrity and Transparency Assessment (ITA) has been designated as a fundamental tool of the National Anti-Corruption Strategy, which has become a proactive mechanism carried out by governmental agencies across the country to fight against corruption.

To enhance ITA as a pivotal mechanism and indicator for anti-corruption movements, Office of the National Economic and Social Development Council (NESDC) has proposed an announcement on guidelines to enhance ITA as a directive and command for government officials, staff members, and personnel of all levels to study and comply with. The guidelines comprise 7 mechanisms. They are as follow;

1. Measures, Mechanisms and Systems for Information Publicizing

Frameworks and instructions on information publicizing on NESDC website are required. These cover the description/ type of information exposed to the public, means, procedures, and responsible units in charge.

NESDC has assigned the Public Relations Unit to collaboratively implement the above tasks with related offices, units, and related agencies. Directors and heads of units, departments, or sections are required to constantly monitor and evaluate performance.

2. Measures, Mechanisms and Systems to Encourage Participation of Stakeholders and People in the Implementation process

Frameworks and instructions to encourage stakeholders or people to participate in the implementation process are needed. These include types of tasks or description of work that stakeholders and people must participate, means, procedures, and responsible units that work to encourage participation.

NESDC has allowed directors of offices that deal with development evaluation and communication, public policy strategy, social development strategy and planning, spatial development planning and strategy, regional economic and social development, and national strategy to implement and take part in the steady monitoring and evaluation.

3. Measures, Mechanisms and Systems for Procurement Transparency.

Frameworks must be drafted to support and promote transparency in procurement, to strictly abide by laws, and to be open and accountable. These cover means, procedures, and responsible units in charge of the following tasks; publicizing annual procurement plans, taking account of procurement procedures and methods systematically, prohibiting involved staff members from conflicts of interest or relations with stakeholders or related parties.

NESDC has assigned directors and heads of units and sections, responsible for procurement to regularly monitor and assess performance to follow laws and regulations.

4. Measures, Mechanisms and Systems for NESDC Complaints

Guidelines, frameworks and instructions to manage NESDC complaints must be established and specify complaint channels, complaint procedures, and complaint investigation.

NESDC has assigned directors and heads of units and sections responsible for handling organization complaints to involve in monitoring and evaluation routinely.

5. Measures, Mechanisms and Systems to Prevent Bribery

Guidelines and instructions to prevent bribery are set.

NESDC has tasked every director and head of unit and section to strictly observe and regulate the bribery prevention guidelines.

6. Measures, Mechanisms and Systems for Preventing NESDC Conflicts of Interest

Frameworks and instructions to prevent NESDC conflicts of interest are introduced.

NESDC has assigned every director and head of units and section to strictly observe and regulate the mentioned guidelines.

7. Measures, Mechanisms and Systems to Ensure Staff Members' Compliance with Manuals or Standards

Frameworks and instructions to ensure staff members comply with working manuals and standards are stated. These should include investigation methods and procedures.

NESDC has tasked every director and head of units that have drafted manuals and standards to participate in monitoring and evaluation process regularly.

Please be informed accordingly guided.

Announced on 4th December, 2019



Professor Thosaporn Sirisumphand, Ph.D.

Secretary-General

Office of the National Economic and Social Development Council