



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
เรื่อง แนวปฏิบัติการดำเนินการกับข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานระดับต้องปรับปรุง

ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการโดยกำหนดระดับผลการประเมินการปฏิบัติราชการแบ่งเป็น ๕ ระดับ ประกอบด้วย ระดับดีเด่น ระดับดีมาก ระดับดี ระดับพอใช้ และระดับต้องปรับปรุง นั้น

เพื่อให้การดำเนินการกับข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต้องปรับปรุง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นการเพิ่มศักยภาพในผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงานสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ จึงกำหนดแนวทางในการดำเนินการกับข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานระดับต้องปรับปรุง ดังต่อไปนี้

๑. ให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นดำเนินการวิเคราะห์สาเหตุและวางแผนการพัฒนาร่วมกับข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต้องปรับปรุง โดยจัดทำแผนการพัฒนารายบุคคลที่มีแนวทางการพัฒนาสอดคล้องกับผลการประเมินของข้าราชการนั้นๆ และกำหนดวิธีการพัฒนาตามความเหมาะสม เช่น การส่งไปอบรม การสอนงาน ระบบพี่เลี้ยง การให้คำปรึกษาโดยผู้บังคับบัญชา ฯลฯ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ)

๒. ให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นปรับงานและมอบหมายงานให้ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต้องปรับปรุงใหม่โดยให้มีความสอดคล้องกับสมรรถนะและศักยภาพของข้าราชการนั้นๆ

๓. ให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นรายงานผลการดำเนินการกับข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต้องปรับปรุงไปยังผู้บริหารสายงานตามลำดับชั้นเพื่อทราบและกำกับติดตามการพัฒนาปรับปรุงข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานระดับต้องปรับปรุงอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นางชุตินาฏ วงศ์สุบรรณ)

รองเลขาธิการฯ รักษาการแทน

เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

แบบฟอร์มการพัฒนาข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานระดับต้องปรับปรุง

ชื่อ.....

ตำแหน่ง.....

หน่วยงาน.....

วิธีการพัฒนา	รายละเอียดการพัฒนา	ระยะเวลาในการพัฒนา	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้บังคับบัญชา

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง.....