



ประกาศสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการศึกษภาพสูง

ด้วยสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติมีความประสงค์จะรับสมัครบุคคล เพื่อดำเนินการเลือกสรรจัดจ้างเป็นพนักงานราชการศึกษภาพสูง ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๐ ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบข้อ ๕ ของประกาศ คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๑ เรื่อง การสรรหาและการเลือกสรร การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการบริหารสัญญาจ้างของพนักงานราชการศึกษภาพสูง พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงประกาศ รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการศึกษภาพสูง โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ชื่อตำแหน่ง กลุ่มงาน คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และรายละเอียดการจ้างงาน

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศ

๒. คุณสมบัติทั่วไปของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการเลือกสรร

๒.๑ มีสัญชาติไทย

๒.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่าหกสิบปีบริบูรณ์ นับถึงวันปิดรับสมัคร

๒.๓ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๒.๔ ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือ จิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบ ข้าราชการพลเรือน

๒.๕ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ ในพรรคการเมือง

๒.๖ ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิด ทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษหรือ เป็นผู้พ้นโทษมาแล้วเกินห้าปี

การจ้างบุคคลผู้พ้นโทษมาแล้วเกินห้าปีตามวรรคหนึ่งเข้าเป็นพนักงานราชการ ต้องกำหนดให้บุคคลผู้นั้นยื่นหนังสือรับรองความประพฤติว่าไม่เป็นผู้บกพร่อง ในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่น่ารังเกียจของสังคมตามแบบที่เลขาธิการคณะกรรมการ ข้าราชการพลเรือนกำหนดเพื่อประกอบการพิจารณาด้วย

๒.๗ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือ หน่วยงานอื่นของรัฐ

๒.๘ พระภิกษุหรือสามเณร ทางราชการไม่รับสมัครและไม่อาจให้เข้ารับการเลือกสรร เป็นพนักงานราชการศึกษภาพสูงได้ ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณ คณะรัฐมนตรี ฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘

ทั้งนี้ ผู้ที่ผ่าน...

ทั้งนี้ ผู้ที่ผ่านการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น และจะต้องนำใบรับรองแพทย์ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. มายื่นด้วย

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้สนใจสามารถสอบถามรายละเอียด ขอใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขาธิการ อาคาร ๒ ชั้น ๒ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ โทรศัพท์ ๐ ๒๒๘๐ ๔๐๕๕ ต่อ ๒๒๒๕ ตั้งแต่วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน - ๙ ธันวาคม ๒๕๖๒ ในวันและเวลาราชการ

๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

- ๓.๒.๑ รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ซึ่งถ่ายไว้ไม่เกิน ๑ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน ๑ รูป
- ๓.๒.๒ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๓.๒.๓ สำเนาหลักฐานแสดงผลการศึกษา ซึ่งแสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัคร จำนวน ๑ ฉบับ
- ๓.๒.๔ สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ - ชื่อสกุล จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย
- ๓.๒.๕ ผลงานซึ่งแสดงถึงความสามารถในลักษณะงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่ปฏิบัติในระดับประเทศ รวม ๓ ชิ้น จำนวน ๑ ชุด

๓.๓ เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้อง ครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร ไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครเข้ารับการเลือกสรรตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

๔. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติจะพิจารณาเลือกสรรพนักงานราชการ คักยภาพสูง โดยยึดหลักความเท่าเทียมในโอกาสและประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ ด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐาน ยุติธรรมและโปร่งใส คำนึงถึงความรู้ ความเข้าใจ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ของผู้สมัคร โดยจะพิจารณาจากใบสมัคร หลักฐานประกอบการสมัคร คุณสมบัติและผลงานที่เสนอเข้ารับการเลือกสรร

๕. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร ในวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๓ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ อาคาร ๒ ชั้น ๒ และ www.nesdc.go.th

๖. การจัดทำ...

๖. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

๖.๑ ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติกำหนด โดยภายหลังการสรรหาและเลือกสรร สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติต้องส่งรายชื่อและคุณสมบัติของผู้ผ่านการเลือกสรร รายละเอียดและเงื่อนไขการจ้าง รวมทั้งร่างสัญญาจ้างไปยังสำนักงาน ก.พ. เพื่อให้ตรวจสอบความสอดคล้องกับมติที่คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) อนุมัติจัดสรรกรอบอัตรากำลัง เมื่อ คพร. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว สำนักงานฯ จึงจะจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานราชการศักยภาพสูงต่อไป

๖.๒ ผู้ได้รับการจ้างเป็นพนักงานราชการจะมีระยะเวลาการจ้าง ๕ เดือน นับตั้งแต่วันที่ทำสัญญาจ้าง โดยได้รับสิทธิประโยชน์ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายทศพร ศิริสัมพันธ์)

เลขาธิการสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

เอกสารแนบท้ายประกาศสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เรื่อง ชื่อตำแหน่ง คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และรายละเอียดการจ้างงาน ในการรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการศึกษาระดับสูง

๑. ชื่อตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญพิเศษด้านการประเมินสิ่งแวดล้อมระดับยุทธศาสตร์ (Strategic Environmental Assessment ; SEA)
๒. ค่าตอบแทน เดือนละ ๑๐๐,๐๐๐ บาท
๓. อัตราว่าง จำนวน ๑ อัตรา
๔. ระยะเวลาการจ้าง ๕ เดือน นับตั้งแต่วันเริ่มสัญญาจ้าง โดยให้ปฏิบัติงาน ๒ - ๓ วันต่อสัปดาห์
๕. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า สาขาเศรษฐศาสตร์หรือวิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อมหรือการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม
๖. ความรู้ ความสามารถที่ต้องการ
 - ๖.๑ เป็นผู้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินสิ่งแวดล้อมระดับยุทธศาสตร์ (Strategic Environmental Assessment ; SEA)
 - ๖.๒ เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถด้านการประเมินผลในสาขา/ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ ecosystem services, spatial datasets and tools, การบูรณาการข้อมูลจากหลากหลายสาขา/แหล่งข้อมูลเพื่อนำมาสังเคราะห์ใช้ประโยชน์ รวมทั้ง ความรู้ความสามารถด้านการออกแบบการพัฒนา ศักยภาพของโปรแกรมการฝึกอบรมด้าน SEA ที่เหมาะสมกับเจ้าหน้าที่สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
 - ๖.๓ เป็นผู้มีความรู้ความสามารถด้านการประเมินสิ่งแวดล้อมระดับยุทธศาสตร์ไปใช้ในการกำหนด นโยบาย/ยุทธศาสตร์/แผนงาน ในระดับสาขา (Sectoral based) หรือระดับพื้นที่ (Area based) และการ Mainstreaming Environmental and Social Impact Assessment in Development Planning ไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี
 - ๖.๔ เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถพิเศษที่สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เห็นว่าเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน้าที่
๗. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ
ศึกษา วิเคราะห์เพื่อจัดทำแนวทางการประเมินสิ่งแวดล้อมระดับยุทธศาสตร์ (Strategic Environmental Assessment ; SEA) และแนวทางและกลไกการขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติ
๘. ผลสำเร็จหรือผลผลิตของงานที่สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติต้องการ
 - ๘.๑ เกณฑ์การตัดสินใจนโยบาย/แผน/โปรแกรม ที่ต้องจัดทำ SEA แต่ละสาขา
 - ๘.๒ เกณฑ์การประเมินทางเลือก การคาดการณ์ผลกระทบ (Impact prediction) โดยวิธีการต่าง ๆ
 - ๘.๓ แนวทางการติดตามและการประเมินผลแนวทางเลือกต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการลดผลกระทบต่อบุคคล ชุมชน และทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
 - ๘.๔ ข้อเสนอแนะ/แนวทางการจัดทำ SEA ที่เหมาะสมในแต่ละยุทธศาสตร์/แผน/แผนงาน/พื้นที่