

สรุปผลการระดมความคิดเห็นต่อ
ร่าง พระราชกฤษฎีกาว่าด้วย
การบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ พ.ศ. ...

วันอังคารที่ ๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓
ณ โรงแรมเบอร์เคลีย์ ประตูน้ำ กรุงเทพฯ



สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบูรณาการนโยบายพัฒนาภาค
สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ธันวาคม ๒๕๖๓

คำนำ

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ โดยสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการบูรณาการนโยบายพัฒนาภาค (ก.บ.ภ.) ประกอบด้วย สำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมภาค ทั้ง ๔ ภาค และกองยุทธศาสตร์และประสานการพัฒนาภาค ได้จัดให้มีการประชุมระดมความคิดเห็นต่อร่างพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ พ.ศ. ... ซึ่งเป็นร่างพระราชกฤษฎีกา (พรฎ.) ที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบในหลักการแล้วเมื่อวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๓ และคณะกรรมการกฤษฎีกา คณะที่ ๑๓ โดยมีนายบวรศักดิ์ อุวรรณโณ เป็นประธาน ได้มีมติให้สำนักงานฯ และสำนักงานคณะกรรมการระบอบราชการจัดรับฟังความคิดเห็นต่อร่าง พรฎ. จากผู้ปฏิบัติงานจริง ดังนั้น สำนักงานฯ จึงได้จัดการประชุมขึ้นในวันอังคารที่ ๘ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๓ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อรับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากจังหวัด กลุ่มจังหวัด และส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานจริงในการจัดทำและขับเคลื่อนแผนพัฒนาและแผนปฏิบัติการประจำปี เพื่อประมวลสรุปเป็นข้อมูลสำหรับใช้ประกอบการปรับปรุงร่าง พรฎ. ดังกล่าว รวมทั้งเป็นการสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการปรับปรุงกฎหมาย เพื่อให้เป็นเครื่องมือในการกำกับการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพประสิทธิผล สามารถพัฒนาหรือแก้ไขปัญหในพื้นที่ได้อย่างแท้จริง และนอกจากนี้ ผลสรุปดังกล่าว ยังเป็นข้อมูลเพื่อปรับปรุงการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับจัดการแผนพัฒนาจังหวัดและกลุ่มจังหวัด รวมทั้งการจัดทำแผนพัฒนาภาคให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นต่อไป

สำหรับการประชุมครั้งนี้ มีผู้เข้าร่วมประชุมจากจังหวัด กลุ่มจังหวัด ส่วนราชการระดับกระทรวง กรม และฝ่ายเลขาธิการ ก.บ.ภ. (สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ สำนักงานงบประมาณ และกระทรวงมหาดไทย) รวมกว่า ๒๕๐ คน เป็นการชี้แจงภาพรวมของร่าง พรฎ. และแบ่งกลุ่มย่อยเพื่อให้ผู้เข้าร่วมสามารถแสดงความคิดเห็นได้อย่างทั่วถึง โดยมีสำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมภาคเป็นผู้ทำหน้าที่ดำเนินการกระบวนการระดมความคิดเห็นใน ๖ ประเด็น ครอบคลุมตามหมวดสาระสำคัญของร่าง พรฎ. ได้แก่ (๑) การบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ (๒) การจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดและกลุ่มจังหวัด (๓) การจัดตั้งกลุ่มจังหวัดและภาค (๔) การจัดทำงานงบประมาณของจังหวัด กลุ่มจังหวัด และภาค (๕) การกำกับ ติดตาม ประเมินผล และ (๖) เงื่อนไขอื่นๆ ที่เป็นข้อจำกัดหรือต้องปรับปรุง เพื่อให้ร่าง พรฎ. มีความสมบูรณ์ครบถ้วน

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ธันวาคม ๒๕๖๓

สรุปข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่อ ร่าง พระราชบัญญัติการดำเนินงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ พ.ศ.....

การสรุปสาระสำคัญแบ่งเป็น ๖ ประเด็น ได้แก่ (๑) การบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ (๒) การจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดและกลุ่มจังหวัด (๓) การจัดตั้งกลุ่มจังหวัดและภาค (๔) การจัดทำงบประมาณของจังหวัด กลุ่มจังหวัด และภาค (๕) การกำกับ ติดตาม ประเมินผล และ (๖) เงื่อนไขอื่นๆ ที่เป็นข้อจำกัดหรือต้องปรับปรุง

๑. การบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ

- ๑.๑ One Plan เป็นแนวคิดที่ดี แต่ยังมีข้อจำกัดทั้งขาดความเข้าใจและการเชื่อมโยงแผนระดับพื้นที่กับแผนของส่วนราชการ การจัดทำแผนแบบ One Plan เป็นแนวคิดในการเชื่อมโยงการพัฒนาพื้นที่ในทุกระดับ แต่ยังมีข้อจำกัดเพราะการดำเนินงานในพื้นที่ผู้ปฏิบัติยังขาดความเข้าใจในทิศทางเดียวกัน เนื่องจากแผนแต่ละระดับยังแยกส่วนกันดำเนินการ รวมถึงแผนแต่ละระดับยังมีข้อกฎหมาย และข้อจำกัดในการนำมาสู่การปฏิบัติการให้เชื่อมโยงแผนจังหวัดกับกระทรวง กรม รวมทั้งหน่วยงานระดับกระทรวงยังไม่ให้ความสำคัญกับโครงการที่ชี้เป้าจากพื้นที่ (จังหวัดชี้เป้า) ทำให้ไม่มีแผนงาน โครงการที่ตอบสนองต่อปัญหาความต้องการของจังหวัดบรรจุไว้ในแผนปฏิบัติการภาค และประการสำคัญในทางปฏิบัติผู้ว่าราชการจังหวัดมีข้อจำกัดในการขับเคลื่อนให้แผนพัฒนาจังหวัดและกลุ่มจังหวัดบรรลุเป้าหมายการพัฒนา เนื่องจากหน่วยงานส่วนราชการในพื้นที่ไม่ให้ความร่วมมือในการจัดทำแผนงานโครงการ เพื่อขอรับการจัดสรรงบประมาณภายใต้แผนปฏิบัติราชการจังหวัดและกลุ่มจังหวัด ด้วยเหตุผลว่ามีภารกิจปกติมากแล้ว ประกอบกับปัจจุบันงานในพื้นที่จังหวัดเป็นภารกิจถ่ายโอนเกือบทั้งหมดซึ่งในแผน One Plan ได้มีแนวทางชัดเจนขึ้นซึ่งขัดแย้งกับแนวทางการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่น ดังนั้น ควรมีการกำหนดรูปแบบของแผนในแต่ละระดับเพื่อลดความซ้ำซ้อน และให้แสดงถึงการบูรณาการการพัฒนาเชิงพื้นที่ เป็นความต้องการของพื้นที่อย่างแท้จริง
- ๑.๒ การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการจัดทำโครงการของภาค/กลุ่มจังหวัด/จังหวัดยังมีน้อย รวมถึงการจัดทำแผนพัฒนาภาค และการจัดทำคำของบประมาณภาคควรเปิดให้โอกาสให้ท้องถิ่นและภาคประชาสังคมมีส่วนร่วมในการกระบวนการจัดทำด้วย ดังนั้น ในกระบวนการจัดทำแผน/โครงการควรเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนได้เข้ามามีส่วนร่วม เช่น กำหนดแบบฟอร์มการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ประกอบการจัดทำโครงการของจังหวัด หรือ กำหนดสัดส่วนการประชาคมเพื่อให้เห็นความต้องการของประชาชนในลำดับสำคัญต้นๆ หรือ ควรเพิ่มความร่วมมือของท้องถิ่นและภาคประชาสังคมในการมีส่วนร่วมการจัดทำแผนพัฒนาภาค และการจัดทำคำของบประมาณภาค เป็นต้น
- ๑.๓ เครื่องมือและการประสานแผนงานโครงการมีน้อย/ไม่ชัดเจน การประสานแผนงานโครงการในระดับพื้นที่มีน้อย และเครื่องมือที่มีประสิทธิภาพในกระบวนการ ขั้นตอน และระยะเวลาในการประสานแผนงานโครงการขาดความชัดเจน รวมถึงหลักเกณฑ์พิจารณาโครงการอาจต้องปรับปรุง โดยเฉพาะอย่างยิ่งด้านการเกษตร ซึ่งปัจจุบันมีโครงการฝึกอบรมเป็นจำนวนมาก แต่เรื่องที่ควรให้

ความสำคัญควรเป็นการให้ทุนสนับสนุนการพัฒนา Smart Farmers เป็นต้น ดังนั้น ควรมีการกำหนดหลักเกณฑ์หรือเครื่องมือในการประสานงานเชิงพื้นที่เพื่อเชื่อมโยงจากท้องถิ่น สู่มหาวิทยาลัย และส่วนราชการระดับกระทรวงและกรม โดยการจัดตั้งคณะกรรมการประสานแผนระดับกระทรวงกับจังหวัดและกลุ่มจังหวัด

- ๑.๔ **ช่วงเวลาของแผนแต่ละระดับไม่สอดคล้องกันมีผลกระทบต่อการบูรณาการแผนและงบประมาณ** กรอบระยะเวลาแผนพัฒนาจังหวัดและกลุ่มจังหวัดซึ่งกำหนด ๕ ปี ไม่ตรงกับช่วงรอบระยะเวลาแผนของหน่วยงานอื่นๆ เช่น กฎหมายผังเมืองของจังหวัด และแผนของหน่วยงานอื่นๆ เป็นต้น ส่งผลให้ขาดการบูรณาการแผนและงบประมาณในระดับพื้นที่ นอกจากนี้ การกำหนดปฏิทินการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด และกลุ่มจังหวัดยังไม่มีการเหลื่อมกันส่งผลให้เกิดความซ้ำซ้อนของโครงการ รวมถึงการจัดประชุมระดมความเห็นเพื่อจัดทำแผนในแต่ละจังหวัด
- ๑.๕ **การแต่งตั้งหัวหน้ากลุ่มจังหวัดในนามบุคคล ในทางปฏิบัติอาจมีผลต่อการขับเคลื่อนการทำงาน** แนวทางการแต่งตั้งเลขานุการ ก.บ.ก. ของกระทรวงมหาดไทย ที่มอบหมายให้ปลัดกระทรวงมหาดไทยแต่งตั้งรองผู้ว่าราชการในจังหวัดหัวหน้ากลุ่มในนามบุคคล ซึ่งบางครั้งไม่ได้ปฏิบัติหน้าที่ หรือมีการโยกย้าย และเกษียณราชการ ส่งผลให้เกิดปัญหาในการปฏิบัติงาน และการจัดประชุม ก.บ.ก. ที่ต้องรอการอนุมัติแต่งตั้งเลขานุการฯ ใหม่เป็นระยะเวลานาน ดังนั้น ควรให้อำนาจผู้ว่าราชการจังหวัดที่เป็นหัวหน้ากลุ่มจังหวัด แต่งตั้งรองผู้ว่าราชการในตำแหน่ง (ไม่ระบุในนามบุคคล) หรือหากจำเป็นสามารถแต่งตั้งหัวหน้าสำนักงานจังหวัดของจังหวัดหัวหน้ากลุ่มแทนได้ รวมทั้งเสนอให้แต่งตั้งผู้เชี่ยวชาญภาค (กระทรวงมหาดไทย) เป็นผู้ช่วยเลขานุการฯ เพื่อให้การปฏิบัติการสะดวก และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- ๑.๖ **องค์ประกอบของ ก.บ.จ. ในส่วนภาคเอกชนยังไม่ครอบคลุม** องค์ประกอบของคณะกรรมการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ (ก.บ.จ.) ในส่วนของภาคเอกชนระบุเฉพาะสภาหอการค้า และสภาอุตสาหกรรมจังหวัดเพียงสองหน่วยงานเท่านั้น ส่งผลให้ไม่ครอบคลุมถึงภาคเอกชนในหน่วยอื่นๆ จึงควรเพิ่มประธานสภาอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและประธานสภาเกษตรกรเป็นกรรมการด้วย ตลอดจนควรมีการทบทวนหลักเกณฑ์และการบริหารของกลุ่มจังหวัดให้มีความเหมาะสมและเกิดความคล่องตัวยิ่งขึ้น
- ๑.๗ **ขาดการบูรณาการกันระหว่างกลุ่มจังหวัดใกล้เคียง** เนื่องจากข้อจำกัดงบประมาณของจังหวัดและกลุ่มจังหวัด คือ ต้องดำเนินการในพื้นที่ของตนเอง ซึ่งที่ผ่านมาไม่มีกลไกที่เปิดโอกาสให้เกิดการบูรณาการร่วมกันระหว่างกลุ่มจังหวัดใกล้เคียงกัน ส่งผลให้ไม่สามารถขับเคลื่อนประเด็นการพัฒนาาร่วมกันระหว่างกลุ่มจังหวัดที่ใกล้เคียงกันได้ ดังนั้น ควรมีกลไกสนับสนุนการทำงานข้ามกลุ่มจังหวัด/เชื่อมโยงโครงการระหว่างจังหวัดกลุ่มจังหวัด
- ๑.๘ **การบริหารงบประมาณจังหวัดกลุ่มจังหวัดมีข้อจำกัดในการมอบอำนาจให้กับหน่วยงานส่วนกลางที่ตั้งในพื้นที่** การบริหารงานงบประมาณ กรณีจังหวัดกลุ่มจังหวัดเป็นหน่วยงานรับงบประมาณ มีข้อจำกัดทางกฎระเบียบ เนื่องจากจังหวัดไม่สามารถมอบอำนาจให้หน่วยงานส่วนกลางที่ตั้งในพื้นที่ได้ จึงควรให้ผู้ว่าราชการจังหวัดสามารถมอบอำนาจการดำเนินโครงการภายใต้งบประมาณการพัฒนาจังหวัดและกลุ่มจังหวัดให้หัวหน้าส่วนราชการส่วนภูมิภาค/

ส่วนกลาง/ส่วนท้องถิ่นได้ เพื่อให้สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติ นอกจากนี้ จังหวัดยังไม่ทราบถึงจำนวนงบประมาณที่ดำเนินการโดยหน่วยงานต่างๆ (กระทรวง/กรม) ในพื้นที่จังหวัดของตนเอง

- ๑.๙ **ควรให้ อบท. สามารถคืนภารกิจถ่ายโอนกลับหน่วยงานเดิมได้** การแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนเร่งด่วนของประชาชน ควรยึดหลักความยืดหยุ่น ดุลยภาพ มากกว่าวิธีการปฏิบัติงาน โดยเฉพาะภารกิจที่ถ่ายโอนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบท.) ไปแล้ว แต่ อบท.มีข้อจำกัด/ไม่สามารถจัดการได้ ควรเปิดช่องทางให้โอนกลับคืนหน่วยงานส่วนกลางที่ตั้งในภูมิภาคดำเนินการได้ เช่น การคืนภารกิจการปรับปรุงซ่อมแซมถนนให้กรมทางหลวง อย่างไรก็ตาม เรื่องนี้เป็นเรื่องของคณะกรรมการการกระจายอำนาจที่จะต้องเป็นผู้กำหนด

- ๑.๑๐ **ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงข้อกฎหมายเกี่ยวกับ (ร่าง) พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ พ.ศ. หมวด ๑ (มาตรา ๗ – ๑๗) ได้แก่**

มาตรา ๗ (๓) กระจายอำนาจการตัดสินใจลงไปสู่ผู้ปฏิบัติเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและความสะดวกเร็วในการปฏิบัติราชการ ควรกำหนดรายละเอียดว่า “ผู้ปฏิบัติ” หมายถึงใคร และสามารถทำอะไรได้บ้าง

มาตรา ๙ ให้เพิ่มข้อความต่อจากข้อ (๑) คือ รวบรวมรายงานการสำรวจความเห็นและสรุปประเด็นปัญหาเชิงพื้นที่ เพื่อเป็นแนวทางให้ส่วนราชการในจังหวัดใช้ประกอบการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดและกลุ่มจังหวัดแบบบูรณาการในงบประมาณถัดไป และให้เห็นผลสัมฤทธิ์เห็นควรให้ใส่ในหลักเกณฑ์ นโยบาย เพื่อให้เป็นแนวปฏิบัติสำหรับให้จังหวัดและกลุ่มจังหวัดเสนอโครงการที่สอดคล้อง โดยไม่ซ้ำซ้อนกับงบประมาณของส่วนราชการ โดยรวบรวมปัญหาจากศูนย์ดำรงธรรม และส่วนราชการที่ดำเนินการ

มาตรา ๑๓ ให้ปลัดกระทรวงมหาดไทย แต่งตั้งข้าราชการในกระทรวงมหาดไทย เป็นกรรมการและเลขานุการ โดยระบุให้กรรมการและเลขานุการมาจากสำนักปลัดกระทรวงมหาดไทยเท่านั้น

มาตรา ๑๓ วรรคสุดท้าย ควรเพิ่มเติมว่า “...ในการประชุม ก.บ.ก. หรือการดำเนินการอย่างอื่นโดย ก.บ.ก. หากผู้ว่าราชการจังหวัด (๑) ตัดภารกิจ ไม่สามารถเป็นประธานได้ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดตาม (๒) เป็นประธานการประชุมแทนตามลำดับ..”

๒. การจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด แผนพัฒนาภาค

๒.๑ ระยะเวลาการจัดทำแผน

๒.๑.๑ **ระยะเวลาการจัดทำแผนมีน้อย** กรอบระยะเวลาในการจัดทำแผนน้อยมากเมื่อเทียบกับการดำเนินการจริง การจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดต้องใช้การประชุมอย่างน้อย ๔ ครั้ง ได้แก่ ครั้งที่ ๑ เพื่อชี้แจงแนวทางและหลักเกณฑ์ ครั้งที่ ๒ จัดทำแผนในแต่ละประเด็น ยุทธศาสตร์ ครั้งที่ ๓ ประชุมปรึกษาพิจารณาแผน และครั้งที่ ๔ ประชุม ก.บ.จ. เพื่อให้ความเห็นชอบแผน โดยกระบวนการทั้งหมดใช้ระยะเวลาเพียง ๒ – ๓ เดือนเท่านั้น

๒.๑.๒ **จัดทำแผนล่วงหน้านานเกินไป** ระยะเวลาในการจัดทำแผนล่วงหน้านานเกินไป จึงเป็นสาเหตุให้มีการเปลี่ยนแปลงยกเลิกโครงการตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีจำนวนมาก

เพราะสถานการณ์เปลี่ยน คนก็เปลี่ยนด้วย การระดมความคิดเห็นจากทุกภาคส่วนเป็นแค่ทฤษฎี แต่ในทางปฏิบัติก็เป็นไปตามนโยบายของผู้ว่าราชการจังหวัด

- ๒.๑.๓ ปฏิทินการจัดทำแผนพัฒนาทุกระดับจัดทำพร้อมกัน ทำให้มีความซ้ำซ้อนกันในกระบวนการจัดทำแผนพัฒนา ไม่สามารถส่งต่อโครงการได้ทัน อบท.ไม่สามารถส่งโครงการไปยังจังหวัดและหน่วยงาน Function ได้ หรือตามร่างพระราชกฤษฎีกากำหนดให้ ก.บ.จ. ส่งแผนปีให้ ก.บ.ก. เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติราชการของกลุ่มจังหวัด ในทางปฏิบัติไม่สามารถดำเนินการได้ทันตามห้วงเวลาที่กำหนดให้จัดส่งแผนได้

๒.๒ แนวคิดในการจัดทำแผน

- ๒.๒.๑ กระบวนการจัดทำแผนพัฒนาซับซ้อน คำนึงถึงความต้องการของประชาชนน้อย กระบวนการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดมีขั้นตอนยุ่งยากและซับซ้อน และไม่ได้คำนึงถึงความต้องการและศักยภาพของประชาชนในท้องถิ่นจังหวัด จึงควรมีกลไกหรือแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน
- ๒.๒.๒ ควรให้ อบท. ขอรับการสนับสนุนจากงบพัฒนาจังหวัดได้ มาตรา ๗ กำหนดให้ อบท. มีส่วนร่วมในการพัฒนาจังหวัด แต่กรอบระยะเวลาการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นไม่สอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัด และจังหวัดใช้งบประมาณไปสนับสนุน อบท. ไม่ได้งบประมาณส่วนใหญ่ถูกสนับสนุนให้กับส่วนราชการซึ่งมีพื้นที่รับผิดชอบชัดเจน ดังนั้นเมื่อเกิดปัญหนอกพื้นที่ดำเนินการ ส่วนราชการก็ดำเนินการไม่ได้ จึงควรให้งบพัฒนาจังหวัดสามารถไปสนับสนุน อบท. ได้เพื่อให้ อบท. ได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาจังหวัด
- ๒.๒.๓ การจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด กลุ่มจังหวัด และภาค ควรให้ความสำคัญกับแนวคิด One Plan โดย สศช. สงป. และ มท. ควรให้ความสำคัญกับการจัดทำแผนที่มีความสอดคล้องกันทุกมิติ ไม่ว่าในมิติของเวลาในการจัดทำแผน Area กับแผนท้องถิ่น แต่ One plan ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่ในระดับอำเภอและตำบล พ.ศ.๒๕๖๒ พบว่ามีหลายภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง เช่น อำเภอ อบท. ขาดความเข้าใจในขั้นตอนหรือกระบวนการ ดังนั้นแผนความต้องการที่ได้จากระดับพื้นที่ จึงมีลักษณะๆ เดิม ไม่มีโครงการเชิงพัฒนา ส่วนใหญ่เป็นโครงการก่อสร้าง ซึ่งมีใช้ภารกิจของอำเภอ
- ๒.๒.๔ โครงการความต้องการของประชาชนที่เสนอผ่าน อบท. และอำเภอ ไม่ได้รับการพิจารณา เนื่องจากเป็นภารกิจถ่ายโอนของ อบท. และภารกิจของอำเภอ โครงการที่เป็นความต้องการของประชาชนในพื้นที่ผ่านกระบวนการประสานแผน One Plan ที่ผ่าน ก.บ.อ และเสนอขอรับการจัดสรรงบประมาณจังหวัดและกลุ่มจังหวัด ส่วนใหญ่ไม่ได้รับการพิจารณา เนื่องจากเป็นภารกิจถ่ายโอนของ อบท. แม้จะให้อำเภอเป็นหน่วยดำเนินการ ก็จะไม่ได้รับการพิจารณา เพราะไม่ใช่ภารกิจของอำเภอ ซึ่งเป็นตามหลักเกณฑ์การพิจารณาโครงการของทึมบูรณาการกลาง ทำให้โครงการที่มีความจำเป็นตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น แต่เป็นภารกิจถ่ายโอนของ อบท. ถูกตัดงบประมาณในขั้นตอนการพิจารณาแผนปฏิบัติราชการประจำปีของจังหวัด ดังนั้น ควรเปิดโอกาสให้อำเภอและ อบท. สามารถจัดทำแผนงานโครงการเพื่อขอรับการสนับสนุน

จากงบประมาณจังหวัดได้ เนื่องจากเป็นหน่วยงานบูรณาการการจัดทำแผนพัฒนาระดับอำเภอ และ อบท. บางแห่งไม่มีงบประมาณเพียงพอในการดำเนินโครงการที่เป็นปัญหาเร่งด่วนในพื้นที่

- ๒.๒.๕ การประสานเชื่อมโยงหรือส่งต่อแผนงานโครงการระหว่างส่วนราชการทั้งส่วนกลางและในพื้นที่ กับจังหวัดกลุ่มจังหวัดยังมีไม่มากเท่าที่ควรและหรือไม่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน บางครั้งซ้ำซ้อน แผนพัฒนาจังหวัดและกลุ่มจังหวัด กำหนดให้จังหวัดและกลุ่มจังหวัดเสนอโครงการสำคัญจำเป็นที่เกินศักยภาพของจังหวัดและกลุ่มจังหวัด (ซ้ำเป่า) และแจ้งให้ส่วนราชการรับไปพิจารณาดำเนินการ แต่การจัดทำแผนงานโครงการของส่วนราชการไม่ได้ประสานกับจังหวัดก่อนดำเนินการ รวมทั้งกระทรวงไม่ทราบถึงความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์จังหวัดและกลุ่มจังหวัดกับแนวทางกระทรวง อาจทำให้การกำหนดโครงการไม่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน หรือมีความซ้ำซ้อนกับโครงการของกระทรวง/กรม (งาน Function) รวมถึงส่วนราชการมักปฏิเสธการดำเนินงานในแผนพัฒนาจังหวัดที่จังหวัดเสนอตามความต้องการของพื้นที่ (เช่น การออกแบบ การประมาณการค่าใช้จ่าย) โดยอ้างว่ามีภารกิจมาก และต้องดำเนินการตามตัวชี้วัดของหน่วยงานกระทรวงก่อน (เช่น โครงการที่เกี่ยวข้องกับแหล่งน้ำ ถนน) ทำให้จังหวัดไม่สามารถหาหน่วยดำเนินการในพื้นที่ ส่งผลให้บางโครงการที่สำคัญไม่สามารถดำเนินการได้
- ๒.๒.๖ จังหวัด/กลุ่มจังหวัดไม่ทราบแผนงานโครงการของส่วนราชการที่จะดำเนินการในพื้นที่ในแต่ละปี เนื่องจากหน่วยงานไม่ให้ความสำคัญกับการบรรจุแผนงานโครงการของตนเองในแผนปฏิบัติราชการประจำปีของจังหวัดกลุ่มจังหวัด แผนปฏิบัติราชการประจำปีจะต้องมีทั้งงบกลุ่มจังหวัด งบจังหวัด งบส่วนราชการ และงบท้องถิ่น โดยกระทรวงหรือกรมแจ้งหน่วยงานในระดับจังหวัด ต้องมีการบรรจุไว้ในแผนปฏิบัติราชการฯ ในทางปฏิบัติ หน่วยงานไม่ให้ความสำคัญอย่างแท้จริง ไม่จัดส่งโครงการบรรจุไว้ในแผนฯ โดยชี้แจงว่า ยังไม่รับแจ้งจากกระทรวง/กรม ดังนั้น จึงควรกำหนดให้ส่วนราชการในพื้นที่และท้องถิ่นในพื้นที่จัดทำแผนประจำปีของหน่วยงานในพื้นที่ มาประกอบการของบประมาณจังหวัดด้วย
- ๒.๒.๗ โครงการกลุ่มจังหวัดยังไม่เชื่อมโยงกันอย่างแท้จริง อาทิ โครงการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน ซึ่งแต่ละจังหวัดต่างดำเนินการตามขอบเขตจังหวัดของตนไม่ได้ประสานเชื่อมโยงกัน และมีงบประมาณในส่วนของงบลงทุนสูงมาก ซึ่งงบของส่วนราชการอยู่แล้ว ในขณะที่ประเด็นการพัฒนาด้านอื่นๆ ที่เป็นงบดำเนินงาน จะได้งบประมาณไม่มาก ดังนั้น ควรสร้างกลไกการประสานงานให้มีความเห็นชอบร่วมกันระหว่างกลุ่มจังหวัด โดยเฉพาะการดำเนินโครงการระหว่างกลุ่มจังหวัดให้มีความเชื่อมโยงกันอย่างแท้จริง
- ๒.๒.๘ ควรให้ความสำคัญกับโครงการศึกษาวิจัยเพื่อการพัฒนาจังหวัดกลุ่มจังหวัด โครงการศึกษาวิจัยเพื่อการพัฒนาของจังหวัดและกลุ่มจังหวัดมักไม่ได้รับการพิจารณาจากทีมบูรณาการกลาง ส่งผลให้จังหวัดและกลุ่มจังหวัดขาดโอกาสในการนำองค์ความรู้จากการวิจัยมาประยุกต์ใช้ให้เข้าบริบทการพัฒนาของจังหวัดและกลุ่มจังหวัด

๒.๒.๙ **ขาดการบูรณาการการดำเนินงานพัฒนาสาธารณูปโภคของท้องถิ่น** การจัดทำโครงสร้างพื้นฐานในท้องถิ่น เช่น ถนน ยังขาดการบูรณาการโครงการด้านสาธารณูปโภค เช่น ประปา และไฟฟ้า เป็นต้น

๒.๒.๑๐ อื่นๆ เช่น (๑) แผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัดตอบสนองความต้องการของประชาชนได้จริงหรือไม่ (๒) จำเป็นหรือไม่ที่ทิศทางการพัฒนาจังหวัดต้องทำหลายประเด็นการพัฒนาจังหวัดต้องการพัฒนาคน โดยเฉพาะโครงการพยาธิใบไม้ในตับ โดยต้องการใช้งบ ๒๐๐ ล้านบาทเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาคนแต่ทำไม่ได้ (๓) เสนอให้จังหวัด/กลุ่มจังหวัดไม่ควรทำโครงการประเภทโครงสร้างพื้นฐาน แต่ควรทำโครงการด้านคุณภาพชีวิต สังคม สาธารณสุข และการศึกษา

๒.๓ หลักเกณฑ์ในการจัดทำ/พิจารณาแผน

๒.๓.๑ **หลักเกณฑ์ ก.บ.ภ. ออกช้า มีเวลาจัดทำแผนน้อย** หลักเกณฑ์นโยบายของ ก.บ.ภ. ออกช้าเกินไป ส่งผลให้มีระยะเวลาในการจัดทำแผนฯ น้อยเกินไป ควรออกนโยบายหลักเกณฑ์ตั้งแต่ต้นไตรมาส ๒ รวมทั้งมีข้อเสนอให้หลักเกณฑ์ของ ก.บ.ภ. ไม่ควรปรับเปลี่ยนทุกปี

๒.๓.๒ **โครงการที่เป็นความต้องการของพื้นที่แต่มีลักษณะเป็นภารกิจของส่วนราชการ ได้รับ การสนับสนุนน้อย อาจมีผลกระทบต่อนโยบายการพัฒนาของพื้นที่** หลักเกณฑ์และแนวทางของ ก.บ.ภ. กำหนดให้จังหวัดและกลุ่มจังหวัดจัดลำดับความสำคัญของแผนงาน และโครงการ แต่ในการพิจารณากลับกรอง โครงการที่มีความสำคัญกลับถูกจัดไปอยู่ในโครงการเห็นควรสนับสนุนเกินกรอบงบประมาณ (Y๒) หรือไม่สนับสนุนงบประมาณ (Y๓) เนื่องจากเป็นภารกิจของส่วนราชการส่วนกลาง เช่น การพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษ หรือ การประกาศให้จังหวัดเป็น Smart City โดยจังหวัดไม่ได้รับงบประมาณจากสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล (DEPA) หรือการขอสนับสนุนอุปกรณ์และเครื่องมือแพทย์ให้โรงพยาบาลในจังหวัดเพื่อพัฒนาเมืองสมุนไพรให้กับจังหวัดก็ไม่สามารถดำเนินการได้เช่นกัน เพราะทีมบูรณาการกลางมีมติว่าเป็นภารกิจของส่วนราชการ ซึ่งการพิจารณาของทีมบูรณาการอาจจะทำให้เป้าหมายการพัฒนาจังหวัดเปลี่ยนแปลงไปจากเป้าประสงค์ที่แตกต่างไปจากการจัดลำดับความสำคัญที่ทางจังหวัดได้จัดไว้

๒.๓.๓ **ความไม่พร้อมของพื้นที่ดำเนินการ ทำให้การดำเนินโครงการเกิดความล่าช้าหรือต้องเปลี่ยนพื้นที่ดำเนินการใหม่** จึงควรระบุนิยามของการเปลี่ยนพื้นที่ดำเนินการให้ชัดเจนในหลักเกณฑ์ฯ

๒.๓.๔ **การอนุมัติเพื่อดำเนินโครงการค่อนข้างยุ่งยาก มีขั้นตอนมากเกินไป** กว่าที่จะผ่านทุกขั้นตอน จึงเริ่มดำเนินการช้า ส่งผลให้การเบิกจ่ายล่าช้าบ่อยครั้ง และดำเนินการไม่ทันทำให้โครงการต้องนำเงินเข้า พรบ. โอนฯ โดยเฉพาะงบประมาณของกลุ่มจังหวัด ควรมีขั้นตอนที่ชัดเจน ควรกำหนดเป็นระเบียบ (การมอบอำนาจ) โดยปัจจุบันมีขั้นตอน ดังนี้ (๑) พรบ. ประกาศใช้ (๒) หน่วยงานเตรียมการจัดซื้อจัดจ้างและเตรียมโครงการเพื่อขออนุมัติดำเนินการ (๓) เสนอ ก.บ.ภ. อนุมัติผ่าน ผู้ว่าราชการจังหวัด หัวหน้ากลุ่มฯ (๔) ผู้ว่าราชการจังหวัด หัวหน้ากลุ่มฯ มอบอำนาจให้ ผู้ว่าราชการจังหวัด จังหวัดพื้นที่ดำเนินการ (๕) มอบอำนาจการจัดซื้อจัดจ้างและการเบิกจ่ายแทนให้หน่วยดำเนินการ

และให้หน่วยดำเนินการ ทั้งนี้ กรณีที่การดำเนินโครงการมีปัญหา หากประสงค์จะแก้ไขโครงการต้องย้อนกลับ เพื่อขอแก้ไขแล้วย้อนมาใหม่ กรณีนี้จะใช้เวลานานมากเป็น ๓ เท่า หรือกรณีที่วงเงินงบประมาณต่อรายการ เกินกว่า ๕๐ ล้านบาท ต้องเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยพิจารณาอนุมัติโครงการ เนื่องจากปัจจุบันมอบอำนาจผู้ว่าราชการจังหวัดไว้ที่วงเงิน ๕๐ ล้านบาท ในกรณีนี้ จะใช้เวลาเกินกว่าปกติเป็น ๒ เท่า

๒.๓.๕ **ควรกำหนดระเบียบหรือแนวทางปฏิบัติในการจัดทำ/บริหารจัดการแผน/โครงการให้ชัดเจน** ระเบียบหรือแนวทางการปฏิบัติในการจัดทำแผน รายละเอียดคำขอโครงการ การบริหารจัดการ การรับมอบทรัพย์สิน การมอบอำนาจ การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารองค์กร ยังความขาดความชัดเจน

๒.๓.๖ อื่นๆ เช่น (๑) หลักเกณฑ์การจัดทำแผนจังหวัดและกลุ่มจังหวัด การตั้งค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด ผลสัมฤทธิ์ ไม่มีมาตรฐานกลางชัดเจน (๒) ทรัพย์สินที่ได้รับจากโครงการพัฒนาจังหวัดหรือกลุ่มจังหวัดบางส่วน ไม่มีหน่วยงานดูแลและบริหารต่อ

๒.๔ **ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงข้อกฎหมายเกี่ยวกับ (ร่าง) พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ พ.ศ. หมวด ๒ (มาตรา ๑๘ - ๒๗) ได้แก่**

มาตรา ๑๘ (หมวด ๒) ควรพิจารณาข้อความ ที่กำหนดว่า “การดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดคำนึงถึงความต้องการและศักยภาพของประชาชนในจังหวัดเพื่อให้ทราบถึงความต้องการและศักยภาพของประชาชนในพื้นที่ ให้ ก.บ.จ. สำรวจความคิดเห็นของประชาชนในพื้นที่” มีความย้อนแย้งเนื่องจากไม่สามารถปฏิบัติได้จริงเพราะติดภารกิจถ่ายโอน”

มาตรา ๒๐ การจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด ควรให้มีองค์ประกอบเพิ่มเติมในส่วนผู้แทนองค์กรหรือกองทุนการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน หรือกองทุนสนับสนุนงบประมาณและการวิจัยต่างๆ ในแต่ละด้าน เพื่อให้การจัดทำแผนจังหวัดมีช่องทางในการพัฒนาและสรรหางบประมาณได้มากยิ่งขึ้น อาทิ สสส. กองทุนวิจัย กองทุนเพื่อความปลอดภัยในการใช้รถใช้ถนน เป็นต้น

มาตรา ๒๐ วรรคสุดท้าย ควรเพิ่มเติมว่า เมื่อแผนพัฒนาจังหวัดประกาศใช้แล้ว การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การจัดทำแผนพัฒนาของกระทรวง กรม ที่ดำเนินการในพื้นที่จังหวัด และการดำเนินกิจการของจังหวัดและหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้อง ต้องสอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัดดังกล่าว

๓. การจัดตั้งกลุ่มจังหวัดและภาค

๓.๑ **ควรทบทวนการจัดตั้งกลุ่มจังหวัดและรับฟังข้อเสนอจากพื้นที่** การจัดตั้งกลุ่มจังหวัดระยะที่ผ่านมาเป็นไปตามประกาศ ก.น.จ. ไม่ได้ถูกเสนอมาจากจังหวัดในพื้นที่ ส่งผลให้การแบ่งกลุ่มจังหวัดเป็นอุปสรรคในการดำเนินงาน ดังนั้น การจัดตั้งกลุ่มจังหวัดควรให้จังหวัดเป็นหน่วยรวบรวมกลุ่มจังหวัด (จัดตั้งกลุ่มจังหวัด) โดยคำนึงถึงหลักภูมิศาสตร์ บริบทการพัฒนา หรือลักษณะกิจกรรมทางเศรษฐกิจที่คล้ายกันหรือเสริมกัน หรือตามนโยบายรัฐบาล อาทิ กลุ่มจังหวัดลุ่มน้ำโขง เพื่อให้เกิดการพัฒนาเศรษฐกิจการค้าชายแดนและโครงสร้างพื้นฐานที่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ กลุ่มจังหวัดที่จัดตั้งอาจจะไม่ได้มีพื้นที่ติดต่อกันก็ได้ และการจัดตั้งกลุ่มจังหวัดควรพิจารณา

ศักยภาพการเชื่อมโยงการพัฒนาเชิงพื้นที่กลุ่มที่หลากหลายมิติ และความสะดวกในการบริหารดำเนินงานของกลุ่มจังหวัด

๓.๑.๑ **จังหวัดสงขลาและจังหวัดสตูลควรอยู่ในกลุ่มจังหวัดภายใต้ชายแดน** เนื่องจากทั้ง ๒ จังหวัดมีศักยภาพพร้อมกับกลุ่มจังหวัดภาคใต้ชายแดน (ยะลา ปัตตานี และนราธิวาส) เพราะมีด่านชายแดนติดกับประเทศมาเลเซียถึง ๙ ด่าน โดยได้รวมการพัฒนาพื้นที่ ๔ อำเภอของจังหวัดสงขลา (นาทวี เทพา สะบ้าย้อยและจะนะ) และจังหวัดสตูลไว้เป็นเป้าหมายการพัฒนาภายใต้แผนพัฒนาพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อให้การพัฒนาพื้นที่ภาคใต้ชายแดนเป็นเอกภาพมากขึ้น ทั้งนี้ ในเชิงกฎหมายการพัฒนาพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ในปัจจุบันได้มีการออกพระราชบัญญัติการบริหารราชการจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ.๒๕๕๓ มาตรา ๓ กำหนดให้จังหวัดชายแดนภาคใต้ หมายถึง จังหวัดนราธิวาส จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดสตูล และจังหวัดสงขลา แต่ประกาศ ก.น.จ. เรื่อง การจัดตั้งกลุ่มจังหวัดและกำหนดจังหวัดที่เป็นศูนย์ปฏิบัติการของกลุ่มจังหวัด (ฉบับที่ ๓) เมื่อวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๐ ที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน ข้อ ๓ กำหนดให้กลุ่มจังหวัดภาคใต้ชายแดน ประกอบด้วยจังหวัดนราธิวาส จังหวัดปัตตานี และจังหวัดยะลา ซึ่งประเด็นดังกล่าวเป็นข้อขัดแย้งกันระหว่างกฎหมายคนละฉบับ

๓.๑.๒ **การพัฒนาในกลุ่มจังหวัดภาคใต้ชายแดนยังมีข้อจำกัด** การจัดตั้งกลุ่มจังหวัดและการจัดตั้งภาค (ภาคใต้ชายแดน) ในปัจจุบัน ประกอบด้วย ๓ จังหวัด คือ จังหวัดนราธิวาส จังหวัดปัตตานี และจังหวัดยะลา ส่งผลให้การพัฒนาบางมิติในพื้นที่เกิดข้อจำกัดและไม่ได้พัฒนาอย่างเต็มศักยภาพ เช่น การพัฒนาด้านการท่องเที่ยว การพัฒนาด้านชายแดน การแก้ไขปัญหาความยากจน

๓.๒ **การกำหนดเขตพื้นที่งานของแต่ละส่วนราชการไม่เหมือนกัน และไม่สอดคล้องกับการแบ่งจังหวัด/กลุ่มจังหวัด** การแบ่งงานของส่วนราชการบางกรมและบางกระทรวงไม่สอดคล้องกับการแบ่งจังหวัด/กลุ่มจังหวัด อาทิ แขวงทางหลวง กรมทางหลวง ในอำเภอชานุมาน จังหวัดอำนาจเจริญ ซึ่งถนนทางหลวงแผ่นดินอยู่ภายใต้การกำกับควบคุมของแขวงจังหวัดมุกดาหาร และการประสานส่วนภูมิภาค อำเภอชานุมาน จังหวัดอำนาจเจริญ ที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของอำเภอในจังหวัดอุบลราชธานี ซึ่งเป็นการกำหนดปริมาณงานและตำแหน่งภายในของหน่วยงานที่ส่งผลต่อการพัฒนาเชิงพื้นที่ของจังหวัดและกลุ่มจังหวัด

๓.๓ **ควรสนับสนุนให้สามารถเชื่อมโยงการพัฒนาระหว่างกลุ่มจังหวัดที่มีพื้นที่ติดกันได้** การจัดทำโครงการและขอรับการจัดสรรงบประมาณซึ่งเชื่อมโยงการพัฒนาระหว่างจังหวัดที่มีพื้นที่ติดกันแต่อยู่คนละกลุ่มจังหวัด เช่น จังหวัดพะเยามีพื้นที่ติดกับจังหวัดเชียงใหม่และลำปาง แต่ไม่สามารถดำเนินการโครงการท่องเที่ยวที่เชื่อมโยงกับกลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน ๑ ได้

๓.๔ อื่นๆ เช่น (๑) สถานะตามกฎหมายของกลุ่มจังหวัดไม่มีสถานะเป็นนิติบุคคล (๒) กลุ่ม OSM อยู่ภายใต้การบริหารงานภายในสำนักงานจังหวัด ส่งผลให้เกิดปัญหาการบริหารงานหลายอย่าง เช่น การเบิก-จ่าย ตามระเบียบพัสดุ เป็นต้น

๓.๕ **ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงข้อกฎหมายเกี่ยวกับ (ร่าง) พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ พ.ศ. หมวด ๓-๔ (มาตรา ๒๘ - ๓๑) ได้แก่**

มาตรา ๒๘ วรรค ๒ ที่ระบุไว้ว่า “...การจัดตั้งกลุ่มจังหวัดและกำหนดจังหวัดที่เป็นศูนย์ปฏิบัติการของกลุ่มจังหวัดตามวรรคหนึ่ง ให้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดของจังหวัดที่เป็นศูนย์ปฏิบัติการของกลุ่มจังหวัดทำหน้าที่เป็นหัวหน้ากลุ่มจังหวัด เว้นแต่ ก.บ.บ. จะกำหนดเป็นอย่างอื่น...” ควรระบุเป็น “...กำหนดให้ผู้ว่าราชการจังหวัดที่อยู่ในกลุ่มจังหวัดหมุนเวียนเป็นหัวหน้ากลุ่มจังหวัดคราวละไม่เกิน ๓ ปี เพื่อให้เห็นแนวทางการบริหารงานที่แตกต่างกัน...”

๔. การจัดทำงานงบประมาณของจังหวัด กลุ่มจังหวัด ภาค

- ๔.๑ **การบูรณาการเชิงพื้นที่ขาดการบูรณาการงบประมาณในระดับจังหวัด** กรอบวงเงินที่จังหวัดได้รับจัดสรรไม่เพียงพอต่อการแก้ไขปัญหา ทั้งที่กระบวนการจัดทำคำขอของงบประมาณ แนวคิด และหลักการมีความชัดเจน ส่วนงบอื่นๆ มีขั้นตอนและกระบวนการจัดทำคำขออน้อยกว่าแต่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณมากกว่า อีกทั้งการจัดทำคำขอของงบประมาณจังหวัดที่มีกระบวนการจัดทำคำขอล่วงหน้าเป็นเวลานาน (๑ ปี) งบประมาณจากแหล่งอื่น ได้นำแผนพัฒนาจังหวัดไปประกอบพิจารณาหรือไม่ เช่น เรื่องฝาย มีการจัดทำงบประมาณล่วงหน้า ๑ ปี เมื่อฝ่ายข้าราชการจำเป็นต้องใช้งบประมาณจากแหล่งอื่น ในการบริหารจัดการ ไม่สามารถดำเนินการ เพราะไม่ได้ปรากฏในแผนปฏิบัติราชการประจำปีของจังหวัด
- ๔.๒ **ควรกำหนดปฏิทินการจัดทำแผนและงบประมาณให้มีความสอดคล้องกันโดยเชื่อมโยงกันตั้งแต่ระดับชาติจนถึงระดับท้องถิ่น** เพื่อให้แผนงานบรรจุไว้ในแผนระดับจังหวัดกลุ่มจังหวัดและลดความซ้ำซ้อนในการจัดสรรงบประมาณในบางระดับ
- ๔.๓ **งบประมาณจังหวัดได้รับงบประมาณน้อยและถูกปรับลดลงทุกปี** การจัดสรรงบประมาณให้กับจังหวัดควรจัดสรรให้สอดคล้องกับศักยภาพ ปัญหาและความต้องการของจังหวัด เมื่อเทียบกับงบประมาณแหล่งอื่นๆ เช่น งบกลาง งบรองนายกรัฐมนตรี งบภัยแล้ง งบสทนช. มีกระบวนการและขั้นตอนในการจัดทำคำขอใช้เวลาไม่มาก ได้รับการจัดสรรงบประมาณมากกว่า รวมถึงโครงการด้านน้ำ ต้องนำเสนอคณะอนุกรรมการน้ำจังหวัดและ สทนช. ก่อน หน่วยรับงบประมาณ ถ้าเป็น function จะรับผิดชอบเฉพาะพื้นที่ตัวเอง เช่น โครงการของกรมชลประทาน จะดำเนินการเฉพาะพื้นที่ตัวเองที่รับผิดชอบเท่านั้น สำหรับพื้นที่นอกเขตชลประทาน จังหวัดและท้องถิ่นจะเป็นผู้รับผิดชอบ หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณในการแก้ปัญหาเรื่องน้ำ จะไม่สามารถแก้ปัญหาภัยแล้งและน้ำท่วมได้ทันสถานการณ์ แต่บางพื้นที่มีงบประมาณจากหลายแหล่งในการแก้ปัญหาพื้นที่ อาทิ งบประมาณจังหวัดนราธิวาส ประมาณ ๑๘๙ ล้านบาท งบประมาณบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประมาณพันกว่าล้านบาท ซึ่งครอบคลุมทุกมิติในการแก้ปัญหา งบภาคก็เป็นอีกส่วนที่จัดสรรลงพื้นที่ อย่างไรก็ตาม งบประมาณจังหวัดได้รับการจัดสรรน้อย ควรพิจารณาให้เป็นในลักษณะการเติมเต็มให้กับงบประมาณส่วนราชการหรือ Function
- ๔.๔ **ปัญหาจากการกำหนดสัดส่วนงบประมาณระหว่างงบลงทุนและงบดำเนินงาน ๗๕ : ๒๕** ในการจัดสรรงบจังหวัดและกลุ่มจังหวัดตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี ทำให้บางจังหวัดไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณเต็มกรอบวงเงินจัดสรรเนื่องจากมีโครงการที่เป็นงบลงทุนน้อย จึงเห็นว่าในโครงการงบลงทุนเงินงบประมาณส่วนใหญ่จะตกอยู่กับนักลงทุนรายใหญ่ (ผู้รับเหมา) ทำให้เกิดกระจายงบประมาณไปสู่ประชาชนน้อย และการดำเนินงานโครงการเกิดความล่าช้า อาทิ โครงการ

ก่อสร้างถนนของกรมทางหลวงและกรมทางหลวงชนบท การดำเนินงานต้องสอดคล้องกับระบบประปาและระบบไฟฟ้า รวมทั้งปัญหากระทรวงไม่รับโอนทรัพย์สินจากงบจังหวัดและกลุ่มจังหวัด ทำให้ขาดงบประมาณในการบำรุงรักษา นอกจากนี้ บางจังหวัดมีปัญหาโครงการที่ได้รับการพัฒนากระจุกตัวด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน เนื่องจากถูกกำหนดโดยหลักเกณฑ์สัดส่วนงบประมาณเพื่อการลงทุนของสำนักงบประมาณ ซึ่งเหตุดังกล่าวทำให้จังหวัดประสบปัญหาการพัฒนาที่ไม่สมดุลทุกมิติการพัฒนา

๔.๕ **ควรกำหนดหลักเกณฑ์ให้ชัดเจนในคำของบประมาณจังหวัด** โดยให้จังหวัดจัดทำโครงการขนาดใหญ่ที่เป็นการพัฒนาตามศักยภาพจังหวัดและกลุ่มจังหวัดและเพิ่มกรอบงบประมาณ เช่น ๕๐๐ ล้านบาท ถึง ๑,๐๐๐ ล้านบาท ทั้งนี้ควรเป็นโครงการที่มีศักยภาพอย่างแท้จริง และเป็นโครงการขนาดใหญ่ ส่วนโครงการขนาดเล็กที่แก้ปัญหาเฉพาะพื้นที่ชุมชนควรใช้งบประมาณจากแหล่งอื่น ซึ่งงบประมาณที่แก้ปัญหาเฉพาะหน้าต้องมีประจำทุกปี จึงจะทำให้กระบวนการงบประมาณมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๔.๖ **แผนปฏิบัติการประจำปีของจังหวัด** เป็นการแปลงแผนพัฒนาจังหวัดสู่การปฏิบัติ โดยระบุถึงโครงการต่างๆ ที่จำเป็นต้องดำเนินการในจังหวัดในแต่ละปี เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ เป้าหมายการพัฒนาของจังหวัด ทั้งนี้ไม่ว่าโครงการนั้นจะดำเนินการโดยจังหวัด กระทรวง กรม อปท. หรือเอกชน ในประเด็นนี้ ควรให้หน่วยงานเอกชน อปท. สามารถเป็นหน่วยดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปีได้หรือไม่ เพราะมีบางโครงการจะดำเนินการไม่ได้ เนื่องจากเป็นภารกิจของอปท. ส่วนการเรียงลำดับความสำคัญโครงการที่จังหวัดได้จัดลำดับความสำคัญเรียบร้อยแล้ว แต่สำนักงบประมาณจัดสรรงบประมาณไม่เป็นไปตามลำดับความสำคัญที่จังหวัดต้องการ ก็เป็นปัญหาสำคัญอีกประการหนึ่ง

๔.๗ **ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับกฎระเบียบทางงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง พัสดุครุภัณฑ์**

๔.๗.๑ จังหวัดไม่สามารถตั้งงบประมาณเพื่อบำรุงรักษาครุภัณฑ์ที่จัดหาจากงบพัฒนาจังหวัดได้

๔.๗.๒ การมอบอำนาจในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานราชการในพื้นที่ ตามกฎหมายต้องให้อธิบดี มอบอำนาจมายังหัวหน้าส่วนราชการในพื้นที่ ส่งผลให้เป็นการเพิ่มขึ้นตอนและระยะเวลาอย่างน้อย ๑ - ๓ เดือน และเกิดการเบิกจ่ายล่าช้า

๔.๗.๓ ระเบียบสำนักงบประมาณที่กำหนดว่า หากมีการเปลี่ยนแปลงโครงการข้ามผลผลิตส่งผลให้ไม่สามารถดำเนินการได้ทันที เพราะต้องทำความตกลงกับสำนักงบประมาณก่อน ทำให้เป็นการเพิ่มระยะเวลาในการทำงาน และเกิดความล่าช้าในการเบิกจ่ายงบประมาณ

๔.๗.๔ การโอนสินทรัพย์ มีระเบียบที่เข้มงวดมาก เช่น กรมบัญชีกลาง กรมธนารักษ์ ส่งผลให้มีหลายหน่วยงานระบุชัดเจนว่า ไม่รับโอนทรัพย์สินจากงบจังหวัด (ถึงแม้จะมีการปลดล็อกตั้งแต่ปี ๖๓ แต่ยังคงมีปัญหาปี ๖๒ ลงมา) ควรกำหนดแนวทางการโอนทรัพย์สินเพื่อให้เกิดความคล่องตัวมากขึ้น ทั้งนี้ ควรกำหนดแบบฟอร์มการทำบันทึกข้อตกลงระหว่างหน่วยงานที่รับดูแล รับโอนทรัพย์สินให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยอาจให้ผู้มีความรู้ด้านกฎหมายร่วมกันจัดทำบันทึก ร่างบันทึกข้อตกลง และควรแจ้งมาพร้อมกับการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี พร้อมทั้งจัดทำกระบวนการรับโอนทรัพย์สินของจังหวัด เพื่อให้ถือปฏิบัติโดยที่จังหวัดไม่ต้องไปสอบถามหน่วยงานนั้น และการโอนทรัพย์สินที่มา

จากการใช้งบประมาณจังหวัด ผู้ว่าราชการจังหวัดควรมีอำนาจในการโอนทรัพย์สินได้ โดยไม่ต้องขออนุมัติจากหัวหน้าส่วนราชการส่วนกลาง ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐

- ๔.๗.๕ นโยบายของส่วนราชการส่วนกลางถึงจังหวัด เช่น กรมบัญชีกลาง มีระเบียบขั้นตอนที่ยุ่งยาก บางครั้งขัดแย้งกับการเร่งเบิกจ่ายงบประมาณพัฒนาจังหวัด
- ๔.๗.๖ ประเด็นภารกิจถ่ายโอน ตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ ๒๕๖๑ มีการกำหนดไว้ว่าการสนับสนุนงบประมาณให้แก่ส่วนต่าง ๆ ควรจะเป็นไปตามภารกิจของหน่วยงานนั้น จึงเป็นเหตุผลที่สำนักงานงบประมาณให้ภารกิจถ่ายโอนไปจัดทำคำของบประมาณที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๔.๘ ประเด็นที่เกี่ยวกับหลักเกณฑ์วิธีการจัดทำแผนฯ ตามมติ ก.บ.ภ.

- ๔.๘.๑ หลักเกณฑ์ที่ ก.บ.ภ. กำหนดให้ไม่สนับสนุนปัจจัยการผลิตนั้น มีสอดคล้องกับความต้องการของจังหวัด โดยเฉพาะจังหวัดที่ยากจนที่ต้องการให้สนับสนุนวัสดุอุปกรณ์ทางการเกษตรเพื่อต่อยอดอาชีพนอกจากนี้ หลักเกณฑ์การพิจารณาโครงการของ ก.บ.ภ. มีข้อจำกัดจำนวนมาก อาทิ การจ้างที่ปรึกษา การจัดซื้อวัสดุแจกจ่าย ควรมีการกำหนดหน่วยงานกลางในการบูรณาการจัดทำโครงการในภาพรวม ที่มีความเชื่อมโยงระหว่างส่วนกลางและพื้นที่ อาทิ สทนช. ที่มีการบูรณาการโครงการด้านน้ำ รวมทั้งมีความต้องการให้หน่วยราชการส่วนกลางที่ดำเนินโครงการในพื้นที่จังหวัด แจ้งให้กับจังหวัดรับทราบ เพื่อที่จะสามารถวางแผนการพัฒนาได้สอดคล้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน
- ๔.๘.๒ ข้อกำหนดห้ามการเดินทางไปต่างประเทศ ส่งผลกระทบต่อกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการประชาสัมพันธ์สินค้าเศรษฐกิจหลักของจังหวัด เพื่อเพิ่มช่องทางการตลาด ลดการพึ่งพาตลาดเดิมเพียงตลาดเดียว ป้องกันการผูกขาดหรือกีดกันในอนาคต
- ๔.๘.๓ ควรปรับปรุงหลักเกณฑ์การใช้จ่ายเงินเหลือจ่าย ที่กำหนดให้ดำเนินโครงการ Y๒ (โครงการสำรอง/โครงการที่เกินกรอบวงเงิน) ให้หมดก่อน จึงจะโอนเปลี่ยนแปลงไปดำเนินโครงการใหม่ได้ เนื่องจากจังหวัดต้องทำแผนล่วงหน้า ๑ ปี ทำให้บางโครงการไม่สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน โดยกำหนดให้จังหวัดสามารถขอโอนเปลี่ยนแปลงโครงการไปดำเนินโครงการใหม่ได้ โดยไม่ต้องรอให้ดำเนินโครงการ Y๒ ให้หมดก่อน
- ๔.๘.๔ ควรจัดลำดับความสำคัญตามกิจกรรมมากกว่าการจัดลำดับตามโครงการ เนื่องจากบางโครงการที่มีขนาดใหญ่ซึ่งได้รวมหลายกิจกรรม บางโครงการหรือประเด็นยุทธศาสตร์ที่จังหวัดต้องการพัฒนา เช่น การพัฒนาด้านสังคม เป็นโครงการที่ดี แต่หลักเกณฑ์การพิจารณาของทีมบูรณาการกลางเห็นว่าเป็นภารกิจปกติของหน่วยงาน ให้ไปใช้งบประมาณของหน่วยงานนั้นดำเนินการ แต่ในความเป็นจริงงบประมาณของส่วนราชการไม่เพียงพอและไม่สามารถดำเนินการได้
- ๔.๘.๕ การโอนเปลี่ยนแปลงโครงการ (๑) ปัญหาหลักเกณฑ์การขอโอนเปลี่ยนแปลงโครงการของ ก.บ.ภ. กับระเบียบของสำนักงานงบประมาณที่มีความแตกต่างกัน (๒) การโอนเปลี่ยนแปลงโครงการทั้งเพื่อพิจารณาและเพื่อทราบ (กรณีกระทบแผนและไม่กระทบแผน) จะต้อง

จัดทำข้อตกลงกับสำนักงานประมาณ ทำให้ขาดความคล่องตัวและไม่สามารถทันต่อการเบิกจ่ายได้ตามเป้าหมาย (๓) ปัญหาการขออนุมัติการโอนเปลี่ยนแปลงโครงการจากส่วนกลางที่ล่าช้า บางครั้งจึงทำให้งบประมาณของโครงการตกไป ดังนั้น ควรให้จังหวัดมีอำนาจในการขอโอนเปลี่ยนแปลงได้เพื่อลดความล่าช้าในการเบิกจ่ายงบประมาณ เนื่องจากที่ผ่านมาระบบการขอโอนเปลี่ยนแปลงมีความล่าช้าโดยเฉพาะในช่วงสิ้นปีงบประมาณ ทำให้ไม่สามารถใช้งบประมาณได้

๔.๙ การจัดทำและขับเคลื่อนแผนพัฒนาภาค

๔.๙.๑ จังหวัด กลุ่มจังหวัด และหน่วยงานในพื้นที่ ได้เข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการจัดทำแผนงานโครงการภายใต้แผนปฏิบัติการภาค (หรือแผนงานบูรณาการการพัฒนาพื้นที่ระดับภาค) ค่อนข้างน้อย รวมทั้งกระทรวง/กรม ไม่ได้ให้ความสำคัญกับการบูรณาการโครงการ/งบประมาณในระดับพื้นที่ ส่งผลให้งบประมาณภาคไม่ได้สะท้อนความต้องการของพื้นที่ โดยไม่ได้ดูความต้องการของจังหวัด ดังนั้นโครงการที่ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ภาคจึงไม่บรรลุเป้าหมายการพัฒนาและไม่ได้เป็นโครงการที่ชี้เป้ามาจากพื้นที่

๔.๙.๒ การขับเคลื่อนแผนพัฒนาภาคยังไม่มีแนวทางอย่างเป็นรูปธรรม นอกจากนี้ งบประมาณที่จัดทำขึ้น ณ ปัจจุบันไม่ได้สะท้อนความต้องการของพื้นที่ มีโครงการของส่วนราชการบางส่วนที่เสนอเข้ามาไม่ได้เป็นโครงการที่พื้นที่ต้องการ แต่เป็นโครงการที่มี impact ขนาดใหญ่ ส่วนราชการไม่ได้รับฟังความคิดเห็นของฟังก์ชันในพื้นที่ เมื่อทำโครงการจึงเกิดปัญหาที่ตามมา ทำให้ผู้ว่าราชการจังหวัดต้องลงไปแก้ไข นอกจากนี้ การไม่กำหนดสัดส่วนงบประมาณเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของภาค ส่งผลให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาภาคไม่ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ดังนั้น ควรกำหนดสัดส่วนของงบประมาณเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของภาค เช่น ส่วนราชการจะต้องมีการจัดสรรงบประมาณร้อยละ ๕-๑๐ ของงบประมาณประจำปี มาขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาภาคให้เกิดผลสัมฤทธิ์

๔.๑๐ อื่นๆ

- การกำหนดกรอบการจัดสรรงบประมาณให้กับจังหวัดมีได้คำนึงถึงประชากรแฝง
- งบบริหารงานจังหวัดของบางจังหวัดไม่เพียงพอต่อการดำเนินงาน และควรให้งบบริหารจังหวัดและกลุ่มจังหวัดในพื้นที่ภาคใต้ชายแดนนำไปใช้ในการเดินทางต่างประเทศได้ และควรเพิ่มหลักเกณฑ์ในการจัดสรรงบบริหารให้สอดคล้องความจำเป็นและเหมาะสม
- ในระยะที่ผ่านมา ภาคเอกชน มีส่วนร่วมรับผิดชอบในการดำเนินโครงการตามแผนพัฒนาจังหวัดค่อนข้างน้อย
- การจัดทำโครงการกลุ่มจังหวัด ในส่วนที่ ๒ ขาดการบูรณาการภายในกลุ่มจังหวัดอย่างแท้จริง
- ที่ผ่านมามีหน่วยงานของกระทรวงระดับจังหวัดไม่ได้รับงบประมาณจากจังหวัด/กลุ่มจังหวัด แต่ก็จะมีนโยบายจังหวัดให้กระตุ้นเศรษฐกิจในจังหวัดตามจุดเน้นซึ่งนอกเหนือวงเงินงบประมาณตามภารกิจของกระทรวง อยากให้คำนึงถึงสัดส่วนนี้เพื่อให้เกิดผลกระทบระดับภาค

- การพิจารณางบประมาณของสำนักงานงบประมาณ จะจัดสรรงบประมาณด้านการศึกษาน้อย เนื่องจากจะพิจารณาให้เฉพาะโครงการที่ตอบมิติภาคได้อย่างชัดเจน
- แบบฟอร์มในการจัดทำงบประมาณ ไม่ได้ระบุถึงการเพิ่มผลสัมฤทธิ์ในโครงการ ส่งผลต่อการตรวจสอบของหน่วยงานภายนอกซึ่งมีการวัดผลสัมฤทธิ์จากโครงการ
- ควรมีการสร้างเชื่อมโยงของระบบติดตามและประเมินแห่งชาติหรือ e-MENSCR ของ สศช.และ e-Budget ของสำนักงานงบประมาณ

๔.๑๑ ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงข้อกฎหมายเกี่ยวกับ (ร่าง) พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ พ.ศ. หมวด ๕ (มาตรา ๓๒ - ๓๗) ได้แก่

มาตรา ๓๔ การโอนงบประมาณไปส่วนราชการ หรือจังหวัดอื่น ให้ผ่าน ผวจ. นั้น ซึ่งการดำเนินงานเกี่ยวข้องกับหลายภาคส่วน ควรเพิ่มถ้อยคำว่า ผู้ว่าราชการในฐานะหัวหน้ากลุ่มจังหวัด

มาตรา ๓๕ ควรเพิ่มเติมข้อความในมาตรา ๓๕ ดังนี้ “...แผนปฏิบัติการประจำปีของส่วนราชการของจังหวัดและกลุ่มจังหวัด...” เพื่อให้ครอบคลุมตามแผนพัฒนาจังหวัดและกลุ่มจังหวัด

๕. การกำกับ ติดตาม ประเมินผล

- ๕.๑ **ควรกำหนดให้มีคณะกรรมการติดตามประเมินผลในทุกระดับของแผน** (ภาค กลุ่มจังหวัด จังหวัด) อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง ในหมวดที่ ๖ เรื่องการกำกับ ติดตาม ประเมินผล เพื่อให้การเบิกจ่ายเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด และให้เกิดการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ โดยกำหนดให้มีผลการประเมินที่สามารถอ้างอิงจากตัวชี้วัดได้เพื่อนำข้อมูลไปใช้ในการทำโครงการที่มีลักษณะเดียวกัน ว่าควรมีการทำโครงการในลักษณะนี้หรือไม่
- ๕.๒ **การเบิกจ่ายงบประมาณไม่เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด และปัญหาการเงินเหลือปี** ส่งผลต่อการติดตามความก้าวหน้าของโครงการตามผลสัมฤทธิ์
- ๕.๓ **ควรกำหนดให้มีการบูรณาการการติดตามประเมินผลของหน่วยงานตามตัวชี้วัด** เพื่อเป็นการประเมินผลโครงการ ที่ผ่านมา การกำกับ ติดตาม ประเมินผล ไม่เป็นไปตามตัวชี้วัด มีลักษณะติดตามเร่งรัดให้ทันงบประมาณดูผลผลิตแต่ไม่มีการประเมินผลตัวโครงการ อีกทั้งในการติดตามประเมินผล มีหลายหน่วยงานและหลายแบบฟอร์มที่จังหวัดต้องดำเนินการ ดังนั้นจึงควรให้มีการติดตามประเมินผลที่เป็นระบบ (แบบฟอร์ม) ในชุดเดียวกัน และมุ่งผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินโครงการ

๖. เงื่อนไขอื่นๆ ที่เป็นข้อจำกัด/ต้องปรับปรุง

- ๖.๑ **ข้อจำกัดด้านบุคลากรสำนักงานยุทธศาสตร์จังหวัด จำเป็นต้องฝึกอบรม จัดทำคู่มือ ปริมาณ** บุคลากรของสำนักงานยุทธศาสตร์จังหวัด มีจำนวนไม่เพียงพอ และการปรับเปลี่ยนเจ้าหน้าที่มีภารกิจในการจัดทำแผน/งบประมาณเป็นประจำทุกปี ทำให้การทำงานขาดความต่อเนื่อง และขาดแคลนเจ้าหน้าที่ซึ่งมีความเชี่ยวชาญด้านการปรับปรุงพัฒนาแผน/งบประมาณ จึงมีความต้องการให้หน่วยงานที่มีความเชี่ยวชาญด้านแผน จัดโครงการฝึกอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรของจังหวัด และกลุ่มจังหวัดในการจัดทำแผน และการเขียนโครงการที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ อาทิ มีการ

ระบุตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย ผลผลิต จัดทำคู่มือจัดทำแผนแบบละเอียด โดยให้มีทฤษฎีต้นทางของข้อมูลเพื่อเป็นทิศทางเดียวกัน เช่น ฐานข้อมูลเพื่อการวางแผนและทฤษฎีติดตามประเมินผล สอนการใช้ทฤษฎีและบันทึกข้อมูลในรูปแบบ การติดตามประเมินผลจะได้ประเมินผลทางปฏิบัติ ดีกว่าระบบ e-MENSCR และให้มีการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ในการเฝ้าระวังภัยเพื่อป้องกันไม่ให้เกิด ทรัพย์สินตกค้างจำนวนมาก ชำรุดหรือเก่าก่อนหน่วยงานไม่รับโอน

๖.๒ การปรับปรุงช่วงเวลาการจัดทำ/ปรับปรุงแผนเพื่อเกิดความเชื่อมโยงสอดคล้อง

๖.๒.๑ การจัดทำแผนจังหวัด กลุ่มจังหวัด และ ภาค ควรให้อยู่ในช่วงเวลาเดียวกันเพื่อให้แผนใน ระดับต่างๆ เกิดความเชื่อมโยงกัน ดังนั้น ควรกำหนดช่วงเวลาให้มีการเหลื่อมเวลา เพื่อส่ง ต่อแผนงาน โครงการให้เชื่อมโยงกัน และสอดคล้องกันในแต่ละระดับ

๖.๒.๒ ช่วงเวลาการปรับปรุงแผนพัฒนาจังหวัด กลุ่มจังหวัด ไม่มีความสอดคล้องกับช่วงเวลาที่ มี การโยกย้ายผู้บริหาร ส่งผลให้ผู้บริหารชุดใหม่ไม่สามารถใช้นโยบายของผู้บริหารชุดเก่า ทั้งที่ผ่านกระบวนการตามขั้นตอนไปแล้ว

๖.๓ กฎระเบียบของส่วนราชการมีกระบวนการดำเนินงานที่ใช้เวลา อาจมีผลกระทบต่อการ ดำเนินงานจังหวัด/กลุ่มจังหวัด งบประมาณของจังหวัด และกลุ่มจังหวัด ซึ่งได้รับการพิจารณา และอนุมัติแล้ว ปรากฏว่าไม่สามารถดำเนินงานได้ เนื่องจากติดปัญหาการขออนุญาตการใช้พื้นที่ ป่าไม้ ตาม พรบ.ป่าไม้ พ.ศ. ๒๕๔๔ มาตรา ๕๗ ที่ต้องขออนุญาตก่อนเข้าดำเนินการซึ่งใช้ เวลานานอาจทำให้ไม่สามารถดำเนินโครงการได้

๖.๔ ทิมบูรณาการกลางมีการปรับปรุงระเบียบกฎเกณฑ์ทุกปี ทำให้ระเบียบต่างๆ มีความซับซ้อน มากขึ้น เป็นภาระในการดำเนินงานของจังหวัดและกลุ่มจังหวัด จึงควรกำหนดระเบียบและ หลักเกณฑ์ต่างๆ ให้มีความชัดเจนและปรับเปลี่ยนเมื่อมีความจำเป็น โดยไม่จำเป็นต้องปรับปรุง ระเบียบและกฎเกณฑ์ต่างๆ จาก ก.บ.ก.ทุกปี และควรมีแนวทางการบังคับใช้ตามกฎหมายที่ ชัดเจน กรณีการบริหารจังหวัดและกลุ่มจังหวัดเพียงเฉพาะเรื่อง

๖.๕ การเฝ้าระวังภัย

๖.๕.๑ ขั้นตอนการถ่ายโอนทรัพย์สินในระบบ GFMS ของกรมบัญชีกลางในส่วนทรัพย์สินกลุ่ม จังหวัดที่มีขั้นตอนที่ซับซ้อนมากเกินความจำเป็น ปัจจุบันเมื่อกลุ่มจังหวัดได้รับงบประมาณ ก็จะโอนงบประมาณเบิกแทนกันให้กับจังหวัดในระบบ GFMS เมื่อมีทรัพย์สินเกิดขึ้นจะ ปรากฏในระบบ GFMS ที่จังหวัด แต่เมื่อจะทำการโอนทรัพย์สินให้กับหน่วยงาน จังหวัด จะต้องโอนทรัพย์สินกลับมาที่กลุ่มจังหวัดก่อน แล้วให้กลุ่มจังหวัดโอนทรัพย์สินนั้นให้กับ ส่วนราชการต่อ ซึ่งเป็นขั้นตอนที่มีความยุ่งยากในขั้นตอนการปฏิบัติ

๖.๕.๒ การเฝ้าระวังภัยสินกรณีทุบทุบในค่าของงบประมาณแล้ว หากสำนักงบประมาณบรรจุ โครงการไว้ในพระราชบัญญัติงบประมาณแล้วไม่ควรถูกดำเนินการเฝ้าระวังภัยสินในทาง ปฏิบัติอีก และควรลดขั้นตอนการเฝ้าระวังภัยสินโดยให้จังหวัดสามารถเฝ้าระวังภัยสินของ กลุ่มจังหวัดที่มีอยู่ที่จังหวัดในระบบ GFMS ให้กับส่วนราชการได้ตามมติ ก.บ.ก. ที่ให้ ความเห็นชอบ

- ๖.๕.๓ กรณีการใช้งบลงทุนในการซ่อมแซมหรือปรับปรุงสิ่งก่อสร้างที่มีอยู่แล้ว เช่น อาคาร และ ถนน รายการสิ่งก่อสร้างเหล่านี้ไม่ควรปรากฏเป็นทรัพย์สินเพิ่มเติมในระบบ GFMS เพราะเป็นทรัพย์สินที่มีอยู่แล้วเพียงแต่ใช้งบประมาณเพื่อนำไปพัฒนาเท่านั้น ซึ่งจะทำให้ไม่เกิดปัญหาการโอนทรัพย์สินดังกล่าว
- ๖.๕.๔ ขั้นตอนค่าของงบประมาณในระบบ e-Budget ของสำนักงานงบประมาณ ซึ่งโครงการระบุไว้แล้วว่า จะมอบทรัพย์สินให้กับส่วนราชการใดหรือส่วนราชการใดยินยอมรับ ควรปรับปรุงระบบให้มีช่องระบุว่าทรัพย์สินนั้นจะมอบให้กับหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งเมื่อเกิดทรัพย์สินขึ้น จังหวัด/กลุ่มจังหวัดก็สามารถโอนทรัพย์สินดังกล่าวให้กับส่วนราชการได้ โดยไม่จำเป็นต้องทำเรื่องโอนทรัพย์สินกลับมาเสนอให้ ก.บ.จ. หรือ ก.บ.ก. พิจารณาอีก ซึ่งจะช่วยลดขั้นตอนการทำงานลงได้มาก หรือเสนอให้ กพร. และ สศช. ร่วมกันเสนอให้มีการแก้ไข พรบ.ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน ยุบส่วนราชการส่วนกลางที่ตั้งอยู่ในภูมิภาค ให้เป็นส่วนภูมิภาคทั้งหมด เพื่อให้เกิดการบูรณาการอย่างแท้จริง
- ๖.๖ **ควรให้กระทรวงมหาดไทยเป็นหน่วยกลางในการรวบรวมบัญชีโครงการของกลุ่มจังหวัด** เพื่อจัดส่งให้หัวหน้าหน่วยงานส่วนกลางระดับอธิบดี และควรระบุระยะเวลาการประสานงานที่ชัดเจน เพื่อให้เกิดความรวดเร็วในการดำเนินการโครงการตามแผนพัฒนาจังหวัด
- ๖.๗ **ควรให้ สตง. และหน่วยงานตรวจสอบ เข้ามามีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายก่อนที่จะปฏิบัติในพื้นที่**
- ๖.๘ กรณีหน่วยงาน Function ในส่วนกลางมีนโยบายไม่รับบริหารสินทรัพย์ ทำให้หน่วยราชการในพื้นที่ไม่สนใจดำเนินการในบจจังหวัด/กลุ่มจังหวัด
- ๖.๙ **ข้อคิดเห็นต่อ (ร่าง) พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ พ.ศ.**
- ควรผลักดันมาตรา ๗ (๔) การส่งเสริมและสนับสนุนให้ อปท. มีความพร้อมในการรองรับการกระจายอำนาจ เพื่อรองรับภารกิจการถ่ายโอน
 - ร่าง พรฎ. ยังขาดความเข้าใจในค่านิยมแผนพัฒนาจังหวัด “โครงการสำคัญของจังหวัด” กับค่านิยมแผนปฏิบัติราชการประจำปีของจังหวัด “โครงการต่างๆ ที่จำเป็นต้องดำเนินการ” หมายความว่าโครงการต่างๆ ในแผนปฏิบัติราชการอาจไม่ใช่ “โครงการสำคัญของจังหวัด” ที่ปรากฏอยู่ในแผนพัฒนาจังหวัดใช่หรือไม่ เพราะเดิมโครงการที่จะแปลงเป็นแผนปฏิบัติราชการประจำปีต้องเป็นโครงการที่ปรากฏในแผนพัฒนาจังหวัด
 - ควรกำหนดข้อความในการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดซึ่งมีการระบุคำว่าเป้าหมายการพัฒนาจังหวัด ประเด็นการพัฒนาจังหวัด ให้สอดคล้องกับข้อความใน มาตรา ๑๙ แผนพัฒนาจังหวัด ซึ่งระบุคำว่ารายละเอียดของวิสัยทัศน์ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และกลยุทธ์ เพื่อไม่เกิดความสับสนในการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด
 - ร่าง พรฎ. ไม่มีการพูดถึงแผนปฏิบัติราชการประจำปีของภาค และงบประมาณของภาค เนื่องจากเป็นงบประมาณของส่วนราชการ และถึงแม้จะผ่านการอนุมัติไปแล้วจาก ก.บ.ก. ก็อาจจะไม่ได้รับงบประมาณ เพราะต้องไปพิจารณาตามหลักเกณฑ์/ระเบียบวิธีการทางงบประมาณของสำนักงานงบประมาณอีกครั้ง

- ควรกำหนดไว้ใน พรฎ. ว่า “ส่วนราชการใดได้รับการจัดสรรงบประมาณจังหวัดและกลุ่มจังหวัดไปดำเนินการตามโครงการภายใต้แผนพัฒนาจังหวัดและแผนกลุ่มจังหวัด และเกิดทรัพย์สินขึ้นขอให้ส่วนราชการนั้นเป็นผู้บริหารทรัพย์สินที่เกิดขึ้นต่อไป”



ความเห็นและข้อสังเกต ของ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

๑. ข้อคิดเห็นบางประการสะท้อนการขาดความเข้าใจในกฎระเบียบและหลักเกณฑ์วิธีการจัดทำแผนฯ ของผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่ รวมถึงการส่งต่อของงาน ซึ่งอาจมีสาเหตุมาจากบุคลากรผู้ปฏิบัติงานมีการโยกย้ายจังหวัดบ่อยและหรือมีพื้นฐานการปฏิบัติงานที่ไม่ใช่การวางแผน หรือบางส่วนเป็นบุคลากรบรรจุใหม่
๒. มุมมองของผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่ ยังมีความเข้าใจหรือการตีความในการปฏิบัติที่แตกต่างกัน การบูรณาการการทำงานร่วมกันในระดับพื้นที่โดยเฉพาะหน่วยงานส่วนภูมิภาคและ อบต. ยังไม่มากเท่าที่ควร ส่งผลต่อการจัดทำแผนและโครงการ
๓. หลักเกณฑ์การพิจารณา/แนวปฏิบัติของ ก.บ.ภ. และหลักเกณฑ์วิธีการพิจารณาทางงบประมาณของสำนักงานงบประมาณ ในรายละเอียดมีความแตกต่างกัน สร้างความสับสนและเป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
๔. หลักเกณฑ์วิธีการทางงบประมาณและการบริหารจัดการวัสดุครุภัณฑ์ ยึดหลักและวางระบบสำหรับหน่วยงานรายสาขา (กระทรวง/กรม) ยังไม่ได้ปรับให้เหมาะสม/เอื้อกับการบริหารจัดการของจังหวัดและกลุ่มจังหวัด ซึ่งเป็นการบริหารงานแบบบูรณาการเชิงพื้นที่
๕. หลักเกณฑ์ของ ก.บ.ภ. บางประการถูกกำหนดขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์ที่ชัดเจน แต่กลับเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในระดับพื้นที่ เช่น การโอนเปลี่ยนแปลงกรณีกระทบแผนที่จะต้องขออนุมัติจาก อ.ก.บ.ภ. ภาค มีวัตถุประสงค์ที่ต้องการให้การใช้งบประมาณของจังหวัดและกลุ่มจังหวัดเป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้และกำกับไม่ให้เกิดการเปลี่ยนแปลงที่กระทบต่อวัตถุประสงค์และเป้าหมายของแผน แต่ผู้ปฏิบัติงานอาจพิจารณาว่าเป็นความยุ่งยากและใช้เวลานานเกินไป เป็นต้น
๖. จังหวัด/กลุ่มจังหวัดให้ความคิดเห็นในมุมมองของปัญหาและอุปสรรคจากการปฏิบัติงาน มากกว่าการมองในมิติสาระสำคัญของร่าง พรฎ. และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง อาทิ ให้ระบุให้ยกเว้นการดำเนินการพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐
๗. ความเข้าใจเกี่ยวกับการเชื่อมโยงแผนพัฒนาภาคและแผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด ยังมีความคลาดเคลื่อน ตามหลักการแล้ว แผนพัฒนาภาค เป็นแผนชั้นนำ ที่มุ่งเน้นการพัฒนาพื้นที่ระดับภาค ที่ส่งผลกระทบในวงกว้าง ในกระบวนการจัดทำแผนภาคมีการรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากภาคีการพัฒนาที่เกี่ยวข้องในระดับพื้นที่ โดยลักษณะแผนงานโครงการอาจมีได้ทั้งโครงการที่เชื่อมโยงกระจายในหลาย/ระหว่างพื้นที่ หรือเป็นโครงการที่มีพื้นที่เป้าหมายในจังหวัดเดียวได้ หากจังหวัดนั้นมีศักยภาพ/โอกาสการพัฒนาในระดับภาค การจัดทำข้อเสนอแผนงานโครงการภายใต้แผนพัฒนาภาคจึงไม่ควรเป็นการรวบรวมความต้องการของจังหวัด/กลุ่มจังหวัดทั้งหมด
๘. สำหรับการดำเนินงานของฝ่ายเลขานุการ ก.บ.ภ. แม้ว่าจะมีความพยายามในการปรับปรุงกระบวนการทำงานอย่างต่อเนื่อง แต่ยังมีอุปสรรคในบางช่วงเวลา ส่งผลกระทบต่อการทำงานของจังหวัดกลุ่มจังหวัด เช่น หลักเกณฑ์การจัดทำและอนุมัติโครงการมีรายละเอียดมาก/ไม่ชัดเจน ระยะเวลาในการจัดทำแผนอาจมีน้อย การโอนเปลี่ยนแปลงกรณีกระทบแผน (ต้องขออนุมัติ) ใช้เวลานาน ทำให้ไม่สามารถใช้งบประมาณได้ทันต่อเวลา เป็นต้น ปัญหาดังกล่าว ฝ่ายเลขานุการฯ จะดำเนินการปรับปรุงต่อไป

บันทึกหลักการและเหตุผล
ประกอบร่างพระราชบัญญัติว่าด้วยการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ พ.ศ.

หลักการ

ปรับปรุงพระราชบัญญัติว่าด้วยการบริหารงานจังหวัดและกลุ่มจังหวัดแบบบูรณาการ
พ.ศ. ๒๕๕๑

เหตุผล

โดยที่ในปัจจุบันนี้การจัดทำและให้ความเห็นชอบแผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด แผนพัฒนาภาค แผนปฏิบัติราชการประจำปีของจังหวัด และแผนปฏิบัติราชการประจำปีของกลุ่มจังหวัด การจัดทำและบริหารงบประมาณจังหวัดและกลุ่มจังหวัด รวมทั้งการบริหารงานจังหวัดและกลุ่มจังหวัด จะต้องปฏิบัติตามนโยบาย หลักเกณฑ์ วิธีการ และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการสองคณะ ได้แก่ คณะกรรมการนโยบายการบริหารงานจังหวัดและกลุ่มจังหวัดแบบบูรณาการ (ก.น.จ.) ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยการบริหารงานจังหวัดและกลุ่มจังหวัดแบบบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๕๑ ที่มีเลขาธิการ ก.พ.ร. เป็นกรรมการ และเลขานุการ และคณะกรรมการบูรณาการนโยบายพัฒนาภาค (ก.บ.ภ.) ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๖๐ ที่มีเลขาธิการสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติเป็นกรรมการและเลขานุการ แต่โดยที่องค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการทั้งสองชุดดังกล่าวมีความคล้ายคลึงกัน จึงเห็นควรยุบรวมคณะกรรมการทั้งสองคณะดังกล่าวแล้วจัดตั้งคณะกรรมการขึ้นใหม่เป็นคณะกรรมการนโยบายการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ (ก.บ.บ.) รวมทั้งกำหนดให้สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติรับผิดชอบงานเลขานุการของ ก.บ.บ. เพียงหน่วยงานเดียว ด้วยเหตุผลตามที่กล่าว จึงมีความจำเป็นต้องปรับปรุงพระราชบัญญัติว่าด้วยการบริหารงานจังหวัดและกลุ่มจังหวัดแบบบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๕๑ เสียใหม่ และยกเลิกระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

ร่าง
พระราชกฤษฎีกา
ว่าด้วยการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ
พ.ศ.

.....
.....
.....

.....
.....
โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการบริหารงานจังหวัดและกลุ่มจังหวัด
แบบบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๕๑

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗๕ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ประกอบกับ
มาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติ
ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๕๒ วรรคสาม มาตรา ๕๓/๑ วรรคสาม และ
มาตรา ๕๓/๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติ
ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๐ จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชกฤษฎีกาขึ้นไว้
ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชกฤษฎีกานี้เรียกว่า “พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการบริหารงานเชิงพื้นที่
แบบบูรณาการ พ.ศ.”

มาตรา ๒ พระราชกฤษฎีกานี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา
เป็นต้นไป

มาตรา ๓ ให้ยกเลิกพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการบริหารงานจังหวัดและกลุ่มจังหวัด
แบบบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๕๑

มาตรา ๔ ในพระราชกฤษฎีกานี้
“จังหวัด” หมายความว่า จังหวัดตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน
แต่ไม่รวมถึงกรุงเทพมหานคร

“กลุ่มจังหวัด” หมายความว่า กลุ่มจังหวัดที่จัดตั้งตามมาตรา ๒๘

“ภาค” หมายความว่า พื้นที่ซึ่งกำหนดขึ้นเพื่อประโยชน์ในการบูรณาการงบประมาณหรือ
ปฏิบัติการกิจที่เชื่อมโยงกันโดยครอบคลุมกลุ่มจังหวัดตั้งแต่หนึ่งกลุ่มจังหวัดขึ้นไป

“แผนพัฒนาจังหวัด” หมายความว่า รายการเกี่ยวกับการวิเคราะห์ข้อมูล ประเด็นการพัฒนา แผนงาน และโครงการสำคัญของจังหวัด ที่จำเป็นต้องจัดทำเพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และทิศทางการพัฒนาของจังหวัดในอนาคต

“แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด” หมายความว่า รายการเกี่ยวกับการวิเคราะห์ข้อมูล ประเด็นการพัฒนา แผนงาน และโครงการสำคัญของกลุ่มจังหวัด ที่จำเป็นต้องจัดทำเพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และทิศทางการพัฒนาของกลุ่มจังหวัดในอนาคต

“แผนพัฒนาภาค” หมายความว่า แผนที่กำหนดทิศทางการพัฒนาภาคที่สอดคล้องเชื่อมโยงกับแผนระดับชาติและนโยบายรัฐบาล มีมิติการพัฒนาเชิงกายภาพและพื้นที่ครอบคลุมทุกมิติ เป็นเครื่องมือบูรณาการแผนของส่วนราชการ เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายของรัฐบาล และประเด็นการพัฒนาภาคสู่การปฏิบัติ

“แผนปฏิบัติการราชการประจำปีของจังหวัด” หมายความว่า แผนที่แปลงแผนพัฒนาจังหวัดสู่การปฏิบัติโดยระบุถึงโครงการต่าง ๆ ที่จำเป็นต้องดำเนินการในจังหวัดในแต่ละปีงบประมาณเพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และทิศทางการพัฒนาของจังหวัด ทั้งนี้ ไม่ว่าโครงการนั้นจะดำเนินการโดยจังหวัด กระทรวง ทบวง กรม องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือหน่วยงานอื่นใดของรัฐ หรือเอกชน

“แผนปฏิบัติการราชการประจำปีของกลุ่มจังหวัด” หมายความว่า แผนที่แปลงแผนพัฒนากลุ่มจังหวัดสู่การปฏิบัติโดยระบุถึงโครงการต่าง ๆ ที่จำเป็นต้องดำเนินการในกลุ่มจังหวัดในแต่ละปีงบประมาณเพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และทิศทางการพัฒนาของกลุ่มจังหวัด ทั้งนี้ ไม่ว่าโครงการนั้นจะดำเนินการโดยจังหวัด กลุ่มจังหวัด กระทรวง ทบวง กรม องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือหน่วยงานอื่นใดของรัฐ หรือเอกชน

“งบประมาณจังหวัด” หมายความว่า รายการงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ยื่นคำขอจัดตั้งต่อรัฐมนตรีเจ้าสังกัดเพื่อเสนอต่อสำนักงบประมาณเพื่อดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปีของจังหวัด

“งบประมาณกลุ่มจังหวัด” หมายความว่า รายการงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ยื่นคำขอจัดตั้งต่อรัฐมนตรีเจ้าสังกัดเพื่อเสนอต่อสำนักงบประมาณเพื่อดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปีของกลุ่มจังหวัด

“ภาคประชาสังคม” หมายความว่า สภาองค์กรชุมชนตำบลตามกฎหมายว่าด้วยสภาองค์กรชุมชน และองค์กรภาคประชาสังคมอื่นที่คณะกรรมการนโยบายการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการกำหนด

“พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี” หมายความว่า พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติมและพระราชบัญญัติโอนงบประมาณรายจ่ายด้วย

มาตรา ๕ การปฏิบัติตามพระราชกฤษฎีกานี้ในเรื่องใดยังไม่สมควรที่ส่วนราชการ จังหวัด หรือกลุ่มจังหวัดใดจะปฏิบัติ หรือปฏิบัติอย่างมีเงื่อนไขอย่างใด ให้คณะกรรมการนโยบายการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการมีอำนาจกำหนดได้

เพื่อให้เกิดความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพในการบริหารงานจังหวัดและกลุ่มจังหวัดแบบบูรณาการตามพระราชกฤษฎีกานี้ คณะรัฐมนตรีอาจมีมติตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการนโยบายการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ ยกเว้นให้จังหวัดหรือกลุ่มจังหวัดไม่ต้องปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับ หรือคำสั่งของทางราชการที่ใช้บังคับเป็นการทั่วไปในเรื่องใดก็ได้

มาตรา ๖ ให้นายกรัฐมนตรีรักษาการตามพระราชกฤษฎีกานี้

หมวด ๑ การบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ

มาตรา ๗ การบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการให้คำนึงถึงหลักการดังต่อไปนี้

- (๑) การบริหารงานให้เป็นไปตามแผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด หรือแผนพัฒนาภาคแล้วแต่กรณี
- (๒) การสร้างโอกาสและส่งเสริมให้เกิดการมีส่วนร่วมระหว่างภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาคธุรกิจเอกชน และภาคประชาสังคมในจังหวัด เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการแข่งขันและการแก้ไขปัญหาพร้อมกันเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- (๓) การกระจายอำนาจการตัดสินใจลงสู่ระดับผู้ปฏิบัติ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและความรวดเร็วในการปฏิบัติราชการ
- (๔) การส่งเสริมและสนับสนุนให้ท้องถิ่นมีความพร้อมในการรองรับการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (๕) การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มีความโปร่งใส และมีการตรวจสอบผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติราชการ
- (๖) การบริหารงบประมาณจังหวัดให้เป็นไปตามวิธีการบริหารงบประมาณจังหวัดแบบบูรณาการตามหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติตามที่คณะกรรมการนโยบายการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการกำหนดตามข้อเสนอแนะของสำนักงบประมาณ

มาตรา ๘ ให้มีคณะกรรมการนโยบายการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ เรียกโดยย่อว่า “ก.บ.บ.” ประกอบด้วย

- (๑) นายกรัฐมนตรี เป็นประธานกรรมการ
 - (๒) รองนายกรัฐมนตรีทุกคน รัฐมนตรีซึ่งนายกรัฐมนตรีมอบหมายให้กำกับและติดตามการปฏิบัติราชการในภูมิภาค รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย ปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ปลัดกระทรวงมหาดไทย เลขาธิการนายกรัฐมนตรี เลขาธิการคณะรัฐมนตรี ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ และเลขาธิการสภาความมั่นคงแห่งชาติ เป็นกรรมการ
 - (๓) นายกสмаคมองค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งประเทศไทย นายกสмаคมสันนิบาตเทศบาลแห่งประเทศไทย และนายกสмаคมองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งประเทศไทย เป็นกรรมการ
 - (๔) ประธานกรรมการสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย ประธานสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ประธานสภาอุตสาหกรรมท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย และประธานสภาเกษตรกรแห่งชาติ เป็นกรรมการ
 - (๕) ผู้ทรงคุณวุฒิจากคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการซึ่งประธานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการกำหนดหนึ่งคน เป็นกรรมการ
 - (๖) ผู้ทรงคุณวุฒิที่นายกรัฐมนตรีแต่งตั้งไม่เกินสองคน เป็นกรรมการ
 - (๗) ผู้แทนภาคประชาสังคมที่นายกรัฐมนตรีแต่งตั้งไม่เกินสองคน เป็นกรรมการ
- ให้เลขาธิการสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติเป็นกรรมการและเลขานุการ รองเลขาธิการสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติที่เลขาธิการสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติกำหนด ผู้แทนกระทรวงมหาดไทย ผู้แทนสำนักงบประมาณ และผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

กรรมการตาม (๖) และ (๗) มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสามปี
องค์ประชุมและการประชุมของ ก.บ.บ. ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง

มาตรา ๙ ก.บ.บ. มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดกรอบนโยบายและวางระบบในการบริหารงานจังหวัด กลุ่มจังหวัด และภาค
แบบบูรณาการเพื่อให้สามารถบริหารงาน แก้ไขปัญหา และพัฒนาพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและตอบสนอง
ความต้องการของประชาชนให้ได้รับประโยชน์สูงสุด

(๒) กำหนดนโยบาย หลักเกณฑ์ และวิธีการในการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนา
กลุ่มจังหวัด แผนพัฒนาภาค แผนปฏิบัติการราชการประจำปีของจังหวัด และแผนปฏิบัติการประจำปีของ
กลุ่มจังหวัด การจัดทำและบริหารงบประมาณจังหวัด และงบประมาณกลุ่มจังหวัด

(๓) บูรณาการแผนของส่วนราชการและแผนพัฒนาระดับพื้นที่ เพื่อให้การขับเคลื่อนแผน
ในพื้นที่ของกระทรวง กรม สอดคล้องกับศักยภาพหรือประเด็นปัญหาในพื้นที่และเชื่อมโยงให้สอดคล้องกับ
ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม
แห่งชาติ และแผนพัฒนาประเทศด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมตลอดทั้งนโยบายของรัฐบาล และความต้องการ
ของประชาชนในท้องถิ่น

(๔) พิจารณา กลั่นกรอง และให้ความเห็นชอบแผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด
แผนพัฒนาภาค แผนปฏิบัติการราชการประจำปีของจังหวัด แผนปฏิบัติการราชการประจำปีของกลุ่มจังหวัด
งบประมาณจังหวัด และงบประมาณกลุ่มจังหวัด ตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ แล้วเสนอ
คณะรัฐมนตรีเพื่อทราบ

(๕) กำกับดูแลการดำเนินการตาม (๑) (๒) (๓) และ (๔) ให้เกิดผลสัมฤทธิ์

(๖) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อปฏิบัติหน้าที่ต่าง ๆ ตามที่มอบหมาย

(๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะรัฐมนตรีมอบหมาย

มาตรา ๑๐ ให้สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติทำหน้าที่รับผิดชอบ
งานเลขานุการของ ก.บ.บ. และหน้าที่อื่นตามที่ ก.บ.บ. กำหนด

มาตรา ๑๑ ในจังหวัดหนึ่งให้มีคณะกรรมการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการคณะหนึ่ง
เรียกโดยย่อว่า “ก.บ.จ.” ประกอบด้วย

(๑) ผู้ว่าราชการจังหวัด เป็นประธานกรรมการ

(๒) รองผู้ว่าราชการจังหวัดทุกคน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้แทนหัวหน้าส่วนราชการที่มีสำนักงานอยู่ในจังหวัดไม่ว่าจะมีฐานะเป็นราชการบริหาร
ส่วนภูมิภาคหรือราชการบริหารส่วนกลาง เป็นกรรมการ

(๔) ผู้แทนรัฐวิสาหกิจที่ดำเนินกิจการอยู่ในจังหวัด เป็นกรรมการ

(๕) ผู้แทนหัวหน้าหน่วยงานอื่นของรัฐที่มีสำนักงานอยู่ในจังหวัด เป็นกรรมการ

(๖) ผู้แทนผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นกรรมการ

(๗) ผู้แทนภาคประชาสังคม เป็นกรรมการ

(๘) ประธานกรรมการหอการค้าจังหวัด และประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัด เป็นกรรมการ
ให้หัวหน้าสำนักงานจังหวัด เป็นกรรมการและเลขานุการ

กรรมการตาม (๓) (๔) และ (๕) ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้แต่งตั้งตามจำนวนหลักเกณฑ์ และ
วิธีการที่ ก.บ.บ. กำหนด

จำนวน หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งผู้แทนผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตาม (๖) และผู้แทนภาคประชาสังคมตาม (๗) ให้เป็นไปตามที่ ก.บ.บ. กำหนดโดยให้คำนึงถึงสัดส่วนของหญิงและชายที่ใกล้เคียงกัน

กรรมการตาม (๓) (๔) (๕) (๖) และ (๗) มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสามปี
องค์ประชุมและการประชุมของ ก.บ.จ. ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการ
ทางปกครอง

มาตรา ๑๒ ก.บ.จ. มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) วางแนวทางปฏิบัติและอำนวยความสะดวกให้การบริหารงานแบบบูรณาการในจังหวัดเป็นไปตาม
หลักการ นโยบาย และระบบตามที่ ก.บ.บ. กำหนด

(๒) จัดทำแผนพัฒนาจังหวัดเสนอต่อที่ประชุมตามมาตรา ๒๐ เพื่อรับฟังความคิดเห็น

(๓) ส่งเสริม ประสานความร่วมมือการพัฒนาระหว่างภาครัฐ ภาคประชาสังคม และ
ภาคธุรกิจเอกชน เพื่อสร้างบรรยากาศให้เอื้ออำนวยต่อการลงทุนและชักชวนภาคธุรกิจเอกชนมาลงทุน
ในจังหวัด และให้มีการพัฒนาให้เป็นไปตามแผนพัฒนาจังหวัดอย่างยั่งยืน

(๔) จัดทำบันทึกความเข้าใจกับฝ่ายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาที่ให้ความร่วมมือ
และสนับสนุนการดำเนินการตามแผนพัฒนาจังหวัด และแผนปฏิบัติการประจำปีของจังหวัด

(๕) วิเคราะห์ บูรณาการ และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีของจังหวัดและคำขอ
งบประมาณจังหวัด ก่อนนำเสนอต่อ ก.บ.บ.

(๖) กำกับ ให้คำแนะนำ ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามแผนพัฒนาจังหวัดและ
แผนปฏิบัติการประจำปีของจังหวัด และรายงาน ก.บ.บ.

(๗) แต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อปฏิบัติหน้าที่ต่าง ๆ ตามที่มอบหมาย

(๘) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ ก.บ.บ. หรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

ในกรณีที่ ก.บ.จ. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดตาม (๒) คณะกรรมการ
ดังกล่าวอย่างน้อยต้องประกอบด้วยผู้แทนตามมาตรา ๑๑ (๖) ไม่น้อยกว่าสามคน และผู้แทนตามมาตรา ๑๑ (๗)
ไม่น้อยกว่าสองคน

มาตรา ๑๓ ในกลุ่มจังหวัดหนึ่งให้มีคณะกรรมการบริหารงานกลุ่มจังหวัดแบบบูรณาการคณะหนึ่ง
เรียกโดยย่อว่า ก.บ.ก. ประกอบด้วย

(๑) หัวหน้ากลุ่มจังหวัดตามมาตรา ๒๘ เป็นประธานกรรมการ

(๒) ผู้ว่าราชการจังหวัดในกลุ่มจังหวัดทุกจังหวัด เป็นรองประธานกรรมการ

(๓) ผู้แทนหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดในกลุ่มจังหวัด จังหวัดละไม่เกินสองคนที่
ผู้ว่าราชการจังหวัดแต่งตั้ง เป็นกรรมการ

(๔) นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดในกลุ่มจังหวัดทุกจังหวัด เป็นกรรมการ

(๕) นายกเทศมนตรีในกลุ่มจังหวัด จังหวัดละหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๖) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลในกลุ่มจังหวัด จังหวัดละหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๗) ผู้แทนภาคประชาสังคม เป็นกรรมการ

(๘) ผู้แทนภาคธุรกิจเอกชน เป็นกรรมการ

จังหวัดใดมีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้งขึ้นเป็นการเฉพาะ ให้คณะกรรมการ
ตามวรรคหนึ่งประกอบด้วยผู้บริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นด้วย

ให้ปลัดกระทรวงมหาดไทยแต่งตั้งข้าราชการในสังกัดกระทรวงมหาดไทยคนหนึ่งเป็นกรรมการและเลขานุการ และหัวหน้าสำนักงานจังหวัดของทุกจังหวัดในกลุ่มจังหวัด เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ กรรมการตาม (๕) และ (๖) ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้แต่งตั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.บ.บ. กำหนด

จำนวน หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งผู้แทนภาคประชาสังคมตาม (๗) และผู้แทนภาคธุรกิจเอกชนตาม (๘) ให้เป็นไปตามที่ ก.บ.บ. กำหนด โดยต้องคำนึงถึงสัดส่วนของหญิงและชายที่ใกล้เคียงกัน กรรมการตาม (๓) และ (๗) มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสามปี องค์ประชุมและการประชุมของ ก.บ.ก. ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง

มาตรา ๑๔ ก.บ.ก. มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) วางแนวทางปฏิบัติและอำนวยความสะดวกให้การดำเนินงานแบบบูรณาการในกลุ่มจังหวัด เป็นไปตามหลักการ นโยบาย และระบบตามที่ ก.บ.บ. กำหนด

(๒) จัดทำแผนพัฒนากลุ่มจังหวัดเสนอต่อที่ประชุมตามมาตรา ๒๐ เพื่อรับฟังความคิดเห็น

(๓) ส่งเสริม ประสานความร่วมมือการพัฒนาระหว่างภาครัฐ ภาคประชาสังคม และภาคธุรกิจเอกชน และแก้ไขปัญหาภายในกลุ่มจังหวัดและระหว่างกลุ่มจังหวัดเพื่อให้การพัฒนาเป็นไปตามแผนพัฒนากลุ่มจังหวัดอย่างยั่งยืน

(๔) วิเคราะห์ บูรณาการ และให้ความเห็นชอบรายละเอียดการปฏิบัติการตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีของกลุ่มจังหวัดและค่าของงบประมาณกลุ่มจังหวัด ก่อนนำเสนอต่อ ก.บ.บ.

(๕) กำกับ ให้คำแนะนำ ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามแผนพัฒนากลุ่มจังหวัดและแผนปฏิบัติราชการประจำปีของกลุ่มจังหวัด และรายงาน ก.บ.บ.

(๖) แต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อปฏิบัติหน้าที่ต่าง ๆ ตามที่มอบหมาย

(๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ ก.บ.บ. หรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

ในกรณีที่ ก.บ.ก. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนากลุ่มจังหวัดตาม (๒) คณะกรรมการดังกล่าวอย่างน้อยต้องประกอบด้วยกรรมการที่เป็นผู้แทนตามมาตรา ๑๓ (๔) ไม่น้อยกว่าหนึ่งคน ผู้แทนตามมาตรา ๑๓ (๕) ไม่น้อยกว่าสองคน ผู้แทนตามมาตรา ๑๓ (๖) ไม่น้อยกว่าสามคน และผู้แทนตามมาตรา ๑๓ (๗) ไม่น้อยกว่าหนึ่งคน

มาตรา ๑๕ เพื่อให้การบริหารงานเป็นไปตามหลักการตามที่ กำหนดในมาตรา ๗ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

(๑) บริหารงานจังหวัดโดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับแนวนโยบายพื้นฐานแห่งรัฐ ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาประเทศด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมตลอดทั้งนโยบายของรัฐบาล และความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นในจังหวัด

(๒) ประสานและเชื่อมโยงหน่วยงานของรัฐ ซึ่งรวมถึงองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกับภาคประชาสังคมและภาคธุรกิจเอกชน เพื่อร่วมกันวางยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดให้เหมาะสมกับโอกาสและศักยภาพของจังหวัด โดยเน้นการมีส่วนร่วมของทุกฝ่าย

(๓) บูรณาการการบริหารงบประมาณ และแสวงหาความร่วมมือและการสนับสนุนจากทุกฝ่าย เพื่อให้เป็นไปตามแผนพัฒนาจังหวัดและแผนปฏิบัติราชการประจำปีของจังหวัด

(๔) ส่งเสริมและสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็งในการพัฒนาท้องถิ่น และให้บริการพื้นฐานแก่ประชาชน

(๕) ส่งเสริมและสนับสนุนภาคประชาสังคมให้มีความเข้มแข็ง สามารถบริหารจัดการและแก้ไขปัญหาได้ด้วยตนเองอย่างยั่งยืน

(๖) เสริมสร้างการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและการบริหารการเปลี่ยนแปลง เพื่อให้จังหวัดมีขีดสมรรถนะรองรับกระแสโลกาภิวัตน์

(๗) กระทำตนเป็นแบบอย่างแก่ผู้ปฏิบัติงานและส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้ ตลอดจนการพัฒนาผู้ปฏิบัติงานให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และทัศนคติที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

มาตรา ๑๖ ในกรณีที่ผู้ว่าราชการจังหวัดไม่อาจบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพราะเหตุที่ส่วนราชการมิได้มอบอำนาจให้ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจหรือเพราะเหตุอื่นใด ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดรายงานต่อ ก.บ.บ. โดยเร็ว และให้ ก.บ.บ. เสนอแนะแนวทางแก้ไขต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อมีมติสั่งการต่อไป

มาตรา ๑๗ ให้หัวหน้ากลุ่มจังหวัดมีหน้าที่และอำนาจประสาน เร่งรัด และติดตามการดำเนินงานของผู้ว่าราชการจังหวัดในส่วนที่เกี่ยวข้องกับแผนพัฒนากลุ่มจังหวัดและแผนปฏิปัตราชาการประจำปีของกลุ่มจังหวัด

หมวด ๒

การจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด

มาตรา ๑๘ ให้ ก.บ.บ. กำหนดนโยบาย หลักเกณฑ์ และวิธีการในการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด และแผนปฏิปัตราชาการประจำปีของจังหวัด เพื่อให้ผู้ว่าราชการจังหวัดและ ก.บ.จ. รับไปดำเนินการ

มาตรา ๑๙ ให้ ก.บ.จ. ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด โดยคำนึงถึงความต้องการและศักยภาพของประชาชนในท้องถิ่นในจังหวัด ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาประเทศด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง และนโยบายของรัฐบาล รวมตลอดถึงความพร้อมของภาครัฐและภาคธุรกิจเอกชน

แผนพัฒนาจังหวัด อย่างน้อยต้องระบุรายละเอียดของวิสัยทัศน์ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และกลยุทธ์

ให้แผนพัฒนาจังหวัดมีระยะเวลาห้าปี

เพื่อให้ทราบถึงความต้องการและศักยภาพของประชาชนในพื้นที่ตามวรรคหนึ่ง ให้ ก.บ.จ. สำนวณความคิดเห็นของประชาชนในท้องถิ่นในจังหวัดตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.บ.บ. กำหนด

มาตรา ๒๐ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดจัดให้มีการประชุมปรึกษาหารือร่วมกันกับบุคคลดังต่อไปนี้ เพื่อรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับแผนพัฒนาจังหวัดที่ ก.บ.จ. จัดทำตามมาตรา ๑๙

(๑) หัวหน้าส่วนราชการที่มีสถานที่ตั้งทำการอยู่ในจังหวัดหรือมีเขตอำนาจหน้าที่ในจังหวัด ไม่ว่าจะเป็นราชการบริหารส่วนภูมิภาคหรือราชการบริหารส่วนกลาง

(๒) หัวหน้าหน่วยงานที่เป็นรัฐวิสาหกิจและหน่วยงานอื่นของรัฐ บรรดาที่มีสถานที่ตั้งทำการอยู่ในจังหวัดหรือมีเขตอำนาจหน้าที่ในจังหวัด

(๓) ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งหมดในจังหวัด

(๔) ผู้แทนภาคประชาสังคม

(๕) ผู้แทนภาคธุรกิจเอกชน

เมื่อดำเนินการตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้ ก.บ.จ. นำผลการประชุมปรึกษาหารือ และความคิดเห็น ของที่ประชุมมาปรับปรุงแผนพัฒนาจังหวัดให้สมบูรณ์ แล้วส่ง ก.บ.บ. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบและ เสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบต่อไป ทั้งนี้ ให้ส่งสำเนาให้ ก.บ.ก. ทราบด้วย

เมื่อแผนพัฒนาจังหวัดประกาศใช้แล้ว การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น และการดำเนินกิจการของจังหวัดและหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องต้องสอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัด ดังกล่าว

มาตรา ๒๑ ในกรณีมีความจำเป็นต้องปรับปรุงแผนพัฒนาจังหวัดใหม่ก่อนสิ้นอายุของแผน ให้ดำเนินการตามมาตรา ๑๙ และมาตรา ๒๐

มาตรา ๒๒ ผู้แทนภาคประชาสังคมตามมาตรา ๒๐ (๔) ให้ประกอบด้วยบุคคลที่ได้รับการ สรรหาจากแต่ละอำเภอในเขตจังหวัด อำเภอละไม่เกินหกคน

ให้นายกเทศมนตรีและประธานสภาองค์กรชุมชนตำบลในเขตอำเภอคัดเลือกบุคคลซึ่งอยู่ใน เขตเทศบาล และให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน และประธานสภาองค์กรชุมชนตำบล คัดเลือกบุคคลซึ่งอยู่นอกเขตเทศบาล แล้วเสนอให้นายอำเภอจัดประชุม เพื่อสรรหาผู้แทนภาคประชาสังคม จากบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกข้างต้นเพื่อให้ได้จำนวนตามที่กำหนดไว้ในวรรคหนึ่ง

หลักเกณฑ์การประชุมเพื่อสรรหาและการแจ้งรายชื่อผู้ได้รับการสรรหาตามวรรคสอง ให้เป็นไปตามที่ผู้ว่าราชการจังหวัดประกาศกำหนด

มาตรา ๒๓ ผู้แทนภาคประชาสังคมตามมาตรา ๒๐ (๔) ต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุตั้งแต่สิบแปดปีบริบูรณ์ขึ้นไปในวันสรรหา

(๓) มีชื่อในทะเบียนบ้านตามกฎหมายว่าด้วยการทะเบียนราษฎรในเขตเทศบาล หรือ นอกเขตเทศบาล แล้วแต่กรณี ของแต่ละอำเภอที่มีการสรรหา ติดต่อกันไม่น้อยกว่าหนึ่งปีนับถึงวันสรรหา

(๔) มีฐานะเป็นผู้นำชุมชนตามกฎหมายว่าด้วยสภาองค์กรชุมชน

มาตรา ๒๔ ผู้แทนภาคประชาสังคมตามมาตรา ๒๐ (๔) ต้องไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหาร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรรมการ ที่ปรึกษาหรือผู้ดำรงตำแหน่งกรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือ เจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง

(๒) ไม่เป็นข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยงานของรัฐ ซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ

มาตรา ๒๕ ผู้แทนภาคธุรกิจเอกชนตามมาตรา ๒๐ (๕) ให้ประกอบด้วยบุคคล ดังต่อไปนี้

(๑) สมาชิกหอการค้าจังหวัดซึ่งคณะกรรมการหอการค้าจังหวัดคัดเลือก จำนวนไม่เกินสิบคน

(๒) สมาชิกสภาอุตสาหกรรมจังหวัดซึ่งคณะกรรมการสภาอุตสาหกรรมจังหวัดคัดเลือก จำนวนไม่เกินสิบคน

(๓) ผู้ประกอบธุรกิจในจังหวัดซึ่งมิได้เป็นสมาชิกตาม (๑) และ (๒) จำนวนไม่เกินสิบคน ซึ่งผู้ว่าราชการจังหวัดคัดเลือก

มาตรา ๒๖ ให้ ก.บ.จ. จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีของจังหวัด โดยอย่างน้อยต้องระบุ รายละเอียดของโครงการ เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของงาน หน่วยงานผู้รับผิดชอบ และงบประมาณที่จะต้องใช้ ดำเนินการและต้องระบุให้ชัดเจนว่าโครงการหรืองานใดที่จังหวัดประสงค์จะขอตั้งงบประมาณจากสำนักงบประมาณ โดยตรง ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.บ.บ. กำหนด

เมื่อจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีของจังหวัดตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้ผู้ว่าราชการจังหวัด จัดส่งให้ ก.บ.ก. เพื่อประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีของกลุ่มจังหวัด

มาตรา ๒๗ ในกรณีที่มีความจำเป็นต้องปรับปรุงแผนปฏิบัติการประจำปีของจังหวัด ก่อนสิ้นอายุของแผน ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดนำเสนอ ก.บ.จ. พิจารณาแล้วส่ง ก.บ.บ. ให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.บ.บ. กำหนด

หมวด ๓

การจัดตั้งกลุ่มจังหวัดและการจัดทำแผนพัฒนากลุ่มจังหวัด

มาตรา ๒๘ ให้ ก.บ.บ. พิจารณาจัดตั้งกลุ่มจังหวัดและกำหนดจังหวัดที่เป็นศูนย์ปฏิบัติการ ของกลุ่มจังหวัด และเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

การจัดตั้งกลุ่มจังหวัดและกำหนดจังหวัดที่เป็นศูนย์ปฏิบัติการของกลุ่มจังหวัดตามวรรคหนึ่ง ให้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา

ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดของจังหวัดที่เป็นศูนย์ปฏิบัติการของกลุ่มจังหวัดทำหน้าที่เป็น หัวหน้ากลุ่มจังหวัด เว้นแต่ ก.บ.บ. จะกำหนดเป็นอย่างอื่น

มาตรา ๒๙ ให้นำความในมาตรา ๑๘ มาตรา ๑๙ มาตรา ๒๑ มาตรา ๒๖ และมาตรา ๒๗ มาใช้บังคับกับการจัดทำแผนพัฒนากลุ่มจังหวัด และแผนปฏิบัติการประจำปีของกลุ่มจังหวัดด้วยโดยอนุโลม

การรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับแผนพัฒนากลุ่มจังหวัด ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.บ.บ. กำหนด

หมวด ๔

การจัดตั้งภาคและการจัดทำแผนพัฒนาภาค

มาตรา ๓๐ ให้ ก.บ.บ. พิจารณาจัดตั้งภาคและเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ แล้วประกาศในราชกิจจานุเบกษา

มาตรา ๓๑ ให้สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติจัดทำแผนพัฒนาภาคตามนโยบาย หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.บ.บ. กำหนด แล้วส่ง ก.บ.บ. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ และเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบต่อไป ทั้งนี้ ให้ส่งสำเนาให้ ก.บ.จ. และ ก.บ.ก. เพื่อประกอบการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดและแผนพัฒนากลุ่มจังหวัดด้วย

ให้แผนพัฒนาภาคมีระยะเวลาห้าปี

หมวด ๕ งบประมาณจังหวัดและกลุ่มจังหวัด

มาตรา ๓๒ เมื่อ ก.บ.บ. ให้ความเห็นชอบแผนพัฒนาจังหวัดและแผนปฏิบัติราชการประจำปีของจังหวัด และคณะรัฐมนตรีรับทราบแล้ว ให้สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติแจ้งผู้ว่าราชการจังหวัดเพื่อจัดทำเป็นคำขอตั้งงบประมาณรายจ่ายยื่นต่อรัฐมนตรีเจ้าสังกัด เพื่อเสนอต่อผู้อำนวยการสำนักงบประมาณตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณต่อไป

มาตรา ๓๓ ในกรณีที่ส่วนราชการใดมีหน้าที่ดำเนินการในเรื่องใดและได้รับงบประมาณรายจ่ายประจำปีสำหรับดำเนินการในเรื่องนั้นตามแผนพัฒนาจังหวัดและแผนปฏิบัติราชการประจำปีของจังหวัด ให้ส่วนราชการนั้นแจ้งการได้รับการจัดสรรงบประมาณในเรื่องดังกล่าวให้ผู้ว่าราชการจังหวัดทราบภายในสามสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีมีผลใช้บังคับ

ให้สำนักงบประมาณแจ้งการจัดสรรงบประมาณจังหวัดให้ผู้ว่าราชการจังหวัดและ ก.บ.บ. ทราบภายในสามสิบวันนับแต่วันที่สำนักงบประมาณได้รับแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงินจากหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้อง

ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งการจัดสรรงบประมาณงบเงินอุดหนุนเฉพาะกิจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการตามแผนพัฒนาจังหวัดและแผนปฏิบัติราชการประจำปีของจังหวัดให้ผู้ว่าราชการจังหวัดทราบภายในสามสิบวันนับแต่วันที่พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีมีผลใช้บังคับ

มาตรา ๓๔ ส่วนราชการใดมีความจำเป็นต้องโอนงบประมาณที่ปรากฏอยู่ในแผนปฏิบัติราชการประจำปีของจังหวัดใดกลับส่วนราชการนั้นหรือโอนไปจังหวัดอื่น ให้กระทำได้เมื่อได้รับความเห็นชอบจากผู้ว่าราชการจังหวัดนั้นแล้ว

มาตรา ๓๕ ให้จังหวัดรายงานสรุปผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณที่แสดงถึงผลสำเร็จ รวมทั้งปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานตามแผนพัฒนาจังหวัดและแผนปฏิบัติราชการประจำปีของจังหวัดเสนอ ก.บ.บ. เพื่อเสนอคณะรัฐมนตรี และให้จัดส่งสำเนาให้สำนักงบประมาณทราบภายในหกสิบวันนับแต่วันสิ้นปีงบประมาณ

ในกรณีที่สำนักงบประมาณกำหนดให้จังหวัดจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณตามแบบที่ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณกำหนด เมื่อจังหวัดได้จัดส่งสำเนาให้สำนักงบประมาณตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้ถือว่าจังหวัดได้จัดทำรายงานดังกล่าวแล้ว

มาตรา ๓๖ ให้นำความในหมวดนี้มาใช้บังคับกับการจัดทำและบริหารงบประมาณกลุ่มจังหวัด ด้วยโดยอนุโลม ในกรณีใดที่ไม่อาจปฏิบัติตามพระราชกฤษฎีกานี้ได้หรือมิได้กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกานี้ การดำเนินการในกรณีนั้นให้เป็นไปตามที่ ก.บ.บ. กำหนดด้วยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี

มาตรา ๓๗ ให้หัวหน้ากลุ่มจังหวัดบูรณาการการบริหารงบประมาณกลุ่มจังหวัด ให้เป็นไปตามแผนพัฒนาจังหวัดและแผนปฏิบัติราชการประจำปีของกลุ่มจังหวัด

หมวด ๖ การกำกับและติดตาม

มาตรา ๓๘ เพื่อให้การบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการสัมฤทธิ์ผล ให้ผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรีและผู้ตรวจราชการกระทรวงมหาดไทย มีหน้าที่และอำนาจเร่งรัด ติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาภูมิภาค แผนปฏิบัติราชการประจำปีของจังหวัด และแผนปฏิบัติราชการประจำปีของกลุ่มจังหวัด รวมทั้งการบริหารงบประมาณจังหวัดและงบประมาณกลุ่มจังหวัด

ให้ผู้ตรวจราชการสำนักนายกรัฐมนตรีและผู้ตรวจราชการกระทรวงมหาดไทยรายงานผลการติดตามและประเมินผลตามวรรคหนึ่งต่อ ก.บ.บ. อย่างน้อยปีละสองครั้ง

มาตรา ๓๙ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการตามแผนพัฒนาจังหวัดและแผนปฏิบัติราชการประจำปีของจังหวัดให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ให้จังหวัดจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ให้จังหวัด ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน และหน่วยงานอื่นของรัฐ บรรดาที่มีสำนักงานอยู่ในพื้นที่จังหวัดและได้รับเงินงบประมาณเป็นการเฉพาะเพื่อดำเนินการตามแผนพัฒนาจังหวัด และแผนปฏิบัติราชการประจำปีของจังหวัด มีหน้าที่ต้องจัดทำบันทึกความร่วมมือการดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.ร. กำหนด

ความในวรรคสองให้ใช้บังคับกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สมัครใจให้ความร่วมมือและสนับสนุนการดำเนินการตามแผนพัฒนาจังหวัดและแผนปฏิบัติราชการประจำปีของจังหวัดด้วย

ให้นำความในวรรคหนึ่ง วรรคสอง และวรรคสาม มาใช้บังคับกับการดำเนินการตามแผนพัฒนาจังหวัดและแผนปฏิบัติราชการประจำปีของกลุ่มจังหวัดด้วยโดยอนุโลม

บทเฉพาะกาล

มาตรา ๔๐ บรรดาประกาศ หลักเกณฑ์ แนวทาง มติ หรือคำสั่ง ซึ่งได้ออกโดยอาศัยอำนาจตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการบริหารงานจังหวัดและกลุ่มจังหวัดแบบบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๕๑ และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งมีอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชกฤษฎีกานี้ใช้บังคับ ให้ยังคงใช้บังคับได้ต่อไป จนกว่าจะมีการออกประกาศ หลักเกณฑ์ แนวทาง มติ หรือคำสั่ง ตามพระราชกฤษฎีกานี้

มาตรา ๔๑ ให้แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด แผนพัฒนาภาค แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีของจังหวัด แผนปฏิบัติราชการประจำปีของกลุ่มจังหวัด และการใดที่เกี่ยวกับแผนดังกล่าว รวมทั้ง งบประมาณจังหวัด งบประมาณกลุ่มจังหวัด และงบประมาณของส่วนราชการที่จะดำเนินการตามแผนพัฒนาภาค ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการบริหารงานจังหวัดและกลุ่มจังหวัดแบบบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๕๑ และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๖๐ ก่อนวันที่พระราชกฤษฎีกานี้ใช้บังคับ ให้ถือว่าเป็นการดำเนินการตามพระราชกฤษฎีกานี้

ผู้รับสนองพระบรมราชโองการ

.....
นายกรัฐมนตรี

ร่าง
ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี
เรื่อง ยกเลิกระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี
ว่าด้วยการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๖๐
พ.ศ.

โดยที่ได้มีการปรับปรุงพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการบริหารงานจังหวัดและกลุ่มจังหวัดแบบบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยมีการนำสาระสำคัญที่กำหนดไว้ในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๖๐ มารวมไว้ด้วยกัน ดังนั้น ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีดังกล่าว จึงหมดความจำเป็น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ (๘) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ นายกรัฐมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีจึงยกเลิกระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๖๐

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ พ.ศ. มีผลใช้บังคับ

ประกาศ ณ วันที่

พ.ศ. ๒๕๖๓

นายกรัฐมนตรี

ร าย ชื่ อ ผู้ เ ช้ า ร ่วม ป ร ะ ชุ ม
การประชุมระดมความคิดเห็นต่อ
ร่างพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ พ.ศ. ...
วันอังคารที่ ๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.
ณ โรงแรมเดอะเบอร์เคลีย์ ประตูน้ำ กรุงเทพมหานคร

ภาคเหนือ

กลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน ๑ (เชียงใหม่ ลำพูน ลำปาง แม่ฮ่องสอน)

- | | | |
|----|-------------------------|---|
| ๑. | นางสาวดวงกมล โกศลกาญจน์ | ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน ๑ |
| ๒. | นายโกสินทร์ นิยะกิจ | ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด
สำนักงานจังหวัดลำพูน |
| ๓. | นายชาญชัย ดารารัตติกาล | ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด
สำนักงานจังหวัดแม่ฮ่องสอน |
| ๔. | นางสาวอำพัน ใจอินตา | ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด
สำนักงานจังหวัดลำปาง |
| ๕. | นางสาวจิรนุช สีเทา | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ กลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน ๑ |
| ๖. | นางสาวธนิดา ต่อปัญญา | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สำนักงานจังหวัดลำปาง |
| ๗. | นายสุรชัย ตั้งมกรา | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สำนักงานจังหวัดลำพูน |
| ๘. | นางสาวศิริวรรณ เชื้อนคำ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ สำนักงานจังหวัดเชียงใหม่ |

กลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน ๒ (เชียงราย พะเยา แพร่ น่าน)

- | | | |
|-----|-----------------------------|--|
| ๙. | นางวิไลวรรณ บุตาสา | ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด
จังหวัดน่าน |
| ๑๐. | นางสาวตฤณกร กันทะโรจน์ | ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด
สำนักงานจังหวัดพะเยา |
| ๑๑. | นางสาวชุตติกาญจน์ ดวงคำ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สำนักงานจังหวัดเชียงราย |
| ๑๒. | นายขวัญชัย คำชุ่ม | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สำนักงานจังหวัดแพร่ |
| ๑๓. | นายสิริวิทย์ ปัตติธรรม | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สำนักงานจังหวัดน่าน |
| ๑๔. | นางธนัชภัค ไพบุญย์ศิริรัตน์ | พนักงานทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดเชียงราย |

กลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนล่าง ๑ (พิษณุโลก ตาก เพชรบูรณ์ สุโขทัย อุตรดิตถ์)

- | | | |
|-----|-------------------------|---|
| ๑๕. | นายพิพัฒน์พงษ์ พุทธวงศ์ | ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด
สำนักงานจังหวัดพิษณุโลก |
|-----|-------------------------|---|

๑๖. นางสาวสุทริตา ไยยธรรม	ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด สำนักงานจังหวัดตาก
๑๗. นางสาวนวรรตน์ เหลี่ยมไทย	ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด สำนักงานจังหวัดเพชรบูรณ์
๑๘. นายวันชนะ บุญบรรเจิด	ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด สำนักงานจังหวัดสุโขทัย
๑๙. นางมนทกานต์ พวงรังษ์	ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด สำนักงานจังหวัดอุดรดิตถ์
๒๐. นางสาวฉัตรธิดา แสนมั่ง	นักวิเคราะห์แผนและนโยบายชำนาญการ สำนักงานจังหวัดอุดรดิตถ์
๒๑. นายธนกร วงศ์วิเศษ	นักวิเคราะห์แผนและนโยบายปฏิบัติการ สำนักงานจังหวัดสุโขทัย
๒๒. นางพัชชา คงทนแท้	พนักงานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักงานจังหวัดเพชรบูรณ์

กลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนล่าง ๒ (นครสวรรค์ อุทัยธานี กำแพงเพชร พิจิตร)

๒๓. นายศักดิ์ไทย ผูกไมตรี	ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด กลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนล่าง ๒
๒๔. นางสาววัชรีย์ เรืองฤทธิ์	ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด สำนักงานจังหวัดนครสวรรค์
๒๕. นางสาวอัญชลี นาคยา	ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด สำนักงานจังหวัดอุทัยธานี
๒๖. นายสกุลเพชร พิกุลประเสริฐ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด รักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักงานจังหวัดกำแพงเพชร
๒๗. นายธนะสิทธิ์ ศรีคำภา	ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด สำนักงานจังหวัดพิจิตร
๒๘. นายพิชัย คำชม	นักวิเคราะห์แผนและนโยบายชำนาญการ สำนักงานจังหวัดนครสวรรค์
๒๙. นายประยุทธ์ สังขินิตย์	นักวิเคราะห์แผนและนโยบายชำนาญการ สำนักงานจังหวัดกำแพงเพชร
๓๐. นางสาววิชุดา อ่อนสิงห์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ สำนักงานจังหวัดอุทัยธานี
๓๑. นางสาวศิริพร ชุมทอง	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน กลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนล่าง ๒
๓๒. นายวิธาน เสือหนุ่ม	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน กลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนล่าง ๒
๓๓. นายธีรวิทย์ เปียบด้าง	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน กลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนล่าง ๒
๓๔. นายชัยวุฒิ เล่าชัยดุขภูมิ	พนักงานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักงานจังหวัดกำแพงเพชร

ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

กลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน ๑ (อุดรธานี เลย หนองคาย หนองบัวลำภู บึงกาฬ)

๓๕. นางนภาพร แก้วสี	ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัด ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน ๑
---------------------	---

๓๖. นายวสันต์ ไทยสุวรรณ ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด
สำนักงานจังหวัดเลย
๓๗. นายเชาว์วรรธน์ กราบไกรแก้ว นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สำนักงานจังหวัดเลย
๓๘. นายศุภมิตร วาสนาคราม นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สำนักงานจังหวัดเลย
๓๙. นางสาวจุฑาภรณ์ อ่อนดีกุล นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ สำนักงานจังหวัดบึงกาฬ
๔๐. นายรุทธิพล เศรษฐกุล พนักงานวิเคราะห์นโยบายและแผน

กลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน ๒ (สกลนคร นครพนม มุกดาหาร)

๔๑. นายณัฐพล สุริยนต์ ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด
สำนักงานจังหวัดนครพนม
๔๒. นางสาวประภาพร คำสงค์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สำนักงานจังหวัดสกลนคร
๔๓. นายรุ่งเพชร กันตะบุตร นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สำนักงานจังหวัดมุกดาหาร
๔๔. นายนพรัตน์ บุตตะโคตร นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ สำนักงานจังหวัดสกลนคร
๔๕. นายวัชร ตรีเทพ เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผนกลุ่มจังหวัด
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน ๒

กลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนกลาง (ขอนแก่น กาฬสินธุ์ มหาสารคาม ร้อยเอ็ด)

๔๖. นายกฤตภาค โนมะยา รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการ
กลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด
สำนักงานจังหวัดมหาสารคาม
๔๗. นายพิพัฒน์ สิงคะกุล ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด
สำนักงานจังหวัดร้อยเอ็ด
๔๘. นายทองปักษ์ ไทธานี ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด
สำนักงานจังหวัดขอนแก่น
๔๙. นายชรัญญา หย่องเอน นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
กลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนกลาง
๕๐. นางสาวนลินทิพย์ สีชนะ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สำนักงานจังหวัดมหาสารคาม
๕๑. นายธีระวุฒิ โพธิชัย นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ สำนักงานจังหวัดมหาสารคาม
๕๒. นายศุภชัย ละครไชย พนักงานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักงานจังหวัดมหาสารคาม

กลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง ๑ (นครราชสีมา ชัยภูมิ บุรีรัมย์ สุรินทร์)

๕๓. นางกรรณา ลืออดุลย์ ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัด
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง ๑
๕๔. นางสาวอสิตรา รัตตะมณี ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด
สำนักงานจังหวัดนครราชสีมา
๕๕. นายมนันต์พล ประชาสันต์ ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด
สำนักงานจังหวัดชัยภูมิ

๕๖. นายวินัย ปรากฏมาก	ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด สำนักงานจังหวัดบุรีรัมย์
๕๗. นายวีระพงษ์ สว่างศิริทิพย์	ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด สำนักงานจังหวัดสุรินทร์
๕๘. นายนพรัตน์ แก้วสิงห์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สำนักงานจังหวัดชัยภูมิ
๕๙. นางสาวสุนทรี ศรีสงคราม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สำนักงานจังหวัดชัยภูมิ
๖๐. นางยุพวรรณ หนิดภักดี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สำนักงานจังหวัดบุรีรัมย์
๖๑. นางสาวณัฐกานต์ วงศ์สถิตพร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ สำนักงานจังหวัดนครราชสีมา
๖๒. นายทองศักดิ์ บุรณ์เจริญ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ สำนักงานจังหวัดสุรินทร์
๖๓. นางสาวมาลินทร์ พันธุ์เดช	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน กลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน ๑
๖๔. นายจักรกฤษณ์ เสียงดัง	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล สำนักงานจังหวัดนครราชสีมา

กลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง ๒ (อุบลราชธานี ยโสธร ศรีสะเกษ อำนาจเจริญ)

๖๕. นายธนะรัชต์ สุภาพันธุ์	ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด สำนักงานจังหวัดอุบลราชธานี
๖๖. นางจิรัชยา จันทร์โท	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สำนักงานจังหวัดศรีสะเกษ
๖๗. นางสาวธราทิพย์ ลาภาอุตม์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สำนักงานจังหวัดอำนาจเจริญ
๖๘. นายชลากร บุญยะมาตย์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สำนักงานจังหวัดอำนาจเจริญ
๖๙. นายธิติพงษ์ พนารัตน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ สำนักงานจังหวัดอุบลราชธานี
๗๐. นายสิทธิกร นันทวงศ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ สำนักงานจังหวัดยโสธร
๗๑. นายครรชิต ชิวจันทร์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๗๒. นายณัฐ อินทร์กลับ	เจ้าหน้าที่จัดการงานทั่วไป

ภาคกลาง

กลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนบน (พระนครศรีอยุธยา สระบุรี ลพบุรี ชัยนาท สิงห์บุรี อ่างทอง)

๗๓. นางสาวสัญญา เพชรยวน	ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนบน
๗๔. นายพงศ์จิตต์ รวีกิจสัมฤทธิ์	ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด สำนักงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
๗๕. นางสาวจิรประภา สารระประจวบ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด สำนักงานจังหวัดชัยนาท
๗๖. นายชูชาติ ศารทประภา	ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด สำนักงานจังหวัดอ่างทอง
๗๗. นางปิยนันท์ ปั่นกอ	ผู้อำนวยการกลุ่มยุทธศาสตร์และข้อมูลพัฒนาจังหวัด
๗๘. นางสาวอัจฉรานันท์ ธีราช	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ กลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนบน

๗๙. ทรงพล แก้วตา นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ สำนักงานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา
๘๐. นายวรพงษ์ เกตุดิษฐ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ สำนักงานจังหวัดชัยนาท
๘๑. นายสุณิษฐ์ มะลิทอง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักงานจังหวัดอ่างทอง

กลุ่มจังหวัดภาคกลางปริมณฑล (นครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ)

๘๒. นายปิ่นสกุล มุสิกาวาน ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัดภาคกลางปริมณฑล
๘๓. นางละมัย โพธิ์สูง ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด
สำนักงานจังหวัดปทุมธานี
๘๔. นายสิริบุรณ ชูตระกูล ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด
สำนักงานจังหวัดนนทบุรี
๘๕. นายจิรสันติ จิตภักดี นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ กลุ่มจังหวัดภาคกลางปริมณฑล
๘๖. นายศรายุทธ เชื้ออ่อน นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สำนักงานจังหวัดสมุทรปราการ
๘๗. นายกฤศ แอกทอง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ สำนักงานจังหวัดนครปฐม
๘๘. นายจารุวิทย์ คงนคร นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ สำนักงานจังหวัดนนทบุรี
๘๙. นายอาทิตย์ แหล่งสนาม นักวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักงานจังหวัดสมุทรปราการ

กลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนล่าง ๑ (ราชบุรี กาญจนบุรี สุพรรณบุรี)

๙๐. นางปนัดดา เพ็งแป้น ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด
สำนักงานจังหวัดราชบุรี
๙๑. นายสัญญา ทศวิภาค นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สำนักงานจังหวัดราชบุรี
๙๒. นางสาวกฤษณ์ญาณ์ ทองดอนใหม่ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ สำนักงานจังหวัดราชบุรี
๙๓. นายชัยวัฒน์ กิจจะบรรณ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ สำนักงานจังหวัดกาญจนบุรี
๙๔. นางสาวชนิดาภา แซ่หลี่ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการกลุ่มจังหวัด
กลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนล่าง ๑
๙๕. นางสาวกรกมล กุลกลมมัน นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการกลุ่มจังหวัด
กลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนล่าง ๑
๙๖. นางสาวสุพัสชา ล้อมสินทรัพย์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ สำนักงานจังหวัดสุพรรณบุรี
๙๗. นางสาวนันทญา พงษ์รัตน์ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสุพรรณบุรี
๙๘. นายณัฐวัตร แก้วสีใส เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน
๙๙. นายศุภกิจ เทียงธรรม พนักงานวิเคราะห์นโยบายและแผนสำนักงาน สำนักงานจังหวัดกาญจนบุรี

กลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนล่าง ๒ (เพชรบุรี ประจวบคีรีขันธ์ สมุทรสงคราม สมุทรสาคร)

๑๐๐. นางจรีรัตน์ รัตนศิลา ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนล่าง ๒
๑๐๑. นางสาวกิตติกา เรืองรัตน์ ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด
สำนักงานจังหวัดเพชรบุรี

๑๐๒. นายสุชาติ สุขสะอาด	ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด สำนักงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
๑๐๓. นายวีรยุทธ นิรมานวิรุโจน์	ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด สำนักงานจังหวัดสมุทรสงคราม
๑๐๔. นายรณกฤต อุดมสุขโกศล	ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด สำนักงานจังหวัดสมุทรสาคร
๑๐๕. นายชวดล ใจชื่อสมบูรณ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สำนักงานจังหวัดสมุทรสงคราม
๑๐๖. นายบรรพจน์ เ่งานติกุลภักดี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สำนักงานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
๑๐๗. นายฉัตรมงคล หนูพลาย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ สำนักงานจังหวัดเพชรบุรี
๑๐๘. นายพศุทธิรัฐ น้อยวงศ์	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักงานจังหวัดเพชรบุรี

ภาคตะวันออก

กลุ่มจังหวัดภาคตะวันออก ๑ (ชลบุรี ฉะเชิงเทรา ระยอง)

๑๐๙. นายปวเรศ รัฐขจร	ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัดภาคตะวันออก ๑
๑๑๐. นายเฉลิมชาติ กองแสง	ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด สำนักงานจังหวัดระยอง
๑๑๑. นางสาวสุพิชฌาย์ ปิยะพุทธิชัย	ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารยุทธศาสตร์และข้อมูล สำนักงานจังหวัดชลบุรี
๑๑๒. นางสาวกาญจนา สมรูป	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ สำนักงานจังหวัดฉะเชิงเทรา
๑๑๓. นางสาวศิริประภา แก้วอุดม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สำนักงานจังหวัดฉะเชิงเทรา
๑๑๔. นายศรัณย์ เพชรพันธ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ สำนักงานจังหวัดระยอง
๑๑๕. นายรุจิภาส รุ่งดำรงค์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักงานจังหวัดชลบุรี
๑๑๖. นายพีรพล มั่งคั่ง	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักงานจังหวัดชลบุรี

กลุ่มจังหวัดภาคตะวันออก ๒ (ปราจีนบุรี จันทบุรี ตราด นครนายก สระแก้ว)

๑๑๗. นางอนงนาฏ ภูมิประโคน	ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัดภาคตะวันออก ๒
๑๑๘. นางจารุวรรณ วรณันต์	ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด สำนักงานจังหวัดปราจีนบุรี
๑๑๙. นางชนิดา นามวงษ์	ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด สำนักงานจังหวัดจันทบุรี
๑๒๐. นายสุรัชย์ ต้นชัชवाल	ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด สำนักงานจังหวัดสระแก้ว
๑๒๑. นางสาวประภาส สีหานอก	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สำนักงานจังหวัดจันทบุรี

๑๒๒. นายคณิน สุนทรประเสริฐ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ กลุ่มจังหวัดภาคตะวันออก ๒
๑๒๓. นางสาวณัฐฎากร ฉายากุล นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ สำนักงานจังหวัดปราจีนบุรี
๑๒๔. นายภูวดล เมืองกลาง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ สำนักงานจังหวัดปราจีนบุรี
๑๒๕. นายธิษณะ เรืองสุข นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ สำนักงานจังหวัดนครนายก
๑๒๖. นายรัฐพล บุตรโพธิ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ สำนักงานจังหวัดตราด

ภาคใต้

กลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอันดามัน (ภูเก็ต กระบี่ ตรัง พังงา ระนอง สตูล)

๑๒๗. นายสุริยัน เดชรักษา ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอันดามัน
๑๒๘. นายณัฐณรงค์ อานันท์วิวัฒน์ ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด สำนักงานจังหวัดภูเก็ต
๑๒๙. นายธีรยุทธ ชุ่มชื่น ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด สำนักงานจังหวัดกระบี่
๑๓๐. นางนงลักษณ์ กองช้าง ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด สำนักงานจังหวัดระนอง
๑๓๑. นายประหยัด ช่อผกาพันธ์ ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด สำนักงานจังหวัดพังงา
๑๓๒. นางเบญจาทิพย์ ชูดำ ผู้อำนวยการกลุ่มงานศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด
สำนักงานจังหวัดสตูล
๑๓๓. นายชาตรี ภิรมย์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สำนักงานจังหวัดกระบี่
๑๓๔. นางสาวสนา สังขารา นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สำนักงานจังหวัดตรัง
๑๓๕. นางสาวสุภาวรรณ คงแก้ว นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สำนักงานจังหวัดตรัง
๑๓๖. นายสรณ์เมธิทร์ มณีจันทร์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สำนักงานจังหวัดระนอง
๑๓๗. นายธนาธาร อักษร นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ สำนักงานจังหวัดภูเก็ต
๑๓๘. นายจาตุรนต์ ตันสกุล นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ สำนักงานจังหวัดภูเก็ต

กลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอ่าวไทย (สุราษฎร์ธานี ชุมพร นครศรีธรรมราช พัทลุง สงขลา)

๑๓๙. นายอัมรินทร์ นวลน้อย ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอ่าวไทย
๑๔๐. นายสนั่น ณ นุวงศ์ ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด สำนักงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี
๑๔๑. นายเสฐียรพงษ์ แก้วเพชร ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด สำนักงานจังหวัดสงขลา
๑๔๒. นายพงศ์ศักดิ์ เมืองดี ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช

๑๔๓. นางณัฏฐวรรณ์ จิณรัฐ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด สำนักงานจังหวัดพัทลุง
๑๔๔. นางวัชรีย์ กาญจน์ภาส	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สำนักงานจังหวัดสงขลา
๑๔๕. นางสาวศิริวรรณ แซ่ลิ้ม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สำนักงานจังหวัดสงขลา
๑๔๖. นายก่อเกียรติ ต้นพัฒนกิจ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สำนักงานจังหวัดนครศรีธรรมราช
๑๔๗. นางสาวมาฆมาส จันวดี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ สำนักงานจังหวัดพัทลุง
๑๔๘. นายณภัทร สุวรรณเจริญ	นิติกร ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด สำนักงานจังหวัดชุมพร

ภาคใต้ชายแดน

กลุ่มจังหวัดภาคใต้ชายแดน (ยะลา นราธิวาส ปัตตานี)

๑๔๙. นายอภิรักษ์ หนูพรหม	ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด สำนักงานจังหวัดนราธิวาส
๑๕๐. นายอรรถวิทย์ ยงกิตติธรรักษ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สำนักงานจังหวัดยะลา
๑๕๑. นางสาวณัฏฐาพร สุนทรโรจน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ สำนักงานจังหวัดยะลา
๑๕๒. นางสาวอัญรัตน์ เกียรติเสรีกุล	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักงานจังหวัดปัตตานี
๑๕๓. นางสาวอานีตา กุรุง	เจ้าหน้าที่ประจำสำนักงาน สำนักงานจังหวัดปัตตานี

หน่วยงานราชการส่วนกลาง

กระทรวงกลาโหม

๑๕๔. น.อ.สรวิช อ่อนท้วม	รอง.ผอ.กนผ.สนผ.กร.ทอ.
-------------------------	-----------------------

กระทรวงการคลัง

๑๕๕. นางสาวบุษกร พงษ์พานิช	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
----------------------------	----------------------------------

กระทรวงการต่างประเทศ

๑๕๖. นางยุพวรรณ ทาณิงจิ	นักการทูตชำนาญการ
-------------------------	-------------------

กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา

๑๕๗. นายบุญญฤทธิ์ บุญญวงศ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
----------------------------	---------------------------------------

กระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

๑๕๘. นายวงศ์ตระกูล มาเกตุ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
---------------------------	----------------------------------

กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

๑๕๙. นางกัญญา ศรีนวลชาติ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
๑๖๐. นางสาวบุญจิรา หยุ่มไธสง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
๑๖๑. นางสาวนุชนารถ โฉลกคงถาวร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
๑๖๒. นางสาวภัสสร สวาหะสุข	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๑๖๓. นายชัย จันทาไม้

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

กระทรวงคมนาคม

๑๖๔. นางสาวต๋นติมา ภัคเทพบำรุง

นิติกรชำนาญการพิเศษ

๑๖๕. นายชูพงษ์ พิพัฒน์ไชยศิริ

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

๑๖๖. นางสาวรัตนา ศรีประเสริฐ

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

๑๖๗. นางสาวชลิตตา อุณยเกียรติ

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

๑๖๘. นางสาวจิตรา บุญเดช

นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ

๑๖๙. นายณวัฒน์ แก้วนพรัตน์

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

กระทรวงพลังงาน

๑๗๐. นางสาวลัคนา คำเจริญ

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

๑๗๑. นางสาวศรัณยา นวมดี

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

กระทรวงพาณิชย์

๑๗๒. นางชญาณิศ พุนวรรณกุล

นักวิชาการพาณิชย์ปฏิบัติการ

กระทรวงยุติธรรม

๑๗๓. นางสาวอัญชลี ทำนุรัฐ

ผู้อำนวยการกองกฎหมาย

๑๗๔. นายสรนันท์ สุพรรณรัตน์รัฐ

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

๑๗๕. นางสาวชนากานต์ หนูพริก

นิติกรปฏิบัติการ

๑๗๖. นายเมธา กิจรัตน์

นิติกรปฏิบัติการ

กระทรวงแรงงาน

๑๗๗. นายนาวิน ชาราแสง

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

กระทรวงวัฒนธรรม

๑๗๘. นายอภิญญา รุ่งพิทักษ์มานะ

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

กระทรวงศึกษาธิการ

๑๗๙. นายณัฐกิตติ์ กิตติธำรงกุล

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

๑๘๐. นางสาวกิตติมา น้ำเงิน

นิติกรชำนาญการพิเศษ

กระทรวงสาธารณสุข

๑๘๑. นางดารณี นนทสวัสดิ์ศรี

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

๑๘๒. นางสาวอัจฉรา ชำนาญพจน์

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

กระทรวงอุตสาหกรรม

๑๘๓. นายสุทธิพงศ์ ชูแซ

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา

๑๘๔. นางสาวปัทมา เผ่าสังข์ทอง

นักกฎหมายกฤษฎีกาชำนาญการพิเศษ

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

๑๘๕. นายสัญญา พ่วงอำไพ

รองผู้อำนวยการฝ่ายวางแผนธุรกิจ ภาค ๓

กรุงเทพมหานคร

๑๘๖. นายบุญเยี่ยม เหลาสะอาด

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
สำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล

เมืองพัทยา

๑๘๗. นางสาวณฐาสุตา พลราชม

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์และการพัฒนา
สำนักยุทธศาสตร์และงบประมาณ

๑๘๘. นายเมษยา บุญสอง

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

สำนักงานงบประมาณ

๑๘๙. นายสุพัฒน์ นาครรัตน์

ผู้อำนวยการกองจัดทำงบประมาณเพื่อการบูรณาการงบประมาณเขตพื้นที่ฯ

๑๙๐. นางสาวอรธนา ปัทมสิงห์ ณ อยุธยา

ผู้อำนวยการกองจัดทำงบประมาณเขตพื้นที่ ๔

๑๙๑. นายมหิทธิ จันทระฉายะ

ผู้อำนวยการกองจัดทำงบประมาณเขตพื้นที่ ๖

๑๙๒. นางศันสนีย์ ปริภัณฑ์คุณธร

ผู้อำนวยการกองจัดทำงบประมาณเขตพื้นที่ ๘

๑๙๓. ว่าที่ร้อยตรีภคิณี ปันประดิษฐ์

ผู้อำนวยการกองจัดทำงบประมาณเขตพื้นที่ ๑๑

๑๙๔. นายวีรศักดิ์ นิจุสุนกิจ

ผู้อำนวยการกองจัดทำงบประมาณเขตพื้นที่ ๑๓

๑๙๕. นางสาวจิรภัทรา ชิวปรีชา

ผู้อำนวยการกองจัดทำงบประมาณเขตพื้นที่ ๑๔

๑๙๖. นางสาวระวีวรรณ จุมพล

นักวิเคราะห์งบประมาณเชี่ยวชาญ กองจัดทำงบประมาณเขตพื้นที่ ๑

๑๙๗. นางสาวสนธิ์ณีย์ จันทน์ขาว

นักวิเคราะห์งบประมาณเชี่ยวชาญ กองจัดทำงบประมาณเขตพื้นที่ ๓

๑๙๘. นางสาวสรศรี บำรุงชีพ

นักวิเคราะห์งบประมาณเชี่ยวชาญ กองจัดทำงบประมาณเขตพื้นที่ ๗

๑๙๙. นางอุดมพร รมณียกุล

รักษาการในตำแหน่งนักวิเคราะห์งบประมาณชำนาญการพิเศษ
กองจัดทำงบประมาณเขตพื้นที่ ๔

๒๐๐. นางสาวณิ บุปผาจิตร

รักษาการในตำแหน่งนักวิเคราะห์งบประมาณชำนาญการพิเศษ
กองจัดทำงบประมาณเขตพื้นที่ ๕

๒๐๑. นายอัศวินวิทย์ ศรีณย์ภัทรางกูร

นักวิเคราะห์งบประมาณชำนาญการ
กองจัดทำงบประมาณเขตพื้นที่ ๑๕

๒๐๒. นายภากร สุวรรณกิจ

นักวิเคราะห์งบประมาณชำนาญการ กองจัดทำงบประมาณเขตพื้นที่ ๑๗

๒๐๓. นายเกริกฤทธิ์ จิตณรงค์

นักวิเคราะห์งบประมาณปฏิบัติการ

๒๐๔. นางสาวศรัณณัส สุขรักษา

นักวิเคราะห์งบประมาณปฏิบัติการ กองจัดทำงบประมาณเขตพื้นที่ ๒

๒๐๕. นายสุวิทย์ พานิช	นักวิเคราะห์งบประมาณปฏิบัติการ กองจัดทำงบประมาณเขตพื้นที่ ๑๘
๒๐๖. นายรอซดีน มานี	นักวิเคราะห์งบประมาณ
๒๐๗. นางสาวแพรวนภา สารนัส	นักวิเคราะห์งบประมาณ
กระทรวงมหาดไทย	
๒๐๘. นางสาวเตือนใจ บุญทิษ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และการวางแผน กรมการพัฒนาชุมชน
๒๐๙. นางสาวจุฑามาศ เดชพิทักษ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๒๑๐. นางสาวพัทยา นพสิทธิศุภพงษ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ กรมโยธาธิการและผังเมือง
๒๑๑. นางสาวอัจฉราวรรณ จันทร์น้อย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ กรมโยธาธิการและผังเมือง
๒๑๒. นางสาวรัชฎา ศรีคำภา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ กรมโยธาธิการและผังเมือง
๒๑๓. นางสาวปภาภรณ์ ไตรศรี	นิติกรปฏิบัติการ กรมที่ดิน
๒๑๔. นางสาวปัทมา อนุพงศ์ภัย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน องค์การตลาด
๒๑๕. นายชัยรัตน์ แก้วเพียงเพ็ญ	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาและส่งเสริมการบริหารราชการจังหวัด
๒๑๖. นายนักปราชญ์ ไชยวรรณ	ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านยุทธศาสตร์ หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์การพัฒนาภาคกลาง
๒๑๗. นางสาวดุชนิ พงษ์เศรษฐ	ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านยุทธศาสตร์ หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์การพัฒนาภาคใต้ชายแดน
๒๑๘. นายวีระชัย ประเสริฐโส	ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านยุทธศาสตร์ กลุ่มยุทธศาสตร์การพัฒนาภาคเหนือ
๒๑๙. นายธนิศ ภูมิถาวร	ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านยุทธศาสตร์ กลุ่มยุทธศาสตร์การพัฒนาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
๒๒๐. นายชวลิต จรัสตระกูล	รักษาการในตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านยุทธศาสตร์ กลุ่มยุทธศาสตร์การพัฒนาภาคใต้
๒๒๑. ว่าที่ร้อยโทขุนทอง สายบุตร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
๒๒๒. นางสาวพินนรินทร์ หินคำ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
๒๒๓. นางสาวสุภัทรา อ่อนสุวรรณ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
๒๒๔. นายสิตมา เพ็ชรประกอบ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
๒๒๕. นางสาวพิรุภา รอดเผือก	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
๒๒๖. นายมงคล หมั่นพิลmothong	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
๒๒๗. นายวิญ วัฒนเศรษฐ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
๒๒๘. นางสาวแพรวนภา คำประกอบ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
๒๒๙. นายนพดล แก้วพวง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
๒๓๐. นางสาวธัญพร สงวนสุข	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

๒๓๑. นางสาวสุภิญญา อุ๋นเจริญ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
๒๓๒. นางสาวพลอยลภัส เกียรติณรงค์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ กลุ่มยุทธศาสตร์การพัฒนากาเหนือ
๒๓๓. นางสาวประภา อังคภากรณ์กุล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ กลุ่มยุทธศาสตร์การพัฒนากาตะวันออกเฉียงเหนือ
๒๓๔. นางสาวพลอยกมลวัน ธัญญ์ชัย	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ กลุ่มยุทธศาสตร์การพัฒนากาใต้ชายแดน
๒๓๕. นายวชิรวิทย์ ภูเกล้าวัน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ กลุ่มยุทธศาสตร์การพัฒนากาเหนือ
๒๓๖. นางสาวจิรณา ก่อเกียรติ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ กลุ่มยุทธศาสตร์การพัฒนากาตะวันออกเฉียงเหนือ
๒๓๗. นายสุขวุฒิ วรรณศิริธร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ กลุ่มยุทธศาสตร์การพัฒนากาตะวันออกเฉียงเหนือ
๒๓๘. นายไพฑูรย์ สุขเกษม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ กลุ่มยุทธศาสตร์การพัฒนากากกลาง
๒๓๙. นายกิตตินันท์ จันศรี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ กลุ่มยุทธศาสตร์การพัฒนากากกลาง
๒๔๐. นางสาวสุวิมล สุขศรี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
๒๔๑. นางสาวณัฐธิดา คงพุ่ม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
๒๔๒. นายณภพล มาล่อ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
๒๔๓. นางสาวอารยา ทองเสม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
๒๔๔. นายวสพล กิตติโชควัฒนา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน กลุ่มยุทธศาสตร์การพัฒนากาใต้ชายแดน
๒๔๕. นายกุลพัทธ์ ชูสังข์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๒๔๖. นางสาวนราภรณ์ เคนสันเทียะ	พนักงานวิเคราะห์นโยบายและแผน
๒๔๗. นายนันทศิริ เกศสาลี	พนักงานวิเคราะห์นโยบายและแผน กลุ่มยุทธศาสตร์การพัฒนากากกลาง
๒๔๘. ว่าที่ร้อยตรีหญิงชลธิชา ไกรสังข์	พนักงานวิเคราะห์นโยบายและแผน กลุ่มยุทธศาสตร์การพัฒนากากกลาง

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ

๒๔๙. นายธนศักดิ์ มังกรโทย	ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบการบริหารงานส่วนภูมิภาค
๒๕๐. นางสาววนิดา สุวรรณประภา	นักพัฒนาระบบราชการชำนาญการพิเศษ
๒๕๑. นายอภิศักดิ์ หัตถะแสน	นักพัฒนาระบบราชการชำนาญการพิเศษ

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

๒๕๒. นายเอนก มีมงคล	รองเลขาธิการสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
๒๕๓. นายโสภณ แท่งเพ็ชร	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมภาคเหนือ
๒๕๔. นายมนตรี ติมานพ	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

๒๕๕. นางวินัส นาคสุวรรณ
๒๕๖. นางสาวสุภาวดี สิงห์รุ่งสกุล
๒๕๗. นางสาวจิตรลดา พิศาลสุพงศ์
๒๕๘. นางอัจฉรา สันธนาภรณ์
๒๕๙. นางพรรณทิพา รัตนะ
๒๖๐. นางพรเพ็ญ อูรวงศ์
๒๖๑. นายสมชาย เกียรติภราดร
๒๖๒. นางสาวจันทวรรณ วรรณะพงษ์
๒๖๓. นางสาวเบญจมาศ จันทรเอี่ยม
๒๖๔. นายอุปราข พันธุ์ภักดี
๒๖๕. นางสาวชมชื่น จันทรสมบุรณ์
๒๖๖. นางกัญญาวิรี ประยูรสิทธิ
๒๖๗. นางสาวสุจารี ผุดผาด
๒๖๘. นางสาวจริญญา สายหยุด
๒๖๙. นางฉนิษฐา จุลสุวรรณ
๒๗๐. นายไตร เอื้ออภิสิทธิ์วงศ์
๒๗๑. นายมังกร พรหมแสง
๒๗๒. นางสาวบุญเลี้ยง หน่ายโคกสูง
๒๗๓. นางสาววรรณิกา จันทะบุรี
๒๗๔. นายเชิญ ไกรนรา
๒๗๕. นางวิภูสนา มณีสุข
๒๗๖. นายนิกร ด่วงทรง
๒๗๗. นางจารุพรรณ เรณศพงศ์
๒๗๘. นางสาวชนกมน รุยาพร
๒๗๙. นายจิรวัฒน์ ปานเพ็ง
๒๘๐. นางสาวจิระพร จรุโมงค์
๒๘๑. นางสาวจริยวิชญา เทิดธรรมธ
๒๘๒. นางสาวธัญญา ศรศิลป์
๒๘๓. นางสาวณินี จันทรสุวรรณ
๒๘๔. นายปณิธาน พิชาลัย
๒๘๕. นายพิชิตชัย กิ่งพวง
๒๘๖. - ๒๘๙. เจ้าหน้าที่สำนักงานสภา

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมภาคใต้

ผู้เชี่ยวชาญด้านการวางแผนยุทธศาสตร์จังหวัด

ผู้เชี่ยวชาญด้านการวางแผนยุทธศาสตร์จังหวัด

ผู้เชี่ยวชาญด้านการวางแผนยุทธศาสตร์จังหวัด

ผู้เชี่ยวชาญด้านการวางแผนยุทธศาสตร์จังหวัด

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

ប្រតិភូនៃក្រុមការងារស្រាវជ្រាវ និងការអភិវឌ្ឍន៍

ប្រតិទិន្យនៃការងារប្រចាំថ្ងៃ

ប្រតិបត្តិការស្រាវជ្រាវ និងការអភិវឌ្ឍន៍

ប្រតិភូគណៈកម្មាធិការក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ

វិទ្យាសាស្ត្រនិងបច្ចេកវិទ្យាសាស្ត្រស្រាវជ្រាវ

វិទ្យាសាស្ត្រនៃការសិក្សាអំពីការប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធប្រកបដោយភាពស្មុគស្មាញ និងការប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធប្រកបដោយភាពស្មុគស្មាញ

វិស័យឥសាន្តរដ្ឋបាល និង វិស័យសេវាសង្គម

វិស័យកសិកម្ម រុក្ខាប្រមាញ់ និងនេសាទ

นักการเมืองและทีมนโยบายและแผนพัฒนาเศรษฐกิจ
 รัฐบาลควรปรับปรุงนโยบายและแผนพัฒนาเศรษฐกิจ

นักวิจัยวิเคราะห์นโยบายและแผนฯ ด้านสุขภาพ

นักวิจัยวิเคราะห์นโยบายและแผนฯ ฉบับนี้ว่า

นักวิจัยได้วิเคราะห์ข้อมูลและพบว่า...

นักวิจัยได้วิเคราะห์ข้อมูลเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ

นางสาวสุภาวดี

สรุปข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่อร่างพระราชบัญญัติว่าด้วยการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ พ.ศ. ... (๘ มกราคม ๒๕๖๔)

สรุปแบบสำรวจความคิดเห็นต่อการประชุม และข้อคิดเห็นเพิ่มเติม

