



แผนปฏิวัติราชการ 4 ปี พ.ศ.2555-2558

ของ

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

พฤษภาคม 2554

สารบัญ

| | |
|---|----|
| 1. บทนำ | 1 |
| 2. วิสัยทัศน์ | 1 |
| 3. ค่านิยม | 1 |
| 4. พันธกิจ | 1 |
| 5. ประเด็นยุทธศาสตร์ของ สศช. | 2 |
| 6. เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด เป้าหมายและกลยุทธ์ | 7 |
| 7. รายละเอียดแผนงานโครงการ | 12 |

แผนปฏิบัติการ 4 ปี
สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
(พ.ศ. 2555 – 2558)

1. บทนำ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 มาตรา 76 กำหนดให้รัฐบาลต้องจัดทำแผนการบริหารราชการแผ่นดิน เพื่อแสดงมาตรการและรายละเอียดของแนวทางการปฏิบัติราชการในแต่ละปีของการบริหารราชการแผ่นดิน ซึ่งจะต้องสอดคล้องกับแนวนโยบายพื้นฐานแห่งรัฐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 โดยน่านโยบายของรัฐบาลที่แถลงต่อรัฐสภามาพิจารณาดำเนินการให้สอดคล้องกับแนวนโยบายพื้นฐานแห่งรัฐตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณา ซึ่งคณะรัฐมนตรี ได้มีมติเมื่อวันที่ 6 กันยายน 2554 ให้ความเห็นชอบแผนการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2555 – 2558 (รัฐบาล นางสาวยิ่งลักษณ์ ชินวัตร นายกรัฐมนตรี) ตามที่เสนอ มีผลผูกพันให้คณะรัฐมนตรี รัฐมนตรี ส่วนราชการจะต้องจัดทำภารกิจให้เป็นไปตามแผนการบริหารราชการแผ่นดิน นั้น

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการ 4 ปี (พ.ศ. 2555 – 2558) โดยมียุทธศาสตร์ เป้าหมาย และภารกิจภายใต้แผนกลยุทธ์ของ สศช. ที่สอดคล้องกับแผนการบริหารราชการแผ่นดิน ตามที่ได้กำหนดไว้ในมาตรา 16 แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546

2. วิสัยทัศน์

สศช. เป็นหน่วยงานหลักในการวางแผนและจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ ส่งเสริมความสมดุลและยั่งยืน ที่ยึดประโยชน์ส่วนรวม ทนต่อการเปลี่ยนแปลง และมีประสิทธิภาพสูง

3. ค่านิยมองค์กร

มุ่งมั่น พุ่งทะ พัฒนาประเทศ เพื่อประโยชน์สุขแก่สังคม ด้วยคุณธรรม ตามหลักวิชาการอย่างมืออาชีพ

4. พันธกิจ

จากบทบาทหน้าที่ตามพระราชบัญญัติพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ พ.ศ. 2521 และกฎหมายสำคัญๆ ที่เกี่ยวข้องกับ สศช. จึงได้กำหนดพันธกิจสำคัญ 3 ประการ เพื่อให้องค์กรก้าวทันต่อยุคโลกาภิวัตน์ ดังนี้

พันธกิจที่ 1 หน่วยงานยุทธศาสตร์ (Strategic Unit) จัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับชาติ และการพัฒนาในระดับต่างๆ รวมทั้งให้คำปรึกษารัฐบาล ประสานการเปลี่ยนนโยบายและยุทธศาสตร์ของรัฐบาลไปสู่การปฏิบัติ ตลอดจนติดตามประเมินผลนโยบายของรัฐบาล

พันธกิจที่ 2 หน่วยงานข้อมูลเศรษฐกิจและสังคมเชิงลึก (Intelligent Unit) โดยเป็นหน่วยงานวิเคราะห์ข้อมูลและเฝ้าระวังภัยเศรษฐกิจและสังคมของรัฐบาล (Warning Center) ตลอดจนเป็นหน่วยเจาะข้อมูลเชิงลึกต่างประเทศที่มีผลกระทบต่อเศรษฐกิจและสังคมไทย เพื่อใช้ในการวางแผนเชิงยุทธศาสตร์บริหารเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ

พันธกิจที่ 3 หน่วยงานความรู้สมัยใหม่ (Knowledge Organization) ที่แสวงหาและพัฒนาองค์ความรู้ใหม่ๆ สำหรับการพัฒนาประเทศ ซึ่งเพียบพร้อมด้วยบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในการวางแผนยุทธศาสตร์การวิเคราะห์ และการประสานงานเพื่อผลักดันการพัฒนาประเทศอย่างมีประสิทธิภาพ

5. ประเด็นยุทธศาสตร์ของ สศช.

เพื่อให้การดำเนินยุทธศาสตร์ภายใต้วิสัยทัศน์และพันธกิจของ สศช. สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่ตามพระราชบัญญัติพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ พ.ศ. 2521 และกฎหมายสำคัญๆ ที่เกี่ยวข้อง จึงได้กำหนดกลยุทธ์สำคัญ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ 1: การวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาให้มีความยั่งยืนและสมดุลระหว่างเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อมและธรรมาภิบาล ในระยะยาว

แนวทาง

- 1) **จัดทำวิสัยทัศน์การพัฒนาประเทศระยะยาว** เพื่อเตรียมความพร้อมในการกำหนดทิศทางการพัฒนาประเทศในอนาคตอย่างชัดเจนในทุกด้าน โดยมุ่งเน้นการพัฒนามาตรฐานของสังคมไทย และอยู่บนกรอบแนวคิดของการพัฒนามนหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และต้องคำนึงถึงบริบทการเปลี่ยนแปลงทั้งภายในและภายนอกประเทศที่จะส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศ
- 2) **วางแผนและจัดทำนโยบายบริหารเศรษฐกิจมหภาค** โดยประสานงานกับหน่วยงานหลักที่เกี่ยวข้องกับการบริหารนโยบายเศรษฐกิจมหภาคในการจัดทำนโยบายการคลัง นโยบายงบประมาณ และการจัดทำยุทธศาสตร์งบประมาณประจำปีและงบประมาณระยะปานกลาง โดยคำนึงถึงการสนับสนุนการเจริญเติบโตและเสถียรภาพทางเศรษฐกิจ
- 3) **วางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเฉพาะเพิ่มเติม** ให้ครอบคลุมทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และด้านธรรมาภิบาล เพื่อเป็นยุทธศาสตร์หรือแนวทางการพัฒนาที่สำคัญ สามารถชี้นำการพัฒนาไปสู่เป้าหมายที่วางไว้ โดยจะให้ความสำคัญกับยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมในสังคม ยุทธศาสตร์การพัฒนาคน ยุทธศาสตร์ความเข้มแข็งภาคเกษตร ความมั่นคงของอาหารและพลังงาน ยุทธศาสตร์การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจสู่การเติบโตอย่างมีคุณภาพและยั่งยืน และยุทธศาสตร์การสร้างเชื่อมโยงกับประเทศในภูมิภาคเพื่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม รวมทั้งยุทธศาสตร์การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
- 4) **จัดทำรายงานสถานการณ์เศรษฐกิจและสังคมของประเทศ** เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการจัดทำนโยบายของรัฐบาลชุดใหม่ ซึ่งเป็นภารกิจที่ได้รับมอบหมายภายใต้พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจัดทำแผนการบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2547 กำหนดให้มีคณะกรรมการจัดทำรายงานสรุปภาวะของประเทศ ประกอบด้วย เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติเป็นประธาน ผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณ เลขาธิการสภาความมั่นคงแห่งชาติ อธิบดีกรมบัญชีกลาง ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง ผู้ว่าการธนาคารแห่งประเทศไทย และผู้แทนสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี เป็นกรรมการ มีหน้าที่จัดทำรายงานสรุปภาวะของประเทศ ทั้งด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม และด้านอื่น ๆ ณ วันที่คณะรัฐมนตรีพ้นตำแหน่งและรายงานสถานการณ์ข้างหน้าไม่น้อยกว่า 4 ปี เสนอต่อนายกรัฐมนตรีคนใหม่เพื่อประกอบการจัดทำนโยบายของรัฐบาล และเมื่อรัฐบาลแถลงนโยบายต่อรัฐสภาแล้ว ให้จัดทำแผนบริหารราชการแผ่นดินระยะ 4 ปีเสนอต่อรัฐบาล

5) จัดทำแผนการบริหารราชการแผ่นดินเมื่อคณะรัฐมนตรีได้แถลงนโยบายต่อรัฐสภาแล้ว ซึ่งเป็นภารกิจตามที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546 หมวด 3 การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มาตรา 13 และมาตรา 14 โดยมาตรา 13 กำหนดให้คณะรัฐมนตรีจัดทำแผนการบริหารราชการแผ่นดินตลอดระยะเวลาการบริหารราชการของคณะรัฐมนตรี และเมื่อคณะรัฐมนตรีได้แถลงนโยบายต่อรัฐสภาแล้ว ให้สำนักเลขาธิการ คณะรัฐมนตรี สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และสำนักงานงบประมาณ ร่วมกันจัดทำแผนการบริหารราชการแผ่นดิน เสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่คณะรัฐมนตรีแถลงนโยบายต่อรัฐสภา ส่วนมาตรา 14 กำหนดว่าในการจัดทำแผนการบริหารราชการแผ่นดินตาม มาตรา 13 ให้จัดทำเป็นแผนสี่ปี โดยนำนโยบายของรัฐบาลที่แถลงต่อรัฐสภามาพิจารณาดำเนินการให้สอดคล้องกับแนวนโยบายพื้นฐานแห่งรัฐ ตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย และแผนพัฒนาประเทศด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

6) บริหารจัดการแผนการลงทุนของประเทศ

- (1) จัดทำแผนการลงทุนของประเทศ ที่มีความสอดคล้องและเชื่อมโยงกับทิศทางการพัฒนาของแผนระยะยาว แผนยุทธศาสตร์/แผนปฏิบัติการตามวาระแห่งชาติและนโยบายรัฐบาล โดยครอบคลุมการลงทุนทั้งในด้านเศรษฐกิจและสังคมของภาครัฐ และมีลักษณะเป็นแผนที่ปรับปรุงให้สอดคล้องกับสถานการณ์ตลอดเวลา ซึ่งจะเป็นการเปลี่ยนบทบาทด้านการวิเคราะห์งบประมาณและโครงการภาครัฐไปเป็น ผู้วางแผนการลงทุนด้านเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ
- (2) ประสานงานกับกระทรวง ส่วนราชการ และรัฐวิสาหกิจ ในการติดตามผลการดำเนินงานและผลักดันแผนการลงทุนของประเทศไปสู่การปฏิบัติ
- (3) ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะด้านการลงทุนแก่รัฐบาล ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และเอกชน เพื่อสนับสนุนการดำเนินการตามแผนการลงทุนของประเทศให้บรรลุผลสำเร็จ และมีความรอบคอบทั้งผลกระทบต่อเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ซึ่งรวมถึงทิศทางการลงทุน การจัดเตรียมข้อเสนอ/การศึกษาความเหมาะสมของโครงการ และการพิจารณาทางเลือกการดำเนินโครงการในกรณีต่าง ๆ เช่น รูปแบบการลงทุน แหล่งเงิน และการบริหารจัดการ
- (4) ปรับปรุงเทคนิควิธีการวางแผน การจัดเตรียมและประเมินความคุ้มค่าของโครงการ การวิเคราะห์ทางเลือกและความเสี่ยงในการดำเนินโครงการโดยประยุกต์ใช้เทคนิคการวิเคราะห์เชิงเศรษฐศาสตร์และการเงินที่ทันสมัย รวมทั้งมีความคล่องตัวในการศึกษาและจัดหาข้อมูลได้อย่างกว้างขวางทันต่อเหตุการณ์เพื่อนำไปสู่การเพิ่มขีดความสามารถในการวางแผนและการให้คำปรึกษาด้านการลงทุนที่ครบวงจร
- (5) จัดทำคู่มือวิเคราะห์ความคุ้มค่าของการลงทุนในระดับแผนงานและโครงการสำหรับหน่วยงานภาครัฐใช้เป็นคู่มือปฏิบัติงาน

กลยุทธ์ที่ 2: การบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพสูงและนำไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

แนวทาง

1) การปฏิรูปบทบาทและโครงสร้างองค์กร

- (1) ปรับบทบาทใหม่ของ สศช. ในอนาคตให้เป็นเสาหลักของประเทศในการวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ การกำหนดนโยบายมหภาค การเป็นคลังข้อมูลและเครื่องชี้วัดเศรษฐกิจและสังคม และการติดตามประเมินผลการพัฒนา
- (2) ปรับโครงสร้างการบริหารสายงานให้สอดคล้องกับภารกิจของ สศช. เช่น การรวมสายงานด้านภาคการผลิตที่แท้จริง (real sector) เข้าไว้ด้วยกัน เพื่อให้การบริหารและดูแลประเด็นการพัฒนาได้เชื่อมโยงกันมากขึ้น

2) การปฏิรูปกระบวนการดำเนินงาน

- (1) ปรับเปลี่ยนวิธีการทำงานที่เน้นการทำงานเป็นทีม ที่เพียบพร้อมด้วยบุคลากรที่มีความรอบรู้ ความคิดริเริ่ม และทำงานเร็ว สามารถตอบสนองภารกิจหลักของ สศช. ได้อย่างรวดเร็ว คล่องตัว และมีประสิทธิภาพ รวมทั้งสนับสนุนการหมุนเวียนการทำงาน (Rotation) ระหว่างสำนัก โดยคำนึงถึงศักยภาพองค์ความรู้ที่มีต่องานหรือภารกิจหน้าที่ที่ต้องรับผิดชอบ
- (2) ปรับเปลี่ยนกลไกการบริหารและตัดสินใจ และวัฒนธรรมขององค์กรให้ตอบสนองการดำเนินงานตามภารกิจได้อย่างคล่องตัวและรวดเร็ว
- (3) ให้มีการรับช่วงงานที่ต้องใช้ทรัพยากรบุคคลจำนวนมากให้กับภาคเอกชน วิชาการและงานธุรการ
- (4) ผลักดันให้มีการแปลงแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงานฯ ให้ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม โดยการสร้างระบบถ่ายทอดตัวชี้วัดและเป้าหมายระดับองค์กรสู่ระดับบุคคล และระบบประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร ให้สอดคล้องกับเป้าหมายขององค์กรในภาพรวม

3) การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในกระบวนการดำเนินงาน

- (1) ปรับปรุงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้ทันสมัยและสามารถเป็นเครื่องมือของการบริหารและดำเนินงานของ สศช.
- (2) ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในกระบวนการทำงานในทุกระดับ เพื่อประหยัดเวลาและทรัพยากรส่วนรวม

4) การบริหารจัดการเครือข่ายการสร้างองค์ความรู้

- (1) สร้างเครือข่ายความรู้และความร่วมมือกับหน่วยงานวางแผนและองค์กรระหว่างประเทศ โดยการสร้างความสัมพันธ์กับหน่วยงานวางแผนของประเทศต่างๆ อาทิ ได้หวัน เกาหลีใต้ ญี่ปุ่น อินเดีย และจีน เพื่อเป็นการเรียนรู้และแลกเปลี่ยนประสบการณ์การพัฒนา ระหว่างประเทศ
- (2) สร้างเครือข่ายความรู้กับสถาบันการศึกษา สถาบันวิจัย และภาคเอกชนให้เกิดความร่วมมือในการถ่ายทอดองค์ความรู้ใหม่เพื่อการพัฒนาประเทศที่ยั่งยืน

- (3) สร้างเวทีพบปะระหว่างเจ้าหน้าที่ สศช. กับ นักวิเคราะห์และนักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ
- (4) ร่วมมือกับองค์กรระหว่างประเทศในการจัดประชุมทางวิชาการนานาชาติ

5) การถ่ายทอดองค์ความรู้

- (1) พัฒนาการจัดการความรู้ (KM) ใน สศช. ให้มีประสิทธิภาพ สามารถทำให้บุคลากรเกิดการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง และสร้างความรู้ใหม่ๆ
- (2) จัดทำข้อมูลองค์ความรู้ที่เกิดจากประสบการณ์การทำงานให้เป็นระบบเพื่อเป็นข้อมูลอ้างอิงในการวางแผน
- (3) จัดตั้งศูนย์บริการข้อมูลและห้องสมุดอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้บริการข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาประเทศ รวมทั้งสร้างความรู้เข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาประเทศให้กับสาธารณะและภายในองค์กร

กลยุทธ์ที่ 3: การเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในการวางแผนและกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนา

แนวทาง

- 1) พัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับภารกิจ และความต้องการของสำนักงานฯ โดยได้รับการจัดสรรทรัพยากรอย่างเพียงพอ และได้รับการสนับสนุนจากผู้บังคับบัญชาอย่างเต็มที่
- 2) จัดตั้งส่วนงานการพัฒนาบุคลากร (Human Resource Development Unit) ขึ้น โดยเฉพาะ เพื่อทำหน้าที่วางแผนพัฒนาบุคลากรของ สศช. ให้เป็นระบบ และสอดคล้องกับความก้าวหน้าในเส้นทางอาชีพ (Career Path) โดยมีตัวแทนจากภาคส่วนต่างๆ ขององค์กรมาร่วมให้ความเห็น
- 3) พัฒนาหลักสูตรอบรมที่พัฒนาสมรรถนะหลัก (Core Competency) และสมรรถนะประจำกลุ่มงาน (Functional Competency) ตลอดจนหลักสูตรเพื่อการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน (Efficiency Development Program)
- 4) แลกเปลี่ยนบุคลากรกับหน่วยงานภายนอกเพื่อให้เกิดการเรียนรู้และสร้างสมประสบการณ์ทั้งกับหน่วยงานภาครัฐ เอกชน สถาบันการศึกษา และหน่วยงานต่างประเทศ
- 5) สร้างระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกคน โดยมีงานมอบหมายงานที่ชัดเจน และสอดคล้องกับเป้าหมายรวมขององค์กร
- 6) สร้างแรงจูงใจให้ สศช. เป็นองค์กรที่มีบุคลากรที่มีความสามารถ โดยมีเส้นทางความก้าวหน้าทางอาชีพที่ชัดเจน และเป็นองค์กรชั้นนำองค์กรหนึ่งที่สามารถดึงดูดคนเก่งให้เข้ามาร่วมงานได้
- 7) สร้างระบบผู้ฝึกสอนงาน โดยมีระบบทีมงานผสมผสานรองรับเพื่อให้เกิดการเรียนรู้จากระหว่างบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญแต่ละสาขาภายในสำนักงานฯ

กลยุทธ์ที่ 4: เสริมสร้างวัฒนธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลขององค์กร ที่นำไปสู่ภาพลักษณ์ที่ดี

แนวทาง

- 1) เสริมสร้างและพัฒนาวัฒนธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ที่ประชาคม สศช. ได้ยอมรับให้เป็นส่วนหนึ่งของวิถีการดำเนินชีวิตในองค์กร โดยการสอดแทรกในกิจกรรมและสื่อต่างๆ ในองค์กร เช่น ในพิธีการงานต่างๆ ในหน่วยงาน การปฐมนิเทศหรือการฝึกอบรมต่างๆ โดยมีการสื่อสารผ่านสื่อทุกประเภทด้วยรูปแบบที่หลากหลายอย่างบูรณาการ และโดยเฉพาะอย่างยิ่งต้องมีการจัดการกับปัจจัยความเสี่ยงเชิงพฤติกรรมที่อาจมีผลกระทบทางลบต่อวิถีชีวิตตามแนวทางวัฒนธรรม และค่านิยมองค์กร
- 2) เสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้ พัฒนาทักษะความเป็นผู้นำ มีวัฒนธรรม และธรรมาภิบาลที่พร้อมรับการตรวจสอบและรับฟังความเห็นจากทุกภาคส่วน เพื่อสามารถถ่ายทอดและสร้างการเปลี่ยนแปลงให้เกิดขึ้นในทุกระดับ
- 3) รณรงค์และส่งเสริมค่านิยมสร้างสรรค์และจรรยาบรรณวิชาชีพของข้าราชการ เพื่อสร้างผู้สุจริต มีคุณธรรม มีความกล้าหาญในทางจริยธรรม เน้นการทำงานที่ใช้ความสามารถและผลงาน ไม่เน้นชั้นยศและอาวุโส โดยสร้างวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อมใหม่ให้เอื้อต่อความคิดสร้างสรรค์
- 4) ปรับปรุงกระบวนการให้รางวัลและลงโทษ ให้ดำเนินการด้วยความรวดเร็ว และปรับปรุงกระบวนการทางวินัยให้เกิดผลในทางปฏิบัติเพื่อใช้เป็นกลไกในการป้องกัน การทุจริตคอร์รัปชันอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งต้องสอดคล้องกับกลไกของภาครัฐที่ดีโดยต้องมีการให้รางวัลหรือลงโทษ รวมทั้งการสร้างแบบอย่างพนักงานดีเด่น
- 5) จัดทำฐานข้อมูลการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม ที่ประชาชนและภาคีเครือข่ายรวมทั้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องสามารถเข้าถึงฐานข้อมูลได้โดยง่ายและเป็นธรรม
- 6) สร้างระบบข้อมูลเกี่ยวกับสาเหตุและวิธีการต่างๆ ของการทุจริตคอร์รัปชันเพื่อจัดทำแนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพจน์มิชอบและการคอร์รัปชันในองค์กร

กลยุทธ์ที่ 5: พัฒนาสภาพแวดล้อมองค์กร เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

แนวทาง

- 1) ปรับปรุงสภาพแวดล้อมทางกายภาพ ทั้งภายในและภายนอกองค์กรให้น่าอยู่และเอื้อต่อการทำงานอย่างมีความสุข และมีสุขภาวะที่ดี
- 2) ปรับปรุงระบบสวัสดิการ นันทนาการและสันทนาการ เพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจ สนับสนุนให้ข้าราชการและบุคลากรของสำนักงานมีสุขภาพจิตและสุขภาพกายที่ดี
- 3) สนับสนุนโครงการหรือกิจกรรมที่สร้างสมานฉันท์ในทุกระดับระหว่างผู้บริหารกับข้าราชการ/ผู้ปฏิบัติงาน และระหว่างข้าราชการกับผู้ปฏิบัติงานด้วยกันเอง ตลอดจนระหว่างหน่วยงานและภาคีภายนอก เช่น ชุมชนโดยรอบที่สำนักงานตั้งอยู่ หรือเครือข่ายจากภาคส่วนต่างๆ ที่ สศช. ปฏิบัติภารกิจด้วย
- 4) พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อการเพิ่มประสิทธิภาพขององค์กรและบุคลากร โดยการเสริมสร้างการถ่ายโอนข้อมูลและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกัน ให้เอื้อต่อการพัฒนาองค์กรและให้บุคลากรให้ทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- 5) จัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์ อบรมและปลูกฝังข้าราชการและบุคลากรให้มีทัศนคติและพฤติกรรมในการปฏิบัติภารกิจและการให้บริการที่ดี (Service mind)

6. เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายและกลยุทธ์

6.1 ยุทธศาสตร์ที่ 1: นโยบายเร่งด่วนที่จะเริ่มดำเนินการในปีแรก

มีความเชื่อมโยงกับแผนบริหารราชการแผ่นดินข้อ 1.5, 1.6

| | |
|---|--|
| เป้าประสงค์/เป้าหมาย การให้บริการ สศช. | ประชาชนในพื้นที่ที่มีความเชื่อมั่นและศรัทธาในการทำงานของภาครัฐเพิ่มขึ้น รวมทั้งได้รับการศึกษา การพัฒนาอาชีพและรายได้เพิ่มขึ้น (สพต., สพข.) |
|---|--|

| ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย |
|---|-------------|
| จำนวนเรื่องในการขับเคลื่อนแผนการพัฒนาพื้นที่พิเศษ 5 จังหวัดชายแดนภาคใต้ (สพต.) | 1 |
| ผลการขับเคลื่อนแผนการพัฒนาพื้นที่พิเศษ 5 จังหวัดชายแดนภาคใต้ถูกนำไปใช้ประโยชน์ไม่น้อยกว่าร้อยละ (สพต.) | 80 |
| จำนวนเรื่องในการขับเคลื่อนการกำหนดตำแหน่งเชิงยุทธศาสตร์การพัฒนาความสามารถในการแข่งขันของประเทศ (Strategic Positioning Thailand for Competitiveness) (สพข.) | 1 |
| ผลการขับเคลื่อนการกำหนดตำแหน่งเชิงยุทธศาสตร์การพัฒนาความสามารถในการแข่งขันของประเทศ (Strategic Positioning Thailand for Competitiveness) ถูกนำไปใช้ไม่น้อยกว่าร้อยละ (สพข.) | 80 |

กลยุทธ์/วิธีดำเนินการ

- วางแผนเพื่อพัฒนาและแก้ไขปัญหาในพื้นที่ 5 จังหวัดชายแดนภาคใต้
- ศึกษารวบรวมข้อมูลจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ศึกษาประเด็นปัญหาจากสภาพพื้นที่บริเวณด้านชายแดนไทย-มาเลเซีย
- ประชุมหารือกับหน่วยงานรับผิดชอบและภาคเอกชนผู้ใช้บริการด้านชายแดน

6.2 ยุทธศาสตร์ที่ 2 : นโยบายความมั่นคงแห่งรัฐ

มีความเชื่อมโยงกับแผนบริหารราชการแผ่นดินข้อ 2.1

| | |
|---|---|
| เป้าประสงค์/เป้าหมาย การให้บริการ สศช. | วางแผนในภาพรวมเพื่อผลักดันยุทธศาสตร์ความมั่นคงแห่งรัฐให้เกิดผลทางปฏิบัติ (สนส.) |
|---|---|

| ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย |
|---|-------------|
| จำนวนเรื่องในการขับเคลื่อนปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (สนส.) | 1 |
| ผลของการขับเคลื่อนปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ถูกนำไปใช้ไม่น้อยกว่าร้อยละ (สนส.) | 80 |

กลยุทธ์/วิธีดำเนินการ

- สนับสนุนการดำเนินงานด้านการวิจัยและพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- สนับสนุนการดำเนินงานของวุฒิสภาสภาการสมอง

6.3 ยุทธศาสตร์ที่ 3: นโยบายเศรษฐกิจ

มีความเชื่อมโยงกับแผนบริหารราชการแผ่นดินข้อ 3.1, 3.1.1, 3.1.5, 3.2.7, 3.2.8, 3.3.1, 3.3.3, 3.3.4

| | |
|---|--|
| เป้าประสงค์/เป้าหมาย การให้บริการ สศช. | ระบบเศรษฐกิจไทยมีความยั่งยืนทางการคลังและมีเสถียรภาพ (สบป., สศม., สทว., สฟข., สฟต., สฟท., สวค.) |
|---|--|

| ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย |
|---|-------------|
| จำนวนเรื่องของการวางแผนและผลักดันยุทธศาสตร์การพัฒนาเศรษฐกิจ (สบป., สศม., สทว., สฟข., สฟต., สฟท., สวค.) | 8 |
| ผลการผลักดันยุทธศาสตร์การพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศถูกนำไปใช้ประโยชน์ ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ(สบป., สศม., สทว., สฟข., สฟต., สฟท., สวค.) | 80 |

กลยุทธ์/วิธีดำเนินการ

- วางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาให้มีความยั่งยืนและสมดุลระหว่างเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อมและธรรมาภิบาลในระยะยาว
- บริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพสูง และนำไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้
- พัฒนาเครื่องมือในการวิเคราะห์ผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจมหภาคเพื่อใช้ประโยชน์ในการบริหารทรัพยากรของประเทศ
- เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการด้านการคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน
- ศึกษารวบรวมข้อมูลแผนงาน/โครงการพัฒนาอาชีพจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลผลการดำเนินโครงการด้านการพัฒนาอาชีพในพื้นที่โครงการ
- จัดประชุมกลุ่มย่อยเพื่อรับฟังปัญหาและความต้องการด้านการพัฒนาอาชีพของประชาชนในระดับหมู่บ้าน
- ศึกษาผลกระทบการจัดตั้งประชาคมอาเซียนในปี 2558
- ส่งเสริมขับเคลื่อนการพัฒนาด้านการเกษตรเพื่อเสริมสร้างฐานการผลิตการเกษตรให้เข้มแข็งและยั่งยืน
- พัฒนาเมืองท่องเที่ยวที่มีศักยภาพตามแนวคิดเศรษฐกิจสร้างสรรค์
- ศึกษาเพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาพื้นที่กาญจนบุรีและบริเวณใกล้เคียงเพื่อเปิดประตูเศรษฐกิจด้านตะวันตก
- เป็นฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการยุทธศาสตร์เพื่อการฟื้นฟูและสร้างอนาคตประเทศ (กยอ.) เพื่อจัดทำยุทธศาสตร์เพื่อการฟื้นฟูและสร้างอนาคตประเทศ รวมทั้งการสร้างเชื่อมั่น

ฟื้นความเชื่อถือและสร้างความมั่นคงและมั่นคงของประเทศจากวิกฤตภัยธรรมชาติให้กลับฟื้นคืนมาในระยะยาวอย่างยั่งยืนและเป็นระบบ

6.4 ยุทธศาสตร์ที่ 4: สังคมและคุณภาพชีวิต

มีความเชื่อมโยงกับแผนบริหารราชการแผ่นดินข้อ 4.2.6, 4.5.3, 4.5.5

| | |
|---|---|
| เป้าประสงค์/เป้าหมาย การให้บริการ สศช. | ประชาชนทุกกลุ่มทุกวัย สามารถเข้าถึงบริการทางสังคมที่มีคุณภาพอย่างเท่าเทียมและทั่วถึง (สพส., สนส.) |
|---|---|

| ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย |
|--|-------------|
| จำนวนเรื่องของการวางแผนและผลักดันยุทธศาสตร์การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต (สพส. สนส.) | 3 |
| ผลการผลักดันยุทธศาสตร์การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตถูกนำไปใช้ประโยชน์ไม่น้อยกว่าร้อยละ (สพส. สนส.) | 80 |

กลยุทธ์/วิธีดำเนินการ

- ศึกษาวิจัย ติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต
- วางแผนผลิตกำลังคนที่สอดคล้องกับความต้องการของประเทศในอนาคต
- ศึกษาและพัฒนาแบบจำลองเพื่อประมาณการความต้องการกำลังแรงงานของประเทศ
- สร้างโอกาสทางการศึกษาให้เด็กและเยาวชนที่มีฐานะยากจนได้เรียนในระดับที่สูงขึ้น
- ใช้กลไกผู้สูงอายุ(วุฒิสภาคารมสมอง) เป็นพลังขับเคลื่อนร่วมกับภาคีเครือข่ายในระดับพื้นที่

6.5 ยุทธศาสตร์ที่ 5: นโยบายที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

มีความเชื่อมโยงกับแผนบริหารราชการแผ่นดินข้อ 5.5, 5.7, 5.8

| | |
|---|---|
| เป้าประสงค์/เป้าหมาย การให้บริการ สศช. | ฐานทรัพยากรธรรมชาติมีการอนุรักษ์และใช้ประโยชน์อย่างเหมาะสม และความหลากหลายทางชีวภาพมีความยั่งยืน (สทว.) |
|---|---|

| ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย |
|---|-------------|
| จำนวนเรื่องของการวางแผนและผลักดันยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (สทว.) | 1 |
| ผลการผลักดันยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมถูกนำไปใช้ประโยชน์ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ (สทว.) | 80 |

กลยุทธ์/วิธีดำเนินการ

- ติดตามประเมินผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- จัดทำระบบ/ยกระดับขีดความสามารถในการบริหารจัดการทรัพยากร ดิน น้ำ ป่า และสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน ที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์และแนวทางแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 11 ให้เกิดสัมฤทธิ์ผลในทางปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
- เป็นฝ่ายเลขานุการในคณะกรรมการยุทธศาสตร์เพื่อวางระบบการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ (กนย.) เพื่อวางแผนบริหารจัดการน้ำในระยะยาว

6.6 ยุทธศาสตร์ที่ 7: นโยบายต่างประเทศและเศรษฐกิจระหว่างประเทศ

มีความเชื่อมโยงกับแผนบริหารราชการแผ่นดินข้อ 7.1, 7.2

| | |
|---|---|
| เป้าประสงค์/เป้าหมาย การให้บริการ สศช. | วางแผนในภาพรวมเพื่อผลักดันยุทธศาสตร์ต่างประเทศและเศรษฐกิจระหว่างประเทศ (สปร., สวค.) |
|---|---|

| ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย |
|---|-------------|
| จำนวนเรื่องของการวางแผนและผลักดันยุทธศาสตร์ต่างประเทศและเศรษฐกิจระหว่างประเทศ (สปร., สวค.) | 1 |
| ผลการผลักดันยุทธศาสตร์ต่างประเทศและเศรษฐกิจระหว่างประเทศ ถูกนำไปใช้ประโยชน์ไม่น้อยกว่าร้อยละ (สปร., สวค.) | 80 |

กลยุทธ์/วิธีดำเนินการ

- ประสานและผลักดันยุทธศาสตร์การต่างประเทศและเศรษฐกิจระหว่างประเทศไปสู่การปฏิบัติโดยการจัดประชุมผู้นำระดับต่างๆ
- พัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้านและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
- สำรวจสภาพเศรษฐกิจและการค้าปัจจุบันและแนวโน้มที่จะเกิดขึ้นบนเครือข่ายการค้าและโลจิสติกส์ในภูมิภาคอาเซียน
- ศึกษารูปแบบการลงทุนและการให้บริการของผู้ประกอบการโลจิสติกส์ไทยที่เหมาะสม ทำให้ธุรกิจไทยสามารถแข่งขันได้ในตลาดภูมิภาคอาเซียน
- กำหนดมาตรการเฉพาะของธุรกิจไทยสำหรับการควบคุมเส้นทางการค้าและโลจิสติกส์ที่สำคัญในภูมิภาคอาเซียน

6.7 ยุทธศาสตร์ที่ 8: นโยบายการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

มีความเชื่อมโยงกับแผนบริหารราชการแผ่นดินข้อ 8.1.1, 8.1.2, 8.1.4, 8.1.6, 8.1.7, 8.1.8, 8.3.1

| | |
|---|--|
| เป้าประสงค์/เป้าหมาย การให้บริการ สศช. | การบริหารงานภาครัฐมีคุณภาพ มาตรฐาน และธรรมาภิบาล สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนและเป็นที่ยอมรับของประชาชน (IT, กพร.สศช. สำนักภาคฯ, สนส., สปผ., สนส., สขส.) |
|---|--|

| ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย |
|---|-------------|
| จำนวนเรื่องของการวางแผนและผลักดันยุทธศาสตร์การบริหารจัดการที่ดี (IT, กพร.สศช. สำนักภาคฯ, สนส., สปผ., สนส., สขส.) | 8 |
| ผลการผลักดันยุทธศาสตร์การบริหารจัดการที่ดี ถูกนำไปใช้ประโยชน์ไม่น้อยกว่าร้อยละ (IT, กพร.สศช. สำนักภาคฯ, สนส., สปผ., สนส., สขส.) | 80 |

กลยุทธ์/วิธีดำเนินการ

- เสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในการวางแผนและกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนา
- เสริมสร้างวัฒนธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลขององค์กรที่นำไปสู่ภาพลักษณ์ที่ดี
- ใช้กรอบทิศทางการพัฒนาภาคเป็นเครื่องมือในการแปลงแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 11 สู่งานปฏิบัติในพื้นที่
- จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประกอบด้วย การจัดอบรม Inhouse Training และส่งบุคลากรไปอบรมหลักสูตรภายนอกทั้งในและต่างประเทศ
- ใช้กระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนเพื่อเสริมสร้างระบบการทำงานของ อปท. ให้มีประสิทธิภาพ
- ใช้กลไกและกระบวนการจัดทำแผนเพื่อให้เกิดการบูรณาการแผนร่วมกันในทุกกระดับ
- สอบทานผลการตรวจสอบและประเมินผลภาคราชการของคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลประจำกระทรวงภาคสังคมสำหรับใช้เป็นแนวทางการปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระทรวงด้านสังคม
- ขับเคลื่อนแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 11 โดยเน้นการมีส่วนร่วม จัดประชุมประจำปี จัดทำวารสารเศรษฐกิจและสังคม รายงานประจำปี
- ติดตามความก้าวหน้าการดำเนินนโยบายของรัฐ ประเมินผลแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 11 และประเมินผลกระบวนการปฏิบัติภารกิจภาครัฐภายใต้ยุทธศาสตร์ด้านเศรษฐกิจ
- พัฒนากระบวนการ/กลไกเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมในสังคมในช่วงแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 11 ไปสู่การปฏิบัติ
- ข้อมูลสถานการณ์และประเด็นทางสังคม ซึ่งเกี่ยวข้องกับการดำรงชีวิตของประชาชนในประเด็นที่สำคัญเร่งด่วน