

สารจากเลขาธิการสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ในการปฏิบัติภารกิจของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ในฐานะที่เป็นหน่วยงานหลักในการวางแผนและจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศสู่ความสมดุลและยั่งยืนที่ยึดประโยชน์ส่วนรวมและทันต่อการเปลี่ยนแปลงและมีประสิทธิภาพสูงนั้น สศช. ได้ยึดถือปรัชญาในการปฏิบัติงานและปลูกฝังเป็นวัฒนธรรมองค์กร คือ เป็นองค์กรที่มุ่งสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการ รับผิดชอบต่อสาธารณะและสังคม มีระบบธรรมาภิบาลและให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากร ซึ่งถือว่าเป็นทรัพยากรที่มีค่าที่สุดขององค์กร

เพื่อบรรลุปรัชญาในการปฏิบัติงานข้างต้นอย่างถูกต้องนั้น จำเป็นที่จะต้องดำเนินการด้วยการทำในสิ่งที่ถูกต้องวิธีการที่ถูกต้องและด้วยการมอบหมายบุคลากรที่เหมาะสม เพื่อนำมาซึ่งผลลัพธ์ที่ถูกต้อง สศช. จึงได้กำหนดข้อควรปฏิบัติสำหรับผู้บริหารและบุคลากร สศช. ทุกระดับ ให้ยึดถือและใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ให้สามารถเกิดประโยชน์สุขแก่สังคม บนพื้นฐานของคุณธรรมตามหลักวิชาการอย่างมืออาชีพ สามารถปรับเปลี่ยนวิธีการทำงานให้พร้อมรับต่อความเปลี่ยนแปลงและภารกิจที่เพิ่มมากขึ้น ทำงานในลักษณะบูรณาการและทำงานระหว่างสายงานและหน่วยงานได้มากขึ้น ร่วมมือกันผลักดัน สศช. ให้ปฏิบัติงานบนพื้นฐานของการเป็นความจริงในระบบราชการ (NESDC REAL) อย่างต่อเนื่องจากรุ่นสู่รุ่น โดยยึดหลักสำคัญในการปฏิบัติงาน ๘ ประการ ประกอบด้วย

๑. Responsiveness (การสามารถจับกระแสความเปลี่ยนแปลงให้ทันท่วงที และให้สามารถตอบสนองกับการเปลี่ยนแปลงให้เร็วยิ่งขึ้น ซึ่งต้องอาศัยฐานข้อมูลและระบบการทำงานที่ดี)
๒. Reliability (การสร้างเชื่อมั่นว่า งานของ สศช. อยู่บนพื้นฐานของหลักวิชาการและยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก ปฏิบัติงานได้ทันเวลาและมีความรับผิดชอบต่อภารกิจที่ได้รับมอบหมาย)
๓. Efficient (การปฏิบัติงานในระยะต่อไปใช้มุ่งทรัพยากรที่มีอยู่ทุกด้านให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น)
๔. Engagement (การมุ่งสนับสนุนให้บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมและมีความผูกพันกับองค์กรให้มากขึ้น รวมทั้งมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ ของ สศช. ให้มากขึ้น)
๕. Agility (ความคล่องตัวและความยืดหยุ่นในการทำงานที่สูงขึ้น เพื่อให้องค์กรพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นอย่างรวดเร็วและไม่แน่นอนในปัจจุบัน)
๖. Accountability (การมีความรู้สึกรับผิดชอบต่อผลของการปฏิบัติงานที่ทำและพร้อมที่จะพัฒนาปรับปรุงให้ดีขึ้น)
๗. Lean (การปฏิบัติงานเป็นทีมย่อยๆ คัดสรรบุคลากรที่มีคุณสมบัติเหมาะสมปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างรวดเร็ว คล่องตัวและลดขั้นตอนการทำงานที่ไม่จำเป็นลง) และ
๘. Learning as a team (การปฏิบัติงานเป็นทีมและเรียนรู้ไปพร้อมกัน มีเอกภาพ เป็นทีมเดียวกัน คือ ทีมสภาพัฒนา)

การจะบรรลุสู่การเป็น NESDC REAL เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนงานและก้าวไปข้างหน้าอย่างยั่งยืน มั่นคง ต่อไปนั้น ข้าราชการและบุคลากร สศช. ทุกคน จำเป็นต้องศึกษาประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและ ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สศช. ซึ่งเป็นเหมือนข้อกำหนดในการปฏิบัติงานสำหรับข้าราชการและบุคลากร ในภาครัฐทุกระดับ ให้เป็นไปอย่างโปร่งใส มีธรรมาภิบาล และปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม ทั้งนี้ หากท่าน มีข้อสงสัยหรือมีความกังวลเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดขึ้นจากการกระทำของท่านเอง ผู้บังคับบัญชาหรือ เพื่อนร่วมงาน ขอความกรุณาให้ท่านแจ้งข้อมูลโดยเร็ว เพราะปัญหาหลายประการที่เกิดขึ้นสามารถแก้ไขได้ง่าย หากมีการรายงานเพื่อนำสู่การดำเนินการได้ในทันที และ สศช. จะปกป้องคุ้มครองท่านเสมอ เมื่อท่านรายงาน สิ่งที่เกิดขึ้นจริงโดยสุจริต

สุดท้ายนี้ ขอให้ทุกท่านศึกษาและอ่านประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อบังคับว่าด้วยจรรยา ข้าราชการ สศช. ซึ่งเป็นข้อกำหนดในการปฏิบัติงานอย่างละเอียด รอบคอบ ยึดมั่นในหลักการและยึดถือเป็น หลักปฏิบัติที่จะช่วยสะท้อนให้เห็นถึงคุณค่าจากการปฏิบัติตามข้อกำหนดอย่างสม่ำเสมอ เป็นพันธสัญญาของทุกท่าน ที่จะช่วยให้ สศช.พัฒนาสู่การเป็น NESDC REAL ร่วมกันปฏิบัติงานให้บรรลุวิสัยทัศน์การเป็นหน่วยงานหลัก ในการวางแผนและจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศสู่ความสมดุลและยั่งยืน ที่ยึดประโยชน์ส่วนรวม ทันท่วงที การเปลี่ยนแปลงและมีประสิทธิภาพสูงขึ้นต่อไป

ขอบคุณมากครับ



นายดนุชา พิชยนันท์

เลขาธิการสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

Message from Secretary General The National Economic and Social Development Council

Office of the National Economic and Social Development Council, also known as NESDC, is a national organization with important roles and responsibilities, as stated in the National Economic and Social Development Act, B.E. 2562. NESDC has important missions; to act as a strategic unit, an in-depth economic and social intelligent and consultant unit and a modern knowledge organization.

As NESDC is a core agency for strategic planning and formulation towards balanced and sustainable development that upholds the national interests, is responsive to changes, and works with the highest efficiency, NESDC has supported an organizational culture that “aims towards academic excellence, promotes public accountability, social responsibility, and good governance, and emphasizes on human resource development as humans are the most valuable asset of the organization.”

However, to attain the said organization culture, a good code of conduct and appropriate assignment of tasks are essential. Therefore, NESDC has drafted the Code of Conduct for executives and staff members of all levels, based on professional ethics, to follow as guiding principles to work for the benefit and well-being of Thai people. Moreover, NESDC REAL is introduced as a guiding concept to promote a holistic approach to cross-sectoral collaboration, fostering organizational structure that is resilient and highly-adaptive for changes, and is capable of delivering true impacts for society. The NESDC REAL is built on 8 pillars as followed;

1. **Responsiveness:** Be able to respond timely to changes based on systematic and reliable data.
2. **Reliability:** Encourage evidence-based outputs with timely delivery.
3. **Efficiency:** Utilize available resources more efficiently.
4. **Engagement:** Expand intra-organizational participation through a variety of activities to promote social bonds.
5. **Agility:** Increase working flexibility with organizational structure that is adaptive to changes.
6. **Accountability:** Increase individual performance and promote improvement.
7. **Lean:** Support taskforces, comprised of qualified personnel, as a means to accelerate outputs and shorten unnecessary procedures.
8. **Learning as a team:** Promote teamwork and a community of learning

In order to fully transform the NESDC REAL concept into reality, studying Code of Ethics and Code of Conduct of Office of the National Economic and Social Development Council (NESDC) is necessary. If you have any questions or concerns, regarding the guidelines, either for yourself, your supervisors, or your colleagues, please inform the related personnel at the earliest opportunity. Please keep in mind that a number of problems that arise are simple to solve if they are reported and executed in a timely manner. NESDC will always protect you if your appeal is true and honest.

Lastly, please study the Code of Ethics and Code of Conduct of Office of the National Economic and Social Development Council (NESDC) thoroughly as your guiding principles. Please respect and observe these principles to reflect their values. Each and everyone of us can help support the "REAL NESDC" in order to achieve its vision as "a core agency for strategic planning and formulation towards balanced and sustainable development, upholding the national interest, being responsive to changes, and working with the highest efficiency."

With Sincere Gratitude



Mr. Danucha Pichayanan

Secretary-General

Office of the National Economic and Social Development Council