



แผนปฏิบัติการเสริมสร้างและขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม
ในสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ภาพพัฒนา



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
โทร ๐๒ ๒๘๐ ๔๐๘๕ ต่อ ๕๔๑๙-๕๔๒๒

สารบัญ

ส่วนที่ ๑ หลักการและเหตุผล	๑
ส่วนที่ ๒ การดำเนินการเสริมสร้างและขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมใน สศช. ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐).....	๔
ส่วนที่ ๓ การเสริมสร้างและขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมใน สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๖
ส่วนที่ ๔ ผังแสดงความเชื่อมโยงระหว่างแผนปฏิบัติการเสริมสร้างและขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ใน สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และยุทธศาสตร์ แผนอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	๘
ส่วนที่ ๕ ตารางสรุปกิจกรรมที่จะดำเนินการในแผนปฏิบัติการเสริมสร้าง และขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมใน สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗.....	๑๒
ส่วนที่ ๖ ระยะเวลาการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการเสริมสร้างและขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมใน สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ภายใต้ภารกิจการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช.....	๑๗
ภาคผนวก	
ตารางเปรียบเทียบระหว่างกิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการฯ และอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สศช. ตามข้อ ๗ ของข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม :	
กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	ก

แผนปฏิบัติการเสริมสร้างและขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ในสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ หลักการและเหตุผล

คุณธรรม เป็นคุณค่าพื้นฐานของความเป็นมนุษย์และเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้เป็นมนุษย์สมบูรณ์ครบทุกมิติ คือ เป็นทั้งคนดี คนเก่งและคนมีคุณภาพ สามารถขับเคลื่อนโลกสมัยใหม่และผลักดันให้เกิดการพลิกโฉมประเทศ สร้างสังคมไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งเป็นเป้าหมายสำคัญในช่วงระยะเวลา ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๑) รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นกฎหมายหลักสำคัญในการจัดทำ ประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐที่จะกำหนดเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมของ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และมีผลใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐในกำกับของฝ่ายบริหาร ได้แก่ ข้าราชการพลเรือน ข้าราชการการเมือง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา ข้าราชการทหารและข้าราชการพลเรือนกลาโหม ข้าราชการตำรวจ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานในองค์การมหาชน หน่วยงานของรัฐ รูปแบบใหม่ แต่ไม่รวมถึงหน่วยงานธุรการของรัฐสภา องค์การอิสระ ศาล และองค์กรอัยการ

๒) ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) มีเป้าหมายการพัฒนาประเทศ คือ “ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม ฐานทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืน” โดยยกระดับศักยภาพของประเทศในหลากหลายมิติ พัฒนาคคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม สร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และมีภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม โดยการประเมินผลการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ชาติ ประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ อันรวมถึงยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ ซึ่งมีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อพัฒนาคคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ โดยคนไทยมีความพร้อมทั้งกาย ใจ สติปัญญา มีพัฒนาการที่ตีรอบด้านและมีสุขภาวะที่ดีในทุกช่วงวัย มีจิตสาธารณะ รับผิดชอบต่อสังคมและผู้อื่น มัธยัสถ์ อดออม โอบอ้อมอารี มีวินัย รักษาศีลธรรม และเป็นพลเมืองดีของชาติ มีหลักคิดที่ถูกต้อง มีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑ มีทักษะสื่อสารภาษาอังกฤษและภาษาที่สามและอนุรักษ์ภาษาท้องถิ่น มีนิสัยรักการเรียนรู้และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต สู่การเป็นคนไทยที่มีทักษะสูง เป็นนวัตกรรม นวัตกรรมผู้ประกอบการ เกษตรกรยุคใหม่และอื่น ๆ โดยมีสัมมาชีพตามความถนัดของตนเอง

๓) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ที่สอดคล้องกับประเด็นด้านการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมและการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย ๔ ประเด็น ได้แก่

๓.๑) แผนแม่บทฯ (๑๐) ประเด็นการปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม มีเป้าหมายหลัก เพื่อปลูกฝังค่านิยมวัฒนธรรมที่พึงประสงค์ของประชาชนไทยในช่วงระยะเวลา ๒๐ ปีข้างหน้า โดยเฉพาะการมีวินัย ความซื่อสัตย์สุจริต การมีจิตอาสา จิตสาธารณะ และความตระหนักถึงหน้าที่ต่อประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้ง การส่งเสริมให้ประชาชนยึดมั่นสถาบันหลักที่เป็นศูนย์รวมจิตใจให้เกิดความรัก ความสามัคคี ความภาคภูมิใจ ในความเป็นไทยที่มีอัตลักษณ์และความโดดเด่นจนเป็นที่ประจักษ์แก่สายตาชาวโลก เริ่มตั้งแต่การพัฒนาคน ให้มีสุขภาพกายและใจที่ดี เป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม มีทักษะ ความรู้และความสามารถปรับตัวเท่าทัน กับการเปลี่ยนแปลงรอบตัวที่รวดเร็ว โดยมีแนวทางการพัฒนาที่สำคัญเพื่อขับเคลื่อนแผนแม่บทฯ ดังกล่าว ประกอบด้วย ๒ แผนย่อย ได้แก่ (๑) การปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม และการเสริมสร้างจิตสาธารณะ และการเป็นพลเมืองที่ดี และ (๒) การสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมที่พึงประสงค์จากภาคธุรกิจ

๓.๒) แผนแม่บทฯ (๑๑) ประเด็นการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต เนื่องจาก ทรัพยากรมนุษย์นับเป็นปัจจัยขับเคลื่อนสำคัญ ในการยกระดับการพัฒนาประเทศในทุกมิติไปสู่เป้าหมายการเป็น ประเทศที่พัฒนาแล้วที่ขับเคลื่อนโดยภูมิปัญญาและนวัตกรรมในอีก ๒๐ ปีข้างหน้า ประกอบกับ โครงสร้างประชากร ไทยกำลังเปลี่ยนแปลงเข้าสู่สังคมสูงวัย และจะเปลี่ยนแปลงอย่างสมบูรณ์ จึงจำเป็นต้องมีการวางรากฐานการพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์ของประเทศอย่างเป็นระบบมุ่งสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพ มนุษย์สร้างความอยู่ ดีมีสุขของครอบครัวไทยซึ่งเป็นหน่วยที่ย่อยที่สุดเพื่อให้สามารถเป็นพลังในการ ขับเคลื่อนช่วยเหลือสังคม พัฒนาและยกระดับคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นทรัพยากรมนุษย์ที่ดีเก่ง และมี คุณภาพพร้อม ขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศไปข้างหน้าได้อย่างเต็มศักยภาพ โดยมีแนวทางการพัฒนาที่สำคัญ เพื่อขับเคลื่อนแผนแม่บทฯ ดังกล่าว ประกอบด้วย ๕ แผนย่อย ได้แก่ (๑) การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อ การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์ (๒) การพัฒนาเด็กตั้งแต่ช่วงการตั้งครรภ์จนถึงปฐมวัย (๓) การพัฒนา ช่วงวัยเรียน/วัยรุ่น (๔) การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน และ (๕) การส่งเสริมศักยภาพวัยผู้สูงอายุ

๓.๓) แผนแม่บทฯ (๑๕) ประเด็นพลังทางสังคม การเสริมสร้างพลังทางสังคมจะเป็น ปัจจัยแห่งความสำเร็จที่สำคัญที่จะเป็นกลไกช่วยให้การดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติในด้านต่าง ๆ สามารถ บรรลุวัตถุประสงค์ได้ตามเป้าหมาย โดยเฉพาะด้านการสร้างโอกาส และความเสมอภาคทางสังคม โดยการดึงเอา พลังของภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งภาคเอกชน ประชาสังคม ชุมชน ท้องถิ่น มาร่วมขับเคลื่อน การสนับสนุนการรวมตัว ของประชาชนเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนใน การร่วมแก้ไขปัญหาให้สอดคล้องกับความต้องการระดับ พื้นที่บนฐานองค์ความรู้และความเข้าใจในบริบทและสภาพปัญหาในเชิงลึกที่แท้จริง โดยมีแนวทางการพัฒนา ที่สำคัญเพื่อขับเคลื่อนแผนแม่บทฯ ดังกล่าวประกอบด้วย ๒ แผนย่อย ได้แก่ (๑) การเสริมสร้างทุนทางสังคม และ (๒) การรองรับสังคมสูงวัยเชิงรุก

๓.๔) แผนแม่บทฯ (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีเป้าหมาย หลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ความสำคัญกับการปรับและหล่อหลอมพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่ม ในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และการส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรม ในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละ หน่วยงาน รวมทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปราม การทุจริต โดยมีแนวทางการพัฒนาที่สำคัญเพื่อขับเคลื่อนแผนแม่บทฯ ดังกล่าว ประกอบด้วย ๒ แผนย่อย ได้แก่ (๑) การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มุ่งการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบ และ (๒) การปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓.๕) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ได้กล่าวถึงบริบทการพัฒนาประเทศ ๔ ด้าน วัตถุประสงค์ เป้าหมายและหมุดหมายการพัฒนา ๑๓ ด้าน อันรวมถึงบริบทการพัฒนาประเทศในมิติด้านการบริหารจัดการภาครัฐ และหมุดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัยมีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน สรุปได้ว่า การพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐเพื่อส่งเสริมทุนทางสถาบันของประเทศไทยในระยะเวลาของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ มุ่งยกระดับคุณภาพและประสิทธิภาพของการบริหารจัดการภาครัฐ ให้สามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้อย่างเป็นรูปธรรมและทันต่อสถานการณ์ โดยเร่งปรับตัวให้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง สามารถให้บริการที่มีคุณภาพมาตรฐานแก่ประชาชนทุกคนอย่างเท่าเทียม มีการเชื่อมโยงจากส่วนกลางสู่ท้องถิ่นได้อย่างมีบูรณาการ และมีธรรมาภิบาล เพื่อรักษาเสถียรภาพทางสังคมและฟื้นฟูความเชื่อมั่นในรัฐ เป็นการเสริมสร้างทุนทางสถาบันของประเทศ ซึ่งการปฏิรูปภาครัฐเป็นประเด็นท้าทายที่สำคัญของไทยมาอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะอย่างยิ่งในยุคที่คนในสังคมส่วนใหญ่มีความตระหนักรู้ ด้านสิทธิมนุษยชน ภาครัฐจึงต้องเร่งพัฒนากลไกทางสถาบันที่เอื้อต่อการเปลี่ยนแปลงสู่ดิจิทัลและนำเทคโนโลยีมาใช้ในการให้บริการ สาธารณะให้มีความสะดวกรวดเร็วและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ร่วมกับการใช้ข้อมูลและกระบวนการมีส่วนร่วมในการออกแบบนโยบายสาธารณะและการกำกับดูแลการดำเนินงานของรัฐให้เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลงและสอดคล้องกับสถานการณ์ที่ปรับเปลี่ยนไปได้อย่างฉับไว เพื่อเสริมสร้าง ความสามารถของประเทศในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงและความเสี่ยงภายใต้บริบทโลกใหม่

๓.๖) ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐)

โดยสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (สำนักงาน ก.พ.) สืบเนื่องจาก รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม และมาตรา ๘ กำหนดให้มีคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมคณะหนึ่งเรียกโดยย่อว่า ก.ม.จ. และมาตรา ๑๓ (๑) กำหนดให้ ก.ม.จ. มีอำนาจหน้าที่ในการเสนอแนะและให้คำปรึกษาเกี่ยวกับนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐต่อคณะรัฐมนตรี ก.ม.จ. จึงกำหนดให้มียุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการขับเคลื่อนมาตรฐานด้านจริยธรรมอย่างเป็นรูปธรรมและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยในการประชุม ก.ม.จ. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๔ ได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ และให้เสนอร่างยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐไปยัง สศช. และคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

๓.๗) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

โดยคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติได้กำหนดแนวทางเพื่อนำสู่การเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ โดยส่งเสริมให้คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม โดยมีดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ เป็นแนวทางหลัก ประกอบด้วย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพื่อมุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามและประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อพัฒนาประเทศให้มั่นคงในมิติด้านคุณธรรม มีคุณธรรมเป็นหลักยึดถือและปฏิบัติ และพัฒนาคุณธรรมในสังคมไทยให้ปรากฏชัดและเป็นรูปธรรมที่ยั่งยืนเพื่อตอบสนองต่อการนำแผนปฏิบัติการสู่การปฏิบัติในระดับองค์กร

๓.๘) แผนปฏิบัตินโยบาย สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จัดทำขึ้นเพื่อกำหนด

นโยบายและทิศทางการดำเนินการของหน่วยงาน ซึ่งมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายของรัฐบาล รวมทั้งเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ โดยการปฏิบัตินโยบาย สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ดำเนินการภายใต้วิสัยทัศน์ “องค์กรประสิทธิภาพสูงเชิงรุก” โดยมีพันธกิจที่ต้องดำเนินการรวม ๓ ประการ ดังนี้ หน่วยงานยุทธศาสตร์ของประเทศ หน่วยงานข้อมูลด้านการพัฒนาเชิงลึก ของประเทศ และหน่วยงานแห่งความรู้สมัยใหม่ และดำเนินการภายใต้ ๗ แผนย่อย

ส่วนที่ ๒
การดำเนินการเสริมสร้างและขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมใน สศช. ระยะ ๕ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ได้จัดทำขึ้นเพื่อให้ทุกภาคส่วนร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน โดยการถ่ายทอดเป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ ประเด็นที่ ๑๐ ด้านการปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม ประเด็นที่ ๑๑ ด้านการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ประเด็นที่ ๑๕ ด้านพลังทางสังคม และประเด็นที่ ๒๑ ด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ นอกจากนี้ สศช. ยังได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการ สศช. ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ และกฎหมายสำคัญๆ ที่เกี่ยวข้อง

ในภารกิจการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม สศช. ได้กำหนดแนวทางการเสริมสร้างและขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมใน สศช. ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ซึ่งสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ สศช. ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ดังนี้

- ปลุกจิตสำนึกและส่งเสริมการตระหนักรู้ เพื่อพัฒนาจิตสำนึกด้านป้องกันและต่อต้านการทุจริตคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลของบุคลากร สศช. ซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญในการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวมผ่านการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และการรณรงค์เพื่อส่งเสริมระดับการตระหนักรู้ของบุคลากรให้มีจิตสำนึกและค่านิยมแห่งความซื่อสัตย์ นำ สศช. สู่อำนาจเป็นองค์กรคุณธรรม และนำสู่การต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ
- พัฒนาและเสริมสร้างระบบบริหารและเครื่องมือสนับสนุนการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม นำสู่การป้องกันและต่อต้านการทุจริตในองค์กร เพื่อพัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือสนับสนุนการดำเนินการส่งเสริมสนับสนุนการเป็นองค์กรแห่งคุณธรรมและความโปร่งใส ใน สศช. โดยดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และสนับสนุนให้ความช่วยเหลือและดูแลบุคลากรผู้ปฏิบัติตนอย่างสุจริต ให้ได้รับความเป็นธรรมไม่ถูกกลั่นแกล้ง ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับ มีวินัย เคารพกฎ ระเบียบ กฎหมาย จัดทำคู่มือและแนวปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างถูกต้อง และสนับสนุนการดำเนินการเกี่ยวกับข้อร้องเรียน โดยพัฒนาในส่วนของกรจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการ เรื่องร้องเรียน พร้อมระบุปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไขและเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบ
- พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม นำสู่การป้องกันและต่อต้านการทุจริตในองค์กร เพื่อเสริมสร้างเครือข่ายและพัฒนาความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน โดยเสริมสร้างความร่วมมือผ่านกิจกรรมเพื่อสนับสนุนเครือข่ายด้านคุณธรรม จริยธรรม นำสู่การป้องกันและต่อต้านการทุจริตในองค์กรระหว่างศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (โดยเฉพาะภารกิจการคุ้มครองจริยธรรม) ในแต่ละหน่วยงาน
- การเฝ้าระวัง ตรวจสอบ และป้องปรามเชิงรุก เพื่อให้บุคลากร สศช. ทุกระดับมีความเชื่อมั่นต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน ของ สศช. และสามารถปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ ได้อย่างเที่ยงธรรม โดยศึกษาและสำรวจความเชื่อมั่นต่อช่องทางรับเรื่องร้องเรียนของ สศช. ในปัจจุบัน ตลอดจนติดตาม สอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ และเผยแพร่ข้อมูลกรณีศึกษาที่เกี่ยวกับการกระทำความผิดจากการประพฤติไม่สอดคล้องตามประมวลจริยธรรมฯ วินัยข้าราชการ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน หรือกฎระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ฯลฯ ตลอดจนเผยแพร่ข้อพึงระวังและข้อมูลต่างๆ ที่เกี่ยวข้องให้ประชาคม สศช. รับทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ทั้งนี้ ในช่วง ๕ ปี (๒๕๖๖-๒๕๗๐) สามารถแบ่งการดำเนินการได้เป็น ๓ ระยะ สอดคล้องตามแผนปฏิบัติการราชการ สศช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ ประกอบด้วย

ระยะที่ ๑ : ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗ : รักษามาตรฐานที่ทำมา โดยรักษามาตรฐานการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ สศช. (ไม่ให้ต่ำกว่าร้อยละ ๙๕ หรือมากกว่าปีก่อนหน้า) เน้นไปที่การพัฒนาฐานข้อมูลด้านคุณธรรม จริยธรรม นำสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมและองค์กรที่เป็นแบบอย่างการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ การเสริมสร้างความรู้ ฝึกอบรมในหัวข้อที่เกี่ยวข้องกับบุคลากรภายใน สศช. และเครือข่าย ตลอดจนพัฒนาการสร้างความเชื่อมั่นต่อช่องทางรับเรื่องร้องเรียน

ระยะที่ ๒ : ๒๕๖๘ - ๒๕๖๙ : รักษามาตรฐานที่ทำมา พัฒนา/ ขยายความร่วมมือ เน้นไปที่การพัฒนาเครือข่ายระหว่างบุคลากรในองค์กร และส่งเสริมความร่วมมือในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมระหว่างหน่วยงาน และนำไปสู่การประยุกต์ใช้ให้เกิดผลในทางปฏิบัติ

ระยะที่ ๓ : ๒๕๗๐: รักษามาตรฐานที่ทำมา พัฒนา/ ขยายความร่วมมือ และ สศช. คือ องค์กรที่ได้รับความน่าเชื่อถือด้านคุณธรรมและความโปร่งใสระดับประเทศ หลังจากที่สนับสนุนความร่วมมือเพื่อขับเคลื่อนจริยธรรมระหว่างหน่วยงานและบุคลากรในองค์กรแล้ว ในระยะนี้ ในระดับองค์กร คือ จะมุ่งเน้นไปที่ การพัฒนา สศช. ให้เป็นองค์กรที่มีธรรมาภิบาล โปร่งใส และเป็นองค์กรที่ได้รับความน่าเชื่อถือด้านคุณธรรมและความโปร่งใสระดับประเทศ (สศช. มีคะแนน ITA อยู่ใน ๒๐ อันดับแรกของหน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินทั้งหมด) ทั้งจากมุมมองบุคลากรผู้ปฏิบัติงานภายในองค์กรเองและทั้งจากมุมมองของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ สศช. ใน ระดับบุคคล คือ เสริมสร้างและพัฒนาข้าราชการและบุคลากร สศช. ให้ปฏิบัติงานอย่างมีความสุข มีความสามัคคีและเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน

เป้าหมายและตัวชี้วัดรวม

เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ใน สศช. มีผลในทางปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม จึงได้กำหนดเป้าหมายการดำเนินการระยะ ๕ ปี ไว้ ดังนี้

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย				
	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
๑. การบริหารงานของ สศช. มีธรรมาภิบาล โปร่งใส					
● คะแนน ITA ¹ ภาพรวม	≥ ร้อยละ ๙๕ (๙๕.๕๘)	≥ ร้อยละ ๙๕	≥ ร้อยละ ๙๕	≥ ร้อยละ ๙๕	≥ ร้อยละ ๙๕
● การส่งเสริม ยกย่องข้าราชการ และบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม	๑ ครั้ง (๑ ครั้ง)	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง
● การมีกิจกรรมการสร้างวัฒนธรรม ที่สนับสนุนดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) หรือการมีกิจกรรม จิตอาสา ใน สศช.	๑ กิจกรรม (๑ โครงการ)	๑ กิจกรรม	๑ กิจกรรม	๑ กิจกรรม	๑ กิจกรรม

¹ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ซึ่งคะแนน ITA มีค่าอยู่ระหว่าง ๐-๑๐๐ ถ้าหน่วยงานใดมีค่าคะแนน ITA เข้าใกล้ ๑๐๐ แสดงว่าหน่วยงานนั้นมีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานสูงมาก ขณะที่ถ้าคะแนน ITA เข้าใกล้ ๐ ก็แสดงว่า หน่วยงานรัฐนั้นมีระดับความโปร่งใสของการดำเนินงานและคุณธรรมต่ำมาก

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย				
	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
๒. สศช. ได้รับความน่าเชื่อถือ ความไว้วางใจ มีภาพลักษณ์ที่ดีและได้รับความร่วมมือจากทุกภาคีในการพัฒนาประเทศ					
<ul style="list-style-type: none"> คะแนน ITA สศช. (EIT)² วัดทั้งจาก EIT Survey และ EIT Public 	≥ ร้อยละ ๘๕ (๘๙.๑๕ / ๘๗.๖๑)	≥ ร้อยละ ๘๕	≥ ร้อยละ ๙๐	≥ ร้อยละ ๙๐	≥ ร้อยละ ๙๕
<ul style="list-style-type: none"> อันดับ สศช. ในการประเมิน ITA³ 	๑ ใน ๓๐ อันดับทั่วประเทศ	๑ ใน ๓๐ อันดับทั่วประเทศ	๑ ใน ๒๕ อันดับทั่วประเทศ	๑ ใน ๒๕ อันดับทั่วประเทศ	๑ ใน ๒๐ อันดับทั่วประเทศ

ส่วนที่ ๓
การเสริมสร้างและขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมใน สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เพื่อพัฒนาผลการดำเนินงานข้างต้น และเพื่อให้การดำเนินการเสริมสร้างและขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมใน สศช. เป็นไปอย่างต่อเนื่อง ตอบสนองความต้องการของประชาคม สศช. และตอบสนองต่อข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาการทำงานของ สศช. โดยเฉพาะในเรื่องการปลูกฝังค่านิยมคุณธรรมในการปฏิบัติงาน ให้เกิดผลที่เป็นรูปธรรม การจัดเวทีแลกเปลี่ยนความคิดเห็น จัดอบรมปลูกฝังจิตใจของเจ้าหน้าที่สู่การเป็นคนดี มีคุณธรรมและมีความซื่อสัตย์ และการสร้างความตระหนักให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานที่ได้รับมอบหมายอย่างดีที่สุด ดังนั้น ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ สศช. ได้กำหนดทิศทางการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินการเสริมสร้างและขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมใน สศช. โดยใช้กรอบการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ กรอบการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างและขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมใน สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ซึ่งสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราชการ สศช. โดยใช้งบประมาณจากงบประมาณ สศช. ประจำปี ๒๕๖๗ ภายใต้งานการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ สศช. ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ซึ่งมีสรุปได้ ดังนี้

๔.๑ วัตถุประสงค์

๑) วัตถุประสงค์

- ๑.๑) เพื่อพัฒนา สศช. ให้เป็นองค์กรที่บริหารงานโดยยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล นำสู่การเป็นหนึ่งในองค์กรต้นแบบด้านความโปร่งใสและต้นแบบด้านการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม
- ๑.๒) เพื่อพัฒนาบุคลากรของ สศช. ทุกระดับให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติตนให้ถูกต้องตามกฎหมาย ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกที่ซื่อสัตย์ ซึ่งเป็นพื้นฐานต่อการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

² แหล่งข้อมูล EIT สศช. ประกอบด้วย ๒ ส่วน ได้แก่ ส่วนที่ ๑ (ประเมินจากผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public)) สศช. และ ส่วนที่ ๒ (ประเมินจากผู้จัดเก็บข้อมูล (EIT Survey))

³ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ซึ่งคะแนน ITA มีค่าอยู่ระหว่าง ๐-๑๐๐ ถ้าหน่วยงานใดมีค่าคะแนน ITA เข้าใกล้ ๑๐๐ แสดงว่าหน่วยงานนั้นมีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสูงมาก ขณะที่ถ้าคะแนน ITA เข้าใกล้ ๐ ก็แสดงว่า หน่วยงานรัฐนั้นมีระดับความโปร่งใสของการดำเนินงานและคุณธรรมต่ำมาก

๒) เป้าหมาย สร้างวัฒนธรรม สศช. เพื่อเสริมสร้างระดับธรรมาภิบาลในองค์กร พัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้ดีขึ้นกว่าปีก่อนหน้า และควรบรรลุระดับมากกว่าร้อยละ ๙๕

๔.๒ กิจกรรมย่อยในการดำเนินการ ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ที่มุ่งพัฒนาศักยภาพของบุคลากรใน สศช. ให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวคิดการประเมินแนวทางการประเมินกระบวนการประเมิน และระเบียบวิธีการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน และมุ่งพัฒนาและยกระดับผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช. เพื่อใช้เป็นแนวทางและข้อมูลประกอบการกำหนดแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินการ เพื่อพัฒนาและยกระดับและพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช. โดยเสริมสร้างและเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจ จัดอบรมและจัดกิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานใน สศช. ตลอดจนดำเนินการเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

กิจกรรมที่ ๒ การเสริมสร้างวัฒนธรรม สศช. คุณธรรม โปร่งใส ใจสะอาด (STRONG NESDC)⁴ ที่มุ่งปลูกฝัง ปลูกจิตสำนึกวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต การปฏิบัติงานบนพื้นฐานดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ค่านิยม สศช. ตลอดจนเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและทักษะให้แก่ผู้บริหารและบุคลากร สศช. ให้มีแนวคิดและพฤติกรรมจิตพอเพียง จิตอาสา เรียนรู้และน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และมุ่งส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี เป็นข้าราชการไทยหัวใจสีขาว มีความซื่อสัตย์สุจริต ที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ และปฏิบัติงานบนพื้นฐานพื้นฐานดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ค่านิยม สศช. อย่างสม่ำเสมอ และเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทย โดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตลอดจนเพื่อพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับภาคีในประเทศให้มีส่วนร่วมเป็นพลังสำคัญ ในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ใน สศช. นอกจากนี้ ยังมุ่งทบทวนกฎหมาย กฎระเบียบและองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องให้มีความเป็นปัจจุบัน และพัฒนาช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนให้หลากหลายเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้หลายระดับ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในงาน สศช. ด้วย

กิจกรรมที่ ๓ การเสริมสร้างสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ ด้านการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ที่มุ่งเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและทักษะให้แก่ผู้บริหารและบุคลากร สศช. ที่ผ่านการอบรมหลักสูตร STRONG NESDC เกี่ยวกับเรื่อง จริยธรรมฯ วินัยข้าราชการ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน หรือ กฎระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต จิตอาสา และปลูกฝังความรับผิดชอบต่อสังคมและให้ตระหนักถึงผลกระทบจากการทุจริต และปรับเปลี่ยนฐานความคิด เพื่อให้บุคลากร สศช. มีส่วนร่วมในการรักษาประโยชน์สาธารณะต่อไป รวมทั้งพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กร ให้มีศักยภาพสูง มีความเป็นมืออาชีพ สามารถรับมือกับรูปแบบการทุจริตที่นับวันจะทวีความซับซ้อนมากขึ้น รวมทั้งสนับสนุนการมีและดำเนินมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในองค์กร

๔.๓ ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ประกอบด้วย

๑) ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของ สศช. ประจำปีไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ หรือมากกว่าปีก่อนหน้า

๒) สศช. มีอันดับการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ อยู่ในอันดับที่ ๓๐ ของหน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมทั้งประเทศ

⁴ ค่านิยมตามโมเดล STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ประกอบด้วย S-Sufficiency (ความพอเพียง) T-Transparency (ความโปร่งใส) R-Realize (การตื่นรู้) ON-Onward (มุ่งไปข้างหน้า) และ G-Generosity (ความเอื้ออาทร)

- ๓) คะแนน ITA สศช. (EIT) วัดทั้งจาก EIT Survey และ EIT Public ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕
- ๔) ร้อยละของบุคลากร สศช. ที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมหรือการอบรมแต่ละครั้งได้รับความรู้เพิ่มขึ้นมากกว่าร้อยละ ๒๕⁵
- ๕) การมีกิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมที่สนับสนุนดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) หรือการมีกิจกรรมจิตอาสาใน สศช. อย่างน้อย ๑ กิจกรรม
- ๖) การมีกิจกรรมส่งเสริม ยกย่องข้าราชการและบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม ๑ ครั้ง
- ๗) ร้อยละของบุคลากร สศช. ที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมแต่ละครั้งจะนำความรู้ไปประยุกต์ใช้มากกว่าร้อยละ ๘๕³

(รายละเอียดกิจกรรมปรากฏตามเอกสารแนบ)

ส่วนที่ ๔

ผังแสดงความเชื่อมโยงระหว่างแผนปฏิบัติการเสริมสร้างและขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ใน สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และยุทธศาสตร์ แผนอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

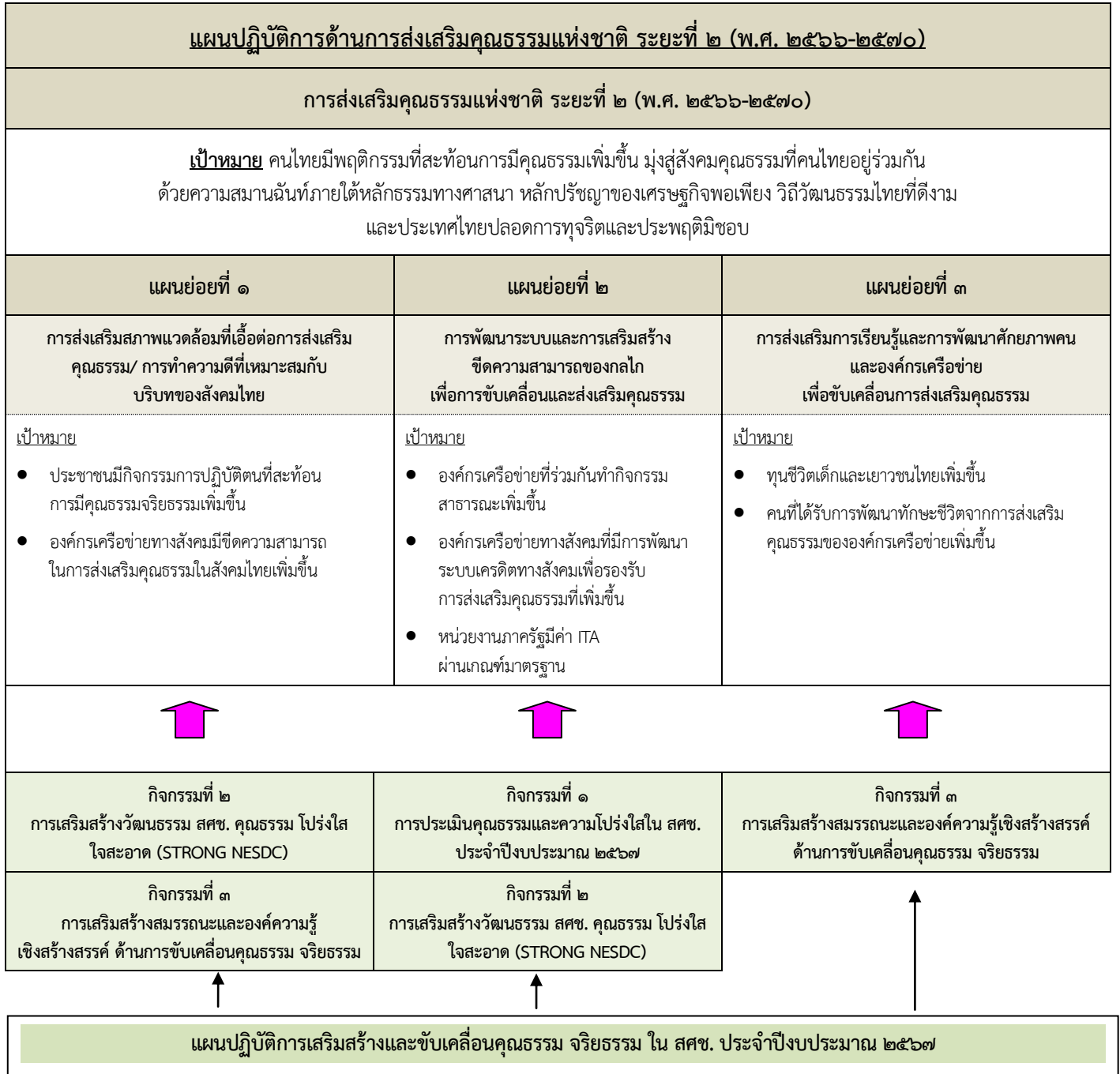
จากหลักการและเหตุผลดังที่กล่าวไว้ในส่วนที่ ๑ สศช. จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างและขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ใน สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ขึ้น ซึ่งมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) รายละเอียดปรากฏในผังแสดงความเชื่อมโยงดังต่อไปนี้

⁵ เป็นค่าเฉลี่ยร้อยละ สอบถามจากกลุ่มผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรม โดยทำแบบประเมินหลังการเข้าร่วมกิจกรรม และเป็นค่าเฉลี่ยจากจำนวนการเข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมดที่จัดในปีงบประมาณ ๒๕๖๗

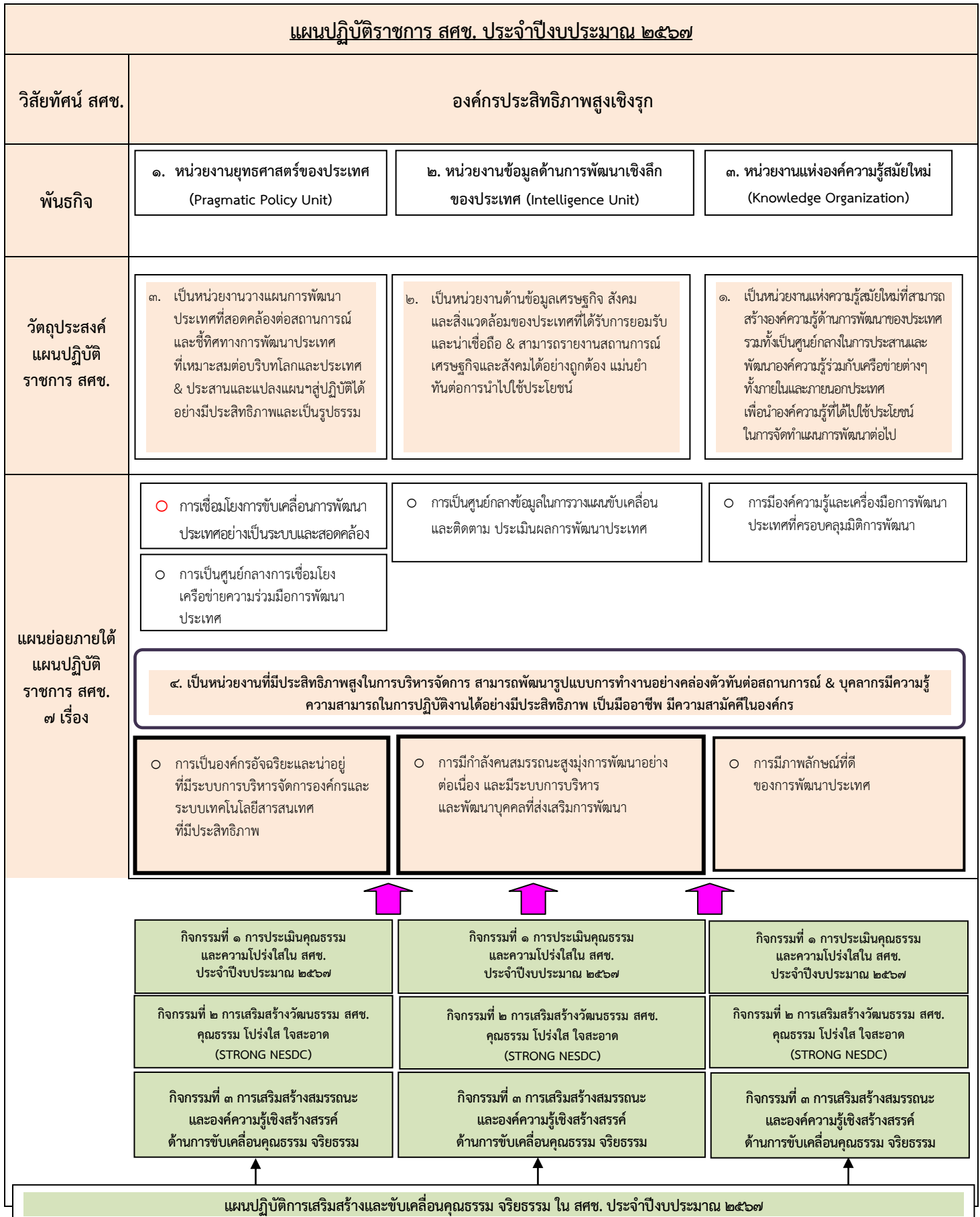
ผังแสดงความเชื่อมโยงระหว่างแผนปฏิบัติการเสริมสร้างและขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม
ใน สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ กับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐
ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ (มาตรา ๖๕ มาตรา ๗๖ และมาตรา ๒๕๘ ข.(๔) พ.ร.บ.มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒)	
ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างโอกาสความเสมอภาคทางสังคม ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ	
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๑๐ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม ประเด็นที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ประเด็นที่ ๑๕ พลังทางสังคม ประเด็นที่ ๒๑ ต่อด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	แผนการปฏิรูปประเทศ <ul style="list-style-type: none"> ● ด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ● ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓	นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ
แผนปฏิบัตินโยบาย สศช. ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)	
ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐)	
แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)	
▲ ▲ ▲ ▲	
แผนปฏิบัติการเสริมสร้างและขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ใน สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	

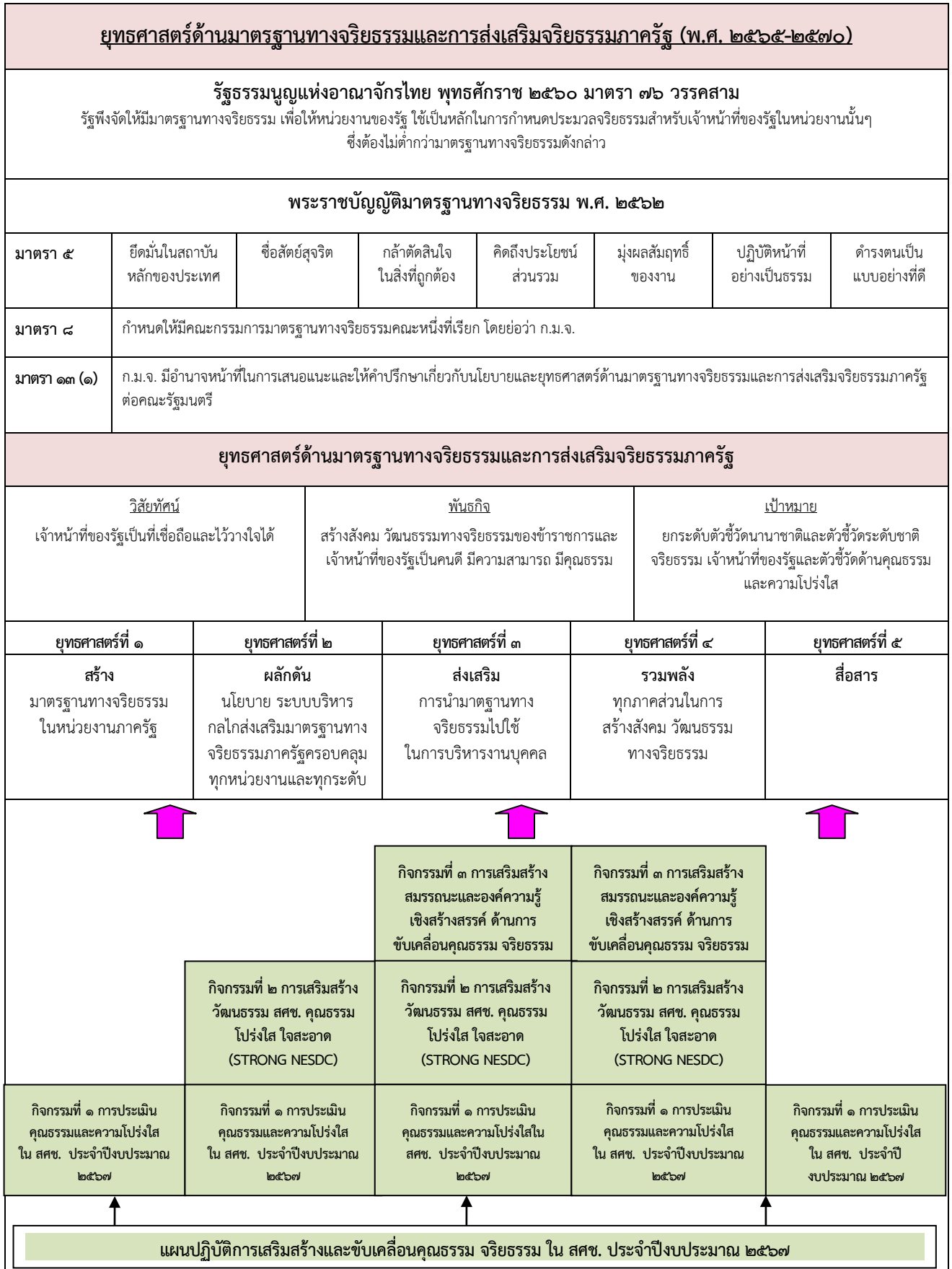
ผังแสดงความเชื่อมโยงระหว่างแผนปฏิบัติการเสริมสร้างและขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม
 ใน สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
 และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)



ผังแสดงความเชื่อมโยงระหว่างแผนปฏิบัติการเสริมสร้างและขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม
ใน สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และแผนปฏิบัติราชการ สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗



**ผังแสดงความเชื่อมโยงระหว่างแผนปฏิบัติการเสริมสร้างและขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม
ใน สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
และยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐)**



ส่วนที่ ๕ ตารางสรุปกิจกรรมที่จะดำเนินการในแผนปฏิบัติการเสริมสร้างและขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม
ในสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๕ ตารางสรุปกิจกรรมที่จะดำเนินการในแผนปฏิบัติการเสริมสร้างและขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม
ในสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

<p>ความสอดคล้องกับ ตัวชี้วัดภายใต้ แผนแม่บทฯ</p>	<p>ความสอดคล้องกับเป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และวัตถุประสงค์ตามแผนปฏิบัติราชการ สศช.</p>	<p>วัตถุประสงค์</p>	<p>แนวทางดำเนินการ</p>
<p>กิจกรรมที่ ๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p>			
<p>ประเด็นที่ ๒๑ ต่อต้าน การทุจริตและประพฤติ มิชอบ</p>	<p style="text-align: center;"><u>เป้าหมายที่ ๒</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ● หน่วยงานภาครัฐน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงาน มีค่า ITA เพิ่มขึ้น โดยมีค่าเป้าหมายเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (จากข้อมูลปีฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕) <p style="text-align: center;"><u>แผนงานย่อย</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ● บริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล มุ่งผลสัมฤทธิ์ สร้างสิ่งแวดล้อมที่เอื้ออำนวย เสริมสร้างวัฒนธรรม จริยธรรมในองค์กร เพื่อขับเคลื่อนงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลได้อย่างเป็นมืออาชีพ รองรับภารกิจได้อย่างเพียงพอและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด ● การพัฒนาระบบบริหารจัดการภายในองค์กร ให้เอื้อต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรให้บรรลุภารกิจ 	<ul style="list-style-type: none"> ● พัฒนาศักยภาพของบุคลากรใน สศช. ให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวคิดการประเมินแนวทางการประเมิน กระบวนการประเมิน และระเบียบวิธีการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ● พัฒนาและยกระดับผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช. เพื่อใช้เป็นแนวทางและข้อมูลประกอบการกำหนดแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินการ เพื่อยกระดับและพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช. 	<ul style="list-style-type: none"> ● จัดกิจกรรมฝึกอบรม หรือการประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อเสริมสร้างและเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจ จัดอบรมและจัดกิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานใน สศช. ตลอดจนสนับสนุนให้เกิดความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ แก่เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน ITA ● เข้าร่วมในกระบวนการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA ของ สศช. เพื่อใช้เป็นแนวทางปรับปรุงและพัฒนา ITA สศช.
<p>ตัวชี้วัดความสำเร็จของกิจกรรม สศช. มีคะแนนการประเมิน ITA ในภาพรวมมากกว่า ๙๕ คะแนนจากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน (และควรมากกว่าปี ๒๕๖๖) และมีคะแนน ITA สศช. (EIT) วัดทั้งจาก EIT Survey และ EIT Public ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕</p> <p>สศช. มีอันดับการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ อยู่ในอันดับที่ ๓๐ ของหน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมทั่วประเทศ</p>			

<p>ความสอดคล้องกับ ตัวชี้วัดภายใต้ แผนแม่บทฯ</p>	<p>ความสอดคล้องกับเป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และวัตถุประสงค์ตามแผนปฏิบัติราชการ สศช.</p>	<p>วัตถุประสงค์</p>	<p>แนวทางดำเนินการ</p>
<p>กิจกรรมที่ ๒. การเสริมสร้างวัฒนธรรม สศช. คุณธรรม โปร่งใส ใจสะอาด (STRONG NESDC)</p>			
<p>ประเด็นที่ ๑๐ การปรับเปลี่ยนค่านิยม และวัฒนธรรม</p> <p>ประเด็นที่ ๑๕ พลังทางสังคม</p>	<p style="text-align: center;"><u>เป้าหมายที่ ๑</u></p> <ul style="list-style-type: none"> หน่วยงานเสริมสร้างคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) เพิ่มขึ้น โดยมีค่าเป้าหมายเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ภายใน ปี พ.ศ. ๒๕๗๐ จากข้อมูลปีฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕ <p style="text-align: center;"><u>แผนย่อย</u></p> <ul style="list-style-type: none"> การบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล มุ่งผลสัมฤทธิ์ สร้าง สิ่งแวดล้อมที่เอื้ออำนวย เสริมสร้างวัฒนธรรม จริยธรรมในองค์กร เพื่อขับเคลื่อนงาน ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลได้อย่างเป็นมืออาชีพ รองรับการกิจได้อย่างเพียงพอและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด การส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของ สศช. และพัฒนาแนวทางการ ประชาสัมพันธ์ & การสื่อสารองค์กร เพื่อสร้างการรับรู้และความร่วมมือ ทั้งภายในและภายนอกองค์กร นำสู่การสร้างความเข้าใจ เชื่อมมันให้ ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนา 	<ul style="list-style-type: none"> เผยแพร่ ปลุกันดี ปลุกันดีจิตสำนึก วัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต การปฏิบัติงานบนพื้นฐานดัชนี คุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ค่านิยม สศช. ตลอดจนเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและทักษะให้แก่ผู้บริหาร และบุคลากร สศช. ให้มีแนวคิด และพฤติกรรมจิตพอเพียง จิตอาสา เรียนรู้และน้อมนำปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง สนับสนุน ยกย่องข้าราชการที่เป็น แบบอย่างที่ดี ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตามประมวลฯ และเพิ่มสมรรถนะและพัฒนา ระบบราชการไทย โดยยึดหลักการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนได้รับ ความเชื่อมั่นและเป็นที่น่าพอใจ 	<ul style="list-style-type: none"> จัดกิจกรรมการเสริมสร้าง วัฒนธรรม จริยธรรม เพื่อมุ่งปลูกฝังและ เสริมสร้างคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) กิจกรรมนี้ ประกอบด้วย การเชิดชูและเรียนรู้ จากบุคคลต้นแบบ คนดีของสังคม ข้าราชการ ดีเด่นของ สศช. และสนับสนุนกิจกรรม จิตอาสา และกิจกรรมการศึกษาวัฒนธรรม ประวัติศาสตร์ ความเป็นมา และค่านิยมไทย เพื่อปลูกฝังค่านิยมพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสาและกตัญญู เสริมสร้างความสามัคคี และเรียนรู้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง พระบรมราโชวาท และพระราช ดำรัสที่เกี่ยวข้อง เพื่อน้อมนำไปปฏิบัติงาน และปฏิบัติตน พัฒนาองค์ความรู้ ฐานข้อมูล ศึกษาวิจัย ประมวลและสังเคราะห์องค์ ความรู้เกี่ยวกับปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง พระบรมราโชวาท พระราชดำรัส ที่เกี่ยวข้อง ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ

<p>ความสอดคล้องกับ ตัวชี้วัดภายใต้ แผนแม่บทฯ</p>	<p>ความสอดคล้องกับเป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และวัตถุประสงค์ตามแผนปฏิบัติการ สศช.</p>	<p>วัตถุประสงค์</p>	<p>แนวทางดำเนินการ</p>
		<ul style="list-style-type: none"> ● เจ้าหน้าที่ สศช. เป็นที่พึ่งของประชาชนได้ มีความน่าเชื่อถือ และปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม ● พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับภาคีในประเทศให้มีส่วนร่วมเป็นพลังสำคัญ ในการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม ใน สศช. 	<p>(พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ค่านิยม สศช. วัฒนธรรมสุจริตให้กับผู้บริหาร บุคลากร สศช. และเครือข่าย</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ทบทวนกฎหมาย กฎระเบียบและองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องให้มีความเป็นปัจจุบัน ● ประสานผู้เกี่ยวข้องร่วมพัฒนาช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนให้หลากหลายเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้หลายระดับ และมีการประเมินผลการดำเนินการเป็นระยะๆ เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและเพื่อสร้างความเชื่อมั่นในงาน สศช. ● รณรงค์ พัฒนาสื่อ และเผยแพร่ข้อมูลความรู้ที่เกี่ยวข้องกับปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท พระราชดำรัสที่เกี่ยวข้องดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) เพื่อรณรงค์ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ ความเข้าใจ และปฏิบัติงานเพื่อเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ / ข้าราชการที่ดี ปฏิบัติตามตามข้อกำหนดด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้

<p>ความสอดคล้องกับ ตัวชี้วัดภายใต้ แผนแม่บทฯ</p>	<p>ความสอดคล้องกับเป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และวัตถุประสงค์ตามแผนปฏิบัติการ สศช.</p>	<p>วัตถุประสงค์</p>	<p>แนวทางดำเนินการ</p>
<p>ตัวชี้วัดความสำเร็จของกิจกรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ร้อยละของบุคลากร สศช. ที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมหรือการอบรมแต่ละครั้งได้รับความรู้เพิ่มขึ้นมากกว่าร้อยละ ๒๕ (เป็นค่าเฉลี่ยร้อยละ สอบถามจากกลุ่มผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรม โดยทำแบบประเมินหลังการเข้าร่วมกิจกรรม และเป็นค่าเฉลี่ยจากจำนวนการเข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมดที่จัดในปีงบประมาณ ๒๕๖๗) ● การมีกิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมที่สนับสนุนดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) หรือการมีกิจกรรมจิตอาสาใน สศช. อย่างน้อย ๑ กิจกรรม ● การมีกิจกรรมส่งเสริม ยกย่องข้าราชการและบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม ๑ ครั้ง 			

<p>ความสอดคล้องกับ ตัวชี้วัดภายใต้ แผนแม่บทฯ</p>	<p>ความสอดคล้องกับเป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และวัตถุประสงค์ตามแผนปฏิบัติราชการ สศช.</p>	<p>วัตถุประสงค์</p>	<p>แนวทางดำเนินการ</p>
<p>กิจกรรมที่ ๓. การเสริมสร้างสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ ด้านการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม</p>			
<p>ประเด็นที่ ๑๐ การปรับเปลี่ยนค่านิยม และวัฒนธรรม</p> <p>ประเด็นที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคน ตลอดช่วงชีวิต</p>	<p><u>เป้าหมายที่ ๑</u></p> <ul style="list-style-type: none"> หน่วยงานเสริมสร้างคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) เพิ่มขึ้น โดยมีค่าเป้าหมายเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ จากข้อมูลปีฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕ <p><u>แผนย่อย</u></p> <p>การบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล มุ่งผลสัมฤทธิ์ สร้างสิ่งแวดล้อมที่เอื้ออำนวย เสริมสร้างวัฒนธรรม จริยธรรมในองค์กร</p> <p>เพื่อขับเคลื่อนงาน ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลได้อย่างเป็นมืออาชีพ รองรับภารกิจได้</p> <p>อย่างเพียงพอและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด</p>	<ul style="list-style-type: none"> เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและทักษะให้แก่ผู้บริหารและบุคลากร สศช. ที่ผ่านการอบรมหลักสูตร STRONG NESDC เกี่ยวกับเรื่อง จริยธรรมฯ วินัยข้าราชการ ราชการ บัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน หรือกฎระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต จิตอาสา และปลูกฝังความรับผิดชอบต่อสังคมและให้ตระหนักถึงผลกระทบ จากการทุจริต และปรับเปลี่ยนฐานความคิด เพื่อให้บุคลากร สศช. มีส่วนร่วมในการรักษาประโยชน์สาธารณะต่อไป พัฒนาสมรรถนะของบุคลากร ที่ปฏิบัติงานด้านการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร 	<ul style="list-style-type: none"> จัดฝึกอบรม หรือจัดเวทีแลกเปลี่ยนความคิดเห็น เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ถูกต้อง และให้ความรู้ด้านวินัย กฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องแก่ผู้บริหารและประชาคม สศช. เพื่อทราบและถือปฏิบัติ (รวมถึงกิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนการประเมิน ITA ของ สศช. โดยเฉพาะ การปลูกจิตสำนึกวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต การปฏิบัติงานบนพื้นฐานดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ค่านิยม สศช.) ศึกษาดูงานต้นแบบคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) และชุมชนช่อสะอาด ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในพื้นที่ต่างๆ

<p>ความสอดคล้องกับ ตัวชี้วัดภายใต้ แผนแม่บทฯ</p>	<p>ความสอดคล้องกับเป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และวัตถุประสงค์ตามแผนปฏิบัติราชการ สศช.</p>	<p>วัตถุประสงค์</p>	<p>แนวทางดำเนินการ</p>
		<ul style="list-style-type: none"> ● ให้มีศักยภาพสูง ความเป็นมืออาชีพ สามารถรับมือกับรูปแบบการทุจริตที่นับวันจะทวีความซับซ้อนมากขึ้น รวมทั้งสนับสนุนการมีและดำเนินมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในองค์กร 	<ul style="list-style-type: none"> ● จัดกิจกรรมพัฒนาเครือข่ายและจัดส่งบุคลากร สศช. เข้าร่วมฝึกอบรม เพื่อเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงาน จัดโดยภาครัฐหรือภาคเอกชน
<p>ตัวชี้วัดความสำเร็จของกิจกรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ร้อยละของบุคลากร สศช. ที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมหรือการอบรมแต่ละครั้งได้รับความรู้เพิ่มขึ้นมากกว่าร้อยละ ๒๕ (เป็นค่าเฉลี่ยร้อยละ สอบถามจากกลุ่มผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรม โดยทำแบบประเมินหลังการเข้าร่วมกิจกรรม และเป็นค่าเฉลี่ยจากจำนวนการเข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมดที่จัดในปีงบประมาณ ๒๕๖๗) ● ร้อยละของบุคลากร สศช. ที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมแต่ละครั้งจะนำความรู้ไปประยุกต์ใช้มากกว่าร้อยละ ๘๕ (เป็นค่าเฉลี่ยร้อยละ สอบถามจากกลุ่มผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรม โดยทำแบบประเมินหลังการเข้าร่วมกิจกรรม และเป็นค่าเฉลี่ยจากจำนวนการเข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมดที่จัดในปีงบประมาณ ๒๕๖๗) ● กิจกรรมการมีส่วนร่วมระหว่าง สศช. และเครือข่ายการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมอย่างน้อย ๑ กิจกรรม หรือมีบุคคล ภาคีและหน่วยงานอื่นๆ อย่างน้อย ๕ แห่งมีส่วนร่วมในการกิจดังกล่าวกับ สศช. 			

ส่วนที่ ๖ ระยะเวลาการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการเสริมสร้างและขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม
 ในสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
 ภายใต้ภารกิจขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
 ในการดำเนินงานของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)

กิจกรรม	พ.ศ. ๒๕๖๖			พ.ศ. ๒๕๖๗								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
กิจกรรมที่ ๑ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗												
<ul style="list-style-type: none"> จัดอบรมหรือประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ในประเด็นต่างๆ ที่เกี่ยวข้องและสนับสนุน ให้เกิดความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์ การประเมินคุณธรรม จริยธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ แก่เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับ การประเมิน ITA 							ITA Work- shop ๒๐๒๔					
<ul style="list-style-type: none"> จัดกิจกรรมและเข้าร่วมในกระบวนการ ประเมินตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด 												
<ul style="list-style-type: none"> พัฒนาและยกระดับผลการประเมิน ITA ของ สศช. เพื่อใช้เป็นแนวทางปรับปรุง และพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ สศช. 												

กิจกรรม	พ.ศ. ๒๕๖๖			พ.ศ. ๒๕๖๗								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
กิจกรรมที่ ๒ การเสริมสร้างวัฒนธรรม สศช. คุณธรรม โปร่งใส ใจสะอาด (STRONG NESDC)												
● จัดกิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมด้านทุจริต จิตอาสา			บริจาค โลหิต		ประกาศ เจตนา- รมณ์ฯ	บริจาค โลหิต		การสร้าง วัฒนธรรม ด้านทุจริต จิตอาสา	บริจาค โลหิต			บริจาค โลหิต
● กิจกรรมส่งเสริม ยกย่องข้าราชการและบุคลากร ที่มีคุณธรรม จริยธรรม				คัดเลือก ข้าราชการ/ เจ้าหน้าที่ ดีเด่น สศช.								
● พัฒนาสื่อ จัดทำคู่มือ ธรรมนูญและเผยแพร่ ข้อมูลความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตให้เข้าถึง กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจ ปฏิบัติตาม ข้อกำหนดด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม จรรยา ข้าราชการ บทบัญญัติในกฎหมาย												
● ประสานผู้เกี่ยวข้องร่วมพัฒนาช่องทาง การรับเรื่องร้องเรียนให้หลากหลายเข้าถึง กลุ่มเป้าหมายได้หลายระดับ และมีการ ประเมินผลการดำเนินการเป็นระยะๆ เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ และเพื่อสร้างความเชื่อมั่นในงาน สศช.												

กิจกรรม	พ.ศ. ๒๕๖๖			พ.ศ. ๒๕๖๗								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
<ul style="list-style-type: none"> พัฒนาองค์ความรู้ ศักยภาพวิจัย ประมวลและสังเคราะห์องค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สศช. สนับสนุนการทำแผนปฏิบัติการ แผนการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตใน สศช. และป้องกันการทุจริตและการปลูกฝังวัฒนธรรมสุจริตให้กับผู้บริหาร บุคลากร สศช. และเครือข่าย รวมทั้งทบทวนข้อมูล นโยบาย กฎระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง 	จัดทำแผนต่างๆ เสนอได้รับอนุมัติ		ทบทวน กฎ ระเบียบ ต่างๆ									
กิจกรรมที่ ๓ การเสริมสร้างสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ ด้านการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม												
<ul style="list-style-type: none"> จัดหลักสูตรอบรมจิตพอเพียง STRONG NESDC เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ที่ถูกต้อง และให้ความรู้ด้านวินัย กฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องแก่ผู้บริหารและประชาคม สศช. เพื่อทราบและถือปฏิบัติ โดยมุ่งเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และทักษะให้แก่ผู้บริหารและบุคลากร สศช. ที่ผ่านการอบรมหลักสูตรดังกล่าว 				หลักสูตร ด้านทุจริต (STRONG NESDC)	ลงพื้นที่ ศึกษา ชุมชน หรือบุคคล ต้นแบบ		หลักสูตร ด้านทุจริต (STRONG NESDC)	ลงพื้นที่ ศึกษา ชุมชน หรือบุคคล ต้นแบบ				
<ul style="list-style-type: none"> สนับสนุนให้เกิดการบูรณาการขยายผล รายงานผลการดำเนินการตามแผนฯ และขยายความรู้ด้านการป้องกัน ต่อต้าน และปราบปรามการทุจริตให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ใน สศช. 			eMENSCR			รายงานผล รอบ 6 เดือน / eMENSCR			eMENSCR			รายงาน และ ประเมินผล กิจกรรม / eMENSCR

หมายเหตุ รายละเอียดกิจกรรมและกำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

กิจกรรมที่ต้องใช้งบประมาณ		กิจกรรมที่ไม่ต้องใช้งบประมาณ	
ม.ค. ๒๕๖๗ / เม.ย. ๒๕๖๗	หลักสูตรด้านทุจริต (STRONG NESDC)	รายไตรมาส (เริ่มต้นจาก ธ.ค. ๒๕๖๖)	การบริจาคโลหิต
ก.พ. ๒๕๖๗ / พ.ค. ๒๕๖๗	การลงพื้นที่ ศึกษาชุมชน หรือบุคคล ต้นแบบ	ต.ค. - ธ.ค. ๒๕๖๖	การจัดทำแผนฯ / การทบทวนกฎระเบียบต่างๆ
เม.ย. ๒๕๖๗	ITA WORKSHOP ๒๐๒๔	ม.ค. ๒๕๖๗	การคัดเลือกข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ดีเด่น สศช.
พ.ค. ๒๕๖๗	การสร้างวัฒนธรรมด้านทุจริต จิตอาสา	ก.พ. ๒๕๖๗	การประกาศเจตนารมณ์ฯ
		ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๗	การรณรงค์ เผยแพร่ข้อมูลความรู้ที่เกี่ยวข้อง
		ทุก ๖ เดือน / รายไตรมาส (eMENSCR)	รายงานผล และประเมินผลกิจกรรม / eMENSCR

ภาคผนวก

ตารางเปรียบเทียบระหว่างกิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการฯ
และอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สศช.
ตามข้อ ๗ ของข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม :
กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ข้อ ๗ ของข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	กิจกรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ⁶
ให้คำปรึกษา แนะนำ เกี่ยวกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการส่งเสริมจริยธรรม ของส่วนราชการ	กิจกรรมที่ ๑
ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับนโยบายการส่งเสริมจริยธรรม รวมถึงการพัฒนาจริยธรรม และการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล ของส่วนราชการ	กิจกรรมที่ ๑
ส่งเสริม และให้คำแนะนำเกี่ยวกับการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรม	กิจกรรมที่ ๑
สอดส่อง ดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พิจารณา ให้ความเห็นเมื่อมีกรณีร้องเรียน กล่าวหา หรือมีข้อสงสัยว่า ข้าราชการในส่วนราชการ มีพฤติกรรม ที่ไม่เหมาะสมหรือฝ่าฝืนจริยธรรม	กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมที่ ๒
เสนอมาตรการส่งเสริมหรือจูงใจเพื่อพัฒนาให้ข้าราชการในส่วนราชการมีพฤติกรรม เป็นแบบอย่างที่ดี และมาตรการดำเนินการกับข้าราชการในส่วนราชการที่มีพฤติกรรม ฝ่าฝืนจริยธรรม	กิจกรรมที่ ๑
เสริมสร้างการทำงานร่วมกันระหว่างข้าราชการในส่วนราชการ คณะกรรมการจริยธรรม และประสานความร่วมมือกับคณะกรรมการ องค์กรหรือหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมที่ ๓
รณรงค์ ส่งเสริมความเข้าใจต่อสาธารณะเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ ตลอดจนส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการ กำกับตรวจสอบ พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการในส่วนราชการ	กิจกรรมที่ ๒
ตรวจสอบข้อเท็จจริงและเสนอความเห็นต่อหัวหน้าส่วนราชการ เมื่อมีกรณีร้องเรียน กล่าวหาหรือมีข้อสงสัยว่าข้าราชการในส่วนราชการมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือฝ่าฝืน จริยธรรม ในกรณีหัวหน้าส่วนราชการมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมหรือฝ่าฝืนจริยธรรม ให้เสนอผู้บังคับบัญชา ขึ้นเหนือขึ้นไปพิจารณา	กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมที่ ๒
ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ	กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมที่ ๓

ข้อ ๗ ของข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	กิจกรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการ ⁶
คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานจริยธรรม ของส่วนราชการ	กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมที่ ๒
คุ้มครองข้าราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน อย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อผู้นั้น	กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมที่ ๒
ส่งเรื่องให้ ก.พ. พิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบ ในวงกว้างหลายส่วนราชการ	กิจกรรมที่ ๑

⁶หมายเหตุ

กิจกรรมที่ ๑ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

กิจกรรมที่ ๒ การเสริมสร้างวัฒนธรรม สศช. คุณธรรม โปร่งใส ใจสะอาด (STRONG NESDC)

กิจกรรมที่ ๓ การเสริมสร้างสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ ด้านการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม