



แผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
และการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม
สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

สภาพัฒน์



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
โทร ๐๒ ๒๘๐ ๔๐๘๕ ต่อ ๕๔๑๙-๕๔๒๒

ตุลาคม ๒๕๖๕

แผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
และการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม
สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ปัญหาคอร์รัปชันเกิดขึ้นในสังคมไทยมาช้านานและมีแนวโน้มที่จะ มีความรุนแรงมากขึ้นเรื่อยๆ และพบปัญหาดังกล่าวเกือบทุกภาคส่วน ถึงแม้รัฐบาลมีความพยายาม ป้องกันและแก้ไขมาโดยตลอด แต่ดูเหมือนว่าปัญหาการคอร์รัปชันก็ไม่ได้ถูกแก้ไขได้เท่าใดนัก เนื่องจากการรายงานผลการจัดอันดับดัชนี ภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perceptions Index- CPI) ของประเทศไทยที่ยังไม่มีเสถียรภาพ ดังจะเห็นได้จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ค่า CPI ของประเทศไทย ในปี ๒๕๕๗ – ๒๕๕๘ อยู่ที่ระดับ ๓๘ คะแนน ขณะที่ ในปี ๒๕๕๙ ตกลงมาอยู่ที่ ๓๕ คะแนน ในปี ๒๕๖๐ กระทั่งขึ้นอยู่ที่ ๓๗ คะแนน ในปี ๒๕๖๑ ตกลงมาเล็กน้อย และในปี ๒๕๖๒– ๒๕๖๓ ยังคงรักษาระดับไว้ได้อยู่ที่ ๓๖ คะแนน ขณะที่ ในปี ๒๕๖๔ ตกมาอยู่ที่ ๓๕ คะแนน ซึ่งมีแนวโน้มที่จะต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ตามยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่า ภายในปี ๒๕๖๕ ประเทศไทยต้องมีค่า CPI ไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน หรือภายในปี ๒๕๘๐ ประเทศไทยต้องมีค่า CPI ไม่ต่ำกว่า ๗๓ คะแนนหรืออยู่ ๑ ในอันดับที่ ๒๐ ของโลก

ส่วนที่ ๒ รัฐธรรมนูญ ยุทธศาสตร์ แผนและนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปราม การทุจริตในสังคมไทย

ในช่วงที่ผ่านมา ประเทศไทยได้บัญญัติประเด็นเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไว้ในกฎหมายและได้พยายามที่จะพัฒนาและกำหนดยุทธศาสตร์ นโยบายและแผนการดำเนินการด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างต่อเนื่อง สรุปได้ดังนี้

๒.๑ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้กำหนดสิทธิและหน้าที่ของประชาชนไว้ เพื่อประโยชน์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ อาทิ

๑) มาตรา ๕๐ (๑๐) ประชาชนชาวไทยมีหน้าที่ต้องไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริต และประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ

๒) มาตรา ๕๙ รัฐมีหน้าที่ต้องเปิดเผยข้อมูลหรือข่าวสารสาธารณะในครอบครองของหน่วยงาน ของรัฐ (ที่มีใช้ข้อมูลเกี่ยวกับความมั่นคงหรือเป็นความลับของทางราชการ) และจัดให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูล ข่าวสารต่างๆ ได้โดยสะดวก

๓) มาตรา ๖๓ รัฐมีหน้าที่ต้องส่งเสริมสนับสนุนและให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตประพฤติมิชอบทั้งในภาครัฐและเอกชน รวมทั้งจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและขจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเข้มงวด รวมทั้งจัดให้มีกลไกในการส่งเสริม สนับสนุนให้ประชาชนรวมตัวกันเพื่อมีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้ความรู้ต่อต้านหรือชี้เบาะแสการทุจริต โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐ

๔) มาตรา ๗๖ รัฐพึงพัฒนาระบบบริหารราชการแผ่นดินทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่นและรายงานของรัฐอย่างอื่นให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยหน่วยงานของรัฐต้องร่วมมือและช่วยเหลือกันในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การบริหารกิจการแผ่นดินการบริการสาธารณะและการใช้จ่ายเงินงบประมาณมีประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน รวมทั้งพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีทัศนคติเป็นผู้ให้บริการประชาชนให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติและปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

๕) มาตรา ๗๘ รัฐพึงส่งเสริมให้ประชาชนและชุมชนมีความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับการปกครองระบอบประชาธิปไตย มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศด้านต่างๆ การตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการอื่นใดที่อาจมีผลกระทบต่อประชาชนหรือชุมชน

๖) มาตรา ๑๖๔ ในการบริหารราชการแผ่นดิน คณะรัฐมนตรีต้องดำเนินการตามบทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญ กฎหมาย และนโยบายที่แถลงไว้ต่อรัฐสภา และต้องปฏิบัติหน้าที่และใช้อำนาจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ เปิดเผยเพื่อประโยชน์สูงสุดของประเทศและประชาชนส่วนรวมรวมถึงต้องยึดถือและปฏิบัติตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๒ ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้กำหนดวิสัยทัศน์ไว้ว่า ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และมียุทธศาสตร์ในการขับเคลื่อน ๖ ด้าน รวมถึงยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ประเด็นที่ ๖ ที่กำหนดเป้าหมายไว้ว่า ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งครอบคลุม ๔ ประเด็นย่อย ได้แก่ ๑) ประชาชนและภาคีต่าง ๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (๒) บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต (๓) การปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบมีประสิทธิภาพมีความเด็ดขาด เป็นธรรม และตรวจสอบได้ และ (๔) การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบแบบบูรณาการ รวมทั้งได้กำหนดตัวชี้วัดภายใต้ยุทธศาสตร์นี้ไว้ว่า มุ่งพัฒนาให้คะแนน CPI ของประเทศไทยสู่อันดับ ๑ ใน ๒๐ ของโลก หรือมีคะแนนไม่น้อยกว่า ๗๓ คะแนนภายในปี ๒๕๘๐

๒.๓ แผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบได้กำหนดผลอันพึงประสงค์ตามรัฐธรรมนูญฯ มาตรา ๒๕๘ ของคณะกรรมการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบไว้ ๔ ด้าน ได้แก่

๑) ด้านการป้องกัน/เฝ้าระวัง โดยมุ่งส่งเสริมสนับสนุนและให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบ รวมทั้งให้มีกฎหมายในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันเป็นพลังในการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบและชี้เบาะแสเมื่อพบเห็นการกระทำความผิดโดยรัฐมีมาตรการ สนับสนุน และคุ้มครองผู้ชี้เบาะแสด้วย

๒) ด้านการป้องปราบ โดยมุ่งสนับสนุนให้มีมาตรการควบคุม กำกับ ติดตาม การบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชน โดยเฉพาะการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อตรง (Integrity) สุจริตของบุคลากร ใช้ดุลยพินิจโดยสุจริต ภายใต้กรอบธรรมาภิบาลและการกำกับกิจการที่ได้อย่างแท้จริง ให้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารภาครัฐให้ประชาชนสามารถเข้าถึงและตรวจสอบได้ และ สนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริตเพื่อจัดปัญหาการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐ

๓) ด้านการปราบปราม โดยมุ่งยกระดับการบังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง หรือมาตรการทางกฎหมายต่อเจ้าพนักงานของรัฐที่ถูกกล่าวหาว่าประพฤติมิชอบ หรือกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด และมุ่งปรับปรุงประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายในกระบวนการยุติธรรมทุกขั้นตอน

๔) ด้านการบริหารจัดการ โดยมุ่งสนับสนุนให้มีกลไกที่เหมาะสมในการประสานงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบในระดับนโยบายยุทธศาสตร์ และการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ เพื่อให้ประเทศไทยปลอดทุจริต

๒.๔ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้กล่าวถึงบริบทการพัฒนาประเทศ ๔ ด้าน วัตถุประสงค์ เป้าหมายและหมุดหมายการพัฒนา ๑๓ ด้าน อันรวมถึงบริบทการพัฒนาประเทศในมิติด้านการบริหารจัดการภาครัฐ และหมุดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชนไว้ว่าคือ การพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐเพื่อส่งเสริมทุนทางสถาบันของประเทศไทยในระยะเวลาของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ มุ่งยกระดับคุณภาพและประสิทธิภาพของการบริหารจัดการภาครัฐ ให้สามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้อย่างเป็นรูปธรรมและทันต่อสถานการณ์ โดยเร่ง ปรับตัวให้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง สามารถให้บริการที่มีคุณภาพมาตรฐานแก่ประชาชนทุกคนอย่างเท่าเทียม มีการเชื่อมโยงจากส่วนกลางสู่ท้องถิ่นได้อย่างมีบูรณาการ และมีธรรมาภิบาล เพื่อรักษาเสถียรภาพทางสังคม และฟื้นฟูความเชื่อมั่นในรัฐ เป็นการเสริมสร้างทุนทางสถาบันของประเทศ ซึ่งการปฏิรูปภาครัฐเป็นประเด็นท้าทายที่สำคัญของไทยมาอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะอย่างยิ่งในยุคที่คนในสังคมส่วนใหญ่มีความตระหนักรู้ด้านสิทธิมนุษยชน ภาครัฐจึงต้องเร่งพัฒนากลไกทางสถาบันที่เอื้อต่อการเปลี่ยนแปลงสู่ดิจิทัลและนำเทคโนโลยีมาใช้ในการให้บริการสาธารณะให้มีความสะดวกรวดเร็วและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ร่วมกับการใช้ข้อมูลและกระบวนการมีส่วนร่วมในการออกแบบนโยบายสาธารณะและการกำกับดูแลการดำเนินงานของรัฐให้เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลงและสอดคล้องกับสถานการณ์ที่ปรับเปลี่ยนไปอย่างรวดเร็ว เพื่อเสริมสร้าง ความสามารถของประเทศในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงและความเสี่ยงภายใต้บริบทโลกใหม่

ทั้งนี้ จะเห็นได้ว่า ภายใต้เป้าหมายหลักของการพัฒนา โดยเฉพาะในด้านการเสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงและความเสี่ยง ภายใต้บริบทโลกใหม่นั้น มุ่งสร้างความพร้อมในการรับมือและแสวงหาโอกาสจากการเป็นสังคมสูงวัย การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ภัยโรคระบาด และภัยคุกคามทางไซเบอร์ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและ กลไกทางสถาบันที่เอื้อต่อการเปลี่ยนแปลงสู่ดิจิทัล รวมทั้งปรับปรุงโครงสร้างและระบบการบริหารงานของ ภาครัฐให้สามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของบริบททางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยีได้อย่างทันเวลา มีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาล และภายใต้มิติปัจจัยผลักดันการพลิกโฉมประเทศ ได้กำหนดหมุดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ ซึ่งมีกลยุทธ์การพัฒนา ๔ ด้าน ได้แก่ (๑) การพัฒนาคุณภาพการให้บริการภาครัฐที่ตอบโจทย์สะดวก และประหยัด (๒) การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ (๓) การปรับเปลี่ยนภาครัฐ

เป็นรัฐบาลดิจิทัลที่ใช้ข้อมูลในการบริหารจัดการเพื่อการพัฒนาประเทศ และ (๔) การสร้างระบบบริหารภาครัฐที่ส่งเสริมการปรับเปลี่ยนและพัฒนาบุคลากร ให้มีทักษะที่จำเป็น ในการให้บริการภาครัฐดิจิทัล และปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ มาตรการภาครัฐให้เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

๒.๕ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ความสำคัญกับการปรับและหล่อหลอมพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่ม ในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และการส่งเสริมการพัฒนาวัฒนธรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบทสภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละ หน่วยงาน รวมทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต และมีแนวทางการพัฒนาที่สำคัญเพื่อขับเคลื่อนแผนแม่บทดังกล่าวไว้ ประกอบด้วย ๒ แผนย่อย โดยสรุป ได้แก่ ๑) การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มุ่งการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบ และ ๒) การปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ได้มีการปรับปรุงแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) จึงขอนำเสนอสรุปสาระแผนแม่บทฯ ช่วงที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ในส่วนต่อไป

ส่วนที่ ๓ ทิศทางของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ช่วงที่ ๒ ของยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๘๐ ฉบับปรับปรุง)

๓.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ช่วงที่ ๒ ของยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๘๐ ฉบับปรับปรุง) มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ความสำคัญกับการปรับและหล่อหลอมพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ส่งเสริมการพัฒนาวัฒนธรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน รวมทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต และได้กำหนดเป้าหมายการดำเนินการไว้ว่า ประเทศปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายรวมของแผนแม่บทฯ ไว้ ดังนี้

ค่าเป้าหมาย	ปี ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐	ปี ๒๕๗๑ – ๒๕๗๕	ปี ๒๕๗๖ – ๒๕๘๐
ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน)	ค่า CPI ไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน อันดับที่ ๔๓	ค่า CPI ไม่ต่ำกว่า ๖๒ คะแนน อันดับที่ ๓๒	ค่า CPI ไม่ต่ำกว่า ๗๓ คะแนน อันดับที่ ๒๐
คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของประเทศไทยในภาพรวม	ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน*	ไม่น้อยกว่า ๙๑ คะแนน*	ไม่น้อยกว่า ๙๓ คะแนน*

๓.๒ แผนแม่บทดังกล่าวมีแนวทางการพัฒนาที่สำคัญเพื่อขับเคลื่อนแผนแม่บทดังกล่าวไว้ประกอบด้วย ๒ แผนย่อย โดยสรุป ได้แก่

๑) การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มุ่งการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบ โดยในส่วนการพัฒนาคน เน้นการปรับพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคม โดยกลุ่มเด็กและเยาวชน เน้นการปลูกฝังและหล่อหลอมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตผ่านหลักสูตรการศึกษา ภาคบังคับทั้งทฤษฎีและปฏิบัติตั้งแต่ปฐมวัยจนถึงอุดมศึกษา กลุ่มประชาชนทั่วไป เน้นการสร้างวัฒนธรรม และพฤติกรรมสุจริต มีจิตสำนึกความเป็นพลเมืองที่ดี ควบคู่กับส่งเสริมการมีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต เป็นภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน สนับสนุนการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน พร้อมกับสร้างจิตสำนึกและค่านิยมของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต สนับสนุนการมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายเฝ้าระวัง สอดส่อง และแจ้งเบาะแส การทุจริต สนับสนุนให้ภาคส่วนต่างๆ โดยเฉพาะภาคเอกชนมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต มอบหมายสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ให้เป็นหน่วยงานรับผิดชอบหลัก และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) เป็นหน่วยงานร่วม เพื่อเป็นกลไก กำกับ ขับเคลื่อน ติดตามประเมินผลตลอดจนประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่มีองค์ประกอบจากภาคส่วนต่างๆ และกำหนดให้มีการจัดทำรายงานผลพร้อมข้อเสนอแนะต่อคณะรัฐมนตรีขับเคลื่อนแผนงานเชิงรุกของรัฐบาลในการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) พร้อมทั้งจัดให้พัฒนาการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร มาตรการสนับสนุน และคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสที่มีประสิทธิภาพ กลุ่มนักการเมืองให้ความสำคัญกับการพัฒนาและยกระดับการมีจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ทั้งระดับประเทศและท้องถิ่นให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งส่งเสริมการกำกับจริยธรรมภายในพรรคการเมืองอย่างเข้มข้นในส่วนของการพัฒนา “ระบบ” มุ่งให้ความสำคัญกับการส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน พร้อมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้มีการใช้เครื่องมือและมาตรการเพื่อสร้างความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเปิดโอกาสในการกระทำการทุจริต ทำให้การทุจริตคอร์รัปชันทำได้ยาก และมีโอกาสสูงที่จะถูกตรวจพบและลงโทษ พร้อมทั้งเพิ่มโทษให้หนัก และการตัดสินคดีที่มีความรวดเร็วเด็ดขาด

ทั้งนี้ ในการดำเนินการตามแนวทางของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบมีเป้าหมายสำคัญ ๒ ประการ คือประชาชนคนไทยมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และคดีทุจริตลดลงทั้งในส่วนคดีของหน่วยงานและคดีของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูง โดยปรับปรุงแก้ไขการพัฒนามาตรการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย รวมทั้งสนับสนุนโครงการสำคัญที่ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต้องร่วมกันขับเคลื่อน คือ โครงการปลูกฝังวิถีคิด สร้างจิตสำนึกในความซื่อสัตย์สุจริตและการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และโครงการสร้างนวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตอย่างมีส่วนร่วม โดยเฉพาะผู้นำต้องสื่อสารมาตรการการยกระดับคะแนน CPI สนับสนุนกลไกและบูรณาการทำงานเพื่อการป้องกันการทุจริต สนับสนุนมาตรการการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่างๆ ในการป้องกันการทุจริต สนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังการทุจริตในทุกรูปแบบให้เกิดกระแสการตรวจสอบอย่างจริงจัง

๒) การปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต ทั้งในขั้นตอนการสืบสวน/ตรวจสอบเบื้องต้น การดำเนินการทางคดี การยึด/อายัดทรัพย์สินของผู้กระทำความผิด การตัดสินลงโทษผู้กระทำความผิด ทั้งทางวินัยและอาญาให้มีความรวดเร็ว การปรับปรุงกฎหมายและตรากฎหมายใหม่เพื่อสนับสนุนให้การบังคับใช้กฎหมายมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต โดยเสริมสร้างหน่วยงานตรวจสอบภายในให้เป็นกลไกอิสระและมีความเป็นมืออาชีพในการเฝ้าระวังการทุจริตในหน่วยงานทุกหน่วยงานของรัฐต้องพัฒนาระบบการตรวจสอบภายในของหน่วยงานให้มีประสิทธิผลอยู่เสมอ พร้อมทั้งปรับกระบวนการทำงานด้านการปราบปรามการทุจริตให้เข้าสู่ระบบดิจิทัล การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและฐานข้อมูลที่สนับสนุนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งรวมถึงการเชื่อมโยงระบบข้อมูลเรื่องร้องเรียนระหว่างหน่วยงาน การบูรณาการงานคดีการพัฒนาและเชื่อมโยงฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้อง การตรวจสอบทรัพย์สินและหนี้สินที่ทันสมัย การจัดทำระบบฐานข้อมูลองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต การพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต และการพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงาน/องค์กรต่อต้านการทุจริตและองค์กรเอกชนในระดับนานาชาติ ทั้งนี้ การดำเนินการตามแผนย่อยการปราบปรามการทุจริตต้องการบรรลุเป้าหมายสำคัญ ได้แก่ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็วเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ โครงการสำคัญที่จะสนับสนุนการขับเคลื่อน คือ โครงการที่เป็นไปในลักษณะการสร้างนวัตกรรมการปราบปรามการทุจริตเชิงรุก บริหารจัดการคดี ซึ่งควรนำเทคโนโลยีมาใช้กับกระบวนการยุติธรรมให้รวดเร็ว โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

ส่วนที่ ๔ ทิศทางแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๔.๑ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕) เพื่อให้สอดคล้องกับแผน ๓ ระดับตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี โดยสอดคล้องกับแผนระดับที่ ๑ และ ๒ รวมทั้งแผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑) แผนระดับที่ ๑ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐและยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

๒) แผนระดับที่ ๒ สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ในส่วนยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ โดยในส่วนของเป้าหมายที่ให้หน่วยงานภาครัฐมีระบบป้องกันและแก้ไขการทุจริตและประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ โดยมีตัวชี้วัด คือ ค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยและระดับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริตสูงขึ้น โดยภายในปี ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐ ค่า CPI อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน

๓) แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง คือ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ ซึ่งสอดคล้องทั้งในระดับวิสัยทัศน์ที่ต้องการให้ประเทศไทยใสสะอาดไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) และเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ คือ ระดับคะแนนของดัชนี CPI สูงกว่าร้อยละ ๕๐

๔.๒ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) มีวัตถุประสงค์ เพื่อเป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันไปสู่การปฏิบัติ และ บริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนดทั้งนี้สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการฯ สรุปได้ ดังนี้

๑) เป้าหมายภาพรวม ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒) ตัวชี้วัดภาพรวม จำนวน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (Corruption Perception Index : CPI) (อันดับ/คะแนน) และ (๒) หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน)	อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๑ คะแนน	อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๓ คะแนน	อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๘ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๕ คะแนน	อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๕ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๖ คะแนน	อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน
หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) (เกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๔	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๔	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๖	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๓	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๐๐

๔.๓ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย ๒ เป้าหมาย ได้แก่ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และเป้าหมายที่ ๒ คติทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ประชาชนและสังคมตื่นตัวและตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริตต่อประเทศ มีการแสดงออก ซึ่งการต่อต้านการทุจริตทั้งในชีวิตประจำวันและการแสดงออกผ่านสื่อต่างๆ ประชาชนในแต่ละช่วงวัยได้รับกระบวนการกล่อมเกลากทางสังคม มีวิถีคิดที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้ มีการพัฒนากลไกและกระบวนการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต

ระงับการทุจริต ทุกคนมีส่วนร่วมในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากร ภาครัฐ และกำหนดมาตรการให้หน่วยงานภาครัฐและทุกภาคส่วนดำเนินงานอย่างโปร่งใส เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงรุกและช่วยให้คดีการทุจริตลดลงได้

๔.๔ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ประกอบด้วยโครงการเพื่อขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการฯ ไปสู่ปฏิบัติ และได้ให้ความสำคัญกับความเชื่อมโยงระหว่างเป้าหมายของแผนกับชุดโครงการที่ต้องดำเนินการเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย โดยแต่ละโครงการจะมีการจัดลำดับโครงการ/กิจกรรม เป็นโครงการที่เป็นต้นทางหรือต้นน้ำ กลางทางหรือกลางน้ำ และปลายทางหรือปลายน้ำ โดยโครงการแต่ละโครงการต้องมีความเชื่อมโยงเป็นห่วงโซ่ที่นำไปสู่ผลลัพธ์หรือคุณค่าของ การดำเนินงาน (Value Chain) ตามหลักเกณฑ์และวิธีการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการของสำนัก งบประมาณ แนวทางและชุดโครงการที่สนับสนุนการบรรลุเป้าหมาย ดังนี้

เป้าหมายภาพรวม ประเทศไทยปลอดการทุจริต

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต
เป้าหมาย	
๑. ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ๒. คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง	๓. การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ
แนวทาง	
๑. ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต โดยจัดทำหลักสูตร เครื่องมือ คู่มือเกี่ยวกับการสร้างความตระหนัก ในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ ส่วนรวม การพัฒนาหลักสูตรให้เท่าทันกับ สถานการณ์การทุจริต การขับเคลื่อนหลักสูตร ให้ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย การสร้าง นวัตกรรม เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต มีองค์ความรู้ มีส่วนร่วม ในการเป็นเครือข่ายเฝ้าระวังการทุจริต และการพัฒนาเครื่องมือ ระบบเทคโนโลยี สารสนเทศในการประเมิน ITA การส่งเสริม และสนับสนุนให้ทุกหน่วยงานบริหารงาน ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อยกระดับ ผลการประเมิน ITA ให้ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด	๓. ปราบปรามการทุจริต การเพิ่มประสิทธิภาพ ของกระบวนการดำเนินคดีทุจริต ให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม การพัฒนา นวัตกรรมและเทคโนโลยี เพื่อยกระดับ กระบวนการทำงานด้านการปราบปราม การทุจริต การพัฒนาฐานข้อมูลระหว่าง หน่วยงาน การพัฒนาศักยภาพสมรรถนะ และองค์ความรู้เชิงสหวิทยาของเจ้าหน้าที่

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต
<p>๒. ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยการจัดทำมาตรการ ข้อเสนอแนะ คู่มือหรือแนวทางในการดำเนินงานเพื่อป้องกันแก้ปัญหา และลดความเสี่ยงต่อการเกิดการทุจริต และขับเคลื่อนการดำเนินงานตามมาตรการต่างๆ อย่างเป็นรูปธรรม การสร้างระบบการเฝ้าระวัง การทุจริต การพัฒนาช่องทางการแจ้งเบาะแส การพัฒนาและยกระดับจริยธรรมทางการเมืองของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง</p>	

ส่วนที่ ๕ กลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ

๕.๑ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๑ เห็นชอบตามข้อเสนอของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (คณะกรรมการ ป.ป.ช.) ให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแปลงสู่การปฏิบัติ

๕.๒ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เห็นชอบในหลักการตามที่สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (สำนักงาน ก.พ.ร.) เสนอให้จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ในสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี สำนักงานปลัดกระทรวงทุกกระทรวง ส่วนราชการที่อยู่ในบังคับบัญชาขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี และส่วนราชการไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวง หรือทบวง โดยให้เป็นส่วนราชการตามมาตรา ๓๑ วรรค ๒ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยกำหนดอำนาจหน้าที่ไว้ในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการของส่วนราชการนั้นๆ และให้รองหัวหน้าส่วนราชการทำหน้าที่เป็นหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอีกตำแหน่งหนึ่ง

๕.๓ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๖ เห็นชอบร่างกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการต่างๆ กรณีจัดตั้ง ศปท. ในทุกส่วนราชการ

๕.๔ มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เรื่องมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔) ตามที่กระทรวงวัฒนธรรมเสนอ เพื่อเป็นกลไกสำคัญของรัฐในการแก้ไขปัญหาสังคมที่เป็นวิกฤตคุณธรรมของคนในชาติ ให้เกิดความสมดุล ทั้งทางวัตถุและจิตใจ ประเทศชาติและประชาชน มีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน

๕.๕ มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ ระบุให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๕.๖ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ได้กำหนดกลไกการดำเนินการ เพื่อการเสริมสร้างจริยธรรม ป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กรให้เป็นไป อย่างต่อเนื่อง ดังนี้

๑) กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ สศช. สำนักนายกรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๕๖ (ฉบับที่ ๒) ได้กำหนดให้มีศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ใน สศช. และได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๖

๒) กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ สศช. สำนักนายกรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้กำหนดให้มี ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ใน สศช. และได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๒

๓) สศช. ได้มีคำสั่งสำนักงานฯ ที่ ๒๒๕/๒๕๕๖ เรื่อง มอบอำนาจหน้าที่ให้ข้าราชการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการในภารกิจของ ศปท. ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ กำหนดให้ สศช. มี ศปท. เพื่อทำหน้าที่ บูรณาการและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบและการขับเคลื่อน คุณธรรม จริยธรรม สศช. อันจะนำไปสู่ความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ราชการมากยิ่งขึ้น และมติ อ.ก.พ. ทำหน้าที่ อ.ก.พ. กระทรวงของ สศช. ครั้งที่ ๒/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๖ จัดสรรอัตรากำลังเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของ ศปท. จำนวน ๕ อัตรา

๔) สศช. ได้มีคำสั่งสำนักงานฯ ที่ ๒๔๓/๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งข้าราชการให้ปฏิบัติหน้าที่เป็น หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ได้แก่ นายวิโรจน์ นรารักษ์ รองเลขาธิการฯ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๑

๕) สศช. ได้มีคำสั่งสำนักงานฯ ที่ ๑๒๔/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ โดยมี นายวิโรจน์ นรารักษ์ รองเลขาธิการฯ เป็นประธานฯ นางเสาวณีย์ แสงสุพรรณ ที่ปรึกษาด้านนโยบายและแผนงาน เป็นรองประธานฯ และมีผู้แทนจากสายงาน ต่างๆ ร่วมเป็นคณะกรรมการ รวมทั้งมีเจ้าหน้าที่จากศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ได้แก่ นางสาวอาทิสุดา ณ นคร เป็นกรรมการและเลขานุการฯ และนางพนิดา ภูงามดี เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการฯ

๖) สำนักงาน ก.พ. ได้มีประกาศข้าราชการพลเรือนเรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สศช. ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๕ โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และข้อ ๖ ของข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและ การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สศช. ให้มีอำนาจหน้าที่ ตามข้อ ๗ ของข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน มีนายชาญวิทย์ อมตะมาตุชาติ เป็นประธานกรรมการ และมีกรรมการ ซึ่งแต่งตั้งจากผู้แทน ทั้งจากภายในและภายนอก ตามหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม (ตามหนังสือ สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๙/ว ๒๒ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔) รวมทั้งมีนายวิโรจน์ นรารักษ์ เป็นกรรมการ และเลขานุการฯ

ส่วนที่ ๖ กรอบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สศช.

๖.๑ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๑) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐-๒๕๖๕ สศช. ได้ใช้เครื่องมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ที่เรียกว่า Integrity & Transparency Assessment (ITA) จัดทำโดยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช. วัดระดับการดำเนินการในหน่วยงาน โดยในปีงบประมาณ ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เป็นต้นมา ครอบคลุมตัวชี้วัด ๑๐ ด้าน ได้แก่ การปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของราชการ การแก้ไขปัญหาการทุจริต คุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพ การสื่อสาร การปรับปรุงระบบการทำงาน การเปิดเผยข้อมูล การป้องกันการทุจริต

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ การประเมิน ITA ใช้เครื่องมือการประเมินแยกเช่นปีงบประมาณ ๒๕๖๔ คือ จาก ๓ แหล่ง ได้แก่ (๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ซึ่งเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง (ประกอบด้วย ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และการแก้ไขปัญหาการทุจริต) (๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ซึ่งเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน (ประกอบด้วย ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร และการปรับปรุงระบบการทำงาน) และ (๓) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ซึ่งเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถ เข้าถึงได้ (ประกอบด้วยตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต)

๒) ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช. ในช่วงตั้งแต่ปี ๒๕๕๗ - ๒๕๖๕ พบว่า สศช. มีคะแนนอยู่ในระดับสูงมาก โดยมีคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ร้อยละ ๘๖.๕๐ และผลการประเมิน¹ ในปี ๒๕๖๕ พบว่า ในภาพรวม สศช. มีคะแนนอยู่ที่ร้อยละ ๙๒.๐๗ จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ซึ่งแยกคะแนนตามรายดัชนีทั้ง ๑๐ ด้าน ที่เป็นองค์ประกอบของ ITA ดังนี้ ดัชนีการปฏิบัติหน้าที่ (ร้อยละ ๙๔.๐๐) ดัชนีการใช้งบประมาณ (ร้อยละ ๘๘.๗๖) ดัชนีการใช้อำนาจ (ร้อยละ ๘๘.๕๗) ดัชนีการใช้ทรัพย์สินของราชการ (ร้อยละ ๘๗.๑๕) ดัชนีการแก้ไขปัญหาการทุจริต (ร้อยละ ๙๐.๔๘) ดัชนีคุณภาพการดำเนินงาน (ร้อยละ ๙๖.๐๓) ดัชนีประสิทธิภาพการสื่อสาร (ร้อยละ ๙๖.๗๗) ดัชนีการปรับปรุงระบบการทำงาน (ร้อยละ ๙๕.๙๘) ดัชนีการเปิดเผยข้อมูล (ร้อยละ ๘๗.๕๐) และดัชนีการป้องกันการทุจริต (ร้อยละ ๙๓.๗๕)

¹ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของ สศช. ประจำปี ๒๕๖๕ อย่างเป็นทางการ เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

ทั้งนี้ หากพิจารณาผลที่สำรวจมาจากเครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน ITA พบว่าหน่วยงานมีคะแนน IIT อยู่ในระดับดี (Good) โดยใน ๒ อันดับแรกที่มีคะแนนสูงสุด คือ ด้านการปฏิบัติหน้าที่ และการแก้ไขปัญหาการทุจริต ซึ่งบ่งชี้ให้เห็นว่าหน่วยงานมีแนวโน้มการดำเนินงานที่เป็นไปในทางที่ดีขึ้น เป็นไปตามหลักการความโปร่งใสและมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน โดยบุคลากรส่วนใหญ่ยังเชื่อมั่นและแสดงความไว้วางใจที่มีต่อการบริหารงานของผู้บริหารที่มุ่งสู่การป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

ในส่วนของ IIT สศช. มีคะแนนที่ร้อยละ ๘๙.๗๘ โดยมีผลคะแนนที่ลดลง จำนวน ๔ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดเรื่องการปฏิบัติหน้าที่ การแก้ไขปัญหาการทุจริต การใช้อำนาจ และการใช้ทรัพยากรของราชการที่ดีขึ้น (จากปี ๒๕๖๔) และมีตัวชี้วัดที่ดีขึ้น จำนวน ๑ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดเรื่องการใช้งบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใสมากขึ้น และมีลักษณะ การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานที่เป็นไปอย่างคุ้มค่า ตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง นอกจากนี้ ยังให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาส ให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเองได้ ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานมีแนวโน้มการใช้อำนาจอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ หรือไม่สั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำธุรส่วนตัว และไม่มีการแทรกแซงในการบริหารงานบุคคลหรือ การซื้อขายตำแหน่ง ส่วนในเรื่องของการใช้ทรัพย์สินราชการนั้น หน่วยงานไม่มีพฤติกรรมที่ส่อการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว แต่ควรพัฒนากระบวนการในการขออนุญาตและแนวทางปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของราชการให้เป็นไปอย่างถูกต้อง รวดเร็วและโปร่งใสมากขึ้น

ในส่วนของ EIT สศช. ได้คะแนนในระดับดีมากที่ร้อยละ ๙๖.๒๖ โดยมีผลคะแนนที่ลดลงจำนวน ๑ ตัวชี้วัด ได้แก่ คุณภาพการดำเนินงาน และมีผลคะแนนที่ดีขึ้นจำนวน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดเรื่องประสิทธิภาพการสื่อสาร และการปรับปรุงการทำงาน ซึ่งชี้ให้เห็นว่า ประชาชนหรือผู้รับบริการ มีความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงานลดลงจากปี ๒๕๖๔ แม้ สศช. ยังคงยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดมีการปรับปรุงการทำงานอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนมีการให้ข้อมูลที่ชัดเจนแก่ผู้รับบริการอย่างตรงไปตรงมา

ในส่วนของ OIT สศช. ได้คะแนนลดลงที่ร้อยละ โดยตัวชี้วัดเรื่องการเปิดเผยข้อมูล ปี ๒๕๖๕ ลดลง อยู่ที่ร้อยละ ๘๗.๕๐ จากปี ๒๕๖๔ (ร้อยละ ๑๐๐) และได้คะแนนตัวชี้วัดเรื่องการป้องกันการทุจริตปี ๒๕๖๕ ลดลง อยู่ที่ร้อยละ ๙๓.๗๕ จากปี ๒๕๖๔ (ร้อยละ ๑๐๐) เนื่องจาก สศช. มีคะแนนลดลงในเรื่องหลักฐาน ๐ ๑๐ แผนการดำเนินงานประจำปี ๐ ๑๕ ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ ๐ ๑๖ รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ และ ๐ ๓๔ นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) แม้ว่า สศช. จะได้ยื่นอุทธรณ์ โดยชี้แจงเหตุผลเพิ่มเติมและแสดงหลักฐานประกอบเพิ่มเติมในช่วงเวลาที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด แต่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้เพิ่มความเข้มงวดในการตรวจหลักฐานที่ใช้ประกอบการประเมินฯ และไม่ได้พิจารณาเพิ่มคะแนนให้แต่อย่างใด

๖.๒ ข้อเสนอแนะและข้อสังเกตเพื่อการดำเนินการในระยะต่อไป จากการประเมินเชิงภาพลักษณ์ (Perception- Based)

๑) ช่วงเวลาที่ทำการประเมินฯ เป็นช่วงเวลาที่ สศช. ประกาศผลการคัดเลือกหรือ แต่งตั้งบุคลากร ทำให้มีเจ้าหน้าที่บางส่วนประเมินตัวชี้วัด IIT อยู่ในระดับปานกลาง-สูง (แตกต่างจากปี ๒๕๖๔ ที่อยู่ในระดับสูง-สูงมาก)

๒) การดำเนินการในระยะต่อไป (เชิงบวก) เสนอกระบวนการประเมินและการปฏิบัติงานของ สศช. ให้เน้นกระบวนการมีส่วนร่วมให้มากขึ้น ทั้งนี้ ควรสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาและออกแบบการวางแผนให้มากขึ้น / ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ใน สศช. ให้ความสำคัญกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในองค์กรดีมาก บุคลากรเป็นแบบอย่างที่ดี มีการปลูกฝังทัศนคติที่ถูกต้องในกระบวนการทำงาน ให้บุคลากรภายใต้กำกับ รวมทั้งแผนและเครื่องมือต่างๆ ที่กำหนดขึ้น นำไปใช้อย่างเหมาะสม / ควรพัฒนาช่องทางและการจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับคดีตัวอย่างการทุจริตเพื่อเป็นกรณีศึกษา เพื่อการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ / พัฒนาระบบการสอดส่องดูแลไม่ให้เกิดการทุจริตในองค์กรทั้งระดับกลุ่มงาน กอง สายงาน และให้มีช่องทางรายงานผู้บังคับบัญชาให้ทราบทันที เมื่อพบเห็นหรือเกิดเหตุการณ์ทุจริตใน สศช. / เว็บไซต์ สศช. มีสาระมาก / ข้อมูลเกี่ยวกับยุทธศาสตร์ชาติ Thai me ชัดเจน ละเอียดดีมาก / เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ชัดเจน อาทิ Infographic เรื่องขั้นตอนการยื่นบัญชีทรัพย์สิน หนังสือตามแนวพระราชดำริ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับต่างๆ

๓) การดำเนินการในระยะต่อไป (เชิงลบ) ควรแบ่งแยกหน้าที่ระหว่างความสัมพันธ์ส่วนตัว การกำกับดูแล และการบริหารงานให้ชัดเจน / ควรเพิ่มความรับผิดชอบ การมีคุณธรรม จริยธรรมของผู้บริหาร ผู้อำนวยการและหัวหน้างานทุกระดับให้มากขึ้น / ควรเพิ่มกลไกหรือความเชื่อมั่นในการตรวจสอบการใช้อำนาจของผู้บริหารว่า ให้ใช้อำนาจอย่างยุติธรรมโดยเฉพาะการบริหารงาน มีสำนึกรับผิดชอบต่อกล้าสั่งการ กล้ารับผิดชอบจากผลการกระทำ ไมโยนความรับผิดชอบไปให้เจ้าหน้าที่และข้าราชการชั้นผู้น้อย

๖.๓ การดำเนินงานป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบใน สศช. ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙)

จากสถานการณ์ในภาพรวมของประเทศและ สศช. ที่ผ่านการวิเคราะห์มาข้างต้น การดำเนินงานป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบใน สศช. นอกจากการมีนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สศช. การให้ความสนับสนุนของผู้บริหาร และการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตแล้ว ปัจจัยสู่ความสำเร็จที่สำคัญคือ การมีความโปร่งใสในการเปิดเผยข้อมูลและความร่วมมือจากประชาคม สศช ทุกระดับ ซึ่งหากประชาคม สศช. มีความตื่นตัวและเห็นความสำคัญของเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างจริงจัง ย่อมส่งผลต่อการปฏิบัติราชการ ยกระดับคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสจากหน่วยงานต่างๆ ให้สูงขึ้น จึงเห็นควรกำหนด วัตถุประสงค์ เป้าหมายและแนวทางการดำเนินการ ระยะ ๕ ปี (๒๕๖๕-๒๕๖๙) ดังนี้

๑) วัตถุประสงค์

๑.๑) เพื่อพัฒนา สศช. ให้เป็นองค์กรที่บริหารงานโดยยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล และสนับสนุนการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

๑.๒) เพื่อพัฒนาบุคลากรของ สศช. ทุกระดับให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติตนให้ถูกต้องตามกฎหมาย ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกที่ต่อต้านการทุจริต ในทุกรูปแบบ

๒) **เป้าหมาย** สร้างวัฒนธรรม สศช. ในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ เพื่อเสริมสร้างระดับธรรมาภิบาลในองค์กร พัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้ดีขึ้นกว่าปีก่อนหน้า และควรบรรลุสู่ระดับมากกว่าร้อยละ ๙๕

๓) แนวทางการดำเนินการ

๓.๑) ปลุกจิตสำนึกและส่งเสริมการตระหนักรู้ เพื่อพัฒนาจิตสำนึกการเสียสละเพื่อส่วนรวม มีจิตอาสา และมีจิตสำนึกด้านป้องกันและต่อต้านการทุจริตของบุคลากร สศช. ซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญในการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม ผ่านการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และการรณรงค์เพื่อส่งเสริมระดับการตระหนักรู้ของบุคลากรให้มีจิตสำนึกที่ต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

๓.๒) พัฒนาและเสริมสร้างระบบบริหารและเครื่องมือสนับสนุนการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในองค์กร เพื่อพัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือสนับสนุนการดำเนินการส่งเสริมสนับสนุนการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ใน สศช. โดยดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และสนับสนุนให้ความช่วยเหลือและดูแลบุคลากรผู้ปฏิบัติตนอย่างสุจริต ให้ได้รับความเป็นธรรมไม่ถูกกีดกันแก้งั่ง ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับมีวินัย เคารพกฎ ระเบียบ กฎหมาย ทบทวนข้อมูล นโยบาย กฎระเบียบต่างๆ และสนับสนุนการศึกษา วิจัย และสังเคราะห์องค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สศช. โดยทบทวน รวบรวม ประมวล ศึกษา วิจัย สังเคราะห์และพัฒนาองค์ความรู้จากแหล่งต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต สศช. ตลอดจนจัดทำคู่มือและแนวปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างถูกต้อง และสนับสนุนการดำเนินการเกี่ยวกับข้อร้องเรียน โดยพัฒนาในส่วนของการจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน พร้อมระบุปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไขและเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบ

๓.๓) พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในองค์กร เพื่อเสริมสร้างเครือข่ายและพัฒนาความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน โดยจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างเครือข่ายของการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในองค์กร ระหว่างศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตในแต่ละหน่วยงาน พัฒนาและจัดให้มีช่องทางเพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในสามารถแจ้งเบาะแสอันควรสงสัย โดยมีมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนข้อมูลของผู้ร้องเรียนจะต้องถูกเก็บรักษาไว้เป็นความลับ ตลอดจนจัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตระหว่างกัน และสนับสนุนการรวมกลุ่มหรือการประสานกันระหว่างบุคลากรในแต่ละกอง กลุ่มงาน เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส มีธรรมาภิบาล และเป็นองค์กรคุณธรรมยิ่งขึ้น

ส่วนที่ ๗ การดำเนินงานป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบใน สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เพื่อพัฒนาผลการดำเนินงานข้างต้น และเพื่อให้การดำเนินการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สศช. เป็นไปอย่างต่อเนื่อง ตอบสนองความต้องการของประชาคม สศช. และตอบสนองต่อข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาการทำงาน ของ สศช. โดยเฉพาะในเรื่องการสร้างมาตรการที่เหมาะสมในการจัดการกับเจ้าหน้าที่หรือบุคลากรที่ไม่มีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงาน การมีเครื่องมือ/หลักเกณฑ์ที่ลดการทุจริตในการปฏิบัติงาน วัฒนธรรม จริยธรรมที่เป็นรูปธรรม เป็นมาตรฐานชัดเจน การจัดอบรมปลูกฝังจิตใจของเจ้าหน้าที่ผู้การเป็นคนดี มีคุณธรรมและมีความซื่อสัตย์ และการสร้างความตระหนักให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานที่ได้รับมอบหมายอย่างดีที่สุด ดังนั้น ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ สศช. ได้กำหนดทิศทางการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยใช้กรอบการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกรอบการดำเนินงานตาม

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๒๗๕,๐๐๐ บาท จากงบประมาณ สศช. ประจำปี ๒๕๖๖ ภายใต้แผนงานด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งประกอบด้วย กิจกรรมย่อยในการดำเนินการ ดังนี้

๗.๑ กิจกรรมที่ ๑ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (งบประมาณ ๒๐,๔๐๐ บาท) ที่มุ่งพัฒนาศักยภาพของบุคลากรใน สศช. ให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวคิดการประเมิน แนวทางการประเมิน กระบวนการประเมิน และระเบียบวิธีการประเมิน ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน และมุ่งพัฒนาและยกระดับผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช. เพื่อใช้เป็นแนวทางและข้อมูลประกอบการกำหนดแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินการ เพื่อยกระดับและพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช. โดยเสริมสร้างและเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจ จัดอบรมและจัดกิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานใน สศช. ตลอดจนดำเนินการเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๗.๒ กิจกรรมที่ ๒ การเสริมสร้างวัฒนธรรมด้านทุจริต จิตพอเพียง STRONG NESDC สู้ NESDC REAL สศช. โปร่งใส ไร้ทุจริต (งบประมาณ ๑๕,๐๐๐ บาท) ที่มุ่งเผยแพร่ ปลูกฝัง ปลูกจิตสำนึก วัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต การปฏิบัติงานบนพื้นฐาน NESDC REAL และปรับฐานความคิดในการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ตลอดจนสนับสนุนการป้องกันการทุจริต การพัฒนาแนวคิดจิตพอเพียงต่อต้านการทุจริตให้เกิดขึ้น ตลอดจนเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ และทักษะให้แก่ผู้บริหารและบุคลากร สศช. ให้มีแนวคิดและพฤติกรรมจิตพอเพียง STRONG NESDC และมุ่งส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี เป็นข้าราชการไทยหัวใจสีขาว มีความซื่อสัตย์สุจริต ที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ และปฏิบัติงานบนพื้นฐาน NESDC REAL อย่างสม่ำเสมอ และเพิ่มสมรรถนะ และพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี รวมทั้งเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตการเฝ้าระวัง และการต่อต้านการทุจริตและการรับรู้ถึงภัยของการทุจริตให้แก่ข้าราชการและบุคลากร สศช. และสนับสนุนการจัดทำแผนปฏิบัติการ หรือ แผนการบริหาร หรือการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตใน สศช. ตลอดจนเพื่อพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับภาคีในประเทศให้มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและเสริมสร้างพลังการมีส่วนร่วมของบุคลากร สศช. ในการขับเคลื่อนและผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตและร่วมกันต่อต้านการทุจริตใน สศช. สู้ สศช. โปร่งใส ไร้ทุจริต โดยจัดกิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมด้านทุจริต จิตอาสา และกิจกรรมการสนับสนุนการปฏิบัติงานบนพื้นฐาน NESDC REAL พัฒนาองค์ความรู้ ฐานข้อมูล ศึกษาวิจัยประมวลและสังเคราะห์องค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สศช. และ ทรนรงค์ พัฒนาสื่อ และเผยแพร่ข้อมูลความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมาย

๗.๓ กิจกรรมที่ ๓ การเสริมสร้างสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (งบประมาณ ๒๓๙,๖๐๐ บาท) ที่มุ่งเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและทักษะให้แก่ผู้บริหารและบุคลากร สศช. ที่ผ่านการอบรมในหลักสูตรจิตพอเพียง STRONG NESDC ครอบคลุมเรื่องความคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ความอายและความไม่ทนต่อการทุจริต STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต และพลเมืองกับความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อร่วมกันป้องกันหรือต่อต้านการทุจริต มิให้มีการทุจริตเกิดขึ้นในสังคมไทย รวมทั้งเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต จิตอาสา ความรับผิดชอบต่อสังคม การประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการต่อต้านการทุจริต พัฒนาแนวคิดจิตพอเพียงต่อต้านการทุจริตให้เกิดขึ้นเพื่อเป็นพื้นฐานความคิดได้ และความตระหนักรู้ถึงผลกระทบจากการทุจริต ของบุคลากร สศช. นำสู่การมีส่วนร่วมในการรักษาประโยชน์สาธารณะต่อไป ตลอดจนมุ่งพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ให้มีศักยภาพสูง ความเป็นมืออาชีพ สามารถรับมือกับรูปแบบการทุจริตที่นับวันจะมีความซับซ้อนมากยิ่งขึ้น รวมทั้งสนับสนุนมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในองค์กร โดยจัดฝึกอบรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ถูกต้อง ศึกษาดูงานต้นแบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และจัดกิจกรรมพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๗.๔ ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนฯ ประกอบด้วย ๖ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ๑) ร้อยละของบุคลากร สศช. ที่ผ่านการอบรมแต่ละครั้งได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตเพิ่มขึ้นมากกว่าร้อยละ ๒๕
- ๒) ร้อยละของบุคลากร สศช. ที่ผ่านการอบรมแต่ละครั้งนำความรู้ไปประยุกต์ใช้มากกว่าร้อยละ ๘๐
- ๓) กิจกรรมการมีส่วนร่วมระหว่าง สศช. และเครือข่ายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต หรือเครือข่ายการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมอย่างน้อย ๑ กิจกรรม หรือมีบุคคล ภาควิชา และหน่วยงานอื่นๆ อย่างน้อย ๕ แห่ง มีส่วนร่วมในการกิจดังกล่าวกับ สศช.
- ๔) กิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมด้านทุจริต จิตอาสาและกิจกรรมสนับสนุนการปฏิบัติงานบนพื้นฐาน NESDC REAL สศช. สู่ สศช. โปร่งใส ไร้ทุจริต อย่างน้อย ๑ กิจกรรม
- ๕) สื่อและเผยแพร่ข้อมูลความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เข้าถึงกลุ่มเป้าหมาย อย่างน้อย ๔ สื่อ/ ประเด็น
- ๖) ร้อยละคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช. (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพิ่มขึ้นกว่าปีก่อนหรือมากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๙๕

(รายละเอียดกิจกรรมปรากฏตามเอกสารแนบ)

กิจกรรมที่จะดำเนินการในแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
และการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)
ภายใต้งานการเสริมสร้างคุณธรรม ป้องกันและต่อต้านการทุจริต เพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

สรุปกิจกรรมที่จะดำเนินการภายใต้งานการเสริมสร้างคุณธรรม ป้องกันและต่อต้านการทุจริต
เพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช. ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ความสอดคล้องกับ ตัวชี้วัดภายใต้ แผนแม่บทฯ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตฯ	ความสอดคล้องกับแนวทาง ตามแผนปฏิบัติการ ด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤตินิชอบ ระยะที่ ๒	วัตถุประสงค์	แนวทางดำเนินการ
กิจกรรมที่ ๑. การยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (งบประมาณ ๒๐,๔๐๐ บาท)			
การป้องกัน การทุจริตและประพฤตินิชอบ (การพัฒนาระบบ)	แนวทางที่ ๑ ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	<ul style="list-style-type: none"> พัฒนาศักยภาพของบุคลากรใน สศช. ให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวคิด การประเมิน แนวทางการประเมิน กระบวนการประเมิน และระเบียบวิธีการ ประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน พัฒนาและยกระดับผลการประเมินระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ สศช. เพื่อใช้เป็นแนวทาง และข้อมูลประกอบการกำหนดแนวทางใน การปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินการ เพื่อยกระดับและพัฒนาคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช. 	<ul style="list-style-type: none"> อบรม เพื่อเสริมสร้างและเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจ จัดอบรมและจัดกิจกรรม เพื่อขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานใน สศช. ตลอดจนสนับสนุนให้เกิดความรู้ ความ เข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ แก่เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน ITA เข้าร่วมในกระบวนการประเมินตาม ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เพื่อยกระดับ ผลการประเมิน ITA ของ สศช. เพื่อใช้เป็น แนวทางปรับปรุงและพัฒนา ITA ของ สศช.
ตัวชี้วัดความสำเร็จของกิจกรรม สศช. มีคะแนนการประเมิน ITA ในภาพรวมมากกว่า ๙๐ คะแนนจากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน (และควรมากกว่าปี ๒๕๖๕)			

หมายเหตุ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบ ระยะที่ ๒ ประกอบด้วยแนวทางต่างๆ ดังนี้ (๑) การปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต (๒) การป้องกันการทุจริต และประพฤตินิชอบ และ (๓) การปราบปรามการทุจริต

ความสอดคล้องกับ ตัวชี้วัดภายใต้ แผนแม่บทฯ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตฯ	ความสอดคล้องกับแนวทาง ตามแผนปฏิบัติการ ด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒	วัตถุประสงค์	แนวทางดำเนินการ
กิจกรรมที่ ๒. การเสริมสร้างวัฒนธรรมต้านทุจริต จิตพอเพียง STRONG NESDC สู่ NESDC REAL สศช. โปร่งใส ไร้อทุจริต (งบประมาณ ๑๕,๐๐๐ บาท)			
การป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ (การพัฒนาคน)	แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	<ul style="list-style-type: none"> ● เผยแพร่ ปลุกฝัง ปลุกจิตสำนึกวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต การปฏิบัติงานบนพื้นฐาน NESDC REAL และปรับฐานความคิด ในการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม ตลอดจนสนับสนุน การป้องกันการทุจริต การพัฒนาแนวคิดจิต พอเพียงต่อต้านการทุจริตให้เกิดขึ้น ตลอดจน เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและทักษะให้แก่ ผู้บริหารและบุคลากร สศช. ให้มีแนวคิดและ พฤติกรรมจิตพอเพียง STRONG NESDC ซึ่ง ครอบคลุม เรื่องการคิดแยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ความอายและความไม่ทนต่อการทุจริต STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต และพลเมือง กับความรับผิดชอบต่อสังคม การไม่ขัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ ส่วนรวม เพื่อร่วมกันป้องกันหรือต่อต้านการ ทุจริต มิให้มีการทุจริตเกิดขึ้นใน สศช. และในสังคมไทย ตลอดจนร่วมสร้างสังคมไทย ที่ไม่ทนต่อการทุจริตต่อไป 	<ul style="list-style-type: none"> ● จัดกิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมต้านทุจริต จิตอาสา และกิจกรรมการสนับสนุน การปฏิบัติงานบนพื้นฐาน NESDC REAL ให้ความรู้ การประกาศเจตนารมณ์ ที่จะไม่ทนต่อการทุจริต หรือกิจกรรม เพื่อขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสใน สศช. โดยเฉพาะการปรับ ฐานความคิดในการแยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ● พัฒนาองค์ความรู้ ฐานข้อมูล ศึกษาวิจัย ประมวลและสังเคราะห์องค์ความรู้เกี่ยวกับการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สศช. และสนับสนุนการจัดทำแผนปฏิบัติการ แผนการบริหารหรือการประเมินความเสี่ยง ด้านการทุจริตใน สศช. ตลอดจนการป้องกัน การทุจริตและการปลุกฝังวัฒนธรรมสุจริต ให้กับผู้บริหาร บุคลากร สศช. และเครือข่าย ● รณรงค์ พัฒนาสื่อ และเผยแพร่ข้อมูลความรู้ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปราม การทุจริตให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมาย

หมายเหตุ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ ประกอบด้วยแนวทางต่างๆ ดังนี้ (๑) การปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต (๒) การป้องกันการทุจริต
และประพฤติมิชอบ และ (๓) การปราบปรามการทุจริต

<p>ความสอดคล้องกับ ตัวชี้วัดภายใต้ แผนแม่บทฯ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตฯ</p>	<p>ความสอดคล้องกับแนวทาง ตามแผนปฏิบัติการ ด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒</p>	<p>วัตถุประสงค์</p>	<p>แนวทางดำเนินการ</p>
		<ul style="list-style-type: none"> ● สนับสนุน ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี ชื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตามประมวลฯ และเพิ่ม สมรรถนะและพัฒนาาระบบราชการไทย โดยยึด หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ● เสริมสร้างและพัฒนาองค์ความรู้ด้านการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตการเฝ้าระวัง และการต่อต้านการทุจริตและการรับรู้ถึงภัยของ การทุจริตให้แก่ข้าราชการและบุคลากร สศช. ● พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับ ภาคีในประเทศให้มีส่วนร่วมในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบและเสริมสร้างพลังการมีส่วนร่วมของ บุคลากร สศช. ในการขับเคลื่อนและผลักดัน ให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตและร่วมกัน ต่อต้านการทุจริตใน สศช. 	<p>ได้หลากหลายและในหลายรูปแบบ เพื่อรณรงค์ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ ความเข้าใจ และปฏิบัติงานตามข้อกำหนดด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาของข้าราชการ ที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย</p>
<p>ตัวชี้วัดความสำเร็จของกิจกรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ร้อยละของบุคลากร สศช. ที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมหรือการอบรมแต่ละครั้งได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตเพิ่มขึ้นมากกว่าร้อยละ ๒๕ (หมายเหตุ เป็นค่าเฉลี่ยร้อยละ สอบถามจากกลุ่มผู้ที่เข้ารับการอบรม โดยทำแบบประเมินหลังการเข้าร่วมอบรม/กิจกรรม และเป็นค่าเฉลี่ยจากจำนวนการฝึกอบรม/กิจกรรมทั้งหมด ที่จัดในปีงบประมาณ ๒๕๖๖) ● การมีกิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมด้านทุจริต จิตอาสาใน สศช. อย่างน้อย ๑ กิจกรรม ● การมีสื่อและเผยแพร่ข้อมูลความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เข้าถึงกลุ่มเป้าหมาย อย่างน้อย ๔ สื่อ/ ประเด็น 			

หมายเหตุ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ ประกอบด้วยแนวทางต่างๆ ดังนี้ (๑) การปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมชื่อสัตย์สุจริต (๒) การป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ และ (๓) การปราบปรามการทุจริต

ความสอดคล้องกับ ตัวชี้วัดภายใต้ แผนแม่บทฯ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตฯ	ความสอดคล้องกับแนวทาง ตามแผนปฏิบัติการ ด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤตินิชอบ ระยะที่ ๒	วัตถุประสงค์	แนวทางดำเนินการ
กิจกรรมที่ ๓. การเสริมสร้างสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (งบประมาณ ๒๓๙,๖๐๐ บาท)			
การป้องกันและ การปราบปราม การทุจริตและประพฤตินิชอบ (การพัฒนาคน)	<p style="text-align: center;"><u>แนวทางที่ ๑</u> ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต</p> <p style="text-align: center;"><u>แนวทางที่ ๓</u> ปราบปรามการทุจริต</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและทักษะ ให้แก่ผู้บริหารและบุคลากร สศช. ที่ผ่าน การอบรมหลักสูตรจิตพอเพียง STRONG NESDC ● ปลูกฝังความรับผิดชอบต่อสังคมและ ให้ตระหนักถึงผลกระทบจากการทุจริต และปรับเปลี่ยนฐานความคิด เพื่อให้ บุคลากร สศช. มีส่วนร่วมในการรักษา ประโยชน์สาธารณะต่อไป ● พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรที่ปฏิบัติงาน ด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันให้มี ศักยภาพสูง มีความเป็นมืออาชีพ สามารถ รับมือกับรูปแบบการทุจริตที่นับวัน จะทวีความซับซ้อนมากขึ้น รวมทั้งสนับสนุน การมีและดำเนินมาตรการภายใน เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกัน การทุจริตในองค์กร 	<ul style="list-style-type: none"> ● จัดฝึกอบรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ให้ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ที่ถูกต้อง และให้ความรู้ด้านวินัย กฎหมาย กฏระเบียบที่เกี่ยวข้องแก่ผู้บริหารและ ประชาคม สศช. เพื่อทราบและถือปฏิบัติ (รวมถึงกิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนการประเมิน ITA ของ สศช. โดยเฉพาะการปรับฐาน ความคิด มีฐานคิดในการแยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ ส่วนรวม การป้องกันการทุจริต และการปลูกฝังวัฒนธรรมสุจริต) ● ศึกษาดูงานต้นแบบการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต บุคคลและชุมชน ช่อสะอาด ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ในพื้นที่ต่างๆ ● จัดกิจกรรมพัฒนาเครือข่ายและจัดส่ง บุคลากร สศช. เข้าร่วมโครงการฝึกอบรม เพื่อเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงาน จัดโดย องค์กรภาครัฐหรือภาคเอกชน

หมายเหตุ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบ ระยะที่ ๒ ประกอบด้วยแนวทางต่างๆ ดังนี้ (๑) การปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต (๒) การป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบ และ (๓) การปราบปรามการทุจริต

<p>ความสอดคล้องกับ ตัวชี้วัดภายใต้ แผนแม่บทฯ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตฯ</p>	<p>ความสอดคล้องกับแนวทาง ตามแผนปฏิบัติการ ด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤตินิชอบ ระยะที่ ๒</p>	<p>วัตถุประสงค์</p>	<p>แนวทางดำเนินการ</p>
<p>ตัวชี้วัดความสำเร็จของกิจกรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ร้อยละของบุคลากร สศช.ที่ผ่านการอบรม/กิจกรรม แต่ครั้งได้รับความรู้เพิ่มขึ้นมากกว่าร้อยละ ๒๕ (หมายเหตุ เป็นค่าเฉลี่ยร้อยละ สอบถามจากกลุ่มผู้ที่เข้ารับการอบรม/ กิจกรรม โดยทำแบบประเมินหลังการเข้าร่วมอบรม และเป็นค่าเฉลี่ยจากจำนวนการฝึกอบรม/กิจกรรม ทั้งหมดที่จัดในปีงบประมาณ ๒๕๖๖) ● ร้อยละของบุคลากร สศช.ที่ผ่านการอบรมแต่ละครั้งนำความรู้ไปประยุกต์ใช้มากกว่าร้อยละ ๘๐ (หมายเหตุ เป็นค่าเฉลี่ยร้อยละ สอบถามจากกลุ่มผู้ที่เข้ารับการอบรม /กิจกรรม โดยทำแบบประเมินหลังการเข้าร่วมอบรม และเป็นค่าเฉลี่ยจากจำนวนการฝึกอบรมทั้งหมดที่จัดในปีงบประมาณ ๒๕๖๖) ● กิจกรรมการมีส่วนร่วมระหว่าง สศช. และเครือข่ายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต หรือเครือข่ายการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมอย่างน้อย ๑ กิจกรรม หรือมีบุคคล ภาคีและหน่วยงานอื่นๆ อย่างน้อย ๕ แห่ง มีส่วนร่วมในภารกิจดังกล่าวกับ สศช. 			

หมายเหตุ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบ ระยะที่ ๒ ประกอบด้วยแนวทางต่างๆ ดังนี้ (๑) การปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต (๒) การป้องกันการทุจริต และประพฤตินิชอบ และ (๓) การปราบปรามการทุจริต

ระยะเวลาการดำเนินงานกิจกรรมภายใต้งานการเสริมสร้างคุณธรรม ป้องกันและต่อต้านการทุจริต
เพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)

กิจกรรม ²	พ.ศ. ๒๕๖๕			พ.ศ. ๒๕๖๖								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
กิจกรรมที่ ๑ การยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน สศช.ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖												
<ul style="list-style-type: none"> จัดอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ในประเด็นต่างๆ ที่เกี่ยวข้องและสนับสนุน ให้เกิดความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์ การประเมินคุณธรรม จริยธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ แก่เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน ITA 						ITA Workshop						
<ul style="list-style-type: none"> จัดกิจกรรมและเข้าร่วมในกระบวนการ ประเมินตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด 												
<ul style="list-style-type: none"> ยกระดับผลการประเมิน ITA ของ สศช. เพื่อใช้เป็นแนวทางปรับปรุงและพัฒนา คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของ สศช. 												

² กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

กิจกรรม ²	พ.ศ. ๒๕๖๕			พ.ศ. ๒๕๖๖								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
กิจกรรมที่ ๒ การเสริมสร้างวัฒนธรรมด้านทุจริต จิตพอเพียง STRONG NESDC คู่ NESDC REAL สศช. โปร่งใส ไร้ทุจริต												
<ul style="list-style-type: none"> จัดกิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมด้านทุจริต จิตอาสา 			บริจาค โลहित		ประกาศ เจตนา รมณ์ฯ	บริจาค โลहित	กิจกรรม การสร้าง วัฒนธรรม ด้านทุจริต จิตอาสา		บริจาค โลहित			บริจาค โลहित
<ul style="list-style-type: none"> รณรงค์ พัฒนาสื่อ จัดทำคู่มือ และเผยแพร่ ข้อมูลความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตให้เข้าถึง กลุ่มเป้าหมายได้และรณรงค์ให้ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ทุกระดับมีความรู้ ความเข้าใจ ปฏิบัติ ตามข้อกำหนดด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ บทบัญญัติในกฎหมาย 									จัดทำ เผยแพร่ สื่อ/ คู่มือ	เผยแพร่ สื่อ/ คู่มือ	เผยแพร่ สื่อ/ คู่มือ	
<ul style="list-style-type: none"> พัฒนาองค์ความรู้ ฐานข้อมูล ศึกษาวิจัย ประมวลและสังเคราะห์องค์ความรู้เกี่ยวกับ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สศช. และสนับสนุนการจัดทำแผนปฏิบัติการ แผนการบริหาร/การประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต ใน สศช.ตลอดจนการป้องกันการทุจริตและการ ปลูกฝังวัฒนธรรมสุจริตให้กับผู้บริหาร บุคลากร สศช. และเครือข่ายทบทวนข้อมูล นโยบาย กฎระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต สศช. 	จัดทำ แผนฯ ต่างๆ เสนอ ได้รับ อนุมัติ		ทบทวน กฎ ระเบียบ ต่างๆ									

² กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

กิจกรรม ²	พ.ศ. ๒๕๖๕			พ.ศ. ๒๕๖๖								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
กิจกรรมที่ ๓ การเสริมสร้างสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต												
<ul style="list-style-type: none"> จัดหลักสูตรอบรมจิตพอเพียง STRONG NESDC โดยมุ่งเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และทักษะให้แก่ผู้บริหารและบุคลากร สศช. ที่ผ่านการอบรมหลักสูตรดังกล่าว 		หลักสูตร ด้านทุจริต	หลักสูตร ด้านทุจริต	หลักสูตร ด้านทุจริต	ลงพื้นที่ ศึกษา ชุมชน หรือ บุคคล ต้นแบบ			หลักสูตร ด้าน ทุจริต				
<ul style="list-style-type: none"> สนับสนุนให้เกิดการบูรณาการขยายผล รายงานผลการดำเนินการตามแผนฯ และขยายความรู้ด้านการป้องกัน ต่อต้าน และปราบปรามการทุจริตให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ใน สศช. 						รายงาน และ ประเมิน ผล กิจกรรม						รายงาน และ ประเมิน ผล กิจกรรม

² กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม