



แผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
และการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม  
สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต  
สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ  
โทร ๐๒ ๒๘๐ ๔๐๘๕ ต่อ ๕๔๑๙-๕๔๒๒

ตุลาคม ๒๕๖๔

**แผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
และการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม  
สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕**

**ส่วนที่ ๑ บทนำ**

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในประเทศไทยได้ทวีความรุนแรง เป็นปัญหาเรื้อรัง และมีความสลับซับซ้อนมากขึ้น ส่งผลกระทบในวงกว้างทั้งต่อความมั่นคงและการพัฒนาประเทศ ดังจะเห็นได้ว่า องค์กรความโปร่งใสสากล (Transparency International) ได้เผยแพร่ผลการจัดอันดับดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perceptions Index- CPI) ของประเทศไทยที่ยังไม่มีเสถียรภาพ ดังจะเห็นได้ว่า จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ค่า CPI ของประเทศไทย ในปี ๒๕๕๗ - ๒๕๕๘ อยู่ที่ระดับ ๓๘ คะแนน ขณะที่ ในปี ๒๕๕๙ ตกลงมาอยู่ที่ ๓๕ คะแนน ในปี ๒๕๖๐ กระโดดขึ้นอยู่ที่ ๓๗ คะแนน ในปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๒ ตกลงมาเล็กน้อยอยู่ที่ ๓๖ คะแนน และในปี ๒๕๖๓ ยังคงรักษาระดับอยู่ที่ ๓๖ คะแนน ซึ่งต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ตามยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่า ภายในปี ๒๕๖๕ ประเทศไทยต้องมีค่า CPI ไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน หรือภายในปี ๒๕๘๐ ประเทศไทยต้องมีค่า CPI ไม่ต่ำกว่า ๗๓ คะแนนหรืออยู่ ๑ ในอันดับที่ ๒๐ ของโลก

**ส่วนที่ ๒ ยุทธศาสตร์ แผนและนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
ในสังคมไทย**

ในช่วงที่ผ่านมา ประเทศไทยได้พยายามที่จะพัฒนาและกำหนดยุทธศาสตร์ นโยบายและแผน การดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างต่อเนื่อง สรุปได้ดังนี้

๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้กำหนดวิสัยทัศน์ไว้ว่า ประเทศไทย มีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และมียุทธศาสตร์ในการขับเคลื่อน ๖ ด้าน รวมถึงยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุล และพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ประเด็นที่ ๖ ที่กำหนดเป้าหมายไว้ว่า ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งครอบคลุม ๔ ประเด็นย่อย ได้แก่ ๑) ประชาชนและภาคีต่าง ๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒) บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต ๓) การปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบมีประสิทธิภาพมีความเด็ดขาด เป็นธรรม และตรวจสอบได้ และ ๔) การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบ แบบบูรณาการ รวมทั้งได้กำหนดตัวชี้วัดภายใต้ยุทธศาสตร์นี้ไว้ว่า มุ่งพัฒนาให้คะแนน CPI ของประเทศไทย สู่อันดับ ๑ ใน ๒๐ ของโลก หรือมีคะแนนไม่น้อยกว่า ๗๓ คะแนนภายในปี ๒๕๘๐

๒.๒ แผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบได้กำหนด ผลอันพึงประสงค์ตามรัฐธรรมนูญฯ มาตรา ๒๕๘ ของคณะกรรมการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบไว้ ๔ ด้าน ได้แก่

๑) ด้านการป้องกัน/เฝ้าระวัง โดยมุ่งส่งเสริมสนับสนุนและให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบ รวมทั้งให้มีกฎหมายในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันเป็นพลังในการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบและชี้เบาะแสเมื่อพบเห็นการกระทำความผิดโดยรัฐมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้ชี้เบาะแสด้วย

๒) ด้านการป้องปราบ โดยมุ่งสนับสนุนให้มีมาตรการควบคุม กำกับ ติดตาม การบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชน โดยเฉพาะการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อตรง (Integrity) สุจริตของบุคลากร ใช้ดุลยพินิจโดยสุจริต ภายใต้กรอบธรรมาภิบาลและการกำกับกิจการที่ได้อย่างแท้จริง ให้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารภาครัฐให้ประชาชนสามารถเข้าถึงและตรวจสอบได้ และ สนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริตเพื่อขจัดปัญหาการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐ

๓) ด้านการปราบปราม โดยมุ่งยกระดับการบังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง หรือมาตรการทางกฎหมายต่อเจ้าพนักงานของรัฐที่ถูกกล่าวหาว่าประพฤติมิชอบหรือกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด และมุ่งปรับปรุงประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายในกระบวนการยุติธรรมทุกขั้นตอน

๔) ด้านการบริหารจัดการ โดยมุ่งสนับสนุนให้มีกลไกที่เหมาะสมในการประสานงาน ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบในระดับนโยบายยุทธศาสตร์ และการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ เพื่อให้ประเทศไทยปลอดทุจริต

๒.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศไทยไว้ ๑๐ ด้าน อันรวมถึงยุทธศาสตร์ที่ ๖ เรื่องการบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย ซึ่งได้กำหนดวัตถุประสงค์ครอบคลุมเรื่องการลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของประเทศ และได้กำหนดเป้าหมายในการพัฒนาที่ ๓ ไว้ว่าคือ เพื่อเพิ่มคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตให้สูงขึ้น โดยใช้แนวทางการพัฒนา คือ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย การปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันการทุจริตและการปราบปรามการทุจริต ตลอดจนปฏิรูปกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม ให้ความความทันสมัย เป็นธรรมและสอดคล้องกับข้อบังคับสากลหรือข้อตกลงระหว่างประเทศ

๒.๔ นโยบายและแผนระดับชาติด้านความมั่นคง พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕ ภายใต้นโยบายที่ ๙ เสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยทุจริต รongรับ วัตถุประสงค์ ๓.๔.๕ เพื่อพัฒนาศักยภาพของภาครัฐ และส่งเสริมบทบาทและความเข้มแข็งของทุกภาคส่วน ในการรับมือกับภัยคุกคามทุกรูปแบบที่กระทบกับความมั่นคง ซึ่งประกอบด้วยเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ที่ว่า หน่วยงานภาครัฐมีระบบป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ และได้ กำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จ และกลยุทธ์ดำเนินการ ได้แก่ การนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารจัดการภาครัฐให้บังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม การผลักดันการแก้ไขกฎหมาย ระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน และการสนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินโครงการของภาครัฐ

๒.๕ คำแถลงนโยบายรัฐบาลประยุทธ์เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ คณะรัฐมนตรีภายใต้การนำของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรีได้แถลงนโยบายแบ่งออกเป็น ๓ ส่วนหลัก โดยมีนโยบายหลัก ๑๒ ข้อ และนโยบายเร่งด่วน ๑๒ ข้อ โดยในส่วนของนโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สรุปได้ ดังนี้

๑) นโยบายหลัก ข้อ ๑๒ เรื่องการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกระบวนการยุติธรรมจะดำเนินการ ดังนี้ ๑.๑) มุ่งแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยจัดให้มีมาตรการและระบบเทคโนโลยีนวัตกรรมที่ช่วยป้องกันและลดการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างจริงจังและเข้มงวด รวมทั้งเป็นเครื่องมือในการติดตามการแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเป็นระบบ พร้อมทั้งเร่งสร้างจิตสำนึกของคนในสังคมให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้อง ชอบธรรม และสนับสนุนทุกภาคส่วนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตประพฤติมิชอบ และ ๑.๒) มุ่งปฏิรูปกระบวนการยุติธรรม โดยส่งเสริมให้มีรูปแบบการลงโทษอื่น ที่ไม่ใช่โทษอาญาตามหลักสากล

๒) นโยบายเร่งด่วน ๑๒ ข้อ โดยข้อ ๘ การแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบ ในวงราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายข้าราชการประจำ โดยเร่งรัดการดำเนินมาตรการทางการเมืองควบคู่ไปกับมาตรการทางกฎหมายเมื่อพบผู้กระทำผิดอย่างเคร่งครัด นำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ในการเฝ้าระวังการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างจริงจังและเข้มงวด และเร่งรัดดำเนินการตามขั้นตอนของกฎหมาย เมื่อพบผู้กระทำผิดอย่างเคร่งครัด เพื่อให้ภาครัฐปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยเร็วที่สุด พร้อมทั้งให้ภาคสังคม ภาคเอกชน และประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตประพฤติมิชอบ

**ส่วนที่ ๓ ทิศทางของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)**

๓.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ความสำคัญกับการปรับและหล่อหลอมพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่ม ในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และการส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบทสภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละ หน่วยงาน รวมทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต และได้กำหนดเป้าหมายการดำเนินการไว้ว่า ประเทศปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายไว้ ดังนี้

ปี ๒๕๖๑-๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	ปี ๒๕๗๑ - ๒๕๗๕	ปี ๒๕๗๖ - ๒๕๘๐
ค่า CPI ไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน อันดับที่ ๕๔	ค่า CPI ไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน อันดับที่ ๔๓	ค่า CPI ไม่ต่ำกว่า ๖๒ คะแนน อันดับที่ ๓๒	ค่า CPI ไม่ต่ำกว่า ๗๓ คะแนน อันดับที่ ๒๐

๓.๒ แผนแม่บทดังกล่าวมีแนวทางการพัฒนาที่สำคัญเพื่อขับเคลื่อนแผนแม่บทดังกล่าวไว้ประกอบด้วย ๒ แผนย่อย โดยสรุป ได้แก่

๑) การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มุ่งการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบ  
ดังนี้ (๑) ในส่วนการพัฒนาคน เน้นการปรับพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคม โดยกลุ่มเด็กและเยาวชน  
เน้นการปลูกฝังและหล่อหลอม ให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรม ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตผ่านหลักสูตร  
การศึกษาภาคบังคับทั้งทฤษฎีและปฏิบัติตั้งแต่ปฐมวัยจนถึงอุดมศึกษา **กลุ่มประชาชนทั่วไป** เน้นการ  
สร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต ควบคู่กับส่งเสริมการมีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
**กลุ่มข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ** ส่งเสริมการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน รู้จักแยกแยะ  
เรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน พร้อมกับสร้างจิตสำนึกและค่านิยมของบุคลากรในการต่อต้าน  
การทุจริต สนับสนุนการมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายเฝ้าระวัง สอดส่อง และแจ้งเบาะแสการทุจริต พร้อมทั้ง  
จัดให้มีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส **กลุ่มนักการเมือง** ให้ความสำคัญกับการพัฒนาและ  
ยกระดับการมีจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ทั้งระดับประเทศและท้องถิ่นให้มีเจตนาธรรม  
ที่แน่วแน่ ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม  
รวมทั้งส่งเสริมให้มีการกำกับจริยธรรมภายในพรรคการเมืองอย่างเข้มข้น (๒) ในส่วนการพัฒนา “ระบบ”  
ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับ  
บริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน พร้อมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้มีการใช้เครื่องมือ  
และมาตรการเพื่อสร้างความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และปิดโอกาสในการกระทำการทุจริต ทำให้การทุจริต  
คอร์รัปชันทำได้ยาก และมีโอกาสสูงที่จะถูกตรวจพบ และลงโทษ ขณะเดียวกันเป็นการสร้างความ  
ไว้วางใจของประชาชนต่อภาครัฐ พร้อมกับการเพิ่มโทษให้หนัก และการตัดสินใจที่มีความรวดเร็ว  
เด็ดขาด เพื่อให้การกระทำการทุจริตเป็นสิ่งที่ “ได้” ไม่คุ้ม “เสีย” ทั้งนี้ ในการดำเนินการตามแนวทาง  
การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบมีเป้าหมายสำคัญ ๒ ประการ คือ ประชาชนคนไทยมีวัฒนธรรม  
และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และคดีทุจริตลดลงทั้งในส่วนคดีของหน่วยงาน และคดีของผู้ดำรงตำแหน่ง  
ทางการเมืองและผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูง โดยโครงการสำคัญที่ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต้องร่วมกันขับเคลื่อน  
คือ โครงการปลูกฝังวิถีคิด สร้างจิตสำนึกในความซื่อสัตย์สุจริต และการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน  
และผลประโยชน์ส่วนรวม และโครงการสร้างนวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตอย่างมีส่วนร่วม

๒) การปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบมุ่งดำเนินการให้บรรลุเป้าหมายสำคัญ  
คือ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ โครงการสำคัญที่จะสนับสนุน  
การขับเคลื่อน คือ โครงการสร้างนวัตกรรมการปราบปรามการทุจริตเชิงรุกเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพ  
การดำเนินงานของกระบวนการและกลไก ที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต ทั้งในขั้นตอนการสืบสวน/  
ตรวจสอบเบื้องต้น การดำเนินการทางคดี การยึด/อายัดทรัพย์สินของผู้กระทำความผิด การตัดสินลงโทษ  
ผู้กระทำความผิด ทั้งทางวินัยและอาญา ให้มีความรวดเร็ว การปรับปรุงกฎหมายและตรากฎหมายใหม่  
เพื่อสนับสนุนให้การบังคับใช้กฎหมาย มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น การปรับกระบวนการทำงานด้าน  
การปราบปรามการทุจริตเข้าสู่ระบบดิจิทัลการพัฒนา ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและฐานข้อมูลที่สนับสนุน  
การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งรวมถึง การเชื่อมโยงระบบข้อมูลเรื่องร้องเรียนระหว่างหน่วยงาน  
การบูรณาการงานคดีการพัฒนาและเชื่อมโยง ฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้อง การตรวจสอบทรัพย์สินและหนี้สิน  
ที่ทันสมัย การจัดทำระบบฐานข้อมูลองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต การพัฒนาสมรรถนะและ  
องค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต และการพัฒนาเครือข่าย  
ความร่วมมือกับหน่วยงาน/องค์กรต่อต้าน การทุจริตและองค์กรเอกชนในระดับนานาชาติ

## ส่วนที่ ๔ ทิศทางแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)

๔.๑ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕) เพื่อให้สอดคล้องกับแผน ๓ ระดับตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี โดยสอดคล้องกับแผน ระดับที่ ๑ และ ๒ รวมทั้งแผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑) แผนระดับที่ ๑ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุล และพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐและยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

๒) แผนระดับที่ ๒ สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ในส่วนยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย และ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ โดยในส่วนของเป้าหมายที่ให้หน่วยงานภาครัฐมี ระบบป้องกันและแก้ไขการทุจริตและประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ โดยมีตัวชี้วัด คือ ค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยและระดับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริตสูงขึ้น โดยภายในปี ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕ ค่า CPI อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๔ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน

๓) แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง คือ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ ซึ่งสอดคล้องทั้งในระดับวิสัยทัศน์ที่ต้องการให้ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) และเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ คือ ระดับ คะแนนของดัชนี CPI สูงกว่าร้อยละ ๕๐

๔.๒ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันไปสู่การปฏิบัติและบริหาร การดำเนินงานให้บรรลุผลตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด ทั้งนี้ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการฯ สรุปได้ ดังนี้

๑) เป้าหมายภาพรวม ประเทศไทยปลอดการทุจริต

๒) ตัวชี้วัดภาพรวม ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (Corruption Perception Index : CPI) (อันดับ/ คะแนน)

๓) ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕ ดัชนี CPI อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๔ และ/หรือได้ คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน

๔.๓ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ประกอบด้วยโครงการเพื่อขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการฯ ไปสู่ปฏิบัติ และได้ให้ความสำคัญกับความเชื่อมโยงระหว่างเป้าหมายของแผนกับชุดโครงการที่ต้องดำเนินการเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย โดยแต่ละโครงการจะมีการจัดลำดับโครงการ/กิจกรรม เป็นโครงการที่เป็นต้นทางหรือต้นน้ำ กลางทางหรือกลางน้ำ และปลายทางหรือปลายน้ำ โดยโครงการแต่ละโครงการต้องมีความเชื่อมโยงเป็นห่วงโซ่ที่นำไปสู่ผลลัพธ์หรือคุณค่าของการดำเนินงาน (Value Chain) ตามหลักเกณฑ์และวิธีการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการของสำนักงานงบประมาณ แนวทางและชุดโครงการที่สนับสนุนการบรรลุเป้าหมาย ดังนี้

### เป้าหมายภาพรวม ประเทศไทยปลอดการทุจริต

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต
<b>เป้าหมาย</b>	
๑. ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ๒. คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง	การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ
<b>แนวทาง</b>	
๑. ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชน และประชาชนทุกช่วงวัย และทุกระดับ	๑. เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต
๒. ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต	๒. ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
๓. พัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม	๓. พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต
๔. ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ	
๕. ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	

## ส่วนที่ ๕ กลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ

๕.๑ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๑ เห็นชอบตามข้อเสนอของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (คณะกรรมการ ป.ป.ช.) ให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแปลงสู่การปฏิบัติ

๕.๒ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เห็นชอบในหลักการตามที่สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (สำนักงาน ก.พ.ร.) เสนอให้จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ในสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี สำนักงานปลัดกระทรวงทุกกระทรวง ส่วนราชการที่อยู่ในบังคับบัญชาขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี และส่วนราชการไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวง หรือทบวง โดยให้เป็นส่วนราชการตามมาตรา ๓๑ วรรค ๒ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยกำหนดอำนาจหน้าที่ไว้ในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการของส่วนราชการนั้นๆ และให้รองหัวหน้าส่วนราชการทำหน้าที่เป็นหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอีกตำแหน่งหนึ่ง

๕.๓ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๖ เห็นชอบร่างกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการต่างๆ กรณีจัดตั้ง ศปท. ในทุกส่วนราชการ

๕.๔ มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เรื่องมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ตามที่กระทรวงวัฒนธรรมเสนอ เพื่อเป็นกลไกสำคัญของรัฐในการแก้ไขปัญหาสังคมที่เป็นวิกฤตคุณธรรมของคนในชาติ ให้เกิดความสมดุล ทั้งทางวัตถุและจิตใจ ประเทศชาติและประชาชนมีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน

๕.๕ มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ ระบุให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๕.๖ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ได้กำหนดกลไกการดำเนินการเพื่อการเสริมสร้างจริยธรรม ป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กรให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง ดังนี้

๑) กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ สศช. สำนักนายกรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๕๖ (ฉบับที่ ๒) ได้กำหนดให้มีศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ใน สศช. และได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๖

๒) กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ สศช. สำนักนายกรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้กำหนดให้มีศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ใน สศช. และได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๒

๓) สศช. ได้มีคำสั่งสำนักงานฯ ที่ ๒๒๕/๒๕๕๖ เรื่อง มอบอำนาจหน้าที่ให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ราชการในภารกิจของ ศปท. ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ กำหนดให้ สศช. มี ศปท. เพื่อทำหน้าที่บูรณาการและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบและการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม สศช. อันจะนำไปสู่ความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ราชการมากยิ่งขึ้น และมติ อ.ก.พ. ทำหน้าที่ อ.ก.พ. กระทรวงของ สศช. ครั้งที่ ๒/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๖ จัดสรรอัตรากำลังเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของ ศปท. จำนวน ๕ อัตรา



๔) สศช. ได้มีคำสั่งสำนักงานฯ ที่ ๒๔๓/๒๕๖๑ เรื่องแต่งตั้งข้าราชการให้ปฏิบัติหน้าที่ เป็นหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ได้แก่ นายวิโรจน์ นรารักษ์ รองเลขาธิการฯ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๑

๕) สศช. ได้มีคำสั่งสำนักงานฯ ที่ ๑๒๔/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม ประจำสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ โดยมี นายวิโรจน์ นรารักษ์ รองเลขาธิการฯ เป็นประธานฯ นางสาวณีย์ แสงสุพรรณ ที่ปรึกษาด้านนโยบายและแผนงาน เป็นรองประธานฯ และมีผู้แทนจากสายงานต่างๆ ร่วมเป็นคณะกรรมการ รวมทั้งมีเจ้าหน้าที่จากศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ได้แก่ นางสาวอาทิสุดา ณ นคร เป็นกรรมการและเลขานุการฯ และนางพนิดา ภู่งามดี เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการฯ

## ส่วนที่ ๖ กรอบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สศช.

### ๖.๑ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๑) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐-๒๕๖๔ สศช. ได้ใช้เครื่องมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ที่เรียกว่า Integrity & Transparency Assessment (ITA) จัดทำโดยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช. วัตถุประสงค์การดำเนินการในหน่วยงาน โดยในปีงบประมาณ ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เป็นต้นมา ครอบคลุมตัวชี้วัด ๑๐ ด้าน ได้แก่ การปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของราชการ การแก้ไขปัญหาการทุจริต คุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพ การสื่อสาร การปรับปรุงระบบการทำงาน การเปิดเผยข้อมูล การป้องกันการทุจริต

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ การประเมิน ITA ใช้เครื่องมือการประเมินแยกเช่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ คือ จาก ๓ แหล่ง ได้แก่ (๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ซึ่งเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง (ประกอบด้วย ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และการแก้ไขปัญหาการทุจริต) (๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ซึ่งเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน (ประกอบด้วย ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร และการปรับปรุงระบบการทำงาน) และ (๓) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ซึ่งเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถ เข้าถึงได้ (ประกอบด้วยตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต)

๒) ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช. ในช่วง ตั้งแต่ปี ๒๕๕๗ – ๒๕๖๔ พบว่า สศช. มีคะแนนอยู่ในระดับสูงมาก โดยมีคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ร้อยละ ๘๕.๘๐ และผลการประเมิน<sup>1</sup> ในปี ๒๕๖๔ พบว่า ในภาพรวม สศช. มีคะแนนอยู่ที่ร้อยละ ๙๖.๑๓

<sup>1</sup> สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของ สศช. ประจำปี ๒๕๖๔ อย่างเป็นทางการ เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔

จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ซึ่งแยกคะแนนตามรายดัชนีทั้ง ๑๐ ด้าน ที่เป็นองค์ประกอบของ ITA ดังนี้ ดัชนีการปฏิบัติหน้าที่ (ร้อยละ ๙๔.๖๘) ดัชนีการใช้งบประมาณ (ร้อยละ ๘๘.๖๖) ดัชนีการใช้อำนาจ (ร้อยละ ๙๐.๘๗) ดัชนีการใช้ทรัพย์สินของราชการ (ร้อยละ ๘๘.๓๕) ดัชนีการแก้ไขปัญหาการทุจริต (ร้อยละ ๙๒.๙๕) ดัชนีคุณภาพการดำเนินงาน (ร้อยละ ๙๖.๕๔) ดัชนีประสิทธิภาพการสื่อสาร (ร้อยละ ๙๖.๐๕) ดัชนีการปรับปรุงระบบการทำงาน (ร้อยละ ๙๕.๕๒) ดัชนีการเปิดเผยข้อมูล (ร้อยละ ๑๐๐) และ ดัชนีการป้องกันการทุจริต (ร้อยละ ๑๐๐)

ทั้งนี้ หากพิจารณาผลที่สำรวจมาจากเครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน ITA พบว่า หน่วยงานมีคะแนน IIT อยู่ในระดับดี (Good) บ่งชี้ให้เห็นว่าหน่วยงานมีแนวโน้มการดำเนินงานที่เป็นไปในทางที่ดีขึ้น เป็นไปตามหลักการความโปร่งใสและมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน โดยบุคลากรส่วนใหญ่ยังเชื่อมั่นและแสดงความไว้วางใจที่มีต่อการบริหารงานของผู้บริหารที่มุ่งสู่การป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

ในส่วนของ EIT มีคะแนนอยู่ในระดับดีมาก (Very Good) ซึ่งให้เห็นว่า ประชาชนหรือผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงานมากขึ้น โดยเชื่อมั่นว่า สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอนและ ระยะเวลาที่กำหนดมีการปรับปรุงการทำงานอย่างต่อเนื่อง มีการให้ข้อมูลที่ชัดเจนแก่ผู้รับบริการอย่าง ตรงไปตรงมา ไม่นำผลประโยชน์ของพวกเขาไปอยู่เหนือผลประโยชน์สาธารณะ และไม่พบว่ามีกรณีเรียกรับสินบน ทั้งที่เป็นเงิน ทรัพย์สิน และผลประโยชน์อื่นๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้

ในส่วนของ OIT สศช. มีคะแนน OIT อยู่ในระดับดีมาก (Very Good) โดยมีการวางระบบที่มีประสิทธิภาพเพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบอย่างเป็น ปัจจุบัน ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นทั้งหมดแสดงถึงความพยายามของหน่วยงานที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้ ทำให้โดยภาพรวมแล้ว หน่วยงานสามารถ เป็น “แบบอย่าง” ในการดำเนินงานในด้านความโปร่งใสแก่ส่วนราชการอื่นๆ ได้

## ๖.๒ ข้อเสนอแนะจากการประเมินเชิงภาพลักษณ์ (Perception- Based)

๑) ในส่วนของ IIT สศช. มีผลการปฏิบัติงานในด้านการปฏิบัติหน้าที่อย่างดี คือ ยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอน และ ระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่าง ครบครัน และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการ ส่วนตัว รวมไปถึงการปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น เต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ล้วนเป็นไปทางที่ดีขึ้น เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานไม่มีภาวะเสี่ยงต่อการมีพฤติกรรมการเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นๆ ของบุคลากรอื่นในหน่วยงาน ทั้งในกรณีที่แลกกับการปฏิบัติหน้าที่ และในกรณีช่วงเทศกาลหรือ ภาวะสำคัญต่างๆ ตามขนบธรรมเนียม ประเพณีหรือแม้แต่กรณีการให้เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นๆ ต่อ บุคคลภายนอกซึ่งถือเป็นความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการรับสินบนได้ในอนาคต

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง มีการทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพและมีการจัดทำ แผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริต ในหน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรม ชัดเจน ตลอดจนมีการพัฒนากระบวนการเฝ้าระวัง และตรวจสอบการทุจริต ภายในหน่วยงานให้ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพอย่างสม่ำเสมอ

นอกจากนี้ หน่วยงานยังมีการใช้งบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใสมากขึ้น และมีลักษณะ การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานที่เป็นไปอย่างคุ้มค่า ตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง นอกจากนี้ ยังให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเองได้ ผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานมีแนวโน้มการใช้อำนาจอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ หรือไม่สั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำธุระส่วนตัว และไม่มีการแทรกแซงในการบริหารงานบุคคลหรือการซื้อขายตำแหน่ง ส่วนในเรื่องของการใช้ทรัพย์สินราชการนั้น หน่วยงานไม่มีพฤติกรรมที่ส่อการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว แต่ควรพัฒนากระบวนการในการขออนุญาตและแนวทางปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของราชการให้เป็นไปอย่างถูกต้อง รวดเร็วและโปร่งใสมากขึ้น

๒) ในส่วนของ EIT หน่วยงานที่ได้คะแนนในระดับดีมาก โดยหน่วยงานมีคุณภาพในการดำเนินงานที่ดี คำนิยามถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และ ระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติรวมถึงจะต้องให้ ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการของหน่วยงาน แก่รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย อย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล ซึ่งสะท้อนถึงการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม และ ยังประเมินการรับรู้เกี่ยวกับประสบการณ์ตรงในการถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่น ๆ เพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่ด้วย และ หน่วยงานมีการปรับปรุงการทำงาน พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารอย่างต่อเนื่องให้เข้าถึงผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและผู้มาติดต่ออย่างทั่วถึง

๓) ในส่วนของ OIT หน่วยงานมีโดยมีการวางระบบที่มีประสิทธิภาพเพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบอย่างเป็นปัจจุบัน ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นทั้งหมดแสดงถึงความพยายามของหน่วยงานที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้ ทำให้โดยภาพรวมแล้ว หน่วยงานสามารถเป็น “แบบอย่าง” ในการดำเนินงานในด้านความโปร่งใสแก่ส่วนราชการอื่นๆ ได้ แต่ทั้งนี้และทั้งนั้น หน่วยงานควรต้องพัฒนาและรักษามาตรฐานการดำเนินการ เปิดเผยข้อมูลและการป้องกันการทุจริต โดยเฉพาะ การทบทวนนโยบายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ให้เป็นปัจจุบัน อาทิ นโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤตินิยมชอบ สศช. นโยบายการให้และรับของขวัญในเทศกาลตามธรรมเนียมจรรยา นโยบายเรื่องการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล แนวทางการปฏิบัติเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และการดำเนินการตามนโยบายหรือแนวปฏิบัติดังกล่าว

### **๖.๓ การดำเนินงานป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิยมชอบใน สศช. ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙)**

จากสถานการณ์ในภาพรวมของประเทศและ สศช. ที่ผ่านการวิเคราะห์มาข้างต้น การดำเนินงานป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิยมชอบใน สศช. นอกจากการมีนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิยมชอบ สศช. การให้ความสนับสนุนของผู้บริหาร และการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตแล้ว ปัจจัยสู่ความสำเร็จที่สำคัญคือ การมีความโปร่งใสในการเปิดเผยข้อมูลและความร่วมมือจากประชาคม สศช. ทุกระดับ ซึ่งหากประชาคม สศช. มีความตื่นตัวและเห็นความสำคัญของเรื่องการทุจริตและประพฤตินิยมชอบอย่างจริงจัง ย่อมส่งผลต่อการปฏิบัติราชการ ยกกระดับคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสจากหน่วยงานต่างๆ ให้สูงขึ้น จึงเห็นควรกำหนด วัตถุประสงค์ เป้าหมาย และแนวทางการดำเนินการ ระยะ ๕ ปี (๒๕๖๕-๒๕๖๙) ดังนี้

## ๑) วัตถุประสงค์

๑.๑) เพื่อพัฒนา สศช. ให้เป็นองค์กรที่บริหารงานโดยยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล และสนับสนุนการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

๑.๒) เพื่อพัฒนาบุคลากรของ สศช. ทุกระดับให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติตนให้ถูกต้องตามกฎหมาย ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกที่ต่อต้านการทุจริต ในทุกรูปแบบ

๒) เป้าหมาย สร้างวัฒนธรรม สศช. ในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ในทุกรูปแบบ เพื่อเสริมสร้างระดับธรรมาภิบาลในองค์กร พัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้สูงกว่าร้อยละ ๙๕

## ๓) แนวทางการดำเนินการ

๓.๑) ปลุกจิตสำนึกและส่งเสริมการตระหนักรู้ เพื่อพัฒนาจิตสำนึกการเสียสละ เพื่อส่วนรวม มีจิตอาสา และมีจิตสำนึกด้านป้องกันและต่อต้านการทุจริตของบุคลากร สศช. ซึ่งเป็นพื้นฐาน สำคัญในการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม ผ่านการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และการรณรงค์เพื่อส่งเสริม ระดับการตระหนักรู้ของบุคลากรให้มีจิตสำนึกที่ต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

๓.๒) พัฒนาและเสริมสร้างระบบบริหารและเครื่องมือสนับสนุนการป้องกัน และต่อต้านการทุจริตในองค์กร เพื่อพัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือสนับสนุน การดำเนินการส่งเสริม สนับสนุนการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ใน สศช. โดยดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และสนับสนุนให้ความช่วยเหลือและดูแลบุคลากร ผู้ปฏิบัติตนอย่างสุจริต ให้ได้รับความเป็นธรรมไม่ถูกกลั่นแกล้ง ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับ มีวินัย เคารพกฎ ระเบียบ กฎหมาย ทบทวนข้อมูล นโยบาย กฎระเบียบต่างๆ และสนับสนุนการศึกษา วิจัย และสังเคราะห์องค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สศช. โดยทบทวน รวบรวม ประมวล ศึกษา วิจัย สังเคราะห์และพัฒนาองค์ความรู้จากแหล่งต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต สศช. ตลอดจนจัดทำคู่มือและแนวปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างถูกต้อง และสนับสนุนการดำเนินการเกี่ยวกับ ข้อร้องเรียน โดยพัฒนาในส่วนของการจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน พร้อมระบุปัญหา อุปสรรคและแนวทางแก้ไขและเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบ

๓.๓) พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในองค์กร เพื่อเสริมสร้างเครือข่ายและพัฒนาความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน โดยจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างเครือข่าย ของการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในองค์กร ระหว่างศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตในแต่ละ หน่วยงาน พัฒนาและจัดให้มีช่องทางเพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในสามารถแจ้งเบาะแสอันควรสงสัย โดยมีมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนข้อมูลของผู้ร้องเรียนจะต้องถูกเก็บรักษาไว้เป็นความลับ ตลอดจน จัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตระหว่างกัน และสนับสนุน การรวมกลุ่มหรือการประสานกันระหว่างบุคลากรในแต่ละกอง กลุ่มงาน เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายาม ที่จะปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส มีธรรมาภิบาล และเป็นองค์กรคุณธรรมยิ่งขึ้น

## ส่วนที่ ๗ การดำเนินงานป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบใน สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เพื่อพัฒนาผลการดำเนินงานข้างต้น และเพื่อให้การดำเนินการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สศช. เป็นไปอย่างต่อเนื่อง ตอบสนองความต้องการของประชาคม สศช. และตอบสนองต่อข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาการทำงานของ สศช. โดยเฉพาะในเรื่องการสร้างมาตรการที่เหมาะสมในการจัดการกับเจ้าหน้าที่หรือบุคลากรที่ไม่มีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงาน การมีเครื่องมือ/หลักเกณฑ์ที่ลดการทุจริตในการปฏิบัติงาน วัตถุประสงค์ จริยธรรมที่เป็นรูปธรรม เป็นมาตรฐานชัดเจน การจัดอบรมปลูกฝังจิตใจของเจ้าหน้าที่สู่การเป็นคนดี มีคุณธรรมและมีความซื่อสัตย์ และการสร้างความตระหนักให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานที่ได้รับมอบหมายอย่างดีที่สุด ดังนั้น ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ สศช. ได้กำหนดทิศทางการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยใช้กรอบการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกรอบการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (๒๕๖๓-๒๕๖๕) เป็นแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๒๓๗,๕๐๐ บาท จากงบประมาณรายจ่ายอื่น สศช.ประจำปี ๒๕๖๕ ภายใต้โครงการพัฒนาเชิงรุกการประเมินและยกระดับคุณธรรม จริยธรรมเพื่อต้านทุจริตใน สศช. ซึ่งประกอบด้วย กิจกรรมย่อยในการดำเนินการ ดังนี้

**๗.๑ กิจกรรมที่ ๑ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน สศช. (งบประมาณ ๓๕,๔๐๐ บาท)**  
โดยมุ่งพัฒนาศักยภาพของบุคลากรใน สศช. ให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวคิดการประเมินแนวทางการประเมิน มีส่วนร่วมในกระบวนการประเมินและระเบียบวิธีการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตลอดจนมุ่งยกระดับผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช. เพื่อใช้เป็นแนวทางและข้อมูลประกอบการกำหนดแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช. ปรับปรุงและพัฒนาเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช. รวมทั้งสร้างกลไกการขับเคลื่อนฯ สนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ใน สศช. ให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

**๗.๒ กิจกรรมที่ ๒ การสร้างวัฒนธรรมต้านทุจริต จิตพอเพียง STRONG NESDC สู่ NESDC REAL (งบประมาณ ๖๕,๕๘๐ บาท)** โดยรณรงค์ พัฒนาสื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกัน ต่อต้านและปราบปรามการทุจริต คุณธรรม จริยธรรม อันจะเป็นการปลูกฝังปลูกจิตสำนึกวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต และปรับฐานความคิดในการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม สนับสนุนการป้องกันการทุจริต พัฒนาแนวคิดจิตพอเพียงต่อต้านการทุจริตให้เกิดขึ้น ตลอดจนส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี เป็นข้าราชการไทยที่มีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ และเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี รวมทั้งได้จัดกิจกรรมการสร้างวัฒนธรรม จิตอาสา และกิจกรรมการสนับสนุนการปฏิบัติงานบนพื้นฐาน NESDC REAL ให้ความรู้ การประกาศเจตนารมณ์ที่จะไม่ทนต่อการทุจริต หรือกิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสใน สศช. โดยเฉพาะการปรับฐานความคิดในการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ตลอดจนการป้องกันการทุจริตและการปลูกฝังวัฒนธรรมสุจริตให้ผู้บริหาร บุคลากร สศช. และเครือข่าย

นอกจากนี้ ควรมุ่งเสริมสร้างและพัฒนาองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริต การเฝ้าระวังและการต่อต้านการทุจริต การรับรู้ถึงภัยของการทุจริตให้แก่ข้าราชการและบุคลากร สศช. ตลอดจนพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับภาคีในประเทศให้มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ และเสริมสร้างพลังการมีส่วนร่วมของบุคลากร สศช. ในการขับเคลื่อน และผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตและร่วมกันต่อต้านการทุจริตใน สศช. และทบทวนข้อมูล นโยบาย กฎระเบียบต่างๆ และสนับสนุนการศึกษา วิจัยและสังเคราะห์องค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตของ สศช. โดยทบทวน รวบรวม ประมวล ศึกษา วิจัย สังเคราะห์และพัฒนา องค์ความรู้จากแหล่งต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สศช.

**๗.๓ กิจกรรมที่ ๓ การพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากร สศช. ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต** (งบประมาณ ๑๓๖,๕๒๐ บาท) ให้ความรู้ จัดหลักสูตร อบรม หรือจัดกิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานใน สศช. ให้ มีฐานคิดในการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ตลอดจนการป้องกันการ ทุจริตและปลูกฝังวัฒนธรรมสุจริต โดยเน้นเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและทักษะให้แก่ผู้บริหารและ บุคลากร สศช. ที่ผ่านการอบรมหลักสูตรดังกล่าว ให้รู้จักแยกแยะประโยชน์ส่วนรวมกับประโยชน์ส่วนตน มีความอายและความไม่ทนต่อการทุจริต พลเมืองกับความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อร่วมกันป้องกันหรือ ต่อต้านการทุจริต มิให้มีการทุจริตเกิดขึ้น ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการสร้างสังคมไทยที่ไม่ทนต่อการทุจริต ตลอดจนสนับสนุน ปลูกฝังและป้องกันการทุจริต ปลูกฝังวัฒนธรรมสุจริต จิตอาสา ความรับผิดชอบต่อ สังคม การประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการต่อต้านการทุจริต นำสู่การมีส่วนร่วม ในการรักษาประโยชน์สาธารณะต่อไป รวมทั้งมุ่งพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชันให้มีศักยภาพสูง มีความเป็นมืออาชีพ สามารถรับมือและเตรียมความพร้อม กับ รูปแบบการทุจริตที่นับวันจะมีความซับซ้อนมากขึ้น ตลอดจนสนับสนุนการมีและบังคับใช้มาตรการภายใน เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

#### **๗.๔ ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนฯ ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่**

- ๑) สศช. มีคะแนนการประเมิน ITA ในภาพรวมมากกว่า ๘๕ คะแนนจากคะแนน เต็ม ๑๐๐ คะแนน
- ๒) สศช. มีกิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมต้านทุจริต จิตอาสาในองค์กร และมีสื่อ ข้อมูลเผยแพร่เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เข้าถึงกลุ่มเป้าหมาย
- ๓) ร้อยละของบุคลากร สศช. ที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมหรือการอบรมแต่ละครั้ง ได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตเพิ่มขึ้นมากกว่าร้อยละ ๕๐
- ๔) ร้อยละของบุคลากร สศช. ที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมหรือการอบรมแต่ละครั้ง ตระหนักถึงความสำคัญ เกิดวัฒนธรรมของค่านิยมสุจริตและนำความรู้ไปประยุกต์ใช้มากกว่าร้อยละ ๘๐ (หมายเหตุ เป็นค่าเฉลี่ยร้อยละ สอบถามจากกลุ่มผู้ที่เข้ารับการอบรม โดยทำแบบประเมินหลังการเข้า ร่วมอบรม และเป็นค่าเฉลี่ยจากจำนวนการฝึกอบรมทั้งหมดที่จัดในปีงบประมาณ ๒๕๖๔)
- ๕) สศช. มีกิจกรรมการมีส่วนร่วมระหว่างหน่วยงานและเครือข่ายการป้องกันและ ต่อต้านการทุจริต หรือเครือข่ายการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมอย่างน้อย ๑ กิจกรรม หรือมีบุคคล ภาคีและหน่วยงานอื่นๆ มีส่วนร่วมในการกิจดังกล่าวกับ สศช. อย่างน้อย ๓-๕ หน่วยงาน

(รายละเอียดกิจกรรมปรากฏตามเอกสารแนบ)

กิจกรรมที่จะดำเนินการในแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
และการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)  
ภายใต้โครงการพัฒนาเชิงรุกการประเมินและยกระดับคุณธรรม จริยธรรมเพื่อต้านทุจริตใน สศช. ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

**สรุปกิจกรรมที่จะดำเนินการ**  
**ภายใต้โครงการพัฒนาเชิงรุกการประเมินและยกระดับคุณธรรม จริยธรรมเพื่อต้านทุจริตใน สศช. ปีงบประมาณ ๒๕๖๕**  
**แผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม สศช. ประจำปี ๒๕๖๕**

ความสอดคล้องกับ ตัวชี้วัดภายใต้ แผนแม่บทฯ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตฯ	ความสอดคล้องกับแนวทางตาม แผนปฏิบัติการ ด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะเวลาที่ ๑	วัตถุประสงค์	แนวทางดำเนินการ
<b>๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน สศช. (งบประมาณ ๓๕,๔๐๐ บาท)</b>			
การป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ (การพัฒนาระบบ)	<p style="text-align: center;"><u>แนวทางที่ ๒.๕</u></p> <p>ชุดโครงการเพิ่มประสิทธิภาพ และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ</p> <p>ชุดโครงการพัฒนาเทคโนโลยีที่ ใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อสร้าง ความโปร่งใสและลดการใช้ดุลยพินิจ</p> <p>ชุดโครงการเพิ่มประสิทธิภาพและความโปร่งใสใน กระบวนการปฏิบัติงานของภาครัฐ</p> <p>ชุดโครงการปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย กฎระเบียบเพื่อลดการใช้ดุลยพินิจ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>พัฒนาศักยภาพของบุคลากรใน สศช. ให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวคิด การประเมิน แนวทางการประเมิน กระบวนการ ประเมิน และระเบียบวิธีการประเมิน ITA</li> <li>พัฒนาประเด็นที่ต้องปรับปรุงจากผลคะแนน และยกระดับผลการประเมิน ITA ของ สศช. เพื่อใช้เป็นแนวทางและข้อมูลประกอบการกำหนด แนวทางในการปรับปรุงและพัฒนาคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>เสริมสร้างและเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจ จัดอบรมและจัดกิจกรรมเพื่อขับเคลื่อน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานใน สศช. ตลอดจนสนับสนุน ให้เกิดความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์ การประเมินคุณธรรม จริยธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ แก่เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน ITA</li> <li>เข้าร่วมในกระบวนการประเมิน ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด</li> <li>ยกระดับผลการประเมิน ITA ของ สศช. เพื่อใช้เป็นแนวทางปรับปรุงและพัฒนาคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช.</li> </ul>

หมายเหตุ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะเวลาที่ ๑ ประกอบด้วยแนวทางต่างๆ ดังนี้ (๑) การปลูกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชน และประชาชนทุกช่วงวัยและทุกระดับ (๒) การส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปทางทุจริต (๓) การพัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ในการทำหน้าที่เป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม (๔) การปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ (๕) การปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่



<p>ความสอดคล้องกับ ตัวชี้วัดภายใต้ แผนแม่บทฯ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตฯ</p>	<p>ความสอดคล้องกับแนวทางตาม แผนปฏิบัติการ ด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑</p>	<p>วัตถุประสงค์</p>	<p>แนวทางการดำเนินการ</p>
			<p>(อาทิ พัฒนากลไกการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของงานอย่างถูกต้อง การมอบหมายงานอย่างเป็นธรรม การกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณอย่างโปร่งใส คัดค้านและไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ และเพิ่มความเข้มงวดในการกำกับดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว หรือเพื่อพวกพ้อง)</p>
<p><b>ตัวชี้วัดความสำเร็จของกิจกรรม</b> สศช. มีคะแนนการประเมิน ITA ในภาพรวมมากกว่า ๘๕ คะแนนจากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน</p>			

หมายเหตุ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ ประกอบด้วยแนวทางต่างๆ ดังนี้ (๑) การปลูกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชน และประชาชนทุกช่วงวัยและทุกระดับ (๒) การส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปทางทุจริต (๓) การพัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ในการทำหน้าที่เป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม (๔) การปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ (๕) การปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

ความสอดคล้องกับ ตัวชี้วัดภายใต้ แผนแม่บทฯ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตฯ	ความสอดคล้องกับแนวทางตาม แผนปฏิบัติการ ด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤตินิยมชอบ ระยะเวลาที่ ๑	วัตถุประสงค์	แนวทางดำเนินการ
<b>๒. การสร้างวัฒนธรรมต้านทุจริต จิตพอเพียง STRONG NESDC คู่ NESDC REAL (งบประมาณ (๖๕,๕๘๐ บาท)</b>			
การป้องกันการทุจริต และประพฤตินิยมชอบ (การพัฒนาคน)	<p><u>แนวทางที่ ๑.๒.๕</u> ชุดโครงการส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรม และค่านิยมสุจริตในภาคประชาชน และภาคชุมชน</p> <p>ชุดโครงการสร้างจิตสำนึกของเจ้าหน้าที่รัฐให้ ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีธรรมาภิบาล</p> <p>ชุดโครงการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ ในการต่อต้านการทุจริต</p> <p>ชุดโครงการปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย กฎระเบียบเพื่อลดการใช้ดุลยพินิจ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● เผยแพร่ ปลุกฝัง ปลุกจิตสำนึกวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต ปฏิบัติงานบนพื้นฐาน NESDC REAL และปรับฐานความคิดในการแยกแยะ ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ ส่วนรวม ตลอดจนสนับสนุนการป้องกัน การทุจริต พัฒนาแนวคิดจิตพอเพียงด้านทุจริต ให้เกิดขึ้น ตลอดจนเสริมสร้างความรู้ ความ เข้าใจและทักษะให้แก่ผู้บริหารและบุคลากร สศช. ให้มีแนวคิดและพฤติกรรมจิตพอเพียง STRONG NESDC (ครอบคลุมเรื่อง การคิด แยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ส่วนรวม ความอายและความ ไม่ทนต่อการทุจริต STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต และพลเมืองกับ ความรับผิดชอบต่อสังคม) เพื่อร่วมกันป้องกัน หรือต่อต้านการทุจริต มิให้มีการทุจริตเกิดขึ้น ในสังคมไทย ร่วมสร้างสังคมไทยที่ไม่ทนต่อ การทุจริตต่อไป</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● จัดกิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมต้านทุจริต จิตอาสา กิจกรรมสนับสนุนการปฏิบัติงานบน พื้นฐาน NESDC REAL การประกาศ เจตนารมณ์ที่จะไม่ทนต่อการทุจริต หรือ กิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสใน สศช. โดยเฉพาะ การปรับฐานความคิดในการแยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ตลอดจนการป้องกันการทุจริตและการปลุกฝัง วัฒนธรรมสุจริตให้กับผู้บริหาร บุคลากร สศช. และเครือข่าย</li> <li>● รณรงค์ พัฒนาสื่อ และเผยแพร่ข้อมูลความรู้ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้หลากหลายและหลาย รูปแบบ ตลอดจนรณรงค์ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ของรัฐทุกระดับมีความรู้ ความเข้าใจ ปฏิบัติตาม ข้อกำหนดด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยา ข้าราชการ หรือบทบัญญัติในกฎหมาย</li> </ul>

หมายเหตุ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิยมชอบ ระยะเวลาที่ ๑ ประกอบด้วยแนวทางต่างๆ ดังนี้ (๑) การปลูกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลุกฝังและหล่อหลอม  
วัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชน และประชาชนทุกช่วงวัยและทุกระดับ (๒) การส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปทางทุจริต (๓) การพัฒนา  
ค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนารมณ์ที่แน่วแน่ในการทำหน้าที่เป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม (๔) การปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤตินิยมชอบใน  
หน่วยงานภาครัฐ (๕) การปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

<p>ความสอดคล้องกับ ตัวชี้วัดภายใต้ แผนแม่บทฯ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตฯ</p>	<p>ความสอดคล้องกับแนวทางตาม แผนปฏิบัติการ ด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤตินิชอบ ระยะเวลาที่ ๑</p>	<p>วัตถุประสงค์</p>	<p>แนวทางดำเนินการ</p>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>● สนับสนุน ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตามประมวลฯ และเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทย โดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี</li> <li>● เสริมสร้างและพัฒนาองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตการเฝ้าระวัง และการต่อต้านการทุจริตและการรับรู้ถึงภัยของการทุจริตให้แก่ข้าราชการและบุคลากร สศช.</li> <li>● พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับภาคี ในประเทศให้มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิชอบและเสริมสร้างพลังการมีส่วนร่วมของบุคลากร สศช. ในการขับเคลื่อนและผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตและร่วมกันต่อต้านการทุจริตใน สศช.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● จัดทำคู่มือเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และเผยแพร่แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินราชการ ในการปฏิบัติงาน แก่ผู้มาติดต่อทั่วไป กับผู้มาติดต่อ ที่รู้จักเป็นการส่วนตัวของบุคลากรใน สศช. ให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน</li> <li>● ทบทวนข้อมูล นโยบาย กฎระเบียบต่างๆ และสนับสนุนการศึกษา วิจัยและสังเคราะห์ องค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สศช. โดยทบทวน รวบรวม ประมวล ศึกษา วิจัย สังเคราะห์และพัฒนาองค์ความรู้ จากแหล่งต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สศช.</li> </ul>
<p><b>ตัวชี้วัดความสำเร็จของกิจกรรม</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● ร้อยละของผู้ผ่านการอบรมแต่ละครั้งได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตเพิ่มขึ้นมากกว่าร้อยละ ๕๐ (หมายเหตุ เป็นค่าเฉลี่ยร้อยละ สอบถามจากกลุ่มผู้ที่เข้ารับการอบรม โดยทำแบบประเมินหลังการเข้าร่วมอบรม และเป็นค่าเฉลี่ยจากจำนวนการฝึกอบรมทั้งหมดที่จัดในปีงบประมาณ ๒๕๖๕)</li> <li>● การมีกิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมด้านทุจริต จิตอาสาใน สศช.</li> <li>● การมีสื่อและเผยแพร่ข้อมูลความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เข้าถึงกลุ่มเป้าหมาย</li> </ul>			

หมายเหตุ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบ ระยะเวลาที่ ๑ ประกอบด้วยแนวทางต่างๆ ดังนี้ (๑) การปลูกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชน และประชาชนทุกช่วงวัยและทุกระดับ (๒) การส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปทางทุจริต (๓) การพัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ในการทำหน้าที่เป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม (๔) การปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤตินิชอบในหน่วยงานภาครัฐ (๕) การปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

<p>ความสอดคล้องกับ ตัวชี้วัดภายใต้ แผนแม่บทฯ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตฯ</p>	<p>ความสอดคล้องกับแนวทางตาม แผนปฏิบัติการ ด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะเวลาที่ ๑</p>	<p>วัตถุประสงค์</p>	<p>แนวทางดำเนินการ</p>
<p>๓. การพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากร สศช. ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (งบประมาณ ๑๓๖,๕๒๐ บาท)</p>			
<p>การป้องกันและการปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ (การพัฒนาคน)</p>	<p><u>แนวทางที่ ๑.๒</u> ชุดโครงการสร้างจิตสำนึกของเจ้าหน้าที่รัฐ ให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีธรรมาภิบาล ชุดโครงการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ ในการต่อต้านการทุจริต</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและทักษะให้แก่ ผู้บริหารและบุคลากร สศช. ที่ผ่านการอบรม หลักสูตรจิตพอเพียง STRONG NESDC</li> <li>● ปลุกฝังความรับผิดชอบต่อสังคมและ ให้ตระหนักถึงผลกระทบจากการทุจริต และปรับเปลี่ยนฐานความคิด เพื่อให้บุคลากร สศช. มีส่วนร่วมในการรักษาประโยชน์ สาธารณะต่อไป</li> <li>● พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรที่ปฏิบัติงาน ด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันให้มี ศักยภาพสูง มีความเป็นมืออาชีพ สามารถ รับมือกับรูปแบบการทุจริตที่นับวัน จะทวีความซับซ้อนมากขึ้น รวมทั้งสนับสนุน การมีและดำเนินมาตรการภายใน เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกัน การทุจริตในองค์กร</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● จัดฝึกอบรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ให้ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ที่ถูกต้อง และให้ความรู้ด้านวินัย กฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องแก่ผู้บริหารและ ประชาชน สศช. เพื่อทราบและถือปฏิบัติ</li> <li>● จัดกิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนการประเมิน ITA ของ สศช. โดยเฉพาะการปรับฐานความคิด มีฐานคิดในการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม การป้องกัน การทุจริตและการปลุกฝังวัฒนธรรมสุจริต</li> <li>● ศึกษาดูงานต้นแบบการป้องกันและปราบปราม การทุจริต บุคคลและชุมชนข้อสะอาด ต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรมและปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงในพื้นที่ต่างๆ</li> <li>● จัดกิจกรรมพัฒนาเครือข่ายและจัดส่งบุคลากร สศช. เข้าร่วมโครงการฝึกอบรม เพื่อเพิ่ม ศักยภาพการปฏิบัติงาน จัดโดยองค์กรภาครัฐ หรือภาคเอกชน</li> </ul>

หมายเหตุ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะเวลาที่ ๑ ประกอบด้วยแนวทางต่างๆ ดังนี้ (๑) การปลูกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลุกฝังและหล่อหลอม  
วัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชน และประชาชนทุกช่วงวัยและทุกระดับ (๒) การส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปทางทุจริต (๓) การพัฒนา  
ค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ในการทำหน้าที่เป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม (๔) การปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบใน  
หน่วยงานภาครัฐ (๕) การปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

<p>ความสอดคล้องกับ ตัวชี้วัดภายใต้ แผนแม่บทฯ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตฯ</p>	<p>ความสอดคล้องกับแนวทางตาม แผนปฏิบัติการ ด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤตินิชอบ ระยะที่ ๑</p>	<p>วัตถุประสงค์</p>	<p>แนวทางดำเนินการ</p>
<p><b>ตัวชี้วัดความสำเร็จของกิจกรรม</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● ร้อยละของบุคลากร สศช. ที่ผ่านการอบรมแต่ละครั้งได้รับความรู้เพิ่มขึ้นมากกว่าร้อยละ ๕๐ (หมายเหตุ เป็นค่าเฉลี่ยร้อยละ สอบถามจากกลุ่มผู้ที่เข้ารับการอบรม โดยทำแบบประเมินหลังการเข้าร่วมอบรม และเป็นค่าเฉลี่ยจากจำนวนการฝึกอบรมทั้งหมดที่จัดในปีงบประมาณ ๒๕๖๕)</li> <li>● ร้อยละของบุคลากร สศช. ที่ผ่านการอบรมแต่ละครั้งนำความรู้ไปประยุกต์ใช้มากกว่าร้อยละ ๘๐ (หมายเหตุ เป็นค่าเฉลี่ยร้อยละ สอบถามจากกลุ่มผู้ที่เข้ารับการอบรม โดยทำแบบประเมินหลังการเข้าร่วมอบรม และเป็นค่าเฉลี่ยจากจำนวนการฝึกอบรมทั้งหมดที่จัดในปีงบประมาณ ๒๕๖๕)</li> <li>● สศช. มีกิจกรรมการมีส่วนร่วมระหว่าง สศช. และเครือข่ายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต หรือเครือข่ายการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม อย่างน้อย ๑ กิจกรรม หรือมีบุคคล ภาคีและหน่วยงานอื่นๆ มีส่วนร่วมในภารกิจดังกล่าวกับ สศช. อย่างน้อย ๓-๕ หน่วยงาน</li> </ul>			

หมายเหตุ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบ ระยะที่ ๑ ประกอบด้วยแนวทางต่างๆ ดังนี้ (๑) การปลูกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชน และประชาชนทุกช่วงวัยและทุกระดับ (๒) การส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปทางทุจริต (๓) การพัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ในการทำหน้าที่เป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม (๔) การปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤตินิชอบในหน่วยงานภาครัฐ (๕) การปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

ระยะเวลาการดำเนินกิจกรรมภายใต้โครงการพัฒนาเชิงรุกการประเมินและยกระดับคุณธรรม จริยธรรมเพื่อต้านทุจริตใน สศช.  
แผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม  
สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๕

กิจกรรม <sup>2</sup>	พ.ศ. ๒๕๖๔			พ.ศ. ๒๕๖๕								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
กิจกรรมที่ ๑ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน สศช.												
<ul style="list-style-type: none"> <li>เสริมสร้างและเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจ จัดอบรมและสนับสนุนให้เกิดความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ แก่เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับ การประเมิน ITA</li> </ul>												
<ul style="list-style-type: none"> <li>เข้าร่วมในกระบวนการประเมิน ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด</li> </ul>												
<ul style="list-style-type: none"> <li>ยกระดับผลการประเมิน ITA ของ สศช. เพื่อใช้เป็นแนวทางปรับปรุงและพัฒนาคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช.</li> </ul>												

<sup>2</sup> กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

กิจกรรม <sup>2</sup>	พ.ศ. ๒๕๖๔			พ.ศ. ๒๕๖๕								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
กิจกรรมที่ ๒ การสร้างวัฒนธรรมด้านทุจริต จิตพอเพียง STRONG NESDC คู่ NESDC REAL												
<ul style="list-style-type: none"> <li>จัดกิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมด้านทุจริตจิตอาสา</li> </ul>				ปรึกษา โลहित				ปรึกษา โลहित			ปรึกษา โลहित	กิจกรรม ประกาศ เจตนารมณ์
<ul style="list-style-type: none"> <li>รณรงค์ พัฒนาสื่อ จัดทำคู่มือ และเผยแพร่ข้อมูลความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้หลากหลายและหลายรูปแบบ ตลอดจนรณรงค์ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับมีความรู้ ความเข้าใจ ปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ หรือบทบัญญัติในกฎหมาย</li> </ul>												
<ul style="list-style-type: none"> <li>ทบทวนข้อมูล นโยบาย กฎระเบียบต่างๆ และสนับสนุนการศึกษา วิจัยและสังเคราะห์องค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สศช. โดยทบทวน รวบรวมประมวล ศึกษา วิจัย สังเคราะห์และพัฒนาองค์ความรู้จากแหล่งต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สศช.</li> </ul>												

<sup>2</sup> กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

กิจกรรม <sup>2</sup>	พ.ศ. ๒๕๖๔			พ.ศ. ๒๕๖๕									
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
กิจกรรมที่ ๓ การพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากร สศช. ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต													
<ul style="list-style-type: none"> <li>จัดหลักสูตรอบรมจิตพอเพียง STRONG NESDC โดยมุ่งเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และทักษะให้แก่ผู้บริหารและบุคลากร สศช. ที่ผ่านการอบรมหลักสูตรดังกล่าว</li> </ul>			ศึกษา ดูงาน ต้นแบบ					หลักสูตร ด้านทุจริต	หลักสูตร ด้านทุจริต	หลักสูตร ด้านทุจริต		ศึกษา ดูงาน ต้นแบบ	
<ul style="list-style-type: none"> <li>สนับสนุนให้เกิดการบูรณาการขยายผล รายงานผลการดำเนินการตามแผนฯ และขยายความรู้ด้านการป้องกัน ต่อต้าน และปราบปรามการทุจริตให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ใน สศช.</li> </ul>						รายงาน และ ประเมิน ผล กิจกรรมฯ							รายงาน และ ประเมิน ผล กิจกรรมฯ

<sup>2</sup> กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม