

สารจากเลขาธิการสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ในการปฏิบัติภารกิจของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ในฐานะที่เป็นหน่วยงานหลักในการวางแผนและจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศสู่ความสมดุลและยั่งยืนที่ยึดประโยชน์ส่วนรวม และทันต่อการเปลี่ยนแปลงและมีประสิทธิภาพสูงนั้น สศช. ได้ยึดถือปรัชญาในการปฏิบัติงานและปลูกฝังเป็นวัฒนธรรมองค์กร คือ เป็นองค์กรที่มุ่งสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการ รับผิดชอบต่อสาธารณะและสังคม มีระบบธรรมาภิบาลและให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากร ซึ่งถือว่าเป็นทรัพยากรที่มีค่าที่สุดขององค์กร

เพื่อบรรลุปรัชญาในการปฏิบัติงานข้างต้นอย่างถูกต้องนั้น จำเป็นที่จะต้องดำเนินการด้วยการทำในสิ่งที่ถูกต้อง วิธีการที่ถูกต้องและด้วยการมอบหมายบุคลากรที่เหมาะสม เพื่อนำมาซึ่งผลลัพธ์ที่ถูกต้อง สศช. จึงได้กำหนดข้อควรปฏิบัติสำหรับผู้บริหารและบุคลากร สศช. ทุกระดับ ให้ยึดถือและใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ให้สามารถเกิดประโยชน์สุขแก่สังคม บนพื้นฐานของคุณธรรมตามหลักวิชาการอย่างมีอาชีพ สามารถปรับเปลี่ยนวิธีการทำงาน ให้พร้อมรับต่อความเปลี่ยนแปลงและภารกิจที่เพิ่มมากขึ้น ทำงานในลักษณะบูรณาการและทำงานระหว่างสายงาน และหน่วยงานได้มากขึ้น ร่วมมือกันผลักดัน สศช. ให้ปฏิบัติงานบนพื้นฐานของการเป็นความจริงในระบบราชการ (NESDC REAL) อย่างต่อเนื่องจากรุ่นสู่รุ่น โดยยึดหลักสำคัญในการปฏิบัติงาน ๘ ประการ ประกอบด้วย

๑. Responsiveness (การสามารถจับกระแสความเปลี่ยนแปลงให้ทันทั่วทั้งที่ และให้สามารถตอบสนองกับการเปลี่ยนแปลงให้เร็วยิ่งขึ้น ซึ่งต้องอาศัยฐานข้อมูลและระบบการทำงานที่ดี)
๒. Reliability (การสร้างเชื่อมั่นว่า งานของ สศช. อยู่บนพื้นฐานของหลักวิชาการและยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก ปฏิบัติงานได้ทันเวลาและมีความรับผิดชอบต่อภารกิจที่ได้รับมอบหมาย)
๓. Efficient (การปฏิบัติงานในระยะต่อไปใช้มุ่งทรัพยากรที่มีอยู่ทุกด้านให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น)
๔. Engagement (การมุ่งสนับสนุนให้บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมและมีความผูกพันกับองค์กรให้มากขึ้น รวมทั้งมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ ของ สศช. ให้มากขึ้น)
๕. Agility (ความคล่องตัวและความยืดหยุ่นในการทำงานที่สูงขึ้น เพื่อให้องค์กรพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นอย่างรวดเร็วและไม่แน่นอนในปัจจุบัน)
๖. Accountability (การมีความรู้สึกรับผิดชอบต่อผลของการปฏิบัติงานที่ทำและพร้อมที่จะพัฒนาปรับปรุงให้ดีขึ้น)
๗. Lean (การปฏิบัติงานเป็นทีมย่อยๆ คัดสรรบุคลากรที่มีคุณสมบัติเหมาะสมปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างรวดเร็ว คล่องตัวและลดขั้นตอนการทำงานที่ไม่จำเป็นลง) และ
๘. Learning as a team (การปฏิบัติงานเป็นทีมและเรียนรู้ไปพร้อมกัน มีเอกภาพ เป็นทีมเดียวกัน คือ ทีมสหภาพ)

การจะบรรลุสู่การเป็น NESDC REAL เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนงานและก้าวไปข้างหน้าอย่างยั่งยืน มั่นคง ต่อไปนั้น ข้าราชการและบุคลากร สศช. ทุกคน จำเป็นต้องศึกษาประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและ ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สศช. ซึ่งเป็นเหมือนข้อกำหนดในการปฏิบัติงานสำหรับข้าราชการและบุคลากร ในภาครัฐทุกระดับ ให้เป็นไปอย่างโปร่งใส มีธรรมาภิบาล และปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม ทั้งนี้ หากท่าน มีข้อสงสัยหรือมีความกังวลเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดขึ้นจากการกระทำของท่านเอง ผู้บังคับบัญชาหรือ เพื่อนร่วมงาน ขอความกรุณาให้ท่านแจ้งข้อมูลโดยเร็ว เพราะปัญหาหลายประการที่เกิดขึ้นสามารถแก้ไขได้ง่าย หากมีการรายงานเพื่อนำสู่การดำเนินการได้ในทันที และ สศช. จะปกป้องคุ้มครองท่านเสมอ เมื่อท่านรายงาน สิ่งที่เกิดขึ้นจริงโดยสุจริต

สุดท้ายนี้ ขอให้ทุกท่านศึกษาและอ่านประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อบังคับว่าด้วยจรรยา ข้าราชการ สศช. ซึ่งเป็นข้อกำหนดในการปฏิบัติงานอย่างละเอียด รอบคอบ ยึดมั่นในหลักการและยึดถือเป็น หลักปฏิบัติที่จะช่วยสะท้อนให้เห็นถึงคุณค่าจากการปฏิบัติตามข้อกำหนดอย่างสม่ำเสมอ เป็นพันธสัญญาของทุกท่าน ที่จะช่วยให้ สศช.พัฒนาสู่การเป็น NESDC REAL ร่วมกันปฏิบัติงานให้บรรลุวิสัยทัศน์การเป็นหน่วยงานหลัก ในการวางแผนและจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศสู่ความสมดุลและยั่งยืน ที่ยึดประโยชน์ส่วนรวม ทันท่วงที การเปลี่ยนแปลงและมีประสิทธิภาพสูงขึ้นไป

ขอบคุณมากครับ



นายดนุชา พิชยนันท์

เลขาธิการสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ