



แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม
สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

คณะกรรมการจริยธรรม
ประจำสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
โทร ๐๒ ๒๘๐ ๔๐๘๕ ต่อ ๕๔๑๙ - ๕๔๒๒

คำนำ

การบริหารจัดการภาครัฐในสังคมไทยจะสามารถพัฒนาให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ คือ ต้องพัฒนาข้าราชการหรือบุคลากรภาครัฐให้มีจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นพื้นฐานในการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ โดยรัฐบาลได้กำหนดเรื่องการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมเพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันไว้เป็นนโยบายของรัฐบาลที่ต้องเร่งดำเนินการให้เกิดผลเป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน

สำนักงาน ก.พ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือน โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีได้จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนเพื่อเป็นแนวปฏิบัติของข้าราชการทุกระดับและทุกหน่วยงาน

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ได้จัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม สศช. เพื่อเป็นกรอบในการดำเนินการและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้แก่บุคลากรและหวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม สศช. จะเป็นเครื่องมือเสริมสร้างระบบคุณธรรม จริยธรรม และสนับสนุน สศช. ให้เป็นองค์กรที่บริหารงานโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส จนเป็นที่ยอมรับของสังคม และสามารถปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

สารบัญ

คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ ๑	หลักการและเหตุผล.....	๑
ส่วนที่ ๒	กรอบแนวคิดการส่งเสริมและสนับสนุนคุณธรรม จริยธรรมใน สศช. (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๕).....	๕
ส่วนที่ ๓	ผลการดำเนินงานส่งเสริมและสนับสนุนคุณธรรม จริยธรรมของ สศช.	๙
ส่วนที่ ๔	แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔.....	๑๒
ระยะเวลาการดำเนินกิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม		
สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑๘

ภาคผนวก

- สรุปประเด็นการประเมินตามเกณฑ์คุณธรรมและความโปร่งใสของ สศช. ประจำปี ๒๕๖๓ (ในส่วนของเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT)
- สรุปประเด็นการประเมินตามเกณฑ์คุณธรรมและความโปร่งใสของ สศช. ประจำปี ๒๕๖๓ (ในส่วนของแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IIT)
- สรุปประเด็นการประเมินตามเกณฑ์คุณธรรมและความโปร่งใสของ สศช. ประจำปี ๒๕๖๓ (ในส่วนของแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT)
- ข้อมูลเพิ่มเติมอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง (QR CODE)
 - รายละเอียดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
 - รายละเอียดผลและรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ส่วนที่ ๑ หลักการและเหตุผล

๑.๑ ความเป็นมา

๑.๑.๑ ผลการประเมินสถานการณ์และความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อเตรียมความพร้อมต่อการสร้างภูมิคุ้มกันให้สังคมไทยพร้อมเผชิญกับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น พบว่า การบริหารของภาครัฐมีความอ่อนแอ ไม่สามารถขับเคลื่อนการบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ สาเหตุสำคัญประการหนึ่งที่ทำให้สถานการณ์การบริหารจัดการภาครัฐอ่อนแอ นั้น มาจากตัวข้าราชการหรือบุคลากรภาครัฐ ขาดจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ดังนั้น ในการแก้ไขปัญหาดังกล่าวให้ได้ผลอย่างยั่งยืน จึงต้องมุ่งพัฒนาไปที่ตัวข้าราชการหรือบุคลากรในฐานะปัจเจกบุคคล โดยเฉพาะในเรื่องการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และการให้ความสำคัญกับการยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพของข้าราชการและบุคลากร เนื่องจากความมีประสิทธิภาพในการบริหารงานภาครัฐย่อมส่งผลต่อภาพลักษณ์ของประเทศ ที่จะดึงดูดการลงทุน และมีผลต่อการพัฒนาประเทศให้มีเสถียรภาพได้

๑.๑.๒ สำนักงาน ก.พ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือนได้พิจารณาแล้วเห็นว่า ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนทุกตำแหน่งมีหน้าที่ต้องปฏิบัติเพื่อให้ราชการแผ่นดินในส่วนที่ตนรับผิดชอบเกิดประโยชน์สูงสุดแก่สังคม ต้องปฏิบัติตามกฎหมาย รักษาไว้ซึ่งผลประโยชน์ของชาติและส่วนรวม ความเป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและบริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล ดังนั้น เพื่อพัฒนาข้าราชการและบุคลากรในระบบราชการให้เป็นกลไกสำคัญในการปูพื้นฐานการเสริมสร้างระบบคุณธรรม จริยธรรมในสังคม ให้ใช้อำนาจเพื่อให้อำนาจสามารถปฏิบัติหน้าที่ที่ตนรับผิดชอบอย่างลุล่วง ข้าราชการพลเรือนจึงต้องมีคุณธรรม เพื่อนำประโยชน์ให้เกิดแก่ส่วนรวมและตนเอง มีความประพฤติที่ดั่งงามสมกับเป็นข้าราชการ โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรมสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ๙ ประการที่สำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดินได้แนะนำให้หน่วยงานทั้งหลายถือปฏิบัติ และสำนักงาน ก.พ. โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีจึงได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมขึ้นเป็นประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อใช้บังคับเป็นมาตรฐานกลางไว้ให้ข้าราชการทั้งหลายเกิดสำนึกถึงซึ่งและเที่ยงธรรมในหน้าที่ ผดุงเกียรติและศักดิ์ศรีข้าราชการควรแก่ความไว้วางใจและเชื่อมั่นของปวงชน และดำรงตนตั้งมั่นเป็นแบบอย่างที่ดีงาม สมกับความเป็นข้าราชการในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ผู้ทรงเป็นแบบอย่างแห่งธรรมจรรยาอันสูงสุด

๑.๑.๓ ในช่วงที่ผ่านมา รัฐบาลมีกลไกการดำเนินงานเพื่อแก้ไขปัญหาคุณธรรม จริยธรรมในสังคม โดยมีมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เห็นชอบให้ส่วนราชการมีกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมเป็นหน่วยงานภายใน รับผิดชอบภารกิจของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน โดยเปลี่ยนศูนย์ราชการใสสะอาดของส่วนราชการและจังหวัดหรือหน่วยงานที่รับผิดชอบภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล เป็นกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมของส่วนราชการและจังหวัด และปฏิบัติงานภายใต้การกำกับดูแลของหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ซึ่งทำหน้าที่เป็นเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมส่วนราชการและจังหวัด อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕

๑.๑.๔ ในปีงบประมาณ ๒๕๕๓ สศช. มีคำสั่งสำนักงานฯ ที่ ๒๓๓/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ เรื่อง จัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม มีหน้าที่รับผิดชอบงานด้านการคุ้มครองจริยธรรมและงานด้านประสานราชการใสสะอาด และได้ดำเนินงานคุ้มครองจริยธรรมในสำนักงานฯ ดังนี้

๑) งานด้านการคุ้มครองจริยธรรม ครอบคลุมการดำเนินการหลักตามประมวลจริยธรรมฯ เช่น การดำเนินการปลูกฝังเผยแพร่ ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรม เพื่อรายงานผลให้เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติพิจารณา ตลอดจนให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ อย่างตรงไปตรงมา รวมทั้งทำหน้าที่เป็นฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สศช. เป็นต้น

๒) งานด้านประสานราชการใสสะอาด ครอบคลุมภารกิจหลักในการจัดทำแผนกลยุทธ์ “หน่วยงานใสสะอาด” ของ สศช. ประสานงานกับสำนักงาน ก.พ. และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง กำกับ ติดตาม เพื่อให้แผนและมาตรการสร้างราชการใสสะอาดบรรลุผลตามมติคณะรัฐมนตรี ส่งเสริมแผนสร้างราชการใสสะอาด และจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี เรื่องแผนปฏิบัติการสร้างราชการใสสะอาดในรอบปีไปยังสำนักงาน ก.พ. และสำนักนายกรัฐมนตรี ภายในวันที่ ๓๐ ตุลาคมของทุกปี

๑.๑.๕ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ สศช. ได้มีคำสั่งสำนักงานที่ ๒๑/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๐ เรื่อง จัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมและคณะทำงานประจำกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ประกอบด้วย องค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ของ (๑) กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม และ (๒) คณะทำงานประจำกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

๑.๑.๖ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนได้มีประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สศช. ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๓ ให้มีอำนาจหน้าที่ตาม ข้อ ๑๕ ของประมวลจริยธรรมฯ ครอบคลุมเรื่องการควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมให้ส่งเรื่องให้หัวหน้าส่วนราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ โดยเร็ว ตลอดจนพิจารณา วินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ และส่งเรื่องให้ ก.พ. พิจารณาวินิจฉัย หากเห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญและมีผลกระทบในวงกว้างหลายส่วนราชการ หรือยังไม่มีคำวินิจฉัยของ ก.พ. หรือผู้ตรวจการแผ่นดิน รวมทั้งคุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมของส่วนราชการ คุ้มครองข้าราชการผู้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ เสนอผลการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ของหัวหน้าส่วนราชการต่อ ก.พ. และประเมินผลการปฏิบัติงานของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมของส่วนราชการเพื่อเสนอหัวหน้าส่วนราชการเพื่อประกอบการเลื่อนเงินเดือน หรือเลื่อนตำแหน่งข้าราชการในกลุ่มงาน ตลอดจนเสนอแนะการแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรมนี้หรือการอื่นที่เห็นสมควรต่อ ก.พ. และดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ ก.พ. มอบหมาย

๑.๒ กรอบและทิศทางการขับเคลื่อนจริยธรรม

๑.๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ภายใต้ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ได้กำหนดเป้าหมายยุทธศาสตร์ ๘ ประการ อันรวมถึง การกำหนดว่า บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่นและเป็นมืออาชีพ โดย (๑) ภาครัฐมีการบริหารกำลังคนที่มีความคล่องตัว ยึดระบบคุณธรรม และ (๒) บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน มีคุณธรรมและพัฒนาตามเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ นอกจากนี้ ยังได้กำหนดให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยทุจริตและประพฤติมิชอบ โดย (๑) ประชาชนและภาคีต่างๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (๒) บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและ

* ชื่อตำแหน่งในขณะนั้น

ความซื่อสัตย์สุจริต (๓) การปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบมีประสิทธิภาพ มีความเด็ดขาด เป็นธรรม และตรวจสอบได้ และ (๔) การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบแบบบูรณาการ

๑.๒.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นที่ ๒๑ ด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบมีเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยอยู่ในลำดับ ๑ ใน ๒๐ หรือมีค่าคะแนนประมาณ ๗๓ คะแนน ภายในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๗๖ – ๒๕๘๐ โดยในปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ประเทศไทย อยู่ในลำดับที่ ๙๖ จาก ๑๘๐ ประเทศทั่วโลก ได้คะแนน ๓๗ คะแนน โดยมีแนวทางการพัฒนาที่สำคัญเพื่อขับเคลื่อนเรื่องดังกล่าว ประกอบด้วย ๒ แผนย่อย ได้แก่ (๑) แผนย่อยด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งมุ่งเน้นการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบ และ (๒) แผนย่อยด้านการปราบปรามการทุจริต ซึ่งมุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไก ที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต สนับสนุนการยกระดับการดำเนินคดีการทุจริตให้ถูกต้อง โปร่งใส รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๑.๒.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศไทยไว้ ๑๐ ด้าน อันรวมถึงยุทธศาสตร์ที่ ๖ เรื่องการบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย ซึ่งได้กำหนดวัตถุประสงค์ครอบคลุมเรื่องการลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของประเทศ และได้กำหนดเป้าหมายในการพัฒนาที่ ๓ ไว้ว่าคือ เพื่อเพิ่มคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตให้สูงขึ้น โดยใช้แนวทางการพัฒนา คือ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย การปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันการทุจริตและการปราบปรามการทุจริต ตลอดจนปฏิรูปกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม ให้มีความทันสมัย เป็นธรรมและสอดคล้องกับข้อบังคับสากลหรือข้อตกลงระหว่างประเทศ

๑.๒.๔ นโยบายและแผนระดับชาติด้านความมั่นคง พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕ นโยบายที่ ๙ เสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยทุจริต รองรับ วัตถุประสงค์ ๓.๔.๕ เพื่อพัฒนาศักยภาพของภาครัฐ และส่งเสริมบทบาทและความเข้มแข็งของทุกภาคส่วน ในการรับมือกับภัยคุกคามทุกรูปแบบที่กระทบกับ ความมั่นคง ซึ่งประกอบด้วยเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ที่ว่า หน่วยงานภาครัฐมีระบบป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ และได้กำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จและกลยุทธ์ดำเนินการ ได้แก่ การนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารจัดการภาครัฐให้บังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม การผลักดันการแก้ไขกฎหมาย ระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต และให้บังคับใช้กฎหมายอย่างเข้มงวด และการสนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินโครงการของภาครัฐ

๑.๒.๕ รัฐบาลภายใต้การนำของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้ให้ความสำคัญกับเรื่องคุณธรรม จริยธรรมในสังคม และการแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันเป็นอย่างมาก โดยได้ประกาศไว้ในคำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ โดยกำหนดไว้เป็นนโยบายของรัฐบาลที่ต้องเร่งดำเนินการให้เกิดผลเป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน คือ **นโยบายเร่งด่วนที่ ๘ การแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายราชการประจำ** โดยเร่งรัดการดำเนินมาตรการทางการเมืองควบคู่ไปกับมาตรการทางกฎหมายเมื่อพบผู้กระทำผิดอย่างเคร่งครัด นำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ในการเฝ้าระวังการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างจริงจังและเข้มงวด และเร่งรัดดำเนินการตามขั้นตอนของกฎหมาย เมื่อพบผู้กระทำผิดอย่างเคร่งครัด เพื่อให้ภาครัฐปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยเร็วที่สุด พร้อมทั้งให้ภาคสังคมภาคเอกชน และประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตประพฤติมิชอบ และประกาศไว้ใน **นโยบายที่ ๑๑ การปฏิรูปการบริหารจัดการภาครัฐ** โดยมุ่งส่งเสริมระบบธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อสร้างความเชื่อมั่น ศรัทธาและส่งเสริมให้เกิดพัฒนาข้าราชการ บุคลากรและเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างจริงจัง โดยเฉพาะการปรับเปลี่ยนกระบวนการทางความคิดให้คำนึงถึงผลประโยชน์ของชาติและเน้นประชาชนเป็นศูนย์กลาง พร้อมยึดมั่นในหลักจริยธรรมและธรรมาภิบาล มีสมรรถนะและความรู้ ความสามารถพร้อมต่อ

การปฏิบัติงาน รวมทั้งได้ประกาศไว้ในนโยบายที่ ๑๒ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและกระบวนการยุติธรรม โดยมุ่งแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านการจัดให้มีมาตรการและระบบเทคโนโลยีนวัตกรรมที่ช่วยป้องกันและลดการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างจริงจังและเข้มงวด รวมทั้งเร่งสร้างจิตสำนึกของคนในสังคมให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้อง ชอบธรรมและสนับสนุนทุกภาคส่วนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตประพฤติมิชอบ และโดยมุ่งปฏิรูปกระบวนการยุติธรรม โดยส่งเสริมรูปแบบการลงโทษอื่นที่ไม่ใช่โทษอาญาตามหลักสากล ยกระดับการพัฒนาระบบ แก้ไข บำบัด พื้นฟูผู้กระทำผิด ส่งเสริม ปกป้องคุ้มครองสิทธิมนุษยชน และพัฒนาการทำงานเชิงรุกและพัฒนาศักยภาพในกระบวนการยุติธรรมให้เป็นธรรม เสมอภาค โปร่งใส รวดเร็วและทั่วถึง ปราศจากการเลือกปฏิบัติ และสร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการยุติธรรม เพื่อให้เกิดการบังคับใช้กฎหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประชาชนเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมได้โดยสะดวกและรวดเร็ว

๑.๒.๖ มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ตามที่กระทรวงวัฒนธรรมเสนอ เพื่อเป็นกลไกสำคัญของรัฐในการแก้ไขปัญหาสังคมที่เป็นวิกฤตคุณธรรมของคนในชาติ ให้เกิดความสมดุล ทั้งทางวัตถุและจิตใจ ประเทศชาติและประชาชนมีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน มีเป้าประสงค์เพื่อให้สังคมไทยมีคุณธรรม คนไทยปฏิบัติตนตามหลักคำสอนทางศาสนาที่ตนนับถือ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติ ดำรงรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมอันดีงามของไทย และอยู่ร่วมกันด้วยสันติสุขในประเทศไทย ประชาคมอาเซียน และประชาคมโลกอย่างยั่งยืน ทั้งนี้ แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติดังกล่าวประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ในการขับเคลื่อน ได้แก่ (๑) วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย (๒) สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ (๓) สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม และ (๔) ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก นอกจากนี้ คณะรัฐมนตรียังเห็นชอบให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำแผนแม่บทดังกล่าวไปปฏิบัติและรายงานผลต่อคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ เพื่อรายงานต่อคณะรัฐมนตรีต่อไป และให้สำนักงบประมาณใช้แผนแม่บทดังกล่าวเป็นแนวทางในการพิจารณาจัดสรรงบประมาณประจำปีของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่อไป

๑.๓ การดำเนินการของ สศช.

พระราชบัญญัติสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้เผยแพร่ทางเว็บไซต์ราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑ ซึ่งมีสาระครอบคลุมเรื่องการเปลี่ยนรูปแบบการบริหารจากคณะกรรมการเป็นสภา และการปรับชื่อสำนักงานฯ จาก สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) เป็น สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ มีหน้าที่หลักในการกำหนดกรอบทิศทางการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และสภาพการณ์ทางเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ การจัดทำร่างแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เสนอแนะ ให้คำปรึกษาและให้ความเห็นเกี่ยวกับการขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมตามแผนพัฒนาฯ

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ได้ดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทที่เกี่ยวข้อง แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายและแผนระดับชาติด้านความมั่นคง และนโยบายรัฐบาลที่กำหนดไว้ โดยได้เตรียมความพร้อมต่อการสร้างภูมิคุ้มกันให้สังคมไทยพร้อมเผชิญกับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นจากการบริหารงานในภาครัฐที่อ่อนแอ อันเป็นผลมาจากตัวข้าราชการหรือบุคลากรภาครัฐ ขาดจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม สศช. จึงได้ยกร่างกรอบแนวคิดการส่งเสริมและสนับสนุนคุณธรรม จริยธรรมใน สศช. (๒๕๖๐-๒๕๖๕) สรุปผลการดำเนินงานส่งเสริมและสนับสนุนคุณธรรม จริยธรรมของ สศช. และจัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม สศช. เพื่อใช้เป็นกรอบในการดำเนินการและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้แก่บุคลากรในหน่วยงานและภาคีเครือข่ายภายนอกให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

ส่วนที่ ๒ กรอบแนวคิดการส่งเสริมและสนับสนุนคุณธรรม จริยธรรมใน สศช. (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๕)

๒.๑ แนวคิดการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม (๒๕๖๐-๒๕๖๕)

จากการวิเคราะห์สถานการณ์ในภาพรวมของประเทศและ สศช. ที่ผ่านมา พบว่า การขับเคลื่อน คุณธรรม จริยธรรม ใน สศช. นอกจากการดำเนินการของคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ ที่ทำหน้าที่คุ้มครอง จริยธรรม และกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมแล้ว ปัจจัยสู่ความสำเร็จที่สำคัญคือความร่วมมือจากประชาคม สศช. ทุกกระดับ ซึ่งหากประชาคม สศช. มีความตื่นตัวและเห็นความสำคัญของเรื่องคุณธรรม จริยธรรมอย่างจริงจัง ย่อมส่งผลต่อการปฏิบัติราชการ ยกกระดับคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสจากหน่วยงานต่างๆ ให้สูงขึ้น จึงเห็น ควรกำหนดกรอบวิสัยทัศน์การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ใน สศช. ภายใน ๕ ปี (๒๕๖๐-๒๕๖๕) ซึ่งแบ่งการ ดำเนินการได้ ดังนี้

๒.๑.๑ ระยะต้นน้ำ : ๒๕๖๐ - ๒๕๖๑ การสานพื้นฐานที่ทำมา เน้นไปที่การพัฒนาฐานข้อมูลด้าน คุณธรรม จริยธรรม การฝึกอบรมบุคลากรภายใน สศช. และการศึกษาความเชื่อมั่นต่อช่องทางรับเรื่องร้องเรียน เพื่อนำไปพัฒนาต่อไป

ผลการดำเนินการที่ผ่านมา สศช. สามารถดำเนินการตามเป้าหมายที่กำหนด โดยมุ่ง **ปลูก จิตสำนึกและส่งเสริมการตระหนักรู้** ดำเนินกิจกรรมการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องผ่านสื่อต่างๆ จัดอบรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากร สศช. ในเรื่องต่างๆ เช่น เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน รวมทั้งได้พัฒนาองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง ให้ข้อมูลเป็นปัจจุบัน โดยรวบรวมและพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมใน สศช. ครอบคลุมประเด็น ต่างๆ จัดทำคู่มือ และหนังสือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรม คุณธรรมแก่บุคลากร สศช. และ ผู้สนใจ โดยเผยแพร่สาระในคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ฉบับปรับปรุงให้มีสาระเป็นปัจจุบัน เผยแพร่ แก่ข้าราชการและบุคลากร สศช. ทุกระดับผ่านช่องทางต่างๆ ทั้งในรูปแบบหนังสือ รวมทั้งได้จัดกิจกรรมปลูกฝัง คุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากร สศช. ทุกระดับ ผ่านกิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมด้าน **ทุจริต : การฝึกอบรม “รู้ทันจิต ชีวิตเป็นสุข ปีที่ ๑”**

นอกจากนี้ ยังได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ที่เรียกว่า Integrity & Transparency Assessment (ITA) ในปี ๒๕๖๐ และ ปี ๒๕๖๑ จัดทำโดย สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) โดยมี ผลคะแนนในภาพรวมปี ๒๕๖๐ ที่ระดับ ๘๓.๙๔ คะแนนและปี ๒๕๖๑ ที่ระดับ ๘๗.๐๐ คะแนนจาก คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๒.๑.๒ ระยะกลางน้ำ : ๒๕๖๒ - ๒๕๖๓ นำพาสู่เครือข่าย เน้นไปที่การดำเนินการ ขับเคลื่อนและ พัฒนาเครือข่ายระหว่างบุคลากรในองค์กร และส่งเสริมความร่วมมือในการขับเคลื่อนจริยธรรมระหว่าง หน่วยงาน และนำไปสู่การประยุกต์ใช้ให้เกิดผลในทางปฏิบัติ

ผลการดำเนินการที่ผ่านมา สศช. ได้ปลูกจิตสำนึกและส่งเสริมการตระหนักรู้อย่างต่อเนื่อง และมุ่งพัฒนาเครือข่ายทั้งในและนอกองค์กร โดยจัดทำสื่อ/ คู่มือเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในรูปแบบต่างๆ จัดกิจกรรมฝึกอบรมหลักสูตร **ข้าราชการที่ดีและหลักสูตร ด้านทุจริต สศช. (STRONG NESDC)** ระหว่างวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ - ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ในลักษณะการบรรยาย การอภิปรายให้ความรู้ โดยผู้ทรงคุณวุฒิและการเข้าศึกษาดูงานในหน่วยงานต่างๆ อาทิ พิพิธภัณฑ์ด้านโง่ง สำนักงาน ป.ป.ช. จัดกิจกรรมขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมระหว่างเครือข่าย (ภายนอก สศช.) โดยดำเนินการร่วมกับวัด **เทพศิรินทราวาส ราชวรวิหาร** และพิพิธภัณฑ์พระพุทธศาสนา กรุงเทพมหานคร จัดกิจกรรมเรื่อง “ตามรอยธรรม คำจูน พระพุทธศาสนา ผ่านพิพิธภัณฑ์พระพุทธศาสนา” ภายใต้กิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมด้านทุจริต : การฝึกอบรม “รู้ทันจิต

ชีวิตเป็นสุข ปีที่ ๒” ในโครงการพัฒนาเชิงรุกเพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตใน สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ รวมทั้งได้จัดกิจกรรมขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ร่วมกับเครือข่ายหน่วยงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ทั้งหมด ๗ หน่วยงาน ได้แก่ กิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมด้านทุจริต : การฝึกอบรม “รู้ทันจิต ชีวิตเป็นสุข ปีที่ ๒” และยังได้ทบทวนนโยบายและกฎระเบียบต่างๆ อาทิ ประกาศ สศช. เรื่องข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สศช. พ.ศ.๒๕๖๒ ประกาศเรื่องนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สศช. และประกาศ สศช. เรื่องนโยบายการให้และรับของขวัญในเทศกาลตามธรรมเนียมจรรยา กรอบแนวทางการป้องกันการรับสินบนและกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ (ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๑) ประกาศ สศช. เรื่องแนวทางการปฏิบัติ เพื่อยกระดับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมใน สศช. ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

นอกจากนี้ ยังได้เข้าร่วมการประเมิน ITA ในปี ๒๕๖๒ และ ปี ๒๕๖๓ อย่างต่อเนื่อง โดยมีผลคะแนนในภาพรวมปี ๒๕๖๒ ที่ระดับ ๘๙.๒๘ คะแนนและปี ๒๕๖๓ ที่ระดับ ๙๐.๖๒ คะแนนจากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๒.๑.๓ ระยะปลายน้ำ : ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕ การสานพื้นฐานที่ทำมา นำพาสู่เครือข่าย และขยายผล ผู้การ พัฒนา สศช. เป็นองค์กรระดับ AA ที่ได้รับการยอมรับเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส จากสังคม หลังจกที่สนับสนุนความร่วมมือเพื่อขับเคลื่อนจริยธรรมระหว่างหน่วยงานและบุคลากรในองค์กรแล้ว ในระยะนี้ ในระดับองค์กร คือ จะมุ่งเน้นไปที่ การพัฒนา สศช. ให้เป็นองค์กรที่มีความโปร่งใสสู่ระดับสูงมาก โดยมีระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ วัดจากมุมมองบุคลากร ผู้ปฏิบัติงานภายในองค์กรเองและทั้งจากมุมมองของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ สศช. ในระดับบุคคล คือ บริหารและพัฒนาข้าราชการและบุคลากร สศช. ให้เป็นผู้ประพฤติ ปฏิบัติดี มีคุณธรรม จริยธรรม ได้รับการเรียนรู้และนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ที่ระดับมากกว่าร้อยละ ๘๐ และ บุคลากร สศช. ปฏิบัติงานอย่างมีความสุข และเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน

๒.๒ วัตถุประสงค์และเป้าหมาย

๒.๒.๑ วัตถุประสงค์ : การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมใน สศช. มีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑) เพื่อพัฒนา สศช. ให้เป็นองค์กรที่บริหารงานโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส เป็นที่ยอมรับของสังคมและเป็นองค์กรต้นแบบจากด้านคุณธรรมและความโปร่งใส รวมทั้งมุ่งปรับปรุงและพัฒนาองค์กรให้เป็นไปบรรลุมาตรฐานเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสระดับประเทศ

๒) เพื่อพัฒนาบุคลากรของ สศช. ทุกระดับให้มีคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจรรยาข้าราชการพลเรือนและมาตรฐานจริยธรรม มีเจตจำนง มุ่งมั่นและมีส่วนร่วมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

๒.๒.๒ เป้าหมาย : เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมใน สศช. มีผลในทางปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม จึงได้กำหนดเป้าหมายการดำเนินการไว้ ดังนี้

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
เพื่อพัฒนา สศช. ให้เป็นองค์กรที่บริหารงานโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส เป็นที่ยอมรับของสังคมและเป็นองค์กรต้นแบบจากด้านคุณธรรมและความโปร่งใสรวมทั้งมุ่งปรับปรุงและพัฒนาองค์กรให้เป็นไปบรรลุมาตรฐานเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสระดับประเทศ			
คะแนน ITA ^๒	๙๐.๖๒ คะแนน	๙๓ คะแนน	มากกว่า หรือเท่ากับ ๙๕ คะแนน
เพื่อพัฒนาบุคลากรของ สศช. ทุกระดับให้มีคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและมาตรฐานจริยธรรม มีเจตจำนง มุ่งมั่นและมีส่วนร่วมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต			
สื่อ/ คู่มือเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันและปราบปรามการทุจริต หรือแนวทางปฏิบัติการดำเนินการตามมาตรฐานจริยธรรม	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง
การจัดกิจกรรมขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง
ร้อยละหรือจำนวนของผู้ที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมหรือการอบรมแต่ละครั้งที่ได้รับความรู้เพิ่มขึ้น (หมายเหตุ เป็นค่าเฉลี่ย ร้อยละ สอบถามจากกลุ่มผู้ที่เข้ารับการอบรม โดยทำแบบประเมินหลังการเข้าร่วมอบรม)	มากกว่าร้อยละ ๓๐ หรือ ๘๐ คน	มากกว่าร้อยละ ๔๐ หรือ ๖๐ คน	มากกว่าร้อยละ ๕๐ หรือ ๖๐ คน
ร้อยละของผู้ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม/ การอบรมแต่ละครั้ง ที่นำความรู้ไปประยุกต์ใช้	มากกว่า ร้อยละ ๘๐	มากกว่า ร้อยละ ๘๐ (มากกว่าปี ๒๕๖๓)	มากกว่า ร้อยละ ๘๐ (มากกว่าปี ๒๕๖๔)

^๒ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ซึ่งคะแนน ITA มีค่าอยู่ระหว่าง ๐-๑๐๐ ถ้าหน่วยงานใดมีค่าคะแนน ITA เข้าใกล้ ๑๐๐ แสดงว่าหน่วยงานนั้นมีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานสูงมาก ขณะที่ถ้าคะแนน ITA เข้าใกล้ ๐ ก็แสดงว่า หน่วยงานรัฐนั้นมีระดับความโปร่งใสของการดำเนินงานและคุณธรรมต่ำมาก ปัจจุบัน เกณฑ์การให้ค่าคะแนน ITA ในภาพรวม แบ่งเป็น ๗ ระดับ คือ AA (๙๕.๐๐-๑๐๐) , A (๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙) , B (๗๕.๐๐-๘๔.๙๙) , C (๖๕.๐๐- ๗๔.๙๙) , D (๕๕.๐๐-๖๔.๙๙) , E (๔๐.๐๐-๕๔.๙๙) และ F (๐-๔๙.๙๙)

๒.๓ แนวทางการดำเนินการขับเคลื่อนจริยธรรมใน สศช.

การดำเนินการขับเคลื่อนจริยธรรมใน สศช. มีแนวทางการดำเนินการ ๓ ด้าน ดังนี้

๒.๓.๑ การปลูกจิตสำนึกและส่งเสริมการตระหนักรู้ เพื่อพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร สศช. ซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญในการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม โดยเผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่อง ข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี ใช้สื่อเพื่อการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ผ่านการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ และการณรงค์เพื่อส่งเสริมระดับการตระหนักรู้ของบุคลากรให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๒.๓.๒ การพัฒนาและเสริมสร้างระบบบริหารและเครื่องมือในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กร ใฝ่ระวัง ตรวจสอบ และป้องปรามเชิงรุก เพื่อพัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือสนับสนุนการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ใน สศช. โดยจัดทำและดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินผลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสใน สศช. ประจำปี และสนับสนุนให้ความช่วยเหลือและดูแลบุคลากรผู้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ ตลอดจนสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับมีวินัยและเคารพกฎ ระเบียบ กฎหมาย ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ศึกษา พัฒนาและสำรวจกฎหมาย กฎระเบียบต่างๆ ให้ทันสมัย และเสริมสร้างความเชื่อมั่นต่อช่องทางรับเรื่องร้องเรียนของ สศช. ในปัจจุบัน ช่องทางการเผยแพร่รายงานรายจ่ายประจำปีให้ผู้บริหารและประชาคมทราบ ตลอดจนติดตาม สอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ และเผยแพร่ข้อมูลกรณีศึกษาที่เกี่ยวกับการกระทำความผิดจากการประพฤติไม่สอดคล้องตามประมวลจริยธรรมฯ วินัยข้าราชการพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน หรือกฎระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ฯลฯ ตลอดจนเผยแพร่ข้อพึงระวัง และข้อมูลต่างๆ ที่เกี่ยวข้องให้ประชาคม สศช. รับทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

๒.๓.๓ การพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือในการขับเคลื่อนจริยธรรม เพื่อเสริมสร้างเครือข่ายและพัฒนาความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน โดยจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างเครือข่ายของการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ระหว่างกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมในแต่ละหน่วยงาน และจัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมระหว่างกัน

ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงานส่งเสริมและสนับสนุนคุณธรรม จริยธรรมของ สศช.

ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เป็นต้นมา สศช. ได้กำหนดเป้าหมายในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ แบ่งเป็น ๒ ด้าน ได้แก่ (๑) การพัฒนา สศช. ให้เป็นองค์กรที่บริหารงานโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส เป็นที่ยอมรับของสังคมและเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และ (๒) การพัฒนาบุคลากรของ สศช. ที่เข้ารับการอบรมทุกระดับให้มีความรู้ ความเข้าใจ เพิ่มขึ้น มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ซึ่งสามารถสรุปผลการดำเนินการตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการฯ ได้ดังนี้

๓.๑ ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา สำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้ทั้งการพัฒนาองค์กรและการพัฒนาบุคลากรให้ปฏิบัติงานโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม

๓.๑.๑ การพัฒนา สศช. ให้เป็นองค์กรที่บริหารงานโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส เป็นที่ยอมรับของสังคมและเป็นองค์กรต้นแบบจากด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ในปี ๒๕๖๓ สศช. ได้รับความสำเร็จตามเป้าหมายในระดับที่น่าพอใจ โดยมีผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ที่ร้อยละ ๙๐.๖๒ สูงกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ในปี ๒๕๖๓ ที่ระดับมากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป จึงบรรลุวัตถุประสงค์การพัฒนาให้เป็นองค์กรที่มีคุณธรรม มีความโปร่งใส

๓.๑.๒ การพัฒนาบุคลากรของ สศช. ที่เข้าร่วมกิจกรรมหรือเข้ารับการอบรมทุกระดับให้มีความรู้ ความเข้าใจ เพิ่มขึ้น มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ได้รับความสำเร็จสูงกว่าเป้าหมาย หลายประการ ดังนี้

๑) จัดทำสื่อหรือคู่มือเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในรูปแบบ USB Drive และหนังสือสิ่งพิมพ์เกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตใน สศช. และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน สศช. จำนวน ๑ ชุด เผยแพร่แก่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สศช. ตลอดจนเครือข่ายการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและต่อต้านการทุจริตจากหน่วยงานและบุคคลกลุ่มต่างๆ

๒) จัดกิจกรรมขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ได้แก่ หลักสูตรข้าราชการที่ดีและหลักสูตรต้านทุจริต สศช. (STRONG NESDC) ภายใต้โครงการยกระดับคุณธรรม ความโปร่งใส และเสริมสร้างวัฒนธรรมต้านทุจริตเชิงรุกของ สศช. เพื่อปลูกฝังและปรับฐานความคิดด้านความรับผิดชอบต่อสังคม และความตระหนักถึงผลกระทบจากการทุจริตของบุคลากร สศช. เพื่อนำไปสู่การมีส่วนร่วมในการรักษาประโยชน์สาธารณะ และเพื่อพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยเฉพาะการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและทักษะให้แก่บุคลากรในเรื่องการคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ความอายและความไม่ทนต่อการทุจริต STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต และพลเมืองกับความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อร่วมกันกันป้องกันและต่อต้านการทุจริต มิให้มีการทุจริตเกิดขึ้นในสังคมไทย ร่วมกันสร้างสังคมไทยที่ไม่ทนต่อการทุจริตต่อไป ตลอดจนปลูกฝังปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดี เสริมสร้างสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานราชการ ได้รับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการทำงานเป็นทีม เกิดการพัฒนาเครือข่ายการทำงานระหว่างกัน โดยเน้นกลุ่มเป้าหมายเป็นกลุ่มข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สศช. โดยเฉพาะกลุ่มข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่บรรจุใหม่ จัดขึ้นในระหว่างวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ - ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ สศช. และมีรูปแบบการจัดกิจกรรม เป็นไปในลักษณะ (๑) การบรรยายวิชาการ กรณีศึกษา บทบาทสมมุติ การแบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ (๒) การแลกเปลี่ยนความคิดเห็น (๓) การเรียนรู้จากสื่อวีดิทัศน์ (๔) กิจกรรมกลุ่มและพัฒนาเครือข่าย (๕) การศึกษาดูงาน และ (๖) การเรียนด้วยหลักสูตร E-Learning

สรุปผลจากการจัดหลักสูตร STRONG NESDC ได้ว่า ในภาพรวม ผู้เข้าร่วม มีความพึงพอใจมาก โดยเฉลี่ยอยู่ที่ร้อยละ ๙๔.๗๔ โดยได้รับความรู้เพิ่มขึ้นหลังจากเข้าร่วมกิจกรรมเฉลี่ยที่ร้อยละ ๔๑.๒๒ รวมทั้งจะนำความรู้ที่ได้จากการเข้าร่วมกิจกรรมไปใช้เฉลี่ยที่ร้อยละ ๘๙.๔๘ และเห็นว่า การจัดการ กิจกรรมนี้มีความคุ้มค่าต่อองค์กรในระดับร้อยละ ๙๑.๕๒

๓.๒ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓

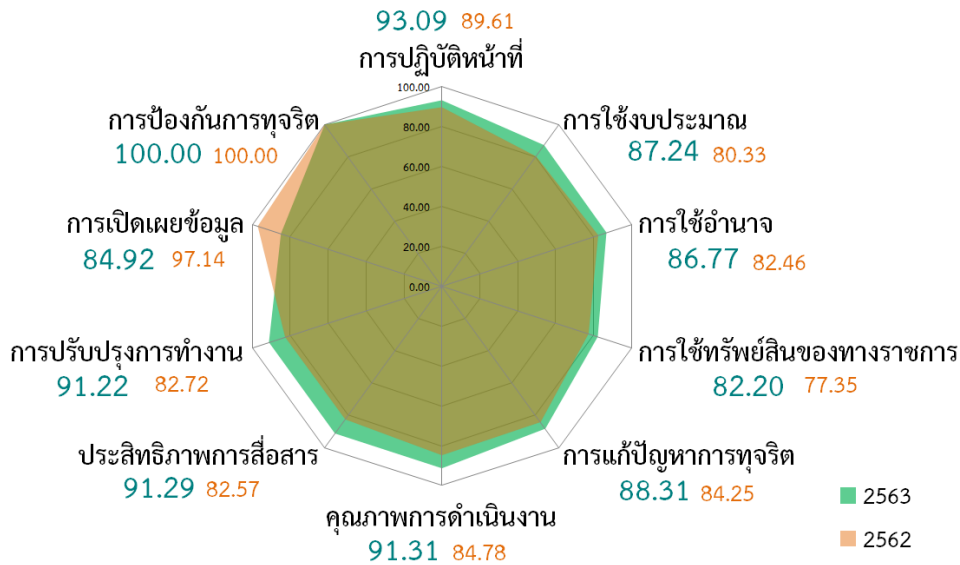
๓.๒.๑ เป้าหมายการประเมิน สศช. ได้เข้าร่วมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐที่เรียกว่า Integrity & Transparency Assessment (ITA) จัดทำโดย สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ซึ่งเป็นเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐ ดำเนินการอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) และได้ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่อง และ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือ และเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ซึ่งสอดคล้องกับ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ซึ่ง กำหนดตัวชี้วัด คือ ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) และในปี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕ ได้กำหนดค่าเป้าหมายไว้ที่ร้อยละ ๘๐

๓.๒.๒ กรอบแนวทางการประเมิน ผลการประเมิน ITA จัดทำโดยสำนักงาน ป.ป.ช. นั้น เป็นการประเมินผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานราชการจาก ๓ แหล่งข้อมูล คือ ๑) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ๒) ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) และ ๓) การตรวจจากแบบตรวจ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) และมีตัวชี้วัดที่ใช้ ในการประเมินทั้งหมด ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ ๑) ตัวชี้วัดด้านการปฏิบัติหน้าที่ ๒) ตัวชี้วัดด้านการใช้งบประมาณ ๓) ตัวชี้วัดด้านการใช้อำนาจ ๔) ตัวชี้วัดด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ ๕) ตัวชี้วัดด้านการแก้ไขปัญหาการ ทุจริต ๖) ตัวชี้วัดด้านคุณภาพการดำเนินงาน ๗) ตัวชี้วัดด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘) ตัวชี้วัดด้านการ ปรับปรุงระบบการทำงาน ๙) ตัวชี้วัดด้านการเปิดเผยข้อมูล และ ๑๐) ตัวชี้วัดด้านการป้องกันการทุจริต

๓.๒.๓ เกณฑ์การประเมิน คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของ สศช. ในภาพรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เท่ากับ ๙๐.๖๒ คะแนน^๓ ซึ่งถือว่ามีคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ในระดับสูงมาก แสดงให้เห็นว่า สศช. มีแนวโน้มการดำเนินงานที่เป็นไปตาม หลักการความโปร่งใสและมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน โดยส่วนใหญ่ยังคงเชื่อมั่นและแสดงความไว้วางใจที่มีต่อการ บริหารงานของผู้บริหาร ที่มุ่งสู่การป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นหน่วยงานที่ประชาชน หรือผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงานที่ยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลา ที่กำหนดไว้ โดยมีการให้ข้อมูลที่ชัดเจนแก่ผู้รับบริการโดยตรงไปตรงมา ไม่นำผลประโยชน์ของพวกพ้องอยู่เหนือ ผลประโยชน์สาธารณะ และหน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลที่เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน มีการชี้แจงและตอบคำถาม ตลอดจนมีช่องทางการรับฟังคำติชม เพื่อเป็นข้อมูลนำไปปรับปรุงการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และหมั่น ปรับปรุงระบบการทำงาน นอกจากนี้ ยังเป็นหน่วยงานที่วางระบบที่มีความเป็นเลิศเพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของ หน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบอย่างเป็นปัจจุบัน ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นทั้งหมดแสดงถึงความ พยายามของหน่วยงานที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ไม่สามารถเกิดขึ้นได้ ทำให้โดยภาพรวมแล้ว สศช. มีระดับ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในระดับสูงมาก

^๓ คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ สศช. ในภาพรวม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ อยู่ที่ ๘๗.๐๐ คะแนน และ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ อยู่ที่ ๘๙.๒๘ คะแนน

ผังภาพที่ ๑ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานปี ๒๕๖๒ (จำแนกตามด้าน)



ตารางที่ ๑ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานปี ๒๕๖๓ (จำแนกตามด้าน)

ตัวชี้วัด	ระดับ	คะแนนตัวชี้วัด (ร้อยละ) ^๔	ระดับผล การประเมิน ^๕	เปรียบเทียบกับ ผลปี ๒๕๖๒ (ร้อยละ)
๑. การป้องกันการทุจริต	A	๑๐๐	สูงมาก	เท่ากัน จาก ๑๐๐
๒. การปฏิบัติหน้าที่	A	๙๓.๐๙	สูงมาก	ดีขึ้น จาก ๘๙.๖๑
๓. คุณภาพการดำเนินงาน	A	๙๑.๓๑	สูงมาก	ดีขึ้น จาก ๘๔.๗๓
๔. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	A	๙๑.๒๙	สูงมาก	ดีขึ้น จาก ๘๒.๕๗
๕. การปรับปรุงระบบการทำงาน	A	๙๑.๒๒	สูงมาก	ดีขึ้น จาก ๘๒.๗๒
๖. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	A	๘๘.๓๑	สูงมาก	ดีขึ้น จาก ๘๔.๒๕
๗. การใช้งบประมาณ	A	๘๗.๒๔	สูงมาก	ดีขึ้น จาก ๘๐.๓๓
๘. การใช้อำนาจ	A	๘๖.๗๗	สูงมาก	ดีขึ้น จาก ๘๒.๔๖
๙. การเปิดเผยข้อมูล	B	๘๔.๙๒	สูงมาก	ลดลง จาก ๙๗.๑๔
๑๐. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	B	๘๒.๒๐	สูง	ดีขึ้น จาก ๗๗.๓๕
คะแนน ITA สศช. ในภาพรวม		๙๐.๖๒	ระดับ A	ระดับ AA

^๔ หมายเหตุ คะแนน ITA หมายถึง ผลรวมของคะแนนแต่ละตัวชี้วัดที่ถ่วงน้ำหนักแล้ว / คะแนนดัชนีเป็นการคำนวณคะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามจากทุกแบบสำรวจในดัชนีที่ยังไม่ถ่วงน้ำหนัก สำหรับการเปรียบเทียบในแต่ละตัวชี้วัด

^๕ เกณฑ์ระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานแบ่งออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้ ๙๕-๑๐๐ คะแนน = AA / ๘๕-๙๔.๙๙ คะแนน = A / ๗๕-๘๔.๙๙ คะแนน = B / ๖๕-๗๔.๙๙ คะแนน = C / ๕๕-๖๔.๙๙ คะแนน = D / ๕๐-๕๔.๙๙ คะแนน = E / ๐-๔๙.๙๙ คะแนน = F

๓.๒.๔ ผลการประเมิน

๑) สรุปละเอียดจากสำนักงาน ป.ป.ช. พบว่า สศช. มีคะแนนสูงกว่าเกณฑ์เป้าหมาย (ร้อยละ ๘๕) จำนวน ๘ ตัวชี้วัด ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่า ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเห็นว่า สศช. ให้ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริต การตระหนักรู้ของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต มีคุณภาพการดำเนินงาน มีประสิทธิภาพการสื่อสาร และมีการปรับปรุงการทำงานอย่างต่อเนื่องคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม พัฒนาประสิทธิภาพการสื่อสารและคุณภาพการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ

๒) หากพิจารณาผลจากการรวบรวมจากแหล่งข้อมูล ๓ แหล่ง จะพบว่า สศช. เป็นหน่วยงานที่มีคะแนน IT อยู่ในระดับมากกว่าร้อยละ ๘๕ (คือ มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ร้อยละ ๘๗.๕๒) ซึ่งให้เห็นว่าหน่วยงานมีแนวโน้มการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักการความโปร่งใสและมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน โดยบุคลากรส่วนใหญ่ยังเชื่อมั่นและแสดงความไว้วางใจที่มีต่อการบริหารงานของผู้บริหารที่มุ่งสู่การป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นหน่วยงานที่มีคะแนน EIT อยู่ในระดับมากกว่าร้อยละ ๙๐ (คือ มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ร้อยละ ๙๑.๒๗) ซึ่งให้เห็นว่าประชาชนหรือผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงานที่ยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้ โดยมีการให้ข้อมูลที่ชัดเจนแก่ผู้รับบริการอย่างตรงไปตรงมา ไม่นำผลประโยชน์ของพวกพ้องอยู่เหนือผลประโยชน์สาธารณะ และหน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลที่เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน มีการชี้แจงและตอบคำถาม ตลอดจนมีช่องทางการรับฟังคำติชม เพื่อเป็นข้อมูลนำไปปรับปรุงการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และหมั่นปรับปรุงระบบการทำงาน นอกจากนี้ ยังเป็นหน่วยงานที่มีคะแนน OIT อยู่ในระดับดี โดยมีการวางระบบที่มีความเป็นเลิศเพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบอย่างเป็นปัจจุบัน ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นทั้งหมดแสดงถึงความพยายามของหน่วยงานที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้ ทำให้โดยภาพรวมแล้ว สศช. มีระดับการประเมินคุณและความโปร่งใสในระดับสูงมาก

๓.๒.๕ การเปรียบเทียบผลคะแนน ITA ของ สศช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ สรุปผลได้ ดังนี้

๑) ตัวชี้วัดหนึ่งด้านที่ได้คะแนนระดับสูงสุดต่อเนื่อง ได้แก่ ตัวชี้วัดด้านการป้องกันการทุจริต ที่ได้คะแนนเต็มร้อยละ ๑๐๐ ต่อเนื่องทั้ง ๒ ปีงบประมาณ

๒) ตัวชี้วัด ๘ ด้านที่ได้ระดับคะแนนเพิ่มขึ้น ได้แก่ (๑) ตัวชี้วัดด้านการปฏิบัติหน้าที่ (๒) ตัวชี้วัดด้านคุณภาพการดำเนินงาน (๓) ตัวชี้วัดด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร (๔) ตัวชี้วัดด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน (๕) ตัวชี้วัดด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต (๖) ตัวชี้วัดด้านการใช้งบประมาณ (๗) ตัวชี้วัดด้านการใช้อำนาจ และ(๘) ตัวชี้วัดด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ

๓) ตัวชี้วัดหนึ่งด้านที่ได้ระดับคะแนนลดลง ได้แก่ ตัวชี้วัดด้านการเปิดเผยข้อมูล ที่ได้คะแนนร้อยละ ๘๔.๙๒ ลดลงจากร้อยละ ๙๗.๑๔ ในปี ๒๕๖๒

๓.๒.๖ การดำเนินการ สศช. เพื่อเป็นการนำข้อเสนอแนะจากสำนักงาน ป.ป.ช. มาเป็นแนวทางในการกำหนดกิจกรรมสนับสนุนการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ สศช. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพและสนับสนุนการบรรลุเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ซึ่งกำหนดตัวชี้วัด คือ ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) และในปี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕ ได้กำหนดค่าเป้าหมายไว้ที่ร้อยละ ๘๐ และหากพิจารณาลักษณะกิจกรรมที่จะดำเนินการในแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ แล้ว จะสามารถจำแนกลักษณะกิจกรรมและแนวทางการพัฒนาตามผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช. ได้เป็น ๒ ลักษณะ ได้แก่

๑) กิจกรรมในแผนปฏิบัติการฯ ที่เป็นจุดแข็งและดำเนินการได้ตามเกณฑ์ ITA ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ซึ่ง สศช. ควรต้องรักษามาตรฐานและพัฒนาการดำเนินการให้บรรลุตัวชี้วัดตามเกณฑ์ ITA โดยมีตัวชี้วัดที่ สศช. ดำเนินการได้ดี ค่อนข้างครบถ้วนและเป็นตัวชี้วัด ๕ อันดับแรก ที่เป็นจุดแข็งของ สศช. ได้แก่ ตัวชี้วัดด้านการป้องกันการทุจริต การปฏิบัติหน้าที่ คุณภาพการดำเนินงาน การปรับปรุงระบบการทำงาน และประสิทธิภาพการสื่อสาร โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สศช. ควรต้องรักษามาตรฐานและดำเนินการตามกิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ได้แก่ กิจกรรมภายใต้แนวทางการปลูกจิตสำนึกและส่งเสริมการตระหนักรู้ และกิจกรรมภายใต้แนวทางการพัฒนาและเสริมสร้างระบบบริหารและเครื่องมือในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร เฝ้าระวัง ตรวจสอบและป้องปรามเชิงรุก

๒) กิจกรรมในแผนปฏิบัติการฯ ที่ควรพัฒนาให้มากขึ้นและให้ดำเนินการได้ตามเกณฑ์ ITA ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดได้สมบูรณ์ขึ้น เพื่อยกระดับการดำเนินการของ สศช. ให้บรรลุตัวชี้วัดตามเกณฑ์ ITA และจากการศึกษาผลการประเมิน ITA โดยเฉพาะการพัฒนาประเด็นการพัฒนาที่ยังได้คะแนนต่ำกว่า ๘๕ คะแนน ตามตัวชี้วัด ITA พบว่า มีทั้งหมด ๑๓ ประเด็น ภายใต้ตัวชี้วัด ๖ ด้าน ได้แก่ ตัวชี้วัดด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ ด้านการเปิดเผยข้อมูล ด้านการใช้อำนาจ ด้านการใช้งบประมาณ ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต และด้านการปฏิบัติหน้าที่ ดังนั้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สศช. จำเป็นต้องเร่งพัฒนาและดำเนินการตามกิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ได้แก่ กิจกรรมภายใต้แนวทางการพัฒนาและเสริมสร้างระบบบริหารและเครื่องมือในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร เฝ้าระวัง ตรวจสอบและป้องปรามเชิงรุก กิจกรรมภายใต้แนวทางการพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือในการขับเคลื่อนจริยธรรม และกิจกรรมภายใต้แนวทางการปลูกจิตสำนึกและส่งเสริมการตระหนักรู้ โดยเฉพาะในเรื่องของการพัฒนาช่องทางการสื่อสาร จัดอบรมและเผยแพร่ให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวปฏิบัติหน้าที่ราชการ ที่ถูกต้อง ถูกกฎหมาย และให้ความรู้เกี่ยวกับแนวทาง กฎระเบียบ และการอำนวยความสะดวกในการใช้ทรัพย์สินของราชการ การเผยแพร่นโยบายที่เกี่ยวข้องกับการใช้อำนาจของผู้บริหารให้ประชาคม สศช. ทราบ เข้าใจและถือปฏิบัติร่วมกัน การจัดทำและทบทวนนโยบายต่างๆ โดยเฉพาะนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล สศช. นอกจากการปรับปรุงแผนพัฒนาบุคลากร สศช. และแผนกลยุทธ์ สศช. แล้ว รวมทั้งจะมุ่งให้ความรู้ และการพัฒนาช่องทางการเฝ้าระวัง การติดตามผลการร้องเรียนการตรวจสอบและการมั่นใจในผลการดำเนินการว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา หากพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงานให้เข้าถึงได้ง่ายขึ้น ประชาคมรับรู้ มีความมั่นใจและมาใช้บริการได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

ส่วนที่ ๔ แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๔.๑ วัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๔.๑.๑ วัตถุประสงค์ระดับองค์กร เพื่อพัฒนา สศช. ให้เป็นองค์กรที่บริหารงานโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส เป็นที่ยอมรับของสังคมและเป็นองค์กรต้นแบบจากด้านคุณธรรมและความโปร่งใส รวมทั้งมุ่งปรับปรุงและพัฒนาองค์กรให้เป็นไปบรรลุมาตรฐานเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสระดับประเทศ

๔.๑.๒ วัตถุประสงค์ระดับบุคคล เพื่อพัฒนาบุคลากรของ สศช. ทุกระดับให้มีคุณธรรม จริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและมาตรฐานจริยธรรม มีเจตจำนง มุ่งมั่นและมีส่วนร่วมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

๔.๑.๓ เป้าหมายหลักในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มุ่งขยายผล สู่การพัฒนา สศช. เป็นองค์กรระดับ AA ที่ได้รับการยอมรับเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสจากสังคม หลังจากที่สนับสนุนความร่วมมือเพื่อขับเคลื่อนจริยธรรมระหว่างหน่วยงานและบุคลากรในองค์กรแล้ว ในระยะนี้ ในระดับองค์กร คือ จะมุ่งเน้นไปที่การพัฒนา สศช. ให้เป็นองค์กรที่มีความโปร่งใสสู่ระดับสูงมาก โดยมีระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

๔.๒ แนวทางหลักในการดำเนินการ

เพื่อรักษามาตรฐาน พัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการของ สศช. ให้บรรลุตามเกณฑ์การประเมิน ITA ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม สศช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้กำหนดกิจกรรมและแนวทางการพัฒนาตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช. ได้เป็น ๙ กิจกรรมย่อยต่างๆ ตาม ๓ แนวทางหลัก ภายใต้งบประมาณ ๔๗๕,๐๐๐ บาท ดังนี้

๔.๒.๑ แนวทางที่ ๑ การพัฒนาและเสริมสร้างระบบบริหารและเครื่องมือในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร เฝ้าระวัง ตรวจสอบ และป้องปรามเชิงรุก ประกอบด้วยกิจกรรมย่อย ได้แก่

๑) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน สศช. โดยศึกษา พัฒนา และยกระดับการประเมินคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ใน สศช. ตามหลักเกณฑ์ตัวชี้วัดที่สำนักงาน ก.พ. สำนักงาน ป.ป.ช. และสำนักงาน ป.ป.ท. กำหนดเพื่อใช้ในการปรับปรุงคะแนนองค์กรในเรื่องคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานต่อไป ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ สศช. จะมุ่งสนับสนุนการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต การนำระบบออนไลน์มาใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสขององค์กรให้มากขึ้น

๒) งานประมวล พัฒนาและสังเคราะห์องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องให้เป็นปัจจุบัน โดยรวบรวมข้อมูลองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มงานส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรมให้มีความเป็นปัจจุบันมากที่สุด เพื่อให้ประชาคม สศช. และบุคคลภายนอกสามารถใช้องค์ความรู้ดังกล่าว เป็นฐานข้อมูลในการดำเนินงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องต่อไป

๓) การพิจารณาทบทวนกฎระเบียบและนโยบายต่างๆ ให้เป็นปัจจุบัน โดยให้มีสาระครอบคลุมนกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน รวมทั้งประสานงานกับส่วนงานที่เกี่ยวข้องในการยกร่างนโยบายสำคัญที่ปัจจุบันอาจยังไม่ปรากฏให้เห็นอย่างชัดเจน อาทิ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อนำเสนอผู้บริหารให้ความเห็นชอบก่อนประกาศใช้และเผยแพร่ให้ประชาคม สศช. ถูปฏิบัติทั่วกัน

๔.๑.๔ แนวทางที่ ๒ การปลูกจิตสำนึกและส่งเสริมการตระหนักรู้ ประกอบด้วยกิจกรรมย่อย ได้แก่

๑) การจัดทำและพัฒนาสื่อเพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริต ในรูปแบบต่างๆ อาทิ หนังสือ คู่มือ สิ่งพิมพ์ เผยแพร่ข้อมูลความรู้ที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปราม การทุจริต เพื่อปลูกฝัง ส่งเสริมข้าราชการและบุคลากร สศช. ให้มีความรู้และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนอย่างถูกต้อง ชัดเจน และเสริมสร้างพลังการมีส่วนร่วมของบุคลากร สศช. ในการร่วมผลักดัน ให้ สศช. เป็น ราชการใสสะอาดและเป็นสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๒) การจัดกิจกรรมขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม หรือหลักสูตรอบรมด้านทุจริต จิตพอเพียง เพื่อเสริมสร้างความรู้และพัฒนาสมรรถนะด้านคุณธรรม จริยธรรม ราชการใสสะอาดปราศจาก ทุจริต แก่บุคลากร สศช. (STRONG NESDC) โดยมุ่งสร้างความรู้ ความเข้าใจให้กลุ่มเป้าหมายและประชาคม สศช. มีความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและ ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนได้อย่างถูกต้องและถูก กฎหมาย ถูกระเบียบ และสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม ที่เข้มแข็งใน สศช.

๓) การบูรณาการความร่วมมือจากส่วนงานที่เกี่ยวข้องเพื่อพัฒนาช่องทางการ ติดต่อสื่อสาร การเผยแพร่ และการรับรู้ข้อมูลสำคัญ เช่น แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อเยี่ยมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน ข้อมูลกรณีศึกษาที่เกี่ยวกับการกระทำ ความผิดจากการประพฤติไม่สอดคล้องตามประมวลจริยธรรมฯ วินัยข้าราชการ พระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการพลเรือน หรือกฎระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนข้อพึงระวังและ ข้อมูลต่างๆ ที่เกี่ยวข้องให้ ประชาคม สศช. รับทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน เป็นต้น รวมทั้งประสานความร่วมมือกับส่วนงานที่เกี่ยวข้องในการ สร้างช่องทางการสื่อสารเพื่อการถาม-ตอบข้อสงสัยจากบุคลากรภายในและบุคคลภายนอกองค์กรโดยเน้นในลักษณะ การสื่อสารสองทาง (Two-way Communication)

๔.๑.๕ แนวทางที่ ๓ การพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือในการขับเคลื่อนจริยธรรม ประกอบด้วยกิจกรรมย่อย ได้แก่

๑) การจัดกิจกรรมเพื่อสังคมและเสริมสร้างความสามัคคี เพื่อสนับสนุนการมีส่วนร่วม และพัฒนาวัฒนธรรมสุจริตแก่ข้าราชการและบุคลากร สศช. โดยสร้างการมีส่วนร่วมระหว่างเครือข่ายภายใน องค์กร ได้แก่ บุคลากรทุกระดับใน สศช. และภาคีเครือข่ายนำสู่การมีวัฒนธรรมองค์กรที่อยู่บนจิตสำนึก แห่งคุณธรรม จริยธรรม มุ่งสู่การปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ราชการและประโยชน์ส่วนรวม

๒) การสนับสนุนและขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมของสำนัก กองและสายงานต่างๆ ใน สศช. โดยประสาน ประมวลข้อมูลและติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินกิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ใน สศช. ของฝ่าย กองและสายงานต่างๆ เพื่อสนับสนุนให้ประชาคม สศช. ปฏิบัติงานอย่างมีความสุข เป็นคนดี-คนเก่ง และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

๓) การจัดกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมร่วมกับหน่วยงานเครือข่าย ภายนอกองค์กร ทั้งในภาครัฐ เอกชน และประชาสังคม หรือหน่วยงานอิสระ เช่น สถาบันศาสนา สถาบันการศึกษา หน่วยงานองค์กรอิสระ เป็นต้น เพื่อเป็นพลังสำคัญในการขับเคลื่อนคุณธรรมและพัฒนา จิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร เจ้าหน้าที่และข้าราชการ ซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญในการปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์ส่วนรวม และสร้างการมีส่วนร่วมกับภาคส่วนต่างๆ เพื่อเป็นพลังที่ดี มีจิตอาสาและเป็นพลเมืองที่ดี ของสังคมไทย

๔.๓ ผลผลิตและผลลัพธ์

๔.๒.๑ ผลผลิต

- ๑) สศช. มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ (๙๐ คะแนนขึ้นไป)
- ๒) สศช. กิจกรรมขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม
- ๓) สื่อและเผยแพร่ข้อมูลความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เข้าถึงกลุ่มเป้าหมาย
- ๔) เครือข่ายความร่วมมือด้านคุณธรรม จริยธรรมและด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ที่เกิดจากการมีส่วนร่วมของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากร สศช.

๔.๒.๒ ผลลัพธ์

- ๑) ประชาคม สศช. พัฒนาการดำเนินงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมทั้งให้ความร่วมมือกับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สศช. ในกระบวนการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สศช. อย่างต่อเนื่อง
- ๒) เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สศช. รวมทั้งบุคลากรในสายงานต่างๆ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปฏิบัติงานอย่างมีความเป็นมืออาชีพและตามมาตรฐานจริยธรรม ๗ ประการ^๖
- ๓) สศช. เกิดการพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสังคมไทย โดยรวบรวม ประมวล ศึกษา องค์ความรู้จากแหล่งต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันการทุจริตในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๔) ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากร สศช. เกิดการปรับเปลี่ยนฐานความคิดในการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ตลอดจนการป้องกันการทุจริตและการปลูกฝังวัฒนธรรมสุจริต และมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในสังคมและมีแนวคิดและพฤติกรรมด้านทุจริต จิตพอเพียงมากยิ่งขึ้น
- ๕) ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากร สศช. มีความซื่อสัตย์ ได้รับการปลูกฝังวัฒนธรรมสุจริต จิตอาสา ความรับผิดชอบต่อสังคม และมีความตระหนักถึงผลกระทบจากการทุจริต คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณทางวิชาชีพ มีความรับผิดชอบต่อสังคม และมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในสังคมมากยิ่งขึ้น ได้รับการพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ด้านการป้องกันการทุจริต และสามารถขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔.๔ ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๔.๓.๑ ประชาคม สศช. พัฒนาการดำเนินงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมทั้งให้ความร่วมมือกับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สศช. ในกระบวนการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สศช. อย่างต่อเนื่อง

^๖ มาตรฐานจริยธรรม ๗ ประการ ได้แก่ (๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (๒) ซื่อสัตย์สุจริตมีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่ (๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม (๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ (๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน (๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และ (๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

๔.๓.๒ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากร สศช. เกิดการปรับเปลี่ยนฐานความคิดในการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ตลอดจนการป้องกันการทุจริตและการปลูกฝังวัฒนธรรมสุจริต มีจิตสำนึกพอเพียง ค่านิยมสุจริต มีความซื่อสัตย์ รู้จักการป้องกันการทุจริต มีจิตอาสาและความรับผิดชอบต่อสังคม ตลอดจนมีความตระหนักถึงผลกระทบจากการทุจริต คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณทางวิชาชีพ และมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในสังคมและมีแนวคิดและพฤติกรรมต้านทุจริต จิตพอเพียงมากยิ่งขึ้น

๔.๓.๓ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากร สศช. มีความซื่อสัตย์ ได้รับการปลูกฝังวัฒนธรรมสุจริต จิตอาสา ความรับผิดชอบต่อสังคม และมีความตระหนักถึงผลกระทบจากการทุจริต คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณทางวิชาชีพ มีความรับผิดชอบต่อสังคม และมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในสังคมมากยิ่งขึ้น ได้รับการพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ด้านการป้องกันการทุจริต และสามารถขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

**ระยะเวลาการดำเนินงานกิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม
สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
(ภายใต้งบประมาณ ๔๗๕,๐๐๐ บาท)**

กิจกรรม	วัตถุประสงค์/	ขั้นตอนการดำเนินการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔											ประโยชน์/ ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ	
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.			ก.ย.
๑. การพัฒนาและเสริมสร้างระบบบริหารและเครื่องมือในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร เฝ้าระวัง ตรวจสอบ และป้องปรามเชิงรุก (งบประมาณ ๔๘,๐๐๐ บาท)																
๑.๑ การประเมินคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสใน สศช.	จัดทำการประเมินโครงการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) (ครอบคลุมเรื่องประเด็นเรื่องความโปร่งใส ของ สศช.) ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด	การจัดประชุมเพื่อตอบแบบประเมินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)													บุคลากร สศช. มีพัฒนาการทำงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมทั้งให้ความร่วมมือกับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สศช. ในกระบวนการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สศช. อย่างต่อเนื่อง บุคลากร สศช. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปฏิบัติงานอย่างมีความเป็นมืออาชีพและตามมาตรฐานจริยธรรม ๗ ประการ	ศปท. ร่วมกับผู้เกี่ยวข้อง

กิจกรรม	วัตถุประสงค์/	ขั้นตอนการดำเนินการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔											ประโยชน์/ ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ	
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.			ก.ย.
๑.๒ งานประมวล พัฒนา และสังเคราะห์ องค์ความรู้ ที่เกี่ยวข้องให้ เป็นปัจจุบัน	เพื่อรวบรวมข้อมูลองค์ความรู้ ที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรมให้มีความเป็นปัจจุบัน มากที่สุด เพื่อให้ประชาคม สศช. และบุคคลภายนอกสามารถใช้องค์ความรู้ดังกล่าวเป็น ฐานข้อมูลในการดำเนินงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องต่อไป	รวบรวมข้อมูลองค์ความรู้ ที่เกี่ยวข้อง/ ทบทวนและพัฒนา ข้อมูลและองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง ให้มีความเป็นปัจจุบัน/ ประสาน ผู้เกี่ยวข้อง เช่น ศูนย์ IT พัฒนา ระบบให้พร้อมต่อการใช้งาน เผยแพร่และจัดเก็บข้อมูลไว้ใน ฐานข้อมูลหน้าเว็บไซต์/ ติดตาม ตรวจสอบความถูกต้อง ในการเผยแพร่และพัฒนาจัดเก็บ ข้อมูลหน้าเว็บไซต์													สศช. เกิดการพัฒนา องค์ความรู้เกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ของสังคมไทย โดยรวบรวม ประมวล ศึกษา องค์ความรู้ จากแหล่งต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับ การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ ในการขับเคลื่อนงาน ด้านการป้องกัน การทุจริตในองค์กร ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	ศปท. ร่วมกับ กับศูนย์ IT และ ผู้เกี่ยวข้อง
๑.๓ การพิจารณา ทบทวน กฎระเบียบและ นโยบายต่างๆ ให้เป็นปัจจุบัน	เพื่อให้ผู้บริหารและประชาคม สศช. ได้รับทราบข้อมูลปัจจุบัน ศึกษาและถือปฏิบัติร่วมกัน	พิจารณาและทบทวนข้อมูล และนโยบายที่เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม การป้องกัน ปราบปราม และต่อต้านการทุจริตให้มีสาระ ครอบคลุมกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน และนำเสนอ ผู้บริหารให้ความเห็นชอบก่อน ประกาศใช้และเผยแพร่ให้ประชาคม สศช. ถือปฏิบัติทั่วกัน												กฎระเบียบ และนโยบายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องและมี ความเป็นปัจจุบัน	ศปท. ร่วมกับ และ ผู้เกี่ยวข้อง	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์/	ขั้นตอนการดำเนินการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔											ประโยชน์/ ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		
๒. การปลูกจิตสำนึกและส่งเสริมการตระหนักรู้ (งบประมาณ ๓๕๓,๕๘๐ บาท)															
๒.๑ การจัดทำ และพัฒนา สื่อเพื่อสร้าง วัฒนธรรมสุจริต	<p>เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้และข้อมูล ข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน เช่น พระบรมราโชวาท พระราชดำรัส จรรยาข้าราชการ ข้อมูลเกี่ยวกับการ ป้องกันและต่อต้านการทุจริต กฎหมาย กฎระเบียบต่างๆ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ฯลฯ เพื่อปลูกฝัง ส่งเสริมข้าราชการ และบุคลากร สศช. ให้มีความรู้และ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนอย่างถูกต้อง ชัดเจน</p> <p>เพื่อพัฒนาสื่อ หนังสือ สิ่งพิมพ์ หรือคู่มือเสริมสร้างความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรม คุณธรรมการป้องกันและต่อต้าน การทุจริตแก่บุคลากร สศช.</p>	<p>ร่างเนื้อหาและแนวทาง การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ / ประสานผู้เกี่ยวข้องและรวบรวม ข้อมูลที่เกี่ยวข้องของข้อมูล ที่จะเผยแพร่ เช่น จรรยาข้าราชการ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ฯลฯ / ประสานผู้เกี่ยวข้องร่วม ดำเนินการ/ พัฒนาข้อมูลที่เผยแพร่ ผ่านทางเว็บไซต์ สศช./ และ ประเมินผลการรับรู้ข้อมูล ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์</p> <p>ทบทวนกรอบแนวคิด และองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง/ ร่างเนื้อหาในสื่อสิ่งพิมพ์คู่มือ หนังสือและสอบถามผู้เกี่ยวข้อง คณะกรรมการจริยธรรมประจำ สศช. ให้ข้อเสนอแนะและความเห็น/</p>												<p>สื่อ/ คู่มือเผยแพร่ องค์ความรู้เกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรมและ การป้องกัน และปราบปราม การทุจริต หรือแนวทาง ปฏิบัติตามมาตรฐาน จริยธรรม</p> <p>ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากร สศช. เกิด การปรับเปลี่ยนฐาน ความคิดในการแยกแยะ ระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตัว และผลประโยชน์ ส่วนรวม และได้รับ การปลูกฝังวัฒนธรรม สุจริต ตลอดจนมี ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการป้องกัน และปราบปราม การทุจริตของ สังคมไทย และ องค์ความรู้เกี่ยวกับ คุณธรรมจริยธรรม</p>	ศปท. ร่วมกับ ศูนย์ IT / สลก. (ปชส.)

กิจกรรม	วัตถุประสงค์/	ขั้นตอนการดำเนินการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔											ประโยชน์/ ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ	
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.			ก.ย.
		ปรับแก้เนื้อหาตามความเห็นผู้เกี่ยวข้อง/ จัดพิมพ์ตามกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของฝ่ายพัสดุ/ เผยแพร่คู่มือ หนังสือให้ประชาคม สศช.และผู้สนใจทราบโดยทั่วกัน													ในสังคมไทย กิจกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมหลักสูตรอบรมด้านทุจริต จิตพอเพียง หรือกิจกรรมสร้าง	
๒.๒ การจัดกิจกรรมขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม หรือหลักสูตรอบรมด้านทุจริต จิตพอเพียง เพื่อเสริมสร้างความรู้และพัฒนาศมรรถนะด้านคุณธรรม จริยธรรม ราชการ ใสสะอาดปราศจากทุจริตแก่บุคลากร สศช. (STRONG NESDC)	เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจให้กลุ่มเป้าหมายและประชาคม สศช. มีความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมและองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการประพฤติมิชอบ (โดยเฉพาะเรื่องการใช้ทรัพย์สิน ราชการ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การใช้อำนาจ ฯลฯ) เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนได้อย่างถูกต้อง ถูกกฎหมายและสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมที่เข้มแข็งใน สศช.	จัดการอบรม / หลักสูตรเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากร สศช. ในเรื่องต่างๆ ที่เสริมสร้างการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน												วัฒนธรรมด้านทุจริต จิตอาสา หรือกิจกรรมเพื่อขับเคลื่อน การประเมินคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสใน สศช. ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากร สศช. มีส่วนร่วมและเป็นพลังสำคัญผลักดันให้เกิดสังคมใสสะอาดที่ไม่ทนต่อการทุจริต และเป็นเครือข่ายความร่วมมือการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	ศปท. ร่วมกับ กพร. / สลก. (ผจท.)	
๒.๓ การพัฒนาช่องทาง การติดต่อสื่อสาร เผยแพร่ ข้อมูล ที่จำเป็น ในลักษณะ	เพื่อสนับสนุนการเปิดเผยข้อมูล และการดำเนินการที่โปร่งใส ตลอดจนสนับสนุนการปฏิบัติงาน และดำเนินการให้เกิดธรรมาภิบาลในองค์กร	พัฒนาช่องทางการติดต่อสื่อสาร เผยแพร่ ข้อมูลที่จำเป็นในลักษณะ Two-way Communication ตลอดจนติดตาม สอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ และเผยแพร่ ข้อมูลกรณีศึกษาที่เกี่ยวกับการกระทำ												บุคลากร สศช. ที่ผ่านการอบรม แต่ครั้งได้รับความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม การป้องกัน และต่อต้านการทุจริต	ศปท. ร่วมกับ สลก. (กลุ่มงาน ประชาสัมพันธ์) ทุกสำนัก กอง กลุ่ม ฝ่ายที่	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์/	ขั้นตอนการดำเนินการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔											ประโยชน์/ ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ	
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.			ก.ย.
การสื่อสารสองทาง (Two-way Communication) ตลอดจนถึงติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ และเผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องให้ประชาคม สศช. รับทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน		ความผิดจากการประพฤติไม่สอดคล้องตามประมวลจริยธรรมฯ วินัยข้าราชการพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน หรือกฎระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ฯลฯ ตลอดจนเผยแพร่ข้อพึงระวังและข้อมูลต่างๆ ที่เกี่ยวข้องให้ประชาคม สศช. รับทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน													เพิ่มขึ้นและนำความรู้ไปใช้ในการดำเนินชีวิตมากขึ้น	เกี่ยวข้อง
๓. การพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือในการขับเคลื่อนจริยธรรม (งบประมาณ ๗๓,๔๒๐ บาท)																
๓.๑ การจัดกิจกรรมเพื่อสังคมและเสริมสร้างความสามัคคีเพื่อสนับสนุนการมีส่วนร่วมและพัฒนาวัฒนธรรมสุจริตแก่ข้าราชการและบุคลากร สศช.	เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมระหว่างเครือข่ายภายในองค์กร ได้แก่ บุคลากรทุกระดับใน สศช. นำสู่การมีวัฒนธรรมองค์กรที่อยู่บนจิตสำนึกแห่งคุณธรรม จริยธรรม และภาคีเครือข่ายภายนอกองค์กรนำสู่การมีวัฒนธรรมองค์กรที่อยู่บนจิตสำนึกแห่งคุณธรรม จริยธรรม มุ่งสู่การปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ราชการและประโยชน์ส่วนรวม	ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดกิจกรรมเพื่อสังคม/ ดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคมในรูปแบบต่างๆ/ สรุปผลการดำเนินกิจกรรม/ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข่าวการดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคมให้ทราบโดยทั่วกัน													กิจกรรมเพื่อสังคมหรือกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเสริมสร้างความสามัคคีร่วมกับเครือข่ายทั้งภายในและภายนอก สศช. เครือข่ายด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและเครือข่ายการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมใน สศช.	ศปท. ร่วมกับ สลก. (ปชส. ผบป.)

กิจกรรม	วัตถุประสงค์/	ขั้นตอนการดำเนินการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔											ประโยชน์/ ผลที่คาดว่าจะได้รับ	ผู้รับผิดชอบ		
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.			ก.ย.	
๓.๒ การสนับสนุนและขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ของสำนัก กองและสายงานต่างๆ ใน สศช.	เพื่อสนับสนุนให้บุคลากร สศช. ปฏิบัติงานอย่างมีความสุข เป็นคนดี-คนเก่ง และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	ประสาน ประมวลข้อมูลและติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินกิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรมใน สศช. ของฝ่าย กองและสายงานต่างๆ														กิจกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมของสำนัก กองและสายงานต่างๆ ใน สศช.	ศปท. ร่วมกับกอง สำนักสายงานต่างๆ
๓.๓ การจัดกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมร่วมกับหน่วยงาน เครือข่ายภายนอกองค์กร	เพื่อเป็นพลังสำคัญในการขับเคลื่อนคุณธรรมและพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร เจ้าหน้าที่และข้าราชการ ซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญในการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม	ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม / ดำเนินกิจกรรมร่วมกัน/สรุปและประเมินผลการดำเนินกิจกรรม/ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข่าวการดำเนินกิจกรรมให้ทราบโดยทั่วกัน														บุคลากร สศช. มีความซื่อสัตย์ ได้รับความรู้จากหลักสูตรคุณธรรม จริยธรรม จิตอาสา ความรับผิดชอบต่อสังคม และมีความตระหนักถึงผลกระทบจากการทุจริตคุณธรรม จริยธรรมจรรยาบรรณทางวิชาชีพ	ศปท. ร่วมกับ กพร. / สลก. (ผจท.) และผู้เกี่ยวข้อง

หมายเหตุ : งบประมาณสามารถถัวเฉลี่ยระหว่างกิจกรรมได้

ภาคผนวก

สรุปประเด็นการประเมินตามเกณฑ์คุณธรรมและความโปร่งใสของ สศช. ประจำปี ๒๕๖๓
(ในส่วนของงานเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT)

ข้อ	ประเด็นย่อย การประเมิน	เรื่อง	ข้อ ประเด็น การตรวจ	ประเด็น การตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน ประเด็น ย่อย	แนวทางการพัฒนา/ ปรับปรุงในปี ๒๕๖๔			
							ระดับการพัฒนา/ ปรับปรุง		เรื่องที่ต้อง ปรับปรุง	ผู้รับผิดชอบ
							องค์กร	บุคคล		
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล (คะแนนเฉลี่ย ๑๐๐) : ประเด็นประเมิน ข้อ O1 - O33										
๙.๑	ข้อมูลพื้นฐาน	ข้อมูลพื้นฐาน	O1	โครงสร้าง		๑๐๐	✓			
			O2	ข้อมูลผู้บริหาร		๑๐๐	✓			
			O3	อำนาจหน้าที่		๑๐๐	✓			
			O4	แผนยุทธศาสตร์หรือ แผนพัฒนาหน่วยงาน		๑๐๐	✓			
			O5	ข้อมูลการติดต่อ		๑๐๐	✓			
			O6	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง		๑๐๐	✓			
			O7	ข่าวประชาสัมพันธ์		๑๐๐	✓			
			การปฏิสัมพันธ์ ข้อมูล	O8	Q & A	หน่วยงานไม่ส่งข้อมูล ช่องทางในการติดต่อ สอบถาม (Q&A) ที่เปิดโอกาสให้ ประชาชนเข้ามาติดต่อ สอบถามข้อมูลต่าง ๆ ในลักษณะของ การสื่อสารสองทาง (two-way		๐	✓	✓

ข้อ	ประเด็นย่อย การประเมิน	เรื่อง	ข้อ ประเด็น การตรวจ	ประเด็น การตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน ประเด็น ย่อย	แนวทางการพัฒนา/ ปรับปรุงในปี ๒๕๖๔			
							ระดับการพัฒนา/ ปรับปรุง		เรื่องที่ต้อง ปรับปรุง	ผู้รับผิดชอบ
							องค์กร	บุคคล		
					<p>Communication) ตามเกณฑ์การประเมิน ที่กำหนด "แสดงช่องทาง ที่บุคคลภายนอกสามารถ สอบถามข้อมูลต่าง ๆ ได้ และหน่วยงานสามารถ สื่อสารให้คำตอบกับผู้ สอบถามได้ โดยมีลักษณะ เป็นการสื่อสารได้สองทาง เช่น Web board, กล่อง ข้อความถาม-ตอบ" โดย Social Network ไม่ถึงเป็นช่องทาง ตามเกณฑ์การประเมินที่ กำหนด และในส่วนของ ระบบ Chatbot ผ่าน Messenger ไม่เป็นไปตาม เกณฑ์การประเมิน ที่กำหนดเนื่องจาก การถาม-ตอบ เป็นการ ที่หน่วยงานมีช่องทาง ในการถามตอบเบื้องต้น เพื่อให้ทุกกลุ่มเป้าหมาย สามารถเข้ามาใช้งานได้</p>				<p>ส่วนงาน ที่เกี่ยวข้องกับ ประเด็นนั้น ๆ</p>	

ข้อ	ประเด็นย่อย การประเมิน	เรื่อง	ข้อ ประเด็น การตรวจ	ประเด็น การตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน ประเด็น ย่อย	แนวทางการพัฒนา/ ปรับปรุงในปี ๒๕๖๔			
							ระดับการพัฒนา/ ปรับปรุง		เรื่องที่ต้อง ปรับปรุง	ผู้รับผิดชอบ
							องค์กร	บุคคล		
					โดยไม่จำเป็นต้องมี ความเชี่ยวชาญในการ ใช้งาน internet ที่ซับซ้อน					
๙.๒	การบริหารงาน	แผนการดำเนินงาน	O9	Social Network		๑๐๐	✓			
			O10	แผนดำเนินงานประจำปี		๑๐๐	✓			
			O11	รายงานการกำกับ ติดตามการดำเนินงาน ประจำปี รอบ ๖ เดือน		๑๐๐	✓			
			O12	รายงานผล การดำเนินงานประจำปี		๑๐๐	✓			
		การปฏิบัติงาน การให้บริการ	O13	คู่มือหรือมาตรฐาน การปฏิบัติงาน		๑๐๐	✓			
			O14	คู่มือหรือมาตรฐาน การให้บริการ		๑๐๐	✓			
			O15	ข้อมูลเชิงสถิติ การให้บริการ		๑๐๐	✓			
			O16	รายงานผลการสำรวจ ความพึงพอใจ การให้บริการ		๑๐๐	✓			
			O17	E-Service		๑๐๐	✓			

ข้อ	ประเด็นย่อย การประเมิน	เรื่อง	ข้อ ประเด็น การตรวจ	ประเด็น การตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน ประเด็น ย่อย	แนวทางการพัฒนา/ ปรับปรุงในปี ๒๕๖๔			
							ระดับการพัฒนา/ ปรับปรุง		เรื่องที่ต้อง ปรับปรุง	ผู้รับผิดชอบ
							องค์กร	บุคคล		
๙.๓	การบริหารเงิน งบประมาณ	แผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี การจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ	๐18	แผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี		๑๐๐	✓			
			๐19	รายงานการกำกับ ติดตามการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี รอบ 6 เดือน		๑๐๐	✓			
			๐20	รายงานผลการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี		๑๐๐	✓			
			๐21	แผนการจัดซื้อจัดจ้าง หรือแผนการจัดหาพัสดุ		๑๐๐	✓			
			๐22	ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับ การจัดซื้อจัดจ้างหรือ การจัดหาพัสดุ		๑๐๐	✓			
			๐23	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ รายเดือน	ไม่ปรากฏสรุปผล การจัดซื้อจัดจ้าง ประจำเดือนตุลาคม และธันวาคม 2562 (กรณีไม่มีการจัดซื้อ จัดจ้าง ต้องจัดทำเป็น รายงานว่าไม่มี การจัดซื้อจัดจ้าง)		๐	✓		

ข้อ	ประเด็นย่อย การประเมิน	เรื่อง	ข้อ ประเด็น การตรวจ	ประเด็น การตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน ประเด็น ย่อย	แนวทางการพัฒนา/ ปรับปรุงในปี ๒๕๖๔			
							ระดับการพัฒนา/ ปรับปรุง		เรื่องที่ต้อง ปรับปรุง	ผู้รับผิดชอบ
							องค์กร	บุคคล		
			๐24	รายงานผลการจัดซื้อ จัดจ้างหรือการจัดหา พัสดุประจำปี		๑๐๐	✓			
๙.๔	การบริหาร และพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	การบริหาร และพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	๐25	นโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	หน่วยงานนำส่ง แผนกลยุทธ์ และ แผนการพัฒนาบุคลากร ซึ่งไม่ใช่ในนโยบายการ บริหารทรัพยากรบุคคล	๐	✓			ศปท. ประสาน ฝจท. และ สนับสนุน การร่วมมือกัน ระหว่าง ฝจท. กพร. ปชส. ศทส.
			๐26	การดำเนินการตาม นโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	ไม่สามารถประเมินคะแนน ในข้อนี้ได้ เนื่องจาก ไม่ปรากฏนโยบาย การบริหารทรัพยากร บุคคลในข้อ ๐25	๐	✓			ศปท. ประสาน ฝจท. และ สนับสนุน การร่วมมือกัน ระหว่าง ฝจท. กพร. ปชส. ศทส.
			๐27	หลักเกณฑ์การบริหาร และพัฒนาทรัพยากร บุคคล		๑๐๐	✓			
			๐28	รายงานผลการบริหาร และพัฒนาทรัพยากร บุคคลประจำปี		๑๐๐	✓			

ข้อ	ประเด็นย่อย การประเมิน	เรื่อง	ข้อ ประเด็น การตรวจ	ประเด็น การตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน ประเด็น ย่อย	แนวทางการพัฒนา/ ปรับปรุงในปี ๒๕๖๔			
							ระดับการพัฒนา/ ปรับปรุง		เรื่องที่ต้อง ปรับปรุง	ผู้รับผิดชอบ
							องค์กร	บุคคล		
๙.๕	การส่งเสริม ความโปร่งใส	การจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต	O29	แนวปฏิบัติการจัดการ เรื่องร้องเรียนการทุจริต		๑๐๐	✓			
			O30	ช่องทางแจ้งเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต		๑๐๐	✓			
			O31	ข้อมูลเชิงสถิติ เรื่องร้องเรียนการทุจริต ประจำปี		๑๐๐	✓			
		การเปิดโอกาสให้ เกิดการมีส่วนร่วม	O32	ช่องทางการรับฟัง ความคิดเห็น		๑๐๐	✓			
			O33	การเปิดโอกาสให้เกิด การมีส่วนร่วม		๑๐๐	✓			
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต (คะแนนเฉลี่ย ๑๐๐) : ประเด็นประเมิน ข้อ O34 - O43										
๑๐.๑	การดำเนินการ เพื่อป้องกัน การทุจริต	เจตจำนงสุจริตของ ผู้บริหาร	O34	เจตจำนงสุจริต ของผู้บริหาร		๑๐๐		✓		
			O35	การมีส่วนร่วมของ ผู้บริหาร		๑๐๐		✓		
		การประเมินความเสี่ยง เพื่อการป้องกัน การทุจริต	O36	การประเมินความเสี่ยง การทุจริตประจำปี		๑๐๐	✓			
			O37	การดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยง การทุจริต		๑๐๐	✓			

ข้อ	ประเด็นย่อย การประเมิน	เรื่อง	ข้อ ประเด็น การตรวจ	ประเด็น การตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน ประเด็น ย่อย	แนวทางการพัฒนา/ ปรับปรุงในปี ๒๕๖๔			
							ระดับการพัฒนา/ ปรับปรุง		เรื่องที่ต้อง ปรับปรุง	ผู้รับผิดชอบ
							องค์กร	บุคคล		
			O38	การเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร		๑๐๐	✓			
		แผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต	O39	แผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริตประจำปี		๑๐๐	✓			
			O40	รายงานการกำกับ ติดตามการดำเนินการ ป้องกันการทุจริต ประจำปี รอบ 6 เดือน		๑๐๐	✓			
			O41	รายงานผลการ ดำเนินการป้องกัน การทุจริตประจำปี		๑๐๐	✓			
๑๐.๒	มาตรการภายใน เพื่อป้องกัน การทุจริต	มาตรการส่งเสริม ความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริต ภายในหน่วยงาน	O42	มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน		๑๐๐	✓			
			O43	การดำเนินการตาม มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน		๑๐๐	✓			

สรุปประเด็นการประเมินตามเกณฑ์คุณธรรมและความโปร่งใสของ สศช. ประจำปี ๒๕๖๓
(ในส่วนของแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IIT)

๑. **การปฏิบัติหน้าที่** เป็นตัวชี้วัดที่ประเมินในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยยึดตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ทั้งผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว รวมถึงการปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่นเต็มความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ ซึ่งถือเป็นลักษณะการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม นอกจากนี้ยังครอบคลุมประเด็นการประเมินในเรื่องพฤติกรรมการเรียกรับเงิน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นๆ ของบุคลากรอื่นในหน่วยงาน ทั้งในกรณีการปฏิบัติหน้าที่และในช่วงเทศกาลต่างๆ ตามขนบธรรมเนียมประเพณี หรือแม้แต่การให้เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดต่อบุคคลภายนอก ที่ถือว่าเป็นความเสี่ยงอาจก่อให้เกิดการรับสินบนได้

- สศช. มีคะแนนเฉลี่ยที่ร้อยละ ๙๓.๐๙ โดยมีคะแนนในแต่ละหัวข้อการประเมินเรียงตามลำดับคะแนน ดังนี้

ข้อ	หัวข้อการประเมิน	คะแนน (ร้อยละ)	ระดับแนวทางการพัฒนา/ ปรับปรุงในปี ๒๕๖๔		
			ระดับการพัฒนาปรับปรุง		หมายเหตุ
			องค์กร	บุคคล	
14	บุคลากรใน สศช. ไม่มีการเรียกรับสิ่งของจากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ	๙๙.๕๙		✓	
15	ในช่วงเทศกาลหรือวาระสำคัญต่างๆ ตามขนบธรรมเนียม ประเพณี บุคลากร สศช. ไม่มีการเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ (เช่น การลดราคาหรือรับความบันเทิง เป็นต้น) นอกเหนือจากการรับโดยธรรมจรรยา	๙๙.๓๘		✓	
16	บุคลากรใน สศช. ไม่มีการให้เงิน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้แก่ บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต	๙๘.๙๖		✓	

ข้อ	หัวข้อการประเมิน	คะแนน (ร้อยละ)	ระดับแนวทางการพัฒนา/ ปรับปรุงในปี ๒๕๖๔		
			ระดับการพัฒนาปรับปรุง		หมายเหตุ
			องค์กร	บุคคล	
13	บุคลากรใน สศช. มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน โดยมุ่งความสำเร็จของงาน ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว และพร้อมรับผิดชอบหากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง	๘๗.๙๖		✓	
11	บุคลากรใน สศช. ปฏิบัติงาน/ ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ อย่างโปร่งใสเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด	๘๗.๖๓		✓	
12	บุคลากรใน สศช. ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทั่วไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวเท่าเทียมกัน	๘๕.๐๐		✓	

๒. การแก้ไขปัญหาการทุจริต เป็นตัวชี้วัดที่ประเมินในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง โดยหน่วยงานต้องทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ และจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรม รวมถึงการประเมินเกี่ยวกับประสิทธิภาพการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ที่จะต้องทำให้การทุจริตในหน่วยงานลดลงหรือไม่มีเลย และต้องสร้างความเชื่อมั่นแก่บุคลากรภายในในการร้องเรียน เมื่อพบเห็นการทุจริตภายในหน่วยงานด้วย รวมทั้งมีการเฝ้าระวังของฝ่ายตรวจสอบ จากทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน เพื่อนำไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริต

- สศช. มีคะแนนเฉลี่ยที่ร้อยละ ๘๘.๓๑ โดยมีคะแนนในแต่ละหัวข้อการประเมินเรียงตามลำดับคะแนน ดังนี้

ข้อ	หัวข้อการประเมิน	คะแนน (ร้อยละ)	ระดับแนวทางการพัฒนา/ ปรับปรุงในปี ๒๕๖๔		
			ระดับการพัฒนาปรับปรุง		หมายเหตุ
			องค์กร	บุคคล	
I 26	สศช. มีการทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตใน สศช. และจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สศช.	๘๙.๓๗	✓		
I 25	ผู้บริหารสูงสุดของ สศช. ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตมาก	๘๙.๗๕	✓		
I 27	ปัญหาการทุจริตใน สศช. ได้รับการแก้ไข	๘๖.๘๕	✓		
I 28	สศช. มีการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน โดยเฝ้าระวัง ตรวจสอบ และลงโทษทางวินัย	๘๖.๒๘	✓		
I 29	สศช. มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงระบบการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตใน สศช. มาก	๘๕.๑๒	✓		
I 30	เมื่อพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นใน สศช. บุคลากร สศช. สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก สามารถติดต่อผลการร้องเรียนได้ มั่นใจว่าการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา และมั่นใจว่าจะปลอดภัย ไม่มีผลกระทบต่อตนเอง	๘๒.๔๗		✓	

๓. **ด้านการใช้งบประมาณ** เป็นตัวชี้วัดที่ประเมินในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส ไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง การเบิกจ่ายของบุคลากรภายในในเรื่องต่างๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง เป็นต้น รวมทั้งกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุด้วย นอกจากนี้ ยังให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานได้

- สศช. มีคะแนนเฉลี่ยที่ร้อยละ ๘๗.๒๔ โดยมีคะแนนในแต่ละหัวข้อการประเมินเรียงตามลำดับคะแนน ดังนี้

ข้อ	หัวข้อการประเมิน	คะแนน (ร้อยละ)	ระดับแนวทางการพัฒนา/ ปรับปรุงในปี ๒๕๖๔		
			ระดับการพัฒนาปรับปรุง		หมายเหตุ
			องค์กร	บุคคล	
110	บุคลากรใน สศช. ไม่มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง เป็นต้น	๘๓.๒๐		✓	
19	บุคลากร สศช. ไม่มีการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง	๘๑.๘๖		✓	
111	สศช. มีการจัดซื้อจัดจ้าง/ การจัดหาพัสดุ และตรวจรับพัสดุอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ และไม่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง	๘๐.๘๖	✓		
18	สศช. มีการใช้จ่ายเงินอย่างคุ้มค่าและไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้	๘๘.๗๔	✓		
112	บุคลากร สศช. มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ผ่านการสอบถาม ทักท้วง หรือร้องเรียน	๘๑.๗๖		✓	
17	บุคลากร สศช. รับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน	๗๖.๘๕		✓	

๔. **ด้านการใช้อำนาจ** เป็นตัวชี้วัดที่ประเมินในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเองในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากร เพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่างๆ ซึ่งต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการใช้อำนาจสั่งการให้ผู้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา หรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง นอกจากนี้ ยังครอบคลุม ประเด็นการประเมินเกี่ยวกับกระบวนการบริหารงานบุคคลที่อาจเกิดการแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ การซื้อขายตำแหน่ง หรือการเอื้อผลประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง

- สศช. มีคะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๘๖.๓๗ โดยมีคะแนนในแต่ละหัวข้อการประเมินเรียงตามลำดับคะแนน ดังนี้

ข้อ	หัวข้อการประเมิน	คะแนน (ร้อยละ)	ระดับแนวทางการพัฒนา/ ปรับปรุงในปี ๒๕๖๔		
			ระดับการพัฒนาปรับปรุง		หมายเหตุ
			องค์กร	บุคคล	
I 17	ผู้บังคับบัญชาไม่ได้สั่งการให้บุคลากร สศช. กระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องหรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต	๙๔.๒๐		✓	
I 16	ผู้บังคับบัญชาไม่ได้สั่งการให้บุคลากร สศช. ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา	๙๓.๕๘		✓	
I 18	การบริหารงานบุคคลของ สศช. ไม่ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ มีการซื้อขายตำแหน่ง หรือเอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง	๘๘.๙๑	✓		
I 13	ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่บุคลากรอย่างเป็นธรรม	๘๑.๓๘		✓	
I 14	บุคลากร สศช. ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของผลงาน	๘๑.๑๖	✓		
I 15	ผู้บังคับบัญชามีการคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษาอบรม การศึกษาดูงาน หรือ การให้ทุนการศึกษาอย่างเป็นธรรม	๘๐.๙๘	✓		

๕. **ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ** เป็นตัวชี้วัดที่ประเมินในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมของบุคลากรภายในในการนำทรัพย์สินของราชการของ สศช. ไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น และพฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินราชการ ทั้งการยืมโดยบุคลากรภายในหน่วยงานและการยืมโดยบุคลากรภายนอกหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานต้องมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก นอกจากนี้ จะต้องมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ รวมถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานด้วย

- **สศช.** มีคะแนนเฉลี่ยที่ร้อยละ ๘๒.๒๐ โดยมีคะแนนในแต่ละหัวข้อการประเมินเรียงตามลำดับคะแนน ดังนี้

ข้อ	หัวข้อการประเมิน	คะแนน (ร้อยละ)	ระดับแนวทางการพัฒนา/ ปรับปรุงในปี ๒๕๖๔		
			ระดับการพัฒนาปรับปรุง		หมายเหตุ
			องค์กร	บุคคล	
I 22	บุคลากรภายนอกหรือภาคเอกชนมีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยขออนุญาตอย่างถูกต้องจากหน่วยงาน	๘๓.๓๑		✓	
I 19	บุคลากร สศช. ไม่เอาทรัพย์สินของราชการไปใช้เป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง	๘๙.๐๓		✓	
I 21	กรณีต้องขอยืมทรัพย์สินไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากร สศช. มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง	๘๔.๕๗		✓	
I 20	สศช. มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของหน่วยงาน เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง	๘๔.๑๗	✓		
I 23	บุคลากร สศช. รู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของ สศช. อย่างถูกต้อง	๘๓.๕๓		✓	

สรุปประเด็นการประเมินตามเกณฑ์คุณธรรมและความโปร่งใสของ สศช. ประจำปี ๒๕๖๓
(ในส่วนของแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT)

๖. **คุณภาพการดำเนินงาน** เป็นตัวชี้วัดที่ประเมินในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัดและจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งจะต้องให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ ให้บริการของหน่วยงานแก่ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล ซึ่งสะท้อนถึงการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรมและยังเป็นการประเมินการรับรู้ประสบการณ์ตรงในการถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นๆ เพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่ด้วย นอกจากนี้ ยังประเมินการรับรู้เกี่ยวกับการบริหารงาน และการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงาน โดยจะต้องคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก ไม่เอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง

- สศช. มีคะแนนเฉลี่ยที่ร้อยละ ๙๑.๓๑ โดยมีคะแนนในแต่ละหัวข้อการประเมินเรียงตามลำดับคะแนน ดังนี้

ข้อ	หัวข้อการประเมิน	คะแนน (ร้อยละ)	ระดับแนวทางการพัฒนา/ ปรับปรุงในปี ๒๕๖๔		หมายเหตุ
			ระดับการพัฒนาปรับปรุง		
			องค์กร	บุคคล	
E 4	ในระยะเวลา ๑ ปี ผู้มาติดต่อไม่ได้ถูกเจ้าหน้าที่ สศช. ร้องขอให้จ่ายหรือให้เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ (เช่น การลดราคา การให้ความบันเทิง เป็นต้น) เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ	๙๕.๙๖		✓	
E 2	เจ้าหน้าที่ สศช. ปฏิบัติงานหรือให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน	๙๑.๔๔		✓	
E 1	เจ้าหน้าที่ สศช. ปฏิบัติงานหรือให้บริการอย่างโปร่งใส เป็นไปตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด	๘๙.๒๗		✓	
E 3	เจ้าหน้าที่ สศช. ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ ให้บริการอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล	๘๘.๖๙		✓	

๗. การปรับปรุงระบบการทำงาน เป็นตัวชี้วัดที่ประเมินในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงระบบการทำงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น โดยควรมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย นอกจากนี้ หน่วยงานจะต้องปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้นแล้ว ยังต้องให้ความสำคัญกับการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้นด้วย

- สศช. มีคะแนนเฉลี่ยที่ร้อยละ ๙๑.๒๒ โดยมีคะแนนในแต่ละหัวข้อการประเมินเรียงตามลำดับคะแนน ดังนี้

ข้อ	หัวข้อการประเมิน	คะแนน (ร้อยละ)	ระดับแนวทางการพัฒนา/ ปรับปรุงในปี ๒๕๖๔		
			ระดับการพัฒนาปรับปรุง		หมายเหตุ
			องค์กร	บุคคล	
E 13	สศช. มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานการให้บริการ เพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น	๙๘.๔๑	✓		
E 15	สศช. ได้ปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงานหรือให้บริการให้มีความโปร่งใสมากขึ้น	๙๒.๑๒	✓		
E 11	เจ้าหน้าที่ สศช. ได้ปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงานหรือการให้บริการดีขึ้นมาก	๙๐.๘๓		✓	
E 12	สศช. ได้ปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงานหรือการให้บริการให้ดีขึ้น	๘๙.๕๐	✓		
E 14	สศช. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานหรือการให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นมาก	๘๕.๒๔	✓		

๘. **ประสิทธิภาพการสื่อสาร** เป็นตัวชี้วัดที่ประเมินในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆ ต่อสาธารณชนผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่ายและไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงานและข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบ รวมถึงการจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถส่งคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/ การให้บริการและมีการชี้แจงในกรณีที่มีข้อกังวลสงสัยได้อย่างชัดเจน นอกจากนี้ ยังประเมินการรับรู้เกี่ยวกับการจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย ซึ่งสะท้อนการสื่อสารกับผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมีประสิทธิภาพ

- สศช. มีคะแนนเฉลี่ยที่ร้อยละ ๙๑.๒๙ โดยมีคะแนนในแต่ละหัวข้อการประเมินเรียงตามลำดับคะแนน ดังนี้

ข้อ	หัวข้อการประเมิน	คะแนน (ร้อยละ)	ระดับแนวทางการพัฒนา/ ปรับปรุงในปี ๒๕๖๔		
			ระดับการพัฒนาปรับปรุง		หมายเหตุ
			องค์กร	บุคคล	
E 8	สศช. มีช่องทางการรับฟังคำติชม หรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน หรือการให้บริการ	๙๓.๒๓	✓		
E 7	สศช. เผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน	๙๒.๐๕	✓		
E 9	สศช. ชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวล ข้อสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงาน อย่างชัดเจน	๙๐.๓๘	✓		
E 10	สศช. มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	๙๐.๘๔	✓		
E 6	ข้อมูลที่ สศช. เผยแพร่เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และมีช่องทางหลากหลาย	๘๙.๙๓	✓		

แนวทางการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ สศช. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เพื่อพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ สศช. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพและสนับสนุนการบรรลุเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ซึ่งกำหนดตัวชี้วัด คือ ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) และในปี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕ ได้กำหนดค่าเป้าหมายไว้ที่ร้อยละ ๘๐ และหากพิจารณา ลักษณะกิจกรรมที่จะดำเนินการในแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ แล้ว จะสามารถจำแนกลักษณะกิจกรรมและแนวทางการพัฒนาตามผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช. ได้เป็น ๒ ลักษณะ ได้แก่

๑. กิจกรรมในแผนปฏิบัติการฯ ที่เป็นจุดแข็งและดำเนินการได้ตามเกณฑ์ ITA ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ซึ่ง สศช. ควรต้องรักษามาตรฐานและพัฒนาการดำเนินการให้บรรลุตัวชี้วัดตามเกณฑ์ ITA โดยมีตัวชี้วัดที่ สศช. ดำเนินการได้ดี ค่อนข้างครบถ้วนและเป็นตัวชี้วัด ๕ อันดับแรก ที่เป็นจุดแข็งของ สศช. ได้แก่ ตัวชี้วัดด้านการป้องกันการทุจริต การปฏิบัติหน้าที่ คุณภาพการดำเนินงาน การปรับปรุงระบบการทำงาน และประสิทธิภาพการสื่อสาร โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สศช. ควรต้องรักษามาตรฐานและดำเนินการตามกิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ได้แก่ กิจกรรมภายใต้แนวทางการปลูกจิตสำนึกและส่งเสริมการตระหนักรู้ และกิจกรรมภายใต้แนวทางการพัฒนาและเสริมสร้างระบบบริหารและเครื่องมือในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร เฝ้าระวัง ตรวจสอบและป้องปรามเชิงรุก

๒. กิจกรรมในแผนปฏิบัติการฯ ที่ควรพัฒนาให้มากขึ้นและให้ดำเนินการได้ตามเกณฑ์ ITA ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดได้สมบูรณ์ขึ้น เพื่อยกระดับการดำเนินการของ สศช. ให้บรรลุตัวชี้วัดตามเกณฑ์ ITA และจากการศึกษาผลการประเมิน ITA โดยเฉพาะการพัฒนาประเด็นการพัฒนายังได้คะแนนต่ำกว่า ๘๕ คะแนน ตามตัวชี้วัด ITA พบว่า มีทั้งหมด ๑๓ ประเด็น ภายใต้ตัวชี้วัด ๖ ด้าน ได้แก่ ตัวชี้วัดด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ ด้านการเปิดเผยข้อมูล ด้านการใช้อำนาจ ด้านการใช้งบประมาณ ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต และด้านการปฏิบัติหน้าที่ ดังนั้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สศช. จำเป็นต้องเร่งพัฒนาและดำเนินการตามกิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ได้แก่ กิจกรรมภายใต้แนวทางการพัฒนาและเสริมสร้างระบบบริหารและเครื่องมือในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร เฝ้าระวัง ตรวจสอบและป้องปรามเชิงรุก กิจกรรมภายใต้แนวทางการพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือในการขับเคลื่อนจริยธรรม และกิจกรรมภายใต้แนวทางการปลูกจิตสำนึกและส่งเสริมการตระหนักรู้ โดยเฉพาะในเรื่องของการพัฒนาช่องทางการสื่อสาร จัดอบรมและเผยแพร่ให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ถูกต้อง ถูกกฎหมาย และให้ความรู้เกี่ยวกับแนวทาง กฎระเบียบ และการอำนวยความสะดวกในการใช้ทรัพย์สินของราชการ การเผยแพร่นโยบายที่เกี่ยวข้องกับการใช้อำนาจของผู้บริหารให้ประชาคม สศช. ทราบ เข้าใจและถือปฏิบัติร่วมกัน การจัดทำและทบทวนนโยบายต่างๆ โดยเฉพาะนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล สศช. นอกจากการปรับปรุงแผนพัฒนาบุคลากร สศช. และแผนกลยุทธ์ สศช. แล้ว รวมทั้งจะมุ่งให้ความรู้และการพัฒนาช่องทางการเฝ้าระวัง การติดตามผลการร้องเรียนการตรวจสอบและการมั่นใจในผลการดำเนินการว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา หากพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงานให้เข้าถึงได้ง่ายขึ้น ประชาคมรับรู้ มีความมั่นใจและมาใช้บริการได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น ดังมีแนวทางพัฒนาสามารถนำเสนอในรูปแบบตาราง ดังนี้

สรุปแนวทางพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช. (ข้อมูล IIT และ OIT) ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ	ตัวชี้วัดจำแนกตามด้าน	ประเด็นการพัฒนาตามตัวชี้วัด (ที่ต่ำกว่า ๘๕ คะแนน)	แนวทางพัฒนาปีงบประมาณ ๒๕๖๔
<p>กิจกรรมภายใต้แนวทาง การปลูกจิตสำนึกและส่งเสริม การตระหนักรู้</p> <p>(การจัดทำและพัฒนาสื่อเพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริต / การพัฒนาช่องทาง การติดต่อสื่อสาร เผยแพร่ข้อมูล ที่จำเป็นในลักษณะการสื่อสาร สองทาง / การจัดกิจกรรม ขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม หลักสุตรอบรมด้านทุจริต (STRONG NESDC)</p> <p>กิจกรรมภายใต้แนวทาง การพัฒนาเครือข่าย ความร่วมมือในการ ขับเคลื่อนจริยธรรม</p> <p>(การจัดกิจกรรมเพื่อสังคมและเสริมสร้างความสามัคคีและการ จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมกับหน่วยงานเครือข่าย ภายนอกองค์กร)</p>	<p>การใช้ทรัพย์สินของราชการ</p>	<p>บุคลากร สศช. รู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของ สศช. อย่างถูกต้อง</p>	<p>พัฒนาช่องทาง การเผยแพร่และสื่อสารแนวปฏิบัติของ สศช. เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการให้เข้าถึงบุคลากร สศช. ให้เกิดการรับรู้มากกว่านี้ และเพิ่มความเข้มงวดในการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้มีการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัวหรือ เพื่อพวกพ้อง รวมทั้ง ขอให้เผยแพร่และเสริมสร้างความเข้าใจ ตลอดจนรักษาและพัฒนามาตรฐาน ความประพฤติในเรื่องการใช้ทรัพย์สินด้วย โดย</p> <ul style="list-style-type: none"> ● ประสานผู้อำนวยการกอง และผู้เกี่ยวข้อง อาทิ สำนักงานเลขาธิการ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร จิตระบบ กำหนดมาตรฐาน และกำกับติดตามความประพฤติในเรื่องการใช้ทรัพย์สินของราชการ สศช. เสนอหัวหน้าส่วนราชการให้ความเห็นชอบ ประกาศให้ผู้บริหาร และประชาคม สศช. ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน ● จัดอบรมเชิญวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิมาให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย กฎระเบียบ ในเรื่องการใช้ทรัพย์สินของราชการ สศช. เพื่อป้องกันไม่ให้มีผลประโยชน์ทับซ้อนแก่ผู้บริหารและบุคลากร สศช. ● จัดประชุมชี้แจง เพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับ
		<p>สศช. มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของหน่วยงาน เพื่อป้องกันไม่ให้มีการนำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง</p>	
		<p>กรณีต้องขอยืมทรัพย์สินไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากร สศช. มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง</p>	

กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ	ตัวชี้วัดจำแนกตามด้าน	ประเด็นการพัฒนาตามตัวชี้วัด (ที่ต่ำกว่า ๘๕ คะแนน)	แนวทางพัฒนาปีงบประมาณ ๒๕๖๔
			<p>ประเด็นการประเมินตามเกณฑ์ ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช. (โดยนำข้อเสนอแนะและข้อคิดเห็นจากบุคลากรมาเป็นแนวทางในการจัดประชุมในปีนี้) แก่บุคลากรในหน่วยงาน และเน้นกลุ่มเป้าหมายบุคลากรบางกลุ่ม (เช่น สำนักภาค) เป็นการเฉพาะ ตลอดจนพยายามเชิญชวนบุคลากรทุกระดับให้มีส่วนร่วมในการประเมินให้มากขึ้น</p>
<p>กิจกรรมภายใต้ แนวทางการปลูกจิตสำนึก และส่งเสริมการตระหนักรู้</p> <p>(การจัดทำและพัฒนาสื่อเพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริต / การพัฒนาช่องทาง การติดต่อสื่อสาร เผยแพร่ ข้อมูลที่จำเป็นในลักษณะ การสื่อสารสองทาง / การจัด กิจกรรมขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม หลักสุตรอบรม ด้านทุจริต STRONG NESDC)</p>	<p>การใช้ งบประมาณ</p>	<p>บุคลากร สศช. รับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน</p> <p>บุคลากร สศช. มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ผ่านการสอบถาม ทักท้วง หรือร้องเรียน</p>	<p>ควรต้องพัฒนาและสนับสนุนให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้งบประมาณให้มากกว่านี้ โดย</p> <ul style="list-style-type: none"> • ประสานผู้อำนวยการกองและผู้เกี่ยวข้อง เช่น ฝ่ายการคลัง จัดระบบ พัฒนาและเพิ่มช่องทางในการติดต่อสื่อสารและเปิดโอกาสให้บุคลากร สศช. มีส่วนร่วมในการตรวจสอบ สอบถาม ทักท้วง หรือร้องเรียนการใช้จ่าย งบประมาณเป็นระยะๆ

กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ	ตัวชี้วัด จำแนกตามด้าน	ประเด็นการพัฒนาตามตัวชี้วัด (ที่ต่ำกว่า ๘๕ คะแนน)	แนวทางพัฒนา ปีงบประมาณ ๒๕๖๔
กิจกรรมภายใต้ แนวทางการปลูกจิตสำนึก และส่งเสริมการตระหนักรู้ (การจัดทำและพัฒนาสื่อ เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริต / การพัฒนาช่องทาง การติดต่อสื่อสาร เผยแพร่ ข้อมูลที่จำเป็นในลักษณะการ สื่อสารสองทาง / การจัด กิจกรรมขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม หลักสูตรอบรมด้าน ทุจริต STRONG NESDC)	การใช้อำนาจ	ผู้บังคับบัญชามีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือ การให้ทุนการศึกษาอย่างเป็นธรรม	เพื่อยกประสิทธิภาพการใช้อำนาจให้ดียิ่งขึ้น ควรต้อง พัฒนาเรื่องแนวปฏิบัติเพื่อให้เกิดความเป็นธรรม โดย <ul style="list-style-type: none"> พัฒนาช่องทางการสื่อสารให้บุคลากรภายใน สศช. ได้รับรู้ เข้าใจในเรื่องการใช้อำนาจ ของผู้บังคับบัญชา ตลอดจนปรับปรุง และเพิ่มประสิทธิภาพให้เกิดการใช้อำนาจ ที่เป็นธรรมมากขึ้นได้
		ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่บุคลากรอย่างเป็นธรรม	
		บุคลากร สศช. ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพ ของผลงาน	

กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ	ตัวชี้วัด จำแนกตามด้าน	ประเด็นการพัฒนาตามตัวชี้วัด (ที่ต่ำกว่า ๘๕ คะแนน)	แนวทางพัฒนา ปีงบประมาณ ๒๕๖๔
<p>กิจกรรมภายใต้แนวทางการพัฒนาและเสริมสร้างระบบบริหารและเครื่องมือในการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร เฝ้าระวัง ตรวจสอบ และป้องปรามเชิงรุก</p> <p>(การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสใน สศช. / งานประมวล พัฒนาและสังเคราะห์องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องให้เป็นปัจจุบัน / การพิจารณาทบทวนกฎระเบียบและนโยบายต่างๆ ให้เป็นปัจจุบัน/ การสนับสนุนและขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของสำนัก กอง และสายงานต่างๆ ใน สศช.)</p>	<p>การแก้ไขปัญหา การทุจริต</p>	<p>เมื่อพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นใน สศช. บุคลากร สศช. สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก สามารถติดต่อผลการร้องเรียนได้ มั่นใจว่า การดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา และมั่นใจว่าจะปลอดภัย ไม่มีผลกระทบต่อตนเอง</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● เพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินการ โดยเฉพาะการทบทวนนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤตินโยบายใน สศช. การพัฒนาช่องทางเฝ้าระวัง การตรวจสอบ และการลงโทษทางวินัย และการพัฒนาช่องทางแก้ไขปัญหาการทุจริตใน สศช.

กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ	ตัวชี้วัด จำแนกตามด้าน	ประเด็นการพัฒนาตามตัวชี้วัด (ที่ต่ำกว่า ๘๕ คะแนน)	แนวทางพัฒนา ปีงบประมาณ ๒๕๖๔
<p>กิจกรรมภายใต้ แนวทางการปลูกจิตสำนึก และส่งเสริมการตระหนักรู้ (การจัดทำและพัฒนาสื่อ เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริต / การพัฒนาช่องทาง การติดต่อสื่อสาร เผยแพร่ข้อมูล ที่จำเป็นในลักษณะ การสื่อสารสองทาง / การจัด กิจกรรมขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม หลักสูตรอบรม ด้านทุจริต STRONG NESDC)</p>	<p>การปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>บุคลากรใน สศช. ปฏิบัติงาน หรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทุกๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวเท่าเทียมกัน</p>	<ul style="list-style-type: none"> จำเป็นต้องเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินการ โดยเฉพาะการจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ การปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ถูกต้อง ถูกกฎหมาย กุญระเบียบ และให้ความรู้ด้านวินัย กฎหมาย กุญระเบียบที่เกี่ยวข้องแก่ผู้บริหารและประชาคม สศช. เพื่อทราบและถือปฏิบัติ รวมทั้งจัดทำ คู่มือและเผยแพร่แนวปฏิบัติ ในการปฏิบัติงาน แก่ผู้มาติดต่อทุกๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จัก เป็นการส่วนตัวของบุคลากรใน สศช. ให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน
<p>กิจกรรมภายใต้ แนวทางการปลูกจิตสำนึก และส่งเสริม การตระหนักรู้ (การจัดทำและพัฒนาสื่อ เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริต / การพัฒนาช่องทาง การติดต่อสื่อสาร เผยแพร่ข้อมูล ที่จำเป็นในลักษณะการสื่อสารสอง ทาง / การจัดกิจกรรมขับเคลื่อน คุณธรรม จริยธรรม หลักสูตร อบรมด้านทุจริต STRONG NESDC)</p>	<p>การเปิดเผยข้อมูล</p> <ul style="list-style-type: none"> ข้อมูลพื้นฐาน : การปฏิสัมพันธ์ ข้อมูล 	<ul style="list-style-type: none"> ไม่ปรากฏว่าหน่วยงานมีการพัฒนาช่องทางสื่อสารในลักษณะ Two-way Communications ให้ง่ายแก่การใช้งาน และไม่ซับซ้อน เช่น Web Board กล่องข้อความถามตอบ (ไม่รวมถึง Social Network) 	<ul style="list-style-type: none"> ประสานกลุ่มงานประชาสัมพันธ์ สำนักงานเลขาธิการ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและผู้เกี่ยวข้องรักษา มาตรฐานการดำเนินการ พัฒนาช่องทาง การสื่อสารในลักษณะ Two-way Communications ให้ง่ายแก่การใช้งานและไม่ซับซ้อน เช่น Web Board กล่องข้อความถามตอบ เป็นต้น

กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ	ตัวชี้วัด จำแนกตามด้าน	ประเด็นการพัฒนาตามตัวชี้วัด (ที่ต่ำกว่า ๘๕ คะแนน)	แนวทางพัฒนา ปีงบประมาณ ๒๕๖๔
<p>กิจกรรมภายใต้แนวทางการพัฒนาและเสริมสร้างระบบบริหารและเครื่องมือในการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร เฝ้าระวัง ตรวจสอบ และป้องปรามเชิงรุก</p> <p>(การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสใน สศช. / งานประมวล พัฒนาและสังเคราะห์องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องให้เป็นปัจจุบัน / การพิจารณาทบทวนกฎระเบียบและนโยบายต่างๆ ให้เป็นปัจจุบัน/ การสนับสนุนและขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของสำนัก กอง และสายงานต่างๆ ใน สศช.)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● การบริหารเงินงบประมาณ (การจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ) 	<ul style="list-style-type: none"> ● ไม่ปรากฏสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือนตุลาคม และ ธันวาคม ๒๕๖๒ (กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง ต้องจัดทำเป็นรายงานว่าไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง) 	<ul style="list-style-type: none"> ● ประสานฝ่ายพัสดุ สำนักงานเลขาธิการฯ รักษามาตรฐานการปฏิบัติงาน และจัดทำสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือนให้ครบถ้วนตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

ข้อมูลเพิ่มเติมอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง (QR CODE)

รายละเอียดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



หรือ

<https://itas.nacc.go.th/>

ผลและรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ



หรือ <https://bit.ly/3osTtO9>

ผลการประเมินฯ ของ สศช. ปีงบประมาณ ๒๕๖๓



หรือ <https://bit.ly/3lzQVf9>

รายงานการวิเคราะห์ผลฯ