



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ..... ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โทร. ๕๔๑๙ - ๕๔๒๒

ที่ ศปท. ๑๖๗ / ๒๕๖๒

วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรื่อง..... แผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เรียน ลศช.

## ๑. เรื่องเดิม

๑.๑ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนด เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ในการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้การทุจริตในภาพรวมของประเทศลดน้อยลงได้และมีผลต่อการบรรลุเป้าหมายและตัวชี้วัดภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) และแผนแม่บทประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติฯ

๑.๒ ตั้งแต่ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เป็นต้นมา สำนักงาน ป.ป.ช. โดยศูนย์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐได้จัดประชุมชี้แจงการประเมิน ITA เน้นให้เป็นการดำเนินการมาตรฐานการป้องกันการทุจริตในเชิงรุก มุ่งการดำเนินการระดับนโยบายจากหัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บริหาร สนับสนุนให้นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการประเมินฯ ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ และ สศช. ได้ดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินดังกล่าวเพื่อเป็นเครื่องมือประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร

๑.๓ การประเมิน ITA ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญที่ช่วยสนับสนุนการยกระดับค่าคะแนน CPI ของประเทศไทยได้อย่างเป็นรูปธรรม สอดคล้องและเป็นไปตามทิศทางของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนา และยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

๑.๔ การประเมิน ITA ได้เริ่มดำเนินการตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๕๗ เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน และมีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ โดยในระหว่างปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ศึกษาและทบทวนปรับปรุงแนวทางการประเมินจากการศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลทางวิชาการเกี่ยวกับเครื่องมือวัดเกี่ยวกับคุณธรรมความโปร่งใส การทุจริตในหน่วยงานภาครัฐจากทั้งในประเทศและต่างประเทศ และพัฒนา “ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System: ITAS)” เพื่อเป็นศูนย์กลางในการเก็บรวบรวมข้อมูลที่ทันสมัย สามารถบริหารจัดการข้อมูลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

## ๒. สารสำคัญ

๒.๑ เกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีเนื้อหาครอบคลุมหลายด้าน ซึ่งเกี่ยวข้องกับคุณธรรม ความโปร่งใส และการทุจริต ทั้งที่มีลักษณะการทุจริตทางตรงและการทุจริตทางอ้อม รวมไปถึงบริบทแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานในการนำไปสู่การปรับปรุงแก้ไข ลดโอกาสหรือความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลกระทบต่อการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทยในระยะยาวได้ ซึ่งสามารถจำแนกออกเป็น ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้งบประมาณ (๓) การใช้อำนาจ (๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๖) คุณภาพการดำเนินงาน (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน (๙) การเปิดเผยข้อมูล และ (๑๐) การป้องกันการทุจริต

๒.๒ การเก็บข้อมูลประกอบการดำเนินการมาจาก ๓ แหล่ง ได้แก่ (๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง (๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน และ (๓) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้

๒.๓ เพื่อให้การดำเนินการตามเกณฑ์ ITA ของ สศช. บรรลุผลและครบถ้วน สศช. โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และประพฤตินิชอบ สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ภายใต้ตัวเงินทั้งสิ้น ๔๓๓,๐๐๐ บาท จากงบรายจ่ายอื่น สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ประกอบด้วย ๓ กิจกรรม ดังนี้

### **กิจกรรมที่ ๑ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช.**

โดยพัฒนาผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช. เพื่อเป็นข้อเสนอแนะและแนวทางในการปรับปรุงหรือพัฒนาเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช.

**แนวทางดำเนินการ** จัดอบรมและสนับสนุนให้เกิดการศึกษาเกณฑ์การประเมินคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สศช. โดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน ITA และเข้าร่วมในกระบวนการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

**ผลที่คาดว่าจะได้รับ** ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ สศช. เกิดการพัฒนาการทำงานเพื่อให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึงได้รับทราบแนวทางในการปรับปรุงระบบการทำงานให้มีประสิทธิภาพสูงสุด และ สศช. มีผลการประเมิน ITA ประจำปี ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

**กิจกรรมที่ ๒ การสร้างวัฒนธรรมด้านทุจริต** โดยพัฒนาสื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คุณธรรม จริยธรรมให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้หลากหลายและในหลายรูปแบบ และการเสริมพลังการมีส่วนร่วมของบุคลากร สศช. ในการผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตและร่วมกันต่อต้านการทุจริตใน สศช. ตลอดจนพัฒนาปรับปรุงระดับการบริการให้เกิดความโปร่งใสและปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการทำงานให้ดีขึ้นและเป็นไปเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

**แนวทางดำเนินการ** พัฒนาสื่อและเผยแพร่ข้อมูล ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งเสริมพลังการมีส่วนร่วมของบุคลากร สศช. ในการผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตและร่วมกันต่อต้านการทุจริต ใน สศช. จัดกิจกรรมเกี่ยวกับการเป็นข้าราชการที่ดี การมีจริยธรรม คุณธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ผลที่คาดว่าจะได้รับ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ สศช. ทุกระดับ รวมทั้ง บุคคลภายนอกที่มีความสนใจมีความรู้ความเข้าใจ ตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน ของข้าราชการมากขึ้นผ่านการรับรู้จากสื่อเผยแพร่และกิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมด้านทุจริตของ สศช.

กิจกรรมที่ ๓ การพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของ บุคลากร สศช. ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยสนับสนุนบุคลากร สศช. และเครือข่าย ให้มีองค์ความรู้ การรับรู้และมีศักยภาพเท่าทันต่อสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงการทุจริตและมีประสิทธิภาพสูง

แนวทางดำเนินการ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากร ด้านการป้องกันการทุจริต เน้นพัฒนาสมรรถนะของเจ้าหน้าที่ ศปท. โดยส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนา ศักยภาพสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม ป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพตมิชอบ จัดโดยหน่วยงานต่างๆ รวมทั้งจัดหลักสูตรด้านทุจริต หรือฝึกอบรมแก่ข้าราชการ บุคลากร สศช. และเจ้าหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติงาน เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตภายใน สศช. ให้มีความรู้ที่เกี่ยวข้อง พัฒนาศักยภาพและประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงานและขยายผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนเสริมสร้างความรู้และพัฒนากิจกรรมระหว่างเครือข่าย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และสนับสนุนให้เกิดการบูรณาการขยายผล และขยายความรู้ด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐใน สศช.

ผลที่คาดว่าจะได้รับ บุคลากร สศช.และภาคีเครือข่าย มีความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณทางวิชาชีพ มีความรับผิดชอบต่อสังคมและมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในสังคมมากยิ่งขึ้น ตลอดจนได้รับการพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกัน การทุจริต และสามารถขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ บุคลากรของ ศปท. และเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตภายใน สศช. มีความรู้ ความเข้าใจ เกิดการพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสังคมไทย โดยรวบรวมประมวล ศึกษา และพัฒนาองค์ความรู้จากแหล่งต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทำให้สามารถขับเคลื่อน งานด้านการป้องกันการทุจริตในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๔ ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนฯ ประกอบด้วย ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ๑) สศช. มีคะแนนการประเมิน ITA ในภาพรวมมากกว่า ๘๕ คะแนนจาก คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน
- ๒) ร้อยละของผู้ผ่านการอบรมแต่ละครั้งที่ตระหนักถึงความสำคัญ เกิดวัฒนธรรมของค่านิยมสุจริตและนำความรู้ไปประยุกต์ใช้มากกว่าร้อยละ ๘๐
- ๓) ร้อยละของบุคลากร สศช. ที่ผ่านการอบรมแต่ละครั้งที่ได้รับความรู้เพิ่มขึ้น มากกว่าร้อยละ ๗๐ (หมายเหตุ เป็นค่าเฉลี่ยร้อยละ สอบถามจากกลุ่มผู้ที่เข้ารับการอบรม โดยทำแบบประเมิน หลังการเข้าร่วมอบรม และเป็นค่าเฉลี่ยจากจำนวนการฝึกอบรมทั้งหมดที่จัดในปีงบประมาณ ๒๕๖๓)

(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และประพตมิชอบ สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ที่แนบมาพร้อมนี้ จะขอพระคุณยิ่ง

ทศพร ศิริสัมพันธ์

๑ ๒

(นาย ทศพร ศิริสัมพันธ์)

เลขาธิการ สศช.

14/10/62

นางสาวอาทิสดา ณ นคร

(นางสาวอาทิสดา ณ นคร)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ



แผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓



---

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต  
สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ  
โทร ๐๒ ๒๘๐ ๔๐๘๕ ต่อ ๕๔๑๙-๕๔๒๒

# แผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

## ส่วนที่ ๑ บทนำ

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในประเทศไทยได้ทวีความรุนแรง เป็นปัญหาเรื้อรัง และมีความสลับซับซ้อนมากขึ้น ส่งผลกระทบในวงกว้างทั้งต่อความมั่นคงและการพัฒนาประเทศ ดังจะเห็นได้ว่า องค์กรความโปร่งใสสากล (Transparency International) ได้เผยแพร่ผลการจัดอันดับดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perceptions Index- CPI) ของประเทศไทยที่ยังไม่มีเสถียรภาพ ดังจะเห็นได้ว่า จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ค่า CPI ของประเทศไทย ในปี ๒๕๕๗ - ๒๕๕๘ อยู่ที่ระดับ ๓๘ คะแนน ขณะที่ ในปี ๒๕๕๙ ตกลงมาอยู่ที่ ๓๕ คะแนน ในปี ๒๕๖๐ กระโดดขึ้นอยู่ที่ ๓๗ คะแนน และในปี ๒๕๖๑ ตกลงมาเล็กน้อยอยู่ที่ ๓๖ คะแนน ซึ่งต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ ตามยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่า ภายในปี ๒๕๖๕ ประเทศไทยต้องมีค่า CPI ไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน หรือภายในปี ๒๕๘๐ ประเทศไทยต้องมีค่า CPI ไม่ต่ำกว่า ๗๓ คะแนน หรืออยู่ ๑ ในอันดับที่ ๒๐ ของโลก

## ส่วนที่ ๒ ยุทธศาสตร์ แผนและนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในสังคมไทย

ในช่วงที่ผ่านมา ประเทศไทยได้พยายามที่จะพัฒนาและกำหนดยุทธศาสตร์ นโยบายและแผน การดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างต่อเนื่อง สรุปได้ดังนี้

๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้กำหนดวิสัยทัศน์ไว้ว่า ประเทศไทย มีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และมียุทธศาสตร์ในการขับเคลื่อน ๖ ด้าน รวมถึงยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุล และพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ประเด็นที่ ๖ ที่กำหนดเป้าหมายไว้ว่า ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งครอบคลุม ๔ ประเด็นย่อย ได้แก่ ๑) ประชาชนและภาคีต่าง ๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒) บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต ๓) การปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบมีประสิทธิภาพมีความเด็ดขาด เป็นธรรม และตรวจสอบได้ และ ๔) การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบ แบบบูรณาการ รวมทั้งได้กำหนดตัวชี้วัดภายใต้ยุทธศาสตร์นี้ไว้ว่า มุ่งพัฒนาให้คะแนน CPI ของประเทศไทย สู่อันดับ ๑ ใน ๒๐ ของโลก หรือมีคะแนนไม่น้อยกว่า ๗๓ คะแนนภายในปี ๒๕๘๐

๒.๒ แผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบได้กำหนด ผลอันพึงประสงค์ตามรัฐธรรมนูญฯ มาตรา ๒๕๘ ของคณะกรรมการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบไว้ ๔ ด้าน ได้แก่

๑) ด้านการป้องกัน/เฝ้าระวัง โดยมุ่งส่งเสริมสนับสนุนและให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบ รวมทั้งให้มีกฎหมายในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันเป็นพลังในการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบและชี้เบาะแสเมื่อพบเห็นการกระทำความผิดโดยรัฐมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้ชี้เบาะแสด้วย

๒) ด้านการป้องปราบ โดยมุ่งสนับสนุนให้มีมาตรการควบคุม กำกับ ติดตาม การบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชน โดยเฉพาะการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อตรง (Integrity) สุจริตของบุคลากร ใช้ดุลยพินิจโดยสุจริต ภายใต้กรอบธรรมาภิบาลและการกำกับกิจการที่ดีอย่างแท้จริง ให้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารภาครัฐให้ประชาชนสามารถเข้าถึงและตรวจสอบได้ และ สนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริตเพื่อขจัดปัญหาการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐ

๓) ด้านการปราบปราม โดยมุ่งยกระดับการบังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง หรือมาตรการทางกฎหมายต่อเจ้าพนักงานของรัฐที่ถูกกล่าวหาว่าประพฤติมิชอบหรือกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด และมุ่งปรับปรุงประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายในกระบวนการยุติธรรมทุกขั้นตอน

๔) ด้านการบริหารจัดการ โดยมุ่งสนับสนุนให้มีกลไกที่เหมาะสมในการประสานงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบในระดับนโยบายยุทธศาสตร์ และการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ เพื่อให้ประเทศไทยปลอดทุจริต

๒.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศไว้ ๑๐ ด้าน อันรวมถึงยุทธศาสตร์ที่ ๖ เรื่องการบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย ซึ่งได้กำหนดวัตถุประสงค์ครอบคลุมเรื่องการลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของประเทศ และได้กำหนดเป้าหมายในการพัฒนาที่ ๓ ไว้ว่าคือ เพื่อเพิ่มคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตให้สูงขึ้น โดยใช้แนวทางการพัฒนา คือ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย การปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันการทุจริตและการปราบปรามการทุจริต ตลอดจนปฏิรูปกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม ให้มีความทันสมัย เป็นธรรมและสอดคล้องกับข้อบังคับสากลหรือข้อตกลงระหว่างประเทศ

๒.๔ นโยบายและแผนระดับชาติด้านความมั่นคง พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕ ภายใต้นโยบายที่ ๙ เสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยทุจริต รองรับ วัตถุประสงค์ ๓.๔.๕ เพื่อพัฒนาศักยภาพของภาครัฐ และส่งเสริมบทบาทและความเข้มแข็งของทุกภาคส่วน ในการรับมือกับภัยคุกคามทุกรูปแบบที่กระทบกับความมั่นคง ซึ่งประกอบด้วยเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ที่ว่า หน่วยงานภาครัฐมีระบบป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ และได้กำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จและกลยุทธ์ดำเนินการ ได้แก่ การนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารจัดการภาครัฐให้บังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม การผลักดันการแก้ไขกฎหมาย ระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต และให้บังคับใช้กฎหมายอย่างเข้มงวด และการสนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินโครงการของภาครัฐ

๒.๕ ค่าแถลงนโยบายรัฐบาลประยุทธ์เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ คณะรัฐมนตรีภายใต้การนำของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรีได้แถลงนโยบายแบ่งออกเป็น ๓ ส่วนหลัก โดยมีนโยบายหลัก ๑๒ ข้อ และนโยบายเร่งด่วน ๑๒ ข้อ โดยในส่วนของนโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สรุปได้ ดังนี้

๑) นโยบายหลัก ข้อ ๑๒ เรื่องการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกระบวนการยุติธรรมจะดำเนินการ ดังนี้ ๑.๑) มุ่งแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยจัดให้มีมาตรการและระบบเทคโนโลยีนวัตกรรมที่ช่วยป้องกันและลดการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างจริงจังและเข้มงวด รวมทั้งเป็นเครื่องมือในการติดตามการแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเป็นระบบ พร้อมทั้งเร่งสร้างจิตสำนึกของคนในสังคมให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้อง ชอบธรรม และสนับสนุนทุกภาคส่วนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตประพฤติมิชอบ และ ๑.๒) มุ่งปฏิรูปกระบวนการยุติธรรม โดยส่งเสริมให้มีรูปแบบการลงโทษอื่น ที่ไม่ใช่โทษอาญาตามหลักสากล

๒) นโยบายเร่งด่วน ๑๒ ข้อ โดยข้อ ๘ การแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในวงราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายข้าราชการประจำ โดยเร่งรัดการดำเนินมาตรการทางการเมืองควบคู่ไปกับมาตรการทางกฎหมายเมื่อพบผู้กระทำผิดอย่างเคร่งครัด นำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ในการเฝ้าระวังการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างจริงจังและเข้มงวด และเร่งรัดดำเนินการตามขั้นตอนของกฎหมาย เมื่อพบผู้กระทำผิดอย่างเคร่งครัด เพื่อให้ภาครัฐปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยเร็วที่สุด พร้อมทั้งให้ภาคสังคม ภาคเอกชน และประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตประพฤติมิชอบ

**ส่วนที่ ๓ ทิศทางของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)**

๓.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ความสำคัญกับการปรับและหล่อหลอมพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่ม ในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และการส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบทสภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละ หน่วยงาน รวมทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต และได้กำหนดเป้าหมายการดำเนินการไว้ว่า ประเทศปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายไว้ ดังนี้

ปี ๒๕๖๑-๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	ปี ๒๕๗๑ - ๒๕๗๕	ปี ๒๕๗๖ - ๒๕๘๐
ค่า CPI ไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน อันดับที่ ๕๔	ค่า CPI ไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน อันดับที่ ๔๓	ค่า CPI ไม่ต่ำกว่า ๖๒ คะแนน อันดับที่ ๓๒	ค่า CPI ไม่ต่ำกว่า ๗๓ คะแนน อันดับที่ ๒๐

๓.๒ แผนแม่บทดังกล่าวมีแนวทางการพัฒนาที่สำคัญเพื่อขับเคลื่อนแผนแม่บทดังกล่าวไว้ประกอบด้วย ๒ แผนย่อย โดยสรุป ได้แก่

๑) การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มุ่งการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบ  
ดังนี้ (๑) ในส่วนการพัฒนาคน เน้นการปรับพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคม โดยกลุ่มเด็กและเยาวชน  
เน้นการปลูกฝังและหล่อหลอม ให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรม ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตผ่านหลักสูตร  
การศึกษาภาคบังคับทั้งทฤษฎีและปฏิบัติตั้งแต่ปฐมวัยจนถึงอุดมศึกษา **กลุ่มประชาชนทั่วไป** เน้นการ  
สร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต ควบคู่กับส่งเสริมการมีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
**กลุ่มข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ** ส่งเสริมการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน รู้จักแยกแยะ  
เรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน พร้อมกับสร้างจิตสำนึกและค่านิยมของบุคลากรในการต่อต้าน  
การทุจริต สนับสนุนการมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายเฝ้าระวัง สอดส่อง และแจ้งเบาะแสการทุจริต พร้อมทั้ง  
จัดให้มีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส **กลุ่มนักการเมือง** ให้ความสำคัญกับการพัฒนาและ  
ยกระดับการมีจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ทั้งระดับประเทศและท้องถิ่นให้มีเจตนาธรรม  
ที่แน่วแน่ ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม  
รวมทั้งส่งเสริมให้มีการกำกับจริยธรรมภายในพรรคการเมืองอย่างเข้มข้น (๒) ในส่วนการพัฒนา “ระบบ”  
ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับ  
บริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน พร้อมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้มีการใช้เครื่องมือ  
และมาตรการเพื่อสร้างความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และปิดโอกาสในการกระทำการทุจริต ทำให้การทุจริต  
คอร์รัปชันทำได้ยาก และมีโอกาสสูงที่จะถูกตรวจพบ และลงโทษ ขณะเดียวกันเป็นการสร้างความ  
ไว้วางใจของประชาชนต่อภาครัฐ พร้อมกับการเพิ่มโทษให้หนัก และการตัดสินใจที่มีความรวดเร็ว  
เด็ดขาด เพื่อให้การกระทำการทุจริตเป็นสิ่งที่ “ได้” ไม่คุ้ม “เสีย” ทั้งนี้ ในการดำเนินการตามแนวทาง  
การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบมีเป้าหมายสำคัญ ๒ ประการ คือ ประชาชนคนไทยมีวัฒนธรรม  
และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และคดีทุจริตลดลงทั้งในส่วนของหน่วยงาน และคดีของผู้ดำรงตำแหน่ง  
ทางการเมืองและผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูง โดยโครงการสำคัญที่ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต้องร่วมกันขับเคลื่อน  
คือ โครงการปลูกฝังวิถีคิด สร้างจิตสำนึกในความซื่อสัตย์สุจริต และการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน  
และผลประโยชน์ส่วนรวม และโครงการสร้างนวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตอย่างมีส่วนร่วม

๒) การปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบมุ่งดำเนินการให้บรรลุเป้าหมายสำคัญ  
คือ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ โครงการสำคัญที่จะสนับสนุน  
การขับเคลื่อน คือ โครงการสร้างนวัตกรรมการปราบปรามการทุจริตเชิงรุกเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพ  
การดำเนินงานของกระบวนการและกลไก ที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต ทั้งในขั้นตอนการสืบสวน/  
ตรวจสอบเบื้องต้น การดำเนินการทางคดี การยึด/อายัดทรัพย์สินของผู้กระทำความผิด การตัดสินลงโทษ  
ผู้กระทำความผิด ทั้งทางวินัยและอาญา ให้มีความรวดเร็ว การปรับปรุงกฎหมายและตรากฎหมายใหม่  
เพื่อสนับสนุนให้การบังคับใช้กฎหมาย มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น การปรับกระบวนการทำงานด้าน  
การปราบปรามการทุจริตเข้าสู่ระบบดิจิทัลการพัฒนา ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและฐานข้อมูลที่สนับสนุน  
การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งรวมถึง การเชื่อมโยงระบบข้อมูลเรื่องร้องเรียนระหว่างหน่วยงาน  
การบูรณาการงานคดีการพัฒนาและเชื่อมโยง ฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้อง การตรวจสอบทรัพย์สินและหนี้สิน  
ที่ทันสมัย การจัดทำระบบฐานข้อมูลองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต การพัฒนาสมรรถนะและ  
องค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต และการพัฒนาเครือข่าย  
ความร่วมมือกับหน่วยงาน/องค์กรต่อต้าน การทุจริตและองค์กรเอกชนในระดับนานาชาติ



## ส่วนที่ ๔ ทิศทางยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

๔.๑ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยแบ่งเป็น ๓ ระยะ ดังนี้

๑) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๑-๒๕๕๕) เป็นการกำหนดทิศทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อแก้ไขปัญหาอุปสรรคที่เกี่ยวกับความล่าช้าในการดำเนินงานรับเรื่องร้องเรียน การไต่สวน การตรวจสอบทรัพย์สิน และการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งเป็นแกนหลักในการประสานกับทุกภาคส่วนเพื่อขับเคลื่อนทิศทางการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเน้นบทบาทอำนวยความสะดวกและกำกับดูแล แทนการควบคุมสั่งการ ตลอดจนเน้นการทำงานร่วมกับภาคส่วนต่างๆ ในลักษณะหุ้นส่วนการพัฒนาภายใต้การประสานความร่วมมือขององค์กรภาครัฐ ภาคการเมือง ภาคเอกชนและภาคประชาสังคม

๒) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๐) โดยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ศึกษาและติดตามประเมินสถานการณ์การทุจริตคอร์รัปชันในระยะที่ ๑ การรับฟังความคิดเห็น ศึกษาและทบทวนงานวิชาการหรืองานวิจัยของหน่วยงานต่างๆ ได้บ่งชี้ว่า การดำเนินงานป้องกันและต่อต้านการทุจริตในระยะต่อไป ควรเน้นประสานความร่วมมือกับเครือข่ายทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมทั้งมุ่งพัฒนากลไกการดำเนินงานทั้งในด้านการสร้างบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและสร้างกลไกทางกฎหมายที่เข้มแข็ง โดยจะเป็นการขับเคลื่อนขององค์กรตามรัฐธรรมนูญและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต

๓) สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ศึกษาและติดตามประเมินผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ตั้งแต่ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๑-๒๕๕๕) จนถึงระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๖๐) โดยศึกษาเกี่ยวกับนิยามการทุจริตคอร์รัปชัน สาเหตุของการทุจริตคอร์รัปชัน ตลอดจนได้ศึกษาผลจากการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติฯ จากการดำเนินงานในช่วงระยะที่ ๑ และระยะที่ ๒ พบว่า

๓.๑) มีปัจจัยที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชัน ได้แก่ การขาดประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะหน่วยงานภาครัฐและภาคการเมืองที่ขาดความตั้งใจในการดำเนินการอย่างจริงจัง ความไม่ต่อเนื่องของนโยบายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การขาดการทำงานในเชิงบูรณาการระหว่างหน่วยงานต่างๆ และอุปสรรคในด้านกำลังคนทั้งในเชิงคุณภาพและปริมาณ ทำให้ทำงานไม่ได้เต็มที่ การขาดกลไกการติดตามและตรวจสอบการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ รวมทั้งการขาดการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบหรือในกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทำให้การขับเคลื่อนนโยบายขาดความต่อเนื่องและล่าช้า

๓.๒) ผลจากการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๖๐) ที่ผ่านมา โดยเฉพาะการขับเคลื่อนบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กับหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอิสระ องค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ และหน่วยงานต่างๆ พบว่า แผนงาน/โครงการ กิจกรรม มีความซ้ำซ้อนกันของส่วนราชการต่างๆ ทั้งในระดับ

กระทรวง และระดับภูมิภาค เนื่องจากขาดการบูรณาการ ไม่มีส่วนราชการใดที่เป็นเจ้าภาพหลักในการ กลั่นกรองแผนงาน/โครงการที่จัดทำ พร้อมทั้งการจัดสรรงบประมาณป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่ยังไม่เพียงพอและยังไม่มีประสิทธิภาพ ทำให้แผนงานโครงการไม่ได้นำไปสู่การปฏิบัติ

๓.๓) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ได้ยึดแนวคิดการปรับปรุงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริตให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและสถานการณ์ดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน และสามารถตอบโจทย์ต่อสถานการณ์การทุจริตที่ประชาชน และหน่วยงานต่างๆ ต้องเผชิญอยู่จริง คำนึงถึงบทบาทของทุกภาคส่วน เพื่อให้เกิดการบูรณาการ ความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็ง เพื่อให้ประเทศไทยเป็น ประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าสากล เป็นการปฏิรูปกระบวนการดำเนินงานจากเดิม ไปสู่กระบวนการทำงานแบบบูรณาการทั้งระบบ โดยเริ่มจากการวางรากฐานทางความคิดของประชาชน ที่นอกจากตนเองจะไม่กระทำแล้ว จะต้องไม่อดทนต่อการทุจริตที่เกิดขึ้นในสังคมไทยอีกต่อไป

๔.๒ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดวิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์การขับเคลื่อน ในระยะที่ ๓ ดังนี้

**วิสัยทัศน์ : ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)**

ยุทธศาสตร์ ๑	ยุทธศาสตร์ ๒	ยุทธศาสตร์ ๓	ยุทธศาสตร์ ๔	ยุทธศาสตร์ ๕	ยุทธศาสตร์ ๖
สร้างสังคม ที่ไม่ทน ต่อการทุจริต	ยกระดับเจตจำนง ทางการเมือง ในการต่อต้าน การทุจริต	สกัดกั้นการทุจริต เชิงนโยบาย	พัฒนาระบบ ป้องกันการทุจริต เชิงรุก	ปฏิรูปกลไกและ กระบวนการ การปราบปราม การทุจริต	ยกระดับ คะแนนดัชนี การรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย
↓	↓	↓	↓	↓	↓
<b>มาตรการ/แนวทาง</b>	<b>มาตรการ/แนวทาง</b>	<b>มาตรการ/แนวทาง</b>	<b>มาตรการ/แนวทาง</b>	<b>มาตรการ/แนวทาง</b>	<b>มาตรการ/แนวทาง</b>
๑. ส่งเสริม ให้มีระบบและ กระบวนการ กล่อมเกล่า ทางสังคม เพื่อต้านทุจริต	๑. พัฒนากลไก การกำหนดให้ นักการเมือง แสดงเจตจำนง ทางการเมือง ในการต่อต้าน การทุจริตต่อ สาธารณชน	๑. วาง มาตรการเสริม ในการสกัดกั้น การทุจริต เชิงนโยบาย บนฐาน ธรรมภิบาล	๑. เพิ่ม ประสิทธิภาพ ระบบงาน ป้องกัน การทุจริต	๑. ปรับปรุงระบบ รับเรื่องร้องเรียน การทุจริต ให้มีประสิทธิภาพ	๑. ศึกษาและกำกับ ติดตาม การยกระดับดัชนี การรับรู้เรื่อง การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

ยุทธศาสตร์ ๑	ยุทธศาสตร์ ๒	ยุทธศาสตร์ ๓	ยุทธศาสตร์ ๔	ยุทธศาสตร์ ๕	ยุทธศาสตร์ ๖
๒. ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต	๒. เร่งรัดการกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐในทุกกระดับ	๒. การรายงานผลสะท้อนการสกัดกั้นการทุจริตในวงจรมติ (Policy cycle feedback)	๒. สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	๒. ปรับปรุงการตรวจสอบความเคลื่อนไหวและความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สิน	๒. บูรณาการเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อยกระดับดัชนี CPI ของประเทศไทย
๓. ปรับฐานความคิดทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	๓. สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนกำหนด กลยุทธ์และมาตรการในการต่อต้านการทุจริต	๓. การพัฒนานวัตกรรมสำหรับ การรายงานและตรวจสอบธรรมาภิบาลในการนำนโยบายไปปฏิบัติ	๓. พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต	๓. ปรับปรุงกระบวนการและพัฒนากลไกพิเศษในการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วเห็นผลและมีประสิทธิภาพ	
๔. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของพลเมือง (Civic Participation) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๔. พัฒนาระบบการบริหารงบประมาณด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่มีสัดส่วนเหมาะสมกับการแก้ปัญหา	๔. ส่งเสริมให้มีการศึกษาวิเคราะห์ติดตาม และตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔. พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของประชาชนในสังคม	๔. ตรากฎหมายและการบังคับใช้กฎหมายในการปราบปรามการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต	
	๕. ส่งเสริมการจัดตั้งกองทุนต่อต้านการทุจริตสำหรับภาคเอกชนและภาคประชาชน โดยรัฐให้การสนับสนุนทุนตั้งต้น		๕. การพัฒนาวิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับคะแนนดัชนี CPI ของประเทศไทย	๕. บูรณาการข้อมูลและข่าวกรองในการปราบปรามการทุจริต	

ยุทธศาสตร์ ๑	ยุทธศาสตร์ ๒	ยุทธศาสตร์ ๓	ยุทธศาสตร์ ๔	ยุทธศาสตร์ ๕	ยุทธศาสตร์ ๖
	๖. ประยุกต์นวัตกรรมในการกำกับดูแลและควบคุมการดำเนินงานตามเจตจำนงทางการเมืองของพรรคการเมืองที่ได้แสดงไว้ต่อสาธารณะ		๖. สนับสนุนให้ภาคเอกชนดำเนินการตามหลักบรรษัทภิบาล	๖. การเพิ่มประสิทธิภาพในการคุ้มครองพยานและผู้แจ้งเบาะแส (Whistleblower) และเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต	
			๗. พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต	๗. พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต	
			๘. การพัฒนาระบบและส่งเสริมการดำเนินการตามอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. ๒๐๐๓ (United Nations Convention Against Corruption C.C. 2003 – UNCAC 2003)	๘. การเปิดไปผู้กระทำความผิดให้สาธารณชนรับทราบและตระหนักถึงโทษของการกระทำ การทุจริต เมื่อคดีถึงที่สุด	
				๙. เร่งรัดและติดตามการดำเนินงานตามอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. ๒๐๐๓ (UNCAC 2003)	

## ส่วนที่ ๕ กลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ

๕.๑ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๑ เห็นชอบตามข้อเสนอของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (คณะกรรมการ ป.ป.ช.) ให้นำหน่วยงานภาครัฐนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแปลงสู่การปฏิบัติ

๕.๒ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เห็นชอบในหลักการตามที่สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (สำนักงาน ก.พ.ร.) เสนอให้จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ในสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี สำนักงานปลัดกระทรวงทุกกระทรวง ส่วนราชการที่อยู่ในบังคับบัญชาขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี และส่วนราชการไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวง หรือทบวง โดยให้เป็นส่วนราชการตามมาตรา ๓๑ วรรค ๒ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยกำหนดอำนาจหน้าที่ไว้ในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการของส่วนราชการนั้นๆ และให้รองหัวหน้าส่วนราชการทำหน้าที่เป็นหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอีกตำแหน่งหนึ่ง

๕.๓ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๖ เห็นชอบร่างกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการต่างๆ กรณีจัดตั้ง ศปท. ในทุกส่วนราชการ

๕.๔ มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ ระบุให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๕.๕ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ได้กำหนดกลไกการดำเนินการเพื่อการเสริมสร้างจริยธรรม ป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กรให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง ดังนี้

๑) กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ สศช. สำนักนายกรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๕๖ (ฉบับที่ ๒) ได้กำหนดให้มีศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ใน สศช. และได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๖

๒) กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ สศช. สำนักนายกรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้กำหนดให้มีศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ใน สศช. และได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๒

๓) สศช. ได้มีคำสั่งสำนักงานฯ ที่ ๒๒๕/๒๕๕๖ เรื่อง มอบอำนาจหน้าที่ให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ราชการในภารกิจของ ศปท. ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ กำหนดให้ สศช. มี ศปท. เพื่อทำหน้าที่บูรณาการและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สศช. อันจะนำไปสู่ความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ราชการมากยิ่งขึ้น และมีมติ อ.ก.พ. ทำหน้าที่ อ.ก.พ. กระทรวงของ สศช. ครั้งที่ ๒/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๖ จัดสรรอัตรากำลังเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของ ศปท. จำนวน ๕ อัตรา

๔) สศช. ได้มีคำสั่งสำนักงานฯ ที่ ๒๔๓/๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งข้าราชการให้ปฏิบัติหน้าที่เป็นหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ได้แก่ นายวิโรจน์ นรารักษ์ รองเลขาธิการฯ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๑

## ส่วนที่ ๖ กรอบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สศช.

### ๖.๑ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๑) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐-๒๕๖๒ สศช. ได้ใช้เครื่องมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ที่เรียกว่า Integrity & Transparency Assessment (ITA) จัดทำโดยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช. วัดระดับการดำเนินการในหน่วยงานโดยในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ครอบคลุมตัวชี้วัด ๑๐ ด้าน ได้แก่ การปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของราชการ การแก้ไขปัญหาการทุจริต คุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร การปรับปรุงระบบการทำงาน การเปิดเผยข้อมูล การป้องกันการทุจริต

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ การประเมิน ITA ใช้เครื่องมือการประเมินจาก ๓ แห่ง ได้แก่ (๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ซึ่งเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง (ประกอบด้วย ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และการแก้ไขปัญหาการทุจริต) (๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ซึ่งเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน (ประกอบด้วย ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร และการปรับปรุงระบบการทำงาน) และ (๓) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ซึ่งเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถ เข้าถึงได้ (ประกอบด้วย ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต)

๒) ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช. ในช่วงตั้งแต่ปี ๒๕๕๗ - ๒๕๖๒ พบว่า สศช. มีคะแนนอยู่ในระดับสูงมาก โดยมีคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ร้อยละ ๘๓.๒๙ และผลการประเมิน<sup>1</sup> ในปี ๒๕๖๒ พบว่า ในภาพรวม สศช. มีคะแนนอยู่ที่ร้อยละ ๘๙.๒๘ จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ซึ่งแยกคะแนนตามรายดัชนีทั้ง ๑๐ ด้าน ที่เป็นองค์ประกอบของ ITA ดังนี้ ดัชนีการปฏิบัติหน้าที่ (ร้อยละ ๘๙.๖๑) ดัชนีการใช้งบประมาณ (ร้อยละ ๘๐.๓๓) ดัชนีการใช้อำนาจ (ร้อยละ ๘๒.๔๖) ดัชนีการใช้ทรัพย์สินของราชการ (ร้อยละ ๗๗.๓๕) ดัชนีการแก้ไขปัญหาการทุจริต (ร้อยละ ๘๔.๒๕) ดัชนีคุณภาพการดำเนินงาน (ร้อยละ ๘๔.๗๘) ดัชนีประสิทธิภาพการสื่อสาร (ร้อยละ ๘๒.๕๗) ดัชนีการปรับปรุงระบบการทำงาน (ร้อยละ ๘๒.๗๒) ดัชนีการเปิดเผยข้อมูล (ร้อยละ ๙๗.๑๔) และดัชนีการป้องกันการทุจริต (ร้อยละ ๑๐๐)

ทั้งนี้ หากพิจารณาผลที่สำรวจมาจากเครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน ITA พบว่า หน่วยงานมีคะแนน IIT อยู่ในระดับดี (Good) บ่งชี้ให้เห็นว่าหน่วยงานมีแนวโน้มการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักการความโปร่งใสและมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน โดยบุคลากรส่วนใหญ่ยังเชื่อมั่นและแสดงความไว้วางใจที่มีต่อการบริหารงานของผู้บริหารที่มุ่งสู่การป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

<sup>1</sup> สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของ สศช. ประจำปี ๒๕๖๒ อย่างเป็นทางการ เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๒

ในส่วนของ EIT มีคะแนนอยู่ในระดับดี (Good) ซึ่งให้เห็นว่าประชาชนหรือผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงานว่ายึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้ โดยมีการให้ข้อมูลที่ชัดเจนแก่ผู้รับบริการโดยตรงไปตรงมา ไม่นำผลประโยชน์ของพวกเขาพักอยู่เหนือผลประโยชน์สาธารณะ และไม่พบว่ามีการเรียกรับสินบน ทั้งที่เป็นเงิน ทรัพย์สิน และผลประโยชน์อื่นๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้

ในส่วนของ OIT สศช. มีคะแนน OIT อยู่ในระดับยอดเยี่ยม (Excellence) โดยมีการวางระบบที่มีความเป็นเลิศเพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบอย่างเป็นปัจจุบัน ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นทั้งหมดแสดงถึงความพยายามของหน่วยงานที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้ ทำให้โดยภาพรวมแล้วหน่วยงานสามารถเป็น “ต้นแบบ” ในการดำเนินงานในด้านความโปร่งใสแก่ส่วนราชการอื่นๆ ได้

## ๖.๒ ข้อเสนอแนะจากการประเมินเชิงภาพลักษณ์ (Perception- Based)

๑) ในส่วนของ IIT สำนักงาน ป.ป.ช. เสนอสิ่งที่ควรเป็นประเด็นการพัฒนาสำหรับ สศช. และหน่วยงานที่ได้คะแนนในระดับดี คือ ๑) ควรปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทุกคนอย่างเท่าเทียม ๒) การสร้างการรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๓) เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ๔) จัดให้มีช่องทางเพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในสามารถแจ้งเบาะแสอันควรสงสัย โดยมีมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนข้อมูลของผู้ร้องเรียนจะต้องถูกเก็บรักษาไว้เป็นความลับ

๒) ในส่วนของ EIT สำนักงาน ป.ป.ช. เสนอสิ่งที่ควรเป็นประเด็นการพัฒนาสำหรับ สศช. และหน่วยงานที่ได้คะแนนในระดับดี โดยเสนอให้ควรดำเนินการอย่างเข้มข้นมากขึ้น คือ ควรมีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน รองลงมาคือการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และมีช่องทางหลากหลาย นอกจากนี้ ควรพัฒนาการดำเนินงาน/ การให้บริการของหน่วยงาน โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมเพื่อปรับปรุงการดำเนินงาน การบริการให้เกิดความโปร่งใสและปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการทำงานให้ดีขึ้น

## ๖.๓ การดำเนินงานป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบใน สศช. ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

จากสถานการณ์ในภาพรวมของประเทศและ สศช. ที่ผ่านการวิเคราะห์มาข้างต้น การดำเนินงานป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบใน สศช. นอกจากการมีนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สศช. การให้ความสนับสนุนของผู้บริหาร และการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตแล้ว ปัจจัยสู่ความสำเร็จที่สำคัญคือ การมีความโปร่งใสในการเปิดเผยข้อมูลและความร่วมมือจากประชาคม สศช. ทุกระดับ ซึ่งหากประชาคม สศช. มีความตื่นตัวและเห็นความสำคัญของเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างจริงจัง ย่อมส่งผลต่อการปฏิบัติราชการ ยกระดับคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสจากหน่วยงานต่างๆ ให้สูงขึ้น จึงเห็นควรกำหนด วัตถุประสงค์ เป้าหมาย และแนวทางการดำเนินการ ระยะ ๕ ปี (๒๕๕๙-๒๕๖๓) ดังนี้

## ๑) วัตถุประสงค์

๑.๑) เพื่อพัฒนา สศช. ให้เป็นองค์กรที่บริหารงานโดยยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล และสนับสนุนการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

๑.๒) เพื่อพัฒนาบุคลากรของ สศช. ทุกระดับให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติตนให้ถูกต้องตามกฎหมาย ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกที่ต่อต้านการทุจริต ในทุกรูปแบบ

๒) เป้าหมาย สร้างวัฒนธรรม สศช. ในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ เพื่อเสริมสร้างระดับธรรมาภิบาลในองค์กร พัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐให้สูงกว่าร้อยละ ๘๕

## ๓) แนวทางการดำเนินการ

๓.๑) ปลุกจิตสำนึกและส่งเสริมการตระหนักรู้ เพื่อพัฒนาจิตสำนึกด้านป้องกัน และต่อต้านการทุจริตของบุคลากร สศช. ซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญในการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม ผ่านการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และการรณรงค์เพื่อส่งเสริมระดับการตระหนักรู้ของบุคลากรให้มีจิตสำนึก ที่ต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

๓.๒) พัฒนาและเสริมสร้างระบบบริหารและเครื่องมือสนับสนุนการป้องกัน และต่อต้านการทุจริตในองค์กร เพื่อพัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือสนับสนุนการดำเนินการส่งเสริม สนับสนุนการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ใน สศช. โดยดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และสนับสนุนให้ความช่วยเหลือและดูแลบุคลากร ผู้ปฏิบัติตนอย่างสุจริต ให้ได้รับความเป็นธรรมไม่ถูกกลั่นแกล้ง ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับ มีวินัย เคารพกฎ ระเบียบ กฎหมาย จัดทำคู่มือและแนวปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างถูกต้อง และสนับสนุน การดำเนินการเกี่ยวกับข้อร้องเรียน โดยพัฒนาในส่วนของการจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการ เรื่องร้องเรียน พร้อมระบุปัญหา อุปสรรคและแนวทางแก้ไขและเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบ

๓.๓) พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในองค์กร เพื่อเสริมสร้างเครือข่ายและพัฒนาความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน โดยจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างเครือข่าย ของการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในองค์กร ระหว่างศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตในแต่ละ หน่วยงาน พัฒนาและจัดให้มีช่องทางเพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในสามารถแจ้งเบาะแสอันควรสงสัย โดยมีมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนข้อมูลของผู้ร้องเรียนจะต้องถูกเก็บรักษาไว้เป็นความลับ ตลอดจน จัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตระหว่างกัน และสนับสนุน การรวมกลุ่มหรือการประสานกันระหว่างบุคลากรในแต่ละสำนัก กลุ่มงาน เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายาม ที่จะปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใсыิ่งขึ้น

## ส่วนที่ ๗ การดำเนินงานป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบใน สศช.

### ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เพื่อพัฒนาผลการดำเนินงานข้างต้น และเพื่อให้การดำเนินการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ สศช. เป็นไปอย่างต่อเนื่อง ตอบสนองความต้องการของประชาคม สศช. และ ตอบสนองต่อข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาการทำงานของ สศช. โดยเฉพาะในเรื่องการสร้างมาตรการ ที่เหมาะสมในการจัดการกับเจ้าหน้าที่หรือบุคลากรที่ไม่มีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงาน



การมีเครื่องมือ/หลักเกณฑ์ที่ปลอดการทุจริตในการปฏิบัติงาน วัดคุณธรรม จริยธรรมที่เป็นรูปธรรม เป็นมาตรฐานชัดเจน การจัดอบรมปลูกฝังจิตใจของเจ้าหน้าที่ผู้การเป็นคนดี มีคุณธรรมและมีความซื่อสัตย์ และการสร้างความตระหนักให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานที่ได้รับมอบหมายอย่างดีที่สุด ดังนั้น ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ สศช. ได้กำหนดทิศทางการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ โดยใช้กรอบการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกรอบการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓ เป็นแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โดยใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๔๓๓,๐๐๐ บาท จากงบประมาณรายจ่ายอื่น สศช. ประจำปี ๒๕๖๓ ภายใต้โครงการยกระดับคุณธรรม ความโปร่งใส และเสริมสร้างวัฒนธรรมด้านทุจริตเชิงรุกของ สศช. ซึ่งประกอบด้วย กิจกรรมย่อยในการดำเนินการ ดังนี้

**๗.๑ กิจกรรมที่ ๑ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช.** (งบประมาณ ๘๗,๐๐๐ บาท) โดยพัฒนาผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช. เพื่อเป็นข้อเสนอแนะและแนวทางในการปรับปรุงหรือพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช.

**๗.๒ กิจกรรมที่ ๒ การสร้างวัฒนธรรมด้านทุจริต** (งบประมาณ ๑๒๐,๐๐๐ บาท) โดยพัฒนาสื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกัน ต่อต้านและปราบปรามการทุจริต คุณธรรม จริยธรรมให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้หลากหลายและในหลายรูปแบบ และการเสริมพลังการมีส่วนร่วมของบุคลากร สศช. ในการผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตและร่วมกันต่อต้านการทุจริตใน สศช. เกี่ยวกับการเป็นข้าราชการที่ดี การมีจริยธรรม คุณธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้แก่ การจัดกิจกรรมเพื่อสังคมที่จะดำเนินการร่วมกันระหว่าง สศช. และเครือข่ายภาคีการพัฒนา เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกในการรู้ รัก สามัคคี มีคุณธรรมและจิตวิญญาณแห่งความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และการฝึกอบรม “รู้ทันจิต ชีวิตเป็นสุข ปีที่ ๓” รวมทั้งสนับสนุนให้เกิดการศึกษา วิจัยและสังเคราะห์องค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สศช. โดยทบทวน รวบรวม ประมวล ศึกษา วิจัย สังเคราะห์และพัฒนาองค์ความรู้จากแหล่งต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สศช. ตลอดจนพัฒนาปรับปรุงระดับการบริการให้เกิดความโปร่งใสและปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการทำงานให้ดีขึ้นและเป็นไปเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

**๗.๓ กิจกรรมที่ ๓ การพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากร สศช. ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต** (งบประมาณ ๒๑๖,๐๐๐ บาท) โดยสนับสนุนบุคลากร สศช. และเครือข่าย มีองค์ความรู้ การรับรู้และมีศักยภาพเท่าทันต่อสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงการทุจริตและมีประสิทธิภาพสูง ตลอดจนสนับสนุนการฝึกอบรมบุคลากรและเจ้าหน้าที่ สศช. ตลอดจนเจ้าหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติงานเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตภายใน สศช. ให้มีความรู้ในเรื่องที่เกี่ยวข้องให้ประมวล ศึกษา วิจัยและสังเคราะห์องค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน ต่อต้านและปราบปรามการทุจริตของ สศช. โดยทบทวน รวบรวม ประมวล ศึกษา วิจัย สังเคราะห์และพัฒนาองค์ความรู้จากแหล่งต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกัน ต่อต้านและปราบปรามการทุจริต สศช. เพื่อพัฒนาศักยภาพสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม ป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ จัดโดยองค์กรและหน่วยงานต่างๆ

#### ๗.๔ ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนฯ ประกอบด้วย ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่

๑) สศช. มีคะแนนการประเมิน ITA ในภาพรวมมากกว่า ๘๕ คะแนนจากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๒) ร้อยละของผู้ผ่านการอบรมแต่ละครั้งที่ตระหนักถึงความสำคัญ เกิดวัฒนธรรมของค่านิยมสุจริตและนำความรู้ไปประยุกต์ใช้มากกว่าร้อยละ ๘๐ (หมายเหตุ เป็นค่าเฉลี่ยร้อยละ สอดถามจากกลุ่มผู้ที่เข้ารับการอบรม โดยทำแบบประเมินหลังการเข้าร่วมอบรม และเป็นค่าเฉลี่ยจากจำนวนการฝึกอบรมทั้งหมดที่จัดในปีงบประมาณ ๒๕๖๓)

๓) ร้อยละของบุคลากร สศช. ที่ผ่านการอบรมแต่ละครั้งที่ได้รับความรู้เพิ่มขึ้นมากกว่าร้อยละ ๗๐ (หมายเหตุ เป็นค่าเฉลี่ยร้อยละ สอดถามจากกลุ่มผู้ที่เข้ารับการอบรม โดยทำแบบประเมินหลังการเข้าร่วมอบรม และเป็นค่าเฉลี่ยจากจำนวนการฝึกอบรมทั้งหมดที่จัดในปีงบประมาณ ๒๕๖๓)

(รายละเอียดกิจกรรมปรากฏตามเอกสารแนบ)

## กิจกรรมที่จะดำเนินการ

ภายใต้โครงการยกระดับคุณธรรม ความโปร่งใส และเสริมสร้างวัฒนธรรมด้านทุจริตเชิงรุกของ สศช.

แผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๓

**สรุปกิจกรรมที่จะดำเนินการ**  
**ภายใต้โครงการยกระดับคุณธรรม ความโปร่งใส และเสริมสร้างวัฒนธรรมด้านทุจริตเชิงรุกของ สศช.**  
**แผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ**  
**สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๓**

ความสอดคล้องกับ ตัวชี้วัดภายใต้ แผนแม่บทฯ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตฯ	ความสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓	วัตถุประสงค์	แนวทางดำเนินการ
<b>๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช. (งบประมาณ ๙๗,๐๐๐ บาท)</b>			
การป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ (การพัฒนาระบบ)	๔,๖	<ul style="list-style-type: none"> <li>● สนับสนุนให้ สศช. มีความรู้ ความเข้าใจแนวคิด การประเมิน แนวทางการประเมิน กระบวนการ ประเมิน และระเบียบวิธีการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน</li> <li>● พัฒนาผลการประเมินระดับคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช. เพื่อเป็นข้อเสนอแนะและแนวทาง ในการปรับปรุงหรือพัฒนาในเรื่องคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● เผยแพร่ความรู้ จัดอบรมและสนับสนุนให้ เกิดความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์ การประเมินคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ แก่เจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน ITA</li> <li>● เข้าร่วมในกระบวนการประเมิน ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด</li> </ul>

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓ ประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ได้แก่ (๑) การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต / (๒) การยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต / (๓) การสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย / (๔) การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก / (๕) การปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต / และ (๖) การยกระดับ คะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

<p>ความสอดคล้องกับ ตัวชี้วัดภายใต้ แผนแม่บทฯ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตฯ</p>	<p>ความสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓</p>	<p>วัตถุประสงค์</p>	<p>แนวทางดำเนินการ</p>
<p><b>ตัวชี้วัดความสำเร็จของกิจกรรม</b> สศช. มีคะแนนการประเมิน ITA ในภาพรวมมากกว่า ๘๕ คะแนนจากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน</p>			
<p><b>๒. การสร้างวัฒนธรรมต้านทุจริต</b> (งบประมาณ ๑๒๐,๐๐๐ บาท)</p>			
<p>การป้องกันการทุจริต และประพฤตินิชอบ (การพัฒนาคน)</p>	<p>๑,๔,๕</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● เผยแพร่ ปลุกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี เป็นข้าราชการไทยที่ซื่อสัตย์สุจริต ที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ</li> <li>● พัฒนาสื่อและเผยแพร่ข้อมูลความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกัน ต่อต้านและปราบปรามการทุจริต ให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้หลากหลาย ในหลายรูปแบบ เพื่อสร้างและใช้สื่อในการมุ่งสู่ความเปลี่ยนแปลงผ่านกิจกรรมการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และรณรงค์ ซึ่งส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับมีความรู้ ความเข้าใจ ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นกฎหมาย กฎระเบียบต่างๆ ตลอดจนพัฒนาปรับปรุงระดับการบริการให้เกิดความโปร่งใส และปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการทำงานให้ดีขึ้น และเป็นไปเพื่อประโยชน์ส่วนรวม</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● พัฒนาสื่อและเผยแพร่ข้อมูล ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งเสริมพลังการมีส่วนร่วมของบุคลากร สศช. ในการผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตและร่วมกันต่อต้านการทุจริต ใน สศช.</li> <li>● จัดกิจกรรมเกี่ยวกับการเป็นข้าราชการที่ดี การมีจริยธรรม คุณธรรม การป้องกัน ต่อต้านและปราบปรามการทุจริต เพื่อปลุกฝังค่านิยมแห่งความซื่อสัตย์ผ่าน การจัดกิจกรรมเพื่อสังคม ระหว่าง สศช. และเครือข่ายภาคีการพัฒนา เพื่อปลุกฝังจิตสำนึกในการรู้ รัก สามัคคี มีคุณธรรมและจิตวิญญาณแห่งความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และ การฝึกอบรม “รู้ทันจิต ชีวิตเป็นสุข ปีที่ ๓”</li> </ul>

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓ ประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ได้แก่ (๑) การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต / (๒) การยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต / (๓) การสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย / (๔) การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก / (๕) การปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต / และ (๖) การยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

<p>ความสอดคล้องกับ ตัวชี้วัดภายใต้ แผนแม่บทฯ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตฯ</p>	<p>ความสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓</p>	<p>วัตถุประสงค์</p>	<p>แนวทางดำเนินการ</p>
<p><b>ตัวชี้วัดความสำเร็จของกิจกรรม</b> ร้อยละของผู้ผ่านการอบรมแต่ละครั้งที่ตระหนักถึงความสำคัญ เกิดวัฒนธรรมของค่านิยมสุจริตและนำความรู้ไปประยุกต์ใช้มากกว่าร้อยละ ๘๐ (หมายเหตุ เป็นค่าเฉลี่ยร้อยละ สอบถามจากกลุ่มผู้ที่เข้ารับการอบรม โดยทำแบบประเมินหลังการเข้าร่วมอบรม และเป็นค่าเฉลี่ยจากจำนวนการฝึกอบรมทั้งหมดที่จัดในปีงบประมาณ ๒๕๖๓)</p>			
<p><b>๓. การพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากร สศช. ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (งบประมาณ ๒๑๖,๐๐๐ บาท)</b></p>			
<p>การป้องกันและการปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ (การพัฒนาคน)</p>	<p>๓,๔</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● ปลุกฝังความรับผิดชอบต่อสังคมและให้ตระหนักถึงผลกระทบจากการทุจริต ปรับเปลี่ยนฐานความคิด เพื่อให้บุคลากร สศช. มีส่วนร่วมในการรักษาประโยชน์สาธารณะต่อไป</li> <li>● สนับสนุนบุคลากร สศช. และเครือข่ายมีองค์ความรู้ การรับรู้และมีศักยภาพเท่าทันต่อสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงการทุจริต และมีประสิทธิภาพสูง เกิดพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน ต่อต้าน และปราบปรามการทุจริตของสังคมไทย โดยรวบรวมประมวลศึกษา และพัฒนาองค์ความรู้จากแหล่งต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทำให้สามารถขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันการทุจริตในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต เน้นพัฒนาสมรรถนะของเจ้าหน้าที่ ศปท. โดยส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านจริยธรรมป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ จัดโดยองค์กรและหน่วยงานต่างๆ</li> <li>● จัดหลักสูตรด้านทุจริต หรือฝึกอบรมแก่ข้าราชการ บุคลากร สศช. และเจ้าหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติงานเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตภายใน สศช. ให้มีความรู้ในเรื่องที่เกี่ยวข้อง พัฒนาศักยภาพและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและขยายผลได้</li> </ul>

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓ ประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ได้แก่ (๑) การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต / (๒) การยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต / (๓) การสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย / (๔) การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก / (๕) การปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต / และ (๖) การยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

ความสอดคล้องกับ ตัวชี้วัดภายใต้ แผนแม่บทฯ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตฯ	ความสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓	วัตถุประสงค์	แนวทางดำเนินการ
		<ul style="list-style-type: none"> <li>● พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับภาคีในภาคส่วนต่างๆ ให้มีส่วนร่วมในการป้องกันต่อต้านและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ</li> <li>● พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ให้มีศักยภาพสูง มีความเป็นมืออาชีพ สามารถรับมือกับรูปแบบการทุจริตที่นับวันจะซับซ้อนมากขึ้น</li> </ul>	<p>อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● เสริมสร้างความรู้และพัฒนากิจกรรมระหว่างเครือข่ายการป้องกัน ต่อต้านและปราบปรามการทุจริต เพื่อถ่ายทอดความรู้หลักวิชาการ และสร้างพลังแห่งความร่วมมือระหว่างหน่วยงานและภาคีต่างๆ</li> <li>● สนับสนุนให้เกิดการบูรณาการขยายผล และขยายความรู้ด้านการป้องกัน ต่อต้านและปราบปรามการทุจริตให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐใน สศช.</li> </ul>
<p><b>ตัวชี้วัดความสำเร็จของกิจกรรม</b> ร้อยละของบุคลากร สศช.ที่ผ่านการอบรมแต่ละครั้งได้ได้รับความรู้เพิ่มขึ้นมากกว่าร้อยละ ๗๐ (หมายเหตุ เป็นค่าเฉลี่ยร้อยละ สอดถามจากกลุ่มผู้ที่เข้ารับการอบรม โดยทำแบบประเมินหลังการเข้าร่วมอบรม และเป็นค่าเฉลี่ยจากจำนวนการฝึกอบรมทั้งหมดที่จัดในปีงบประมาณ ๒๕๖๓)</p>			

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓ ประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ได้แก่ (๑) การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต / (๒) การยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต / (๓) การสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย / (๔) การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก / (๕) การปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต / และ (๖) การยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

ระยะเวลาการดำเนินงานกิจกรรมภายใต้โครงการยกระดับคุณธรรม ความโปร่งใส และเสริมสร้างวัฒนธรรมด้านทุจริตเชิงรุกของ สศช.

แผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๓

กิจกรรม <sup>2</sup>	พ.ศ. ๒๕๖๒			พ.ศ. ๒๕๖๓								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
<b>กิจกรรมที่ ๑ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช.</b>												
● เผยแพร่ความรู้ หรือจัดอบรมเพื่อศึกษา เกณฑ์การประเมิน ITA แก่เจ้าหน้าที่ สศช.												
● เข้าร่วมในกระบวนการประเมิน ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด												
<b>กิจกรรมที่ ๒ การสร้างวัฒนธรรมด้านทุจริต</b>												
● จัดกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมด้านทุจริต และพัฒนาสื่อ หนังสือ และเผยแพร่ข้อมูล ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปราม การทุจริต รวมทั้งเสริมพลังการมีส่วนร่วม ของบุคลากร สศช. ในการผลักดันให้เกิดสังคม ที่ไม่ทนต่อการทุจริตและร่วมกันต่อต้าน การทุจริต ใน สศช.			บริจาค โลหิต	กิจกรรม เพื่อสังคม		บริจาค โลหิต	กิจกรรม เพื่อสังคม		บริจาค โลหิต			บริจาค โลหิต

<sup>2</sup> กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม



กิจกรรม <sup>2</sup>	พ.ศ. ๒๕๖๒			พ.ศ. ๒๕๖๓								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
<ul style="list-style-type: none"> <li>ทบทวนข้อมูลและสนับสนุนการศึกษา วิจัย และสังเคราะห์องค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สศช. โดยทบทวน รวบรวม ประมวล ศึกษา วิจัย สังเคราะห์และพัฒนาองค์ความรู้จากแหล่งต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สศช.</li> </ul>												
<b>กิจกรรมที่ ๓ การพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากร สศช. ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</b>												
<ul style="list-style-type: none"> <li>จัดอบรมหลักสูตรด้านทุจริต เข้าร่วมหรือจัดฝึกอบรมแก่ข้าราชการและบุคลากร สศช. เพื่อพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต โดยจะเน้นพัฒนาสมรรถนะของเจ้าหน้าที่ ศปท. พัฒนาศักยภาพสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม ป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบจัดโดยองค์กรและหน่วยงานต่างๆ</li> </ul>				หลักสูตร ด้านทุจริต	หลักสูตร ด้านทุจริต	หลักสูตร ด้านทุจริต	หลักสูตร ด้านทุจริต	หลักสูตร ด้านทุจริต	หลักสูตร ด้านทุจริต			
				หลักสูตร ข้าราชการ ที่ดี	หลักสูตร ข้าราชการ ที่ดี	หลักสูตร ข้าราชการ ที่ดี	หลักสูตร ข้าราชการ ที่ดี	หลักสูตร ข้าราชการ ที่ดี	หลักสูตร ข้าราชการ ที่ดี	หลักสูตร ข้าราชการ ที่ดี		

<sup>2</sup> กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

กิจกรรม <sup>2</sup>	พ.ศ. ๒๕๖๒			พ.ศ. ๒๕๖๓								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
<ul style="list-style-type: none"> <li>ฝึกอบรมบุคลากร สศช. และเจ้าหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติงานเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตภายใน สศช. ให้มีความรู้ในเรื่องที่เกี่ยวข้องให้ประมวล ศึกษา วิจัยและสังเคราะห์องค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สศช. โดยทบทวน รวบรวมประมวล ศึกษา วิจัย สังเคราะห์และพัฒนาองค์ความรู้จากแหล่งต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สศช. ตลอดจนพัฒนาศักยภาพและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและขยายผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ</li> </ul>				อบรม ธรรมชาติ	ลงพื้นที่ ดูงาน ต้นแบบ							อบรม ธรรมชาติ
<ul style="list-style-type: none"> <li>เสริมสร้างความรู้และพัฒนากิจกรรมระหว่างเครือข่ายการป้องกัน ต่อต้านและปราบปรามการทุจริต เพื่อถ่ายทอดความรู้หลักวิชาการและสร้างพลังแห่งความร่วมมือระหว่างหน่วยงานและภาคีต่างๆ แลกเปลี่ยนและระดมความคิดเห็นผ่านช่องทางต่างๆ</li> </ul>		จัดทำสื่อ สิ่งพิมพ์										กิจกรรม ประกาศ เจตนารมณ์
<ul style="list-style-type: none"> <li>สนับสนุนให้เกิดการบูรณาการขยายผลและขยายความรู้ด้านการป้องกัน ต่อต้านและปราบปรามการทุจริตให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ใน สศช.</li> </ul>						รายงาน และ ประเมินผล กิจกรรมฯ						รายงาน และ ประเมินผล กิจกรรมฯ

<sup>2</sup> กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม