



สรุปลักษณะการฝึกอบรมและเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต
เรื่อง การปฏิบัติตนและปฏิบัติงานสู่การเป็นข้าราชการมีวินัย ใส่สะอาด
ปราศจากการทุจริต ปีที่ ๒
ภายใต้ โครงการพัฒนาเชิงรุกเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

๒๕-๒๗ เมษายน ๒๕๖๒

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต และ ฝ่ายการเจ้าหน้าที่
สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
โทร ๐ ๒๒๘๐ ๔๐๘๕ ต่อ (ศปท.) ๕๔๑๙-๕๔๒๒ / (ฝจท.) ๒๒๑๔-๒๒๒๔

สารบัญ

บทสรุปผู้บริหาร.....	ก
๑. ความเป็นมา.....	๑
๒. รายละเอียดโครงการฯ.....	๑
๓. สรุปสาระการฝึกอบรม.....	๒
๔. ผลการประเมินการฝึกอบรม.....	๑๑
ภาคผนวก.....	
● ประมวลภาพกิจกรรม.....	๒๕
คณะผู้จัดทำ	๒๖

การฝึกอบรมและเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต
เรื่อง การปฏิบัติตนและปฏิบัติงานสู่
การเป็นข้าราชการมีวินัย ใส่สะอาด ปราศจากการทุจริต

.....

บทสรุปผู้บริหาร

การทุจริตและประพฤติมิชอบนับเป็นปัญหาสำคัญที่สร้างผลกระทบต่อประเทศทั้งด้านสังคม เศรษฐกิจ การเมืองและเป็นอุปสรรคสำคัญต่อการพัฒนาประเทศด้วยเช่นกัน อย่างไรก็ตาม ประเทศไทยมีความพยายามในการแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้ร่วมกันสร้างเครื่องมือ กลไก และมาตรการที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง

นับตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๗ คณะรัฐมนตรีภายใต้การนำของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรีได้ แลงนโยบายเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ เรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ และได้มีการกำหนดกฎหมาย กฎระเบียบเพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริต อันรวมถึง กรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ในฐานะหน่วยงานกลางภาครัฐด้านการวางแผนพัฒนาประเทศ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ในสังกัดเพื่อปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม จิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริตให้เป็นที่ไว้วางใจของประชาชน ดังนั้น สศช. โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) และฝ่ายการเจ้าหน้าที่ (ฝจท.) สำนักงานเลขาธิการ จึงร่วมกันจัดทำ**โครงการฝึกอบรมและเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรในการต่อต้านการทุจริตเรื่อง การปฏิบัติตนและปฏิบัติงานสู่การเป็นข้าราชการมีวินัย ใส่สะอาด ปราศจากการทุจริต ปีที่ ๒** โดยได้รับอนุมัติให้ดำเนินโครงการดังกล่าว ในระหว่างวันที่ ๒๕-๒๗ เมษายน ๒๕๖๒ ณ กรุงเทพฯ จังหวัดนนทบุรี และจังหวัดสมุทรสงคราม

สาระสำคัญของโครงการ สรุปได้ดังนี้

๑. **วัตถุประสงค์ของโครงการ** : เพื่อปลูกฝังความรับผิดชอบต่องานและความตระหนักถึงผลกระทบจากการทุจริต รวมทั้งปรับเปลี่ยนฐานความคิดและเสริมพลังการมีส่วนร่วมของบุคลากร สศช. ในการรักษาประโยชน์สาธารณะ การปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรมจริยธรรม การประยุกต์ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อนำไปสู่การผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตและร่วมกันต่อต้านการทุจริตใน สศช.

๒. **แนวทางการดำเนินโครงการ** แบ่งเป็นกิจกรรม ๓ ลักษณะ ได้แก่

๒.๑ **การบรรยายและการอภิปราย** ๓ ประเด็นหลัก ดังนี้ (๑) ภาพรวม สถานการณ์ รูปแบบและแนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ตามยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ณ สำนักงาน ป.ป.ช. กรุงเทพฯ (๒) แนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายใต้แนวคิดหมู่บ้านศีล ๕ ชุมชนซื่อสะอาด ณ บ้านศาลากลาง จังหวัดนนทบุรี และ (๓) ข้อกำหนดด้านวินัย การอุทธรณ์และร้องทุกข์ กับกฎ ก.พ. ว่าด้วยการกระทำอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศของข้าราชการ ณ โรงแรมที่พัก (โรงแรมอัมพวา รีสอร์ทแอนด์สปา จังหวัดสมุทรสงคราม)

๒.๒ การศึกษาดูงานในสถานที่จริง ๓ แห่ง ได้แก่ (๑) พิพิธภัณฑสถานโคง สำนักงาน ป.ป.ช. ถนนพิษณุโลก เขตดุสิต กรุงเทพฯ (๒) ชุมชนช่อสะอาด ณ บ้านศาลากลาง จังหวัดนนทบุรี และ (๓) ชุมชนอัมพวา ในพื้นที่โดยรอบของโครงการอัมพวาพัฒนานุรักษ์ จังหวัดสมุทรสงคราม

๒.๓ กิจกรรมกลุ่ม ๒ กิจกรรม ได้แก่ (๑) กิจกรรมการทำผลิตภัณฑ์สมุนไพรภายใต้การ ประยุกต์ใช้แนวทางการพัฒนาตามศาสตร์พระราชาและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ณ โครงการอัมพวา พัฒนานุรักษ์ จังหวัดสมุทรสงคราม และ (๒) การอภิปรายและกิจกรรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง “การสร้างพลังบวก เพื่อปฏิบัติงานให้เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม” ณ โรงแรมที่พัก (โรงแรมอัมพวา รีสอร์ทแอนด์ สปา จังหวัดสมุทรสงคราม)

๓. ผลการประเมินการฝึกอบรม

ศปท.สศช. ได้สรุปผลการประเมินโครงการฝึกอบรมและเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรในการ ต่อต้านการทุจริตเรื่อง การปฏิบัติตนและปฏิบัติงานสู่การเป็นข้าราชการมีวินัย ใส่สะอาด ปราศจากการทุจริต ปี ที่ ๒ ซึ่งจากการประมวลความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม จำนวน ๓๖ คน จากผู้เข้าร่วมอบรมทั้งหมด ๔๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๓.๔๗ ของผู้เข้าร่วมอบรมทั้งหมด พบว่า โดยภาพรวม ผู้เข้าร่วมมีความพึงพอใจอยู่ในระดับพอใจ มาก ที่ระดับร้อยละ ๙๑.๑๑ โดยเห็นว่า กิจกรรมดังกล่าวมีความคุ้มค่ามากที่ระดับร้อยละ ๘๔.๗๒ นอกจากนี้ ประโยชน์ที่ได้รับจากการเข้าร่วมกิจกรรมครั้งนี้ คือ ได้เรียนรู้เกี่ยวกับรูปแบบการทุจริตประพฤติมิชอบ ข้อกำหนด เกี่ยวกับวินัยข้าราชการและบทลงโทษ แนวทางการปฏิบัติตนและปฏิบัติงานบนพื้นฐานของประโยชน์ส่วนรวม มี ระเบียบวินัย ซื่อสัตย์สุจริต ไม่กระทำการใดๆ ที่นำไปสู่การทุจริตประพฤติมิชอบ รวมทั้งได้เรียนรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม การสร้างพลังบวกที่นำไปสู่การรู้คุณค่าในตนเองและการทำงานร่วมกับผู้อื่น เพื่อนำไปประยุกต์ใช้ในการ ดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่ในงานราชการต่อไปส่วนข้อเสนอแนะเพิ่มเติมจากผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม คือ ควร มีการจัดกิจกรรมในลักษณะนี้ต่อไป โดยเน้นรูปแบบการอภิปราย การแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และร่วมในกิจกรรม เชิงปฏิบัติการ ดังเช่นรูปแบบที่ได้ดำเนินการไปแล้วในระหว่างการศึกษาดูงานที่โครงการอัมพวาพัฒนานุรักษ์ จังหวัดสมุทรสงคราม และในระหว่างการทำกิจกรรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง “การสร้างพลังบวก เพื่อปฏิบัติงานให้เป็น ข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม” ที่จัดขึ้น ณ โรงแรมที่พัก (โรงแรมอัมพวา รีสอร์ทแอนด์สปา จังหวัด สมุทรสงคราม)

สรุปสาระการฝึกอบรมและเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต
เรื่อง การปฏิบัติตนและปฏิบัติงานสู่
การเป็นข้าราชการมีวินัย ใส่สะอาด ปราศจากการทุจริต ปีที่ ๒

๑. ความเป็นมา

การทุจริตและประพฤติมิชอบนับเป็นปัญหาสำคัญที่สร้างผลกระทบต่อประเทศทั้งด้านสังคม เศรษฐกิจ การเมือง และเป็นอุปสรรคสำคัญต่อการพัฒนาประเทศด้วยเช่นกัน อย่างไรก็ตาม ประเทศไทยมีความพยายามในการแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้ร่วมกันสร้างเครื่องมือ กลไก และมาตรการที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง

นับตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๗ คณะรัฐมนตรีภายใต้การนำของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรีได้แถลงนโยบายเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ เรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ และได้มีการกำหนดกฎหมาย กฎระเบียบเพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริต อันรวมถึง กรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ในฐานะหน่วยงานกลางภาครัฐด้านการวางแผนพัฒนาประเทศ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ในสังกัดเพื่อปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม จิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริตให้เป็นที่ยอมรับของประชาชน ดังนั้น สศช. โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) และฝ่ายการเจ้าหน้าที่ (ฝจท.) สำนักงานเลขาธิการ จึงร่วมกันจัดทำโครงการฝึกอบรมและเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรในการต่อต้านการทุจริตเรื่อง การปฏิบัติตนและปฏิบัติงานสู่การเป็นข้าราชการมีวินัย ใส่สะอาด ปราศจากการทุจริต ปีที่ ๒ โดยได้รับอนุมัติให้ดำเนินโครงการดังกล่าว ในระหว่างวันที่ ๒๕-๒๗ เมษายน ๒๕๖๒ ณ กรุงเทพฯ จังหวัดนนทบุรี และจังหวัดสมุทรสงคราม

๒. รายละเอียดโครงการฯ

โครงการฝึกอบรมและเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรในการต่อต้านการทุจริตเรื่อง การปฏิบัติตนและปฏิบัติงานสู่การเป็นข้าราชการมีวินัย ใส่สะอาด ปราศจากการทุจริต มีรายละเอียด ดังนี้

๒.๑ วัตถุประสงค์ของโครงการฯ

๒.๑.๑ เพื่อปลูกฝังความรับผิดชอบต่อสังคมและความตระหนักถึงผลกระทบจากการทุจริต

๒.๑.๒ เพื่อปรับเปลี่ยนฐานความคิดและเสริมพลังการมีส่วนร่วมของบุคลากร สศช. ในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

๒.๑.๓ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร สศช. มีแนวทางในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม จริยธรรม มีการประยุกต์ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อนำไปสู่การผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตและร่วมกันต่อต้านการทุจริตใน สศช.

๒.๒ กลุ่มเป้าหมายผู้รับการอบรม

ข้าราชการ Future Team รุ่นที่ ๖ และบุคลากร สศช. ผู้สนใจจากสำนัก/กอง/กลุ่มงานต่างๆ จำนวนประมาณ ๕๐ คน

๒.๓ ระยะเวลาและสถานที่การฝึกอบรม

ระยะเวลา ๓ วัน โดยจัดขึ้นในระหว่างวันที่ ๒๕-๒๗ เมษายน ๒๕๖๒ ณ กรุงเทพฯ จังหวัดนนทบุรี และจังหวัดสมุทรสงคราม

๒.๔ วิธีการฝึกอบรม

๒.๔.๑ การบรรยายและการอภิปราย ๓ ประเด็นหลัก ดังนี้ (๑) ภาพรวม สถานการณ์ รูปแบบและแนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ตามยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ณ สำนักงาน ป.ป.ช. กรุงเทพฯ (๒) แนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายใต้แนวคิดหมู่บ้านศีล ๕ ชุมชนช่อสะอาด ณ บ้านศาลากลาง จังหวัดนนทบุรี และ (๓) ข้อกำหนดด้านวินัย การอุทธรณ์และร้องทุกข์ กับกฎ ก.พ. ว่าด้วยการกระทำอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศของข้าราชการ ณ โรงแรมที่พัก (โรงแรมอัมพวา รีสอร์ทแอนด์สปา จังหวัดสมุทรสงคราม)

๒.๔.๒ การศึกษาดูงานในสถานที่จริง ๓ แห่ง ได้แก่ (๑) พิพิธภัณฑ์ด้านโกง สำนักงาน ป.ป.ช. ถนนพินิจโลก เขตดุสิต กรุงเทพฯ (๒) ชุมชนช่อสะอาด ณ บ้านศาลากลาง จังหวัดนนทบุรี และ (๓) ชุมชนอัมพวา ในพื้นที่โดยรอบของโครงการอัมพวาพัฒนานุรักษ์ จังหวัดสมุทรสงคราม

๒.๔.๓ กิจกรรมกลุ่ม ๒ กิจกรรม ได้แก่ (๑) กิจกรรมการทำผลิตภัณฑ์สมุนไพรภายใต้การประยุกต์ใช้แนวทางการพัฒนาตามศาสตร์พระราชาและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ณ โครงการอัมพวาพัฒนานุรักษ์ จังหวัดสมุทรสงคราม และ (๒) การอภิปรายและกิจกรรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง “การสร้างพลังบวกเพื่อปฏิบัติงานให้เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม” ณ โรงแรมที่พัก (โรงแรมอัมพวา รีสอร์ทแอนด์สปา จังหวัดสมุทรสงคราม)

๒.๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๒.๕.๑ บุคลากร สศช. ได้รับการพัฒนาองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์และสมรรถนะด้านการป้องกันการทุจริต เพื่อขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๕.๒ บุคลากรของ ศปท. สศช. และเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานภาครัฐมีความรู้ ความเข้าใจ และเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสังคมไทย เพื่อการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันการทุจริตในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๖ ที่ปรึกษาโครงการ

นายวิโรจน์ นรารักษ์	รองเลขาธิการฯ
นางสาวณีนีย์ แสงสุพรรณ	ผู้อำนวยการสำนักงานเลขาธิการ
นางสาวเสาวนีย์ เจตินัย	ผู้เชี่ยวชาญด้านบริหารทรัพยากรบุคคล

๒.๗ ผู้รับผิดชอบ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) สศช. และฝ่ายการเจ้าหน้าที่ (ฝจท.) สำนักงานเลขาธิการ สศช.

๓. สรุปสาระสำคัญของการฝึกอบรม

๓.๑ ศปท. สศช. และ ฝจท. สศช. ได้จัดฝึกอบรมและเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต เรื่อง การปฏิบัติตนและปฏิบัติงานสู่การเป็นข้าราชการมีวินัย ใส่สะอาด ปราศจากการทุจริต ภายใต้โครงการพัฒนาเชิงรุกเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช. ตามกำหนดการ ดังนี้

กำหนดการฝึกอบรม
โครงการฝึกอบรมและเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต
เรื่อง การปฏิบัติตนและปฏิบัติงานสู่การเป็นข้าราชการมีวินัย ใสสะอาด ปราศจากการทุจริต ปีที่ ๒
ภายใต้โครงการพัฒนาเชิงรุกเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของ สศช.
วันที่ ๒๕-๒๗ เดือน เมษายน ๒๕๖๐
ณ กรุงเทพฯ จังหวัดนนทบุรี และจังหวัดสมุทรสงคราม

วันพฤหัสบดีที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๒	
๐๗.๔๕ น.	ลงทะเบียน
๐๘.๓๐ – ๑๑.๓๐ น.	รับฟังการอภิปรายเรื่อง “ภาพรวม สถานการณ์ รูปแบบและแนวทางแก้ไขปัญหา การทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ตามยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุล และพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ” โดย วิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. และวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ
	ศึกษาดูงาน ณ พิพิธภัณฑ์ต้านโกง สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.)
๑๒.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน
๑๔.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.	รับฟังการบรรยายเรื่อง “แนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภายใต้แนวคิดหมู่บ้านศีล ๕ ชุมชนซื่อสะอาด และศึกษาดูงานชุมชนซื่อสะอาด” ณ บ้านศาลากลาง จังหวัดนนทบุรี
๑๗.๓๐ – ๑๘.๓๐ น.	รับประทานอาหารเย็น
๑๙.๐๐ น.	เดินทางถึงที่พัก
๒๐.๐๐ น.	พักผ่อนตามอัธยาศัย
วันศุกร์ที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๒	
๐๘.๓๐ น.	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมลงทะเบียน
๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.	รับฟังการบรรยายเรื่อง “การพัฒนาตามศาสตร์พระราชา : ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” และศึกษาดูงานโครงการอัมพวาชัยพัฒนานุรักษ์ ตำบลอัมพวา อำเภออัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม
๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๑๕ น.	เดินทางถึงที่พัก
๑๓.๓๐ – ๑๖.๓๐ น.	รับฟังการบรรยายเรื่อง “วินัย อุทธรณ์ และร้องทุกข์ กับกฎ ก.พ. ว่าด้วยการกระทำอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศของข้าราชการ” โดย วิทยากรจากสำนักงาน ก.พ.
๑๗.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารเย็น
๒๐.๐๐ น.	พักผ่อนตามอัธยาศัย

วันเสาร์ที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๒

๐๘.๐๐ น.	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมลงทะเบียน
๐๘.๓๐ - ๑๒.๓๐ น.	รับฟังการอภิปรายและกิจกรรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง “การสร้างพลังบวก เพื่อปฏิบัติงานให้เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม” โดยนางพรวิรินทร์ นุตราวาศ์ ๑ ใน ๖ ของคนดีประเทศไทย และเป็น ๑ ใน ๘๐ คนไทย ที่ได้วิ่งคบเพลิงกีฬาโอลิมปิก “ปักกิ่งเกมส์ ๒๐๐๘” และเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกให้ เป็นคนดีของกรุงเทพฯ ในงาน ๘๐ คนดีนำทางแผ่นดิน
๑๒.๓๐ - ๑๓.๓๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน
๑๔.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	ศึกษาดูงานวิถีชุมชนและการพัฒนาตามภูมิสังคม ตามแนวพระราชดำริปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ณ ชุมชนอัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม
๑๗.๓๐ น.	เดินทางกลับถึงกรุงเทพฯ โดยสวัสดิภาพ

- หมายเหตุ : ๑. กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม
๒. รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
เวลา ๑๐.๑๕ - ๑๐.๓๐ น. และ เวลา ๑๕.๑๕ - ๑๕.๓๐ น.

๓.๒ สารระสำคัญในแต่ละช่วงสรุปได้ ดังนี้

๓.๒.๑ การฝึกอบรมวันพฤหัสบดีที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๒

๑) การอภิปรายเรื่อง “ภาพรวม สถานการณ์ รูปแบบและแนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ตามยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ” ณ พิพิธภัณฑสถานแห่งชาติสำนักงาน ป.ป.ช. โดยวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. สรุปสาระสำคัญ ได้ดังนี้

๑.๑) สารระสำคัญจากการบรรยายและการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น

ปัจจุบัน ปัญหาคอร์รัปชันถือได้ว่าเป็นปัญหาใหญ่ที่เกิดขึ้นในประเทศต่างๆ ทั่วโลก ไม่ว่าจะเป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว หรือประเทศที่ด้อยพัฒนาต่างต้องเผชิญปัญหาจากการคอร์รัปชัน สำหรับกรณีประเทศไทยนั้น เป็นที่ทราบกันทั่วไปว่าปัญหาเรื่องการคอร์รัปชันเป็นปัญหาสำคัญ ที่รัฐบาลและประชาชนต่างให้ความสนใจ ดังเช่น ที่รัฐบาลปัจจุบันภายใต้การนำของ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้ผลักดันให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นวาระแห่งชาติ และผลจากการสำรวจความคิดเห็นของประชาชนภายใต้หัวข้อ “ความสุข/ความทุกข์ที่ประชาชนได้รับจากรัฐบาลพล.อ.ประยุทธ์” จัดทำโดยสวนดุสิตโพล สำรวจความคิดเห็นของประชาชนทั่วประเทศ จำนวนทั้งสิ้น ๑,๑๙๔ คน ระหว่างวันที่ ๑๔-๑๘ มีนาคม ๒๕๖๐ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามเกือบร้อยละ ๘๐ (ร้อยละ ๗๙.๖๕) เห็นว่า มีความสุขกับการปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน ยาเสพติดของรัฐบาล ทั้งนี้ ปัญหาเรื่องการทุจริตคอร์รัปชัน และการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบเป็นปัญหาสำคัญ ที่รัฐบาลต้องเร่งแก้ไข โดยปัญหาดังกล่าว ถือเป็นปัญหาที่สะสมมา ยาวนาน ซึ่งต้องอาศัยเวลาในการแก้ไข ปรับเปลี่ยนฐานคิดและพฤติกรรม ตลอดจนวัฒนธรรมในการดำเนิน ชีวิต อย่างไรก็ตาม ปัญหาคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน ไม่ใช่เรื่องไกลตัวสำหรับประชาชนในประเทศ เนื่องจากประชาชนแต่ละคนสามารถมีส่วนร่วมในการแก้ไขและป้องกันปัญหาดังกล่าวได้ ตัวอย่างของการมีส่วนร่วม เช่น การร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมระหว่างภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และหน่วยงานอิสระ ที่สะท้อนให้เห็นถึงความตระหนักถึงความสำคัญของการระดมพลังเพื่อการแก้ไขปัญหาดังกล่าวอย่างจริงจัง

ภาครัฐได้กำหนดแนวทางการแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน การทุจริต และ ประพฤติมิชอบไว้ในกฎหมายระดับต่างๆ ของประเทศ นับตั้งแต่ต้นนโยบายรัฐบาลภายใต้การบริหารราชการ

แผ่นดินของพลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ในนโยบายด้านที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ด้านการปรับสมดุลและการบริการจัดการภาครัฐ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) รวมทั้งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ที่สำนักงาน ก.พ. เป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนให้หน่วยงานราชการถือปฏิบัติเพื่อให้ข้าราชการพลเรือนมีคุณธรรม จริยธรรม มีวินัย และปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ของประชาชน

๑.๒) การศึกษาดูงาน ณ พิพิธภัณฑสถานแห่งชาติ ตำนานโก่ง สำนักงาน ป.ป.ช. แบ่งออกเป็น ๓ โซน ดังนี้

โซนสถานสนุกคิด เป็นโซนที่เชิญชวนผู้เข้าชมพิพิธภัณฑสถานตั้งคำถามกับสถานการณ์ทุจริตในชีวิตประจำวัน เช่น การฝากลูกเข้าศึกษาในโรงเรียน การลอกการบ้านเพื่อน การติดสินบน ตำรวจเมื่อถูกจับและต่อรองไม่ให้ตำรวจออกไปสั่ง ตัวอย่างเหตุการณ์เหล่านี้มักจะเกิดขึ้นและนำไปสู่ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันได้ง่าย เนื่องจากคนจำนวนมากไม่น้อยมีความคิดว่า เหตุการณ์ดังกล่าว เป็นเรื่องเล็ก ไม่ต้องให้ความสนใจมากนัก อย่างไรก็ตาม กรณีดังกล่าวนี้ ทำให้เกิดปัญหาคอร์รัปชันที่จะขยายขอบเขตกว้างขึ้นจนเป็นปัญหาของสังคมได้ต่อไป

โซนเลือกทางเดิน เป็นโซนที่เชิญชวนให้ผู้เข้าชมพิพิธภัณฑสถานตัดสินใจเลือกคำตอบสำหรับโจทย์เกี่ยวกับปัญหาการคอร์รัปชัน เพื่อกระตุ้นให้ผู้เข้าชมเกิดความคิดว่า ควรจะยอมรับเหตุการณ์ที่เป็นเรื่องการคอร์รัปชันหรือไม่ การคอร์รัปชันเป็นเรื่องที่ควรแก้ไขเร่งด่วนหรือเป็นเรื่องปกติที่พบเห็นได้ในชีวิตประจำวันโดยไม่ต้องดำเนินการใดๆ ไซ่หรือไม่ คนที่ประพฤติตนสุจริต ไม่คดโกง เป็นคนแปลกของสังคม ไซ่หรือไม่ ซึ่งเป้าหมายสุดท้ายของโซนนี้ เน้นการกระตุ้นเตือนให้ประชาชนและทุกภาคส่วนร่วมมือกันต่อต้านวัฒนธรรมคอร์รัปชัน เพื่อไม่ให้ปัญหาดังกล่าวครอบงำสังคมและประเทศชาติในลำดับต่อไป

โซนเมืองมนต์ดำ เป็นโซนที่เชิญชวนให้ผู้เข้าชมพิพิธภัณฑสถานชมวิถีทัศน์ที่สะท้อนความเสียหายและความด้อยพัฒนาของประเทศจากความหลงผิดของคนไทยที่ยอมให้เกิดการคอร์รัปชันอย่างต่อเนื่อง โดยที่มาของปัญหา คือ ความคิดความเชื่อของคนในสังคมที่มีต่อปัญหาการคดโกง การคอร์รัปชัน ความไม่โปร่งใส และการทุจริต เป็นเรื่องปกติไม่จำเป็นต้องแก้ปัญหาราบใดที่ปัญหาเหล่านั้นไม่ส่งผลกระทบต่อตนเองและคนใกล้ตัว ซึ่งแท้ที่จริง ปัญหาดังกล่าว แม้เกิดขึ้นในระดับกลุ่มคนกลุ่มเล็ก แต่หากคนในสังคมเพิกเฉยก็จะทำให้คนที่สร้างปัญหาเหล่านั้นมีโอกาสถ่ายทอดพฤติกรรมสู่คนใกล้ชิดและคนในสังคมในวงกว้างในลักษณะเดียวกับการแพร่ระบาดของเชื้อโรค และเมื่อถึงเวลานั้นจะเกิดความเสียหายในวงกว้างต่อประเทศชาติต่อไป

๑.๓) สิ่งที่ได้จากการรับฟังการบรรยาย การแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และศึกษาดูงานในพิพิธภัณฑสถานโก่ง สำนักงาน ป.ป.ช.

การรับฟังการบรรยาย การแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และศึกษาดูงานในพิพิธภัณฑสถานโก่ง สำนักงาน ป.ป.ช. ทำให้ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม ได้ศึกษาข้อมูลภาพรวมของการทำงานของภาครัฐในด้านการป้องกัน ปราบปราม และต่อต้านการทุจริต โดยการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและการได้เยี่ยมชม รวมทั้งร่วมทำกิจกรรมในพิพิธภัณฑสถานโก่งนั้น เป็นกิจกรรมที่ไม่จำเจ ทำให้ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมซึ่งเป็นคนรุ่นใหม่เปิดใจรับความรู้และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับประเด็นการป้องกัน ปราบปราม และต่อต้านการทุจริตมากขึ้น

๒) การบรรยายเรื่อง “แนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายใต้แนวคิด หมู่บ้านศีล ๕ ชุมชนซื่อสัตย์ และศึกษาดูงานชุมชนซื่อสัตย์” ณ บ้านศาลากลาง จังหวัดนนทบุรี โดยผู้นำชุมชน นายนิรันดร์ แสงนาค ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๓ ตำบลบ้านศาลากลาง อำเภอบางกรวย จังหวัดนนทบุรี เป็นวิทยากร สรุปสาระสำคัญ ได้ดังนี้

๒.๑) สาระสำคัญจากการบรรยายและการศึกษาดูงาน

● ที่มาของการเป็นหมู่บ้านศีล ๕ และหมู่บ้านซื่อสัตย์

หมู่บ้านศีล ๕ เกิดขึ้นครั้งแรกจากการดำเนินนโยบายโดยใช้ศาสนา นำการเมืองของสมเด็จพระมหารัชมังคลาจารย์ ผู้ปฏิบัติหน้าที่สมเด็จพระสังฆราช วัดปากน้ำ กรุงเทพมหานคร โดยเน้นการเสริมสร้างความปรองดอง และสมานฉันท์ของคนในประเทศ ให้เกิดความสงบ สันติสุข มีความสามัคคี ลดปัญหาความขัดแย้ง สร้างความมั่นคง และปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินของประชาชน โดยเสนอแนะให้พุทธศาสนิกชนนำหลักศีล ๕ มาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต ทั้งนี้ กองพุทธศาสนศึกษา สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ได้จัดทำ “คู่มือศีล ๕” เพื่อใช้เป็นเอกสารอธิบายความหมายของศีล ๕ ตั้งแต่ความรู้เบื้องต้น จนถึงประเด็นการพัฒนามนุษย์ด้วยหลักศีลธรรมตามกรอบของศีล และเป็นเอกสารเพื่อการประยุกต์ใช้สำหรับกระบวนการพัฒนาหมู่บ้านศีล ๕ ให้เป็นไปอย่างมีหลักวิชา และมีหลักการในการประพฤติปฏิบัติอย่างชัดเจน

หมู่บ้านซื่อสัตย์ นอกจากแนวคิดหมู่บ้านศีล ๕ แล้ว ในช่วงเวลาใกล้เคียงกัน ได้เกิดแนวคิดหมู่บ้านซื่อสัตย์ เนื่องจากสังคมไทยกำลังเผชิญหน้ากับวิกฤติการณ์การทุจริตคอร์รัปชัน ตั้งแต่ระดับชุมชนไปจนถึงระดับประเทศ ปัญหาการทุจริตได้ส่งผลเสียทั้งในมิติของชุมชน สังคม ประเทศชาติ และระดับโลก ซึ่งส่งผลกระทบต่อวงกว้าง ด้วยเหตุนี้ สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ปปช.) จึงกำหนดแนวทางการกระตุ้นเตือนให้องค์กรและหน่วยงานต่างๆ ได้ตระหนักรู้ และให้ความสำคัญต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ให้ความสำคัญตั้งแต่ระดับฐานรากของสังคม โดยเริ่มต้นตั้งแต่ “หมู่บ้าน” ฉะนั้น จึงเป็นที่มาของการกำหนดเจตนารมณ์ร่วมกันในการพัฒนา “หมู่บ้านซื่อสัตย์” อันเป็นการพัฒนาต่อยอดจากโครงการหมู่บ้านศีล ๕ ที่เน้นการพัฒนาพฤติกรรมให้มีหลักประกัน ๕ ด้าน คือ ประกันชีวิต ประกันทรัพย์สิน ประกันครอบครัว ประกันสังคม และประกันสุขภาพ นำไปสู่การพัฒนาหมู่บ้านให้เกิดความสะอาด ทั้งสิ่งแวดล้อมและอาชีพ ความสะอาดทางพฤติกรรม ความสะอาดทางจิตใจ และความสะอาดทางปัญญา โดยมุ่งเน้นให้ประชากรในหมู่บ้านร่วมกันปฏิเสธ และไม่ยอมรับค่านิยมที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคดโกง โดยการเริ่มปลูกฝังอุดมการณ์ และค่านิยมดังกล่าวให้แก่เยาวชนในโรงเรียน โดยพระสงฆ์ และกลุ่มคนชนชั้นนำในหมู่บ้าน ได้เป็นต้นแบบและยึดมั่นแนวคิด และอุดมการณ์ดังกล่าว ภายใต้แนวคิดหลัก (Core Concept) ที่ว่า “ความสะอาดในสังคม และประเทศชาติ เริ่มต้นจากจุดเล็กๆ ในชุมชน โดยการพัฒนาจากกลุ่มคนต่างๆ ที่อาศัยอยู่ในหมู่บ้าน ทั้งในมิติของกาย พฤติกรรม จิตใจ และปัญญา ให้ตระหนักรู้ถึงคุณค่าและความสำคัญของความซื่อสัตย์สุจริต (Integrity)” ด้วยเหตุนี้ พลังร่วมของหมู่บ้านซื่อสัตย์ซึ่งถือได้ว่าเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาหมู่บ้านซื่อสัตย์ คือ **พลังร่วม (Synergy) ของบ้าน วัด และโรงเรียน (บวร)** โดยปรัชญาเบื้องต้นของ “หมู่บ้านซื่อสัตย์” จะเน้นคำขวัญภายใต้การดำเนินการที่ว่า “หมู่บ้านสะอาด สังคมสะอาด ประเทศเจริญรุ่งเรือง” โดยใช้พลังของ “บวร” (บ้าน วัด และโรงเรียน) เพื่อนำไปสู่การสร้างภูมิคุ้มกันในการป้องกันการทุจริตของกลุ่มคนต่างๆ ในชุมชน

ทั้งนี้ การพัฒนาชุมชนในลักษณะหมู่บ้านซื่อสัตย์ ถือว่าเป็นการจัดการวิกฤติการณ์การทุจริตในลักษณะแนวนราบ (Horizontal) มากกว่าการจัดการแบบแนวตั้ง (Vertical) โดยเน้นการพัฒนาเครือข่ายและป้องกันโดยใช้พลังร่วม (Synergy) ทางสังคม เข้ามาเป็นฐานรองรับ ตัวแปรสำคัญที่จะนำไปสู่การพัฒนาตามรูปแบบนี้ คือการใช้พลังของ “บวร” คือ บ้าน วัด และโรงเรียน โดยการทำหน้าที่ในการประสานและสร้างความเข้าใจระหว่างคนในหมู่บ้านให้เกิดการตระหนักรู้ ละอายต่อการประพฤติผิดศีลธรรมและการทุจริต รวมทั้งไม่กระทำการใดๆ ที่นำสิ่งต่างๆ ซึ่งเป็นของสาธารณะมาเป็นประโยชน์ส่วนตน

- การรวมกลุ่มเป็นหมู่บ้านศีล ๕ และหมู่บ้านช่อสะอาดของชุมชนบ้าน

ศาลากลาง

ที่มาของการรวมกลุ่มเป็นหมู่บ้านศีล ๕ และหมู่บ้านช่อสะอาด เริ่มจาก ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๓ ตำบลบ้านศาลากลาง ได้รับการประสานงานจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ทำกิจกรรมเพื่อ ส่งเสริมนโยบายของภาครัฐในการสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ดังนั้น จึงริเริ่มนำแนวคิดหมู่บ้านศีล ๕ และหมู่บ้าน ช่อสะอาด มาประยุกต์ใช้ให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมและลักษณะความเป็นอยู่ของคนในชุมชน โดยปัจจุบัน ชุมชนได้ดำเนิน โครงการ ดังนี้

การส่งเสริมการออมทรัพย์ในรูปแบบสหกรณ์ออมทรัพย์ขนาดเล็ก เป็น โครงการที่ชุมชนภาคภูมิใจมากที่สุด เนื่องจากเป็นภารกิจที่สามารถระดมทุนจากการออมทรัพย์อย่างมีวินัยด้วยความร่วมมือของคนในชุมชนอย่างจริงจัง ทั้งนี้ ผลที่เกิดขึ้นคือ คนในชุมชนมีเงินออมสำหรับการใช้จ่ายในอนาคต และมีแหล่งเงินกู้ใกล้บ้านในอัตราดอกเบี้ยต่ำ โดยผู้ดูแลสหกรณ์มีเกณฑ์ในการกำกับดูแลการกู้เงินโดยเน้น การปล่อยเงินกู้ให้กับผู้ที่มีความจำเป็นในการใช้เงิน กำชับให้ผ่อนชำระตรงเวลา และกำหนดคุณสมบัติของผู้กู้ ซึ่งต้องมีพฤติกรรมในทางบวก เช่น เป็นผู้ประกอบอาชีพสุจริต ไม่เป็นผู้ทำผิดศีลธรรมอันดี บำเพ็ญประโยชน์ เพื่อชุมชน มีพฤติกรรมในการดูแลคนในครอบครัวอย่างต่อเนื่อง เป็นต้น ทั้งนี้ เพื่อให้การทำงานของสหกรณ์ มีส่วนกระตุ้นให้คนในชุมชนร่วมธำรงรักษาความเป็นหมู่บ้านศีล ๕ และหมู่บ้านช่อสะอาดให้ยั่งยืนต่อไป นอกจากนี้ สหกรณ์ได้ประยุกต์ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ในการบริหารงาน เช่น การรณรงค์ให้สมาชิกสหกรณ์ใช้เงินกู้ อย่างมีเหตุผลด้วยการใช้จ่ายเฉพาะสิ่งจำเป็น เป็นต้น

การสร้างรายได้ให้คนในท้องถิ่น อาทิ การรวมกลุ่มแม่บ้านในการทำขนม ไทยและน้ำสมุนไพรที่จัดชุดเป็นอาหารว่างสำหรับการประชุมของหน่วยงานต่างๆ รวมทั้งการทำสิ่งประดิษฐ์จาก ใบเตย โดยจัดการสอนให้แก่วัยรุ่นและผู้สนใจและจำหน่ายเป็นของที่ระลึกสำหรับผู้มาเยี่ยมชมกิจการหมู่บ้านศีล ๕ และ หมู่บ้านช่อสะอาด

การทำงานร่วมกันในลักษณะ “บ้าน วัด โรงเรียน (บวร)” การ ดำเนินการดังกล่าวนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อให้คนในชุมชนร่วมธำรงรักษาความเป็นหมู่บ้านศีล ๕ และหมู่บ้านช่อสะอาด ให้ยั่งยืนต่อไป โดยมีผู้ใหญ่บ้านเป็นศูนย์กลางในการประสานงานและขับเคลื่อนกิจกรรม ตัวอย่างกิจกรรม เช่น การ จัดอบรมการทำของที่ระลึกที่เป็นหัวใจขนาดเล็ก โดยพระสงฆ์เป็นวิทยากร ให้การอบรมแก่ผู้สนใจทั้งในและนอก ชุมชน

๒.๒) สิ่งที่ได้จากการศึกษาดูงานในหมู่บ้านศีล ๕ ชุมชนช่อสะอาด และศึกษาดูงาน ชุมชนช่อสะอาด” ณ บ้านศาลากลาง จังหวัดนนทบุรี

การศึกษาดูงานในหมู่บ้านศีล ๕ ชุมชนช่อสะอาด และศึกษาดูงานชุมชนช่อสะอาด” ณ บ้านศาลากลาง จังหวัดนนทบุรี ทำให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ศึกษาวิธีการสร้างเครือข่ายระดับหมู่บ้านในการ สร้างกลไกต่ออำนาจการทุจริตคอร์ปชั่น รวมทั้งการสืบสานปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตของคนในชุมชน ซึ่งมีหน่วยงานภาครัฐระดับท้องถิ่นเป็นศูนย์กลางในการขับเคลื่อนที่สะท้อนให้เห็นถึงการ อยู่ร่วมกันระหว่างหน่วยงานที่จัดตั้งโดยภาครัฐและกับภาคประชาชนเช่นเดียวกับสิ่งที่ได้จากการศึกษาดูงานใน โครงการอัมพวาชัยพัฒนานุรักษ์ ตำบลอัมพวา อำเภอมัทพวา จังหวัดสมุทรสงคราม

๓.๒.๒ การฝึกอบรมวันศุกร์ที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๒

๑) การบรรยายเรื่อง “การพัฒนาตามศาสตร์พระราชา : ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” และศึกษาดูงานโครงการอัมพวาชัยพัฒนานุรักษ์ ตำบลอัมพวา อำเภอมัทพวา จังหวัด สมุทรสงคราม โดยวิทยากรจากโครงการอัมพวาชัยพัฒนานุรักษ์ สรุปสาระสำคัญ ได้ดังนี้

๑.๑) สารสำคัญจากการบรรยายและการศึกษาดูงาน

ความเป็นมา สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี พระราชทานพระราชดำริให้สำนักงานมูลนิธิชัยพัฒนา ดำเนินการรับโอนที่ดินซึ่งนางสาวประยงค์ นาคะวะรังค์ ข้าราชการบำนาญโรงพยาบาลทรวงอก กรมควบคุมโรคติดต่อ กระทรวงสาธารณสุข ขอพระราชทานน้อมเกล้าฯ ถวายที่ดินพร้อมสิ่งปลูกสร้างจำนวน ๕ แปลง พื้นที่รวม ๒๑ ไร่ ๑๒ ตารางวา ในตำบลอัมพวา อำเภออัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม เพื่อใช้ประโยชน์ในกิจกรรมของมูลนิธิชัยพัฒนา โดยมูลนิธิชัยพัฒนาได้รับโอนเป็นกรรมสิทธิ์ เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๔๕

วัตถุประสงค์ของโครงการฯ ประกอบด้วย (๑) พัฒนาและอนุรักษ์ศิลปกรรม วิถีชีวิต และวัฒนธรรมพื้นบ้านที่มีเอกลักษณ์เฉพาะถิ่นของชุมชนอัมพวาทั้งในด้านกายภาพ และการดำเนินชีวิตของผู้อาศัยในพื้นที่และชุมชน โดยการเข้ามามีส่วนร่วมในการประกอบอาชีพ และประกอบกิจกรรมภายในพื้นที่ (๒) พัฒนาพื้นที่ให้เกิดศักยภาพเป็นแหล่งท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ เชื่อมโยงกับอุทยานพระบรมราชานุสรณ์ พระบาทสมเด็จพระพุทธเลิศหล้านภาลัย (อุทยาน ร.๒) และแหล่งท่องเที่ยวอื่นๆ ของจังหวัดสมุทรสงคราม รวมทั้งเป็นแหล่งศึกษาเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับพันธุ์ไม้พื้นเมือง การรักษาระบบนิเวศน์ของสวนผลไม้ และแหล่งรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับวิถีชีวิตของชุมชนอัมพวา (๓) สร้างมูลค่าเพิ่มและรายได้ให้กับชุมชนจากการจำหน่ายผลผลิต ผลิตภัณฑ์แปรรูป และค่าตอบแทนจากการให้บริการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ และ (๔) ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาแบบบูรณาการ โดยสร้างโอกาสให้ชุมชน องค์กรท้องถิ่น และองค์กรเอกชนที่เกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วมและมีบทบาทในการบริหารจัดการพื้นที่ เพื่อให้เกิดความสมดุลในการพัฒนา และการพึ่งพาตนเองของชุมชนตามแนวคิดระบบเศรษฐกิจพอเพียง

กิจกรรมภายในโครงการฯ เป็นกิจกรรมในลักษณะส่งเสริมการพัฒนาในปี ๒๕๕๑ แบ่งเป็น ๓ ส่วน ได้แก่ (๑) พื้นที่สวนชัยพัฒนานุรักษ์ จัดพื้นที่สวนผลไม้ดั้งเดิมให้เป็นแหล่งเรียนรู้ถึงภูมิปัญญาและวิถีชีวิตท้องถิ่นอัมพวาในด้านการเกษตร โดยเฉพาะไม้ผลที่เป็นพืชเศรษฐกิจที่สำคัญของอัมพวา รวมทั้งส่งเสริมให้เป็นแหล่งแลกเปลี่ยนความรู้ด้านการเกษตรระหว่างเกษตรกร ชาวสวน นักวิชาการ และผู้สนใจ (๒) ลานวัฒนธรรมนาคะวะรังค์ และลานสวนชัยพัฒนานุรักษ์ เป็นลานอเนกประสงค์สำหรับการจัดกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมท้องถิ่น งานเทศกาล และกิจกรรมต่างๆ ของชุมชน รวมทั้งจัดพื้นที่ร้านค้าชุมชน เพื่อเปิดโอกาสให้ชุมชน และคนในท้องถิ่นเช่าพื้นที่เพื่อจำหน่าย หรือจัดแสดงสินค้าที่เป็นของท้องถิ่น เพื่อเพิ่มโอกาสในการสร้างรายได้ และการมีส่วนร่วมของชุมชน และ (๓) พื้นที่เรือนแถวไม้ริมคลองอัมพวา กิจกรรมที่ให้การส่งเสริม ได้แก่ ร้านชานชาลา เป็นร้านจำหน่ายเครื่องดื่ม และของว่าง โดยร้านชานชาลาจะเป็นพื้นที่เปิดเชื่อมโยงกิจกรรมริมคลองอัมพวา ลานวัฒนธรรมนาคะวะรังค์ และพื้นที่สวน รวมทั้งจำหน่ายผลิตภัณฑ์ของมูลนิธิชัยพัฒนา และผลิตภัณฑ์ท้องถิ่น ห้องนิทรรศการชัยพัฒนานุรักษ์ เป็นพื้นที่จัดแสดงนิทรรศการ และกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมและวิถีชีวิตชุมชนแม่กลอง และอัมพวา การส่งเสริมให้ผู้เช่าอาศัยเรือนแถวไม้ริมคลองอัมพวาของมูลนิธิชัยพัฒนาเปิดร้านขายของ หรือจัดกิจกรรมที่สะท้อนสภาพวิถีชีวิตอัมพวา ส่งเสริมการค้าขายทางเรือ โดยการให้เช่าเรือ และการจัดระเบียบการค้าขายริมคลองอัมพวา

๑.๒) สิ่งที่ได้จากการศึกษาดูงานในโครงการอัมพวาชัยพัฒนานุรักษ์

การศึกษาดูงานในโครงการอัมพวาชัยพัฒนานุรักษ์ ทำให้ผู้รับการฝึกอบรมได้ศึกษาวิธีการประยุกต์ใช้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการปฏิบัติภายในสำนักงานโครงการอัมพวาชัยพัฒนานุรักษ์ซึ่งเป็นหน่วยงานที่ทำงานแบบกึ่งราชการ โดยเน้นการใช้คุณธรรมและความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร ควบคู่กับการทำงานร่วมกับคนในท้องถิ่นเพื่อการส่งเสริมคุณภาพชีวิตของคนในพื้นที่ โดยรอบ ที่สะท้อนให้เห็นถึงการอยู่ร่วมกันระหว่างหน่วยงานที่จัดตั้งโดยภาครัฐและกับภาคประชาชน

๒) การบรรยายเรื่อง “วินัย อุทธรณ์ และร้องทุกข์ กับกฎ ก.พ. ว่าด้วยการกระทำ อันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศของข้าราชการ” ณ โรงแรมอัมพวา รีสอร์ทแอนด์สปา โดยผู้แทน จากสำนักงาน ก.พ. ประกอบด้วย นางสาวหทัยพัชร สิงหเดช และนายพิทยาธร จิตรประทีภ

๒.๑) สารสำคัญจากการบรรยายและการศึกษาดูงาน

การพิทักษ์ระบบคุณธรรมกับวินัยและการรักษาวินัยของข้าราชการ ตาม

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ คำว่า วินัย หมายถึงลักษณะเชิงพฤติกรรมที่เป็นการควบคุมตนเอง เป็นการปฏิบัติตามและอยู่ในระเบียบแบบแผนในส่วนงานหรือสังคมนั้นๆ กำหนด ทั้งนี้ การนำ “วินัย” มาใช้กำกับพฤติกรรมของคนนั้น มีจุดมุ่งหมายเพื่อให้งานดำเนินไปด้วยดีมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ เมื่อบุคคลใดบุคคลหนึ่งละเมิดวินัย จะมีบทลงโทษ ๒ ระดับ คือ ระดับที่ ๑ โทษสำหรับความผิดไม่ร้ายแรง ได้แก่ การภาคทัณฑ์ การตัดเงินเดือน การลดเงินเดือน และระดับที่ ๒ คือ โทษสำหรับความผิดร้ายแรง คือ การปลดออก การไล่ออก

ข้อกำหนดทางวินัยข้าราชการที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน อาทิ ข้อกำหนดในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๘๒ ยกตัวอย่างเช่น **วรรค (๑)** ระบุให้ข้าราชการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบเพื่อมิให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงต่อผู้หนึ่งผู้ใด หรือให้ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ที่เป็นการทุจริตที่ทำให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้ **วรรค (๓)** ระบุให้ข้าราชการไม่อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น **วรรค (๕)** ระบุให้ข้าราชการข้าราชการอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ ไม่ละทิ้งหน้าที่หรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ **วรรค (๗)** ระบุให้ข้าราชการต้องสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคี ช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการระหว่างข้าราชการด้วยกันและผู้ร่วมปฏิบัติราชการ โดยผู้ร่วมปฏิบัติราชการ ประกอบด้วย ข้าราชการประเภทต่างๆ พนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว และเจ้าหน้าที่หน่วยงานอื่นๆ ของรัฐ

นอกจากนี้ ในส่วนของแนวทางการร้องทุกข์นั้น การร้องทุกข์เป็นองค์ประกอบหนึ่งในกระบวนการพนักงานสัมพันธ์ภายใต้การบริหารงานบุคคล ที่ให้สิทธิแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญในการร้องขอให้มีการทบทวนการปฏิบัติหรือไม่ปฏิบัติของผู้บังคับบัญชา โดยการร้องทุกข์เป็นกระบวนการหนึ่งที่มีจุดมุ่งหมายเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บังคับบัญชาเมื่อมีปัญหาเกิดขึ้นระหว่างกันด้วยการสร้างช่องทางการสื่อสารในลักษณะการหารือเพื่อทำความเข้าใจระหว่างกัน รวมทั้งเป็นช่องทางหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการได้ระบายความคับข้องใจเพื่อนำไปสู่การแก้ปัญหาที่เกี่ยวข้องต่อไป ทั้งนี้ ผู้มีสิทธิร้องทุกข์ คือ ข้าราชการพลเรือนมีความคับข้องใจอันเกิดจากผู้บังคับบัญชา โดยให้ร้องทุกข์ต่อผู้บังคับบัญชาในระดับเหนือขึ้นไป

กฎ ก.พ. ว่าด้วยการกระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ พ.ศ. ๒๕๕๓ กำหนดขึ้นโดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘ (๕) และมาตรา ๘๓ (๘) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ อันเป็นกฎหมายที่มีบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคล โดยสาระสำคัญใน ข้อ ๒ ระบุว่า ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดกระทำการประการใดประการหนึ่งดังต่อไปนี้ ต่อข้าราชการด้วยกัน หรือผู้ร่วมปฏิบัติราชการ ไม่ว่าจะเกิดในหรือนอกสถานที่ราชการ โดยผู้ถูกระทำมิได้ยินยอมต่อการกระทำนั้น หรือทำให้ผู้ถูกระทำเดือดร้อนรำคาญ ถือว่าเป็นการกระทำอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ตามมาตรา ๘๓ (๘) ทั้งนี้ การกระทำที่เข้าข่าย ได้แก่ การสัมผัสทางกายที่มีลักษณะส่อไปในทางเพศ เช่น การโอบกอด เป็นต้น การกระทำด้วยวาจาที่มีลักษณะส่อไปในทางเพศ เช่น การวิพากษ์วิจารณ์ร่างกาย การกระทำด้วยวาจาที่กิริยามีลักษณะส่อไปในทางเพศ เช่น การแสดงสัญลักษณ์ต่างๆ การใช้สายตาลวนลาม การสื่อสารหรือการแสดงต่างๆ ที่ส่อไปในทางเพศ เช่น การส่งข้อความหรือภาพอนาจาร

๒.๒) สิ่งที่ได้จากการรับฟังการบรรยาย เรื่อง “วินัย อุทธรณ์ และร้องทุกข์ กับกฎ ก.พ. ว่าด้วยการกระทำอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศของข้าราชการ”

การรับฟังการบรรยาย เรื่อง “วินัย อุทธรณ์ และร้องทุกข์ กับกฎ ก.พ. ว่าด้วยการกระทำอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศของข้าราชการ” ทำให้ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมซึ่งเป็นคนรุ่นใหม่ ได้ศึกษาข้อมูลและแลกเปลี่ยนความรู้ด้วยการซักถามเกี่ยวกับวินัย และสิ่งที่ควรปฏิบัติในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อให้สามารถนำไปเป็นแนวทางในการปฏิบัติตนอย่างมีวินัย และเป็นข้าราชการที่ดีตามวัตถุประสงค์ของการจัดการฝึกอบรมในครั้งนี้ ต่อไป

๓.๒.๓ การอบรมวันเสาร์ที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๒

๑) การอภิปรายและกิจกรรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง “การสร้างพลังบวก เพื่อปฏิบัติงานให้เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม” โดยนางพรวิรินทร์ นุตราชวงศ์ เน้นการทำกิจกรรมเพื่อปรับทัศนคติสู่การปรับพฤติกรรมในทางบวกเพื่อการเป็นข้าราชการที่ดี

๑.๑) รายละเอียดของกิจกรรมที่ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมดำเนินการร่วมกัน มีดังนี้

กิจกรรมหลักที่นำไปสู่เป้าหมาย ๕ ด้าน คือ การส่งเสริมการทำงานร่วมกัน การไว้วางใจซึ่งกันและกัน การดูแลเอาใจใส่ซึ่งกันและกัน การรับฟังความคิดเห็นความรู้สึกของกันและกัน การกอดเพื่อแสดงความไว้วางใจและความรักเพื่อสื่อสารมิตรภาพ

กิจกรรมการถ่ายทอดประสบการณ์ด้านการสร้างกำลังใจ ประกอบด้วย ประเด็นสำคัญ คือ การเข้าใจสาเหตุแห่งความทุกข์ การให้กำลังใจผู้ที่อยู่ในความทุกข์ และการเป็นตัวกลางในการประสานมิตรภาพ ที่นำไปสู่ความสุขในครอบครัวและส่งผลต่อคุณภาพการทำงาน

๑.๒) การสรุปบทเรียนจากกิจกรรม บทเรียนที่ได้จากการร่วมกันทำกิจกรรมที่ข้าราชการสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตภายในครอบครัวและการทำงานราชการ สรุปได้ว่า ในการทำงานร่วมกันเพื่อให้งานราชการบรรลุเป้าหมายควบคู่กับการเป็นข้าราชการที่มีความสุขนั้น ต้องให้ความสำคัญกับการทำงานร่วมกับผู้อื่นในฐานะที่เป็นมิตร โดยใช้ความไว้วางใจซึ่งกันและกัน การดูแลเอาใจใส่ซึ่งกันและกัน และการรับฟังความคิดเห็นความรู้สึกของผู้ร่วมงาน ซึ่งวิธีการดังกล่าว จะเป็นปัจจัยส่วนหนึ่งที่ทำให้เกิดผลลัพธ์ทางตรง คือ งานราชการประสบความสำเร็จควบคู่กับการทำงานที่สร้างความสุขใจให้แก่ทุกคนที่ทำงานร่วมกัน ส่วนผลลัพธ์ทางอ้อม คือ ทำให้ข้าราชการอุทิศเวลาในการทำงานอย่างเต็มใจโดยไม่มีเงื่อนไข เช่น ยินดีทำงานหลังเวลาเลิกราชการ เพื่อให้งานเสร็จก่อนการประชุมในช่วงเช้าของวันรุ่งขึ้น เป็นต้น

๑.๓) สิ่งที่ได้จากการเข้าร่วมกิจกรรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง “การสร้างพลังบวก เพื่อปฏิบัติงานให้เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม” คือ คือ ทำให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ซึ่งเป็นคนรุ่นใหม่ ได้เรียนรู้วิธีการฝึกฝนตนเองให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นในฐานะที่เป็นมิตร โดยใช้ความไว้วางใจซึ่งกันและกัน การดูแลเอาใจใส่ซึ่งกันและกัน และการรับฟังความคิดเห็นความรู้สึกของผู้ร่วมงาน ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการประสบความสำเร็จ และนำไปสู่การเป็นข้าราชการที่ดีตามวัตถุประสงค์ของการจัดการฝึกอบรมในครั้งนี้ ต่อไป

๒) การศึกษาดูงานวิถีชุมชนและการพัฒนาตามภูมิสังคมตามแนวพระราชดำริปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ณ ชุมชนอัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม

ชุมชนอัมพวาเป็นชุมชนหนึ่งในอำเภออัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม ซึ่งเป็นจังหวัดที่มีขนาดพื้นที่เล็กที่สุดของประเทศไทย สภาพพื้นที่ทั่วไป เป็นที่ราบลุ่ม แม่น้ำแม่กลองไหลผ่าน มีลำคลองผ่านหลายสาย เช่น คลองอัมพวา คลองวัดนางวัง คลองวัดบางกะพ้อม คลองบางจาก คลองดาวดึงษ์ คลองลัดตาโชติ ได้รับอิทธิพลจากน้ำทะเลหนุน น้ำไหลขึ้นลงตลอดปี พื้นที่ส่วนใหญ่เป็นสวนผลไม้ ได้แก่ สวนลิ้นจี่ สวนส้มโอ สวนมะพร้าว สวนมะม่วง ฯลฯ

อัมพวาเป็นชุมชนริมน้ำที่ยังคงอัตลักษณ์ของการเป็นเมืองขนาดเล็กริมแม่น้ำกลองที่ยังคงสะท้อนให้เห็นถึงบรรยากาศของความเป็นเมืองท่าค้าขายตั้งแต่อดีต โดยปัจจุบัน ชุมชนริมคลองอัมพวาได้รับรางวัลอนุรักษ์ทางวัฒนธรรมจากองค์การยูเนสโก (UNESCO) และยังเป็นสถานที่ท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมที่นักท่องเที่ยวชาวไทยและต่างชาติให้ความนิยมอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ ยังเป็นพื้นที่ใกล้เคียงกับสำนักงานโครงการอัมพวาชัยพัฒนานุรักษ์ ซึ่งเป็นหน่วยงานที่มุ่งพัฒนาและอนุรักษ์วิถีชีวิตและวัฒนธรรมพื้นบ้าน รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการประกอบอาชีพของคนในชุมชนด้วยเช่นกัน

๔. ผลการประเมินการฝึกอบรม

ศปท. และ ผจท. ได้สรุปการประเมินการจัดโครงการฝึกอบรมและเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรในการต่อต้านการทุจริตเรื่อง การปฏิบัติตนและปฏิบัติงานสู่การเป็นข้าราชการมีวินัย ใส่สะอาด ปราศจากการทุจริต ปีที่ ๒ ซึ่งรวบรวมและประมวลจากความคิดเห็นผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๓๖ คน จากผู้เข้าร่วมอบรมทั้งหมด ๔๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๓.๔๗ ของผู้เข้าร่วมอบรมทั้งหมด สรุปสาระได้ดังนี้

๔.๑ การประเมินผลในภาพรวม อยู่ในระดับร้อยละ ๙๑.๑๑

๔.๒ ประโยชน์ของเนื้อหาที่ได้จากการเข้าร่วมโครงการฯ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมในโครงการนี้ได้เรียนรู้เกี่ยวกับรูปแบบการทุจริตประพฤติมิชอบ วินัยข้าราชการ และกฎหมาย บทลงโทษสำหรับการกระทำทุจริต การตระหนักถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนที่เป็นพื้นฐานของการอยู่ร่วมกันในสังคมที่เป็นสุข สงบสุข มีระเบียบวินัย และเป็นปัจจัยหนึ่งที่ไม่นำไปสู่การกระทำทุจริตประพฤติมิชอบ อีกทั้งได้เรียนรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม การรักและรู้คุณค่าในตนเอง การให้กำลังใจตนเอง และการให้ที่นำไปสู่ความสุขในชีวิตการสร้างพลังบวก การทำให้ชีวิตมีความสุข

๔.๓ วิทยากรของหลักสูตรมีผลการประเมินอยู่ในระดับร้อยละเฉลี่ย ๘๗.๘๒ โดยวิทยากรมีบุคลิกที่ดี มีวิธีการบรรยาย และใช้สื่อการสอนที่น่าสนใจ

๔.๔ ความคุ้มค่าต่อองค์กร การจัดการอบรมนี้มีความคุ้มค่าต่อองค์กรมากที่สุดที่ระดับร้อยละ ๘๔.๗๒

๔.๕ การจัดการอบรมในหัวข้ออื่นๆ กับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สศช. และฝ่ายการเจ้าหน้าที่สำนักงานเลขาธิการ สศช.ควรมีต่อไป โดยควรจัดฝึกอบรมในเรื่องดังกล่าวให้แก่ทุกคนใน สศช. กลุ่มผู้บริหารหรือระดับ ผอ.สำนักขึ้นไป เน้นสาระการบรรยายและอภิปรายเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน Inner Transformation หรือ Transformation Game การสร้างคุณธรรมและจริยธรรมที่เป็นพื้นฐานในการอยู่ร่วมกัน การช่วยเหลือผู้อื่น การตระหนักถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และการละอายต่อการกระทำผิดทุกรูปแบบ โดย คุณพรวิรินทร์ นุตราชวงศ์ และการบรรยายธรรมะของ คุณพศิน อินทรวงศ์ โดยขอให้จัดในรูปแบบอภิปรายและกิจกรรมเชิงปฏิบัติการ และการศึกษาดูงาน ณ ศูนย์ศึกษาเพื่อการพัฒนาตามแนวพระราชดำริในภาคต่างๆ / โครงการตามแนวพระราชดำริ

๔.๖ ระดับความรู้ที่ได้รับจากการเข้าร่วมโครงการฯ เปรียบเทียบก่อนและหลังการเข้าร่วมโครงการฯ

ระดับความรู้	มากที่สุด		มาก		ปานกลาง			น้อย		น้อยที่สุด		รวม (คน)	ค่าเฉลี่ย
	๑๐	๙	๘	๗	๖	๕	๔	๓	๒	๑	๐		
ก่อนอบรม	-		๑	๖	๖	๑๐	๙	๒	๒		-	๓๖	๕๐.๕๕%
หลังอบรม	๗	๑๗	๗	๓	๒	-	-	-	-	-	-	๓๖	๘๖.๖๗%
												เพิ่มขึ้น	๓๖.๑๒%

๔.๗ การนำความรู้ที่ได้รับจากการเข้าร่วมโครงการฯ ไปประยุกต์ใช้

ระดับความรู้	มากที่สุด		มาก		ปานกลาง			น้อย		น้อยที่สุด		รวม (คน)
	๑๐	๙	๘	๗	๖	๕	๔	๓	๒	๑	๐	
ท่านจะนำความรู้ที่ได้รับจากการเข้าร่วมกิจกรรมไปประยุกต์ใช้มากน้อยเพียงใด	๑๐	๑๘	๕	๓	-	-	-	-	-	-	-	๓๖
ค่าเฉลี่ย											๘๙.๗๒%	

๔.๘ ความเห็นต่อการเข้าร่วมโครงการฯ

ความคิดเห็น	จำนวนผู้ตอบ (คน)				รวม (คน)	ค่าเฉลี่ย	สรุป ความเห็น
	ดีมาก (๔)	ดี (๓)	พอใช้ (๒)	ควร ปรับปรุง (๑)			
๑) เนื้อหาการอบรมตรงกับเรื่องที่ระบุไว้	๑๓	๑๘	๕	-	๓๖	๙๒.๒๒%	ดีมาก
๒) ระยะเวลาที่ใช้ในกิจกรรม	๑๘	๑๘	-	-	๓๖	๘๗.๕%	ดีมาก
๓) เอกสารประกอบ	๒๑	๑๔	๑	-	๓๖	๘๗.๕%	ดีมาก
๔) สถานที่ในการจัดกิจกรรม							
- พิพิธภัณฑ์ด้านโง่งสำนักงาน ป.ป.ช.	๒๑	๑๕			๓๖	๘๙.๕๘%	ดีมาก
- ชุมชนช่อสะอาดบ้านศาลากลางจังหวัดนนทบุรี	๖	๒๘	๒		๓๖	๗๗.๗๕%	ดี
- โครงการอัมพวาช่วยพัฒนานุรักษ์จังหวัดสมุทรสงคราม	๑๙	๑๗			๓๖	๘๘.๒๕%	ดีมาก
- โรงแรมบ้านอัมพวารีสอร์ท แอนด์ สปา	๑๙	๑๗			๓๖	๘๘.๒๕%	ดีมาก
๕) อาหารว่างและอาหารกลางวัน							
- อาหารกลางวัน ณ ร้านเรือนแก้วจังหวัดนนทบุรี	๑๐	๑๙	๖	๑	๓๖	๗๖.๓๙%	ดี
- อาหารเย็น ณ ร้านเจ้าสำราญอัมพวา	๑๓	๒๐	๓		๓๖	๘๒.๐%	ดีมาก

ความคิดเห็น	จำนวนผู้ตอบ (คน)				รวม (คน)	ค่าเฉลี่ย	สรุปความเห็น
	ดีมาก (๔)	ดี (๓)	พอใช้ (๒)	ควรปรับปรุง (๑)			
- อาหารเช้า ณ บ้านอัมพวา รีสอร์ท แอนด์ สปา	๑๔	๑๙	๓		๓๖	๘๒.๕%	ดีมาก
- อาหารกลางวัน ณ บ้านอัมพวา รีสอร์ท แอนด์ สปา	๑๓	๑๘	๔	๑	๓๖	๗๙.๗๕%	ดี
- อาหารเย็น ณ บ้านอัมพวา รีสอร์ท แอนด์ สปา	๑๓	๑๘	๔	๑	๓๖	๗๙.๗๕%	ดี
- อาหารว่าง ณ บ้านอัมพวา รีสอร์ท แอนด์ สปา	๑๓	๒๐	๓		๓๖	๘๑.๙๔%	ดีมาก
- อาหารว่าง ณ ชุมชนช่อสะอาด บ้านศาลากลาง จังหวัดนนทบุรี	๑๓	๒๒	๑		๓๖	๘๓.๓๓%	ดีมาก
- อาหารว่าง ณ โครงการอัมพวา ชัยพัฒนานุรักษ์ จังหวัดสมุทรสงคราม	๑๗	๑๘	๑		๓๖	๘๖.๑๑%	ดีมาก
- อาหารว่าง ณ บ้านอัมพวา รีสอร์ท แอนด์ สปา	๑๒	๒๐	๔		๓๖	๘๐.๕๕%	ดีมาก
๖) การประสานงาน ของเจ้าหน้าที่	๒๔	๑๒	-	-	๓๖	๙๑.๗๕%	ดีมาก
๗) วิทยากรบรรยาย							
วิทยากรสำนักงาน ป.ป.ช. ณ พิพิธภัณฑสถานโคง เรื่อง “ภาพรวม สถานการณ์ รูปแบบและแนวทางแก้ไข ปัญหาการทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ตามยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบ การบริหารจัดการภาครัฐ” (๒๕ เมษายน ๒๕๖๒)							
- วิธีการบรรยาย	๑๘	๑๖	๒		๓๖	๘๗.๕%	ดีมาก
- สื่อการสอน	๒๑	๑๔	๑		๓๖	๘๙.๕%	ดีมาก
- บุคลิกลักษณะ	๒๐	๑๖			๓๖	๘๘.๗๕%	ดีมาก
วิทยากรบรรยายเรื่อง “แนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภายใต้แนวคิดหมู่บ้านศีล ๕ ชุมชนช่อสะอาด” (๒๕ เมษายน ๒๕๖๒)							
- วิธีการบรรยาย	๑๐	๒๖			๓๖	๘๑.๗๕%	ดีมาก
- สื่อการสอน	๙	๒๖	๑		๓๖	๗๙.๒๕%	ดีมาก

ความคิดเห็น	จำนวนผู้ตอบ (คน)				รวม (คน)	ค่าเฉลี่ย	สรุปความเห็น
	ดีมาก (๕)	ดี (๓)	พอใช้ (๒)	ควรปรับปรุง (๑)			
- บุคลิกลักษณะ	๑๑	๒๕			๓๖	๘๒.๖๗%	ดีมาก
การบรรยายเรื่อง “การพัฒนาตามศาสตร์พระราชา : ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” และศึกษาดูงานโครงการอัมพวาชัยพัฒนานุรักษ์ อำเภออัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม (๒๖ เมษายน ๒๕๖๒)							
- วิธีการบรรยาย	๒๕	๑๑			๓๖	๙๒.๓๖%	ดีมาก
- สื่อการสอน	๒๔	๑๒			๓๖	๙๑.๖๗%	ดีมาก
- บุคลิกลักษณะ	๒๔	๑๒			๓๖	๙๑.๖๗%	ดีมาก
นายอุดม สุขทอง จากสำนักงาน ก.พ. บรรยายเรื่อง “การพิทักษ์ระบบคุณธรรมกับวินัยและการรักษาวินัยของข้าราชการ” (๒๖ เมษายน ๒๕๖๒)							
- วิธีการบรรยาย	๑๑	๒๑	๔		๓๖	๗๙.๘๖%	ดีมาก
- สื่อการสอน	๑๑	๒๔	๑		๓๖	๘๑.๓๕%	ดีมาก
- บุคลิกลักษณะ	๑๒	๒๓	๑		๓๖	๘๒.๖๓%	ดีมาก
นางพรวิรินทร์ นุตราวังค์ บรรยายเรื่อง การอภิปรายและกิจกรรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง “การสร้างพลังบวกเพื่อปฏิบัติงานให้เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม” (๒๗ เมษายน ๒๕๖๒)							
- วิธีการบรรยาย	๓๑	๕			๓๖	๘๖.๕๒%	ดีมาก
- สื่อการสอน	๒๙	๗			๓๖	๙๕.๐%	ดีมาก
- บุคลิกลักษณะ	๓๑	๕			๓๖	๙๖.๕%	ดีมาก

หมายเหตุ : ค่าเฉลี่ย ๒๑% - ๔๐% = ควรปรับปรุง
 ค่าเฉลี่ย ๔๑% - ๖๐% = พอใช้

ค่าเฉลี่ย ๖๑% - ๘๐% = ดี
 ค่าเฉลี่ย ๘๑% - ๑๐๐% = ดีมาก

ความคิดเห็น	จำนวนผู้ตอบ (คน)					รวม (คน)	ค่าเฉลี่ย	สรุปความเห็น
	ดีมาก (๕)	ดี (๔)	ปานกลาง (๓)	พอใช้ (๒)	ควรปรับปรุง (๑)			
๑) โดยภาพรวมการจัดกิจกรรมครั้งนี้ท่านพอใจมากน้อยเพียงใด	๒๐	๑๖	๐	๐	๐	๓๖	๙๑.๑๑%	พอใจมาก

หมายเหตุ : ค่าเฉลี่ย ๐% - ๒๐% = ควรปรับปรุง
 ค่าเฉลี่ย ๒๑% - ๔๐% = พอใช้
 ค่าเฉลี่ย ๔๑% - ๖๐% = ปานกลาง
 ค่าเฉลี่ย ๖๑% - ๘๐% = ดี
 ค่าเฉลี่ย ๘๑% - ๑๐๐% = พอใจมาก

ความคิดเห็น	จำนวนผู้ตอบ (คน)				รวม (คน)	ค่าเฉลี่ย	สรุป ความเห็น
	มากที่สุด (๔)	ค้ำค่ามาก (๓)	ค้ำค่าน้อย (๒)	ไม่ค้ำค่า (๑)			
๒) ท่านคิดว่า การจัดกิจกรรมครั้งนี้ สศช. ลงทุนค่าใช้จ่าย ประมาณ ๕,๖๐๐ บาท ต่อคน มีความค้ำค่า ต่อองค์กรมากน้อย เพียงใด	๑๖	๑๙	๑		๓๖	๘๔.๗๒%	ค้ำค่ามาก

หมายเหตุ : ค่าเฉลี่ย ๒๑% - ๔๐% = ไม่ค้ำค่าเลย ควรปรับปรุง ค่าเฉลี่ย ๖๑% - ๘๐% = ค้ำค่าดี

ค่าเฉลี่ย ๔๑% - ๖๐% = ค้ำค่าในระดับพอใช้ ค่าเฉลี่ย ๘๑% - ๑๐๐% = ค้ำค่ามาก

ความคิดเห็น	ควร	ไม่ควร	จำนวน (คน)
๓) ท่านคิดว่าควรส่งเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมกิจกรรมเกี่ยวกับประเด็นนี้ อีกหรือไม่ (คิดเป็นร้อยละ)	๓๖ (๑๐๐.๐๐%)	- (๐.๐๐%)	๓๖ (๑๐๐.๐๐%)

๔) ท่านคิดว่ากิจกรรมนี้เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมายใด ผลจากการสอบถามความคิดเห็นพบว่า เห็นควรส่งเจ้าหน้าที่ทุกคนใน สศช. เข้าร่วมกิจกรรมมากที่สุด ซึ่งมีรายละเอียด ดังนี้

ทุกคน ใน สศช.	ผู้บริหาร	ข้าราชการ	พนักงานราชการ	ลูกจ้าง ประจำ
๓๔ (๙๔.๔%)	๒ (๕.๖%)	๒ (๕.๖%)	๒ (๕.๖%)	๑ (๒.๘%)

ความคิดเห็น	เข้าร่วมอีก (ร้อยละ)	ไม่เข้าร่วมอีก (ร้อยละ)	จำนวน (คน) (ร้อยละ)
๕) ท่านมีความประสงค์ที่จะเข้าร่วมการอบรมในหัวข้ออื่นกับ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สศช. และฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขาธิการ สศช. อีกหรือไม่ (คิดเป็นร้อยละ)	๓๖ (๑๐๐.๐๐)	- (๐.๐๐)	๓๖ (๑๐๐.๐๐)

ความคิดเห็น	เข้าร่วมอีก (ร้อยละ)	ไม่เข้าร่วมอีก (ร้อยละ)
๖) ท่านเคยเข้าร่วมกิจกรรมอื่นที่จัดโดย ศปท. หรือไม่ (คิดเป็นร้อยละ)	เคย ๒๕ คน (๖๙.๔๐ %)	ไม่เคย ๑๑ คน (๓๐.๖๐ %)
	กิจกรรมที่เคยเข้าร่วม ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> - ข้อความข่าวสารของราชการ - เข้าร่วมในโครงการฝึกอบรมให้ความรู้เพื่อปลูกจิตสำนึก และสร้างค่านิยมต่อต้านทุจริต เรื่อง “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน รุ่นที่ ๔” ในวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๑ - เยี่ยมชมพิพิธภัณฑ์ด้านโง่ง สำนักงาน ป.ป.ช. - รู้ทันจิต ชีวิตเป็นสุข - การฟังบรรยายอบรมธรรมะ - การบริจาคของ การทำบุญ - การบริจาคโลหิต ณ สภากาชาดไทย 	

๔.๙ ท่านรับรู้ข้อมูลข่าวสารที่ ศปท. และ ผจท. เผยแพร่อย่างน้อยเพียงใด

รู้	ผู้ตอบ ๓๒ (๘๘.๙๐ %)	Email (All Users) ๒๘ ราย
		โปสเตอร์ในลิฟต์ ๑๘ ราย
		LINE : NESDC Official News ๑๓ ราย
		หนังสือเวียน ๘ ราย
		Facebook กลุ่มงานพัฒนาบุคลากร สศช. ๓ ราย
		จอ LCD ๒ ราย
		Facebook สภาพัฒน์ ๑ ราย
		Facebook ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สศช. ๑ ราย
เพื่อน ๑ ราย		
ไม่รู้	ผู้ตอบ ๔ (๑๑.๑๐ %)	-

๔.๑๐ ท่านประสงค์ให้ศูนย์ปฏิบัติต่อต้านการทุจริต (ศปท.) และฝ่ายการเจ้าหน้าที่ (ผจท.) สำนักงานเลขาธิการ จัดกิจกรรมครั้งต่อไป ในเรื่องใด (ชื่อหัวข้อ/ชื่อวิทยากร) โปรดเสนอแนะ

ประเด็น	ความคิดเห็น
	<ul style="list-style-type: none"> ● การตระหนักในวินัยของข้าราชการ ● กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ Workshop ไม่ใช่นั่งบรรยายเฉยๆ ● ผลประโยชน์ทับซ้อน ● การสร้างเครือข่ายในการปลูกฝังค่านิยมต่อต้านทุจริต

ประเด็น	ความคิดเห็น
	<ul style="list-style-type: none"> ● Inner Transformation โดย อาใหญ่ วิศิษฐ์ วังวิญญู ● Transformation Game โดย คุณเจย์ Transformagent Academy ● การสร้างสถานการณ์สมมุติ ● การบรรยายธรรมะของ คุณพศิน อินทรวงศ์ ● โครงการศูนย์ศึกษาเพื่อการพัฒนาตามแนวพระราชดำริในภาคต่างๆ / โครงการตามแนวพระราชดำริ ● กิจกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่จัดอบรมภายในสำนักงานในหัวข้อเกี่ยวกับการสร้างคุณธรรมและจริยธรรมที่เป็นพื้นฐานในการอยู่ร่วมกัน การช่วยเหลือผู้อื่น การตระหนักถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และการละอายต่อการกระทำผิดทุกรูปแบบ โดย คุณพรวรินทร์ นุตราวงค์ ขอให้จัดในรูปแบบอภิปรายและกิจกรรมเชิงปฏิบัติการ ● หัวข้อใดก็ได้ วิทยากรท่านใดก็ได้ รูปแบบกิจกรรมแบบเดิม ก็ดีมาก

๔.๑๑ สิ่งที่ท่านประทับใจที่สุดในการเข้าร่วมกิจกรรม

ประเด็น	ความคิดเห็น
● สาระ/ ความรู้ที่ได้รับ	<ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมทุกกิจกรรม - การสร้างพลังบวกเพื่อปฏิบัติงานให้เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม โดย คุณพรวรินทร์ นุตราวงค์ เนื่องจากเป็นกิจกรรมที่ได้ทั้งความรู้ และสามารถนำความรู้นั้นมาประยุกต์ใช้ได้ในชีวิตประจำวัน ทั้งในเรื่องของคุณธรรม การรักและอยู่ร่วมกันในสังคม และได้รับฟังประสบการณ์ที่ดีในการช่วยเหลือผู้อื่น สามารถนำมาเป็นแนวทางในการช่วยเหลือผู้อื่นต่อไป ซึ่งเป็นความสุขทางใจ - การร่วมกิจกรรมที่โครงการอัมพวาชัยพัฒนานุรักษ์ จังหวัดสมุทรสงคราม
● การเตรียมงาน / คณะผู้จัด	<ul style="list-style-type: none"> - ทีมงานที่จัดกิจกรรมนี้ ดูแลผู้เข้าร่วมกิจกรรมเป็นอย่างดีมาก - การดูแลของเจ้าหน้าที่ - การประสานของเจ้าหน้าที่ดีมาก
● อื่นๆ	<ul style="list-style-type: none"> - อาหารว่าง โดยเฉพาะน้ำสมุนไพร ขนมหไทย - ได้รู้จักเพื่อนและทีมงาน สศช. การได้เครือข่ายเพื่อนร่วมรุ่นใน สศช. เครือข่ายเพื่อนต่างกอง / กิจกรรมกลุ่มได้รู้จักเพื่อนมากขึ้น - กิจกรรม ที่พอกดีมาก มิตรภาพ - เอกสารที่แจก - ประทับใจทุกอย่าง
● ประโยชน์ที่ได้รับจากการเข้าร่วมกิจกรรม	<ul style="list-style-type: none"> - วินัยข้าราชการ/กิจกรรมที่สอดแทรกความคิด - การศึกษาเรื่องการทุจริต และมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการทุจริตมากขึ้น - การอุทธรณ์ ร้องทุกข์ - การสร้างพลังบวก การทำให้ชีวิตมีความสุข - สิ่งที่ได้เรียนรู้สามารถนำมาใช้ในชีวิตประจำวันได้

ประเด็น	ความคิดเห็น
	<ul style="list-style-type: none"> - ได้ทราบถึงรูปแบบการทุจริตประพฤติมิชอบ และกฎหมาย บทลงโทษ สำหรับการกระทำทุจริต การตระหนักถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนที่เป็นพื้นฐานของการอยู่ร่วมกันในสังคมที่เป็นสุข สงบสุข มีระเบียบวินัย และเป็นปัจจัยหนึ่งที่ไม่นำไปสู่การกระทำทุจริตประพฤติมิชอบ อีกทั้งได้เรียนรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม การรักและรู้คุณค่าในตนเอง การให้กำลังใจตนเอง และการให้ที่นำไปสู่ความสุขในชีวิต - เรียนรู้เรื่องวินัยข้าราชการ การทุจริตคอร์รัปชั่น การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน - การเรียนรู้เรื่องชุมชนช่อสะอาด เศรษฐกิจพอเพียง และการสร้างพลังบวกในตัว - แรงบันดาลใจที่ดีในการเป็นบุคลากรที่ซื่อสัตย์และเสียสละ - การได้เรียนรู้สู่การเป็นข้าราชการที่ดี - ได้เยี่ยมชมพิพิธภัณฑ์ต้านโกง ได้ฟังและเห็นเกี่ยวกับการทุจริต

๔.๑๒ ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ประเด็น	ความคิดเห็น
<ul style="list-style-type: none"> ● สาระ / รูปแบบการจัด 	<ul style="list-style-type: none"> - ควรเปิดโอกาสให้ได้พูดคุยซักถามชาวบ้านและเจ้าหน้าที่อย่างใกล้ชิด เพื่อทราบแรงจูงใจ ปัญหาจริง และแนวทางการบริหารจัดการ ตอนไปเยี่ยมชมชุมชนช่อสะอาดบ้านศาลากลาง จังหวัดนนทบุรี - ในช่วงการบรรยายเรื่อง “การพิทักษ์ระบบคุณธรรมกับวินัยและการรักษาวินัยของข้าราชการ” ควรปรับวิธีการบรรยายให้มีเชิงปฏิบัติการด้วย เช่น ใ้กรณีการทุจริตมา แล้วในกลุ่มอภิปรายกันว่าถูกหรือผิดอย่างไร ช่วยกันหาทางแก้ นำเสนอ เป็นต้น หรืออาจนำปัญหา/ประสบการณ์จริงของผู้เข้าร่วมมาให้คำแนะนำว่ากรณีที่เกิดขึ้นควรดำเนินการอย่างไร
<ul style="list-style-type: none"> ● การดำเนินงานในระยะต่อไป 	<ul style="list-style-type: none"> - การจัดศึกษาดูงานโครงการอัมพวาชัยพัฒนานุรักษ์ อำเภออัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม มีประโยชน์มาก ควรจัดอีก - กิจกรรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง “การสร้างพลังบวก เพื่อปฏิบัติงานให้เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม” โดย คุณพรพรินทร์ นุตราชวงศ์ เป็นกิจกรรมที่ดีมาก อยากให้จัดอีก

คณะผู้จัดทำ
สรุปสาระสำคัญของโครงการฝึกอบรมให้ความรู้
เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต
เรื่อง “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน รุ่นที่ ๓”

ที่ปรึกษา

นายวิโรจน์ นรารักษ์	รองเลขาธิการฯ/ หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
นางสาวณีย์ แสงสุพรรณ	ผู้อำนวยการสำนักงานเลขาธิการ
นางสาวเสาวนีย์ เจตินัย	ผู้เชี่ยวชาญด้านบริหารทรัพยากรบุคคล

คณะผู้จัดทำ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

นางสาวอาทิสดา ณ นคร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
นางพนิดา ภู่งามดี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
นางสาวสุวลี รัตนโสมสิต	รักษาการในตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
นางสาวปฐมมาตี บรรจจุทรัพย์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขาธิการ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

นางปิยะวรรณ วรรณสวาท	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
นายชินจิต ไชยธรรม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ติดต่อขอข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (ศปท. สศช.)

ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขาธิการ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (ฝจท. สศช.)

เลขที่ ๙๖๒ ถนนกรุงเกษม เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย

แขวงวัดโสมนัส กทม. ๑๐๑๐๐

โทร ๐ ๒๒๘๐ ๔๐๘๕ ต่อ ๕๔๑๙ - ๕๔๒๒ และ ๒๒๑๔-๒๒๒๔

หรือเยี่ยมชมที่ www.nesdb.go.th

และ click ที่ Banner ภายใต้วีห้บริการ



ภาคผนวก

ประมวลภาพกิจกรรม

ภาพบรรยากาศภายในงาน

