



# บันทึกข้อความ

สำนักงานเลขาธิการ

ที่ ๘๖๕๖

วันที่ 18 ก.ย. 2561

ส่วนราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โทร. ๕๔๑๙

ที่ ศปท. ๒๒๓ /๒๕๖๑

วันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๑

งานเลขานุการ รศช.มนตรี

เลขที่รับ 4625

วันที่ 18/9/61

เวลา 16.15

เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ภายใต้งบประมาณ ๔๙๓,๐๐๐ บาท

เรียน รศช.มนตรี ผ่าน ผอ.สสท.

งานเลขานุการ ลศช.

เลขรับที่ 5723

วันเดือนปี 19/9/61

เวลา 8:45

## ๑. ความเป็นมา

๑.๑ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ได้ขอความร่วมมือให้ สศช. โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ และจัดส่งแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าวให้สำนักงาน ป.ป.ท. ภายในเวลาที่กำหนดและเผยแพร่บน Website ของ สศช. ซึ่ง ศปท. สศช. ได้จัดทำแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว ภายใต้วงเงิน ๖๒๐,๘๐๐ บาท และ ลศช. ได้ให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ แล้วเมื่อวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๑

๑.๒ ต่อมา คณะอนุกรรมการฝึกอบรม สัมมนา ประชาสัมพันธ์ ได้พิจารณาปรับลดงบประมาณให้ สศช. เพื่อดำเนินโครงการพัฒนาเชิงรุกเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช. ตามข้อเสนอโครงการแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จากงบประมาณในลักษณะบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นเงินทั้งสิ้น ๔๙๓,๐๐๐ บาท

## ๒.สาระสำคัญ

เพื่อดำเนินการให้บรรลุผลตามงบประมาณที่ สศช. ได้รับอนุมัติข้างต้น สศช. โดย ศปท. จึงต้องปรับข้อมูลกิจกรรมภายใต้โครงการพัฒนาเชิงรุกเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช. ที่ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ภายใต้วงเงินทั้งสิ้น ๔๙๓,๐๐๐ บาท ให้สอดคล้องกับเอกสารตามข้อ ๑.๒ ซึ่งสามารถสรุปได้ ดังนี้

๒.๑ กิจกรรมที่ ๑ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช. (งบประมาณ ๑๐๐,๘๐๐ บาท) โดยพัฒนาผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช. เพื่อเป็นข้อเสนอแนะและแนวทางในการปรับปรุงหรือพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช.

แนวทางดำเนินการ จัดอบรมเพื่อศึกษาเกณฑ์การประเมินคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐแก่เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน ITA และเข้าร่วมในกระบวนการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

ผลที่คาดว่าจะได้รับ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ สศช. เกิดการพัฒนาการทำงาน เพื่อให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึงได้รับทราบแนวทางในการปรับปรุงระบบการทำงานให้มีประสิทธิภาพสูงสุด และ สศช. มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปี ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๒.๒ กิจกรรมที่ ๒ การสร้างวัฒนธรรมด้านทุจริต (งบประมาณ ๑๕๐,๐๐๐ บาท)  
โดยพัฒนาสื่อและเผยแพร่ข้อมูลความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เข้าถึง  
กลุ่มเป้าหมายได้หลากหลายและในหลายรูปแบบ และเสริมพลังการมีส่วนร่วมของบุคลากร สศช. ในการ  
ผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตและร่วมกันต่อต้านการทุจริตใน สศช.

แนวทางดำเนินการ พัฒนาสื่อและเผยแพร่ข้อมูล ประมวล สังเคราะห์  
องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งเสริมพลังการมีส่วนร่วมของบุคลากร  
ของ สศช. ในการผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตและร่วมกันต่อต้านการทุจริตใน สศช.

ผลที่คาดว่าจะได้รับ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ สศช. ทุกระดับ รวมทั้ง  
บุคคลภายนอกที่มีความสนใจมีความรู้ความเข้าใจ ตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน  
ของข้าราชการมากขึ้นผ่านการรับรู้จากสื่อเผยแพร่

๒.๓ กิจกรรมที่ ๓ การพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากร สศช.  
ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (งบประมาณ ๒๔๒,๒๐๐ บาท) โดยสนับสนุนบุคลากร สศช. และเครือข่าย  
ให้มีองค์ความรู้ การรับรู้และมีศักยภาพเท่าทันต่อสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงการทุจริตและมีประสิทธิภาพสูง

แนวทางดำเนินการ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการ  
ป้องกันการทุจริต เน้นพัฒนาสมรรถนะของเจ้าหน้าที่และบุคลากรที่รับผิดชอบหรือเกี่ยวข้องกับการต่อต้าน  
การทุจริตใน สศช. เช่น เจ้าหน้าที่ ศปท. เจ้าหน้าที่ฝ่ายพัสดุ เจ้าหน้าที่ด้านการตรวจสอบภายใน โดยส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับ  
การอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพ สนับสนุนการปฏิบัติงานด้านจริยธรรมป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพตติมิชอบ จัดโดย  
องค์กรและหน่วยงานต่างๆ ตลอดจนมุ่งอบรมบุคลากร สศช. และเจ้าหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติงานเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต  
ภายใน สศช. ให้มีความรู้ในเรื่องที่เกี่ยวข้อง พัฒนาศักยภาพและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและขยายผลได้อย่างมี  
ประสิทธิภาพ และเสริมสร้างความรู้และพัฒนากิจกรรมระหว่างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
เพื่อถ่ายทอดความรู้หลักวิชาการและสร้างพลังแห่งความร่วมมือระหว่างหน่วยงานและภาคีต่างๆ สนับสนุนให้เกิด  
การบูรณาการการขยายผลและต่อยอดความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐใน สศช.

ผลที่คาดว่าจะได้รับ บุคลากร สศช. และภาคีเครือข่าย มีความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม  
จริยธรรม จรรยาบรรณทางวิชาชีพ มีความรับผิดชอบต่อสังคมและมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
ในสังคมมากยิ่งขึ้น ตลอดจนได้รับการพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการ  
ทุจริต และสามารถขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้  
บุคลากรของ ศปท. สศช. และเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานภาครัฐมีความรู้  
ความเข้าใจ เกิดพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสังคมไทย โดยรวบรวมประมวล  
ศึกษา และพัฒนาองค์ความรู้จากแหล่งต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทำให้สามารถ  
ขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันการทุจริตในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเรียน สศช. ให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกัน  
และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่ดำเนินการภายใต้วงเงิน ๔๘๓,๐๐๐ บาท  
ดังมีรายละเอียดปรากฏตามแผนปฏิบัติการฯ ที่แนบมาพร้อมนี้ จะขอพบพระองค์คุณยิ่ง

๑๕๖ ๑๗๕.  
ผู้อำนวยการในดวงใจ นกวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ  
๒๖/๑๒/๒๕๖๑  
๑๖.๑๒  
18 ก.ค. 61

นางสาวอาทิสดา ณ นคร

อนุมัติ  
นาย ทศพร ศิริสัมพันธ์  
เลขาธิการ สศช.  
๒๔ / ๑๖ / ๖๑



แผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

---

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต  
สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ  
โทร ๐๒ ๒๘๐ ๔๐๘๕ ต่อ ๕๔๑๙-๕๔๒๒

กันยายน ๒๕๖๑

# แผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

## ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑.๑ ปัจจุบันปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในประเทศไทยได้ทวีความรุนแรง เป็นปัญหาเรื้อรังและมีความสลับซับซ้อนมากขึ้น ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงและการพัฒนาประเทศ ดังจะเห็นได้ว่า องค์กรความโปร่งใสสากล (Transparency International) ได้เผยแพร่การจัดอันดับดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perceptions Index- CPI) ของประเทศไทย ประจำปี ๒๕๕๙ พบว่า อยู่ที่ ๓๕ คะแนนจากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ลดลงจากปี ๒๕๕๗-๒๕๕๘ ที่ได้ ๓๘ คะแนน และมีอันดับในปี ๒๕๕๙ อยู่ที่ ๑๐๑ ของโลกจากทั้งหมด ๑๗๖ ประเทศ<sup>1</sup>

๑.๒ ประเทศไทยได้มีความพยายามที่จะพัฒนาปรับปรุงและเสริมสร้างกลไกมาตรการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างต่อเนื่อง ได้แก่ การให้สัตยาบันในอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ นโยบายรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีสาระสำคัญโดยสรุป ดังนี้

๑.๒.๑ การเป็นภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๖ (United Nations Convention Against Corruption - UNCAC) ซึ่งผลจากการเป็นประเทศภาคีดังกล่าว ทำให้ประเทศไทยได้ปรับปรุงกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เช่น ร่าง พ.ร.บ. แก้ไขเพิ่มเติมประมวลกฎหมายอาญา กรณีค่านิยมเจ้าพนักงานต่างประเทศและอายุความ ร่างแก้ไขเพิ่มเติม พ.ร.บ. ความร่วมมือระหว่างประเทศในทางอาญา ทั้งการยึดอายัดและริบทรัพย์สิน รวมทั้งร่าง พ.ร.บ. ว่าด้วยทรัพย์สินที่ได้มาจากการกระทำผิดที่จะกำหนดหลักเกณฑ์ให้มีการริบทรัพย์สินตามมูลค่า

๑.๒.๒ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ให้มีอำนาจหน้าที่ตามที่ระบุไว้ในกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ครอบคลุมภารกิจที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้แก่ ดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต เสริมสร้างทัศนคติและค่านิยมเกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งดำเนินการให้ประชาชนหรือกลุ่มบุคคลมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ใต้สวนข้อเท็จจริงและสรุปสำนวน พร้อมทั้งนำความเห็นเสนอต่อผู้เกี่ยวข้อง รวมทั้งตรวจสอบความถูกต้องและความมีอยู่จริง รายงานผลการตรวจสอบ และผลการปฏิบัติหน้าที่พร้อมข้อสังเกตต่อผู้เกี่ยวข้อง ตลอดจนเสนอมาตรการ

<sup>1</sup> CPI (Corruption Perceptions Index : ดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชัน) จัดอันดับโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International: TI) เป็นองค์การนานาชาติ ก่อตั้งในประเทศเยอรมนี ได้เริ่มจัดทำดัชนี CPI มาตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๓๘ ทั้งนี้ ได้กำหนดเกณฑ์ให้ค่า CPI มีค่าตั้งแต่ ๐ คะแนน (คอร์รัปชันมากที่สุด) – ๑๐ คะแนน (คอร์รัปชันน้อยที่สุด)

ความเห็น หรือข้อเสนอแนะต่อคณะรัฐมนตรี และแต่งตั้งบุคคลหรือคณะบุคคลเพื่อปฏิบัติหน้าที่ ตามที่ได้รับมอบหมาย ตลอดจนดำเนินการอื่นใด เพื่อลงโทษนักการเมืองและเจ้าหน้าที่ระดับสูงของรัฐ ตามที่ประกอบรัฐธรรมนูญนี้บัญญัติ หรือที่กฎหมายอื่นกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ ป.ป.ช.

๑.๒.๓ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของรัฐบาลภายใต้ การบริหารของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา ได้แถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ได้ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยกำหนดไว้ในนโยบายที่ ๑๐ ดังนี้

๑) ข้อ ๑๐.๔ มุ่งเสริมสร้างระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากร ภาครัฐ วางมาตรการป้องกันการแทรกแซงจากนักการเมือง และส่งเสริมให้มีการนำระบบพิทักษ์คุณธรรมมา ใช้ในการบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่างๆ

๒) ข้อ ๑๐.๕ ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคีรีศรีของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับ การบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด ยกเลิกหรือแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ที่ไม่จำเป็น สร้างภาระแก่ประชาชนเกินควร หรือเปิดช่องโอกาสการทุจริต เช่น ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง การอนุญาต อนุมัติ และการขอรับบริการจากรัฐ ซึ่งมีขั้นตอนยืดเยื้อ ใช้เวลานาน ซ้ำซ้อนและเสียค่าใช้จ่าย ทั้งของภาครัฐและประชาชน

๓) ข้อ ๑๐.๖ ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ โดยถือว่า เรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติและเป็นเรื่องที่ต้องแทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้านทั้งจะเร่งรัด การดำเนินการต่อผู้กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในด้านวินัยและคดี รวมทั้งให้ผู้ให้บริการ มีโอกาสประเมินระดับความน่าเชื่อถือของหน่วยงานของรัฐ และเปิดเผยผลการประเมินต่อประชาชน ทั้งจะนำกรณีศึกษาที่เคยเป็นปัญหา เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง การร่วมทุน การใช้จ่ายเงินภาครัฐ การปฏิบัติ และละเว้นการปฏิบัติโดยมิชอบ การใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ การมีผลประโยชน์ขัดแย้งหรือทับซ้อน ซึ่งได้มีคำวินิจฉัยขององค์กรต่างๆ เป็นบรรทัดฐานแล้วมาเป็นบทเรียนให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ และประมวลเป็นกฎระเบียบหรือคู่มือในการปฏิบัติราชการ

๑.๒.๔ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศไว้ ๑๐ ด้าน อันรวมถึงยุทธศาสตร์ที่ ๖ เรื่องการบริหารจัดการ ในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย ซึ่งได้กำหนดวัตถุประสงค์ ครอบคลุมเรื่องการลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของประเทศ และได้กำหนดเป้าหมาย ในการพัฒนาคือ เพื่อเพิ่มคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตให้สูงขึ้น โดยใช้แนวทางการพัฒนาคือ ป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย การปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันการ ทุจริตและการปราบปรามการทุจริต ตลอดจนปฏิรูปกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมให้มีความทันสมัย เป็นธรรมและสอดคล้องกับข้อบังคับสากลหรือข้อตกลงระหว่างประเทศ

๑.๒.๕ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๑ เห็นชอบตามข้อเสนอ ของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (คณะกรรมการ ป.ป.ช.) ให้หน่วยงานภาครัฐ นำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแปลงสู่การปฏิบัติ

๑.๒.๖ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เห็นชอบในหลักการ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (สำนักงาน ก.พ.ร.) เสนอให้จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต (ศปท.) ในสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี สำนักงานปลัดกระทรวงทุกกระทรวง ส่วนราชการ ที่อยู่บังคับบัญชาขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี และส่วนราชการไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวง หรือ ทบวง โดยให้เป็นส่วนราชการตามมาตรา ๓๑ วรรค ๒ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยกำหนดอำนาจหน้าที่ไว้ในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการของส่วนราชการนั้นๆ และให้ รองหัวหน้าส่วนราชการทำหน้าที่เป็นหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอีกตำแหน่งหนึ่ง

๑.๒.๗ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๖ เห็นชอบร่างกฎกระทรวง แบ่งส่วนราชการต่างๆ กรณีจัดตั้ง ศปท. ในทุกส่วนราชการ

๑.๒.๘ กรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) ได้กำหนดวิสัยทัศน์ไว้ว่า ประเทศมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง นำไปสู่การพัฒนาให้คนไทยมีความสุข และสนองต่อการบรรลุซึ่งผลประโยชน์แห่งชาติ ในการ ที่จะพัฒนาคุณภาพชีวิต สร้างรายได้ระดับสูง เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว และสร้างความสุขของคนไทย สังคม มีความมั่นคง เสมอภาคและเป็นธรรม ประเทศสามารถแข่งขันได้ในระบบเศรษฐกิจ และได้กำหนดกรอบ แนวทางการดำเนินการที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ไว้ ๖ ด้าน อันรวมถึง ด้านการปรับสมดุล และพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งรวมถึงการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑.๒.๙ การจัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยสำนักงาน ป.ป.ช. แบ่งเป็น ๓ ระยะ ดังนี้

๑) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๑-๒๕๕๕) เป็นการกำหนดทิศทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อแก้ไขปัญหาอุปสรรคที่เกี่ยวกับความล่าช้าในการดำเนินงานรับเรื่องร้องเรียน การไต่สวน การตรวจสอบทรัพย์สิน และการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งเป็นแกนหลัก ในการประสานกับทุกภาคส่วนเพื่อขับเคลื่อนทิศทางการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเน้นบทบาทอำนวยความสะดวกและกำกับดูแล แทนการควบคุมสั่งการ ตลอดจนเน้นการทำงานร่วมกับ ภาคส่วนต่างๆ ในลักษณะหุ้นส่วนการพัฒนาภายใต้การประสานความร่วมมือขององค์กรภาครัฐ ภาคการเมือง ภาคเอกชนและภาคประชาสังคม

๒) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐) โดยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ศึกษาและติดตามประเมินสถานการณ์การทุจริต คอร์รัปชันในระยะที่ ๑ การรับฟังความคิดเห็น ศึกษาและทบทวนงานวิชาการหรืองานวิจัยของหน่วยงานต่างๆ ได้บ่งชี้ว่า การดำเนินงานป้องกันและต่อต้านการทุจริตในระยะต่อไป ควรเน้นประสานความร่วมมือกับ เครือข่ายทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมทั้งมุ่งพัฒนากลไกการดำเนินงานทั้งในด้านการสร้างบุคลากร ที่มีประสิทธิภาพและสร้างกลไกทางกฎหมายที่เข้มแข็ง โดยจะเป็นการขับเคลื่อนขององค์กร ตามรัฐธรรมนูญและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต

๓) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ได้ยึดแนวคิดการปรับปรุงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริตให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและสถานการณ์ดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน และสามารถตอบโจทย์ต่อสถานการณ์การทุจริตที่ประชาชน และหน่วยงานต่างๆ ต้องเผชิญอยู่จริง คำนึงถึงบทบาทของทุกภาคส่วน เพื่อให้เกิดการบูรณาการ ความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็ง เพื่อให้ประเทศไทย

เป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าสากล เป็นการปฏิรูปกระบวนการดำเนินงานจากเดิมไปสู่กระบวนการทำงานแบบบูรณาการทั้งระบบ โดยเริ่มจากการวางรากฐานทางความคิดของประชาชนที่นอกจากตนเองจะไม่กระทำแล้ว จะต้องไม่อดทนต่อการทุจริตที่เกิดขึ้นในสังคมไทยอีกต่อไป

๑.๓ มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ ระบุให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๑.๔ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ได้กำหนดกลไกการดำเนินการเพื่อการเสริมสร้างจริยธรรม ป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กรให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง ดังนี้

๑.๓.๑ กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ สศช. (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ กำหนดให้มีศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ใน สศช. และได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๖

๑.๓.๒ สศช. ได้มีคำสั่งสำนักงานฯ ที่ ๒๒๕/๒๕๕๖ เรื่อง มอบอำนาจหน้าที่ให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ราชการในภารกิจของ ศปท. ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ กำหนดให้ สศช. มี ศปท. เพื่อทำหน้าที่บูรณาการและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สศช. อันจะนำไปสู่ความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ราชการมากยิ่งขึ้น และมติ อ.ก.พ. ทำหน้าที่ อ.ก.พ. กระทรวงของ สศช. ครั้งที่ ๒/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๖ จัดสรรอัตรากำลังเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของ ศปท. จำนวน ๔ อัตรา

๑.๓.๓ สศช. ได้มีคำสั่งสำนักงานฯ ที่ ๓๑/๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งข้าราชการให้ปฏิบัติหน้าที่เป็นหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๐ แต่งตั้งรองเลขาธิการฯ ปฏิบัติหน้าที่เป็นหัวหน้า ศปท.

## ส่วนที่ ๒ ทิศทางยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

๒.๑ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ศึกษาและติดตามประเมินผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ตั้งแต่ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๑-๒๕๕๕) จนถึงระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๖๐) โดยศึกษาเกี่ยวกับนิยามการทุจริตคอร์รัปชัน สาเหตุของการทุจริตคอร์รัปชัน ตลอดจนได้ศึกษาผลจากการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติฯ จากการดำเนินงานในช่วงระยะที่ ๑ และระยะที่ ๒ พบว่า

๒.๑.๑ มีปัจจัยที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชัน ได้แก่ การขาดประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะหน่วยงานภาครัฐและภาคการเมืองที่ขาดความตั้งใจในการดำเนินการอย่างจริงจัง ความไม่ต่อเนื่องของนโยบายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การขาดการทำงานในเชิงบูรณาการระหว่างหน่วยงานต่างๆ และอุปสรรคในด้านกำลังคนทั้งในเชิงคุณภาพและปริมาณ ทำให้ทำงานไม่ได้เต็มที่ การขาดกลไกการติดตามและตรวจสอบการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ รวมทั้งการขาดการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบหรือในกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทำให้การขับเคลื่อนนโยบายขาดความต่อเนื่องและล่าช้า

๒.๑.๒ ผลจากการการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๖๐) ที่ผ่านมา โดยเฉพาะการขับเคลื่อนบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กับหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอิสระองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญและหน่วยงานต่างๆ พบว่า แผนงาน/โครงการ กิจกรรม มีความซ้ำซ้อนกันของส่วนราชการต่างๆ ทั้งในระดับกระทรวง และระดับภูมิภาค เนื่องจากขาดการบูรณาการ ไม่มีส่วนราชการใดที่เป็นเจ้าภาพหลักในการกลั่นกรองแผนงาน/โครงการที่จัดทำ พร้อมทั้งการจัดสรรงบประมาณป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ยังไม่เพียงพอและยังไม่มีประสิทธิภาพ ทำให้แผนงาน/โครงการไม่ได้นำไปสู่การปฏิบัติ

๒.๒ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดวิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนในระยะที่ ๓ ดังนี้

**วิสัยทัศน์ : ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)**

ยุทธศาสตร์ ๑	ยุทธศาสตร์ ๒	ยุทธศาสตร์ ๓	ยุทธศาสตร์ ๔	ยุทธศาสตร์ ๕	ยุทธศาสตร์ ๖
สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต	สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต	ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย
↓	↓	↓	↓	↓	↓
<b>มาตรการ/แนวทาง</b>	<b>มาตรการ/แนวทาง</b>	<b>มาตรการ/แนวทาง</b>	<b>มาตรการ/แนวทาง</b>	<b>มาตรการ/แนวทาง</b>	<b>มาตรการ/แนวทาง</b>
๑. ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมเพื่อต้านทุจริต	๑. พัฒนากลไกการกำหนดให้นักการเมืองแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน	๑. วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล	๑. เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	๑. ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ	๑. ศึกษาและกำกับติดตามการยกระดับดัชนีการรับรู้เรื่องการทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย
๒. ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต	๒. เร่งรัดการกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐในทุกกระดับ	๒. การรายงานผลสะท้อนการสกัดกั้นการทุจริตในวงจรมติ (Policy cycle feedback)	๒. สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต	๒. ปรับปรุงการตรวจสอบความเคลื่อนไหวและความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สิน	๒. บูรณาการเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อยกระดับดัชนี CPI ของประเทศไทย



ยุทธศาสตร์ ๑	ยุทธศาสตร์ ๒	ยุทธศาสตร์ ๓	ยุทธศาสตร์ ๔	ยุทธศาสตร์ ๕	ยุทธศาสตร์ ๖
๓. ปรับฐานความคิดทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	๓. สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนกำหนดกลยุทธ์และมาตรการในการต่อต้านการทุจริต	๓. การพัฒนานวัตกรรมสำหรับ การรายงานและตรวจสอบ ธรรมชาติในการนำนโยบายไปปฏิบัติ	๓. พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต	๓. ปรับปรุงกระบวนการและพัฒนากลไกพิเศษในการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วเห็นผลและมีประสิทธิภาพ	
๔. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของพลเมือง (Civic Participation) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๔. พัฒนาระบบการบริหารงบประมาณด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อให้ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่มีสัดส่วนเหมาะสมกับการแก้ปัญหา	๔. ส่งเสริมให้มีการศึกษาวิเคราะห์ ติดตาม และตรวจสอบ การทุจริตเชิงนโยบายในองค์กรส่วนท้องถิ่น	๔. พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของประชาชนในสังคม	๔. ตรากฎหมายและการบังคับใช้กฎหมายในการปราบปรามการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต	
	๕. ส่งเสริมการจัดตั้งกองทุนต่อต้านการทุจริตสำหรับภาคเอกชนและภาคประชาชน โดยรัฐให้การสนับสนุนทุนตั้งต้น		๕. การพัฒนาวิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานเพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้เรื่องการทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย	๕. บูรณาการข้อมูลและข่าวกรองในการปราบปรามการทุจริต	
	๖. ประยุคนวัตกรรมในการกำกับดูแลและควบคุมการดำเนินงานตามเจตจำนง		๖. สนับสนุนให้ภาคเอกชนดำเนินกิจกรรมตามหลักบรรษัทภิบาล	๖. การเพิ่มประสิทธิภาพในการคุ้มครองพยานและผู้แจ้งเบาะแส (Whistleblower)	

ยุทธศาสตร์ ๑	ยุทธศาสตร์ ๒	ยุทธศาสตร์ ๓	ยุทธศาสตร์ ๔	ยุทธศาสตร์ ๕	ยุทธศาสตร์ ๖
	ทางการเมือง ของพรรค การเมืองที่ได้ แสดงไว้ต่อ สาธารณะ			และเจ้าหน้าที่ ในกระบวนการ ปราบปราม การทุจริต	
			๗. พัฒนาสมรรถนะ และองค์ความรู้ เชิงสร้างสรรค์ ของบุคลากร ด้านการป้องกัน การทุจริต	๗. พัฒนาสมรรถนะ และองค์ความรู้ เชิงสหวิทยาการ ของเจ้าหน้าที่ ในกระบวนการ ปราบปราม การทุจริต	
			๘. การพัฒนา ระบบและ ส่งเสริม การดำเนินการ ตามอนุสัญญา สหประชาชาติ ว่าด้วย การต่อต้าน การทุจริต ค.ศ. 2003 (United Nations Convention Against Corruption C.C. 2003 – UNCAC 2003)	๘. การเปิดโปง ผู้กระทำความผิด ให้สาธารณชน รับทราบและ ตระหนักถึง โทษของการ กระทำการทุจริต เมื่อคดีถึงที่สุด	
				๙. เร่งรัดและติดตาม การดำเนินงาน ตามอนุสัญญา สหประชาชาติ ว่าด้วยการต่อต้าน การทุจริต ค.ศ. 2003 (UNCAC)	

## ส่วนที่ ๓ กรอบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สศช.

### ๓.๑ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ สศช. ได้ใช้เครื่องมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ที่เรียกว่า Integrity & Transparency Assessment (ITA) จัดทำโดยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช. วัดระดับการดำเนินการในหน่วยงานครอบคลุม ๕ ด้าน ได้แก่ วัดระดับความโปร่งใส ความพร้อมรับผิด คุณธรรมในการให้บริการของหน่วยงาน วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กรและคุณธรรมในการทำงานของหน่วยงาน พบว่า สศช. มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในส่วนหลักฐานจากแบบสำรวจเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity & Transparency Assessment : EBIT) อยู่ที่ระดับสูงมาก ทั้งนี้ การใช้แบบสอบถามสำรวจเชิงประจักษ์ในการจัดเก็บข้อมูล นับเป็นหนึ่งในเครื่องมือที่ใช้ในการเก็บข้อมูล ITA ที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้จ้างโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ที่ปรึกษาโครงการเป็นผู้ดำเนินการ พร้อมกับเก็บข้อมูลจากแบบสอบถามอีก ๒ ประเภทที่แบ่งตามกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ (๑) แบบ Internal Integrity & Transparency Assessment: IIT สำหรับสอบถามเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน และ (๒) แบบ External Integrity & Transparency Assessment: EIT สำหรับสอบถามผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช. ในช่วงตั้งแต่ปี ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐ พบว่า สศช. มีคะแนนอยู่ในระดับสูงมาก โดยมีคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ร้อยละ ๘๐.๘๖ และผลการประเมิน<sup>๒</sup> ในปี ๒๕๖๐ พบว่า ในภาพรวม สศช. มีคะแนนอยู่ที่ร้อยละ ๘๓.๙๔ จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ซึ่งแยกคะแนนตามรายดัชนีทั้ง ๕ ด้าน ที่เป็นองค์ประกอบของ ITA ได้ ดังนี้ ดัชนีด้านความโปร่งใส (ร้อยละ ๘๗.๔๔) ดัชนีด้านความพร้อมรับผิด (ร้อยละ ๘๒.๘๙) ดัชนีด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (ร้อยละ ๙๐.๗๑) ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (ร้อยละ ๗๓.๕๑) และดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (ร้อยละ ๘๐.๙๔)

ทั้งนี้ หากพิจารณาผลที่สำรวจมาจากเครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน ITA จะพบว่า มีข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งเป็นข้อเสนอแนะที่ประมวลจากการประเมินเชิงภาพลักษณ์ (Perception-Based) ข้อเสนอแนะที่ประเมินจากหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - Based) และข้อเสนอแนะจากกลุ่มตัวอย่างที่ตอบแบบสำรวจ ซึ่งสามารถสรุปประเด็นที่ต้องปรับปรุงได้ ดังนี้

#### ๓.๑.๑ ข้อเสนอแนะจากการประเมินเชิงภาพลักษณ์ (Perception- Based)

๑) ด้านความพร้อมรับผิด : สศช. ควรมีมาตรการที่เหมาะสมในการจัดการกับเจ้าหน้าที่ที่ไม่มีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ

๒) ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน : สศช. ต้องมีกระบวนการคัดเลือกบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนระดับ การพิจารณาความดีความชอบ หรือการให้สิทธิประโยชน์ต่างๆ ในหน่วยงาน รวมทั้งควรมีระบบการป้องกันการยึดโยงกับระบบอุปถัมภ์เส้นสาย หรือผลประโยชน์อื่นๆ แอบแฝง

<sup>2</sup> ข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของ สศช. ประจำปี ๒๕๖๐ เป็นข้อมูลล่าสุด ณ วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๑

๓.๑.๒ ข้อเสนอแนะที่ประเมินจากหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - Based)

๑) สศช. มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนพร้อมระบุปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไข เผยแพร่ให้สาธารณชนทราบผ่านเว็บไซต์ และสื่ออื่นๆ

๒) สศช. ควรสนับสนุนให้เกิดการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่หรือบุคลากรในองค์กร เพื่อเอื้อต่อการบริหารงานที่โปร่งใส

๓.๑.๓ ข้อเสนอแนะจากกลุ่มตัวอย่างที่ตอบแบบสำรวจ

๑) สศช. ควรมีเครื่องมือหรือหลักเกณฑ์ที่สามารถวัดความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน วัตถุประสงค์และจริยธรรมที่เป็นรูปธรรม มีมาตรฐานที่ชัดเจน

๒) สศช. ควรสร้างความตระหนักให้เจ้าหน้าที่รับผิดชอบงานที่ได้รับมอบหมายให้ดีที่สุด และควรมีการจัดอบรมปลูกฝังจิตใจของเจ้าหน้าที่ เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกในการเป็นคนดี นำสู่การมีคุณธรรมและความซื่อสัตย์ในการทำงาน

๓) สศช. ควรแก้ไขการบริหารงานราชการให้เกิดคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อป้องกันมิให้เจ้าหน้าที่กระทำการทุจริตต่อหน้าที่ ให้ผู้บริหารเป็นแบบอย่างแท้จริงและปฏิบัติจริง เพื่อให้การทุจริตลดลงหรือหมดไปเพราะเป็นการยาก เพราะผู้บริหารจะเป็นผู้สั่งการด้วยวาจา และเจ้าหน้าที่เป็นผู้ปฏิบัติจึงต้องรับผิดชอบทุกครั้ง

**๓.๒ การดำเนินงานป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบใน สศช. ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)**

จากสถานการณ์ในภาพรวมของประเทศและ สศช. ที่ผ่านการวิเคราะห์มาข้างต้น การดำเนินงานป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบใน สศช. นอกจากการมีนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สศช. การให้ความสนับสนุนของผู้บริหาร และการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตแล้ว ปัจจัยสู่ความสำเร็จที่สำคัญคือความร่วมมือจากประชาคม สศช. ทุกระดับ ซึ่ง หากประชาคม สศช. มีความตื่นตัวและเห็นความสำคัญของเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างจริงจัง ย่อมส่งผลต่อการปฏิบัติราชการ ยกย่องคະແນນคุณธรรมและความโปร่งใสจากหน่วยงานต่างๆ ให้สูงขึ้น จึงเห็นควรกำหนด วัตถุประสงค์ เป้าหมายและแนวทางการดำเนินการ ระยะ ๕ ปี (๒๕๕๙-๒๕๖๓) ดังนี้

#### **วัตถุประสงค์**

๑) เพื่อพัฒนา สศช. ให้เป็นองค์กรที่บริหารงานโดยยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล และสนับสนุนการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

๒) เพื่อพัฒนาบุคลากรของ สศช. ทุกระดับให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติตนให้ถูกต้องตามกฎหมาย ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกที่ต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

**เป้าหมาย** สร้างวัฒนธรรม สศช. ในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ เพื่อเสริมสร้างระดับธรรมาภิบาลในองค์กร พัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้สูงกว่าร้อยละ ๘๐

## แนวทางการดำเนินการ

๑) plugged จิตสำนึกและส่งเสริมการตระหนักรู้ : เพื่อพัฒนาจิตสำนึกด้านป้องกันและต่อต้านการทุจริตของบุคลากร สศช. ซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญในการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวมผ่านการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และการรณรงค์เพื่อส่งเสริมระดับการตระหนักรู้ของบุคลากรให้มีจิตสำนึกที่ต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

๒) พัฒนาและเสริมสร้างระบบบริหารและเครื่องมือสนับสนุนการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในองค์กร : เพื่อพัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือสนับสนุนการดำเนินการส่งเสริม สนับสนุนการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ใน สศช. โดยดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และสนับสนุนให้ความช่วยเหลือและดูแลบุคลากรผู้ปฏิบัติตัวอย่างสุจริต ให้ได้รับความเป็นธรรมไม่ถูกกลั่นแกล้ง ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับมีวินัยและเคารพกฎ ระเบียบ กฎหมาย ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง และสนับสนุนการดำเนินการเกี่ยวกับข้อร้องเรียน โดยพัฒนาในส่วนของการจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน พร้อมระบุปัญหา อุปสรรคและแนวทางแก้ไขและเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบ

๓) พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในองค์กร: เพื่อเสริมสร้างเครือข่ายและพัฒนาความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน โดยจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างเครือข่ายของการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในองค์กร ระหว่างศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตในแต่ละหน่วยงาน และจัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตระหว่างกัน และสนับสนุนการรวมกลุ่มหรือการประสานกันระหว่างบุคลากรในแต่ละสำนัก กลุ่มงาน เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใсыิ่งขึ้น

## ส่วนที่ ๔ การดำเนินงานป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบใน สศช.

### ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

เพื่อพัฒนาผลการดำเนินงานข้างต้น และเพื่อให้การดำเนินการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สศช. เป็นไปอย่างต่อเนื่อง ตอบสนองความต้องการของประชาคม สศช. และตอบสนองต่อข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาการทำงานของ สศช. โดยเฉพาะในเรื่องการสร้างมาตรการที่เหมาะสมในการจัดการกับเจ้าหน้าที่หรือบุคลากรที่ไม่มีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงาน การมีเครื่องมือ/หลักเกณฑ์ที่ปลอดการทุจริตในการปฏิบัติงาน วัตถุประสงค์ จริยธรรมที่เป็นรูปธรรมเป็นมาตรฐานชัดเจน การจัดอบรมปลูกฝังจิตใจของเจ้าหน้าที่สู่การเป็นคนดี มีคุณธรรมและมีความซื่อสัตย์ และการสร้างความตระหนักให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานที่ได้รับมอบหมายอย่างดีที่สุด ดังนั้น ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ สศช. ได้กำหนดทิศทางการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยใช้ยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓ เป็นกรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โดยใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๔๙๓,๐๐๐ บาท จากแหล่งงบประมาณในลักษณะบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ดำเนินการภายใต้โครงการพัฒนาเชิงรุกเพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตใน สศช. ซึ่งประกอบด้วย กิจกรรมย่อยในการดำเนินการ ดังนี้

**๔.๑ กิจกรรมที่ ๑ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช.**  
(งบประมาณ ๑๐๐,๘๐๐ บาท) โดยพัฒนาผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช. เพื่อเป็นข้อเสนอแนะและแนวทางในการปรับปรุงหรือพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช.

**๔.๒ กิจกรรมที่ ๒ การสร้างวัฒนธรรมด้านทุจริต** (งบประมาณ ๑๕๐,๐๐๐ บาท)  
โดยพัฒนาสื่อและเผยแพร่ข้อมูลความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้หลากหลายและในหลายรูปแบบ และเสริมพลังการมีส่วนร่วมของบุคลากร สศช. ในการผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตและร่วมกันต่อต้านการทุจริตใน สศช. รวมทั้งสนับสนุนให้เกิดการศึกษา วิจัยและสังเคราะห์องค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สศช. โดยทบทวน รวบรวม ประมวล ศึกษา วิจัย สังเคราะห์และพัฒนาองค์ความรู้จากแหล่งต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สศช.

**๔.๓ กิจกรรมที่ ๓ การพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากร สศช.**  
**ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต** (งบประมาณ ๒๔๒,๒๐๐ บาท) โดยสนับสนุนบุคลากร สศช. และเครือข่าย มีองค์ความรู้ การรับรู้และมีศักยภาพเท่าทันต่อสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงการทุจริต และมีประสิทธิภาพสูง ตลอดจนสนับสนุนการฝึกอบรมบุคลากร สศช. และเจ้าหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติงานเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตภายใน สศช. ให้มีความรู้ในเรื่องที่เกี่ยวข้องให้ประมวล ศึกษา วิจัย และสังเคราะห์องค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สศช. โดยทบทวน รวบรวม ประมวล ศึกษา วิจัย สังเคราะห์และพัฒนาองค์ความรู้จากแหล่งต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สศช. เพื่อพัฒนาศักยภาพสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม ป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพตติมิชอบ จัดโดยองค์กรและหน่วยงานต่างๆ

(รายละเอียดกิจกรรมปรากฏตามเอกสารแนบ)

## กิจกรรมที่จะดำเนินการ

ภายใต้โครงการพัฒนาเชิงรุกเพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตใน สศช.

ในแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๒

**สรุปกิจกรรมที่จะดำเนินการ**  
**ภายใต้โครงการพัฒนาเชิงรุกเพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตใน สศช.**  
**ในแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ**  
**สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๒**

ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	แนวทางดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<b>กิจกรรมที่ ๑ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช.</b>				
๔,๖	๑๐๐,๘๐๐	<ul style="list-style-type: none"> <li>● สนับสนุนให้ สศช. มีความรู้ความเข้าใจแนวคิดการประเมินแนวทางการประเมิน กระบวนการประเมิน และระเบียบวิธีการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน</li> <li>● พัฒนาผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช. เพื่อเป็นข้อเสนอแนะและแนวทางในการปรับปรุงหรือพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● จัดอบรมเพื่อศึกษาเกณฑ์การประเมินคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ แก่เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน ITA</li> <li>● เข้าร่วมในกระบวนการประเมินตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด</li> </ul>	ศปท. / กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓ ประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ได้แก่ (๑) การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต / (๒) การยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต / (๓) การสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย / (๔) การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก / (๕) การปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต / และ (๖) การยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต(Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย



ความสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	แนวทางดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมที่ ๒ การสร้างวัฒนธรรมต้านทุจริต				
๑,๔,๕	๑๕๐,๐๐๐	<ul style="list-style-type: none"> <li>● เผยแพร่ ปுகผัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี เป็นข้าราชการไทยหัวใจสีขาว มีความซื่อสัตย์สุจริต ที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ อย่างสม่ำเสมอ</li> <li>● พัฒนาสื่อและเผยแพร่ข้อมูลความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้หลากหลาย ในหลายรูปแบบ เพื่อสร้างและใช้สื่อในการมุ่งสู่ความเปลี่ยนแปลงผ่านกิจกรรมการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และรณรงค์ ซึ่งส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับมีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นกฎหมาย กฎระเบียบต่างๆ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● พัฒนาสื่อและเผยแพร่ข้อมูล ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งเสริมพลังการมีส่วนร่วมของบุคลากร สศช. ในการผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตและร่วมกันต่อต้านการทุจริต ใน สศช.</li> </ul>	ศปท. / กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓ ประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ได้แก่ (๑) การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต / (๒) การยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต / (๓) การสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย / (๔) การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก / (๕) การปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต / และ (๖) การยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต(Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

ความสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	แนวทางดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<b>กิจกรรมที่ ๓ การพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากร สศช. ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</b>				
๓,๔	๒๔๒,๒๐๐	<ul style="list-style-type: none"> <li>● ปลุกฝังความรับผิดชอบต่อสังคม และให้ตระหนักถึงผลกระทบจากการทุจริต ปรับเปลี่ยนฐานความคิด เพื่อให้บุคลากร สศช. มีส่วนร่วมในการรักษาประโยชน์สาธารณะต่อไป</li> <li>● สนับสนุนบุคลากร สศช. และเครือข่าย มีองค์ความรู้ การรับรู้และมีศักยภาพ เท่าทันต่อสถานการณ์การเปลี่ยนแปลง การทุจริตและมีประสิทธิภาพสูง เกิดพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสังคมไทย โดยรวบรวมประมวล ศึกษา และพัฒนาองค์ความรู้จากแหล่งต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทำให้สามารถขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันการทุจริตในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต เน้นพัฒนาสมรรถนะของเจ้าหน้าที่ ศปท. โดยส่งเจ้าหน้าที่ เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพ สนับสนุนการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม ป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ จัดโดยองค์กรและหน่วยงานต่างๆ</li> <li>● ฝึกอบรมบุคลากร สศช. และเจ้าหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติงานเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตภายใน สศช. ให้มีความรู้ในเรื่องที่เกี่ยวข้อง พัฒนาศักยภาพและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและขยายผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ</li> <li>● เสริมสร้างความรู้และพัฒนากิจกรรมระหว่างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อถ่ายทอด</li> </ul>	ศปท. / กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓ ประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ได้แก่ (๑) การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต / (๒) การยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต / (๓) การสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย / (๔) การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก / (๕) การปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต / และ (๖) การยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต(Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

ความสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	แนวทางดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		<ul style="list-style-type: none"> <li>● พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับภาคี ในภาคส่วนต่างๆ ให้มีส่วนร่วมในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ</li> <li>● พัฒนาสมรรถนะของบุคลากร ที่ปฏิบัติงานด้านการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน ให้มีศักยภาพสูง มีความเป็นมืออาชีพ สามารถรับมือกับรูปแบบการทุจริต ที่นับวันจะซับซ้อนมากขึ้น</li> </ul>	<p>ความรู้หลักวิชาการและสร้างพลังแห่ง ความร่วมมือระหว่างหน่วยงานและ ภาคีต่างๆ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● สนับสนุนให้เกิดการบูรณาการขยายผล และขยายความรู้ด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตให้แก่เจ้าหน้าที่ ของรัฐใน สศช.</li> </ul>	

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓ ประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ได้แก่ (๑) การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต / (๒) การยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต / (๓) การสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย / (๔) การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก / (๕) การปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต / และ (๖) การยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต(Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย





