



แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม
สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๖

คณะกรรมการจริยธรรม
ประจำสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
โทร ๐๒ ๒๘๐ ๔๐๘๕ ต่อ ๓๗๐๗ - ๓๗๐๘

ณ วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖

แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๕๖

ส่วนที่ ๑ : เหตุผลและความจำเป็น

๑.๑ องค์การความโปร่งใสสากล (Transparency International) ได้เผยแพร่ผลการจัดอันดับดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perceptions Index- CPI) ของประเทศไทย ประจำปี ๒๕๕๕ พบว่า ได้ ๓๗ คะแนนจาก ๑๐๐ คะแนน และมีอันดับตกลงมาอยู่ที่ ๘๘ ของโลก (จากปี ๒๕๕๔ อยู่ที่อันดับ ๘๐) และอยู่ในอันดับที่ ๑๓ จาก ๒๗ ประเทศในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก ขณะที่ในปี ๒๕๕๔ ประเทศไทยได้คะแนน CPI อยู่ที่ ๓.๔ คะแนนจาก ๑๐ คะแนน¹

๑.๒ จากการประเมินสถานการณ์และความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการภาครัฐภายใต้แผนพัฒนาฉบับที่ ๑๑ เพื่อเตรียมความพร้อมต่อการสร้างภูมิคุ้มกันให้สังคมไทยให้พร้อมเผชิญการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นได้ พบว่าการบริหารของภาครัฐมีความอ่อนแอ ไม่สามารถขับเคลื่อนการบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพสาเหตุสำคัญประการหนึ่งที่ทำให้สถานการณ์การบริหารจัดการภาครัฐอ่อนแอนั้นมาจากตัวข้าราชการหรือบุคลากรภาครัฐ ดังนั้น ในการแก้ไขปัญหาให้ได้ผลอย่างยั่งยืนนั้นจึงต้องมุ่งพัฒนาไปที่ตัวข้าราชการหรือบุคลากรสถานะปัจเจกบุคคล โดยเฉพาะในเรื่องการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และการให้ความสำคัญกับการยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพของข้าราชการและบุคลากรแต่ละคน เนื่องจากความมีประสิทธิภาพในการบริหารงานภาครัฐย่อมส่งผลต่อภาพลักษณ์ของประเทศ ที่จะดึงดูดการลงทุน และมีผลต่อการพัฒนาประเทศไทยให้มีเสถียรภาพได้

๑.๓ การดำเนินการ แก้ไขปัญหาทุจริตคอร์รัปชัน ของรัฐบาล ภายใต้การนำของ นางสาวยิ่งลักษณ์ ชินวัตร นายกรัฐมนตรี ได้มีนโยบายดังนี้

๑) รัฐบาลได้ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต คอร์รัปชันเป็นอย่างมาก โดยได้กำหนดไว้เป็นนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาลที่ตี ๑ เร่งดำเนินการให้เกิดผลเป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน ได้แก่ ข้อ ๑.๓ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐอย่างจริงจัง โดยยึดหลักความโปร่งใสและมีธรรมาภิบาลที่เป็นสากล เพื่อให้การใช้ทรัพยากรเพื่อการพัฒนาประเทศเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์ต่อ ประเทศโดยรวม และในนโยบายที่ ๘ นโยบายการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ข้อ ๘.๑ ประสิทธิภาพการบริหารแผ่นดินข้อ ๘.๑.๕ ที่จะมุ่งเสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ และพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ พร้อมทั้ง ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างจริงจัง เพื่อให้ข้าราชการเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน ด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาสังคมและชุมชน

¹ CPI (Corruption Perceptions Index : ดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชัน) จัดอันดับโดย องค์การเพื่อความโปร่งใส นานาชาติ (Transparency International: TI) ซึ่งเป็นองค์การนานาชาติ ก่อตั้งในประเทศเยอรมนี ได้เริ่มมีการจัดทำ ดัชนี CPI มาตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๓๘ ค่า CPI มีค่าคะแนนตั้งแต่ ๐ คะแนน (คอร์รัปชันมากที่สุด) - ๑๐ คะแนน (คอร์รัปชันน้อยที่สุด)

ทั้งนี้ ได้มีการกำหนดเกณฑ์ CPI ไว้ว่าประเทศที่มีการจัดการคอร์รัปชันดีขึ้นแล้วต้องมีคะแนนขั้นต่ำ ไม่น้อยกว่า ๕ คะแนนและตัวเลขที่ใกล้ ๑๐ คะแนน นั้น คือ มีความโปร่งใสมาก โดย ตัวเลข CPI ที่มีคะแนนมากขึ้น หมายถึง การมี ภาพลักษณ์การคอร์รัปชันที่ต่ำ ส่วนตัวเลขที่ต่ำหมายถึงการมีภาพลักษณ์การคอร์รัปชันที่สูง

๒) รัฐบาลจะดำเนินการปรับปรุงแก้ไขข้อกฎหมายต่าง ๆ การบังคับใช้กฎหมายเพื่อให้เกิดการทำงานที่โปร่งใสและชัดเจนขึ้น รวมถึงการแก้ไขปัญหาการโยกย้ายตำแหน่งข้าราชการระดับสูงที่จะต้องไม่เกิดขึ้น รัฐบาลจะเพิ่มการพิจารณาในเรื่องนี้ โดยจะพัฒนาระบบการแต่งตั้งโยกย้ายที่ยึดหลักคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมทั้งเพิ่มมาตรการหรือแนวทางในการป้องกัน โดยทุกฝ่ายจะต้องดำเนินการ ร่วมกัน ไม่ใช่หน้าที่ของคนใดคนหนึ่ง แต่ทุกองค์การต้องเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงในองค์การของตนต่อไป

๓) รัฐบาลจะมุ่งดำเนินการเชิงรุกที่ไม่ได้มีการปราบปรามและการลงโทษเพียงด้านเดียวแต่จะมีการยกย่องให้ความชอบแก่ผู้ที่มีความสุจริตด้วย ซึ่งแนวทางในการดำเนินการ คือ การสร้างจิตสำนึกร่วมกัน ความมีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางการแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในภาคราชการ การปรับปรุงระบบการทำงานมากกว่าการจับผิดรายบุคคล การสร้างให้เกิดการยอมรับที่จะแก้ไขปรับปรุงของส่วนราชการเองไม่ใช่เกิดจากการบังคับ แต่ผลักดันให้เกิดจิตสำนึกและความต้องการที่จะแก้ไขปัญหาเองจากภายในโดยให้มองว่าภายในองค์กรของตนมีเรื่องใดบ้างที่ต้องแก้ไข และแม้ว่าสิ่งที่ต้องการคือ เพื่อให้การดำเนินงานของภาครัฐมีความสุจริตโปร่งใส แต่มาตรการที่กำหนดขึ้นจะต้องไม่เป็นขั้นตอนยุ่งยากจนกระทบต่อประชาชนที่อาจจะไม่ได้รับความสะดวกในการลงทุนธุรกิจ รวมถึงนักลงทุนต่างชาติที่เข้ามาประกอบธุรกิจ การดำเนินการกับภาครัฐจะต้องมีความโปร่งใสแต่ไม่เกิดอุปสรรคจนส่งผลให้เกิดความรู้สึกไม่ต้องการเข้ามาลงทุนในประเทศไทย

๑.๔ ในช่วงที่ผ่านมา รัฐบาลมีกลไกการดำเนินงานเพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ดังนี้

(๑) คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เห็นชอบให้ส่วนราชการมีกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมเป็นหน่วยงานภายใน รับผิดชอบภารกิจของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน โดยเปลี่ยนศูนย์ราชการใสสะอาดของส่วนราชการและจังหวัดหรือหน่วยงานที่รับผิดชอบภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล เป็นกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมของส่วนราชการและจังหวัด และปฏิบัติภายใต้การกำกับดูแลของเลขาธิการคณะกรรมการจริยธรรมส่วนราชการและจังหวัด อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ แห่ง พ.ร.บ.บริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ จึงยกเลิกคำสั่งในข้อ ๑.๑

(๒) คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เห็นชอบในหลักการเรื่องการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันเป็นส่วนราชการภายในกรมตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. เสนอ ซึ่งสำนักงาน ก.พ.ร. ได้ประสานขอความร่วมมือทุกส่วนราชการเตรียมความพร้อมภายในองค์กรโดยเกลี้ยอัตรากำลังมาดำเนินการในเรื่องดังกล่าว และปรับปรุงแผนปฏิบัตินิติราชการ ๔ ปี พร้อมติดตามผลการดำเนินงานเป็นระยะๆ และรายงานผลให้สำนักงาน ก.พ.ร. ทราบ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการจัดทำรายงานประจำปีสรุปผลการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการฯ ในภาพรวมคณะรัฐมนตรีทุกปีต่อไป

๑.๕ การดำเนินงานของ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) เพื่อตอบรับนโยบายของรัฐบาลและดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีข้างต้น สศช. ได้ดำเนินการ ดังนี้

๑) สศช. มีคำสั่งสำนักงานฯ ที่ ๒๓๓/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ เรื่อง จัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม และได้ดำเนินงานคุ้มครองจริยธรรมในสำนักงานฯ รับผิดชอบงานด้านการคุ้มครองจริยธรรมและงานด้านประสานราชการใสสะอาด ดังนี้

๑.๑) งานด้านการคุ้มครองจริยธรรมนั้น ครอบคลุมการดำเนินการหลักตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เช่น ในการดำเนินการปลูกฝังเผยแพร่ ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรมเพื่อรายงานผลให้ สศช. พิจารณา ตลอดจนให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา รวมทั้งทำหน้าที่เป็นฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สศช.

๑.๒) งานด้านประสานราชการใสสะอาด ครอบคลุมภารกิจหลักในการจัดทำแผนกลยุทธ์ “หน่วยงานใสสะอาด” ของ สศช. ประสานงานกับสำนักงาน ก.พ. และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง กำกับติดตามเพื่อให้แผนและมาตรการสร้างราชการใสสะอาดบรรลุผลตามมติคณะรัฐมนตรี ส่งเสริมแผนสร้างราชการใสสะอาด และจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมติ ครม. เรื่องแผนปฏิบัติการสร้างราชการใสสะอาดในรอบปี ไปยังสำนักงาน ก.พ. และสำนักนายกรัฐมนตรี ภายในวันที่ ๓๐ ตุลาคมของทุกปี

๒) เพื่อรองรับมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เรื่องการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน สศช. ได้เตรียมพร้อมเกลี้ยอัตรากำลังคนมาปฏิบัติงานดังกล่าว และปรับปรุงแผนปฏิบัตินโยบาย ๔ ปี โดยจัดทำส่งให้สำนักงาน ก.พ.ร. เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

๑.๖ นอกจากนี้ สศช. ยังได้ดำเนินการการสำรวจระดับการพัฒนาองค์การผ่านระบบออนไลน์ (GES Survey Online) ที่สำนักงาน ก.พ.ร. ได้กำหนดให้ สศช. ดำเนินการในระหว่างวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๕ ถึง ๔ มกราคม ๒๕๕๖ เพื่อสำรวจความคิดเห็นของข้าราชการที่มีต่อการพัฒนาองค์การ นั้น พบว่า

๑.๖.๑ การปรับปรุงวัฒนธรรมองค์การ ซึ่งครอบคลุมประเด็นการสำรวจเรื่อง ความสอดคล้องเชื่อมโยงกันในองค์การ (Alignment) ความสำเร็จขององค์การ (Execution) และการสร้างสิ่งใหม่ (Renewal) นั้น สามารถสรุปผลการสำรวจระดับความแตกต่างระหว่างคาดหวังกับความพึงพอใจในสถานการณ์ปัจจุบัน (Gap) ซึ่ง สศช. ต้องพยายามปรับปรุงเพื่อลดระดับ Gap ให้ลดลงน้อยที่สุดเหลือ ๐ ในระยะต่อไป ดังนี้

(๑) ความเชื่อมโยงกันในองค์การ (Alignment): ครอบคลุมเรื่องทิศทางขององค์การ (Direction) ผู้นำ (Leadership) วัฒนธรรมและบรรยากาศในการทำงานให้บุคลากร สศช. ให้ทำงานอย่างมีความสุข สรุปได้ว่า สศช. มีระดับความแตกต่างระหว่างความคาดหวังกับความพึงพอใจในสถานการณ์ปัจจุบัน (Gap) อยู่ที่ระดับ ๒.๒

(๒) ความสำเร็จขององค์การ (Execution): ครอบคลุมเรื่องความรับผิดชอบในหน้าที่ (Accountability) การจูงใจให้บุคลากรทุ่มเทให้แก่องค์การอย่างเหมาะสม (Motivation) ความสัมพันธ์ระหว่างผู้บังคับบัญชา /หัวหน้างานและการกำกับติดตามงาน (Coordination & Control) และการทำงานเป็นทีม สรุปได้ว่า สศช. มีระดับความแตกต่างระหว่างความคาดหวังกับความพึงพอใจในสถานการณ์ปัจจุบัน (Gap) อยู่ที่ระดับ ๒.๒

(๓) การสร้างสิ่งใหม่ (Renewal): ครอบคลุมเรื่อง การปรับตัวให้ทันกับสถานการณ์ภายนอก External Orientation และการสร้างนวัตกรรมและการเรียนรู้ (Innovation & Learning) สรุปได้ว่า สศช. มีระดับความแตกต่างระหว่างความคาดหวังกับความพึงพอใจในสถานการณ์ปัจจุบัน (Gap) อยู่ที่ระดับ ๒.๑

๑.๖.๒ การพัฒนาบุคลากร ซึ่งครอบคลุมประเด็นการสำรวจความพึงพอใจในการพัฒนาบุคลากร วัดระดับความเชื่อมั่นของบุคลากรเกี่ยวกับการเลื่อนระดับและการโยกย้ายบุคลากรใน สศช. นั้น พบว่า สศช. มีระดับความแตกต่างระหว่างความคาดหวังกับความพึงพอใจในสถานการณ์ปัจจุบัน (Gap) อยู่ที่ระดับ ๒.๗ ซึ่งเป็นระดับที่ค่อนข้างสูง โดยบุคลากรบางส่วนไม่เชื่อมั่นว่าการโยกย้ายบุคลากรตั้งอยู่บนพื้นฐานของหลักความรู้ความสามารถ และไม่เห็นว่าส่วนราชการมีแนวทางในการเสริมสร้างแรงจูงใจเพื่อรักษาศักยภาพบุคลากรไว้ ซึ่งทำให้อัตรากำลังลาออกมีแนวโน้มลดลง ซึ่งการขับเคลื่อนจริยธรรมทั้งในระดับบุคคลและระดับองค์กรจะช่วยให้บุคลากรต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นให้ได้รับการแก้ไขเสริมขวัญกำลังใจและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร เพื่อนำไปสู่องค์กรที่เป็นเลิศทางวิชาการ ควบคู่กับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลต่อไป

ส่วนที่ ๒ : ทิศทางการส่งเสริมและสนับสนุนคุณธรรมจริยธรรมใน สศช. (ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๖๐)

เพื่อให้การดำเนินการเสริมสร้างจริยธรรมดำเนินไปอย่างต่อเนื่องและตอบสนองความต้องการของประชาคม สศช. โดยเฉพาะในเรื่องการปรับปรุงวัฒนธรรมองค์การ เพื่อสร้าง สศช. ให้มีความโปร่งใสและมีธรรมาภิบาล จึงได้กำหนดทิศทางการส่งเสริมและสนับสนุนคุณธรรมจริยธรรมใน สศช. ในช่วง ๕ ปี (ระหว่าง พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๖๐) ดังนี้

๒.๑ วิสัยทัศน์

สศช. เป็นองค์กรใสสะอาด ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม

๒.๒ วัตถุประสงค์และเป้าหมาย

วัตถุประสงค์ : การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมใน สศช. มีวัตถุประสงค์หลักคือ เพื่อให้บุคลากรเป็นกลุ่มคนที่คิดดี ทำดี สศช. มีความพร้อม ในการ ขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมและ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร พัฒนาสู่การเป็นองค์กร ที่มีความ เป็นเลิศทางวิชาการควบคู่กับการบริหารงาน ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อเป็นต้นแบบองค์กรใสสะอาดในภาครัฐ

เป้าหมาย : เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมใน สศช. มีผลในทางปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม จึงได้กำหนดเป้าหมายการดำเนินการไว้ ๒ ระดับ ได้แก่

๒.๒.๑ ระดับบุคคล :

๑) บุคลากรทุกระดับให้ยึดถือประมวลจริยธรรมเป็นหลัก การและแนวทางปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้ดำรงตนและตั้งมั่นเป็นแบบอย่างที่ดีตามหลักคุณธรรม จริยธรรมอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติ

๒) บุคลากรได้รับการปลูกจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม วินัย และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งพัฒนากลไกการปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ และพัฒนาองค์ความรู้และบุคลากรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้ทัดเทียมมาตรฐานสากล

๒.๒.๒ ระดับองค์กร :

๑) สศช. เป็นองค์กรใสสะอาดต้นแบบและองค์กรแห่งความซื่อตรงในภาครัฐ

๒) สศช. เกิดการขยายเครือข่ายความร่วมมือแห่งการคิดดี ทำดี ไปสู่องค์กรอื่นๆ รวมทั้งส่งเสริมการเป็น องค์กรต้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ได้รับการยอมรับ เชื่อมั่น และสนับสนุนการมีส่วนร่วมจากบุคลากรทุกระดับ

๒.๓ แนวทางการดำเนินการ

การดำเนินงานจะใช้ความรู้และกิจกรรมเป็นเครื่องมือของการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์กรให้เกิดความร่วมมือร่วมใจกันและเกิดการขยายเครือข่ายอย่างต่อเนื่อง โดยมีแนวทางการดำเนินงาน ๓ ด้าน ได้แก่

๒.๓.๑ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เพื่อปลูกจิตสำนึกและส่งเสริมการตระหนักรู้

แนวทางการขับเคลื่อน

๑) เผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี เป็นข้าราชการไทยหัวใจสีขาว มีความซื่อสัตย์สุจริต ที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนอย่างสม่ำเสมอ โดยสร้างและใช้สื่อเพื่อการเปลี่ยนแปลง ด้วยการเลือกใช้รูปแบบและเผยแพร่เนื้อหาที่สอดคล้องและเหมาะสมกับการปลูกฝังความรู้ผ่านกิจกรรมการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และการรณรงค์เพื่อส่งเสริมระดับการตระหนักรู้ของบุคลากรในองค์กรและกิจกรรมการส่งเสริมเจ้าหน้าที่ สศช.ให้นำประมวลจริยธรรมฯ ไปใช้ในการปฏิบัติงานจริง

๒) สร้างเครือข่าย อาสาต่อต้านการทุจริต เพื่อประสานพลังในลักษณะเป็นพันธมิตรแห่งความร่วมมือร่วมปลูกฝังจิตสำนึกและขยายเครือข่ายสนับสนุนให้เกิดการบริหารองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีทัศนคติ วิสัยทัศน์ ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบภาครัฐ

๒.๓.๒ การพัฒนาและเสริมสร้างระบบในองค์กร

แนวทางการขับเคลื่อน

๑) สนับสนุนให้ความช่วยเหลือและดูแลบุคลากรใน สศช. ผู้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างถูกต้องไม่ให้ถูกกลั่นแกล้งหรือไม่ได้รับความเป็นธรรม โดยเฉพาะด้านการพิจารณาความดีความชอบ การจัดสรรเงินรางวัลในแต่ละระดับ และการแต่งตั้งบุคลากรให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

๒) ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับมีวินัยและเคารพกฎ ระเบียบ กฎหมายที่จะเป็นกลไกในการแก้ไขปัญหา การพัฒนา ตลอดจนเป็นการวางรากฐานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓) พัฒนาระบบและกลไกการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสมชัดเจนและมีประสิทธิภาพ และมีกลไกในการเฝ้าระวัง สอดส่อง ดูแล ติดตามการกระทำหรือการทุจริตหรือการประพฤติมิชอบใน สศช. ตลอดจนมีระบบการควบคุม กำกับ ติดตามและประเมินผลการใช้อำนาจในการบริหารและปฏิบัติงาน ตลอดจนพัฒนากิจกรรมหรือการจัดการที่คุ้มครองผู้ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ อย่างถูกต้อง และส่งเสริมกิจกรรมการพัฒนาตัวชี้วัดเกี่ยวกับจำนวนภาระงานด้านการคุ้มครองผู้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯอย่างถูกต้อง

๔) สนับสนุนการจัดทำเกณฑ์การประเมิน เช่น การจัดทำ ดัชนีวัดความโปร่งใสและเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสใน สศช. เกณฑ์การ ดำเนินการตามประกาศข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สศช. โดยมีหน่วยงาน ควบคุม ดูแล และประเมินผลการดำเนินงานตามมาตรฐานดังกล่าว เพื่อส่งเสริมและสนับสนุน การพัฒนาองค์กรให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๒.๓.๓ การเฝ้าระวัง ตรวจสอบ และป้องปรามเชิงรุก

แนวทางการขับเคลื่อน

๑) ติดตามและสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และสืบสวนข้อเท็จจริง การฝ่าฝืนจริยธรรม เพื่อรายงานผลให้ ลศช. พิจารณา โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการตามที่ ลศช. มอบหมายหรือตามที่เห็นสมควรก็ได้

๒) พัฒนาช่องทางการรับแจ้งเบาะแสเรื่องร้องเรียน ป้องกัน และปราบปรามอย่างครบวงจร และเชื่อมโยงข้อมูลและรายงานผลไปยัง สำนักงาน ก.พ.ร. เพื่อเป็นข้อมูลนำเสนอคณะรัฐมนตรีทุกปี พร้อมทั้งเผยแพร่เรื่องที่ สศช. / บุคลากร สศช. ร้องเรียนหรือถูกร้องเรียนให้ประชาคม สศช. รับทราบ โดยเผยแพร่ข้อมูลย้อนหลังอย่างน้อย ๕ ปี

๓) ดำเนินการลงโทษผู้กระทำ ความผิดจากการทุจริตคอร์รัปชัน และประกาศการลงโทษผู้กระทำผิด ข้อพึงระวังและข้อมูลต่างๆ ที่เกี่ยวข้องให้ประชาคม สศช.ทราบโดยทั่วกัน

๒.๔ ผลที่คาดว่าจะได้รับ (พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๖๐)

แบ่งเป็น ๓ ระดับ ได้แก่ ระดับบุคคล ระดับองค์กร และระดับสังคม ดังนี้

๒.๔.๑ ระดับบุคคล :

๑) บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ และมีจิตสำนึกในหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาลและปฏิบัติราชการตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในประมวลจริยธรรม รวมทั้งตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมอย่างชัดเจน

๒) บุคลากรระหว่างหน่วยงาน ทั้งภาครัฐและทุกภาคส่วนประสานความร่วมมือให้เกิดการบริหารองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีทัศนคติ วิสัยทัศน์ในการแก้ไขและรับผิดชอบต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบภาครัฐร่วมกัน

๒.๔.๒ ระดับองค์กร

๑) องค์กร สศช. ได้รับการพัฒนาให้เป็นต้นแบบองค์กรใสสะอาด² องค์กรความซื่อตรงในภาครัฐ³ และองค์กรที่มุ่งมั่นในการที่แสดงออกถึงความ มีประสิทธิภาพ เป็นเลิศทางวิชาการ ควบคู่กับการมีคุณธรรมกำกับ บนพื้นฐานของการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

๒) องค์กร สศช. มีเกณฑ์และระบบการบริหารงานที่โปร่งใส ขอบธรรม เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือจากภายในและภายนอกองค์กร และมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตและ ะศักยภาพของบุคลากร ให้มีคุณธรรมจริยธรรม พร้อมต่อการปฏิบัติตนและปฏิบัติงาน นำสู่การพัฒนา ประเทศไทย ให้ใสสะอาดต่อไป

๒.๔.๓ ระดับสังคม

๑) สังคมเกิดเครือข่ายภาครัฐใสสะอาด ที่ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นและไว้วางใจ ร่วมกันปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๒) สังคมไทยโดยรวมพัฒนาบนพื้นฐานธรรมาภิบาล ที่มีภาครัฐเป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนฯ บรรลุตามกรอบและแนวทางการพัฒนาที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑

² องค์กรใสสะอาด: สำนักงาน ก.พ. ได้เชิญชวนให้ส่วนราชการต่างๆ ร่วมขับเคลื่อนเพื่อสร้างราชการใสสะอาด ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๔๓ โดยได้จัดทำและประกาศแผนปฏิบัติการสร้างราชการใสสะอาดใน ๒๕๔๔ รวมทั้งพัฒนามาตรการส่งเสริมการสร้างราชการใสสะอาด กำหนดให้มีศูนย์ราชการใสสะอาดในทุกส่วนราชการ และเมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๓ คณะรัฐมนตรีได้มีมติให้เปลี่ยนศูนย์ราชการใสสะอาดเป็นกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมในทุกส่วนราชการ

³ องค์กรความซื่อตรงในภาครัฐ : สศช. และหัวหน้าส่วนราชการอื่นๆ อีก ๒๕ แห่ง ร่วมลงนามในปฏิญญาแจ้งความจำนงพร้อมพัฒนา “สศช. สู่การเป็นองค์กรแห่งความซื่อตรงในภาครัฐ” จัดโดยสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๓

ตัวชี้วัดความสำเร็จ (พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๖๐)

ตัวชี้วัดความสำเร็จประกอบด้วย ๔ ด้าน คือ

๒.๕.๑ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ครอบคลุมตัวชี้วัด เรื่อง จำนวนองค์ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมใน สศช. จำนวนช่องทางการรับรู้ของประชาคม สศช. และระดับการรับรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมฯ องค์ความรู้และข้อมูลที่เกี่ยวข้องของประชาคม สศช.

๒.๕.๒ การสร้างเครือข่าย ครอบคลุมตัวชี้วัดเรื่อง การมีทำเนียบเครือข่ายและกรณีศึกษา และ จำนวนกิจกรรมที่กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ดำเนินการร่วมกับเครือข่าย และจำนวนกิจกรรมสัมพันธ์ที่กลุ่มงาน คุ้มครองจริยธรรมดำเนินการร่วมกับเครือข่าย

๒.๕.๓ การพัฒนาระบบในองค์กร ครอบคลุมตัวชี้วัดเรื่อง จำนวนช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ข้อเสนอแนะ และข้อคิดเห็น ระดับการนำมาตรฐานและเกณฑ์การประเมินผลฯ ไปใช้

๒.๕.๔ การพัฒนากลไกการเฝ้าระวังตรวจสอบและป้องปราม ครอบคลุมตัวชี้วัดเรื่องการติดตาม สอดส่อง การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม สืบสวนข้อเท็จจริง และพัฒนาช่องทางการรับแจ้งเบาะแสเรื่อง ร้องเรียน ป้องกัน และปราบปรามอย่างครบวงจร

แผนการดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๕๖-๒๕๕๗

๒.๖.๑ เป้าหมาย : บุคลากร สศช. มีความรู้ ความเข้าใจ และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมมากยิ่งขึ้น เพื่อนำไปสู่องค์กรที่เป็นเลิศทางวิชาการควบคู่กับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลต่อไป

๒.๖.๒ แนวทางการดำเนินการ : กลุ่มงาน ส่งเสริมและ คุ้มครองจริยธรรมมุ่งเน้น การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ เพื่อปลูกจิตสำนึกและส่งเสริมการตระหนักรู้

๒.๖.๓ โครงการที่จะดำเนินการในปี ๒๕๕๖ : ประกอบด้วย ๒ โครงการ ได้แก่

๑) โครงการเผยแพร่ประมวลจริยธรรม องค์ความรู้และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย กิจกรรมย่อย ได้แก่

๑.๑) การจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ

๑.๒) การร่วมมือกับสำนักและกลุ่มงานต่างๆ จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ใน

เรื่องที่เกี่ยวข้อง

๑.๓) การกำหนดบุคคลต้นแบบที่ดี / ชำราชการต้นแบบที่ดี/ องค์กรต้นแบบที่ดี

๒) โครงการพัฒนาองค์ความรู้ เกณฑ์มาตรฐานและเกณฑ์การประเมินผลเพื่อสร้าง สศช. ใสสะอาด ปราศจากคอร์รัปชั่น ประกอบด้วยกิจกรรมย่อย ได้แก่

๒.๑) การศึกษาและพัฒนาเกณฑ์มาตรฐานและเกณฑ์การประเมินผล รวมทั้งตัวชี้วัด ดัชนีการปฏิบัติงานเพื่อสร้าง สศช ใสสะอาด

๒.๒) การจัดทำระบบ ฐานข้อมูลองค์ความรู้ เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับกรณีศึกษา การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมในองค์กรต่างๆ / นิยามที่เกี่ยวข้อง/ แล่งหนังสืออ่านเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม/ ฐานข้อมูลองค์กรบริษัทที่ทำกิจกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมทั้งในและต่างประเทศ เป็นต้น

๒.๓) การรายงานและประเมินผลการดำเนินงานเป็นระยะๆ

๒.๔) การพัฒนาตัวชี้วัดเกี่ยวกับงานด้านการคุ้มครองผู้บริโภคตามประมวลจริยธรรมฯ

(รายละเอียดโครงการฯ ปรากฏตามเอกสารแนบ)

๒.๖.๔ ตัวชี้วัดความสำเร็จ ปี ๒๕๕๖ : กำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จ ดังนี้ ๑) จำนวนองค์ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมใน สศช. ๒) จำนวนช่องทางการรับรู้ของประชาคม สศช. ๓) ระดับการรับรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมฯ องค์ความรู้และข้อมูลที่เกี่ยวข้องของประชาคม สศช.

๒.๖.๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับ บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ และมีจิตสำนึกในหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาลและปฏิบัติราชการตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในประมวลจริยธรรม รวมทั้งตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมอย่างชัดเจน

สรุปโครงการที่จะดำเนินการในปี ๒๕๕๖
ภายใต้ แผนปฏิบัติการการขับเคลื่อนจริยธรรม
สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๕๖

กิจกรรม / โครงการ	ระยะเวลา	ผลผลิต	ผู้รับผิดชอบ	ผู้ร่วมดำเนินการ	งบประมาณ
โครงการเผยแพร่ประมวลจริยธรรม องค์กรความรู้และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง	ต.ค. ๒๕๕๕ - ก.ย. ๒๕๕๖	<ul style="list-style-type: none"> ● กลยุทธ์การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ● สื่อเผยแพร่องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องในรูปแบบต่างๆ เช่น หนังสือ ซีดีรอม ฯลฯ รวมถึงองค์ความรู้เกี่ยวกับสื่อบุคคลต้นแบบ สศช. ให้ชัดเจน/ ควรกำหนดบุคคลต้นแบบ ● กิจกรรมการปลูกฝังลักษณะของบุคลากรที่ดีตามประมวลจริยธรรมฯ กพ. แก่ข้าราชการ สศช. และ ส่งเสริมให้ข้าราชการนำประมวลไปใช้ในการปฏิบัติงาน 	กลุ่มงานจริยธรรม	กลุ่มงานประชาสัมพันธ์ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ	
โครงการพัฒนาองค์ความรู้เกณฑ์มาตรฐานและเกณฑ์การประเมินผลเพื่อสร้าง สศช. ใส่สะอาด ปราศจากคอร์รัปชั่น	ต.ค. ๒๕๕๕ - ก.ย. ๒๕๕๖	<ul style="list-style-type: none"> ● เกณฑ์การประเมินการปฏิบัติงานตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ● ฐานข้อมูล องค์กรความรู้ที่เกี่ยวข้อง เอกสาร เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมและการปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชั่น 	กลุ่มงานจริยธรรม	สำนักงานเลขาธิการ (ฝจท.) กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ	

เอกสารแนบ

๑. โครงการเผยแพร่ประมวลจริยธรรม องค์ความรู้และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง
๒. โครงการพัฒนาองค์ความรู้ เกณฑ์มาตรฐานและเกณฑ์การประเมินผล เพื่อสร้าง สศช. ใส่สะอาด ปราศจากคอร์รัปชัน

แผนการดำเนินโครงการ /กิจกรรม กลุ่มงานส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปี 2556

ประเภทกรม : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ผู้จัดทำ	กลุ่มงานส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม	เมื่อเทียบกับการกิจ (ตามอำนาจหน้าที่กลุ่ม งานฯ)	ข้อ 17 ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน
ชื่อโครงการ / กิจกรรม	โครงการเผยแพร่ประมวลจริยธรรม องค์ความรู้และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง		
วัตถุประสงค์:	เป็นข้อมูลประกอบการพัฒนารูปแบบหรือวิธีการบริหารหรือกระบวนการทำงานที่ทำอยู่เดิม หรือกำหนดขึ้นใหม่ ให้เกิดประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าและโปร่งใสในการทำงาน และการบริการประชาชน นำสู่การเป็น สศช. ใส สะอาด และเป็นองค์กรต้นแบบความซื่อตรงในภาครัฐ	งบประมาณ:	
ตัวชี้วัดหลักของแผนงาน:	ช่องทางการรับรู้ของประชาคม สศช. ระดับการรับรู้ของประชาคม สศช.	ระยะเวลาดำเนินการ: ต.ค. 2555 - ก.ย. 2556	วันที่จัดทำ:

รายละเอียดโดยย่อ

กิจกรรม/ขั้นตอน	พ.ศ. 2555			พ.ศ. 2556								ผลผลิต/ ดัชนีความก้าวหน้า	ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง	งบประมาณ	
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.					ก.ย.
1. การจัดทำแนวทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์																
1.1 ร่างแนวทางการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์													ร่างกลยุทธ์การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์	กลุ่มงานส่งเสริมและ คุ้มครองจริยธรรม		
1.2 เสนอคณะกรรมการจริยธรรม ประจำ สศช. ให้ความเห็นชอบ													คณะกรรมการ จริยธรรมประจำ สศช. ให้ความเห็นชอบร่าง แผนกลยุทธ์ฯ	กลุ่มงานส่งเสริมและ คุ้มครองจริยธรรม		
1.3 ประสานแจ้งผู้เกี่ยวข้อง เช่น สำนักและกลุ่มงานเพื่อทราบ													ผู้เกี่ยวข้องรับทราบ แผนฯ	กลุ่มงานส่งเสริมและ คุ้มครองจริยธรรม	สำนักและกลุ่ม งานที่เกี่ยวข้อง	

กิจกรรม/ขั้นตอน	พ.ศ. 2555			พ.ศ. 2556							ผลผลิต/ ดัชนีความก้าวหน้า	ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง	งบประมาณ			
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.					ส.ค.	ก.ย.	
2. การจัดทำสื่อ																	
2.1 เผยแพร่ประมวลจริยธรรมและจรรยาข้าราชการ สศช. และองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง ผ่านทางสื่อต่างๆ เช่น เว็บไซต์ สศช. Email All Users รูปเล่ม เป็นต้น													สื่อการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมจรรยาข้าราชการ สศช. และองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง ในรูปแบบ	กลุ่มงานส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม	ศูนย์ IT กลุ่มงาน ปชส. สลก.		
2.2 เผยแพร่คุณสมบัติและแนวทางการปฏิบัติงานของ ต้นแบบ สศช.																	
1) ทบทวนถอดความบุคคลต้นแบบจากบทสัมภาษณ์และหนังสือต่างๆ เพื่อสะท้อนแนวคิดการปฏิบัติงาน													สื่อบุคคลต้นแบบ สศช. องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องและเอกสารข้อมูลที่เกี่ยวข้องในรูปแบบต่างๆ	กลุ่มงานส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม	กลุ่มงาน ปชส. สลก.		
2) ยกร่างเนื้อหาที่ประมวลและสกัดมา													ข้อมูลและร่างเนื้อหาที่ประมวลมา	กลุ่มงานส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม			
3) จัดทำสื่อการเผยแพร่เนื้อหา													สื่อเผยแพร่เนื้อหาที่เกี่ยวข้อง	กลุ่มงานส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม	กลุ่มงาน ปชส. สลก.		
4) เผยแพร่ให้ประชาคม สศช. และจัดส่งให้ ผอ.สำนักต่างๆ													การเผยแพร่ผ่านช่องทางต่างๆ	กลุ่มงานส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม	กลุ่มงาน ปชส. สลก.		
5) ประมวลผลการรับรู้และข้อเสนอแนะ													ผลการประมวลระดับการรับรู้และความพึงพอใจของประชาคม สศช. ในการนำไปใช้	กลุ่มงานส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม			

กิจกรรม/ขั้นตอน	พ.ศ. 2555			พ.ศ. 2556									ผลผลิต/ ดัชนีความก้าวหน้า	ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง	งบประมาณ	
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.					
2.3 เชิญวิทยากรมาอบรมเผยแพร่สื่อเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ตามความจำเป็นและความสนใจของประชาคม สศช. ภายใต้โครงการบรรยาย เรื่อง “กระบวนการในการดำเนินการของสำนักงานเลขาธิการฯ และ กพร.” ภายใต้ “โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของ สศช. 2556														การจัดอบรมเผยแพร่สื่อเรื่องคุณธรรม จริยธรรม	กลุ่มงานส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	

แบบฟอร์มแสดงตัวชี้วัดความสำเร็จของการดำเนินโครงการ / กิจกรรม กลุ่มงานส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปี 2556

กิจกรรมหลัก	ชื่อตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน	คำอธิบาย	วิธีการวัด/ เงื่อนไขการประเมิน
โครงการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมฯ องค์ความรู้และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง				
การจัดทำสื่อเผยแพร่ประมวลจริยธรรมจรรยาข้าราชการ สศช. และองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง ผ่านสื่อต่างๆ	ช่องทางการรับรู้ของประชาคม สศช.	5 = 3 ช่องทาง	เผยแพร่ผ่านช่องทางที่หลากหลายเช่น เว็บไซต์ อีเมลล์ บทความ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ สื่อสิ่งพิมพ์ เป็นต้น	นับจำนวนสื่อ/ ช่องทางการเผยแพร่ คุณธรรม จริยธรรม แก่ประชาคม สศช.
		3 = 2 ช่องทาง		
		1 = 1 ช่องทาง		
การประมวลระดับการรับรู้และความพึงพอใจของประชาคม สศช. ในการนำไปใช้	ระดับการรับรู้ของประชาคม สศช.	5 = มากกว่าร้อยละ 50	จัดให้มีการจัดทำแบบสอบถาม เพื่อวัดระดับการรับรู้เกี่ยวกับข้อมูล องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง และวัดระดับการนำองค์ความรู้ไปใช้ของประชาคม สศช.	วัดระดับการรับรู้และความพึงพอใจจากแบบสอบถามประชาคมอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
		3 = ร้อยละ 50		
		1 = ต่ำกว่าร้อยละ 50		

แผนการดำเนินงานโครงการ /กิจกรรม กลุ่มงานส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปี 2556

ประเภทกรม : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ผู้จัดทำ	กลุ่มงานส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม	เมื่อเทียบกับ	
ชื่อโครงการ / กิจกรรม	โครงการพัฒนาองค์ความรู้ เกณฑ์มาตรฐานและเกณฑ์การประเมินผลเพื่อสร้าง สคช. ใส่สะอาด ปราศจากคอร์รัปชัน	ภารกิจ (ตามอำนาจหน้าที่ของกลุ่มงานฯ)	ข้อ 17 ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
วัตถุประสงค์:	รวบรวมข้อมูลประกอบการจัดและพัฒนา รูปแบบ และพัฒนา ปรับปรุงมาตรฐานและเกณฑ์การประเมิน เพื่อใช้ประกอบการพัฒนาและปรับปรุงวิธีการบริหารหรือกระบวนการทำงานที่มีอยู่เดิมหรือกำหนดขึ้นใหม่ และเป็นข้อมูลประกอบการกำหนดกิจกรรมต่างๆ และเป็นข้อมูลประกอบการประสานงานกับหน่วยงานอื่นๆ ที่เป็นเครือข่ายร่วมเป็นองค์กรต้นแบบความซื่อตรงในภาครัฐ เพื่อส่งเสริม สคช. ให้พร้อมต่อการสร้าง สคช. ให้เป็นราชการใส่สะอาด ปราศจากคอร์รัปชัน และองค์กรต้นแบบแห่งความซื่อตรงในภาครัฐ	งบประมาณ:	
ตัวชี้วัดหลักของแผนงาน:	จำนวนองค์ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมใน สคช. ระดับการนำมาตราฐานและเกณฑ์การประเมินผลฯ ไปใช้	เวลาดำเนินการ:	ต.ค. 2555-ก.ย. 2556
		วันที่จัดทำ:	

รายละเอียดโดยย่อ

กิจกรรม/ขั้นตอน	พ.ศ. 2555			พ.ศ. 2556									ผลผลิต/ ดัชนีความก้าวหน้า	ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง	งบประมาณ	
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.					
การจัดทำระบบ ฐานข้อมูลองค์ความรู้																	
รวบรวม ศึกษา และค้นหาข้อมูล องค์ความรู้ ที่เกี่ยวข้อง และจัดทำระบบที่พร้อมต่อการใช้งาน														ระบบการเก็บข้อมูลที่เกี่ยวข้องที่พร้อมต่อการนำมาใช้งาน	กลุ่มงานส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ	

กิจกรรม/ขั้นตอน	พ.ศ. 2555			พ.ศ. 2556								ผลผลิต/ ดัชนีความก้าวหน้า	ผู้รับผิดชอบ	ผู้เกี่ยวข้อง	งบประมาณ	
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.					ก.ย.
เสนอคณะกรรมการจริยธรรม ประจำ สศช. ให้ความเห็นชอบ เกณฑ์การประเมินผลดังกล่าว													คณะกรรมการจริยธรรม ประจำ สศช. ให้ความเห็นชอบ เกณฑ์การประเมินฯ	กลุ่มงาน ส่งเสริมและ คุ้มครอง จริยธรรม		
เสนอขอใช้เกณฑ์การ ประเมินผลดังกล่าวให้ผู้บริหาร เห็นชอบ													ผู้บริหารให้ความเห็นชอบ เกณฑ์การประเมินฯ	กลุ่มงาน ส่งเสริมและ คุ้มครอง จริยธรรม		
ประสานสำนักและกลุ่มงานที่ เกี่ยวข้อง ใช้เกณฑ์ดังกล่าวใน การประเมินให้มีผลในทางปฏิบัติ													แหล่งข้อมูล และองค์ความรู้ที่ เกี่ยวข้อง จากแหล่งต่างๆ	กลุ่มงาน ส่งเสริมและ คุ้มครอง จริยธรรม	สำนักงาน ก.พ. สำนักงาน ผู้ตรวจการ แผ่นดิน สำนักงาน ปปช. ฯลฯ	
จัดทำระบบ การเก็บข้อมูลที่เกี่ยวข้องเพื่อ การใช้งาน													ระบบการเก็บข้อมูลที่ เกี่ยวข้องที่พร้อมต่อการ นำมาใช้งาน	กลุ่มงาน ส่งเสริมและ คุ้มครอง จริยธรรม	ศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศ ฝจท.	

แบบฟอร์มแสดงตัวชี้วัดความสำเร็จของการดำเนินโครงการ / กิจกรรม กลุ่มงานส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปี 2556

กิจกรรมหลัก	ชื่อตัวชี้วัด	เกณฑ์การให้คะแนน	คำอธิบาย	วิธีการวัด/ เงื่อนไขการประเมิน
โครงการพัฒนาองค์ความรู้ เกณฑ์มาตรฐานและเกณฑ์การประเมินผลเพื่อสร้าง สศช. ไสสะอาด ปราศจากคอร์รัปชั่น				
การจัดทำระบบ ฐานข้อมูลองค์ความรู้	จำนวนองค์ความรู้เกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรมใน สศช.	5 = 3 เรื่อง	เก็บรวบรวมประเด็นที่ศึกษาหรือองค์ ความรู้ที่เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม อัน รวมถึงธรรมาภิบาล	
		3 = 2 เรื่อง		
		1 = 1 เรื่อง		
การศึกษาและพัฒนาเกณฑ์มาตรฐาน และเกณฑ์การประเมินผลเพื่อสร้าง สศช. ไสสะอาด ปราศจากคอร์รัปชั่น	ระดับการนำมาตรฐานและ เกณฑ์การประเมินผลฯ ไปใช้	5 = มีเกณฑ์ฯ นำไปใช้ และมี ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนาเกณฑ์ฯ ต่อไป หลังพิจารณาผลจากนำเกณฑ์ฯ ไปใช้ แล้ว	มาตรฐานและเกณฑ์การประเมินผลฯ นี้ จะยึดแนวทางที่สำนักงานปลัด กระทรวงศึกษาธิการจัดทำเป็นแนวทาง มี เนื้อหาเป็นแบบประเมินคุณลักษณะที่ดี ตามประมวลจริยธรรมฯ	ประสาน ฝจท. และขออนุญาตเสนอผู้บริหาร ยินยอมใช้เป็นแนวทางการประเมิน
		3 = มีเกณฑ์ฯ และนำไปใช้		
		1 = มีเกณฑ์ฯ		