



แผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐

คณะกรรมการจรรยาบรรณ
ประจำสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
โทร ๐๒ ๒๘๐ ๔๐๘๕ ต่อ ๕๔๑๙

ณ วันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๗

แผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐

ส่วนที่ ๑ ความเป็นมา

๑.๑ ปัจจุบันปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในประเทศไทยได้ทวีความรุนแรง เป็นปัญหาเรื้อรังและมีความสลับซับซ้อนมากขึ้น ส่งผลกระทบในวงกว้างทั้งต่อความมั่นคงและการพัฒนาประเทศ ดังจะเห็นได้ว่า องค์กรความโปร่งใสสากล (Transparency International) ได้เผยแพร่ผลการจัดอันดับดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perceptions Index- CPI) ของประเทศไทย ประจำปี ๒๕๕๖ พบว่า ได้ ๓๕ คะแนนจากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ลดลงจากปี ๒๕๕๕ ที่ได้ ๓๗ คะแนน และมีอันดับตกลงมาอยู่ที่ ๑๐๒ ของโลก จากทั้งหมด ๑๗๗ ประเทศ (จากปี ๒๕๕๕ อยู่ที่อันดับ ๘๘ จากทั้งหมด ๑๗๖ ประเทศ)¹

๑.๒ ประเทศไทยได้มีความพยายามที่จะพัฒนาปรับปรุงและเสริมสร้างกลไกมาตรการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างต่อเนื่อง ได้แก่ การให้สัตยาบันในอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ นโยบายรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีสาระสำคัญโดยสรุป ดังนี้

๑.๒.๑ การเป็นภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๖ (United Nations Convention Against Corruption - UNCAC) ซึ่งผลจากการเป็นประเทศภาคีดังกล่าว ทำให้ประเทศไทยได้ปรับปรุงกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เช่น ร่าง พ.ร.บ. แก้ไขเพิ่มเติมประมวลกฎหมายอาญา กรณีค่านิยมเจ้าพนักงานต่างประเทศและอายุความ ร่างแก้ไขเพิ่มเติม พ.ร.บ. ความร่วมมือระหว่างประเทศในทางอาญา ทั้งการยึดอายัดและริบทรัพย์สิน รวมทั้งร่าง พ.ร.บ. ว่าด้วยทรัพย์สินที่ได้มาจากการกระทำผิดที่จะกำหนดหลักเกณฑ์ให้มีการริบทรัพย์สินตามมูลค่า

๑.๒.๒ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ให้มีอำนาจหน้าที่ตามที่ระบุไว้ในกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ครอบคลุมภารกิจที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้แก่ ดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต เสริมสร้างทัศนคติและค่านิยมเกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งดำเนินการให้ประชาชนหรือกลุ่มบุคคลมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้สวนข้อเท็จจริง

¹ CPI (Corruption Perceptions Index : ดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชัน) จัดอันดับโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International: TI) เป็นองค์การนานาชาติ ก่อตั้งในประเทศเยอรมนี ได้เริ่มจัดทำดัชนี CPI มาตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๓๘ ทั้งนี้ ได้กำหนดเกณฑ์ให้ค่า CPI มีค่าตั้งแต่ ๐ คะแนน (คอร์รัปชันมากที่สุด) – ๑๐ คะแนน (คอร์รัปชันน้อยที่สุด)

และสรุปสำนวน พร้อมทั้งนำความเห็นเสนอต่อผู้เกี่ยวข้อง รวมทั้งตรวจสอบความถูกต้องและความมีอยู่จริง รายงานผลการตรวจสอบ และผลการปฏิบัติหน้าที่พร้อมข้อสังเกตต่อผู้เกี่ยวข้อง ตลอดจนเสนอมาตรการ ความเห็น หรือข้อเสนอแนะต่อคณะรัฐมนตรี และแต่งตั้งบุคคลหรือคณะบุคคลเพื่อปฏิบัติหน้าที่ ตามที่ได้รับมอบหมาย ตลอดจนดำเนินการอื่นใด เพื่อลงโทษนักการเมืองและเจ้าหน้าที่ระดับสูงของรัฐ ตามที่ประกอบรัฐธรรมนูญนี้บัญญัติ หรือที่กฎหมายอื่นกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ ป.ป.ช.

๑.๒.๓ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ๒ รัฐบาลที่ผ่านมา คือ รัฐบาลภายใต้การบริหารของนายอภิสิทธิ์ เวชชาชีวะ นายกรัฐมนตรี (วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๑ - ๙ สิงหาคม ๒๕๕๔) ได้ให้ความสำคัญกับการสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลให้แก่ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ พร้อมทั้งพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้เป็นที่เชื่อถือ ไว้วางใจของประชาชน ด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน รวมถึงการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนสนับสนุนการสร้างค่านิยมของสังคมให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และถูกต้องชอบธรรม และส่งเสริมเสรีภาพในการรวมกลุ่มของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐตามที่บัญญัติไว้ ในรัฐธรรมนูญ รวมทั้งกำหนดให้มีกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมเป็นหน่วยงานภายในส่วนราชการ

รัฐบาลภายใต้การบริหารของนางสาวยิ่งลักษณ์ ชินวัตร นายกรัฐมนตรี (วันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๕๔ - ๙ ธันวาคม ๒๕๕๖) ได้ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตเป็นอย่างมาก โดยได้กำหนดไว้เป็นนโยบายเร่งด่วน ที่ต้องเร่งดำเนินการให้เกิดผลเป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน ได้แก่ ข้อ ๑.๓ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐอย่างจริงจัง โดยยึดหลักความโปร่งใส และมีธรรมาภิบาลที่เป็นสากล เพื่อให้การใช้ทรัพยากรเพื่อการพัฒนาประเทศเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและ เกิดประโยชน์ต่อประเทศโดยรวม และในนโยบายที่ ๘ นโยบายการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ข้อ ๘.๑ ประสิทธิภาพการบริหารแผ่นดิน : ข้อ ๘.๑.๕ ที่มุ่งเสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ และพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ของหน่วยงานภาครัฐ พร้อมทั้งป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างจริงจัง เพื่อให้ข้าราชการเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน ด้วยกระบวนการ มีส่วนร่วมของภาคประชาสังคมและชุมชน โดยมีกลไกการดำเนินงานเพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ดังนี้

๑) คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เห็นชอบให้ส่วนราชการ มีกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมเป็นหน่วยงานภายใน รับผิดชอบภารกิจของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน โดยเปลี่ยนศูนย์ราชการใสสะอาดของส่วนราชการและจังหวัด หรือหน่วยงานที่รับผิดชอบภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล เป็นกลุ่มงาน คุ้มครองจริยธรรมของส่วนราชการและจังหวัด และปฏิบัติภายใต้การกำกับดูแลของเลขาธิการคณะกรรมการ จริยธรรมประจำส่วนราชการและจังหวัด

๒) คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เห็นชอบให้จัดตั้ง ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ในสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี สำนักงานปลัดกระทรวง ทุกกระทรวง ส่วนราชการที่อยู่ในบังคับบัญชาขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี และส่วนราชการไม่สังกัด สำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวง หรือทบวง โดยให้เป็นส่วนราชการตามมาตรา ๓๑ วรรค ๒ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยกำหนดไว้ในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการของส่วนราชการนั้นๆ และให้รองหัวหน้าส่วนราชการทำหน้าที่ เป็นหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอีกตำแหน่งหนึ่ง

๓) คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๖ เห็นชอบร่างกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการต่างๆ กรณีจัดตั้ง ศปท. ในทุกส่วนราชการ

๑.๒.๔ คณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ได้มีคำสั่ง คสช. ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย

๑) ให้ทุกภาคส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้

๒) ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการหรือเกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้ หรือผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ประกอบกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

๓) ในกรณีการจัดซื้อจัดจ้างของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ มีหน้าที่ในการควบคุม กำกับดูแล การดำเนินงานให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๔๒ อย่างเคร่งครัด

๔) กรณีที่หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชาปล่อยปละละเลย ไม่ดำเนินการตามข้อ ๒ และ ๓ ให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญาแล้วแต่กรณี

๕) ให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ดำเนินการแสวงหา รวบรวมและดำเนินการอื่นใด เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานในการที่จะทราบรายละเอียดและพิสูจน์เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ รวมทั้งติดตาม เร่งรัดผลการดำเนินงานตามข้อ ๑ ข้อ ๒ ข้อ ๓ และข้อ ๔ และรายงานผลการปฏิบัติพร้อมทั้งเสนอความเห็นให้คณะรักษาความสงบแห่งชาติทราบและพิจารณาอย่างต่อเนื่อง

๑.๒.๕ การจัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยสำนักงาน ป.ป.ช. แบ่งเป็น ๒ ระยะ ดังนี้

๑) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๑-๒๕๕๕) เป็นการกำหนดทิศทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อแก้ไขปัญหาอุปสรรคที่เกี่ยวกับความล่าช้าในการดำเนินงานรับเรื่องร้องเรียน การไต่สวน การตรวจสอบทรัพย์สิน และการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งเป็นแกนหลักในการประสานกับทุกภาคส่วนเพื่อขับเคลื่อนทิศทางการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเน้นบทบาทอำนาจความสะดวกและกำกับดูแล แทนการควบคุมสั่งการ ตลอดจนเน้นการทำงานร่วมกับภาคส่วนต่างๆ ในลักษณะหุ้นส่วนการพัฒนาภายใต้การประสานความร่วมมือขององค์กรภาครัฐ ภาคการเมือง ภาคเอกชนและภาคประชาสังคม

๒) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐) ซึ่งอยู่ระหว่างการยกร่าง โดยได้ศึกษาและติดตามประเมินสถานการณ์การทุจริตคอร์รัปชันในระยะที่ ๑ การรับฟังความคิดเห็น ศึกษาและทบทวนงานวิชาการหรืองานวิจัยของหน่วยงานต่างๆ ได้บ่งชี้ว่า การดำเนินงานป้องกันและต่อต้านการทุจริตในระยะต่อไป ควรเน้นประสานความร่วมมือกับเครือข่ายทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมทั้งมุ่งพัฒนากลไกการดำเนินงานทั้งในด้านการสร้างบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและสร้างกลไกทางกฎหมายที่เข้มแข็ง โดยจะเป็นการขับเคลื่อนขององค์กรตามรัฐธรรมนูญและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต

ส่วนที่ ๒ กรอบทิศทางยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐)

๒.๑ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ศึกษาและติดตามประเมินผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๑-๒๕๕๕) สรุปได้ ดังนี้

๒.๑.๑ นิยามการทุจริตคอร์รัปชัน แบ่งได้เป็น ๕ ประเภท ได้แก่ การทุจริตต่อตำแหน่งการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง การทุจริตในการสัมปทาน การทุจริตโดยการทำลายระบบตรวจสอบอำนาจรัฐ และการทุจริตเชิงนโยบาย

๒.๑.๒ สาเหตุของการทุจริตคอร์รัปชันมาจากปัจจัยด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคมไทยที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง หรือพื้นฐานของสังคมเป็นแบบอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน ประกอบกับการมีปัจจัยด้านกระแสโลกาภิวัตน์ที่ส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในโครงสร้างเศรษฐกิจและสังคม สังคมไทยเป็นสังคมที่ติดกับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ยกย่องคนมีเงิน มีอำนาจ ซึ่งล้วนเป็นปัจจัยที่ผลักดันให้เกิดการกระทำที่เป็นการทุจริตคอร์รัปชัน นอกจากนี้ยังมีปัญหาในด้านกลไกการทำงานที่ไม่สามารถบูรณาการความร่วมมือของแต่ละภาคส่วนเข้าด้วยกัน ทำให้ทำงานได้ไม่เต็มศักยภาพและขาดความเข้มแข็ง

๒.๑.๓ ผลจากการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติฯ จากการดำเนินงานที่ผ่านมา พบว่ามีปัจจัยที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชัน ได้แก่ การขาดประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะหน่วยงานภาครัฐและภาคการเมืองที่ขาดความตั้งใจในการดำเนินการอย่างจริงจัง ความไม่ต่อเนื่องของนโยบายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การขาดการทำงานในเชิงบูรณาการระหว่างหน่วยงานต่างๆ และอุปสรรคในด้านกำลังคนทั้งในเชิงคุณภาพและปริมาณ ทำให้ทำงานไม่ได้เต็มที่ การขาดกลไกการติดตามและตรวจสอบการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ รวมทั้งการขาดการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบหรือในกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทำให้การขับเคลื่อนนโยบายขาดความต่อเนื่องและล่าช้า

๒.๒ ในการยกร่างสาระการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๖๐) สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดวิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนในระยะที่ ๒ ดังนี้

วิสัยทัศน์ : สังคมไทยมีวินัย โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรมและร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นที่ยอมรับในระดับสากล

| ยุทธศาสตร์ ๑ | ยุทธศาสตร์ ๒ | ยุทธศาสตร์ ๓ | ยุทธศาสตร์ ๔ | ยุทธศาสตร์ ๕ |
|---|---|--|--|--|
| ปลูกและปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต เน้นปรับเปลี่ยนฐานความคิดคนในทุกภาคส่วน | บูรณาการทำงาน ของหน่วยงาน ในการต่อต้านการทุจริต และพัฒนาเครือข่าย ในประเทศ | พัฒนาความร่วมมือกับ องค์กรต่อต้าน การทุจริตและเครือข่าย ระหว่างประเทศ | พัฒนาระบบบริหาร และเครื่องมือ ในการป้องกัน และปราบปราม การทุจริต | เสริมสร้าง องค์กรความรู้ ด้านการต่อต้าน การทุจริตให้กับบุคลากร ทุกภาคส่วน |
| ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ |
| มาตรการ/แนวทาง | มาตรการ/แนวทาง | มาตรการ/แนวทาง | มาตรการ/แนวทาง | มาตรการ/แนวทาง |
| ๑. ส่งเสริมการดำเนินชีวิต ตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง | ๑. ประสานการทำงานและ การบริหารระหว่าง องค์กรตามรัฐธรรมนูญ | ๑. ประสาน ความร่วมมือกับ หน่วยงาน/องค์กร ต่อต้านการทุจริต และองค์กรเอกชน ในระดับนานาชาติ | ๑. บรรลุยุทธศาสตร์ ชาติฯ เป็นนโยบาย เร่งด่วนของรัฐบาล | ๑. สร้างองค์ความรู้ ในการป้องกัน และปราบปราม การทุจริต โดยการศึกษา วิจัยและพัฒนา |
| ๒. ส่งเสริมการใช้ และกำหนดบทลงโทษ ในประมวลจริยธรรม แก่ทุกภาคส่วน | ๒. สร้างความเข้มแข็ง และบูรณาการความ ร่วมมือระหว่างภาคี เครือข่าย | ๒. ปรับปรุง และ พัฒนากฎหมายให้ สอดคล้องกับ อนุสัญญาระหว่าง ประเทศ | ๒. จัดตั้งกองทุน สนับสนุนการ ป้องกันการทุจริต | ๒. พัฒนาระบบ การจัดการ องค์กรความรู้ |
| ๓. การใช้การศึกษา และศาสนาเป็นเครื่องมือ ในการปลูก ปลูก ปรับเปลี่ยนฐานความคิด | ๓. พัฒนาระบบ ฐานข้อมูลกลาง | ๓. สร้างความร่วมมือ โดยการเข้าร่วม ปฏิญญา และ การทำบันทึก ความเข้าใจระหว่าง ประเทศ | ๓. ส่งเสริม และ สนับสนุนการศึกษา วิจัย มาตรการ/ เครื่องมือป้องกัน และปราบปราม การทุจริต | ๓. สร้างบุคลากร เชี่ยวชาญเฉพาะ สาขาสำหรับ ตรวจสอบ และปราบปราม การทุจริตรายสาขา |
| ๔. ดูแลคุณภาพชีวิต และรายได้ของเจ้าหน้าที่ ของรัฐและข้าราชการ | ๔. ปรับปรุงกฎหมายและ บังคับใช้กฎหมาย พัฒนาระเบียบ หลักเกณฑ์ข้อบังคับ ของหน่วยงานหลัก ในการต่อต้านการทุจริต ให้สอดคล้องกัน | | ๔. สร้างเสริมระบบ แจ้งเบาะแสและ การคุ้มครองพยาน และสร้างศักยภาพ การมีส่วนร่วมแก้ไข ปัญหาทุจริตให้กับ ภาคีภาค ประชา สังคม/ประชาชน | ๔. จัดตั้ง ศูนย์การเรียนรู้ การป้องกัน และปราบปราม การทุจริต |
| | | | ๕. สร้างเสริมระบบ รับเรื่องร้องเรียน ให้องค์กร ตามรัฐธรรมนูญ ที่ต่อต้านการทุจริต | |

ส่วนที่ ๓ การเสริมสร้างจริยธรรม ป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบใน สศช.

๓.๑ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ได้กำหนดกลไกการดำเนินการเพื่อเสริมสร้างจริยธรรม ป้องกันและต่อต้านการทุจริตในองค์กร ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง ดังนี้

๓.๑.๑ ส่วนงานคุ้มครองจริยธรรม

๑) สศช. มีคำสั่งสำนักงานฯ ที่ ๒๓๓๓/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ เรื่อง จัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม และได้ดำเนินงานคุ้มครองจริยธรรมในสำนักงานฯ รับผิดชอบงานด้านการคุ้มครองจริยธรรมและงานด้านประสานราชการใสสะอาด ดังนี้

(๑) งานด้านการคุ้มครองจริยธรรม ครอบคลุม การดำเนินการกิจหลักตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เช่น ดำเนินการปลูกฝังเผยแพร่ ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรมเพื่อรายงานผลให้ สศช. พิจารณา ตลอดจนให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนอย่างตรงไปตรงมารวมทั้งทำหน้าที่เป็นฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สศช.

(๒) งานด้านประสานราชการใสสะอาด ครอบคลุม การกิจหลักในการจัดทำแผนกลยุทธ์ “หน่วยงานใสสะอาด” ของ สศช. ประสานงานกับสำนักงาน ก.พ. และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องกำกับ ติดตามเพื่อให้แผนและมาตรการสร้างราชการใสสะอาดบรรลุผลตามมติคณะรัฐมนตรี ส่งเสริมแผนสร้างราชการใสสะอาด และจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี เรื่องแผนปฏิบัติการสร้างราชการใสสะอาดในรอบปี ส่งให้สำนักงาน ก.พ. และสำนักนายกรัฐมนตรี ภายในวันที่ ๓๐ ตุลาคมของทุกปี

๒) สศช. มีคำสั่งที่ ๒๙/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ เรื่อง มอบหมายผู้ปฏิบัติหน้าที่กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม โดย สศช. ได้มอบหมายให้ นางเพ็ญญา อ่อนชิต รองเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เป็นหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

๓) ต่อมา นางเพ็ญญา อ่อนชิต ครบเกษียณอายุราชการและต้องพ้นจากราชการในสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๕๖) ประกอบกับมีการเปลี่ยนแปลงอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบภายใน สศช. ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานในภารกิจของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ เกิดความคล่องตัว และเกิดประโยชน์แก่ราชการ สศช. จึงยกเลิกคำสั่ง สศช. ที่ ๒๙/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔

๔) สศช. มีคำสั่งที่ ๒๕๑/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ เรื่อง มอบหมายให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ในกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม โดยมอบหมายให้ นางนิตยา กมลวาทนนิศา รองเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ปฏิบัติหน้าที่เป็นหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

๓.๑.๒ ส่วนงานการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑) กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ สศช. (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ กำหนดให้มีศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ใน สศช. และได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๖

๒) สศช. ได้มีคำสั่งสำนักงานฯ ที่ ๒๒๕/๒๕๕๖ เรื่อง มอบอำนาจหน้าที่ให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ราชการในภารกิจของ ศปท. ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ กำหนดให้ สศช. มี ศปท. เพื่อทำหน้าที่บูรณาการและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สศช. อันจะนำไปสู่ความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ราชการมากยิ่งขึ้น และมติ อ.ก.พ. ทำหน้าที่ อ.ก.พ. กระทรวงของ สศช. ครั้งที่ ๒/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๖ จัดสรรอัตรากำลังเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของ ศปท. จำนวน ๔ อัตรา

๓) สศช. ได้มีคำสั่งสำนักงานฯ ที่ ๒๖๔/๒๕๕๖ เรื่อง แต่งตั้งข้าราชการให้ปฏิบัติหน้าที่เป็นหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ โดยมอบหมายให้นางนิตยา กมลวาทนิตา รองเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ปฏิบัติหน้าที่เป็นหัวหน้า ศปท. อีกตำแหน่งหนึ่ง

ส่วนที่ ๔ ทิศทางการเสริมสร้างจริยธรรม ป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันใน สศช.

๔.๑ หลักคิดการดำเนินการ

วิสัยทัศน์ สศช. เป็นหน่วยงานหลักในการวางแผนและจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศสู่ความสมดุลและยั่งยืน ที่ยึดประโยชน์ส่วนรวม ทนต่อการเปลี่ยนแปลงและมีประสิทธิภาพสูง

ค่านิยม สศช. คือ มุ่งมั่น ท่วมเท เพื่อพัฒนาประเทศและประโยชน์สุขแก่สังคมด้วยคุณธรรม ตามหลักวิชาการอย่างมืออาชีพ

ในปีงบประมาณ ๒๕๕๖ สศช. ได้จัดทำแผนกลยุทธ์ สศช. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๖๐ ซึ่งคณะทำงานจัดแผนกลยุทธ์ สศช. ได้อาศัยกระบวนการมีส่วนร่วมจากประชาคม สศช. ผ่านการสำรวจความคิดเห็นโดยใช้แบบสอบถาม ระดมความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพิ่มเติมจากประชาคม สศช. พบว่าจากการวิเคราะห์สถานภาพและศักยภาพขององค์กรในปัจจุบัน สศช. ควรให้ความสำคัญกับการปฏิบัติการเชิงรุกและมุ่งพัฒนาภารกิจขององค์กร ได้แก่ การพัฒนา สศช. ให้เป็นหน่วยงานยุทธศาสตร์ชั้นนำ และมีความเป็นเลิศทางข้อมูลวิชาการ การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรและการเป็นองค์กรที่มีระบบธรรมาภิบาล

ทั้งนี้ ในด้านการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรนั้น ประชาคมมีความเห็นร่วมกันว่าควรมุ่งส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรให้เป็นที่คนดีและคนเก่ง รวมทั้งต้องปลูกฝังคุณลักษณะและการเป็นใฝ่รู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง และมีความรับผิดชอบต่อสาธารณะในตัวบุคลากรแต่ละคน ให้สามารถปฏิบัติการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน นอกจากนี้ ในด้านการพัฒนาองค์กรควรสนับสนุนและเสริมสร้างระบบธรรมาภิบาล มุ่งให้ความสำคัญกับการบริหารงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ตลอดจนสนับสนุนค่านิยมองค์กรที่สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล และให้ความสำคัญกับการพัฒนาไกลด้านวินัยในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน ตลอดจนสนับสนุนการใช้อำนาจของผู้บริหารในองค์กรให้เป็นธรรมและโปร่งใสตรวจสอบได้

แผนกลยุทธ์ สศช. ประจำปี ๒๕๕๖-๒๕๖๐ สศช. จึงได้กำหนดกลยุทธ์เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการให้บรรลุภารกิจตามเป้าหมายและพันธกิจของ สศช. ใน ๖ กลยุทธ์ อันรวมถึง การบริหารจัดการองค์กรให้มีธรรมาภิบาลและมีประสิทธิภาพสูง ครอบคลุมเรื่อง การเสริมสร้างและการพัฒนาวัฒนธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล โดยให้ความสำคัญกับการรณรงค์และส่งเสริมค่านิยมสร้างสรรค์และจรรยาบรรณวิชาชีพของข้าราชการ การปรับปรุงกระบวนการให้รางวัลและลงโทษ ตลอดจนการพัฒนาคุณภาพชีวิตและความผาสุกในการทำงานของบุคลากร สศช. โดยมุ่งปรับปรุงสภาพแวดล้อมทางกายภาพทั้งภายในและภายนอกองค์กรให้น่าอยู่ ปรับปรุงระบบสวัสดิการ นันทนาการและสันทนาการ เพื่อบุคลากรในสำนักงานมีความสุขทั้งกายและใจ และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น บนพื้นฐานความเชื่อที่ว่า หากศักยภาพของคนในแต่ละสังคมหรือองค์กรได้รับการพัฒนาให้บรรลุถึงซึ่งความสุขอย่างสมบูรณ์แล้ว ก็จะเป็นพลังสร้างสรรค์ที่สำคัญต่อการแสดงความรักและสนใจในการมีส่วนร่วมพัฒนา บริหารและจัดการสังคม ที่ตนเป็นสมาชิกและรู้สึกถึงความเป็นเจ้าของร่วมกัน ให้เป็นสังคมที่ใสสะอาด ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชันได้อย่างแท้จริง

ดังนั้น หากพิจารณาวิสัยทัศน์ ค่านิยม สศช. และแผนกลยุทธ์ สศช. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๖๐ จะเห็นได้ว่า เนื่องจาก สศช. เป็นหน่วยงานระดับนโยบายที่รับผิดชอบด้านการวางแผนและจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ ที่มีงบประมาณในการดำเนินโครงการต่างๆ จำนวนน้อย ประกอบกับมีขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างที่รัดกุม และได้ปฏิบัติตามกฎระเบียบต่างๆ อย่างเคร่งครัด ทำให้ สศช. เผชิญความเสี่ยงที่เกิดจากปัญหาการทุจริตจากการจัดซื้อจัดจ้างอยู่ในระดับต่ำ แต่มีข้อพึงระวัง คือ ในการจ้างที่ปรึกษาและการให้บริการข้อมูลเชิงวิชาการต่อสังคมนั้น ต้องดำเนินการให้รอบคอบ นำเสนอข้อมูลที่เป็นจริงอย่างรอบด้าน โดยสามารถจำแนกได้ระหว่างข้อเท็จจริง และบทวิเคราะห์หรือความเห็น ตลอดจนต้องสามารถอธิบายและให้ความกระจ่างแก่สังคมได้ เพื่อสร้างความยอมรับในเชิงวิชาการ และสะท้อนให้เห็นว่า สศช. กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรมตามหลักวิชาการ

จากที่กล่าวมาข้างต้น จะเห็นได้ว่า สถานการณ์ที่ สศช. ต้องเผชิญนั้น นับเป็นปัญหาเชิงคุณธรรม หรือปัญหาจรรยาบรรณวิชาชีพ ที่ไม่อาจนำข้อกฎหมายมาบังคับใช้ได้โดยตรง ด้วยเหตุนี้จึงจำเป็นที่จะต้องดำเนินการในลักษณะของการป้องกัน โดยพัฒนาจิตสำนึกของบุคลากรแต่ละคน ให้เห็นถึงคุณค่าและตระหนักถึงการทำดีและถูกต้อง ซึ่งการจะดำเนินการปลูกฝังจิตสำนึกเช่นนี้ให้สัมฤทธิ์ผลได้จำเป็นที่จะต้องพัฒนาพื้นฐานความเป็นอยู่และคุณภาพชีวิตของบุคลากรให้อยู่ในระดับที่ดี คือ กินอิ่มนอนอุ่นก่อนเป็นอย่างแรก เพื่อให้แต่ละบุคคลมีความพร้อมและเป็นพลังสำคัญในการผลักดันเพื่อเสริมสร้างจริยธรรม ป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร ไปสู่ความสำเร็จได้

๔.๒ วัตถุประสงค์และเป้าหมายแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐

วัตถุประสงค์ : เพื่อพัฒนาบุคลากร สศช. ให้มีความรู้ ความเข้มแข็งและพร้อมในการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม ตลอดจนป้องกันและต่อต้านการทุจริตในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน

เป้าหมาย : กำหนดเป้าหมายการดำเนินการไว้ ๒ ระดับ เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม ป้องกันและต่อต้านการทุจริต ใน สศช. เกิดผลในทางปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ประกอบด้วย

๔.๒.๑ ระดับบุคคล

๑) บุคลากรทุกระดับยึดถือประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนเป็นหลัก และแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้ดำรงตนและตั้งมั่นเป็นแบบอย่างที่ดีตามหลักคุณธรรม จริยธรรม อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติ

๒) บุคลากรได้รับการปลูกจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีวินัย มีความสุขในการทำงานและมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔.๒.๒ ระดับองค์กร

๑) สศช. เป็นองค์กรที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรในองค์กร โดยผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชามีส่วนร่วมและรับผิดชอบดูแล เสริมสร้างคุณภาพชีวิตข้าราชการและบุคลากร ให้บุคลากรมีความพร้อมและสามารถปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมฯ ได้อย่างเต็มศักยภาพและสัมฤทธิ์ผลตามพันธกิจองค์กร

๒) สศช. เป็นองค์กรที่มีความน่าเชื่อถือ และเป็นองค์กรมุ่งมั่นในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน จากบุคลากรทั้งภายในและภายนอกองค์กร

๓) สศช. เป็นองค์กรแห่งความรู้รักสามัคคี บุคลากรในองค์กรทุกระดับมีส่วนร่วมแห่งการคิดดี ทำดี ร่วมมือกันในการเป็นองค์กรต้านป้องกันและต่อต้านการทุจริตที่ได้รับการยอมรับและน่าเชื่อถือ

๔.๓ ยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐

การดำเนินงานจะใช้ความรู้และกิจกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร สศช. ให้มีความพร้อมและมีความสุขจากการทำงาน เป็นเครื่องมือของการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและต่อต้านการทุจริต ใน สศช. ให้เกิดความร่วมมือร่วมใจกันอย่างต่อเนื่อง โดยมีแนวทางการดำเนินงาน ดังนี้

๔.๓.๑ การพัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อม ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์การขับเคลื่อน ดังนี้

๑) ปลูกฝังจิตสำนึกและส่งเสริมการตระหนักรู้ โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ปลูกฝังจิตสำนึกและความเข้าใจ สนับสนุนให้มีการประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต ตลอดจนยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี เป็นข้าราชการไทย หัวใจสีขาว มีความซื่อสัตย์สุจริต ที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนอย่างสม่ำเสมอ โดยสร้างและใช้สื่อเพื่อการเปลี่ยนแปลง ด้วยการเลือกใช้รูปแบบและเผยแพร่เนื้อหาที่สอดคล้องและเหมาะสมกับการปลูกฝังความรู้ ผ่านกิจกรรมการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และการรณรงค์เพื่อส่งเสริมระดับการตระหนักรู้ของบุคลากรในองค์กร และกิจกรรมการส่งเสริมเจ้าหน้าที่ สศช. ให้นำประมวลจริยธรรมฯ ไปใช้ในการปฏิบัติงานจริง

๒) พัฒนาองค์ความรู้ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยพัฒนาระบบฐานข้อมูลและจัดอบรมเพื่อสนับสนุนและพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีวินัย รู้และเคารพกฎ ระเบียบ กฎหมาย ที่จะเป็นกลไกในการแก้ไขปัญหา การพัฒนา เพื่อเป็นการวางรากฐานในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนให้ความสนับสนุนด้านข้อมูล เพื่อช่วยเหลือและดูแลบุคลากรใน สศช. ผู้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ อย่างถูกต้องไม่ให้ถูกกลั่นแกล้งหรือไม่ได้รับความเป็นธรรม และเสนอแนะเกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สศช.

๓) สร้างและพัฒนาเครือข่ายอาสาต่อต้านการทุจริต เพื่อประสานพลังในลักษณะเป็นพันธมิตรแห่งความร่วมมือร่วมปลูกฝังจิตสำนึกและขยายเครือข่ายสนับสนุนให้เกิดการบริหารองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีทัศนคติ ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบภาครัฐทั้งภายในและภายนอกองค์กร

๔.๓.๒ การพัฒนาระบบที่เอื้ออำนวย ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์การขับเคลื่อน ดังนี้

๑) พัฒนาวัฒนธรรมองค์กรและจิตสำนึกแห่งความสามัคคี ให้ สศช. เป็นองค์กรที่ประกอบด้วยบุคลากรที่มีพลังเชื่อถือและไว้วางใจกัน โดยต้องอาศัยปัจจัยสู่ความสำเร็จที่สำคัญ คือ การดำเนินกิจกรรมพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร สศช. ผ่านกลไกต่างๆ อาทิ นโยบายของผู้บริหาร ความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพชีวิต ผ่านคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงานในด้านต่างๆ เช่น คณะกรรมการสวัสดิการ สศช. คณะกรรมการจัดระบบบริหารอาคารและพัฒนาคุณภาพชีวิตใน สศช. เป็นต้น เพื่อยกระดับและพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร สศช. ให้มีความสุข ให้ สศช. เข้าสู่การเป็น Happy Workplace และบุคลากรมีความพร้อมที่จะปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๒) พัฒนาเครื่องมือในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตใน สศช. โดยพัฒนาระบบและตัวชี้วัดการติดตามประเมินผลการใช้อำนาจในการบริหารและปฏิบัติงาน สนับสนุนการทบทวนเกณฑ์การประเมินผล ตลอดจนพัฒนากิจกรรมหรือการจัดการที่คุ้มครองผู้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนอย่างถูกต้อง รวมทั้ง พัฒนาช่องทางการรับแจ้งเบาะแสเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตอย่างครบวงจร ประสาน เร่งรัดการรับข้อร้องเรียนเรื่องทุจริต และเชื่อมโยงข้อมูลและรายงานผลอย่างครบวงจร

๔.๔ ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๔.๔.๑ ระดับบุคคล : บุคลากรมีความสุขและความพร้อมทั้งด้านความรู้และจิตวิญญาณ เกิดสำนึกในหลักคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนตามที่กำหนดไว้ในประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมอย่างชัดเจน รวมทั้ง มีส่วนร่วมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กรอย่างมีมาตรฐาน

๔.๔.๒ ระดับองค์กร : สศช. เป็นองค์กรที่ได้รับการยอมรับเป็นองค์กรแห่งความรู้รักสามัคคี บุคลากรในองค์กรทุกระดับมีส่วนร่วมแห่งการคิดดี ทำดี ร่วมมือกันในการเป็นองค์กรด้านป้องกันและต่อต้านการทุจริตอย่างแท้จริง

๔.๕ ตัวชี้วัดความสำเร็จ (พ.ศ.๒๕๕๗ - ๒๕๖๐)

ความสำเร็จของแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สศช. ต้องอาศัยปัจจัยสู่ความสำเร็จที่สำคัญ คือ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร สศช. ผ่านกลไกต่างๆ ภายในสำนักงานฯ ทั้งนี้ ผลสัมฤทธิ์ของแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สศช. จะวัดจากระดับความสำเร็จในการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการฯ ที่ระดับร้อยละ ๕๐ ของจำนวนโครงการหรือกิจกรรมทั้งหมด

๔.๖ กิจกรรมที่จะดำเนินงานในปีงบประมาณ ๒๕๕๗

ในปีงบประมาณ ๒๕๕๗ สศช. ได้กำหนดกิจกรรมที่จะดำเนินการภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี ๒๕๕๗ แบ่งเป็น ๒ กิจกรรมหลัก ได้แก่ **กิจกรรมที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อม** ประกอบด้วย การเผยแพร่ประมวลจริยธรรมองค์ความรู้และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง และ **กิจกรรมที่ ๒ การพัฒนาระบบที่เอื้ออำนวย** ประกอบด้วย การพัฒนาระบบและเครื่องมือในการคุ้มครองผู้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ และในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ซึ่งมีรายละเอียดการดำเนินกิจกรรมปรากฏตามเอกสารแนบ

สรุปกิจกรรมที่จะดำเนินการ
ภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๕๗

| การดำเนินการ | ความสอดคล้อง | | ผลผลิต | ผู้รับผิดชอบ | ผู้ร่วมดำเนินการ | งบประมาณ |
|---|----------------|-----------------|--|--------------|--|------------|
| | ยุทธศาสตร์ชาติ | ยุทธศาสตร์ สศช. | | | | |
| กิจกรรมที่ ๑ : การพัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อม | | | | | | ๕๐,๐๐๐ บาท |
| การเผยแพร่ประมวลจริยธรรม องค์ความรู้และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง | ๑, ๕ | ๔.๓.๑.๑) | <ul style="list-style-type: none"> สื่อการเผยแพร่ข้อมูล และองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง | ศปท. | กลุ่มงานประชาสัมพันธ์ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศฯ | |
| การพัฒนาองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง | ๕ | ๔.๓.๑.๒) | <ul style="list-style-type: none"> ฐานข้อมูล องค์ความรู้ ที่เกี่ยวข้อง | ศปท. | ส่วนราชการอื่นๆ | |
| กิจกรรมที่ ๒ : การพัฒนาระบบที่เอื้ออำนวย | | | | | | |
| การพัฒนาระบบและเครื่องมือ ในการคุ้มครองผู้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ และในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | ๔ | ๔.๓.๒.๒) | <ul style="list-style-type: none"> รายงานผลการดำเนินการ ตามเกณฑ์การประเมิน การปฏิบัติงานตาม มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ผังแสดงระบบรับเรื่อง ร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต | ศปท. | สำนักงานเลขาธิการ ประชาคม สศช. ส่วนราชการอื่นๆ | |

หมายเหตุ : รายละเอียดวัตถุประสงค์ แนวทางการดำเนินงาน และตัวชี้วัดความสำเร็จของกิจกรรมปรากฏตามแนบ

รายละเอียดกิจกรรมที่จะดำเนินการ
ภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๕๗

แผนการดำเนินงานกิจกรรมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ประจำปี 2557

| | | | |
|--------------------------|---|-----------------------|--------------------------|
| ประเภทกรม : | สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) | ระยะเวลา ดำเนินการ | ตุลาคม 2556-กันยายน 2557 |
| ผู้จัดทำ | ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สศช. (ศปท. สศช.) | | |
| ชื่อกิจกรรม | การเผยแพร่ประมวลจริยธรรม องค์กรความรู้และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง | | |
| วัตถุประสงค์: | เพื่อเผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี เป็นข้าราชการไทยหัวใจสีขาว มีความซื่อสัตย์สุจริต ที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนอย่างสม่ำเสมอ โดยสร้างและใช้สื่อเพื่อการเปลี่ยนแปลง ด้วยการเลือกใช้รูปแบบและเผยแพร่เนื้อหาที่สอดคล้องและเหมาะสมกับการปลูกฝังความรู้ ผ่านกิจกรรมการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และการรณรงค์เพื่อส่งเสริมระดับการตระหนักรู้ของบุคลากรในองค์กร และกิจกรรมการส่งเสริมเจ้าหน้าที่ สศช. ให้นำประมวลจริยธรรมฯ ไปใช้ในการปฏิบัติงานจริง | งบประมาณ: | |
| ตัวชี้วัดหลักของกิจกรรม: | ช่องทางการรับรู้ของประชาคม สศช. ระดับการรับรู้ของประชาคม สศช. | วันที่จัดทำ: | |

รายละเอียดโดยย่อ

| กิจกรรม/ขั้นตอน | พ.ศ. 2556 | | | พ.ศ. 2557 | | | | | | | | | ผลผลิต/ ดัชนีความก้าวหน้า | ผู้รับผิดชอบ | ผู้เกี่ยวข้อง | งบประมาณ | |
|---|-----------|------|------|-----------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|------------------------------|---|---------------|----------|--|
| | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | | | | | |
| 1.1 เสนอคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สศช. ให้ความเห็นชอบการเผยแพร่ประมวลจริยธรรม องค์กรความรู้และข้อมูลที่เกี่ยวข้องแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สศช. | | | | | | | | | | | | | | คณะกรรมการจริยธรรมประจำ สศช. ให้ความเห็นชอบ | ศปท. สศช. | | |

| กิจกรรม/ขั้นตอน | พ.ศ. 2556 | | | พ.ศ. 2557 | | | | | | | | | ผลผลิต/ ดัชนีความก้าวหน้า | ผู้รับผิดชอบ | ผู้เกี่ยวข้อง | งบประมาณ |
|---|-----------|------|------|-----------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|---|--------------|-------------------------------|----------|
| | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | | | | |
| 1.2 ร่างแนวทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ | | | | | | | | | | | | | แนวทางการดำเนินการ | ศปท. สศช. | | |
| 1.3 ประสานแจ้งผู้เกี่ยวข้อง เช่น สำนักและกลุ่มงานเพื่อทราบแนวทางและพร้อมดำเนินการ | | | | | | | | | | | | | ผู้เกี่ยวข้องรับทราบ | ศปท. สศช. | สำนักและกลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง | |
| 1.4 ดำเนินการและจัดทำสื่อตามแนวทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ | | | | | | | | | | | | | สื่อการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมจรรยาข้าราชการ สศช. และองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง ในรูปแบบต่างๆ | ศปท. สศช. | ศูนย์ IT กลุ่มงาน ปชส. สลก. | |
| 1.5 เผยแพร่ประมวลจริยธรรมและจรรยาข้าราชการ สศช. และองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง ผ่านทางสื่อต่างๆ เช่น เว็บไซต์ สศช. Email All Users รูปเอกสาร หรือการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น | | | | | | | | | | | | | สื่อเผยแพร่ในรูปแบบต่างๆ | ศปท. สศช. | สำนักและกลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง | |
| 1.6 ประมวลผลการรับรู้และรับฟังข้อเสนอแนะ | | | | | | | | | | | | | ผลการประมวลระดับการรับรู้และข้อเสนอแนะจากประชาคม สศช. | ศปท. สศช. | | |

แบบฟอร์มแสดงตัวชี้วัดความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สศช. (ศปท. สศช.) ประจำปี 2557

| กิจกรรมหลัก | ชื่อตัวชี้วัด | เกณฑ์การให้คะแนน | คำอธิบาย | วิธีการวัด/ เงื่อนไขการประเมิน |
|--|------------------------------------|----------------------|--|--|
| การเผยแพร่ประมวลจริยธรรม องค์กรความรู้และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง | | | | |
| การจัดทำสื่อเผยแพร่ประมวลจริยธรรมจรรยา ข้าราชการ สศช. และองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง ผ่าน สื่อต่างๆ | ช่องทางการรับรู้ของประชาคม สศช. | 5 = 3 ช่องทาง | เผยแพร่ผ่านช่องทางที่หลากหลายเช่น เว็บไซต์ อีเมลล์ บทความ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ สื่อสิ่งพิมพ์ เป็นต้น | นับจำนวนสื่อ/ ช่องทางการเผยแพร่ คุณธรรม จริยธรรม แก่ประชาคม สศช. |
| | | 3 = 2 ช่องทาง | | |
| | | 1 = 1 ช่องทาง | | |
| การประมวลระดับการรับรู้และความพึงพอใจของ ประชาคม สศช. ในการนำไปใช้ | ระดับการรับรู้ของประชาคม สศช. | 5 = มากกว่าร้อยละ 60 | จัดให้มีการจัดทำแบบสอบถาม เพื่อวัด ระดับการรับรู้เกี่ยวกับข้อมูล องค์กรความรู้ที่ เกี่ยวข้อง และวัดระดับการนำองค์ความรู้ ไปใช้ของประชาคม สศช. | วัดระดับการรับรู้และความพึงพอใจจาก แบบสอบถามประชาคมอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง |
| | | 3 = ร้อยละ 50 | | |
| | | 1 = ต่ำกว่าร้อยละ 50 | | |

แผนการดำเนินกิจกรรมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ประจำปี 2557

| | | | |
|--------------------------------|--|-------------------------------|--------------------------|
| ประเภทกรม : | สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ <input type="checkbox"/> | ระยะเวลา ดำเนินการ | ตุลาคม 2556-กันยายน 2557 |
| ผู้จัดทำ | ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สศช. (ศปท. สศช.) | | |
| ชื่อโครงการ / กิจกรรม | การพัฒนาองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง | | |
| วัตถุประสงค์: | รวบรวมข้อมูลประกอบการจัดและพัฒนารูปแบบ และพัฒนา ปรับปรุงมาตรฐานและเกณฑ์การประเมิน เพื่อใช้ประกอบการพัฒนาและปรับปรุงวิธีการบริหารหรือกระบวนการทำงานที่มีอยู่เดิมหรือกำหนดขึ้นใหม่ และเป็นข้อมูลประกอบการกำหนดกิจกรรมต่างๆ และเป็นข้อมูลประกอบการประสานงานกับหน่วยงานอื่นๆ ที่เป็นเครือข่ายร่วมเป็นองค์กรต้นแบบความซื่อตรงในภาครัฐ เพื่อส่งเสริม สศช. ให้พร้อมต่อการสร้าง สศช. ให้เป็นองค์กรที่มุ่งมั่นในการป้องกันและต่อต้านการคอร์รัปชัน | งบประมาณ: | |
| ตัวชี้วัดหลักของแผนงาน: | จำนวนองค์ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมใน สศช. | วันที่จัดทำ: | |

รายละเอียดโดยย่อ

| กิจกรรม/ขั้นตอน | พ.ศ. 2556 | | | พ.ศ. 2557 | | | | | | | | ผลผลิต/ ดัชนีความก้าวหน้า | ผู้รับผิดชอบ | ผู้เกี่ยวข้อง | งบประมาณ | |
|--|-----------|------|------|-----------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------------------------------|---|---------------|-----------------------|------|
| | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | | | | | ก.ย. |
| รวบรวม ศึกษา และค้นหาข้อมูล องค์ความรู้ ที่เกี่ยวข้อง และจัดทำระบบที่พร้อมต่อการใช้งาน | | | | | | | | | | | | | ระบบการเก็บข้อมูลที่เกี่ยวข้องที่พร้อมต่อการนำมาใช้งาน | ศปท. สศช. | ศูนย์ IT | |
| เผยแพร่ข้อมูลสำคัญให้ประชาคม และบุคลากรผู้สนใจทราบเป็นระยะๆ | | | | | | | | | | | | | ข้อมูลเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมที่เป็นปัจจุบันและสำคัญต่อการพัฒนา สศช. ให้เป็นองค์กรต้นแบบฯ เผยแพร่ สู่ประชาคม สศช. ผ่านสื่อต่างๆ | ศปท. สศช. | กลุ่มงานประชาสัมพันธ์ | |
| จัดทำระบบการเก็บข้อมูลที่เกี่ยวข้องเพื่อการใช้งาน | | | | | | | | | | | | | ระบบการเก็บข้อมูลที่เกี่ยวข้องที่พร้อมต่อการนำมาใช้งาน | ศปท. สศช. | ศูนย์ IT | |

แบบฟอร์มแสดงตัวชี้วัดความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สศช. (ศปท. สศช.) ประจำปี 2557

| กิจกรรมหลัก | ชื่อตัวชี้วัด | เกณฑ์การให้คะแนน | คำอธิบาย | วิธีการวัด/ เงื่อนไขการประเมิน |
|---|---|------------------|---|--------------------------------|
| การพัฒนาองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง | | | | |
| การจัดทำระบบฐานข้อมูลองค์ความรู้ | จำนวนองค์ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมและการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ | 5 = 3 เรื่อง | เก็บรวบรวมประเด็นที่ศึกษาหรือองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรม จริยธรรม อันรวมถึงธรรมาภิบาล และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ | |
| | | 3 = 2 เรื่อง | | |
| | | 1 = 1 เรื่อง | | |

แผนการดำเนินงานกิจกรรมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ประจำปี 2557

ประเภทกรม : สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ □

ระยะเวลา
ดำเนินการ

ตุลาคม 2556-กันยายน 2557

ผู้จัดทำ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สศช. (ศปท. สศช.)

ชื่อโครงการ / กิจกรรม การพัฒนาระบบและเครื่องมือในการคุ้มครองผู้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ และในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์: พัฒนาระบบและตัวชี้วัดการติดตามประเมินผลการใช้อำนาจในการบริหารและปฏิบัติงาน สนับสนุนการทบทวนเกณฑ์ การประเมินผล ตลอดจนพัฒนากิจกรรมหรือการจัดการที่คุ้มครองผู้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ อย่างถูกต้อง รวมทั้ง พัฒนาช่องทางการรับแจ้งเบาะแสเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามอย่างครบวงจร ประสาน เฝ้าระวังการรับข้อร้องเรียนเรื่องทุจริต และเชื่อมโยงข้อมูลและรายงานผลอย่างครบวงจร

งบประมาณ:

ตัวชี้วัดหลักของแผนงาน: การมีมาตรฐานและเกณฑ์การประเมินผลที่ได้รับการพัฒนาและปรับปรุงแล้ว

วันที่จัดทำ:

รายละเอียดโดยย่อ

| กิจกรรม/ขั้นตอน | พ.ศ. 2556 | | | พ.ศ. 2557 | | | | | | | | ผลผลิต/ ดัชนีความก้าวหน้า | ผู้รับผิดชอบ | ผู้เกี่ยวข้อง | งบประมาณ | |
|---|-----------|------|------|-----------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------------------------------|--|---------------|---------------|------|
| | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | | | | | ก.ย. |
| ศึกษาและพัฒนาเกณฑ์การประเมินคุณลักษณะที่ดีของบุคลากรตามประมวลจริยธรรม จากแหล่งข้อมูลและตามเกณฑ์ที่หน่วยงานต่างๆ ทำไว้ | | | | | | | | | | | | | ข้อมูลเกณฑ์การประเมินคุณลักษณะที่ดีของบุคลากรตามประมวลจริยธรรมของหน่วยงานต่างๆ | ศปท. สศช. | หน่วยงานต่างๆ | |

| กิจกรรม/ขั้นตอน | พ.ศ. 2556 | | | พ.ศ. 2557 | | | | | | | | | ผลผลิต/ ดัชนีความก้าวหน้า | ผู้รับผิดชอบ | ผู้เกี่ยวข้อง | งบประมาณ | |
|---|-----------|------|------|-----------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|------------------------------|---|---------------|-------------------------|--|
| | ต.ค. | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | | | | | |
| รวบรวมรายละเอียดเกณฑ์ ข้างต้น และปรับให้เข้ากับ ภารกิจและวัฒนธรรมองค์กร ของ สศช. | | | | | | | | | | | | | | รายละเอียดเกณฑ์ การประเมินฯ และ ปรับให้เข้ากับ ภารกิจและ วัฒนธรรมองค์กร ของ สศช. | ศปท. สศช. | ทุกสำนักและกลุ่ม งาน | |
| ยกร่าง ปรับปรุงและพัฒนา เกณฑ์การประเมินผลฯ ของ สศช. | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| เสนอคณะกรรมการจริยธรรม ประจำ สศช. ให้ความเห็นชอบ เกณฑ์การประเมินผลดังกล่าว | | | | | | | | | | | | | | คณะกรรมการ จริยธรรมประจำ สศช. ให้ความ เห็นชอบเกณฑ์การ ประเมินฯ | ศปท. สศช. | | |
| เสนอขอใช้เกณฑ์การ ประเมินผลดังกล่าวให้ผู้บริหาร เห็นชอบ | | | | | | | | | | | | | | ผู้บริหารให้ความ เห็นชอบเกณฑ์การ ประเมินฯ | ศปท. สศช. | | |
| ประสานสำนักและกลุ่มงานที่ เกี่ยวข้อง ใช้เกณฑ์ดังกล่าวใน การประเมินให้มีผลในทางปฏิบัติ | | | | | | | | | | | | | | แหล่งข้อมูล และ องค์ความรู้ที่ เกี่ยวข้อง จากแหล่งต่างๆ | ศปท. สศช. | ทุกสำนักและกลุ่ม งาน | |

แบบฟอร์มแสดงตัวชี้วัดความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สศช. (ศปท. สศช.) ประจำปี 2557

| กิจกรรมหลัก | ชื่อตัวชี้วัด | เกณฑ์การให้คะแนน | คำอธิบาย | วิธีการวัด/ เงื่อนไขการประเมิน |
|---|---|--|--|--|
| การพัฒนาระบบและเครื่องมือในการคุ้มครองผู้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ และในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | | | | |
| การพัฒนาเกณฑ์มาตรฐานและเกณฑ์การประเมินผลเพื่อสร้าง สศช. ให้ปราศจากคอร์รัปชัน | ระดับการมีมาตรฐานและเกณฑ์การประเมินผลที่ได้รับการพัฒนาและปรับปรุงแล้ว เพื่อการนำไปใช้ | 5 = มีเกณฑ์ฯ และมีการพัฒนาปรับปรุงเกณฑ์ฯ และมีการนำไปใช้ | มาตรฐานและเกณฑ์การประเมินผลฯ นี้ จะจัดทำเป็นแนวทาง มีเนื้อหาเป็นแบบประเมินคุณลักษณะที่ดีตามประมวลจริยธรรมฯ | ประสาน สำนักและกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องและขอ อนุญาตเสนอผู้บริหารยินยอมใช้เป็นแนวทางการประเมิน |
| | | 3 = มีเกณฑ์ฯ และมีการพัฒนาปรับปรุงเกณฑ์ฯ | | |
| | | 1 = มีเกณฑ์ฯ | | |