

รายงานสรุปผลการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
รอบ ๖ เดือนแรก (เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ – เดือนมีนาคม ๒๕๖๗)

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ได้รับอนุมัติให้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยใช้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ที่ ๒๑ ด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เป็นกรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ภายใต้วงเงิน ๒๗๕,๐๐๐ บาท จากงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายใต้งานการเสริมสร้างคุณธรรม ป้องกันและต่อต้านการทุจริตเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช. ประกอบด้วย กิจกรรมย่อย ดังนี้

ความสอดคล้องกับตัวชี้วัดภายใต้แผนแม่บทฯ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตฯ	ความสอดคล้องกับแนวทางตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	แนวทางดำเนินการ
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗				
การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (การพัฒนาระบบ)	แนวทางที่ ๑ ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	๓๒,๐๐๐	- พัฒนาศักยภาพของบุคลากรใน สศช. ให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวคิดการประเมินแนวทางการประเมินกระบวนการประเมิน และระเบียบวิธีการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน - พัฒนาและยกระดับผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช. เพื่อใช้เป็นแนวทางและข้อมูลประกอบการกำหนดแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินการ เพื่อยกระดับและพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช.	- จัดกิจกรรมฝึกอบรม หรือการประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อเสริมสร้างและเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจ จัดอบรมและจัดกิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานใน สศช. ตลอดจนสนับสนุนให้เกิดความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ แก่เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน ITA - เข้าร่วมในกระบวนการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA ของ สศช. เพื่อใช้เป็นแนวทางปรับปรุงและพัฒนา ITA ของ สศช. เข้าร่วมในกระบวนการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

ความสอดคล้องกับ ตัวชี้วัดภายใต้ แผนแม่บทฯ ประเด็น การต่อต้านการทุจริต	ความสอดคล้องกับแนวทาง ตามแผนปฏิบัติการด้าน การต่อต้านการทุจริต และประพจน์มิชอบ ระยะที่ ๒	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	แนวทางดำเนินการ
การเสริมสร้างวัฒนธรรม สศช. โปร่งใส ไร้ทุจริต (STRONG NESDC)				
การป้องกันการทุจริต และประพจน์มิชอบ (การพัฒนาคน)	<u>แนวทางที่ ๒</u> ป้องกันการทุจริตและ ประพจน์มิชอบ	๗๐,๘๐๐	● เผยแพร่ ปลุกฝัง ปลุกจิตสำนึกวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต และปรับฐานความคิดในการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมตลอดจนสนับสนุนการป้องกันการทุจริต การพัฒนาแนวคิดจิตพอเพียงต่อต้านการทุจริตให้เกิดขึ้นตลอดจนเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและทักษะให้แก่ผู้บริหารและบุคลากร สศช. ให้มีแนวคิดและพฤติกรรมจิตพอเพียง STRONG NESDC ซึ่งครอบคลุม เรื่องการคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ความอายและความไม่ทนต่อการทุจริต STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต และพลเมืองกับความรับผิดชอบ ต่อสังคม การไม่ขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม เพื่อร่วมกันป้องกันหรือต่อต้านการทุจริต ● มีให้มีการทุจริตเกิดขึ้นใน สศช. และในสังคมไทยตลอดจนร่วมสร้างสังคมไทยที่ไม่ทนต่อการทุจริตต่อไป	● จัดกิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมเสริมสร้างคุณธรรมด้านทุจริต จิตพอเพียงตามแผนปฏิบัติการเสริมสร้างและขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมใน สศช. ● พัฒนางค์ความรู้ฐานข้อมูล ศึกษาวิจัย ประมวลและสังเคราะห์องค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สศช. และสนับสนุนการจัดทำแผนปฏิบัติการแผนการบริหารหรือการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตใน สศช.ตลอดจนการป้องกันการทุจริตและการปลุกฝังวัฒนธรรมสุจริตให้กับผู้บริหาร บุคลากร สศช. และเครือข่าย ● รณรงค์ พัฒนาสื่อและเผยแพร่ข้อมูลความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้หลากหลายและในหลายรูปแบบ เพื่อรณรงค์ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติงานตามข้อกำหนดด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย

ความสอดคล้องกับ ตัวชี้วัดภายใต้ แผนแม่บทฯ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตฯ	ความสอดคล้องกับแนวทาง ตามแผนปฏิบัติการด้าน การต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	แนวทางดำเนินการ
			● สนับสนุน ยกย่อง ข้าราชการที่เป็นแบบอย่าง ที่ดี ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติ ตามประมวลฯ และเพิ่ม สมรรถนะและพัฒนาระบบ ราชการไทย โดยยึดหลักการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ● เสริมสร้างและพัฒนา องค์ความรู้ด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต การเฝ้าระวัง และ การต่อต้านการทุจริตและ การรับรู้ถึงภัยของการทุจริต ให้แก่ข้าราชการ และบุคลากร สศช. พัฒนาเครือข่ายความ ร่วมมือกับภาคีในประเทศ ให้มีส่วนร่วมในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบและ เสริมสร้างพลังการมีส่วน ร่วมของบุคลากร สศช. ใน การขับเคลื่อนและผลักดัน ให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการ ทุจริตและร่วมกันต่อต้าน การทุจริตใน สศช.	

ความสอดคล้องกับ ตัวชี้วัดภายใต้ แผนแม่บทฯ ประเด็น การต่อต้านการทุจริต	ความสอดคล้องกับแนวทาง ตามแผนปฏิบัติการด้าน การต่อต้านการทุจริต และประพจน์มิชอบ ระยะที่ ๒	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	แนวทางดำเนินการ
การเสริมสร้างสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต				
การป้องกัน และ การปราบปรามการทุจริต และประพจน์มิชอบ (การพัฒนาคน)	<u>แนวทางที่ ๑</u> ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและ พฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต <u>แนวทางที่ ๓</u> ปราบปรามการทุจริต	๑๗๒,๒๐๐	● เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและทักษะให้แก่ผู้บริหารและบุคลากร สศช. ที่ผ่านการอบรมหลักสูตรจิตพอเพียง STRONG NESDC เกี่ยวกับเรื่อง จริยธรรมฯ วินัย ข้าราชการ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนหรือกฎระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ● เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต จิตอาสา และปลูกฝังความรับผิดชอบต่อสังคมและให้ตระหนักถึงผลกระทบจากการทุจริต และปรับเปลี่ยนฐานความคิดเพื่อให้บุคลากร สศช. มีส่วนร่วมในการรักษาประโยชน์สาธารณะต่อไป ● พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันให้มีศักยภาพสูง มีความเป็นมืออาชีพ สามารถรับมือกับรูปแบบการทุจริตที่นับวันจะทวีความซับซ้อนมากขึ้น รวมทั้งสนับสนุนการมีและดำเนินมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในองค์กร	● จัดฝึกอบรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้ ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ถูกต้อง และให้ความรู้ด้านวินัย กฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องแก่ผู้บริหารและประชาชน สศช. เพื่อทราบและถือปฏิบัติ (รวมถึงกิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนการประเมิน ITA ของ สศช. โดยเฉพาะการปรับฐานความคิด มีฐานคิด ในการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม การป้องกันการทุจริตและการปลูกฝังวัฒนธรรมสุจริต) ● ศึกษาดูงานต้นแบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต บุคคลและชุมชน ช่อสะอาด ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในพื้นที่ต่างๆ ● จัดกิจกรรมพัฒนาเครือข่ายและจัดส่งบุคลากร สศช. เข้าร่วมโครงการฝึกอบรม เพื่อเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงาน จัดโดยองค์กรภาครัฐหรือภาคเอกชน

(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ)

รายงานสรุปผลการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม
สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
รอบ ๖ เดือนแรก (ตุลาคม ๒๕๖๖ – มีนาคม ๒๕๖๗)

กิจกรรม	สรุปผลความก้าวหน้าในการดำเนินกิจกรรม
กิจกรรมที่ ๑ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ใน สศช.	● เผยแพร่และให้ความรู้เกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) แก่สาธารณชน ประชาคม สศช. และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องผ่านทางเว็บไซต์ของ สศช. ● เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน สศช. ตามเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนด ดังนี้ (๑) การลงทะเบียนเข้าสู่ระบบการประเมิน (ITAS) (๒) การเก็บรวบรวมข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอก สศช. (IIT และ EIT) ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดจำนวนขั้นต่ำคือ ร้อยละ ๒๐ ของจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งหมด แต่กรณี IIT จะต้องไม่น้อยกว่า ๓๐ คน กรณีหน่วยงานมีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจำนวนน้อยกว่า ๓๐ คนให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทั้งหมด และกรณี EIT สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดให้ สศช. เก็บข้อมูลจำนวน ๑๐๐ คน) (๓) ขณะนี้ สศช. อยู่ระหว่างการตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ซึ่งได้รับความร่วมมือจากสายงานต่าง ๆ ส่งข้อมูลมายัง ศปท. และศปท. ต้องรวบรวมและจัดส่งให้ สำนักงาน ป.ป.ช. ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗ และ (๔) ขณะนี้ อยู่ระหว่างการเชิญชวนผู้บริหารและประชาคม สศช. ตลอดจนผู้ที่มารับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกร่วมประเมิน ITA สศช. โดยจะดำเนินการตั้งแต่บัดนี้ถึงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ● ศึกษาแนวทางการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตประจำปี ๒๕๖๗ ของ สศช. ซึ่งเป็นองค์ประกอบหนึ่งของการประเมิน ITA ตามแนวทางที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) กำหนด จากนั้น สศช. ได้คัดเลือกโครงการฯ และจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตประจำปี ๒๕๖๗ ของ สศช. ซึ่งได้แก่ โครงการการขับเคลื่อนการบูรณาการนโยบายพัฒนาภาคและพื้นที่ ภายใต้วงเงินงบประมาณ ๔,๖๖๔,๒๐๐ บาท (เก้าล้านหกแสนหกหมื่นสี่พันสองร้อยบาทถ้วน) โดยมีผู้รับผิดชอบ คือ กองยุทธศาสตร์และประสานการพัฒนาภาค (กยภ.) ทั้งนี้ สศช. ได้ให้ความเห็นชอบ และ สศช. ได้ประสาน กยภ. ผู้รับผิดชอบดำเนินโครงการร่วมรายงานผลการดำเนินการตามแผนฯ ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ – มีนาคม ๒๕๖๗ ตาม

กิจกรรม	สรุปผลความก้าวหน้าในการดำเนินกิจกรรม
	แบบฟอร์มรายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของ สศช. (รอบที่ ๑) พร้อมจัดส่งแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๗ ของ สศช. ไปยังสำนักงาน ป.ป.ท. เรียบร้อยแล้ว ภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๗
ผลผลิต	● การศึกษาเกณฑ์การประเมินคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และดำเนินการตามเกณฑ์ฯ ได้แก่ ● การลงทะเบียนเข้าสู่ระบบการประเมิน (ITAS) (๒) การเก็บรวบรวมข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอก สศช. (IIT และ EIT) ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดจำนวนขั้นต่ำคือ ร้อยละ ๒๐ ของจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งหมด และกรณี EIT สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดให้ สศช. เก็บข้อมูลจำนวน ๑๐๐ คน) ● อยู่ระหว่างการตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Oen Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ซึ่งได้รับความร่วมมือจากสายงานต่าง ๆ ส่งข้อมูลมายัง ศปท. และศปท. ต้องรวบรวมและจัดส่งให้ สำนักงาน ป.ป.ช. ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗ ● แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตประจำปี ๒๕๖๗ ของ สศช. ซึ่งเป็นองค์ประกอบหนึ่งของการประเมิน ITA ตามแนวทางที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) กำหนด
ผลลัพธ์	● บุคลากรใน สศช. มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวคิดการประเมิน แนวทางการประเมินกระบวนการประเมิน และระเบียบวิธีการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน มากขึ้นร้อยละ ๓๘.๕๔ และในภาพรวมมีความพอใจกับกิจกรรมการประเมิน ITA ใน สศช. ที่ร้อยละ ๘๘.๐๔ และเข้าร่วมในระบบการประเมิน ITAS (ในส่วน IIT และ EIT) ตามจำนวนที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด ● บุคลากรใน สศช. มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต และดำเนินการตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด

กิจกรรม	สรุปผลความก้าวหน้าในการดำเนินกิจกรรม
กิจกรรมที่ ๒ การเสริมสร้างวัฒนธรรม สศช. โปร่งใส ไร้ทุจริต (STRONG NESDC)	● ลศช. ได้นำคณะผู้บริหารและประชาคม สศช. ร่วมประกาศเจตนารมณ์และปฏิญาณตนต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้คำมั่นต่อสาธารณะที่จะไม่เกี่ยวข้องกับการทุจริต รวมทั้งสนับสนุนการปฏิบัติงานอย่างมีจริยธรรม เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ● จัดทำสื่อเผยแพร่ข้อมูลความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้หลากหลาย อาทิ หลักคิดคุณธรรม จริยธรรมที่ข้าราชการดีเด่น สศช. ยึดถือเป็นหลักในการปฏิบัติงาน / สารสำคัญเกี่ยวกับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index) พ.ศ. ๒๕๖๖ / พระบรมราโชวาทและพระราชดำรัสที่เกี่ยวข้อง ● พัฒนาและปรับปรุงกฎระเบียบและนโยบายต่าง ๆ ให้เป็นปัจจุบัน อาทิ ประกาศข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สศช. คู่มือการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สศช. (ประกอบด้วย แนวปฏิบัติตน (Do's & Don't) ตามประกาศฯ) นโยบายต่อต้านการทุจริตและนโยบายการไม่ให้และไม่รับของขวัญ (NESDC No Gift Policy) ● จัดกิจกรรมจิตอาสา บริจาคโลหิต ณ สภากาชาดไทย รายไตรมาส (โดยในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ณ ขณะนี้ ได้จัดไปแล้ว ๒ ครั้ง ได้แก่ เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๖ และมีนาคม ๒๕๖๗) รวมทั้งร่วมกับกองยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานและสำนักงานเลขาธิการจัดกิจกรรมบริจาคปฏิทินตั้งโต๊ะที่ไม่ใช่แล้ว เพื่อนำไปผลิตสื่อการเรียนการสอนสำหรับคนตาบอดเมื่อเดือนมกราคม ๒๕๖๗ และร่วมกับกองยุทธศาสตร์ชาติและการปฏิรูปประเทศ (กยป.) และสำนักงานเลขาธิการจัดกิจกรรมบริจาคเครื่องสำอางค์ที่ไม่ใช่แล้ว เพื่อนำไปใช้ประกอบการแต่งหน้าศพและเพื่อใช้ประโยชน์อื่นๆ ต่อไป เมื่อเดือนมีนาคม ๒๕๖๗
ผลผลิต	● สศช. ได้กิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมด้านทุจริต จิตอาสาและกิจกรรมสนับสนุนการปฏิบัติงานบนพื้นฐาน NESDC REAL สศช. สู่ สศช. โปร่งใส ไร้ทุจริต โดยจัดกิจกรรมจิตอาสา ได้แก่ การบริจาคโลหิต ณ สภากาชาดไทย และ สศช. ได้ร่างแนวทางการประกาศเจตนารมณ์และปฏิญาณตนต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้คำมั่นต่อสาธารณะที่จะไม่เกี่ยวข้องกับการทุจริต รวมทั้งสนับสนุนการปฏิบัติงานอย่างมีจริยธรรม ● สศช. ได้จัดทำสื่อและเผยแพร่ข้อมูลความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายมากกว่า ๖ ครั้ง (ในช่วง ๖ เดือนแรก (ตุลาคม ๒๕๖๖ – มีนาคม ๒๕๖๗)) ● การประกาศเจตนารมณ์และปฏิญาณตนต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สศช. เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

กิจกรรม	สรุปผลความก้าวหน้าในการดำเนินกิจกรรม
ผลลัพธ์	● ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ สศช. มีความรู้ ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเจ้าหน้าที่ สศช. มากกว่าร้อยละ ๕๐ ระบุว่าจะนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในระดับมาก รวมทั้งได้รับความรู้มากขึ้น
กิจกรรมที่ ๓ การเสริมสร้างสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	● ส่งเจ้าหน้าที่ สศช. ที่รับผิดชอบงานภายใน สปท. เข้าร่วมประชุมเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่จัดโดย สำนักงาน ป.ป.ช. ผ่านระบบการประชุมออนไลน์ (Zoom) ● สปท. ได้จัดหลักสูตร STRONG NESDC ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (สำหรับกลุ่มข้าราชการใหม่ รุ่นที่ ๑๑ (Future Team 11)) ในระหว่างวันที่ ๑๐ มกราคม – วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ภายใต้งบเงิน ๓๐,๕๐๐ บาท (สามหมื่นห้าร้อยบาทถ้วน) โดยรับฟังการบรรยาย การอภิปรายและการระดมความเห็นในประเด็นที่เกี่ยวข้อง โดยวิทยากรจากสำนักงาน ก.พ. สำนักงาน ป.ป.ช. และผู้ทรงคุณวุฒิ (ม.ล. ปณิดา ดิศกุล) ประกอบด้วยหัวข้อ ดังนี้ (๑) พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือนและประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน (๒) ประสพการณ์และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนสู่การเป็นข้าราชการที่ดีตามรอยพระยุคลบาท ปฏิบัติหน้าที่อย่างสัตย์ซื่อ ยึดถือคุณธรรม (๓) พ.ร.บ. มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และข้อกำหนดจริยธรรม สศช. (๔) วินัยพื้นฐานข้าราชการและการพิทักษ์ระบบคุณธรรม (๕) การเปลี่ยนระบบความคิดจากฐานสืบ (Analog) สู่ฐานสอง (Digital) และการระดมความคิดเห็น เพื่อการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนใน สศช. และ (๖) ความผิดฐานการให้สินบนและความรับผิดของนิติบุคคลตามกฎหมาย ป.ป.ช. นโยบาย No Gift Policy และการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาและการระดมความคิดเห็น เพื่อการป้องกันการรับสินบนและการดำเนินนโยบาย No Gift Policy ใน สศช.
ผลผลิต	● ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือนแรก (ตุลาคม ๒๕๖๖ – มีนาคม ๒๕๖๗) สศช. ได้จัดกิจกรรมการมีส่วนร่วมระหว่าง สศช. และเครือข่ายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต หรือเครือข่ายการขับเคลื่อนคุณธรรม ได้แก่ กิจกรรมการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรข้าราชการที่ดีและหลักสูตรต้านทุจริต สศช. (STRONG NESDC) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และมีบุคคลภาคีและหน่วยงานอื่นๆ มีส่วนร่วมในการกิจดังกล่าวกับ สศช. ได้แก่ สำนักงาน ก.พ. สำนักงาน ป.ป.ช. และสำนักงาน ป.ป.ท.

กิจกรรม	สรุปผลความก้าวหน้าในการดำเนินกิจกรรม
ผลลัพธ์	- การจัดการกิจกรรมฯ ระหว่างวันที่ ๑๐ มกราคม - ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ กทม. และผ่านระบบการประชุมออนไลน์ (Zoom) โดยประเมินผลจากการสอบถามความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ พบว่า ในภาพรวม ผู้เข้าร่วมหลักสูตรได้ประเมินผล การจัดกิจกรรมและมีระดับความพึงพอใจโดยเฉลี่ย อยู่ในระดับพอใจมากที่ร้อยละ ๙๒.๒๑ นอกจากนี้ ยังพบว่า ร้อยละ ๙๐.๑๗ จาก จำนวนผู้เข้าร่วมทั้งหมด ระบุว่าจะนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในระดับมาก และร้อยละ ๙๕.๖๔ เห็นว่า กิจกรรมนี้มีความคุ้มค่ามาก มีความประทับใจและเห็นว่า การเข้าร่วมกิจกรรมในครั้งนี้ทำให้ได้รับองค์ความรู้ที่เป็นประโยชน์สู่การประพฤติตนเป็นข้าราชการที่ดี ไม่ทุจริต หรือประพฤติมิชอบ อาทิ ได้เรียนรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน วินัยพื้นฐานข้าราชการและการพิทักษ์ระบบ คุณธรรม ความผิดฐานการให้สินบนและความรับผิดของนิติบุคคลตามกฎหมาย ป.ป.ช. นโยบาย No Gift Policy รวมทั้งการเปลี่ยนระบบ ความคิดรากฐานสิบ (Analog) สู่ฐานสอง (Digital) และการระดมความคิดเห็นเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน - ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีข้อเสนอแนะว่า ควรจัดเป็นประจำในกลุ่มข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกกลุ่มใน สศช. และสนับสนุนการบรรยายหรือ การอภิปรายในลักษณะ Interactive เช่น ยกตัวอย่างประกอบให้มากๆ ขณะที่ไม่มีปัญหาและอุปสรรคจากการจัดกิจกรรมแต่อย่างใด

สรุปงบประมาณที่ใช้ทั้งหมด (ในช่วง ๖ เดือนแรก ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ใช้ไปทั้งสิ้น ๒๘,๔๕๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๓๕ ดังมีรายละเอียดในแต่ละกิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมภายใต้แผนฯ	งบประมาณที่ได้รับอนุมัติตามแผนปฏิบัติการฯ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) (บาท)
กิจกรรมที่ ๑ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ใน สศช.	๓๒,๐๐๐	-
กิจกรรมที่ ๒ การเสริมสร้างวัฒนธรรม สศช. โปร่งใส ไร้ทุจริต (STRONG NESDC)	๗๐,๘๐๐	-
กิจกรรมที่ ๓ การเสริมสร้างสมรรถนะและองค์ความรู้ เชิงสร้างสรรค์ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑๗๒,๒๐๐	๒๘,๔๕๐
รวมงบประมาณที่ใช้ไป (ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) = ๒๘,๔๕๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๓๕		

ปัญหา อุปสรรค ข้อจำกัดและข้อเสนอแนะในการดำเนินกิจกรรมในภาพรวม (ในช่วง ๖ เดือนแรก ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ในช่วง ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งเป็นช่วงที่อยู่ระหว่างกระบวนการนำเสนองบประมาณต่อคณะกรรมการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พิจารณาในกรอบวงเงิน ๒๗๕,๐๐๐ บาท จึงต้องขอเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานจากเงินอุดหนุนรายการไปพลางก่อน ซึ่งทำให้ต้องปรับปรุงแบบการดำเนินการและชะลอการจัดกิจกรรมบางด้านออกไปก่อน เพื่อให้เป็นไปตามแผนงานที่กำหนดไว้

ทั้งนี้ มีข้อเสนอแนะ คือ เตรียมการจัดกิจกรรมโดยมุ่งเน้นการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ และเตรียมความพร้อมสำหรับการจัดกิจกรรมไว้เสมอ ให้สามารถดำเนินการได้ทันทีเมื่อมีงบประมาณ เพื่อให้สามารถดำเนินกิจกรรมได้ครบถ้วนตามแผนที่กำหนดไว้ และจะนำความเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้เข้าร่วมกิจกรรมมาเป็นข้อมูลประกอบการพัฒนาจัดกิจกรรมในระยะต่อไป
