



ประชาคม สศช. ครีบ ขอแจ้งข่าวดี !!

สำนักงาน ก.พ. ได้ประกาศเกียรติคุณ สศช.

เป็นต้นแบบองค์กรด้านความโปร่งใส โดยมีรายละเอียด ดังนี้...

สศช. ควาโล่ประกาศเกียรติคุณองค์กรต้นแบบแห่งการจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใส จากสำนักงาน ก.พ. ให้ส่วนราชการต่างๆ นำไปใช้เรียนรู้เป็นแนวทางดำเนินการ



เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๔ สศช. ได้รับมอบโล่ประกาศเกียรติคุณ ในฐานะหน่วยงานที่มีความก้าวหน้าในการดำเนินการและประเมินผลตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใส ในงานวันโปร่งใส ประจำปี ๒๕๕๔ ที่สำนักงาน ก.พ. เป็นเจ้าภาพจัดขึ้น ณ ห้องประชุมสุขุมมัยประดิษฐ์ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี เพื่อเป็นตัวอย่างให้ส่วนราชการอื่นๆ ได้เรียนรู้นำไปใช้เป็นแนวทางการบริหารองค์กร สู่การเป็นหน่วยงานแห่งความโปร่งใสต่อไป

การดำเนินการและประเมินผลตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสนี้ เป็นการดำเนินการตามเจตจำนงค์ของ

นายอานันท์ ปันยารชุน เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และหัวหน้าส่วนราชการ ๒๕ แห่ง ที่ได้มีปฏิญญาร่วมกันพัฒนาองค์กรสู่การเป็น “องค์กรต้นแบบความซื่อตรงในภาครัฐ”

ทั้งนี้ สศช. ได้ดำเนินการส่งเสริมและสนับสนุนโครงการและกิจกรรมในองค์กรมาโดยตลอด เพื่อขับเคลื่อนนโยบายด้านความโปร่งใส เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และส่งเสริมธรรมาภิบาลขององค์กร รวมทั้งบูรณาการความร่วมมือให้เกิดผลในทางปฏิบัติต่อไป

ประชาคมผู้สนใจชมโล่ประกาศเกียรติคุณดังกล่าวได้ที่ตู้เก็บของที่ระลึก ตึกสุริยาบุตตร ชั้นล่าง หากต้องการข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรฐานความโปร่งใส สศช. ประจำปี ๒๕๕๔ ติดต่อที่คณะทำงานประจำกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม โทร ๓๗๐๗ และ ๓๗๐๘

สรุปการประเมินผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดมาตรฐาน
ความโปร่งใส ประจำปี ๒๕๕๔ กรณีสคช.

รายละเอียดตัวชี้วัด	ผลการประเมิน ตามตัวชี้วัดของ สคช. (คะแนน)
มติที่ ๑ ด้านนโยบาย/ ผู้บริหาร และความพยายามริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส	
๑. การมีนโยบายที่ชัดเจนเกี่ยวกับความโปร่งใส	๕
๒. บทบาทของผู้บริหารในการส่งเสริมเรื่องความโปร่งใสในองค์กร	๔.๑๓
๓. ความพยายาม / ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส	๔.๕
มติที่ ๒ ด้านความเปิดเผย การมีระบบตรวจสอบภายในองค์กรและการมีส่วนร่วม	
๑. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร	๕
๒. การมีมาตรฐานการให้บริการประชาชนและประกาศให้ทราบ	๔.๔
๓. การมีระบบตรวจสอบภายในที่ดำเนินการตรวจสอบมากกว่าเรื่องเงิน/ บัญชี	๕
๔. การเผยแพร่ผลการปฏิบัติงานและผลการประเมินตนเองต่อสาธารณะ	๔
๕. การเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการ	๔.๑๔
มติที่ ๓ ด้านการใช้ดุลยพินิจ	
๑. การลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน	๔
๒. การใช้ดุลยพินิจในการบริหารทรัพยากรบุคคล	๕
๓. การมีระบบบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใส	๕
มติที่ ๔ ด้านการมีระบบ/ กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน	
๑. การมีหน่วยงาน/ ผู้รับผิดชอบโดยตรงในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน	๔
๒. การมีระเบียบปฏิบัติในการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน	๕
คะแนนเฉลี่ยทั้งหมด	๔.๕๕