



แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม
ป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
โทร ๐๒ ๒๘๐ ๔๐๘๕ ต่อ ๕๔๑๙-๕๔๒๒

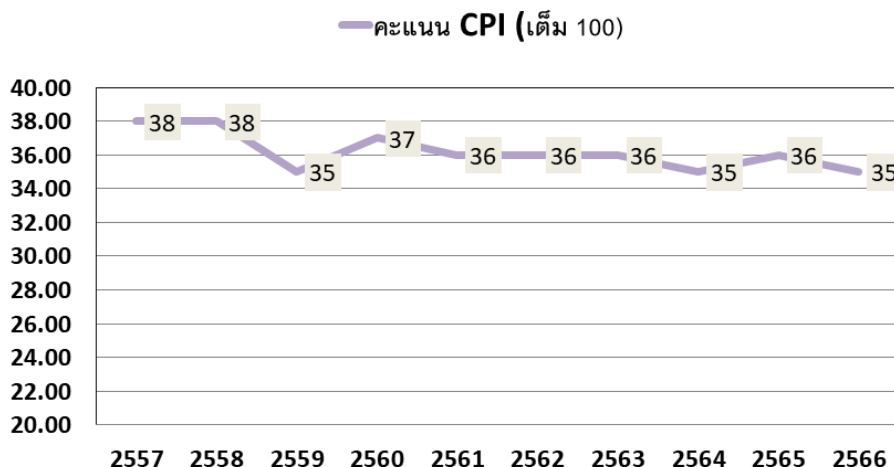
ตุลาคม ๒๕๖๗

แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม
ป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ บทนำ

ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในสังคมไทยมีมาช้านานและมีแนวโน้มที่จะทวีความรุนแรงมากขึ้นเรื่อยๆ และพบปัญหาดังกล่าวเกือบทุกภาคส่วน ถึงแม้รัฐบาลจะมีความพยายาม ป้องกันและแก้ไขปัญหาดังกล่าวมาโดยตลอด แต่ดูเหมือนว่าปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบก็ไม่ได้ถูกแก้ไขได้เท่าใดนัก ดังจะเห็นได้จากการรายงานผลการจัดอันดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index- CPI) ของประเทศไทยในช่วง ๑๐ ปีที่ผ่านมา (ตั้งแต่ปี ๒๕๕๗-๒๕๖๖) พบว่า CPI ของประเทศไทยมีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ ๓๖.๒ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

Thailand Corruption Perception Index 2014 - 2023
ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2557-2566



แหล่งข้อมูล www.transparency.org
รวบรวมโดย ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ทั้งนี้ คะแนน CPI ของประเทศไทยล่าสุด (ปี ๒๕๖๖) ลดลงมาอยู่ที่ ๓๕ คะแนน (จากปี ๒๕๖๕ อยู่ที่ ๓๖ คะแนน) และอยู่ในอันดับที่ ๑๐๘ (จากปี ๒๕๖๕ อยู่ที่อันดับ ๑๐๑) จากประเทศที่เข้าร่วมการประเมินทั้งหมด ๑๘๐ ประเทศ ซึ่งยังห่างไกลกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ตามยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่า ภายในปี ๒๕๖๖-๒๕๗๐ ประเทศไทยต้องมีค่า CPI ไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน หรืออันดับที่ ๔๓ และภายในปี ๒๕๘๐ ประเทศไทยต้องมีค่า CPI ไม่ต่ำกว่า ๗๓ คะแนนหรืออยู่อันดับ ๑ ในอันดับ ๒๐ ของโลกนับเป็นความท้าทายที่ทุกส่วนราชการต้องให้ความสำคัญและดำเนินการอย่างจริงจัง

ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องระหว่างแผนปฏิบัติการกับกฎหมายและนโยบายที่เกี่ยวข้อง

ในช่วงที่ผ่านมา ประเทศไทยได้บัญญัติประเด็นเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไว้ในกฎหมายและได้พยายามที่จะพัฒนาและกำหนดยุทธศาสตร์ นโยบายและแผนการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างต่อเนื่อง ซึ่งสามารถแบ่งได้ตามระดับการจัดทำแผน ๓ ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ สรุปได้ดังนี้

แผนระดับ ๑

๒.๑ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้กำหนดสิทธิและหน้าที่ของประชาชนไว้ เพื่อประโยชน์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ อาทิ

๑) มาตรา ๕๐ (๑๐) ประชาชนชาวไทยมีหน้าที่ต้องไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ

๒) มาตรา ๕๙ รัฐมีหน้าที่ต้องเปิดเผยข้อมูลหรือข่าวสารสาธารณะในครอบครองของหน่วยงานของรัฐ (ที่มีใช้ข้อมูลเกี่ยวกับความมั่นคงหรือเป็นความลับของทางราชการ) และจัดให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารต่างๆ ได้โดยสะดวก

๓) มาตรา ๖๓ รัฐมีหน้าที่ต้องส่งเสริมสนับสนุนและให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตประพฤติมิชอบทั้งในภาครัฐและเอกชน รวมทั้งจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเข้มงวด รวมทั้งจัดให้มีกลไกในการส่งเสริม สนับสนุนให้ประชาชนรวมตัวกันเพื่อมีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้ความรู้ต่อต้านหรือชี้เบาะแสการทุจริต โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐ

๔) มาตรา ๗๖ รัฐพึงพัฒนาระบบบริหารราชการแผ่นดินทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่นและรายงานของรัฐอย่างอื่นให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยหน่วยงานของรัฐต้องร่วมมือและช่วยเหลือกันในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การบริหารกิจการแผ่นดินการบริการสาธารณะและการใช้จ่ายเงินงบประมาณมีประสิทธิภาพสูงสุด เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน รวมทั้งพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีทัศนคติเป็นผู้ให้บริการประชาชนให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติและปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

๕) มาตรา ๗๘ รัฐพึงส่งเสริมให้ประชาชนและชุมชนมีความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับการปกครองระบอบประชาธิปไตย มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศด้านต่างๆ การตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการอื่นใดที่อาจมีผลกระทบต่อประชาชนหรือชุมชน

๖) มาตรา ๑๖๔ ในการบริหารราชการแผ่นดิน คณะรัฐมนตรีต้องดำเนินการตามบทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญ กฎหมาย และนโยบายที่แถลงไว้ต่อรัฐสภา ต้องปฏิบัติหน้าที่และใช้อำนาจด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ เปิดเผยเพื่อประโยชน์สูงสุดของประเทศและประชาชนส่วนรวม รวมถึงต้องยึดถือและปฏิบัติตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

แผนระดับ ๒

๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) กำหนดวิสัยทัศน์ว่า ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และมียุทธศาสตร์ในการขับเคลื่อน ๖ ด้าน รวมถึงยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ประเด็นที่ ๖ ที่กำหนดเป้าหมายว่า ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริต และประพฤติมิชอบ ซึ่งครอบคลุม ๔ ประเด็นย่อย ได้แก่ (๑) ประชาชนและภาคีต่าง ๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (๒) บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต (๓) การปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบมีประสิทธิภาพมีความเด็ดขาด เป็นธรรม และตรวจสอบได้ และ (๔) การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบแบบบูรณาการ รวมทั้งได้กำหนดตัวชี้วัดภายใต้ยุทธศาสตร์นี้ไว้ว่า มุ่งพัฒนาให้คะแนน CPI ของประเทศไทยสู่อันดับ ๑ ใน ๒๐ ของโลก หรือมีคะแนนไม่น้อยกว่า ๗๓ คะแนนภายในปี ๒๕๘๐

๒.๒ แผนระดับ ๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้กล่าวถึงบริบทการพัฒนาประเทศ ๔ ด้าน วัตถุประสงค์ เป้าหมายและหมุดหมายการพัฒนา ๑๓ ด้าน อันรวมถึงบริบทการพัฒนาประเทศในมิติด้านการบริหารจัดการภาครัฐ และหมุดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบสนองประชาชนไว้วางใจ คือ การพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐเพื่อส่งเสริมทุนทางสถาบันของประเทศไทยในระยะเวลาของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ มุ่งยกระดับคุณภาพและประสิทธิภาพของการบริหารจัดการภาครัฐ ให้สามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้อย่างเป็นรูปธรรมและทันต่อสถานการณ์ โดยเร่งปรับตัวให้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง สามารถให้บริการที่มีคุณภาพมาตรฐานแก่ประชาชนทุกคนอย่างเท่าเทียม มีการเชื่อมโยงจากส่วนกลางสู่ท้องถิ่นได้อย่างมีบูรณาการ และมีธรรมาภิบาล เพื่อรักษาเสถียรภาพทางสังคม และฟื้นฟูความเชื่อมั่นในรัฐ เป็นการเสริมสร้างทุนทางสถาบันของประเทศ ซึ่งการปฏิรูปภาครัฐเป็นประเด็นท้าทายที่สำคัญของไทยมาอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะอย่างยิ่งในยุคที่คนในสังคมส่วนใหญ่มีความตระหนักรู้ ด้านสิทธิมนุษยชน ภาครัฐจึงต้องเร่งพัฒนากลไกทางสถาบันที่เอื้อต่อการเปลี่ยนแปลงสู่ดิจิทัลและนำเทคโนโลยีมาใช้ในการให้บริการสาธารณะให้มีความสะดวกรวดเร็วและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ร่วมกับการใช้ข้อมูลและกระบวนการมีส่วนร่วมในการออกแบบนโยบายสาธารณะและการกำกับดูแลการดำเนินงานของรัฐให้เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลงและสอดคล้องกับสถานการณ์ที่ปรับเปลี่ยนไปได้อย่างฉับไว เพื่อเสริมสร้าง ความสามารถของประเทศในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงและความเสี่ยงภายใต้บริบทโลกใหม่

ทั้งนี้ จะเห็นได้ว่า ภายใต้เป้าหมายหลักของการพัฒนา โดยเฉพาะในด้านการเสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงและความเสี่ยง ภายใต้บริบทโลกใหม่นั้น มุ่งสร้างความพร้อมในการรับมือและแสวงหาโอกาสจากการเป็นสังคมสูงวัย การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ภัยโรคระบาด และภัยคุกคามทางไซเบอร์ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและ กลไกทางสถาบันที่เอื้อต่อการเปลี่ยนแปลงสู่ดิจิทัล รวมทั้งปรับปรุงโครงสร้างและระบบการบริหารงานของ ภาครัฐให้สามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของบริบททางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยีได้อย่างทันเวลา มีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาล และภายใต้มิติปัจจัยผลักดันการพลิกโฉมประเทศ ได้กำหนดหมุดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ ซึ่งมีกลยุทธ์การพัฒนา ๔ ด้าน ได้แก่ (๑) การพัฒนาคุณภาพการให้บริการภาครัฐที่ตอบสนอง สะดวก และประหยัด (๒) การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ (๓) การปรับเปลี่ยนภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัลที่ใช้ข้อมูลในการบริหารจัดการเพื่อการพัฒนาประเทศ และ (๔) การสร้างระบบบริหารภาครัฐที่ส่งเสริมการปรับเปลี่ยนและพัฒนาบุคลากร ให้มีทักษะที่จำเป็น ในการให้บริการภาครัฐดิจิทัล และปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ มาตรการภาครัฐให้เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

๒.๓ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ความสำคัญกับการ ปรับและหล่อหลอมพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่ม ในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต และการส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมในการ ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน รวมทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของ กระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต และมีแนวทางการพัฒนาที่สำคัญเพื่อขับเคลื่อน แผนแม่บทดังกล่าวไว้ ประกอบด้วย ๒ แผนย่อย โดยสรุป ได้แก่ ๑) การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มุ่งการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบ และ ๒) การปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ได้มีการปรับปรุงแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) โดยสรุปสาระแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไข เพิ่มเติม) ได้ดังนี้

๒.๓.๑ เป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ความสำคัญกับการ ปรับและหล่อหลอมพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต ส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพ ปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน รวมทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของ กระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต และได้กำหนดเป้าหมายการดำเนินการไว้ว่า ประเทศปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายรวมของแผนแม่บทฯ ไว้ ดังนี้

ค่าเป้าหมาย	ปี ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐	ปี ๒๕๗๑ – ๒๕๗๕	ปี ๒๕๗๖ – ๒๕๘๐
ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน)	ค่า CPI ไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน อันดับที่ ๔๓	ค่า CPI ไม่ต่ำกว่า ๖๒ คะแนน อันดับที่ ๓๒	ค่า CPI ไม่ต่ำกว่า ๗๓ คะแนน อันดับที่ ๒๐
คะแนนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของประเทศไทยในภาพรวม	ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน	ไม่น้อยกว่า ๙๑ คะแนน	ไม่น้อยกว่า ๙๓ คะแนน

๒.๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่สำคัญเพื่อขับเคลื่อนแผนแม่บท ประกอบด้วย ๒ แผนย่อย โดยสรุป ได้แก่

๑) การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มุ่งการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบโดยใน ส่วนการพัฒนาคน เน้นการปรับพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคม โดยกลุ่มเด็กและเยาวชน เน้น การปลูกฝังและหล่อหลอมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตผ่านหลักสูตร การศึกษาภาคบังคับทั้งทฤษฎีและปฏิบัติตั้งแต่ปฐมวัยจนถึงอุดมศึกษา กลุ่มประชาชนทั่วไป เน้นการ สร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต มีจิตสำนึกความเป็นพลเมืองที่ดี ควบคู่กับส่งเสริมการมีส่วนร่วม ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจาก พฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต เป็นภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน สนับสนุนการ

เสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน พร้อมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต สนับสนุนการมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายเฝ้าระวัง สอดส่อง และแจ้งเบาะแสการทุจริต สนับสนุนให้ภาคส่วนต่างๆ โดยเฉพาะภาคเอกชนมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต มอบหมายสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ให้เป็นหน่วยงานรับผิดชอบหลัก และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) เป็นหน่วยงานร่วม เพื่อเป็นกลไก กำกับ ขັບเคลื่อน ติดตามประเมินผลตลอดจนประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่มีองค์ประกอบจากภาคส่วนต่างๆ และกำหนดให้มีการจัดทำรายงานผลพร้อมข้อเสนอแนะต่อคณะรัฐมนตรีขับเคลื่อนแผนงานเชิงรุกของรัฐบาลในการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) พร้อมทั้งจัดให้พัฒนาการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร มาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสที่มีประสิทธิภาพ กลุ่มนักการเมืองให้ความสำคัญกับการพัฒนาและยกระดับการมีจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ทั้งระดับประเทศและท้องถิ่น ให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งส่งเสริมการกำกับจริยธรรมภายในพรรคการเมืองอย่างเข้มข้นในส่วนของการพัฒนา “ระบบ” มุ่งให้ความสำคัญกับการส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน พร้อมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้มีการใช้เครื่องมือและมาตรการเพื่อสร้างความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และปิดโอกาสในการกระทำการทุจริต ทำให้การทุจริตประหลาดมีขอบทำได้ยากและมีโอกาสสูงที่จะถูกตรวจพบและลงโทษ พร้อมทั้งเพิ่มโทษให้หนัก และการตัดสินใจที่มีความรวดเร็ว เด็ดขาด โดยมีเป้าหมายสำคัญ ๒ ประการ คือ ประชาชนคนไทยมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และคดีทุจริตลดลงทั้งในส่วนคดีของหน่วยงานและคดีของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูง โดยปรับปรุงแก้ไขการพัฒนามาตรการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย รวมทั้งสนับสนุนโครงการสำคัญที่ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต้องร่วมกันขับเคลื่อน คือ โครงการปลูกฝังวิธีคิด สร้างจิตสำนึกในความซื่อสัตย์สุจริตและการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และโครงการสร้างนวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตอย่างมีส่วนร่วม โดยเฉพาะผู้นำต้องสื่อสารมาตรการการยกระดับคะแนน CPI สนับสนุนกลไกและบูรณาการทำงานเพื่อการป้องกันการทุจริต สนับสนุนมาตรการการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่างๆ ในการป้องกันการทุจริต สนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังการทุจริตในทุกรูปแบบให้เกิดกระแสการตรวจสอบอย่างจริงจัง

๒) การปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต ทั้งในขั้นตอนการสืบสวน/ตรวจสอบเบื้องต้น การดำเนินการทางคดี การยึด/อายัดทรัพย์สินของผู้กระทำความผิด การตัดสินลงโทษผู้กระทำความผิด ทั้งทางวินัยและอาญาให้มีความรวดเร็ว การปรับปรุงกฎหมายและตรากฎหมายใหม่เพื่อสนับสนุนให้การบังคับใช้กฎหมายมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต โดยเสริมสร้างหน่วยงานตรวจสอบภายในให้เป็นกลไกอิสระและมีความเป็นมืออาชีพในการเฝ้าระวังการทุจริตในหน่วยงาน ทุกหน่วยงานของรัฐต้องพัฒนาระบบการตรวจสอบภายในของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพอยู่เสมอ พร้อมทั้งปรับกระบวนการทำงานด้านการปราบปรามการทุจริตให้เข้าสู่ระบบดิจิทัล การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและฐานข้อมูลที่สนับสนุนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งรวมถึงการเชื่อมโยงระบบข้อมูลเรื่องร้องเรียนระหว่างหน่วยงาน การบูรณาการงานคดีการพัฒนาและเชื่อมโยงฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้อง การตรวจสอบทรัพย์สินและหนี้สินที่ทันสมัย การจัดทำระบบฐานข้อมูลองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต การพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการ

ปราบปรามการทุจริต และการพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงาน/องค์กรต่อต้านการทุจริตและองค์กรเอกชนในระดับนานาชาติ ทั้งนี้ การดำเนินการตามแผนย่อยการปราบปรามการทุจริตต้องการบรรลุเป้าหมายสำคัญ ได้แก่ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ โครงการสำคัญที่จะสนับสนุนการขับเคลื่อน คือ โครงการที่เป็นไปในลักษณะการสร้างนวัตกรรมการปราบปรามการทุจริตเชิงรุก บริหารจัดการคดี ซึ่งควรนำเทคโนโลยีมาใช้กับกระบวนการยุติธรรมให้รวดเร็ว โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

แผนระดับ ๓

๒.๑ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒(พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) สำนักงาน ป.ป.ช. ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ซึ่งมีวัตถุประสงค์ เพื่อเป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันไปสู่การปฏิบัติ และ บริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด ทั้งนี้ สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการฯ สรุปได้ ดังนี้

๒.๑.๑ เป้าหมายภาพรวม ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒.๑.๒ ตัวชี้วัดภาพรวม จำนวน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (Corruption Perception Index : CPI) (อันดับ/คะแนน) และ (๒) หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			
	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน)	อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๑ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๓ คะแนน	อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๘ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๕ คะแนน	อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๕ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๖ คะแนน	อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน
หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) (เกณฑ์ ๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๔	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๖	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๓	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐

๒.๑.๓ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย ๒ เป้าหมาย ได้แก่ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และเป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ประชาชนและสังคมตื่นตัวและตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริตต่อประเทศ มีการแสดงออก ซึ่งการต่อต้านการทุจริตทั้งในชีวิตประจำวันและการแสดงออกผ่านสื่อต่างๆ ประชาชนในแต่ละช่วงวัยได้รับกระบวนการกล่อมเกลாதองสังคม มีวิธีคิดที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้ มีการพัฒนากลไกและกระบวนการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต ระวังการทุจริต ทุกคนมีส่วนร่วมในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐ และกำหนดมาตรการให้หน่วยงานภาครัฐและทุกภาคส่วนดำเนินงานอย่างโปร่งใส เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงรุกและช่วยให้คดีการทุจริตลดลงได้

๒.๑.๔ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ประกอบด้วย โครงการเพื่อขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการฯ ไปสู่ปฏิบัติ และได้ให้ความสำคัญกับความเชื่อมโยงระหว่างเป้าหมายของแผนกับชุดโครงการที่ต้องดำเนินการเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย โดยแต่ละโครงการจะมีการจัดลำดับโครงการ/กิจกรรม เป็นโครงการที่เป็นต้นทางหรือต้นน้ำ กลางทางหรือกลางน้ำ และปลายทางหรือปลายน้ำ โดยแต่ละโครงการต้องมีความเชื่อมโยงเป็นห่วงโซ่ที่นำไปสู่ผลลัพธ์หรือคุณค่าของการดำเนินงาน (Value Chain) ตามหลักเกณฑ์และวิธีการจัดทำประมาณรายจ่ายบูรณาการของสำนักงบประมาณ แนวทางและชุดโครงการที่สนับสนุนการบรรลุเป้าหมาย ดังนี้

เป้าหมายภาพรวม ประเทศไทยปลอดการทุจริต

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต
เป้าหมาย	
๑. ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ๒. คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง	๑. การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ
แนวทาง	
๑. <u>ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต</u> โดยจัดทำหลักสูตรเครื่องมือ คู่มือเกี่ยวกับการสร้างความตระหนักในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม การพัฒนาหลักสูตรให้เท่าทันกับสถานการณ์การทุจริต การขับเคลื่อนหลักสูตรให้ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย การสร้างนวัตกรรม เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต มีองค์ความรู้ มีส่วนร่วมในการเป็นเครือข่ายเฝ้าระวังการทุจริต และการพัฒนาเครื่องมือ ระบบเทคโนโลยี	๑. <u>ปราบปรามการทุจริต</u> การเพิ่มประสิทธิภาพของกระบวนการดำเนินคดีทุจริต ให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม การพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยี เพื่อยกระดับกระบวนการทำงานด้านการปราบปรามการทุจริต การพัฒนาฐานข้อมูลระหว่างหน่วยงาน การพัฒนาศักยภาพสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาของเจ้าหน้าที่

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต
สารสนเทศในการประเมิน ITA การส่งเสริมและสนับสนุนให้ทุกหน่วยงานบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อพัฒนาและยกระดับผลการประเมิน ITA ให้ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด	
๒. <u>ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</u> โดยการจัดทำมาตรการ ข้อเสนอแนะ คู่มือหรือแนวทางในการดำเนินงานเพื่อป้องกันแก้ปัญหาและลดความเสี่ยงต่อการเกิดการทุจริต และขับเคลื่อนการดำเนินงานตามมาตรการต่างๆ อย่างเป็นรูปธรรม การสร้างระบบการเฝ้าระวังการทุจริต การพัฒนาช่องทางการแจ้งเบาะแส การพัฒนาและยกระดับจริยธรรมทางการเมืองของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง	

ส่วนที่ ๓ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ

๓.๑ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๑ เห็นชอบตามข้อเสนอของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (คณะกรรมการ ป.ป.ช.) ให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแปลงสู่การปฏิบัติ

๓.๒ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เห็นชอบในหลักการตามที่สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (สำนักงาน ก.พ.ร.) เสนอให้จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ในสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี สำนักงานปลัดกระทรวงทุกกระทรวง ส่วนราชการที่อยู่ในบังคับบัญชาขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี และส่วนราชการไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวง หรือทบวง โดยให้เป็นส่วนราชการตามมาตรา ๓๑ วรรค ๒ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยกำหนดอำนาจหน้าที่ไว้ในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการของส่วนราชการนั้นๆ และให้รองหัวหน้าส่วนราชการทำหน้าที่เป็นหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอีกตำแหน่งหนึ่ง

๓.๓ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๖ เห็นชอบร่างกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการต่างๆ กรณีจัดตั้ง ศปท. ในทุกส่วนราชการ

๓.๔ มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เรื่องมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔) ตามที่กระทรวงวัฒนธรรมเสนอ เพื่อเป็นกลไกสำคัญของรัฐในการแก้ไขปัญหาสังคมที่เป็นวิกฤตคุณธรรมของคนในชาติ ให้เกิดความสมดุล ทั้งทางวัตถุและจิตใจ ประเทศชาติและประชาชนมีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน

๓.๕ มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ ระบุให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐโดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๓.๖ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ได้กำหนดกลไกการดำเนินการเพื่อการเสริมสร้างจริยธรรม ป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กรให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง ดังนี้

๑) กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ สศช. สำนักนายกรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้กำหนดให้มีศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ใน สศช. และได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๒

๒) สศช. ได้มีคำสั่งสำนักงานฯ ที่ ๒๒๕/๒๕๕๖ เรื่อง มอบอำนาจหน้าที่ให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ราชการในการกิจของ ศปท. ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ กำหนดให้ สศช. มี ศปท. เพื่อทำหน้าที่บูรณาการและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบและการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม สศช. อันจะนำไปสู่ความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ราชการมากยิ่งขึ้น และมติ อ.ก.พ. ทำหน้าที่ อ.ก.พ. กระทรวงของ สศช. ครั้งที่ ๒/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๖ จัดสรรอัตรากำลังเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของ ศปท. จำนวน ๕ อัตรา

๓) สำนักงาน ก.พ. ได้มีประกาศข้าราชการพลเรือนเรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สศช. ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๕ โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และข้อ ๖ ของข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษากฎจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สศช. ให้มีอำนาจหน้าที่ตามข้อ ๗ ของข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษากฎจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน มีนายชาญวิทย์ อมตะมาตุชาติ เป็นประธานกรรมการ และมีกรรมการซึ่งแต่งตั้งจากผู้แทนทั้งจากภายในและภายนอก ตามหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม (ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๙/ว ๒๒ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔) รวมทั้งมีผู้บริหารที่ได้รับมอบหมายเป็นกรรมการและเลขานุการฯ

๔) สศช. ได้มีคำสั่งสำนักงานฯ ที่ ๒๗๒/๒๕๖๗ เรื่องมอบหมายและมอบอำนาจหน้าที่ในการสั่งและปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ มีสาระสำคัญ ครอบคลุม ข้อ ๒.๔ มอบนางสาวศศิธร พลัดเดช ที่ปรึกษาด้านนโยบายและแผนงาน (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนทรงคุณวุฒิ) มีอำนาจหน้าที่กลั่นกรองงาน อนุญาต อนุมัติ ควบคุม กำกับดูแล และดำเนินการอื่นเกี่ยวกับราชการ รวมทั้งปฏิบัติภารกิจอื่นตามที่เลขาธิการสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติมอบหมายในงาน ศปท. ด้วย

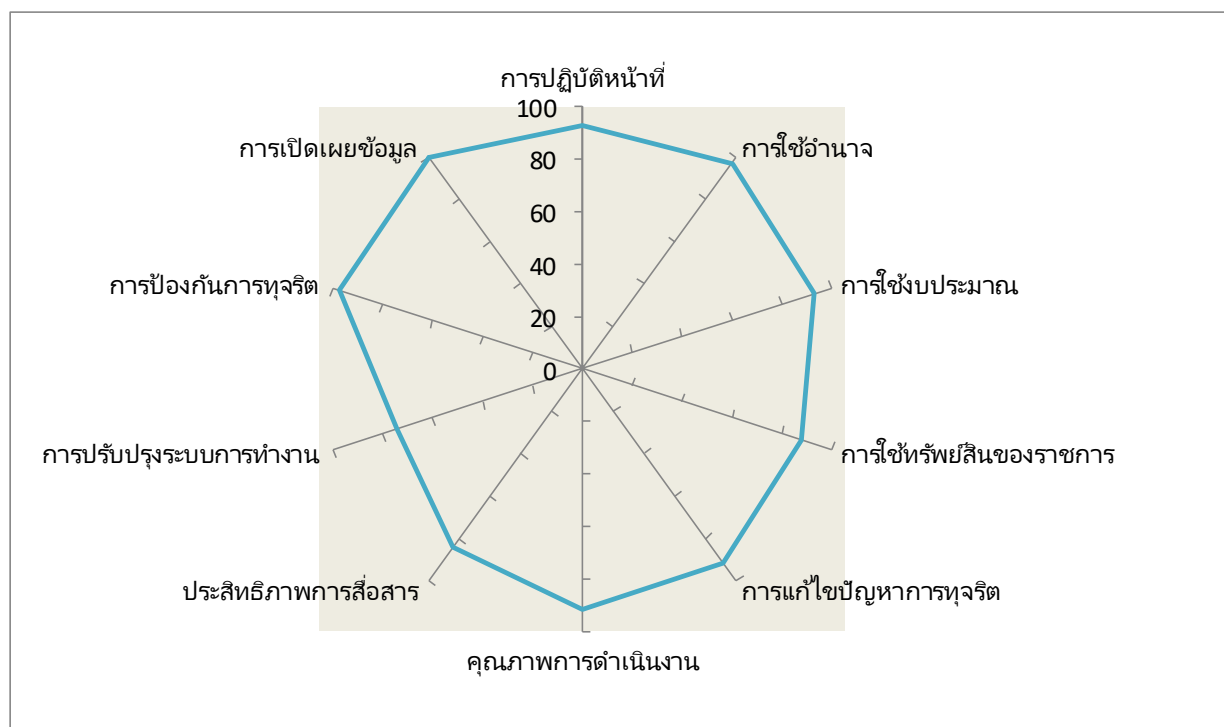
ส่วนที่ ๔ ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

๔.๑ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช.

๑) ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช. ในช่วงตั้งแต่ปี ๒๕๕๗ – ๒๕๖๗ โดยเครื่องมือการประเมิน ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช. พบว่า สศช. มีคะแนนอยู่ในระดับสูงมาก โดยมีคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ร้อยละ ๘๗.๘๔ และผลการประเมิน¹ ในปี ๒๕๖๗ พบว่า ใน

¹ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของ สศช. ประจำปี ๒๕๖๗ อย่างเป็นทางการ เมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ภาพรวม สศช. มีคะแนนอยู่ที่ร้อยละ ๙๒.๑๐ จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ซึ่งแยกคะแนนตามรายดัชนีทั้ง ๑๐ ด้าน ที่เป็นองค์ประกอบของ ITA ดังนี้ ดัชนีการปฏิบัติหน้าที่ (ร้อยละ ๙๒.๘๘) ดัชนีการใช้อำนาจ (ร้อยละ ๙๗.๐๕) ดัชนีการใช้งบประมาณ (ร้อยละ ๙๒.๖๗) ดัชนีการใช้ทรัพย์สินของราชการ (ร้อยละ ๘๗.๕๓) ดัชนีการแก้ไขปัญหาการทุจริต (ร้อยละ ๙๑.๒๕) ดัชนีคุณภาพการดำเนินงาน (ร้อยละ ๙๑.๘๔) ดัชนีประสิทธิภาพการสื่อสาร (ร้อยละ ๘๓.๙๕) ดัชนีการปรับปรุงระบบการทำงาน (ร้อยละ ๗๔.๐๙) ดัชนีการป้องกันการทุจริต (ร้อยละ ๙๗.๑๔) และดัชนีการเปิดเผยข้อมูล (ร้อยละ ๑๐๐)



ทั้งนี้ หากพิจารณาผลที่สำรวจมาจากเครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน ITA พบว่า **ในส่วนตัวชี้วัด IIT สศช.** ได้รับคะแนนสูงสุดในเรื่องการใช้อำนาจ (ร้อยละ ๙๗.๐๕) จึงควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนา ปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดเรื่องการใช้ทรัพย์สินของราชการ ทั้งนี้ ผู้ตรวจประเมินจากสำนักงาน ป.ป.ช. มีข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถาม โดยเฉพาะในประเด็นคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ อาทิเช่น

ข้อ ๑๐ การขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ต้องดั่งนั้น หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่างๆ ไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติให้ชัดเจน รวมทั้งประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางการขอยืมทรัพย์สินของราชการให้แก่บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบและมีแนวทางกำกับ ดูแล ตรวจสอบเพื่อป้องกันมิให้นำทรัพย์สินของราชการไปใช้ประโยชน์ในทางส่วนตัวหรือพวกพ้องด้วย

ข้อ ๑๒ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานขาดการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินเพื่อป้องกันมิให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว ดั่งนั้น หน่วยงานควรระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะ รวมทั้งประชาสัมพันธ์การใช้คู่มือหรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดให้ดำเนินการให้ถูกต้องตลอดจนควรเสริมสร้างจิตสำนึกการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม เสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรมด้วย

ข้อ ๑๕ บุคลากรในหน่วยงานบางรายขาดความเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ดังนั้นควรทบทวนแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้เข้าถึงได้ง่าย สะดวก และสร้างความมั่นใจแก่ผู้ร้องเรียน โดยเฉพาะในเรื่องการเก็บรักษาข้อมูลเป็นความลับและไม่มีผลกระทบต่องานผู้ร้องเรียน ตลอดจนควรเผยแพร่แนวปฏิบัติและช่องทางดังกล่าวให้สาธารณชนทราบด้วย

ข้อ ๑๖ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา ดังนั้น หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือให้บริการแต่ละขั้นตอนในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เผยแพร่ให้แก่ผู้รับบริการและผู้มาติดต่อให้ชัดเจน รวมทั้งประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้บุคลากร สศช. ทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด และควรนำข้อมูลจากคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานมาจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการรับรู้ เผยแพร่ผ่านทั้งช่องทางออนไลน์หรือจุดประชาสัมพันธ์ต่างๆ ต่อไป

ในส่วนตัวชี้วัด EIT สศช. ได้รับคะแนนตัวชี้วัดเรื่องคุณภาพการดำเนินงานสูงสุด จึงควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาตัวชี้วัดเรื่องการปรับปรุงการทำงาน ทั้งนี้ ยังมีประเด็นที่ สศช. ต้องปรับปรุง อาทิ

ข้อ e๔-e๕ ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อบางรายเห็นว่า ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงยาก ข้อมูลข่าวสารขาดความชัดเจนเพียงพอ ดังนั้น หน่วยงานควรเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข่าวสารผ่านช่องทางให้หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการใช้งาน ตลอดจนปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานบนเว็บไซต์ให้ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน

ข้อ e๖ ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่า การสื่อสารตอบคำถามหรือให้คำอธิบายของหน่วยงานขาดความชัดเจน ดังนั้น หน่วยงานควรมอบหมายผู้รับผิดชอบในการสื่อสารและตอบข้อซักถามหรือให้คำอธิบายผ่านช่องทางการติดต่อให้ชัดเจนมากขึ้น

ข้อ e๗ ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่า หน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานหรือการให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น

ข้อ e๘ ผู้รับบริการและผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่า หน่วยงานยังไม่ปรับปรุงการดำเนินงานหรือโครงการเพื่อตอบสนองต่อประชาชนหรือส่วนรวมเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจ ผ่านกิจกรรมหรือโครงการต่างๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงาน ผ่านช่องทางต่างๆ ให้สาธารณชนทราบด้วย

ในส่วนตัวชี้วัด OIT สศช. ได้รับคะแนนตัวชี้วัดเรื่องการป้องกันการทุจริตคะแนนเต็มร้อยละ ๑๐๐ จึงควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาตัวชี้วัดเรื่องการป้องกันการทุจริต ทั้งนี้ ยังมีประเด็นที่ สศช. ต้องปรับปรุง ได้แก่ ประเด็นเรื่องตัวชี้วัดย่อย การบริหารงานและงบประมาณ หน่วยงานควรพัฒนาและจัดทำคู่มือหรือแนวทางการให้บริการตามหลักเกณฑ์การประเมินในทุกงานบริการของหน่วยงาน พิจารณาทบทวนคู่มือหรือแนวทางการให้บริการให้มีความเป็นปัจจุบัน ทบทวนขั้นตอนการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับปริมาณของผู้รับบริการ เพื่อให้เกิดการปฏิบัติงานหรือการให้บริการที่มีประสิทธิภาพ และควรจัดทำสรุปแนวทางการให้บริการดังกล่าวในรูปแบบที่เข้าใจได้ง่าย

๔.๒ ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาในปี ๒๕๖๗

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ศปท. ได้ดำเนินกิจกรรมตามที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการฯ ซึ่งมีผลการดำเนินงาน สรุปได้ดังนี้

การดำเนินงานในแต่ละกิจกรรม

กิจกรรมที่ ๑ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ศปท. ได้ดำเนินการ ดังนี้ (๑) เผยแพร่และให้ความรู้เกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) แก่สาธารณชน ประชาคม สศช. และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องผ่านทางเว็บไซต์ของ สศช. (๒) เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน สศช. ตามเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนด (๓) จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน สศช. (NESDC ITA WORKSHOP ๒๐๒๔) วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐-๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสุนทร หงส์ลดารมภ์ สศช. และผ่านระบบการประชุมทางไกล (Zoom) Meeting โดยการจัดประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในประเด็นต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) แก่เจ้าหน้าที่กลุ่มเป้าหมายในการประเมิน ITA ของ สศช.

นอกจากนี้ ศปท. ได้จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตประจำปี ๒๕๖๗ ของ สศช. ซึ่งเป็นองค์ประกอบหนึ่งของการประเมิน ITA ตามแนวทางที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) กำหนด โดย สศช. ได้คัดเลือก**โครงการการขับเคลื่อนการบูรณาการนโยบายพัฒนาภาคและพื้นที่** ภายใต้วงเงินงบประมาณ ๙,๖๖๔,๒๐๐ บาท (เก้าล้านหกแสนหกหมื่นสี่พันสองร้อยบาทถ้วน) โดยมีผู้รับผิดชอบ คือ กองยุทธศาสตร์และประสานการพัฒนาภาค (กยภ.) มาจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๗ ของ สศช. และ จัดส่งแผนฯ พร้อมรายงานผลการดำเนินการตามแผนฯ ไปยังสำนักงาน ป.ป.ท. เรียบร้อยแล้ว

กิจกรรมที่ ๒ การเสริมสร้างวัฒนธรรมด้านทุจริต จิตพอเพียง STRONG NESDC สู่ NESDC REAL สศช. โปร่งใส ไร้ทุจริต ศปท. ได้ดำเนินการ ดังนี้ (๑) สศช. ได้นำคณะผู้บริหารและประชาคม สศช. ร่วมประกาศเจตนารมณ์และปฏิญาณตนต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้คำมั่นต่อสาธารณะที่จะไม่เกี่ยวข้องกับการทุจริต รวมทั้งสนับสนุนการปฏิบัติงานอย่างมีจริยธรรม เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ (๒) จัดทำสื่อเผยแพร่ข้อมูลความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้หลากหลาย อาทิ หลักคิดคุณธรรม จริยธรรมที่ข้าราชการดีเด่น สศช. ยึดถือเป็นหลักในการปฏิบัติงาน / สารสำคัญเกี่ยวกับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index) พ.ศ. ๒๕๖๖ / พระบรมราโชวาทและพระราชดำรัสที่เกี่ยวข้อง (๓) พัฒนาและปรับปรุงกฎระเบียบและนโยบายต่าง ๆ ให้เป็นปัจจุบัน อาทิ ประกาศข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สศช. พ.ศ. ๒๕๖๖ คู่มือการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สศช. (ประกอบด้วย แนวปฏิบัติตน (Do's & Don't) ตามประกาศฯ) นโยบายต่อต้านการทุจริตและนโยบายการไม่ให้และไม่นับของขวัญ (NESDC No Gift Policy) (๔) จัดกิจกรรมจิตอาสา บริจาคโลหิต ณ สภากาชาดไทย รายไตรมาส โดยในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ได้จัดกิจกรรมแล้ว ๓ ครั้ง ได้แก่ ครั้งที่ ๑ วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗ และครั้งที่ ๓ วันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ และร่วมกับประชาคม สศช. จัดกิจกรรมบริจาคสิ่งของจำเป็นให้แก่ผู้ยากไร้และผู้ด้อยโอกาส อาทิ ปฏิทินที่ไม่ใช้แล้ว เครื่องสำอางที่เหลือใช้ เพื่อนำไปมอบให้มูลนิธิคนตาบอดหรือคณะจิตอาสาแต่งหน้าศพ ต่อไป

นอกจากนี้ สศช. โดยกองยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน (กคพ.) และกองยุทธศาสตร์ชาติและการปฏิรูปประเทศ (กยป.) ได้ร่วมดำเนินการและรายงานการประเมินองค์การคุณธรรมระดับกอง/ศูนย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของ สศช. พร้อมเอกสารข้อมูลหลักฐานเชิงประจักษ์แยกตามรายงานของแต่ละกอง โดยจัดส่งไปยังสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี (สปน.) แล้ว

กิจกรรมที่ ๓ การเสริมสร้างสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ศปท. ได้ดำเนินการ ดังนี้ (๑) จัดหลักสูตรข้าราชการที่ดีและหลักสูตรด้านทุจริต สศช. (STRONG NESDC) ให้ครอบคลุมบุคลากร สศช. ทุกระดับ ตั้งแต่คณะกรรมการ สศช. ผู้บริหาร ข้าราชการ เจ้าหน้าที่และพนักงานของ สศช. ทั้งในภาคทฤษฎีและปฏิบัติ โดยในช่วงปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จัดหลักสูตรดังกล่าวระหว่างวันที่ ๗-๘ สิงหาคม ๒๕๖๗ จังหวัดสระบุรี และจังหวัดพระนครศรีอยุธยา และวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๗ จังหวัดนครปฐม

ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด

๑) ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของ สศช. ประจำปี ๒๕๖๗ อยู่ที่ ๙๒.๑๐ จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๒) คะแนน ITA สศช. (EIT) วัดทั้งจาก EIT Survey ร้อยละ ๗๕.๙๑ และ EIT Public ร้อยละ ๙๐.๖๘

๓) กิจกรรมการมีส่วนร่วมระหว่าง สศช. และเครือข่ายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต หรือเครือข่ายการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมอย่างน้อย ๑ กิจกรรม ได้แก่ กิจกรรมการเสริมสร้างสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต หลักสูตรข้าราชการที่ดีและหลักสูตรด้านทุจริต สศช. (STRONG NESDC) และมีหน่วยงานอื่นๆ มีส่วนร่วม อาทิ สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท. สำนักงาน ก.พ. มูลนิธิต้านทุจริต (ชุมชนซอสะอาด) มูลนิธิชัยพัฒนา และพิพิธภัณฑ์สถานแห่งชาติเจ้าสามพระยา

๔) กิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมด้านทุจริตจิตพอเพียง STRONG NESDC จัดอาสาได้แก่ กิจกรรมการบริจาคโลหิต ณ สภากาชาดไทย และร่วมกับประชาคม สศช. จัดกิจกรรมบริจาคสิ่งของจำเป็นให้แก่ผู้ยากไร้และผู้ด้อยโอกาส อาทิ ปฏิทินที่ไม่ใช่แล้ว เครื่องสำอางที่เหลือใช้ เพื่อนำไปมอบให้มูลนิธิคนตาบอดหรือคณะจิตอาสาแต่งหน้าศพ ต่อไป

๕) กิจกรรมส่งเสริม ยกย่องข้าราชการและบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม ๑ ครั้ง โดยข้าราชการดีเด่น สศช. ประจำปี ๒๕๖๖ ได้แก่ นางสาวสรยา ยศยิ่งยง และนายธัชพล วัฒนาไพศาล

๖) ร้อยละของบุคลากร สศช. ที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมที่จัดโดย ศปท. โดยเฉลี่ยได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตเพิ่มขึ้นมากกว่าร้อยละ ๓๙.๘๖²

๗) ร้อยละของบุคลากร สศช. ที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมแต่ละครั้งจะนำความรู้ไปประยุกต์ใช้มากกว่าร้อยละ ๘๘.๑๑⁴

² เป็นค่าเฉลี่ยร้อยละที่สอบถามจากกลุ่มผู้เข้าร่วมกิจกรรม โดยผ่านการทำแบบประเมินหลังการเข้าร่วมกิจกรรม

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ สำนักงาน ป.ป.ช. ใช้การประเมิน ITA เป็นเครื่องมือการประเมินเชิงป้องกันปีงบประมาณก่อนหน้า จาก ๓ แหล่ง ได้แก่ (๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ซึ่งเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง (ประกอบด้วย ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และการแก้ไขปัญหาการทุจริต) (๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ซึ่งเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน (ประกอบด้วย ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร และการปรับปรุงระบบการทำงาน) และ (๓) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ซึ่งเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ (ประกอบด้วย ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต)

ส่วนที่ ๕ กรอบการดำเนินงานระยะ ๕ ปี

๕.๑ การดำเนินงานขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบใน สศช. ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ตามแผนปฏิบัติราชการ สศช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐

สศช. ได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) สอดคล้องกับ บทบาทหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ และ กฎหมายสำคัญๆ ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

วิสัยทัศน์ สศช.	องค์กรประสิทธิภาพสูงเชิงรุก				
พันธกิจ	๑. หน่วยงานยุทธศาสตร์ของประเทศ (Pragmatic Policy Unit)		๒. หน่วยงานข้อมูลด้านการพัฒนาเชิงลึก ของประเทศ (Intelligence Unit)		๓. หน่วยงานแห่งความรู้สมัยใหม่ (Knowledge Organization)
วัตถุประสงค์ แผนปฏิบัติ ราชการ สศช. ระยะ ๕ ปี	วัตถุประสงค์ข้อที่ ๑ เป็นหน่วยงานวางแผนการพัฒนาประเทศ ที่สอดคล้องต่อสถานการณ์และชี้ทิศทาง การพัฒนาประเทศที่เหมาะสมต่อบริบทโลก และประเทศ รวมทั้งประสานการแปลงแผน ไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดผลเป็นรูปธรรม		วัตถุประสงค์ข้อที่ ๒ เป็นหน่วยงานด้านข้อมูลเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมของประเทศที่ได้รับการยอมรับ และน่าเชื่อถือ รวมทั้งสามารถรายงานสถานการณ์ เศรษฐกิจและสังคมได้อย่างถูกต้อง แม่นยำ และทันต่อการนำไปใช้ประโยชน์		วัตถุประสงค์ข้อที่ ๓ เป็นหน่วยงานแห่งความรู้สมัยใหม่ที่สามารถ สร้างองค์ความรู้ด้านการพัฒนาของประเทศ รวมทั้ง เป็นศูนย์กลางในการประสานและพัฒนาศักยภาพ ร่วมกับเครือข่ายต่างๆ ทั้งภายในและภายนอก ประเทศ เพื่อนำองค์ความรู้ที่ได้ไปใช้ประโยชน์ ในการจัดทำแผนการพัฒนาต่อไป
แผนย่อย ภายใต้ แผนปฏิบัติ ราชการ สศช. ระยะ ๕ ปี ๑๑ เรื่อง	การจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ ให้เชื่อมโยงอย่างเป็นระบบและสอดคล้องกัน		การพัฒนาข้อมูลในภาพรวมขององค์กร และการจัดทำรายงานการพัฒนาภายใต้แผนแต่ละระดับ ให้ทันสมัย น่าเชื่อถือ สอดคล้องตามมาตรฐานสากล		การพัฒนาองค์ความรู้และเครื่องมือ ด้านการพัฒนาประเทศในทุกมิติ อย่างต่อเนื่อง
	การขับเคลื่อนการพัฒนาและติดตาม ประเมินผลไปสู่การปฏิบัติให้บรรลุเป้าหมาย และเกิดผลเป็นรูปธรรม		การจัดทำรายงานสถานการณ์ทุกด้าน เพื่อเป็นศูนย์กลางตามสถานการณ์ทางเศรษฐกิจ และสังคมที่ถูกต้อง แม่นยำ ทันต่อสถานการณ์ และการพัฒนาดัชนี ตัวชี้วัด เพื่อการติดตาม ประเมินผลของการพัฒนาประเทศในด้านสำคัญ		ความร่วมมือในการแลกเปลี่ยนและจัดการ องค์ความรู้กับภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ทั้งในและต่างประเทศ
	การมีกำลังคนสมรรถนะสูงมุ่งสู่การพัฒนา อย่างต่อเนื่อง และมีระบบการบริหาร และพัฒนาบุคคลที่ส่งเสริมการพัฒนา		วัตถุประสงค์ข้อที่ ๔ เป็นหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพสูงในการบริหารจัดการ สามารถพัฒนารูปแบบการทำงานอย่างคล่องตัวทันต่อ สถานการณ์ & บุคลากรมีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นมืออาชีพ มีความสามัคคีในองค์กร		
	การบริหารจัดการระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศ ของ สศช. มีประสิทธิภาพ ตามเกณฑ์และ มาตรฐานภายใต้ แผนรัฐบาลดิจิทัล ของประเทศ	การพัฒนาศักยภาพ ของบุคลากร ทุกระดับ สามารถ ขับเคลื่อนภารกิจ ขององค์กรได้ อย่างมี ประสิทธิภาพ	การบริหารงานบุคคล ตามหลักธรรมาภิบาล มุ่งผลสัมฤทธิ์ สร้างสิ่งแวดล้อม ที่เอื้ออำนวย เสริมสร้างวัฒนธรรม จริยธรรมในองค์กร เพื่อขับเคลื่อน งานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ได้อย่างเป็นมืออาชีพสามารถรองรับ ภารกิจ ได้อย่างเพียงพอ และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด	การพัฒนาระบบ บริหารจัดการ ภายในองค์กร ให้เอื้อต่อ การปฏิบัติงานของ บุคลากรให้บรรลุ ภารกิจ	การส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของ สศช. และพัฒนาแนวทาง การประชาสัมพันธ์ & การสื่อสาร องค์กร เพื่อสร้างการรับรู้และ ความร่วมมือทั้งภายในและ ภายนอกองค์กร นำสู่การสร้าง ความเข้าใจ เชื่อมั่นให้ทุกภาคส่วน เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนา
	แผนปฏิบัติการการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘				

๕.๒ แนวคิดการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบใน สศช. ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

จากการวิเคราะห์สถานการณ์ในภาพรวมของประเทศและ สศช. ที่ผ่านมา พบว่า การขับเคลื่อน คุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ใน สศช. มีปัจจัยสู่ความสำเร็จที่สำคัญคือความร่วมมือจากประชาคม สศช. ทุกระดับ ซึ่งหากประชาคม สศช. มีความตื่นตัวและเห็นความสำคัญของเรื่องคุณธรรม จริยธรรมอย่างจริงจัง ย่อมส่งผลต่อการปฏิบัติราชการ ยกระดับคະແນນคุณธรรมและความโปร่งใสจากหน่วยงานต่างๆ ให้สูงขึ้น จึงได้กำหนดกรอบแนวทางการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบใน สศช. ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

ในช่วง ๕ ปี (๒๕๖๖-๒๕๗๐) สามารถแบ่งการดำเนินการได้เป็น ๓ ระยะ สอดคล้องตามแผนปฏิบัติการ สศช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ ประกอบด้วย

ระยะที่ ๑ : ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘ : รักษามาตรฐานที่ทำมา โดยรักษามาตรฐานการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมิน ITA ของ สศช. (ไม่ให้ต่ำกว่าร้อยละ ๙๕ หรือมากกว่าปีก่อนหน้า) เน้นไปที่การพัฒนาฐานข้อมูลด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ การเสริมสร้างความรู้ ฝึกอบรมในหัวข้อที่เกี่ยวข้องแก่บุคลากรภายใน สศช. และเครือข่าย ตลอดจนพัฒนาการสร้างความเชื่อมั่นต่อช่องทางรับเรื่องร้องเรียน

ระยะที่ ๒ : ๒๕๖๘ - ๒๕๖๙ : รักษามาตรฐานที่ทำมา พัฒนา/ ขยายความร่วมมือ เน้นไปที่การพัฒนาเครือข่ายระหว่างบุคลากรในองค์กร และส่งเสริมความร่วมมือในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมระหว่างหน่วยงาน และนำไปสู่การประยุกต์ใช้ให้เกิดผลในทางปฏิบัติ

ระยะที่ ๓ : ๒๕๗๐ : รักษามาตรฐานที่ทำมา พัฒนา/ ขยายความร่วมมือ และ สศช. คือ องค์กรที่ได้รับความน่าเชื่อถือด้านคุณธรรมและความโปร่งใสระดับประเทศ หลังจากที่ได้รับ ความสนับสนุนและความร่วมมือเพื่อขับเคลื่อนจริยธรรมระหว่างหน่วยงานและบุคลากรในองค์กรแล้ว ในระยะนี้ ในระดับองค์กร คือ จะมุ่งเน้นไปที่การพัฒนา สศช. ให้เป็นองค์กรที่มีธรรมาภิบาล โปร่งใส และเป็นองค์กรที่ได้รับความน่าเชื่อถือด้านคุณธรรมและความโปร่งใสระดับประเทศ (สศช. มีคะแนน ITA อยู่ใน ๕ อันดับแรกของหน่วยงานสังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี) ทั้งจากมุมมองบุคลากรผู้ปฏิบัติงานภายในองค์กรเองและทั้งจากมุมมองของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ สศช. ในระดับบุคคล คือ เสริมสร้างและพัฒนาข้าราชการและบุคลากร สศช. ให้ปฏิบัติงานอย่างมีความสุข มีความสามัคคีและเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน ร่วมกันดำเนินการให้บรรลุพันธกิจขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

๕.๓ เป้าหมายและตัวชี้วัดรวม

เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบใน สศช. มีผลในทางปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม จึงได้กำหนดเป้าหมายการดำเนินการระยะ ๕ ปี ไว้ดังนี้

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย				
	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
๑. การบริหารงานของ สศช. มีธรรมาภิบาล โปร่งใส					
● คะแนน ITA ³ ภาพรวม	≥ ร้อยละ ๙๕ หรือ > ปีก่อนหน้า (๙๕.๕๘)	≥ ร้อยละ ๙๕ หรือ > ปีก่อนหน้า (๙๖.๑๐)	≥ ร้อยละ ๙๕ หรือ > ปีก่อนหน้า	≥ ร้อยละ ๙๕ หรือ > ปีก่อนหน้า	≥ ร้อยละ ๙๕ หรือ > ปีก่อนหน้า
● การส่งเสริม ยกย่อง ข้าราชการและบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง
๒. สศช. ได้รับความน่าเชื่อถือ ความไว้วางใจ มีภาพลักษณ์ที่ดีและได้รับความร่วมมือจากทุกภาคีในการพัฒนาประเทศ					
● คะแนน ITA สศช. (EIT) ⁴ วัดทั้งจาก EIT Survey และ EIT Public	≥ ร้อยละ ๘๕ (๘๙.๑๕ / ๘๗.๖๑)	≥ ร้อยละ ๘๕ (๙๐.๖๘ / ๗๕.๙๑)	≥ ร้อยละ ๘๕	≥ ร้อยละ ๘๕	≥ ร้อยละ ๘๕

๕.๔ แนวทางการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบใน สศช. ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

- ปลุกจิตสำนึกและส่งเสริมการตระหนักรู้ เพื่อพัฒนาจิตสำนึกด้านป้องกันและต่อต้านการทุจริตของบุคลากร สศช. ซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญในการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม ผ่านการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และการรณรงค์เพื่อส่งเสริมระดับการตระหนักรู้ของบุคลากรให้มีจิตสำนึกที่ต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

- พัฒนาและเสริมสร้างระบบบริหารและเครื่องมือสนับสนุนการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในองค์กร เพื่อพัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือสนับสนุนการดำเนินการส่งเสริม สนับสนุนการป้องกันและต่อต้านการทุจริตใน สศช. โดยดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และสนับสนุนให้ความช่วยเหลือและดูแลบุคลากรผู้ปฏิบัติตนอย่างสุจริต ได้รับความเป็นธรรมไม่ถูกกลั่นแกล้ง ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับ มีวินัย เคารพกฎระเบียบ กฎหมาย จัดทำคู่มือและแนวปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างถูกต้อง และสนับสนุนการดำเนินการเกี่ยวกับข้อร้องเรียน โดยพัฒนาในส่วนของการจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน พร้อมระบุปัญหา อุปสรรคและแนวทางแก้ไขและเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบ

³ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ซึ่งคะแนน ITA มีค่าอยู่ระหว่าง ๐-๑๐๐ ถ้าหน่วยงานใดมีค่าคะแนน ITA เข้าใกล้ ๑๐๐ แสดงว่าหน่วยงานนั้นมีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานสูงมาก ขณะที่ถ้าคะแนน ITA เข้าใกล้ ๐ ก็แสดงว่า หน่วยงานรัฐนั้นมีระดับความโปร่งใสของการดำเนินงานและคุณธรรมต่ำมาก

⁴ แหล่งข้อมูล EIT สศช. ประกอบด้วย ๒ ส่วน ได้แก่ ส่วนที่ ๑ (ประเมินจากผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public)) สศช. และ ส่วนที่ ๒ (ประเมินจากผู้จัดเก็บข้อมูล (EIT Survey))

- พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในองค์กร เพื่อเสริมสร้างเครือข่ายและพัฒนาความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน โดยเสริมสร้างความร่วมมือผ่านกิจกรรมเพื่อสนับสนุนเครือข่ายของการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในองค์กร ระหว่างศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตในแต่ละหน่วยงาน

- การเฝ้าระวัง ตรวจสอบ และป้องปรามเชิงรุก เพื่อให้บุคลากร สศช. ทุกระดับมีความเชื่อมั่นต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน ของ สศช. และสามารถปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ ได้อย่างเที่ยงธรรม โดยศึกษาและสำรวจความเชื่อมั่นต่อช่องทางรับเรื่องร้องเรียนของ สศช. ในปัจจุบัน ตลอดจนติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ และเผยแพร่ข้อมูลกรณีศึกษาที่เกี่ยวกับการกระทำความผิดจากการประพฤติไม่สอดคล้องตามประมวลจริยธรรมฯ วินัยข้าราชการ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน หรือกฎระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ฯลฯ ตลอดจนเผยแพร่ข้อพึงระวังและข้อมูลต่างๆ ที่เกี่ยวข้องให้ประชาคม สศช. รับทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ส่วนที่ ๖ การดำเนินงานป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบใน สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เพื่อพัฒนาผลการดำเนินงานข้างต้น และเพื่อให้การดำเนินการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สศช. เป็นไปอย่างต่อเนื่อง ตอบสนองความต้องการของประชาคม สศช. และตอบสนองต่อข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาการทำงานของ สศช. โดยเฉพาะในเรื่องการสร้างมาตรการที่เหมาะสมในการจัดการกับเจ้าหน้าที่หรือบุคลากรที่ไม่มีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงาน การมีเครื่องมือ/หลักเกณฑ์ที่ปลอดการทุจริตในการปฏิบัติงาน วัฒนธรรม จริยธรรมที่เป็นรูปธรรมเป็นมาตรฐานชัดเจน การจัดอบรมปลูกฝังจิตใจของเจ้าหน้าที่สู่การเป็นคนดี มีคุณธรรมและมีความซื่อสัตย์ และการสร้างความตระหนักให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานที่ได้รับมอบหมายอย่างดีที่สุด ดังนั้น ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ สศช. ได้กำหนดทิศทางการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยใช้กรอบการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกรอบการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ซึ่งสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราชการ สศช. โดยใช้งบประมาณจากงบประมาณ สศช. ประจำปี ๒๕๖๘ ภายใต้งานการรักษามาตรฐานและยกระดับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ภายใต้งบประมาณทั้งสิ้น ๒๗๕,๐๐๐ บาท (สองแสนเจ็ดหมื่นห้าพันบาทถ้วน) ซึ่งประกอบด้วย กิจกรรมย่อยในการดำเนินการ ดังนี้

๖.๑ กิจกรรมที่ ๑ การรักษามาตรฐานยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ใน สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (งบประมาณ ๓๒,๐๐๐ บาท) ที่มุ่งพัฒนาศักยภาพของบุคลากร
ใน สศช. ให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวคิดการประเมิน แนวทางการประเมิน กระบวนการ
ประเมิน และระเบียบวิธีการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน และมุ่งพัฒนา
และยกระดับผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช. เพื่อใช้เป็น
แนวทางและข้อมูลประกอบการกำหนดแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินการ เพื่อพัฒนา
และยกระดับและพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช. โดยเสริมสร้างและ
เผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจ จัดอบรมและจัดกิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงานใน สศช. ตลอดจนดำเนินการเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรม จริยธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๖.๒ กิจกรรมที่ ๒ การเสริมสร้างวัฒนธรรม สศช. สู่การเป็นองค์กรคุณธรรม โปร่งใส
ไร้ทุจริต (งบประมาณ ๗๐,๘๐๐ บาท) ที่มุ่งเผยแพร่ ปลุกฝัง ปลุกจิตสำนึกวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต และปรับ
ฐานความคิดในการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ตลอดจนสนับสนุน
การป้องกันการทุจริต การพัฒนาแนวคิดจิตพอเพียงต่อต้านการทุจริตให้เกิดขึ้น ตลอดจนเสริมสร้างความรู้
ความเข้าใจและทักษะให้แก่ผู้บริหารและบุคลากร สศช. ให้มีแนวคิดและพฤติกรรมด้านทุจริตจิตพอเพียง
(STRONG NESDC) และมุ่งส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี เป็นข้าราชการไทยหัวใจสีขาว
มีความซื่อสัตย์สุจริต ที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ และเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทย
โดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี รวมทั้งเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาองค์ความรู้ด้านการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริตการเฝ้าระวัง และการต่อต้านการทุจริตและการรับรู้ถึงภัยของการทุจริตให้แก่
ข้าราชการและบุคลากร สศช. และสนับสนุนการจัดทำแผนปฏิบัติการ หรือ แผนการบริหารหรือการ
ประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตใน สศช. ตลอดจนเพื่อพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับภาคีในประเทศ
ให้มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิชอบและเสริมสร้างพลัง
การมีส่วนร่วมของบุคลากร สศช. ในการขับเคลื่อนและผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
และร่วมกันต่อต้านการทุจริตใน สศช. สู่ สศช. โปร่งใส ไร้ทุจริต โดยจัดกิจกรรมจิตอาสา และกิจกรรม
การให้ความรู้ การประกาศเจตนารมณ์ที่จะไม่ทนต่อการทุจริต หรือกิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนการประเมิน
คุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสใน สศช. โดยเฉพาะการปลุกฝังค่านิยมพอเพียง วินัย สุจริต
จิตอาสาและกตัญญู

นอกจากนี้ ยังมุ่งปรับฐานความคิดในการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัว
และผลประโยชน์ส่วนรวม ตลอดจนพัฒนาองค์ความรู้ ฐานข้อมูล ศึกษาวิจัย ประมวลและสังเคราะห์
องค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สศช. และ รณรงค์ พัฒนาสื่อ และเผยแพร่
ข้อมูลความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมาย

๖.๓ กิจกรรมที่ ๓ การเสริมสร้างสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ด้านการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริต (งบประมาณ ๑๗๒,๒๐๐ บาท) ที่มุ่งเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ
และทักษะ ให้แก่ผู้บริหารและบุคลากร สศช. ที่ผ่านการเข้าร่วมในหลักสูตรด้านทุจริตจิตพอเพียง
(STRONG NESDC) ครอบคลุม เรื่องการคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์
ส่วนรวม ความอายและความไม่ทนต่อการทุจริต STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต และพลเมืองกับ
ความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อร่วมกันป้องกันหรือต่อต้านการทุจริต มิให้มีการทุจริตเกิดขึ้นในสังคมไทย

รวมทั้ง ปลุกฝัง ให้ความรู้เกี่ยวกับจริยธรรมฯ วินัยข้าราชการ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน หรือกฎระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต จิตอาสา ความรับผิดชอบต่อสังคม การประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการต่อต้านการทุจริต พัฒนาแนวคิดจิตพอเพียงต่อต้านการทุจริตให้เกิดขึ้น เพื่อเป็นพื้นฐานความคิดได้ และความตระหนักรู้ถึงผลกระทบจากการทุจริตของบุคลากร สศช. นำสู่การมีส่วนร่วมในการรักษาประโยชน์สาธารณะต่อไป ตลอดจนมุ่งพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ให้มีศักยภาพสูง ความเป็นมืออาชีพ สามารถรับมือกับรูปแบบการทุจริตที่นับวันจะมีความซับซ้อนมากยิ่งขึ้น รวมทั้งสนับสนุนมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในองค์กร โดยจัดฝึกอบรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ที่ถูกต้อง ศึกษาดูงานต้นแบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และจัดกิจกรรมพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการเสริมสร้างจริยธรรมแก่บุคลากรในหน่วยงาน

๖.๔ ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
ประกอบด้วย

๘) ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของ สศช. ประจำปีไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ หรือมากกว่าปีก่อนหน้า

๙) สศช. มีอันดับการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ อยู่ในอันดับที่ ๓๐ ของ หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมทั่วประเทศ

๑๐) คะแนน ITA สศช. (EIT) วัดทั้งจาก EIT Survey และ EIT Public ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕

๑๑) กิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมต้านทุจริตจิตพอเพียง (STRONG NESDC) จิตอาสาหรือกิจกรรมสนับสนุนการปฏิบัติงาน สู่ สศช. โปร่งใส ไร้ทุจริต อย่างน้อย ๑ กิจกรรม

๑๒) กิจกรรมส่งเสริม ยกย่องข้าราชการ/บุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม ๑ ครั้ง

๑๓) กิจกรรมการมีส่วนร่วมระหว่าง สศช. และเครือข่ายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต หรือเครือข่ายการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมอย่างน้อย ๑ กิจกรรม หรือมีบุคคล ภาควิชาและหน่วยงานอื่นๆ อย่างน้อย ๕ แห่ง มีส่วนร่วมในการกิจดังกล่าวกับ สศช.

๑๔) ร้อยละของบุคลากร สศช. ที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมแต่ละครั้งได้รับความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและต่อต้านการทุจริตเพิ่มขึ้นมากกว่าร้อยละ ๓๕⁵

๑๕) ร้อยละของบุคลากร สศช. ที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมแต่ละครั้งนำความรู้ไปประยุกต์ใช้มากกว่าร้อยละ ๘๕⁴

(รายละเอียดกิจกรรมปรากฏตามเอกสารแนบ)

⁵ เป็นค่าเฉลี่ยร้อยละที่สอบถามจากกลุ่มผู้เข้าร่วมกิจกรรม โดยผ่านการทำแบบประเมินหลังการเข้าร่วมกิจกรรม

กิจกรรมที่จะดำเนินการในแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)

ภายใต้ภารกิจการรักษามาตรฐานและยกระดับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

สรุปกิจกรรมที่จะดำเนินการภายใต้ภารกิจการรักษามาตรฐานและยกระดับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ความสอดคล้องกับ ตัวชี้วัดภายใต้ แผนแม่บทฯ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตฯ	ความสอดคล้องกับ แนวทางตามแผนปฏิบัติการ ด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ และแผนปฏิปัตราชาการ สศช. ระยะ ๕ ปี	วัตถุประสงค์	แนวทางดำเนินการ
กิจกรรมที่ ๑. กิจกรรมรักษามาตรฐานยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘			
การป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ (การพัฒนาระบบ)	<u>แนวทางที่ ๑</u> ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต <u>แผนย่อย</u> ● การบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล มุ่งผลสัมฤทธิ์ สร้างสิ่งแวดล้อมที่เอื้ออำนวย เสริมสร้างวัฒนธรรม จริยธรรมในองค์กร เพื่อขับเคลื่อนงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพสามารถรองรับภารกิจได้อย่างเพียงพอและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด ● การพัฒนาระบบบริหารจัดการภายใน องค์กร ให้เอื้อต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรให้บรรลุภารกิจ	● พัฒนาศักยภาพของบุคลากรใน สศช. ให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวคิด การประเมิน แนวทางการประเมิน กระบวนการประเมิน และระเบียบวิธี การประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ● พัฒนาและยกระดับผลการประเมินระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของ สศช. เพื่อใช้เป็นแนวทางและข้อมูล ประกอบการกำหนดแนวทางในการปรับปรุง และพัฒนาการดำเนินการ เพื่อยกระดับและพัฒนาคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช.	● จัดกิจกรรมฝึกอบรม หรือการประชุม เชิงปฏิบัติการ เพื่อเสริมสร้างและเผยแพร่ ความรู้ ความเข้าใจ จัดอบรมและจัดกิจกรรม เพื่อขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานใน สศช. ตลอดจน สนับสนุนให้เกิดความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ เกณฑ์การประเมินคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ แก่เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับ การประเมิน ITA ● เข้าร่วมในกระบวนการประเมินตาม ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เพื่อยกระดับ ผลการประเมิน ITA ของ สศช. เพื่อใช้เป็น แนวทางปรับปรุงและพัฒนา ITA ของ สศช.
ตัวชี้วัดความสำเร็จของกิจกรรม สศช. มีคะแนนการประเมิน ITA ในภาพรวมมากกว่า ๙๕ คะแนนจากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน (และควรมากกว่าปี ๒๕๖๗) และมีคะแนน ITA สศช. (EIT) วัดทั้งจาก EIT Survey และ EIT Public ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕			

หมายเหตุ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ ประกอบด้วยแนวทางต่างๆ ดังนี้ (๑) การปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต (๒) การป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ และ (๓) การปราบปรามการทุจริต

ความสอดคล้องกับ ตัวชี้วัดภายใต้ แผนแม่บทฯ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตฯ	ความสอดคล้องกับ แนวทางตามแผนปฏิบัติการ ด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤตินิชอบ ระยะที่ ๒ และแผนปฏิบัติการ สศช. ระยะ ๕ ปี	วัตถุประสงค์	แนวทางดำเนินการ
กิจกรรมที่ ๒. กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรม สศช.สู่การเป็นองค์กรคุณธรรม โปร่งใส ไร้ทุจริต			
การป้องกันการทุจริต และประพฤตินิชอบ (การพัฒนาคน)	<u>แนวทางที่ ๒</u> ป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบ <u>แผนย่อย</u> ● การบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล มุ่งผลสัมฤทธิ์ สร้างสิ่งแวดล้อมที่เอื้ออำนวย เสริมสร้างวัฒนธรรมจริยธรรมในองค์กร เพื่อขับเคลื่อนงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพสามารถรองรับภารกิจได้อย่างเพียงพอและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด ● การส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของ สศช. และพัฒนาแนวทางการประชาสัมพันธ์ ตลอดจนการสื่อสารองค์กร เพื่อสร้างการรับรู้และความร่วมมือทั้งภายในและภายนอกองค์กร นำไปสู่การสร้าง ความเข้าใจ เชื่อมั่นให้กับทุกภาคส่วน ในการเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนา	● เผยแพร่ ปลุกฝัง ปลุกจิตสำนึกวัฒนธรรม ค่านิยม สุจริต และปรับฐานความคิดในการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ตลอดจนสนับสนุนการป้องกันการทุจริต การพัฒนาแนวคิดจิตพอเพียงต่อต้านการทุจริต ให้เกิดขึ้น ตลอดจนเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ และทักษะให้แก่ผู้บริหารและบุคลากร สศช. ให้มีแนวคิดและพฤติกรรมต้านทุจริตจิตพอเพียง (STRONG NESDC) ซึ่งครอบคลุม เรื่องการคิด แยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม ความอายและความไม่ทนต่อการทุจริต STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต และพลเมืองกับความรับผิดชอบต่องสังคม การไม่ขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และประโยชน์ส่วนรวม เพื่อร่วมกันป้องกันหรือต่อต้านการทุจริต มิให้มีการทุจริตเกิดขึ้นใน สศช. และในสังคมไทย ตลอดจนร่วมสร้างสังคมไทย ที่ไม่ทนต่อการทุจริตต่อไป	● จัดกิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมเสริมสร้างคุณธรรมต้านทุจริต จิตพอเพียง ตามแผนปฏิบัติการเสริมสร้างและขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมใน สศช. ● กิจกรรมนี้ ประกอบด้วย กิจกรรมจิตอาสา และกิจกรรมการสนับสนุนการ ให้ความรู้ การประกาศเจตนารมณ์ที่จะไม่ทนต่อการทุจริตหรือกิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสใน สศช. โดยเฉพาะ การปลุกฝังค่านิยมพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ความสามัคคี ปรับฐานความคิด ในการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและ ผลประโยชน์ส่วนรวม ● พัฒนาองค์ความรู้ ฐานข้อมูล ศักยภาพ ประมวล และสังเคราะห์องค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตของ สศช. และสนับสนุน การจัดทำแผนปฏิบัติการ แผนการบริหาร หรือการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตใน สศช.

หมายเหตุ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบ ระยะที่ ๒ ประกอบด้วยแนวทางต่างๆ ดังนี้ (๑) การปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต (๒) การป้องกันการทุจริต และประพฤตินิชอบ และ (๓) การปราบปรามการทุจริต

ความสอดคล้องกับ ตัวชี้วัดภายใต้ แผนแม่บทฯ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตฯ	ความสอดคล้องกับ แนวทางตามแผนปฏิบัติการ ด้านการต่อต้านการทุจริต และประพตติมิชอบ ระยะที่ ๒	วัตถุประสงค์	แนวทางดำเนินการ
	และแผนปฏิบัติการราชการ สศช. ระยะ ๕ ปี		
		- สนับสนุน ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตามประมวลฯ และเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทย โดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี - เสริมสร้างและพัฒนาองค์ความรู้ด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตการเฝ้าระวัง และการต่อต้านการทุจริตและการรับรู้ถึงภัยของการทุจริตให้แก่ข้าราชการและบุคลากร สศช. - พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับภาคีในประเทศ ให้มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพตติมิชอบและเสริมสร้างพลัง การมีส่วนร่วมของบุคลากร สศช. ในการขับเคลื่อน และผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต และร่วมกันต่อต้านการทุจริตใน สศช.	ตลอดจนการป้องกันการทุจริตและการปลูกฝัง วัฒนธรรมสุจริตให้กับผู้บริหาร บุคลากร สศช. และเครือข่าย รณรงค์ พัฒนาสื่อ และเผยแพร่ข้อมูลความรู้ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปราม การทุจริตให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้หลากหลาย และในหลายรูปแบบ เพื่อรณรงค์ให้ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ ความเข้าใจ และปฏิบัติงานตามข้อกำหนดด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้ เป็นข้อกฎหมาย
ตัวชี้วัดความสำเร็จของกิจกรรม - ร้อยละของบุคลากร สศช. ที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมหรือการอบรมแต่ละครั้งได้มีความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตเพิ่มขึ้นมากกว่าร้อยละ ๓๕ (เป็นค่าเฉลี่ยร้อยละ สอดถามจากกลุ่มผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรม โดยทำแบบประเมินหลังการเข้าร่วมกิจกรรม และเป็นค่าเฉลี่ยจากจำนวนการเข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมดที่จัดในปีงบประมาณ ๒๕๖๘) - การมีกิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมด้านทุจริตจิตพอเพียง (STRONG NESDC) จิตอาสาหรือกิจกรรมสนับสนุนการปฏิบัติงาน สู่ สศช. โปร่งใส ไร้อทุจริต อย่างน้อย ๑ กิจกรรม - การมีกิจกรรมส่งเสริม ยกย่องข้าราชการและบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม ๑ ครั้ง			

หมายเหตุ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพตติมิชอบ ระยะที่ ๒ ประกอบด้วยแนวทางต่างๆ ดังนี้ (๑) การปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต (๒) การป้องกันการทุจริต และประพตติมิชอบ และ (๓) การปราบปรามการทุจริต

ความสอดคล้องกับ ตัวชี้วัดภายใต้ แผนแม่บทฯ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตฯ	ความสอดคล้องกับ แนวทางตามแผนปฏิบัติการ ด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤตินิชอบ ระยะที่ ๒ และแผนปฏิบัติการราชการ สศช. ระยะ ๕ ปี	วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินการ
กิจกรรมที่ ๓. กิจกรรมการเสริมสร้างสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต			
การป้องกันและ การปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ (การพัฒนาคน)	<u>แนวทางที่ ๑</u> ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต <u>แนวทางที่ ๓</u> ปราบปรามการทุจริต <u>แผนย่อย</u> การบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล มุ่งผลสัมฤทธิ์ สร้างสิ่งแวดล้อม ที่เอื้ออำนวย เสริมสร้างวัฒนธรรม จริยธรรม ในองค์กร เพื่อขับเคลื่อนงาน ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลได้ อย่างเป็นมืออาชีพสามารถรองรับภารกิจได้ อย่างเพียงพอและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด	● เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและทักษะ ให้แก่ผู้บริหารและบุคลากร สศช. ที่ผ่านการอบรมหลักสูตรด้านทุจริตจิตพอเพียง (STRONG NESDC) เกี่ยวกับเรื่องจริยธรรมฯ วินัยข้าราชการ พระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการพลเรือน หรือกฎระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ● เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต จิตอาสา และปลูกฝังความรับผิดชอบต่อสังคม และให้ตระหนักถึงผลกระทบจากการทุจริต และปรับเปลี่ยนฐานความคิด เพื่อให้บุคลากร สศช. มีส่วนร่วมในการรักษาประโยชน์ สาธารณะต่อไป ● พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรที่ปฏิบัติงาน ด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันให้มี ศักยภาพสูง มีความเป็นมืออาชีพ สามารถ รับมือกับรูปแบบการทุจริตที่นับวัน จะทวีความซับซ้อนมากขึ้น รวมทั้งสนับสนุน การมีและดำเนินมาตรการภายในเพื่อส่งเสริม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในองค์กร	● จัดฝึกอบรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ให้มีความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ที่ถูกต้อง และให้ความรู้ด้านวินัย กฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องแก่ผู้บริหารและ ประชาคม สศช. เพื่อทราบและถือปฏิบัติ (รวมถึงกิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนการประเมิน ITA ของ สศช. โดยเฉพาะการปรับฐาน ความคิด มีฐานคิดในการแยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม การป้องกันการทุจริตและการปลูกฝัง วัฒนธรรมสุจริต) ● ศึกษาดูงานต้นแบบการป้องกันและปราบปราม การทุจริต บุคคลและชุมชนสะอาด ต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรมและปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงในพื้นที่ต่างๆ ● จัดกิจกรรมพัฒนาเครือข่ายและจัดส่งบุคลากร สศช. เข้าร่วมโครงการฝึกอบรม เพื่อเพิ่ม ศักยภาพการปฏิบัติงาน จัดโดยองค์กรภาครัฐ หรือภาคเอกชน

หมายเหตุ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ ประกอบด้วยแนวทางต่างๆ ดังนี้ (๑) การปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต (๒) การป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ และ (๓) การปราบปรามการทุจริต

ความสอดคล้องกับ ตัวชี้วัดภายใต้ แผนแม่บทฯ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตฯ	ความสอดคล้องกับ แนวทางตามแผนปฏิบัติการ ด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ และแผนปฏิบัติราชการ สศช. ระยะ ๕ ปี	วัตถุประสงค์	แนวทางดำเนินการ
ตัวชี้วัดความสำเร็จของกิจกรรม - ร้อยละของบุคลากร สศช. ที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมหรือการอบรมแต่ละครั้งได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตเพิ่มขึ้นมากกว่าร้อยละ ๓๕ (เป็นค่าเฉลี่ยร้อยละ สอบถามจากกลุ่มผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรม โดยทำแบบประเมินหลังการเข้าร่วมกิจกรรม และเป็นค่าเฉลี่ยจากจำนวนการเข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมดที่จัดในปีงบประมาณ ๒๕๖๘) - ร้อยละของบุคลากร สศช. ที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมแต่ละครั้งจะนำความรู้ไปประยุกต์ใช้มากกว่าร้อยละ ๘๕ (เป็นค่าเฉลี่ยร้อยละ สอบถามจากกลุ่มผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรม โดยทำแบบประเมินหลังการเข้าร่วมกิจกรรม และเป็นค่าเฉลี่ยจากจำนวนการเข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมดที่จัดในปีงบประมาณ ๒๕๖๘) - กิจกรรมการมีส่วนร่วมระหว่าง สศช. และเครือข่ายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต หรือเครือข่ายการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมอย่างน้อย ๑ กิจกรรม หรือมีบุคคล ภาศิและหน่วยงานอื่นๆ อย่างน้อย ๕ แห่ง มีส่วนร่วมในการกิจดังกล่าวกับ สศช.			

หมายเหตุ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ ประกอบด้วยแนวทางต่างๆ ดังนี้ (๑) การปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต (๒) การป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ และ (๓) การปราบปรามการทุจริต

ระยะเวลาการดำเนินกิจกรรมภายใต้ภารกิจการรักษามาตรฐานและยกระดับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)⁶

กิจกรรม	พ.ศ. ๒๕๖๗			พ.ศ. ๒๕๖๘								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
กิจกรรมที่ ๑ การรักษามาตรฐานยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘												
● จัดอบรมหรือประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ในประเด็นต่างๆ ที่เกี่ยวข้องและสนับสนุน ให้เกิดความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ เกณฑ์การประเมินคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ แก่เจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน ITA							ITA Work-shop 2025					
● จัดกิจกรรมและเข้าร่วมในกระบวนการ ประเมินตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด												
● พัฒนาและยกระดับผลการประเมิน ITA ของ สศช. เพื่อใช้เป็นแนวทางปรับปรุง และพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ สศช.												

⁶ กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

[illegible]

กิจกรรม	พ.ศ. ๒๕๖๗			พ.ศ. ๒๕๖๘								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
กิจกรรมที่ ๓ การเสริมสร้างสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต												
จัดหลักสูตรอบรมจิตพอเพียง STRONG NESDC เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ถูกต้อง และให้ความรู้ด้านวินัย กฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องแก่ผู้บริหารและประชาคม สศช. เพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยมุ่งเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและทักษะให้แก่ผู้บริหารและบุคลากร สศช. ที่ผ่านการอบรมหลักสูตรดังกล่าว				หลักสูตรด้านทุจริต (STRONG NESDC)	ลงพื้นที่ศึกษาชุมชน หรือบุคคลต้นแบบ		หลักสูตรด้านทุจริต (STRONG NESDC)	ลงพื้นที่ศึกษาชุมชน หรือบุคคลต้นแบบ				
สนับสนุนให้เกิดการบูรณาการขยายผลรายงานผลการดำเนินการตามแผนฯ และขยายความรู้ด้านการป้องกัน ต่อต้าน และปราบปรามการทุจริตให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ใน สศช.			eMENSCR			รายงานผลรอบ 6 เดือน / eMENSCR			eMENSCR			รายงาน และประเมินผลกิจกรรม / eMENSCR

หมายเหตุ

กิจกรรมที่ต้องใช้งบประมาณ		กิจกรรมที่ไม่ต้องใช้งบประมาณ	
ม.ค. ๒๕๖๘ / เม.ย. ๒๕๖๘	หลักสูตรด้านทุจริต (STRONG NESDC)	รายไตรมาส (เริ่มต้นจาก ต.ค. ๒๕๖๗)	การบริจาคโลหิต
ก.พ. ๒๕๖๘ / พ.ค. ๒๕๖๘	การลงพื้นที่ ศึกษาชุมชน หรือบุคคลต้นแบบ	ต.ค. – ธ.ค. ๒๕๖๗	การจัดทำแผนฯ / การทบทวนกฎระเบียบต่างๆ
เม.ย. ๒๕๖๘	ITA WORKSHOP 2024	ม.ค. ๒๕๖๘	การคัดเลือกข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ดีเด่น สศช.
พ.ค. ๒๕๖๘	การสร้างวัฒนธรรมด้านทุจริต จิตอาสา	ก.พ. ๒๕๖๘	การประกาศเจตนารมณ์ฯ
		ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๘	การรณรงค์ เผยแพร่ข้อมูลความรู้ที่เกี่ยวข้อง
		ทุก ๖ เดือน / รายไตรมาส (eMENSCR)	รายงานผล และประเมินผลกิจกรรม / eMENSCR