



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะทำงานประจำกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

ที่ สลก. ๗๓ /๒๕๕๔ วันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๕๔

เรื่อง การจัดฝึกอบรมกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมประจำส่วนราชการและจังหวัด เรื่อง การพัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

เรียน หัวหน้าคณะทำงานประจำกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม สคช. (ผอ.สลก.)

ตามที่ได้มอบหมายให้ดิฉันและนายกิตติศักดิ์ โมทย์วาริศรี เข้าร่วมอบรมในหลักสูตรการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการสำหรับเจ้าหน้าที่กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมประจำส่วนราชการและจังหวัด ในวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ณ โรงแรมปรีนซ์ พาเลซ นั้น ดิฉันขอสรุปสาระสำคัญ ดังนี้

๑. ความเป็นมา

สำนักงาน ก.พ. ร่วมกับมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ดำเนินโครงการพัฒนาองค์ความรู้และส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อศึกษาและประมวลองค์ความรู้ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดทำคู่มือการพัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการพลเรือน รวมทั้งให้แนวทางการพัฒนาจริยธรรมแก่กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม โดยยึดมาตรฐานตามประมวลจริยธรรมฯ

๒. สาระสำคัญ

๒.๑ งานการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมในส่วนราชการถือเป็นงานที่ทำหาย เนื่องจากเป็นเรื่องที่เป็นนามธรรมจับต้องได้ยาก ผู้รับผิดชอบต้องมีความอดทน เพียรและเสียสละ รวมทั้ง ต้องทำไปทีละขั้น เพื่อเป็นพลังสำคัญในการขับเคลื่อนปลูกฝังและส่งเสริมคุณธรรมให้ยั่งยืน ทั้งนี้ ในขั้นเริ่มแรกเสนอให้มุ่งทำงานด้านการส่งเสริมและเผยแพร่ มากกว่างานคุ้มครอง สืบสวน

๒.๒ ตัวอย่างการดำเนินการของกลุ่มงานจริยธรรมในหน่วยงานนำร่องที่ประสบผลสำเร็จ

หน่วยงาน	กิจกรรมที่ดำเนินการ	อุปสรรค
กรมที่ดิน	- จัดทำโครงการสัมมนาผู้บริหารกรมที่ดิน เรื่อง “นโยบายและแนวทางปฏิบัติราชการ” โดยกำหนดให้มีหัวข้อการเสวนาเรื่องประมวลจริยธรรมฯ - เผยแพร่ความรู้เรื่องประมวลจริยธรรมฯ แก่บุคลากรกรมที่ดิน โดยเวียนแจ้งสำนัก กอง สำนักงานที่ดิน เพื่อทราบ - นำประมวลจริยธรรมฯ ลงในเว็บไซต์ของกรมที่ดิน - จัดส่งประมวลจริยธรรมฯ ให้บุคลากรอย่างทั่วถึง - เขียนบทความลง นสพ. ที่ดินสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง - บรรจุประมวลจริยธรรมฯ ไว้เป็นวิชาหนึ่งในหลักสูตรการฝึกอบรม	- แนวทางการปฏิบัติไม่ชัดเจน ทำให้แต่ละหน่วยงานมีรูปแบบที่แตกต่างกัน และเป็นเรื่องยากในการที่จะประพฤติปฏิบัติตามประมวลฯ ให้ครบถ้วน - การที่ไม่กำหนดโครงสร้างและอัตรากำลังแก่ส่วนราชการให้ชัดเจน

หน่วยงาน	กิจกรรมที่ดำเนินการ	อุปสรรค
สำนักงานปลัด กระทรวงศึกษาธิการ (สป. ศธ.)	● จัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการฯ ● ประเมินความโปร่งใสและตรวจสอบได้ของ สป. ศธ. ตามมาตรฐานความโปร่งใสที่ ก.พ. กำหนด โดยคณะกรรมการภายนอก ● กำหนดกลไกและแนวทางรับการร้องเรียน ร้องทุกข์ปัญหาคุณธรรม จริยธรรม และจรรยา ข้าราชการ ผ่านช่องทางร้องทุกข์ที่หลากหลาย ช่องทาง ● ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมฯ จรรยา ข้าราชการ สป. และเผยแพร่โครงการ/กิจกรรม/ ภารกิจกลุ่มงานฯ ในหลายรูปแบบ ● จัดกิจกรรมประกวดคำขวัญ ประกวดหน่วยงาน เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักธรรม คุณธรรม จริยธรรม เพื่อสร้างค่านิยมร่วมกันของบุคลากร ในสังกัด สป.ศธ. ● คัดเลือกและยกย่องบุคลากรในสังกัด ศธ. เป็นผู้ประพฤติชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ประจำปี ๒๕๕๔ ส่ง สำนักงาน ป.ป.ช.	● ความไม่ชัดเจนของโครงสร้าง และขาดแคลนอัตรากำลัง ในการดำเนินงาน ● ขาดการบูรณาการงานระหว่าง หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ด้านนโยบาย ● ปริมาณงานมาก/ ความไม่ชัดเจนด้านนโยบาย ● ขาดบุคลากรที่มีความรู้ ด้านสืบสวนสอบสวน

๓. ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม สศช. มีประสิทธิภาพ ขอเสนอกิจกรรมในขั้นต่อไป ดังนี้

๓.๑ ปรับปรุงแผนปฏิบัติการเพื่อการขับเคลื่อนส่งเสริมจริยธรรมของ สศช. โดยเชิญผู้แทนจากสำนักและ หัวหน้ากลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง มาร่วมให้ข้อคิดเห็นและบูรณาการงานของตนที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรม จริยธรรมเข้าด้วยกัน

๓.๒ มอบหมาย กพร. สอดแทรกและบรรจุเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และประมวลจริยธรรมฯ ไว้ในหลักสูตร การฝึกอบรมที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างภาวะผู้นำ เน้นอบรมกลุ่มเป้าหมาย คือ ผู้บริหารและข้าราชการใหม่ เป็นสำคัญ

๓.๓ มอบหมาย ฝจท. นำเรื่องคุณธรรม จริยธรรม มาเป็นส่วนหนึ่งของการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งระดับสูงขึ้นตามเส้นทางความก้าวหน้าสายอาชีพ (Career Path)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดนำเรียน รศช. เพื่อยุติ พิจารณาเห็นชอบ ในหลักการให้ดำเนินการตามข้อ ๓ ด้วย จะขอบคุณยิ่ง



(นางสาวอาทิสดา ณ นคร)

คณะทำงานและเลขานุการฯ

คณะทำงานประจำกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม สศช.