



**แผนปฏิบัติการ
สำนักงานพัฒนาการ
เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569**



แผนปฏิบัติการ

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ธันวาคม ๒๕๖๘

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ : บทสรุปผู้บริหาร	๑
ส่วนที่ ๒ : ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนัยของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐	๖
๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๑)	๗
๒.๒ แผนระดับที่ ๒	๗
๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	๗
๒.๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓	๑๐
๒.๒.๓ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	๑๐
ส่วนที่ ๓ : ความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (SDGs)	๑๑
ส่วนที่ ๔ : สารสำคัญของแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๙)	๑๔
๔.๑ ภาพรวม	๑๕
๔.๑.๑ วิสัยทัศน์ของส่วนราชการ	๑๕
๔.๑.๒ พันธกิจ	๑๕
๔.๑.๓ วัตถุประสงค์	๑๖
๔.๑.๔ เป้าหมายและตัวชี้วัดรวม	๑๖
๔.๒ การดำเนินการตามพันธกิจภายใต้แผนปฏิบัติราชการรายปี	๑๗
๔.๒.๑ พันธกิจ ๑ จัดทำและบูรณาการแผนพัฒนาประเทศ	๑๗
๔.๒.๒ พันธกิจ ๒ ประสานขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ	๑๙
๔.๒.๓ พันธกิจ ๓ ติดตามและประเมินผลการพัฒนาประเทศ	๒๑
๔.๒.๔ พันธกิจ ๔ ข้อมูลและองค์ความรู้ในการพัฒนาประเทศ	๒๓
๔.๒.๕ พันธกิจ ๕ การบริหารจัดการภายในองค์กรที่มีประสิทธิภาพ	๒๖
๔.๓ สรุปตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมายของผลผลิต โครงการกิจกรรมของ สศช.ประจำปี ๒๕๖๙	๓๐
๔.๔ สรุปความเชื่อมโยงของผู้รับผิดชอบกับการบรรลุเป้าหมายในพันธกิจที่ ๑-๕	๔๓
ส่วนที่ ๕ : ภาคผนวก ๑	๔๖
สรุปความเกี่ยวข้องของ สศช. ในการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐)	
ภาคผนวก ๒	๕๖
(ตัวอย่าง) แนวทางและกรอบระยะเวลาการสำรวจความพึงพอใจผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ สศช.	

ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร

แผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

ของ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร

แผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) จัดทำขึ้นเพื่อเป็นเครื่องมือเชิงกลยุทธ์สำคัญในการถ่ายทอดทิศทางการดำเนินงานขององค์กรให้ชัดเจนและเป็นรูปธรรม สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่หลักที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติ สศช. พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งกำหนดให้ สศช. เป็นกลไกหลักของประเทศในการจัดทำและบูรณาการแผนพัฒนา ติดตาม ประเมินผล ตลอดจนส่งเสริมองค์ความรู้ ข้อมูล และการบริหารจัดการภายในที่มีสมรรถนะสูง ทั้งยังเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายและแผนระดับชาติด้านความมั่นคง นโยบายของรัฐบาล รวมทั้งเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ (SDGs) โดยการปฏิบัติการของ สศช. ประจำปี ๒๕๖๙ ดำเนินการภายใต้วิสัยทัศน์ “องค์กรประสิทธิภาพสูงเชิงรุก”

การทำงานเชิงรุกในบริบทของ สศช. และแผนปฏิบัติงานปี ๒๕๖๙ หมายถึง การคาดการณ์แนวโน้มวางแผนล่วงหน้า และริเริ่มดำเนินการก่อนที่ปัญหาหรือความต้องการจะทวีความรุนแรง แทนที่จะรอให้เกิดปัญหาแล้วจึงตอบสนองแบบเชิงรับ การดำเนินงานเชิงรุกนี้มุ่งเน้นการวิเคราะห์อนาคต การกำหนดนโยบายเชิงรุก และการสร้างความเปลี่ยนแปลงอย่างเป็นระบบ โดยใช้กรอบการดำเนินงานจาก ๕ พันธกิจหลัก ครอบคลุมการวางแผน การขับเคลื่อน การติดตามและประเมินผล การจัดการองค์ความรู้ และการพัฒนาสมรรถนะภายในองค์กร พร้อมทั้งมีการกำหนดเป้าหมาย ตัวชี้วัด และแนวทางการพัฒนาที่ชัดเจนในทุกระดับ โดยในปี ๒๕๖๙ นี้ มีการดำเนินโครงการสำคัญหลายประการ เช่น โครงการจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายและแผนพัฒนาที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ โครงการยกระดับระบบติดตามและประเมินผล โครงการจัดทำข้อมูล Big Data เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจเชิงนโยบาย โครงการพัฒนาระบบนิเวศนวัตกรรมเชิงนโยบาย (Policy Lab) ตลอดจนโครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรด้านการวิเคราะห์และเทคโนโลยีดิจิทัล โครงการเหล่านี้สะท้อนให้เห็นทิศทางการทำงานที่มุ่งไปสู่ การสร้างระบบการวางแผนและติดตามที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น การใช้ประโยชน์จากข้อมูลเชิงประจักษ์และดิจิทัลอย่างจริงจัง การทดลองและพัฒนานวัตกรรมเชิงนโยบาย และการลงทุนในทรัพยากรมนุษย์ เพื่อเป็นฐานสำหรับการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศในอนาคต

นอกจากนี้ การดำเนินงานให้ความสำคัญกับ การบูรณาการการทำงานทุกมิติ ตั้งแต่การวางแผน ขับเคลื่อน ติดตามประเมินผล ไปจนถึงการยกระดับคุณภาพการบริหารราชการ ควบคู่กับมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน ไม่ว่าจะเป็นภาครัฐส่วนกลาง ภูมิภาค ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม การกำหนดเป้าหมายและกิจกรรมต่าง ๆ ได้รับการต่อยอดจากผลการดำเนินงานปี ๒๕๖๘ และถอดบทเรียนจากประสบการณ์ที่ผ่านมา เพื่อให้มั่นใจว่าแผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๙ จะตอบโจทย์ความท้าทายใหม่ ๆ ของประเทศได้ตรงจุด และทันต่อสถานการณ์โลกที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ขณะเดียวกัน แผนปี ๒๕๖๙ ยังถือเป็น จุดเริ่มต้นของการวางรากฐาน สำหรับการพัฒนาต่อไปในระยะกลางและระยะยาว ทั้งในด้านการปรับตัวสู่ระบบบริหารจัดการที่คล่องตัว การยกระดับดิจิทัลและข้อมูล การสร้างวัฒนธรรมนวัตกรรมภายใน และการขยายเครือข่ายความร่วมมือในระดับนานาชาติ เพื่อให้ประเทศไทยสามารถเผชิญความท้าทายใหม่ ๆ และยกระดับศักยภาพการพัฒนาได้อย่างยั่งยืน

๑.๑ วิสัยทัศน์

" องค์กรประสิทธิภาพสูงเชิงรุก "

๑.๒ พันธกิจและภารกิจ

สศช. ดำเนินการภายใต้ ๕ พันธกิจประกอบด้วย

พันธกิจที่ ๑ จัดทำและบูรณาการแผนพัฒนาประเทศ เพื่อการพัฒนารอบทิศทางการพัฒนาประเทศที่ครอบคลุมทุกประเด็นที่สำคัญ โดยมุ่งให้แผนพัฒนามีความสอดคล้องกับบริบทของพื้นที่และประเทศ รวมถึงการวิเคราะห์และประเมินผลเพื่อปรับปรุงแผนพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

พันธกิจที่ ๒ ประสานขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ เป็นการดำเนินการตามแผนและนโยบายที่กำหนดไว้ในระดับต่าง ๆ โดยการนำเสนอโครงการที่สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาภายใต้แผนทั้ง ๓ ระดับ รวมถึงการประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้การพัฒนาประเทศเป็นไปอย่างราบรื่นและบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้

พันธกิจที่ ๓ ติดตามและประเมินผลการพัฒนาประเทศ เป็นการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการวิเคราะห์และประเมินผลลัพธ์ของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติในทุกระดับ เพื่อให้สามารถปรับปรุงและขับเคลื่อนแผนพัฒนาได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงการสร้างเครือข่ายและเครื่องมือในการติดตามประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ

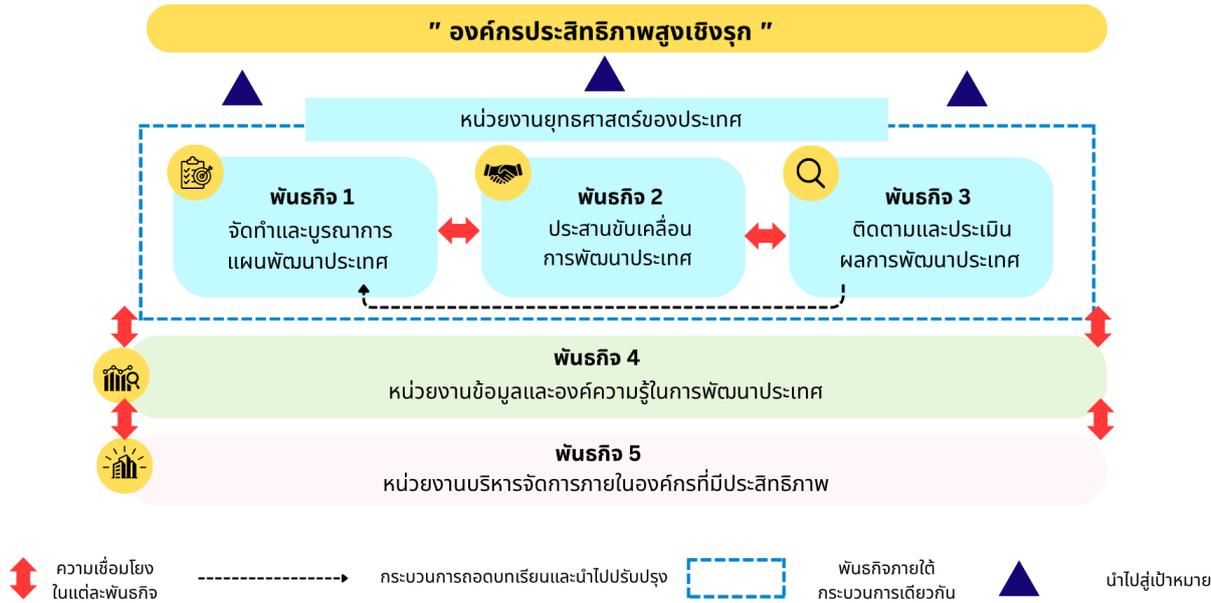
พันธกิจที่ ๔ หน่วยงานข้อมูลและองค์ความรู้ในการพัฒนาประเทศ เพื่อการสร้างและจัดหาข้อมูลที่เชื่อถือได้และเป็นประโยชน์สำหรับการพัฒนาประเทศ รวมถึงการพัฒนาชุดข้อมูลและองค์ความรู้ที่สามารถนำไปใช้ในงานวิเคราะห์และการตัดสินใจเพื่อการพัฒนาประเทศอย่างต่อเนื่องและครอบคลุม

พันธกิจที่ ๕ หน่วยงานบริหารจัดการภายในองค์กรที่มีประสิทธิภาพ เป็นการพัฒนาระบบการจัดการภายในองค์กรให้สามารถสนับสนุนการดำเนินงานต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับพันธกิจอื่น ๆ รวมถึงการพัฒนาบุคลากรและระบบการทำงานที่มีมาตรฐานสูง

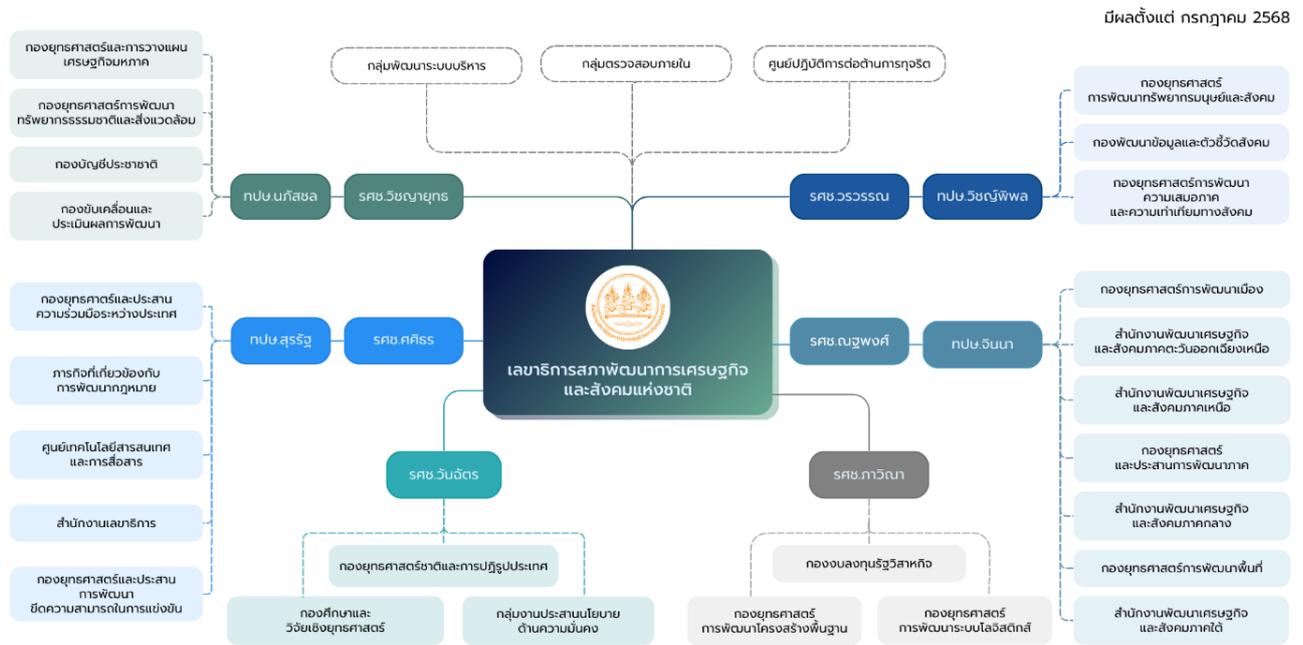
ภารกิจ สศช. ประกอบด้วย

- ๑) ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับยุทธศาสตร์ชาติและแผนการปฏิรูปประเทศ
- ๒) ดำเนินงานในฐานะเจ้าหน้าที่ย้ายเลขานุการของสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
- ๓) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และติดตามภาวะเศรษฐกิจและสังคมของประเทศและของโลก รวมทั้งปัญหาและโอกาสทางเศรษฐกิจและสังคม และคาดการณ์แนวโน้มการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญทั้งในบริบทประเทศและโลก
- ๔) จัดทำฐานข้อมูลเศรษฐกิจและสังคม บัญชีประชาชาติของประเทศตามระบบสากล
- ๕) จัดทำกรอบการลงทุนประจำปีของรัฐบาลวิสาหกิจในภาพรวม และข้อเสนองบประมาณประจำปีของรัฐบาลวิสาหกิจซึ่งมิใช่บริษัทมหาชนจำกัด สำหรับสินทรัพย์ถาวรที่เพิ่มขึ้นเพื่อใช้ในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม รวมทั้งจำนวนเงินที่ใช้จ่ายและเสนอสภาเพื่อพิจารณา
- ๖) พิจารณาแผนงานและโครงการพัฒนาของกระทรวง ทบวง กรม หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเป็นกรม และของรัฐบาลวิสาหกิจ ที่มีมูลค่าตามที่คณะรัฐมนตรีกำหนด รวมทั้งประสานแผนงานและโครงการพัฒนาดังกล่าว เพื่อวางแผนส่วนรวมให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
- ๗) ประสานงานกับหน่วยงานของรัฐและประชาชนภาคส่วนต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดทำร่างแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ รวมทั้งสนับสนุนและประสานงานกับส่วนราชการ รัฐบาลวิสาหกิจ และภาคีที่เกี่ยวข้องในการจัดทำแผน แผนงาน และโครงการพัฒนา และการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานตามแผน
- ๘) ติดตามและประเมินผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบาย แผน แผนงาน และโครงการพัฒนา ที่มีผลกระทบในวงกว้างต่อการพัฒนาประเทศในภาพรวม รวมทั้งให้คำแนะนำเกี่ยวกับการเร่งรัด ปรับปรุง หรือเลิกล้มโครงการพัฒนาอันหนึ่งอันใดเมื่อเห็นสมควร
- ๙) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ ของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติหรือตามที่นายกรัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมายโครงการสำคัญที่ได้ดำเนินการในปีที่ผ่านมา

๑.๓ แผนภาพความเชื่อมโยงการทำงานของ สศช. ภายใต้ ๕ พันธกิจ



๑.๔ โครงสร้างองค์กร



รูปภาพที่ ๑-๑ โครงสร้างสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

๑.๕ อัตรากำลัง

ประเภท	จำนวน
ข้าราชการ	๕๖๙ อัตรา
พนักงานราชการ	๙๓ อัตรา
ลูกจ้างประจำ	๒๑ อัตรา
ลูกจ้างชั่วคราว	๒๓ อัตรา

ตารางที่ ๑-๑ ข้อมูลอัตรากำลัง (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๒ ก.ค. ๒๕๖๘)

๑.๕ สรุปการปรับปรุงการพัฒนาภายใต้แผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๙

แผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้ความสำคัญถึงการวางรากฐานและการเตรียมความพร้อมสำหรับการเปลี่ยนแปลงทั้งในระดับองค์กรและระดับประเทศ โดยได้มีการวิเคราะห์จากรายงานผลสัมฤทธิ์ของแผนปฏิบัติการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๘^๑ ของ สศช. ร่วมกับการศึกษาจากรายงานการศึกษาบัณฑิตยสภาของโครงการจัดทำและพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรเพื่อขับเคลื่อน สศช. สู่การเป็นหน่วยงานภาครัฐระดับนโยบายที่มีประสิทธิภาพสูงนำไปสู่แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนปฏิบัติการประจำปี ๒๕๖๙ ดังต่อไปนี้

ตารางที่ ๑-๒ สรุปความเชื่อมโยงของเป้าหมายและตัวชี้วัดรวมของแผนปฏิบัติการ ปี ๒๕๖๙

เป้าหมายรวม	สศช. เป็นศูนย์กลางการวางแผนและติดตามการพัฒนาประเทศอย่างเป็นระบบ บนฐานข้อมูลที่น่าเชื่อถือและการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน		สศช. มีการบริหารจัดการองค์กรและบุคลากรที่มีสมรรถนะสูง ประยุกต์ใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยี เพื่อสร้างผลสัมฤทธิ์ที่เป็นรูปธรรม และเสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่ทันสมัยและน่าเชื่อถือ	
เป้าหมายย่อย	ระดับความสำเร็จในการกำหนดทิศทางการขับเคลื่อนและติดตามประเมินผลการพัฒนาประเทศ		ผลสำรวจระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลของ สศช.	ผลประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ ๔.๐ ของ สศช.
ตัวชี้วัด	ร้อยละความสำเร็จของตัวชี้วัดพันธกิจที่ ๑ - ๓	ความพึงพอใจของภาคส่วนที่เกี่ยวข้องที่มีต่อการดำเนินงานของ สศช. ในปี ๒๕๖๙	ผลสำรวจระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลของ สศช. ในปี ๒๕๖๙	ผลประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ ๔.๐ ของ สศช. ในปี ๒๕๖๙ คะแนน และรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ๔.๐
ค่าเป้าหมายปี ๒๕๖๙	ร้อยละความสำเร็จในการกำหนดทิศทางการขับเคลื่อนและติดตามประเมินผลการพัฒนาประเทศ ในปี ๒๕๖๙ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕		ผลสำรวจระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลของ สศช. ในปี ๒๕๖๙	ผลประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ ๔.๐ ของ สศช. ในปี ๒๕๖๙
	ร้อยละความสำเร็จของตัวชี้วัดพันธกิจที่ ๑ - ๓ ในปี ๒๕๖๙ (ค่าน้ำหนักร้อยละ ๗๕)	ความพึงพอใจของภาคส่วนที่เกี่ยวข้องที่มีต่อการดำเนินงานของ สศช. ในปี ๒๕๖๙ (ค่าน้ำหนักร้อยละ ๒๕)	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๖	ไม่น้อยกว่า ๔๗๐ คะแนน และรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ๔.๐

^๑ เป็นการประมวลจากการรายงานในเบื้องต้น ณ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๒

ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนัยของมติ
คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องแผน ๓ ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๑)

การปฏิบัติราชการของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) สามารถพิจารณาความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติใน ๒ รูปแบบ ประการแรกคือ ความสอดคล้องของภารกิจตามพระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ ที่กำหนดให้ สศช. ทำหน้าที่ในฐานะสำนักงานเลขานุการของคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติ และคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ในการรับผิดชอบติดตามประเมินผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ และการจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการประจำปีตามยุทธศาสตร์ชาติของหน่วยงานของรัฐทุกปี เพื่อเป็นการวิเคราะห์และประมวลผลการพัฒนาในมิติต่าง ๆ ตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ และเสนอต่อคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติ คณะรัฐมนตรี หัวหน้าหน่วยงานของรัฐในฝ่ายนิติบัญญัติ ฝ่ายตุลาการ องค์กรอิสระ หรือองค์กรอัยการ และรัฐสภาทราบ

ประการที่ ๒ การดำเนินการของ สศช. ในปี พ.ศ. ๒๕๖๙ มีภารกิจร่วมกับภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในการขับเคลื่อนเป้าหมายย่อยแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ซึ่งดำเนินการในฐานะหน่วยงานหลักภายใต้ ๗ ประเด็นแผนแม่บท (ตารางที่ ๒) และหน่วยงานสนับสนุน ๑๑๘ เป้าหมาย (ตารางที่ ๓) เมื่อพิจารณาความสอดคล้องของภารกิจตามแผนแม่บทกับยุทธศาสตร์ชาติการดำเนินการของ สศช. จึงมีความเกี่ยวข้องทั้ง ๖ ด้าน ประกอบด้วย ความมั่นคง การสร้างความสามารถทางการแข่งขัน การพัฒนาและเสริมสร้างทรัพยากรมนุษย์ การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม การสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

๒.๒ แผนระดับที่ ๒

๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

การปฏิบัติราชการปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ของ สศช. มีความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติทั้งในภาพรวมตามภารกิจที่ได้กำหนดไว้ในมาตรา ๑๐ แห่งพระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ และในบทบาทของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนเป้าหมายแผนแม่บทย่อย ซึ่งการดำเนินการมีความเกี่ยวข้องทั้งในการเป็นหน่วยงานหลักและหน่วยงานสนับสนุน สรุปได้ดังนี้

- ๑) หน่วยงานหลักภายใต้ ๔ ประเด็นแผนแม่บท โดยเป้าหมายแผนแม่บทย่อยที่ สศช. ผู้รับผิดชอบหลักสรุปได้ตามตารางที่ ๒-๑
 - (๑) ประเด็นที่ ๒ การต่างประเทศ
 - (๒) ประเด็นที่ ๑๕ พลังทางสังคม
 - (๓) ประเด็นที่ ๒๐ การบริการประชาชน และประสิทธิภาพภาครัฐ
- ๒) หน่วยงานสนับสนุน ๑๒๓ เป้าหมาย สรุปได้ตามตารางที่ ๒-๓

ตารางที่ ๒-๑ สรุปความเกี่ยวข้องที่ สศช. เป็นหน่วยงานรับผิดชอบหลักในการขับเคลื่อน ๔ ประเด็นแผนแม่บท

ยุทธศาสตร์ชาติ	ประเด็นแผนแม่บท	เป้าหมายแผนแม่บทย่อย
<ul style="list-style-type: none"> ด้านความมั่นคง ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ 	ประเด็นที่ ๒ การต่างประเทศ	(๑) ประเทศไทยเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาที่ยั่งยืนกับต่างประเทศ เพื่อร่วมกันบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของโลก (เป้าหมายย่อย ๐๒๐๒๐๒)
<ul style="list-style-type: none"> ด้านความมั่นคง ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม 	ประเด็นที่ ๑๕ พลังทางสังคม	(๒) ภาวการณ์พัฒนามีบทบาทในการพัฒนาสังคมมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง (เป้าหมายย่อย ๑๕๐๑๐๑)
<ul style="list-style-type: none"> ด้านความมั่นคง ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ 	ประเด็นที่ ๒๐ การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ	(๓) หน่วยงานภาครัฐบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ (เป้าหมายย่อย ๒๐๐๒๐๑) (๔) หน่วยงานของรัฐดำเนินการโครงการตามห่วงโซ่คุณค่าของประเทศไทยเพื่อการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ (เป้าหมายย่อย ๒๐๐๒๐๓)

ตารางที่ ๒-๓ สรุปความเกี่ยวข้องที่ สศช. เป็นหน่วยงานสนับสนุนในการขับเคลื่อนประเด็นแผนแม่บท ***

ประเด็นแผนแม่บท	จำนวนเป้าหมายแผนแม่บทย่อยที่ สศช. เกี่ยวข้อง
ประเด็นที่ ๑ ความมั่นคง	๙ เป้าหมายย่อย
ประเด็นที่ ๒ การต่างประเทศ	๓ เป้าหมายย่อย
ประเด็นที่ ๓ การเกษตร	๑๐ เป้าหมายย่อย
ประเด็นที่ ๔ อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต	๑๐ เป้าหมายย่อย
ประเด็นที่ ๕ การท่องเที่ยว	๑๔ เป้าหมายย่อย
ประเด็นที่ ๖ พื้นที่และเมืองน่าอยู่อัจฉริยะ	๓ เป้าหมายย่อย
ประเด็นที่ ๗ โครงสร้างพื้นฐาน ระบบโลจิสติกส์ และดิจิทัล	๑๐ เป้าหมายย่อย
ประเด็นที่ ๘ ผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมยุคใหม่	๗ เป้าหมายย่อย
ประเด็นที่ ๙ เขตเศรษฐกิจพิเศษ	๖ เป้าหมายย่อย
ประเด็นที่ ๑๐ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม	๑ เป้าหมายย่อย
ประเด็นที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	๖ เป้าหมายย่อย
ประเด็นที่ ๑๒ การพัฒนาการเรียนรู้	๒ เป้าหมายย่อย
ประเด็นที่ ๑๓ การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี	๔ เป้าหมายย่อย
ประเด็นที่ ๑๔ ศักยภาพการกีฬา	๒ เป้าหมายย่อย
ประเด็นที่ ๑๕ พลังทางสังคม	๓ เป้าหมายย่อย
ประเด็นที่ ๑๖ เศรษฐกิจฐานราก	๓ เป้าหมายย่อย
ประเด็นที่ ๑๗ การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี	๒ เป้าหมายย่อย
ประเด็นที่ ๑๘ การเติบโตอย่างยั่งยืน	๘ เป้าหมายย่อย
ประเด็นที่ ๑๙ การบริหารจัดการน้ำทั้งระบบ	๔ เป้าหมายย่อย
ประเด็นที่ ๒๐ การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ	๗ เป้าหมายย่อย
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๓ เป้าหมายย่อย
ประเด็นที่ ๒๒ กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม	-
ประเด็นที่ ๒๓ การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม	๗ เป้าหมายย่อย

*** รายละเอียดนำเสนอในภาคผนวก ๒

๒.๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) มีบทบาทที่เกี่ยวข้องกับ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ ที่สามารถแบ่งได้เป็น ๒ ระดับ คือ ในระดับแรกเป็นการปฏิบัติราชการตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้กำหนดให้ สศช. ทำหน้าที่ดำเนินงานในฐานะเจ้าหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ในการจัดทำแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ รวมทั้งภารกิจตามมาตราที่ ๒๐ ซึ่งกำหนดให้ สศช. มีหน้าที่และอำนาจในการสนับสนุนและประสานการดำเนินงานของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และภาคีที่เกี่ยวข้อง ในการขับเคลื่อนการปฏิบัติตามแผนพัฒนาฯ ผ่านกลไก ๓ ระดับ ประกอบด้วย กลไกการดำเนินงานเชิงยุทธศาสตร์ กลไกตามภารกิจ และกลไกระดับพื้นที่ รวมถึงการจัดทำแนวทางของกระบวนการมีส่วนร่วม เพื่อที่จะพัฒนาการดำเนินงานในการจัดทำแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับต่อไป และการขับเคลื่อนแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติภายหลังการประกาศใช้แผนฯ สำหรับบทบาทของ สศช. ในการขับเคลื่อนแผนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ ได้มีการดำเนินการซึ่งมีความเกี่ยวข้องครบทั้ง ๑๓ หมุดหมาย โดยในระดับเป้าหมายย่อยมีความเกี่ยวข้องกับทุกเป้าหมาย ยกเว้นหมุดหมายที่ ๑๑ ไทยสามารถลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภัยธรรมชาติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ในเป้าหมายที่ ๒ ความเสี่ยงจากภัยธรรมชาติและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศลดลง

๒.๒.๓ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

สศช. มีหน้าที่ในการประสานขับเคลื่อนนโยบายการพัฒนาภายใต้กลไกที่เกี่ยวข้องด้านความมั่นคง โดยให้ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดทำ ขับเคลื่อน และติดตามประเมินผลแผนความมั่นคงต่าง ๆ โดยได้บูรณาการภารกิจการเสริมสร้างความมั่นคงของชาติในทุกมิติอย่างสอดคล้องกับการพัฒนาทางเศรษฐกิจ สังคม และทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งการแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติในระดับพื้นที่ โดยเชื่อมโยงกับแผนพัฒนาจังหวัดและกลุ่มจังหวัด เพื่อให้สามารถแก้ไขปัญหาความมั่นคงของประเทศได้อย่างแท้จริงและเป็นเอกภาพ ส่งผลให้ประเทศมีความมั่นคงเป็นพื้นฐานของการพัฒนาที่ยั่งยืน และมีสถานะแวดล้อมที่เหมาะสมและเอื้อต่อการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศตามแนวทางที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ได้อย่างสัมฤทธิ์ผลเป็นรูปธรรม เพื่อสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นให้แก่ประชาชนได้อย่างยั่งยืนต่อไป

ส่วนที่ ๓
ความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่ง
สหประชาชาติ (SDGs)

ส่วนที่ ๓ ความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (SDGs)

๓.๑ ความสอดคล้องในภาพรวม

สศช. มีภารกิจในกลไกระดับชาติเพื่อขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน ตามที่กำหนดไว้ในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยคณะกรรมการเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้ สศช. ทำหน้าที่สำนักงานเลขานุการของคณะกรรมการเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (กพย.) โดยมีอำนาจหน้าที่ ๔ ประการ ประกอบด้วย

- ๓.๑.๑ เสนอแนะนโยบาย และยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ยั่งยืนของประเทศ ให้ครอบคลุมทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลและบูรณาการเพื่อให้เป็นไปตามข้อตกลง หรือความร่วมมือระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาที่ยั่งยืน ต่อ กพย.
- ๓.๑.๒ ประสานงานกับหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชนในการรวบรวมข้อมูลและข้อคิดเห็น หรือดำเนินการใด ๆ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของ กพย.
- ๓.๑.๓ ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชนตามอำนาจหน้าที่ของ กพย. รวมทั้งวิเคราะห์ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไขเสนอต่อ กพย.
- ๓.๑.๔ ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ กพย. มอบหมาย

๓.๒ บทบาท สศช. ในฐานะหน่วยงานรับผิดชอบและประสานงานหลักในการขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนในระดับเป้าหมายหลักและเป้าหมายย่อย ดังแสดงในตารางที่ ๔ และตารางที่ ๕

ตารางที่ ๓-๑ สศช. ในฐานะหน่วยงานรับผิดชอบระดับเป้าหมายหลัก

เป้าหมายหลัก	คำอธิบาย
<p>8 งานที่มีคุณค่าและการเติบโตทางเศรษฐกิจ</p> 	ส่งเสริมการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่องครอบคลุมและยั่งยืน การจ้างงานเต็มที่และผลผลิตภาพ และการมีงานที่มีคุณค่าสำหรับทุกคน
<p>10 ลดความเหลื่อมล้ำ</p> 	ลดความไม่เสมอภาคภายในและระหว่างประเทศ

ตารางที่ ๓-๒ สศช. ในฐานะหน่วยงานรับผิดชอบระดับเป้าหมายย่อย

เป้าหมายย่อย	คำอธิบาย
<p>1 ชักความยากจน</p> 	<p>SDG ๑.B สร้างกรอบนโยบายที่เหมาะสมในระดับประเทศ ระดับภูมิภาค และระดับนานาชาติ บนฐานของยุทธศาสตร์การพัฒนา ที่เอื้อประโยชน์แก่คนจนและคำนึงถึงความละเอียดอ่อนเชิงเพศภาวะ เพื่อส่งเสริมให้มีการเร่งการลงทุนเพื่อปฏิบัติการขจัดความยากจน</p>
<p>2 ชักความหิวโหย</p> 	<p>SDG ๒.C ใช้มาตรการเพื่อสร้างหลักประกันว่าตลาดโภคภัณฑ์อาหารและตลาดอนุพันธ์สามารถทำงานได้อย่างเหมาะสม และอำนวยความสะดวกในการเข้าถึงข้อมูลของตลาด รวมถึงข้อมูลคลังสำรองอาหารได้อย่างทันการเพื่อจำกัดความผันผวนของราคาอาหารอย่างรุนแรง</p>
<p>8 งานที่มีคุณค่า และการเติบโตทางเศรษฐกิจ</p> 	<p>SDG ๘.๑ ทำให้การเติบโตทางเศรษฐกิจต่อหัวประชากรมีความยั่งยืนตามบริบทของประเทศ โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้ผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศของประเทศพัฒนาน้อยที่สุด มีการขยายตัวอย่างน้อยร้อยละ ๗ ต่อปี</p> <p>SDG ๘.๒ บรรลุการมีผลิตภาพทางเศรษฐกิจในระดับที่สูงขึ้นผ่านการสร้างความหลากหลาย การยกระดับเทคโนโลยีและนวัตกรรม รวมถึงการมุ่งเน้นภาคการผลิตที่มีมูลค่าเพิ่มสูง และใช้แรงงานเป็นหลัก</p>
<p>15 ระบบนิเวศบนบก</p> 	<p>SDG ๑๕.๙ บูรณาการมูลค่าของระบบนิเวศและความหลากหลายทางชีวภาพเข้าไปสู่การจัดทำแผน กระบวนการพัฒนา ยุทธศาสตร์การลดความยากจน และบัญชีที่ระดับท้องถิ่นและระดับประเทศ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๓</p>
<p>17 ความร่วมมือเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน</p> 	<p>SDG ๑๗.๑๓ เพิ่มพูนเสถียรภาพเศรษฐกิจมหภาคของโลก โดยรวมถึงผ่านทางการประสานงานนโยบายและความสอดคล้องเชิงนโยบาย</p> <p>SDG ๑๗.๑๔ สร้างกรอบนโยบายที่เหมาะสมในระดับประเทศ ระดับภูมิภาค และระดับนานาชาติ บนฐานของยุทธศาสตร์การพัฒนา ที่เอื้อประโยชน์แก่คนจน และคำนึงถึงความละเอียดอ่อนเชิงเพศภาวะเพื่อส่งเสริมให้มีการเร่งการลงทุนเพื่อปฏิบัติการขจัดความยากจน</p>

ส่วนที่ ๔

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๔ สารสำคัญของแผนปฏิบัติราชการรายปี พ.ศ. ๒๕๖๙

๔.๑ ภาพรวม

๔.๑.๑ วิสัยทัศน์ของส่วนราชการ

องค์กรประสิทธิภาพสูงเชิงรุก

๔.๑.๒ พันธกิจ

เพื่อให้แผนปฏิบัติราชการของ สศช. สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่ตามพระราชบัญญัติพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ และกฎหมายสำคัญ ๆ ที่สภาเกี่ยวข้อง รวมทั้งวิสัยทัศน์ของสำนักงานฯ จึงได้กำหนดพันธกิจสำคัญ ๕ ประการ ดังนี้

- ๑) **พันธกิจที่ ๑ จัดทำและบูรณาการแผนพัฒนาประเทศ** เพื่อการพัฒนารอบทิศทางการพัฒนาประเทศที่ครอบคลุมทุกประเด็นที่สำคัญ โดยมุ่งให้แผนพัฒนาที่มีความสอดคล้องกับบริบทของพื้นที่และประเทศ รวมถึงการวิเคราะห์และประเมินผลเพื่อปรับปรุงแผนพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
- ๒) **พันธกิจที่ ๒ ประสานขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ** เป็นการดำเนินการตามแผนและนโยบายที่กำหนดไว้ในระดับต่าง ๆ โดยการนำเสนอโครงการที่สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาภายใต้แผนทั้ง ๓ ระดับ รวมถึงการประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้การพัฒนาประเทศเป็นไปอย่างราบรื่นและบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้
- ๓) **พันธกิจที่ ๓ ติดตามและประเมินผลการพัฒนาประเทศ** เป็นการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการวิเคราะห์และประเมินผลลัพธ์ของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติในทุกระดับ เพื่อให้สามารถปรับปรุงและขับเคลื่อนแผนพัฒนาได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงการสร้างเครือข่ายและเครื่องมือในการติดตามประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ
- ๔) **พันธกิจที่ ๔ หน่วยงานข้อมูลและองค์ความรู้ในการพัฒนาประเทศ** เพื่อการสร้างและจัดหาข้อมูลที่เกี่ยวข้องได้และเป็นประโยชน์สำหรับการพัฒนาประเทศ รวมถึงการพัฒนาชุดข้อมูลและองค์ความรู้ที่สามารถนำไปใช้ในงานวิเคราะห์และการตัดสินใจเพื่อการพัฒนาประเทศอย่างต่อเนื่องและครอบคลุม
- ๕) **พันธกิจที่ ๕ หน่วยงานบริหารจัดการภายในองค์กรที่มีประสิทธิภาพ** เป็นการพัฒนาระบบการจัดการภายในองค์กรให้สามารถสนับสนุนการดำเนินงานต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับพันธกิจอื่น ๆ รวมถึงการพัฒนาบุคลากรและระบบการทำงานที่มีมาตรฐานสูง

๔.๑.๓ วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อเสริมบทบาทของ สศช. ให้เป็นหน่วยงานหลักด้านการวางแผนและข้อเสนอเชิงนโยบายที่มีการทำงานเชิงรุก สามารถคาดการณ์แนวโน้มและชี้ทิศทางการพัฒนาประเทศได้อย่างสอดคล้องกับบริบทของโลกและสถานการณ์ของประเทศ รวมทั้งประสานการแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรมและมีประสิทธิภาพ
- ๒) เพื่อพัฒนาให้ สศช. เป็นศูนย์ข้อมูลและระบบติดตามประเมินผลที่มีความน่าเชื่อถือของประเทศ โดยสามารถรายงานสถานการณ์เศรษฐกิจสังคม และสิ่งแวดล้อมได้อย่างถูกต้อง แม่นยำ และทันต่อการนำไปใช้ประโยชน์ในการตัดสินใจเชิงนโยบายและการบริหารจัดการระดับชาติ
- ๓) เพื่อสร้างและบูรณาการองค์ความรู้และนวัตกรรมเชิงนโยบายโดยการทำงานร่วมกับเครือข่ายทุกภาคส่วนทั้งในและต่างประเทศ สามารถพัฒนาองค์ความรู้ใหม่ ๆ และนำไปใช้ประโยชน์ในการจัดทำแผนและข้อเสนอเชิงนโยบายเพื่อการพัฒนาประเทศที่ตอบโจทย์ความท้าทายร่วมสมัย
- ๔) เพื่อยกระดับศักยภาพองค์กรและบุคลากรสู่การบริหารจัดการที่คล่องตัวและมีมาตรฐานสูง สามารถปรับตัวได้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ และทำงานอย่างมืออาชีพ พร้อมทั้งสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็งและภาพลักษณ์ที่ดีของสำนักงานในระยะยาว

๔.๑.๔ เป้าหมายและตัวชี้วัดรวม

๑) เป้าหมาย

- ๑.๑) สศช. เป็นศูนย์กลางการวางแผนและติดตามการพัฒนาประเทศอย่างเป็นระบบ บนฐานข้อมูลที่น่าเชื่อถือและการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน
- ๑.๒) สศช. มีการบริหารจัดการองค์กรและบุคลากรที่มีสมรรถนะสูง ประยุกต์ใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อสร้างผลสัมฤทธิ์ที่เป็นรูปธรรม และเสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่ทันสมัยและน่าเชื่อถือ

๒) ตัวชี้วัด

- ๒.๑) ระดับความสำเร็จในการกำหนดทิศทางการขับเคลื่อนและติดตามประเมินผลการพัฒนาประเทศ
 - ๒.๑.๑) ร้อยละความสำเร็จของตัวชี้วัดพันธกิจที่ ๑ – ๓
 - ๒.๑.๒) ร้อยละความพึงพอใจของภาคส่วนที่เกี่ยวข้องที่มีต่อการดำเนินงานของ สศช.
- ๒.๒) ผลสำรวจระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลของ สศช.
- ๒.๓) ผลประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ ๔.๐ ของ สศช.

๓) ค่าเป้าหมาย

- ๓.๑) ร้อยละความสำเร็จในการกำหนดทิศทางการขับเคลื่อนและติดตามประเมินผลการพัฒนาประเทศ ในปี ๒๕๖๙ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

โดยคิดเป็นสัดส่วน ดังนี้

- ๓.๑.๑) ร้อยละความสำเร็จของตัวชี้วัดพันธกิจที่ ๑ – ๓ ในปี ๒๕๖๙
ค่าน้ำหนักร้อยละ ๗๕
- ๓.๑.๒) ความพึงพอใจของภาคส่วนที่เกี่ยวข้องที่มีต่อการดำเนินงาน
ของ สศช. ในปี ๒๕๖๙ ค่าน้ำหนักร้อยละ ๒๕
- ๓.๒) ผลสำรวจระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลของ สศช. ในปี ๒๕๖๙
ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๖
- ๓.๓) ผลประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ ๔.๐ ของ สศช. ในปี ๒๕๖๙
ไม่น้อยกว่า ๔๗๐ คะแนน และรางวัลคุณภาพการบริหารจัดการ
ภาครัฐ ๔.๐

๔.๒ การดำเนินการตามพันธกิจภายใต้แผนปฏิบัติการรายปี

สศช. ได้กำหนดการดำเนินการตามพันธกิจทั้ง ๕ ประการภายใต้แผนปฏิบัติการรายปี
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังนี้

๔.๒.๑ พันธกิจ ๑ จัดทำและบูรณาการแผนพัฒนาประเทศ

(มาตรา ๒๐ ของพระราชบัญญัติ สศช. พ.ศ. ๒๕๖๑)

๑) เป้าหมาย

แผนพัฒนาประเทศ^๒มีความชัดเจน เป็นรูปธรรม สอดคล้องในทุกระดับ
(ประเทศ ภูมิภาค จังหวัด) และเปิดรับฟังความคิดเห็นจากภาคส่วนต่าง ๆ
พร้อมมีโครงการสำคัญและตัวชี้วัดที่สามารถนำไปใช้ประเมินผลได้จริง

๒) ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	รายละเอียด
๒.๑) จำนวนโครงการสำคัญ (Flagship Projects) ที่ได้จัดทำร่วมกับหน่วยงานกลาง	โครงการ/กิจกรรมของกอง/กลุ่มงานที่ถูกกำหนดให้เป็น “โครงการนำร่องสำคัญ” และดำเนินการ ร่วมกับหน่วยงานกลาง โดยนับเป็น จำนวนโครงการ/กิจกรรม
๒.๒) ระดับความชัดเจนของเป้าหมายและตัวชี้วัดในแผน	แผนพัฒนาประเทศที่ สศช. เป็นเจ้าภาพหลัก และมีความชัดเจนของเป้าหมาย/ตัวชี้วัดตาม (ประเมินโดยกอง/กลุ่มงานที่เกี่ยวข้องกับการบูรณาการแผน)
๒.๓) ความสอดคล้องของแผนแต่ละระดับ (ประเทศ ภูมิภาค และพื้นที่)	การประเมินความสอดคล้องของมิติ ยุทธศาสตร์ ระหว่างระดับแผน (พิจารณาโดยกอง/กลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง)

^๒ แผนพัฒนาประเทศ ตามขอบเขตภารกิจที่ระบุไว้ในพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑

๓) ค่าเป้าหมาย

ตารางที่ ๔-๑ ค่าเป้าหมายพันธกิจ ๑

รายการ	ค่าเป้าหมาย
๑.จำนวนโครงการ Flagship ที่จัดทำร่วม	≥ ๕ โครงการ/ปี
๒.จำนวนเวทีรับฟังความคิดเห็น	≥ ๓ ครั้ง/ปี
๓.สัดส่วนแผนที่มีเป้าหมาย-ตัวชี้วัดชัดเจน	≥ ๙๐%
๔.ความสอดคล้องของแผนระดับต่าง ๆ	≥ ๘๐%

๔) แนวทางการพัฒนา

- ๔.๑) ยกระดับคุณภาพการจัดทำแผนระดับชาติ ให้มีทิศทางชัดเจน สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน และมีโครงการนำร่องที่สามารถขับเคลื่อนได้จริง
- ๔.๒) ส่งเสริมกลไกบูรณาการแผนระดับต่าง ๆ (แผนประเทศ แผนภาค แผนจังหวัด) โดยเน้นการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย และหน่วยงานในระดับพื้นที่
- ๔.๓) พัฒนาเครื่องมือในการวิเคราะห์ความเชื่อมโยงของแผน เพื่อให้มั่นใจว่าการจัดทำแผนในแต่ละระดับตอบสนองต่อเป้าหมายของชาติอย่างแท้จริง
- ๔.๔) ประสานงานและร่วมมือกับหน่วยงานกลาง ได้แก่ กพร. (สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ) และ สกปร. (สำนักงานงบประมาณ) ในการกำหนดเป้าหมาย โครงการสำคัญ และตัวชี้วัดที่ใช้ร่วมกัน
- ๔.๕) จัดเวทีรับฟังความคิดเห็นอย่างน้อย ๓ ครั้งต่อปี จากภาคประชาชน ภาคธุรกิจ และภาครัฐ เพื่อปรับปรุงแผนอย่างต่อเนื่อง
- ๔.๖) พัฒนาคู่มือและเกณฑ์กำกับคุณภาพแผน เพื่อใช้เป็นแนวทางสำหรับทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๕) ตัวอย่างแผน/แผนงาน/โครงการที่เกี่ยวข้องกับพันธกิจที่ ๑

- ๕.๑) การจัดทำแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๔
- ๕.๒) การขับเคลื่อนการประเมินสิ่งแวดล้อมระดับยุทธศาสตร์ (SEA)
- ๕.๓) ค่าใช้จ่ายในการติดตามและประเมินผลการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน เพื่อจัดทำกรอบแนวคิดการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่มีความยืดหยุ่น เพื่อรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (In House Study)
- ๕.๔) การขับเคลื่อนการบูรณาการนโยบายพัฒนาภาคและพื้นที่
- ๕.๕) การศึกษาทบทวนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นความมั่นคง ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๗๑ - ๒๕๗๕

๔.๒.๒ พันธกิจ ๒ ประสานขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ

(มาตรา ๖(๙) แห่งพระราชบัญญัติ สศช. พ.ศ. ๒๕๖๑)

๑) เป้าหมาย

เสริมสร้างบทบาทของ สศช. ในการขับเคลื่อนแผนระดับชาติลงสู่การปฏิบัติ ในทุกระดับ ผ่านกลไกความร่วมมือ และการประสานข้อมูลกับภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การพัฒนาเกิดผลจริงอย่างเป็นรูปธรรม

๒) ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	รายละเอียด
๒.๑) จำนวนครั้งของการดำเนินงานเวทีบูรณาการ/กิจกรรมร่วมเพื่อถ่ายทอดแผนและรับฟังข้อเสนอ	จำนวนครั้งที่กอง/กลุ่มงาน จัดเวทีการประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อถ่ายทอดแผนและรับฟังปัญหา/ข้อเสนอจากหน่วยงาน
๒.๒) จำนวนคู่มือ/แนวทางขับเคลื่อนและถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติ (Cascading) แผนจากระดับประเทศสู่การปฏิบัติ	เอกสารคู่มือ/แนวทางที่จัดทำเพื่อถ่ายทอดแผนจากชาติสู่ปฏิบัติ อย่างเป็นระบบ
๒.๓) ร้อยละของหน่วยงานเจ้าภาพหลัก (จ.๑ จ.๒ จ.๓) ที่ดำเนินงานตามแผน	สัดส่วนหน่วยเจ้าภาพที่ลงมือปฏิบัติ ตามแผนที่ถ่ายทอด
๒.๔) ระดับการรับรู้ต่อแผนของหน่วยงาน/ภาคส่วน	การที่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (หน่วยงาน/ภาคส่วนต่างๆ) รับรู้ข้อมูลเกี่ยวกับแผนวัดระดับการรับรู้ต่อแผน จากแบบสำรวจ ^๓ ที่ทางกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (กพร.) จัดทำขึ้น

๓) ค่าเป้าหมาย

ตารางที่ ๔-๒ ค่าเป้าหมายพันธกิจ ๒

รายการ	ค่าเป้าหมาย
๑. จำนวนครั้งของการดำเนินงานเวที/กิจกรรมบูรณาการ	≥ ๔ ครั้ง/ปี
๒. คู่มือการขับเคลื่อนและถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติ แผนสู่ระดับปฏิบัติ	≥ ๑ ฉบับ/ปี
๓. หน่วยงานเจ้าภาพที่ดำเนินงานตามแผน	≥ ๘๕%

^๓ แบบสำรวจความพึงพอใจต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

รายการ	ค่าเป้าหมาย
๔.คะแนนการรับรู้ต่อแผน (จากแบบสอบถาม)	≥ ๔.๐ จาก ๕

๔) แนวทางการพัฒนา

- ๔.๑) จัดทำกลไกการแปลงแผนสู่การดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม จากแผนยุทธศาสตร์ชาติสู่แผนแม่บท แผนระดับภาค จังหวัด และ กลุ่มจังหวัด โดยสนับสนุนการจัดกระบวนการถ่ายทอดแผน (Plan Cascading Process) จากระดับนโยบายสู่ระดับปฏิบัติการใน ลักษณะของการมีส่วนร่วม (Participatory Approach) เพื่อให้ ผู้ปฏิบัติงานมีความเข้าใจถึงความเชื่อมโยงของงานที่ตนรับผิดชอบกับ เป้าหมายระดับชาติ และเกิดความรู้สึกเป็นเจ้าของแผนตั้งแต่ต้น
- ๔.๒) ประสานงานกับหน่วยงานเจ้าภาพหลัก (จ.๑-จ.๓) ให้มีความเข้าใจ ตรงกันและสามารถวางแผนปฏิบัติได้ตรงตามเป้าหมาย
- ๔.๓) สร้างและดำเนินงานเวทีบูรณาการเชิงปฏิบัติการในระดับพื้นที่ที่มี ลักษณะเป็นการมุ่งเน้นการลงมือปฏิบัติ (Action-oriented) โดยทำ หน้าที่เป็นศูนย์กลางในการถ่ายทอดแผนจากระดับชาติ และรับฟัง ข้อเสนอแนะ ข้อจำกัด และปัญหาจากหน่วยงานระดับภูมิภาค เพื่อนำมาปรับปรุงกลไกการขับเคลื่อนให้เหมาะสมกับบริบทของ แต่ละพื้นที่และสามารถตัดสินใจเชิงปฏิบัติการได้ทันที
- ๔.๔) พัฒนาเครื่องมือ (Toolkit) และคู่มือการถ่ายทอดแผนที่มีความกระชับ เข้าใจง่าย และสามารถใช้งานได้จริงสำหรับเจ้าหน้าที่ในระดับจังหวัด และภูมิภาค เพื่อให้สามารถนำเป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนระดับชาติ ไปประยุกต์ใช้และกำหนดเป็นโครงการ/กิจกรรมในระดับท้องถิ่นได้ อย่างถูกต้องและมีมาตรฐานเดียวกัน
- ๔.๕) ผลักดันการใช้ข้อมูลร่วมกับหน่วยงานกลาง เช่น สำนักงาน คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (กพร.) และ สำนักงานประเมิน (สงป.) เพื่อลดช่องว่างระหว่างแผนกับการปฏิบัติจริง

๕) ตัวอย่างแผน/แผนงาน/โครงการที่เกี่ยวข้องกับพันธกิจที่ ๒

- ๕.๑) การขับเคลื่อนแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อยกระดับการบูรณาการความร่วมมือของหุ้นส่วนการพัฒนาใน พื้นที่ปฏิบัติการที่ยั่งยืน (SDG Lab)
- ๕.๒) การนำร่องสร้างความร่วมมือเพื่อบูรณาการทรัพยากรในระบบนิเวศ เพื่อความเสมอภาคและความเท่าเทียมทางสังคม โดยใช้แพลตฟอร์ม ความร่วมมือเพื่อกระจายทรัพยากรอย่างเป็นธรรม
- ๕.๓) การพัฒนาพื้นที่เรียนรู้ชุมชนต้นแบบของวุฒิสภาการสมอง ร่วมกับภาคีเครือข่ายในพื้นที่ (Collaboration Lab : CO.Lab)
- ๕.๔) การจัดประชุมประจำปี ๒๕๖๘ ของ สศช.
- ๕.๕) การสื่อสารและเผยแพร่การพัฒนาประเทศสู่สาธารณะ

- ๕.๖) การติดตามประเมินผลการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมในปีที่ ๓ ของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓
- ๕.๗) การขับเคลื่อนแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ สู่การปฏิบัติ
- ๕.๘) การขับเคลื่อนการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ ตามหลักการบริหารงานคุณภาพ (PDCA)

๔.๒.๓ พันธกิจ ๓ ติดตามและประเมินผลการพัฒนาประเทศ

(มาตรา ๒๐(๔) ของพระราชบัญญัติ สศช. พ.ศ. ๒๕๖๑)

๑) เป้าหมาย

- ๑.๑) การวัดผลลัพธ์และผลกระทบจริง: ปรับเปลี่ยนและยกระดับระบบการติดตามและประเมินผลจากการวัดผลผลิต (Output) ไปสู่การวัดผลลัพธ์ (Outcome) และผลกระทบ (Impact) อย่างแท้จริงจากโครงการและแผนพัฒนาที่ดำเนินการ เพื่อให้สามารถสะท้อนความสำเร็จและความคุ้มค่าของการใช้จ่ายงบประมาณแผ่นดิน
- ๑.๒) การเชื่อมโยงข้อมูลสู่การตัดสินใจ: สร้างกลไกที่ทำให้ผลการประเมินและการวิเคราะห์ข้อมูลสามารถถูกนำไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจเชิงนโยบาย (Evidence-Based Policy Making) ได้อย่างรวดเร็ว ทันต่อเหตุการณ์ และมีประสิทธิภาพ

๒) ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	รายละเอียด
๒.๑) จำนวนรายงานการติดตามและประเมินผล	จำนวนรายงานติดตามและประเมินผลที่เผยแพร่สาธารณะ
๒.๒) จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบายจากผลการประเมิน	จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบายจากการติดตามและประเมินผล
๒.๓) ร้อยละของข้อเสนอที่หน่วยงานได้นำไปใช้จริง	จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบายจากการติดตามและประเมินผล ที่มีสัดส่วนที่หน่วยงานนำไปใช้จริง (adoption rate)
๒.๔) ระดับความพึงพอใจของหน่วยงานต่อระบบการประเมิน	ความพึงพอใจของผู้ใช้/ผู้บริหารต่อรายงานประเมิน (คะแนนเฉลี่ย)
๒.๕) ระบบรายงานผลที่มีการใช้ร่วมกันระหว่างหน่วยงานกลาง (Single Reporting System)	ระบบ/แพลตฟอร์มกลางสำหรับรายงานผลการติดตามและประเมินที่หน่วยงานกลางที่เกี่ยวข้องและ สศช. ใช้ข้อมูลชุดเดียวกัน ^๔ ในการติดตามความก้าวหน้าของยุทธศาสตร์ แผน/

^๔ ข้อมูลชุดเดียวกัน เช่น ๑.บัญชีรายการตัวชี้วัด/โครงการที่ใช้ข้อมูลร่วมกัน ๒.เชื่อมโยง/ดึงข้อมูลจากระบบรัฐที่เกี่ยวข้องเพื่อลดการกรอกซ้ำ

ตัวชี้วัด	รายละเอียด
	แผนงาน/โครงการ และข้อเสนอ เชิงนโยบาย

๓) ค่าเป้าหมาย

ตารางที่ ๔-๓ ค่าเป้าหมายพันธกิจ ๓

รายการ	ค่าเป้าหมาย
๑. จำนวนรายงานผลการติดตามและประเมินผล ที่เผยแพร่ต่อสาธารณะ	≥ ๖ ฉบับ/ปี
๒. จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบายที่กลั่นกรอง และนำเสนอสู่การตัดสินใจระดับสูง	≥ ๑๐ ข้อเสนอ/ปี
๓. สัดส่วนของข้อเสนอเชิงนโยบาย ที่ถูกนำไปใช้จริงโดยหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	≥ ๗๐%
๔. คะแนนความพึงพอใจของผู้ใช้งาน /ผู้บริหารต่อรายงานการติดตามประเมินผล	≥ ๔.๒๕ จาก ๕
๕. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบรายงานผล ที่มีการใช้ร่วมกันระหว่างหน่วยงานกลาง	อย่างน้อย ๑ ระบบ

๔) แนวทางการพัฒนา

- ๔.๑) พัฒนาระบบประเมินที่เน้นผลลัพธ์ (Outcome-Based Evaluation)
- ๔.๒) กำหนดรอบการติดตามและประเมินผล ที่เหมาะสมกับลักษณะโครงการ เช่น รายปีหรือทุก ๒ ปี สำหรับโครงการใหญ่
- ๔.๓) ประยุกต์ใช้ข้อมูลจากระบบติดตามแห่งชาติร่วมกับระบบงบประมาณ เช่น GFMS, e-GP เพื่อให้เห็นภาพรวม
- ๔.๔) จัดทำข้อเสนอแนะที่ได้จากการติดตาม/ประเมินผลในรูปแบบนโยบาย (Policy Brief)
- ๔.๕) เปิดเวทีรับฟังความคิดเห็นภาคส่วนต่าง ๆ เพื่อนำข้อมูลมาปรับปรุงการประเมินอย่างต่อเนื่อง

๕) ตัวอย่างแผน/แผนงาน/โครงการที่เกี่ยวข้องกับพันธกิจที่ ๓

- ๕.๑) การประสาน ติดตาม การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การสร้างการเติบโต
บนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (ศึกษาการใช้ประโยชน์และ
การอนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่เน้นการสร้าง
เติบโตอย่างยั่งยืน)
- ๕.๒) การติดตามการบริหารจัดการบัญชีเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular
Economy) ในผลิตภัณฑ์เป้าหมาย (วัสดุก่อสร้าง เกษตรและอาหาร
พลาสติก)

- ๕.๓) การพัฒนาระบบบัญชีเศรษฐกิจ-สิ่งแวดล้อม (SEEA) เพื่อนำไปสู่การวิเคราะห์การใช้ประโยชน์และการอนุรักษ์/ฟื้นฟูทางด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๕.๔) การติดตามประเมินผลการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมในปีที่ ๓ ของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓
- ๕.๕) การพัฒนาเครื่องชี้วัดในการประเมินสถานการณ์และติดตามผลสัมฤทธิ์การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชากรไทย
- ๕.๖) การติดตามและประเมินผลการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อจัดทำกรอบแนวคิดการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่มีความยืดหยุ่นเพื่อรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (In House Study)
- ๕.๗) การติดตามการพัฒนาระบบโลจิสติกส์ของประเทศไทยและการเชื่อมโยงโครงข่ายด้านคมนาคม

๔.๒.๔ พันธกิจ ๔ ข้อมูลและองค์ความรู้ในการพัฒนาประเทศ

(มาตรา ๒๐(๖) ของพระราชบัญญัติ สศช. พ.ศ. ๒๕๖๑)

๑) เป้าหมาย

- ๑.๑) ข้อมูลเศรษฐกิจและสังคมสามารถเชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานได้อย่างเป็นระบบ สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ทันกับสถานการณ์ และมีรูปแบบข้อมูลที่เอื้อต่อการเปิดเผยสู่สาธารณะ ที่หน่วยงานต่างๆ สามารถนำไปใช้งานได้เหมาะสม
- ๑.๒) การสื่อสารที่เข้าใจง่ายและเข้าถึงได้: แปลงข้อมูลเชิงเทคนิคและสถิติให้เป็นองค์ความรู้ที่เข้าใจง่าย และสามารถเข้าถึงได้โดยสะดวกสำหรับทุกภาคส่วน ทั้งภาคประชาชน นักวิชาการ และสื่อมวลชน เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ

๒) ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	รายละเอียด
๒.๑) จำนวนชุดข้อมูลที่นำเสนอในรูปแบบ Open Data / ข้อมูลสารสนเทศที่นำเสนอในรูปแบบ Infographic และ Dashboard	ข้อมูลที่ สศช. จัดทำและเผยแพร่ในรูปแบบที่เปิดให้ประชาชนเข้าถึงและนำไปใช้ได้จริง ผ่านเว็บไซต์ data.go.th และ การนำเสนอข้อมูลในด้านต่างๆ ของ สศช.ผ่าน รูปแบบ Infographic และ Dashboard
๒.๒) จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบายจากผลการประเมิน	ข้อเสนอที่มาจากติดตามและประเมินผลอย่างเป็นทางการ ของ สศช. แล้ว กลับกรองในรูปแบบเอกสารสรุปเชิงนโยบาย ^๕ (Policy Brief) /บันทึกเสนอผู้บริหาร เพื่อนำเสนอสู่การ

^๕ เอกสารสรุปสาระสำคัญของผลการประเมิน วิเคราะห์ หรือวิจัยเพื่อเสนอแนะนโยบาย มาตรการ หรือข้อเสนอแนะต่อผู้บริหาร/คณะกรรมการ/คณะรัฐมนตรี

ตัวชี้วัด	รายละเอียด
	ตัดสินใจระดับสูง (คณะกรรมการ/กรม./ ส่วนราชการเจ้าภาพ)
๒.๓) จำนวนรายงาน Key Message หรือสรุปฉบับประชาชน	เอกสารที่มีเนื้อหากระชับ เข้าใจง่าย ที่แปลงข้อมูลเชิงเทคนิค/สถิติให้เป็นองค์ความรู้เพื่อสาธารณะ
๒.๔) จำนวนครั้งของการเข้าถึงข้อมูลและแพลตฟอร์มเผยแพร่ข้อมูลของ สศช.	จำนวนครั้งของการเข้าถึง (accesses) ต่อ “แพลตฟอร์ม/หน้าเผยแพร่ข้อมูล” ของ สศช. (เช่น หน้า Infographic, Dashboard, หน้าศูนย์ข้อมูล/คลังความรู้) ที่เผยแพร่สาธารณะ ตลอดปีงบประมาณ โดยนับจากระบบวิเคราะห์สถิติของแพลตฟอร์ม (web/app analytics)
๒.๕) สัดส่วนของกลุ่มเป้าหมาย (จากการสำรวจ) ที่ได้ระบุว่าเข้าใจข้อมูลด้านต่างๆที่ สศช. เผยแพร่	สัดส่วนของผู้ตอบแบบสำรวจจาก กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (จากการสำรวจของ กพร.) ที่ประเมินว่า “เข้าใจ” เนื้อหาสารสนเทศของ สศช. ที่เผยแพร่ (เช่น Infographic, Dashboard, สรุปฉบับประชาชน) ตามเกณฑ์ความเข้าใจขั้นต่ำที่กำหนด

๓) ค่าเป้าหมาย

ตารางที่ ๔-๔ ค่าเป้าหมายพันธกิจ ๔

รายการ	ค่าเป้าหมาย
๑.จำนวนชุดข้อมูลที่จัดทำในรูปแบบ Open Data	อย่างน้อย ๒ ชุดข้อมูล/ปี
๒. จำนวนข้อมูลที่จัดทำในรูปแบบ Infographic และ Dashboard	≥ ๑๐๐ รายการ/ปี
๓.จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบายจากผลการประเมิน (Policy Brief /บันทึกเสนอผู้บริหาร)	อย่างน้อย ๑๐ ฉบับ/ต่อปี
๔.จำนวนรายงาน Key Message หรือสรุปฉบับประชาชน	≥ ๕๐ ฉบับ/ปี
๕. จำนวนครั้งของการเข้าถึงข้อมูลและแพลตฟอร์มเผยแพร่ข้อมูลของ สศช.	≥ ๕๐,๐๐๐ ครั้ง/ปี
๖. สัดส่วนของกลุ่มเป้าหมายที่ระบุว่าเข้าใจข้อมูลที่ สศช. เผยแพร่ (จากการสำรวจ)	≥ ๘๐% เข้าใจข้อมูลที่เผยแพร่

๔) แนวทางการพัฒนา

๔.๑) การสำรวจข้อมูลและองค์ความรู้ภายในองค์กร

๔.๑.๑) การสำรวจและจัดหาฐานข้อมูล/ ชุดข้อมูล เพื่อทำการ เผยแพร่บนระบบบัญชีข้อมูลภาครัฐ (Data Catalog) และเชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานภายนอก

๔.๑.๒) การสำรวจองค์ความรู้ภายในองค์กร ด้วยการรวบรวมองค์ความรู้ของแต่ละกองทั้งความรู้และประสบการณ์ของบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญ เพื่อนำไปสู่การถ่ายทอด และเผยแพร่องค์ความรู้ภายในองค์กร

๔.๑.๓) จัดตั้งทีมบริหารจัดการข้อมูล โดยคัดเลือกผู้แทนจากสายงาน เพื่อเป็น Data Avengers Team ในการสำรวจ คัดเลือก พัฒนาข้อมูล (ตามข้อ ๑-๓) ไม่เกิน ๓ คน/ ต่อสายงาน ทั้งนี้ต้องมีแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน ในระยะเวลาที่เหมาะสม

๔.๒) การคัดเลือกข้อมูล

๔.๒.๑) การคัดเลือกฐานข้อมูล/ ชุดข้อมูล โดยการกลั่นกรองข้อมูลที่เหมาะสมที่สามารถนำไปต่อยอด หรือใช้ประโยชน์ในการพัฒนาต่อไปได้

๔.๒.๒) การคัดเลือกและจัดระเบียบองค์ความรู้ ทั้งภายในและภายนอกของสำนักงาน เพื่อเป็นประโยชน์ต่อบุคลากร สศช.

๔.๓) การพัฒนาข้อมูลและองค์ความรู้ภายในองค์กร

๔.๓.๑) บริหารจัดการข้อมูลบนแพลตฟอร์ม (คลังข้อมูลกลาง) ให้สามารถเชื่อมโยงข้อมูลและองค์ความรู้ภายในและภายนอกองค์กรให้มีประสิทธิภาพตามแนวทางของธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ

๔.๓.๒) พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในของ สศช. (Knowledge Management) เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้ศึกษาและต่อยอดองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน และสร้างวัฒนธรรมของการแลกเปลี่ยนข้อมูลและองค์ความรู้ในการทำงาน

๔.๔) สร้างคลังข้อมูลกลาง (Data Repository) สำหรับแผนและข้อมูลสำคัญ มีการนำเสนอข้อมูลในรูปแบบเข้าใจง่าย เช่น Infographic, Dashboard

๔.๕) ส่งเสริมการใช้ข้อมูลของภาคประชาชนและนักวิชาการ: จัดกิจกรรมและโครงการส่งเสริมการนำชุดข้อมูลเปิด (Open Data) ของ สศช. ไปใช้ในการวิเคราะห์ วิจัย และพัฒนาองค์ความรู้ใหม่ๆ โดยเฉพาะในกลุ่มนักวิชาการ ภาคธุรกิจ และภาคประชาสังคม ผ่านการจัดทำ Hackathon หรือการแข่งขันเชิงวิเคราะห์ข้อมูล เพื่อให้เกิดการต่อยอดการใช้ประโยชน์จากข้อมูลภาครัฐอย่างกว้างขวาง

๔.๖) เผยแพร่ข้อมูลผ่านช่องทางดิจิทัลที่ทันสมัย: ใช้สื่อดิจิทัลและแพลตฟอร์มที่หลากหลายในการเผยแพร่ข้อมูลและองค์ความรู้

๕) ตัวอย่างแผน/แผนงาน/โครงการที่เกี่ยวข้องกับพันธกิจที่ ๔

- ๕.๑) การขับเคลื่อนกระบวนการเข้าเป็นสมาชิกองค์การเพื่อความ
ร่วมมือทางเศรษฐกิจและการพัฒนา (OECD) ของประเทศไทย
- ๕.๒) การขับเคลื่อนความร่วมมือตามแผนงาน GMS IMT-GT MJ-CI
APEC และองค์การระหว่างประเทศอื่น ๆ
- ๕.๓) การประสานและขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาที่
ยั่งยืนของประเทศไทย
- ๕.๔) การพัฒนาฐานข้อมูลกลาง SDGs ให้สอดคล้องกับ Metadata
ของสหประชาชาติ และการประเมินความคืบหน้าการขับเคลื่อน
SDGs ของไทยในรอบ ๑๐ ปี
- ๕.๕) การพัฒนาเครื่องมือการประเมินผลกระทบของประเด็นการพัฒนา
สำคัญของความยั่งยืนเป็นสุขร่วมกันในสังคมไทย
- ๕.๖) การศึกษาผลกระทบของปัญญาประดิษฐ์ (AI) ต่อโครงสร้าง
ตลาดแรงงานไทย
- ๕.๗) การพัฒนาจัดทำฐานข้อมูลการลงทุนของประเทศไทยรายภาค
- ๕.๘) การศึกษาระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐ เชื่อมโยงกับระบบ
บัญชีประชาชาติสากล ค.ศ. ๒๐๒๕
- ๕.๙) การสำรวจข้อมูลโครงสร้างการผลิตสินค้าและบริการเพื่อจัดทำ
ตารางปัจจัยการผลิตและผลผลิต ปี ๒๕๖๘
- ๕.๑๐) การเพิ่มขีดความสามารถในการวิเคราะห์ การปรับปรุงฐานข้อมูล
และการพัฒนาเครื่องมือในการบริหารเศรษฐกิจมหภาค

๔.๒.๕ พันธกิจ ๕ การบริหารจัดการภายในองค์กรที่มีประสิทธิภาพ

(มาตรา ๒๐(๘) ของพระราชบัญญัติ สศช. พ.ศ. ๒๕๖๑)

๑) เป้าหมาย

- ๑.๑) การพัฒนาระบบการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล ระบบงาน และ
วัฒนธรรมองค์กรให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถใน
การปฏิบัติงานและสร้างความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร
- ๑.๒) การเป็นองค์กรสมรรถนะสูงที่ยั่งยืน โดยบูรณาการการบริหารจัดการ
ภายในองค์กรอย่างเป็นระบบ มีความทันสมัย และมีธรรมาภิบาล
เพื่อสนับสนุนวิสัยทัศน์ “องค์กรประสิทธิภาพสูงเชิงรุก” อย่างมั่นคง
และยั่งยืน

๒) ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	รายละเอียด
๒.๑) จำนวนโครงการ/หลักสูตร พัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มุ่งเน้น สมรรถนะที่จำเป็น (Core/Functional Competency)	จำนวนโครงการ/หลักสูตร ด้านการ พัฒนาทรัพยากรบุคคลที่สามารถ ยกระดับสมรรถนะที่จำเป็นของ บุคลากรได้

ตัวชี้วัด	รายละเอียด
๒.๒) จำนวนกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรและความผูกพัน	จำนวนกิจกรรมเพื่อที่เป็นการส่งเสริมวัฒนธรรมการทำงานแบบคล่องตัว และบูรณาการข้ามหน่วยงาน (Agile/Cross-functional culture)
๒.๓) ร้อยละของกระบวนการทำงาน (Business Process) ที่มีการนำนวัตกรรม หรือระบบดิจิทัล มาช่วยลดระยะเวลาและขั้นตอนกระบวนการทำงาน	กระบวนการทำงาน (Business Process) ที่มีการนำนวัตกรรม หรือระบบดิจิทัล มาช่วยลดระยะเวลาและขั้นตอนกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นสำหรับแต่ละกอง/สำนัก/ศูนย์/กลุ่มงาน
๒.๔) คะแนนความผูกพันของบุคลากร	คะแนนความผูกพันของบุคลากรจากแบบสำรวจภายใน สศช.

๓) ค่าเป้าหมาย

ตารางที่ ๔-๕ ค่าเป้าหมายพันธกิจ ๕

รายการ	ค่าเป้าหมาย
๑. จำนวนโครงการ/หลักสูตรพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มุ่งเน้นสมรรถนะที่จำเป็น (Core/Functional Competency)	≥ ๑๐ โครงการ/หลักสูตร ต่อปี
๒. จำนวนกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรและการทำงานแบบข้ามสายงาน (Cross-Functional)	≥ ๔ ครั้ง/ปี
๓. สัดส่วนของกระบวนการทำงาน (Business Process) ที่มีการนำนวัตกรรม หรือระบบดิจิทัล มาปรับลดกระบวนการทำงาน หรือบูรณาการระบบการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นสำหรับแต่ละหน่วยงาน	อย่างน้อยร้อยละ ๗๐ ต่อปี
๔. คะแนนความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร (Employee Engagement Score)	≥ ๗๕ คะแนน

๔) แนวทางการพัฒนา

๔.๑) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อสมรรถนะสูง (HR & High -Performance Competency)

๔.๑.๑) การวางระบบ HRM/HRD เชิงกลยุทธ์: วางระบบการบริหารจัดการและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRM/HRD) ที่เชื่อมโยงและสนับสนุนสมรรถนะหลักขององค์กร เช่น Strategic Foresight, Data Analytics, และ Policy Integration

๔.๑.๒) พัฒนาหลักสูตรภาวะผู้นำ (Leadership Development Program) เพื่อสนับสนุนการพิจารณาของผู้บริหารในการสืบทอดตำแหน่ง เน้นการสร้างความสามารถในการตัดสินใจภายใต้ความไม่แน่นอน (Uncertainty) เพื่อสร้างผู้นำรุ่นใหม่ที่มีวิสัยทัศน์ในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ

๔.๑.๓) พัฒนาระบบการเรียนรู้แบบ E-learning และ Mentoring: ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) ผ่านการพัฒนาระบบ E-learning ภายในองค์กร และการอบรมเทคนิคการโค้ชอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้ผู้นำความรู้จากการโค้ชไปประยุกต์ใช้ในแต่ละภารกิจต่อไป เพื่อให้เกิดการถ่ายทอดองค์ความรู้และประสบการณ์จากผู้เชี่ยวชาญรุ่นอาวุโสไปยังบุคลากรรุ่นใหม่

๔.๒) การปรับปรุงกระบวนการและวัฒนธรรมองค์กร (Process & Culture Transformation)

๔.๒.๑) ส่งเสริมวัฒนธรรม Agile & Cross-Functional: ปลูกฝังแนวคิดและวิธีการทำงานแบบ Agile ที่เน้นความยืดหยุ่น การปรับตัวอย่างรวดเร็ว และการตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลง โดยสนับสนุนการจัดตั้งทีมงานแบบข้ามสายงาน (Cross-Functional Team) ในการทำภารกิจหรือโครงการสำคัญเพื่อลดการทำงานแบบไซโลและเพิ่มประสิทธิภาพในการบูรณาการ

๔.๒.๒) การนำระบบดิจิทัลมาพัฒนากระบวนการทำงาน : หน่วยงานมีการนำดิจิทัลมาใช้ในการปรับกระบวนการทำงานอย่างต่อเนื่องเพื่อลดขั้นตอนกระบวนการทำงาน เชื่อมต่อกระบวนการทำงานระหว่างหน่วยงานภายในได้อย่างรวดเร็ว ลดขั้นตอนการใช้กระดาษ (Paperless) ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่สามารถปฏิบัติงานได้ทุกสถานที่ ทุกเวลา ซึ่งจะเป็นการทำงานแบบบูรณาการที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น นอกจากนี้ ข้อมูลที่จัดเก็บในรูปแบบดิจิทัลสามารถนำมาประมวลผลนำเสนอเป็นรายงานให้กับผู้บริหารได้แบบทันที (Real-time)

๔.๒.๓) การสำรวจและวิเคราะห์คะแนนความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร (Employee Engagement Score) และนำผลการวิเคราะห์มาใช้ในการจัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อมและสวัสดิการในการทำงานให้ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม

๔.๓) การเสริมสร้างธรรมาภิบาลและความโปร่งใส (Governance & Integrity Enhancement)

๔.๓.๑) การสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน: ทบทวนและปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงานภายในที่เสี่ยงต่อการเกิดการทุจริตหรือความเข้าใจผิด โดยนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการกำกับดูแลและติดตามกระบวนการทำงานที่สำคัญ เพื่อให้การดำเนินงาน

มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และสอดคล้องกับนโยบายป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของประเทศ

- ๔.๓.๒) ส่งเสริมพฤติกรรมความซื่อสัตย์สุจริต: จัดทำกิจกรรมและหลักสูตรเพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และการส่งเสริมวัฒนธรรมความซื่อสัตย์สุจริตแก่บุคลากรทุกคน โดยเน้นการสร้างสภาพแวดล้อมที่ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการเป็นกลไกเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตภายในองค์กร
- ๔.๓.๓) การจัดการความเสี่ยงและธรรมาภิบาล: จัดทำและทบทวนแผนบริหารความเสี่ยง (Risk Management Plan) และการควบคุมภายใน (Internal Control) ขององค์กรอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้การบริหารจัดการองค์กรเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) และมีความรับผิดชอบต่อผลการดำเนินงานในทุกมิติ

๕) ตัวอย่างแผน/แผนงาน/โครงการที่เกี่ยวข้องกับพันธกิจที่ ๕

- ๕.๑) การพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์กรการพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์กร
- ๕.๒) การจัดทำและพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรเพื่อขับเคลื่อน สศช.สู่การเป็นหน่วยงานภาครัฐระดับนโยบายที่มีประสิทธิภาพสูง
- ๕.๓) ระบบจัดการสิทธิ์การเข้าถึงแบบหลายปัจจัย Multi-Factor Authentication (MFA) ตามแนวปฏิบัติพื้นฐานในการป้องกันมัลแวร์เรียกค่าไถ่ (Ransomware) และการรั่วไหลของข้อมูล

๔.๓ สรุปตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมายของผลผลิต โครงการ กิจกรรมของ สศช. ประจำปี ๒๕๖๙ วงเงินงบประมาณทั้งหมด ๘๙๔,๘๔๕,๔๐๐ บาท โดยแบ่งตามแผนงานฯ ดังนี้

ตารางที่ ๔_๖ สรุปตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมายของผลผลิต โครงการ กิจกรรมของ สศช. ประจำปี ๒๕๖๙

โครงการ/ผลผลิต	กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	พันธกิจ สศช. พ.ศ. ๒๕๖๙										กองที่ รับผิดชอบ
			หลัก					รอง					
			๑	๒	๓	๔	๕	๑	๒	๓	๔	๕	
แผนงานบุคลากรภาครัฐ: แผนงานบุคลากรภาครัฐ(ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ)													
๑. รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารราชการแผ่นดิน	๑.๑ การบริหารทรัพยากรบุคคลให้สามารถขับเคลื่อนองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๒๘๓,๔๗๓,๖๐๐	๑. งบบุคลากร ๒๘๐,๓๑๖,๗๐๐ บาท ๒. งบดำเนินงาน ๓,๑๕๖,๙๐๐ บาท										สศช.
แผนงานพื้นฐาน: แผนงานพื้นฐานด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ													
๑.แผนและยุทธศาสตร์เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ (๑๒๕,๘๑๐,๑๐๐ บาท)	๑.๑ การบริหารจัดการองค์กรให้มีธรรมาภิบาลและประสิทธิภาพ	๑๑๔,๙๙๕,๐๐๐	๑. งบดำเนินงานเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารและอำนวยการของส่วนกลาง ๓๙,๓๑๘,๘๐๐ บาท										สศช.
			๒. งบลงทุน ๑๗,๕๖๐,๐๐๐ บาท										
			๓. งบเงินอุดหนุน ๑๒,๔๐๐,๐๐๐ บาท -ค่าใช้จ่ายในการศึกษาต่อระดับปริญญาโท / เอก / อบรมในต่างประเทศ ๑๒,๔๐๐,๐๐๐ บาท										
			๔. งบรายจ่ายอื่น ๔๕,๗๑๖,๒๐๐ บาท -การพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์กร ๗,๗๕๐,๐๐๐ บาท -การบริหารจัดการระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ ๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท -การต่ออายุลิขสิทธิ์และรับประกันอุปกรณ์บนระบบเครือข่าย ๒,๘๓๕,๐๐๐บาท - การต่ออายุลิขสิทธิ์และรับประกันอุปกรณ์ Firewall ๑,๒๘๕,๐๐๐ บาท										

โครงการ/ผลผลิต	กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	พันธกิจ สศช. พ.ศ. ๒๕๖๙										กองที่ รับผิดชอบ
			หลัก					รอง					
			๑	๒	๓	๔	๕	๑	๒	๓	๔	๕	
			<ul style="list-style-type: none"> - การต่ออายุลิขสิทธิ์และการรับประกันอุปกรณ์ระบบ IP Phone ๑,๘๖๕,๐๐๐ บาท - การต่ออายุลิขสิทธิ์และรับประกันอุปกรณ์ตรวจสอบและป้องกันภัยคุกคามทางไซเบอร์ ตาม พ.ร.บ.ว่าด้วยการกระทำความผิดทางคอมพิวเตอร์ พ.ศ. ๒๕๕๐ และประกาศกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เรื่อง หลักเกณฑ์การเก็บรักษาข้อมูลจราจรทางคอมพิวเตอร์ของผู้ให้บริการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ๑,๘๙๐,๐๐๐ บาท - การต่ออายุการรับประกันและบำรุงรักษาระบบเตือนภัยและดับเพลิง ระบบควบคุมอุณหภูมิและความชื้น ระบบตรวจสอบสภาพแวดล้อมพื้นฐาน และระบบควบคุมการเข้า-ออกห้อง Data Center ๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท - การต่ออายุรับประกันอุปกรณ์เชื่อมต่อเครือข่ายหลัก (Core) และอุปกรณ์เชื่อมต่อประจำอาคาร (Distributed) ๒,๕๐๐,๐๐๐ บาท - การต่ออายุรับประกันอุปกรณ์เครื่องสำรองไฟ Data Center ๑,๕๐๐,๐๐๐ บาท - การต่ออายุลิขสิทธิ์และรับประกันอุปกรณ์ป้องกันและรักษาความปลอดภัยทางอินเทอร์เน็ต ตาม พ.ร.บ. การรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ พ.ศ. ๒๕๖๒ ๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท - การต่ออายุลิขสิทธิ์และรับประกันอุปกรณ์ระบบประมวลผลผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ (GDP) ระบบประมวลผลข้อมูลสังคม และระบบบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล ๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท - การต่ออายุรับประกันอุปกรณ์ Wireless Controller ๕๐๐,๐๐๐ บาท 										

โครงการ/ผลผลิต	กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	พันธกิจ สศช. พ.ศ. ๒๕๖๙										กองที่ รับผิดชอบ
			หลัก					รอง					
			๑	๒	๓	๔	๕	๑	๒	๓	๔	๕	
			<ul style="list-style-type: none"> - การต่ออายุลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์และการใช้ลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์สัญญาอนุญาตแบบสงวนลิขสิทธิ์ (Proprietary License) สำหรับใช้ในการประมวลผลข้อมูลและการติดตามผลการดำเนินงานของ สศช. ๒,๗๔๕,๐๐๐ บาท - การต่ออายุลิขสิทธิ์และรับประกันระบบจัดเก็บเอกสารและสำเนาข้อมูลในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ตาม พ.ร.บ.การปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๔,๕๐๐,๐๐๐ บาท - ค่าใช้จ่ายการรักษามาตรฐานและยกระดับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ๒๗๕,๐๐๐ บาท - การจัดทำและพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรเพื่อขับเคลื่อน สศช. สู่การเป็นหน่วยงานภาครัฐระดับนโยบายที่มีประสิทธิภาพสูง ๔,๒๕๑,๒๐๐ บาท - จัดจ้างดำเนินงานตรวจสอบช่องโหว่และทดสอบเจาะระบบสารสนเทศ (Vulnerability Assessment and Penetration Testing) พร้อมจัดฝึกอบรมการสร้างตระหนักรู้ด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (Awareness Cyber Security) ๘๒๐,๐๐๐ บาท 										
๑.๒ การบริหารจัดการเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ	๖,๙๔๙,๗๐๐	๑.งบดำเนินงานในการดำเนินภารกิจปกติของ สำนักฯ/กลุ่มงานฯ	<ul style="list-style-type: none"> - ค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ ๑,๙๗๐,๐๐๐ บาท - ค่าตอบแทนฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการระดับชาติและคณะกรรมการอื่นที่ได้รับมอบหมาย ๔,๙๗๙,๗๐๐ บาท 										สศช.
๑.๓ การบริหารจัดการเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศสู่การปฏิบัติในระดับพื้นที่	๓,๘๖๕,๔๐๐	๑.งบดำเนินงานในการดำเนินภารกิจปกติของ สำนักฯ/กลุ่มงานฯ	<ul style="list-style-type: none"> - ค่าจ้างเหมาบริการ ๑,๙๔๔,๐๐๐ บาท - ค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ ๑,๑๘๘,๘๐๐ บาท - ค่าสาธารณูปโภค ๗,๓๒๖,๐๐ บาท 										สศช.

โครงการ/ผลผลิต	กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	พันธกิจ สศช. พ.ศ. ๒๕๖๙										กองที่ รับผิดชอบ		
			หลัก					รอง							
			๑	๒	๓	๔	๕	๑	๒	๓	๔	๕			
	๔. ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการต่างประเทศชั่วคราวเพื่อการขับเคลื่อนความร่วมมือตามแผนงาน GMS IMT-GT MJ-CI APEC และองค์การระหว่างประเทศอื่นๆ	๑๓,๐๐๐,๐๐๐				✓									กปร.
	๕. Strategic Coordination, Monitoring, and Evaluation ภายใต้ Country Programme ระยะที่ ๒	๑,๓๒๘,๒๐๐				✓									กปร.
	๖. การพัฒนาฐานข้อมูลกลาง SDGs ให้สอดคล้องกับ Metadata ของสหประชาชาติ และการประเมินความคืบหน้าการขับเคลื่อน SDGs ของไทยในรอบ ๑๐ ปี (ผูกพัน ปี ๒๕๖๘ = ๒๙,๑๗๓,๙๐๐ บาท ปี ๒๕๖๙ = ๒๔,๔๗๖,๗๐๐ บาท)	๒๔,๔๗๖,๗๐๐				✓									กปร.
๓. โครงการวางแผนและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนา (๓,๔๔๕,๔๐๐ บาท)	๓.๑. การบริหารจัดการและเสนอแนะนโยบายตลอดจนติดตามประเมินผลยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม														
	งบรายจ่ายอื่น	๓,๔๔๕,๔๐๐													
	๑. ค่าใช้จ่ายในการขับเคลื่อนการประเมินสิ่งแวดล้อมระดับยุทธศาสตร์ (SEA)	๑,๖๕๒,๖๐๐	✓							✓	✓	✓			กทว.
๒. การประสาน ติดตาม การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	๑,๗๙๒,๘๐๐			✓				✓	✓					กทว.	

โครงการ/ผลผลิต	กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	พันธกิจ สศช. พ.ศ. ๒๕๖๙										กองที่ รับผิดชอบ
			หลัก					รอง					
			๑	๒	๓	๔	๕	๑	๒	๓	๔	๕	
๔. โครงการจัดทำ ขับเคลื่อน และ ติดตามประเมินผล การพัฒนาประเทศ (๒๒,๖๘๘,๓๐๐ บาท)	๔.๑ การติดตามประเมินผลเศรษฐกิจและสังคมของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ												
	งบรายจ่ายอื่น	๔,๓๑๘,๙๐๐											
	๑. การจัดประชุมประจำปี ๒๕๖๘ ของ สศช.	๑,๒๒๘,๖๐๐		✓							✓		กปผ.
	๒. การสื่อสารและเผยแพร่การพัฒนา ประเทศสู่สาธารณะ	๒๒๒,๕๐๐		✓									ปส.
	๓. การติดตามประเมินผลการพัฒนา เศรษฐกิจและสังคมในปีที่ ๓ ของ แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓	๒๐๐,๐๐๐			✓						✓		กปผ.
	๔. การสนับสนุนการบริหารงาน อำนวยการสภาพพัฒนาการเศรษฐกิจและ สังคมแห่งชาติ	๑,๗๕๒,๑๐๐		✓									กบ.
	๕. การพัฒนาเครื่องมือการประเมินผล กระทบของประเด็นการพัฒนาสำคัญ ของความอยู่เย็นเป็นสุขร่วมกันใน สังคมไทย	๙๑๕,๗๐๐				✓				✓			กปผ.
	๔.๒ การเชื่อมโยงภาคีเครือข่ายเพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ												
	งบรายจ่ายอื่น	๑๘,๓๖๙,๔๐๐											
	๑. การขับเคลื่อนแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ สู่การปฏิบัติ	๗๕๘,๘๐๐		✓							✓		กปผ.
๒. การขับเคลื่อนแผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ ในระดับ พื้นที่และตำบล	๒,๓๕๑,๑๐๐								✓			กศว.	

โครงการ/ผลผลิต	กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	พันธกิจ สศช. พ.ศ. ๒๕๖๙										กองที่ รับผิดชอบ			
			หลัก					รอง								
			๑	๒	๓	๔	๕	๑	๒	๓	๔	๕				
	๓. การจัดทำแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๔	๑๕,๒๕๙,๕๐๐	✓												กศว.	
๕. โครงการวางแผนและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ (๑๕,๐๒๒,๕๐๐ บาท)	๕.๑ การวางแผนและเสริมสร้างการพัฒนาศักยภาพของคนไทยในทุกช่วงวัย															
	งบรายจ่ายอื่น	๑๕,๐๒๒,๕๐๐														
	๑. ค่าใช้จ่ายในการสนับสนุนการดำเนินงานโครงการทุนการศึกษาพระราชทาน ม.ท.ศ. หมายเหตุ : โครงการที่ตอบสนองต่อภาพรวมของกอง	๗,๐๐๐,๐๐๐														กสท.
๒. การศึกษาผลกระทบของปัญญาประดิษฐ์ (AI) ต่อโครงสร้างตลาดแรงงานไทย	๘,๐๒๒,๕๐๐				✓										กมส.	
๖. โครงการวางแผนและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมลดความเหลื่อมล้ำในสังคม (๘,๓๑๙,๐๐๐ บาท)	๖.๑ การขับเคลื่อนการพัฒนาในระดับพื้นที่เพื่อลดความเหลื่อมล้ำและแก้ไขปัญหาความยากจนบนพื้นฐานปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง															
	งบเงินอุดหนุน	๑,๕๐๐,๐๐๐														
	๑. การพัฒนาพื้นที่เรียนรู้ชุมชนต้นแบบของวุฒิสภาสภาการสมอร่วมกับภาคีเครือข่ายในพื้นที่ (Collaboration Lab : CO.Lab) หนุนส่วนการพัฒนาในพื้นที่ปฏิบัติการที่ยั่งยืน (SDG Lab)	๑,๕๐๐,๐๐๐		✓									✓			กสท.
	งบรายจ่ายอื่น	๓,๓๑๖,๐๐๐														
๑. การขับเคลื่อนแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เพื่อยกระดับการบูรณาการความร่วมมือของ	๑,๓๙๕,๘๐๐		✓									✓			กสท.	

๔.๔ สรุปความเชื่อมโยงของกองทุนรับผิดชอบกับการบรรลุเป้าหมายในพันธกิจที่ ๑-๕

ตารางที่ ๔.๗ ความเชื่อมโยงของกองทุนรับผิดชอบกับการบรรลุเป้าหมายในพันธกิจที่ ๑-๕ ของ สศช. ประจำปี ๒๕๖๙

พันธกิจ	กองหลัก	กองสนับสนุน	ตัวอย่างแผน/แผนงาน/โครงการที่เกี่ยวข้อง ในปีงบประมาณ ๒๕๖๙
พันธกิจที่ ๑ จัดทำและ บูรณาการ แผนพัฒนา ประเทศ	กศว.	กสท.	๑. การจัดทำแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๔ ๒. การขับเคลื่อนการประเมินสิ่งแวดล้อมระดับยุทธศาสตร์ (SEA) ๓. ค่าใช้จ่ายในการติดตามและประเมินผลการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อจัดทำกรอบแนวคิดการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่มีความยืดหยุ่นเพื่อรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (In House Study) ๔. ค่าใช้จ่ายในการขับเคลื่อนการบูรณาการนโยบายพัฒนาภาคและพื้นที่ ๕. การศึกษาทบทวนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นความมั่นคง ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕
	กทว.	กสจ.	
	กคพ.	กปผ.	
	กมส.	กขส.	
	กยภ.	กพท.	
	กพข.	สพก.	
	กยป.	สพอ.	
		สพต.	
		สพน.	
		กรว.	
	กบป.		
	กมค.		
พันธกิจที่ ๒ ประสาน ขับเคลื่อนการ พัฒนาประเทศ	กสท.	กปผ.	๑. การขับเคลื่อนแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อยกระดับการบูรณาการความร่วมมือของหุ้นส่วนการพัฒนาในพื้นที่ปฏิบัติการที่ยั่งยืน (SDG Lab) ๒. การนำร่องสร้างความร่วมมือเพื่อบูรณาการทรัพยากรในระบบนิเวศเพื่อความเสมอภาคและความเท่าเทียมทางสังคม โดยใช้แพลตฟอร์มความร่วมมือเพื่อกระจายทรัพยากรอย่างเป็นธรรม ๓. การพัฒนาพื้นที่เรียนรู้ชุมชนต้นแบบของวุฒิสภาการสมอร่วมกับภาคีเครือข่ายในพื้นที่ (Collaboration Lab : CO.Lab) (งบอุดหนุน)หุ้นส่วนการพัฒนาในพื้นที่ปฏิบัติการที่ยั่งยืน (SDG Lab) ๔. การจัดประชุมประจำปี ๒๕๖๘ ของ สศช. ๕. การสื่อสารและเผยแพร่การพัฒนาประเทศสู่สาธารณะ ๖. การติดตามประเมินผลการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมในปีที่ ๓ ของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓
	กพข.	กบป.	
	กยป.	กคพ.	
	กรว.	กมส.	
	กสจ.	กปร.	
	กสจ.	กยภ.	
	กพท.	กศม.	
	กพม.	กทว.	
	สพก.		
	สพอ.		
	สพต.		
	สพน.		
	กมค.		
	กศว.		
กสท.			
พันธกิจที่ ๓ ติดตามและ ประเมินผล	กปผ.	กยป.	๑. การประสาน ติดตาม การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (ศึกษา การใช้ประโยชน์ และการอนุรักษ์พื้นที่ฟู
		กปร.	
		กศม.	

พันธกิจ	กองหลัก	กองสนับสนุน	ตัวอย่างแผน/แผนงาน/โครงการที่เกี่ยวข้อง ในปีงบประมาณ ๒๕๖๙
การพัฒนา ประเทศ		สปก.	<p>ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่เน้นการสร้างเติบโตอย่างยั่งยืน)</p> <p>๒. การติดตามการบริหารจัดการบัญชีเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) ในผลิตภัณฑ์เป้าหมาย (วัสดุก่อสร้าง เกษตรและอาหาร พลาสติก)</p> <p>๓. การพัฒนาระบบบัญชีเศรษฐกิจ-สิ่งแวดล้อม (SEEA) เพื่อนำไปสู่การวิเคราะห์การใช้ประโยชน์และการอนุรักษ์/ฟื้นฟูทางด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p> <p>๔. การติดตามประเมินผลการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมในปีที่ ๓ ของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓</p> <p>๕. การพัฒนาเครื่องชี้วัดในการประเมินสถานการณ์และติดตามผลลัพธ์การพัฒนาคูณภาพชีวิตของประชากรไทย</p> <p>๖. ค่าใช้จ่ายในการติดตามและประเมินผลการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อจัดทำกรอบแนวคิดการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่มีความยืดหยุ่นเพื่อรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (In House Study)</p> <p>๗. ค่าใช้จ่ายในการติดตามการพัฒนาระบบโลจิสติกส์ของประเทศไทยและการเชื่อมโยงโครงข่ายด้านคมนาคมและการเชื่อมโยงโครงข่ายด้านคมนาคมและสิ่งอำนวยความสะดวกในอนุภูมิภาค</p>
		สปก.	
		สปต.	
		สพน.	
		กยภ.	
		กทว.	
		กพข.	
		กขส.	
		กบป.	
		กศว.	
พันธกิจที่ ๔ : หน่วยงาน ข้อมูลและองค์ ความรู้ในการ พัฒนาประเทศ	กบป.	กศว.	<p>๑. ค่าบำรุงประจำปีศูนย์ประสานความร่วมมืออนุภูมิภาค IMT-GT</p> <p>๒. ค่าใช้จ่ายกระบวนการเข้าเป็นสมาชิกองค์การเพื่อความร่วมมือทางเศรษฐกิจและการพัฒนา (OECD) ของประเทศไทย</p> <p>๓. การขับเคลื่อนกระบวนการเข้าเป็นสมาชิกองค์การเพื่อความร่วมมือทางเศรษฐกิจและการพัฒนา (OECD) ของประเทศไทย</p> <p>๔. การขับเคลื่อนความร่วมมือตามแผนงาน GMS IMT-GT MJ-CI APEC และองค์การระหว่างประเทศอื่น ๆ</p> <p>๕. การประสานและขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ยั่งยืนของประเทศไทย</p>
		กคสม.	
		กขส.	
		กปร.	
		ศทส.	

พันธกิจ	กองหลัก	กองสนับสนุน	ตัวอย่างแผน/แผนงาน/โครงการที่เกี่ยวข้อง ในปีงบประมาณ ๒๕๖๙
			<p>๖. ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการต่างประเทศชั่วคราวเพื่อการขับเคลื่อนความร่วมมือตามแผนงาน GMS IMT-GT MJ-CI APEC และองค์การระหว่างประเทศอื่นๆ</p> <p>๗. Strategic Coordination, Monitoring, and Evaluation ภายใต้ Country Programme ระยะที่ ๒</p> <p>๘. การพัฒนาฐานข้อมูลกลาง SDGs ให้สอดคล้องกับ Metadata ของสหประชาชาติ และการประเมินความคืบหน้าการขับเคลื่อน SDGs ของไทยในรอบ ๑๐ ปี</p> <p>๙. การพัฒนาเครื่องมือการประเมินผลกระทบของประเด็นการพัฒนาสำคัญของความยั่งยืนเป็นสุขร่วมกันในสังคมไทย</p> <p>๑๐. การศึกษาผลกระทบของปัญญาประดิษฐ์ (AI) ต่อโครงสร้างตลาดแรงงานไทย</p> <p>๑๑. การพัฒนาจัดทำฐานข้อมูลการลงทุนของประเทศไทยรายภาค</p> <p>๑๒. การศึกษาระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐ เชื่อมโยงกับระบบบัญชีประชาชาติสากล ค.ศ. ๒๐๒๕ (System of National Accounts ๒๐๒๕: SNA๒๐๒๕)</p> <p>๑๓. การสำรวจข้อมูลโครงสร้างการผลิตสินค้าและบริการเพื่อจัดทำตารางปัจจัยการผลิตและผลผลิต ปี ๒๕๖๘</p>
<p>พันธกิจที่ ๕ : หน่วยงาน บริหารจัดการ ภายในองค์กร ที่มี ประสิทธิภาพ</p>	<p>สกก. (กค./ บพ./ บท./ บค./ กบ./ ปส./ พบ.)</p> <p>กพร.</p> <p>กตส.</p> <p>ศปท.</p> <p>ศปท.</p>	<p>ทุกกอง</p>	<p>๑. การพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์กรการ</p> <p>๒. การจัดทำและพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรเพื่อขับเคลื่อน สศช. สู่การเป็นหน่วยงานภาครัฐระดับนโยบายที่มีประสิทธิภาพสูง</p> <p>๓. การต่ออายุ Microsoft Office ๓๖๕ E๓ รายปี</p>

หมายเหตุ : อ้างอิงข้อมูลความเกี่ยวข้องของกองในพันธกิจที่เป็นหลักและสนับสนุน จากข้อมูลที่ปรับปรุงล่าสุดเมื่อวันที่ ๙ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๗

ส่วนที่ ๕ ภาคผนวก ๑

สรุปความเกี่ยวข้องของ สศช. ในการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐)

๕.๒ สรุปความเกี่ยวข้องของ สศช. ในการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ข้อมูล ณ วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

รหัสแผน	๒๓ แผนแม่บท /๑๔๐ เป้าหมายแผนแม่บทย่อย	หลัก	สนับสนุน
๐๑	ความมั่นคง		
๐๑๐๑๐๑	ประชาชนมีความมั่นคง ปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินเพิ่มขึ้น		√
๐๑๐๑๐๒	คนไทยมีความจงรักภักดี ซื่อสัตย์ พร้อมธำรงรักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติ สถาบันศาสนาเป็นที่เคารพ ยึดเหนี่ยวจิตใจของคนไทยสูงขึ้น		√
๐๑๐๑๐๓	การเมืองมีเสถียรภาพ และธรรมาภิบาลสูงขึ้น		-
๐๑๐๒๐๑	ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน (เช่น ปัญหายาเสพติด ความมั่นคงทางไซเบอร์ การค้ามนุษย์ ฯลฯ) ได้รับการแก้ไขดีขึ้นจนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ		√
๐๑๐๒๐๒	ภาคใต้มีความสงบสุข ร่มเย็น		√
๐๑๐๓๐๑	หน่วยงานด้านการข่าวและประชาคมข่าวกรองทำงานอย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น		√
๐๑๐๓๐๒	กองทัพและหน่วยงานด้านความมั่นคง มีความพร้อมสูงขึ้นที่จะเผชิญภัยคุกคามทุกรูปแบบทุกมิติและทุกระดับความรุนแรง		√
๐๑๐๔๐๑	ประเทศไทยมีความมั่นคงและสามารถรับมือกับความท้าทายจากภายนอกได้ทุกรูปแบบสูงขึ้น		√
๐๑๐๔๐๒	ประเทศไทยมีบทบาทเพิ่มขึ้นในการกำหนดทิศทางและส่งเสริมเสถียรภาพของภูมิภาคเอเชีย รวมทั้งเป็นประเทศแนวหน้าในภูมิภาคอาเซียน		√
๐๑๐๕๐๑	กลไกการบริหารจัดการความมั่นคงมีประสิทธิภาพสูงขึ้น		√
๐๒	การต่างประเทศ		
๐๒๐๒๐๑	ประเทศไทยเป็นหนึ่งในศูนย์กลางการค้า การลงทุน การบริการ และความเชื่อมโยงที่สำคัญในภูมิภาคเอเชีย โดยมีระบบเศรษฐกิจที่เน้นนวัตกรรมดีขึ้น		√
๐๒๐๒๐๒	ประเทศไทยเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาที่ยั่งยืนกับต่างประเทศ เพื่อร่วมกันบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของโลก	√	
๐๒๐๓๐๑	ประเทศไทยมีการพัฒนาที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากลในทุกมิติและสามารถมีบทบาทเชิงรุกในการร่วมกำหนดมาตรฐานสากลเพิ่มขึ้น		√
๐๒๐๔๐๑	ประเทศไทยมีเกียรติภูมิ อำนาจต่อรอง และได้รับการยอมรับในสากลมากขึ้น		-
๐๒๐๕๐๑	ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมขับเคลื่อนการต่างประเทศอย่างมีเอกภาพ และไทยเป็นหุ้นส่วนความร่วมมือกับต่างประเทศในทุกมิติมากขึ้น		-

รหัสแผน	๒๓ แผนแม่บท /๑๔๐ เป้าหมายแผนแม่บทย่อย	หลัก	สนับสนุน
๐๓	การเกษตร		
๐๓๐๑๐๑	สินค้าเกษตรอัตลักษณ์พื้นถิ่นมีมูลค่าเพิ่มขึ้น		√
๐๓๐๒๐๑	สินค้าเกษตรปลอดภัยมีมูลค่าเพิ่มขึ้น		√
๐๓๐๒๐๒	ผลิตภัณฑ์เกษตรปลอดภัยของไทยได้รับการยอมรับด้านคุณภาพความปลอดภัยและคุณค่าทางโภชนาการสูงขึ้น		√
๐๓๐๓๐๑	สินค้าเกษตรชีวภาพมีมูลค่าเพิ่มขึ้น		√
๐๓๐๓๐๒	วิสาหกิจการเกษตรจากฐานชีวภาพและภูมิปัญญาท้องถิ่นมีการจัดตั้งในทุกตำบลเพิ่มขึ้น		√
๐๓๐๔๐๑	สินค้าเกษตรแปรรูปและผลิตภัณฑ์มีมูลค่าเพิ่มขึ้น		√
๐๓๐๕๐๑	สินค้าที่ได้จากเทคโนโลยีสมัยใหม่/อัจฉริยะมีมูลค่าเพิ่มขึ้น		√
๐๓๐๕๐๒	ผลผลิตต่อหน่วยของฟาร์มหรือแปลงที่มีการใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่/อัจฉริยะเพิ่มขึ้น		√
๐๓๐๖๐๑	ประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตรต่อหน่วยมีการปรับตัวเพิ่มขึ้น		√
๐๓๐๖๐๒	สถาบันเกษตรกร (สหกรณ์ วิสาหกิจชุมชน และกลุ่มเป้าหมาย) ที่ขึ้นทะเบียนกับกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีความเข้มแข็งในระดับมาตรฐานเพิ่มขึ้น		√
๐๔	อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต		
๐๔๐๑๐๑	อุตสาหกรรมชีวภาพมีการขยายตัวเพิ่มขึ้น		√
๐๔๐๒๐๑	อุตสาหกรรมและบริการทางการแพทย์มีการขยายตัวเพิ่มขึ้น		√
๐๔๐๓๐๑	อุตสาหกรรมและบริการเทคโนโลยีดิจิทัล ข้อมูล และปัญญาประดิษฐ์มีการขยายตัวเพิ่มขึ้น		√
๐๔๐๓๐๒	ความสามารถในการพัฒนาด้านเศรษฐกิจดิจิทัลของไทยดีขึ้น		√
๐๔๐๔๐๑	ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางการซ่อมบำรุงอากาศยานในภูมิภาคโดยเฉพาะอากาศยานรุ่นใหม่		√
๐๔๐๔๐๓	ประเทศไทยเป็นหนึ่งในฐานการผลิตยานยนต์สมัยใหม่ที่สำคัญของโลก		√
๐๔๐๕๐๑	อุตสาหกรรมความมั่นคงของประเทศมีการขยายตัวเพิ่มขึ้น		√

รหัสแผน	๒๓ แผนแม่บท /๑๔๐ เป้าหมายแผนแม่บทย่อย	หลัก	สนับสนุน
๐๔๐๕๐๒	การส่งออกของอุตสาหกรรมความมั่นคงของประเทศเพิ่มขึ้น		√
๐๔๐๖๐๑	แรงงานไทยมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น		√
๐๔๐๖๐๒	ประเทศไทยมีความสามารถในการแข่งขันด้านดิจิทัล ในด้านความพร้อมในอนาคตดีขึ้น		√
๐๕	<u>ท่องเที่ยว</u>		
๐๕๐๑๐๑	รายได้จากการท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์และวัฒนธรรมเพิ่มขึ้น		√
๐๕๐๑๐๒	เมืองและชุมชนที่มีศักยภาพด้านการท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์และวัฒนธรรมเพิ่มขึ้น		√
๐๕๐๑๐๓	สินค้าท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์และวัฒนธรรมได้รับการขึ้นทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญาเพิ่มขึ้น		√
๐๕๐๒๐๑	รายได้จากการท่องเที่ยวเชิงธุรกิจ เพิ่มขึ้น		√
๐๕๐๒๐๒	การเป็นจุดหมายปลายทางในการจัดการประชุมนานาชาติของไทย		√
๐๕๐๓๐๑	รายได้จากการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ความงาม และแพทย์แผนไทย เพิ่มขึ้น		√
๐๕๐๓๐๒	อันดับด้านรายได้การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพของประเทศไทย		√
๐๕๐๓๐๓	สถานประกอบการด้านการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพและบริการทางการแพทย์ได้รับมาตรฐานเพิ่มขึ้น		√
๐๕๐๔๐๑	รายได้การท่องเที่ยวสำราญทางน้ำเพิ่มขึ้น		√
๐๕๐๔๐๒	การขยายตัวของท่าเรือท่องเที่ยวในประเทศไทยเพิ่มขึ้น		√
๐๕๐๕๐๑	ประเทศไทยเป็นจุดเชื่อมต่อการเดินทางของนักท่องเที่ยวในภูมิภาคอาเซียน		√
๐๕๐๖๐๑	นักท่องเที่ยวมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินมากขึ้น		√
๐๕๐๖๐๒	โครงสร้างพื้นฐานเพื่อสนับสนุนการท่องเที่ยวมีคุณภาพและมาตรฐานดีขึ้น		√
๐๕๐๖๐๓	การท่องเที่ยวอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมดีขึ้น		√

รหัสแผน	๒๓ แผนแม่บท /๑๔๐ เป้าหมายแผนแม่บทย่อย	หลัก	สนับสนุน
๐๖	<u>พื้นที่และเมืองนำอยู่อัจฉริยะ</u>		
๐๖๐๑๐๑	เมืองในพื้นที่เป้าหมายที่ได้รับการพัฒนา เพื่อกระจายความเจริญและลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ		√
๐๖๐๒๐๑	เมืองมีระบบจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษที่มีประสิทธิภาพ ครอบคลุมและได้มาตรฐาน		√
๐๖๐๒๐๒	ความยั่งยืนทางภูมินิเวศ ภูมิสังคม และภูมิวัฒนธรรม		√
๐๗	<u>โครงสร้างพื้นฐาน ระบบโลจิสติกส์ และดิจิทัล</u>		
๐๗๐๑๐๑	ต้นทุนโลจิสติกส์ของประเทศไทยต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศลดลง		√
๐๗๐๑๐๒	ประสิทธิภาพด้านโลจิสติกส์ระหว่างประเทศของประเทศไทยดีขึ้น		√
๐๗๐๑๐๓	การขนส่งสินค้าทางรางเพิ่มขึ้น		√
๐๗๐๑๐๔	การเดินทางด้วยระบบขนส่งสาธารณะในเขตเมืองเพิ่มขึ้น		√
๐๗๐๑๐๕	ผู้เสียชีวิตจากอุบัติเหตุทางถนนลดลง		√
๐๗๐๒๐๑	การใช้ก๊าซธรรมชาติในการผลิตไฟฟ้าลดลง		√
๐๗๐๒๐๒	การใช้พลังงานทดแทนที่ผลิตภายในประเทศเพิ่มมากขึ้น		√
๐๗๐๒๐๓	ประสิทธิภาพการใช้พลังงานของประเทศเพิ่มขึ้น		√
๐๗๐๒๐๔	การปรับปรุงและพัฒนาาระบบไฟฟ้าของประเทศให้มีประสิทธิภาพด้วยเทคโนโลยีระบบโครงข่ายสมาร์ทกริด		√
๐๗๐๓๐๑	ประชาชนมีความสามารถในการเข้าถึงอินเทอร์เน็ตมากขึ้น		√
๐๘	<u>ผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมยุคใหม่</u>		
๐๘๐๑๐๑	วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมรายใหม่ (Early Stage) ในประเทศไทยเพิ่มขึ้น		√
๐๘๐๑๐๒	ความสามารถในการแข่งขันด้านการใช้เครื่องมือและเทคโนโลยีดิจิทัลดีขึ้น		√
๐๘๐๒๐๑	สินเชื่อธุรกิจรายใหม่ที่ไม่ใช่รายใหญ่เพิ่มขึ้น		√

รหัสแผน	๒๓ แผนแม่บท /๑๔๐ เป้าหมายแผนแม่บทย่อย	หลัก	สนับสนุน
๐๘๐๒๐๒	มูลค่าการระดมทุนผ่านตลาดทุนของกิจการที่เริ่มตั้งต้นและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมเพิ่มขึ้น		-
๐๘๐๓๐๑	มูลค่าพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ของวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมเพิ่มขึ้น		√
๐๘๐๓๐๒	ความสามารถในการแข่งขันด้านการค้าระหว่างประเทศดีขึ้น		√
๐๘๐๓๐๓	การขยายตัวการส่งออกของวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมเพิ่มขึ้น		√
๐๘๐๔๐๑	อันดับนโยบายของภาครัฐที่มีต่อวิสาหกิจและผู้ประกอบการด้านการสนับสนุนและความสอดคล้องของนโยบายดีขึ้น		√
๐๙	เขตเศรษฐกิจพิเศษ		
๐๙๐๑๐๑	การขยายตัวของผลิตภัณฑ์มวลรวมของพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกเพิ่มขึ้น		√
๐๙๐๑๐๒	การลงทุนในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกเพิ่มขึ้น		√
๐๙๐๒๐๔	การขยายตัวของผลิตภัณฑ์มวลรวมของพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษ		√
๐๙๐๒๐๕	การลงทุนในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษเพิ่มขึ้น		√
๐๙๐๓๐๑	การขยายตัวของผลิตภัณฑ์มวลรวมของพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดนเพิ่มขึ้น		√
๐๙๐๓๐๒	การลงทุนในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดนเพิ่มขึ้น		√
๑๐	การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม		
๑๐๐๑๐๑	คนไทยเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ มีความพร้อมในทุกมิติตามมาตรฐานและสมคูลทั้งด้านสติปัญญาคุณธรรมจริยธรรม มีจิตวิญญาณที่ดี เข้าใจในการปฏิบัติตนปรับตัวเข้ากับสภาพแวดล้อมดีขึ้น		√
๑๐๐๒๐๑	ภาครัฐกิจมีบทบาทสำคัญในการลงทุนเพื่อสังคมเพิ่มขึ้น		-
๑๐๐๓๐๑	สื่อในสังคมไทยมีความเข้มแข็ง สามารถสร้างภูมิคุ้มกันให้แก่ประชาชนในสังคม ทำให้เกิดสังคมแห่งการเรียนรู้ปลอดภัย และสร้างสรรค์เพิ่มขึ้น		-
๑๑	ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต		
๑๑๐๑๐๑	ครอบครัวไทยมีความเข้มแข็ง และมีจิตสำนึกความเป็นไทย ดำรงชีวิตแบบพอเพียงมากขึ้น		√
๑๑๐๒๐๑	เด็กเกิดอย่างมีคุณภาพ มีพัฒนาการสมวัย สามารถเข้าถึงบริการที่มีคุณภาพมากขึ้น		√

รหัสแผน	๒๓ แผนแม่บท /๑๔๐ เป้าหมายแผนแม่บทย่อย	หลัก	สนับสนุน
๑๑๐๓๐๑	วัยเรียน / วัยรุ่น มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ ครบถ้วน รู้จักคิด วิเคราะห์ รักการเรียนรู้ มีสำนึกพลเมือง มีความกล้าหาญทางจริยธรรม มีความสามารถในการแก้ปัญหา ปรับตัว สื่อสาร และทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพตลอดชีวิตดีขึ้น		√
๑๑๐๔๐๑	แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น		√
๑๑๐๔๐๒	มีคนไทยที่มีความสามารถและผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศ เข้ามาทำวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม ในอุตสาหกรรมเป้าหมายเพิ่มขึ้น		√
๑๑๐๕๐๑	ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความมั่นคงในชีวิต มีทักษะการดำรงชีวิต เรียนรู้พัฒนาตลอดชีวิต มีส่วนร่วมในกิจกรรมสังคม สร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่สังคมเพิ่มขึ้น		√
๑๒	การพัฒนาการเรียนรู้		
๑๒๐๑๐๑	คนไทยได้รับการศึกษาที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน มีทักษะการเรียนรู้ และทักษะที่จำเป็นของโลกศตวรรษที่ ๒๑ สามารถเข้าถึงการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิตดีขึ้น		√
๑๒๐๒๐๑	ประเทศไทยมีระบบข้อมูลเพื่อการส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพตามพหุปัญญา เพื่อประโยชน์ในการพัฒนาและการส่งต่อการพัฒนาให้เต็มตามศักยภาพเพิ่มขึ้น		√
๑๓	การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี		
๑๓๐๑๐๑	ประชาชนมีความรอบรู้ด้านสุขภาวะสามารถดูแลสุขภาพ มีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ และสามารถป้องกันและลดโรคที่สามารถป้องกันได้ เกิดเป็นสังคมบ่มเพาะจิตสำนึกการมีสุขภาพดีสูงขึ้น		√
๑๓๐๒๐๑	จำนวนชุมชนสุขภาพดีเพิ่มขึ้น		√
๑๓๐๓๐๑	มีระบบสาธารณสุขที่ได้มาตรฐานที่ประชากรทุกระดับเข้าถึงได้ดีขึ้น		-
๑๓๐๔๐๑	การเข้าถึงบริการสาธารณสุขมีความเหลื่อมล้ำลดลง		√
๑๓๐๕๐๑	ประชาชนมีความรู้สุขภาพ เรื่องโรคอุบัติใหม่และโรคอุบัติซ้ำที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงภูมิอากาศมากขึ้น		√
๑๔	ศักยภาพการกีฬา		
๑๔๐๑๐๑	คนไทยออกกำลังกาย เล่นกีฬา และนันทนาการอย่างสม่ำเสมอเพิ่มขึ้น		√

รหัสแผน	๒๓ แผนแม่บท /๑๔๐ เป้าหมายแผนแม่บทย่อย	หลัก	สนับสนุน
๑๔๐๒๐๑	นักกีฬาไทยประสบความสำเร็จในการแข่งขันระดับนานาชาติ		√
๑๔๐๓๐๑	บุคลากรด้านการศึกษาและนันทนาการมีคุณภาพและมาตรฐานเพิ่มขึ้น		-
๑๕	พลังทางสังคม		
๑๕๐๑๐๑	ภาคีการพัฒนา มีบทบาทในการพัฒนาสังคมมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง	√	
๑๕๐๒๐๑	ประชากรไทยมีการเตรียมการก่อนยามสูงอายุเพื่อให้สูงวัยอย่างมีคุณภาพเพิ่มขึ้น		√
๑๕๐๒๐๒	ผู้สูงอายุมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง		√
๑๖	เศรษฐกิจฐานราก		
๑๖๐๑๐๑	ศักยภาพและขีดความสามารถของเศรษฐกิจฐานรากเพิ่มขึ้น		√
๑๖๐๒๐๑	ผู้ประกอบการเศรษฐกิจฐานรากมีรายได้เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง		√
๑๖๐๒๐๒	กลุ่มประชากรรายได้ต่ำสุดร้อยละ ๔๐ มีความสามารถในการบริหารจัดการหนี้สินได้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง		√
๑๗	ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม		
๑๗๐๑๐๑	คนไทยทุกคน โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น		√
๑๗๐๒๐๑	มีระบบและกลไกในการให้ความช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการความช่วยเหลือเป็นพิเศษได้ครอบคลุมมากยิ่งขึ้น		√
๑๘	การเติบโตอย่างยั่งยืน		
๑๘๐๑๐๑	การบริโภคและการผลิตของประเทศมีความยั่งยืนสูงขึ้น		√
๑๘๐๑๐๒	พื้นที่สีเขียวทุกประเภทเพิ่มขึ้น		√
๑๘๐๒๐๑	ความสมบูรณ์ของระบบนิเวศทางทะเลเพิ่มขึ้น		√
๑๘๐๓๐๑	การปล่อยก๊าซเรือนกระจกของประเทศไทยลดลง		√
๑๘๐๔๐๑	คุณภาพน้ำในแหล่งน้ำผิวดิน แหล่งน้ำใต้ดินและแหล่งน้ำทะเลมีคุณภาพเหมาะสมกับประเภทการใช้ประโยชน์		√

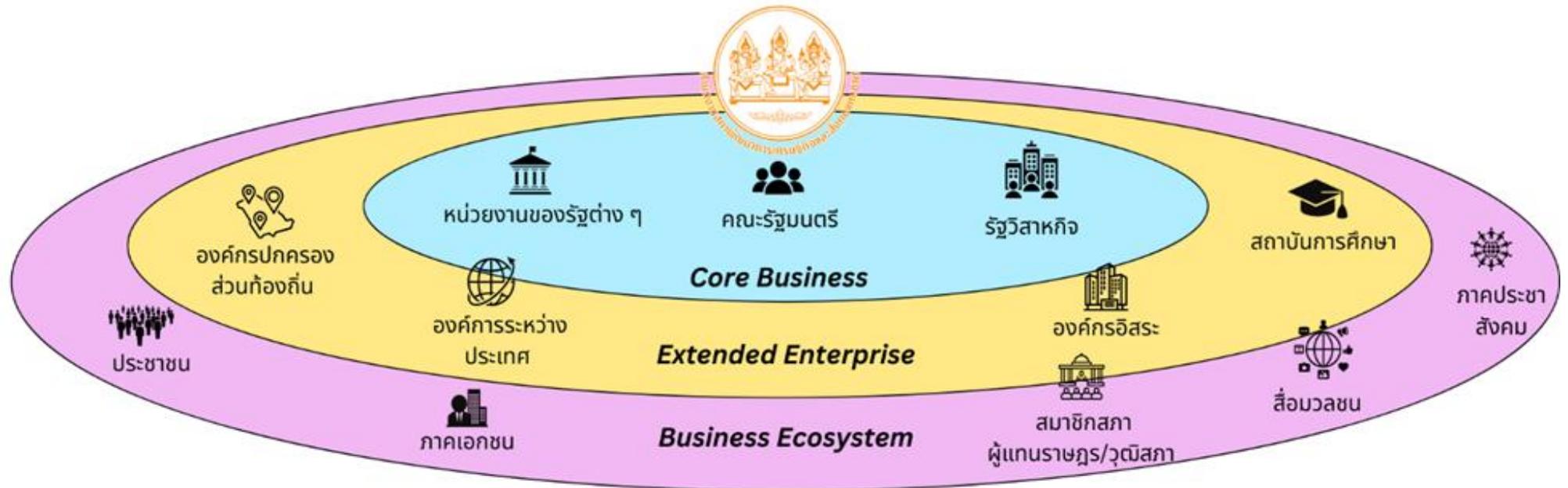
รหัสแผน	๒๓ แผนแม่บท /๑๔๐ เป้าหมายแผนแม่บทย่อย	หลัก	สนับสนุน
๑๘๐๔๐๒	คุณภาพอากาศ และเสียง อยู่ในระดับมาตรฐานของประเทศไทย		√
๑๘๐๔๐๓	การจัดการขยะมูลฝอย มูลฝอยติดเชื้อ ของเสียอันตราย สารเคมีในภาคการเกษตรและการอุตสาหกรรมมีประสิทธิภาพมากขึ้น		√
๑๘๐๕๐๑	คนไทยมีคุณลักษณะและพฤติกรรมที่พึงประสงค์ด้านสิ่งแวดล้อมและคุณภาพชีวิตที่ดี		√
๑๙	การบริหารจัดการน้ำทั้งระบบ		
๑๙๐๑๐๑	ระดับความมั่นคงด้านน้ำอุปโภคบริโภคเพิ่มขึ้น		√
๑๙๐๑๐๒	ระดับการรับมือกับภัยพิบัติด้านน้ำเพิ่มขึ้น		-
๑๙๐๑๐๓	ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการน้ำเพิ่มขึ้น		√
๑๙๐๒๐๑	ระดับความมั่นคงด้านน้ำในเขตเมืองเพิ่มขึ้น		√
๑๙๐๒๐๒	ระดับความมั่นคงด้านน้ำเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจเพิ่มขึ้น		-
๑๙๐๓๐๑	แม่น้ำลำคลองและแหล่งน้ำธรรมชาติทั่วประเทศมีระบบนิเวศและทัศนียภาพที่ดี มีคุณภาพได้มาตรฐานเพิ่มขึ้น		√
๒๐	การบริการประชาชน และประสิทธิภาพภาครัฐ		
๒๐๐๑๐๑	งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น		√
๒๐๐๒๐๑	หน่วยงานภาครัฐบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ	√	√
๒๐๐๒๐๒	ภาษีที่จัดเก็บถูกนำไปใช้อย่างมีประสิทธิภาพ		-
๒๐๐๒๐๓	หน่วยงานของรัฐดำเนินการโครงการตามห่วงโซ่คุณค่าของประเทศไทยเพื่อการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ	√	√
๒๐๐๓๐๑	เปิดโอกาสให้ภาคส่วนต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการจัดบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะอย่างเหมาะสม		√
๒๐๐๓๐๒	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องมีสมรรถนะและสร้างความทันสมัยในการจัดบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะให้กับประชาชน		√
๒๐๐๔๐๑	ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว		√
๒๐๐๕๐๑	บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ		√

รหัสแผน	๒๓ แผนแม่บท /๑๔๐ เป้าหมายแผนแม่บทย่อย	หลัก	สนับสนุน
๒๑	การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ		
๒๑๐๑๐๑	ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต		√
๒๑๐๑๐๒	คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง		√
๒๑๐๒๐๑	การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ		√
๒๒	กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม		
๒๒๐๑๐๑	กฎหมายไม่เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาภาครัฐและภาคเอกชนอยู่ภายใต้กรอบกฎหมายที่มุ่งให้ประชาชนในวงกว้างได้รับประโยชน์จากการพัฒนาประเทศโดยทั่วถึง		-
๒๒๐๑๐๒	การปฏิบัติตามและการบังคับใช้กฎหมายมีความคุ้มค่าทางเศรษฐกิจ ทั่วถึง ไม่เลือกปฏิบัติและเป็นธรรม		-
๒๒๐๑๐๓	ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนากฎหมาย		-
๒๒๐๑๐๔	การมีกฎหมายที่ดีและเท่าที่จำเป็น		-
๒๒๐๒๐๑	การอำนวยความสะดวกยุติธรรมมีความโปร่งใสสะดวก รวดเร็ว เสมอภาค ทั่วถึง เป็นธรรม และปราศจากการเลือกปฏิบัติ		-
๒๓	การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม		
๒๓๐๑๐๑	ภาคอุตสาหกรรมการผลิตและบริการ สร้างมูลค่าเพิ่มสูงขึ้นจากการวิจัยและนวัตกรรมส่งผลให้เกิดการขยายตัวเพิ่มขึ้นจากปัจจุบัน		√
๒๓๐๑๐๒	วิสาหกิจในกลุ่มเป้าหมายด้านเศรษฐกิจที่มีนวัตกรรมเพิ่มขึ้น		√
๒๓๐๒๐๑	คุณภาพชีวิต ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ และความเสมอภาคทางสังคมได้รับการยกระดับเพิ่มขึ้น จากผลการวิจัยและพัฒนานวัตกรรมเชิงสังคม		√
๒๓๐๓๐๑	การประยุกต์ใช้ความรู้ เทคโนโลยีและนวัตกรรมในการเพิ่มมูลค่าของเศรษฐกิจสีเขียวอย่างยั่งยืนเพิ่มขึ้น		√
๒๓๐๔๐๑	ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีขั้นสูงทัดเทียมประเทศที่ก้าวหน้าในเอเชีย		√
๒๓๐๕๐๑	จำนวนโครงสร้างพื้นฐานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสมัยใหม่ที่จำเป็นต่อการพัฒนาประเทศเพิ่มขึ้น		√
๒๓๐๕๐๒	สัดส่วนการลงทุนวิจัยและพัฒนาของภาคเอกชนต่อภาครัฐเพิ่มขึ้น		√

ส่วนที่ ๕ ภาคผนวก ๒

(ตัวอย่าง) แนวทางและกรอบระยะเวลาการสำรวจความพึงพอใจผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ สศช.

๑. ระบบนิเวศผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ สศช.



ที่มา: ประมวลจากผลการศึกษาโครงการจัดทำและพัฒนากาการบริหารจัดการองค์กรเพื่อขับเคลื่อน สศช. ผู้การเป็นหน่วยงานภาครัฐระดับนโยบายที่มีประสิทธิภาพสูง

๒. การวัดระดับความสำเร็จในการกำหนดทิศทางการขับเคลื่อนและติดตามประเมินผลการพัฒนาประเทศ ในส่วนของร้อยละความพึงพอใจของ ภาคส่วนที่เกี่ยวข้องที่มีต่อการดำเนินงานของ สศช. มีแนวทางการดำเนินการจากกิจกรรมของ สศช. ในปี ๒๕๖๙ ดังต่อไปนี้

- ๒.๑ กิจกรรม/การประชุมระดมความคิดเห็น ที่ สศช. ดำเนินการในช่วงเวลาต่างๆ
- ๒.๒ การสอบถามกลุ่มเป้าหมายโดยส่งแบบสำรวจไปยังหน่วยงานและภาคส่วนต่างๆ ที่ร่วมดำเนินการกับ สศช.
- ๒.๓ การประชุมประจำปี สศช.

๓. (ตัวอย่าง) แนวทางและกรอบระยะเวลาการสำรวจความพึงพอใจ

กลุ่มเป้าหมาย	รูปแบบการสำรวจ	กรอบระยะเวลา
ส่วนราชการ/หน่วยงานของรัฐ/องค์กรมหาชน	๑. คัดเลือกกลุ่มเป้าหมาย ๒. ส่งหนังสือแจ้งเวียน	ไตรมาสที่ ๓/๒๕๖๙
กลุ่มผู้เข้าร่วมประชุมประจำปี สศช.	๑. ประชาสัมพันธ์หน้าเว็บไซต์ ๒. ประชาสัมพันธ์ภายในงาน	ไตรมาสที่ ๔/๒๕๖๙



สำนักงานพัฒนาการเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ

“ มุ่งมั่น ทุ่มเท พัฒนาประเทศ
เพื่อประโยชน์สุขแก่สังคม
ด้วยคุณธรรม ตามหลักวิชาการอย่างมืออาชีพ ”