



บันทึกข้อความ

งานเลขานุการ ลทอ.
วันที่..... 3064
วันเดือนปี 18 มิ.ย. 2554

สำนักงานเลขาธิการ
รับที่ 101
วันที่ 10 มิ.ย. 2554

ส่วนราชการ กลุ่มประสานและอำนวยการฝ่ายบริหาร สำนักงานเลขาธิการ โทร. ๓๗๐๘

ที่ กปอ. ๓๙ / ๒๕๕๔

วันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๕๔

เรื่อง รายงานผลการประชุม โครงการ “องค์กรต้นแบบความซื่อตรงในภาครัฐ” เพื่อการขับเคลื่อนโครงการสมัชชาคุณธรรมแห่งชาติ ครั้งที่ ๕ ปีงบประมาณ ๒๕๕๔ ครั้งที่ ๑

รศ.เพ็ญจา รัชต์..... 1484

วันที่ 19 มิ.ย. 2554

เวลา 8.15 น.

① เรียน หัวหน้าคณะทำงานประจำกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม (ผอ.สกก.)

ตามที่ได้มอบหมายให้นางสาว อาทิสดา ณ นคร และกระผมเข้าร่วมประชุม โครงการ “องค์กรต้นแบบความซื่อตรงในภาครัฐ” เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๔ ณ สำนักงานผู้ตรวจงานแผ่นดิน นั้น ขอสรุปสาระสำคัญ ดังนี้

๑. วัตถุประสงค์ : เพื่อนำเสนอผลการดำเนินงานตามแผนความซื่อตรงของหน่วยงานต้นแบบ และรับฟังข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนากิจกรรม / โครงการการเป็นหน่วยงานต้นแบบด้านความซื่อตรงในภาครัฐในองค์กรต่างๆต่อไป

๒. สาระการประชุม ขอนำเสนอสาระเป็น ๓ ส่วน ดังนี้

๒.๑ การดำเนินการของหน่วยงานต้นแบบอื่นๆ สรุปได้ดังนี้

หน่วยงานต้นแบบ	กิจกรรม/ โครงการที่ดำเนินการ
กรมทางหลวงชนบท	- ร่วมเป็นหน่วยงานนำร่องในการริเริ่ม สร้างความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และซื่อตรง ที่หน่วยงานต่างๆ จัดขึ้น ได้แก่ สำนักงาน ก.พ. สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท. เป็นต้น - จัดทำนโยบายด้านความโปร่งใส เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และพัฒนาช่องทางให้ประชาชนมีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นและตรวจสอบการดำเนินการของกรม ทุกขั้นตอน ตลอดจนเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตาม พรบ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และสนับสนุนเครือข่ายภาคประชาชนแจ้งข้อมูลประกอบการปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานของกรมต่อไป รวมทั้งมีระบบจัดการข้อร้องเรียนที่มีคุณภาพและหลากหลายช่องทาง
กระทรวงศึกษาธิการ (ศธ.)	จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ ของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม สำนักงานปลัด ศธ.และดำเนินกิจกรรมตามแผนฯ
กรมเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารทหารอากาศ	จัดทำ แผน ทสส. ๒๐๑๑ ประกอบด้วยกิจกรรมต่างๆ เช่น การดักบาตรทุกสัปดาห์ การประเมินองค์กรด้วยตนเองและหน่วยงานในสังกัดเป็นประจำ จัดรายการเสียงตามสาย “เรื่องดี ๆ ประจำวันนี้” ทุกวัน และเปิดคอลัมน์ “ขอบฟ้าคุณธรรม” ในหนังสือ ข่าวทหารอากาศ
สำนักงานตรวจสอบภายในทหารบก	- ใช้กระบวนการพัฒนาความซื่อตรง โดยสำรวจทัศนคติของบุคคล หาสาเหตุและปัญหาของบุคคล ใช้วิธีพูดคุยกับบุคคลที่น่าเชื่อถือ ใช้หลักธรรม การปฏิบัติธรรม สนับสนุนการบำเพ็ญประโยชน์ และใช้สภาพแวดล้อมให้บุคคลอยู่ในกลุ่มคนดี และใช้มาตรการทางการบริหารกำลังพล - จัดทำแผนภาพประชาสัมพันธ์ คุณธรรม จริยธรรม เป็นคำพูดย้ำเตือน - จัดทำแบบประเมินความซื่อตรงกำลังพลในองค์กร ประกอบด้วย ตัวชี้วัดความซื่อตรงต่อตนเองและความซื่อตรงต่อหน้าที่ - สรรหาบุคคลที่มีความซื่อตรงในหน่วยงาน

(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ)

๒.๒ การดำเนินการของ สศช. : นำเสนอกิจกรรมที่ดำเนินการแล้วและที่กำลังดำเนินการ และได้รับฟังข้อคิดเห็นจากผู้ทรงคุณวุฒิ สรุปได้ดังนี้

๑) กิจกรรมที่ดำเนินการแล้ว ได้แก่ แผนปฏิบัติการเพื่อพัฒนา สศช. สู่การเป็นองค์กรต้นแบบความซื่อตรงในภาครัฐ ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สศช. พ.ศ. ๒๕๕๓ การเผยแพร่ประมวล

จริยธรรมฯ ผ่านสื่อต่างๆ การจัดทำผังแสดงขอบเขตอำนาจหน้าที่และผังแสดงกระบวนการวินิจฉัยปัญหา การจัดทำแบบสอบถามเพื่อพัฒนา สศช. สู่การเป็นองค์กรแห่งความซื่อตรงในภาครัฐ สอบถามกลุ่มข้าราชการดีเด่น สศช. ที่ยังปฏิบัติหน้าที่อยู่ และบทสัมภาษณ์ สศช. เรื่อง ความ ซื่อตรง เผยแพร่ในวารสารคุณธรรม ปีที่ ๖

๒) กิจกรรมที่กำลังดำเนินการ ได้แก่ การจัดทำคู่มือข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สศช. พ.ศ. ๒๕๕๓ และการยกย่องเว็บไซต์กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม สศช.

๓) ความเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้ทรงคุณวุฒิ สรุปได้ดังนี้

๓.๑) เนื่องจาก สศช. เป็นหน่วยงานกลาง หากทำตนเป็นตัวอย่าง จะขยายผลในเรื่องนี้ได้ดี ทั้งนี้ เสนอให้จัดตั้งชมรมซื่อตรงในองค์กรและให้เริ่มต้น โดยหากิจกรรมที่สะท้อนตัวชี้วัดความซื่อตรงง่ายๆ เช่น การมาทำงานตรงเวลา ให้บุคลากรได้เห็นตัวอย่างการขับเคลื่อนเรื่องความซื่อตรงที่เป็นรูปธรรม

๓.๒) เพื่อส่งเสริมคนดี ต้องประกาศยกย่องในความดีที่เขาทำ

๓.๓) เสนอให้คำนึงถึงความยั่งยืนในการขับเคลื่อนในระยะยาว โดยไม่อิงที่ตัวบุคคล เพียงอย่างเดียว

๓.๔) จุดแข็งของ สศช. คือ สศช. และ ผู้บริหารให้ความสนใจในเรื่องดังกล่าว และเนื่องจาก สศช. เป็นหน่วยงานระดับนโยบาย สศช. ต้องปลูกฝังบุคลากรให้เป็นคนดีที่ทำความดีเป็นต้นแบบ เพื่อกำหนดทิศทางการพัฒนาประเทศให้เกิดคนดีในสังคมต่อไป

๓.๕) แนวทางการดำเนินการของ สศช. อาจหยิบยกประเด็นจาก ประมวลจริยธรรม หรือจรรยาข้าราชการ สศช. เพื่อเป็นตัวอย่างในการทำกิจกรรม โดยเน้นขั้นตอนการทำงานที่ ให้คิดเชิงบวกและง่าย มุ่งอนาคต และเริ่มต้นที่ตนเอง

๒.๓ การดำเนินการในระยะต่อไป :

๑) การประชุมโครงการองค์กรต้นแบบความซื่อตรงในภาครัฐเพื่อการขับเคลื่อนโครงการสมัชชาคุณธรรมแห่งชาติ ครั้งที่ ๕ ปีงบประมาณ ๒๕๕๔ จะมีขึ้นในวันที่ ๒๐-๒๑ พฤษภาคม ๒๕๕๔ จัดโดยสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน ร่วมกับศูนย์คุณธรรมและวุฒิสภา

๒) ที่ประชุมจะจัดงานสมัชชาคุณธรรมแห่งชาติครั้งที่ ๕ ปีงบประมาณ ๒๕๕๔ ในวันที่ ๒๑-๒๓ กรกฎาคม ๒๕๕๔ มีนายกรัฐมนตรีเป็นประธานฯ ที่ประชุมมีความเห็นว่า ผู้ที่เป็นบุคคลต้นแบบของแต่ละองค์กรควรให้เกียรติมาร่วมแสดงความคิดเห็นและร่วมแสดงปาฐกถาเกี่ยวกับเรื่องความซื่อสัตย์ ซื่อตรงในงานดังกล่าวด้วย

ทั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการคณะทำงานประจำกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม สศช. จะได้นำเรื่องนี้ โดยเฉพาะสาระสำคัญในข้อ ๒.๑ การดำเนินการของหน่วยงานต้นแบบอื่นๆ เสนอคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สศช. เพื่อทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเรียนท่าน สศช. เพื่อทราบด้วย จะขอบพระคุณยิ่ง

๑) เรียน ท่าน คณบดี.

เพื่อโปรดทราบเรื่อง

ขอประชุม โดยขอ "อรรถสิทธิ์" แทน

ความซื่อตรงในภาครัฐ" ตามนี้ ท่าน คณบดี.

ได้มอบหมายให้เข้าร่วม

18 เม.ย. 54

สว.อ.อ.อ. 19 เม.

ศิริลักษณ์ วิชาศิริ
(นายกิตติศักดิ์ โมทย์วาริศรี)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

คณะทำงานประจำกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม สศช.

๓) เรียน สว.อ.อ.อ.

ทวน

18 เม.ย. 54

๑) เรียน สว.อ.อ.อ.

พล.

25/4

๑) เรียน สว.อ.อ.อ.
คุณกิตติศักดิ์

ทวน

18 เม.ย. 54