

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
จัดทำโดย ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) หรือการประเมิน ITA เป็นเครื่องมือการประเมินเชิงบวกที่พัฒนาโดยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) เพื่อใช้เป็นเครื่องมือป้องกันการทุจริตและสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม ทั้งนี้ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ซึ่งสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) โดยกำหนดค่าเป้าหมายไว้ว่า จำนวนหน่วยงานร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงานที่เข้าร่วมประเมิน ITA ทั้งหมด ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ในระดับตัวชี้วัด ๘๕ คะแนนขึ้นไป

การประเมิน ITA นี้มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐกลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูลผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของรัฐบาลในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล ซึ่งจากรายงานดังกล่าวได้เสนอผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยในภาพรวมของ สศช. ได้รับคะแนนที่ร้อยละ ๙๕.๗๐ ซึ่งถือว่า สศช.เป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ในระดับผ่านดี และบรรลุค่าเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม ๘๕ คะแนนขึ้นไป

สศช. โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ได้นำผลการประเมินข้างต้นมาจัดทำเป็นรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สศช. เพื่อเป็นข้อมูลและแนวทางประกอบการพัฒนาองค์กรให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น สอดคล้องกับเป้าหมายที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิบัตินโยบาย สศช. และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ ต่อไป

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สศช.

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

บทสรุปผู้บริหาร

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) และได้ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่อง และคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ซึ่งสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ซึ่งกำหนดตัวชี้วัด คือ ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (๘๕ คะแนนขึ้นไป)

ผลการประเมิน ITA นับเป็นหนึ่งในมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ซึ่งจัดทำโดยสำนักงาน ป.ป.ช. นั้น เป็นการประเมินผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานราชการจาก ๓ แหล่งข้อมูล คือ ๑) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ๒) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) และ ๓) การตรวจจากแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) และมีตัวชี้วัดที่ใช้ในการประเมินทั้งหมด ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ ๑) ตัวชี้วัดด้านการปฏิบัติหน้าที่ ๒) ตัวชี้วัดด้านการใช้งบประมาณ ๓) ตัวชี้วัดด้านการใช้อำนาจ ๔) ตัวชี้วัดด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ ๕) ตัวชี้วัดด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต ๖) ตัวชี้วัดด้านคุณภาพการดำเนินงาน ๗) ตัวชี้วัดด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘) ตัวชี้วัดด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน ๙) ตัวชี้วัดด้านการเปิดเผยข้อมูล และ ๑๐) ตัวชี้วัดด้านการป้องกันการทุจริต

คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช. ในภาพรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เท่ากับ ๙๕.๗๐ คะแนน ซึ่งถือว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ในระดับผ่านดี ซึ่งมีรายละเอียดคะแนนในแต่ละด้านตัวชี้วัด ประกอบด้วย

ลำดับที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
๑.	การปฏิบัติหน้าที่	๙๖.๖๒
๒.	การใช้งบประมาณ	๙๗.๐๗
๓.	การใช้อำนาจ	๙๙.๒๓
๔.	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๔.๕๙
๕.	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๕.๖๓
๖.	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๒.๒๘

ลำดับที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
๗.	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๘.๒๕
๘.	การปรับปรุงการทำงาน	๘๖.๖๓
๙.	การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐
๑๐.	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐

นอกจากนี้ ยังเป็นหน่วยงานที่มีความตั้งใจและความพยายามในการเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงาน ให้สาธารณชนได้รับทราบอย่างเป็นปัจจุบัน ทั้งในส่วนของกรรายงานภาวะเศรษฐกิจรายไตรมาส การรายงาน ภาวะสังคมรายไตรมาส ตลอดจนข้อมูลต่างๆ ที่เป็นภารกิจหลักที่ สศช. รับผิดชอบ ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูล ในประเด็นข้างต้นทั้งหมดแสดงถึงความพยายามของหน่วยงานที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลง หรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้ แต่ยังคงจำเป็นต้องพัฒนารูปแบบในด้านการเปิดเผยข้อมูล หรือการให้บริการให้ผ่านระบบ E-Service หรือผ่านช่องทางออนไลน์ให้มากขึ้น ทำให้โดยภาพรวมแล้ว สศช. มีระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในระดับสูงถึงร้อยละ ๙๕.๗๐ คะแนน ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปีก่อน

หากเปรียบเทียบผลคะแนน ITA ของ สศช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จะพบว่าคะแนนการประเมินในปี ๒๕๖๘ (๙๕.๗๐ คะแนน) เพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๗ (๙๒.๑๐ คะแนน) ร้อยละ ๓.๖๐ คะแนน โดยสรุปได้ดังนี้

ลำดับที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน		รายละเอียด
		๒๕๖๘	๒๕๖๗	
๑.	การปฏิบัติหน้าที่	๙๖.๖๒	๙๒.๘๘	เพิ่มขึ้น ๓.๗๔
๒.	การใช้งบประมาณ	๙๗.๐๗	๙๒.๖๗	เพิ่มขึ้น ๔.๔๐
๓.	การใช้อำนาจ	๙๙.๒๓	๙๗.๐๕	เพิ่มขึ้น ๒.๑๘
๔.	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๔.๕๙	๘๗.๕๓	เพิ่มขึ้น ๗.๐๖
๕.	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๕.๖๓	๙๑.๒๕	เพิ่มขึ้น ๔.๓๘
๖.	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๒.๒๘	๙๑.๘๔	เพิ่มขึ้น ๐.๔๔
๗.	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๘.๒๕	๘๓.๙๕	เพิ่มขึ้น ๔.๓๐
๘.	การปรับปรุงการทำงาน	๘๖.๖๓	๗๔.๐๙	เพิ่มขึ้น ๑๒.๕๔
๙.	การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐	๙๗.๑๔	เพิ่มขึ้น ๒.๘๖
๑๐.	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐	๑๐๐	เท่าเดิม

จากรายจะพบว่าผลคะแนน ITA ของ สศช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพิ่มขึ้นจากปีก่อน จำนวน ๙ ตัวชี้วัดและมีผลคะแนนมากกว่าร้อยละ ๘๕ ในทุกตัวชี้วัด โดยมีตัวชี้วัดด้านการป้องกันการทุจริต ที่ได้ ๑๐๐ คะแนนเท่าเดิม

ดังนั้น เพื่อรักษามาตรฐาน พัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการของ สศช. ให้บรรลุตามเกณฑ์ การประเมิน ITA ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ จึงควรกำหนดกิจกรรมและแนวทาง การพัฒนาตามผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แบ่งออกเป็น ๒ ลักษณะ ได้แก่

๑. กิจกรรมที่เป็นจุดแข็งและดำเนินการได้ตามเกณฑ์ ITA ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ซึ่ง สศช. ควรต้องรักษามาตรฐานและพัฒนาการดำเนินการให้บรรลุตัวชี้วัดตามเกณฑ์ ITA โดยในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ มีตัวชี้วัดที่ สศช. ดำเนินการได้เกินค่าเป้าหมายที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด (ร้อยละ ๘๕) ทุกตัวชี้วัด จึงควรกำหนดกิจกรรม การรักษามาตรฐานยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ และกิจกรรมการพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากร สศช. ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพต่อไป

๒. กิจกรรมที่ควรพัฒนาให้มากขึ้นและให้ดำเนินการได้ตามเกณฑ์ ITA ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดได้สมบูรณ์ขึ้น เพื่อยกระดับการดำเนินการของ สศช. ให้บรรลุตัวชี้วัดตามเกณฑ์ ITA และจาก การศึกษาผลการประเมิน ITA โดยเฉพาะการพัฒนาประเด็นการพัฒนาที่ยังได้คะแนนน้อยสุด ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ๑) ตัวชี้วัดด้านการปรับปรุงการทำงาน (ร้อยละ ๘๖.๖๓) และด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร (ร้อยละ ๘๘.๒๕) ดังนั้น ในปีงบประมาณ ๒๕๖๙ สศช. จำเป็นต้องเร่งพัฒนาและดำเนินการตามกิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการ ขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ได้แก่ กิจกรรมการรักษามาตรฐานยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน สศช. ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๙ กิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรม สศช. ส่งการเป็นองค์กรคุณธรรม โปร่งใส ไร้ทุจริต และ กิจกรรมการเสริมสร้างสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเฉพาะเรื่อง ๒ เรื่อง ได้แก่ ๑) การเพิ่มช่องทางการติดต่อระหว่าง สศช. และสาธารณชน ๒) การพัฒนา ความรู้ ข้อมูลของเจ้าหน้าที่ให้สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ผู้มาติดต่อหรือผู้สอบถามได้ อย่างชัดเจน ๓) การขยายช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบ และเพิ่ม ช่องทางให้ประชาชนแจ้งข้อมูลหรือร้องเรียนให้มากขึ้น ในกรณีที่พบว่า มีเจ้าหน้าที่ สศช. เรียกรับสินบนหรือ ทุจริตต่อหน้าที่ รวมทั้งการพัฒนาช่องทางให้สาธารณชนติชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานหรือ การให้บริการของ สศช. ให้เข้าถึงได้ง่ายขึ้น และ (๒) การปรับปรุงการทำงาน อาทิ การพัฒนาขั้นตอนการปฏิบัติ หรือการให้บริการของ สศช. ให้รวดเร็วและสะดวกขึ้น การเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้ามามีส่วนร่วม ปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานของ สศช. ให้มากขึ้น ตลอดจนการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ค่านิยมองค์กร และปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น

นอกจากนี้ ควรรักษาระดับการเปิดเผยข้อมูล (OIT) และรักษาระดับการป้องกันการทุจริต (OIT) ที่ สศช. ได้คะแนนร้อยละ ๑๐๐ ให้โปร่งใสและมีประสิทธิภาพมากขึ้น รวมทั้งควรทบทวนนโยบาย กฎระเบียบ ต่างๆ ให้เป็นปัจจุบันและสอดคล้องตามกฎหมายที่มีอยู่ โดยเฉพาะนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล สศช. ควบคู่การปรับปรุงแผนพัฒนาบุคลากร สศช. และแผนกลยุทธ์ สศช. รวมทั้งควรมุ่งให้ความรู้และการพัฒนา ช่องทางการเฝ้าระวัง การติดตามผลการร้องเรียนการตรวจสอบและการมั่นใจในผลการดำเนินการให้มี ประสิทธิภาพมากขึ้น



สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
บทสรุปผู้บริหาร	ข
สารบัญ	
ความเป็นมา	๑
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	๒
การวิเคราะห์และข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช.	๘
แนวทางพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๕
ภาคผนวก	
รายละเอียดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และแนวทางการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๓๔
แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและต่อต้านการทุจริต และประพตุมิชอบ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙	๓๕

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

๑. ความเป็นมา

๑.๑ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกการสร้าง ความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และได้ดำเนินการ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นต้นมาอย่างต่อเนื่อง โดยหน่วยงานราชการต่างๆ โดยเฉพาะหัวหน้า ส่วนราชการต้องให้ความสำคัญกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐและนำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาตนเองด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างเคร่งครัด

๑.๒ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ปรับเปลี่ยนองค์ประกอบการกำหนดตัวชี้วัดภายใต้ กรอบการประเมิน ITA จากเดิมที่แบ่งออกเป็น ๕ ด้าน ได้แก่ ๑) ด้านความโปร่งใส ๒) ด้านความพร้อมรับผิด ๓) ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ๔) ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร และ ๕) ด้านคุณธรรม การทำงาน เป็นการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามกรอบการประเมินทั้งหมด ๑๐ ด้าน รวมทั้งข้อ การประเมิน ๔๗ หัวข้อ ทั้งนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. จะประเมินผลการดำเนินงานของหน่วยงานราชการจาก ๓ แหล่งข้อมูล ได้แก่ ๑) ข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)^๑ ครอบคลุมตัวชี้วัด ๓ ด้าน (๑๕ หัวข้อการประเมิน) ได้แก่ ด้านคุณภาพการดำเนินงาน ด้านการปรับปรุงระบบ การทำงาน และ ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร ๒) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)^๒ ครอบคลุมตัวชี้วัด ๕ ด้าน (๓๐ หัวข้อการประเมิน) ได้แก่ ด้านการปฏิบัติหน้าที่ ด้านการใช้ อำนาจ ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต ด้านการใช้งบประมาณ ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ และ ๓) การตรวจจาก แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)^๓ ครอบคลุม ตัวชี้วัด ๒ ด้าน (๒ หัวข้อการประเมิน) ได้แก่ ด้านการเปิดเผยข้อมูล และ ด้านการป้องกันการทุจริต

๑.๓ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงาน ให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ที่สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ซึ่งกำหนดตัวชี้วัด คือ คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานในประเทศไทย (คะแนนต่อปี) ได้ ๘๕ คะแนนขึ้นไป

^๑ EIT คือ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก หมายถึง นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐอื่นที่มารับบริการหรือมาติดต่อตามภารกิจของ หน่วยงานในปีงบประมาณ รวมถึงพนักงานจ้างเหมาบริการในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมีวิธีการรวบรวมข้อมูลแบบวัด EIT เป็น ๒ ส่วน คือ ส่วนที่ ๑ ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public) และส่วนที่ ๒ ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey) โดยกำหนดกลุ่ม ตัวอย่างขั้นต่ำของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกส่วนที่ ๒ นี้จำนวนร้อยละ ๒๐ ของจำนวนกลุ่มตัวอย่างของส่วนที่ ๑ แต่จะต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่า ๒๐ คน กรณีขนาดกลุ่มตัวอย่างแบบวัด EIT ส่วนที่ ๒ มากกว่า ๔๐ คน ให้เก็บไม่น้อยกว่า ๔๐ คน

^๒ IIT คือ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ได้แก่ บุคลากรในหน่วยงาน ตั้งแต่ระดับผู้บริหาร ผู้อำนวยการ/หัวหน้า/ข้าราชการ/พนักงานไปจนถึงลูกจ้าง/ พนักงานจ้างที่ทำงานกับหน่วยงานมาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี (ปฏิบัติงานก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๖) โดยได้กำหนดขั้นต่ำไว้ร้อยละ ๒๐ ของจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทั้งหมด กรณีหน่วยงานมีจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในน้อยกว่า ๓๐ คน ให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายในทั้งหมด กรณีหน่วยงานมีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในจำนวนมากว่า ๒,๐๐๐ คน ให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในไม่น้อยกว่า ๔๐๐ คน กรณีหน่วยงานไม่ได้รับจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด หน่วยงานจะต้องมีจำนวนผู้ตอบแบบวัด IIT ไม่น้อยกว่า ๔๐๐ คน

^๓ OIT ระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน (ผ่านหน้าเว็บไซต์หน่วยงาน) เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้

๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

๒.๑ คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช. ในภาพรวม^๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เท่ากับร้อยละ ๙๒.๑๐ ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ในระดับ “ผ่าน” โดยเป็นหน่วยงานที่มีคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไปใน ๘ ตัวชี้วัดจากทั้งหมด ๑๐ ตัวชี้วัดตามเกณฑ์ของสำนักงาน ป.ป.ช. แสดงให้เห็นว่า สศช. ในภาพรวม มีการปฏิบัติหน้าที่ในระดับดี จึงควรรักษามาตรฐานและพัฒนาต่อยอดภารกิจตามตัวชี้วัดที่มีคะแนนมากกว่า ๘๕ คะแนน รวมทั้งต้องปรับปรุงการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่มีคะแนนน้อยกว่า ๘๕ คะแนนต่อไป

ทั้งนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดเกณฑ์ระดับคะแนนในภาพรวมตามเงื่อนไข ดังนี้

คะแนน	เงื่อนไข	ระดับ
๙๕.๐๐-๑๐๐	เครื่องมือการประเมิน IIT, EIT ส่วนที่ ๑, EIT ส่วนที่ ๒, OIT จะต้องมียผลคะแนนทุกเครื่องมือ ๙๕ คะแนนขึ้นไป	ผ่านดีเยี่ยม
๘๕.๐๐ ขึ้นไป	เครื่องมือการประเมิน IIT, EIT ส่วนที่ ๑, EIT ส่วนที่ ๒, OIT จะต้องมียผลคะแนนทุกเครื่องมือ ๘๕ คะแนนขึ้นไป	ผ่านดี
๘๕.๐๐ ขึ้นไป	เครื่องมือการประเมิน IIT, EIT ส่วนที่ ๑, EIT ส่วนที่ ๒, OIT เครื่องมือใดเครื่องมือหนึ่ง มีผลคะแนน น้อยกว่า ๘๕ คะแนน	ผ่าน
๗๐.๐๐-๘๔.๙๙	ไม่มี	ต้องปรับปรุง
๐-๖๙.๙๙	ไม่มี	ต้องปรับปรุงโดยด่วน

๒.๒ เพื่อพิจารณาผลคะแนนจำแนกตามเครื่องมือการประเมินแต่ละเครื่องมือของ สศช. มีผลคะแนน ดังนี้

๒.๒.๑ ข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: : IIT) สศช. ได้ ๙๒.๒๘ คะแนน

๒.๒.๒ ข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: : EIT) สศช. ได้คะแนนดังนี้ ส่วนที่ ๑ ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public) ได้ ๙๐.๖๘ คะแนน และส่วนที่ ๒ ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey) ได้ ๙๕.๙๑ คะแนน

๒.๒.๓ ข้อมูลการตรวจจากแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) สศช. ได้ ๙๘.๕๗ คะแนน

จากผลคะแนนจำแนกตามเครื่องมือการประเมินแต่ละเครื่องมือของ สศช. ข้างต้น มีข้อสังเกตว่า ข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: : EIT) ส่วนที่ ๒ ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey) ได้คะแนนน้อยกว่า ๘๕ คะแนน ซึ่งแม้ผลการประเมิน ITA ในภาพรวมทั้ง ๓ เครื่องมือจะได้ ๙๒.๑๐ แต่เนื่องจากคะแนน EIT Survey ได้คะแนนน้อยกว่า ๘๕ คะแนน ดังนั้น ผลการประเมิน ITA ในภาพรวมทั้ง ๓ แหล่งข้อมูลของ สศช. จึงจัดอยู่ในระดับ “ผ่าน” ตามเกณฑ์ของสำนักงาน ป.ป.ช.

๒.๓ เมื่อพิจารณารายตัวชี้วัด จะพบว่า ตัวชี้วัดที่ สศช. ดำเนินการได้ครบถ้วนและเป็นจุดแข็งของ สศช. โดยได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๘๕ คะแนน มีทั้งสิ้น ๘ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) ตัวชี้วัดด้านการป้องกันการทุจริต (ร้อยละ ๑๐๐) (๒) ตัวชี้วัดด้านการเปิดเผยข้อมูล (ร้อยละ ๙๗.๑๔) (๓) ตัวชี้วัดด้านการใช้อำนาจ (ร้อยละ ๙๗.๐๕) (๔) ตัวชี้วัดด้านการปฏิบัติหน้าที่ (ร้อยละ ๙๖.๘๘) (๕) ตัวชี้วัดด้านการใช้งบประมาณ (ร้อยละ ๙๖.๖๗) (๖) ตัวชี้วัดด้านคุณภาพการดำเนินงาน (ร้อยละ ๙๑.๘๔) (๗) ตัวชี้วัดด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต (ร้อยละ ๙๑.๒๕) และ (๘) ตัวชี้วัดด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ (ร้อยละ ๘๗.๕๓)

ส่วนตัวชี้วัดที่ สศช. ยังต้องปรับปรุงการดำเนินการที่เกี่ยวข้องเพื่อยกระดับคะแนนให้สูงขึ้น ได้แก่ (๑) ตัวชี้วัดด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร (ร้อยละ ๘๓.๙๕) และ (๒) ตัวชี้วัดด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน (ร้อยละ ๗๔.๐๙)

ตารางที่ ๑ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานปี ๒๕๖๘ (จำแนกตามด้าน)
เปรียบเทียบกับปี ๒๕๖๗

ตัวชี้วัด	คะแนนตัวชี้วัด (ร้อยละ) ^๕ ปี ๒๕๖๘	ระดับผล การประเมิน ^๕	เปรียบเทียบกับผล ปี ๒๕๖๗ (ร้อยละ)	
๑. การป้องกันการทุจริต	๑๐๐	สูงมาก	=	๑๐๐
๒. การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐	สูงมาก	↑	๙๗.๑๔
๓. การใช้อำนาจ	๙๙.๒๓	สูงมาก	↑	๙๗.๐๕
๔. การปฏิบัติหน้าที่	๙๖.๖๒	สูงมาก	↑	๙๖.๘๘
๕. การใช้งบประมาณ	๙๗.๐๗	สูงมาก	↑	๙๖.๖๗
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๙๒.๒๘	สูงมาก	↑	๙๑.๘๔
๗. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๕.๖๓	สูงมาก	↑	๙๑.๒๕
๘. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๔.๕๙	สูงมาก	↑	๘๗.๕๓
๙. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๘.๒๕	สูงมาก	↑	๘๓.๙๕
๑๐. การปรับปรุงระบบการทำงาน	๘๖.๖๓	สูง	↑	๗๔.๐๙
คะแนน ITA สศช. ในภาพรวม	๙๕.๗๐	ผ่าน	๙๒.๑๐	ระดับผ่านดี

๒.๔ คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช. เมื่อจำแนกตาม เครื่องมือการประเมิน จะมีผลการประเมินในแต่ละหัวข้อ ดังนี้

๒.๔.๑ ข้อมูลจากการวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) มีผลการประเมิน ดังนี้

● **การปฏิบัติหน้าที่** สศช. มีคะแนนเฉลี่ยที่ร้อยละ ๙๖.๖๒ โดยมีคะแนน ในแต่ละหัวข้อการประเมินเรียงตามลำดับคะแนน ดังนี้

^๕ หมายเหตุ คะแนน ITA หมายถึง ผลรวมของคะแนนแต่ละตัวชี้วัดที่ถ่วงน้ำหนักแล้ว / คะแนนดัชนีเป็นการคำนวณคะแนน เฉลี่ยของทุกข้อคำถามจากทุกแบบสำรวจในดัชนีที่ยังไม่ถ่วงน้ำหนัก สำหรับการเปรียบเทียบในแต่ละตัวชี้วัด

^๕ เกณฑ์ระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงาน ๘๐-๑๐๐ คะแนน = ระดับการดำเนินงานสูงมาก / ๖๐-๗๙.๙๙ คะแนน = ระดับการดำเนินงานสูง / ๔๐-๕๙.๙๙ คะแนน = ระดับการดำเนินงานปานกลาง / ๒๐-๓๙.๙๙ คะแนน = ระดับการดำเนินงานต่ำ / ๐-๑๙.๙๙ คะแนน = ระดับการดำเนินงานต่ำมาก

ข้อ	หัวข้อการประเมิน	คะแนน (ร้อยละ)
๓	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานท่าน มีการเรียกรับสินบน เพื่อแลกเปลี่ยนกับการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการหรือไม่	๑๐๐ (ไม่มี ๑๐๐)
๒	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านมีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ต่อผู้มาติดต่อ หรือผู้รับบริการมากน้อยเพียงใด	๙๖.๐๘ (ไม่มีการเลือกปฏิบัติ อย่างไม่เป็นธรรมฯ ๘๙.๑๙)
๑	การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตาม ขั้นตอนและระยะเวลามากน้อยเพียงใด	๙๓.๗๘ (เป็นไปตามขั้นตอน มากที่สุด ๘๑.๗๖)

● **การใช้งบประมาณ** สศช. มีคะแนนเฉลี่ยที่ร้อยละ ๙๗.๐๗ โดยมีคะแนนในแต่ละหัวข้อการประเมินเรียงตามลำดับคะแนน ดังนี้

ข้อ	หัวข้อการประเมิน	คะแนน (ร้อยละ)
๖	หน่วยงานของท่านมีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	๙๘.๒๔ (ไม่มี ๙๔.๕๙ / มีน้อยที่สุด ๒.๗๐)
๔	หน่วยงานของท่านใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์มากน้อยเพียงใด	๙๖.๖๒ (เป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากที่สุด ๘๖.๔๙ / เป็นไปตามวัตถุประสงค์ มาก ๑๐.๑๔)
๕	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านมีการเบิกจ่ายเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	๙๖.๓๕ (ไม่มีการเบิกจ่ายเป็นเท็จ ๙๑.๒๒)

● **การใช้อำนาจ** สศช. มีคะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๙.๒๓ โดยมีคะแนนในแต่ละหัวข้อการประเมินเรียงตามลำดับคะแนน ดังนี้

ข้อ	หัวข้อการประเมิน	คะแนนเฉลี่ย (ร้อยละ)
๙	การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่	๑๐๐.๐๐ (ไม่มี ๑๐๐)

ข้อ	หัวข้อการประเมิน	คะแนนเฉลี่ย (ร้อยละ)
๑๘	ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาของท่านสั่งให้ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	๙๙.๑๙ (ไม่เคย ๙๗.๙๗ / แทบจะไม่เคย ๐.๖๘)
๑๗	ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชาของท่านสั่งให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือพวกพ้องบ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	๙๘.๕๑ (ไม่เคย ๙๔.๕๙ / แทบจะไม่เคย ๔.๐๕)

● การใช้ทรัพย์สินของราชการ สศช. มีคะแนนเฉลี่ยที่ร้อยละ ๙๔.๕๙ โดยมีคะแนนในแต่ละหัวข้อการประเมินเรียงตามลำดับคะแนน ดังนี้

ข้อ	หัวข้อการประเมิน	คะแนน (ร้อยละ)
๑๑๑	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเคยนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด	๙๘.๓๘ (ไม่เคย ๙๓.๒๔ / แทบจะไม่เคย ๖.๐๘)
๑๑๒	การกำกับดูแลและตรวจสอบทรัพย์สินของหน่วยงาน สามารถป้องกันการนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวได้มากน้อยเพียงใด	๙๖.๐๘ (สามารถป้องกันได้มากที่สุด ๘๕.๑๔ / สามารถป้องกันได้มาก ๑๐.๘๑)
๑๑๐	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการขอยืมหรือขอใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานอย่างถูกต้องตามขั้นตอน / แนวปฏิบัติมากน้อยเพียงใด	๘๙.๓๒ (มีมากที่สุด ๘๔.๔๖ / มีมาก ๔.๐๕)

● การแก้ไขปัญหาการทุจริต สศช. มีคะแนนเฉลี่ยที่ร้อยละ ๙๕.๖๓ โดยมีคะแนนในแต่ละหัวข้อการประเมินเรียงตามลำดับคะแนน ดังนี้

ข้อ	หัวข้อการประเมิน	คะแนน (ร้อยละ)
๑๑๓	ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด	๙๗.๗๐ (ให้ความสำคัญมากที่สุด ๙๒.๕๗ / ให้ความสำคัญมาก ๔.๐๕)
๑๑๔	ท่านคิดว่า การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันได้มากน้อยเพียงใด	๙๔.๘๖ (สามารถป้องกันได้มากที่สุด ๘๓.๑๑ / สามารถป้องกันได้มาก ๑๑.๔๙)

ข้อ	หัวข้อการประเมิน	คะแนน (ร้อยละ)
๑๕	ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	๙๕.๓๒ (เชื่อมั่นมากที่สุด ๘๒.๔๓ / เชื่อมั่นมาก ๘.๗๘)

๒.๔.๒ ข้อมูลจากการวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) พบว่า มีผลการประเมินดังนี้

- **คุณภาพการดำเนินงาน** สศช. มีคะแนนเฉลี่ย (EIT Public) ที่ร้อยละ ๙๕.๖๐ และมีคะแนนเฉลี่ย (EIT Survey) ที่ร้อยละ ๘๙.๕๕ โดยมีคะแนนในแต่ละหัวข้อการประเมินเรียงตามลำดับคะแนน ดังนี้

ข้อ	หัวข้อการประเมิน	คะแนน (ร้อยละ) EIT Public	คะแนน (ร้อยละ) EIT Survey
E๓	ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	๑๐๐ (ไม่มี ๑๐๐)	๙๗.๓๐ (ไม่มี ๙๗.๓๐/ มี ๒.๗๐)
E๑	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	๙๒.๕๐ (เห็นด้วยอย่างยิ่ง ๗๙.๘๑ / เห็นด้วย ๑๒.๕๐)	๘๖.๔๙๕๓ (เห็นด้วยอย่างยิ่ง ๕๑.๓๕ / เห็นด้วย ๒๙.๗๓)
E๒	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	๙๒.๕๐ (เห็นด้วยอย่างยิ่ง ๗๙.๘๐ / เห็นด้วย ๑๓.๕๐)	๘๔.๘๖ (เห็นด้วยอย่างยิ่ง ๕๑.๓๕ / เห็นด้วย ๒๙.๗๓)

- **ประสิทธิภาพการสื่อสาร** มีคะแนนเฉลี่ย (EIT Public) ที่ร้อยละ ๙๑.๐๗ และมีคะแนนเฉลี่ย (EIT Survey) ที่ร้อยละ ๘๔.๕๐ โดยมีคะแนนในแต่ละหัวข้อการประเมินเรียงตามลำดับคะแนน ดังนี้

ข้อ	หัวข้อการประเมิน	คะแนน (ร้อยละ) EIT Public	คะแนน (ร้อยละ) EIT Survey
E๔	หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	๙๒.๓๑ (เห็นด้วยอย่างยิ่ง ๗๗.๘๘ / เห็นด้วย ๑๓.๕๐)	๘๓.๗๘ (เห็นด้วยอย่างยิ่ง ๔๓.๒๔ / เห็นด้วย ๓๕.๑๔)
E๕	หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	๙๒.๑๒ (เห็นด้วยอย่างยิ่ง ๗๖.๙๒ / เห็นด้วย ๑๕.๓๘)	๘๕.๔๑ (เห็นด้วยอย่างยิ่ง ๔๐.๕๔ / เห็นด้วย ๔๕.๙๕)

ข้อ	หัวข้อการประเมิน	คะแนน (ร้อยละ) EIT Public	คะแนน (ร้อยละ) EIT Survey
E๖	เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบาย แก่ท่านได้อย่างชัดเจน	๙๑.๕๔ (เห็นด้วยอย่างยิ่ง ๗๖.๙๒ / เห็นด้วย ๑๖.๓๕)	๘๔.๓๒ (เห็นด้วยอย่างยิ่ง ๔๘.๖๕ / เห็นด้วย ๒๗.๐๓)

● การปรับปรุงการทำงาน มีคะแนนเฉลี่ย (EIT Public) ที่ร้อยละ ๘๕.๓๗ และมีคะแนนเฉลี่ย (EIT Survey) ที่ร้อยละ ๘๑.๙๘ โดยมีคะแนนในแต่ละหัวข้อการประเมินเรียงตามลำดับคะแนน ดังนี้

ข้อ	หัวข้อการประเมิน	คะแนน (ร้อยละ) EIT Public	คะแนน (ร้อยละ) EIT Survey
E๙	หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการ ผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	๙๒.๕๐ (เห็นด้วยอย่างยิ่ง ๗๖.๙๒ / เห็นด้วย ๑๖.๓๕)	๘๕.๙๕ (เห็นด้วยอย่างยิ่ง ๔๕.๙๕ / เห็นด้วย ๓๗.๘๔)
E๘	หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	๙๑.๗๓ (เห็นด้วยอย่างยิ่ง ๗๘.๘๕ / เห็นด้วย ๑๐.๕๘)	๘๓.๒๔ (เห็นด้วยอย่างยิ่ง ๔๐.๕๔ / เห็นด้วย ๓๕.๑๔)
E๗	หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการการดำเนินงานของหน่วยงาน	๘๙.๖๒ (เห็นด้วยอย่างยิ่ง ๗๖.๙๒ / เห็นด้วย ๘.๖๕)	๗๖.๗๖ (เห็นด้วยอย่างยิ่ง ๓๒.๔๓ / เห็นด้วย ๒๗.๐๓)

๒.๔.๓ ข้อมูลจากแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) มีผลการประเมิน ดังนี้

● ด้านการเปิดเผยข้อมูล สคช. มีคะแนนเฉลี่ยที่ร้อยละ ๑๐๐ โดยมีหัวข้อการประเมิน ครอบคลุมประเด็นหลัก ๕ เรื่อง ได้แก่ (๑) ข้อมูลพื้นฐาน (ประกอบด้วย หัวข้อเรื่องโครงสร้างข้อมูลผู้บริหาร อำนาจหน้าที่ ข้อมูลการติดต่อ ข่าวประชาสัมพันธ์) (๒) การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ (ประกอบด้วย หัวข้อเรื่อง แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ คู่มือหรือแนวทางการขอรับบริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ E-service และข้อมูลสถิติการให้บริการ) (๓) การจัดซื้อจัดจ้าง (ประกอบด้วย หัวข้อเรื่องรายการการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ และความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ และรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗) (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ประกอบด้วย หัวข้อเรื่อง แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ และประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม) และ (๕) การส่งเสริมความโปร่งใส (ประกอบด้วย หัวข้อเรื่องแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม)

- **ด้านการป้องกันการทุจริต** สศช. มีคะแนนเฉลี่ยที่ร้อยละ ๑๐๐ โดยมีหัวข้อการประเมิน ครอบคลุมประเด็นหลัก ๒ เรื่อง ได้แก่ (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน (ประกอบด้วย หัวข้อเรื่องการประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดจากการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ และรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘) และ (๒) การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (ประกอบด้วย หัวข้อเรื่องแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และรายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘)

๓. **การวิเคราะห์และข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช.**

๓.๑ ผลการประเมินในระดับประเทศในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

หน่วยงานต่างๆได้คะแนนผลการประเมินการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเฉลี่ยร้อยละ ๙๓.๘๒ (สูงกว่าปี ๒๕๖๗ ๐.๗๗ คะแนน โดยในปี ๒๕๖๗ มีคะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๓.๐๕) หรือมีคะแนนสูงกว่าที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ที่ ๘๕ คะแนนขึ้นไป) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ มีหน่วยงานผ่านเกณฑ์เป้าหมายตามแผนแม่บทฯ จำนวน ๗,๘๓๒ หน่วยงาน (คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๑๗ ของหน่วยงานทั้งหมดที่เข้ารับการประเมิน ซึ่งเพิ่มจากปีก่อนร้อยละ ๑.๗๓) โดยมีประเด็นความสำเร็จที่เห็นชัดเจน คือ ผลคะแนนรายตัวชี้วัดที่มีคะแนนเฉลี่ยสูงกว่าปี ๒๕๖๗ จำนวน ๘ ตัวชี้วัดจากทั้งหมด ๑๐ ตัวชี้วัด โดยเฉพาะตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ที่ได้คะแนนสูงสุดถึงร้อยละ ๙๙.๔๕ และตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ที่มีคะแนนเฉลี่ย ๙๔.๓๙ ซึ่งสูงกว่าปี ๒๕๖๗ ที่ ๙.๙ คะแนน ขณะที่ สศช.ได้คะแนนร้อยละ ๙๕.๗๐ อยู่ในเกณฑ์ระดับผ่านดี

สรุปผลการประเมิน ITA ภาพรวมทั้งประเทศได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๓.๘๒ หรืออยู่ในเกณฑ์ระดับผ่านดี ขณะที่ สศช.ได้คะแนนร้อยละ ๙๕.๕๘ อยู่ในเกณฑ์ระดับผ่านดี อยู่ในอันดับที่ ๑๐ หน่วยงานระดับกรมหรือเทียบเท่าที่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรีที่เข้าร่วมการประเมินทั้งหมด ๓๓ แห่ง โดยหน่วยงานที่ได้คะแนนผลการประเมินฯ อันดับหนึ่ง ได้แก่ สำนักงานคณะกรรมการการนโยบายที่ดินแห่งชาติ ได้คะแนนสูงสุดเฉลี่ยร้อยละ ๙๙.๔๒

หากพิจารณาจำแนกตามประเภทหน่วยงานแบ่งตามแต่ละประเภท จำนวน ๑๒ ประเภทสรุปได้ ดังนี้ ๑) กลุ่มหน่วยงานที่หน่วยงานของศาล องค์การอิสระ องค์การอัยการ และหน่วยงานสังกัดรัฐสภา ได้แก่ สถาบันพระปกเกล้า ได้คะแนนร้อยละ ๙๘.๙๐ (ผ่านดีเยี่ยม) ๒) กลุ่มส่วนราชการระดับกรม ได้แก่ กรมทางหลวงชนบท ได้คะแนนร้อยละ ๙๙.๘๑ (ผ่านดีเยี่ยม) ๓) กลุ่มรัฐวิสาหกิจ ได้แก่ การยาสูบแห่งประเทศไทย ได้คะแนนร้อยละ ๙๙.๘๗ (ผ่านดีเยี่ยม) ๔) กลุ่มองค์การมหาชน ได้แก่ องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) ได้คะแนนร้อยละ ๙๙.๑๙ (ผ่านดีเยี่ยม) ๕) กลุ่มหน่วยงานอื่นของรัฐ ได้แก่ องค์การส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ ได้คะแนนร้อยละ ๙๙.๘๑ (ผ่านดีเยี่ยม) ๖) กลุ่มสถาบันอุดมศึกษา ได้แก่ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ได้คะแนนร้อยละ ๙๙.๔๔ (ผ่านดีเยี่ยม) ๗) กลุ่มส่วนราชการส่วนภูมิภาค (จังหวัด) ได้แก่ จังหวัดบึงกาฬ ได้คะแนนร้อยละ ๙๙.๗๕ (ผ่านดีเยี่ยม) ๘) กลุ่มองค์การบริหารส่วนจังหวัด ได้แก่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยนาท ได้คะแนนร้อยละ ๙๙.๗๘ (ผ่านดีเยี่ยม) ๙) กลุ่มเทศบาลนครและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ ได้แก่ เทศบาลนครรังสิต ได้คะแนนร้อยละ ๙๙.๗๐ (ผ่านดีเยี่ยม) ๑๐) กลุ่มเทศบาลเมือง ได้แก่ เทศบาลเมืองเจ้าเจ็ด จังหวัด

พระนครศรีอยุธยา ได้คะแนนร้อยละ ๙๙.๘๔ (ผ่านดีเยี่ยม) **๑๑) กลุ่มเทศบาลตำบล** ได้แก่ เทศบาลตำบลเด่นชัย จังหวัดแพร่ ได้คะแนนร้อยละ ๑๐๐ (ผ่านดีเยี่ยม) **๑๒) กลุ่มองค์การบริหารส่วนตำบล** ได้แก่ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านใหม่ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ได้คะแนนร้อยละ ๑๐๐ (ผ่านดีเยี่ยม)

นอกจากนี้ หากพิจารณาคะแนนหน่วยงานที่มีพัฒนาการสูงสุดในแต่ละประเภทหน่วยงานสรุปได้ ดังนี้ **๑) กลุ่มหน่วยงานที่หน่วยงานของศาล** องค์การอิสระ องค์การอัยการ และหน่วยงานสังกัดรัฐสภา ได้แก่ สำนักงานศาลยุติธรรม ได้คะแนนร้อยละ ๙๕.๑๙ (มีคะแนนเพิ่ม ๙.๕๔ คะแนน) **๒) กลุ่มส่วนราชการระดับกรม** ได้แก่ กรมหม่อมใหม่ ได้คะแนนร้อยละ ๘๖.๙๙ (มีคะแนนเพิ่ม ๓๕.๓๙ คะแนน) **๓) กลุ่มรัฐวิสาหกิจ** ได้แก่ องค์การตลาด ได้คะแนน ๙๗.๕๒ (มีคะแนนเพิ่ม ๒๐.๑๕ คะแนน) **๔) กลุ่มองค์การมหาชน** ได้แก่ สถาบันวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีระบบราง (องค์การมหาชน) ได้คะแนน ๙๒.๓๙ (มีคะแนนเพิ่ม ๓๘.๕๔ คะแนน) **๕) กลุ่มหน่วยงานอื่นของรัฐ** ได้แก่ องค์การส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ ได้คะแนน ๙๙.๘๑ (มีคะแนนเพิ่ม ๑๖.๓๘ คะแนน) **๖) กลุ่มกองทุน** ได้แก่ กองทุนส่งเสริมการค้า ได้คะแนน ๙๕.๙๕ (มีคะแนนเพิ่ม ๓๘.๐๓) **๗) กลุ่มสถาบันอุดมศึกษา** ได้แก่ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ได้คะแนน ๘๕.๗๐ (มีคะแนนเพิ่ม ๑๓.๕๑ คะแนน) **๘) กลุ่มส่วนราชการส่วนภูมิภาค (จังหวัด)** ได้แก่ จังหวัดลพบุรี ได้คะแนน ๘๙.๙๘ (มีคะแนนเพิ่ม ๗.๐๙) **๙) กลุ่มองค์การบริหารส่วนจังหวัด** ได้แก่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดชุมพร ได้คะแนน ๙๒.๑๕ (มีคะแนนเพิ่ม ๑๑.๒๓) **๑๐) กลุ่มเทศบาลนครและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ** ได้แก่ เทศบาลนครระยอง ได้คะแนน ๙๖.๒๔ (มีคะแนนเพิ่ม ๑๒.๗๗) **๑๑) กลุ่มเทศบาลเมือง** ได้แก่ เทศบาลเมืองบางศรีเมือง อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี ได้คะแนน ๙๗.๕๑ (มีคะแนนเพิ่ม ๓๒.๕๕) **๑๒) กลุ่มเทศบาลตำบล** ได้แก่ เทศบาลตำบลกระหวั้น อำเภอขุนหาญ จังหวัดศรีสะเกษ ได้คะแนน ๙๔.๑๐ (มีคะแนนเพิ่ม ๔๓.๘๗) และ ๑๓) องค์การบริหารส่วนตำบล ได้แก่ องค์การบริหารส่วนตำบลในคลองบางปลากด อำเภอพระสมุทรเจดีย์ จังหวัดสมุทรปราการ ได้คะแนน ๙๗.๐๙ (มีคะแนนเพิ่ม ๔๕.๙๔)

ข้อมูลจากการวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ซึ่งพิจารณาจากคะแนนเฉลี่ยในระดับประเทศ จำแนกตามตัวชี้วัดแต่ละด้าน พบว่า ผลการประเมินด้านการปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนร้อยละ ๙๗.๒๑ (สูงกว่าปี ๒๕๖๗ ที่มีคะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๖.๔๕) ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนนร้อยละ ๙๖.๗๐ (สูงกว่าปี ๒๕๖๗ ที่มีคะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๕.๐๒) ด้านการใช้อำนาจ ได้คะแนนร้อยละ ๙๙.๔๕ (สูงกว่าปี ๒๕๖๗ ที่มีคะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๘.๐๙) ด้านการใช้งบประมาณ ได้คะแนนร้อยละ ๙๘.๐๒ (สูงกว่าปี ๒๕๖๗ ที่มีคะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๖.๒๖) และด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการได้คะแนนร้อยละ ๙๓.๔๙ (สูงกว่าปี ๒๕๖๗ ที่มีคะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๘๙.๗๑)

ส่วนข้อมูลจากการวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ทั้ง ๒ ส่วน พบว่า EIT ส่วนที่ ๑ (ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง) ด้านคุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนนร้อยละ ๙๗.๑๗ ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนนร้อยละ ๙๕.๘๕ ด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน ร้อยละ ๙๕.๕๘ และ EIT ส่วนที่ ๒ (จัดเก็บข้อมูลโดยสำนักงาน ป.ป.ช.) ด้านคุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนนร้อยละ ๙๕.๙๕ ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนนร้อยละ ๙๓.๘๘ ด้านการปรับปรุงระบบการทำงานร้อยละ ๙๓.๒๐

ส่วนข้อมูลจากการวัดระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน (OIT) พิจารณาจากระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน (ผ่านหน้าเว็บไซต์หน่วยงาน) (OIT) พบว่า ด้านการเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนร้อยละ ๘๘.๒๘ (ต่ำกว่าปี ๒๕๖๗ ที่มีคะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๑.๖๖) และด้านการป้องกันการทุจริต ได้คะแนนร้อยละ ๙๒.๔๒ (ต่ำขึ้นกว่าปี ๒๕๖๗ ที่มีคะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๔.๑๖)

๓.๒ สศช. มีผลการประเมินการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเฉลี่ยร้อยละ ๙๕.๕๘ หรืออยู่ในเกณฑ์ระดับผ่านดี และอยู่ในอันดับที่ ๑๐ ของหน่วยงานที่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี ที่เข้าร่วมการประเมินฯ จำนวน ๓๓ หน่วยงาน

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานสังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี ปี ๒๕๖๘ จำนวน ๓๓ หน่วยงาน พบว่า ๕ อันดับแรก ได้แก่ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ ได้คะแนนสูงสุดเฉลี่ยร้อยละ ๙๙.๔๒ อันดับสอง ได้แก่ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๙.๒๙ อันดับสาม ได้แก่ กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๘.๒๒ อันดับสี่ ได้แก่ สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน) ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๗.๑๑ อันดับห้า ได้แก่ ศูนย์อำนวยการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๗.๐๕ ส่วน สศช. ได้คะแนนอยู่ในลำดับที่ ๑๐ จากหน่วยงานทั้งหมด ๓๓ แห่ง โดย สศช. ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๙๕.๗๐ ดังมีรายละเอียดปรากฏตามตารางที่ ๒

ตารางที่ ๒ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานสังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ	หน่วยงาน	คะแนน
๑.	สำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ	๙๙.๔๒
๒.	สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี	๙๙.๒๙
๓.	กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร	๙๘.๒๒
๔.	สำนักงานพัฒนาพิงคนคร (องค์การมหาชน)	๙๗.๑๑
๕.	ศูนย์อำนวยการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล	๙๗.๐๕
๖.	บริษัท อสมท จำกัด (มหาชน)	๙๖.๕๓
๗.	สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)	๙๖.๒๙
๘.	สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน)	๙๖.๒๒
๙.	กรมประชาสัมพันธ์	๙๕.๙๒
๑๐.	สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	๙๕.๗๐
๑๑.	สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)	๙๕.๓๑
๑๒.	สำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)	๙๔.๓๖
๑๓.	สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ	๙๔.๐๘
๑๔.	สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม	๙๓.๗๖
๑๕.	สำนักข่าวกรองแห่งชาติ	๙๓.๒
๑๖.	สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา	๙๓.๐๘
๑๗.	สถาบันบริหารจัดการธนาคารที่ดิน (องค์การมหาชน)	๙๒.๘๘
๑๘.	สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน	๙๒.๘

ลำดับ	หน่วยงาน	คะแนน
๑๙.	สำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ	๙๒.๗๒
๒๐.	สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี	๙๒.๖๑
๒๑.	สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ	๙๒.๒๙
๒๒.	สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์ (องค์การมหาชน)	๙๒.๑๒
๒๓.	กองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ	๙๒.๐๙
๒๔.	สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี	๙๑.๙๘
๒๕.	สำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ	๙๐.๒๘
๒๖.	ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์	๘๙.๘๙
๒๗.	สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน	๘๙.๖๘
๒๘.	สำนักงานสภาพความมั่นคงแห่งชาติ	๘๙.๑๕
๒๙.	สำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง	๘๘.๕๑
๓๐.	สำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองผู้บริโภค	๘๘.๕
๓๑.	สำนักงานกองทุนหมู่บ้านและชุมชนเมืองแห่งชาติ	๘๘.๑๖
๓๒.	สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม	๘๖.๓๒
๓๓.	สำนักงานงบประมาณ	๘๖.๒๔

๔. ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นเพื่อยกระดับผลการประเมินฯ ในระยะต่อไปของ สคช.

๔.๑ การพิจารณาข้อเสนอแนะจากสำนักงาน ป.ป.ช. และ ผู้ร่วมประเมิน EIT / IIT สรุปได้ดังนี้

๔.๑.๑ ในส่วนตัวชี้วัด OIT สคช. ได้รับคะแนนในส่วนนี้เต็ม ๑๐๐ คะแนน ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงควรรักษามาตรฐานในส่วนที่ได้รับร้อยละ ๑๐๐ ซึ่งเป็นการสะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นและความพยายามของหน่วยงานในการปฏิบัติตามเจตนารมณ์ที่กำหนดไว้ในกฎหมายหลายฉบับ นอกจากนี้ ยังเป็นการดำเนินการที่แสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นในการขับเคลื่อนให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิรูปประเทศ ตลอดจนมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งเป็นการสะท้อนให้เห็นถึงความร่วมมือร่วมใจของบุคลากรภายในหน่วยงานในการปฏิบัติงาน การให้บริการและการเปิดเผยข้อมูลให้ดีขึ้น นับเป็นส่วนหนึ่งในการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและส่งเสริมกระบวนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กรให้ดีขึ้น

๔.๑.๒ ในส่วนตัวชี้วัด IIT สคช. ได้รับคะแนนสูงสุดในเรื่องการใช้อำนาจ (ร้อยละ ๙๙.๒๓) จึงควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนา ปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดเรื่องการใช้ทรัพย์สินของราชการ ทั้งนี้ ผู้ตรวจประเมินจากสำนักงาน ป.ป.ช. มีข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถาม โดยเฉพาะในประเด็นคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ อาทิเช่น

ข้อ ๑๐ ประเด็นบุคลากรในหน่วยงานบางรายมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง ดังนั้น หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่างๆไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางการขอยืมทรัพย์สินของราชการให้แก่บุคลากรในหน่วยงานได้ทราบ

ข้อ ๑๑ ประเด็นเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา ดังนั้น หน่วยงานควรระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ หรือคู่มือการขอรับบริการสำหรับผู้มารับบริการ และผู้มาติดต่อ และประชาสัมพันธ์คู่มือดังกล่าวให้ทราบทั่วกัน

ข้อ ๑๔ ประเด็นบุคลากรในหน่วยงานบางรายเห็นว่า มาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานไม่อาจป้องกันการทุจริตได้จริง หน่วยงานจึงควรวิเคราะห์มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานและผลการประเมิน ITA ประกอบการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นการเรียกรับสินบน และนำผลจากการวิเคราะห์มาจัดทำมาตรการ โครงการ กิจกรรมเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการฯ และดำเนินการตามแผนที่กำหนดไว้ และเผยแพร่ให้ทราบทั่วกัน

ข้อ ๑๒ ประเด็นบุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกไม่เท่าเทียมกัน ดังนั้น หน่วยงานควรวิเคราะห์ว่า การกิจหรือบริการใดภายในหน่วยงานที่เกิดจากการให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการอย่างไม่เท่าเทียมกัน จากนั้นจึงพัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์หรือ E Service เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือการเลือกปฏิบัติในการกิจหรือบริการนั้นๆ ซึ่งจะช่วยเสริมสร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงานและช่วยให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น นอกจากนี้ หน่วยงานควรระบุขั้นตอนที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงาน หรือคู่มือการให้บริการ โดยละเอียดหรือการจัดทำเป็นสื่อรูปแบบต่างๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น แล้วเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ข้อ ๑๖ ประเด็นเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา ดังนั้น หน่วยงานควรระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ หรือคู่มือการให้บริการสำหรับผู้มารับบริการหรือมาติดต่อ และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด นอกจากนี้ หน่วยงานควรนำข้อมูลจากคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานมาจัดทำสื่อในรูปแบบอื่นๆที่สะดวกและดึงดูดต่อการรับรู้

๔.๑.๓ ในส่วนตัวชี้วัด EIT สศช. ได้รับคะแนนตัวชี้วัดเรื่องคุณภาพการดำเนินงานสูงสุด จึงควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาตัวชี้วัดเรื่องการปรับปรุงการทำงาน ทั้งนี้ ยังมีประเด็นที่ สศช. ต้องปรับปรุง อาทิ

ข้อ e๗ ประเด็นมีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่า หน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุง พัฒนา การดำเนินงาน การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่างๆ และเผยแพร่การเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย

ข้อ e๖ ประเด็นผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่า การสื่อสารหรือให้คำอธิบายของหน่วยงานยังขาดความชัดเจน จึงควรมอบหมายผู้รับผิดชอบในเรื่องดังกล่าวให้ชัดเจน รวมถึงสื่อสารข้อมูลให้เข้าใจง่าย ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์และช่องทางต่างๆ ที่เข้าถึงสาธารณชนได้ง่าย

ข้อ e๘ ประเด็นผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มีมีการปรับปรุงการดำเนินงาน หรือโครงการ เพื่อตอบสนองต่อประชาชนและส่วนรวมเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่างๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย อีกทั้งหน่วยงานควรจัดทำผลการดำเนินการและเผยแพร่ผ่านช่องทางการติดต่อ สอบถามข้อมูล โดยให้เป็นไปในลักษณะการสื่อสารสองทาง

ข้อ e๔ และ e๕ ประเด็นมีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก ดังนั้น ควรเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลาย ข้อมูลเป็นปัจจุบัน ครบถ้วน

๔.๒ การกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนาตามข้อเสนอแนะจากสำนักงาน ป.ป.ช. และผู้ร่วมประเมิน EIT / IIT สรุปได้ดังนี้

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท. สศช.) ได้นำข้อเสนอแนะจากสำนักงาน ป.ป.ช. และผู้ร่วมประเมิน EIT / IIT มาพิจารณาประกอบกับภารกิจหลักภายใน สศช. และได้กำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ สศช. ในระยะต่อไป สรุปได้ตามตารางต่อไปนี้

สรุปประเด็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ และแนวทางการดำเนินการเพื่อยกระดับการประเมินฯ ในระยะต่อไป (ประมวลจากข้อเสนอแนะของสำนักงาน ป.ป.ช.)

ประเด็นข้อเสนอแนะ เพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ สศช. จากสำนักงาน ป.ป.ช.	การดำเนินการ ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัด OIT	
ควรรักษามาตรฐาน และควรพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานอย่างต่อเนื่อง	ศปท. ประสานสายงาน ดำเนินการตามประเด็นและเกณฑ์การประเมินฯ ให้ครบถ้วน
ตัวชี้วัด IIT	
ควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขออัยมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่างๆไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางการขออัยมทรัพย์สินของทางราชการให้แก่บุคลากรในหน่วยงานได้ทราบ	ศปท. ประสานสายงาน เสนอผู้บริหารให้เห็นชอบ และสายงานบริหารและอำนวยการ (ปส. ศทส.) ประชาสัมพันธ์ในรูปแบบที่ต่างๆ ที่เข้าใจง่าย เผยแพร่ให้ทราบทั่วกัน
ควรระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ หรือคู่มือการให้บริการสำหรับผู้มารับบริการหรือมาติดต่อ และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด รวมทั้งควรนำข้อมูลจากคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานมาจัดทำสื่อในรูปแบบอื่นๆที่สะดวกและดึงดูดต่อการรับรู้	

ประเด็นข้อเสนอแนะ เพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ สศช. จากสำนักงาน ป.ป.ช.	การดำเนินการ ผู้รับผิดชอบ
ควรระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการ แต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ หรือคู่มือการขอรับบริการ สำหรับผู้มารับบริการและผู้มาติดต่อ และประชาสัมพันธ์คู่มือดังกล่าวให้ทราบทั่วกัน	สายงานต่างๆ ที่มีคู่มือฯ พัฒนา ปรับปรุงข้อมูลให้ครบถ้วน และใช้งานได้ ทันสมัย ศปท. ประสานสายงานบริหารและ อำนวยการ (ปส. ศทส.) เผยแพร่ ให้ทราบทั่วกัน
ควรวิเคราะห์มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน และผลการประเมิน ITA ประกอบการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็น การเรียกรับสินบน และนำผลจากการวิเคราะห์มาจัดทำมาตรการ โครงการ กิจกรรมเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการฯ และดำเนินการตามแผนที่กำหนดไว้ และ เผยแพร่ให้ทราบทั่วกัน	ศปท. ประสานสายงาน และให้ความรู้เกี่ยวกับการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริตในประเด็น การเรียกรับสินบน และนำผลจาก การวิเคราะห์มาจัดทำมาตรการ โครงการ กิจกรรม และเรียนเสนอ ผู้บริหารให้ความเห็นชอบ ประกาศใช้ทั่วกัน สายงานบริหารและอำนวยการ (ปส. ศทส.) เผยแพร่ให้ทราบ และถือปฏิบัติ
พัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์หรือ E Service เพื่อลดการใช้ ดุลยพินิจหรือการเลือกปฏิบัติในการกิจหรือบริการอื่นๆ ซึ่งจะช่วยเสริมสร้าง ความเท่าเทียมในการดำเนินงานและช่วยให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น	สายงานบริหารและอำนวยการ (ปส. ศทส.) พัฒนาและปรับปรุง ระบบการให้บริการในรูปแบบ ออนไลน์หรือ E Service
ตัวชี้วัด EIT	
ควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจ ผ่านกิจกรรมหรือโครงการต่างๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงาน ผ่านช่องทางต่างๆ ให้สาธารณชนทราบด้วย	สายงานบริหารและอำนวยการ (ปส. ศทส.) และ ศปท. ประสาน กองที่จัดกิจกรรมที่อยู่บนพื้นฐาน การมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่างๆ
การสื่อสาร หรือให้คำอธิบายของหน่วยงานยังขาดความชัดเจน จึงควรมอบหมาย ผู้รับผิดชอบในเรื่องดังกล่าวให้ชัดเจน รวมถึงสื่อสารข้อมูลให้เข้าใจง่าย ผ่านเครือข่าย สังคมออนไลน์และช่องทางต่างๆ ที่เข้าถึงสาธารณชนได้ง่าย	สายงานบริหารและอำนวยการ (ปส. ศทส.) พัฒนารูปแบบ การสื่อสารภารกิจของ สศช.
ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่า ช่องทางการเผยแพร่ ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก ดังนั้น ควรเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร ผ่านช่องทาง ที่หลากหลาย ข้อมูลเป็นปัจจุบัน ครบถ้วน	(ที่สายงานต่างๆ รับผิดชอบ) ให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้ หลากหลายและสาธารณชน ผู้รับบริการและผู้มาติดต่อ ได้รับทราบมากขึ้น

แนวทางการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ สศช.ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เพื่อพัฒนาผลการดำเนินงานข้างต้น และเพื่อให้การดำเนินการป้องกันและต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ สศช. เป็นไปอย่างต่อเนื่อง ตอบสนองความต้องการของประชาคม สศช. และตอบสนองต่อข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาการทางานของ สศช. โดยเฉพาะในเรื่องการสร้างมาตรการที่เหมาะสมในการจัดการกับเจ้าหน้าที่หรือบุคลากรที่ไม่มีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงาน การมีเครื่องมือ/หลักเกณฑ์ที่ปลอดการทุจริตในการปฏิบัติงาน วัฒนธรรม จริยธรรมที่เป็นรูปธรรม เป็นมาตรฐานชัดเจน การจัดอบรมปลูกฝังจิตใจของเจ้าหน้าที่สู่การเป็นคนดี มีคุณธรรมและมีความซื่อสัตย์ และการสร้างความตระหนักให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานที่ได้รับมอบหมายอย่างดีที่สุด ดังนั้น ในปีงบประมาณ ๒๕๖๙ สศช. ได้กำหนดทิศทางการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยใช้กรอบการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกรอบการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ซึ่งสอดคล้องกับแผนปฏิบัตินโยบายการ สศช. โดยใช้งบประมาณจากงบประมาณ สศช. ประจำปี ๒๕๖๙ ภายใต้งานการรักษามาตรฐานและยกระดับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ภายใต้งบประมาณทั้งสิ้น ๒๗๕,๐๐๐ บาท (สองแสนเจ็ดหมื่นห้าพันบาทถ้วน) ซึ่งประกอบด้วย กิจกรรมย่อยในการดำเนินการ ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ การรักษามาตรฐานยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ (งบประมาณ ๑๕,๐๘๐ บาท) ที่มุ่งพัฒนาศักยภาพของบุคลากรใน สศช. ให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวคิดการประเมิน แนวทางการประเมิน กระบวนการประเมิน และระเบียบวิธีการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน และมุ่งพัฒนาและยกระดับผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช. เพื่อใช้เป็นแนวทางและข้อมูลประกอบการกำหนดแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินการ เพื่อพัฒนาและยกระดับและพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช. โดยเสริมสร้างและเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจ จัดอบรมและจัดกิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานใน สศช. ตลอดจนำเนินการเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

กิจกรรมที่ ๒ การเสริมสร้างวัฒนธรรม สศช. สู่การเป็นองค์กรคุณธรรม โปร่งใส ไร้ทุจริต (งบประมาณ ๙๒,๔๖๐ บาท) ที่มุ่งเผยแพร่ ปลูกฝัง ปลูกจิตสำนึกวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต และปรับฐานความคิดในการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ตลอดจนสนับสนุน การป้องกัน การทุจริต การพัฒนาแนวคิดจิตพอเพียงต่อต้านการทุจริตให้เกิดขึ้น ตลอดจนเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและทักษะให้แก่ผู้บริหารและบุคลากร สศช. ให้มีแนวคิดและพฤติกรรมด้านทุจริตจิตพอเพียง (STRONG NESDC) และมุ่งส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี เป็นข้าราชการไทยหัวใจสีขาว มีความซื่อสัตย์สุจริต ที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ และเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี รวมทั้งเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาองค์ความรู้ด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต การเฝ้าระวัง และการต่อต้านการทุจริตและการรับรู้ถึงภัยของการทุจริตให้แก่ข้าราชการและบุคลากร สศช. และสนับสนุนการจัดทำแผนปฏิบัติการ หรือ แผนการบริหารหรือการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตใน สศช. ตลอดจนเพื่อพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับภาคีในประเทศให้มีส่วนร่วมในการป้องกันและ

ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและเสริมสร้างพลัง การมีส่วนร่วมของบุคลากร สศช. ในการขับเคลื่อนและผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต และร่วมกันต่อต้านการทุจริตใน สศช. สู่ สศช. โปร่งใส ไร้ทุจริต โดยจัดกิจกรรมจิตอาสา และกิจกรรมการให้ความรู้ การประกาศเจตนารมณ์ที่จะไม่ทนต่อการทุจริต หรือกิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสใน สศช. โดยเฉพาะการปลูกฝัง ค่านิยมพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสาและกตัญญู

นอกจากนี้ ยังมุ่งปรับฐานความคิดในการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม ตลอดจนพัฒนาองค์ความรู้ ฐานข้อมูล ศึกษาวิจัย ประมวลและสังเคราะห์องค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สศช. และ รณรงค์ พัฒนาสื่อ และเผยแพร่ข้อมูลความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมาย

กิจกรรมที่ ๓ การเสริมสร้างสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (งบประมาณ ๑๖๗,๔๖๐ บาท) ที่มุ่งเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและทักษะ ให้แก่ผู้บริหารและบุคลากร สศช. ที่ผ่านการเข้าร่วมในหลักสูตรต้านทุจริตจิตพอเพียง (STRONG NESDC) ครอบคลุม เรื่องการคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ความอายและความไม่ทนต่อการทุจริต STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต และพลเมืองกับความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อร่วมกันป้องกันหรือต่อต้านการทุจริต มิให้มีการทุจริตเกิดขึ้นในสังคมไทย รวมทั้ง ปลูกฝัง ให้ความรู้เกี่ยวกับจริยธรรมฯ วินัยข้าราชการ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน หรือกฎระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต จิตอาสา ความรับผิดชอบต่อสังคม การประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการต่อต้านการทุจริต พัฒนาแนวคิดจิตพอเพียงต่อต้านการทุจริตให้เกิดขึ้นเพื่อเป็นพื้นฐานความคิดได้ และความตระหนักรู้ถึงผลกระทบจากการทุจริตของบุคลากร สศช. นำสู่การมีส่วนร่วมในการรักษาประโยชน์สาธารณะต่อไป ตลอดจนมุ่งพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรที่ปฏิบัติงาน ด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ให้มีศักยภาพสูง มีความเป็นมืออาชีพ สามารถรับมือกับรูปแบบการทุจริต ที่นับวันจะมีความซับซ้อนมากยิ่งขึ้น รวมทั้งสนับสนุนมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกัน การทุจริตในองค์กร โดยจัดฝึกอบรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ที่ถูกต้อง ศึกษาดูงานต้นแบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และจัดกิจกรรมพัฒนาเครือข่ายด้าน การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการเสริมสร้างจริยธรรมแก่บุคลากรในหน่วยงาน

ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ประกอบด้วย

๑) ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของ สศช. ประจำปีไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ หรือมากกว่าปีก่อนหน้า

๒) สศช. มีอันดับการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ อยู่ในอันดับที่ ๓๐ ของหน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมทั่วประเทศ

๓) คะแนน ITA สศช. (EIT) วัดทั้งจาก EIT Survey และ EIT Public ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕

๔) กิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมต้านทุจริตจิตพอเพียง (STRONG NESDC) จิตอาสาหรือกิจกรรมสนับสนุนการปฏิบัติงาน สู่ สศช. โปร่งใส ไร้ทุจริต อย่างน้อย ๑ กิจกรรม

๕) กิจกรรมส่งเสริม ยกย่องข้าราชการ/บุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม ๑ ครั้ง

๖) กิจกรรมการมีส่วนร่วมระหว่าง สศช. และเครือข่ายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต หรือเครือข่ายการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมอย่างน้อย ๑ กิจกรรม หรือมีบุคคล ภาควิและหน่วยงานอื่นๆ อย่างน้อย ๕ แห่งมีส่วนร่วมในการกิจดังกล่าวกับ สศช.

๗) ร้อยละของบุคลากร สศช. ที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมแต่ละครั้งได้รับความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและต่อต้านการทุจริตเพิ่มขึ้นมากกว่าร้อยละ ๓๕

๘) ร้อยละของบุคลากร สศช. ที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมแต่ละครั้งนำความรู้ ไปประยุกต์ใช้มากกว่าร้อยละ ๘๕

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ปี พ.ศ.๒๕๖๘

ประเด็น	ผลการวิเคราะห์	ผู้รับผิดชอบ
๑. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	สศช. ยังควรต้องพัฒนาในประเด็นเรื่องการสร้างความเข้าใจและปลูกฝังให้บุคลากรที่บรรจุใหม่ โดยเฉพาะในช่วงตั้งแต่ ๑ – ๕ ปี ได้มีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ภารกิจที่สำคัญ สภาพแวดล้อม วัฒนธรรม รูปแบบในการทำงานของ สศช. ที่มุ่งเน้นการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักวิชาการ ที่ถูกต้อง ตลอดจนทบทวนกฎหมาย กฎระเบียบ แนวปฏิบัติ รวมทั้งเผยแพร่ให้ความรู้ความเข้าใจและสนับสนุนให้มีความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว และมีสำนึกรับผิดชอบ หากเกิดความผิดพลาดจากงานที่ตนเองรับผิดชอบ รวมทั้งควรให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มาติดต่ออย่างเท่าเทียมกัน	สำนักงานเลขาธิการ (สลก.) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)
๒. การให้บริการและระบบ E-Service	สศช. ต้องปรับปรุงและพัฒนา ๔ ประเด็น ได้แก่ การทำงานหรือโครงการต่างๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวม ช่องทางที่ผู้รับบริการสามารถติชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ ช่องทางที่ผู้รับบริการสามารถแจ้งให้ข้อมูลหรือร้องเรียนในกรณีที่มีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ และเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น โดยได้ประสานกับศูนย์บริการข้อมูลข่าวสารของ สศช. และกลุ่มงานประชาสัมพันธ์และห้องสมุดสุริยานุวัตร สำนักงานเลขาธิการ ในการประชาสัมพันธ์ช่องทางในการติดต่อสื่อสารแจ้งให้ข้อมูลหรือร้องเรียนในกรณีที่มีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ ผ่านทางเว็บไซต์ สศช. ตลอดจนประสานศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารในการปรับปรุงช่องทางการติดต่อสื่อสารและการรับเรื่องร้องเรียนทางเว็บไซต์ให้สะดวกต่อการใช้บริการ ตลอดจนการเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้ง่าย เช่น บริเวณจุดให้บริการหรือจุดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน ทั้งนี้ สศช. ควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย	สลก. ศูนย์บริการข้อมูลข่าวสารของ สศช. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ศทส.)
๓. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่า ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้น ยังขาดความชัดเจนเพียงพอ ดังนั้น สศช. ควรเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน	สลก. ศูนย์บริการข้อมูลข่าวสารของ สศช. ศทส.

ประเด็น	ผลการวิเคราะห์	ผู้รับผิดชอบ
๔. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ	สศช. ต้องกำหนดแนวทางดำเนินการเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่บุคลากรให้มากยิ่งขึ้นในเรื่องแนวปฏิบัติด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ มีการเผยแพร่ข้อมูลแนวทางการยืมทรัพย์สินไปใช้ปฏิบัติงาน แนวทางการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มีการพัฒนาขั้นตอนการขอยืมทรัพย์สินราชการเพื่อไปใช้ปฏิบัติงานให้มีความสะดวก โปร่งใส รวดเร็ว ตลอดจนสนับสนุนให้มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานเพื่อป้องกันไม่ให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่มหรือพวกพ้อง ทั้งนี้ ควรมีแนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพการเผยแพร่แนวปฏิบัติของหน่วยงานเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของ สศช. อย่างถูกต้องให้บุคลากรทราบโดยทั่วกันอย่างต่อเนื่องต่อไป ทั้งนี้ ในสาระ ควรพัฒนา โดยระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่างๆ ไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน พร้อมประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางการขอยืมทรัพย์สินของราชการให้แก่บุคลากรในหน่วยงานได้ทราบและถือปฏิบัติทั่วกัน	สลก. ศูนย์บริการข้อมูลข่าวสารของ สศช. ศทส. ศปท.
๕. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	สศช. ควรรักษามาตรฐานและเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินการโดยปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบ โดยเฉพาะพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้ถูกต้องเคร่งครัด จัดทำรายการจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง และรายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปีให้ครบถ้วน ตลอดจนรักษามาตรฐานและเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินการ โดยปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบ โดยเฉพาะที่เกี่ยวข้องกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้ถูกต้อง รวมทั้งมุ่งเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาองค์ความรู้โดยจัดกิจกรรมเผยแพร่และให้ความรู้แก่บุคลากรและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งมีระบบประเมินผลและทบทวนผลการดำเนินการ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการปรับปรุงและพัฒนาต่อไป	สลก. ศปท.
๖. กระบวนการควบคุม ตรวจสอบ การใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล	สศช. ต้องดำเนินการการจัดทำ ปรับปรุง พัฒนา ทบทวนกฎระเบียบนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต นโยบายเกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล แผนการพัฒนางานองค์กรต่างๆ (เช่น แผนกลยุทธ์ สศช.) ให้มีสาระที่ทันสมัย และศึกษากฎหมายกฎระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องเผยแพร่ให้บุคลากร สศช. ทุกระดับทราบและถือปฏิบัติอย่างทั่วถึงกัน	สลก. ศปท.

ประเด็น	ผลการวิเคราะห์	ผู้รับผิดชอบ
๗. กลไกและมาตรการในการแก้ไข และป้องกันการทุจริตภายใน หน่วยงาน	สศช. ได้มีการสร้างความมั่นใจในระบบการร้องเรียน เมื่อบุคลากรพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในองค์กร โดยจัดทำประกาศเรื่อง การจัดการข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ และประชาสัมพันธ์ให้ประชาคม สศช. ได้รับทราบ ซึ่งเป็นการสร้างความเชื่อมั่นให้บุคลากร สศช. สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก สามารถติดต่อผลการร้องเรียนได้ มั่นใจว่าการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา และมั่นใจว่าจะปลอดภัย ไม่มีผลกระทบต่อตนเอง แต่ทั้งนี้ สศช. ควรนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงานเพื่อกำหนดแนวทางการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีความสอดคล้องกับสถานการณ์การทุจริตในปัจจุบัน ตลอดจนยกระดับการเฝ้าระวัง ตรวจสอบการทุจริตและลงโทษทางวินัยเมื่อพบเห็นการทุจริต	สลก. ศปท.

การกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์ ๗ ประเด็นไปสู่การปฏิบัติ

การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
ประเด็น	มาตรการ/แนวทาง			
๑. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	๑. ปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน และคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ ๒. มุ่งเน้นการอำนวยความสะดวกและการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อให้ผู้มาติดต่อหรือรับบริการได้รับบริการที่รวดเร็วกว่าที่ผ่านมา	๑. จัดเวทีหรือช่องทางระดมความคิดเห็นเพื่อปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงาน ๒. เผยแพร่ผลการดำเนินงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง พัฒนาอย่างชัดเจน ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ เช่น รายงานผลการดำเนินงานประจำปี ข่าวประชาสัมพันธ์ แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ ๓. ระบุขั้นตอนและแนวทางในการขออัยมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่างๆ ไว้ในคู่มือและแนวทางการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางการขออัยมทรัพย์สินของราชการให้แก่บุคลากรในหน่วยงานได้ทราบ	ต.ค.๖๘- ก.ย.๖๙	สำนักงานเลขาธิการ (สลก.) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) สายงานต่างๆ
๒. การให้บริการและระบบ E-Service	พัฒนาช่องทาง การให้บริการและการรับเรื่องร้องเรียน	ปรับปรุงช่องทางที่ผู้รับบริการสามารถติชมหรือแสดงความคิดเห็นต่อการปฏิบัติงานหรือการให้บริการช่องทางที่ผู้รับบริการสามารถแจ้งให้ข้อมูลหรือร้องเรียนในกรณีที่พบว่า มีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ และเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น	ต.ค.๖๘- ก.ย.๖๙	สลก. ศูนย์บริการข้อมูลข่าวสารของ สศช. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ศทส.)

การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
ประเด็น	มาตรการ/แนวทาง			
๓. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน	๑. การเผยแพร่ช่องทาง การประชาสัมพันธ์ข้อมูล ผลการดำเนินการของหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์ให้อยู่ในจุดที่สามารถเข้ามาใช้บริการได้โดยง่าย ๒. เผยแพร่ช่องทางการประชาสัมพันธ์ ในจุดที่บุคคลภายนอกสังเกตเห็นได้ง่าย เช่น บริเวณจุดให้บริการหรือจุดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน ๓. เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการโครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบ ๔. การปรับปรุงข้อมูลในเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๕. ฝึกอบรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ถูกต้องและอบรมรูปแบบวิธีการสื่อสารให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายให้เข้าใจได้ถูกต้องชัดเจน	ต.ค.๖๘- ก.ย.๖๙	สลก. ศูนย์บริการข้อมูลข่าวสารของ สศช. ศทส. กลุ่มพัฒนาบุคลากร (พบ.)
๔. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ	พัฒนาช่องทางการเผยแพร่และสื่อสารแนวปฏิบัติของ สศช. เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการให้เข้าถึงบุคลากร สศช. ให้เกิดการรับรู้มากกว่านี้ และเพิ่มความเข้มงวดในการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของ	๑. จัดระบบ กำหนดมาตรฐาน และกำกับติดตามความประพฤติในเรื่องการใช้ทรัพย์สินของราชการ สศช. ๒. จัดอบรมเชิงวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ มาให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย กฎระเบียบ แนวทางปฏิบัติในเรื่องการใช้ทรัพย์สินของราชการ สศช. เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนแก่ผู้บริหารและบุคลากร สศช.	ต.ค.๖๘- ก.ย.๖๙	สลก. ศูนย์บริการข้อมูลข่าวสารของ สศช. ศทส. ศปท.

การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
ประเด็น	มาตรการ/แนวทาง			
	ราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้มีการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัวหรือเพื่อพวกพ้อง รวมทั้งขอให้เผยแพร่และเสริมสร้างความเข้าใจตลอดจนรักษาและพัฒนามาตรฐานความประพฤติในเรื่องการใช้ทรัพย์สิน			
๕. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	การรักษามาตรฐานและเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินการโดยปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบ โดยเฉพาะพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	๑. จัดกิจกรรมเผยแพร่และให้ความรู้แก่บุคลากรและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบอย่างสม่ำเสมอ ๒. พัฒนาระบบการประเมินผลและทบทวนผลการดำเนินการ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการปรับปรุงและพัฒนา ๓. วิเคราะห์มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน และผลการประเมิน ITA ประกอบการประเมินความเสี่ยงการทุจริต โดยเฉพาะประเด็นเรื่องความโปร่งใส การใช้งบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้าง และนำข้อมูลดังกล่าวมาจัดทำมาตรการ โครงการ กิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความโปร่งใส รวมถึง การใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างใน สศช. ให้มากขึ้น	ต.ค.๖๘- ก.ย.๖๙	สลก. ศปท. สายงานต่างๆ
๖. กระบวนการควบคุม ตรวจสอบ การใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล	๑. ทบทวนแนวปฏิบัติเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมในเรื่องการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชา ๒. พัฒนานโยบาย	๑. พัฒนาและทบทวนเรื่องแนวปฏิบัติเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมหรือพัฒนาช่องทางการสื่อสารให้บุคลากรภายใน สศช. ได้รับรู้เข้าใจในเรื่องการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชา ตลอดจนปรับปรุงและ	ต.ค.๖๘- ก.ย.๖๙	สลก. ศปท.

การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ		กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
ประเด็น	มาตรการ/แนวทาง			
	ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต นโยบายเกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	เพิ่มประสิทธิภาพให้เกิดการใช้ อำนาจที่เป็นธรรมมากขึ้น ๒. จัดทำ ปรับปรุง พัฒนา ทบทวน กฎระเบียบ นโยบายที่เกี่ยวข้องกับ การป้องกันการทุจริต นโยบาย เกี่ยวกับการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล แผนการพัฒนา องค์กรต่างๆ (เช่น แผนกลยุทธ์ สศช.) ให้มีสาระที่ทันสมัย		
๗. กลไกและ มาตรการในการแก้ไข และป้องกันการ ทุจริตภายใน หน่วยงาน	การจัดทำแผนปฏิบัติ การป้องกันการทุจริต	กำหนดแผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริตที่มุ่งเน้นโครงการ/กิจกรรมที่ เสริมสร้างความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงานหรือการให้บริการ นอกจากนี้ ควรมีการรายงานผลการ ดำเนินงานป้องกันการทุจริตประจำปีที่มี โครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างความ โปร่งใสในการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการให้สาธารณชน ทราบด้วย	ต.ค.๖๘- ก.ย.๖๙	สลก. ศปท.

(รายละเอียดแนวทางพัฒนา นำเสนอในรูปแบบตารางแนบ)

ตารางแนวทางการพัฒนาภายใต้ภารกิจรักษามาตรฐานและยกระดับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ความสอดคล้องกับ ตัวชี้วัดภายใต้ แผนแม่บทฯ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตฯ	ความสอดคล้องกับ แนวทางตามแผนปฏิบัติการ ด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ และแผนปฏิบัตินโยบาย สศช. ระยะ ๕ ปี	วัตถุประสงค์	แนวทางดำเนินการ
กิจกรรมที่ ๑. กิจกรรมรักษามาตรฐานยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙			
การป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ (การพัฒนาระบบ)	<u>แนวทางที่ ๑</u> ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต <u>แผนย่อย</u> ● การบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล มุ่งผลสัมฤทธิ์ สร้างสิ่งแวดล้อมที่เอื้ออำนวย เสริมสร้างวัฒนธรรม จริยธรรมในองค์กร เพื่อขับเคลื่อนงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพสามารถรองรับภารกิจได้อย่างเพียงพอและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด ● การพัฒนาระบบบริหารจัดการภายใน องค์กร ให้เอื้อต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรให้บรรลุภารกิจ	● พัฒนาศักยภาพของบุคลากรใน สศช. ให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวคิด การประเมิน แนวทางการประเมิน กระบวนการประเมิน และระเบียบวิธี การประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ● พัฒนาและยกระดับผลการประเมินระดับคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช. เพื่อใช้เป็นแนวทางและข้อมูลประกอบการกำหนด แนวทางในการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินการ เพื่อยกระดับและพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ สศช. รวมทั้ง เพื่อสนับสนุน จัดทำมาตรการ โครงการ กิจกรรมเพื่อเสริมสร้าง ความโปร่งใส รวมถึงการใช้งบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้างใน สศช. ให้มากขึ้น	● จัดกิจกรรมฝึกอบรม หรือการประชุม เชิงปฏิบัติการ เพื่อเสริมสร้างและเผยแพร่ ความรู้ ความเข้าใจ จัดอบรมและจัดกิจกรรม เพื่อขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานใน สศช. ตลอดจน สนับสนุนให้เกิดความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ เกณฑ์การประเมินคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ แก่เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับ การประเมิน ITA ● เข้าร่วมในกระบวนการประเมินตาม ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เพื่อยกระดับ ผลการประเมิน ITA ของ สศช. เพื่อใช้เป็น แนวทางปรับปรุงและพัฒนา ITA ของ สศช.
ตัวชี้วัดความสำเร็จของกิจกรรม สศช. มีคะแนนการประเมิน ITA ในภาพรวมมากกว่า ๙๕ คะแนนจากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน (และควรมากกว่าปี ๒๕๖๘) และมีคะแนน ITA สศช. (EIT) วัดทั้งจาก EIT Survey และ EIT Public ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕			

หมายเหตุ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ ประกอบด้วยแนวทางต่างๆ ดังนี้ (๑) การปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต (๒) การป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ และ (๓) การปราบปรามการทุจริต

ความสอดคล้องกับ ตัวชี้วัดภายใต้ แผนแม่บทฯ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตฯ	ความสอดคล้องกับ แนวทางตามแผนปฏิบัติการ ด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ และแผนปฏิบัติการ สคช. ระยะ ๕ ปี	วัตถุประสงค์	แนวทางดำเนินการ
กิจกรรมที่ ๒. กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรม สคช.สู่การเป็นองค์กรคุณธรรม โปร่งใส ไร้ทุจริต			
การป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ (การพัฒนาคน)	<u>แนวทางที่ ๒</u> ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ <u>แผนย่อย</u> ● การบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล มุ่งผลสัมฤทธิ์ สร้างสิ่งแวดล้อมที่เอื้ออำนวย เสริมสร้างวัฒนธรรมจริยธรรมในองค์กร เพื่อขับเคลื่อนงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลได้อย่างเป็นมืออาชีพสามารถรองรับภารกิจได้อย่างเพียงพอและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด ● การส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของ สคช. และพัฒนาแนวทางการประชาสัมพันธ์ ตลอดจนการสื่อสารองค์กร เพื่อสร้างการรับรู้และความร่วมมือทั้งภายในและภายนอกองค์กร นำไปสู่การสร้าง ความเข้าใจ เชื่อมั่นให้กับทุกภาคส่วน ในการเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนา	● เผยแพร่ ปลุกฝัง ปลุกจิตสำนึกวัฒนธรรม ค่านิยม สุจริต และปรับฐานความคิดในการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ตลอดจนสนับสนุนการป้องกันการทุจริต การพัฒนาแนวคิดจิตพอเพียงต่อต้านการทุจริต ให้เกิดขึ้น ตลอดจนเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ และทักษะให้แก่ผู้บริหารและบุคลากร สคช. ให้มีแนวคิดและพฤติกรรมต้านทุจริตจิตพอเพียง (STRONG NESDC) ซึ่งครอบคลุม เรื่องการคิด แยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม ความอายและความไม่ทน ต่อการทุจริต STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต และพลเมืองกับความรับผิดชอบต่อสังคม การไม่ขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และประโยชน์ส่วนรวม เพื่อร่วมกันป้องกันหรือต่อต้านการทุจริต มิให้มีการทุจริตเกิดขึ้นใน สคช. และในสังคมไทย ตลอดจนร่วมสร้างสังคมไทย ที่ไม่ทนต่อการทุจริตต่อไป	● จัดกิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมเสริมสร้างคุณธรรมต้านทุจริต จิตพอเพียง ตามแผนปฏิบัติการเสริมสร้างและขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ใน สคช. ● กิจกรรมนี้ ประกอบด้วย กิจกรรมจิตอาสา และกิจกรรมการสนับสนุนการให้ความรู้ การประกาศเจตนารมณ์ที่จะไม่ทนต่อการทุจริต หรือกิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสใน สคช. โดยเฉพาะ การปลุกฝังค่านิยมพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ความสามัคคี ปรับฐานความคิด ในการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและ ผลประโยชน์ส่วนรวม ● พัฒนาองค์ความรู้ ฐานข้อมูล ศักยภาพ ประมวล และสังเคราะห์องค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตของ สคช. และสนับสนุน การจัดทำแผนปฏิบัติการ แผนการบริหาร หรือการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตใน สคช.

หมายเหตุ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ ประกอบด้วยแนวทางต่างๆ ดังนี้ (๑) การปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต (๒) การป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ และ (๓) การปราบปรามการทุจริต

ความสอดคล้องกับ ตัวชี้วัดภายใต้ แผนแม่บทฯ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตฯ	ความสอดคล้องกับ แนวทางตามแผนปฏิบัติการ ด้านการต่อต้านการทุจริต และประพตติมิชอบ ระยะที่ ๒ และแผนปฏิบัติการ สคช. ระยะ ๕ ปี	วัตถุประสงค์	แนวทางดำเนินการ
		● สนับสนุน ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตามประมวลฯ และเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทย โดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ● เสริมสร้างและพัฒนาองค์ความรู้ด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตการเฝ้าระวัง และการต่อต้านการทุจริตและการรับรู้ถึงภัยของการทุจริตให้แก่ข้าราชการและบุคลากร สคช. ● พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับภาคีในประเทศ ให้มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพตติมิชอบและเสริมสร้างพลัง การมีส่วนร่วมของบุคลากร สคช. ในการขับเคลื่อน และผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต และร่วมกันต่อต้านการทุจริตใน สคช.	ตลอดจนการป้องกันการทุจริตและการปลูกฝัง วัฒนธรรมสุจริตให้กับผู้บริหาร บุคลากร สคช. และเครือข่าย ● รณรงค์ พัฒนาสื่อ และเผยแพร่ข้อมูลความรู้ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปราม การทุจริตให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้หลากหลาย และในหลายรูปแบบ เพื่อรณรงค์ให้ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ ความเข้าใจ และปฏิบัติงานตามข้อกำหนดด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้ เป็นข้อกฎหมาย
ตัวชี้วัดความสำเร็จของกิจกรรม ● ร้อยละของบุคลากร สคช. ที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมหรือการอบรมแต่ละครั้งได้มีความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตเพิ่มขึ้นมากกว่าร้อยละ ๓๕ (เป็นค่าเฉลี่ยร้อยละ สอดถามจากกลุ่มผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรม โดยทำแบบประเมินหลังการเข้าร่วมกิจกรรม และเป็นค่าเฉลี่ยจากจำนวนการเข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมดที่จัดในปีงบประมาณ ๒๕๖๔) ● การมีกิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมด้านทุจริตจิตพอเพียง (STRONG NESDC) จิตอาสาหรือกิจกรรมสนับสนุนการปฏิบัติงาน สู่ สคช. โปร่งใส ไร้อทุจริต อย่างน้อย ๑ กิจกรรม ● การมีกิจกรรมส่งเสริม ยกย่องข้าราชการและบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม ๑ ครั้ง			

หมายเหตุ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพตติมิชอบ ระยะที่ ๒ ประกอบด้วยแนวทางต่างๆ ดังนี้ (๑) การปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต (๒) การป้องกันการทุจริต และประพตติมิชอบ และ (๓) การปราบปรามการทุจริต

ความสอดคล้องกับ ตัวชี้วัดภายใต้ แผนแม่บทฯ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตฯ	ความสอดคล้องกับ แนวทางตามแผนปฏิบัติการ ด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤตินิยมชอบ ระยะที่ ๒ และแผนปฏิบัตินโยบาย สคช. ระยะ ๕ ปี	วัตถุประสงค์	แนวทางดำเนินการ
กิจกรรมที่ ๓. กิจกรรมการเสริมสร้างสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต			
การป้องกันและ การปราบปราม การทุจริตและประพฤตินิยมชอบ (การพัฒนาคน)	<u>แนวทางที่ ๑</u> ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต <u>แนวทางที่ ๓</u> ปราบปรามการทุจริต <u>แผนย่อย</u> การบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล มุ่งผลสัมฤทธิ์ สร้างสิ่งแวดล้อม ที่เอื้ออำนวย เสริมสร้างวัฒนธรรม จริยธรรม ในองค์กร เพื่อขับเคลื่อนงาน ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลได้ อย่างเป็นมืออาชีพสามารถรองรับภารกิจได้ อย่างเพียงพอและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด	● เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและทักษะ ให้แก่ผู้บริหารและบุคลากร สคช. ที่ผ่านการอบรมหลักสูตรต้านทุจริตจิตพอเพียง (STRONG NESDC) เกี่ยวกับเรื่องจริยธรรมฯ วินัยข้าราชการ พระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการพลเรือน หรือกฎระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ● เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต จิตอาสา และปลูกฝังความรับผิดชอบต่อสังคม และให้ตระหนักถึงผลกระทบจากการทุจริต และปรับเปลี่ยนฐานความคิด เพื่อให้บุคลากร สคช. มีส่วนร่วมในการรักษาประโยชน์ สาธารณะต่อไป ● พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรที่ปฏิบัติงาน ด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันให้มี ศักยภาพสูง มีความเป็นมืออาชีพ สามารถ รับมือกับรูปแบบการทุจริตที่นับวัน จะทวีความซับซ้อนมากขึ้น รวมทั้งสนับสนุน การมีและดำเนินมาตรการภายในเพื่อส่งเสริม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในองค์กร	● จัดฝึกอบรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ให้ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ที่ถูกต้อง และให้ความรู้ด้านวินัย กฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องแก่ผู้บริหารและ ประชาคม สคช. เพื่อทราบและถือปฏิบัติ (รวมถึงกิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนการประเมิน ITA ของ สคช. โดยเฉพาะการปรับฐาน ความคิด มีฐานคิดในการแยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม การป้องกันการทุจริตและการปลูกฝัง วัฒนธรรมสุจริต) ● ศึกษาฐานต้นแบบการป้องกันและปราบปราม การทุจริต บุคคลและชุมชนข้อเสนอแนะ ต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรมและปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงในพื้นที่ต่างๆ ● จัดกิจกรรมพัฒนาเครือข่ายและจัดส่งบุคลากร สคช. เข้าร่วมโครงการฝึกอบรม เพื่อเพิ่ม ศักยภาพการปฏิบัติงาน จัดโดยองค์กรภาครัฐ หรือภาคเอกชน

หมายเหตุ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิยมชอบ ระยะที่ ๒ ประกอบด้วยแนวทางต่างๆ ดังนี้ (๑) การปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต (๒) การป้องกันการทุจริตและประพฤตินิยมชอบ และ (๓) การปราบปรามการทุจริต

ความสอดคล้องกับ ตัวชี้วัดภายใต้ แผนแม่บทฯ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตฯ	ความสอดคล้องกับ แนวทางตามแผนปฏิบัติการ ด้านการต่อต้านการทุจริต และประพจน์มิชอบ ระยะที่ ๒ และแผนปฏิบัติการ สคช. ระยะ ๕ ปี	วัตถุประสงค์	แนวทางดำเนินการ
ตัวชี้วัดความสำเร็จของกิจกรรม • ร้อยละของบุคลากร สคช. ที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมหรือการอบรมแต่ละครั้งได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตเพิ่มขึ้นมากกว่าร้อยละ ๓๕ (เป็นค่าเฉลี่ยร้อยละ สอบถามจากกลุ่มผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรม โดยทำแบบประเมินหลังการเข้าร่วมกิจกรรม และเป็นค่าเฉลี่ยจากจำนวนการเข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมดที่จัดในปีงบประมาณ ๒๕๖๙) • ร้อยละของบุคลากร สคช. ที่ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมแต่ละครั้งจะนำความรู้ไปประยุกต์ใช้มากกว่าร้อยละ ๘๕ (เป็นค่าเฉลี่ยร้อยละ สอบถามจากกลุ่มผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรม โดยทำแบบประเมินหลังการเข้าร่วมกิจกรรม และเป็นค่าเฉลี่ยจากจำนวนการเข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมดที่จัดในปีงบประมาณ ๒๕๖๙) • กิจกรรมการมีส่วนร่วมระหว่าง สคช. และเครือข่ายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต หรือเครือข่ายการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมอย่างน้อย ๑ กิจกรรม หรือมีบุคคล ภาควิและหน่วยงานอื่นๆ อย่างน้อย ๕ แห่ง มีส่วนร่วมในการกิจดังกล่าวกับ สคช.			

หมายเหตุ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพจน์มิชอบ ระยะที่ ๒ ประกอบด้วยแนวทางต่างๆ ดังนี้ (๑) การปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต (๒) การป้องกันการทุจริต และประพจน์มิชอบ และ (๓) การปราบปรามการทุจริต

ระยะเวลาการดำเนินงานกิจกรรมภายใต้ภารกิจการรักษามาตรฐานและยกระดับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)⁶

กิจกรรม	พ.ศ. ๒๕๖๘			พ.ศ. ๒๕๖๙								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
กิจกรรมที่ ๑ การรักษามาตรฐานยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙												
จัดอบรมหรือประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ในประเด็นต่างๆ ที่เกี่ยวข้องและสนับสนุน ให้เกิดความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ เกณฑ์การประเมินคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ แก่เจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน ITA							ITA Work-shop ๒๐๒๖					
จัดกิจกรรมและเข้าร่วมในกระบวนการ ประเมินตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด												
พัฒนาและยกระดับผลการประเมิน ITA ของ สศช. เพื่อใช้เป็นแนวทางปรับปรุง และพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ สศช.												

⁶ กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

[illegible]

กิจกรรม	พ.ศ. ๒๕๖๘			พ.ศ. ๒๕๖๙								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
ด้านการทุจริตใน สศช. และป้องกันการทุจริต และการปลูกฝังวัฒนธรรมสุจริตให้กับผู้บริหาร บุคลากร สศช. และเครือข่ายทบทวนข้อมูล นโยบาย กฎระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง												
กิจกรรมที่ ๓ การเสริมสร้างสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต												
จัดหลักสูตรอบรมจิตพอเพียง STRONG NESDC เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ที่ถูกต้อง และให้ความรู้ด้านวินัย กฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องแก่ผู้บริหารและ ประชาคม สศช. เพื่อทราบและถือปฏิบัติ โดยมุ่งเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและทักษะ ให้แก่ผู้บริหารและบุคลากร สศช. ที่ผ่านการอบรมหลักสูตรดังกล่าว				หลักสูตร ด้านทุจริต (STRONG NESDC)	ลงพื้นที่ ศึกษา ชุมชน หรือ บุคคล ต้นแบบ		หลักสูตร ด้านทุจริต (STRONG NESDC)			ลงพื้นที่ ศึกษา ชุมชน หรือบุคคล ต้นแบบ		
สนับสนุนให้เกิดการบูรณาการขยายผล รายงานผลการดำเนินการตามแผนฯ และขยายความรู้ด้านการป้องกัน ต่อต้าน และปราบปรามการทุจริตให้แก่เจ้าหน้าที่ ของรัฐ ใน สศช.			eMENSCR			รายงานผล รอบ ๖ เดือน / eMENSCR			eMENSCR			รายงาน และ ประเมินผล กิจกรรม / eMENSCR

หมายเหตุ

กิจกรรมที่ต้องใช้งบประมาณ		กิจกรรมที่ไม่ต้องใช้งบประมาณ	
ม.ค. ๒๕๖๙ / เม.ย. ๒๕๖๙	หลักสูตรด้านทุจริต (STRONG NESDC)	รายไตรมาส (เริ่มต้นจาก ต.ค. ๒๕๖๗)	การบริจาคโลหิต
ก.พ. ๒๕๖๙ / พ.ค. ๒๕๖๙	การลงพื้นที่ ศึกษาชุมชน หรือบุคคล ต้นแบบ	ต.ค. – ธ.ค. ๒๕๖๙	การจัดทำแผนฯ / การพบทวนกฎระเบียบต่างๆ
เม.ย. ๒๕๖๙	ITA WORKSHOP ๒๐๒๖	ม.ค. ๒๕๖๙	การคัดเลือกข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ดีเด่น สศช.
พ.ค. ๒๕๖๙	การสร้างวัฒนธรรมด้านทุจริต จิตอาสา	ก.พ. ๒๕๖๙	การประกาศเจตนารมณ์ฯ
		ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๙	การรณรงค์ เผยแพร่ข้อมูลความรู้ที่เกี่ยวข้อง
		ทุก ๖ เดือน / รายไตรมาส (eMENSCR)	รายงานผล และประเมินผลกิจกรรม / eMENSCR

ภาคผนวก

รายละเอียดผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
และแนวทางการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



หรือ

<https://itas.nacc.go.th/>

แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙



หรือ

<https://www.nesdc.go.th/info/strategic-action-plan/>