

รายงานสรุปผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม
สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
รอบ ๖ เดือนหลัง (เดือนเมษายน – เดือนกันยายน ๒๕๖๘)

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ได้รับอนุมัติให้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โดยใช้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติที่ ๒๑ ด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เป็นกรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบและการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ภายใต้งบเงิน ๒๗๕,๐๐๐ บาท จากงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ภายใต้งานการเสริมสร้างคุณธรรม ป้องกันและต่อต้านการทุจริตเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช. ประกอบด้วย กิจกรรมย่อย ดังนี้

ความสอดคล้องกับตัวชี้วัดภายใต้แผนแม่บทฯ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตฯ	ความสอดคล้องกับแนวทางตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	แนวทางดำเนินการ
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘				
การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (การพัฒนาระบบ)	<u>แนวทางที่ ๑</u> ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	๓๒,๐๐๐	- พัฒนาศักยภาพของบุคลากรใน สศช. ให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวคิดการประเมินแนวทางการประเมิน กระบวนการประเมิน และระเบียบวิธีการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน - พัฒนาและยกระดับผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช. เพื่อใช้เป็นแนวทางและข้อมูลประกอบการกำหนดแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินการเพื่อยกระดับและพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช.	- จัดกิจกรรมฝึกอบรม หรือการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างและเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจ จัดอบรมและจัดกิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานใน สศช. ตลอดจนสนับสนุนให้เกิดความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ แก่เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน ITA - เข้าร่วมในกระบวนการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เพื่อยกระดับผลการ

ความสอดคล้องกับตัวชี้วัดภายใต้แผนแม่บทฯ ประเด็นการต่อต้านการทุจริต	ความสอดคล้องกับแนวทางตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบระยะที่ ๒	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินการ
				ประเมิน ITA ของ สศช. เพื่อใช้เป็นแนวทางปรับปรุงและพัฒนา ITA ของ สศช. เข้าร่วมในกระบวนการประเมินตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

การเสริมสร้างวัฒนธรรม สศช. โปร่งใส ไร้ทุจริต (STRONG NESDC)

การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (การพัฒนาคน)	แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๗๐,๘๐๐	เผยแพร่ว่าปลุกฝัง ปลุกจิตสำนึกวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต และปรับฐานความคิดในการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ตลอดจนสนับสนุนการป้องกันการทุจริต การพัฒนาแนวคิดจิตพอเพียงต่อต้านการทุจริตให้เกิดขึ้น ตลอดจนเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและทักษะให้แก่ผู้บริหารและบุคลากร สศช. ให้มีแนวคิดและพฤติกรรมจิตพอเพียง STRONG NESDC ซึ่งครอบคลุม เรื่องการคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ความอายและความไม่ทนต่อการทุจริต STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต และพลเมืองกับความรับผิดชอบ ต่อสังคม การไม่ขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม เพื่อร่วมกันป้องกันหรือต่อต้านการทุจริต มิให้มีการทุจริตเกิดขึ้นใน สศช. และในสังคมไทย ตลอดจนร่วมสร้างสังคมไทยที่ไม่ทนต่อการทุจริตต่อไป	- จัดกิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมเสริมสร้างคุณธรรมด้านทุจริต จิตพอเพียงตามแผนปฏิบัติการเสริมสร้างและขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมใน สศช. - พัฒนาองค์ความรู้ฐานข้อมูล ศักยภาพ ประมวลและสังเคราะห์องค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สศช. และสนับสนุนการจัดทำแผนปฏิบัติการแผนการบริหารหรือการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตใน สศช. ตลอดจนการป้องกันการทุจริตและการปลูกฝังวัฒนธรรมสุจริตให้กับผู้บริหาร บุคลากร สศช. และเครือข่าย - รณรงค์ พัฒนาสื่อและเผยแพร่ข้อมูลความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้หลากหลายและในหลายรูปแบบ เพื่อรณรงค์ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่
---	--	--------	---	---

ความสอดคล้องกับ ตัวชี้วัดภายใต้ แผนแม่บทฯ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตฯ	ความสอดคล้องกับแนวทาง ตามแผนปฏิบัติการ ด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤตินิชอบ ระยะที่ ๒	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	แนวทางดำเนินการ
			- สนับสนุน ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตามประมวลฯ และเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทย โดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี - เสริมสร้างและพัฒนาองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การเฝ้าระวัง และการต่อต้านการทุจริตและการรับรู้ถึงภัยของการทุจริตให้แก่ข้าราชการและบุคลากร สศช. - พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับภาคีในประเทศ ให้มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิชอบและเสริมสร้างพลังการมีส่วนร่วมของบุคลากร สศช. ในการขับเคลื่อนและผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตและร่วมกันต่อต้านการทุจริตใน สศช.	ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติงานตามข้อกำหนดด้านวินัยคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย
การเสริมสร้างสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต				
การป้องกัน และ การปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิชอบ (การพัฒนาคน)	แนวทางที่ ๑ ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและ พฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต แนวทางที่ ๓ ปราบปรามการทุจริต	๑๗๒,๒๐๐	- เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและทักษะให้แก่ผู้บริหารและบุคลากร สศช. ที่ผ่านการอบรมหลักสูตรจิตพอเพียง STRONG NESDC เกี่ยวกับเรื่อง จริยธรรมฯ วินัยข้าราชการพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน หรือกฎระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง - เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตจิตอาสา และปลูกฝังความรับผิดชอบต่อสังคมและ	จัดฝึกอบรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้มีความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ถูกต้อง และให้ความรู้ด้านวินัยกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องแก่ผู้บริหารและประชาชน สศช. เพื่อทราบและถือปฏิบัติ (รวมถึงกิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนการประเมิน ITA ของ สศช. โดยเฉพาะการปรับฐาน

ความสอดคล้องกับ ตัวชี้วัดภายใต้ แผนแม่บทฯ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตฯ	ความสอดคล้องกับแนวทาง ตามแผนปฏิบัติการ ด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	แนวทางดำเนินการ
			ให้ตระหนักถึงผลกระทบจาก การทุจริต และปรับเปลี่ยน ฐานความคิด เพื่อให้บุคลากร สศช. มีส่วนร่วมในการรักษา ประโยชน์สาธารณะต่อไป ● พัฒนาสมรรถนะของ บุคลากรที่ปฏิบัติงาน ด้านการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชันให้มีศักยภาพสูง มีความเป็นมืออาชีพ สามารถรับมือกับรูปแบบ การทุจริตที่นับวัน จะทวีความซับซ้อนมากขึ้น รวมทั้งสนับสนุนการมีและ ดำเนินมาตรการภายใน เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริตในองค์กร	ความคิด มีฐานคิด ในการแยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม การป้องกันการทุจริต และการปลูกฝังวัฒนธรรม สุจริต) ● ศึกษาดูงานต้นแบบ การป้องกันและปราบปราม การทุจริต บุคคลและชุมชน ช่อสะอาด ต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงในพื้นที่ต่างๆ ● จัดกิจกรรมพัฒนา เครือข่ายและจัดส่งบุคลากร สศช. เข้าร่วมโครงการ ฝึกอบรม เพื่อเพิ่มศักยภาพ การปฏิบัติงาน จัดโดย องค์กรภาครัฐหรือ ภาคเอกชน

(รายละเอียดปรากฏตามตารางแนบ)

รายงานสรุปผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม
สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
รอบ ๖ เดือนหลัง (เมษายน ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๘)

ความก้าวหน้าในการดำเนินกิจกรรม	
กิจกรรม กิจกรรมที่ ๑ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ใน สศช.	- เผยแพร่และให้ความรู้เกี่ยวกับผลการประเมินคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ สศช. ผ่านทางเว็บไซต์ของ สศช. ซึ่ง สศช. มีคะแนนการประเมิน ITA ประจำปี ๒๕๖๘ ที่ร้อยละ ๙๕.๗๐ ถือว่ามีผลการประเมินผ่านดี โดยมีคะแนนจาก ๓ แหล่ง ได้แก่ (๑) คะแนนการประเมินที่ประมวลจากหลักฐานการเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์ สศช. (OIT) ได้คะแนนร้อยละ ๑๐๐ (๒) คะแนนการประเมินวัดจากมุมมองจากบุคลากร สศช. ที่ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๑ ปี (IT) ได้คะแนนร้อยละ ๙๖.๖๓ จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ และ (๓) คะแนนการประเมินวัดจากมุมมองผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากภายนอก (EIT) โดยแบ่งเป็น ได้คะแนนในส่วน EIT Public ร้อยละ ๙๒.๗๖ และในส่วน EIT Survey ร้อยละ ๘๕.๓๔ - จัดกิจกรรมจิตอาสา บริจาคโลหิต ณ สภากาชาดไทย รายไตรมาส ซึ่งได้ดำเนินการไปแล้ว ๒ ครั้ง ได้แก่ เดือนเมษายนและเดือนกรกฎาคม - จัดหลักสูตรข้าราชการที่ดีและหลักสูตรต้านทุจริต สศช. (STRONG NESDC) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ภายใต้กิจกรรมการพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากร ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ณ จังหวัดสมุทรสงคราม เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ ประกอบด้วย ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ บุคลากร และข้าราชการ สศช. จากสายงานต่าง ๆ จำนวน ๓๑ คน โดยผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้เรียนรู้เกี่ยวกับความเป็นมาและการสร้างความเข้มแข็งในชุมชนเพื่อการป้องกันและต่อต้านการทุจริตสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน ณ วิทยาลัยชุมชนบ้านบางปล่าว และการประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการป้องกันการทุจริต ณ โครงการอัมพวาช่วยพัฒนาบุรีรัมย์ จังหวัดสมุทรสงคราม
กิจกรรมที่ ๒ การเสริมสร้างวัฒนธรรม สศช. โปร่งใส ไร้ทุจริต (STRONG NESDC)	
กิจกรรมที่ ๓ การเสริมสร้างสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	

สรุปงบประมาณที่ใช้ทั้งหมด (ในช่วง ๖ เดือนหลัง ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)
ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ ใช้ไปทั้งสิ้น ๖๖,๘๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๒๙ ซึ่งมีรายละเอียดในแต่ละกิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมภายใต้แผนฯ	งบประมาณที่ได้รับอนุมัติตามแผนปฏิบัติการฯ (บาท)	งบประมาณที่ใช้ไป (ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) (บาท)
กิจกรรมที่ ๑ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ใน สศช.	๓๒,๐๐๐	-
กิจกรรมที่ ๒ การเสริมสร้างวัฒนธรรม สศช. โปร่งใส ไร้ทุจริต (STRONG NESDC)	๓๐,๘๐๐	-
กิจกรรมที่ ๓ การเสริมสร้างสมรรถนะและองค์ความรู้ เชิงสร้างสรรค์ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑๓๒,๒๐๐	๖๖,๘๐๐
รวมงบประมาณที่ใช้ไป (ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) = ๖๖,๘๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๓๙		
รวมงบประมาณทั้งหมดที่ใช้ไป (ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) = ๒๗๐,๐๐๖ บาท คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๑๔๔		

ปัญหา อุปสรรค ข้องจำกัดและข้อเสนอแนะในการดำเนินการดำเนินกิจกรรม (ในช่วง ๖ เดือนหลัง ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) ไม่มี

ทั้งนี้ มีข้อเสนอแนะ คือ ในการจัดกิจกรรมการเสริมสร้างสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต : ควรมีกิจกรรมเกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมากขึ้น และควรจัดให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับ ทั้งผู้บังคับบัญชา ผู้ได้บังคับบัญชา และเครือข่ายเข้าร่วมเป็นประจำ