



แบบรายงานการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2560 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2561
(รอบ 6 เดือน)

การประเมินส่วนราชการประจำปี 2561

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

แบบรายงานการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2560 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2561

สำนัก สำนักวางแผนการเกษตร ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (สทว.)

ตัวชี้วัด : ความสำเร็จของการขับเคลื่อนการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)

องค์ประกอบการประเมิน	เป้าหมาย (6 เดือน) ซึ่งผ่านความเห็นชอบจากคณะทำงาน พิจารณาตัวชี้วัดของส่วนราชการ	คำอธิบาย ผลการดำเนินงาน	หลักฐานยืนยันความสำเร็จ/ผลผลิต หรือการปฏิบัติงาน (พร้อมแนบเอกสารหลักฐาน)
๑. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นฐาน งานประจำ งานตามหน้าที่ ปกติ หรืองานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก งานตามกฎหมาย กฎ นโยบายของรัฐบาล หรือมติคณะรัฐมนตรี (Functional Based)	๑. จัดกลุ่มจังหวัดเพื่อขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนตามหลักเกณฑ์ชี้วัด	๑. สศช. ได้ทำการศึกษาข้อมูลตัวชี้วัดระดับการพัฒนาของจังหวัดที่ได้มีการศึกษาหรือจัดเก็บไว้แล้วจากหน่วยงานต่างๆ และจาก สศช. เพื่อหาตัวชี้วัดที่เหมาะสม สำหรับการจัดแบ่งกลุ่มจังหวัดออกเป็น ๓ กลุ่ม ตามที่ได้รับมอบหมายจาก กพย. ทั้งนี้จากการศึกษาพบว่า สศช. ได้มีการศึกษาตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับการวัดระดับการพัฒนาในระดับจังหวัดไว้ที่มีระดับความสำคัญ สามารถนำมาใช้เป็นเครื่องมือในการจัดกลุ่มจังหวัดเพื่อใช้ในการขับเคลื่อนการพัฒนาที่ยั่งยืนได้ มี ๒ เรื่อง คือ ๑) ผลการศึกษาเรื่อง “ ตัวชี้วัดการพัฒนาระดับจังหวัด และกลุ่มจังหวัดปี พ.ศ.๒๕๕๙ ” เป็นโครงการศึกษาร่วมระหว่าง สศช. กับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ซึ่งเป็นการศึกษาข้อมูลระดับการพัฒนาของจังหวัด	๑. แผนที่ (Map) ที่ประมวลผลค่าดัชนีชี้วัดระดับจังหวัดที่สอดคล้องกับ SDGs ในแต่ละมิติ และดัชนีรวมที่สามารถจัดจังหวัดแบ่งเป็น ๓ กลุ่ม คือ กลุ่มแรกมีความเหลื่อมล้ำมาก และยิ่งขาดความพร้อม กลุ่มที่สอง มีศักยภาพ และกลุ่มที่สาม ที่มีความเข้มแข็งและขยายผลได้

องค์กรประกอบการ ประเมิน	เป้าหมาย (6 เดือน) ซึ่งผ่านความเห็นชอบจากคณะทำงาน พิจารณาตัวชี้วัดของส่วนราชการ	คำอธิบาย ผลการดำเนินงาน	หลักฐานยืนยันความสำเร็จ/ผลผลิต หรือการปฏิบัติงาน (พร้อมแนบเอกสารหลักฐาน)
		ทั้งหมด ๗๖ จังหวัด โดยวัดมิติการพัฒนาของแต่ละจังหวัด ๔ มิติ ประกอบด้วย (๑) มิติการพัฒนาแบบทั่วถึง (Inclusive Growth) (๒) มิติการเติบโตทางเศรษฐกิจและการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน (Growth & Competitiveness) (๓) มิติการเติบโตทางเศรษฐกิจสีเขียว (Green Growth) และ (๔) มิติประสิทธิภาพการดำเนินงานของภาครัฐ (Government Efficiency) ซึ่งตัวชี้วัดการพัฒนาในครั้งนี้ ได้จัดทำข้อมูลเป็นอนุกรมตั้งแต่ปี พ.ศ.๒๕๕๖ – ๒๕๕๘ วัดดูประสคของการศึกษา เพื่อวิเคราะห์หาประสิทธิภาพการบริหารจัดการของจังหวัด ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ในการเชื่อมโยงและวิเคราะห์ปัญหาในระดับพื้นที่ได้ชัดเจนมากขึ้นและสามารถกำหนดแนวทางการแก้ไขและพัฒนาได้อย่างสอดคล้องกับสภาพข้อเท็จจริงในพื้นที่อย่างเหมาะสม ๒) ผลการศึกษาเรื่อง “ดัชนีความก้าวหน้าของคน” (Human Achievement Index : HAI) ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นการศึกษาต่อยอดที่ สศช.ได้ทำการศึกษา ร่วมกับโครงการพัฒนาแห่งสหประชาชาติ (UNDP) ตั้งแต่ปี ๒๕๔๖ และได้พัฒนาอย่างต่อเนื่องเป็นลำดับ ซึ่งรายงานฉบับนี้เป็นเล่มที่ ๒ ที่ สศช.จัดทำขึ้นเอง โดยจัดทำดัชนีที่สะท้อนความก้าวหน้าการพัฒนาคนใน	

องค์กรประกอบการ ประเมิน	เป้าหมาย (6 เดือน) ซึ่งผ่านความเห็นชอบจากคณะทำงาน พิจารณาตัวชี้วัดของส่วนราชการ	คำอธิบาย ผลการดำเนินงาน	หลักฐานยืนยันความสำเร็จ/ผลผลิต หรือการปฏิบัติงาน (พร้อมแนบเอกสารหลักฐาน)
		ระดับจังหวัดของประเทศไทย ภายใต้กรอบแนวคิด คือ การมีสุขภาพที่ดี มีชีวิตครอบครัวที่อบอุ่น ในชุมชนที่มีความปลอดภัย มีการคมนาคมที่สะดวกปลอดภัยและเข้าถึงการสื่อสารอย่างทั่วถึง ตลอดจนมีส่วนร่วมทางการเมืองและสังคมอย่างมีศักดิ์ศรี ซึ่งทำให้คนสามารถดำรงชีวิตอยู่ในสังคมอย่างมีความสุข มีคุณภาพชีวิตที่ดี โดยมีตัวชี้วัดรวม ๘ ด้าน คือ ๑) ด้านสุขภาพ ๒) ด้านการศึกษา ๓) ด้านชีวิตการงาน ๔) ด้านรายได้ ๕) ด้านที่อยู่อาศัยและสภาพแวดล้อม ๖) ด้านชีวิตครอบครัวและชุมชน ๗) ด้านการคมนาคมและการสื่อสาร ๘) ด้านการมีส่วนร่วม ทั้งนี้ผลการศึกษาทั้ง ๒ เรื่อง ได้เผยแพร่สู่สาธารณะเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ๒. ความสอดคล้องกับตัวชี้วัด SDGs สศช. ได้คัดเลือกตัวชี้วัดที่สำคัญๆ จากงานศึกษา ๒ เรื่องที่กล่าวไว้ข้างต้น มาหาความสอดคล้องว่า ตัวชี้วัดในแต่ด้านของรายงานการศึกษา ๒ เรื่อง สามารถเข้ากลุ่มตัวชี้วัด SDGs เป้าหมายใดใน ๑๗ เป้าหมายได้บ้าง จากการศึกษาพบว่า มี ๒๖ ตัวชี้วัดที่มีความสอดคล้องกับ SDGs คือ ๑) ร้อยละของประชากรที่อยู่ใต้เส้นความยากจน (%) สอดคล้องกับ SDGs เป้าหมายที่ ๑ ๒) ค่าใช้จ่ายเฉลี่ยต่อเดือนของครัวเรือน (อาหาร เครื่องดื่ม ยาสูบ) สอดคล้องกับ SDGs เป้าหมายที่ ๒	

องค์กรประกอบการ ประเมิน	เป้าหมาย (6 เดือน) ซึ่งผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการ พิจารณาตัวชี้วัดของส่วนราชการ	คำอธิบาย ผลการดำเนินงาน	หลักฐานยืนยันความสำเร็จ/ผลผลิต หรือการปฏิบัติงาน (พร้อมแนบเอกสารหลักฐาน)
		๓) ร้อยละของทารกแรกเกิดที่มีน้ำหนักต่ำกว่าเกณฑ์ (%ทารกเกิดมีชีพ) สอดคล้องกับ SDGs เป้าหมายที่ ๒ ๔) อัตราส่วนประชากรต่อแพทย์ (คน/แพทย์) สอดคล้องกับ SDGs เป้าหมายที่ ๓ ๕) ร้อยละของสถานพยาบาลที่ได้รับการรับรอง คุณภาพ HA (%) สอดคล้องกับ SDGs เป้าหมายที่ ๓ ๖) อัตราการเข้าเรียนรวมระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย และอาชีวศึกษา (%) สอดคล้องกับ SDGs เป้าหมายที่ ๔ ๗) จำนวนปีการศึกษาเฉลี่ยประชากรไทยอายุ ๑๕ - ๕๙ ปี (ปี) สอดคล้องกับ SDGs เป้าหมายที่ ๔ ๘) ค่าเฉลี่ยคะแนน o-net ม ๓ (คะแนน) สอดคล้อง กับ SDGs เป้าหมายที่ ๔ ๙) ร้อยละของครัวเรือนที่เข้าถึงน้ำประปา (%) สอดคล้องกับ SDGs เป้าหมายที่ ๖ ๑๐) ร้อยละของครัวเรือนที่เข้าถึงไฟฟ้า (%) สอดคล้อง กับ SDGs เป้าหมายที่ ๗ ๑๑) ร้อยละผู้อยู่ในระบบประกันสังคมต่อกำลังแรงงาน (%) สอดคล้องกับ SDGs เป้าหมายที่ ๘ ๑๒) รายได้เฉลี่ยของครัวเรือนต่อเดือน (บาท) สอดคล้องกับ SDGs เป้าหมายที่ ๘ ๑๓) อัตราการเปลี่ยนแปลงของรายได้เฉลี่ยของ ครัวเรือนในจังหวัด (%) สอดคล้องกับ SDGs	

องค์กรประกอบการ ประเมิน	เป้าหมาย (6 เดือน) ซึ่งผ่านความเห็นชอบจากคณะทำงาน พิจารณาตัวชี้วัดของส่วนราชการ	คำอธิบาย ผลการดำเนินงาน	หลักฐานยืนยันความสำเร็จ/ผลผลิต หรือการปฏิบัติงาน (พร้อมแนบเอกสารหลักฐาน)
		เป้าหมายที่ ๘ ๑๔) อัตราการว่างงาน (%) สอดคล้องกับ SDGs เป้าหมายที่ ๘ ๑๕) ผลคุณภาพแรงงาน (บาท/คน) สอดคล้องกับ SDGs เป้าหมายที่ ๘ ๑๖) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผลิตภัณฑ์มวลรวม จังหวัด (%) สอดคล้องกับ SDGs เป้าหมายที่ ๘ ๑๗) ร้อยละของหมู่บ้านที่ถนนสายหลักใช้การได้ตลอด ปี (%) สอดคล้องกับ SDGs เป้าหมายที่ ๙ ๑๘) ร้อยละของประชากรที่มีโทรศัพท์มือถือ (%) สอดคล้องกับ SDGs เป้าหมายที่ ๙ ๑๙) สัมประสิทธิ์การกระจายรายได้ สอดคล้องกับ SDGs เป้าหมายที่ ๑๐ ๒๐) สัดส่วนเฉลี่ยการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (ตันก๊าซ เรือนกระจกต่อคน) สอดคล้องกับ SDGs เป้าหมายที่ ๑๓ ๒๑) อัตราการเปลี่ยนแปลงของพื้นที่ป่าไม้ในจังหวัด (%) สอดคล้องกับ SDGs เป้าหมายที่ ๑๕ ๒๒) การแจ้งความคดีชีวิต ร่างกาย เพศ และคดี ประทุษร้ายต่อทรัพย์ (ต่อประชากรแสนคน) สอดคล้องกับ SDGs เป้าหมายที่ ๑๖ ๒๓) ร้อยละของประชากรที่ใช้สิทธิลงประชามติร่าง	

องค์กรประกอบการ ประเมิน	เป้าหมาย (6 เดือน) ซึ่งผ่านความเห็นชอบจากคณะทำงาน พิจารณาตัวชี้วัดของส่วนราชการ	คำอธิบาย ผลการดำเนินงาน	หลักฐานยืนยันความสำเร็จ/ผลผลิต หรือการปฏิบัติงาน (พร้อมแนบเอกสารหลักฐาน)
		รัฐธรรมนูญปี ๒๕๕๙ สอดคล้องกับ SDGs เป้าหมายที่ ๑๖ ๒๔) ร้อยละของครัวเรือนที่เข้าถึงอินเทอร์เน็ต (%) สอดคล้องกับ SDGs เป้าหมายที่ ๑๗ ๒๕) ร้อยละภาษีที่ท้องถิ่นจัดเก็บได้ต่อรายได้รวมที่ไม่รวมเงินอุดหนุนและเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ (%) สอดคล้องกับ SDGs เป้าหมายที่ ๑๗ ๒๖) ความสามารถในการเบิกจ่ายงบประมาณของจังหวัด (%) สอดคล้องกับ SDGs เป้าหมายที่ ๑๗ อย่างไรก็ตาม หากนำตัวชี้วัดทั้ง ๒๖ ตัวมาแบ่งตามกลุ่ม ๕ P ตามการจัดแบ่งของสหประชาชาติคือ ๑) มิติด้านการพัฒนาคน (People) ได้แก่ เป้าหมาย SDGs ที่ ๑, ๒, ๓, ๔ และ ๕ ๒) มิติด้านเศรษฐกิจและความมั่งคั่ง (Prosperity) ได้แก่ เป้าหมายที่ ๗, ๘, ๙, ๑๐ และ ๑๑ ๓) มิติด้านสิ่งแวดล้อม (Planet) ได้แก่ เป้าหมายที่ ๖, ๑๒, ๑๓, ๑๔ และ ๑๕ ๔) มิติด้านสันติภาพและยุติธรรม (Peace) ได้แก่ เป้าหมายที่ ๑๖ ๕) มิติด้านความเป็นหุ้นส่วนพัฒนา (Partnership) ได้แก่ เป้าหมายที่ ๑๗	

องค์กรประกอบการ ประเมิน	เป้าหมาย (6 เดือน) ซึ่งผ่านความเห็นชอบจากคณะทำงาน พิจารณาตัวชี้วัดของส่วนราชการ	คำอธิบาย ผลการดำเนินงาน	หลักฐานยืนยันความสำเร็จ/ผลผลิต หรือการปฏิบัติงาน (พร้อมแนบเอกสารหลักฐาน)
		๓. สศช. ร่วมกับสำนักงานพัฒนาเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศ (องค์การมหาชน) (GISTDA) ศึกษาแนวทางและวิธีการในการจัดกลุ่มพื้นที่ในการขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนให้ชัดเจน โดยแบ่งออกเป็น ๓ กลุ่ม คือ กลุ่มแรกมีความเหลื่อมล้ำมากและยังขาดความพร้อม กลุ่มที่สอง มีศักยภาพ และกลุ่มที่สาม ที่มีความเข้มแข็งและขยายผลได้ ทั้งนี้การขับเคลื่อนการดำเนินงาน SDG มีทั้งในระดับ Macro ซึ่งเป็นระดับชาติ ระดับภาค และกลุ่มจังหวัด และในระดับ Micro คือระดับจังหวัด ท้องถิ่น และชุมชน (ตามมติคณะกรรมการเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (กพย.) เมื่อวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐) ๔. เกณฑ์การจัดกลุ่มพื้นที่เพื่อขับเคลื่อน SDGs ๓ กลุ่ม กลุ่ม ๑ “กลุ่มที่มีความเหลื่อมล้ำสูงขาดความพร้อมและขาดศักยภาพ” คือ จังหวัดที่มีตัวชี้วัดในแต่ละตัวชี้วัดมีค่าต่ำกว่าเกณฑ์กลางหรือค่ามัธยฐานของประเทศ (Median) มากกว่าร้อยละ ๒๐ กลุ่ม ๒ “กลุ่มที่มีศักยภาพของตนเองและมีความพร้อมที่จะต่อยอดศักยภาพ” คือ จังหวัดที่มีตัวชี้วัดในแต่ละตัวชี้วัดมีค่าต่ำกว่าเกณฑ์กลางหรือค่ามัธยฐานของประเทศ (Median) ไม่เกินหรือเท่ากับร้อยละ ๒๐ กลุ่ม ๓ “กลุ่มที่มีความเข้มแข็งแล้วและพร้อมจะขยาย	

องค์กรประกอบ ประเมิน	เป้าหมาย (6 เดือน) ซึ่งผ่านความเห็นชอบจากคณะทำงาน พิจารณาตัวชี้วัดของส่วนราชการ	คำอธิบาย ผลการดำเนินงาน	หลักฐานยืนยันความสำเร็จ/ผลผลิต หรือการปฏิบัติงาน (พร้อมแนบเอกสารหลักฐาน)
		ศักยภาพไปภายนอก” คือ จังหวัดที่มีตัวชี้วัดในแต่ละตัวชี้วัดมีค่าสูงกว่าเกณฑ์กลางหรือค่ามัธยฐานของประเทศ (Median) ๕. การหาดัชนีรวมเพื่อจัดกลุ่มพื้นที่ ๓ กลุ่ม โดยถ่วงน้ำหนัก ๕ มิติ ดังนี้ มิติเศรษฐกิจ มิติสังคม มิติสิ่งแวดล้อม น้ำหนักมิติละ ๒๕ % มิติความยุติธรรม และมิติความเป็นหุ้นส่วนการพัฒนา น้ำหนักมิติละ ๑๒.๕ % ๖. ผลการแบ่งกลุ่มจังหวัด คือ นำค่าดัชนีชี้วัดของจังหวัดใน ๕ มิติ มาหาดัชนีรวม เพื่อแบ่งตามกลุ่ม ๓ กลุ่ม พบว่า กลุ่มที่ ๑ เป็นพื้นที่/จังหวัดที่มีความเหลื่อมล้ำสูง ยังขาดความพร้อมและยังขาดศักยภาพ มีจำนวน ๑๘ จังหวัด ได้แก่ แม่ฮ่องสอน ตาก นครพนม กาฬสินธุ์ อำนาจเจริญ บุรีรัมย์ สุรินทร์ ชัยนาท กาญจนบุรี สระแก้ว ระนอง พังงา กระบี่ ตรัง พัทลุง ปัตตานี ยะลา นราธิวาส กลุ่มที่ ๒ เป็นพื้นที่/จังหวัดที่มีศักยภาพของตนเอง สามารถพัฒนาได้ มีจำนวน ๓๖ จังหวัด ได้แก่ เชียงราย พะเยา น่าน อุตรดิตถ์ สุโขทัย พิษณุโลก กำแพงเพชร เพชรบูรณ์ นครสวรรค์ อุทัยธานี หนองคาย บึงกาฬ อุดรธานี เลย สกลนคร หนองบัวลำภู ชัยภูมิ ศรีสะเกษ อุบลราชธานี มุกดาหาร ร้อยเอ็ด นครราชสีมา ยโสธร มหาสารคาม สุพรรณบุรี ลพบุรี อ่างทอง ราชบุรี จันทบุรี ระยอง ตราด ประจวบคีรีขันธ์ ชุมพร สุราษฎร์ธานี นครศรีธรรมราช สตูล	

องค์กรประกอบการ ประเมิน	เป้าหมาย (6 เดือน) ซึ่งผ่านความเห็นชอบจากคณะทำงาน พิจารณาตัวชี้วัดของส่วนราชการ	คำอธิบาย ผลการดำเนินงาน	หลักฐานยืนยันความสำเร็จ/ผลผลิต หรือการปฏิบัติงาน (พร้อมแนบเอกสารหลักฐาน)
		กลุ่มที่ ๓ เป็นพื้นที่/จังหวัดที่มีความเข้มแข็งแล้ว และพร้อมจะขยายศักยภาพไปภายนอก มีจำนวน ๒๒ จังหวัด ได้แก่ เชียงใหม่ ลำปาง ลำพูน แพร่ พิจิตร ขอนแก่น สิงห์บุรี สระบุรี ชลบุรี ฉะเชิงเทรา ปราจีนบุรี นครนายก พระนครศรีอยุธยา นนทบุรี ปทุมธานี นครปฐม สมุทรปราการ สมุทรสาคร สมุทรสงคราม เพชรบุรี ภูเก็ต สงขลา นอกจากนี้ยังมีการนำข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ) และ ข้อมูลพื้นฐานระดับหมู่บ้าน (กชช.2 ค) ของกรมพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย มาศึกษาในรายละเอียด โดยหาตัวชี้วัดแต่ละตัวจากข้อมูล จปฐ และ กชช.2 ค. มาเปรียบเทียบกับดัชนีชี้วัด SDGs ในแต่ละเป้าหมาย ทั้งนี้เพื่อหาระดับการพัฒนาในระดับย่อยลงไปรายละเอียด คือ ระดับอำเภอ ตำบล และหมู่บ้าน เป็นต้น ซึ่งจะมีการพัฒนาข้อมูลในระดับ Micro หรือระดับย่อยต่อไป	
	๒. รายงานสรุปผลการประชุมระดมความคิดเห็นและแนวทางในการขับเคลื่อน	๑. การประชุมร่วมระหว่าง สศช. กับ GISTDA จำนวน ๓ ครั้ง เพื่อการจัดกลุ่มพื้นที่ในการขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน และจัดทำแผนที่แสดงการจัดกลุ่มพื้นที่การขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน ๒. ข้อเสนอแนะทางการขับเคลื่อน SDG ในระดับพื้นที่ ๑. มอบหมายให้มหาดไทย เป็นเจ้าภาพหลัก ร่วมกับหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ดำเนินงานขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน ในระดับจังหวัด โดย	๒. รายงานการประชุมร่วมระหว่าง สศช.กับ GISTDA จำนวน ๓ ครั้ง

องค์กรประกอบการ ประเมิน	เป้าหมาย (6 เดือน) ซึ่งผ่านความเห็นชอบจากคณะทำงาน พิจารณาตัวชี้วัดของส่วนราชการ	คำอธิบาย ผลการดำเนินงาน	หลักฐานยืนยันความสำเร็จ/ผลผลิต หรือการปฏิบัติงาน (พร้อมแนบเอกสารหลักฐาน)
		พิจารณาจากผลการจัดกลุ่มจังหวัด ๓ กลุ่มของ สศช. โดย กลุ่มที่ ๑ ยังขาดความพร้อม ก็ต้องไปพิจารณา ดำเนินการในมิติต่างๆ ที่ไม่ผ่านเกณฑ์ กลุ่มที่ ๒ มี ศักยภาพ ก็ไปผลักดันเพิ่มเติมอีก เพื่อให้ได้คะแนน ผ่านเกณฑ์ ส่วนกลุ่มที่ ๓ มีความเข้มแข็งและพร้อม ขยายผลได้ ก็เป็นพี่เลี้ยงให้กับจังหวัดหรือกลุ่มจังหวัด ต่างๆ ในการขับเคลื่อนเป้าหมาย SDGs ต่อไป ๒. ให้ สศช. สร้างความรู้ความเข้าใจให้ทุกภาคส่วน ตระหนักถึงความสำคัญและพร้อมเข้าร่วมผลักดัน SDGs ในระดับพื้นที่ อาทิ สื่อสารประชาสัมพันธ์ คู่มือ การนำเป้าหมายและเป้าประสงค์ SDG สู่การปฏิบัติใน ระดับพื้นที่ เป็นต้น ๓. ให้สำนักงานประมาณพิจารณาจัดทำยุทธศาสตร์ บประมาณบูรณาการที่คำนึงถึง SDG โดยบูรณาการ สารสำคัญของแผนงาน/โครงการระดับพื้นที่ ใน ประเด็นการพัฒนาที่สำคัญสูงให้สอดคล้องกับ SDG ๔. ให้ GISTDA จัดทำแผนที่แสดงกลุ่มพื้นที่ในการ ขับเคลื่อน SDGs และฐานข้อมูลตัวชี้วัดในระดับพื้นที่ (จังหวัด อำเภอ ตำบล) ที่มีความสอดคล้องกับตัวชี้วัด SDGs ๕. ให้จังหวัดเป็นหน่วยงานหลักในการประสานการ ขับเคลื่อน SDG ระดับพื้นที่ โดยแปลงเป้าหมาย	

องค์กรประกอบการ ประเมิน	เป้าหมาย (6 เดือน) ซึ่งผ่านความเห็นชอบจากคณะทำงาน พิจารณาตัวชี้วัดของส่วนราชการ	คำอธิบาย ผลการดำเนินงาน	หลักฐานยืนยันความสำเร็จ/ผลผลิต หรือการปฏิบัติงาน (พร้อมแนบเอกสารหลักฐาน)
		เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด SDG สู่การปฏิบัติในแผนพัฒนา จังหวัด และมีกระบวนการทำงานที่บูรณาการภารกิจ ของทุกภาคส่วนในพื้นที่ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ๖. ประสานผลักดันให้กลไกนอกภาครัฐมีส่วนร่วม ขับเคลื่อน SDG ระดับพื้นที่ ส่งเสริมภาคเอกชนให้มี บทบาทนำ สร้างช่องทางให้ประชาสังคมมีโอกาสแสดง ความเห็น ผลักดันสถาบันการศึกษาในพื้นที่ให้เข้าร่วม มากขึ้น ๗. ให้ สศช. และหน่วยงานเกี่ยวข้องร่วมจัดทำและ ติดตามประเมินผล	
	๓. รายงานสถานการณ์ข้อมูลปัจจุบัน เป้าหมายที่ ๘ และเป้าหมายที่ ๑๐ และกำหนดค่าเป้าหมายในแต่ละ ตัวชี้วัด	๑. สศช.ได้จัดประชุมระดมความคิดเห็นเรื่องตัวชี้วัดภายใต้ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนที่ ๘ ในวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ และจัดประชุมระดมความคิดเห็นเรื่องตัวชี้วัดภายใต้ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนที่ ๑๐ ในวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เพื่อรายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานในแต่ละ เป้าหมาย	รายงานประชุมวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ และวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ รวมทั้งการรายงานค่า Baseline ตัวชี้วัดที่มีข้อมูลแล้ว

หมายเหตุ :

แบบรายงานการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2560 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2561

สำนัก กองยุทธศาสตร์ชาติและการปฏิรูปประเทศ (กยป.)

ตัวชี้วัด : ความสำเร็จของการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติและแผนปฏิรูปประเทศ

องค์ประกอบการประเมิน	เป้าหมาย (6 เดือน) ซึ่งผ่านความเห็นชอบจากคณะทำงาน พิจารณาตัวชี้วัดของส่วนราชการ	คำอธิบาย ผลการดำเนินงาน	หลักฐานยืนยันความสำเร็จ/ผลผลิต หรือ การปฏิบัติงาน (พร้อมแนบเอกสารหลักฐาน)
1.ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นฐาน งานประจำ งานตามหน้าที่ ปกติ หรืองานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก งานตามกฎหมาย กฎ นโยบายของรัฐบาล หรือมติคณะรัฐมนตรี (Functional Based)	1. รับฟังความคิดเห็นร่างยุทธศาสตร์ชาติ	คณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติทั้ง 6 คณะได้ดำเนินการจัดทำร่างยุทธศาสตร์ชาติในแต่ละด้านแล้วเสร็จและส่งมายังสำนักงานฯ เมื่อวันที่ 24 มกราคม 2561 และสำนักงานฯ ได้จัดให้มีการประชุมรับฟังความคิดเห็นต่อร่างยุทธศาสตร์ชาติเบื้องต้นใน 4 ภูมิภาค ประกอบด้วย (1) ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ณ จังหวัดขอนแก่น เมื่อวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2561 (2) ภาคเหนือ ณ จังหวัดเชียงใหม่ เมื่อวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2561 (3) ภาคกลาง ณ กรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2561 และ (4) ภาคใต้ ณ จังหวัดสงขลา เมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2561 โดยมีจำนวนผู้เข้าร่วมรวมทั้ง 4 ภาค ประมาณ 3,200 คน แบ่งเป็นภาครัฐประมาณ 1,900 คน ภาคประชาชนและภาคเอกชนประมาณ 950 คน สื่อมวลชนประมาณ 250 คน คณะกรรมการ และเจ้าหน้าที่	เอกสารประกอบการประชุมรับฟังความคิดเห็นต่อร่างยุทธศาสตร์ชาติเบื้องต้น

องค์ประกอบการ ประเมิน	เป้าหมาย (6 เดือน) ซึ่งผ่านความเห็นชอบจากคณะทำงาน พิจารณาตัวชี้วัดของส่วนราชการ	คำอธิบาย ผลการดำเนินงาน	หลักฐานยืนยันความสำเร็จ/ผลผลิต หรือ การปฏิบัติงาน (พร้อมแนบเอกสารหลักฐาน)
		สำนักงานฯ ประมาณ 100 คน	
	2. คณะรัฐมนตรีเห็นชอบร่างแผนปฏิรูป ประเทศ	เมื่อวันที่ 13 มีนาคม 2561 คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบ ร่างแผนการปฏิรูปประเทศทั้ง 11 ด้าน ตามที่ คณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติเสนอ และให้รายงานต่อ สภานิติบัญญัติแห่งชาติเพื่อทราบต่อไป ทั้งนี้ สภานิติ บัญญัติแห่งชาติได้มีมติรับทราบ เมื่อวันที่ 29 มีนาคม 2561	หนังสือด่วนที่สุด ที่ นร 0505/7736 ลงวันที่ 15 มีนาคม 2561 เรื่อง ร่างแผนการปฏิรูป ประเทศ

หมายเหตุ :

แบบรายงานการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2560 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2561

สำนักสำนักประเมินผลและเผยแพร่การพัฒนา.....

ตัวชี้วัดความสำเร็จของการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 – 2564).....

องค์ประกอบการประเมิน	เป้าหมาย (6 เดือน) ซึ่งผ่านความเห็นชอบจากคณะทำงาน พิจารณาตัวชี้วัดของส่วนราชการ	คำอธิบาย ผลการดำเนินงาน	หลักฐานยืนยันความสำเร็จ/ ผลผลิต หรือการปฏิบัติงาน (พร้อมแนบเอกสารหลักฐาน)
1.ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจพื้นฐาน งานประจำ งานตามหน้าที่ ปกติ หรืองานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลัก งานตามกฎหมาย กฎ นโยบายของรัฐบาล หรือมติคณะรัฐมนตรี (Functional Based)	1. กรอบการประเมินผลที่มีทั้งผลผลิต ผลลัพธ์ ผลกระทบ และ Flagship Project ที่สำคัญ	การกำหนดกรอบการติดตามประเมินผลการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ ปีแรกของแผนพัฒนาฉบับที่ 12 มีขั้นตอนการดำเนินงาน ประกอบด้วย - ศึกษาข้อมูล/เอกสาร/รายงานที่เกี่ยวข้อง อาทิ สารสำคัญของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 12 การขับเคลื่อนแผนฯ ไปสู่การปฏิบัติ ผลการพัฒนาฯ และผลการดำเนินงานที่สำคัญในระยะที่ผ่านมา - กำหนดกรอบการติดตามประเมินผล มีสาระสำคัญประกอบด้วย วัตถุประสงค์ เป้าหมาย ผลผลิต ผลลัพธ์ ผลกระทบ และโครงการสำคัญของกระทรวง/หน่วยงาน ขอบเขตการดำเนินงาน แนวทาง/วิธีการดำเนินงาน การออกแบบการจัดเก็บข้อมูล	รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ 1

องค์ประกอบการประเมิน	เป้าหมาย (6 เดือน) ซึ่งผ่านความเห็นชอบจากคณะทำงาน พิจารณาตัวชี้วัดของส่วนราชการ	คำอธิบาย ผลการดำเนินงาน	หลักฐานยืนยันความสำเร็จ/ ผลผลิต หรือการปฏิบัติงาน (พร้อมแนบเอกสารหลักฐาน)
		- จัดทำแบบรายงานเพื่อรวบรวมข้อมูลผลการดำเนินงานโครงการสำคัญตามแนวทางยุทธศาสตร์ แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 12 ของหน่วยงานภาครัฐระดับ กระทรวง	
	2. แบบรายงานข้อมูลผลการดำเนินงาน โครงการสำคัญของกระทรวง/หน่วยงาน ภายใต้ยุทธศาสตร์ของแผนพัฒนา เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 ที่จัดส่งให้ส่วนราชการรายงานผล	- ได้จัดส่งแบบรายงานแบบรายงานข้อมูลผลการดำเนินงานโครงการสำคัญของกระทรวงภายใต้ ยุทธศาสตร์ของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 12 เมื่อวันที่ 26 มกราคม 2561 และขอให้กระทรวง/หน่วยงานจัดส่ง รายงานดังกล่าวกลับให้ สศช. ภายในวันที่ 30 มีนาคม 2561	รายละเอียดปรากฏตาม เอกสารแนบ 2

หมายเหตุ :

แบบรายงานการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2560 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2561

สำนัก กองยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบโลจิสติกส์ (กลจ.).....

ตัวชี้วัด : ความสำเร็จของการจัดทำแผนปฏิบัติการตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบโลจิสติกส์ของประเทศไทย ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564).....

(Agenda สำคัญที่รองนายกรัฐมนตรี / รัฐมนตรี กำหนด)

องค์ประกอบการประเมิน	เป้าหมาย (6 เดือน) ซึ่งผ่านความเห็นชอบจากคณะทำงานพิจารณาตัวชี้วัดของส่วนราชการ	คำอธิบายผลการดำเนินงาน	หลักฐานยืนยันความสำเร็จ/ผลผลิต หรือ การปฏิบัติงาน (พร้อมแนบเอกสารหลักฐาน)
2. ประสิทธิภาพในการดำเนินงานตามหลักภารกิจยุทธศาสตร์ แนวทางปฏิรูปภาครัฐ นโยบายเร่งด่วน หรือ ภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ หรือการบูรณาการการดำเนินงานร่วมกันหลายหน่วยงาน (Agenda Based)	แผนปฏิบัติการภายใต้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบโลจิสติกส์ของประเทศไทย ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2560 -2564) ให้คณะกรรมการพัฒนาระบบบริหารจัดการขนส่งสินค้าและบริการของประเทศ (กบส.) พิจารณาก่อนเสนอคณะรัฐมนตรีตามขั้นตอนต่อไป	1. สศช. ได้แจ้งแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบโลจิสติกส์ของประเทศไทย ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) และขอให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดทำแผนงาน/โครงการตามแผนยุทธศาสตร์ฯ ฉบับที่ 3 และให้หน่วยงานหลักบูรณาการแผนงาน/โครงการในภาพรวมของยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ พร้อมจัดส่งให้ สศช. 2. สศช. มีหนังสือขอให้หน่วยงานหลักในแต่ละยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ เร่งรัดการจัดทำแผนปฏิบัติการตามแผนยุทธศาสตร์ฯ ฉบับที่ 3 เพื่อ สศช. จะได้รวบรวมและบูรณาการแผนงาน/โครงการในภาพรวมของแผนยุทธศาสตร์ฯ และจัดทำเป็นแผนปฏิบัติการฯ เพื่อนำเสนอคณะกรรมการ กบส. พิจารณาต่อไป 3. คณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการภายใต้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบโลจิสติกส์ของประเทศไทย ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) ในการประชุมครั้งที่ 2-1/2561 เมื่อวันที่	1. หนังสือ สศช. ด่วนที่สุดที่ นร 1119/ว5498 ลงวันที่ 3 ตุลาคม 2560 เรื่องการจัดทำแผนปฏิบัติการตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบโลจิสติกส์ของประเทศไทย ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) 2. หนังสือ สศช. ด่วนที่สุดที่ นร 1119/ว6496 ลงวันที่ 29 พฤศจิกายน 2560 เรื่องการจัดทำแผนปฏิบัติการตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบโลจิสติกส์ของประเทศไทย ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) 3. รายงานการประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการภายใต้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบโลจิสติกส์ของประเทศไทย ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) ครั้งที่ 2-1/2561 เมื่อวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2561

องค์ประกอบการ ประเมิน	เป้าหมาย (6 เดือน) ซึ่งผ่านความเห็นชอบจากคณะทำงาน พิจารณาตัวชี้วัดของส่วนราชการ	คำอธิบาย ผลการดำเนินงาน	หลักฐานยืนยันความสำเร็จ/ผลผลิต หรือ การปฏิบัติงาน (พร้อมแนบเอกสารหลักฐาน)
		6 กุมภาพันธ์ 2561 ได้พิจารณาแผนปฏิบัติการฯ และมีมติมอบหมายให้ สศช. รับความเห็นและข้อเสนอแนะเพิ่มเติมของคณะทำงานฯ ไปปรับปรุงแผนปฏิบัติการฯ ให้มีความชัดเจนและครบถ้วนสมบูรณ์มากยิ่งขึ้น โดยอยู่ระหว่างการนำเสนอแผนปฏิบัติการดังกล่าวให้คณะทำงานฯ พิจารณาในการประชุมครั้งที่ 3-2/2561 ซึ่งคาดว่าจะประชุมในเดือนเมษายน 2561 4. สำหรับการประชุมคณะกรรมการ กบส. เนื่องจากมีการปรับคณะรัฐมนตรีทำให้มีการเปลี่ยนแปลงองค์ประกอบคณะกรรมการ กบส. ซึ่ง สศช. ได้ทำหนังสือกราบเรียนนายกรัฐมนตรีพิจารณามอบหมายรองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) และรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี (นายกอบศักดิ์ ภูตระกูล) เป็นรองประธานกรรมการและกรรมการ กบส. ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีฯ ซึ่งนายกรัฐมนตรีได้ให้ความเห็นชอบแล้วเมื่อวันที่ 23 มีนาคม 2561 ปัจจุบันอยู่ระหว่างการประสานขอวันประชุม ซึ่งคาดว่าจะสามารถจัดประชุมคณะกรรมการ กบส. ครั้งที่ 1/2561 ได้ในเดือนพฤษภาคม 2561	4. หนังสือสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรีที่ นร 0403(กน)/2866 ลงวันที่ 23 มีนาคม 2561 เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการ กบส.

หมายเหตุ :

แบบฟอร์มที่ ๒ ตัวชี้วัดร้อยละการดำเนินการตามแผนการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน
รอบที่ ๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๑

หน่วยงานสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)

ลำดับที่	เรื่อง	แผนการดำเนินงาน						ผลการดำเนินงาน
		ต.ค. ๖๐	พ.ย. ๖๐	ธ.ค. ๖๐	ม.ค. ๖๑	ก.พ.๖๑	มี.ค. ๖๑	
๑.	ผลิตภัณฑ์มวลรวมภายในประเทศ และแนวโน้มเศรษฐกิจของประเทศ (หมายเหตุ : อาจมีการเปลี่ยนแปลง กำหนดการแถลงข่าว กรณีผู้บริหาร ติดภารกิจ)		-แถลงข่าว (๑) -โทรทัศน์ (๑๐) -วิทยุ (๒) -น.ส.พ. (๘) -วารสาร (๒) -สื่อออนไลน์ (๓) -สำนักข่าว (๕)			-แถลงข่าว (๑) -โทรทัศน์ (๑๐) -วิทยุ (๒) -น.ส.พ. (๘) -วารสาร (๒) -สื่อออนไลน์ (๓) -สำนักข่าว (๕)		- จัดงานแถลงข่าวครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒๐ พ.ย. ๖๐ - สื่อโทรทัศน์ ร่วมทำข่าว ๑๓ ช่อง คือ (๑) Money Channel (๒) Voice TV (๓) การเงินธนาคาร TV (๔) ไทยรัฐ TV (๕) ThaiPBS (๖) PPTV (๗) TNN24 (๘) NBT (๙) MCOT (๑๐) Spring News (๑๑) TV7 (๑๒) โทรทัศน์รัฐสภา (๑๓) NHK - สื่อวิทยุร่วมทำข่าว ๒ แห่ง (๑) สำนักข่าว INN (๒) อ.ส.ม.ท. - หนังสือพิมพ์ร่วมทำข่าว ๑๓ แห่ง (๑) ไทยโพสต์ (๒) กรุงเทพธุรกิจ (๓) ไทยรัฐ (๔) เดลินิวส์ (๕) ประชาชาติธุรกิจ (๖) ฐานเศรษฐกิจ (๗) บางกอกโพสต์ (๘) โพสต์ทูเดย์ (๙) แนวหน้า (๑๐) มติชน (๑๑) The Nation (๑๒) Nikkan Thai Business (๑๓) Thai Keizai - วารสารร่วมทำข่าว ๒ แห่ง (๑) การเงินธนาคาร (๒) Efinance Thai - สื่อออนไลน์เผยแพร่ ๓ ช่องทาง (๑) เผยแพร่ข่าวและ infographic ลงใน Facebook (สภาพัฒน์ fanpage) (๒) เผยแพร่ข่าวลงในเว็บไซต์ สศช. (๓) เผยแพร่ใน YouTube ช่อง NESDB on YouTube - สำนักข่าวร่วมทำข่าว ๘ แห่ง (๑) รอยเตอร์ (๒) JIJIPRESS

ลำดับที่	เรื่อง	แผนการดำเนินงาน						ผลการดำเนินงาน
		ต.ค. ๖๐	พ.ย. ๖๐	ธ.ค. ๖๐	ม.ค. ๖๑	ก.พ.๖๑	มี.ค. ๖๑	
								(๓) NNA Japan (๔) Thai Publica (๕) Bloomberg (๖) Infoquest (๗) Nikkei (๘) Kyodo News - จัดงานแถลงข่าวครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๑๙ ก.พ. ๖๑ ณ สศช. - สื่อโทรทัศน์ ร่วมทำข่าว ๑๐ ช่อง คือ (๑) Money Channel (๒) PPTV(๓) TNN24 (๔) MCOT (๕) NBT (๖) Spring News (๗) TV7 (๘) NHK (๙) News 1 (๑๐) TV3 - สื่อวิทยุร่วมทำข่าว ๒ แห่ง (๑) สำนักข่าว INN (๒) FM 96.5 - หนังสือพิมพ์ร่วมทำข่าว ๑๓ แห่ง (๑) ไทยโพสต์ (๒) กรุงเทพธุรกิจ (๓) ไทยรัฐ (๔) เดลินิวส์ (๕) ประชาชาติธุรกิจ (๖) ฐานเศรษฐกิจ (๗) บางกอกโพสต์ (๘) โพสต์ทูเดย์ (๙) แนวหน้า (๑๐) มติชน (๑๑) The Nation (๑๒) Nikkan Thai Business (๑๓) Thai Keizai - วารสารร่วมทำข่าว ๒ แห่ง (๑) การเงินธนาคาร (๒) Efinance Thai - สื่อออนไลน์เผยแพร่ ๓ ช่องทาง (๑) เผยแพร่ข่าวและ infographic ลงใน Facebook (สภาพัฒน์ Fanpage) (๒) เผยแพร่ข่าวลงในเว็บไซต์ สศช. (๓) เว็บไซต์ข่าวสด (๔) เผยแพร่ใน YouTube รายการ Insight ครม. - สำนักข่าวร่วมทำข่าว ๙ แห่ง (๑) รอยเตอร์ (๒) JIJIPRESS(๓) NNA Japan (๔) Thai Publica (๕) Bloomberg (๖) Infoquest (๗) Nikkei (๘) Kyodo News (๙) Bisnews (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑)
	รวม		๓๑			๓๑		
๒.	รายงานภาวะสังคมไทยรายไตรมาส		เลื่อนไป เดือน ธ.ค. ๖๐	-แถลงข่าว (๑) -โทรทัศน์ (๓)		เลื่อนไป เดือน มี.ค. ๖๑	-แถลงข่าว (๑) -โทรทัศน์ (๓)	- จัดงานแถลงข่าวครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๗ ธ.ค. ๖๐ - สื่อโทรทัศน์ ร่วมทำข่าว ๕ ช่อง คือ (๑) Nation TV

ลำดับที่	เรื่อง	แผนการดำเนินงาน						ผลการดำเนินงาน
		ต.ค. ๖๐	พ.ย. ๖๐	ธ.ค. ๖๐	ม.ค. ๖๑	ก.พ.๖๑	มี.ค. ๖๑	
	(หมายเหตุ : อาจมีการเปลี่ยนแปลงกำหนดการแถลงข่าว กรณีผู้บริหารติดภารกิจ)		เนื่องจาก ผู้บริหารติด ภารกิจ	-วิทยุ (๑) -น.ส.พ. (๕) -สื่อออนไลน์ (๓) -สำนักข่าว (๑)		เนื่องจาก ผู้บริหารติด ภารกิจ	-วิทยุ (๑) -น.ส.พ. (๕) -สื่อออนไลน์ (๓) -สำนักข่าว (๑)	(๒) Voice TV (๓) NBT (๔) MCOT (๕) TV5 -สื่อวิทยุร่วมทำข่าว ๑ แห่ง (๑) สำนักข่าว INN - หนังสือพิมพ์ร่วมทำข่าว ๘ แห่ง (๑) บางกอกโพสต์ (๒) กรุงเทพธุรกิจ (๓) ไทยรัฐ (๔) เดลินิวส์ (๕) มติชน (๖) โพสต์ทูเดย์ (๗)ฐานเศรษฐกิจ (๘) The Nation - สื่อออนไลน์ เผยแพร่ ๓ ช่องทาง (๑) เผยแพร่ข่าวลงใน Facebook (สภพพัฒน์ fanpage) (๒) เผยแพร่ข่าวลงในเว็บไซต์ สศช. (๓) เผยแพร่ใน YouTube ช่อง NESDB on YouTube -สำนักข่าวร่วมทำข่าว ๑ แห่ง (๑) Bloomberg - จัดงานแถลงข่าวครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๙ มี.ค. ๖๑ ณ สศช. - สื่อโทรทัศน์ ร่วมทำข่าว ๖ ช่อง คือ (๑) NOW26 (๒) Nation TV (๓) NBT (๔) Spring News (๕) MONO 29 (๖) TV5 - สื่อวิทยุร่วมทำข่าว ๑ แห่ง (๑) สำนักข่าว INN - หนังสือพิมพ์ร่วมทำข่าว ๑๓ แห่ง (๑) ไทยโพสต์ (๒) กรุงเทพธุรกิจ (๓) ไทยรัฐ (๔) ประชาชาติธุรกิจ (๕) บางกอกโพสต์ (๖) โพสต์ทูเดย์ (๗) มติชน - สื่อออนไลน์ เผยแพร่ ๓ ช่องทาง (๑) เผยแพร่ข่าวลงใน Facebook (สภพพัฒน์ fanpage) (๒) เผยแพร่ข่าวลงในเว็บไซต์ สศช. (๓) เผยแพร่ใน GNews -สำนักข่าวร่วมทำข่าว ๓ แห่ง (๑) รอยเตอร์ (๒) JIIPRESS (๓) Kyodo News (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๒)
	รวม			๑๔			๑๔	

ลำดับที่	เรื่อง	แผนการดำเนินงาน						ผลการดำเนินงาน
		ต.ค. ๖๐	พ.ย. ๖๐	ธ.ค. ๖๐	ม.ค. ๖๑	ก.พ.๖๑	มี.ค. ๖๑	
๓.	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒			-เว็บไซต์ (๑) -facebook (๑)	-เว็บไซต์ (๑) - facebook (๑)			- เว็บไซต์ (๑) เผยแพร่หนังสือแผนฯ ๑๒ กับประเทศไทยในฝันของเด็ก เดือนธันวาคม ๒๕๖๐ (๒) เผยแพร่หนังสือรายงานประจำปีเรื่อง “ขับเคลื่อนแผนฯ ๑๒ สู่อุตสาหกรรมชาติ ๒๐ ปี” เดือนมกราคม ๒๕๖๑ - เพชบุรี สภาพัฒน์ (๑) เผยแพร่หนังสือแผนฯ ๑๒ กับประเทศไทยในฝันของเด็ก เดือนธันวาคม ๒๕๖๐ (๒) เผยแพร่หนังสือรายงานประจำปีเรื่อง “ขับเคลื่อนแผนฯ ๑๒ สู่อุตสาหกรรมชาติ ๒๐ ปี” เดือนมกราคม ๒๕๖๑ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๓)
	รวม			๒	๒			
๔.	แนวทางการพัฒนาประเทศตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและพระราชดำรัสในพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร	-สื่อ เว็บไซต์ (๑๗) - facebook (๑๗)	-สื่อเว็บไซต์(๑) -facebook (๑)	-สื่อเว็บไซต์(๑) -facebook (๑) -สื่อนิทรรศการ (๑)				- เว็บไซต์ (๑) เผยแพร่พระราชดำรัส ๒๐ ครั้ง เดือน ต.ค. ๖๐ (๒) เผยแพร่พระราชดำรัส ๒๒ ครั้ง เดือน พ.ย. ๖๐ (๓) เผยแพร่พระราชดำรัส ๑๙ ครั้ง เดือน ธ.ค. ๖๐ - เพชบุรี สภาพัฒน์ (๑) เผยแพร่พระราชดำรัส ๒๐ ครั้ง เดือน ต.ค. ๖๐ (๒) เผยแพร่พระราชดำรัส ๒๒ ครั้ง เดือน พ.ย. ๖๐ (๓) เผยแพร่พระราชดำรัส ๑๙ ครั้ง เดือน ธ.ค. ๖๐ - สื่อนิทรรศการ จัดนิทรรศการ เศรษฐกิจพอเพียง จำนวน ๑ ครั้ง ในเดือนธันวาคม ๒๕๖๐ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๔)
	รวม	๓๔	๒	๓				
๕.	แนวทางการปฏิรูปประเทศ	-การแถลงข่าว (๒) -โทรทัศน์ (๔)		- การแถลงข่าว (๑) -โทรทัศน์ (๒) -นสพ. (๓)				-การแถลงข่าว ● เดือน ต.ค. ๖๐ จำนวน ๓ ครั้ง (๑) แถลงข่าวคณะกรรมการปฏิรูปประเทศด้านสังคม วันที่ ๔ ต.ค. ๖๐ (๒) แถลงข่าวคณะกรรมการปฏิรูป

ลำดับที่	เรื่อง	แผนการดำเนินงาน						ผลการดำเนินงาน
		ต.ค. ๖๐	พ.ย. ๖๐	ธ.ค. ๖๐	ม.ค. ๖๑	ก.พ.๖๑	มี.ค. ๖๑	
	(หมายเหตุ : อาจมีการเปลี่ยนแปลงกำหนดการแถลงข่าว กรณีผู้บริหารหรือประธานกรรมการปฏิรูปประเทศแต่ละด้านติดภารกิจ)	-น.ส.พ. (๖) -สื่อออนไลน์ (๖)		-สื่อออนไลน์ (๓)				ประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต วันที่ ๑๘ ต.ค. ๖๐ (๓) แถลงข่าวคณะกรรมการปฏิรูปประเทศด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม วันที่ ๑๘ ต.ค. ๖๐ • เดือน พ.ย. ๖๐ จำนวน ๔ ครั้ง (๑) แถลงข่าวคณะกรรมการปฏิรูปประเทศด้านเศรษฐกิจ วันที่ ๖ พ.ย. ๖๐ (๒) แถลงข่าวคณะกรรมการปฏิรูปประเทศด้านพลังงาน วันที่ ๖ พ.ย. ๖๐ (๓) แถลงข่าวคณะกรรมการปฏิรูปประเทศด้านสังคม วันที่ ๘ พ.ย. ๖๐ (๔) แถลงข่าวคณะกรรมการปฏิรูปด้านกฎหมาย วันที่ ๒๒ พ.ย. ๖๐ • เดือน ธ.ค. ๖๐ จำนวน ๒ ครั้ง (๑) แถลงข่าวคณะกรรมการปฏิรูปประเทศด้านสังคม วันที่ ๖ ธ.ค. ๖๐ (๒)) แถลงข่าวคณะกรรมการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต วันที่ ๖ ธ.ค. ๖๐ • เดือน ม.ค. ๖๑ จำนวน ๑ ครั้ง (๑) แถลงข่าวคณะกรรมการปฏิรูปประเทศด้านพลังงาน วันที่ ๘ ม.ค. ๖๑ -สื่อโทรทัศน์ • เผยแพร่ข่าวเดือน ต.ค. ๖๐ จำนวน ๔ ช่อง ได้แก่ (๑) NBT (๒) ThaiPBS (๓) SpringNews (๔) TPTV • เผยแพร่ข่าวเดือน พ.ย. ๖๐ จำนวน ๖ ช่อง ได้แก่ (๑) ไทยรัฐ TV (๒) NBT (๓) PTVOnline (๔) NBT Chiang Mai (๕) KTV (๖) อปท.TV • เผยแพร่ข่าวเดือน ธ.ค. ๖๐ จำนวน ๒ ช่อง ได้แก่ (๑) NBT (๒) News 1

ลำดับที่	เรื่อง	แผนการดำเนินงาน						ผลการดำเนินงาน
		ต.ค. ๖๐	พ.ย. ๖๐	ธ.ค. ๖๐	ม.ค. ๖๑	ก.พ.๖๑	มี.ค. ๖๑	
								• เผยแพร่ข่าวเดือน ม.ค. ๖๑ จำนวน ๖ ช่อง ได้แก่ (๑) NBT (๒) ไทยรัฐ TV (๓) TNN24 (๔) TV 8 (๕) TV 3 (๖) รายการประเด็นเป็นข่าว • เผยแพร่ข่าวเดือน ก.พ. ๖๑ จำนวน ๓ ช่อง ได้แก่ (๑) NBT (๒) MCOT (๓) รายการ Insight ครม. • เผยแพร่ข่าวเดือน มี.ค. ๖๑ จำนวน ๕ ช่อง ได้แก่ (๑) ไทยรัฐ TV (๒) NBT (๓) Springnews (๔) ThaiPBS (๕) MCOT -หนังสือพิมพ์ • เผยแพร่ข่าวเดือน ต.ค. ๖๐ จำนวน ๑๑ ข่าว จากหนังสือพิมพ์ ๘ ฉบับ ได้แก่ (๑) มติชน 2 ข่าว (๒) ข่าวสด (๓) ผู้จัดการรายวัน (๔) ไทยโพสต์ (๕) เดลินิวส์ ๒ ข่าว (๖) คมชัดลึก ๒ ข่าว (๗) ไทยรัฐ (๘) แนวหน้า • เผยแพร่ข่าวเดือน พ.ย. ๖๐ จำนวน ๒๐ ข่าวจากหนังสือพิมพ์ ๑๐ ฉบับ ได้แก่ (๑) มติชน ๓ ข่าว (๒) ข่าวสด (๓) ผู้จัดการรายวัน (๔) ฐานอินไซด์ (๕) เดลินิวส์ ๓ ข่าว (๖) สยามรัฐ (๗) ไทยรัฐ ๕ ข่าว (๘) มติชนสุดสัปดาห์ (๙) กรุงเทพธุรกิจ ๓ ข่าว (๑๐) โพสต์ทูเดย์ • เผยแพร่ข่าวเดือน ธ.ค. ๖๐ จำนวน ๒๐ ข่าว จากหนังสือพิมพ์ ๙ ฉบับ ได้แก่ (๑) มติชน ๕ ข่าว (๒) ข่าวสด ๓ ข่าว (๓) ฐานเศรษฐกิจ (๔) แนวหน้า (๕) เดลินิวส์ (๖) ไทยโพสต์ (๗) ไทยรัฐ ๓ ข่าว (๘) โพสต์ทูเดย์ ๒ ข่าว (๙) กรุงเทพธุรกิจ ๓ ข่าว • เผยแพร่ข่าวเดือน ม.ค. ๖๑ จำนวน ๑๘ ข่าว จากหนังสือพิมพ์ ๑๐ ฉบับ ได้แก่ (๑) มติชน ๓ ข่าว

ลำดับที่	เรื่อง	แผนการดำเนินงาน						ผลการดำเนินงาน
		ต.ค. ๖๐	พ.ย. ๖๐	ธ.ค. ๖๐	ม.ค. ๖๑	ก.พ.๖๑	มี.ค. ๖๑	
								(๒) ข่าวสด (๓) ฐานเศรษฐกิจ (๔) ไทยรัฐ ๓ ข่าว (๕) เดลินิวส์ ๒ ข่าว (๖) ไทยโพสต์ ๒ ข่าว (๗) ผู้จัดการรายวัน ๒ ข่าว (๘) โพสต์ทูเดย์ ๒ ข่าว (๙) กรุงเทพธุรกิจ (๑๐) แนวหน้า • เผยแพร่ข่าวเดือน ก.พ. ๖๑ จำนวน ๑๒ ข่าว จากหนังสือพิมพ์ ๑๐ ฉบับ ได้แก่ (๑) สยามรัฐ (๒) ข่าวสด (๓) ฐานเศรษฐกิจ (๔) ไทยรัฐ ๓ ข่าว (๕) เดลินิวส์ (๖) ไทยโพสต์ (๗) ประชาชาติธุรกิจ (๘) โพสต์ทูเดย์ (๙) กรุงเทพธุรกิจ (๑๐) คมชัดลึก • เผยแพร่ข่าวเดือน มี.ค. ๖๑ จำนวน ๑๕ ข่าว จากหนังสือพิมพ์ ๙ ฉบับ ได้แก่ (๑) สยามรัฐ ๒ ข่าว (๒) ข่าวสด (๓) ฐานเศรษฐกิจ ๒ ข่าว (๔) ไทยรัฐ ๕ ข่าว (๕) เดลินิวส์ (๖) ผู้จัดการรายวัน (๗) ประชาชาติธุรกิจ (๘) มติชน (๙) กรุงเทพธุรกิจ -สื่อออนไลน์ • เผยแพร่ข่าวเดือน ต.ค. ๖๐ จำนวน ๒๖ข่าว จากสื่อออนไลน์ ๗ สื่อ ได้แก่ (๑) INN Online (๒) ข่าวสดออนไลน์ (๓) ผู้จัดการออนไลน์ (๔) (คมชัดลึกออนไลน์ (๕) แนวหน้า(๖) เว็บไซต์www.nesdb.go.th ๑๐ ข่าว (๖)Facebook ร่วมปฏิรูปประเทศ ๑๙ ข่าว (๗) เว็บไซต์สำนักข่าวกรมประชาสัมพันธ์ • เผยแพร่ข่าวเดือน พ.ย. ๖๐ จำนวน ๕๔ ข่าว จากสื่อออนไลน์ ๑๙ สื่อ ได้แก่ (๑) Line today (๒) โพสต์ทูเดย์ออนไลน์ (๓) ผู้จัดการออนไลน์ ๓ ข่าว (๔) เว็บไซต์ MThai (๕) แนวหน้าออนไลน์ ๒ ข่าว (๖) เว็บไซต์ www.nesdb.go.th ๑๕ ข่าว (๖) Facebook ร่วมปฏิรูปประเทศ ๒๑ ข่าว (๗) INN Online ๒ ข่าว (๘) คมชัดลึก

ลำดับที่	เรื่อง	แผนการดำเนินงาน						ผลการดำเนินงาน
		ต.ค. ๖๐	พ.ย. ๖๐	ธ.ค. ๖๐	ม.ค. ๖๑	ก.พ.๖๑	มี.ค. ๖๑	
								ออนไลน์ (๙) ฐานเศรษฐกิจออนไลน์ (๑๐) เดลินิวส์ออนไลน์ ๒ ข่าว (๑๑) มติชนออนไลน์ ๕ ข่าว (๑๒) ไทยรัฐออนไลน์ (๑๓) สยามรัฐออนไลน์ (๑๔) เว็บไซต์ WorkPoint News (๑๕) กรุงเทพธุรกิจออนไลน์ (๑๖) เว็บไซต์สำนักข่าวกรมประชาสัมพันธ์ (๑๗) เว็บไซต์สำนักข่าวไทยพับลิก้า (๑๘) เว็บไซต์สำนักข่าวไทย (๑๙) เว็บไซต์ Infoquest ● เผยแพร่ข่าวเดือน ธ.ค. ๖๐ จำนวน ๖๙ ข่าว จากสื่อออนไลน์ ๒๗ สื่อได้แก่ (๑) ประชาชาติธุรกิจออนไลน์ ๒ ข่าว (๒) ผู้จัดการออนไลน์ ๕ ข่าว (๓) เว็บไซต์ MCOT News Network(๔) แนวนหน้าออนไลน์ (๕) เว็บไซต์ www.nesdb.go.th ๑๐ ข่าว (๖) Facebook ร่วมปฏิรูปประเทศ ๑๔ ข่าว (๗) INN Online ๔ ข่าว (๘) เว็บไซต์สำนักนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (๙) ฐานเศรษฐกิจออนไลน์ ๒ ข่าว (๑๐) เดลินิวส์ออนไลน์ ๕ ข่าว (๑๑) มติชนออนไลน์ ๓ ข่าว (๑๒) ไทยรัฐออนไลน์ (๑๓) ข่าวสดออนไลน์ ๒ ข่าว (๑๔) เว็บไซต์ ครอบครัวข่าว ๓ (๑๕) กรุงเทพธุรกิจออนไลน์ ๒ ข่าว (๑๖) เว็บไซต์บีบีทีวีออนไลน์ ๒ ข่าว (๑๗) เว็บไซต์ Home Cable TV (๑๘) เว็บไซต์สังคมนิยมไทย (๑๙) ภูเก็ตนิวส์เนชั่นส์ออนไลน์ (๒๐) facebook ผู้บริหารจังหวัดเชียงราย (๒๑) เว็บไซต์ Suck today (๒๒) เว็บไซต์สำนักข่าวกรมประชาสัมพันธ์ (๒๓) เว็บไซต์สำนักข่าวกรมประชาสัมพันธ์เขต ๓ (๒๔) เว็บไซต์สำนักข่าวไทยพับลิก้า (๒๕) เว็บไซต์สำนักข่าวไทย (๒๖) เว็บไซต์ Infoquest (๒๗) เว็บไซต์สำนักข่าวอิศรา ● เผยแพร่ข่าวเดือน ม.ค. ๖๑ จำนวน ๑๘ ข่าวจากสื่อ

ลำดับที่	เรื่อง	แผนการดำเนินงาน						ผลการดำเนินงาน
		ต.ค. ๖๐	พ.ย. ๖๐	ธ.ค. ๖๐	ม.ค. ๖๑	ก.พ.๖๑	มี.ค. ๖๑	
								ออนไลน์ ๑๐ สื่อ ได้แก่ (๑) ผู้จัดการออนไลน์ ๒ ข่าว (๒) มติชนออนไลน์ (๓) เว็บไซต์ศูนย์ข่าวพลังงาน (๔) INN Online (๕) กรุงเทพธุรกิจออนไลน์ (๖) เดลินิวส์ออนไลน์ (๗) เว็บไซต์ www.nesdb.go.th ๑ ข่าว (๘) Facebook ร่วมปฏิรูปประเทศ ๒ ข่าว (๙) เว็บไซต์สำนักข่าวไทย (๑๐) ข่าวสดออนไลน์ ● เผยแพร่ข่าวเดือน มี.ค. ๖๑ จำนวน ๒ ข่าวจากสื่อออนไลน์ ๒ สื่อ ได้แก่ (๑) เว็บไซต์ www.nesdb.go.th ๑ ข่าว (๒) Facebook ร่วมปฏิรูปประเทศ ๑ ข่าว (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๕)
	รวม	๑๘		๙				
๖.	แนวทางการพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (หมายเหตุ : อาจมีการเปลี่ยนแปลงกำหนดการแถลงข่าว กรณีผู้บริหารหรือประธานกรรมการปฏิรูปประเทศแต่ละด้านติดภารกิจ)			(เลื่อนไปเดือนมีนาคม ๒๕๖๑ เนื่องจากผู้บริหารติดภารกิจ)			-การแถลงข่าว (๑) -โทรศัพท์ (๒) -น.ส.พ. (๓) -สื่อออนไลน์ (๓)	-การแถลงข่าว ● เดือน พ.ย. ๖๐ จำนวน ๑ ครั้ง (๑) แถลงข่าวคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติด้านการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน วันที่ ๑๘ พ.ย. ๖๐ ● เดือน ธ.ค. ๖๐ จำนวน ๑ ครั้ง (๑) แถลงข่าวคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติด้านการเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม วันที่ ๘ ธ.ค. ๖๐ ● เดือน ม.ค. ๖๑ จำนวน ๑ ครั้ง (๑) แถลงข่าวคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติด้านการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน วันที่ ๔ ม.ค.๖๑ ● เดือน มี.ค. ๖๑ จำนวน ๑ ครั้ง (๑) แถลงข่าวภาพรวมยุทธศาสตร์ชาติ วันที่ ๒๖ มี.ค. ๖๑

ลำดับที่	เรื่อง	แผนการดำเนินงาน						ผลการดำเนินงาน
		ต.ค. ๖๐	พ.ย. ๖๐	ธ.ค. ๖๐	ม.ค. ๖๑	ก.พ.๖๑	มี.ค. ๖๑	
								- สื่อโทรทัศน์ • เผยแพร่ข่าวเดือน ต.ค. ๖๐ จำนวน ๒ ช่อง ได้แก่ (๑) NBT (๒) Nation TV • เผยแพร่ข่าวเดือน พ.ย. ๖๐ จำนวน ๑ ช่อง ได้แก่ TNN24 • เผยแพร่ข่าวเดือน ก.พ. ๖๑ จำนวน ๓ ช่อง ได้แก่ (๑) NBT (๒) Amarin TV (๓) KTV • เผยแพร่ข่าวเดือน มี.ค. ๖๑ จำนวน ๔ ช่อง ได้แก่ (๑) NBT (๒) สำนักข่าวไทย TNAMCOT (๓) รายการ The Key ทาง TNN24 (๔) NEWS1 (๕) Nation TV - หนังสือพิมพ์ • เผยแพร่ข่าวเดือน พ.ย. ๖๐ จำนวน ๖ ข่าว จากหนังสือพิมพ์ ๖ ฉบับ ได้แก่ (๑) มติชน (๒) โพสต์ทูเดย์ (๓) กรุงเทพธุรกิจ (๔) ประชาชาติธุรกิจ (๕) เดลินิวส์ (๖) ไทยรัฐ • เผยแพร่ข่าวเดือน ธ.ค. ๖๐ จำนวน ๓ ข่าว จากหนังสือพิมพ์ ๓ ฉบับ ได้แก่ (๑) ข่าวสด (๒) ไทยรัฐ (๓) กรุงเทพธุรกิจ • เผยแพร่ข่าวเดือน ม.ค. ๖๑ จำนวน ๑ ข่าว จากหนังสือพิมพ์ ๑ ฉบับ ได้แก่ (๑) เดลินิวส์ • เผยแพร่ข่าวเดือน ก.พ. ๖๑ จำนวน ๙ ข่าว จากหนังสือพิมพ์ ๑๐ ฉบับ ได้แก่ (๑) สยามรัฐ (๒) ข่าวสด (๓) มติชน (๔) ไทยรัฐ (๕) The Nation (๖) ไทยโพสต์ (๗) คมชัดลึก (๘) โพสต์ทูเดย์ (๙) กรุงเทพธุรกิจ • เผยแพร่ข่าวเดือน มี.ค. ๖๑ จำนวน ๕ ข่าว จาก

ลำดับที่	เรื่อง	แผนการดำเนินงาน						ผลการดำเนินงาน
		ต.ค. ๖๐	พ.ย. ๖๐	ธ.ค. ๖๐	ม.ค. ๖๑	ก.พ.๖๑	มี.ค. ๖๑	
								หนังสือพิมพ์ ๔ ฉบับ ได้แก่ (๑) บางกอกโพสต์ (๒) กรุงเทพธุรกิจ (๓) เดลินิวส์ ๒ ข่าว (๔) โพสต์ทูเดย์-สื่อออนไลน์ • เผยแพร่ข่าวเดือน ต.ค. ๖๐ จำนวน ๔ ข่าว จากสื่อออนไลน์ ๒ สื่อ ได้แก่ (๑) เว็บไซต์ www.nesdb.go.th ๓ ข่าว (๒) ผู้จัดการออนไลน์ • เผยแพร่ข่าวเดือน พ.ย. ๖๐ จำนวน ๑๐ ข่าว จากสื่อออนไลน์ ๖ สื่อ ได้แก่ (๑) โพสต์ทูเดย์ออนไลน์ (๒) INN Online (๓) ผู้จัดการออนไลน์ (๔) มติชนออนไลน์ (๕) เว็บไซต์ www.nesdb.go.th ๓ ข่าว (๖) Facebook ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ๓ ครั้ง • เผยแพร่ข่าวเดือน ธ.ค. ๖๐ จำนวน ๔ ข่าว จากสื่อออนไลน์ ๓ สื่อ ได้แก่ (๑) เว็บไซต์ RYT9 (๒) เว็บไซต์ www.nesdb.go.th (๖) Facebook ยุทธศาสตร์ชาติ ๒ ข่าว • เผยแพร่ข่าวเดือน ม.ค. ๖๑ จำนวน ๔ ข่าวจากสื่อออนไลน์ ๓ สื่อ ได้แก่ (๑) เว็บไซต์ไทยพับลิก้า (๒) Facebook ยุทธศาสตร์ชาติ ๒ ข่าว (๓) เดลินิวส์ออนไลน์ • เผยแพร่ข่าวเดือน ก.พ. ๖๑ จำนวน ๑๘ ข่าวจากสื่อออนไลน์ ๗ สื่อ ได้แก่ (๑) เว็บไซต์สำนักข่าวกรมประชาสัมพันธ์ ๒ ข่าว (๒) เว็บไซต์สำนักข่าวไทย (๓) เว็บไซต์สำนักข่าวInfoquest (๔) ผู้จัดการออนไลน์ (๕) เดลินิวส์ออนไลน์ ๒ ข่าว (๖) Facebook ยุทธศาสตร์ชาติ ๘ ข่าว (๗) เว็บไซต์ www.nesdb.go.th ๕ ข่าว • เผยแพร่ข่าวเดือน มี.ค. ๖๑ จำนวน ๗ ข่าวจากสื่อออนไลน์ ๕ สื่อ ได้แก่ (๑) เว็บไซต์สำนักข่าวไทย (๒)

ลำดับที่	เรื่อง	แผนการดำเนินงาน						ผลการดำเนินงาน
		ต.ค. ๖๐	พ.ย. ๖๐	ธ.ค. ๖๐	ม.ค. ๖๑	ก.พ.๖๑	มี.ค. ๖๑	
								เว็บไซต์ www.nesdb.go.th ๒ ข่าว (๓) www.behindeveryscreen.com (๔) โพสต์ทูเดย์ออนไลน์ (๕)) Facebook (สภาพัฒน์ fanpage) ๒ ข่าว (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๖)
	รวม			๑				

แบบรายงานการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2560 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2561

สำนัก : สำนักพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ (สพข.)

ตัวชี้วัด : อันดับความสามารถในการแข่งขันของประเทศ (WEF)

(Agenda สำคัญที่รองนายกรัฐมนตรี / รัฐมนตรี กำหนด)

องค์ประกอบ การประเมิน	เป้าหมาย (6 เดือน) ซึ่งผ่านความเห็นชอบจากคณะทำงาน พิจารณาตัวชี้วัดของส่วนราชการ	คำอธิบาย ผลการดำเนินงาน	หลักฐานยืนยันความสำเร็จ/ผลผลิต หรือ การปฏิบัติงาน (พร้อมแนบเอกสารหลักฐาน)
2.ประสิทธิภาพในการ ดำเนินงานตามหลัก การกิจยุทธศาสตร์ แนวทางปฏิรูปภาครัฐ นโยบายเร่งด่วน หรือ ภารกิจที่ได้รับ มอบหมายเป็นพิเศษ หรือการบูรณาการ การดำเนินงานร่วมกัน หลายหน่วยงาน (Agenda Based)	ผลการวิเคราะห์ผลการจัดอันดับขีด ความสามารถในการแข่งขันของปี 2017 – 2018 และผลการวิเคราะห์เกณฑ์ใหม่ และ จุดอ่อนของประเทศไทย พร้อมทั้งมี ข้อเสนอแนะเสนอให้คณะรัฐมนตรี พิจารณา	- ผลการจัดอันดับความสามารถในการแข่งขันของประเทศไทย โดยสถาบัน WEF ปี 2017 – 2018 ซึ่งมีการวิเคราะห์ผลการ จัดอันดับขีดความสามารถในการแข่งขันของปี 2017 – 2018 - ผลการวิเคราะห์เกณฑ์ใหม่และจุดอ่อนของประเทศไทย ซึ่ง ได้นำเสนอในการประชุมติดตามความก้าวหน้าการดำเนินการ ยกอันดับความสามารถในการแข่งขันของประเทศไทย เมื่อวัน ศุกร์ที่ 23 ก.พ. 2561 ณ ห้องการประชุม 301 ตึกบัญชาการ ทำเนียบรัฐบาล โดยมี รณม. สมคิด จาตุศรีพิทักษ์ เป็น ประธานในการประชุม - รายงานการสรุปผลการเดินทางไปราชการต่างประเทศเพื่อ ประชุมหารือและศึกษาดูงานด้านการพัฒนาขีดความสามารถ ในการแข่งขันของประเทศ ณ สมาพันธรัฐสวิสและสาธารณรัฐ ฝรั่งเศสของรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี (นายอภิ ศักดิ์ ภูตระกูล) ซึ่งมีข้อเสนอการเพิ่มขีดความสามารถในการ แข่งขันของประเทศไทยจากประเทศไทยและสถาบัน WEF	- บันทึกข้อความ ผลการจัดอันดับความสามารถ ในการแข่งขันของประเทศไทย โดย WEF ปี 2017 – 2018 ที่นายกรัฐมนตรีทราบ - ระเบียบวาระการประชุมและสรุปการประชุม ติดตามความก้าวหน้าการดำเนินการยกอันดับ ความสามารถในการแข่งขันของประเทศไทย - รายงานการสรุปผลการเดินทางไปราชการ ต่างประเทศเพื่อประชุมหารือและศึกษาดูงาน ด้านการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขัน ของประเทศ ณ สมาพันธรัฐสวิสและสาธารณรัฐ ฝรั่งเศสของรัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี (นายอภิศักดิ์ ภูตระกูล)และการเสนอวิทัศน์ สรุปผลการประชุมฯ ต่อที่ประชุมคณะรัฐมนตรี - หนังสือจากสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี แจ้ง ว่า ได้นำเสนอคณะรัฐมนตรีทราบแล้วเมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2561

หมายเหตุ :

แบบฟอร์มการรายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ ๔.๒ การพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
ของ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (ประจำเดือน ตุลาคม 2560 - เดือนมีนาคม 2561)

ลำดับที่	เรื่องที่ต้องการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	รายละเอียดการดำเนินงาน
เรื่องที่ต้องการตามข้อสั่งการนายกรัฐมนตรี ตัวชี้วัดเพื่อการปฏิรูปหัวหน้าส่วนราชการ และหน่วยราชการเชิงผลสัมฤทธิ์				
๑	การลดกระดาษ	งบประมาณที่สามารถประหยัดได้ รอบ ๖ เดือน : ร้อยละ ๕ รอบ ๑๒ เดือน : ร้อยละ ๑๐ (สะสม)	ผลการประหยัดงบประมาณการ จัดซื้อกระดาษคิดเป็น ๑๐.๗๒ %	(๑) งบประมาณการจัดซื้อกระดาษที่ตั้งไว้ (ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๑) ๑,๑๘๒,๓๕๘.๘๔ (๒) งบประมาณการจัดซื้อกระดาษที่ตั้งไว้ (เดือน ม.ค.) ๕๙๑,๑๗๙.๔๑๘ บาท (๓) งบประมาณการจัดซื้อกระดาษที่ใช้จริง (เดือน ม.ค.) ๔๖๔,๔๕๐ บาท (๔) งบประมาณการจัดซื้อกระดาษที่ประหยัดได้ (เดือน ม.ค.) ๑๒๖,๗๒๙.๔๑๘ บาท (๕) งบประมาณการจัดซื้อกระดาษที่ประหยัดได้ (สะสม) (ต.ค. - ม.ค.) - บาท
๒	การลดพลังงาน (การใช้ไฟฟ้า และการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง) (ฟบป.)	การลดพลังงานของหน่วยงาน ลดลงเทียบจากค่ามาตรฐาน ร้อยละ 10	รายงานผลการลดพลังงานผ่าน www.e-report.energy.go.th	
๓	การประหยัดงบประมาณ	งบประมาณที่สามารถประหยัดได้ รอบ ๖ เดือน: ร้อยละ ๒ รอบ ๑๒ เดือน: ร้อยละ ๕ (สะสม)	ผลการประหยัดงบประมาณคิด เป็น 5.37% $\frac{836,855}{15,583,400} \times 100$	(๑) งบประมาณที่จะนำมาประหยัดได้* (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑) 15,583,400 (บาท) งบลงทุน - เครื่องปรับอากาศ 1,922,000 บาท - เครื่องคอมพิวเตอร์ลูกข่าย 1,595,000 บาท - อุปกรณ์ Access Point 230,000 บาท - อุปกรณ์สลับภาพสัญญาณภาพ (Matric Swich) 128,800 บาท - เครื่อง Projector 5,000 Lumen 360,000 บาท - เครื่อง Projector 4,100 Lumen 80,000 บาท - ระบบ VDO Conference พร้อมติดตั้ง 1,150,000 บาท - ระบบกล้องโทรทัศน์วงจรปิด (CCTV System) 2,841,000 บาท - ระบบกล้องโทรทัศน์วงจรปิด (CCTV System) 1,276,600 บาท งบรายจ่ายอื่น - โครงการบริหารจัดการระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ 3,500,000 บาท

				- โครงการบำรุงรักษาอุปกรณ์ระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ 2,000,000 บาท - โครงการศึกษาและวิเคราะห์ระบบรักษาความปลอดภัยเครือข่ายคอมพิวเตอร์ สศช. 500,000 บาท (๒) งบประมาณที่ประหยัดได้จริง (เดือน มีนาคม 2561) 77.815 บาท แบ่งเป็น งบลงทุน - ระบบกล้องโทรทัศน์วงจรปิด (CCTV System) 36,263 บาท - ระบบกล้องโทรทัศน์วงจรปิด (CCTV System) 41,553 บาท (๓) งบประมาณที่ประหยัดได้จริง (สะสม) (ต.ค.60 - ก.พ.61). 836,855 บาท งบลงทุน - อุปกรณ์สลับภาพสัญญาณภาพ (Matric Swich) 1,471.50 บาท - เครื่อง Projector 5,000 Lumen 3,208.50 บาท - เครื่อง Projector 4,100 Lumen 820 บาท - เครื่องปรับอากาศ 260,000 บาท - อุปกรณ์ Access Point 5,000 บาท - ระบบ VDO Conference พร้อมติดตั้ง 103,540 บาท - ระบบกล้องโทรทัศน์วงจรปิด (CCTV System) 36,263 บาท - ระบบกล้องโทรทัศน์วงจรปิด (CCTV System) 41,553 บาท งบรายจ่ายอื่น - โครงการบริหารจัดการระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ 365,000 บาท - โครงการบำรุงรักษาอุปกรณ์ระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ 20,000 บาท
๔	การใช้ระบบสารสนเทศ (เรื่องการพัฒนา Website คกก.ปฏิรูปประเทศ)	เพื่อพัฒนาเว็บเพจในการติดต่อประสานงานและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติ	ได้มีการจัดทำเว็บเพจคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติฯ และคณะกรรมการปฏิรูปประเทศ	เว็บเพจคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติได้มีการเผยแพร่ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรีเรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติ เว็บเพจคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติฯ ได้มีการเผยแพร่ช่องทางการติดต่อสื่อสาร และระบบเสนอความคิดเห็นและการมีส่วนร่วมของประชาชนฯ และคณะกรรมการปฏิรูปประเทศมีการเผยแพร่ข้อมูลเอกสารประกอบการรับฟังความคิดเห็นและการมีส่วนร่วมของประชาชนฯรวมถึงวางแผนปฏิบัติการปฏิรูปประเทศในด้านต่าง ๆ
๕	การดำเนินงานตามเกณฑ์	เดือนกุมภาพันธ์		

	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช. (ITA) (ศปท.)	สศช. มีคะแนนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ตั้งแต่ 82 คะแนนขึ้นไป	1) จัดส่งข้อมูลภารกิจหลักของหน่วยงาน 2) จัดส่งข้อมูลบุคลากร (Internal) จำนวน 486 รายชื่อ 3) จัดส่งข้อมูลผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (External) จำนวน 1,060 รายชื่อ	จัดส่งฐานข้อมูลทั้งหมดในรูปแบบไฟล์ Excel ตามแบบฟอร์มที่สำนักงานโครงการ ITA กำหนดทางอีเมล ita.admin@pacc.go.th และ itapacc2561@gmail.com
		เดือนมีนาคม การดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช. (ITA) (ศปท.)	เพิ่มช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลเชิงสถิติที่สำคัญของสำนักงานฯ	เผยแพร่ข้อมูลภาวะทางเศรษฐกิจ ได้แก่ ข้อมูลผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศรายไตรมาส Quarterly Gross Domestic Product (QGDP) และรายได้ประชาชาติของประเทศไทย แบบปริมาณลูกโซ่ National Income of Thailand (NI) ไปยัง Web Portal กลางของ สรอ. ซึ่งเป็น Portal กลางในการเปิดเผยข้อมูล (Open Data) ของหน่วยงานภาครัฐ
๖	การบูรณาการผลงาน (IT ร่วมกับ สรอ. ออกแบบ web portal) (IT)	เพื่อให้ผู้ใช้บริการทั้งภาคประชาชน ภาคธุรกิจเอกชน รวมถึงหน่วยงานของรัฐ สามารถค้นหาและเข้าถึงข้อมูลที่มีคุณภาพของภาครัฐได้ง่าย โดยมีเป้าหมายสูงสุดเพื่อส่งเสริมให้เกิดธรรมาภิบาล ส่งเสริมให้เกิดความร่วมมือของภาครัฐ และสร้างการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	เพิ่มช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลเชิงสถิติที่สำคัญของสำนักงานฯ	เผยแพร่ข้อมูลภาวะทางเศรษฐกิจ ได้แก่ ข้อมูลผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศรายไตรมาส Quarterly Gross Domestic Product (QGDP) และรายได้ประชาชาติของประเทศไทย แบบปริมาณลูกโซ่ National Income of Thailand (NI) ไปยัง Web Portal กลางของ สรอ. ซึ่งเป็น Portal กลางในการเปิดเผยข้อมูล (Open Data) ของหน่วยงานภาครัฐ

หมายเหตุ : ส่วนราชการจะต้องรายงานการพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานมายังสำนักงาน ก.พ.ร. เป็นรายเดือนโดยผ่านระบบ e-SAR ทุกเดือน

แบบฟอร์ม รายงานตัวชี้วัดที่ 5.1 การดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ (รอบที่ 1)

แผนงาน/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ลำดับ	ชื่อโครงการ	รหัสงบประมาณ GFMIS	งบประมาณ โครงการ (ล้านบาท)	รอบที่ 1							หมายเหตุ
				ผลการดำเนินงาน				เบิกจ่าย			
				หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ	เป้าหมาย	ผลเบิกจ่าย	ร้อยละ	
1	โครงการศึกษาแนวทางการพัฒนาเศรษฐกิจดิจิทัลเพื่อการพัฒนาประเทศ (สวค.)	0101256034700001	9,470,000	ชุด	1. รายงานการศึกษาขั้นต้น (Inception Report) จำนวน 25 ชุด	ยังไม่มีการจัดส่งรายงานการศึกษาขั้นต้น (Inception Report) จำนวน 25 ชุด	0	คาดว่าจะสามารถเบิกจ่ายเงินค่าจ้างงวดที่ 1 ได้ ร้อยละ 100 ตามงวดการจ่ายเงินตามสัญญาจ้างที่ปรึกษา	ยังไม่มีการเบิกจ่ายค่าจ้างงวดที่ 1 (0)	0	โครงการศึกษาแนวทางการพัฒนาเศรษฐกิจดิจิทัลเพื่อการพัฒนาประเทศ ปัจจุบันอยู่ระหว่างดำเนินการว่าจ้างที่ปรึกษาตามขั้นตอนของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารงานภาครัฐ พ.ศ. 2560 ในขั้นตอนการขอเชิญบริษัทที่ปรึกษาที่ได้รับการคัดเลือกมาเจรจาต่อรองข้อเสนอด้านราคา
2	โครงการพัฒนาและวางระบบเชื่อมโยงการติดตามประเมินผลยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ และแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 12 :ประเมินผลแผนฯ 12 ในช่วงปีแรกฯ เป็นกรณีศึกษา (สปผ.)	0101256028700009	8,260,000	จำนวนเล่ม	รายงานการศึกษาขั้นต้น 1 เล่ม รายงานการศึกษาชั้นกลาง 1 เล่ม	วันที่ 12 ก.พ. 2561 ได้รับอนุมัติดำเนินการการจ้างที่ปรึกษาโครงการวันที่ 16 มีนาคม 2561 ได้รับอนุมัติปรับแผนการจัดซื้อจัดจ้างโครงการฯ ไปเป็นให้แล้วเสร็จในเดือนมิถุนายน 2561	5	1,652,000	0	0	วันที่ 12 ก.พ. 2561 ได้รับอนุมัติดำเนินการจ้างที่ปรึกษาโครงการวันที่ 16 มีนาคม 2561 ได้รับอนุมัติปรับแผนการจัดซื้อจัดจ้างโครงการฯ ไปเป็นให้แล้วเสร็จในเดือนมิถุนายน 2561

ลำดับ	ชื่อโครงการ	รหัสงบประมาณ GFMS	งบประมาณ โครงการ (ล้านบาท)	รอบที่ 1							หมายเหตุ
				ผลการดำเนินงาน				เบิกจ่าย			
				หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ	เป้าหมาย	ผลเบิกจ่าย	ร้อยละ	
3	โครงการศึกษาเพื่อปรับปรุง แนวทางและหลักเกณฑ์การ วิเคราะห์โครงการลงทุนด้าน โครงสร้างพื้นฐาน (สวค.)	0101256034700002	4,250,000	ชุด	รายงานการศึกษา ขั้นต้น จำนวน 6 ชุด	ยังไม่มีการจัดส่งรายงาน การศึกษาขั้นต้น (Inception Report) จำนวน 6 ชุด	0	คาดว่าจะสามารถ เบิกจ่ายเงินค่าจ้าง งวดที่ 1 ได้ ร้อยละ 100 ตามงวดการ จ่ายเงินตามสัญญา จ้างที่ปรึกษา	ยังไม่มีการ เบิกจ่ายค่าจ้าง งวดที่ 1 (0)	0	โครงการศึกษาเพื่อปรับปรุงแนวทางและ หลักเกณฑ์การวิเคราะห์โครงการลงทุนด้าน โครงสร้างพื้นฐาน ปัจจุบันอยู่ระหว่าง ดำเนินการว่าจ้างที่ปรึกษาตามขั้นตอนของ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัด จ้างและการบริหารงานภาครัฐ พ.ศ. 2560 ซึ่ง เดิมคาดว่าจะลงนามสัญญาจ้างได้ภายในเดือน กุมภาพันธ์ 2561 แต่เนื่องจากโครงการฯ ได้รับ อนุมัติให้ดำเนินการว่าจ้างแบบเฉพาะเจาะจง ทำให้มีขั้นตอนการดำเนินการเพิ่มเติม ซึ่งเดิม คาดว่าจะลงนามสัญญาจ้างได้ภายในเดือน กุมภาพันธ์ 2561 แต่เนื่องจากโครงการฯ ได้รับ อนุมัติให้ดำเนินการว่าจ้างแบบเฉพาะเจาะจง ทำให้มีขั้นตอนการดำเนินการเพิ่มเติม เช่น การ ปฏิบัติตามข้อ 168 และ 174 ตามระเบียบฯ และการที่จะต้องส่งร่างสัญญาว่าจ้างฯ ให้ สำนักงานอัยการสูงสุดตรวจสอบ อย่างไรก็ตาม คณะกรรมการดำเนินการจ้างฯ ได้มีการ ประชุมพิจารณาข้อเสนอข้อที่ปรึกษา และจะ มีประชุมในอนาคตอันใกล้เพื่อพิจารณาข้อเสนอ เพิ่มเติมของที่ปรึกษาฯ
4	โครงการขับเคลื่อนความร่วมมือ ตามแผนงาน GMS IMT-GT MJ-CI APEC และองค์กรระหว่างประเทศ อื่นๆ (สปร.)	0101256025700002	5,050,000	จำนวนเล่ม	รายงานเบื้องต้นผล การสำรวจแนว ระเบียบเศรษฐกิจ และพื้นที่ตามแนว ชายแดนแดนเพื่อ ขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ความ ร่วมมือทางเศรษฐกิจ ในระดับอนุภูมิภาค (GMS IMT-GT ACMECS JDS)	ได้รายงานเบื้องต้นผลการ สำรวจแนวระเบียบ เศรษฐกิจและพื้นที่ตามแนว ชายแดนแดนเพื่อขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ความร่วมมือทาง เศรษฐกิจในระดับอนุ ภูมิภาค (GMS IMT-GT ACMECS JDS) จำนวน 20 เล่ม	100	300,000	169,765	56.59	

ลำดับ	ชื่อโครงการ	รหัสงบประมาณ GFMIS	งบประมาณ โครงการ (ล้านบาท)	รอบที่ 1							หมายเหตุ
				ผลการดำเนินงาน				เบิกจ่าย			
				หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ	เป้าหมาย	ผลเบิกจ่าย	ร้อยละ	
	โครงการขับเคลื่อนความร่วมมือตามแผนงาน GMS IMT-GT MJ-CI APEC และองค์กรระหว่างประเทศอื่นๆ (สปร.)			ครั้ง/คน	การประชุมระดับเจ้าหน้าที่อาวุโสและคณะทำงานเพื่อการจัดเตรียมการประชุมระดับผู้นำ ครั้งที่ 11 แผนงาน IMT-GT	ได้จัดการประชุมระดับเจ้าหน้าที่อาวุโสและคณะทำงานเพื่อการจัดเตรียมการประชุมระดับผู้นำ ครั้งที่ 11 แผนงาน IMT-GT โดยมีผู้เข้าร่วม 50 คน	100	500,000	213,100	42.62	
5	โครงการจัดประชุมประจำปี 2561 ของ สศช. (สปร.)	0101256028700001	5,500,000	จำนวนเล่ม	เอกสารนำเสนอกรอบแนวคิดการจัดประชุมประจำปี 2561 ของ สศช. ที่ได้รับความเห็นชอบจำนวน 1 เล่ม	หัวข้อการประชุมประจำปี 2561 ของ สศช.	10	500,000	0	0	วันที่ 21 มีนาคม ที่ประชุมผู้บริหารได้กำหนดหัวข้อการประชุมประจำปี 2561 ของ สศช. เป็นที่เรียบร้อยแล้ว
6	โครงการจัดทำรายงานการทบทวนสถานการณ์ประเทศเชื่อมโยงหลายมิติ (Multi-Dimensional Country Review :MDCR) (สปร.)	0101256028700006	27,700,000	จำนวนเล่ม	รายงาน Thailand's MDCR ระยะที่ 1 การประเมินสถานการณ์ประเทศโดยรวม (Initial Assessment)	จัดทำรายงานระยะที่ 1 เป็นที่เรียบร้อยแล้ว	100	2,078,100	2,078,100	100	วันที่ 17 เมษายน สศช.ได้ขอเสนอรายงานฯ ต่อกรมเพื่อรับทราบ และให้ความเห็นชอบ จึงทำให้ตัวเล่มรายงานยังไม่สามารถเปิดเผยและนำมาใช้ประกอบในหลักฐานได้

ลำดับ	ชื่อโครงการ	รหัสงบประมาณ GFMIS	งบประมาณ โครงการ (ล้านบาท)	รอบที่ 1							หมายเหตุ
				ผลการดำเนินงาน				เบิกจ่าย			
				หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ	เป้าหมาย	ผลเบิกจ่าย	ร้อยละ	
7	โครงการพัฒนาแบบจำลองการจัดทำข้อมูลต้นทุนโลจิสติกส์ของประเทศไทย (กลจ.)	0101215023700001	30,000,000	จำนวนเล่ม	รายงานผลการศึกษาขั้นต้น (Inception Report)	ไม่มีรายงานการศึกษาขั้นต้น (Inception Report)	0	คาดว่าจะสามารถเบิกจ่ายเงินค่าจ้างงวดที่ 1 ได้ ร้อยละ 100 ตามงวดการจ่ายเงินตามสัญญาจ้างที่ปรึกษา	ไม่สามารถเบิกจ่ายเงินค่าจ้างงวดที่ 1 ได้ ร้อยละ 100 ตามงวดการจ่ายเงินตามสัญญาจ้างที่ปรึกษา (0)	0	โครงการพัฒนาแบบจำลองการจัดทำข้อมูลต้นทุนโลจิสติกส์ของประเทศไทย อยู่ระหว่างดำเนินการคัดเลือกที่ปรึกษาตามขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารงานภาครัฐ พ.ศ. 2560 คาดว่าจะลงนามสัญญาจ้างได้ภายในเดือนเมษายน 2561 จึงยังไม่สามารถระบุดวงเงินการเบิกจ่ายที่ชัดเจนได้ ทั้งนี้ การจัดทำโครงการจำเป็นต้องมีการจัดเก็บข้อมูลซึ่งต้องให้ระยะเวลาและความต่อเนื่องของการดำเนินการภายในกรอบเวลา 12 เดือน โดยได้แบ่งงวดงานตามสัญญาออกเป็น 6 งวดงาน เพื่อให้ผลการดำเนินงานมีความละเอียดรอบคอบตรงตามวัตถุประสงค์ของโครงการฯ
8	โครงการศึกษารูขุมทรัพย์เศรษฐกิจดิจิทัล (Digital Economy) (สบป.)	0101256032700003	4,800,000	รายงานการประชุมที่ได้ผลสรุปคัดเลือกบริษัทที่ปรึกษา	สามารถพิจารณาเลือกบริษัทที่ปรึกษาที่จะมาร่วมศึกษาโครงการฯ ได้ (โดยยังไม่ทำสัญญาจ้างที่ปรึกษา)	1. ขออนุมัติแผนการจัดซื้อจัดจ้าง และได้รับความเห็นชอบจากผู้บริหารสายงาน เมื่อวันที่ 5 ตุลาคม 2560 2. ขออนุมัติปรับแผนการจัดซื้อจัดจ้าง และได้รับความเห็นชอบจากผู้บริหารสายงาน ให้ทำการปรับแผนการจัดซื้อจัดจ้าง เมื่อวันที่ 14 ธันวาคม 2560	70	0	0	100	

ลำดับ	ชื่อโครงการ	รหัสงบประมาณ GFMIS	งบประมาณ โครงการ (ล้านบาท)	รอบที่ 1							หมายเหตุ
				ผลการดำเนินงาน				เบิกจ่าย			
				หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ	เป้าหมาย	ผลเบิกจ่าย	ร้อยละ	
	โครงการศึกษาธุรกรรมเศรษฐกิจดิจิทัล (Digital Economy) (สบป.)					3. ฝ่ายพัสดุ ทำการประกาศเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 โดยประกาศเผยแพร่ในระบบเครือข่ายสารสนเทศกรมบัญชีกลาง และของหน่วยงานตามวิธีการกรมบัญชีกลางกำหนด (เผยแพร่ในเว็บไซต์ สศช.) เมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2560 4. ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำร่างขอบเขตของงานจ้างที่ปรึกษาโครงการฯ และได้รับอนุมัติให้แต่งตั้งคณะกรรมการฯ ดังกล่าว เมื่อวันที่ 28 ธันวาคม 2560 5. ประชุมคณะกรรมการจัดทำร่างขอบเขตของงานจ้างที่ปรึกษาโครงการฯ ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 9 มกราคม 2561 ประชุมคณะกรรมการจัดทำร่างขอบเขตของงานจ้างที่ปรึกษาโครงการฯ ครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 17 มกราคม 2561 และได้รับอนุมัติร่างขอบเขตของงานจ้างที่ปรึกษาโครงการฯ เมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2561					

ลำดับ	ชื่อโครงการ	รหัสงบประมาณ GFMIS	งบประมาณ โครงการ (ล้านบาท)	รอบที่ 1							หมายเหตุ
				ผลการดำเนินงาน				เบิกจ่าย			
				หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ	เป้าหมาย	ผลเบิกจ่าย	ร้อยละ	
	โครงการศึกษารูรกรรมเศรษฐกิจ ดิจิทัล (Digital Economy) (สบป.)					6. ได้รับอนุมัติให้ ดำเนินการจ้างที่ปรึกษา โครงการฯ จากผู้บริหาร สายงาน เมื่อวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2561 และส่ง บันทึกดังกล่าวไปยัง สลก. เมื่อวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2561 7. ประกาศคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการของ โครงการฯ ตามขั้นตอนของ ฝ่ายพัสดุ เมื่อวันที่ 14 มีนาคม 2561					
9	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ขององค์กร (กลุ่มพัฒนาบุคลากร)	0101256028700001	6,573,000	หลักสูตร	จัดหลักสูตร In-house Training และส่งเจ้าหน้าที่ ฝึกอบรมภายนอก รวมจำนวน 12 หลักสูตร	จัดหลักสูตร In-house Training และส่งเจ้าหน้าที่ ฝึกอบรมภายนอก รวม จำนวน 18 หลักสูตร	150	3,286,500	3,003,793	91.40	

ลำดับ	ชื่อโครงการ	รหัสงบประมาณ GFMIS	งบประมาณ โครงการ (ล้านบาท)	รอบที่ 1							หมายเหตุ
				ผลการดำเนินงาน				เบิกจ่าย			
				หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ	เป้าหมาย	ผลเบิกจ่าย	ร้อยละ	
10	โครงการบริหารจัดการระบบ เครือข่ายคอมพิวเตอร์ (ศทส.)	0101258020700002	3,500,000	จำนวนเล่ม	ดำเนินการ บำรุงรักษาและ บริหารจัดการระบบ เครือข่ายคอมพิวเตอร์ ศทส. ประจำเดือน (Monthly Report) โดยเป้าหมายรอบ ที่ 1 จัดส่ง Monthly Report จำนวน 6 เล่ม (เดือน ต.ค. 60 - มี.ค. 61)	จัดทำรายงานผลการ บริหารจัดการระบบ เครือข่ายคอมพิวเตอร์ ศทส. ประจำเดือน (Monthly Report) โดยเป้าหมายรอบ ที่ 1 จัดส่ง Monthly Report จำนวน 6 เล่ม (เดือน ต.ค. 60 - มี.ค. 61)	100	1,567,500	1,306,250	83.33	
				เฉลี่ยผลการดำเนินงาน			57.73	ผลเบิกจ่าย (GFMIS)		43.09	



แผนปฏิรูปองค์การ

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

1.1 ความเชื่อมโยงภารกิจของกระทรวงกับนโยบายที่สำคัญของประเทศ

- ☐ ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี
- ☐ แผนฯ 12
- ☐ นโยบายรัฐบาล
- ☐ Thailand 4.0

1.2 การวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอก (external environment) ที่มีผลกระทบต่อ การทำงานของกระทรวง

- ☐ วิเคราะห์บริบทการเปลี่ยนแปลงภายนอก – PEST Analysis

1.3 การวิเคราะห์ขีดความสามารถ/ความเข้มแข็งของกระทรวง (organization capacity) ในด้านต่าง ๆ (ภายในองค์กร)

1.4 การวิเคราะห์บทบาทหน้าที่และภารกิจของกระทรวงในอนาคต

- 1.4.1 Value proposition statement
- 1.4.2 Portfolio analysis
- 1.4.3 Business model
- 1.4.4 Government 4.0 : กระทรวง 4.0

1.5 ข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงในภาพรวม

ส่วนที่ 1 : บทวิเคราะห์ภาพรวมของกระทรวง

แบบฟอร์ม 1.1 ความเชื่อมโยงภารกิจของ สตช. กับนโยบายที่สำคัญของประเทศ

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี	ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ (แผนฯ 12 ปี 60-64)	นโยบายรัฐบาล	ประเทศไทย 4.0	แผนระดับชาติอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี)
ทำหน้าที่ สนง. เลขานุการของ กกก. ยุทธศาสตร์ชาติ และ กกก. จัดทำยุทธศาสตร์ชาติ รวมทั้งจัดทำรายงานการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล นอกจากนี้ ยังได้มีส่วนในการส่งเสริมการบรรลุยุทธศาสตร์ชาติด้านต่างๆ คือ - ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน - ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน - ด้านการสร้างโอกาส ความเสมอภาค และเท่าเทียมกันในสังคม - ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	จัดทำแผนพัฒนาฯ เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการพัฒนาประเทศ ขับเคลื่อนแผนพัฒนาฯ รวมทั้งติดตามและประเมินผล นอกจากนี้ ยังได้มีส่วนในการส่งเสริมการบรรลุยุทธศาสตร์ชาติด้านต่างๆ คือ - การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ - การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม - การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและการแข่งขันได้อย่างยั่งยืน - การเติบโตที่เป็นมิตรกับ สวล. เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน - การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์ - การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม - การพัฒนาภาค เมือง และพื้นที่เศรษฐกิจ - ยุทธศาสตร์ความร่วมมือระหว่างประเทศเพื่อการพัฒนา	ภารกิจที่เกี่ยวข้องประกอบด้วย - นโยบายที่ 3 การลดความเหลื่อมล้ำของสังคม และการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ - นโยบายที่ 6 การเพิ่มศักยภาพทางเศรษฐกิจของประเทศ - นโยบายที่ 7 การส่งเสริมบทบาทและการใช้โอกาสในประชาคมอาเซียน - นโยบายที่ 8 การพัฒนาและส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัย และพัฒนา และนวัตกรรม - นโยบายที่ 9 การรักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากร และการสร้างสมดุลระหว่างการอนุรักษ์ กับการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน	วางแผนยุทธศาสตร์การบูรณาการการเชื่อมโยงการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศในมิติต่างๆ เพื่อเป็นปัจจัยในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศไทย 4.0 เช่น การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อรองรับประเทศไทย 4.0 การส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรมของเทคโนโลยี เพื่อให้การพัฒนาที่ก้าวกระโดด รวมทั้งร่วมขับเคลื่อน 10 อุตสาหกรรมเป้าหมาย: กลไกขับเคลื่อนเศรษฐกิจเพื่ออนาคต ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายไทยแลนด์ 4.0	- แผนการปฏิรูปประเทศ - แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ - แผนยุทธศาสตร์ระดับประเทศ อาทิ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบโลจิสติกส์ของประเทศไทย (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2560-2564 และ (ร่าง) แผนประชากรเพื่อการพัฒนาประเทศระยะยาว 20 ปี (พ.ศ. 2560-2579)

แผนกลยุทธ์ สตช. (อยู่ระหว่างการจัดทำแผนกลยุทธ์ฉบับใหม่)

1

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศให้มีความยั่งยืน

- วางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาให้มีความยั่งยืนและสมดุลระหว่าง ศก. สังคม สิ่งแวดล้อมและธรรมาภิบาลในระยะยาว
- วางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเฉพาะด้านในระดับต่างๆ เพิ่มเติม
- บูรณาการและประสานแผนงานที่เชื่อมโยงหลายหน่วยงาน

2

การวิเคราะห์แผนงาน/โครงการด้วยความเป็นกลางทางวิชาการและรักษาผลประโยชน์ของประเทศ

- วิเคราะห์แผนการลงทุนของประเทศและกรอบการลงทุนของรัฐวิสาหกิจ
- ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะด้านการลงทุนแก่รัฐบาล ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และเอกชน

3

การขับเคลื่อนแผนพัฒนาสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ

- พัฒนาระบบการกำหนดนโยบายและระบบกำกับติดตามประเมินผล
- ขับเคลื่อนการพัฒนาที่มุ่งให้เกิดการบูรณาการเชื่อมโยงกับนโยบายรัฐบาลและแผนระดับต่างๆ ภายใต้หลักการพัฒนาพื้นที่ ภารกิจ และการมีส่วนร่วม (Area Function Participation : AFP)

4

การติดตามประเมินผลและการพัฒนาดัชนีชี้วัดด้านเศรษฐกิจและสังคม

- กำหนดแนวทางการติดตามประเมินผลให้สอดคล้องกับการขับเคลื่อนประเด็นการพัฒนา
- ติดตามประเมินผลแผนงานโครงการอย่างเป็นระบบ
- พัฒนาดัชนีชี้วัดด้านเศรษฐกิจ สังคม ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม

5

การพัฒนาฐานข้อมูลด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมของประเทศให้ทันสมัยเป็นที่ยอมรับและน่าเชื่อถือ

- รายงานสถานการณ์เศรษฐกิจและสังคมของประเทศ
- พัฒนาระบบฐานข้อมูลระบบติดตามและระบบเตือนภัย ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม

6

การบริหารจัดการองค์กรให้มีธรรมาภิบาลและประสิทธิภาพสูง

- ปรับโครงสร้างและอัตราค่าจ้าง
- พัฒนาศักยภาพบุคลากร
- พัฒนาคุณภาพชีวิตและความพึงพอใจในการทำงาน
- การปฏิรูปกระบวนการดำเนินงาน
- พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ
- พัฒนาการจัดการความรู้ (KM) ในองค์กร
- เสริมสร้างและพัฒนาวัฒนธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล



POLITICAL

- ❑ รธน. 2560 กำหนดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นกรอบในการจัดทำแผนต่างๆ
- ❑ พ.ร.บ.ยุทธศาสตร์ชาติฯ และ พ.ร.บ.การปฏิรูปประเทศฯ กำหนดให้ สตช. ทำหน้าที่สำนักงานเลขานุการของ คกก. ยุทธศาสตร์ชาติ คกก. ปฏิรูปประเทศ และ คกก. อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
- ❑ ความไม่แน่นอนทางการเมืองในประเทศ อาจทำให้นโยบายการพัฒนาประเทศขาดความต่อเนื่อง
- ❑ รัฐบาล/ฝ่ายการเมือง มีนโยบายเป็นของตนเอง



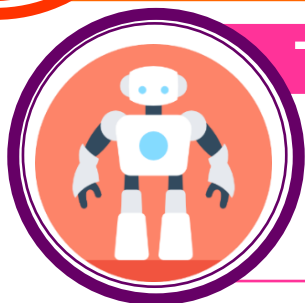
ECONOMIC

- ❑ ความผันผวนของเศรษฐกิจโลกจะส่งผลกระทบต่อการวางแผนการพัฒนาของประเทศ
- ❑ การพัฒนาเชิงพื้นที่ที่มีความซับซ้อนมากขึ้น แต่ละพื้นที่มีสภาพแวดล้อมและบริบทที่แตกต่างกัน
- ❑ รูปแบบเศรษฐกิจสมัยใหม่ ที่มีความเชื่อมโยงกันหลายมิติ ทำให้ยากต่อการวางแผนระยะยาวที่ชัดเจน
- ❑ การปรับเปลี่ยนโครงสร้างเศรษฐกิจของทุกประเทศในโลกที่มุ่งสู่ "Value-Based Economy" รวมทั้งไทยที่มุ่งไปสู่เป้าหมายประเทศไทย 4.0



SOCIAL

- ❑ ความขัดแย้งทางสังคม และการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้อย่างรวดเร็ว ทำให้ สตช. ต้องดำเนินการอย่างระมัดระวัง โดยพิจารณาอย่างรอบด้าน เพื่อสร้างความเข้าใจที่ตรงกันและป้องกันความขัดแย้งต่อแนวทางพัฒนา
- ❑ การเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ (Aging Society)
- ❑ การเปลี่ยนแปลงพื้นที่ชนบทสู่ความเป็นเมือง (Urbanization)
- ❑ การเข้าสู่ประชาคมอาเซียนจะเกิดการเคลื่อนย้ายแรงงานที่มีฝีมือในกลุ่มประเทศสมาชิกอย่างเสรี
- ❑ การวางแผนการพัฒนาดังกล่าวต้องคำนึงประเด็นการพัฒนาที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมให้มากขึ้น



TECHNOLOGY

- ❑ Disruptive Technology ส่งผลกระทบอย่างมีนัยยะสำคัญต่อรูปแบบธุรกิจและพฤติกรรมทางสังคม ส่งผลต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ
- ❑ โอกาสในการใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี เช่น Big Data Internet of Things ในการบริหารจัดการของระบบราชการให้มีประสิทธิภาพ

จุดแข็ง

ด้านโครงสร้างและระบบงาน :

- มีการจัดโครงสร้างองค์กรเพื่อรองรับภารกิจหลักที่มีการแบ่งงานระหว่างสายงานอย่างชัดเจน ตามกระทรวงหรือหน่วยงานต่างๆ ทำให้การประสานการทำงานกับส่วนราชการที่เกี่ยวข้องทำได้คล่องตัว
- มีการแบ่งอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบในการบริหารให้กับผู้บริหารระดับต่างๆ ตามภารกิจที่เกี่ยวข้อง

ด้านบุคลากร :

- บุคลากรมีความเชี่ยวชาญและความรู้เฉพาะด้าน ซึ่งเป็นผลมาจากลักษณะการปฏิบัติงานตามภารกิจเฉพาะด้านมาอย่างต่อเนื่อง
- ให้ความสำคัญกับระบบการพัฒนาบุคลากร โดยส่วนใหญ่เป็นการสนับสนุนในลักษณะการให้ทุนของสำนักงานฯ ไปศึกษาต่อ/อบรมดูงานในต่างประเทศ และการจัดการฝึกอบรมตามหัวข้อที่น่าสนใจ

ด้านเทคโนโลยี :

- มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศภายในสำนักงานฯ ที่ทันสมัย และมีการปรับปรุงประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง

หมายเหตุ : ประเด็นการวิเคราะห์ในแต่ละด้านอาจจะเป็นจุดแข็งและ/หรือจุดอ่อนขององค์กรก็ได้ ส่วนราชการไม่จำเป็นต้องระบุรายละเอียดครบทุกด้านในการวิเคราะห์จุดแข็งและจุดอ่อนขององค์กร

จุดอ่อน

ด้านโครงสร้างและระบบงาน :

- การแบ่งโครงสร้างแยกตามภารกิจ (Function) ยังไม่มีความยืดหยุ่นเพียงพอที่จะขับเคลื่อนประเด็นการพัฒนาที่เกี่ยวข้องหลายมิติ (Agenda-based) โดยเฉพาะประเด็นสำคัญตามยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ทำให้เป็นอุปสรรคต่อการทำงานแนวราบเชิงบูรณาการระหว่างสำนัก/กองที่มีประสิทธิภาพ
- ขาดระบบการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร ตามหลักความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ที่ชัดเจน รวมทั้งขาดแผนงานและแนวทางในการหมุนเวียนงาน (Rotation)

ด้านกฎหมาย :

- สถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป ทำให้บทบาทหน้าที่ตาม พ.ร.บ.สศช. พ.ศ. 2521 อาจไม่เหมาะสมหรือสอดคล้องกับสถานการณ์ รวมทั้งได้รับมอบหมายภารกิจที่เพิ่มขึ้น โดยเฉพาะการทำหน้าที่สำนักงานเลขานุการของ คกก.ยุทธศาสตร์ชาติ และ คกก.ปฏิรูปประเทศ ทั้งนี้ สศช. อยู่ระหว่างการปรับปรุง พ.ร.บ.สศช. ซึ่งอยู่ในขั้นตอนการตรวจสอบความถูกต้องของ สคก.

ด้านบุคลากร :

- บุคลากร โดยเฉพาะบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถโดดเด่นมักจะได้รับมอบหมายภารกิจจำนวนมาก ทำให้ไม่สามารถมุ่งทำงานเชิงวิชาการเชิงลึกได้มากนัก การพัฒนาองค์ความรู้ใหม่ๆ เพื่อใช้ในการวางแผนยุทธศาสตร์ระยะยาวในอนาคตจึงค่อนข้างมีน้อย
- จำนวนการลาออก/โอนย้ายของบุคลากรค่อนข้างสูง เนื่องจากระบบการบริหารงานที่ไม่เอื้อต่อการพัฒนาดตนเองของเจ้าหน้าที่

แนวทางการพัฒนา

- ปรับโครงสร้างภายในสำนักงานฯ ให้ยืดหยุ่นมากขึ้น โดยจัดโครงสร้างตาม Agenda-based หรือ Issue-based เพื่อให้สามารถตอบโจทย์การพัฒนาสำคัญๆ ของประเทศ และขับเคลื่อนภารกิจที่ได้รับมอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- ปรับรูปแบบการทำงานตามหลักการบริหารสมัยใหม่ โดยเน้นการบริหารในแนวราบ ลดความยาวของสายการบังคับบัญชา และกระจายอำนาจการตัดสินใจไปยังระดับล่างให้มากขึ้น
- พัฒนาศักยภาพให้มีความรู้หลากหลายมิติ มีทักษะที่หลากหลาย (multi-skills) มีทักษะการวิเคราะห์เชิงกลยุทธ์และวางแผนแบบคาดการณ์อนาคต (foresight)
- สร้างเครือข่ายเชื่อมโยงกับหน่วยงานภายในและภายนอกประเทศ (Network building) เพื่อพัฒนาองค์ความรู้
- พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้เชื่อมต่อบริบท/ข้อมูลกับหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้อง
- นำเทคโนโลยี Big Data มาประยุกต์ใช้เพิ่มประสิทธิภาพในการวิเคราะห์เพื่อวางแผน/จัดทำยุทธศาสตร์
- ลดภารกิจที่ไม่ใช่ภารกิจหลักของสำนักงานฯ และพัฒนาระบบและกระบวนการที่สนับสนุนการทำงานเป็นทีม การทำงานแบบข้ามสายงาน (Cross Sector) ให้มากขึ้น จนกลายเป็นวัฒนธรรมองค์กร
- พัฒนาศักยภาพอย่างเป็นระบบและจริงจัง โดย
 - จัดทำแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) และแนวทางการหมุนเวียนการทำงาน (Rotation) และนำมาใช้อย่างจริงจังเป็นระบบ
 - จัดรูปแบบการพัฒนาบุคลากรแนวใหม่ เช่น แลกเปลี่ยนการทำงานกับภาคเอกชน
 - สร้างระบบแรงจูงใจเพื่อให้สามารถดึงดูดบุคลากรรุ่นใหม่ที่มีศักยภาพสูงเข้าสู่ระบบราชการ
 - พัฒนาศักยภาพระดับหัวหน้างานให้มีศักยภาพเป็นผู้สอนงาน (Coach) และผู้นำทีมได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ส่วนที่ 1 : บทวิเคราะห์ภาพรวมของกระทรวง : 1.4 การวิเคราะห์บทบาทหน้าที่และภารกิจของกระทรวงในอนาคต

แบบฟอร์ม 1.4.1 Value Proposition Statement ของ สศช.

สศช. มีบทบาทหน้าที่ในการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาระยะยาว สร้างกลไกการขับเคลื่อนที่มีบูรณาการ และมีระบบติดตามประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน



กำหนดยุทธศาสตร์ที่สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง อยู่บนพื้นฐานทางวิชาการ ข้อมูลข้อเท็จจริง และการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน

- มีการทำ Future Lab และ Policy Lab ในการจัดทำยุทธศาสตร์/นโยบาย
- มีระบบฐานข้อมูลที่สำคัญในการวิเคราะห์ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านต่างๆ
- วางระบบและกลไกให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในกระบวนการจัดทำแผน
- พัฒนาช่องทางใหม่ๆ ในการติดต่อสื่อสารนโยบายกับประชาชนได้อย่างทั่วถึง



การขับเคลื่อนนโยบายมีประสิทธิภาพ และนำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

- ทิศทาง/เป้าหมายการพัฒนาประเทศของหน่วยงานภาครัฐเป็นไปในทิศทางเดียวกัน
- สามารถลดความซ้ำซ้อนภารกิจ/โครงการของหน่วยงานภาครัฐ
- สามารถสร้างเครือข่ายหรือกลไกในการทำงานร่วมกันทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ประชาสังคม และประชาชน



การติดตามประเมินผลเป็นระบบ สามารถสะท้อนผลของการพัฒนาได้อย่างตรงจุด และสามารถนำไปใช้ปรับปรุงยุทธศาสตร์และนโยบายในอนาคตได้

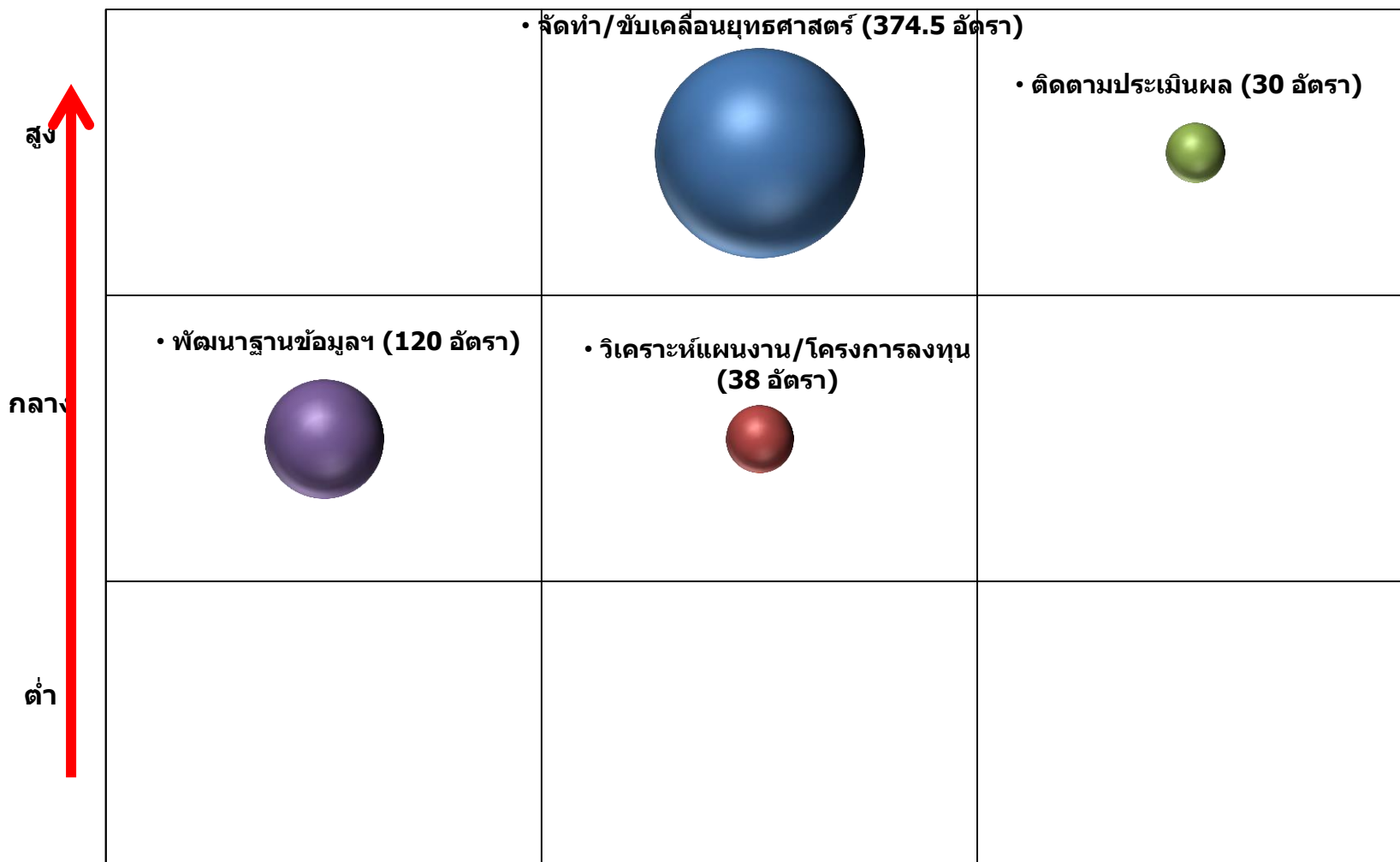
- มีการบูรณาการตัวชี้วัดให้เชื่อมโยงผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิรูปประเทศ และแผนพัฒนาฯ
- มีตัวชี้วัดใหม่ๆ ที่สะท้อนความสำเร็จและความล้มเหลวของการพัฒนาทั้งในระดับผลผลิต ผลลัพธ์ และผลกระทบ ได้อย่างครบวงจร
- สามารถวิเคราะห์ประมวลผลการพัฒนาที่ผ่านมาได้อย่างรอบด้านและลุ่มลึก เพื่อนำไปสู่การกำหนดแนวทางการพัฒนาในอนาคตที่ทันต่อบริบทการเปลี่ยนแปลงต่างๆ

3. แนวทางดำเนินการจัดทำแผนปฏิรูปองค์กร : 1.4.2 Portfolio Analysis : สศช.

ระดับความเข้มแข็งและขีดความสามารถขององค์กร

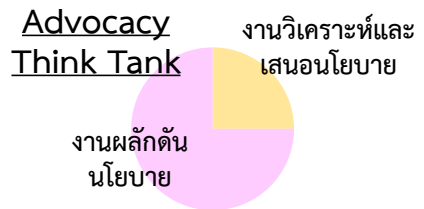
← แข็งแรง ปานกลาง อ่อนแอ

ระดับความสำคัญทางยุทธศาสตร์
ต่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ประเทศ



หมายเหตุ : ขนาดของ bubble แสดงถึงจำนวนอัตรากำลังของงานนั้นๆ ทั้งนี้ อัตรากำลังของ สศช. ได้ใช้กรอบอัตราใหม่ที่ผ่านความเห็นชอบจาก ครม. แล้ว

งานการจัดทำและขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ :



Future Lab / Policy Lab / Networking / Policy Sandbox

บทบาทเดิม

-

ประสานงานเพื่อผลักดันนโยบาย (Policy Advocate) มากกว่าการพัฒนานวัตกรรมด้านนโยบายและวิเคราะห์นโยบายอย่างแท้จริง

- บทบาทใหม่

-

Future-Driven Planning: ให้ความสำคัญกับการคาดการณ์อนาคตเชิงกลยุทธ์ (Strategic Foresight) บนหลักอนาคตศึกษา เพื่อเริ่มนวัตกรรมเชิงนโยบายทั้งในการกำหนด ขับเคลื่อน และติดตามประเมินผลนโยบาย (Policy Initiation & Innovation)

-

Professional Policy Analysis : การวิเคราะห์ เพื่อเสนอและริเริ่มนโยบายที่น่าไปปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม

-

Effective Policy Driving: ประสานและผลักดันการขับเคลื่อนนโยบายต่างๆ บนพื้นฐานของการสร้างการมีส่วนร่วมและเป็นที่ยอมรับของทุกภาคส่วน

แนวทางการพัฒนา

- สร้างคน

สร้างระบบ/โครงสร้าง

สร้างเครือข่าย

- จัดทำแผน career path ที่ชัดเจน และนำไปใช้อย่างจริงจัง

ใช้ระบบ Rotation ที่มุ่งเน้นให้คนเรียนรู้งานที่หลากหลายในองค์กร

พัฒนาศักยภาพผ่านการแลกเปลี่ยนบุคลากรกับเอกชนชั้นนำหรือองค์กรระหว่างประเทศ

จัดตั้งสถาบันวิจัย ที่มีความคล่องตัวจากระบบราชการ เพื่อเสริมสร้างศักยภาพด้านวิจัยของ สศช. ให้เข้มแข็ง

สร้างกระบวนการทำ Future Lab และ Policy Lab เพื่อยกระดับการจัดทำยุทธศาสตร์/นโยบาย ที่ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก

ปรับปรุงระเบียบการจ้างที่ปรึกษา/การจ้างบุคลากรให้มีความคล่องตัว

พัฒนาระบบข้อมูลที่เข้มแข็ง เพื่อต่อยอดไปสู่ Big Data

สร้างเครือข่ายทางวิชาการ (Network building) เพื่อเชื่อมโยงองค์ความรู้ทั้งในและต่างประเทศ
- 8

ยกระดับศักยภาพด้านการวางแผนและขับเคลื่อนแผนบนหลักวิชาการอย่าง เป็นมืออาชีพ

Policy Cycle

งานวิเคราะห์และจัดทำ
นโยบายพัฒนาประเทศ

งานขับเคลื่อนนโยบาย
พัฒนาประเทศ

งานติดตามประเมินผล
นโยบาย

- 1 จัดตั้งสถาบันวิจัย เพื่อเสริมศักยภาพด้านการวิจัยของ สศช. โดยใช้เทคนิคใหม่ๆ เช่น Policy Lab Future Analysis และ Strategic Foresight ในการวิเคราะห์และวางแผนพัฒนาต่างๆ
- 2 ปรับกระบวนการงาน ในลักษณะ คณะทำงาน (Project-based ad-hoc team) เพื่อศึกษา วิเคราะห์ นโยบาย (Policy Analysis) ขับเคลื่อนนโยบายและประเมินผล นโยบายสำคัญๆ โดยมีหัวหน้าทีม เป็นระดับ ขพ. หรือ ขช. และให้ เลขาธิการและรองเลขาธิการเป็น คณะที่ปรึกษา
- 3 พัฒนาระบบ Big Data และ Business Intelligence มาใช้ในกระบวนการ นโยบายทั้งระบบ และยกระดับระบบการ ติดตามประเมินผลเชิงบูรณาการให้ เชื่อมโยงผลการดำเนินงานตาม ยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิรูปประเทศ และ แผนพัฒนาฯ และนำมาใช้ในการกำหนด นโยบายในอนาคตได้อย่างเต็มที่
- 4 เสริมสร้างศักยภาพของบุคลากร ให้เป็นฟันเฟืองสำคัญในการวางแผนและขับเคลื่อนการพัฒนาทั้งระบบ โดยจัดทำแผน Career Path และ Rotation และนำไปใช้อย่างจริงจังและต่อเนื่อง

ส่วนที่ 1 : บทวิเคราะห์ภาพรวมของกระทรวง : 1.4 การวิเคราะห์บทบาทหน้าที่และการกิจของกระทรวงในอนาคต

แบบฟอร์ม 1.4.4 Government 4.0 : สศช. 4.0



ประเด็น Gov 4.0 : กระทรวง 4.0

บทบาทของกระทรวงในการนำไปสู่ Gov 4.0 จะต้องเป็นอย่างใดหรือทำอะไรเพื่อขับเคลื่อน Gov 4.0

1 Open & Connected Government : เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน

- เปิดเผยข้อมูลให้ประชาชนสามารถเข้าถึงและนำข้อมูลไปใช้ได้สะดวก
- เชื่อมโยง และบูรณาการทำงานร่วมกับภาคีการพัฒนา

2 Citizen-Centric Government : ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง

- ปรับปรุงรูปแบบการวางแผน/กำหนดนโยบายการพัฒนาโดยสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน
- เน้นการทำงานแบบยึดพื้นที่เป็นหลัก (area-based)

3 Smart & High Performance Government : มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย

- สร้างนวัตกรรมในการปฏิบัติงาน
- เป็นองค์กรขีดสมรรถนะสูง ปรับสู่สภาพความเป็นองค์กรสมัยใหม่

Critical success factor

ปัจจัยแห่งความสำเร็จที่ทำให้การปรับเปลี่ยนไปสู่ Gov 4.0 บรรลุตามเป้าหมายที่ต้องการ

Leadership

- 1 ▪ มุ่งปรับระบบและบูรณาการทั้งภายในองค์กรและกับหน่วยงานภายนอก

Innovation Platform

- คิดค้นและแสวงหาเทคนิค วิธีการ ใหม่ๆ

Effective Knowledge Management

- การใช้ระบบการจัดการความรู้ในองค์กรอย่างจริงจัง

2 Collaborative Participation

- ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการวางแผน

Innovation

- นำนวัตกรรมรูปแบบใหม่มาใช้ในการวางแผน อาทิ Future Lab, Policy Lab

Understanding Reality

- เข้าใจปัญหาและสาเหตุของปัญหาและลักษณะของแต่ละพื้นที่ อย่างลึกซึ้ง

3 Good System and Network

- สร้างระบบและเครือข่ายที่เชื่อมโยงองค์ความรู้ที่หลากหลายทั้งในและต่างประเทศ

Innovative Personnel

- คนมีศักยภาพ มีความคิดสร้างสรรค์ในการสร้างนวัตกรรมของนโยบายพัฒนาประเทศ

Digitization

- ปรับการทำงานทุกส่วนโดยใช้ประโยชน์จากดิจิทัล

แนวทางดำเนินการจัดทำแผนปฏิรูปองค์กร :

ส่วนที่ 2 : บทวิเคราะห์บทบาทภารกิจของ สศช.

2.1 การวิเคราะห์ภารกิจของกรมในปัจจุบัน (As-Is)

2.1.1 วิเคราะห์ภารกิจหลัก vs ภารกิจรอง : โดยวิเคราะห์จากแนวทางการจำแนกภารกิจของ

หน่วยงานภาครัฐ

- ☐ วิเคราะห์ภารกิจหลัก (**ไม่เกิน 5 ภารกิจหลัก**) (เรียงตามลำดับความสำคัญจากมากไปน้อย)
- ☐ วิเคราะห์ภารกิจรองของกรม แบ่งเป็น
 - งานให้การสนับสนุนทางวิชาการ (Technical Support)
 - งานสนับสนุนทางบริหารจัดการ (Administrative Support)

2.2 ข้อเสนอการปรับเปลี่ยนบทบาทภารกิจของกรม (To-Be)

2.2.1 ข้อเสนอการปรับบทบาทภารกิจของกรม : ภารกิจหลัก (Core function) และภารกิจรอง (Non-core function)

➤ ข้อเสนอการปรับบทบาทภารกิจของกรม : **ภารกิจหลัก (Core function)**

- ☐ วิเคราะห์บทบาทภารกิจในปัจจุบัน (As-Is) : โดยวิเคราะห์จากคำนิยามการจำแนกบทบาทภาครัฐ
- ☐ วิเคราะห์บทบาทภารกิจในอนาคตที่ควรจะเป็น (To-be)
- ☐ ข้อเสนอแนวทางการพัฒนาองค์กรที่จะไปสู่บทบาทนั้น (How to)

➤ ข้อเสนอการปรับบทบาทภารกิจของกรม : **ภารกิจรอง (Non-core function)**

- ☐ Technical Support
- ☐ Administrative Support

2.2.2 ข้อเสนอการปรับเปลี่ยนโครงสร้างและอัตรากำลังที่จะรองรับบทบาทภารกิจใหม่ในอนาคต

2.2.3 ข้อเสนอการปรับเปลี่ยนในระยะ 3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – พ.ศ. 2564)

ส่วนที่ 2 : บทวิเคราะห์บทบาทภารกิจของกรม : 2.1 การวิเคราะห์ภารกิจของกรมในปัจจุบัน (As-Is) แบบฟอร์ม 2.1.1 วิเคราะห์ภารกิจหลักและภารกิจรองของ สศช.

ภารกิจ	ประเภท*		
	C	NC (TS)	NC (AS)
1. ภารกิจ จัดทำ และขับเคลื่อนตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ยุทธศาสตร์เฉพาะด้าน และข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย 1.1 จัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศระยะปานกลาง และระยะยาว อาทิ ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ 1.2 วางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเฉพาะด้านในระดับต่างๆ เช่น ด้านความสามารถในการแข่งขัน การพัฒนาโลจิสติกส์ SDG การพัฒนาคนทุกช่วงวัย การพัฒนาเชิงพื้นที่ เป็นต้น 1.3 บูรณาการและประสานแผนงานที่เชื่อมโยงหลายหน่วยงาน 1.4 ขับเคลื่อนการพัฒนาที่มุ่งให้เกิดการบูรณาการเชื่อมโยงกับนโยบายรัฐบาลและแผนระดับต่างๆ ภายใต้หลักการพัฒนาพื้นที่ภารกิจ และการมีส่วนร่วม (Area Function Participation : AFP)	√		
2. ภารกิจ วิเคราะห์แผนงาน/โครงการ และโครงการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน 2.1 วิเคราะห์แผนการลงทุนของประเทศและกรอบการลงทุนของรัฐวิสาหกิจ 2.2 ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะด้านการลงทุนแก่รัฐบาล ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และเอกชน		√	
3. ภารกิจ งานติดตามประเมินผล 3.1 กำหนดแนวทางการติดตามประเมินผลให้สอดคล้องกับการขับเคลื่อนประเด็นการพัฒนาที่สำคัญ 3.2 ติดตามประเมินผลแผนงานโครงการอย่างเป็นระบบ เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนพัฒนาฯ บรรลุผลตามเป้าหมายที่กำหนด 3.3 พัฒนาศูนย์ชี้วัดด้านเศรษฐกิจ สังคม ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม เพื่อใช้เป็นเครื่องมือกำกับและติดตามการพัฒนาประเทศที่มุ่งสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน	√		
4. ภารกิจ การพัฒนาระบบฐานข้อมูล 4.1 รายงานสถานการณ์เศรษฐกิจและสังคมของประเทศ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการจัดทำนโยบายและยุทธศาสตร์พัฒนาประเทศ 4.2 พัฒนาระบบฐานข้อมูล ระบบติดตามและระบบเตือนภัย ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งการพัฒนาระบบข้อมูลเชิงพื้นที่ที่ถูกต้องและทันสมัย		√	
5. งานเทคโนโลยีสารสนเทศ			√
6. งานแผนงาน (กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร)		√	
7. งานคลัง พัสดุ			√
8. งานการเจ้าหน้าที่			√
9. งานพัฒนาบุคลากร			√

ส่วนที่ 2 : บทวิเคราะห์บทบาทภารกิจของกรม : 2.2 ข้อเสนอการปรับเปลี่ยนบทบาทภารกิจของกรม (To-Be)

แบบฟอร์ม 2.2.1 ข้อเสนอการปรับบทบาทภารกิจของ สศช. : ภารกิจหลัก (Core function)

ภารกิจหลัก (Core function)	บทบาทภาครัฐ		แนวทางการพัฒนาองค์กร (How to)
	(As-Is)	(To-Be)	
ภารกิจ 1 : งานจัดทำ และขับเคลื่อนตามแผนยุทธศาสตร์ฯ			
กิจกรรม 1 : งานจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาระเทศ กิจกรรม 2 : งานวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเฉพาะด้าน กิจกรรม 3 : งานบูรณาการและประสานแผนงานที่เชื่อมโยงหลายหน่วยงาน กิจกรรม 4 : ขับเคลื่อนการพัฒนาที่มุ่งให้เกิดการบูรณาการเชื่อมโยงกับนโยบายรัฐบาลและแผนระดับต่างๆ	• Policy Advisor • Facilitator	• Pragmatic Strategy Advisor • Policy Driver/Supporter/Integrator	☐ จัดตั้งสถาบันวิจัย เพื่อเสริมศักยภาพด้านการวิจัยของ สศช. โดยใช้เทคนิคใหม่ๆ เช่น Policy Lab Future Analysis และ Strategic Foresight ☐ ปรับโครงสร้างและขออัตรากำลังเพื่อรองรับภารกิจบูรณาการยุทธศาสตร์ภาคซึ่งเป็นภารกิจที่ได้รับมอบหมายจากรัฐบาล ☐ ปรับกระบวนการงาน ในลักษณะคณะทำงาน (Project-based ad-hoc team) เพื่อศึกษาวิเคราะห์นโยบาย (Policy Analysis) ขับเคลื่อนนโยบายและประเมินผลนโยบายสำคัญๆ ☐ สร้างศักยภาพของบุคลากรในการวางแผนและขับเคลื่อนการพัฒนาทั้งระบบ โดยจัดทำแผน Career Path และ Rotation และนำไปใช้อย่างจริงจังและต่อเนื่อง
ภารกิจ 3 : งานติดตามประเมินผล			
กิจกรรม 1 : งานกำหนดแนวทางการติดตามประเมินผล กิจกรรม 2 : งานติดตามประเมินผลแผนงานโครงการอย่างเป็นระบบ หมายเหตุ : กิจกรรม 3 : งานพัฒนาดัชนีชี้วัดด้านต่างๆ	Policy Advisor	Pragmatic Policy Advisor	▪ ยกระดับระบบการติดตามประเมินผลเชิงบูรณาการให้เชื่อมโยงผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิรูปประเทศ และแผนพัฒนาฯ และนำมาใช้ในการกำหนดนโยบายในอนาคตได้อย่างเต็มที่ โดยใช้ Big Data



ใส่กรอบสีแดงกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงบทบาทภาครัฐจาก As-Is ไป To-Be

ส่วนที่ 2 : บทวิเคราะห์บทบาทภารกิจของกรม : 2.2 ข้อเสนอการปรับเปลี่ยนบทบาทภารกิจของกรม (To-Be)

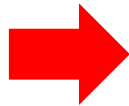
แบบฟอร์ม 2.2.1 ข้อเสนอการปรับเปลี่ยนบทบาทภารกิจของ สตช. : ภารกิจรอง (Non-Core function)

ภารกิจรอง (Non-core function)	เป้าหมาย การปรับเปลี่ยน	ข้อเสนอ การปรับเปลี่ยน (How to)
Technical Support		
ภารกิจ 2 : งานวิเคราะห์แผนงาน/โครงการและ โครงการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน		
กิจกรรม 1 : งานวิเคราะห์แผนการลงทุนของประเทศและ กรอบการลงทุนของ รัฐวิสาหกิจ กิจกรรม 2 : งานให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะด้านการ ลงทุน	มีโครงสร้างองค์กรรองรับการ ดำเนินการกิจตาม ร่าง พ.ร.บ.สตช. ฉบับใหม่ ได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	☐ ขอปรับโครงสร้างโดยตั้งกองวิเคราะห์งบลงทุนรัฐวิสาหกิจ และขออัตรากำลังเพิ่มเติม
ภารกิจ 4 : งานพัฒนาระบบฐานข้อมูล		
กิจกรรม 1 : งานรายงานสถานการณ์เศรษฐกิจและสังคม ของประเทศ กิจกรรม 2 : งานพัฒนาระบบฐานข้อมูล ระบบติดตามและ ระบบเตือนภัย ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รวมทั้ง การพัฒนาระบบข้อมูลเชิงพื้นที่	เป็นระบบสนับสนุน กระบวนการนโยบายที่ครบ วงจร และเป็นระบบเตือนภัย ทางเศรษฐกิจและสังคมที่ เข้มแข็งและทรงประสิทธิภาพ	☐ พัฒนาระบบ Big Data และ Business Intelligence มาใช้ ในกระบวนการนโยบายทั้งระบบ และสนับสนุนการยกระดับ ระบบการติดตามประเมินผลเชิงบูรณาการ
ภารกิจที่ 6 งานแผนงาน (พัฒนาระบบราชการ)	เป็นหน่วยให้คำปรึกษาและ ขับเคลื่อนงานด้านการปรับ โครงสร้างและพัฒนา ระบบงานที่เข้มแข็งและเป็น มืออาชีพ	☐ พัฒนาเจ้าหน้าที่กลุ่มงาน กพร. ให้เข้าใจภารกิจหลักของ สตช. มีความรู้ความเข้าใจในหลักทฤษฎี แนวคิด และ เทคนิคในการจัดการองค์การ (Organization Management) และการติดตามและประเมินผลองค์กร ☐ เสนอปรับกระบวนการ ในลักษณะคณะทำงาน (Project- based ad-hoc team) เพื่อศึกษา วิเคราะห์นโยบาย (Policy Analysis) ขับเคลื่อนนโยบายและประเมินผล นโยบายสำคัญ โดยมีหัวหน้าทีมเป็นระดับ ขพ. หรือ ขช. และให้เลขาธิการและรองเลขาธิการเป็นคณะที่ปรึกษา ☐ คิดค้นระบบการประเมินผลงานของเจ้าหน้าที่ที่ทำงานใน ลักษณะ project-based เพื่อให้เกิดระบบบริหารจัดการ องค์กรที่สอดคล้องกับงานปกติและมีความเป็นธรรม โดยยัง สามารถสร้างแรงจูงใจสำหรับบุคลากรที่มีความสามารถ โดดเด่นได้ด้วย

ภารกิจรอง (Non-core function)	เป้าหมาย การเปลี่ยนแปลง	ข้อเสนอ การเปลี่ยนแปลง (How to)
Administrative Support		
1. งานธุรการ สารบรรณ ทั่วไป	ทดแทนอัตราว่างจากผลการเกษียณอายุของข้าราชการด้วยการนำระบบเทคโนโลยีมาทดแทนในบางเรื่อง	นำระบบเทคโนโลยีมาใช้นับสนับสนุนการทำงาน
2. งานคลัง พัสดุ จัดซื้อจัดจ้าง		
3. งานบุคลากร	- บุคลากร สตช. มีทักษะที่หลากหลาย (multi-skilling) สามารถวิเคราะห์ข้อมูลและวางแผนแบบคาดการณ์อนาคตได้ - บุคลากรมีความผูกพันและมุ่งมั่นในการร่วมพัฒนาองค์กร	- ร่วมกับกลุ่มงาน ก.พ.ร. จัดทำแผน Career Path และ Rotation และนำไปใช้อย่างจริงจังและต่อเนื่อง - พัฒนาหลักสูตรเพื่อสร้างองค์ความรู้ใหม่ๆ รวมทั้งมีแนวทางการพัฒนาบุคลากรรูปแบบใหม่ อาทิ การแลกเปลี่ยนบุคลากรระหว่างภาครัฐและเอกชน - พัฒนากลุ่มหัวหน้างาน (ขพ.) ให้มีทักษะในการสอนงาน (Coaching Skills) และบริหารจัดการทีมงาน (Team Management) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ - สร้างเครือข่ายการทำงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้เชื่อมโยงกับหน่วยงานภายในและภายนอกประเทศ (Network building) - สร้างระบบแรงจูงใจเพื่อให้สามารถดึงดูดบุคลากรรุ่นใหม่ที่มีศักยภาพสูงเข้าสู่ระบบราชการ

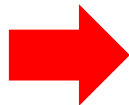
สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)

ภารกิจ 1 งานการจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ :



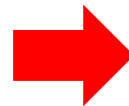
- ❑ จัดตั้งสถาบันวิจัย เพื่อเสริมศักยภาพด้านการวิจัยของ สศช. โดยใช้เทคนิคใหม่ๆ เช่น Policy Lab Future Analysis และ Strategic Foresight
- ❑ ปรับโครงสร้างและขออัตรากำลังเพื่อรองรับภารกิจบูรณาการยุทธศาสตร์ภาคซึ่งเป็นภารกิจที่ได้รับมอบหมายจากรัฐบาล
- ❑ ปรับกระบวนการงาน ในลักษณะคณะทำงาน (Project-based ad-hoc team) เพื่อศึกษา วิเคราะห์นโยบาย (Policy Analysis) ขับเคลื่อนนโยบายและประเมินผลนโยบายสำคัญๆ
- ❑ สร้างศักยภาพของบุคลากรในการวางแผนและขับเคลื่อนการพัฒนาทั้งระบบ โดยจัดทำแผน Career Path และ Rotation และนำไปใช้อย่างจริงจังและต่อเนื่อง

ภารกิจ 2 งานวิเคราะห์ แผนงาน/โครงการและ โครงการร่วมลงทุนระหว่างรัฐ และเอกชน :



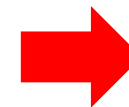
- ❑ ขอปรับโครงสร้างรองรับภารกิจตามร่าง พ.ร.บ. สศช. ฉบับใหม่ โดยจัดตั้งกองวิเคราะห์งบประมาณรัฐวิสาหกิจและขออัตรากำลังเพิ่มเติม

ภารกิจ 3 งานติดตาม ประเมินผล :



- ❑ ยกระดับระบบการติดตามประเมินผลเชิงบูรณาการให้เชื่อมโยงผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิรูปประเทศ และแผนพัฒนาฯ และนำมาใช้ในการกำหนดนโยบายในอนาคตได้อย่างเต็มที่ โดยใช้ Big Data

ภารกิจ 4 งานพัฒนาระบบ ฐานข้อมูล :



- ❑ พัฒนาระบบ Big Data และ Business Intelligence มาใช้ในกระบวนการนโยบายทั้งระบบ และสนับสนุนการยกระดับระบบการติดตามประเมินผลเชิงบูรณาการ

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)

งานแผนงาน (พัฒนาระบบราชการ) :



- ❑ พัฒนาเจ้าหน้าที่กลุ่มงาน กพร. ให้เข้าใจภารกิจหลักของ สศช. มีความรู้ความเข้าใจในหลักทฤษฎี แนวคิด และเทคนิคในการจัดการองค์การ (Organization Management) และการติดตามและประเมินผลองค์กร
- ❑ พัฒนาระบบการทำงาน อาทิ
 - เสนอปรับกระบวนการงาน ในลักษณะคณะทำงาน (Project-based ad-hoc team) เพื่อศึกษา วิเคราะห์นโยบาย (Policy Analysis) ขับเคลื่อนนโยบายและประเมินผลนโยบายสำคัญๆ โดยมีหัวหน้าทีมเป็นระดับ ขพ. หรือ ชช. และให้เลขาธิการและรองเลขาธิการเป็นคณะที่ปรึกษา
 - คิดค้นระบบการประเมินผลงานของเจ้าหน้าที่ที่ทำงานในลักษณะ project-based เพื่อให้เกิดระบบบริหารจัดการองค์กรที่สมดุลกับงานปกติและมีความเป็นธรรม โดยยังสามารถสร้างแรงจูงใจสำหรับบุคลากรที่มีความสามารถโดดเด่นได้ด้วย

งานธุรการ สารบรรณทั่วไป/งานคลัง พัสดุ จัดซื้อจัดจ้าง :



- ❑ นำระบบเทคโนโลยีมาใช้สนับสนุนการทำงาน

งานบุคลากร :



- ❑ ร่วมกับกลุ่มงาน ก.พ.ร. จัดทำแผน Career Path และ Rotation และนำไปใช้อย่างจริงจังและต่อเนื่อง
- ❑ พัฒนาหลักสูตรเพื่อสร้างองค์ความรู้ใหม่ๆ รวมทั้งมีแนวทางการพัฒนาบุคลากรรูปแบบใหม่ อาทิ การแลกเปลี่ยนบุคลากรระหว่างภาครัฐและเอกชน
- ❑ พัฒนากลุ่มหัวหน้างาน (ขพ.) ให้มีทักษะในการสอนงาน (Coaching Skills) และบริหารจัดการทีมงาน (Team Management) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ❑ สร้างเครือข่ายการทำงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้เชื่อมโยงกับหน่วยงานภายในและภายนอกประเทศ (Network building)
- ❑ สร้างระบบแรงจูงใจเพื่อให้สามารถดึงดูดบุคลากรรุ่นใหม่ที่มีศักยภาพสูงเข้าสู่ระบบราชการ

แนวทางดำเนินการจัดทำแผนปฏิรูปองค์การ :

ส่วนที่ 3 : ภาคผนวก : ข้อมูลพื้นฐาน สศช.

- วิสัยทัศน์
- พันธกิจ
- ประเด็นยุทธศาสตร์
- หน้าที่และอำนาจ (ตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการของกรมฯ)
- เป้าประสงค์/ กลยุทธ์/
- งบประมาณ
- กฎหมายที่สำคัญ
- โครงสร้างและอัตรากำลัง

ส่วนที่ 3 : ภาคผนวก

แบบฟอร์ม 3.1 : ข้อมูลพื้นฐานกรม

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

วิสัยทัศน์

- ❖ หน่วยงานหลักในการวางแผนและจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ สู่ความสมดุลและยั่งยืน ที่ยึดประโยชน์ส่วนรวม ท้นต่อการเปลี่ยนแปลง และมีประสิทธิภาพสูง

พันธกิจ

1. **หน่วยงานยุทธศาสตร์ (Strategic Unit)** จัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับชาติ และการพัฒนาในระดับต่างๆ รวมทั้งให้คำปรึกษา รัฐบาล ประสานการแปลงนโยบายและยุทธศาสตร์ของรัฐบาลไปสู่การปฏิบัติ ตลอดจนติดตามประเมินผลนโยบายของรัฐบาล
2. **หน่วยงานข้อมูลเศรษฐกิจและสังคมเชิงลึก (Intelligent Unit)** โดยเป็นหน่วยงานวิเคราะห์ข้อมูลและเฝ้าระวังภัยเศรษฐกิจและสังคมของรัฐบาล (Warning Center) ตลอดจนเป็นหน่วยเจาะข้อมูลเชิงลึกต่างประเทศที่มีผลกระทบต่อเศรษฐกิจและสังคมไทย เพื่อใช้ในการวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ บริหารเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ
3. **หน่วยงานความรู้สมัยใหม่ (Knowledge Organization)** ที่เสาะแสวงหาและพัฒนาองค์ความรู้ใหม่ๆ สำหรับการพัฒนาประเทศ ซึ่งเพียบพร้อมด้วยบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในการวางแผนยุทธศาสตร์ การวิเคราะห์ และการประสานงานเพื่อผลักดันการพัฒนาประเทศอย่างมีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์

1. เพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นที่ยอมรับในด้านการเป็นหน่วยงานวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศจากประชาชนและภาคีการพัฒนาทั้งภายในและภายนอกประเทศมากยิ่งขึ้น
2. เพื่อพัฒนาองค์กรให้มีการบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพสูงขึ้น
3. เพื่อเสริมสร้างบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรม ด้วยความเป็นมืออาชีพ
4. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลขององค์กร ที่จะนำไปสู่การสร้างภาพลักษณ์ที่ดี
5. เพื่อสนับสนุนการพัฒนาสภาพแวดล้อมภายในองค์กร เพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นของเจ้าหน้าที่

หน้าที่และอำนาจ (ตาม พ.ร.บ.สศช. พ.ศ. 2521 ทั้งนี้ ร่าง พ.ร.บ.สศช. ฉบับใหม่อยู่ระหว่างการตรวจพิจารณาของ สนง. คณะกรรมการกฤษฎีกา)

1. สำรวจ ศึกษา และวิเคราะห์สภาพเศรษฐกิจและสังคม เพื่อใช้ในการวางแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ
2. พิจารณาแผนงานและโครงการพัฒนาของกระทรวง ทบวง กรม หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเป็นกระทรวง ทบวง หรือ กรม และของรัฐวิสาหกิจ ร่วมกับหน่วยงานดังกล่าว รวมทั้งประสานแผนงานและโครงการเพื่อวางแผนส่วนรวมในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศในแต่ละช่วงเวลา ให้สอดคล้องและเหมาะสมกับทรัพยากรที่มีอยู่ และจัดลำดับความสำคัญในการใช้ทรัพยากรนั้น
3. ศึกษาเกี่ยวกับกำลังเงิน กำลังคน และทรัพยากรอื่นที่มีอยู่และที่อาจหามาได้ และวางแผนการใช้และการจัดหาทรัพยากรดังกล่าวเพื่อประโยชน์ของรัฐ
4. จัดทำข้อเสนอ โดยหารือกับกระทรวง ทบวง กรม หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเป็นกระทรวง ทบวง หรือกรม ที่มีหน้าที่เกี่ยวกับงบประมาณแผ่นดินในเรื่องที่เกี่ยวกับรายจ่ายประจำปีของหน่วยงานนั้นๆ สำหรับสินทรัพย์ถาวรหลักที่เพิ่มขึ้นเพื่อใช้ในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม รวมทั้งจำนวนเงินที่ใช้จ่ายเพื่อการนี้ ไม่ว่าจ่ายจากงบประมาณแผ่นดิน เงินกู้ยืม เงินกำไรที่ได้สะสมไว้หรือเงินอื่นใดก็ตาม
5. ศึกษาและวิเคราะห์รายจ่ายที่จ่ายจริงสำหรับการสร้างและบำรุงรักษาสินทรัพย์ถาวรหลักที่ใช้ในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม เพื่อให้คำแนะนำเกี่ยวกับการแก้ไขรายจ่ายเหล่านั้นเท่าที่จำเป็น ให้เกิดประสิทธิภาพในการสร้างและการบำรุงรักษาสินทรัพย์ถาวรหลักนั้น ๆ
6. ศึกษาและวิเคราะห์รายจ่ายที่จ่ายจริงสำหรับการจัดบริการทางเศรษฐกิจและสังคม เพื่อให้คำแนะนำเกี่ยวกับการแก้ไขรายจ่ายเหล่านั้นเท่าที่จำเป็น
7. พิจารณาให้คำแนะนำและกำหนดหลักการให้กระทรวง ทบวง กรม หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเป็นกระทรวง ทบวง หรือกรม และรัฐวิสาหกิจ เพื่อจัดทำแผนงานและโครงการพัฒนาที่จะของความช่วยเหลือจากต่างประเทศในทางวิชาการ การเงิน การกู้ยืม และการดำเนินการ เพื่อให้เป็นไปตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
8. ติดตามและประเมินผลเกี่ยวกับผลงานตามโครงการพัฒนาของกระทรวง ทบวง กรม หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเป็นกระทรวง ทบวง หรือกรม และรัฐวิสาหกิจ และให้คำแนะนำเกี่ยวกับการเร่งรัด ปรับปรุง หรือเลิกสมโครงการพัฒนาอันหนึ่งอันใด เมื่อเห็นสมควร
9. ศึกษาและวิเคราะห์ปัญหาและภาวะเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ เพื่อเสนอแนะนโยบายและมาตรการในการแก้ไขปัญหาเศรษฐกิจและสังคมระยะสั้น ที่จะส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ
10. ศึกษาและวิเคราะห์ปัญหาและภาวะเศรษฐกิจและสังคมของต่างประเทศที่จะมีผลกระทบต่อภาวะเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะต่าง ๆ
11. ปฏิบัติอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่ของคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ หรือสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

แบบฟอร์ม 3.2 : ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และกลยุทธ์

เป้าหมายและกลยุทธ์ (ตามแผนกลยุทธ์เดิม ขณะนี้อยู่ระหว่างการจัดทำแผนกลยุทธ์ฉบับใหม่)

เป้าหมาย	กลยุทธ์
1. วางแผนพัฒนาและจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศที่นำไปสู่ความสมดุลและยั่งยืนในระยะยาว รวมทั้งผลักดันยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศให้เกิดผลในทางปฏิบัติ และมีระบบการติดตามประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ	1. จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศให้มีความยั่งยืน 2. วิเคราะห์แผนงาน/โครงการด้วยความเป็นกลางทางวิชาการและรักษาผลประโยชน์ของประเทศ 3. ขับเคลื่อนแผนพัฒนาสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ 4. ติดตามประเมินผลและการพัฒนาดัชนีชี้วัดด้านเศรษฐกิจและสังคม
2. พัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพสูง และนำไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ พร้อมทั้งสามารถให้บริการข้อมูลข่าวสารและสร้างความรู้ความเข้าใจแก่สาธารณะชนเกี่ยวกับการพัฒนาประเทศ รวมทั้งมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพรองรับภารกิจของสำนักงานฯ	1. การพัฒนาฐานข้อมูลด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมของประเทศให้ทันสมัยเป็นที่ยอมรับและน่าเชื่อถือ 2. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อการเพิ่มประสิทธิภาพขององค์กรและบุคลากร โดยการเสริมสร้างการถ่ายโอนข้อมูลและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกัน ให้เอื้อต่อการพัฒนาองค์กรและให้บุคลากรให้ทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยให้มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นระยะ • ปรับปรุงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้ทันสมัยและสามารถเป็นเครื่องมือของการบริหารและดำเนินงานของ สศช. รวมทั้ง เผยแพร่แนวความคิดการจัดทำยุทธศาสตร์และการวางแผนของ สศช. ต่อสาธารณชน • ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในกระบวนการทำงานในทุกระดับ
3. เพิ่มพูนสมรรถนะของบุคลากรให้สูงขึ้นควบคู่กับการเสริมสร้างคุณธรรม มีความสามัคคี รับผิดชอบต่อสังคม และมีผลงานเป็นที่ยอมรับของสังคมพร้อมทั้งเสริมสร้างบุคลากรให้มีสุขภาพกายและใจที่สมบูรณ์ และมีคุณภาพชีวิตที่ดี	1. พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถทันต่อการเปลี่ยนแปลงสอดคล้องกับภารกิจ และความต้องการขององค์กร 2. พัฒนาคุณภาพชีวิตและความผาสุกในการทำงาน ปรับปรุงระบบสวัสดิการ นันทนาการและสันทนาการ เพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจ สนับสนุนให้ข้าราชการและบุคลากรของสำนักงานมีสุขภาพจิตและสุขภาพกายที่ดี 3. พัฒนาการจัดการความรู้ (KM) ในองค์กร ให้มีประสิทธิภาพ สามารถทำให้บุคลากรเกิดการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง และสร้างความรู้ใหม่ๆ

เป้าหมายและกลยุทธ์ (ตามแผนกลยุทธ์เดิม ขณะนี้อยู่ระหว่างการจัดทำแผนกลยุทธ์ฉบับใหม่)

เป้าหมาย	กลยุทธ์
4. เสริมสร้างวัฒนธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลขององค์กร ที่จะนำไปสู่ภาพลักษณ์ที่ดีทั้งในและนอกองค์กร เพื่อเป็นเครื่องกำหนดมาตรฐานพฤติกรรมที่ทรงอิทธิพลต่อความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรในองค์กร อีกทั้งยังเป็นการสร้างความเชื่อมั่นให้แก่สาธารณชนในวิถีทางที่ข้าราชการที่ดีพึงปฏิบัติ โดยมีการสร้างกระบวนการเสริมสร้างวัฒนธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลขององค์กร เพื่อนำไปสู่ภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร	1. เสริมสร้างและพัฒนาวัฒนธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล โดยการเสริมสร้างความเป็นธรรมในการบริหารจัดการที่ประชาคม สตช. ยอมรับให้เป็นส่วนหนึ่งของวิธีการดำเนินชีวิตในองค์กร • เสริมสร้างและพัฒนาวัฒนธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ที่ประชาคม สตช. ได้ยอมรับให้เป็นส่วนหนึ่งของวิธีการดำเนินชีวิตในองค์กร โดยการสอดแทรกในกิจกรรมและสื่อต่างๆ ในองค์กร • เสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้ พัฒนาทักษะความเป็นผู้นำ มีวัฒนธรรม และธรรมาภิบาลที่พร้อมรับการตรวจสอบและรับฟังความเห็นจากทุกภาคส่วน • รณรงค์และส่งเสริมค่านิยมสร้างสรรค์และจรรยาบรรณวิชาชีพของข้าราชการ • ปรับปรุงกระบวนการให้รางวัลและลงโทษ ให้ดำเนินการด้วยความรวดเร็ว และปรับปรุงกระบวนการทางวินัยให้เกิดผลในทางปฏิบัติ • สร้างระบบข้อมูลเกี่ยวกับสาเหตุและวิธีการต่างๆ ของการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อจัดทำแนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพตมิชชอบและการคอร์รัปชันในองค์กร
5. พัฒนาสภาพแวดล้อมองค์กร เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นเพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมาย อันรวมถึงงานสนับสนุนด้านการอำนวยความสะดวกการบริหารจัดการที่สามารถตอบสนองการปฏิบัติการกิจของสำนักงานที่เหมาะสม คล่องตัว และมีประสิทธิภาพในการดำเนินงานมากยิ่งขึ้น	1. ปรับปรุงสภาพแวดล้อมทางกายภาพทั้งภายในและภายนอกองค์กรให้น่าอยู่ และเอื้อต่อการทำงานอย่างมีความสุข 2. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อการเพิ่มประสิทธิภาพขององค์กรและบุคลากร โดยการเสริมสร้างการถ่ายโอนข้อมูลและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกัน ให้เอื้อต่อการพัฒนาองค์กรและให้บุคลากรให้ทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ส่วนที่ 3 : ภาคผนวก

แบบฟอร์ม 3.3 : โครงสร้างและอัตรากำลัง

งบประมาณ :
537,373,200 บาท (ปีงบประมาณ 2560)

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการ เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

- กลุ่มตรวจสอบภายใน (6/0/0)
- กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (5/1/0)
- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (5/0/0)

อัตรากำลัง

ข้าราชการ	561
พนักงานราชการ	78
ลูกจ้างประจำ	55

