

สิทธิและประโยชน์ตอบแทนของข้าราชการ ที่ไม่ใช่ในรูปตัวเงิน

กลุ่มงานส่งเสริมและคุ้มครอง
จริยธรรม ได้รับความร่วมมือจาก
ฝ่ายการเจ้าหน้าที่และ
กลุ่มงานประชาสัมพันธ์
ขอนำเสนอเกี่ยวกับ
การลาคลอดบุตร



การลาคลอดบุตรจะลาในวันที่คลอด ก่อน หรือ
หลังวันที่คลอดบุตรก็ได้ แต่รวมแล้ว **ต้องไม่เกิน ๙๐ วัน**

หากลาไปแล้ว ไม่ได้คลอดบุตรตามกำหนด
สามารถยกเลิกวันลาได้
แล้วให้ถือว่าเป็นวันลากิจส่วนตัว

หากคาบเกี่ยวกับการลาประเภทใด
หากยังไม่ครบกำหนด
ให้ถือว่าการลาประเภทนั้นสิ้นสุดแล้ว
นับการลาคลอดบุตร
ตั้งแต่วันเริ่มลาคลอดบุตร



ระเบียบว่าด้วย
การลาของข้าราชการ
พ.ศ. ๒๕๕๕
กำหนดประเภท
การลาไว้
๑๑ ประเภท

การลาป่วย การลาพักผ่อน การลากิจส่วนตัว
การลาติดตามคู่สมรส การลาอุปสมบทหรือการลาไปพิธีฮัจย์
การลาคลอดบุตร การลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร
การลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ
การลาไปศึกษาฝึกอบรมปฏิบัติการวิจัยหรือดูงาน
การลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล
การลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ



ติดต่อ กลุ่มงานส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม
โทร ๐๒ ๒๘๐ ๔๐๘๕ # ๓๗๐๗-๘