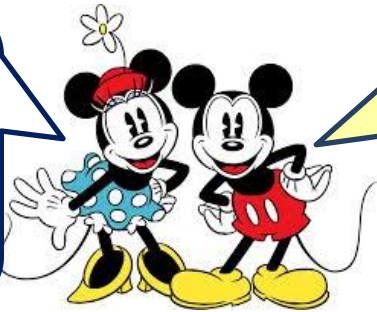


# สิทธิและประโยชน์ตอบแทนของข้าราชการ ที่ไม่ใช่ในรูปตัวเงิน : การลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร

กลุ่มงานส่งเสริม  
และคุ้มครองจริยธรรมฯ  
ได้รับความร่วมมือจาก  
ฝ่ายการเจ้าหน้าที่  
และ กลุ่มงานประชาสัมพันธ์



สัปดาห์นี้  
ขอเสนอเกี่ยวกับ  
การลาไป  
ช่วยเหลือภริยา  
ที่คลอดบุตร

เพื่อส่งเสริมให้ผู้ชายมีส่วนร่วมในการเลี้ยงดูและพัฒนาบุตร  
มีความรับผิดชอบเท่าเทียมเพศหญิง จึงกำหนดให้

ข้าราชการที่จะลาไปช่วยเหลือภริยาคลอดบุตร

- ✓ สามารถเสนอใบลาต่อผู้มีอำนาจ ก่อนหรือในวันที่ลา  
ภายใน ๙๐ วัน หลังจากที่ยกขัตติยการคลอดบุตรแล้ว
- ✓ ลาติดต่อกันได้ครั้งหนึ่งไม่เกิน ๑๕ วันทำการ
- ✓ หากมีราชการจำเป็น ผู้มีอำนาจสามารถเรียกข้าราชการ  
ที่ลาไปมาปฏิบัติราชการระหว่างลาได้ และให้ถือว่า  
วันลาสิ้นสุดก่อนวันมาปฏิบัติราชการ



ระเบียบว่าด้วย  
การลาของข้าราชการ  
พ.ศ. ๒๕๕๕  
กำหนดประเภท  
การลาไว้  
๑๑ ประเภท

การลาป่วย การลาพักผ่อน การลาปฏิบัติงาน  
การลาติดตามคู่สมรส การลาอุปสมบทหรือการลาไปพิธีฮัจญ์  
การลาคลอดบุตร **การลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร**

การลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ  
การลาไปศึกษาฝึกอบรมปฏิบัติการวิจัยหรือดูงาน  
การลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล  
การลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ



ติดต่อ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม  
โทร ๐๒ ๒๘๐ ๔๐๘๕ # ๓๗๐๗-๘