



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
เรื่อง นโยบายการให้และรับของขวัญในเทศกาลตามธรรมเนียมจรรยา
กรอบแนวทางการป้องกันการรับสินบนและกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๐ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘ มาตรา ๑๐๓ ข้อ ๔ กำหนดว่า ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคล นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย หรือ กฎ ข้อบังคับ ที่ออกโดยอาศัยอำนาจตาม บทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามที่กำหนดไว้ในประกาศ คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่องหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๓ มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๐ รับทราบ การดำเนินงานของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ในการต่อต้านการให้สินบนเจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้ทุกหน่วยงานภาครัฐนำคู่มือแนวทางการกำหนดมาตรการ ควบคุมภายในที่เหมาะสมสำหรับนิติบุคคลในการป้องกันการให้สินบนเจ้าหน้าที่ของรัฐ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ต่างประเทศและเจ้าหน้าที่องค์กรระหว่างประเทศ ไปเผยแพร่และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด โดยให้เผยแพร่สร้างความเข้าใจแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อหน่วยงานและนิติบุคคลนำไปใช้อย่างเหมาะสม เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้อย่างทั่วถึงและเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) จึงกำหนดนโยบายการให้ และรับของขวัญในเทศกาลตามธรรมเนียมจรรยา กรอบแนวทางการป้องกันการรับสินบนและกรอบแนวทาง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในสำนักงาน เพื่อเสริมสร้างค่านิยมให้เกิดการประหยัด สร้างทัศนคติที่ถูกต้อง และเพื่อป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยหัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาต้องดำรงตนเป็น แบบอย่างที่ดี เพื่อดำรงรักษาไว้ซึ่งชื่อเสียงของ สศช. ดังนี้

นโยบายการให้และรับของขวัญในเทศกาลตามธรรมเนียมจรรยา

ข้อ ๑ บุคลากรของ สศช. และครอบครัว ไม่ควรเรียกร้อง หรือรับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด จากผู้ที่มีความเกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ ไม่ว่ากรณีใด รวมทั้ง ทำให้การปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามมาตรฐาน จริยธรรม ซึ่งอาจมีผลกระทบต่อการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ หรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนได้

ข้อ ๒ การให้ของขวัญตามประเพณีนิยมมูลค่าของขวัญที่ให้ต้องเป็นไปตามกฎหมายและระเบียบ ที่กำหนด รวมทั้งควรงดการให้ของขวัญ หากการให้ของขวัญมีอิทธิพลต่อการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่

ข้อ ๓ หากมีการจัดงานเลี้ยงปีใหม่ ขอให้เป็นไปเพื่อสร้างความรัก ความสามัคคี และสร้างขวัญกำลังใจ ในหมู่คณะ ขอให้เป็นไปด้วยความเรียบง่าย ไม่ฟุ่มเฟือยและคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดแก่ราชการและส่วนรวม

ข้อ ๔ หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาทุกระดับต้องประพฤติและดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้งให้กำชับดูแลข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดให้ประพฤติตนเกี่ยวกับการเรียไ้ และการให้หรือ รับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดให้ถูกต้อง สอดคล้องกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๕ ห้ามการเรียไรในหมู่ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ สช. หรือการใช้เงินสวัสดิการใดๆ ของส่วนรวม เพื่อการจัดหาของขวัญให้แก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ ผู้บังคับบัญชา หรือสมาชิกในครอบครัวของข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ โดยเด็ดขาด และขอให้ปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการควบคุมการเรียไรของหน่วยงานของรัฐ เรื่องหลักเกณฑ์ และวิธีการในการยื่นคำขออนุมัติให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการเรียไรหรือให้หน่วยงานของรัฐเข้าไปส่วนเกี่ยวข้องกับ การเรียไร หรือกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการเรียไร เช่น พระราชบัญญัติควบคุมการเรียไร พ.ศ. ๒๔๘๗ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียไรของหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๙ เป็นต้น

ข้อ ๖ ควรใช้บัตรอวยพร การลงนามในสมุดอวยพร ใช้บัตรแสดงความยินดี และอวยพรในสื่อสังคมออนไลน์แทนการให้ของขวัญที่มีมูลค่าเกินกว่าที่กฎหมายกำหนด เพื่อเป็นการเสริมสร้างทัศนคติในการประหยัด สร้างค่านิยมมัยสธของข้าราชการ

ข้อ ๗ มอบหมายผู้อำนวยการสำนัก หัวหน้ากลุ่มงาน ฝ่าย ตรวจสอบและกำกับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามข้อ ๑ - ข้อ ๖ และเป็นต้นแบบในการดำเนินการไม่ให้ผลประโยชน์ทับซ้อน

กรอบแนวทางการป้องกันการรับสินบน และกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

ข้อ ๑ แนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันมิให้มีการฝ่าฝืนบทบัญญัติมาตรา ๑๐๐ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑.๑ ก่อนเข้ารับตำแหน่งเจ้าหน้าที่รัฐ บุคคลนั้นๆ ต้องเตรียมตัว โดยตรวจสอบตนเอง คู่สมรส บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะว่า ได้มีการดำเนินกิจการใดๆ บ้าง เมื่อครั้งที่ตนเองอยู่ในสถานะของเอกชนที่ได้ทำธุรกิจหรือทำการค้าไว้กับรัฐ

๑.๒ การปฏิบัติหน้าที่หรือดำรงตนในระหว่างที่เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๑) เจ้าหน้าที่ของรัฐในตำแหน่งต้องไม่ดำเนินกิจการใดๆ ที่เป็นการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมตามที่กำหนดไว้ในมาตรา ๑๐๐ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒) คู่สมรสของเจ้าหน้าที่ของรัฐ กฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้ห้ามคู่สมรสมิให้ดำเนินกิจการใดๆ ที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม

๓) เจ้าหน้าที่จะต้องทำความเข้าใจกับคู่สมรสให้ปฏิบัติตามกฎหมาย และทำความเข้าใจกฎหมายมาตรา ๑๐๐ เพื่อให้รู้ถึงข้อห้ามกระทำของเจ้าหน้าที่ของรัฐและข้อห้ามมิให้คู่สมรสของเจ้าหน้าที่ของรัฐดำเนินกิจการที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม ทั้งนี้ เจ้าหน้าที่ของรัฐจะเพิกเฉยหรือละเลยมิได้

๑.๓ การดำเนินกิจการในภายหลังที่พ้นจากตำแหน่ง (พ้นจากการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ ยังไม่ถึง ๒ ปี) ห้ามดำเนินกิจการที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมต่อไปอีกเป็นเวลา ๒ ปี นับแต่เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งเจ้าหน้าที่ของรัฐในตำแหน่งนั้นๆ แล้ว การห้ามในส่วนนี้ได้ห้ามการดำเนินกิจการของคู่สมรสของเจ้าหน้าที่ของรัฐด้วย

ข้อ ๒ กรณีการรับของขวัญหรือรับผลประโยชน์

๒.๑ ศึกษาหลักการและแนวคิดที่ใช้ประกอบการดำเนินการตามนโยบายการให้และรับของขวัญ และผลประโยชน์ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายและกฎระเบียบต่างๆ และตามที่กำหนดไว้ในคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน สช.

๒.๒ ศึกษาและยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติว่า ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ภาครัฐจะรับของขวัญหรือผลประโยชน์อื่นใดไม่ได้เว้นแต่โดยธรรมจรรยาเท่านั้น คือ ตามปกติ ตามธรรมเนียมและประเพณี โดยต้องอยู่ภายใต้เงื่อนไขว่า จะรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดจากญาติพี่น้องตามสมควรแก่ฐานะ แต่ถ้าเป็นบุคคลอื่นต้องไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท

๒.๓ ถ้าของขวัญหรือผลประโยชน์ที่ได้รับเมื่อเทียบกับราคาสลัดมีค่าน้อยกว่า ๓,๐๐๐ บาท ไม่ต้องรายงานหรืออาจเก็บเป็นของตนเอง แต่หากมีค่าเกิน ๓,๐๐๐ บาท ต้องรายงานหน่วยงานและลงทะเบียนไว้

๒.๔ ถ้าของขวัญหรือผลประโยชน์ที่มีค่าทางการตลาดระหว่าง ๓,๐๐๐ – ๑๕,๐๐๐ บาท และเจ้าหน้าที่มีความจำเป็นต้องรับ ให้หน่วยงานโดยหัวหน้าส่วนราชการตัดสินใจว่า สมควรให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐคนนั้น รับทรัพย์สินดังกล่าวหรือไม่

๒.๕ ถ้าของขวัญหรือผลประโยชน์ที่มีค่าทางการตลาดมากกว่า ๑๕,๐๐๐ บาท ให้ส่งมอบเป็นทรัพย์สินของหน่วยงาน เพื่อใช้ประโยชน์สาธารณะหรือตามความเหมาะสม หน่วยงานอาจพิจารณาอนุญาตให้ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นเก็บรักษาของไว้เป็นกรณีไป

๒.๖ ถ้าในปีงบประมาณใดๆ คุณค่ารวมของของขวัญและ/หรือผลประโยชน์ที่ได้รับจากผู้ให้คนเดียว กลุ่มเดียวกัน หรือผู้ให้มีความสัมพันธ์กันหลายๆ ครั้ง เมื่อรวมกันทั้งปีมีค่ามากกว่า ๓,๐๐๐ บาท ต้องรายงานของขวัญหรือผลประโยชน์แต่ละอย่างที่ได้รับ

๒.๗ ถ้าในปีงบประมาณใด ได้ของขวัญหรือผลประโยชน์ที่ได้รับจากผู้รับบริการ แม้จะต่างคนต่างกลุ่ม เพื่อเป็นการขอบคุณในการให้บริการที่ดี แต่เมื่อรวมกันแล้วมีค่ามากกว่า ๓,๐๐๐ บาท ต้องรายงานของขวัญหรือผลประโยชน์แต่ละอย่างนั้น

๒.๘ ของขวัญและ/หรือผลประโยชน์ใดๆ ที่ได้รับเพื่อเป็นการขอบคุณจากผู้รับบริการที่ได้อย่างสม่ำเสมอ บ่อยครั้ง อาจทำให้เกิดข้อสงสัยจากประชาชนว่ามีอิทธิพลบิดเบือน ก่อให้เกิดอคติในการให้บริการของข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรืออาจก่อให้เกิดความรู้สึกชอบ และคาดหวังว่า จะได้รับของขวัญหรือผลประโยชน์เมื่อมีผู้มารับบริการควรปฏิเสธการรับ

๒.๙ ขอให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สศช. ทุกท่านศึกษา นโยบายด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สศช. และรายละเอียดแนวทางปฏิบัติตนและปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน สศช. และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายทศพร ศิริสัมพันธ์)

เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

สารจากเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ในการปฏิบัติภารกิจของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ในฐานะที่เป็นหน่วยงานหลักในการวางแผนและจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศสู่ความสมดุลและยั่งยืน ที่ยึดประโยชน์ส่วนรวมและทันต่อการเปลี่ยนแปลงและมีประสิทธิภาพสูงนั้น สศช. ได้ยึดถือปรัชญาในการปฏิบัติงาน และปลูกฝังเป็นวัฒนธรรมองค์กร คือ เป็นองค์กรที่มุ่งสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการ รับผิดชอบต่อสาธารณะและสังคม มีระบบธรรมาภิบาลและให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากร ซึ่งถือว่าเป็นทรัพยากรที่มีค่าที่สุดขององค์กร

อย่างไรก็ตาม การจะบรรลุปรัชญาในการปฏิบัติงานข้างต้นอย่างถูกต้องนั้น จำเป็นที่จะต้องดำเนินการ ด้วยการทำในสิ่งที่ถูกต้อง วิธีการที่ถูกต้องและด้วยการมอบหมายบุคลากรที่เหมาะสม เพื่อนำมาซึ่งผลลัพธ์ที่ต้องการ สศช. จึงได้กำหนดข้อควรปฏิบัติสำหรับผู้บริหารและบุคลากร สศช. ทุกระดับ ให้ยึดถือและใช้เป็นแนวทาง ในการปฏิบัติงาน ให้สามารถเกิดประโยชน์สุขแก่สังคม บนพื้นฐานของคุณธรรมตามหลักวิชาการอย่างมืออาชีพ

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สศช. เป็นเหมือนข้อกำหนด ในการปฏิบัติงานสำหรับข้าราชการและบุคลากรในภาครัฐทุกระดับ อย่างไรก็ตาม หากท่านมีข้อสงสัยหรือมีความกังวล เกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดขึ้นจากการกระทำของท่านเอง ผู้บังคับบัญชาหรือเพื่อนร่วมงาน ขอความกรุณาให้ ท่านแจ้งข้อมูลโดยเร็ว เพราะปัญหาหลายประการที่เกิดขึ้นสามารถแก้ไขได้ง่าย หากมีการรายงานเพื่อนำสู่ การดำเนินการได้ในทันที และ สศช. จะปกป้องคุ้มครองท่านเสมอ เมื่อท่านรายงานสิ่งที่เกิดขึ้นจริงโดยสุจริต

สุดท้ายนี้ ขอให้ทุกท่านอ่านประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สศช. ซึ่งเป็นข้อกำหนดในการปฏิบัติงานอย่างละเอียด รอบคอบ ยึดมั่นในหลักการและยึดถือเป็นหลักปฏิบัติ ที่จะช่วยสะท้อนให้เห็นถึงคุณค่าจากการปฏิบัติตามข้อกำหนดอย่างสม่ำเสมอ เป็นพันธสัญญาของทุกท่านที่จะช่วย ให้ สศช.สามารถบรรลุวิสัยทัศน์การเป็นหน่วยงานหลักในการวางแผนและจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ สู่ความสมดุลและยั่งยืน ที่ยึดประโยชน์ส่วนรวม ทันต่อการเปลี่ยนแปลงและมีประสิทธิภาพสูงขึ้นไป

ขอบคุณมากครับ



ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.ทศพร ศิริสัมพันธ์

เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

นโยบายด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

หลักการและเหตุผล

ปัจจุบัน ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบหรือการคอร์รัปชันถือได้ว่าเป็นปัญหาใหญ่ที่เกิดขึ้นทั่วโลก ไม่ว่าจะเป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว หรือประเทศที่ด้อยพัฒนาต่างต้องเผชิญกับปัญหาจากการคอร์รัปชัน และได้กลายเป็นปัญหาที่สำคัญที่สุดปัญหาหนึ่งของหลายประเทศ ที่ผ่านมา สังคมไทยได้มีความพยายามในการแก้ไขปัญหาดังกล่าวมาโดยตลอด ดังจะเห็นได้ว่า รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ จึงได้กำหนดให้รัฐมีหน้าที่ในการวางกลไกป้องกัน ตรวจสอบ และจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเข้มงวด เด็ดขาด เพื่อมิให้ผู้บริหารที่ปราศจากคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลเข้ามามีอำนาจในการปกครองบ้านเมืองหรือใช้อำนาจตามอำเภอใจ รวมทั้งต้องส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบดังกล่าวอย่างเข้มงวด รวมทั้งมีกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกัน เพื่อมีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้ความรู้ ต่อต้าน หรือชี้เบาะแสโดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ

นอกจากนี้ รัฐบาลยังได้ให้ความสำคัญกับการผลักดันให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นวาระแห่งชาติ และได้แถลงนโยบาย ๑๑ ด้าน อันรวมถึงประเด็นเรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ได้ตระหนักถึงความสำคัญกับเรื่องดังกล่าว และยึดมั่นที่จะปฏิบัติงานอย่างมีธรรมาภิบาล มีความถูกต้อง เที่ยงตรงทางวิชาการ รับผิดชอบต่อสาธารณะสังคม ปฏิบัติภารกิจบนพื้นฐานของการมีคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ต่อต้านและปฏิเสธการกระทำใดๆ ก็ตามที่น่าไปสู่การทุจริตคอร์รัปชัน เช่น การติดสินบนหรือการมีพฤติกรรมใดๆ ที่เอื้อต่อการได้รับประโยชน์ส่วนตนด้วยวิธีการที่ไม่ถูกต้องในทุกกรณี หรือการกระทำใดๆ ก็ตามที่ผิดกฎหมายและส่งผลเสียต่อภาพลักษณ์ ชื่อเสียงของ สศช. ทั้งนี้ เป็นที่เข้าใจร่วมกันระหว่างคณะผู้บริหาร บุคลากร สศช. ทุกระดับ ตลอดจนผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ สศช. ที่จะยึดถือและปฏิบัติตามนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

หากท่านต้องการข้อมูลเพิ่มเติมหรือมีข้อข้องใจเกี่ยวกับการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าว กรุณาติดต่อศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) สศช. เกี่ยวกับข้อกำหนดและแนวทางในการปฏิบัติให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม

หากมีการฝ่าฝืนหรือละเมิดการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าว ให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือน นำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้งเลื่อนเงินเดือน หรือสั่งให้ข้าราชการหรือบุคลากรผู้นั้นได้รับการพัฒนาหรือได้รับโทษตามที่กำหนดไว้ใน พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ต่อไป

หลักสำคัญในการปฏิบัติงานของ สศช.

ในการปฏิบัติภารกิจของ สศช. ผู้บริหารและบุคลากร สศช. ทุกระดับต้องดำเนินตามนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริตและปฏิเสธการมีพฤติกรรมใดๆ ที่เอื้อต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ได้แก่ การรับของขวัญ การมีผลประโยชน์ทับซ้อน การบริจาคมหรือเรียกรับเพื่อกิจกรรมการกุศล และการดำเนินการที่ไม่โปร่งใส) ซึ่งเป็นการฝ่าฝืนกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

ข้อพึงปฏิบัติ

- ✓ ไม่ดำเนินการใดๆ ที่เป็นการขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม หรือ มีพฤติกรรมหรือการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อนในลักษณะต่างๆ เช่น การหาประโยชน์ให้ตนเอง การทำงานหลังเกษียณ (โดยใช้สิทธิพลจากที่เคยดำรงตำแหน่งมารับงานหรือหาประโยชน์ในตนเอง และพวกพ้อง) การทำงานพิเศษ (โดยใช้เวลาและเครื่องมือของรัฐในการทำงานพิเศษภายนอกที่ไม่ใช่อำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากหน่วยงาน) การรับรู้ข้อมูลภายใน (โดยการนำข้อมูลลับของราชการ หรือนำข้อมูลไปเปิดเผย เพื่อประโยชน์ส่วนตัว) การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ชั่วคราวในกิจการที่เป็นของส่วนตน เป็นต้น)
- ✓ ไม่เรียก รับ หรือยอมจะรับ หรือยอมให้ผู้อื่นเรียก รับ หรือ ยอมจะรับซึ่งของขวัญแทนตนหรือญาติของตน ไม่ว่าก่อนหรือหลังดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติหน้าที่ไม่ว่าจะเกี่ยวข้อง หรือไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ หรือไม่ก็ตาม เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยา หรือการให้ตามประเพณีหรือให้แก่บุคคลทั่วไป สามารถรับได้โดยมีมูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท หรือหากมีค่ารวมกันมากกว่า ๓,๐๐๐ บาท ต้องรายงานของขวัญหรือผลประโยชน์แต่ละอย่างที่ได้รับ
- ✓ ขออนุญาตในการเรียไ้รตามกฎหมายว่าด้วยการควบคุมการเรียไ้ร และจะต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยการเรียไ้รโดยเคร่งครัด
- ✓ ดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของ สศช. ทั้งในด้านโยบายผู้บริหารและความพยายามริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส / ด้านความเปิดเผย การมีระบบตรวจสอบ ภายในองค์กร และการมีส่วนร่วม / ด้านการใช้ดุลยพินิจ / ด้านการมีระบบ กลไกจัดการรับเรื่อง ร้องเรียน
- ✓ ยึดมั่นและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สศช. ซึ่งเป็นข้อกำหนดในการปฏิบัติงานอย่างละเอียด รอบคอบ ยึดมั่นในหลักการและปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่สังคมอย่างเคร่งครัด

ข้อพึงระวัง

- ✓ บุคลากร สศช. ทุกระดับและทุกประเภทพึงศึกษาและยึดถือนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด ตลอดจนศึกษากฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง
- ✓ ในกรณีที่ผู้บริหารและบุคลากร สศช. ทุกระดับฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการลงโทษทางวินัยแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นตามควรแก่กรณี และในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาเห็นว่าการกระทำนั้นอาจมีเหตุเกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ มีมูลความผิดทางอาญา หรืออาจเป็นการฝ่าฝืนกฎหมายอื่น ให้ผู้บังคับบัญชาแจ้งให้หน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่ในเรื่องนั้นเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป