



บันทึกข้อความ

สำนักงานเลขาธิการ
รับที่ ๑๖๓
วันที่ 28 ส.ค. 2559

ส่วนราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โทร. ๕๔๑๙
ที่ ศปท. ๓๘๖ / ๒๕๕๙ วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๙

งานเลขานุการ ลคช.
เลขรับที่ 15๖1
วันเดือนปี 29-12-59
เวลารับ.....

เรื่อง แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

เรียน ร.รศช.มนตรี ผ่าน ร.ทปช.สุทิน ผ่าน ร.ผอ.สลก

งานเลขานุการ ทปช.มนตรี
เลขที่รับ 7577
วันที่ 28/12/59
เวลา 17.47 น.

งานเลขานุการ ทปช.สุทิน
รับที่ 814
วันที่ 28 ส.ค. 2559
เวลา.....

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ คณะกรรมการจริยธรรมประจำ สศช. ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๙ เห็นควรให้ฝ่ายเลขานุการฯ ปรับปรุงแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ตามความเห็นที่ประชุม เพื่อใช้เป็นกรอบการขับเคลื่อนจริยธรรมใน สศช. ต่อไป

๑.๒ ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ปรับแก้แผนปฏิบัติการฯ ตามมติที่ประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๙ และขอคำแนะนำจากกรรมการจริยธรรมประจำ สศช. (นายสมชาย) ซึ่งกรรมการฯ สมชายได้มีข้อเสนอแนะและฝ่ายเลขานุการฯ ได้ปรับแก้ตามข้อเสนอแนะของ กรรมการฯ สมชาย และกรรมการฯ สมชายได้ให้ความเห็นชอบแล้ว

๑.๓ ฝ่ายเลขานุการฯ ได้เวียนแผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๑.๒ ให้คณะกรรมการฯ ทุกท่านให้ความเห็นชอบทาง Email แล้ว และคณะกรรมการฯ ได้ให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการดังกล่าวเมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๕๙

๒. สารสำคัญ

แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม สศช. ที่คณะกรรมการฯ ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว ประกอบด้วย สารสำคัญ ๔ ส่วน ได้แก่

ส่วนที่ ๑ หลักการและเหตุผล ประกอบด้วย สถานการณ์และความเป็นมาในการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมในสังคมไทยและใน สศช.

ส่วนที่ ๒ การส่งเสริมและสนับสนุนคุณธรรมจริยธรรมของ สศช. (๒๕๕๙-๒๕๖๓) ครอบคลุมประเด็น แนวคิดการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมของ สศช. ในระยะ ๕ ปี วัตถุประสงค์และเป้าหมาย และแนวทางการดำเนินการขับเคลื่อนจริยธรรมใน สศช.

ส่วนที่ ๓ ผลการส่งเสริมและสนับสนุนคุณธรรมจริยธรรมของ สศช. ประกอบด้วย ผลจากการใช้เครื่องมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐในการประเมินผลการดำเนินงานของ สศช. ที่ผ่านมา และประเด็นการดำเนินการที่ สศช. ยังต้องพัฒนาต่อไปในปีงบประมาณ ๒๕๖๐

ส่วนที่ ๔ แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรมเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนคุณธรรมจริยธรรมใน สศช. ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐

(รายละเอียดแผนปฏิบัติการฯ ปรากฏตามเอกสารแนบ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาเรียน ลคช. ให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ที่แนบมาพร้อมนี้ เพื่อใช้เป็นกรอบการขับเคลื่อนจริยธรรมใน สศช. จะขอบคุณยิ่ง

@ 13๐๐ ๑๐๖.

วิมลใจงาม
เคียดจามเนื้บอ ดิฉ
จ:นบ นร. ๑๓๖๕๐

๒.๑๓๖
๒๘.๑๒.๕๙

๑๓๖๓๓ ๓๓๓

(นางสาวอาทิสดา ณ นคร)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

๑

๑๓๖๓๓

๑๓๖๓๓

๒๙ ๑๓ ๕๙



แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม
สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

คณะกรรมการจริยธรรม
ประจำสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
โทร ๐๒ ๒๘๐ ๔๐๘๕ ต่อ ๕๔๑๙ - ๕๔๒๒

ธันวาคม ๒๕๕๙

คำนำ

การบริหารจัดการภาครัฐในสังคมไทยจะสามารถพัฒนาให้มีความเข้มแข็งและประสิทธิภาพ คือต้องพัฒนาข้าราชการหรือบุคลากรภาครัฐให้มีจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อเป็นพื้นฐานในการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ โดยรัฐบาลได้กำหนดเรื่องการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมเพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันไว้เป็นนโยบายของรัฐบาลที่ต้องเร่งดำเนินการให้เกิดผลเป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน

สำนักงาน ก.พ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือน โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีได้จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนเพื่อเป็นแนวปฏิบัติของข้าราชการทุกระดับและทุกหน่วยงาน

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ได้จัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม สศช. เพื่อเป็นกรอบในการดำเนินการและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้แก่บุคลากร และหวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม สศช. จะเป็นเครื่องมือเสริมสร้างระบบคุณธรรมจริยธรรม และสนับสนุน สศช. ให้เป็นองค์กรที่บริหารงานโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส จนเป็นที่ยอมรับของสังคม และสามารถปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

สารบัญ

คำนำ.....	ก
สารบัญ.....	ข
ส่วนที่ ๑ : หลักการและเหตุผล.....	๑
ส่วนที่ ๒ : การส่งเสริมและสนับสนุนคุณธรรมจริยธรรมของ สศช. (๒๕๕๙-๒๕๖๓).....	๓
ส่วนที่ ๓ : ผลการส่งเสริมและสนับสนุนคุณธรรมจริยธรรมของ สศช.....	๖
ส่วนที่ ๔ : แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๐.....	๗
สรุปโครงการ/ กิจกรรมที่จะดำเนินการ ภายใต้แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐.....	๙
เอกสารแนบ : รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการ ภายใต้แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐.....	๑๓

แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ส่วนที่ ๑ : หลักการและเหตุผล

๑.๑ ผลการประเมินสถานการณ์และความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อเตรียมความพร้อมต่อการสร้างภูมิคุ้มกันให้สังคมไทยพร้อมเผชิญกับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น พบว่า การบริหารของภาครัฐมีความอ่อนแอ ไม่สามารถขับเคลื่อนการบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ สาเหตุสำคัญประการหนึ่งที่ทำให้สถานการณ์การบริหารจัดการภาครัฐอ่อนแอ นั้น มาจากตัวข้าราชการหรือบุคลากรภาครัฐขาดจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม ดังนั้น ในการแก้ไขปัญหาดังกล่าวให้ได้ผลอย่างยั่งยืน จึงต้องมุ่งพัฒนาไปที่ตัวข้าราชการหรือบุคลากรในฐานะปัจเจกบุคคล โดยเฉพาะในเรื่องการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม และการให้ความสำคัญกับการยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพของข้าราชการและบุคลากร เนื่องจากความมีประสิทธิภาพในการบริหารงานภาครัฐย่อมส่งผลต่อภาพลักษณ์ของประเทศ ที่จะดึงดูดการลงทุน และมีผลต่อการพัฒนาประเทศให้มีเสถียรภาพได้

๑.๒ สำนักงาน ก.พ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือนได้พิจารณาแล้วเห็นว่า ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนทุกตำแหน่งมีหน้าที่ต้องปฏิบัติเพื่อให้ราชการแผ่นดินในส่วนที่ตนรับผิดชอบเกิดประโยชน์สูงสุดแก่สังคม ดังนั้น เพื่อพัฒนาข้าราชการและบุคลากรในระบบราชการให้เป็นกลไกสำคัญในการปูพื้นฐานการเสริมสร้างระบบคุณธรรม จริยธรรมในสังคม ให้ใช้อำนาจเพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ที่ตนรับผิดชอบอย่างลุล่วง ข้าราชการพลเรือนจึงต้องมีคุณธรรม เพื่อนำประโยชน์ให้เกิดแก่ส่วนรวมและตนเอง มีความประพฤติที่ดั่งามสมกับเป็นข้าราชการ บุคคลผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนทุกตำแหน่งจึงมีหน้าที่ที่จะต้องปฏิบัติตามกฎหมาย รักษาไว้ซึ่งผลประโยชน์ของชาติและส่วนรวม มีความเป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและบริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรมสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ๙ ประการที่สำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดินได้แนะนำให้หน่วยงานทั้งหลายถือปฏิบัติ และ สำนักงาน ก.พ. โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีจึงได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมขึ้นเป็นประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนเพื่อใช้เป็นมาตรฐานกลางไว้ให้ข้าราชการทั้งหลายเกิดสำนึกถึงซึ่งและเที่ยงธรรมในหน้าที่ ผดุงเกียรติและศักดิ์ศรีข้าราชการควรแก่ความไว้วางใจและเชื่อมั่นของปวงชน และดำรงตนตั้งมั่นเป็นแบบอย่างที่ดีงามสมกับความเป็นข้าราชการในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ผู้ทรงเป็นแบบอย่างแห่งธรรมจรรยาอันสูงสุด

๑.๓ ในช่วงที่ผ่านมา รัฐบาลมีกลไกการดำเนินงานเพื่อแก้ไขปัญหาคุณธรรมจริยธรรมในสังคม โดยมีมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เห็นชอบให้ส่วนราชการมีกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมเป็นหน่วยงานภายใน รับผิดชอบภารกิจของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน โดยเปลี่ยนศูนย์ราชการใสสะอาดของส่วนราชการและจังหวัดหรือหน่วยงานที่รับผิดชอบภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล เป็นกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมของส่วนราชการและจังหวัด และปฏิบัติงานภายใต้การกำกับดูแลของหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ซึ่งทำหน้าที่เป็นเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมส่วนราชการและจังหวัด อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕

๑.๔ รัฐบาลภายใต้การนำของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้ให้ความสำคัญกับเรื่องคุณธรรมจริยธรรมในสังคม และการแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันเป็นอย่างมาก โดยได้กำหนดไว้เป็นนโยบายของรัฐบาลที่ต้องเร่งดำเนินการให้เกิดผลเป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน คือนโยบายที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ประกอบด้วย ข้อที่ ๑๐.๕ ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ ยกเลิกหรือแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ที่ไม่จำเป็น สร้างภาระแก่ประชาชนเกินควร หรือเปิดช่องโอกาสการกระทำที่มีชอบ เช่น ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง การอนุญาต อนุมัติ และการขอรับบริการจากรัฐ ซึ่งมีขั้นตอนยืดเยื้อ ใช้เวลานาน ช้าช้อน และเสียค่าใช้จ่ายทั้งของภาครัฐและประชาชน

๑.๕ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ(สศช.) ได้ดำเนินงานตามมติคณะรัฐมนตรีและตอบรับนโยบายของรัฐบาลข้างต้น ประกอบด้วย

๑.๕.๑ สศช. มีคำสั่งสำนักงานฯ ที่ ๒๓๓/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ เรื่อง จัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม มีหน้าที่รับผิดชอบงานด้านการคุ้มครองจริยธรรมและงานด้านประสานราชการใสสะอาด และได้ดำเนินงานคุ้มครองจริยธรรมในสำนักงานฯ ดังนี้

(๑) งานด้านการคุ้มครองจริยธรรม ครอบคลุมการดำเนินการกิจหลักตามประมวลจริยธรรมฯ เช่น การดำเนินการปลูกฝังเผยแพร่ ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรม เพื่อรายงานผลให้เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติพิจารณา ตลอดจนให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ อย่างตรงไปตรงมา รวมทั้งทำหน้าที่เป็นฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สศช.

(๒) งานด้านประสานราชการใสสะอาด ครอบคลุมภารกิจหลักในการจัดทำแผนกลยุทธ์ “หน่วยงานใสสะอาด” ของ สศช. ประสานงานกับสำนักงาน ก.พ. และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง กำกับ ติดตามเพื่อให้แผนและมาตรการสร้างราชการใสสะอาดบรรลุผลตามมติคณะรัฐมนตรี ส่งเสริมแผนสร้างราชการใสสะอาด และจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี เรื่องแผนปฏิบัติการสร้างราชการใสสะอาดในรอบปีไปยังสำนักงาน ก.พ. และสำนักนายกรัฐมนตรี ภายในวันที่ ๓๐ ตุลาคมของทุกปี

๑.๕.๒ สศช. ได้มีคำสั่งสำนักงานที่ ๑๙๔/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๕๗ มอบหมายให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม โดยมอบหมายให้นายชาญวิทย์ อมตะมาตุชาติ รองเลขาธิการฯ ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม เพื่อให้การปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในประมวลจริยธรรมฯ ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๕.๓ คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนได้มีประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๕๘ ให้มีอำนาจหน้าที่ตาม ข้อ ๑๕ ของประมวลจริยธรรมฯ

๑.๕.๔ สศช. ได้มีคำสั่งสำนักงานที่ ๑๙๑/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๘ จัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมขึ้นตรงต่อเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) โดยมีรองเลขาธิการฯ ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่เป็นหัวหน้ากลุ่มงาน และมีข้าราชการที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในกลุ่มงาน และแต่งตั้งข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ในคณะทำงานประจำกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม มีอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และดำเนินการอื่นตามที่ สศช. มอบหมายโดยไม่กระทบต่อความเป็นอิสระของผู้ดำรงตำแหน่งในคณะทำงานฯ และกลุ่มงานดังกล่าว

๑.๕.๕ เนื่องจากการเปลี่ยนแปลงอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบในองค์กร สศช. จึงได้มีคำสั่งสำนักงานที่ ๒๓๕/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ จัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ประกอบด้วย องค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ของ (๑) คณะทำงานประจำกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม และ (๒) เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

๑.๕.๖ สศช. ได้มีคำสั่งสำนักงานที่ ๒๖๐/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๙ มอบอำนาจหน้าที่ในการสั่งและปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ โดยมอบนายมนตรี บุญพาณิชย์ รองเลขาธิการฯ มีหน้าที่กลั่นกรองงาน การอนุญาต การอนุมัติ ควบคุม กำกับดูแล และดำเนินการอื่นเกี่ยวกับราชการของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต รวมทั้งปฏิบัติการกิจอื่นตามที่เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติมอบหมาย และให้นายสุทิน ลีปิยะชาติ ร.ที่ปรึกษาด้านนโยบายและแผนงาน เป็นผู้ช่วยปฏิบัติราชการ ทำหน้าที่ให้คำปรึกษา กลั่นกรองงาน สนับสนุนการปฏิบัติงานตามที่รองเลขาธิการฯ มอบหมาย และให้ปฏิบัติราชการแทนรองเลขาธิการฯ ในกรณีที่ไม่มีอยู่หรือไม่อาจปฏิบัติภารกิจได้

ส่วนที่ ๒ : การส่งเสริมและสนับสนุนคุณธรรมจริยธรรมใน สศช. (๒๕๕๙-๒๕๖๓)

๒.๑ แนวคิดการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม (๒๕๕๙-๒๕๖๓)

จากสถานการณ์ในภาพรวมของประเทศและ สศช. ที่ผ่านการวิเคราะห์ที่มาข้างต้น การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม ใน สศช. นอกจากการดำเนินการของคณะกรรมการคุ้มครองจริยธรรม และกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมแล้ว ปัจจัยสู่ความสำเร็จที่สำคัญคือความร่วมมือจากประชาคม สศช. ทุกระดับ ซึ่ง หากประชาคม สศช. มีความตื่นตัวและเห็นความสำคัญของเรื่องคุณธรรมจริยธรรมอย่างจริงจัง ย่อมส่งผลต่อการปฏิบัติราชการยกระดับคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสจากหน่วยงานต่างๆ ให้สูงขึ้น จึงเห็นควรกำหนดกรอบวิสัยทัศน์การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมใน สศช. ภายใน ๕ ปี (๒๕๕๙-๒๕๖๓) ซึ่งแบ่งการดำเนินการได้เป็น ๓ ระยะ ประกอบด้วย

- **ระยะที่ ๑ : ๒๕๕๙ – ๒๕๖๐** : การสานพื้นฐานที่ทำมา เน้นไปที่การพัฒนาฐานข้อมูลด้านคุณธรรมจริยธรรม การฝึกอบรมบุคลากรภายใน สศช. และการศึกษาความเชื่อมั่นต่อช่องทางรับเรื่องร้องเรียนเพื่อนำไปพัฒนาต่อไป
- **ระยะที่ ๒ : ๒๕๖๑ – ๒๕๖๒** : การสานพื้นฐานที่ทำมา และ นำพาสู่เครือข่าย เน้นไปที่การพัฒนาเครือข่ายระหว่างบุคลากรในองค์กร และส่งเสริมความร่วมมือในการขับเคลื่อนจริยธรรมระหว่างหน่วยงาน และ นำไปสู่การประยุกต์ใช้ให้เกิดผลในทางปฏิบัติ
- **ระยะที่ ๓ : ๒๕๖๓ เป็นต้นไป** : การสานพื้นฐานที่ทำมา นำพาสู่เครือข่าย และสศช. เป็นองค์กรที่ได้รับการยอมรับเรื่องคุณธรรม จริยธรรมจากสังคม หลังจากที่สนับสนุนความร่วมมือเพื่อขับเคลื่อนจริยธรรมระหว่างหน่วยงานและบุคลากรในองค์กรแล้ว ในระยะนี้จะเน้นไปที่ สศช. เป็นองค์กรที่มีธรรมาภิบาลที่ไม่มีข้อร้องเรียน และ สศช. เป็นองค์กรที่โปร่งใสทั้งจากมุมมองบุคลากรผู้ปฏิบัติงานภายในองค์กรเอง และทั้งจากมุมมองของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ สศช. / **ระดับบุคคล** คือ บริหารและพัฒนาข้าราชการและบุคลากร สศช. ให้เป็นผู้ประพฤติ ปฏิบัติดี มีคุณธรรมและจริยธรรมร้อยละ ๘๐ และ บุคลากร สศช. ปฏิบัติงานอย่างมีความสุขและเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน

๒.๒ วัตถุประสงค์และเป้าหมาย

๒.๒.๑ วัตถุประสงค์ : การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมใน สศช. มีวัตถุประสงค์ ดังนี้

(๑) เพื่อพัฒนา สศช. ให้เป็นองค์กรที่บริหารงานโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสและเป็นที่ยอมรับของสังคม

(๒) เพื่อพัฒนาบุคลากรของ สศช. ที่เข้ารับการอบรมทุกระดับให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และประกาศม สศช. มีความเชื่อมั่นในระบบการรับเรื่องร้องเรียน และตรวจสอบของ สศช.

๒.๒.๒ เป้าหมาย : เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมใน สศช. มีผลในทางปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม จึงได้กำหนดเป้าหมายการดำเนินการไว้ ดังนี้

ตัวชี้วัด	ผลผลิต				
	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓
๑. เพื่อพัฒนา สศช. ให้เป็นองค์กรที่บริหารงานโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสและเป็นที่ยอมรับของสังคม					
๑.๑ คะแนน ITA	≥ร้อยละ ๘๐	≥ร้อยละ ๘๐	≥ร้อยละ ๘๒	≥ร้อยละ ๘๒	≥ร้อยละ ๘๕
๑.๒ การได้รับการยอมรับจากสังคมด้านคุณธรรม จริยธรรม	คะแนน EIT ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงานมากกว่าร้อยละ ๙๐	คะแนน EIT ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงานมากกว่าร้อยละ ๙๐	คะแนน EIT ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงานมากกว่าร้อยละ ๙๐	คะแนน EIT ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงานมากกว่าร้อยละ ๙๐	คะแนน EIT ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงานมากกว่าร้อยละ ๙๐
๑.๓ คะแนนมาตรฐานความโปร่งใส	๔.๗๕ คะแนน	๔.๗๕ คะแนน	๔.๗๕ คะแนน	๔.๗๕ คะแนน	๔.๗๕ คะแนน
๒. เพื่อพัฒนาบุคลากรของ สศช. ที่เข้ารับการอบรมทุกระดับให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และประกาศม สศช. มีความเชื่อมั่นในระบบการรับเรื่องร้องเรียน และตรวจสอบของ สศช.					
๒.๑ สื่อเผยแพร่ในรูปแบบต่างๆ	๑๒ ครั้ง	๑๒ ครั้ง	๑๒ ครั้ง	๑๒ ครั้ง	๑๒ ครั้ง
๒.๒ การจัดทำคู่มือที่เกี่ยวข้องกับเรื่องคุณธรรมจริยธรรม	๑ เล่ม	๑ เล่ม	๑ เล่ม	๑ เล่ม	๑ เล่ม
๒.๓ การส่งเสริม ยกย่องข้าราชการและบุคลากรที่มีคุณธรรมจริยธรรม	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง
๒.๔ การจัดกิจกรรมขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมระหว่างเครือข่าย (ภายนอก สศช.)	-	-	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง
๒.๕ เครือข่ายหน่วยงานด้านคุณธรรมจริยธรรม	-	-	๕ หน่วยงาน	มากกว่า ๕ หน่วยงาน	-

ตัวชี้วัด	ผลผลิต				
	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓
๒.๖ การศึกษาและสำรวจความเชื่อมั่นเพื่อพัฒนาช่องทางการรับแจ้งเบาะแสเรื่องร้องเรียนที่ไม่เป็นธรรมตามประมวลจริยธรรมความเชื่อมั่นต่อช่องทางรับเรื่องร้องเรียน	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	-	-
๒.๗ จำนวนผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมมากขึ้น (หมายเหตุ วัดจากผู้เข้าร่วมในหลักสูตรอบรม)	๕๐ ราย	๖๐ ราย	๗๐ ราย	๘๐ ราย	มากกว่า ๘๐ ราย
๒.๘ การนำความรู้ที่ได้จากการอบรมไปประยุกต์ใช้ของผู้เข้ารับการอบรมแต่ละครั้ง (หมายเหตุ วัดจากร้อยละของจำนวนผู้เข้ารับการอบรมแต่ละครั้งต่อจำนวนผู้ผ่านการอบรมทั้งหมด)	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐	มากกว่า ร้อยละ ๘๐

๒.๓ แนวทางการดำเนินการขับเคลื่อนจริยธรรมใน สศช.

การดำเนินการขับเคลื่อนจริยธรรมใน สศช. มีแนวทางการดำเนินการ ๔ ด้าน ดังนี้

๒.๓.๑ การปลูกจิตสำนึกและส่งเสริมการตระหนักรู้ : เพื่อพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร สศช. ซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญในการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม โดยเผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี ใช้สื่อเพื่อการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม ผ่านการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และการรณรงค์เพื่อส่งเสริมระดับการตระหนักรู้ของบุคลากรให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๒.๓.๒ การพัฒนาและเสริมสร้างระบบบริหารและเครื่องมือในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร : เพื่อพัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือสนับสนุนการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ใน สศช. โดยจัดทำและดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินผลด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสใน สศช. ประจำปี และสนับสนุนให้ความช่วยเหลือและดูแลบุคลากรผู้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ ตลอดจนสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับมีวินัยและเคารพกฎ ระเบียบ กฎหมาย ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

๒.๓.๓ การเฝ้าระวัง ตรวจสอบ และป้องปรามเชิงรุก : เพื่อให้บุคลากร สศช. ทุกระดับมีความเชื่อมั่นต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน ของ สศช. และสามารถปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ ได้อย่างเที่ยงธรรม โดยศึกษาและสำรวจความเชื่อมั่นต่อช่องทางรับเรื่องร้องเรียนของ สศช. ในปัจจุบัน ตลอดจนติดตาม สอดส่องการปฏิบัติ

ตามประมวลจริยธรรมฯ และเผยแพร่ข้อมูลกรณีศึกษาเกี่ยวกับการกระทำความผิดจากการประพฤติไม่สอดคล้องตามประมวลจริยธรรมฯ วินัยข้าราชการ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน หรือกฎระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ฯลฯ ตลอดจนเผยแพร่ข้อพึงระวังและข้อมูลต่างๆ ที่เกี่ยวข้องให้ประชาคม สศช. รับทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

๒.๓.๔ การพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือในการขับเคลื่อนจริยธรรม : เพื่อเสริมสร้างเครือข่ายและพัฒนาความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน โดยจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างเครือข่ายของการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม ระหว่างกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมในแต่ละหน่วยงาน และจัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมระหว่างกัน

ส่วนที่ ๓ : ผลการส่งเสริมและสนับสนุนคุณธรรมจริยธรรมของ สศช.

ในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ สศช. ได้กำหนดเป้าหมายในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ แบ่งเป็น ๒ ด้าน ได้แก่ (๑) การพัฒนา สศช. ให้เป็นองค์กรที่บริหารงานโดยยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใส และเป็นที่ยอมรับของสังคม และ (๒) การพัฒนาบุคลากรของ สศช. ที่เข้ารับการอบรม ทุกระดับให้มีความรู้ความเข้าใจ มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และประชาคม สศช. มีความเชื่อมั่นในระบบการรับเรื่องร้องเรียนและตรวจสอบของ สศช. ซึ่งสามารถสรุปผลการดำเนินการตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการฯ ได้ดังนี้

๓.๑ ผลการดำเนินงานได้รับความสำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้ทั้งการพัฒนาองค์กรและการพัฒนาบุคลากรให้ปฏิบัติงานโดยยึดหลักคุณธรรม และจริยธรรม

๓.๑.๑ การพัฒนา สศช. ให้เป็นองค์กรที่บริหารงานโดยยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใสและเป็นที่ยอมรับของสังคม ได้รับความสำเร็จตามเป้าหมายในระดับที่น่าพอใจ โดยมีผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ที่ร้อยละ ๘๕.๑๙ สูงกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป และมีผลคะแนน EIT ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงานที่ร้อยละ ๘๘.๙๖ เกือบเคียงกับเป้าหมายที่ตั้งไว้ คือ ร้อยละ ๙๐ มีคะแนนการประเมินมาตรฐานความโปร่งใสที่ ๔.๘๐ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๕ คะแนน สูงกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ไม่ต่ำกว่า ๔.๗๕ คะแนน ดังนั้น การดำเนินงานของสศช.ในปี ๒๕๕๙ จึงบรรลุวัตถุประสงค์การพัฒนาให้เป็นองค์กรที่มีคุณธรรมมีความโปร่งใส และปลอดภัยจากการทุจริต

๓.๑.๒ การพัฒนาบุคลากรของ สศช. ให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนได้รับความสำเร็จสูงกว่าเป้าหมาย หลายประการ ได้แก่

๑) เผยแพร่สื่อเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ประมวลจริยธรรมฯ และองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องในรูปแบบต่างๆ ผ่านช่องทางที่หลากหลายเพื่อให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้มากขึ้น ได้แก่ ในรูปแบบสื่อสิ่งพิมพ์ สื่อโปสเตอร์ สื่ออิเล็กทรอนิกส์ ผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่ จอ LCD โปสเตอร์ เอกสาร Email (All Users) และ Social Network เป็นประจำมากกว่า ๑๒ ครั้ง สูงกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ ๑๒ ครั้ง

๒) จัดทำคู่มือที่เกี่ยวข้องกับเรื่องคุณธรรมจริยธรรมจำนวน ๑ เล่ม ได้แก่ หนังสือ เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เผยแพร่แก่ข้าราชการและบุคลากร สศช. ทุกระดับผ่านช่องทางต่างๆ ทั้งในรูปแบบหนังสือ และสื่อที่ให้ Download ทาง Website

๓) ยกย่องข้าราชการและบุคลากรที่มีคุณธรรมจริยธรรมผ่านสื่อต่างๆ เช่น สื่อโปสเตอร์ สื่ออิเล็กทรอนิกส์ ผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่ จอ LCD Email (All Users) จำนวน ๑ ครั้ง ได้แก่ ข้าราชการดีเด่น สศช.

๔) จัดอบรมเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ให้ข้าราชการ ๒ หลักสูตร มีผู้เข้ารับการอบรมรวม ๑๗๘ ราย สูงกว่าเป้าหมาย ๕๐ ราย หรือคิดเป็นร้อยละ ๓๙ ได้แก่ การฝึกอบรมเกี่ยวกับระบบพิทักษ์คุณธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง (เมื่อวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๙) มีจำนวนผู้เข้ารับการอบรมเป็นจำนวน ๑๐๗ ราย และการใช้หลักศาสนาเป็นเครื่องมือในการปลูก-ปลูกจิตสำนึกและปรับเปลี่ยน ฐานความคิดของประชาคม สศช. (เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๕๙) ซึ่งมีจำนวนผู้เข้ารับการอบรมเป็นจำนวน ๗๑ ราย ผลการสำรวจความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมการอบรม ในแต่ละหลักสูตรพบว่า ผู้เข้าร่วมการอบรมได้นำความรู้ที่ได้จากการอบรมไปประยุกต์ใช้เฉลี่ยร้อยละ ๘๘.๗๖ ของทั้งหมดซึ่งสูงกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ที่ร้อยละ ๕๐

๓.๒ ภารกิจที่ยังต้องดำเนินเพิ่มเติมเพื่อให้บรรลุเป้าหมายการเป็นองค์กรที่ได้รับการยอมรับเรื่องคุณธรรม จริยธรรมจากสังคม

ภารกิจที่ สศช. ยังไม่ได้ดำเนินงานและจะดำเนินงานในปี ๒๕๖๐ ได้แก่ การศึกษาและสำรวจความเชื่อมั่นเพื่อพัฒนาช่องทางการรับแจ้งเบาะแสเรื่องร้องเรียนที่ไม่เป็นธรรมตามประมวลจริยธรรม และเผยแพร่เอกสารที่จัดทำไว้แล้วตามเกณฑ์ ITA เช่น แผนการปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ รายงานวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณที่ผ่านมา เป็นต้น

ส่วนที่ ๔ : แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๐

การดำเนินงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เป็นการดำเนินการในระยะที่ ๑ ซึ่งเป็นช่วงของการสานพื้นฐานที่ทำมา เพื่อพัฒนาพัฒนาฐานข้อมูล ศึกษาความเชื่อมั่นต่อช่องทางรับเรื่องร้องเรียน ยกย่องคุณธรรมและความโปร่งใสใน สศช. และแก้ไขจุดอ่อนในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช. โดยมีแนวทางในการดำเนินงานใน ๓ ด้าน ดังนี้

๔.๑ การปลูกจิตสำนึกและส่งเสริมการตระหนักรู้ ประกอบด้วยกิจกรรมย่อย ได้แก่ ๑) โครงการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องผ่านสื่อต่างๆ ๒) โครงการส่งเสริม ยกย่อง ข้าราชการและบุคลากรที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ๓) โครงการจัดอบรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากร สศช. และ ๔) โครงการจัดทำกิจกรรมเพื่อสังคมเพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่ข้าราชการและบุคลากร สศช.

๔.๒ การพัฒนาและเสริมสร้างระบบบริหารและเครื่องมือในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กร ประกอบด้วยกิจกรรมย่อย ได้แก่ ๑) งานพัฒนาองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องให้ข้อมูลเป็นปัจจุบัน และ ๒) โครงการจัดทำคู่มือ และหนังสือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรม คุณธรรมแก่บุคลากร สศช. และผู้สนใจ

๔.๓ การเฝ้าระวัง ตรวจสอบ และป้องปรามเชิงรุก ประกอบด้วยกิจกรรมย่อย ได้แก่ ๑) การดำเนินงานตามผลประเมินคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสใน สศช. และ ๒) โครงการสำรวจความเชื่อมั่นต่อช่องทางรับเรื่องร้องเรียนของ สศช. ในปัจจุบัน

การดำเนินโครงการ/ กิจกรรมเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนคุณธรรมจริยธรรมใน สศช. ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ จะใช้งบประมาณ ๔๗๔,๐๐๐ บาท จากงบรายจ่ายอื่นของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ทั้งในภารกิจ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและภารกิจการคุ้มครองจริยธรรม) ซึ่งมีรายละเอียด ดังนี้

กิจกรรมย่อย	โครงการ/กิจกรรม ที่มุ่งแก้ไขปัญหา การดำเนินงานในปี ๒๕๕๙	โครงการ/กิจกรรม ต่อเนื่องของแผนปฏิบัติ การฯ ปี ๒๕๕๙	โครงการ/ กิจกรรม ที่เป็นการทำงาน เชิงรุก
การปลูกจิตสำนึกและส่งเสริมการตระหนักรู้			
โครงการเผยแพร่ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนและองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง ผ่านสื่อต่างๆ		✓	
โครงการส่งเสริม ยกย่อง ข้าราชการ และบุคลากรที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน		✓	
โครงการจัดอบรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากร สศช.		✓	
โครงการจัดทำกิจกรรมเพื่อสังคมเพื่อเสริมสร้าง จิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่ข้าราชการ และบุคลากร สศช.		✓	
การพัฒนาและเสริมสร้างระบบบริหารและเครื่องมือในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร			
งานพัฒนาองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องให้ข้อมูล เป็นปัจจุบัน		✓	
โครงการจัดทำคู่มือ ปรับปรุงข้อบังคับว่าด้วย จรรยาข้าราชการ สศช. และหนังสือเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรม คุณธรรม แก่บุคลากร สศช. และผู้สนใจ			✓
การเฝ้าระวัง ตรวจสอบ และป้องปรามเชิงรุก			
การดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสใน สศช.	✓		
โครงการสำรวจความเชื่อมั่นต่อช่องทาง รับเรื่องร้องเรียนของ สศช. ในปัจจุบัน			✓

(รายละเอียดโครงการฯ ปรากฏตามเอกสารแนบ)

**สรุปโครงการ/ กิจกรรมที่จะดำเนินการ
ภายใต้แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม
สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐**

โครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ปีงบประมาณ											ผู้รับผิดชอบ	
			๒๕๕๙			๒๕๖๐									
			๑๐	๑๑	๑๒	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘		๙
๑ การปลูกจิตสำนึกและส่งเสริมการตระหนักรู้ (งบประมาณ ๔๒๓,๐๐๐ บาท)															
๑.๑	โครงการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องผ่านสื่อต่างๆ (งบประมาณ ๓๐,๐๐๐ บาท) ¹	เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้และข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เช่น พระบรมราโชวาท พระราชดำรัส จรรยาข้าราชการ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนฯลฯ เพื่อปลูกฝัง ส่งเสริมข้าราชการและบุคลากร สศช. ให้มีความรู้และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนอย่างถูกต้อง ชัดเจน	ร่างเนื้อหาและแนวทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ / ประสานผู้เกี่ยวข้อง และรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องของข้อมูลที่จะเผยแพร่ เช่น จรรยาข้าราชการ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ฯลฯ / ประสานผู้เกี่ยวข้อง ร่วมดำเนินการ/ พัฒนาข้อมูลที่เผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ สศช./ และประเมินผลการรับรู้ข้อมูลผ่านสื่อประชาสัมพันธ์												กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม / ศปท./ ปชส./ ศูนย์ IT
๑.๒	โครงการส่งเสริม ยกย่องข้าราชการและบุคลากรที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน (งบประมาณ ๓,๐๐๐ บาท)	เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐและบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนชอบตามประมวลจริยธรรมฯ และสร้างขวัญและกำลังใจให้กับผู้ที่ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และแบบอย่างที่ดีของสังคม	ศึกษาและพัฒนาเกณฑ์การส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลฯ/ เสนอคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สศช. ให้ความเห็นชอบเกณฑ์/ แจ้งสำนักพิจารณาเสนอชื่อบุคลากรในสังกัด/ ดำเนินการคัดเลือก/ เผยแพร่ผลผู้ได้รับการคัดเลือกให้ประชาคม สศช. ทราบ/ ประมวลผลและสัมภาษณ์ผู้ได้รับการเลือกเป็นข้อมูลประกอบการทำสื่อเผยแพร่และจัดพิธีมอบเกียรติบัตรต่อไป												กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม / ศปท./ ผจท./ ปชส./ สำนักและกลุ่มงานต่างๆ

¹ ใช้งบประมาณจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (งบรายจ่ายอื่น) ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ในการกิจการป้องกันและปราบปรามการทุจริต)

โครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ปีงบประมาณ										ผู้รับผิดชอบ	
			๒๕๕๙			๒๕๖๐								
			๑๐	๑๑	๑๒	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗		๘
๑.๓	โครงการจัดอบรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากร สศช. (งบประมาณ ๓๓๒,๐๐๐ บาท) ²	เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจให้กลุ่มเป้าหมายและประชาคม สศช. มีความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมและองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการประพฤติมิชอบ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนได้อย่างถูกต้องและถูกระเบียบกฎหมายและสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมที่เข้มแข็งใน สศช.	จัดการอบรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากร สศช. ในเรื่องต่างๆ ที่เสริมสร้างการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน											กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม / ศปท./ ฝงท./ ปชส./ กพร./ ศูนย์ IT
๑.๔	โครงการจัดทำกิจกรรมเพื่อสังคมเพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่ข้าราชการและบุคลากร สศช. (งบประมาณ ๑๘,๐๐๐ บาท)	เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมระหว่างบุคลากรทุกระดับใน สศช. นำสู่การมีวัฒนธรรมองค์กร ที่อยู่บนจิตสำนึกแห่งคุณธรรม จริยธรรม	ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการจัดกิจกรรมเพื่อสังคม/ ดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคมในรูปแบบต่างๆ/ สรุปลผลการดำเนินกิจกรรม/ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข่าวการดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคมให้ทราบโดยทั่วกัน											กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม/ คณะทำงาน ประจำกลุ่ม งานคุ้มครอง จริยธรรม/ ศปท./ ปชส./ ศูนย์ IT

² ใช้งบประมาณจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (งบรายจ่ายอื่น) ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ในการกิจป้องกันและปราบปรามการทุจริต) ๓๐๔,๐๐๐ บาท และงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (งบรายจ่ายอื่น) ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ในการกิจการคุ้มครองจริยธรรม) ๒๘,๐๐๐ บาท

โครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ปีงบประมาณ											ผู้รับผิดชอบ
			๒๕๕๙			๒๕๖๐								
			๑๐	๑๑	๑๒	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	
๒ การพัฒนาและเสริมสร้างระบบบริหารและเครื่องมือในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร (งบประมาณ ๕๐,๐๐๐ บาท)														
๒.๑ งานพัฒนาองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องให้ข้อมูลเป็นปัจจุบัน (งบประมาณ - บาท)	เพื่อรวบรวมข้อมูลองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมให้มีความเป็นปัจจุบันมากที่สุด เพื่อให้ประชาคม สศช. และบุคคลภายนอกสามารถใช้องค์ความรู้ดังกล่าวเป็นฐานข้อมูลในการดำเนินงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องต่อไป	รวบรวมข้อมูลองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง/ ทบทวนและพัฒนาข้อมูลและองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องให้มีความเป็นปัจจุบัน/ ประสานผู้เกี่ยวข้อง เช่น ศูนย์ IT พัฒนาระบบให้พร้อมต่อการใช้งาน เผยแพร่และจัดเก็บข้อมูลไว้ในฐานข้อมูลหน้าเว็บไซต์/ ติดตามตรวจสอบความถูกต้องในการเผยแพร่และพัฒนาจัดเก็บข้อมูลหน้าเว็บไซต์												กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม / ศปท./ ศูนย์ IT
๒.๒ โครงการจัดทำคู่มือ ปรับปรุงข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณการ สศช. และหนังสือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรม คุณธรรมแก่บุคลากร สศช. และผู้สนใจ (งบประมาณ ๕๐,๐๐๐ บาท) ³	เพื่อพัฒนาแนวทางการปฏิบัติตน/ ปฏิบัติงานของข้าราชการและบุคลากร สศช. ให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนและ พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๒๑ และกฎหมายกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ทบทวนกรอบแนวคิดและองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง/ ร่างเนื้อหาในคู่มือหนังสือและสอบถามผู้เกี่ยวข้อง คณะกรรมการจริยธรรมประจำ สศช. ให้ข้อเสนอแนะและความเห็น/ ปรับแก้เนื้อหาตามความเห็นผู้เกี่ยวข้อง/ จัดพิมพ์ตามกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของฝ่ายพัสดุ/ เผยแพร่คู่มือ หนังสือให้ประชาคม สศช.และผู้สนใจทราบโดยทั่วกัน												กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ ศปท./ ฝพด./ ปชส./ ศูนย์ IT

³ ใช้งบประมาณจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (งบรายจ่ายอื่น) ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ในการกิจการป้องกันและปราบปรามการทุจริต)

โครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	ปีงบประมาณ											ผู้รับผิดชอบ
			๒๕๕๙			๒๕๖๐								
			๑๐	๑๑	๑๒	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	
๓ การเฝ้าระวัง ตรวจสอบ และป้องปรามเชิงรุก (งบประมาณ ๑,๐๐๐ บาท)														
๓.๑ การดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสใน สศช. (งบประมาณ ๑,๐๐๐ บาท)	จัดทำการประเมินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) / การจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสของ สศช. ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. และสำนักงาน ก.พ. กำหนด	การตอบแบบประเมินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) / การจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสของ สศช.												กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม / ศปท. / ปชส./พัสดุ/ฝจท./กพร./ตสน.
๓.๒ โครงการสำรวจความเชื่อมั่นต่อช่องทางรับเรื่องร้องเรียนของ สศช. ในปัจจุบัน (งบประมาณ - บาท)	เพื่อทราบถึงความเชื่อมั่นต่อช่องทางการรับแจ้งเบาะแสเรื่องร้องเรียนให้ประชาคม สศช. และข้อเสนอแนะต่างๆ เพื่อพัฒนาการรับเรื่องร้องเรียนของ สศช.	ประกาศ/นโยบายของ สศช. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นเรื่องคุณธรรมจริยธรรมต่อประชาคม สศช. และกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม สำรวจความเชื่อมั่นต่อช่องทางรับเรื่องร้องเรียนจาก ประชาคม สศช. ผ่าน การสัมภาษณ์หรือแบบสอบถาม / ขอข้อมูลความเชื่อมั่นต่อช่องทางรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานอื่น (ดำเนินการอย่างน้อยปีละครั้ง)												กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/คณะทำงานประจำกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม / ศปท./ ปชส./ผู้เชี่ยวชาญด้านการประเมินผล

(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ)

เอกสารแนบ : รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการ
ภายใต้แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม
สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

สรุปโครงการ/ กิจกรรมที่จะดำเนินการภายใต้แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม
สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

ชื่อโครงการ ๑ การปลูกจิตสำนึกและส่งเสริมการตระหนักรู้

ชื่อกิจกรรม ๑.๑ โครงการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องผ่านสื่อต่างๆ (งบประมาณ ๗๐,๐๐๐ บาท)

วัตถุประสงค์ เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้ และข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อปลูกฝัง ส่งเสริมข้าราชการและบุคลากร สศช.
ให้มีความรู้และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนอย่างถูกต้อง ชัดเจน

เป้าหมาย สื่อเผยแพร่ในรูปแบบต่างๆ จำนวน ๑๒ ครั้งขึ้นไป เพื่อให้ข้าราชการและบุคลากร สศช. มีความรู้ ความเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญของประมวล
จริยธรรมข้าราชการพลเรือน และปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุข ของประชาชน

แนวทางดำเนินการ

	ปีงบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
	๒๕๕๙			๒๕๖๐									
	๑๐	๑๑	๑๒	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	
๑. ร่างเนื้อหาและแนวทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์													กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ศปท.
๒. ประสานผู้เกี่ยวข้องและรวบรวมข้อมูลและตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลที่จะเผยแพร่ประชาสัมพันธ์		ดำเนินการเป็นประจำทุกสัปดาห์											กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ศปท.
๓. ประสานผู้เกี่ยวข้องและจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ประกอบการเผยแพร่เนื้อหาดังกล่าว		ดำเนินการเป็นประจำทุกสัปดาห์										กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ศปท./ ปชส.	

	ปีงบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
	๒๕๕๙			๒๕๖๐									
	๑๐	๑๑	๑๒	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	
๔. พัฒนาข้อมูลที่เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ผ่านทางหน้าเว็บไซต์ สศช.													กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม/ศปท./ ศูนย์ IT
๕. ประเมินผลการรับรู้ข้อมูลผ่านสื่อ ประชาสัมพันธ์													กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม/ศปท.

ผลผลิต / ผลลัพธ์

สื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่างๆ / ข้าราชการและบุคลากร สศช. มีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและองค์ความรู้ต่างๆที่เกี่ยวข้อง

**สรุปโครงการ/ กิจกรรมที่จะดำเนินการภายใต้แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม
สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐**

ชื่อโครงการ ๑ การปลูกจิตสำนึกและส่งเสริมการตระหนักรู้

ชื่อกิจกรรม ๑.๒ โครงการส่งเสริม ยกย่อง ข้าราชการและบุคลากรที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน (งบประมาณ ๓,๐๐๐ บาท)

วัตถุประสงค์ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐและบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนชอบตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และสร้างขวัญและกำลังใจให้กับผู้ที่ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรมและเป็นแบบอย่างที่ดีของสังคม

เป้าหมาย การส่งเสริม ยกย่องข้าราชการและบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม จำนวน ๑ ครั้งในแต่ละปีงบประมาณ

แนวทางดำเนินการ

การดำเนินการ	ปีงบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
	๒๕๕๙			๒๕๖๐									
	๑๐	๑๑	๑๒	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	
๑. ศึกษาและพัฒนาเกณฑ์การส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ โดยสอดแทรกเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ เข้าไปในเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการดีเด่นของ สศช.													กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ศปท./ฝจท.
๒. เสนอคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สศช. ให้ความเห็นชอบเกณฑ์													กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ศปท.

การดำเนินการ	ปีงบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
	๒๕๕๙			๒๕๖๐									
	๑๐	๑๑	๑๒	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	
๓. แจ้งสำนักพิจารณาเสนอชื่อข้าราชการและบุคลากรในสังกัด													ผจท.
๔. ดำเนินการคัดเลือก (งบประมาณ ๓,๐๐๐ บาท)													ผจท./ กลุ่มงาน คุ้มครองจริยธรรม/ ศปท.
๕. เผยแพร่ผลผู้ได้รับการคัดเลือก ให้ประชาคม สศช. ทราบ													กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม/ศปท./ปชส.
๖. ประมวลผลผู้ได้รับการเลือกเป็นข้อมูล ประกอบการรวบรวมทำสื่อเผยแพร่ต่อไป													กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม/ศปท./ ปชส.

ผลผลิต / ผลลัพธ์

ข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับการยกย่องว่าเป็นผู้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/ ประชาคม สศช. ได้รับขวัญกำลังใจและมีต้นแบบในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

**สรุปโครงการ/ กิจกรรมที่จะดำเนินการภายใต้แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม
สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐**

ชื่อโครงการ ๑ การปลูกจิตสำนึกและส่งเสริมการตระหนักรู้

ชื่อกิจกรรม ๑.๓ โครงการจัดอบรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากร สศช. (งบประมาณ ๓๓๒,๐๐๐ บาท)

วัตถุประสงค์ เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจให้กลุ่มเป้าหมายและประชาคม สศช. มีความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมและองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการประพฤติมิชอบ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนได้อย่างถูกต้องและถูกระเบียบ กฎหมาย และสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ที่เข้มแข็งใน สศช.

เป้าหมาย ๑. จำนวนผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมมากขึ้นอย่างน้อย ๖๐ ราย (วัดจากผู้เข้าร่วมในหลักสูตรอบรม) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐

๒. การนำความรู้ที่ได้จากการอบรมไปประยุกต์ใช้ของผู้เข้ารับการอบรมแต่ละครั้ง (วัดจากร้อยละจำนวนผู้เข้ารับการอบรมแต่ละครั้งต่อการจำนวนผู้ผ่านการอบรมทั้งหมด) มากกว่าร้อยละ ๖๐

แนวทางดำเนินการ

การดำเนินการ	ปีงบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
	๒๕๕๙			๒๕๖๐									
	๑๐	๑๑	๑๒	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	
๑. ร่างแผนงานการจัดอบรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากร สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙													กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ ศปท.

การดำเนินการ	ปีงบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
	๒๕๕๙			๒๕๖๐									
	๑๐	๑๑	๑๒	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	
๒. ให้ความรู้ จัดอบรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากร สศช. ในเรื่องต่างๆ ที่เสริมสร้างการประพฤติปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน (๒๘,๐๐๐ บาท)													
๒.๑ การฟังหลักธรรม หลักศาสนา เพื่อการปฏิบัติตนและปฏิบัติงาน ให้มีความสุข (๗,๐๐๐ บาท)													กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม/ ศปท. / กพร.
๒.๒ การบรรยายจากผู้มีประสบการณ์ การใช้หลักธรรมในการดำเนินชีวิต (๑๐,๕๐๐ บาท)													กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม /ศปท./ กพร
๒.๓ กฎระเบียบ กฎหมายเกี่ยวกับการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการประพฤติให้ถูกต้อง ตามระเบียบ วินัย กฎหมาย (๗,๐๐๐ บาท)													กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม /ศปท./ ฝจท./ กพร.
๒.๔ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (๓,๕๐๐ บาท)													กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม/ ศปท. / ฝจท./ กพร.
๓. สรุปผลการอบรม และรายงานสรุปผลการ อบรมในภาพรวม เสนอสำนักงาน ก.พ.													กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม/ ศปท. / ฝจท./ กพร.

การดำเนินการ	ปีงบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
	๒๕๕๙			๒๕๖๐									
	๑๐	๑๑	๑๒	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	
๔. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องจากการอบรมผ่านสื่อต่างๆ													กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม /ศปท./ ปชส. / ศูนย์ IT

ผลผลิต / ผลลัพธ์

การฝึกอบรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากร สศช. / ผู้เข้าร่วมรับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและยึดคุณธรรม จริยธรรมเป็นแนวทางปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน / ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นต่อการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐเพิ่มมากขึ้น

**สรุปโครงการ/ กิจกรรมที่จะดำเนินการภายใต้แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม
สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐**

ชื่อโครงการ ๑ การปลูกจิตสำนึกและส่งเสริมการตระหนักรู้

ชื่อกิจกรรม ๑.๔ โครงการจัดทำกิจกรรมเพื่อสังคมเพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่ข้าราชการและบุคลากร สศช. (งบประมาณ ๑๘,๐๐๐ บาท)

วัตถุประสงค์ เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมระหว่างบุคลากรทุกระดับใน สศช. นำสู่การมีวัฒนธรรมองค์กรที่อยู่บนจิตสำนึกแห่งคุณธรรม จริยธรรม

เป้าหมาย ข้าราชการและบุคลากร สศช. ซึ่งเป็นผู้แทนสำนัก/กลุ่มงานเข้าร่วมกิจกรรม และมีความรู้รักสามัคคีระหว่างกันและเป็นเครือข่ายแห่งการสนับสนุนคุณธรรม จริยธรรมให้เป็นพื้นฐานของการปฏิบัติตนและปฏิบัติงาน

แนวทางดำเนินการ

การดำเนินการ	ปีงบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
	๒๕๕๙			๒๕๖๐									
	๑๐	๑๑	๑๒	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	
๑. ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการจัดกิจกรรมเพื่อสังคม													กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม /คณะทำงาน ประจำกลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม / ศปท.
๒. ดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคมในรูปแบบต่างๆ (๑๘,๐๐๐ บาท)													กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม /คณะทำงาน ประจำกลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม / ศปท.
๓. สรุปผลการดำเนินกิจกรรม													กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม/ ศปท.

การดำเนินการ	ปีงบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
	๒๕๕๙			๒๕๖๐									
	๑๐	๑๑	๑๒	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	
๔. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข่าวการดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคมให้ทราบโดยทั่วกัน													กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม /คณะทำงาน ประจำกลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม / สปท./ ปชส./ ศูนย์ IT

ผลผลิต / ผลลัพธ์

กิจกรรมเพื่อสังคมเพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม/ ข้าราชการและบุคลากร สศช. รู้รักสามัคคีระหว่างกันและเป็นเครือข่ายแห่งการสนับสนุนคุณธรรม
จริยธรรมในองค์กร

**สรุปโครงการ/ กิจกรรมที่จะดำเนินการภายใต้แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม
สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐**

ชื่อโครงการที่ ๒ การพัฒนาและเสริมสร้างระบบบริหารและเครื่องมือในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร

ชื่อกิจกรรม ๒.๑ งานพัฒนาองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องให้ข้อมูลเป็นปัจจุบัน

วัตถุประสงค์ เพื่อรวบรวมข้อมูลองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มงานส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรมให้มีความเป็นปัจจุบันมากที่สุด เพื่อให้ประชาคม สศช. และบุคคลภายนอกสามารถใช้อ้างอิงความรู้ดังกล่าว เป็นฐานข้อมูลในการดำเนินงานต่างๆที่เกี่ยวข้องต่อไป

เป้าหมาย ข้อมูลและองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องได้รับการพัฒนาให้มีความเป็นปัจจุบัน ประชาคม สศช. และผู้สนใจรับรู้ข้อมูลที่ทันสมัย ถูกต้อง และนำข้อมูลดังกล่าวไปใช้ประโยชน์ต่อไปได้

แนวทางดำเนินการ

การดำเนินการ	ปีงบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
	๒๕๕๙			๒๕๖๐									
	๑๐	๑๑	๑๒	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	
๑. รวบรวมและค้นหาข้อมูล องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง													กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ศปท.
๒. ทบทวนและพัฒนาข้อมูลและองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องให้มีความเป็นปัจจุบัน													กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ศปท.
๓. ประสานผู้เกี่ยวข้อง เช่น ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ (ศูนย์ IT) พัฒนาระบบให้พร้อมต่อการใช้งาน เผยแพร่และพัฒนาจัดเก็บข้อมูลดังกล่าวไว้เป็นฐานข้อมูลหน้าเว็บไซต์กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต													กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ศปท./ศูนย์ IT

การดำเนินการ	ปีงบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
	๒๕๕๙			๒๕๖๐									
	๑๐	๑๑	๑๒	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	
๔. ติดตาม ตรวจสอบความถูกต้อง ในการเผยแพร่และพัฒนาจัดเก็บข้อมูล ดังกล่าวไว้เป็นฐานข้อมูลหน้าเว็บไซต์ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)													กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม/ศปท./ ศูนย์ IT

ผลผลิต / ผลลัพธ์ ข้อมูลและองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องที่เผยแพร่ผ่านหน้าเว็บไซต์มีความเป็นปัจจุบัน พร้อมให้ประชาคม สศช. และผู้สนใจรับรู้ข้อมูลที่ทันสมัย ถูกต้อง และนำข้อมูลดังกล่าวไปใช้ประโยชน์ต่อไปได้

สรุปโครงการ/ กิจกรรมที่จะดำเนินการภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๐

ชื่อโครงการ ๒ การพัฒนาและเสริมสร้างระบบบริหารและเครื่องมือในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร

ชื่อกิจกรรม ๒.๒ โครงการจัดทำคู่มือ ปรับปรุงข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สศช. และหนังสือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรม คุณธรรม
แก่บุคลากร สศช. และผู้สนใจ (งบประมาณ ๕๐,๐๐๐ บาท)

วัตถุประสงค์ เป็นแนวทางการปฏิบัติตน / ปฏิบัติงานของข้าราชการและบุคลากร สศช. ให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและพระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

เป้าหมาย การจัดทำคู่มือที่เกี่ยวข้องกับเรื่องคุณธรรม จริยธรรม จำนวน ๑ เล่ม ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐

แนวทางดำเนินการ

การดำเนินการ	ปีงบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
	๒๕๕๙			๒๕๖๐									
	๑๐	๑๑	๑๒	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	
๑) ทบทวนกรอบแนวคิดและองค์ความรู้ ที่เกี่ยวข้อง ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น เอกสาร สื่อสิ่งพิมพ์และการระดมความคิดเห็น ฯลฯ													กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม/ ศปท.
๒) ร่างเนื้อหาในคู่มือ/หนังสือ และสอบถาม ผู้เกี่ยวข้องให้ข้อเสนอแนะและความเห็น													กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม/ ศปท.

การดำเนินการ	ปีงบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
	๒๕๕๙			๒๕๖๐									
	๑๐	๑๑	๑๒	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	
๓) ปรับแก้เนื้อหาตามความเห็นผู้เกี่ยวข้อง													กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม/ ศปท.
๔) ดำเนินการจัดพิมพ์ตามกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้างของฝ่ายพัสดุ													กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม / ศปท./ ฝพด.
๕) เผยแพร่คู่มือ/ หนังสือให้ประชาคม สศช. และผู้สนใจทราบโดยทั่วกัน													กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม / ศปท./ ปชส./ศูนย์ IT

ผลผลิต / ผลลัพธ์

คู่มือและหนังสือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรม คุณธรรม / ข้าราชการและบุคลากร สศช. ยึดคู่มือและหนังสือดังกล่าวเป็นแนวทางปฏิบัติตน และปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

**สรุปโครงการ/ กิจกรรมที่จะดำเนินการภายใต้แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม
สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐**

ชื่อโครงการ ๓ การเฝ้าระวัง ตรวจสอบ และป้องปรามเชิงรุก

ชื่อกิจกรรม ๓.๑ การดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสใน สศช. (งบประมาณ ๑,๐๐๐ บาท)

วัตถุประสงค์ เพื่อทราบหลักเกณฑ์ ตัวชี้วัดที่สำนักงาน ก.พ. และสำนักงาน ป.ป.ท. กำหนดเพื่อใช้ในการปรับปรุงคะแนนองค์กรในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส

- เป้าหมาย**
๑. ระดับคะแนนการประเมินมาตรฐานความโปร่งใสของ สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ตั้งแต่ ๔.๗๕ คะแนนขึ้นไป (จากคะแนนเต็ม ๕ คะแนน)
 ๒. คะแนนโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ตั้งแต่ ๘๐ คะแนนขึ้นไป (จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)
 ๓. คะแนน EIT (ซึ่งสอบถามจากกลุ่มผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ สศช. และ เป็นส่วนหนึ่งของคะแนน ITA) ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงานมากกว่าร้อยละ ๙๐

แนวทางดำเนินการ

การดำเนินการ	ปีงบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
	๒๕๕๙			๒๕๖๐									
	๑๐	๑๑	๑๒	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	
๑. การประเมินมาตรฐานความโปร่งใสของ สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙													
๑.๑ ปรับปรุงองค์ประกอบ คณะทำงานฯ / คณะกรรมการประเมินผลการจัดทำ มาตรฐานความโปร่งใสของ สศช.													กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม/ศปท.

การดำเนินการ	ปีงบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
	๒๕๕๙			๒๕๖๐									
	๑๐	๑๑	๑๒	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	
๑.๒ ศึกษาคู่มือและวิธีการประเมิน													กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม/ศปท.
๑.๓ กำหนดนโยบาย กรอบเวลา และแผนการประเมินมาตรฐาน ความโปร่งใส													กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม/ศปท.
๑.๔ สํารวจข้อมูลสำนัก/ กองเกี่ยวกับ การดำเนินการตามตัวชี้วัด ๔ มิติ ๑๓ ตัวชี้วัดย่อย													กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม/ศปท.
๑.๕ รวบรวมข้อมูล นำเสนอคณะกรรมการ ประเมินผลการจัดทำมาตรฐาน ความโปร่งใสของ สศช.													กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม/ศปท.
๑.๖ จัดประชุมคณะกรรมการประเมินผล การจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสของ สศช.													กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม/ศปท.
๑.๗ จัดทำรายงานผลการประเมิน พร้อมแนบ หลักฐานให้ครบถ้วน และจัดส่งรายงาน ผลการประเมินฯ ให้สำนักงาน ก.พ.													กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม/ศปท.
๑.๘ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการประเมิน มาตรฐานความโปร่งใสของ สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙													กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม/ศปท./ปชส.

การดำเนินการ	ปีงบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
	๒๕๕๘			๒๕๕๙									
	๑๐	๑๑	๑๒	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	
๒. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙													
๒.๑ จัดส่งรายชื่อผู้ประสานงาน ITA ประจำหน่วยงาน			๑๕ ธ.ค.										
๒.๒ เข้าร่วมประชุมชี้แจงการประเมินผลการดำเนินงานด้าน ITA ประจำปี ๒๕๖๐			๒๒ ธ.ค.										
๒.๓ วิเคราะห์ข้อมูลผลการประเมิน EBIT ในรอบปีที่ผ่านมาทั้งหมด													กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม/ศปท.
๒.๔ วิเคราะห์ข้อมูล แบบประเมิน EBIT ในรอบปี ๒๕๕๙ เพื่อประสานผู้เกี่ยวข้องใน สศช. (ได้แก่ ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายพัสดุ กลุ่มงานประชาสัมพันธ์ กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักประเมินผลและเผยแพร่การพัฒนา)													กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม/ศปท. / ฝจท./ ฝพต./ ปชส./ ตสน./ สปผ.

การดำเนินการ	ปีงบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
	๒๕๕๘			๒๕๕๙									
	๑๐	๑๑	๑๒	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	
๒.๕ ประชุมหารือผู้เกี่ยวข้องใน สศช. เพื่อพิจารณาแบบประเมิน EBIT ร่วมกัน เพื่อได้ข้อมูลที่สนับสนุนการดำเนินงานตาม ITA ปีต่อไป ให้แก้ไขจุดอ่อนลง และทำให้คะแนนการประเมิน ITA ของ สศช. ดีขึ้น และนำข้อมูลที่ได้รับหลังจากผลการหารือใช้เป็นแนวทางตอบแบบประเมิน ITA													กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ศปท.
๒.๖ ส่งแบบสำรวจ EBIT รอบที่ ๑ พร้อมหลักฐานประกอบจำนวน ๑ ชุดต่อ ๑ หน่วยรับประเมิน				๓๑ ม.ค.									กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ศปท.
๒.๗ ส่งข้อมูลบุคลากร/ ข้อมูลผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จำนวน ๕๐๐ ราย					๑๕ ก.พ.								กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ศปท.
๒.๘ จัดทำแบบประเมินคุณธรรม จริยธรรมของประชาคม สศช. โดยผ่านแบบสอบถาม					๑๖ ก.พ.				๑๖ พ.ค.				สำนักงาน ป.ป.ท.

การดำเนินการ	ปีงบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
	๒๕๕๘			๒๕๕๙									
	๑๐	๑๑	๑๒	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	
๒.๙ จัดส่งแบบประเมิน EBIT รอบที่ ๒ พร้อมหลักฐานประกอบจำนวน ๑ ชุด ต่อ ๑ หน่วยรับประเมิน							๓๐ เม.ย.						กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม/ศปท.
๒.๑๐ รับแจ้งผลคะแนนเบื้องต้น EBIT								๓๑ พ.ค.					กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม/ศปท.
๒.๑๑ ส่งคำร้องอุทธรณ์ผลคะแนน EBIT									๑๕ มิ.ย.				กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม/ศปท.
๒.๑๒ รับแจ้งผลการอุทธรณ์ตามแบบ EBIT									๓๐ มิ.ย.				กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม/ศปท.

ผลผลิต / ผลลัพธ์

ผลคะแนนมาตรฐานความโปร่งใสของ สศช. ปี ๒๕๕๙ และ ผลคะแนน ITA ของ สศช. ปี ๒๕๕๙ / ภาพสะท้อนถึงระดับคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ใน สศช.

**สรุปโครงการ/ กิจกรรมที่จะดำเนินการภายใต้แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม
สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐**

ชื่อโครงการ ๓ การเฝ้าระวัง ตรวจสอบ และป้องปรามเชิงรุก

ชื่อกิจกรรม ๓.๒ โครงการสำรวจความเชื่อมั่นต่อช่องทางรับเรื่องร้องเรียนของ สศช. ในปัจจุบัน

วัตถุประสงค์ เพื่อทราบถึงความเชื่อมั่นต่อช่องทางรับแจ้งเบาะแสเรื่องร้องเรียนให้ประชาคม สศช. และข้อเสนอแนะต่างๆ เพื่อพัฒนาการรับเรื่องร้องเรียนของ สศช.

เป้าหมาย การศึกษาและสำรวจความเชื่อมั่นเพื่อพัฒนาช่องทางรับแจ้งเบาะแสเรื่องร้องเรียนที่ไม่เป็นธรรมตามประมวลจริยธรรม ความเชื่อมั่นต่อช่องทางรับเรื่องร้องเรียน ๑ ครั้ง

แนวทางดำเนินการ

การดำเนินการ	ปีงบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
	๒๕๕๙			๒๕๖๐									
	๑๐	๑๑	๑๒	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	
๑. ประกาศ/นโยบายของ ลศช. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นเรื่องคุณธรรมจริยธรรมต่อประชาคม สศช. และกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม													
๒. ศึกษาและวิเคราะห์ช่องทางรับเรื่องร้องเรียนที่มีอยู่ในปัจจุบัน													กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ศปท.
๓. ศึกษาวิธีการปรับปรุง หรือพัฒนาช่องทางรับเรื่องร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น													กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ศปท.
๔. ศึกษาความเชื่อมั่นต่อช่องทางรับเรื่องร้องเรียนจาก ประชาคม สศช. ผ่าน การสัมภาษณ์หรือแบบสอบถาม													กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ศปท.

การดำเนินการ	ปีงบประมาณ												ผู้รับผิดชอบ
	๒๕๕๙			๒๕๖๐									
	๑๐	๑๑	๑๒	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	
๕. ขอข้อมูลความเชื่อมั่นต่อช่องทางรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานอื่น													กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/คณะทำงานประจำกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ศปท./ปชส.
๖. สรุปผลการศึกษาและวิเคราะห์ช่องทางรับเรื่องร้องเรียน สศช.													กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ศปท.

ผลผลิต / ผลลัพธ์

ความเชื่อมั่นของประชาคม สศช. ต่อช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน /ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนของ สศช. ที่ได้รับการพัฒนา