



แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม
สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

คณะกรรมการจริยธรรม
ประจำสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
โทร ๐๒ ๒๘๐ ๔๐๘๕ ต่อ ๕๔๑๙ - ๕๔๒๒

มกราคม ๒๕๖๓

คำนำ

การบริหารจัดการภาครัฐในสังคมไทยจะสามารถพัฒนาให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ คือ ต้องพัฒนาข้าราชการหรือบุคลากรภาครัฐให้มีจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นพื้นฐานในการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ โดยรัฐบาลได้กำหนดเรื่องการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมเพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันไว้เป็นนโยบายของรัฐบาลที่ต้องเร่งดำเนินการให้เกิดผลเป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน

สำนักงาน ก.พ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือน โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีได้จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนเพื่อเป็นแนวปฏิบัติของข้าราชการทุกระดับ และทุกหน่วยงาน

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ได้จัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม สศช. เพื่อเป็นกรอบในการดำเนินการและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้แก่บุคลากร และหวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม สศช. จะเป็นเครื่องมือเสริมสร้างระบบคุณธรรม จริยธรรม และสนับสนุน สศช. ให้เป็นองค์กรที่บริหารงานโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส จนเป็นที่ยอมรับของสังคม และสามารถปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

สารบัญ

คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ ๑ หลักการและเหตุผล.....	๑
ส่วนที่ ๒ กรอบแนวคิดการส่งเสริมและสนับสนุนคุณธรรม จริยธรรมใน สศช. (๒๕๕๙-๒๕๖๓)	๔
ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงานส่งเสริมและสนับสนุนคุณธรรม จริยธรรมของ สศช.	๘
ส่วนที่ ๔ แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓.....	๑๐
สรุปโครงการ/ กิจกรรมที่จะดำเนินการ ภายใต้แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓.....	๑๓
ภาคผนวก รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการ ภายใต้แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓.....	๑๘

แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ส่วนที่ ๑ หลักการและเหตุผล

๑.๑ ผลการประเมินสถานการณ์และความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อเตรียมความพร้อมต่อการสร้างภูมิคุ้มกันให้สังคมไทยพร้อมเผชิญกับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น พบว่า การบริหารของภาครัฐมีความอ่อนแอ ไม่สามารถขับเคลื่อนการบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ สาเหตุสำคัญประการหนึ่งที่ทำให้สถานการณ์การบริหารจัดการภาครัฐอ่อนแอ นั้น มาจากตัวข้าราชการหรือบุคลากรภาครัฐขาดจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ดังนั้น ในการแก้ไขปัญหาดังกล่าวให้ได้ผลอย่างยั่งยืน จึงต้องมุ่งพัฒนาไปที่ตัวข้าราชการหรือบุคลากรในฐานะปัจเจกบุคคล โดยเฉพาะในเรื่องการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และการให้ความสำคัญกับการยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพของข้าราชการและบุคลากร เนื่องจากความมีประสิทธิภาพในการบริหารงานภาครัฐย่อมส่งผลต่อภาพลักษณ์ของประเทศ ที่จะดึงดูดการลงทุน และมีผลต่อการพัฒนาประเทศให้มีเสถียรภาพได้

๑.๒ สำนักงาน ก.พ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือนได้พิจารณาแล้วเห็นว่า ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนทุกตำแหน่งมีหน้าที่ต้องปฏิบัติเพื่อให้ราชการแผ่นดินในส่วนที่ตนรับผิดชอบเกิดประโยชน์สูงสุดแก่สังคม ดังนั้น เพื่อพัฒนาข้าราชการและบุคลากรในระบบราชการให้เป็นกลไกสำคัญในการปูพื้นฐานการเสริมสร้างระบบคุณธรรม จริยธรรมในสังคม ให้ใช้อำนาจเพื่อจะสามารถปฏิบัติหน้าที่ที่ตนรับผิดชอบอย่างคล่องตัว ข้าราชการพลเรือนจึงต้องมีคุณธรรม เพื่อนำประโยชน์ให้เกิดแก่ส่วนรวมและตนเอง มีความประพฤติที่ดงามสมกับเป็นข้าราชการ บุคคลผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนทุกตำแหน่งจึงมีหน้าที่ที่จะต้องปฏิบัติตามกฎหมาย รักษาไว้ซึ่งผลประโยชน์ของชาติและส่วนรวม ความเป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและบริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรมสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ๙ ประการที่สำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดินได้แนะนำให้หน่วยงานทั้งหลายถือปฏิบัติ และ สำนักงาน ก.พ. โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี จึงได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมขึ้นเป็นประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อใช้บังคับเป็นมาตรฐานกลางไว้ให้ข้าราชการทั้งหลายเกิดสำนึกถึงซึ่งและเที่ยงธรรมในหน้าที่ ผดุงเกียรติและศักดิ์ศรีข้าราชการควรแก่ความไว้วางใจและเชื่อมั่นของปวงชน และดำรงตนตั้งมั่นเป็นแบบอย่างที่ดีงาม สมกับความเป็นข้าราชการในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ผู้ทรงเป็นแบบอย่างแห่งธรรมจรรยาอันสูงสุด

๑.๓ ในช่วงที่ผ่านมา รัฐบาลมีกลไกการดำเนินงานเพื่อแก้ไขปัญหาคุณธรรม จริยธรรมในสังคม โดยมีมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เห็นชอบให้ส่วนราชการมีกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมเป็นหน่วยงานภายใน รับผิดชอบภารกิจของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน โดยเปลี่ยนศูนย์ราชการใสสะอาดของส่วนราชการและจังหวัดหรือหน่วยงานที่รับผิดชอบภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล เป็นกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมของส่วนราชการและจังหวัด และปฏิบัติงานภายใต้การกำกับดูแลของหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ซึ่งทำหน้าที่เป็นเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมส่วนราชการและจังหวัด อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕

๑.๔ รัฐบาลภายใต้การนำของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้ให้ความสำคัญกับเรื่องคุณธรรม จริยธรรมในสังคม และการแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันเป็นอย่างมาก โดยได้ประกาศไว้ในคำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ โดยกำหนดไว้เป็นนโยบายของรัฐบาลที่ต้องเร่งดำเนินการให้เกิดผลเป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน คือ **นโยบายเร่งด่วนที่ ๘ การแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายราชการประจำ** โดยเร่งรัดการดำเนินมาตรการทางการเมืองควบคู่ไปกับมาตรการทางกฎหมายเมื่อพบผู้กระทำความผิดอย่างเคร่งครัด นำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ในการเฝ้าระวังการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างจริงจังและเข้มงวด และเร่งรัดดำเนินการตามขั้นตอนของกฎหมาย เมื่อพบผู้กระทำความผิดอย่างเคร่งครัด เพื่อให้ภาครัฐปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยเร็วที่สุด พร้อมทั้งให้ภาคสังคม ภาคเอกชน และประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตประพฤติมิชอบ และประกาศไว้ใน **นโยบายที่ ๑๑ และนโยบายที่ การปฏิรูปการบริหารจัดการภาครัฐ** โดยมุ่งส่งเสริมระบบธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อสร้างความเชื่อมั่น ศรัทธาและส่งเสริมให้เกิดพัฒนาข้าราชการ บุคลากรและเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างจริงจัง โดยเฉพาะการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ทางความคิดให้คำนึงถึงผลประโยชน์ของชาติและเน้นประชาชนเป็นศูนย์กลาง พร้อมยึดมั่นในหลักจริยธรรมและธรรมาภิบาล มีสมรรถนะและความรู้ ความสามารถ พร้อมต่อการปฏิบัติงาน รวมทั้งได้ประกาศไว้ใน **นโยบายที่ ๑๒ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและกระบวนกรยุติธรรม** โดยมุ่งแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านการจัดให้มีมาตรการและระบบเทคโนโลยีนวัตกรรมที่ช่วยป้องกันและลดการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างจริงจังและเข้มงวด รวมทั้งเร่งสร้างจิตสำนึกของคนในสังคมให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้อง ชอบธรรมและสนับสนุนทุกภาคส่วนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตประพฤติมิชอบ และโดยมุ่งปฏิรูปกระบวนการยุติธรรม โดยส่งเสริมรูปแบบการลงโทษอื่นที่ไม่ใช่โทษอาญาตามหลักสากล ยกระดับการพัฒนาระบบ แก้ไข บำบัด พื้นฟูผู้กระทำผิด ส่งเสริม ปกป้อง คัดกรองสิทธิมนุษยชน และพัฒนาการทำงานเชิงรุกและพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรมให้เป็นธรรม เสมอภาค โปร่งใส รวดเร็วและทั่วถึง ปราศจากการเลือกปฏิบัติ และสร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการยุติธรรม เพื่อให้เกิดการบังคับใช้กฎหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประชาชนเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมได้โดยสะดวกและรวดเร็ว

๑.๕ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ภายใต้ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ได้กำหนดเป้าหมายยุทธศาสตร์ ๘ ประการ อันรวมถึง การกำหนดว่า **บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่นและเป็นมืออาชีพ** โดย (๑) ภาครัฐมีการบริหารกำลังคนที่มีความคล่องตัว ยึดระบบคุณธรรม และ (๒) บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน มีคุณธรรมและพัฒนาตามเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ นอกจากนี้ ยังได้กำหนดให้ **ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ** โดย (๑) ประชาชนและภาคีต่างๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (๒) บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต (๓) การปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบมีประสิทธิภาพ มีความเด็ดขาด เป็นธรรม และตรวจสอบได้ และ (๔) การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบแบบบูรณาการ

๑.๖ มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔) ตามที่กระทรวงวัฒนธรรมเสนอ เพื่อเป็นกลไกสำคัญของรัฐในการแก้ไขปัญหาสังคมที่เป็นวิกฤตคุณธรรมของคนในชาติ ให้เกิดความสมดุล ทั้งทางวัตถุและจิตใจ ประเทศชาติ และประชาชนมีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน มีเป้าประสงค์เพื่อให้สังคมไทยมีคุณธรรม คนไทยปฏิบัติตนตามหลักคำสอนทางศาสนาที่ตนนับถือ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติ ดำรงรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมอันดีงามของไทย และอยู่ร่วมกันด้วยสันติสุขในประเทศไทย ประชาคมอาเซียน และประชาคมโลกอย่างยั่งยืน ทั้งนี้ แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติดังกล่าวประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ในการขับเคลื่อน ได้แก่ (๑) วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย (๒) สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหาร

จัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ (๓) สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม และ (๔) ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก นอกจากนี้ คณะรัฐมนตรียังเห็นชอบให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำแผนแม่บทดังกล่าวไปปฏิบัติและรายงานผลต่อ คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ เพื่อรายงานต่อคณะรัฐมนตรีต่อไป และให้สำนักงานงบประมาณใช้ แผนแม่บทดังกล่าวเป็นแนวทางในการพิจารณาจัดสรรงบประมาณประจำปีของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่อไป

๑.๗ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ได้ดำเนินงานตาม มติคณะรัฐมนตรีและตอบรับนโยบายของรัฐบาลข้างต้น พร้อมทั้งดำเนินการให้สอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง อาทิ นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ โดยสรุปอย่าง มีนัยสำคัญ ดังนี้

๑.๖.๑ ในปีงบประมาณ ๒๕๕๓ สศช. มีคำสั่งสำนักงานฯ ที่ ๒๓๓/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ เรื่อง จัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม มีหน้าที่รับผิดชอบงานด้านการคุ้มครอง จริยธรรมและงานด้านประสานราชการใสสะอาด และได้ดำเนินงานคุ้มครองจริยธรรมในสำนักงานฯ ดังนี้

๑) งานด้านการคุ้มครองจริยธรรม ครอบคลุมการดำเนินการหลักตามประมวล จริยธรรมฯ เช่น การดำเนินการปลูกฝังเผยแพร่ ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี สืบสวน ข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรม เพื่อรายงานผลให้เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติพิจารณา ตลอดจนให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ อย่างตรงไปตรงมา รวมทั้งทำหน้าที่เป็นฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สศช. เป็นต้น

๒) งานด้านประสานราชการใสสะอาด ครอบคลุมภารกิจหลักในการจัดทำ แผนกลยุทธ์ “หน่วยงานใสสะอาด” ของ สศช. ประสานงานกับสำนักงาน ก.พ. และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง กำกับ ติดตามเพื่อให้แผนและมาตรการสร้างราชการใสสะอาดบรรลุผลตามมติคณะรัฐมนตรี ส่งเสริมแผนสร้าง ราชการใสสะอาด และจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี เรื่องแผนปฏิบัติการสร้างราชการ ใสสะอาดในรอบปีไปยังสำนักงาน ก.พ. และสำนักนายกรัฐมนตรี ภายในวันที่ ๓๐ ตุลาคมของทุกปี

๑.๖.๒ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ สศช. ได้มีคำสั่งสำนักงานฯ ที่ ๒๑/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๐ เรื่อง จัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมและคณะทำงานประจำกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ประกอบด้วย องค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ของ (๑) กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม และ (๒) คณะทำงานประจำ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม และเนื่องจากมีการเปลี่ยนแปลงอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบในองค์กร สศช. จึงมีคำสั่งที่ ๑๑๔/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เรื่องปรับปรุงองค์ประกอบคณะทำงานประจำ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม โดยแต่งตั้งคณะทำงานประจำกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม แทนผู้ที่ลาออกจาก ราชการ ซึ่งมาจากการพิจารณาเสนอชื่อผู้แทนเข้าร่วมเป็นคณะทำงานประจำกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม แทนผู้ที่ลาออกจากราชการ ของ ผอ.สำนักนั้น โดยให้มีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ของคณะทำงานฯ ตามคำสั่งสำนักงานฯ ที่ ๒๑/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๐ ตามที่กล่าวไว้แล้วในข้อ ๑.๕.๔

๑.๖.๓ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ สศช. ได้มีคำสั่งสำนักงานฯ ที่ ๓๐๑/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ มอบหมายให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม โดยมอบหมาย ให้นายวิโรจน์ นรารักษ์ รองเลขาธิการฯ ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม เพื่อให้การปฏิบัติงาน ตามที่กำหนดไว้ในประมวลจริยธรรมฯ ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๖.๔ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนได้มีประกาศแต่งตั้ง คณะกรรมการจริยธรรมประจำ สศช. ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๓ ให้มีอำนาจหน้าที่ตาม ข้อ ๑๕ ของประมวล จริยธรรมฯ

๑.๘ พระราชบัญญัติสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้เผยแพร่ทางเว็บไซต์ราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑ ซึ่งมีสาระครอบคลุมเรื่องการเปลี่ยนรูปแบบการบริหารจากคณะกรรมการเป็นสภา และการปรับชื่อสำนักงานจาก สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) เป็น สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ มีหน้าที่หลักในการกำหนดกรอบทิศทางพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและสภาพการณ์ทางเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ การจัดทำวางแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติเสนอแนะ ให้คำปรึกษาและให้ความเห็นเกี่ยวกับการขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมตามแผนพัฒนาฯ

๑.๙ ดังนั้น เพื่อเตรียมความพร้อมต่อการสร้างภูมิคุ้มกันให้สังคมไทยพร้อมเผชิญกับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นจากการบริหารงานในภาครัฐที่อ่อนแอ อันเป็นผลมาจากตัวข้าราชการหรือบุคลากรภาครัฐขาดจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม สศช. จึงได้ยกร่างกรอบแนวคิดการส่งเสริมและสนับสนุนคุณธรรม จริยธรรมใน สศช. (๒๕๕๙-๒๕๖๓) สรุปผลการดำเนินงานส่งเสริมและสนับสนุนคุณธรรม จริยธรรมของ สศช. และจัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม สศช. เพื่อใช้เป็นกรอบในการดำเนินการและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้แก่บุคลากรในหน่วยงานและภาคีเครือข่ายภายนอกให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

ส่วนที่ ๒ กรอบแนวคิดการส่งเสริมและสนับสนุนคุณธรรม จริยธรรมใน สศช. (๒๕๕๙-๒๕๖๓)

๒.๑ แนวคิดการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม (๒๕๕๙-๒๕๖๓)

จากการวิเคราะห์สถานการณ์ในภาพรวมของประเทศและ สศช. ที่ผ่านมา พบว่าการขับเคลื่อน คุณธรรม จริยธรรม ใน สศช. นอกจากการดำเนินการของคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ ที่ทำหน้าที่คุ้มครองจริยธรรม และกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมแล้ว ปัจจัยสู่ความสำเร็จที่สำคัญคือความร่วมมือจากประชาคม สศช. ทุกระดับ ซึ่งหากประชาคม สศช. มีความตื่นตัวและเห็นความสำคัญของเรื่องคุณธรรม จริยธรรมอย่างจริงจัง ย่อมส่งผลต่อการปฏิบัติราชการ ยกย่องคະແນນคุณธรรมและความโปร่งใสจากหน่วยงานต่างๆ ให้สูงขึ้น จึงเห็นควรกำหนดกรอบวิสัยทัศน์การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ใน สศช. ภายใน ๕ ปี (๒๕๕๙-๒๕๖๓) ซึ่งแบ่งการดำเนินการได้เป็น ๓ ระยะ ประกอบด้วย

๒.๑.๑ ระยะที่ ๑ : ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐ : การสานพื้นฐานที่ทำมา เน้นไปที่การพัฒนาฐานข้อมูลด้านคุณธรรม จริยธรรม การฝึกอบรมบุคลากรภายใน สศช. และการศึกษาความเชื่อมั่นต่อช่องทางรับเรื่องร้องเรียนเพื่อนำไปพัฒนาต่อไป

๒.๑.๒ ระยะที่ ๒ : ๒๕๖๑ - ๒๕๖๒ : การสานพื้นฐานที่ทำมา และ นำพาสู่เครือข่าย เน้นไปที่การพัฒนาเครือข่ายระหว่างบุคลากรในองค์กร และส่งเสริมความร่วมมือในการขับเคลื่อนจริยธรรมระหว่างหน่วยงาน และนำไปสู่การประยุกต์ใช้ให้เกิดผลในทางปฏิบัติ

๒.๑.๓ ระยะที่ ๓ : ๒๕๖๓ เป็นต้นไป : การสานพื้นฐานที่ทำมา นำพาสู่เครือข่าย และ สศช. เป็นองค์กรที่ได้รับการยอมรับเรื่องคุณธรรม จริยธรรมจากสังคม หลังจากที่มีสนับสนุนความร่วมมือเพื่อขับเคลื่อนจริยธรรมระหว่างหน่วยงานและบุคลากรในองค์กรแล้ว ในระยะนี้ ในระดับองค์กร คือ จะมุ่งเน้นไปที่การพัฒนา สศช. ให้เป็นองค์กรที่มีธรรมาภิบาลที่ไม่มีข้อร้องเรียน และ สศช. เป็นองค์กรที่โปร่งใส ทั้งจากมุมมองบุคลากรผู้ปฏิบัติงานภายในองค์กรเองและทั้งจากมุมมองของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ สศช. ในระดับบุคคล คือ บริหารและพัฒนาข้าราชการและบุคลากร สศช. ให้เป็นผู้ประพฤติ ปฏิบัติดี มีคุณธรรม จริยธรรม ร้อยละ ๘๐ และ บุคลากร สศช. ปฏิบัติงานอย่างมีความสุขและเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน

๒.๒ วัตถุประสงค์และเป้าหมาย

๒.๒.๑ วัตถุประสงค์ : การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมใน สศช. มีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑) เพื่อพัฒนา สศช. ให้เป็นองค์กรที่บริหารงานโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสและเป็นที่ยอมรับของสังคม

๒) เพื่อพัฒนาบุคลากรของ สศช. ที่เข้ารับการอบรมทุกระดับให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และประมวล สศช. มีความเชื่อมั่น ในระบบการรับเรื่องร้องเรียน และตรวจสอบของ สศช.

๒.๒.๒ เป้าหมาย : เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมใน สศช. มีผลในทางปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม จึงได้กำหนดเป้าหมายการดำเนินการไว้ ดังนี้

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				
	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓
๑. เพื่อพัฒนา สศช. ให้เป็นองค์กรที่บริหารงานโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสและเป็นที่ยอมรับของสังคม					
๑.๑ คะแนน ITA ^๑	≥ ร้อยละ ๘๐ (๘๕.๑๙)	≥ ร้อยละ ๘๐ (๘๓.๙๔)	≥ ร้อยละ ๘๕ ^๒	≥ ร้อยละ ๘๕	≥ ร้อยละ ๘๕
๑.๒ คะแนน ITA ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน	มากกว่า ร้อยละ ๙๐ (๙๖.๗๖) ^๓	มากกว่า ร้อยละ ๙๐ (๙๐.๗๑)	มากกว่า ร้อยละ ๙๐	มากกว่า ร้อยละ ๙๐	มากกว่า ร้อยละ ๙๐
๑.๓ คะแนน ITA ด้านความโปร่งใส (หมายเหตุ การประเมิน	ผลการประเมินมาตรฐานความโปร่งใส	คะแนน ITA ด้านความโปร่งใส	คะแนน ITA ด้านความโปร่งใส	คะแนน ITA ด้านความโปร่งใส	คะแนน ITA ด้านความโปร่งใส

^๑ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ซึ่งคะแนน ITA มีค่าอยู่ระหว่าง ๐-๑๐๐ ถ้าหน่วยงานใดมีค่าคะแนน ITA เข้าใกล้ ๑๐๐ แสดงว่าหน่วยงานนั้นมีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานสูงมาก ขณะที่ถ้าคะแนน ITA เข้าใกล้ ๐ ก็แสดงว่า หน่วยงานรัฐนั้นมีระดับความโปร่งใสของการดำเนินงานและคุณธรรมต่ำมาก ปัจจุบัน เกณฑ์การให้ค่าคะแนน ITA แบ่งเป็น ๕ ระดับ คือ สูงมาก (๘๐-๑๐๐), สูง (๖๐-๗๙.๙๙), ปานกลาง (๔๐-๕๙.๙๙), ต่ำ (๒๐-๓๙.๙๙) และต่ำมาก (๐-๑๙.๙๙)

^๒ เนื่องจากผลคะแนน ITA ในปี ๒๕๖๐ สศช. ได้คะแนนในระดับสูงมาก (๘๓.๙๔ คะแนน) จึงได้มีการปรับเป้าหมายที่เป็นเป้าหมายของตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ใน สศช. มีความท้าทายมากขึ้น (จากเดิมกำหนดไว้ที่ ร้อยละ ๘๐)

^๓ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ การประเมิน ITA เป็นการรวบรวมข้อมูลการประเมินจาก ๓ แหล่งที่มา ได้แก่ ๑) การประเมินจากมุมมองภายนอกองค์กร (External Integrity & Transparency Assessment : EIT) ๒) การประเมินจากมุมมองภายในองค์กร (Internal Integrity & Transparency Assessment : IIT) และ ๓) การประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ซึ่งประเมินจากข้อมูลที่เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของ สศช. โดยมีตัวชี้วัดครอบคลุม ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ การปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของราชการ การแก้ไขปัญหาการทุจริต คุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร การปรับปรุงการทำงาน การเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต ในส่วนของดัชนีด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ผลคะแนนด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน สะท้อนจากตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				
	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓
มาตรฐานความโปร่งใส ได้มีการดำเนินการมาจนถึง ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ดังนั้น ในปี ๒๕๖๐ เป็นต้นมา จึงกำหนดเป้าหมายใหม่ จากคะแนน ITA ด้านความโปร่งใสแทน)	ปี ๒๕๕๙ ≥๔.๗๕ คะแนน (๔.๘๐ คะแนน) (คะแนน ITA ด้านความโปร่งใส ปี ๒๕๕๙ ร้อยละ ๙๐.๓๐)	มากกว่า ร้อยละ ๘๐ (๘๔.๗๗)	มากกว่า ร้อยละ ๘๕ ^๔	มากกว่า ร้อยละ ๘๕	มากกว่า ร้อยละ ๘๕
๒. เพื่อพัฒนาบุคลากรของ สศช. ที่เข้ารับการอบรมทุกระดับให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และประชาคม สศช. มีความเชื่อมั่นในระบบการรับเรื่องร้องเรียน และตรวจสอบของ สศช.					
๒.๑ สื่อเผยแพร่ในรูปแบบต่างๆ	๑๒ ครั้ง (๑๒ ครั้ง)	๑๒ ครั้ง (๑๒ ครั้ง)	๑๒ ครั้ง	๑๒ ครั้ง	๑๒ ครั้ง
๒.๒ การจัดทำคู่มือที่เกี่ยวข้องกับ เรื่องคุณธรรม จริยธรรม	๑ เล่ม (๑ เล่ม)	๑ เล่ม (-)	๑ เล่ม	๑ เล่ม	๑ เล่ม
๒.๓ การส่งเสริม ยกย่อง ข้าราชการและบุคลากร ที่มีคุณธรรม จริยธรรม	๑ ครั้ง (๑ ครั้ง)	๑ ครั้ง (๑ ครั้ง)	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง
๒.๔ การจัดกิจกรรมขับเคลื่อน คุณธรรม จริยธรรมระหว่าง เครือข่าย (ภายนอก สศช.)	-	-	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง
๒.๕ เครือข่ายหน่วยงาน ด้านคุณธรรมจริยธรรม	-	-	๕ หน่วยงาน	มากกว่า ๕ หน่วยงาน	มากกว่า ๕ หน่วยงาน
๒.๖ การศึกษาและสำรวจ ความเชื่อมั่นเพื่อพัฒนา ช่องทางการรับแจ้งเบาะแส เรื่องร้องเรียนที่ไม่เป็นธรรม ตามประมวลจริยธรรม ความเชื่อมั่นต่อช่องทาง รับเรื่องร้องเรียน	๑ ครั้ง (-)	๑ ครั้ง (-)	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง

^๔ เนื่องจากผลคะแนน ITA ด้านความโปร่งใสในปี ๒๕๖๐ สศช. ได้ ๘๔.๗๗ คะแนน ในปี ๒๕๖๑ สศช. ได้ ๘๗.๐๐ คะแนน และในปี ๒๕๖๒ สศช. ได้ ๘๘.๒๘ คะแนน จึงได้มีการปรับเป้าหมายที่เป็นเป้าหมายของตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ใน สศช. มีความท้าทายมากขึ้น (จากเดิมกำหนดไว้ที่ ร้อยละ ๘๐)

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				
	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓
๒.๗ ร้อยละของผู้ที่ผ่านการอบรมแต่ละครั้งที่ได้รับความรู้เพิ่มขึ้น ^๕ (หมายเหตุ เป็นค่าเฉลี่ยร้อยละ สอดถามจากกลุ่มผู้ที่เข้ารับการอบรม โดยทำแบบประเมินหลังการเข้าร่วมอบรม)	๕๐ ราย (๕๐ - ๑๐๗ ราย)	๖๐ ราย (๑๒๘ ราย)	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๐
๒.๘ ร้อยละของผู้ที่ผ่านการอบรมแต่ละครั้งที่นำความรู้ไปประยุกต์ใช้	ร้อยละ ๕๐ (ร้อยละ ๘๓.๐๖)	ร้อยละ ๖๐ (ร้อยละ ๘๑.๖๔)	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐	มากกว่าร้อยละ ๘๐

๒.๓ แนวทางการดำเนินการขับเคลื่อนจริยธรรมใน สศช.

การดำเนินการขับเคลื่อนจริยธรรมใน สศช. มีแนวทางการดำเนินการ ๔ ด้าน ดังนี้

๒.๓.๑ การปลูกจิตสำนึกและส่งเสริมการตระหนักรู้ เพื่อพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร สศช. ซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญในการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม โดยเผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี ใช้สื่อเพื่อการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ผ่านการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ และการณรงค์เพื่อส่งเสริมระดับการตระหนักรู้ของบุคลากรให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๒.๓.๒ การพัฒนาและเสริมสร้างระบบบริหารและเครื่องมือในการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร เพื่อพัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือสนับสนุนการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมใน สศช. โดยจัดทำและดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินผลด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสใน สศช. ประจำปี และสนับสนุนให้ความช่วยเหลือและดูแลบุคลากรผู้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ ตลอดจนสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับมีวินัยและเคารพกฎ ระเบียบ กฎหมาย ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

๒.๓.๓ การเฝ้าระวัง ตรวจสอบ และป้องปรามเชิงรุก เพื่อให้บุคลากร สศช. ทุกระดับมีความเชื่อมั่นต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน ของ สศช. และสามารถปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ ได้อย่างเที่ยงธรรม โดยศึกษาและสำรวจความเชื่อมั่นต่อช่องทางรับเรื่องร้องเรียนของ สศช. ในปัจจุบัน ตลอดจนติดตาม สอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ และเผยแพร่ข้อมูลกรณีศึกษาที่เกี่ยวกับการกระทำ ความผิดจากการประพฤติไม่สอดคล้องตามประมวลจริยธรรมฯ วินัยข้าราชการ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน หรือกฎระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ฯลฯ ตลอดจนเผยแพร่ข้อพึงระวังและข้อมูลต่างๆ ที่เกี่ยวข้องให้ประชาคม สศช. รับทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

๒.๓.๔ การพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือในการขับเคลื่อนจริยธรรม เพื่อเสริมสร้างเครือข่ายและพัฒนาความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน โดยจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างเครือข่ายของการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ระหว่างกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมในแต่ละหน่วยงาน และจัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมระหว่างกัน

^๕ หมายเหตุ: ในปี ๒๕๕๙ และ ๒๕๖๐ ได้กำหนดตัวชี้วัด ตามจำนวนผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมมากขึ้น โดยวัดจากจำนวนผู้เข้าร่วมอบรมเป็นเป้าหมาย แต่เพื่อให้การกำหนดตัวชี้วัดมีความชัดเจนมากขึ้น ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๑ คณะกรรมการจริยธรรมประจำ สศช. ได้เสนอแนะให้ปรับเปลี่ยนตัวชี้วัดในปี ๒๕๖๑-๒๕๖๓ จาก “จำนวน” เป็น “ร้อยละ”

ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงานส่งเสริมและสนับสนุนคุณธรรม จริยธรรมของ สศช.

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ สศช. ได้กำหนดเป้าหมายในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ แบ่งเป็น ๒ ด้าน ได้แก่ (๑) การพัฒนา สศช. ให้เป็นองค์กรที่บริหารงานโดยยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใส และเป็นที่ยอมรับของสังคม และ (๒) การพัฒนาบุคลากรของ สศช. ที่เข้ารับการอบรม ทุกระดับให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และประกาศ สศช. มีความเชื่อมั่นในระบบการรับเรื่องร้องเรียนและตรวจสอบของ สศช. ซึ่งสามารถสรุปผลการดำเนินการตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการฯ ได้ดังนี้

๓.๑ ผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ สำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้ ทั้งการพัฒนางานองค์กรและการพัฒนาบุคลากรให้ปฏิบัติงานโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม

๓.๑.๑ การพัฒนา สศช. ให้เป็นองค์กรที่บริหารงานโดยยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใสและเป็นที่ยอมรับของสังคม ได้รับความสำเร็จตามเป้าหมายในระดับที่น่าพอใจ โดยมีผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ที่ร้อยละ ๘๙.๒๘ สูงกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ที่ร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป มีผลคะแนนด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ซึ่งในปี ๒๕๖๒ ผลคะแนนด้านนี้ สะท้อนออกมาจากตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต ที่ร้อยละ ๘๔.๒๕ และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริตที่ร้อยละ ๑๐๐ ซึ่งสูงกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ คือ ร้อยละ ๙๐ จึงบรรลุวัตถุประสงค์การพัฒนาให้เป็นองค์กรที่มีคุณธรรม มีความโปร่งใส และปลอดภัยจากการทุจริต และ สศช. มีผลคะแนนด้านการเปิดเผยข้อมูลอยู่ที่ร้อยละ ๘๗.๑๔ ซึ่งสูงกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ที่ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป

๓.๑.๒ การพัฒนาบุคลากรของ สศช. ให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ได้รับความสำเร็จสูงกว่าเป้าหมาย หลายประการ ดังนี้

๑) เผยแพร่สื่อเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ประมวลจริยธรรมฯ และองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องในรูปแบบต่างๆ ผ่านช่องทางที่หลากหลายเพื่อให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้มากขึ้น ทั้งในรูปแบบของ สื่อสิ่งพิมพ์ สื่อโปสเตอร์ สื่ออิเล็กทรอนิกส์ ผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่ จอ LCD โปสเตอร์ เอกสาร Email (All Users) และ Social Network เป็นประจำมากกว่า ๑๒ ครั้ง ซึ่งสูงกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ ๑๒ ครั้ง

๒) ร่างต้นฉบับคู่มือการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ สศช. พร้อม จัดพิมพ์เผยแพร่เป็นที่เรียบร้อยแล้ว อย่างไรก็ตาม เนื่องจาก ปัจจุบัน สำนักงาน ก.พ. อยู่ระหว่างการปรับปรุง เอกสารประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่ง สศช. ต้องนำสารดังกล่าวไปใช้เป็นแนวทางในการยกร่างคู่มือการปฏิบัติตามข้อบังคับฯ ซึ่งได้รับแจ้งจากศูนย์ส่งเสริม จริยธรรม สำนักงาน ก.พ. แจ้งว่า คู่มือการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ สศช. จะแล้วเสร็จ ภายในเดือนมกราคม ๒๕๖๓

๓) จัดกิจกรรมขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมระหว่างเครือข่าย (ภายนอก สศช.) ๑ ครั้ง โดยดำเนินการร่วมกับวัดเทพศิรินทราวาส ราชวรวิหารและพิพิธภัณฑ์พระพุทธศาสนา กรุงเทพฯ เรื่อง ตามรอยธรรม คำจุนพระพุทธศาสนา ผ่านพิพิธภัณฑ์พระพุทธศาสนา ภายใต้กิจกรรมการสร้างวัฒนธรรม ด้านทุจริต : การฝึกอบรม “รู้ทันจิต ชีวิตเป็นสุข ปีที่ ๒” ในโครงการพัฒนาเชิงรุกเพื่อการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตใน สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ซึ่งสอดคล้องตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ๑ ครั้ง

๔) ยกย่องข้าราชการและบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรมผ่านสื่อต่างๆ ทั้งสื่อ โปสเตอร์ สื่ออิเล็กทรอนิกส์ ผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่ จอ LCD และ Email (All Users) จำนวน ๑ ครั้ง ได้แก่ การเผยแพร่หลักคุณธรรมจริยธรรมในการทำงานของข้าราชการดีเด่น สศช. ซึ่งในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ได้แก่

นางสาวมัทธนีย์ ภูมิไกล นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ และนางมยุรี ฉิมสุด เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน ซึ่งสอดคล้องตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ๑ ครั้ง

๕) จัดกิจกรรมขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมร่วมกับเครือข่ายหน่วยงานด้านคุณธรรม จริยธรรมทั้งหมด ๗ หน่วยงาน ได้แก่ กิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมด้านทุจริต : การฝึกอบรม “รู้ทันจิต ชีวิตเป็นสุข ปีที่ ๒” ภายใต้โครงการพัฒนาเชิงรุกเพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตใน สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ได้แก่ วัดอรุณราชวรารามราชวรมหาวิหาร กรุงเทพฯ มูลนิธิบ้านอารีย์ กรุงเทพฯ วัดสวนแก้ว จังหวัดนนทบุรี วัดเทพศิรินทราวาส ราชวรวิหาร และพิพิธภัณฑ์พระพุทธศาสนา กรุงเทพฯ วัดโสมนัสราชวรวิหารและกิจกรรมเพื่อสังคม เพื่อสร้างสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่ข้าราชการและบุคลากร สศช. ร่วมกับเครือข่ายเพื่อสังคม ประกอบด้วย สภาอากาศไทย (กิจกรรมทำดีตามรอยพระยุคลบาทเพื่อสังคมไทย โดยจัดกิจกรรมบริจาคโลหิต จำนวน ๔ ครั้ง ในปี ๒๕๖๒) และโรงพยาบาลแม่สะเรียง จังหวัดแม่ฮ่องสอน (กิจกรรมบริจาคอุปกรณ์ทำขาเทียมสำหรับผู้พิการ)

๖) ศึกษาและพัฒนาช่องทางรับแจ้งเบาะแสรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์และจัดทำแบบบันทึกรับข้อร้องเรียน ร้องทุกข์ของเจ้าหน้าที่ สศช. รวมทั้งจัดทำประกาศเรื่องวิธีการร้องเรียน หลักเกณฑ์คุ้มครองผู้ร้องเรียน และแนวทางการเยียวยาความเสียหายของผู้ถูกร้องเรียน โดยเผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องบนเว็บไซต์ สศช. และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สศช.

๗) จัดอบรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ทั้งหมด ๖ ครั้ง และประมวลผลเฉลี่ยทั้ง ๖ ครั้ง จากการสอบถามผู้เข้ารับการอบรมแต่ละครั้ง พบว่า ผู้ที่ผ่านการอบรมได้รับความรู้หลังการอบรม เฉลี่ยร้อยละ ๘๕.๓๖ และนำความรู้ที่ได้จากการอบรมไปประยุกต์ใช้โดยเฉลี่ยร้อยละ ๘๗.๗๖ ซึ่งสูงกว่าค่าเป้าหมายตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ คือ ร้อยละ ๗๐ และร้อยละ ๘๐ ตามลำดับ

๓.๒ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒

สศช. ได้ใช้เครื่องมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐที่เรียกว่า Integrity & Transparency Assessment (ITA) จัดทำโดยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช. วัดระดับการดำเนินการในหน่วยงาน

ทั้งนี้ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช. (ITA) ในช่วงตั้งแต่ปี ๒๕๕๗ - ๒๕๖๑ พบว่า สศช. มีคะแนนอยู่ในระดับสูงมาก โดยมีคะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ร้อยละ ๘๒.๐๙ แยกคะแนนพิจารณาตามรายดัชนีทั้ง ๕ ด้าน ที่เป็นองค์ประกอบของ ITA ได้ ได้แก่ (๑) ดัชนีด้านความโปร่งใส (๒) ดัชนีด้านความพร้อมรับผิด (๓) ดัชนีด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (๔) ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร และ (๕) ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

อย่างไรก็ตาม ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้พัฒนาเครื่องมือในการประเมิน ITA วัดระดับการดำเนินการในหน่วยงาน ครอบคลุม ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ การปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของราชการ การแก้ไขปัญหาการทุจริต คุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพ การสื่อสาร การปรับปรุงการทำงาน การเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต และจัดเก็บข้อมูลจาก ๓ แหล่ง ได้แก่ (๑) การประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง หรือ Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT) ซึ่งมีบุคลากร สศช. เป็นผู้ตอบแบบสำรวจ (๒) การประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อ สศช. หรือ External Integrity and Transparency Assessment (EIT) ซึ่งมีผู้รับบริการจาก สศช. เป็นผู้ตอบแบบสำรวจ และ (๓) การประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ หรือ Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT) ซึ่งประเมินจากข้อมูลที่เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของ สศช.

ผลการประเมินในปีงบประมาณ ๒๕๖๒^๖ พบว่า สศช. มีระดับผลการประเมิน ITA ในภาพรวมที่ ๘๙.๒๘ คะแนน จัดอยู่ในกลุ่ม A และภายใต้คะแนนภาพรวมดังกล่าว สศช. มีตัวชี้วัดที่มีคะแนนสูงสุด ได้แก่ การป้องกันการทุจริต (๑๐๐ คะแนน) ส่วนตัวชี้วัดที่มีคะแนนต่ำสุด คือ การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๗๗.๓๕ คะแนน) และมีคะแนนตามรายตัวชี้วัด ๑๐ ตัว ของ สศช. ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ๘๙.๖๑ คะแนน การใช้งบประมาณ ๘๐.๓๓ คะแนน การใช้อำนาจ ๘๒.๔๖ คะแนน การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๗๗.๓๕ คะแนน การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๘๔.๒๕ คะแนน คุณภาพการดำเนินงาน ๘๔.๗๘ คะแนน ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘๒.๕๗ คะแนน การปรับปรุงการทำงาน ๘๒.๗๒ คะแนน การเปิดเผยข้อมูล ๘๗.๑๔ คะแนน และการป้องกันการทุจริต ๑๐๐ คะแนน

นอกจากนี้ หากพิจารณาผลจากการรวบรวมจากแหล่งข้อมูล ๓ แหล่ง จะพบว่า สศช. เป็นหน่วยงานที่มีคะแนน IIT อยู่ในระดับดี (Good) ซึ่งให้เห็นว่าหน่วยงานมีแนวโน้มการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักการความโปร่งใสและมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน โดยบุคลากรส่วนใหญ่ยังเชื่อมั่นและแสดงความไว้วางใจที่มีต่อการบริหารงานของผู้บริหารที่มุ่งสู่การป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นหน่วยงานที่มีคะแนน EIT อยู่ในระดับดี (Good) ซึ่งให้เห็นว่าประชาชนหรือผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงานที่ยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้ โดยมีการให้ข้อมูลที่ชัดเจนแก่ผู้รับบริการอย่างตรงไปตรงมา ไม่นำผลประโยชน์ของพวกพ้องอยู่เหนือผลประโยชน์สาธารณะ นอกจากนี้ ยังเป็นหน่วยงานที่มีคะแนน OIT อยู่ในระดับยอดเยี่ยม (Excellence) โดยมีการวางระบบที่มีความเป็นเลิศเพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ อย่างเป็นปัจจุบัน ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นทั้งหมดแสดงถึงความพยายามของหน่วยงานที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถ เกิดขึ้นได้ ทำให้โดยภาพรวมแล้ว หน่วยงานสามารถเป็น “ต้นแบบ” ในการดำเนินงานในด้านความโปร่งใสแก่ส่วนราชการอื่นๆ ได้

ส่วนที่ ๔ แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เพื่อเป็นการต่อยอดและพัฒนาการดำเนินงานให้ครบถ้วนตามข้อเสนอแนะจากรายงานผล ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ให้สมบูรณ์ได้มากขึ้น เช่น ในเรื่องของการสนับสนุนความเชื่อมั่นและแสดงความไว้วางใจที่มีต่อการบริหารงานของผู้บริหารที่มุ่งสู่การป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ และความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงานที่ยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้ โดยมีการให้ข้อมูลที่ชัดเจนแก่ผู้รับบริการอย่างตรงไปตรงมา ไม่นำผลประโยชน์ของพวกพ้องอยู่เหนือผลประโยชน์สาธารณะ ที่จะมีส่วนต่อการตัดสินใจและการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม สศช. ดังนั้น ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ สศช. จึงกำหนดแนวทางดำเนินงานแบ่งออกเป็น ๔ ด้าน เพื่อตอบสนองข้อเสนอแนะจากรายงานผล ITA และผลการสำรวจความคิดเห็นดังกล่าว ดังนี้

๔.๑ แนวทางที่ ๑ การปลูกจิตสำนึกและส่งเสริมการตระหนักรู้ ประกอบด้วยกิจกรรมย่อย ได้แก่

๔.๑.๑ การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง โดยมุ่งจัดทำสื่อเพื่อเผยแพร่องค์ความรู้ และข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อปลูกฝัง ส่งเสริมข้าราชการและบุคลากร สศช. ให้มีความรู้และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนอย่างถูกต้อง ชัดเจน

^๖ ข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของ สศช. ประจำปี ๒๕๖๒ ประกาศอย่างเป็นทางการเมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๒

๔.๑.๒ การส่งเสริมข้าราชการและบุคคลต้นแบบของ สศช. โดยมุ่งยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐและบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนชอบตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และสร้างขวัญและกำลังใจให้กับผู้ที่ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรมและเป็นแบบอย่างที่ดีของสังคม

๔.๑.๓ การอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้และพัฒนาสมรรถนะด้านคุณธรรม จริยธรรม
ราชการใสสะอาดปราศจากทุจริต แก่บุคลากร สศช. โดยมุ่งสร้างความรู้ ความเข้าใจให้กลุ่มเป้าหมายและประชาคม สศช. มีความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนได้อย่างถูกต้องและถูกกฎหมาย ทุกระเบียบ และสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ที่เข้มแข็งใน สศช.

๔.๒ แนวทางที่ ๒ การพัฒนาและเสริมสร้างระบบบริหารและเครื่องมือในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร ประกอบด้วยกิจกรรมย่อย ได้แก่

๔.๒.๑ งานประมวล พัฒนาและสังเคราะห์องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องให้เป็นปัจจุบัน
โดยรวบรวมข้อมูลองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มงานส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรมให้มีความเป็นปัจจุบันมากที่สุด เพื่อให้ประชาคม สศช. และบุคคลภายนอกสามารถใช้อ้างอิงความรู้ดังกล่าว เป็นฐานข้อมูลในการดำเนินงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องต่อไป

๔.๒.๒ การจัดทำหนังสือหรือคู่มือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรมคุณธรรมแก่บุคลากร สศช. และผู้สนใจ โดยจัดทำคู่มือและหนังสือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรม คุณธรรม เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติตน/ปฏิบัติงานของข้าราชการและบุคลากร สศช. ให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และกฎหมายกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๔.๓ แนวทางที่ ๓ การเฝ้าระวัง ตรวจสอบ และป้องปรามเชิงรุก ประกอบด้วยกิจกรรมย่อย ได้แก่

๔.๓.๑ การดำเนินการเพื่อประเมินคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสใน สศช.
(งบประมาณ ๑๐,๐๐๐ บาท) โดยศึกษา พัฒนา และยกระดับการประเมินคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสใน สศช. ตามหลักเกณฑ์ตัวชี้วัดที่สำนักงาน ก.พ. สำนักงาน ป.ป.ช. และสำนักงาน ป.ป.ท. กำหนดเพื่อใช้ในการปรับปรุงคะแนนองค์กรในเรื่องคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานต่อไป ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ สศช. จะมุ่งสนับสนุนการนำระบบออนไลน์มาใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสขององค์กรให้มากขึ้น

๔.๓.๒ การสำรวจเพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นในการรับเรื่องร้องเรียนของ สศช.
ในปัจจุบัน โดยดำเนินการพัฒนาและสำรวจเพื่อวัดระดับความเชื่อมั่นต่อช่องทางการรับแจ้งเบาะแสเรื่องร้องเรียนให้ประชาคม สศช. และข้อเสนอแนะต่างๆ เพื่อพัฒนาการรับเรื่องร้องเรียนของ สศช. ให้มีประสิทธิภาพ และได้มาตรฐานมากขึ้น

๔.๔ แนวทางที่ ๔ การพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือในการขับเคลื่อนจริยธรรม ประกอบด้วยกิจกรรมย่อย ได้แก่

๔.๔.๑ กิจกรรมเพื่อสังคมและเสริมสร้างความสามัคคีแก่ข้าราชการและบุคลากร สศช.
โดยสร้างการมีส่วนร่วมระหว่างเครือข่ายภายในองค์กร ได้แก่ บุคลากรทุกระดับใน สศช. และภาคีเครือข่ายนำสู่การมีวัฒนธรรมองค์กรที่อยู่บนจิตสำนึกแห่งคุณธรรม จริยธรรม มุ่งสู่การปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ราชการและประโยชน์ส่วนรวม

๔.๔.๒ กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมร่วมกับหน่วยงานเครือข่ายภายนอกองค์กร

ทั้งในภาครัฐ เอกชน และประชาสังคม หรือหน่วยงานอิสระ เช่น สถาบันศาสนา สถาบันการศึกษา หน่วยงานองค์กรอิสระ เป็นต้น เพื่อเป็นพลังสำคัญในการขับเคลื่อนคุณธรรมและพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร เจ้าหน้าที่และข้าราชการ ซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญในการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม และสร้างการมีส่วนร่วมกับภาคส่วนต่างๆ เพื่อเป็นพลังที่ดี มีจิตอาสาและเป็นพลเมืองที่ดีของสังคมไทย

ทั้งนี้ การดำเนินโครงการ/กิจกรรมเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนคุณธรรม จริยธรรม ใน สศช. ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จะดำเนินการภายใต้โครงการยกระดับคุณธรรม ความโปร่งใส และเสริมสร้างวัฒนธรรมด้านทุจริตเชิงรุกของ สศช. ซึ่งใช้งบประมาณทั้งสิ้น โดยเบิกจ่ายจากงบรายจ่ายอื่น สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ซึ่งมีรายละเอียด ดังนี้

**สรุปกิจกรรมที่จะดำเนินการภายใต้แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม
สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓**

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอนการดำเนินการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ^๗												ผู้รับผิดชอบ
			๒๕๖๒			๒๕๖๓									
			๑๐	๑๑	๑๒	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	
๑ การปลูกจิตสำนึกและส่งเสริมการตระหนักรู้ (งบประมาณ ๒๘๐,๐๐๐ บาท)															
๑.๑ การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อมูลที่เกี่ยวข้อง (งบประมาณ ๗๐,๐๐๐ บาท)	เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้และข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เช่น พระบรมราโชวาท พระราชดำรัส จรรยาข้าราชการ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ฯลฯ เพื่อปลูกฝัง ส่งเสริมข้าราชการและบุคลากร สศช. ให้มีความรู้และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนอย่างถูกต้อง ชัดเจน	ร่างเนื้อหาและแนวทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ / ประสานผู้เกี่ยวข้องและรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องของข้อมูลที่จะเผยแพร่ เช่น จรรยาข้าราชการ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ฯลฯ / ประสานผู้เกี่ยวข้องร่วมดำเนินการ/ พัฒนาข้อมูลที่เผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ สศช./ และประเมินผลการรับรู้ข้อมูลผ่านสื่อประชาสัมพันธ์	←												ศปท./ ศูนย์ IT / สลก.
๑.๒ การส่งเสริมข้าราชการและบุคคลต้นแบบของสศช. (งบประมาณ - บาท)	เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการเจ้าหน้าที่ของรัฐและบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนชอบตามประมวลจริยธรรมฯ และสร้างขวัญและกำลังใจให้กับผู้ที่ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรมและแบบอย่างที่ดีของสังคม	ศึกษาและพัฒนาเกณฑ์การส่งเสริมยกย่องข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลฯ / เสนอคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สศช. / แจ้งสำนักพิจารณาเสนอชื่อบุคลากรในสังกัด/ ดำเนินการคัดเลือก/ เผยแพร่ผลผู้ได้รับการคัดเลือกให้ประชาคม สศช. ทราบ/ ประมวลผลและสัมภาษณ์ผู้ได้รับการเลือกเป็นข้อมูลประกอบการทำสื่อเผยแพร่และจัดพิธีมอบเกียรติบัตรต่อไป				↔									ศปท./ สลก./ บุคลากร สศช. จากสายงาน ต่างๆ

^๗ กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอนการดำเนินการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ^๗											ผู้รับผิดชอบ
			๒๕๖๒			๒๕๖๓								
			๑๐	๑๑	๑๒	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	
๑.๓ การอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้และพัฒนาสมรรถนะด้านคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากร สศช. (งบประมาณ ๒๑๐,๐๐๐ บาท)	เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจให้กลุ่มเป้าหมายและประชาคม สศช. มีความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมและองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการประพฤติมิชอบเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนได้อย่างถูกต้องและถูกระเบียบ กฎหมาย และสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมที่เข้มแข็งใน สศช.	จัดการอบรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากร สศช. ในเรื่องต่างๆ ที่เสริมสร้างการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	←											ศปท./ สลก./ กพร./ ศูนย์ IT / บุคลากร สศช. จากสายงานต่างๆ
๒ การพัฒนาและเสริมสร้างระบบบริหารและเครื่องมือในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร (งบประมาณ ๓๐,๐๐๐ บาท)														
๒.๑ งานประมวล พัฒนา และสังเคราะห์องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องให้เป็นปัจจุบัน (งบประมาณ - บาท)	เพื่อรวบรวมข้อมูลองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมให้มีความเป็นปัจจุบันมากที่สุด เพื่อให้ประชาคม สศช. และบุคคลภายนอกสามารถใช้องค์ความรู้ดังกล่าวเป็นฐานข้อมูลในการดำเนินงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องต่อไป	รวบรวมข้อมูลองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง/ ทบทวนและพัฒนาข้อมูลและองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องให้มีความเป็นปัจจุบัน/ ประสานผู้เกี่ยวข้อง เช่น ศูนย์ IT พัฒนาระบบให้พร้อมต่อการใช้งาน เผยแพร่และจัดเก็บข้อมูลไว้ในฐานข้อมูลหน้าเว็บไซต์/ ติดตามตรวจสอบความถูกต้องในการเผยแพร่และพัฒนาจัดเก็บข้อมูลหน้าเว็บไซต์	←											ศปท./ ศูนย์ IT

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอนการดำเนินการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ^๗											ผู้รับผิดชอบ	
			๒๕๖๒			๒๕๖๓									
			๑๐	๑๑	๑๒	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘		๙
๒.๒ การจัดทำหนังสือหรือคู่มือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรม คุณธรรม แก่บุคลากร สศช. และผู้สนใจ (งบประมาณ ๓๐,๐๐๐ บาท)	เพื่อพัฒนาแนวทางการปฏิบัติตน/ ปฏิบัติงานของข้าราชการและบุคลากร สศช. ให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและ พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ทบทวนกรอบแนวคิดและองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง/ ร่างเนื้อหาในคู่มือหนังสือและสอบถามผู้เกี่ยวข้อง คณะกรรมการจริยธรรมประจำ สศช. ให้ข้อเสนอแนะและความเห็น/ ปรับแก้เนื้อหาตามความเห็นผู้เกี่ยวข้อง/ จัดพิมพ์ตามกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของฝ่ายพัสดุ/ เผยแพร่คู่มือ หนังสือให้ประชาคม สศช. และผู้สนใจทราบโดยทั่วกัน	←												ศปท./ สลก. / ศูนย์ IT
๓ การเฝ้าระวัง ตรวจสอบ และป้องปรามเชิงรุก (งบประมาณ ๙๐,๐๐๐ บาท)															
๓.๑ การดำเนินการเพื่อประเมินคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสใน สศช. (งบประมาณ ๙๐,๐๐๐ บาท)	จัดทำการประเมินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) (ครอบคลุมเรื่องประเด็นเรื่องความโปร่งใสของ สศช.) ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด	การจัดประชุมเพื่อตอบแบบประเมินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)				←									ศปท. /สลก. / กพร./ ตสน. / กองที่เกี่ยวข้อง

กิจกรรม		วัตถุประสงค์	ขั้นตอนการดำเนินการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ^๗											ผู้รับผิดชอบ	
				๒๕๖๒			๒๕๖๓									
				๑๐	๑๑	๑๒	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘		๙
๓.๒	การสำรวจ เพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นในการรับเรื่องร้องเรียนของ สศช. ในปัจจุบัน (งบประมาณ - บาท)	เพื่อทราบถึงความเชื่อมั่นต่อช่องทางการรับแจ้งเบาะแสเรื่องร้องเรียนให้ประชาคม สศช. และข้อเสนอแนะต่างๆ เพื่อพัฒนาการรับเรื่องร้องเรียนของ สศช.	ประกาศ/นโยบายของ สศช. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นเรื่องคุณธรรม จริยธรรมต่อประชาคม สศช. และกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม สำรวจความเชื่อมั่นต่อช่องทางรับเรื่องร้องเรียนจาก ประชาคม สศช. ผ่าน การสัมภาษณ์หรือแบบสอบถาม / ขอข้อมูลความเชื่อมั่นต่อช่องทางรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานอื่น (ดำเนินการอย่างน้อยปีละครั้ง)												ศปท./ สลก. / ผู้เชี่ยวชาญด้านการประเมินผล	
๔ การพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือในการขับเคลื่อนจริยธรรม (งบประมาณ ๓๓,๐๐๐ บาท)																
๔.๑	กิจกรรมเพื่อสังคม และเสริมสร้างความสามัคคีแก่ข้าราชการบุคลากร สศช. และภาคีเครือข่าย (งบประมาณ ๓,๐๐๐ บาท)	เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมระหว่างเครือข่ายภายในองค์กร ได้แก่ บุคลากรทุกระดับใน สศช. นำสู่การมีวัฒนธรรมองค์กรที่อยู่บนจิตสำนึกแห่งคุณธรรม จริยธรรม และภาคีเครือข่ายภายนอกองค์กรนำสู่การมีวัฒนธรรมองค์กรที่อยู่บนจิตสำนึกแห่งคุณธรรม จริยธรรม มุ่งสู่การปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ราชการและประโยชน์ส่วนรวม	ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดกิจกรรมเพื่อสังคม/ ดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคมในรูปแบบต่างๆ/ สรุปผลการดำเนินกิจกรรม/ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข่าวการดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคมให้ทราบโดยทั่วกัน												ศปท./ สลก. / ศูนย์ IT	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ขั้นตอนการดำเนินการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ^๗											ผู้รับผิดชอบ	
			๒๕๖๒			๒๕๖๓									
			๑๐	๑๑	๑๒	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘		๙
๔.๒ กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ร่วมกับหน่วยงานเครือข่ายภายนอกองค์กร ทั้งในภาครัฐ เอกชน และประชาสังคม (งบประมาณ ๓๐,๐๐๐ บาท)	เพื่อเป็นพลังสำคัญในการขับเคลื่อนคุณธรรมและพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรเจ้าหน้าที่และข้าราชการ ซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญในการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม	ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม / ดำเนินกิจกรรมร่วมกัน/สรุปและประเมินผลการดำเนินกิจกรรม/ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข่าวการดำเนินกิจกรรมให้ทราบโดยทั่วกัน									↔			↔	ศปท./ สลก/ กพร./ ศูนย์ IT / บุคลากร สศช. จากสายงานต่างๆ

(รายละเอียดปรากฏตามภาคผนวก)

**ภาคผนวก : รายละเอียดกิจกรรมที่จะดำเนินการ
ภายใต้แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม
สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓**

**สรุปกิจกรรมที่จะดำเนินการภายใต้แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม
สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓**

แนวทางที่ ๑ การปลูกจิตสำนึกและส่งเสริมการตระหนักรู้

กิจกรรม ๑.๑ การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อมูลที่เกี่ยวข้อง (งบประมาณ ๗๐,๐๐๐ บาท)

วัตถุประสงค์ เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้ และข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อปลูกฝัง ส่งเสริมข้าราชการและบุคลากร สศช. ให้มีความรู้และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนอย่างถูกต้อง ชัดเจน

เป้าหมาย สื่อเผยแพร่ในรูปแบบต่างๆ จำนวน ๑๒ ครั้งขึ้นไป เพื่อให้ข้าราชการและบุคลากร สศช. มีความรู้ ความเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุข ของประชาชน

ผู้รับผิดชอบ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ร่วมกับศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และสำนักงานเลขาธิการ (กลุ่มงานประชาสัมพันธ์และฝ่ายพัสดุ)

การดำเนินการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ⁸												หมายเหตุ
	พ.ศ. ๒๕๖๒			พ.ศ. ๒๕๖๓									
	๑๐	๑๑	๑๒	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	
๑. ร่างเนื้อหาและแนวทางการเผยแพร่		←										→	
๒. ประสานผู้เกี่ยวข้องและรวบรวม และตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลที่จะเผยแพร่		←										→	
๓. ประสานผู้เกี่ยวข้องและจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อเผยแพร่เนื้อหาดังกล่าว		←										→	
๔. พัฒนาข้อมูลที่เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านทางหน้าเว็บไซต์ สศช.		←										→	
๕. ประเมินผลการรับรู้ข้อมูลผ่านสื่อประชาสัมพันธ์					↔							↔	

ผลผลิต / ผลลัพธ์ สื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่างๆ / ข้าราชการและบุคลากร สศช. มีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและองค์ความรู้ต่างๆที่เกี่ยวข้อง

^๘ หมายเหตุ กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

**สรุปโครงการ/ กิจกรรมที่จะดำเนินการภายใต้แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม
สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓**

- แนวทางที่ ๑** การปลูกจิตสำนึกและส่งเสริมการตระหนักรู้
- กิจกรรม ๑.๒** การส่งเสริมข้าราชการและบุคคลต้นแบบของ สศช. (งบประมาณ - บาท)
- วัตถุประสงค์** เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐและบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนชอบตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และสร้างขวัญและกำลังใจให้กับผู้ที่ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรมและเป็นแบบอย่างที่ดีของสังคม
- เป้าหมาย** การส่งเสริม ยกย่องข้าราชการและบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม จำนวน ๑ ครั้งในแต่ละปีงบประมาณ
- ผู้รับผิดชอบ** ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ร่วมกับสำนักงานเลขาธิการ (ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ และกลุ่มงานประชาสัมพันธ์)

การดำเนินการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ⁹												หมายเหตุ
	พ.ศ. ๒๕๖๒			พ.ศ. ๒๕๖๓									
	๑๐	๑๑	๑๒	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	
๑. ศึกษาและพัฒนาเกณฑ์การส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ โดยสอดแทรกเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ เข้าไปในเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการดีเด่นของ สศช.													
๒. เสนอคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สศช. ให้ความเห็นชอบเกณฑ์													
๓. สศช. โดยฝ่ายการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขาธิการ ดำเนินการคัดเลือก แจ้งสำนักพิจารณาเสนอชื่อข้าราชการและบุคลากร													
๔. ประมวลและเผยแพร่ผลผู้ได้รับการคัดเลือกให้ประชาคม สศช. ทราบ													

ผลผลิต / ผลลัพธ์ ข้าราชการพลเรือนผู้ได้รับการยกย่องว่าเป็นผู้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน/ ประชาคม สศช. ได้รับขวัญกำลังใจ และมีต้นแบบในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

^๙ หมายเหตุ กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

สรุปโครงการ/ กิจกรรมที่จะดำเนินการภายใต้แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

แนวทางที่ ๑ การปลูกจิตสำนึกและส่งเสริมการตระหนักรู้

กิจกรรม ๑.๓ การอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้และพัฒนาสมรรถนะด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากร สศช. (งบประมาณ ๒๑๐,๐๐๐ บาท)

วัตถุประสงค์ เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจให้กลุ่มเป้าหมายและประชาคม สศช. มีความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการประพฤติมิชอบ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนได้อย่างถูกต้องและถูกระเบียบ กฎหมาย และสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ที่เข้มแข็งใน สศช.

เป้าหมาย ๑. จำนวนผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมมากขึ้นหลังการอบรม มากกว่าร้อยละ ๗๐ (วัดจากผลการประเมินของผู้เข้าร่วมในหลักสูตรอบรมทั้งหมดโดยเฉลี่ย)

๒. ผู้เข้ารับการอบรมแต่ละครั้งนำความรู้ที่ได้จากการอบรมไปประยุกต์ใช้มากกว่าร้อยละ ๘๐ (วัดจากผลการประเมินของผู้เข้าร่วมในหลักสูตรอบรมทั้งหมดโดยเฉลี่ย)

ผู้รับผิดชอบ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ร่วมกับสำนักงานเลขาธิการ (ฝ่ายการเจ้าหน้าที่และกลุ่มงานประชาสัมพันธ์) กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (งานพัฒนาบุคลากร) และศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

การดำเนินการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ¹⁰												หมายเหตุ
	พ.ศ. ๒๕๖๒			พ.ศ. ๒๕๖๓									
	๑๐	๑๑	๑๒	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	
๑. ร่างแผนงานการจัดอบรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากร สศช. ประจำปีงบประมาณ													
๒. ให้ความรู้ จัดอบรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงแก่บุคลากร สศช. ในประเด็นต่างๆ ที่สนับสนุนการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน													
๒.๑ การฟังหลักธรรม หลักศาสนา แนวคิด ทศนคติการดำรงชีวิตเพื่อการปฏิบัติตน และปฏิบัติงานให้มีความสุข													

¹⁰ หมายเหตุ กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

การดำเนินการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ¹⁰												หมายเหตุ
	พ.ศ. ๒๕๖๒			พ.ศ. ๒๕๖๓									
	๑๐	๑๑	๑๒	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	
๒.๒ กฎระเบียบ กฎหมายเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการประพฤติให้ถูกต้องตามระเบียบ วินัย กฎหมาย				↔	↔								
๒.๓ การปฏิบัติตนสู่การเป็นข้าราชการที่ดี				↔	↔								
๒.๔ การป้องกันและต่อต้านการทุจริต และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน				↔	↔								
๓. สรุปผลการอบรม และรายงานสรุปผลการอบรมในภาพรวม เสนอสำนักงาน ก.พ. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง												↔	
๔. ประเมินผลและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องจากการอบรมผ่านสื่อ และช่องทางต่างๆ					↔	↔						↔	

ผลผลิต / ผลลัพธ์

การฝึกอบรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากร สศช. / ผู้เข้าร่วมรับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมและองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและยึดคุณธรรม จริยธรรมเป็นแนวทางปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน / ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นต่อการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐเพิ่มมากขึ้น

**สรุปโครงการ/ กิจกรรมที่จะดำเนินการภายใต้แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม
สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓**

- แนวทางที่ ๒** การพัฒนาและเสริมสร้างระบบบริหารและเครื่องมือในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร
- กิจกรรม ๒.๑** งานประมวล พัฒนาและสังเคราะห์องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องให้เป็นปัจจุบัน (งบประมาณ - บาท)
- วัตถุประสงค์** เพื่อรวบรวมข้อมูลองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มงานส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรมให้มีความเป็นปัจจุบันมากที่สุด เพื่อให้ประชาคม สศช. และบุคคลภายนอกสามารถใช้อ้างอิงความรู้ดังกล่าว เป็นฐานข้อมูลในการดำเนินงานต่างๆที่เกี่ยวข้องต่อไป
- เป้าหมาย** ข้อมูลและองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องได้รับการพัฒนาให้มีความเป็นปัจจุบัน ประชาคม สศช. และผู้สนใจรับรู้ข้อมูลที่ทันสมัย ถูกต้อง และนำข้อมูลดังกล่าวไปใช้ประโยชน์ต่อไปได้
- ผู้รับผิดชอบ** ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ร่วมกับสำนักงานเลขาธิการ (ฝ่ายการเจ้าหน้าที่) ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารและกอง กลุ่ม ฝ่ายที่เกี่ยวข้อง

การดำเนินการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ¹¹												หมายเหตุ
	พ.ศ. ๒๕๖๒			พ.ศ. ๒๕๖๓									
	๑๐	๑๑	๑๒	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	
๑. รวบรวมและค้นหาข้อมูล องค์ความรู้		←										→	
๒. ทบทวนและพัฒนาข้อมูลและองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องให้มีความเป็นปัจจุบัน		←										→	
๓. ประสานผู้เกี่ยวข้องพัฒนาระบบให้พร้อมต่อการใช้งาน เผยแพร่และพัฒนาจัดเก็บข้อมูลดังกล่าวไว้เป็นฐานข้อมูลหน้าเว็บไซต์กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม/ ศปท.		←										→	
๔. ติดตาม ตรวจสอบความถูกต้องในการเผยแพร่และพัฒนาจัดเก็บข้อมูลดังกล่าวไว้เป็นฐานข้อมูลหน้าเว็บไซต์หรือช่องทางอื่นๆ		←										→	

ผลผลิต / ผลลัพธ์ ข้อมูลและองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องที่เผยแพร่ผ่านหน้าเว็บไซต์มีความเป็นปัจจุบัน พร้อมให้ประชาคม สศช. และผู้สนใจรับรู้ข้อมูลที่ทันสมัย ถูกต้อง และนำข้อมูลดังกล่าวไปใช้ประโยชน์ต่อไปได้

¹¹ หมายเหตุ กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

สรุปโครงการ/ กิจกรรมที่จะดำเนินการภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๓

- แนวทางที่ ๒** การพัฒนาและเสริมสร้างระบบบริหารและเครื่องมือในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร
- กิจกรรม ๒.๒** การจัดทำหนังสือหรือคู่มือเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรม คุณธรรมแก่บุคลากร สตช. และผู้สนใจ (งบประมาณ ๓๐,๐๐๐ บาท)
- วัตถุประสงค์** เป็นแนวทางการปฏิบัติตน / ปฏิบัติงานของข้าราชการและบุคลากร สตช. ให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง
- เป้าหมาย** การจัดทำคู่มือที่เกี่ยวข้องกับเรื่องคุณธรรม จริยธรรม จำนวน ๑ เล่ม ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓
- ผู้รับผิดชอบ** ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ร่วมกับสำนักงานเลขาธิการ (ฝ่ายพัสดุ ฝ่ายการคลัง และกลุ่มงานประชาสัมพันธ์) ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

การดำเนินการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ¹²												หมายเหตุ
	พ.ศ. ๒๕๖๒			พ.ศ. ๒๕๖๓									
	๑๐	๑๑	๑๒	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	
๑ ทบทวนกรอบแนวคิดและองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น เอกสาร สื่อสิ่งพิมพ์และการระดมความคิดเห็น ฯลฯ													
๒ ร่างเนื้อหาในคู่มือ/หนังสือ ค้นหาข้อมูลและสอบถามผู้เกี่ยวข้องให้ข้อเสนอแนะ													
๓ ปรับแก้เนื้อหาตามความเห็นผู้เกี่ยวข้อง													
๔ ดำเนินการจัดพิมพ์ตามกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของฝ่ายพัสดุ													
๕ เผยแพร่คู่มือ/ หนังสือให้ประชาคม สตช. และผู้สนใจทราบโดยทั่วกัน													

ผลผลิต / ผลลัพธ์ คู่มือและหนังสือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรม คุณธรรม / ข้าราชการและบุคลากร สตช. ยึดคู่มือและหนังสือดังกล่าวเป็นแนวทางปฏิบัติตนและปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

¹² หมายเหตุ กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

สรุปโครงการ/ กิจกรรมที่จะดำเนินการภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๓

- แนวทางที่ ๓** การเฝ้าระวัง ตรวจสอบ และป้องปรามเชิงรุก
- กิจกรรม ๓.๑** การดำเนินการเพื่อประเมินคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสใน สศช. (งบประมาณ ๙๐,๐๐๐ บาท)
- วัตถุประสงค์** เพื่อทราบหลักเกณฑ์ ตัวชี้วัดที่สำนักงาน ก.พ. สำนักงาน ป.ป.ช. และสำนักงาน ป.ป.ท. กำหนดเพื่อใช้ในการปรับปรุงคะแนนองค์กรในเรื่องคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส
- เป้าหมาย**
๑. สศช. มีคะแนนโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มากกว่าร้อยละ ๘๕
 ๒. สศช. มีคะแนนการประเมิน ITA ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (สะท้อนจากตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริตและตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน) มากกว่าร้อยละ ๙๐ และ ด้านความโปร่งใส (สะท้อนจากตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล) มากกว่าร้อยละ ๘๕
- ผู้รับผิดชอบ** ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ร่วมกับสำนักงานเลขาธิการ (ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายพัสดุ ฝ่ายการคลัง และกลุ่มงานประชาสัมพันธ์) กองที่เกี่ยวข้อง ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และร่วมกับหน่วยงานภายนอก ได้แก่ สำนักงาน ป.ป.ช. และสำนักงาน ป.ป.ท.

การดำเนินการ ¹³	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ¹⁴												หมายเหตุ
	พ.ศ. ๒๕๖๒			พ.ศ. ๒๕๖๓									
	๑๐	๑๑	๑๒	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	
๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓													
๑.๑ สศช. ปรับปรุงแก้ไขระบบงานและการเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์ สศช. รวมทั้งเตรียมตัวบุคลากรผู้รับผิดชอบ ได้แก่ ผู้ดูแลระบบของหน่วยงาน และผู้บริหารที่รับผิดชอบการประเมิน													

¹³ หมายเหตุ ข้อมูลอิงจากคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช. จัดทำโดยสำนักงาน ป.ป.ช.

¹⁴ หมายเหตุ กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

การดำเนินการ ¹³	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ¹⁴												หมายเหตุ
	พ.ศ. ๒๕๖๒			พ.ศ. ๒๕๖๓									
	๑๐	๑๑	๑๒	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	
๑.๒ ลงทะเบียนและเปิดใช้งานรหัสผ่านในระบบ ITA System (ITAS) นำเข้าข้อมูลเพื่อเตรียมการประเมินได้แก่ จำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก													
๑.๓ สศช. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบสำรวจ IIT ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในเข้ามาตอบในระบบ ITAS พร้อมทั้งกำกับติดตามให้ได้ตามที่กำหนด													
๑.๔ สศช. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบสำรวจ EIT เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเข้ามาตอบในระบบ ITAS อีกทางหนึ่ง													
๑.๕ สศช. ตอบแบบสำรวจ OIT													
๑.๖ สำนักงาน ป.ป.ช. รับผิดชอบจ้างทีมรับจ้างเก็บรวบรวมข้อมูลแบบสำรวจ EIT และตรวจสอบและให้คะแนนแบบสำรวจ OIT													

การดำเนินการ ¹³	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ¹⁴												หมายเหตุ
	พ.ศ. ๒๕๖๒			พ.ศ. ๒๕๖๓									
	๑๐	๑๑	๑๒	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	
๑.๗ สำนักงาน ป.ป.ช. รับผิดชอบจ้าง ทีมรับจ้างประเมินสรุปผล และให้ข้อเสนอแนะระบบ ประมวลผลการประเมิน													
๑.๘ ทีมรับจ้างประเมินรายงานผล การประเมินแก่คณะกรรมการ ปป.ช. และคณะรัฐมนตรี รวมทั้ง เสนอเพื่อประกาศผลการประเมิน และมอบรางวัล													

ผลผลิต / ผลลัพธ์

สศช. มีคะแนนการประเมิน ITA ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน มากกว่าร้อยละ ๙๐ และมีคะแนนการประเมิน ITA ด้านความโปร่งใส มากกว่าร้อยละ ๘๕

สรุปโครงการ/ กิจกรรมที่จะดำเนินการภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๓

แนวทางที่ ๓ การเฝ้าระวัง ตรวจสอบ และป้องปรามเชิงรุก

กิจกรรม ๓.๒ การสำรวจเพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นในการรับเรื่องร้องเรียนของ สศช. ในปัจจุบัน (งบประมาณ - บาท)

วัตถุประสงค์ เพื่อทราบถึงความเชื่อมั่นต่อช่องทางการรับแจ้งเบาะแสเรื่องร้องเรียนให้ประชาคม สศช. และข้อเสนอแนะต่างๆ เพื่อพัฒนาการรับเรื่องร้องเรียนของ สศช.

เป้าหมาย การศึกษาและสำรวจความเชื่อมั่นเพื่อพัฒนาช่องทางการรับแจ้งเบาะแสเรื่องร้องเรียนที่ไม่เป็นธรรมตามประมวลจริยธรรม ความเชื่อมั่นต่อช่องทางรับเรื่องร้องเรียน ๑ ครั้ง

ผู้รับผิดชอบ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ร่วมกับสำนักงานเลขาธิการ (ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ และกลุ่มงานประชาสัมพันธ์) และศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

การดำเนินการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ¹⁵												หมายเหตุ
	พ.ศ. ๒๕๖๒			พ.ศ. ๒๕๖๓									
	๑๐	๑๑	๑๒	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	
๑. ประกาศ/นโยบายของ ลคช. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นเรื่องคุณธรรมจริยธรรมต่อประชาคม สคช. และกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม													
๒. ศึกษาและวิเคราะห์ช่องทางรับเรื่องร้องเรียนที่มีอยู่ในปัจจุบัน													
๓. ศึกษาวิธีการปรับปรุง หรือพัฒนาช่องทางรับเรื่องร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น													
๔. ศึกษาความเชื่อมั่นต่อช่องทางรับเรื่องร้องเรียนจาก ประชาคม สคช. ผ่านการสัมภาษณ์หรือแบบสอบถาม													

¹⁵ หมายเหตุ กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

การดำเนินการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ¹⁵												หมายเหตุ
	พ.ศ. ๒๕๖๒			พ.ศ. ๒๕๖๓									
	๑๐	๑๑	๑๒	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	
๕. ขอข้อมูลความเชื่อมั่นต่อช่องทางรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานอื่น													
๖. สรุปผลการศึกษา วิเคราะห์และพัฒนาช่องทางรับเรื่องร้องเรียน สศช.													

ผลผลิต / ผลลัพธ์ ความเชื่อมั่นของประชาคม สศช. ต่อช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน /ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนของ สศช. ที่ได้รับการพัฒนา

**สรุปโครงการ/ กิจกรรมที่จะดำเนินการภายใต้แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม
สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒**

แนวทางที่ ๔ การพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือในการขับเคลื่อนจริยธรรม

กิจกรรม ๔.๑ กิจกรรมเพื่อสังคมและเสริมสร้างความสามัคคีแก่ข้าราชการและบุคลากร สศช. (งบประมาณ ๓,๐๐๐ บาท)

วัตถุประสงค์ เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมระหว่างเครือข่ายภายในองค์กร ได้แก่ บุคลากรทุกระดับใน สศช. นำสู่การมีวัฒนธรรมองค์กรที่อยู่บนจิตสำนึกแห่งคุณธรรม จริยธรรม และ
ภาคีเครือข่ายภายนอกองค์กร นำสู่การมีวัฒนธรรมองค์กรที่อยู่บนจิตสำนึกแห่งคุณธรรม จริยธรรม มุ่งสู่การปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ราชการและประโยชน์ส่วนรวม

เป้าหมาย ข้าราชการและบุคลากร สศช. ซึ่งเป็นผู้แทนสำนัก/กลุ่มงานเข้าร่วมกิจกรรม และมีความรู้รักสามัคคีระหว่างกันและเป็นเครือข่ายแห่งการสนับสนุนคุณธรรม
จริยธรรมให้เป็นพื้นฐานของการปฏิบัติตนและปฏิบัติงาน โดยจัดกิจกรรมอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

ผู้รับผิดชอบ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ร่วมกับสำนักงานเลขาธิการ (กลุ่มงานประชาสัมพันธ์) ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ผู้บริหารและประชาคม สศช.

การดำเนินการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ¹⁶												หมายเหตุ
	พ.ศ. ๒๕๖๒			พ.ศ. ๒๕๖๓									
	๑๐	๑๑	๑๒	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	
๑. ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการจัดกิจกรรมเพื่อสังคม						←→							
๒. ดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคมในรูปแบบต่างๆ								←→					
๓. สรุปผลการดำเนินกิจกรรม								←→					
๔. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข่าวการดำเนิน กิจกรรมเพื่อสังคมให้ทราบโดยทั่วกัน								←→					

ผลผลิต / ผลลัพธ์ กิจกรรมเพื่อสังคมเพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม/ ข้าราชการและบุคลากร สศช. / และภาคีเครือข่ายภายนอกองค์กร รู้รักสามัคคี
ระหว่างกันและเป็นเครือข่ายแห่งการสนับสนุนคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร

¹⁶ หมายเหตุ กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

สรุปโครงการ/ กิจกรรมที่จะดำเนินการภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๓

- แนวทางที่ ๔
- การเฝ้าระวัง ตรวจสอบ และป้องปรามเชิงรุก
- กิจกรรม ๔.๒
- กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมร่วมกับหน่วยงานเครือข่ายภายนอกองค์กร (งบประมาณ ๓๐,๐๐๐ บาท)
- วัตถุประสงค์
- เพื่อเป็นพลังสำคัญในการขับเคลื่อนคุณธรรมและพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร เจ้าหน้าที่และข้าราชการ ซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญในการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม และสร้างการมีส่วนร่วมกับภาคส่วนต่างๆ เพื่อเป็นพลังที่ดี มีจิตอาสาและเป็นพลเมืองที่ดีของสังคมไทย
- เป้าหมาย
- การจัดกิจกรรมการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมระหว่าง สศช. และเครือข่ายภายนอก ๑ ครั้ง ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓
- ผู้รับผิดชอบ
- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ร่วมกับสำนักงานเลขาธิการ (กลุ่มงานประชาสัมพันธ์) และศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

การดำเนินการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ¹⁷												หมายเหตุ
	พ.ศ. ๒๕๖๒			พ.ศ. ๒๕๖๓									
	๑๐	๑๑	๑๒	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	
๑. ประสานหน่วยงานเครือข่ายภายนอก ร่วมดำเนินการ									↔			↔	
๒. เรียนผู้บริหารอนุมัติให้ความเห็นชอบ									↔			↔	
๓. ดำเนินกิจกรรม									↔			↔	
๔. สรุปผลการอบรม และรายงานสรุปผล การดำเนินกิจกรรม									↔			↔	
๕. ประเมินผลและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ที่เกี่ยวข้องจากการจัดกิจกรรมผ่านสื่อ และช่องทางต่างๆ									↔			↔	

ผลผลิต / ผลลัพธ์ กิจกรรมการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมระหว่าง สศช. และเครือข่ายภายนอก ๑ ครั้ง ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓

¹⁷ หมายเหตุ กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม