



บันทึกข้อความ

กรมเลขาธิการ รศช.มนตรี
เลขที่ 1805
ในเดือนปี 7 ก.ย. 2560

สำนักงานเลขาธิการ
รับที่ 8342
วันที่ 07 ก.ย. 2560

ส่วนราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โทร. ๕๔๑๙

ที่ ศปท. ๒๑๗ / ๒๕๖๐ วันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๐

เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สศช. ประจำปีงบประมาณ

งานเลขานุการ รศช.มนตรี
เลขที่รับ 511 (5050)
วันที่ 7/9/60
๒๕๖๐
เวลา 16.17 น.

เรียน รศช.มนตรี ผ่าน ทปช. สutin ผ่าน ผอ.สกก.

งานเลขานุการ สศช.
เลขที่รับ 3926
วันเดือนปี 8 ก.ย. 2560
เวลารับ 18.00

๑. ความเป็นมา

ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
สำนักนายกรัฐมนตรี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ กำหนดให้มีศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)
ใน สศช. เพื่อทำหน้าที่หลักในการบูรณาการและขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
และการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรมใน สศช. โดยมีอำนาจหน้าที่ อันรวมถึง การเสนอแนะแก้ไข
คณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบของ สศช. รวมทั้งจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติ
มิชอบใน สศช. ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และนโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง

๒. สาระสำคัญ

เพื่อประโยชน์สูงสุดแก่ราชการและเพื่อดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎกระทรวงข้างต้น
ศปท. จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงาน
คณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เพื่อใช้เป็น
แนวทางการดำเนินการ ใน สศช. ซึ่งมีสาระสำคัญประกอบด้วย ๔ ส่วนหลัก ได้แก่

๒.๑ บทนำ : รัฐบาลภายใต้การบริหารของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา ได้ให้ความสำคัญกับการส่งเสริม
การบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติ
มิชอบในภาครัฐ โดยกำหนดไว้ในนโยบายที่ ๑๐ และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม
๒๕๕๑ เห็นชอบตามข้อเสนอของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
(คณะกรรมการ ป.ป.ช.) ให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย
การป้องกันและปราบปรามการทุจริตแปลงสู่ปฏิบัติ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศไว้ ๑๐ ด้าน อันรวมถึง
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ เรื่องการบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ
และธรรมาภิบาลในสังคมไทย

๒.๒ ทิศทางยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ : ประกอบด้วย
๖ ยุทธศาสตร์ ได้แก่ (๑) สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต (๒) ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองใน
การต่อต้านการทุจริต (๓) สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย (๔) พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
(๕) ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต และ (๖) ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้
การทุจริต

๒.๓ กรอบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สศช. : ศปท. ได้นำปัญหาอุปสรรคที่พบจากการ
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ที่เรียกว่า Integrity &
Transparency Assessment (ITA) สศช. ในปีงบประมาณที่ผ่านมา เป็นตัวตั้งในการกำหนดกรอบ
แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สศช. ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๑

๒.๔ การดำเนินงานป้องกันและต่อต้านการทุจริตใน สศช. : สศช. จะมุ่งพัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อม และเป็นพลังสำคัญในการผลักดันและดำเนินการ เพื่อเสริมสร้างจริยธรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในองค์กรไปสู่ความสำเร็จ โดยในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ สศช. ได้กำหนดแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สศช. ประกอบด้วย กิจกรรมที่จะดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ซึ่งใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๕๔๘,๕๐๐ บาท จากงบดำเนินงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ของ ศปท. ประกอบด้วย กิจกรรมและงบประมาณในแต่ละกิจกรรม ดังนี้

กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)
กิจกรรมที่ ๑ การเผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง โดยจัดทำสื่อเพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมและเผยแพร่องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเผยแพร่ปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ อย่างสม่ำเสมอและใช้สื่อในการมุ่งสู่ความเปลี่ยนแปลง ผ่านกิจกรรมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับได้มีความรู้ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม	๑๒๐,๐๐๐ บาท
กิจกรรมที่ ๒ การจัดกิจกรรมปลูก-ปลูกจิตสำนึกและปรับเปลี่ยนฐานความคิดของ <u>ประชาคม สศช.</u> โดยจัดกิจกรรมเกี่ยวกับจริยธรรม คุณธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต เช่น การจัดกิจกรรมเพื่อสังคมที่ดำเนินการร่วมกันระหว่างผู้บริหาร ประชาคม สศช. และเครือข่ายภาคีการพัฒนา เพื่อปลูกฝังให้เกิดจิตสำนึกแห่งความรู้ รัก สามัคคี มีคุณธรรม และจิตวิญญาณแห่งความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส สนับสนุนการดำเนินการเกี่ยวกับข้อร้องเรียน โดยพัฒนาระบบสื่อสาร รับเรื่องร้องเรียน เผยแพร่สรุปผลและสนับสนุนให้เกิดการรวมกลุ่มเพื่อตรวจสอบการบริหารงานภายในหน่วยงาน และดำเนินกิจกรรมที่สร้างสรรค์ เสริมสร้างและพัฒนาให้เกิดการบริหารงานภายในหน่วยงานให้เป็นไปอย่างโปร่งใส	๓๐๔,๐๐๐ บาท
กิจกรรมที่ ๓ การเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต โดยเสริมสร้างความรู้และพัฒนากิจกรรมระหว่างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อถ่ายทอดความรู้และพลังแห่งความร่วมมือระหว่างหน่วยงานและภาคีต่างๆ ตลอดจนพัฒนาองค์ความรู้ ศึกษาวิจัยเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ การป้องกันและแนวทางแก้ไข รวมทั้งมุ่งพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการต่อต้านการทุจริตในองค์กร	๑๒๔,๕๐๐ บาท
รวม	๕๔๘,๕๐๐ บาท

(รายละเอียดแผนปฏิบัติการฯ ปรากฏตามเอกสารแนบ)

๓. ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

ขอเรียนเสนอเพื่อโปรดนำเรียน สศช. ให้ ความเห็นชอบ แผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๓ จะขอขอบคุณยิ่ง

๔) วิมล นพ.สุทิน

๒.๐๗
11.๐๕.60

อภิญญา นน

(นางสาวอาทิสดา ณ นคร)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

๔) เพ็ญโฉม
8 ก.ค. 60

๔) วิมล นน

เมื่อโปรดพิจารณา

ให้ความเห็นชอบ ดิเร
จะเสนอ: ดุสิต

๒.๐๗
8 ก.ค. 60



แผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
โทร ๐๒ ๒๘๐ ๔๐๘๕ ต่อ ๕๔๑๙-๕๔๒๒

แผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑.๑ ปัจจุบันปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในประเทศไทยได้ทวีความรุนแรง เป็นปัญหาเรื้อรังและมีความสลับซับซ้อนมากขึ้น ส่งผลกระทบในวงกว้างทั้งต่อความมั่นคงและการพัฒนาประเทศ ดังจะเห็นได้ว่า องค์กรความโปร่งใสสากล (Transparency International) ได้เผยแพร่การจัดอันดับดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perceptions Index- CPI) ของประเทศไทย ประจำปี ๒๕๕๙ พบว่า อยู่ที่ ๓๕ คะแนนจากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ลดลงจากปี ๒๕๕๗-๒๕๕๘ ที่ได้ ๓๘ คะแนน และมีอันดับในปี ๒๕๕๙ อยู่ที่ ๑๐๑ ของโลกจากทั้งหมด ๑๗๖ ประเทศ¹

๑.๒ ประเทศไทยได้มีความพยายามที่จะพัฒนาปรับปรุงและเสริมสร้างกลไกมาตรการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างต่อเนื่อง ได้แก่ การให้สัตยาบันในอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ นโยบายรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีสาระสำคัญโดยสรุป ดังนี้

๑.๒.๑ การเป็นภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๖ (United Nations Convention Against Corruption - UNCAC) ซึ่งผลจากการเป็นประเทศภาคีดังกล่าว ทำให้ประเทศไทยได้ปรับปรุงกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เช่น ร่าง พ.ร.บ. แก้ไขเพิ่มเติมประมวลกฎหมายอาญา กรณีค่านิยมเจ้าพนักงานต่างประเทศและอายุความ ร่างแก้ไขเพิ่มเติม พ.ร.บ. ความร่วมมือระหว่างประเทศในทางอาญา ทั้งการยึดอายัดและริบทรัพย์สิน รวมทั้งร่าง พ.ร.บ. ว่าด้วยทรัพย์สินที่ได้มาจากการกระทำผิดที่จะกำหนดหลักเกณฑ์ให้มีการริบทรัพย์สินตามมูลค่า

๑.๒.๒ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ให้มีอำนาจหน้าที่ตามที่ระบุไว้ในกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ครอบคลุมภารกิจที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้แก่ ดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต เสริมสร้างทัศนคติและค่านิยมเกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งดำเนินการให้ประชาชนหรือกลุ่มบุคคลมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ไต่สวนข้อเท็จจริงและสรุปสำนวน พร้อมทั้งนำความเห็นเสนอต่อผู้เกี่ยวข้อง รวมทั้งตรวจสอบความถูกต้องและความมีอยู่จริง รายงานผลการตรวจสอบ และผลการปฏิบัติหน้าที่พร้อมข้อสังเกตต่อผู้เกี่ยวข้อง ตลอดจนเสนอมาตรการ

¹ CPI (Corruption Perceptions Index : ดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชัน) จัดอันดับโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International: TI) เป็นองค์การนานาชาติ ก่อตั้งในประเทศเยอรมนี ได้เริ่มจัดทำดัชนี CPI มาตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๓๘ ทั้งนี้ ได้กำหนดเกณฑ์ให้ค่า CPI มีค่าตั้งแต่ ๐ คะแนน (คอร์รัปชันมากที่สุด) – ๑๐ คะแนน (คอร์รัปชันน้อยที่สุด)

ความเห็น หรือข้อเสนอแนะต่อคณะรัฐมนตรี และแต่งตั้งบุคคลหรือคณะบุคคลเพื่อปฏิบัติหน้าที่ ตามที่ได้รับมอบหมาย ตลอดจนดำเนินการอื่นใด เพื่อลงโทษนักการเมืองและเจ้าหน้าที่ระดับสูงของรัฐ ตามที่ประกอบรัฐธรรมนูญนี้บัญญัติ หรือที่กฎหมายอื่นกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ ป.ป.ช.

๑.๒.๓ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของรัฐบาลภายใต้ การบริหารของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา ได้แถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ได้ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยกำหนดไว้ในนโยบายที่ ๑๐ ดังนี้

๑) ข้อ ๑๐.๔ มุ่งเสริมสร้างระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากร ภาครัฐ วางมาตรการป้องกันการแทรกแซงจากนักการเมือง และส่งเสริมให้มีการนำระบบพิทักษ์คุณธรรมมา ใช้ในการบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่างๆ

๒) ข้อ ๑๐.๕ ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคีร์ติศรีของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับ การบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด ยกเลิกหรือแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ที่ไม่จำเป็น สร้างภาระแก่ประชาชนเกินควร หรือเปิดช่องโอกาสการทุจริต เช่น ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง การอนุญาต อนุมัติ และการขอรับบริการจากรัฐ ซึ่งมีขั้นตอนยืดเยื้อ ใช้เวลานาน ค่าซื้อและเสียค่าใช้จ่าย ทั้งของภาครัฐและประชาชน

๓) ข้อ ๑๐.๖ ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ โดยถือว่า เรื่อง นี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติและเป็นเรื่องที่ต้องแทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้านทั้งจะเร่งรัด การดำเนินการต่อผู้กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในด้านวินัยและคดี รวมทั้งให้ผู้ให้บริการ มีโอกาสประเมินระดับความน่าเชื่อถือของหน่วยงานของรัฐ และเปิดเผยผลการประเมินต่อประชาชน ทั้งจะนำกรณีศึกษาที่เคยเป็นปัญหา เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง การร่วมทุน การใช้จ่ายเงินภาครัฐ การปฏิบัติและ ละเว้นการปฏิบัติโดยมิชอบ การใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ การมีผลประโยชน์ขัดแย้งหรือทับซ้อน ซึ่งได้มีคำวินิจฉัยขององค์กรต่างๆ เป็นบรรทัดฐานแล้วมาเป็นบทเรียนให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ และประมวลเป็นกฎระเบียบหรือคู่มือในการปฏิบัติราชการ

๑.๒.๔ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศไว้ ๑๐ ด้าน อันรวมถึงยุทธศาสตร์ที่ ๖ เรื่องการบริหารจัดการ ในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย ซึ่งได้กำหนดวัตถุประสงค์ ครอบคลุมเรื่องการลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของประเทศ และได้กำหนดเป้าหมาย ในการพัฒนาคือ เพื่อเพิ่มคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตให้สูงขึ้น โดยใช้แนวทางการพัฒนาคือ ป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย การปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันการ ทุจริตและการปราบปรามการทุจริต ตลอดจนปฏิรูปกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมให้มีความทันสมัย เป็นธรรมและสอดคล้องกับข้อบังคับสากลหรือข้อตกลงระหว่างประเทศ

๑.๒.๕ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๑ เห็นชอบตามข้อเสนอของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (คณะกรรมการ ป.ป.ช.) ให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแปลงสู่การปฏิบัติ

๑.๒.๖ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เห็นชอบในหลักการตามที่สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (สำนักงาน ก.พ.ร.) เสนอให้จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ในสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี สำนักงานปลัดกระทรวงทุกกระทรวง ส่วนราชการที่อยู่ในบังคับบัญชาขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี และส่วนราชการไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวง หรือทบวง โดยให้เป็นส่วนราชการตามมาตรา ๓๑ วรรค ๒ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยกำหนดอำนาจหน้าที่ไว้ในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการของส่วนราชการนั้นๆ และให้รองหัวหน้าส่วนราชการทำหน้าที่เป็นหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอีกตำแหน่งหนึ่ง

๑.๒.๗ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๖ เห็นชอบร่างกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการต่างๆ กรณีจัดตั้ง ศปท. ในทุกส่วนราชการ

๑.๒.๘ การจัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยสำนักงาน ป.ป.ช. แบ่งเป็น ๓ ระยะ ดังนี้

๑) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๑-๒๕๕๕) เป็นการกำหนดทิศทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อแก้ไขปัญหาอุปสรรคที่เกี่ยวกับความล่าช้าในการดำเนินงานรับเรื่องร้องเรียน การไต่สวน การตรวจสอบทรัพย์สิน และการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งเป็นแกนหลักในการประสานกับทุกภาคส่วนเพื่อขับเคลื่อนทิศทางการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเน้นบทบาทอำนาจความสะดวกและกำกับดูแล แทนการควบคุมสั่งการ ตลอดจนเน้นการทำงานร่วมกับภาคส่วนต่างๆ ในลักษณะหุ้นส่วนการพัฒนาภายใต้การประสานความร่วมมือขององค์กรภาครัฐ ภาคการเมือง ภาคเอกชนและภาคประชาสังคม

๒) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐) โดยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ศึกษาและติดตามประเมินสถานการณ์การทุจริตคอร์รัปชันในระยะที่ ๑ การรับฟังความคิดเห็น ศึกษาและทบทวนงานวิชาการหรืองานวิจัยของหน่วยงานต่างๆ ได้บ่งชี้ว่า การดำเนินงานป้องกันและต่อต้านการทุจริตในระยะต่อไป ควรเน้นประสานความร่วมมือกับเครือข่ายทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมทั้งมุ่งพัฒนากลไกการดำเนินงานทั้งในด้านการสร้างบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและสร้างกลไกทางกฎหมายที่เข้มแข็ง โดยจะเป็นการขับเคลื่อนขององค์กรตามรัฐธรรมนูญและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต

๓) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ได้ยึดแนวคิดการปรับปรุงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและสถานการณ์ดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน และสามารถตอบโจทย์ต่อสถานการณ์การทุจริตที่ประชาชนและหน่วยงานต่างๆ ต้องเผชิญอยู่จริง คำนึงถึงบทบาทของทุกภาคส่วน เพื่อให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็ง เพื่อให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าสากล เป็นการปฏิรูปกระบวนการดำเนินงานจากเดิม

ไปสู่กระบวนการทำงานแบบบูรณาการทั้งระบบ โดยเริ่มจากการวางรากฐานทางความคิดของประชาชน ที่นอกจากตนเองจะไม่กระทำแล้ว จะต้องไม่อดทนต่อการทุจริตที่เกิดขึ้นในสังคมไทยอีกต่อไป

๑.๓ สศช. ได้กำหนดกลไกการดำเนินการเพื่อการเสริมสร้างจริยธรรม ป้องกันและต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร ให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง ดังนี้

๑.๓.๑ กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ สศช. (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ กำหนดให้ มีศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ใน สศช. และได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๖

๑.๓.๒ สศช. ได้มีคำสั่งสำนักงานฯ ที่ ๒๒๕/๒๕๕๖ เรื่อง มอบอำนาจหน้าที่ ให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ราชการในภารกิจของ ศปท. ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ กำหนดให้ สศช. มี ศปท. เพื่อทำหน้าที่บูรณาการและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติ มิชอบ สศช. อันจะนำไปสู่ความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ราชการมากยิ่งขึ้น และมติ อ.ก.พ. ทำหน้าที่ อ.ก.พ. กระทรวงของ สศช. ครั้งที่ ๒/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๖ จัดสรรอัตรากำลังเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของ ศปท. จำนวน ๔ อัตรา

๑.๓.๓ สศช. ได้มีคำสั่งสำนักงานฯ ที่ ๒๖๔/๒๕๕๖ เรื่อง แต่งตั้งข้าราชการให้ปฏิบัติ หน้าที่เป็นหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ โดยมอบหมาย ให้รองเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ๑ ท่าน ปฏิบัติหน้าที่เป็นหัวหน้า ศปท. อีกตำแหน่งหนึ่ง ตั้งแต่นั้นเป็นต้นมา

ส่วนที่ ๒ ทิศทางยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

๒.๑ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ศึกษาและติดตามประเมินผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ตั้งแต่ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๑-๒๕๕๕) จนถึงระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๖๐) โดยศึกษาเกี่ยวกับนิยาม การทุจริตคอร์รัปชัน สาเหตุของการทุจริตคอร์รัปชัน ตลอดจนได้ศึกษาผลจากการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ชาติฯ จากการดำเนินงานในช่วงระยะที่ ๑ และระยะที่ ๒ พบว่า

๒.๑.๑ มีปัจจัยที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชัน ได้แก่ การขาดประสิทธิภาพในการ ขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะหน่วยงานภาครัฐ และภาคการเมืองที่ขาดความตั้งใจในการดำเนินการอย่างจริงจัง ความไม่ต่อเนื่องของนโยบายด้านการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต การขาดการทำงานในเชิงบูรณาการระหว่างหน่วยงานต่างๆ และ อุปสรรคในด้านกำลังคนทั้งในเชิงคุณภาพและปริมาณ ทำให้ทำงานไม่ได้เต็มที่ การขาดกลไก การติดตามและตรวจสอบการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ รวมทั้งการขาดการมีส่วนร่วมของประชาชนในการ ตรวจสอบหรือในกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทำให้การขับเคลื่อนนโยบายขาด ความต่อเนื่องและล่าช้า

๒.๑.๒ ผลจากการการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖- ๒๕๖๐) ที่ผ่านมา โดยเฉพาะการขับเคลื่อนบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ในเรื่องการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กับหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอิสระ องค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญและหน่วยงานต่างๆ พบว่า แผนงาน/โครงการ กิจกรรม มีความซ้ำซ้อนกัน

ของส่วนราชการต่างๆ ทั้งในระดับกระทรวง และระดับภูมิภาค เนื่องจากขาดการบูรณาการ ไม่มี ส่วนราชการใดที่เป็นเจ้าภาพหลักในการกลั่นกรองแผนงาน/โครงการที่จัดทำ พร้อมทั้งการจัดสรร งบประมาณป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ยังไม่เพียงพอและยังไม่มีประสิทธิภาพ ทำให้แผนงาน/ โครงการไม่ได้นำไปสู่การปฏิบัติ

๒.๒ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดวิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์การขับเคลื่อน ในระยะที่ ๓ ดังนี้

วิสัยทัศน์ : ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)

ยุทธศาสตร์ ๑	ยุทธศาสตร์ ๒	ยุทธศาสตร์ ๓	ยุทธศาสตร์ ๔	ยุทธศาสตร์ ๕	ยุทธศาสตร์ ๖
สร้างสังคม ที่ไม่ทน ต่อการทุจริต	ยกระดับเจตจำนง ทางการเมือง ในการต่อต้าน การทุจริต	สกัดกั้นการทุจริต เชิงนโยบาย	พัฒนาระบบ ป้องกันการทุจริต เชิงรุก	ปฏิรูปกลไกและ กระบวนการ การปราบปราม การทุจริต	ยกระดับ คะแนนดัชนี การรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย
					
มาตรการ/แนวทาง	มาตรการ/แนวทาง	มาตรการ/แนวทาง	มาตรการ/แนวทาง	มาตรการ/แนวทาง	มาตรการ/แนวทาง
๑. ส่งเสริมให้มี ระบบและ กระบวนการ กล่อมเกล่า ทางสังคม เพื่อต้านทุจริต	๑. พัฒนากลไก การกำหนดให้ นักการเมือง แสดงเจตจำนง ทางการเมือง ในการต่อต้าน การทุจริตต่อ สาธารณชน	๑. วาง มาตรการเสริม ในการสกัดกั้น การทุจริต เชิงนโยบาย บนฐาน ธรรมาภิบาล	๑. เพิ่ม ประสิทธิภาพ ระบบงาน ป้องกัน การทุจริต	๑. ปรับปรุงระบบ รับเรื่องร้องเรียน การทุจริต ให้มีประสิทธิภาพ	๑. ศึกษาและกำกับ ติดตามการ ยกระดับดัชนี การรับรู้เรื่อง การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย
๒. ประยุกต์ หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจ พอเพียง เป็นเครื่องมือ ต้านทุจริต	๒. เร่งรัดการกำกับ ติดตามมาตรฐาน ทางจริยธรรมของ นักการเมืองและ เจ้าหน้าที่รัฐ ในทุกระดับ	๒. การรายงาน ผลสะท้อน การสกัดกั้นการ ทุจริตในวงจร นโยบาย (Policy cycle feedback)	๒. สร้างกลไก การป้องกัน เพื่อยับยั้ง การทุจริต	๒. ปรับปรุง การตรวจสอบ ความเคลื่อนไหวและ ความถูกต้อง ของทรัพย์สิน และหนี้สิน	๒. บูรณาการ เป้าหมาย ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการ ป้องกัน และ ปราบปราม การทุจริต เพื่อยกระดับ ดัชนีการรับรู้ เรื่องการทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

ยุทธศาสตร์ ๑	ยุทธศาสตร์ ๒	ยุทธศาสตร์ ๓	ยุทธศาสตร์ ๔	ยุทธศาสตร์ ๕	ยุทธศาสตร์ ๖
๓. ปรับฐานความคิดทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	๓. สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนกำหนดกลยุทธ์และมาตรการในการต่อต้านการทุจริต	๓. การพัฒนานวัตกรรมสำหรับ การรายงานและตรวจสอบธรรมาภิบาลในการนำนโยบายไปปฏิบัติ	๓. พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต	๓. ปรับปรุงกระบวนการและพัฒนากลไกพิเศษในการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วเห็นผลและมีประสิทธิภาพ	
๔. เสริมพลังการมีส่วนร่วมของพลเมือง (Civic Participation) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๔. พัฒนาระบบการบริหารงบประมาณด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อให้ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่มีสัดส่วนเหมาะสมกับการแก้ปัญหา	๔. ส่งเสริมให้มีการศึกษาวิเคราะห์ติดตาม และตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔. พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของประชาชนในสังคม	๔. ตรากฎหมายและการบังคับใช้กฎหมายในการปราบปรามการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตรของการทุจริต	
	๕. ส่งเสริมการจัดตั้งกองทุนต่อต้านการทุจริตสำหรับภาคเอกชนและภาคประชาชน โดยรัฐให้การสนับสนุนทุนตั้งต้น		๕. การพัฒนาวิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานเพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้เรื่องการทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย	๕. บูรณาการข้อมูลและข่าวกรองในการปราบปรามการทุจริต	
	๖. ประยุกต์นวัตกรรมในการกำกับดูแลและควบคุมการดำเนินงานตามเจตจำนง		๖. สนับสนุนให้ภาคเอกชนดำเนินกาตามหลักบรรษัทภิบาล	๖. การเพิ่มประสิทธิภาพในการคุ้มครองพยานและผู้แจ้งเบาะแส (Whistleblower)	

ยุทธศาสตร์ ๑	ยุทธศาสตร์ ๒	ยุทธศาสตร์ ๓	ยุทธศาสตร์ ๔	ยุทธศาสตร์ ๕	ยุทธศาสตร์ ๖
	ทางการเมือง ของพรรค การเมืองที่ได้ แสดงไว้ต่อ สาธารณะ			และเจ้าหน้าที่ ในกระบวนการ ปราบปราม การทุจริต	
			๗. พัฒนาศมรรถนะ และองค์ความรู้ เชิงสร้างสรรค์ ของบุคลากร ด้านการป้องกัน การทุจริต	๗. พัฒนาศมรรถนะ และองค์ความรู้ เชิงสหวิทยาการ ของเจ้าหน้าที่ ในกระบวนการ ปราบปราม การทุจริต	
			๘. การพัฒนา ระบบและ ส่งเสริม การดำเนินการ ตามอนุสัญญา สหประชาชาติ ว่าด้วย การต่อต้าน การทุจริต ค.ศ. 2003 (United Nations Convention Against Corruption C.C. 2003 – UNCAC 2003)	๘. การเปิดโปง ผู้กระทำความผิด ให้สาธารณชน รับทราบและ ตระหนักถึง โทษของการ กระทำการทุจริต เมื่อคดีถึงที่สุด	
				๙. เร่งรัดและติดตาม การดำเนินงาน ตามอนุสัญญา สหประชาชาติ ว่าด้วยการต่อต้าน การทุจริต ค.ศ. 2003 (UNCAC)	

ส่วนที่ ๓ กรอบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สศช.

๓.๑ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ สศช. ได้ใช้เครื่องมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ที่เรียกว่า Integrity & Transparency Assessment (ITA)

จัดทำโดยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สศช. วัดระดับการดำเนินการในหน่วยงานครอบคลุม ๕ ด้าน ได้แก่ วัดระดับความโปร่งใส ความพร้อมรับผิด คุณธรรมในการให้บริการของหน่วยงาน วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กรและคุณธรรมในการทำงานของหน่วยงาน พบว่า สศช. มีระดับคุณธรรม และความโปร่งใสในส่วนหลักฐานจากแบบสำรวจเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity & Transparency Assessment) อยู่ในระดับสูงมาก ทั้งนี้ การใช้แบบสอบถามสำรวจเชิงประจักษ์ในการ จัดเก็บข้อมูล นับเป็นหนึ่งในเครื่องมือที่ใช้ในการเก็บข้อมูล ITA ที่สำนักงาน ป.ป.ท. ได้จ้างโรงเรียน นายร้อยตำรวจ ที่ปรึกษาโครงการเป็นผู้ดำเนินการ พร้อมกับเก็บข้อมูลจากแบบสอบถามอีก ๒ ประเภท ที่แบ่งตามกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ (๑) แบบ Internal Integrity & Transparency Assessment: IIT สำหรับสอบถามเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน และ (๒) แบบ External Integrity & Transparency Assessment: EIT สำหรับสอบถามผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ผลจากการเก็บข้อมูล EBIT ในปี ๒๕๖๐ พบว่า สศช. มีผลคะแนนที่ระดับ ๙๐.๙๑ คะแนนจากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ซึ่งประเมินได้ว่า สศช. ประสบความสำเร็จในเรื่องการเปิดโอกาส ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจหลักของหน่วยงาน มีมาตรฐานในการ ปฏิบัติงาน และมีจุดแข็งในการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใส โดยเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง มีประกาศ เผยแพร่ข้อมูลและแผนการปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ โดยเฉพาะข้อมูลผลการจัดซื้อ จัดจ้างแต่ละโครงการให้สาธารณชนทราบผ่านสื่อต่างๆ ตลอดจนมีการดำเนินงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

อย่างไรก็ตาม สศช. มีข้อควรพัฒนาในเรื่องการดำเนินการเกี่ยวกับข้อร้องเรียน ในส่วนของการ จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน พร้อมระบุปัญหา อุปสรรคและแนวทางแก้ไขและ เผยแพร่ให้สาธารณชนทราบผ่านเว็บไซต์และช่องทางต่างๆ รวมทั้งยังต้องสนับสนุนให้เกิด การรวมกลุ่มเพื่อตรวจสอบการบริหารงานภายในหน่วยงานให้เป็นไปอย่างโปร่งใส และต้องเป็น การรวมกลุ่มที่แสดงให้เห็นถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใсыิ่งขึ้น

๓.๒ การดำเนินงานป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบใน สศช. ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

จากสถานการณ์ในภาพรวมของประเทศและ สศช. ที่ผ่านการวิเคราะห์มาข้างต้น การดำเนินงานป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบใน สศช. นอกจากการมีนโยบายด้าน การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สศช. การให้ความสนับสนุนของผู้บริหาร และ การดำเนินงาน ของเจ้าหน้าที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตแล้ว ปัจจัยสู่ความสำเร็จที่สำคัญคือความร่วมมือจาก ประชาคม สศช. ทุกระดับ ซึ่ง หากประชาคม สศช. มีความตื่นตัวและเห็นความสำคัญของเรื่องการทุจริต และประพฤติมิชอบอย่างจริงจัง ย่อมส่งผลต่อการปฏิบัติราชการ ยกระดับคะแนนคุณธรรมและความ โปร่งใสจากหน่วยงานต่างๆ ให้สูงขึ้น จึงเห็นควรกำหนด วัตถุประสงค์ เป้าหมายและแนวทางการ ดำเนินการ ระยะ ๕ ปี (๒๕๕๙-๒๕๖๓) ดังนี้

วัตถุประสงค์

๑) เพื่อพัฒนา สศช. ให้เป็นองค์กรที่บริหารงานโดยยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล และสนับสนุนการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

๒) เพื่อพัฒนาบุคลากรของ สศช. ทุกระดับให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติตนให้ถูกต้องตามกฎหมาย ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกที่ต่อต้านการทุจริต ในทุกรูปแบบ

เป้าหมาย สร้างวัฒนธรรม สศช. ในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ เพื่อเสริมสร้างระดับธรรมาภิบาลในองค์กร พัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้สูงกว่าร้อยละ ๙๐

แนวทางการดำเนินการ

๑) ปลุกจิตสำนึกและส่งเสริมการตระหนักรู้ : เพื่อพัฒนาจิตสำนึกด้านป้องกัน และต่อต้านการทุจริตของบุคลากร สศช. ซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญในการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม ผ่านการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และการรณรงค์เพื่อส่งเสริมระดับการตระหนักรู้ของบุคลากรให้มีจิตสำนึก ที่ต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

๒) พัฒนาและเสริมสร้างระบบบริหารและเครื่องมือสนับสนุนการป้องกันและต่อต้าน การทุจริตในองค์กร : เพื่อพัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือสนับสนุนการดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน การป้องกันและต่อต้านการทุจริต ใน สศช. โดยดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และสนับสนุนให้ความช่วยเหลือและดูแล บุคลากรผู้ปฏิบัติตนอย่างสุจริต ให้ได้รับความเป็นธรรมไม่ถูกกลั่นแกล้ง ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากร ทุกระดับมีวินัยและเคารพกฎ ระเบียบ กฎหมาย ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง และสนับสนุนการดำเนินการ เกี่ยวกับข้อร้องเรียน โดยพัฒนาในส่วนของการจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน พร้อมระบุ ปัญหา อุปสรรคและแนวทางแก้ไขและเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบ

๓) พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในองค์กร: เพื่อเสริมสร้างเครือข่ายและพัฒนาความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน โดยจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างเครือข่าย ของการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในองค์กร ระหว่างศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตในแต่ละ หน่วยงาน และจัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตระหว่างกัน และ สนับสนุนการรวมกลุ่มหรือการประสานกันระหว่างบุคลากรในแต่ละสำนัก กลุ่มงาน เพื่อแสดงให้เห็นถึง ความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใсыิ่งขึ้น

ส่วนที่ ๔ การดำเนินงานป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบใน สศช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

เพื่อพัฒนาผลการดำเนินงานข้างต้น และเพื่อให้การดำเนินการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติเป็นไปอย่างต่อเนื่อง และตอบสนองความต้องการของประชาคม สศช. โดยเฉพาะในเรื่องการจัดทำรายงานสรุปผล การดำเนินการเรื่องร้องเรียน พร้อมระบุปัญหา อุปสรรคและแนวทางแก้ไขและเผยแพร่ให้สาธารณชน ทราบผ่านสื่อต่างๆ และการสนับสนุนให้เกิดการรวมกลุ่มเพื่อตรวจสอบการบริหารงานภายในหน่วยงาน ให้เป็นไปอย่างโปร่งใส และเป็นการรวมกลุ่มที่แสดงให้เห็นถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงาน ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใсыิ่งขึ้น ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ สศช. ได้กำหนดทิศทางการส่งเสริมและ สนับสนุนการดำเนินการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยใช้ยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓ เป็นกรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สศช. ประจำปี

งบประมาณ ๒๕๖๑ โดยใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๕๔๘,๕๐๐ บาท จากแหล่งงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งประกอบด้วย กิจกรรมย่อยในการดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ กิจกรรมที่ ๑ การเผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง (งบประมาณ ๑๒๐,๐๐๐ บาท) โดยจัดทำสื่อเพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมและเผยแพร่องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง

๔.๒ กิจกรรมที่ ๒ การจัดกิจกรรมปลูก-ปลูกจิตสำนึกและปรับเปลี่ยนฐานความคิดของประชาชน สศช. (งบประมาณ ๓๐๔,๐๐๐ บาท) โดยจัดกิจกรรมเกี่ยวกับจริยธรรม คุณธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต เช่น การจัดกิจกรรมเพื่อสังคมที่ดำเนินการร่วมกันระหว่างผู้บริหาร ประชาคม สศช. และเครือข่ายภาคีการพัฒนา เพื่อปลูกฝังให้เกิดจิตสำนึกแห่งความรู้ รัก สามัคคี มีคุณธรรม และจิตวิญญาณแห่งความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเพื่อสนับสนุนให้เกิดการรวมกลุ่ม เพื่อดำเนินกิจกรรมที่สร้างสรรค์ พัฒนาให้เกิดการบริหารงานภายในหน่วยงานเป็นไปอย่างโปร่งใส

๔.๓ กิจกรรมที่ ๓ การเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต (งบประมาณ ๑๒๔,๕๐๐ บาท) โดยเสริมสร้างความรู้และพัฒนากิจกรรมระหว่างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อถ่ายทอดความรู้และพลังแห่งความร่วมมือระหว่างหน่วยงานและภาคีต่างๆ ตลอดจนพัฒนาองค์ความรู้ ศักยภาพเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ การป้องกันและแนวทางแก้ไข รวมทั้งมุ่งพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการต่อต้านการทุจริตในองค์กร

(รายละเอียดกิจกรรมปรากฏตามเอกสารแนบ)

กิจกรรมที่จะดำเนินการ

ภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๑

สรุปกิจกรรมที่จะดำเนินการ
ภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๑

ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	แนวทางดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมที่ ๑ การเผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง				
๑,๖	๑๒๐,๐๐๐	เผยแพร่ ปลุกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ อย่างสม่ำเสมอ และใช้สื่อในการมุ่งสู่ความเปลี่ยนแปลง ผ่านกิจกรรมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม	- สร้างและจัดทำสื่อเพื่อปลุกฝังคุณธรรม จริยธรรมและเผยแพร่องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง - ประสานผู้เกี่ยวข้องร่วมดำเนินการ - ประเมินผลความสำเร็จของการเผยแพร่	ศปท. / กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม
กิจกรรมที่ ๒ การจัดกิจกรรมปลูก-ปลูกจิตสำนึกและปรับเปลี่ยนฐานความคิดของประชาชน สศช.				
๑,๒,๔,๕,๖	๓๐๔,๐๐๐	ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางศาสนา ให้กับข้าราชการและบุคลากร สศช.ทุกระดับ สนับสนุนให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม สนับสนุนการดำเนินการเกี่ยวกับข้อร้องเรียน	การจัดกิจกรรมเกี่ยวกับจริยธรรม คุณธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้แก่ การจัดกิจกรรมเพื่อสังคมที่จะดำเนินการร่วมกันระหว่าง สศช. และเครือข่ายภาคีการพัฒนา เพื่อปลุกฝังจิตสำนึกในการรู้ รัก สามัคคี มีคุณธรรมและจิตวิญญาณแห่งความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส	ศปท. / กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓ ประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ได้แก่ (๑) การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต / (๒) การยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต / (๓) การสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย / (๔) การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก / (๕) การปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต / และ (๖) การยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต(Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

ความสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	แนวทางดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		โดยพัฒนาระบบและช่องทางการร้องเรียน พัฒนาในส่วนของการจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน พร้อมระบุ ปัญหา อุปสรรคและแนวทางแก้ไข และเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบ ตลอดจนสนับสนุนให้ข้าราชการ และบุคลากร สศช.ทุกระดับสามารถนำ หลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักกรรมทาง ศาสนา มาประยุกต์ใช้เป็นยุทธศาสตร์ ในการพัฒนาหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม	● การสนับสนุนการพัฒนาระบบสื่อสาร รับเรื่องร้องเรียน เผยแพร่สรุปผลและ สนับสนุนให้เกิดการรวมกลุ่มเพื่อ ตรวจสอบการบริหารงานภายใน หน่วยงาน และดำเนินกิจกรรม ที่สร้างสรรค์ เสริมสร้างและพัฒนา ให้เกิดการบริหารงานภายในหน่วยงาน ให้เป็นไปอย่างโปร่งใส ● การลงพื้นที่ ศึกษาดูงานหน่วยงานต้นแบบ ต่างๆ ทั้งที่ประสบความสำเร็จและที่มี บทเรียนเกี่ยวกับจริยธรรม คุณธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต	
กิจกรรมที่ ๓ การเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต				
๓,๖	๑๒๔,๕๐๐	ปลูกฝังความรับผิดชอบต่อสังคมและ ให้ตระหนักถึงผลกระทบจากการทุจริต ปรับเปลี่ยนฐานความคิดเพื่อให้บุคลากร สศช. มีส่วนร่วมในการรักษาประโยชน์สาธารณะ ต่อไป พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับภาคี ในประเทศให้มีส่วนร่วมในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	● การเสริมสร้างความรู้และพัฒนากิจกรรม ระหว่างเครือข่ายการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต เพื่อถ่ายทอดความรู้หลักวิชาการ และสร้างพลังแห่งความร่วมมือ ระหว่างหน่วยงานและภาคีต่างๆ	ศปท. / กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓ ประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ได้แก่ (๑) การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต / (๒) การยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต / (๓) การสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย / (๔) การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก / (๕) การปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต / และ (๖) การยกระดับ คะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต(Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

ความสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓	งบประมาณ (บาท)	วัตถุประสงค์	แนวทางดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันให้มีศักยภาพสูง มีความเป็นมืออาชีพ สามารถรับมือกับรูปแบบการทุจริตที่นับวันจะมีความซับซ้อนมากยิ่งขึ้น	● พัฒนางค์ความรู้ ศึกษวิจัยเกี่ยวกับเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ การป้องกันและแนวทางแก้ไข ตลอดจนมีข้อเสนอแนะเพื่อการดำเนินการในภาครัฐ หรือในระดับองค์กร ● การพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เน้นการพัฒนาสมรรถนะของเจ้าหน้าที่ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สศช. และผู้เกี่ยวข้อง เช่น งานด้านการตรวจสอบ การจัดซื้อจัดจ้าง และกฎหมาย เป็นต้น โดยพิจารณาจัดส่งเจ้าหน้าที่ ให้เข้ารับการอบรมด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและการอบรมในหลักสูตรที่เป็นไปเพื่อเสริมสร้างสมรรถนะของเจ้าหน้าที่ ให้พร้อมต่อการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ สมบูรณ์โดยการอบรมนี้ จัดขึ้นโดยองค์กรภาครัฐและภาคเอกชน	

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓ ประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ได้แก่ (๑) การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต / (๒) การยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต / (๓) การสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย / (๔) การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก / (๕) การปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต / และ (๖) การยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต(Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

[illegible]

กิจกรรม	พ.ศ. ๒๕๖๐			พ.ศ. ๒๕๖๑								
	เดือน											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
การจัดอบรม / บรรยายเกี่ยวกับหลักธรรมคำสอนทางศาสนา												
การจัดอบรม/ บรรยายเกี่ยวกับเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน												
การปรับปรุงนโยบาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องและการดำเนินการตามมาตรการ นโยบาย และคำสั่งรัฐบาล ให้มีความเป็นปัจจุบัน												
การพัฒนาองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สศช.												
การลงพื้นที่ ศึกษาดูงานหน่วยงานต้นแบบต่างๆ ทั้งที่ประสบความสำเร็จและมีบทเรียนเกี่ยวกับจริยธรรม คุณธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อพัฒนาเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ใน สศช.												
การพัฒนาและประเมินผลระบบ/ช่องทางการแจ้งเบาะแสและร้องเรียน												

[illegible]

โครงการเสริมสร้างจริยธรรม ป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพตติมิชอบ กิจกรรมที่ ๑ : การเผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง

๑. หลักการและเหตุผล

- ๑.๑ การทุจริตและประพตติมิชอบนับเป็นปัญหาที่สำคัญของประเทศ สร้างผลกระทบทั้งด้านสังคม เศรษฐกิจ การเมืองและเป็นอุปสรรคสำคัญของการพัฒนาประเทศ ดังจะเห็นได้จากผลการสำรวจสถานการณ์การทุจริตและประพตติมิชอบ ในสถาบันและหน่วยงานราชการระดับต่างๆ ขององค์การเพื่อความโปร่งใส นานาชาติ พบว่า การทุจริตและประพตติมิชอบในองค์กรต่างๆ ของประเทศไทยมีแนวโน้มที่จะเพิ่มขึ้น ยกเว้นในองค์กรศาสนา และ ผลการจัดอันดับขององค์การเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ พบว่า ในปี ๒๕๕๘ ประเทศไทยมีดัชนีชี้ภาพลักษณ์ปัญหาคอร์รัปชัน อยู่ที่ ๓๘ คะแนนจากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และอยู่ในอันดับที่ ๗๖ ของโลกจากการจัดอันดับทั้งหมด ๑๖๘ ประเทศ ขณะที่ในปี ๒๕๕๙ ดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชันของประเทศไทยตกมาอยู่ที่ ๓๕ คะแนนจากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยอยู่ในอันดับที่ ๑๐๑ ของโลกจากการจัดอันดับทั้งหมด ๑๗๖ ประเทศ
- ๑.๒ คณะรัฐมนตรีภายใต้การนำของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรีได้แถลงนโยบายเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ เรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพตติมิชอบในภาครัฐ
- ๑.๓ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนดแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) โดยยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก มุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม และ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต เป็นต้น
- ๑.๔ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ในฐานะหน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการ สศช. สำนักนายกรัฐมนตรี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ข้อ ๔ คุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จึงได้จัดทำโครงการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมฯ และองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นการปฏิบัติหน้าที่ตามอำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย และเพื่อเป็นการส่งเสริมจริยธรรมให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ภายในสำนักงานฯ ซึ่งจะนำไปสู่การเปลี่ยนฐานความคิดของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ให้มีคุณธรรมจริยธรรมประกอบกรปฏิบัติงานต่อไป

๒. วัตถุประสงค์ของโครงการ

- ๒.๑ เพื่อเผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี เป็นข้าราชการไทยหัวใจสีขาว มีความซื่อสัตย์สุจริต ที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ อย่างสม่ำเสมอ
- ๒.๒ เพื่อสร้างและใช้สื่อในการมุ่งสู่ความเปลี่ยนแปลง ผ่านกิจกรรมการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และรณรงค์ ซึ่งส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ และระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒.๓ เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยม ในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหลัก คุณธรรมจริยธรรมเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๓. ขอบเขตการดำเนินการ

โครงการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วยการจัดทำ สื่อเผยแพร่ประมวลจริยธรรมฯ และองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องผ่านสื่อต่างๆ ซึ่งมีขั้นตอนการดำเนินการดังนี้

- ๓.๑ เสนอคณะกรรมการจริยธรรมประจำ สศช. ให้ความเห็นชอบการเผยแพร่ประมวลจริยธรรม องค์ความรู้ และข้อมูลที่เกี่ยวข้องแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สศช. ประจำปีงบประมาณ
- ๓.๒ ร่างแนวทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์
- ๓.๓ ประสานแจ้งผู้เกี่ยวข้องร่วมดำเนินการ เพื่อทราบแนวทางและพร้อมดำเนินการ
- ๓.๔ ร่วมดำเนินการและจัดทำสื่อตามแนวทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์
- ๓.๕ เผยแพร่ประมวลจริยธรรมฯ และองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง ผ่านทางสื่อต่างๆ เช่น เว็บไซต์ สศช. Email (All Users) เอกสาร สื่อสิ่งพิมพ์ หรือการจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น
- ๓.๖ ประมวลผลการรับรู้และรับฟังข้อเสนอแนะ

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ สศช. ทุกระดับ และบุคคลภายนอกที่มีความสนใจ

๕. ระยะเวลาในการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑

๖. งบประมาณ

งบประมาณ ๑๒๐,๐๐๐.- บาท (แสนสองหมื่นบาทถ้วน)

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ สศช. ทุกระดับ รวมทั้งบุคคลภายนอกที่มีความสนใจมีความรู้ความเข้าใจ ตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรมจริยธรรมในการทำงานของข้าราชการมากขึ้นผ่านการรับรู้จากสื่อเผยแพร่

ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จ

- สื่อเผยแพร่ในรูปแบบต่างๆ จำนวน ๑๒ ครั้งขึ้นไป เพื่อให้ข้าราชการและบุคลากร สศช. มีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และเข้าใจองค์ความรู้ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน เป็นข้าราชการและบุคลากรภาครัฐที่สุจริตและปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน
- ฐานข้อมูลหรือองค์ความรู้ที่ได้รับการพัฒนาให้เป็นปัจจุบันในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ อย่างน้อย ๑ เรื่อง
- พัฒนาข้อมูล/ ปรับปรุงสาระ นโยบาย/ แนวทางปฏิบัติ ในคู่มือ ระเบียบฯ ข้อกำหนดฯ ข้อบังคับจรรยา ข้าราชการ สศช. ให้มีความเป็นปัจจุบัน ทั้งในภาคภาษาไทยและภาคภาษาต่างประเทศ

โครงการเสริมสร้างจริยธรรม ป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ กิจกรรมที่ ๒ : การจัดกิจกรรมปลูก-ปลูกจิตสำนึกและปรับเปลี่ยนฐานความคิดของประชาคม สศช.

๑. หลักการและเหตุผล

- ๑.๑ การทุจริตและประพฤติมิชอบนับเป็นปัญหาที่สำคัญของประเทศ สร้างผลกระทบทั้งด้านสังคม เศรษฐกิจ การเมืองและเป็นอุปสรรคสำคัญของการพัฒนาประเทศ ดังจะเห็นได้จากผลการสำรวจสถานการณ์การทุจริตและประพฤติมิชอบ ในสถาบันและหน่วยงานราชการระดับต่างๆ ขององค์การเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ พบว่า การทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กรต่างๆ ของประเทศไทยมีแนวโน้มที่จะเพิ่มขึ้น ยกเว้นในองค์กรศาสนา และ ผลการจัดอันดับขององค์การเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ พบว่า ในปี ๒๕๕๗ ประเทศไทยมีดัชนีชี้ภาพลักษณ์ปัญหาคอร์รัปชัน อยู่ที่ ๓๘ คะแนนจากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และอยู่ในอันดับที่ ๗๖ ของโลกจากการจัดอันดับทั้งหมด ๑๖๘ ประเทศขณะที่ในปี ๒๕๕๙ ดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชันของประเทศไทยตกมาอยู่ที่ ๓๕ คะแนนจากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยอยู่ในอันดับที่ ๑๐๑ ของโลกจากการจัดอันดับทั้งหมด ๑๗๖ ประเทศ
- ๑.๒ คณะรัฐมนตรีภายใต้การนำของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรีได้แถลงนโยบาย เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ เรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ อันรวมถึง ข้อ ๑๐.๕ การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด
- ๑.๓ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ในฐานะหน่วยงานกลางภาครัฐที่มีบทบาทสำคัญต่อการวางแผนพัฒนาประเทศได้ตระหนักถึงความสำคัญของการปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม จิตสำนึกและค่านิยมที่ถูกต้องต่อการพัฒนาบุคลากร สศช. ให้เป็นข้าราชการที่ดี เกิดความสำนึกแห่งความสุจริตลึกซึ้งและเที่ยงธรรมในหน้าที่ ผดุงเกียรติและศักดิ์ศรีข้าราชการ ควรแก่ความไว้วางใจและเชื่อมั่นของประชาชน เพื่อเป็นพื้นฐานต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ จึงเห็นควรให้ดำเนินโครงการใช้หลักศาสนาเป็นเครื่องมือในการปลูก-ปลูกจิตสำนึกและปรับเปลี่ยนฐานความคิดของประชาคม สศช.

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางศาสนา ให้กับข้าราชการและบุคลากร สศช.ทุกระดับ สนับสนุนให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม
- ๒.๒ สนับสนุนให้ข้าราชการและบุคลากร สศช.ทุกระดับ สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางศาสนา มาประยุกต์ใช้เป็นยุทธศาสตร์ในการพัฒนาหน่วยงาน ได้อย่างเหมาะสมกับบทบาท อำนาจหน้าที่และพันธกิจขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- ๒.๓ พัฒนาให้ข้าราชการและบุคลากร สศช. ทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๓. ขอบเขตและแนวทางการดำเนินงาน

ประกอบด้วย การดำเนินงานใน ๒ ลักษณะ ได้แก่

- ๓.๑ การจัดกิจกรรมเกี่ยวกับจริยธรรม คุณธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้แก่ การจัดกิจกรรม เพื่อสังคมที่จะดำเนินการร่วมกันระหว่าง สศช. และเครือข่ายภาคีการพัฒนา เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกในการรู้จัก สามัคคี มีคุณธรรมและจิตวิญญาณแห่งความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส
- ๓.๒ การลงพื้นที่ ศึกษาดูงานหน่วยงานต้นแบบต่างๆ ทั้งที่ประสบความสำเร็จและที่มีบทเรียนเกี่ยวกับ จริยธรรม คุณธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ

ข้าราชการและบุคลากร สศช. เครือข่ายภาคีการพัฒนา ผู้สนใจ จากทุกสำนักและกลุ่มงานต่างๆ จำนวน ๔๐ คน ในเบื้องต้น

๕. ผลสัมฤทธิ์ของงานที่คาดหวัง (Results)

- ๕.๑ ข้าราชการและบุคลากร สศช. มีความรู้ ความเข้าใจและมีจิตสำนึกในหลักคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งมีความรู้เกี่ยวกับจริยธรรม คุณธรรม และหลักปฏิบัติตามแนวทางศาสนา ให้เป็นทั้งคนดี คนเก่ง มีความซื่อสัตย์สุจริต สามารถนำความรู้และประสบการณ์ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตนในชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยเป็นผู้มีด้านคุณธรรม จริยธรรมในองค์กรได้อย่างสร้างสรรค์
- ๕.๒ ข้าราชการและบุคลากร สศช. สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพุทธศาสนา ความรู้และประสบการณ์ไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี ประองตอง เกิดความร่วมมือเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน สามารถประสานประโยชน์และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ประเทศชาติอย่างแท้จริง
- ๕.๓ รายงานสรุปผลการจัดกิจกรรมปลูก-ปลูกจิตสำนึกและปรับเปลี่ยนฐานความคิดของประชาคม สศช.

ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จ

- ข้าราชการและบุคลากร สศช. มีความรู้ ความเข้าใจ และนำความรู้ที่ได้รับจากการเข้าร่วมกิจกรรมไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐
- รายงานสรุปผลการจัดกิจกรรมปลูก-ปลูกจิตสำนึกและปรับเปลี่ยนฐานความคิดของประชาคม สศช.

๖. ระยะเวลาดำเนินโครงการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑

๗. ค่าใช้จ่าย

ประมาณ ๓๒๐,๐๐๐- บาท (สามแสนสองหมื่นบาทถ้วน)

โครงการเสริมสร้างจริยธรรม ป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ กิจกรรมที่ ๓ : การเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต

๑. หลักการและเหตุผล

- ๑.๑ ปัจจุบัน สถานการณ์การทุจริตคอร์รัปชันได้มีพัฒนาการของการทุจริตได้เปลี่ยนแปลงจากการเรียกค่าอำนวยความสะดวกเล็กน้อยมาเป็นปัญหาการทุจริตที่มีความรุนแรงมากขึ้น และอาชญากรรมที่รุนแรงถึงขั้นทุจริตทุกระบบในประเทศไทย ความยากของการจัดปัญหาการทุจริตอยู่ที่การบริการสาธารณะซึ่งอาจไม่มีความเป็นเจ้าของที่ชัดเจนและไม่มีกลไกตอบสนองต่อการทุจริต โดยการตรวจสอบของประชาชน ลำพังองค์กรตามรัฐธรรมนูญและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตโดยตรงอาจมีกำลังไม่เพียงพอ
- ๑.๒ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เล็งเห็นความสำคัญของการแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในปัจจุบัน จึงเห็นสมควรจัดฝึกอบรมหลักสูตรปลูกจิตสำนึกด้านการต่อต้านการทุจริตใน สศช. และ เพื่อให้บุคลากรได้มีโอกาสเรียนรู้ สถานการณ์ด้านทุจริตคอร์รัปชันในปัจจุบัน ทั้งในประเทศไทย และในระดับนานาชาติ เพื่อปลูกฝังความรับผิดชอบต่อสังคมและให้ตระหนักถึงผลกระทบจากการทุจริตปรับเปลี่ยนฐานความคิดเพื่อให้บุคลากรในทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการรักษาประโยชน์สาธารณะต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ ปลูกฝังความรับผิดชอบต่อสังคมและให้ตระหนักถึงผลกระทบจากการทุจริต ปรับเปลี่ยนฐานความคิดเพื่อให้บุคลากร สศช. มีส่วนร่วมในการรักษาประโยชน์สาธารณะต่อไป
- ๒.๒ พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับภาคีในประเทศให้มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ๒.๓ พัฒนาสมรรถนะของบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ให้มีศักยภาพสูง มีความเป็นมืออาชีพสามารถรับมือกับรูปแบบการทุจริตที่นับวันจะมีความซับซ้อนมากยิ่งขึ้น

๓. วิธีการดำเนินการ

- ๓.๑ การเสริมสร้างความรู้และพัฒนากิจกรรมระหว่างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อถ่ายทอดความรู้หลักวิชาการและสร้างพลังแห่งความร่วมมือระหว่างหน่วยงานและภาคีต่างๆ
- ๓.๒ การพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เน้นการพัฒนาสมรรถนะของเจ้าหน้าที่ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สศช. โดยพิจารณาจัดส่งเจ้าหน้าที่ให้เข้ารับการอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม ป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบที่จัดขึ้นโดยองค์กรภาครัฐและภาคเอกชน

๔. กลุ่มเป้าหมาย

- ๔.๑ การอบรมเชิงปฏิบัติการและการพัฒนากิจกรรมระหว่างภาคีเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต : เครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต บุคลากร เจ้าหน้าที่ดำเนินการจากศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) หน่วยงานและภาคีต่างๆ
- ๔.๒ การพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน : เจ้าหน้าที่ของ ศปท. สศช. และบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๕. กำหนดการอบรม

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑

๖. วิทยากร

วิทยากรจาก สศช. และหรือหน่วยงานภายนอก

๗. งบประมาณ

ประมาณ ๑๒๔,๕๐๐.- บาท (หนึ่งแสนสองหมื่นสี่พันห้าร้อยบาทถ้วน)

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๘.๑ บุคลากร สศช.และภาคีเครือข่าย มีความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณทางวิชาชีพ มีความรับผิดชอบต่อสังคม และมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในสังคมมากยิ่งขึ้น
- ๘.๒ บุคลากรของ ศปท. สศช. หรือผู้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ใน สศช. มีความเชี่ยวชาญในการทำงานต่อต้านการทุจริตมากยิ่งขึ้น

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- บุคลากรของ ศปท. สศช. หรือผู้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ใน สศช. ได้รับการฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพอย่างน้อย ๑ ครั้ง
- มีการจัดกิจกรรมการฝึกอบรม พัฒนาศักยภาพระหว่างบุคลากร สศช. และเครือข่ายอย่างน้อย ๑ ครั้ง

๙. ที่ปรึกษาโครงการ

- ๙.๑ นายมนตรี บุญพาณิชย์ รองเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
- ๙.๒ นางสาวณีย์ แสงสุพรรณ ผู้อำนวยการสำนักงานเลขาธิการ

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สศช.

๐๐๐๐๐๐๐๐