



สำนักงานเลขาธิการ
รับที่..... 601
วันที่..... 20 ส.ค. 2554

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มประสานและอำนวยการฝ่ายบริหาร สำนักงานเลขาธิการ โทร. ๓๗๐๘

ที่ กปอ. ๕ / ๒๕๕๔

วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๕๔

รศช.เพ็ญจา รับที่..... 255
วันที่..... 20 ส.ค. 2554

เรื่อง รายงานผลการสัมมนาทางวิชาการ เรื่อง “องค์กรต้นแบบความซื่อตรงในภาครัฐ”

เวลา.....

๑

เรียน รศช.เพ็ญจา ผ่าน ผอ.สกก.

ตามที่ได้มอบหมายให้กระผมและนางสาว อาทิสุดา ณ นคร เข้าร่วมการสัมมนาทางวิชาการ เรื่อง “องค์กรต้นแบบความซื่อตรงในภาครัฐ” เมื่อวันอังคารที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๕๔ ณ สำนักงานผู้ตรวจงานแผ่นดิน จัดโดยสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดินและศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาพลังแผ่นดินเชิงคุณธรรมนั้น สามารถสรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

๑. สรุปผลการสัมมนา

ที่ประชุมได้ดำเนินการ ดังนี้

๑.๑ นำเสนอผลการศึกษาว่า ปัจจุบัน สังคมไทยมีปัญหาและบกพร่องในด้านความซื่อตรงที่ดำรงอยู่ในทุกภาคส่วน สถาบันหลักในสังคม (ครอบครัว การศึกษา และศาสนา) ขาดความเข้มแข็งในการปลูกฝังและบ่มเพาะกล่อมเกลาสมาชิกในสังคม สาเหตุหลักมาจากการขาดแบบอย่างที่ดี ระบบการศึกษาและการเรียนรู้ทั้งในและนอกระบบไม่เอื้อและไม่เหมาะสม

๑.๒ นิยามและแบ่งประเภทความซื่อตรงออกเป็น ๔ ประเภท ได้แก่ ความซื่อตรงต่อตนเอง ความซื่อตรงต่อผู้อื่นหรือต่อสถาบัน ความซื่อตรงต่อหน้าที่และความซื่อตรงต่ออาชีพ นอกจากนี้ ในแง่คุณลักษณะของความซื่อตรง แบ่งเป็นความซื่อตรงในการปฏิบัติ และความซื่อตรงในเชิงจิตใจ

๑.๓ ระดมสมองและแลกเปลี่ยนความรู้กันเกี่ยวกับหลักคิดการรักษาความซื่อตรงทั้งต่อหน้าที่ (ครอบคลุมเรื่อง ความซื่อสัตย์สุจริต วิริยะอุตสาหะ ทำงานให้สำเร็จตามเป้าหมาย) และความซื่อตรงต่อบุคคลทั่วไป (ครอบคลุมเรื่องการรักษาจากสัตย์และการมีค่านิยมอันดี เป็นที่น่าเชื่อถือ) สรุปได้เป็น ๓ ประเด็น คือ

หลักคิดในการรักษาความซื่อตรงในการดำรงตน	คำนึงถึงประโยชน์สาธารณะ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน มีวินัยในตนเอง ตรงต่อเวลา ทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี เห็นคุณค่าของความดี ดำเนินชีวิตพอเพียง มีสำนึก รักษาคำพูด ซื่อสัตย์ ประหยัด อดทน ไม่โลภเชื่อมั่นในตนเอง และเชื่อว่าการทำความดีต้องเริ่มต้นที่ตัวเองก่อน
หลักคิดในการรักษาความซื่อตรงในการดำรงตำแหน่งหน้าที่	ปฏิบัติงานโดยยึดความถูกต้อง ตามกฎระเบียบเป็นสำคัญ ยึดระบบคุณธรรมมากกว่าอุปถัมภ์ รู้จักบริหารจัดการเวลา เปิดใจกว้างในการทำงาน เน้นผลสัมฤทธิ์ของงาน ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน รับผิดชอบให้ทุกคนมีจิตบริการและจิตอาสา ส่งเสริมการทำงานที่สันติและสามัคคีกัน
หลักคิดในการส่งเสริมให้ลูกน้องมีความซื่อตรง	ประพฤติตนเป็นต้นแบบที่ดี ส่งเสริมการสื่อสารที่ดีระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา เอาใจเขามาใส่ใจเรา รับผิดชอบร่วมกับลูกน้อง เป็นธรรมกับลูกน้อง ไม่ใช้ให้ลูกน้องทำความผิด ให้รางวัล ยกย่องและสร้างระบบดูแลคนดี และประกาศเป็นนโยบายขององค์กรความซื่อตรง

๒. ข้อเสนอแนะเพื่อการดำเนินการในขั้นต่อไป

๒.๑ การปลูกฝังความซื่อตรง คุณธรรมและจริยธรรมให้มีผลในทางปฏิบัติ และสร้างความเข้าใจตรงกันอย่างแท้จริงนั้น ต้องสร้างช่องทางการสื่อสารในรูปแบบที่หลากหลายและเผยแพร่เป็นประจำอย่างต่อเนื่อง

๒.๒ การสัมภาษณ์บุคคลต้นแบบและถอดองค์ความรู้เกี่ยวกับหลักคิดและวิธีการเสริมสร้างความซื่อตรงในองค์กรภาครัฐที่เป็นต้นแบบ เป็นภารกิจสำคัญต่อการเรียนรู้และพัฒนาเพื่อส่งเสริมและขยายผลการสร้างความซื่อตรงในองค์กรอื่นๆ ต่อไป

๒.๓ คณะผู้จัดจะจัดการสัมมนาเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้และรับทราบความก้าวหน้าในการส่งเสริมความซื่อตรงระหว่างหน่วยงานต่างๆ ที่เป็นองค์กรต้นแบบ (อันรวมถึง สศช.) ครั้งต่อไป ในวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๔ ซึ่งที่ประชุมได้มอบหมายให้ทุกหน่วยงานเตรียมสาระความก้าวหน้าในการดำเนินการมารายงานผลในการประชุมดังกล่าวด้วย

๓. ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

อนุญาตให้คณะทำงานประจำกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม สศช. จัดทำสื่อเผยแพร่สาระด้านคุณธรรมจริยธรรมแก่ประชาคม สศช. เป็นระยะๆ โดยติดไว้ตามจุดต่างๆ ที่เห็นได้ชัด และประสานประชาคม สศช. เพื่อขอความเห็นและข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนา สศช. เป็นองค์กรต้นแบบความซื่อตรงในภาครัฐ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดอนุญาตให้ดำเนินการตามข้อ ๓ ด้วยจะขอบพระคุณยิ่ง

กิตติศักดิ์ โมทย์วาริศรี
(นายกิตติศักดิ์ โมทย์วาริศรี)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

คณะทำงานประจำกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม สศช.

๕) เรียน รศ. เจริญ

เพื่อโปรดทราบ เรื่องแนวทางการส่งเสริม และ พัฒนาคุณธรรม

ในตำแหน่งคุณธรรม รศ. เจริญ

กิตติศักดิ์
๒๕๓๕.๕๖

๕) รศ. เจริญ

๖) คุณอานันท์ / คุณอานันท์

ส่งมา + โปรดทราบเรื่อง รศ. เจริญ คุณอานันท์ ต่อไป

กิตติศักดิ์
๒๕๓๕.๕๖

24/1/54