

**กิจกรรมการเสริมสร้างสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์
ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
การอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรข้าราชการที่ดี
และหลักสูตรด้านทุจริต สศช. (STRONG NESDC) ประจำปีงบประมาณ 2567
ณ จังหวัดนครปฐม**

1. หลักการและเหตุผล

- 1.1 รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 หมวด 4 หน้าที่ของปวงชนชาวไทย มาตรา 50 กำหนดให้บุคคลมีหน้าที่ไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ / มาตรา 63 กำหนดว่า รัฐต้องส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจาก การทุจริต และประพฤติมิชอบทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบดังกล่าวอย่างเข้มงวด รวมทั้งกลไกในการส่งเสริม ให้ประชาชนรวมตัวกันเพื่อมีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้ความรู้ ต่อต้าน หรือชี้เบาะแส โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ
- 1.2 กรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560-2579) ได้กำหนดวิสัยทัศน์ที่เน้นให้ประเทศไทย มีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ประกอบด้วยยุทธศาสตร์ 6 ด้าน ซึ่งยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบรวมทั้งการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภาครัฐนั้น คือ ยุทธศาสตร์ที่ 6 การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ที่ประกอบด้วยตัวชี้วัด 4 ด้าน คือ (1) ระดับความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการสาธารณะของภาครัฐ (2) ประสิทธิภาพของการบริการภาครัฐ (3) ระดับความโปร่งใสการทุจริต และ (4) ความเสนอภาคในกระบวนการยุติธรรม
- 1.3 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561-2580) ได้กำหนดเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยอยู่ในลำดับ 1 ใน 20 หรือมีค่าคะแนนประมาณ 73 คะแนน ภายในช่วงปี พ.ศ. 2576-2580 และมีแนวทางการพัฒนาที่สำคัญเพื่อขับเคลื่อนในบรรลุเป้าหมายดังกล่าวประกอบด้วย การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการปราบปรามการทุจริต โดยในส่วนของการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบนั้นครอบคลุมเรื่องการส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดและพัฒนาจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต

- 1.4 สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และพัฒนาเครื่องมือการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บทฯ ที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นเครื่องมือในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (21) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันไปสู่การปฏิบัติ และบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยกำหนดเป้าหมายในภาพรวมว่า ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วยแผนย่อย 2 แผน ได้แก่ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต รวมถึงการมุ่งพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เสริมสร้างศักยภาพของสาธารณสุขและบุคลากร และพัฒนาหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (STRONG) ซึ่งได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีแล้ว เมื่อวันที่ 22 พฤษภาคม 2561 เพื่อเป็นกลไกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต เพื่อให้ภาพรวมดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) ของประเทศไทยสูงขึ้น
- 1.5 สสช. ได้จัดทำแผนปฏิบัตินโยบาย สสช. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อกำหนดนโยบายและทิศทางการดำเนินการของหน่วยงาน ซึ่งมีความสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายของรัฐบาล รวมทั้งเป้าหมาย การพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ สสช. จึงได้มุ่งขับเคลื่อนและดำเนินการเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามนโยบาย กฎหมาย และกฎระเบียบข้างต้น โดยเฉพาะการป้องกันการทุจริตและการพัฒนากลไกและมาตรการเพื่อส่งเสริมองค์ความรู้และจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ โดยในระยะต่อไป เพื่อสนองต่อบทกฏหมาย นโยบายและยุทธศาสตร์ ตลอดจนแนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตข้างต้นและรักษาระดับ ตลอดจนพัฒนาคุณภาพการดำเนินการ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น ยกระดับการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในเชิงรุก ให้ขยายไปยังกลุ่มเป้าหมายให้กว้างขึ้น
- 1.6 สสช. ได้ให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมป้องกันและต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สสช.) ประจำปีงบประมาณ 2567 เมื่อวันที่ 3 พฤศจิกายน 2566 โดยแผนปฏิบัติการดังกล่าวประกอบด้วย 3 กิจกรรมย่อย ได้แก่ กิจกรรมยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน สสช. ประจำปีงบประมาณ 2567 กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรม สสช. โปร่งใส ไร้ทุจริต (STRONG NESDC) และกิจกรรมการเสริมสร้างสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภายใต้วงเงิน 275,000 บาท (สองแสนเจ็ดหมื่นห้าพันบาทถ้วน) โดยเบิกจ่ายจากงบประมาณ สสช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ภายใต้ภารกิจงานการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สสช.
- 1.7 ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรู้และความเข้าใจที่ถูกต้องแก่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในสายงานบริหารและอำนวยการ ซึ่งรับผิดชอบงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง งานตรวจสอบประเมินผล และเป็นงานที่มีความเสี่ยงสูงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ สสช. โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) จึงได้เสนอขอจัดกิจกรรมการพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สสช.) ในลักษณะการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรข้าราชการที่ดีและหลักสูตรต้านทุจริต สสช. (STRONG NESDC) ประจำปีงบประมาณ 2567 ณ จังหวัดนครปฐม แก่กลุ่มเป้าหมายเป็นผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานในสายงานบริหารและอำนวยการจำนวนประมาณ 80 คน

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและทักษะ ให้แก่ผู้บริหารและบุคลากร สศช. ที่ผ่านการอบรม ในหลักสูตรจิตพอเพียง STRONG NESDC ครอบคลุม เรื่องการคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ส่วนรวม ความอายและความไม่ทนต่อการทุจริต STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต และ พลเมืองกับความรับผิดชอบต่อ สังคม เพื่อร่วมกันป้องกันหรือต่อต้านการทุจริต มิให้มีการทุจริตเกิดขึ้น ในสังคมไทย ร่วมสร้างสังคมไทยที่ไม่ทนต่อ การทุจริตต่อไป
- 2.2 เพื่อปลูกฝังและปรับฐานความคิดในการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ตลอดจนสนับสนุนการป้องกันการทุจริต การปลูกฝังและเสริมสร้างค่านิยมซื้อตรง มีคุณธรรม ดัชนี คุณธรรม 5 ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู) มีความรับผิดชอบต่อสังคม การประยุกต์ศาสตร์พระราชา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การมีธรรมาภิบาลในการต่อต้านการทุจริต พัฒนาแนวคิดจิตพอเพียงต่อต้านการทุจริตให้เกิดขึ้นเพื่อเป็นพื้นฐานความคิดได้ และความตระหนักรู้ถึง ผลกระทบจากการทุจริต ของบุคลากร สศช. เพื่อเป็นพื้นฐานความคิดมุ่งสู่การร่วมกันป้องกันและ ต่อต้านการทุจริตนำไปสู่การมีส่วนร่วมในการรักษาประโยชน์สาธารณะต่อไป
- 2.3 เพื่อปลูกฝังปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดี และพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้าน การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ให้มีศักยภาพสูง ความเป็นมืออาชีพ สามารถรับมือกับรูปแบบ การทุจริตที่นับวันจะมีความซับซ้อนมากยิ่งขึ้น และสนับสนุนมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตในองค์กร
- 2.4 เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและการทำงานเป็นทีม เกิดการพัฒนาเครือข่ายการทำงานระหว่างกัน ตลอดจนพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรที่ปฏิบัติงาน โดยเฉพาะด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ให้มีศักยภาพสูง ความเป็นมืออาชีพ สามารถรับมือกับรูปแบบการทุจริตที่นับวันจะมีความซับซ้อน มากยิ่งขึ้น รวมทั้งสนับสนุนมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในองค์กร

3. วิธีการดำเนินการ

- 3.1 ให้ความรู้ จัดฝึกอบรมผ่านการบรรยาย หรือการอภิปรายเกี่ยวกับทฤษฎี องค์ความรู้ สาระวิชาการ กรณีศึกษาเกี่ยวกับปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ศาสตร์พระราชา และการประยุกต์ใช้สู่ปฏิบัติ การป้องกัน และปราบปรามการทุจริตในการบริหารและอำนวยการ ตลอดจนสนับสนุนกิจกรรมการพัฒนาเครือข่าย และการลงพื้นที่ ซึ่งดำเนินการในลักษณะของการศึกษาดูงานในชุมชน/หน่วยงานต้นแบบเพื่อการเรียนรู้ สู่การปฏิบัติ
- 3.2 ศึกษาดูงานต้นแบบการประยุกต์ใช้ศาสตร์พระราชา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในพื้นที่ต่างๆ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต บุคคลและชุมชนข้อสะอาด โครงการพัฒนาตามแนวพระราชดำริ ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และการมีธรรมาภิบาล
- 3.3 ระดมความคิด แลกเปลี่ยนความคิดเห็น และหาทางออกร่วมกันเกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้าน การทุจริตในหน่วยงาน รวมทั้งอภิปรายเกี่ยวกับการประยุกต์ใช้ศาสตร์พระราชา ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง หรือการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท และนำสาระทางวิชาการที่ได้เรียนรู้สู่ปฏิบัติ

- 3.4 จัดกิจกรรมพัฒนาเครือข่ายและจัดส่งบุคลากรของ สศช. ให้เข้าร่วมโครงการฝึกการอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงาน ให้มีจริยธรรม มีความรู้ในการป้องกัน และต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ที่จัดโดยองค์กรภาครัฐและภาคเอกชน
4. **กลุ่มเป้าหมาย**
ข้าราชการและบุคลากรของ สศช. และ/หรือ ข้าราชการในตำแหน่งประเภทวิชาการหรือทั่วไป สายงานบริหารและอำนวยการ ประมาณ 80 คน
5. **กำหนดการ**
5 กันยายน 2567
6. **วิทยากร**
วิทยากร ผู้เชี่ยวชาญจาก สศช. หรือ หน่วยงานภาครัฐ หรือหน่วยงานภายนอก
7. **งบประมาณ**
109,660 บาท (หนึ่งแสนเก้าพันหกร้อยหกสิบบาทถ้วน)
8. **ผลที่คาดว่าจะได้รับ**
 - 8.1 ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากร สศช. มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ศาสตร์พระราชา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และได้รับการปลูกฝังค่านิยมแห่งความซื่อสัตย์ การปลูกฝังดัชนีคุณธรรม 5 ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู) การมีธรรมาภิบาล การมีความรับผิดชอบต่อสังคม และมีความตระหนักถึงผลกระทบจากการทุจริต คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณทางวิชาชีพ มีความรับผิดชอบต่อสังคม และมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในสังคมมากยิ่งขึ้น ได้รับการพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ด้านการป้องกันการทุจริต และสามารถขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
 - 8.2 ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากร สศช. เกิดการปรับเปลี่ยนฐานความคิดในการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ตลอดจนการป้องกันการทุจริตและการปลูกฝัง เสริมสร้าง ค่านิยมซื่อตรง มีคุณธรรม ดัชนีคุณธรรม 5 ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู) มีความรับผิดชอบต่อสังคม การประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการต่อต้านการทุจริต
 - 8.3 บุคลากรของ สปท. สศช. และเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ภาครัฐมีความรู้ ความเข้าใจ และพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสังคมไทย โดยรวบรวม ประมวล ศึกษา องค์ความรู้จากแหล่งต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันการทุจริตในองค์กร ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
 - 8.4 เกิดการพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและเครือข่ายการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมในสังคมไทยมีจำนวนเพิ่มมากขึ้น

8.5 บุคลากรที่ปฏิบัติงาน โดยเฉพาะในสายงานบริหารและอำนวยการ และในด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันมีศักยภาพสูง เป็นมืออาชีพ สามารถรับมือกับรูปแบบการทุจริตที่นับวันจะมีความซับซ้อนมากยิ่งขึ้น รวมทั้งสนับสนุนมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในองค์กร

9. ตัวชี้วัดความสำเร็จ¹

- 9.1 ร้อยละของบุคลากร สศช. ที่ผ่านเข้าร่วมหลักสูตรแต่ละครั้งได้รับความรู้ที่เกี่ยวข้อง อาทิ ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและต่อต้านการทุจริตเพิ่มขึ้นมากกว่าร้อยละ 25
- 9.2 ร้อยละของบุคลากร สศช. ที่ผ่านการอบรมแต่ละครั้งนำความรู้ไปประยุกต์ใช้มากกว่าร้อยละ 80
- 9.3 กิจกรรมการมีส่วนร่วมระหว่าง สศช. และเครือข่ายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต หรือเครือข่ายการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมอย่างน้อย 1 กิจกรรม หรือมีบุคคล ภาควิชาและหน่วยงานอื่นๆ อย่างน้อย 5 แห่ง มีส่วนร่วมในการกิจดังกล่าวกับ สศช.

10. ที่ปรึกษา

รองเลขาธิการฯ / หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

11. ผู้รับผิดชอบ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)



¹ หมายเหตุ เป็นค่าเฉลี่ยร้อยละที่สอบถามจากกลุ่มผู้เข้ารับการอบรม โดยผ่านการทำแบบประเมินหลังการเข้ารับการอบรม