



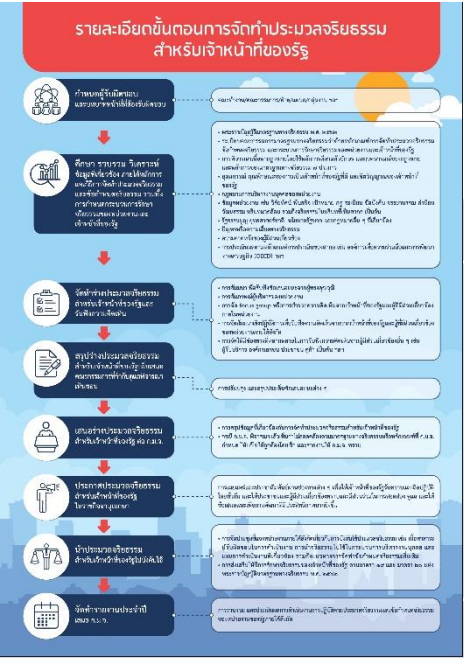
สำนักงาน ก.พ.
OCSC
Office of the Civil Service Commission

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม

10 มกราคม 2567

ประเด็นการบรรยาย



พระราชบัญญัติ
มาตรฐานทางจริยธรรม
พ.ศ. ๒๕๖๒

ประมวลจริยธรรม
กระบวนการรักษา
จริยธรรม

ข้อกำหนดจริยธรรม



จริยธรรม

ความสำคัญของจริยธรรม

ทำดีไม่ได้ดี แต่ทำชั่วได้ดีมีถมไป แล้วจะทำดีไปเพื่ออะไร
โอกาสสร้างความคิด หรือ ความคิดสร้างโอกาส
อะไรทำให้คนเป็นคนดี
คนดีมีจริยธรรม ยังคงสำคัญอยู่ไหม
ทำไมต้องมีจริยธรรม





ความหมายของ คุณธรรม และจริยธรรม

“จริยธรรม”

- คำว่า “จริยธรรม” มาจากคำว่า “จริย” และ “ธรรม”
- “จริย” แปลว่า “ความประพฤติ”
- “ธรรม” มีความหมายหลายอย่าง ในที่นี้ขอแปลว่า “สภาพที่ทรงไว้โดยชอบ”
- “จริยธรรม” จะหมายถึง “สภาพที่ทรงไว้ซึ่งความประพฤติโดยชอบ” ตรงกับ ภาษาอังกฤษว่า “ETHICS”

“คุณธรรม”

- VIRTUE

ความดีงามทางจิตภาพ เป็นคุณลักษณะภายในตัวคน
คือความดีงามในจิตใจ ซึ่งทำให้เคยชินประพฤติดี
เช่น ความซื่อสัตย์สุจริต ทำให้คนไม่ทุจริต

- MERIT

เป็นความดีงามทางกายภาพ
คือความดีงามในคุณลักษณะที่ปรากฏภายนอก
เช่น มีความรู้ดี มีความสามารถดี มีทักษะดี
มีคุณลักษณะอื่นที่เหมาะสม

คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม

คุณธรรม

- สภาพคุณงามความดี

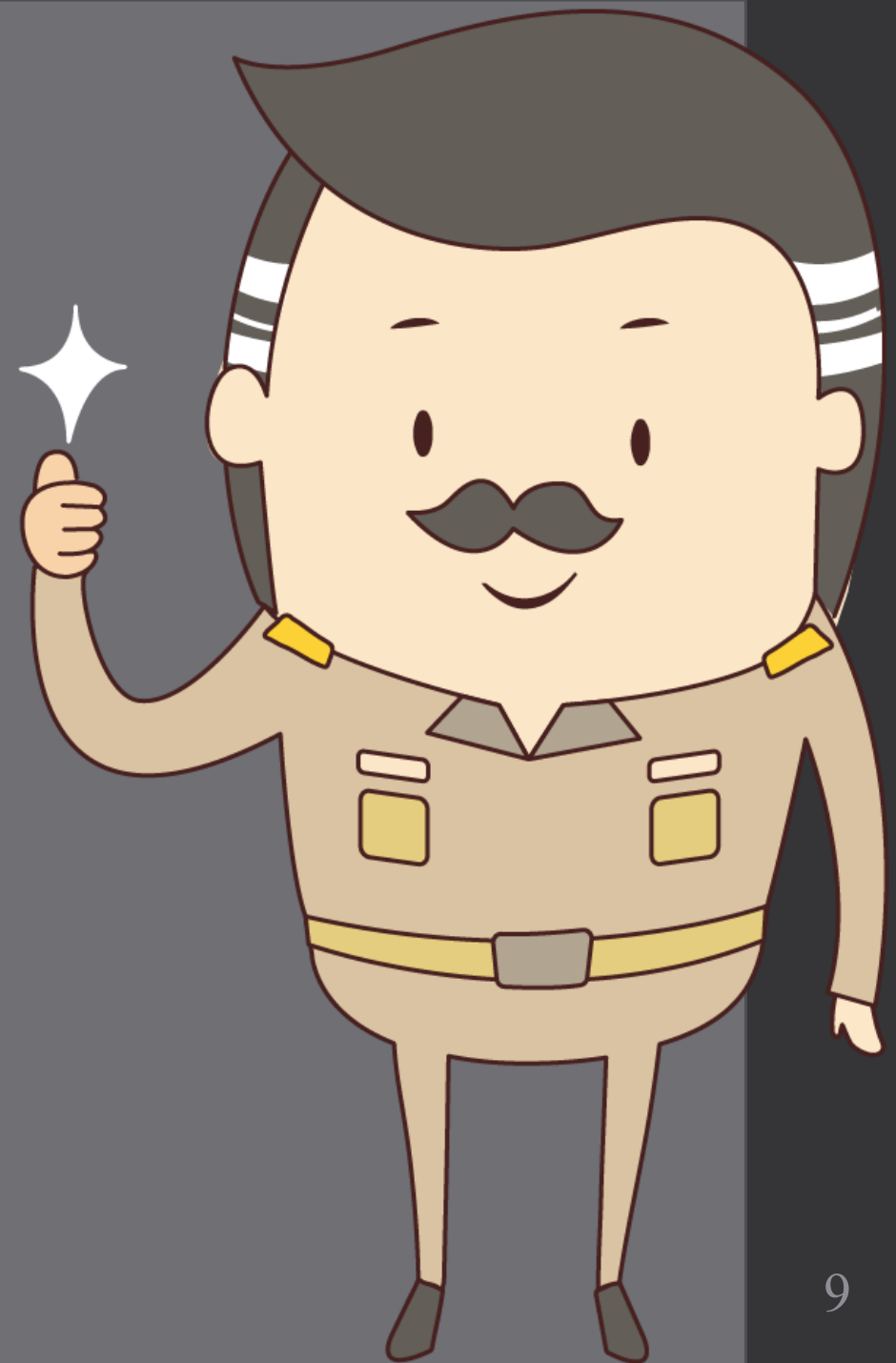
จริยธรรม

- ความประพฤติที่ดี

ค่านิยม

- สิ่งที่คุณคณหรือกลุ่มบุคคลยึดถือเป็นแนวทางแห่งพฤติกรรม และเมื่อปฏิบัติซ้ำ ๆ บ่อย ๆ จนเป็นวิถีชีวิตและ**สืบทอดต่อกัน** ไปเป็นวัฒนธรรมได้
- ค่านิยมมีทั้งด้านบวก และด้านลบ
- เปลี่ยนแปลงได้ตามเวลา

ทำไมข้าราชการ
เจ้าหน้าที่ของรัฐ
จึงต้องมี
จริยธรรม



ภาพลักษณ์ “ข้าราชการไทย” ณ วันนี้

สวนดุสิตโพล 7 พฤษภาคม 2559 จาก 1,085 คนทั่วประเทศ

“ภาพลักษณ์ข้าราชการไทย” ณ วันนี้ ในสายตาประชาชน

อันดับ 1	ยังมีการทุจริตคอร์รัปชัน โกงกิน รับสินบน	81.48 %
อันดับ 2	มีเส้นสาย ระบบอุปถัมภ์ใช้อำนาจในทางที่ผิด	79.63 %
อันดับ 3	เข้าขามเย็นขาม ทำงานซ้ำ บริการไม่ดี	60.20 %
อันดับ 4	ระบบการทำงานดีขึ้นกว่าเดิม มีบริการจุดเดียวเบ็ดเสร็จ	56.17 %
อันดับ 5	เป็นอาชีพที่มั่นคง มีเกียรติ มีสิทธิสวัสดิการที่ดี	53.86 %





“ข่าวการทุจริต”

ในสายตาประชาชน

1. “5 อันดับ” ข่าวการทุจริต

ที่ประชาชนสนใจมากที่สุด



4. รัฐบาลจะสามารถแก้ปัญหาทุจริตในปัจจุบันได้หรือไม่?



สวนดุสิตโพลได้สำรวจความคิดเห็นของประชาชนทั่วประเทศ
จำนวนทั้งสิ้น 1,122 คน ระหว่างวันที่ 12-16 มิถุนายน 2561

2. “สาเหตุการทุจริต” คือ



3. “วิธีการป้องกันการทุจริต” คือ



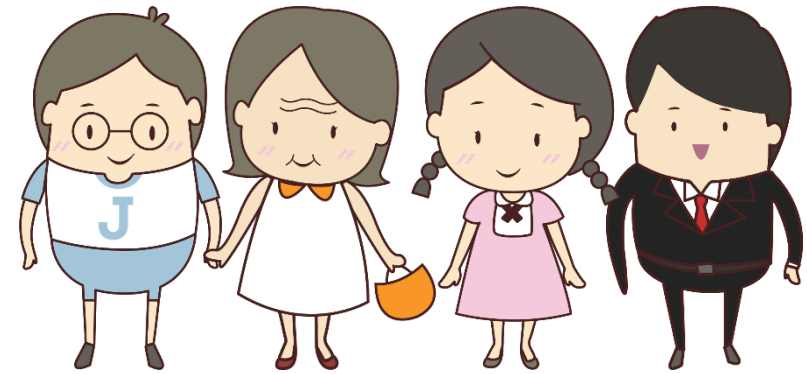
5. “บทเรียน” ที่ประชาชนได้จากข่าวทุจริต ณ วันนี้



“ปัญหาหนังกอกคนไทย” ทำอย่างไร ? จึงจะแก้ได้

สวนดุสิตโพล 4 กุมภาพันธ์ 2560 จาก 1,254 คนทั่ว

“5 ปัญหาหนังกอกของคนไทย” ณ วันนี้



อันดับ 1	การทุจริต คอร์รัปชัน	84.69 %
อันดับ 2	ความไม่ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน (โจรผู้ร้ายชุกชุม)	74.00 %
อันดับ 3	ความเป็นอยู่ที่ยากจน มีหนี้สิน	71.05 %
อันดับ 4	ความแตกแยก ขัดแย้งของผู้คน	68.18 %
อันดับ 5	การเมือง	64.99 %

ท่านคิดว่าปัจจุบัน ?

ใครต้องรับผิดชอบ ?

อย่างไร ?

let's
talk



ทำไมจึงต้องส่งเสริมจริยธรรม
ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ





พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒



คำนิยาม ตามมาตรา ๓
เจ้าหน้าที่ของรัฐ หมายความว่า ข้าราชการ พนักงาน
ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่น ในหน่วยงานของรัฐ
โดยมีประเภทเจ้าหน้าที่ของรัฐ ดังนี้



ข้าราชการพลเรือนสามัญ



ข้าราชการพลเรือน
ในสถาบันอุดมศึกษา



ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา



ข้าราชการตำรวจ



พนักงาน
ส่วนท้องถิ่น



ข้าราชการทหาร
และข้าราชการพลเรือนกลาโหม



ผู้ปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงาน
ของรัฐในกำกับฝ่ายบริหาร



พนักงานรัฐวิสาหกิจ /
องค์การมหาชน



ข้าราชการการเมือง
ซึ่งมิใช่คณะรัฐมนตรี



ศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมได้ที่
<https://www.ocsc.go.th/node/3491>

- ข้าราชการพลเรือนสามัญ
- ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
- ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ข้าราชการตำรวจ
- พนักงานส่วนท้องถิ่น
- ข้าราชการทหารและข้าราชการพลเรือนกลาโหม
- ผู้ปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานของรัฐในกำกับฝ่ายบริหาร
- พนักงานรัฐวิสาหกิจ / องค์การมหาชน
- ข้าราชการการเมืองซึ่งมิใช่คณะรัฐมนตรี



จริยธรรมข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ

- งานราชการเป็น**บริการสาธารณะ**โดยส่วนราชการต่าง ๆ เป็นการ**ใช้อำนาจรัฐ**ในการปฏิบัติงาน
- ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบ กำกับ ดูแลจัดการ ตัดสินใจเกี่ยวกับการ**ใช้ทรัพยากรสาธารณะและทรัพยากรของชาติ**
- เป็นผู้ให้บริการสาธารณะเพื่อให้เกิด**ประโยชน์สุขต่อประชาชนและประเทศชาติ**
- ดังนั้น ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐจึงถูกคาดหวังให้มี**จริยธรรมขั้นสูง และปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักจริยธรรมเหนือประโยชน์ส่วนตน**

รักษาและเสริมสร้าง**เกียรติและศักดิ์ศรี**ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ส่งเสริม**คนเก่ง** ยกย่อง**คนดี**
เชิดชู**คนกล้า**

สร้างสรรค์**สังคมราชการ**ให้ตระหนักใน**คุณธรรม**

ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็น**ต้นแบบของสังคม**



การขับเคลื่อนจริยธรรมในภาครัฐ



กลุ่มที่มีความจำเป็นต่อการพัฒนาจริยธรรม

จากการผลวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์

ผู้บังคับบัญชาระดับต้นและระดับกลาง

ข้าราชการบรรจุใหม่

ข้าราชการที่ปฏิบัติงานมานาน
ขาดความก้าวหน้า

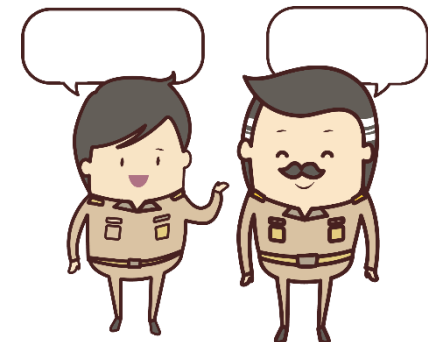
ข้าราชการที่ทำงานไม่ตรงกับความรู้
ความสามารถ

ข้าราชการที่มีรายได้ไม่เพียงพอต่อ
การดำรงชีพ

ต้องตัดสินใจและแก้ปัญหาทางจริยธรรมได้
และเป็นแบบอย่างที่ดี

สามารถเสริมสร้างและป้องกัน
การกระทำผิดได้ง่าย

มักมีพฤติกรรมแปลกแยกหรือต่อต้าน



ความพยายาม ของภาครัฐ ในการส่งเสริมจริยธรรม

- รัฐธรรมนูญ 2560
- พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551
- พ.ร.บ. ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน
- พ.ร.ฎ. บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
- ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ
- นโยบายรัฐบาล

พัฒนาการของ
มาตรฐานจริยธรรม
เจ้าหน้าที่ของรัฐ



รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย กับ มาตรฐานทางจริยธรรม

ฉบับปี 2540

มาตรา 77

รัฐต้องจัดให้มีแผนพัฒนาการเมือง
จัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม
ของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง
ข้าราชการ และพนักงาน
หรือลูกจ้างอื่นของรัฐ
เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
และเสริมสร้างประสิทธิภาพ
ในการปฏิบัติหน้าที่

ฉบับปี 2550

มาตรา 279 - 280

มาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่ง
ทางการเมือง ข้าราชการ
หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท
ให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้น
ให้ผู้ตรวจการแผ่นดินมีอำนาจหน้าที่
และเสนอแนะ หรือให้คำแนะนำในการจัดทำ
หรือ ปรับปรุงประมวลจริยธรรม
ตามมาตรา 279

ฉบับปี 2560

มาตรา 77

รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม
เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลัก
ในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับ
เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ
ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรม
ที่กำหนดไว้

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย กับ มาตรฐานทางจริยธรรม

ฉบับปี 2540

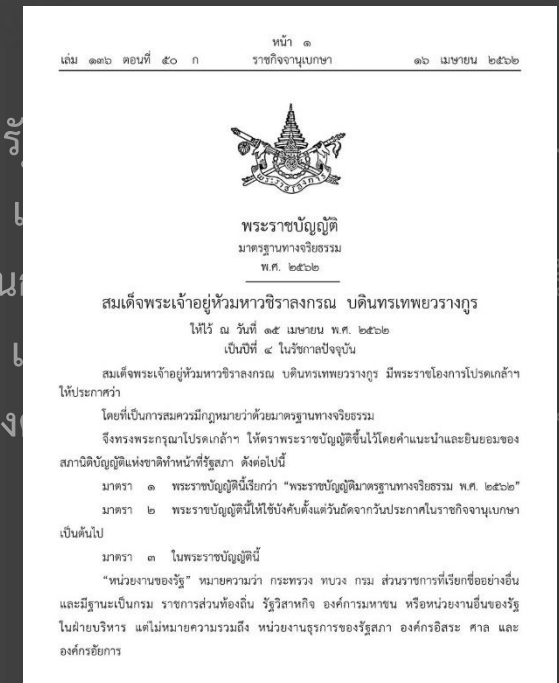


ฉบับปี 2550



ตามมาตรา 279

ฉบับปี 2560



เปรียบเทียบการขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรม



หัวหน้าส่วนราชการ

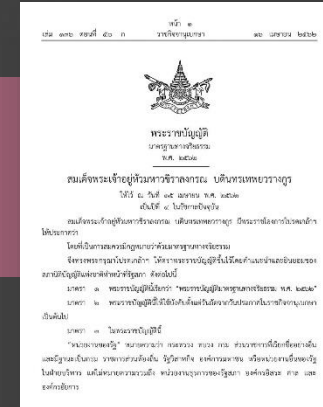
ส่งเสริมพฤติกรรมที่พึงประสงค์



ก.พ.

คณะกรรมการจริยธรรม
หัวหน้าส่วนราชการ
กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

ฝ่าฝืนจริยธรรม ผิดวินัย



ก.พ.

คณะกรรมการจริยธรรม
หัวหน้าส่วนราชการ
กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

นำพฤติกรรมทางจริยธรรม
ไปใช้ในการบริหารงานบุคคล

พระราชบัญญัติ
มาตรฐานทาง
จริยธรรม
พ.ศ. 2562

พระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม

พ.ศ. 2562



17 มกราคม 2567

สาระสำคัญที่คณะกรรมการ มีมติอนุมัติหลักการ เมื่อวันที่ 28 สิงหาคม 2561

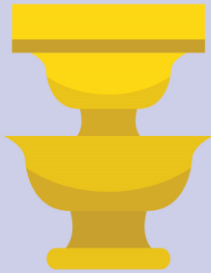
1. กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ”
2. กำหนดให้มีคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ (ก.ม.จ.) ประกอบด้วย นายกรัฐมนตรีหรือรองนายกรัฐมนตรีที่นายกรัฐมนตรีมอบหมาย เป็นประธาน ผู้แทน ก.พ. เป็นรองประธาน ผู้แทนองค์กรกลางบริหารงานบุคคล นอกจาก ก.พ. ผู้แทน ก.พ.ร. ผู้แทนศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) และให้มีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนไม่เกินห้าคน และให้เลขาธิการ ก.พ. เป็นกรรมการและเลขานุการโดยตำแหน่ง
3. ก.ม.จ. มีอำนาจหน้าที่เสนอแนะและให้คำปรึกษาแก่คณะรัฐมนตรี เกี่ยวกับนโยบายและยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ ให้คำปรึกษาแก่องค์กรกลางการบริหารงานบุคคลในการจัดทำและปรับปรุงประมวลจริยธรรม กำหนดหลักเกณฑ์การนำจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมถึงวินิจฉัย ตีความ หรือให้ความเห็นในเรื่องที่ขัดแย้งกับมาตรฐานทางจริยธรรม ตลอดจนกำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม

4. กำหนดให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท ซึ่งรวมถึงคณะกรรมการอื่นที่ทำหน้าที่องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ของรัฐ กำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐประเภทนั้น และให้มีกลไกขับเคลื่อนองค์กร กระบวนการและวิธีการในการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

5. กำหนดให้หน่วยงานของรัฐนำพฤติกรรมในการรักษาจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล เพื่อให้การขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรม...



พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒



คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.)
ตามมาตรา ๘
ให้มีคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมคณะหนึ่ง
เรียกโดยย่อว่า “ก.ม.จ.” มีหน้าที่และอำนาจในการดำเนินงาน
เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประกอบด้วย



คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.)

[มาตรา 8]

ผู้แทนที่ได้รับมอบหมายจาก

1. คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
2. คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
3. คณะกรรมการข้าราชการตำรวจ
4. คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
5. สภาทนายความ

กรรมการเฉพาะชั่วคราว

ก.ม.จ. อาจมีมติให้เชิญผู้เข้าร่วมประชุมในฐานะ “กรรมการ”
เป็นครั้งคราวได้

หน้าที่และอำนาจของ ก.ม.จ. [มาตรา 13]



- เสนอแนะและให้คำปรึกษาเกี่ยวกับนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐต่อคณะรัฐมนตรี
- กำหนดแนวทางหรือมาตรการในการขับเคลื่อน การดำเนินกระบวนการรักษาจริยธรรม รวมทั้งกลไกและการบังคับใช้
- กำหนดแนวทางในการส่งเสริมและพัฒนาเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพรวมทั้งเสนอแนะมาตรการในการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
- กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม
- ตรวจสอบรายงานประจำปีของหน่วยงานของรัฐและรายงานสรุปผลการดำเนินงานดังกล่าวเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบ
- ติความและวินิจฉัยปัญหาที่เกิดจากการใช้บังคับพระราชบัญญัตินี้
- ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้หรือตามที่คณะรัฐมนตรีมอบหมาย

กลไกการขับเคลื่อน 3 ระดับ



มาตรฐานทางจริยธรรม

คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.)



ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

องค์กรกลางบริหารงานบุคคล



ข้อกำหนดจริยธรรม

หน่วยงานของรัฐ



การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล

การจัดทำประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ



รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2560

มาตรา 65

มาตรา 76 และมาตรา 258 ข. (4)

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี

พระราชบัญญัติมาตรฐาน
ทางจริยธรรม พ.ศ. 2562

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ 23 ประเด็น

ก.ม.จ.

มาตรฐานทางจริยธรรม

ประเด็นที่ 20

การพัฒนาบริการประชาชน และ
การพัฒนาประสิทธิภาพภาครัฐ

ประเด็นที่ 21

การต่อต้านการทุจริต
และประพฤติมิชอบ

ยุทธศาสตร์
การส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ

การส่งเสริม
การปฏิบัติตามประมวล
จริยธรรมและข้อกำหนด
จริยธรรม

องค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม

ประมวลจริยธรรม

ส่วนราชการ

ข้อกำหนดจริยธรรม

ร่างแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐ เพื่อสนับสนุน
ยุทธศาสตร์ชาติและแผนปฏิรูปประเทศ พ.ศ.

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3

แผนแม่บทส่งเสริม
คุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1

มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต
ประพฤติมิชอบ

หลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม

(ภายใน 6 เมษายน 2564)

ประมวลจริยธรรม

ภายใน 180 วัน

องค์กรกลางบริหารงานบุคคล

หลักการ

- ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมตามมาตรา 5
- สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน ยึดโยงกับหลักการตามรัฐธรรมนูญ ยุทธศาสตร์ชาติ บริบทสากล และการแก้ไขปัญหาหรือความเสี่ยงทางจริยธรรม
- แสดงให้เห็นอุดมการณ์ คุณลักษณะของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี

วิธีการ

- จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นจากผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง
- จัดทำร่างประมวลจริยธรรมเสนอต่อ ก.ม.จ.
- ประกาศในราชกิจจานุเบกษา

ข้อกำหนดจริยธรรม

ไม่กำหนดเวลา

หน่วยงานของรัฐ

- อาจจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม โดยนำหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรมมาปรับใช้
- เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทราบ

กระบวนการรักษาจริยธรรม

องค์กรกลางบริหารงานบุคคล

คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

หน่วยงานของรัฐ

หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ

กลุ่มงานจริยธรรม ส่วนงานที่มีภารกิจ

ในด้านจริยธรรมหรือที่เกี่ยวข้อง

การบริหารงานบุคคล หรือคณะกรรมการ

บทเฉพาะกาล

ให้กลไกที่มีอยู่ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เดิม
จนกว่าจะมีการกำหนดกระบวนการรักษาจริยธรรม

กระบวนการรักษาจริยธรรม



ความเชื่อมโยงระหว่างวินัยและจริยธรรม

ส่งเสริม

ป้องกัน

ปราบปราม

คุณธรรม

จริยธรรม

ธรรมาภิบาล

เสริมสร้างวินัย

ดำเนินการทางวินัย/ทุจริต/อาญา



ควรกระทำ (Dos)
ต้องกระทำ (Dos)

การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล

มาตรการจูงใจ
มาตรการใช้บังคับ



ไม่ควรกระทำ
(Don'ts)

การรังแก
(Deterrence)



ต้องไม่กระทำ
(Don'ts)

ดำเนินการทางวินัย

การลงโทษ
(Suppression)



ระบบคุณธรรม Merit Systems Protection



สำนักงาน ก.พ.
Office of the Civil Service Commission



ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน



ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน

มีผลใช้บังคับ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔

หน้า ๘
เล่ม ๑๓๘ ตอนพิเศษ ๑๐๔ ง ราชกิจจานุเบกษา ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมายดังกล่าวข้างต้น อาศัยอำนาจตามมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งบัญญัติให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่อยู่ในความรับผิดชอบ ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ก.พ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือน จึงจัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติงาน และรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ข้าราชการพลเรือนพึงปฏิบัติตามเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติและรักษามลप्रत्यงของชาติ ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ เคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อนหน้าที่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี โดยคำนึงถึงสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน และเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๓) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง กล้าเปิดเผยหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง



สำนักงาน ก.พ.
Office of the Civil Service Commission



ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
และข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม :
กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน



บังคับใช้ครอบคลุมถึง

ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงาน ลูกจ้าง
กรรมการ และผู้ปฏิบัติงานอื่น ในหน่วยงานของรัฐที่อยู่ใน
ความรับผิดชอบของ ก.พ.

แนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน



ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงาน
ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่น
ในความรับผิดชอบของ ก.พ.



ดำเนินการตามกรอบแนวทางการปฏิบัติตน
ที่ “ควรกระทำ” และ “ไม่ควรกระทำ”



ส่วนราชการ



การจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจ
และสภาพปัญหาความเสี่ยงของแต่ละหน่วยงาน



หัวหน้าส่วนราชการ
ผู้บังคับบัญชา



สอดส่องดูแล ส่งเสริมพัฒนาให้ข้าราชการ
มีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี

จรรยาบรรณ 7 ข้อ

จำขึ้นใจ ฟังปฏิบัติอย่างมีจรรยาบรรณ

1

ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

2

ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย และตามกติกาสถาบันขององค์กร โปร่งใส ตรวจสอบได้

3

กล้าตัดสินใจ ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง กล้าเปิดเผยหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ

4

คิดถึงผลประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ

5

มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็วทันต่อเวลาและสถานการณ์ คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่า ในการใช้ทรัพยากรรัฐ

6

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม

7

ดำรงตนเป็นแบบอย่าง ด้วยการเป็นข้าราชการที่ดี รักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ฟังปฏิบัติให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาแก่ประชาชน ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความสุภาพอ่อนน้อมถ่อมตน ไม่อ้างหรือใช้อำนาจโดยปราศจากเหตุผล



- แสดงออกถึงความภูมิใจในชาติและรักษาผลประโยชน์ของชาติ ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ เคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์
- ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา โปร่งใส และตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มิใช่เป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ
- กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง กล้าเปิดเผยหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสม
- ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน
- มุ่งประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ
- ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่าง รักษาความเป็นกลางทางการเมือง
- ปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาแก่ประชาชน ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่าย และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย

Do's and Don'ts



ควรกระทำ



กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียน
ในกรณีที่พบเห็นการ
กระทำผิด



ปฏิบัติหน้าที่ราชการ
โดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวม
เหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล



ใช้ทรัพยากรและงบประมาณ
ของทางราชการอย่างประหยัด
และคุ้มค่า



ไม่ควรกระทำ



ปฏิบัติตามคำสั่งมีขอบ
คำขอร้อง คำขู่
หรืออิทธิพลใด ๆ



กระทำการขัดกันระหว่าง
ประโยชน์ส่วนบุคคล
กับประโยชน์ส่วนรวม



ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉย
ในการแก้ไขปัญหา
ความเดือดร้อนแก่ประชาชน

Do's and Don'ts

การปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือน



Do's



Don'ts

ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่า
ประโยชน์ส่วนบุคคล



ไม่อาศัยช่องว่างทางกฎหมาย
กระทำผิด

มุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะ



ไม่ปฏิบัติตามในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง
ชอบธรรม

แยกเรื่องส่วนตัวออกจาก
หน้าที่การงาน มีจิตอาสา



ไม่ประพฤติเสื่อมเสียเกียรติภูมิ
ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์
ของตนเองและราชการ

ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ
มีประสิทธิภาพ เพื่อให้งาน
สัมฤทธิ์ผล



ไม่ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึง
ผลกระทบหรือความเสียหาย

ใช้ทรัพยากรและงบประมาณ
ของทางราชการอย่างประหยัด
และคุ้มค่า



ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่
อำนวยความสะดวกต่อนักการเมือง
หรือพรรคการเมือง

อำนวยความสะดวกแก่ประชาชน
รวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติ
ไม่เลือกปฏิบัติ



ไม่ละเลย เพิกเฉยแก้ไขปัญห
ความเดือดร้อนแก่ประชาชน

เสมอภาค เป็นธรรม
และเที่ยงธรรม



ไม่แสดงกิริยาอันเป็นการ
คุกคามทางเพศ

Do's and Don'ts

พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการ

✓ Do's

จงรักภักดีต่อประเทศชาติ รักษาผลประโยชน์ และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ



แสดงออกถึงความเคารพ เกิดคุณ และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์



นำหลักธรรมตามศาสนา ที่เคารพนับถือ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ



สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจ สืบทอดและทำบุญบำรุงศาสนา ให้มีความเจริญยั่งยืน



มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า



✗ Don'ts

ไม่ด้อยค่าความเป็นไทย หรือก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ

ไม่แสดงกิริยาอาการหรือวาจาที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

ไม่ลบหลู่ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง

ไม่ขัดขวางการทำบุญบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง

ไม่ควรกระทำให้เกิดการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ

ข้าราชการ ต้องรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด ประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม

ตัวอย่างพฤติกรรมทางจริยธรรมที่ดี

ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล



ตัวอย่างพฤติกรรมทางจริยธรรมที่ดี

มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะ
ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

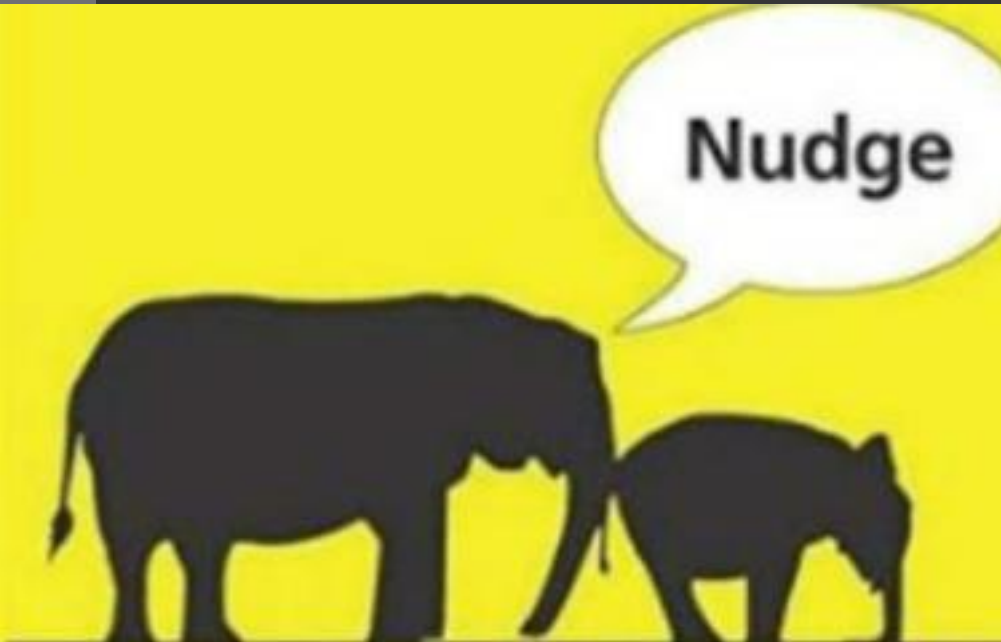


ตัวอย่างพฤติกรรมทางจริยธรรมที่ดี

ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมายและกล้าคัดค้าน
หรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย



ถ้าพบเพื่อนมีพฤติกรรมที่ไม่ดี ท่านจะสะกิดเตือนหรือไม่ อย่างไร







สำนักงาน ก.พ.
Office of the Civil Service Commission

หนังสือ คู่มือ



<https://ethicscloud.ocsc.go.th/index.php/s/ik3ZWZk7Aa3PK9L>





ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม

โทร 0 - 2547 1000 | www.ocsc.go.th | www.jumkunjai.ocsc.go.th | www.facebook.com/jumkunjai



“ปลูก...ชีวิต
ปลูก...จริยธรรม
เพื่อชีวิตที่มีคุณค่า”

ขอบคุณค่ะ



สำนักงาน ก.พ.
Office of the Civil Service Commission