

สรุปสาระการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรข้าราชการที่ดี
และหลักสูตรต้านทุจริต สคช. (STRONG NESDC)
ประจำปีงบประมาณ 2566

กิจกรรมการพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากร
ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

28 กันยายน 2566

สารบัญ

บทสรุปผู้บริหาร.....	ก
ความเป็นมา.....	1
รายละเอียดกิจกรรม	2
สรุปสาระการจัดกิจกรรม	3
ผลการประเมินการจัดกิจกรรม.....	10
ภาคผนวก	
● ประมวลภาพกิจกรรม	
● เอกสารประกอบการบรรยาย	
คณะผู้จัดทำ	

**สรุปสาระการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรข้าราชการที่ดี
และหลักสูตรด้านทุจริต สศช. (STRONG NESDC)
ประจำปีงบประมาณ 2566**

**กิจกรรมการพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากร
ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต**

บทสรุปผู้บริหาร

การทุจริตและประพฤติมิชอบนับเป็นปัญหาสำคัญของประเทศที่สร้างผลกระทบทั้งด้านสังคม เศรษฐกิจ การเมือง จึงเป็นอุปสรรคสำคัญของการพัฒนาประเทศไทย ทั้งนี้ การบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของประเทศไทยในภาพรวมมีพัฒนาการมาอย่างต่อเนื่องภายใต้สถานการณ์การทุจริต ทั้งภายในประเทศและบริบทแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปในมิติต่างๆ ที่เกิดขึ้นภายนอกประเทศ

สำหรับประเทศไทยนั้น คณะรัฐมนตรีภายใต้การนำของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้มีกฎระเบียบและความพยายามในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตเป็นจำนวนมาก เช่น รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 หมวด 4 หน้าที่ของปวงชนชาวไทย มาตรา 50 (10) กำหนดให้บุคคลมีหน้าที่ไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ / การแถลงนโยบายรัฐบาลเมื่อวันที่ 25 กรกฎาคม 2562 ข้อ 12 เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและกระบวนการยุติธรรม / กรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560-2579) ยุทธศาสตร์ที่ 6 การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ / ตลอดจนประเด็นการปฏิรูปประเทศ ประกอบด้วย 10 ยุทธศาสตร์ รวมถึง ยุทธศาสตร์ที่ 6 การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย เป็นต้น

เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามกฎระเบียบและนโยบายรัฐบาลข้างต้น สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สศช. ประจำปีงบประมาณ 2566 ซึ่งครอบคลุมกิจกรรมการพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากร สศช. ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ได้ร่วมกับสำนักงานเลขาธิการ จัดกิจกรรมการพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต : การอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรข้าราชการที่ดีและหลักสูตรด้านทุจริต สศช. (STRONG NESDC) ประจำปีงบประมาณ 2566

กิจกรรมนี้ มีวัตถุประสงค์หลัก เพื่อมุ่งเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและทักษะให้แก่ผู้บริหารและบุคลากร สศช. ที่ผ่านการอบรมเชิงปฏิบัติการฯ ครอบคลุม เรื่องการคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ความอายและความไม่ทนต่อการทุจริต STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต และพลเมืองกับความรับผิดชอบต่อสังคม รวมทั้งเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต จิตอาสา การประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการต่อต้านการทุจริต พัฒนาแนวคิดจิตพอเพียงต่อต้านการทุจริตให้เกิดขึ้น เพื่อเป็นพื้นฐานความคิดมุ่งสู่การร่วมกันป้องกันและต่อต้านการทุจริต มิให้มีการทุจริตเกิดขึ้นในสังคมไทย สร้างสังคมไทยที่ไม่ทนต่อการทุจริตต่อไป นอกจากนี้ ยังมุ่งให้ข้าราชการได้รับการปลูกฝังปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดี เสริมสร้างสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานราชการ ให้ได้รับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการทำงานเป็นทีม เกิดการพัฒนาเครือข่ายการทำงานระหว่างกัน และในปีงบประมาณ 2566 สศช. จึงได้รับอนุมัติให้จัดกิจกรรมการเสริมสร้างสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต : การอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรข้าราชการที่ดีและหลักสูตรด้านทุจริต สศช. (STRONG NESDC) ประจำปีงบประมาณ 2566 ในวันที่ 28 กันยายน 2566 ณ สศช. และผ่านระบบการประชุมทางไกล (Zoom)

ในการนี้ สามารถสรุปสาระสำคัญจากการจัดกิจกรรมการบรรยายเรื่อง การปลูกฝังค่านิยม การป้องกันการทุจริต : กรณีศึกษา การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ โดย นายสุพจน์ ศรีงามเมือง ผู้ช่วยเลขาธิการ สำนักงาน ป.ป.ช. ซึ่งสามารถสรุปได้ดังนี้

1.2 สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) มีอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการ ป.ป.ช. เรื่องการแบ่งส่วนราชการและหน้าที่และอำนาจของส่วนราชการในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ พ.ศ. 2561 โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา 143 (1) แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561 สรุปได้ว่า มีหน้าที่หลักเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต การตรวจสอบทรัพย์สิน การไต่สวนการทุจริต และการอำนวยการยุติธรรม

1.4 เนื่องจากในการปฏิบัติราชการทุกครั้ง ย่อมต้องมีกฎหมาย กฎระเบียบกำกับเสมอ หากมีการฝ่าฝืนกฎหมาย กฎระเบียบหรือข้อกำหนดย่อมถือว่าเป็นการทุจริต ฝ่าฝืนระเบียบหรือมีความผิดทางวินัย ตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 แต่หากปฏิบัติหน้าที่แล้วเกิดบกพร่อง ถือว่า ผิดวินัยแต่ไม่ร้ายแรง

ทั้งนี้ โทษทางวินัยก็เช่นเดียวกัน เมื่อ ป.ป.ช. ชี้มูลว่า เป็นความผิดวินัย และสำนวนเสนอไปยังหัวหน้าส่วนราชการ หน่วยงานต้นสังกัด (กรณี สตช. คือ ไปยัง ลตช.) ลตช. ต้องดำเนินการสั่งดำเนินการหรือลงโทษภายใน 30 วัน ถ้าเป็นโทษจากการทุจริต ถือว่าเป็นวินัยร้ายแรง อาจโดนปลดออกหรือไล่ออก (ปลดออก ยังได้บำเหน็จ บำนาญและค่ารักษาพยาบาล แต่ไล่ออกนั้น ไม่ได้ บำเหน็จ บำนาญและค่ารักษาพยาบาล)

ਭਗਤ ਭਗਤ ਭਗਤ ਭਗਤ ਭਗਤ ਭਗਤ ਭਗਤ ਭਗਤ ਭਗਤ ਭਗਤ

การอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรข้าราชการที่ดี และหลักสูตรด้านทุจริต สศช. (STRONG NESDC) กิจกรรมการพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากร ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2566

1. ความเป็นมา

การทุจริตและประพฤติมิชอบนับเป็นปัญหาสำคัญของประเทศที่สร้างผลกระทบทั้งด้านสังคม เศรษฐกิจ การเมือง จึงเป็นอุปสรรคสำคัญของการพัฒนาประเทศไทย ทั้งนี้ การบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของประเทศไทยในภาพรวมมีพัฒนาการมาอย่างต่อเนื่องภายใต้สถานการณ์การทุจริตทั้งภายในประเทศและบริบทแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปในมิติต่างๆ ที่เกิดขึ้นภายนอกประเทศ

สำหรับประเทศไทยนั้น คณะรัฐมนตรีภายใต้การนำของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายเมื่อวันที่ 25 กรกฎาคม 2562 ข้อ 12 เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกระบวนการยุติธรรม โดยมีแนวทางการดำเนินการ ประกอบด้วย การแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบ และการปฏิรูปกระบวนการยุติธรรม

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 หมวด 4 หน้าที่ของปวงชนชาวไทย มาตรา 50 กำหนดให้บุคคลมีหน้าที่ไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ / มาตรา 63 กำหนดว่า รัฐต้องส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบดังกล่าวอย่างเข้มงวด รวมทั้งกลไกในการส่งเสริม ให้ประชาชนรวมตัวกันเพื่อมีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้ความรู้ ต่อต้าน หรือชี้เบาะแส โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ

กรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560-2579) ได้กำหนดวิสัยทัศน์ที่เน้นให้ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ประกอบด้วยยุทธศาสตร์ 6 ด้าน ซึ่งยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบรวมทั้งการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภาครัฐนั้น คือ ยุทธศาสตร์ที่ 6 การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ที่ประกอบด้วยตัวชี้วัด 4 ด้าน คือ (1) ระดับความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการสาธารณะของภาครัฐ (2) ประสิทธิภาพของการบริการภาครัฐ (3) ระดับความโปร่งใสการทุจริต และ (4) ความเสนอภาคในกระบวนการยุติธรรม

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561-2580) ได้กำหนดเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยอยู่ในลำดับ 1 ใน 20 หรือมีค่าคะแนนประมาณ 73 คะแนน ภายในช่วงปี พ.ศ. 2576-2580 และมีแนวทางการพัฒนาที่สำคัญเพื่อขับเคลื่อนในบรรลุเป้าหมายดังกล่าว ประกอบด้วย การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการปราบปรามการทุจริต โดยในส่วนของการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบนั้นครอบคลุมเรื่องการส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้มีความใสสะอาดและพัฒนาจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต

นอกจากนี้ สำหรับกลุ่มเป้าหมายหน่วยงานในภาครัฐ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) เป็นผู้รับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ 2565 เพื่อประเมินผลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ และเพื่อให้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสแก่หน่วยงาน รวมถึงการพัฒนาหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (STRONG) ซึ่งได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีแล้ว เมื่อวันที่ 22 พฤษภาคม 2561 เพื่อเป็นกลไกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ครอบคลุมสาระวิชาหลักประกอบด้วย การคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์

ส่วนรวม ความละเอียดไม่ทนต่อการทุจริต STRONG พอเพียงด้านทุจริต และพลเมืองและความรับผิดชอบต่อสังคม รวมทั้งการสนับสนุนให้หน่วยงานต่างๆ จัดทำสื่อและมาตรการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในหน่วยงานและกลุ่มเป้าหมาย ตลอดจนเครือข่าย ทั้งในระดับนโยบายและระดับปฏิบัติ เพื่อให้ภาพรวมดัชนี การรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) ของประเทศไทยสูงขึ้น

เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามกฎระเบียบและนโยบายรัฐบาลข้างต้น สำนักงานสภาพัฒนาการ เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สศช. ประจำปีงบประมาณ 2566 ซึ่งครอบคลุมกิจกรรมการพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของ บุคลากร สศช. ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ได้ร่วมกับสำนักงานเลขาธิการ และกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (กพบ.) จัดกิจกรรมการพัฒนาสมรรถนะ และองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต : การอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรข้าราชการที่ดีและหลักสูตรด้านทุจริต สศช. (STRONG NESDC) ประจำปีงบประมาณ 2566

การดำเนินการที่ผ่านมา สศช. ได้มุ่งขับเคลื่อนและดำเนินการเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามนโยบาย กฎหมาย และกฎระเบียบข้างต้น โดยเฉพาะการป้องกันการทุจริตและการพัฒนากลไกและมาตรการ เพื่อส่งเสริมองค์ความรู้และจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ โดยในระยะต่อไป เพื่อสนองตอบต่อ กฎหมาย นโยบายและยุทธศาสตร์ ตลอดจนแนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตข้างต้น และรักษา ระดับ ตลอดจนพัฒนาคุณภาพการดำเนินการ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น สศช. จึงเน้นพัฒนา และยกระดับการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในเชิงรุก ให้ขยายไปยังกลุ่มเป้าหมายให้กว้างขึ้น โดยเฉพาะในเรื่องการป้องกันการทุจริตของ สศช. ในปีงบประมาณ 2565 โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ได้จัดการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรข้าราชการที่ดีและหลักสูตรด้านทุจริต สศช. (STRONG NESDC) ประจำปีงบประมาณ 2566 ในวันที่ 28 กันยายน 2566 ณ สศช. และผ่านระบบการประชุมทางไกล (Zoom) ให้ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และบุคลากร สศช. ข้าราชการและบุคลากร ใหม่ของ สศช. (Future 11) และ/หรือ ข้าราชการในตำแหน่งประเภทวิชาการหรือทั่วไป ที่สนใจ 40 คน

2. รายละเอียดกิจกรรม

การอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรข้าราชการที่ดีและหลักสูตรด้านทุจริต สศช. (STRONG NESDC) ประจำปีงบประมาณ 2566 ณ สศช. และผ่านระบบการประชุมทางไกล (Zoom) ภายใต้กิจกรรมการพัฒนา สมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2566 มีรายละเอียด ดังนี้

2.1 วัตถุประสงค์ของโครงการฯ

เพื่อมุ่งเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและทักษะ ให้แก่ผู้บริหารและบุคลากร สศช. ที่ผ่านการอบรม ในการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรข้าราชการที่ดีและหลักสูตรด้านทุจริต สศช. (STRONG NESDC) ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖ ครอบคลุม เรื่องการคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ความอภัยและความไม่ทนต่อการทุจริต STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต และพลเมืองกับความรับผิดชอบต่อ สังคม รวมทั้งเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต จิตอาสา การประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการ ต่อต้านการทุจริต พัฒนาแนวคิดจิตพอเพียงต่อต้านการทุจริตให้เกิดขึ้น เพื่อเป็นพื้นฐานความคิ่มุ่่งสู่ การร่วมกันป้องกันและต่อต้านการทุจริต มิให้มีการทุจริตเกิดขึ้นในสังคมไทย สร้างสังคมไทยที่ไม่ทนต่อ การทุจริตต่อไป นอกจากนี้ ยังมุ่งให้ข้าราชการได้รับการปลูกฝังปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดี เสริมสร้าง สมรรถนะและทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานราชการ ให้ได้รับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและ การทำงานเป็นทีม เกิดการพัฒนาเครือข่ายการทำงานระหว่างกัน

2.2 กลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมกิจกรรม

ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และบุคลากร สศช. ข้าราชการและบุคลากรใหม่ของ สศช. (Future 11) และ/หรือ ข้าราชการในตำแหน่งประเภทวิชาการหรือทั่วไป ที่สนใจ 40 คน

2.3 วิธีการ ระยะเวลาและสถานที่

เป็นไปในลักษณะต่างๆ ได้แก่ (1) การบรรยาย การอภิปรายเกี่ยวกับทฤษฎี สารวิชาการ กรณีศึกษา บทบาทสมมติ การแบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (2) การแลกเปลี่ยนความคิดเห็น (3) การเรียนรู้จากสื่อวีดิทัศน์ ทั้งในรูปแบบ Online และ On-Site

2.4 งบประมาณ 3,000 บาท (สามพันบาทถ้วน)

2.5 ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการปลูกฝังจิตสำนึก ค่านิยมและนำปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดีไปปฏิบัติ เกิดการปรับเปลี่ยนฐานความคิดในการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ตลอดจนการป้องกันการทุจริตและการปลูกฝังวัฒนธรรมสุจริต จิตอาสา ความรับผิดชอบต่อสังคม และมีความตระหนักถึงผลกระทบจากการทุจริต คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณทางวิชาชีพ มีความรับผิดชอบต่อสังคม และมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในสังคมมากยิ่งขึ้น ได้รับการพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ด้านการป้องกันการทุจริต และสามารถขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนเกิดการพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและเครือข่ายการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมในสังคมไทยมีจำนวนเพิ่มมากขึ้นเกิดการพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและเครือข่ายการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมในสังคมไทยมีจำนวนเพิ่มมากขึ้น

2.6 ที่ปรึกษาโครงการ

2.6.1 นายวิโรจน์ นรารักษ์ รองเลขาธิการฯ

2.6.2 นางสาวณีย์ แสงสุพรรณ ปรึกษาด้านนโยบายและแผนงาน

2.7 ผู้รับผิดชอบ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)

3. สรุปสาระการจัดกิจกรรม

การอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรข้าราชการที่ดีและหลักสูตรต้านทุจริต สศช. (STRONG NESDC) . ประจำปีงบประมาณ 2566 : กิจกรรมการพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2566 (มีรายละเอียดของกิจกรรมตามกำหนดการ ดังนี้

**กำหนดการกิจกรรมการพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากร
ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต : การอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรข้าราชการที่ดี
และหลักสูตรด้านทุจริต สศช. (STRONG NESDC) ประจำปีงบประมาณ 2566
ณ สศช. และผ่านระบบการประชุมทางไกล (Zoom)**

เวลา	กิจกรรม
13.00 – 13.15 น.	ลงทะเบียน
13.15 – 13.30 น.	กล่าวเปิดการจัดกิจกรรม โดย นายวิโรจน์ นรารักษ์ (รองเลขาธิการฯ) หรือผู้แทน แนะนำวิทยากร โดย ผู้แทนศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
13.30-15.30 น.	รับฟังการบรรยาย เรื่อง การปลูกฝังค่านิยมการป้องกันการทุจริต : กรณีศึกษา การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ โดย เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ หรือ ผู้แทนจากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ป.ป.ช.

- หมายเหตุ :**
1. กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม
 2. รับประทานอาหารว่าง/ เครื่องดื่ม เวลา 14.00-14.15 น.
 3. การจัดกิจกรรมดังกล่าวเป็นไปตามแนวปฏิบัติของรัฐบาลและมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 อย่างเคร่งครัด

สาระสำคัญของกิจกรรมแต่ละช่วง สรุปได้ดังนี้

1. การกล่าวเปิด โดยนางสาวณีย์ แสงสุพรรณ ที่ปรึกษาด้านนโยบายและแผนงาน สรุปได้ดังนี้

1.1 สศช. โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) มีความยินดีเป็นอย่างยิ่งที่ได้รับอนุมัติให้จัดการกิจกรรมการเสริมสร้างสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต : การอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรข้าราชการที่ดีและหลักสูตรด้านทุจริต สศช. (STRONG NESDC) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ แก่กลุ่มข้าราชการใหม่ หรือ Future Team 11 เจ้าหน้าที่และข้าราชการ ผู้สนใจ

1.2 กิจกรรมวันนี้ มีวัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและทักษะ ให้แก่ผู้บริหารและบุคลากร สศช. เกี่ยวกับการคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม จะได้ไม่ประพฤติดนที่นำไปสู่การทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งเพื่อปลูกฝังจิตสำนึกค่านิยมการป้องกันการทุจริต โดยเฉพาะการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ด้วยกลุ่มข้าราชการใหม่ส่วนใหญ่ในอนาคต ย่อมต้องได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานหรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างอย่างแน่นอน ดังนั้น เพื่อป้องกันให้เกิดการกระทำที่เป็นการทุจริตและประพฤติอย่างถูกต้อง สำนักงานฯ จึงได้จัดกิจกรรมในวันนี้ขึ้น

1.3 สำนักงานฯ ได้ตระหนักถึงการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งเป็นกระบวนการปฏิบัติงานจัดซื้อจัดจ้างเพื่อให้ได้มาซึ่งสินค้า งานบริการ และสิ่งก่อสร้าง และอาจเป็นช่องทางของการทุจริตและประพฤติมิชอบ นำสู่การมีผลประโยชน์ทับซ้อนได้ การจัดกิจกรรมในวันนี้มีความสำคัญที่จะให้เจ้าหน้าที่และข้าราชการ สศช. โดยเฉพาะกลุ่มข้าราชการใหม่ ได้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างให้ดำเนินไปอย่างโปร่งใสและถูกกฎหมาย เป็นไปเพื่อประโยชน์ส่วนรวม ไม่ทำให้การกระทำผิดในเรื่องเล็กๆ ที่เกิดจากความไม่เข้าใจขยายกลายเป็นปัญหาใหญ่ที่สามารถส่งผลเสียหายให้กับส่วนรวมและนำสู่การประพฤติมิชอบของแต่ละบุคคลได้

1.4 ในโอกาสนี้ สำนักงานฯ ต้องขอขอบคุณสำนักงาน ป.ป.ช. ที่ได้ให้เกียรติมาบรรยายและให้ความรู้ ในหัวข้อเรื่องการปลูกฝังค่านิยมการป้องกันการทุจริต : กรณีศึกษา การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ

1.5 ขอให้ทุกท่านใช้โอกาสนี้ ในการเรียนรู้ แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ชักถามข้อข้องใจต่างๆ รับฟัง ศึกษาหาความรู้ที่ได้เรียนรู้จากวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. ให้เกิดความเข้าใจอย่างถ่องแท้ ตลอดจนสร้างเครือข่ายและสนับสนุนการทำงานเป็นทีม เพื่อเป็นปัจจัยสำคัญต่อการปฏิบัติงานของ สศช. ให้บรรลุและเกิดประโยชน์แก่ส่วนรวมต่อไป

2. สารสำคัญเกี่ยวกับการบรรยายเรื่อง การปลูกฝังค่านิยมการป้องกันการทุจริต : กรณีศึกษา การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ โดย นายสุพจน์ ศรีงามเมือง ผู้ช่วยเลขาธิการ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ซึ่งสามารถสรุปได้ดังนี้

2.1 ความจำเป็นของการบรรยายในวันนี้

1) เมื่อมีหน้าที่เป็นข้าราชการ ต้องอุทิศตัวให้กับการทำงานและต้อง. ถือว่าการเป็นข้าราชการต้องเป็นตลอด 24 ชั่วโมง ในการปฏิบัติราชการ จะมีกฎหมาย กฎระเบียบและข้อบังคับต่างๆ กำกับ การปฏิบัติงานของข้าราชการแต่ละคนให้ถูกต้อง ไม่นำสู่การทุจริตและประพฤติมิชอบ

2) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) มีอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการ ป.ป.ช. เรื่องการแบ่งส่วนราชการและหน้าที่และอำนาจของส่วนราชการในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ พ.ศ. 2561 โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา 143 (1) แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561 สรุปได้ว่า มีหน้าที่หลักเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต การตรวจสอบทรัพย์สิน การไต่สวนการทุจริต และการอำนวยการยุติธรรม

3) เมื่อมีข้อกล่าวหาหรือร้องเรียน สำนักงาน ป.ป.ช. มีหน้าที่รับผิดชอบ ไต่สวน สอบสวน ติความและวินิจฉัยชี้ขาดเรื่องกล่าวหาหรือร้องเรียนของข้าราชการและเจ้าหน้าที่รัฐว่า กระทำการทุจริตในระดับอำนวยการขึ้นไปหรือเทียบเท่า ทั้งนี้ ผลของการไต่สวน สอบสวนจะเป็นไปได้ใน 2 ลักษณะ ได้แก่ (1) โทษทางอาญา ตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา 18 ได้กำหนดโทษที่จะลงแก่ผู้กระทำความผิดไว้ 5 สถาน ตามลำดับความร้ายแรงของการกระทำความผิด คือ (1) ประหารชีวิต (2) จำคุก (3) กักขัง (4) ปรับ (5) ริบทรัพย์สิน และ (2) โทษทางวินัย คือ ถูกลงโทษแล้วต้องออกจากราชการไป (ประกอบด้วย (2.1) โทษทางวินัยร้ายแรง ได้แก่ ปลดออก และไล่ออก) และ (2.2) โทษทางวินัยไม่ร้ายแรง คือ ถูกลงโทษแล้วไม่ต้องออกจากราชการ (ได้แก่ ภาคทัณฑ์ตัดเงินเดือนและลดเงินเดือน) ส่วนการว่ากล่าวตักเตือน และการทำทัณฑ์บน ไม่ใช่โทษทางวินัย

4) รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2540 กำหนดให้มีการเปลี่ยนแปลงหลักเกณฑ์การลงโทษทางอาญา สำนักงาน ป.ป.ช. สามารถส่งเรื่องไปยังอัยการสูงสุดได้เลย หลังจากที่มีวินิจฉัยแล้ว และหากอัยการสูงสุดพิจารณาแล้ว เห็นว่า หลักฐานไม่เพียงพอ อัยการสูงสุดสามารถส่งเรื่องให้ตำรวจเพื่อดำเนินการเพิ่มเติมได้ หรือ อาจพิจารณาให้ตั้งคณะกรรมการร่วมประกอบด้วยผู้แทนจากสำนักงาน ป.ป.ช. และจากอัยการสูงสุดร่วมพิจารณา ทั้งนี้ หากเห็นว่า หลักฐานเพียงพอแล้ว ก็สามารถฟ้องได้ แต่หากอัยการสูงสุดเห็นว่า หลักฐานไม่เพียงพอและไม่สามารถหาข้อยุติได้ สำนักงาน ป.ป.ช. สามารถนำเรื่องดังกล่าวมาเสนอฟ้องเองได้ โดยเฉพาะหากเป็นคดีอาญา อัยการสูงสุดอาจพิจารณาฟ้องหรือไม่ฟ้องก็ได้ และหากอัยการสูงสุดไม่ฟ้อง สำนักงาน ป.ป.ช. สามารถที่จะฟ้องเองได้ อย่างไรก็ตาม จะไม่มีการฟ้องคดีเกิดขึ้น หาก ป.ป.ช. ชี้มูลไปแล้ว

ทั้งนี้ โทษทางวินัยก็เช่นเดียวกัน เมื่อ ป.ป.ช. ชี้มูลว่า เป็นความผิดวินัย และสำนวนเสนอไปยังหัวหน้าส่วนราชการ หน่วยงานต้นสังกัด (กรณี สศช. คือ ไปยัง ลศช.) ลศช. ต้องดำเนินการสั่งดำเนินการหรือลงโทษภายใน 30 วัน ถ้าเป็นโทษจากการทุจริต ถือว่าเป็นวินัยร้ายแรง อาจโดนปลดออกหรือไล่ออก (ปลดออก ยังได้บำเหน็จ บำนาญและค่ารักษาพยาบาล แต่ไล่ออกนั้น ไม่ได้บำเหน็จ บำนาญและค่ารักษาพยาบาล)

5) ความแตกต่างกันระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) กล่าวคือ คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีอำนาจหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนเพื่อดำเนินการไต่สวนและวินิจฉัยผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองทั้งในระดับชาติและระดับท้องถิ่น เจ้าหน้าที่ของรัฐตั้งแต่ผู้บริหารระดับสูงหรือข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งตั้งแต่ผู้อำนวยการกองขึ้นไป รวมทั้งดำเนินการกับผู้ร่วมกระทำความผิดกับผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว สำหรับคณะกรรมการ ป.ป.ท. มีอำนาจหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนกล่าวหาข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งต่ำกว่าผู้บริหารระดับสูงหรือข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งต่ำกว่าผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าลงมา ซึ่งกระทำการทุจริตในภาครัฐ

6) สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน เป็นองค์กรตรวจสอบอิสระและเป็นกลาง ประกอบด้วยคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน คณะกรรมการวินัยทางงบประมาณและการคลัง ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน และสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน (คตง.) มีหน้าที่หลักในการวางนโยบายการตรวจเงินแผ่นดิน ให้คำปรึกษาแก่ประธานรัฐสภาเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของ คตง. รวมทั้งให้คำแนะนำแก่ฝ่ายบริหารในการแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับเกี่ยวกับการควบคุมเงินของรัฐ

สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน รับผิดชอบงานธุรการของ คตง. และตรวจสอบการเงินแผ่นดิน จัดทำรายงานและติดตามผลการปฏิบัติงานและตรวจสอบเงินราชการลับหรือเงินที่มีลักษณะคล้ายกัน ทั้งนี้ หาก คตง. ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า หน่วยงานใช้จ่ายเงินไม่เป็นไปตามระเบียบหรือเป็นการหาประโยชน์ส่วนตน เป็นการผิดวินัยและเป็นการทุจริต ก็สามารถส่งเรื่องไปสำนักงาน ป.ป.ช. ได้

2.2 นิยามคำว่า ทุจริตและค่านิยม

1) นิยามการทุจริต คือ การกระทำที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย ซึ่งอาจเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ หรือ เป็นการแสวงหาประโยชน์ อันมิควรได้ โดยชอบด้วยกฎหมาย หรือเป็นการโกงหรือประหลูมิชอบ

2) เนื่องจากในการปฏิบัติราชการทุกครั้ง ย่อมต้องมีกฎหมาย กฎระเบียบกำกับเสมอ หากมีการฝ่าฝืนกฎหมาย กฎระเบียบหรือข้อกำหนดย่อมถือว่าเป็นการทุจริต ฝ่าฝืนระเบียบหรือมีความผิดทางวินัย ตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 แต่หากปฏิบัติหน้าที่แล้วเกิดบกพร่อง ถือว่า ผิดวินัยแต่ไม่ร้ายแรง

ฝ่าฝืนระเบียบ ข้อบังคับ
คือ การทำผิดวินัย
(แต่ผิดวินัยร้ายแรงหรือไม่
ต้องพิจารณาเป็นกรณีๆ ไป)

ฝ่าฝืนระเบียบ ข้อบังคับ
และแสวงหาประโยชน์ส่วนตน คือ การทุจริต

2.3 แนวการปฏิบัติตนและการป้องกันการทุจริตและประหลูมิชอบ โดยเรียนรู้จากกรณีศึกษา

1) การจัดซื้อจัดจ้างดำเนินการตามกฎหมาย ได้แก่ พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560

2) ข้าราชการทุกคนควรศึกษากฎหมายเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างให้เข้าใจอย่างถ่องแท้ เนื่องจากในชีวิตราชการ มีอาจหลีกเลี่ยงการเป็นคณะกรรมการต่างๆ ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างได้ เช่น คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ คณะกรรมการกำหนดราคากลาง เป็นต้น

3) ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ผ่านกรณีศึกษาที่วิทยากรถาม เช่น กรณีศึกษา หากได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการตรวจรับผงหมึก แล้วสินค้าที่ได้รับด้อยกว่าคุณสมบัติที่กำหนด (เช่น ผงหมึกสีจางไป) หรือ หากได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการตรวจรับอาคารในพื้นที่ต่างจังหวัด แล้วก่อสร้างเสร็จเรียบร้อยตามแบบที่กำหนดไว้ทุกประการ แต่บริษัทผู้รับจ้างมาจ่ายเงินให้กรรมการฯ ขณะทำงานเสร็จสิ้นแล้ว ในกรณีเช่นนี้ จะถือว่า หากรับแล้วผิดหรือไม่

วิทยากรได้อธิบายว่า การกระทำเช่นนี้ หากรับเงิน ถือว่าเป็นการแสวงหาประโยชน์เข้าตน ซึ่งฝ่าฝืนจากระเบียบที่กำหนดไว้ว่า ห้ามเจ้าหน้าที่รัฐเข้าไปเรียกรับค่าตอบแทน นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด ในกรณีนี้ จึงถือว่า มีความผิดทางวินัยอย่างแน่นอน แต่หากแสวงหาประโยชน์เข้าตนเอง หรือแลกกับการใช้อำนาจหน้าที่ ถือว่า เป็นการกระทำที่ทุจริตด้วย (ต้องรับโทษวินัยร้ายแรง ส่วนจะเป็นปลดออก หรือ ไล่ออก ต้องดูเป็นกรณีๆ ไป)

4) นิยาม สินบน VS สิ้นน้ำใจ ดังนี้ สิ้นน้ำใจ คือ ให้เปล่าด้วยความเสนหา ไม่หวังผลตอบแทน ขณะที่สินบน เป็นการให้และหวังผลตอบแทน แลกกับการปฏิบัติหน้าที่ ถือเป็นการกระทำที่ทุจริตและผิดกฎหมาย

4. ผลการประเมินการจัดหลักสูตร

ศปท. ได้สรุปการประเมินการจัดการกิจกรรมการพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต : หลักสูตรข้าราชการที่ดีและหลักสูตรด้านทุจริต ศสช. (STRONG NESDC) ประจำปีงบประมาณ 2566 ณ ศสช. และผ่านระบบการประชุมทางไกล (Zoom) ซึ่งรวบรวมและประมวลผลจากความคิดเห็นผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 33 คน จากผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด 40 คน คิดเป็นร้อยละ 82.5 ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด สรุปสาระได้ดังนี้

4.1 การประเมินผลในภาพรวม อยู่ในระดับพอใจมาก-มากที่สุด ที่ระดับร้อยละ 90.91

4.2 ประโยชน์ของเนื้อหาที่ได้จากการเข้าร่วมกิจกรรมฯ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้เรียนรู้เกี่ยวกับหลักปฏิบัติงานและหลักปฏิบัติตน ไม่ให้ทุจริตและนำไปสู่การมีผลประโยชน์ทับซ้อน ได้เรียนรู้เกี่ยวกับนิยามการทุจริต ขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างในภาครัฐ รวมทั้งได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็น เสนอประเด็นนำคิดและเรียนรู้จากกรณีศึกษา

4.3 วิทยากรของหลักสูตรมีผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ดีมาก วิทยากรมีวิธีการบรรยายที่สนุกที่เป็นไปในลักษณะถามตอบ และเปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมมีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นได้มาก วิทยากรตัวอย่างประกอบได้ดี ทำให้เข้าใจมากขึ้น

4.4 ความคุ้มค่าต่อองค์กร การจัดหลักสูตรนี้มีความคุ้มค่าต่อองค์กรในระดับดี-ดีมาก ร้อยละ 96.97

4.5 ระดับความรู้ที่ได้รับจากการเข้าร่วมกิจกรรม เปรียบเทียบก่อนและหลังการเข้าร่วม

	มากที่สุด		มาก		ปานกลาง			น้อย		น้อยที่สุด		รวม (คน)	ค่าเฉลี่ย	
	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	0		คะแนน	%
ก่อนเข้าร่วม หลักสูตร (คน)	-	-	-	-	4	6	12	8	3	-	-	33	4.00	40.00
หลังเข้าร่วม หลักสูตร (คน)	2	14	12	5	-	-	-	-	-	-	-	33	8.39	83.94
เพิ่มขึ้น / ลดลง	เพิ่มขึ้น												4.39	43.94

4.6 การนำความรู้ที่ได้รับจากการเข้าร่วมกิจกรรมไปประยุกต์ใช้

ท่านจะนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้	มากที่สุด		มาก		ปานกลาง			น้อย		น้อยที่สุด		รวม (คน)	ค่าเฉลี่ย	
	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1	0		คะแนน	%
	4	18	8	-	3	-	-	-	-	-	-	33	8.60	86.06

4.7 ความเห็นต่อการเข้าร่วมกิจกรรม

ประเด็นการประเมิน	ดีมาก 4 คะแนน	ดี 3 คะแนน	พอใช้ 2 คะแนน	ควร ปรับปรุง 1 คะแนน	ข้อเสนอแนะ	รวม (คน)	สรุปผล	%
เนื้อหาในภาพรวมตรงกับเรื่องที่ระบุไว้	24	9	-	-	-	33	ดีมาก	86.36
ระยะเวลาที่ใช้ในกิจกรรมมีความเหมาะสมเพียงใด	27	4	2	-	-	33	ดีมาก	93.93
ความเหมาะสมของเอกสารประกอบ	17	13	3	-	-	33	ดีมาก	85.61
อาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม	26	7	-	-	-	33	ดีมาก	94.70
การประสานงานของเจ้าหน้าที่	24	9	-	-	-	33	ดีมาก	93.18
ความคุ้มค่าในการจัดกิจกรรม (75 บาท ต่อคน)	29	4	-	-	-	33	ดีมาก	96.97

การบรรยายเรื่อง การปลูกฝังค่านิยมการป้องกันการทุจริต : กรณีศึกษา การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ โดย นายสุพจน์ ศรีงามเมือง ผู้ช่วยเลขาธิการ สำนักงาน ป.ป.ช.									
○ วิธีการบรรยาย	22	10	1	-	วิทยากร ยกตัวอย่าง ประกอบ ได้ดีมาก	3.63	ดีมาก	90.90	
○ สื่อการสอน	14	17	2	-		3.36	ดีมาก	84.09	
○ บุคลิกลักษณะ	17	15	1	-		3.48	ดีมาก	87.00	

หมายเหตุ: ค่าเฉลี่ย 21% – 40% = ควรปรับปรุง ค่าเฉลี่ย 61% – 80% = ดี ค่าเฉลี่ย 41% – 60% = พอใช้
ค่าเฉลี่ย 81% – 100% = ดีมาก

4.8 ปัญหาและอุปสรรค ไม่มี

4.9 ข้อเสนอแนะอื่นๆ

- อยากให้บรรยายเกี่ยวกับการกระทำผิดฐานทุจริตให้ครอบคลุมและมากกว่านี้
- อยากให้เพิ่มเวลาในการจัดอบรมเรื่องนี้ เนื่องจาก มีเนื้อหาที่สำคัญสำหรับข้าราชการทุกคน
- หากวิทยากรยกตัวอย่างเสริมเรื่องอื่นๆ นอกจากการจัดซื้อจัดจ้าง จะเป็นประโยชน์มาก เนื่องจาก ทำให้เห็นภาพรวม
- ของว่าง น่าจะเป็นผลไม่

4.10 ความประทับใจ

- ชอบวิธีการสอนของวิทยากร สนุกดี ได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ได้ความรู้
- ชอบวิธีการสอนของวิทยากร แต่น่าจะมาบรรยายที่ สศช.
- วิทยากรสอนสนุก ทำให้เข้าใจหลักการปฏิบัติตน ปฏิบัติงาน ไม่ให้มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- ชอบที่วิทยากรให้มีส่วนร่วม ถามตอบ แลกเปลี่ยนความเห็น

4.11 โดยภาพรวม ท่านพอใจกับกิจกรรมนี้มากน้อยเพียงใด

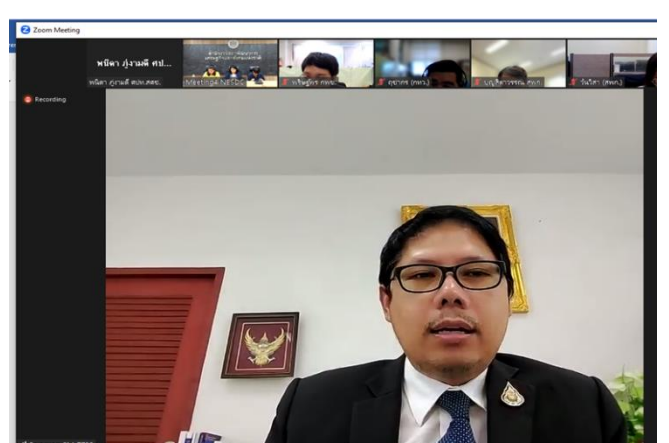
โดยภาพรวม ท่านพอใจกับกิจกรรมนี้ มากน้อยเพียงใด	ดีมาก 5	ดี 4	ปานกลาง 3	พอใช้ 2	ควร ปรับปรุง 1	รวม (คน)	ค่าเฉลี่ย	
	คะแนน	คะแนน	คะแนน	คะแนน	คะแนน		คะแนน	%
	21	11	-	-	1	33	4.54	90.91

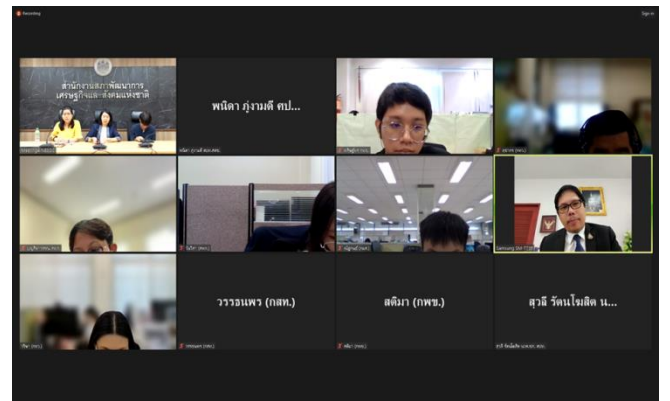
~~~~~

ภาคผนวก

ประมวลภาพ







# เอกสารประกอบ

## เอกสารประกอบ / ข้อมูลอ้างอิง

| หัวข้อ                                                                                                                                                                                   | แหล่งข้อมูล                                           |                                                                                     |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| เอกสารประกอบการจัดกิจกรรม : การอบรมเชิงปฏิบัติการ<br>หลักสูตรข้าราชการที่ดีและหลักสูตรด้านทุจริต สศช.<br>(STRONG NESDC) ประจำปีงบประมาณ 2566<br>ณ สศช. และผ่านระบบการประชุมทางไกล (Zoom) | <a href="https://rb.gy/d3fp0">https://rb.gy/d3fp0</a> |  |
| รายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม                                                                                                                                                                | <a href="https://t.ly/6PCGa">https://t.ly/6PCGa</a>   |  |
| แหล่งข้อมูลอ้างอิง                                                                                                                                                                       | <a href="https://t.ly/si30f">https://t.ly/si30f</a>   |  |

**คณะผู้จัดทำและสรุปสาระสำคัญ**  
**หลักสูตรข้าราชการที่ดีและหลักสูตรด้านทุจริต สศช. (STRONG NESDC)**  
**ประจำปีงบประมาณ 2566**  
**กิจกรรมการพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากร**  
**ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต**

**ที่ปรึกษา**

นายวิโรจน์ นรารักษ์

รองเลขาธิการฯ/ หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

นางสาวณีย์ แสงสุพรรณ

ที่ปรึกษาด้านนโยบายและแผนงาน

**คณะผู้จัดทำและสรุปสาระสำคัญ**

**ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ**

นางสาวอาทิสดา ณ นคร

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

นางพนิดา ภู่งามดี

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

นางสาวสุวลี รัตนโสมิต

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

นายชินจิต ไชยธรรม

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

นายพรชัย กนกบรรจง

นักศึกษาฝึกงาน

ติดต่อขอข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สพท. สศช.)

อาคาร 5 ชั้น 4 สศช. เลขที่ 962 ถนนกรุงเกษม เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย แขวงวัดโสมนัส กทม. 10100

โทร 0 2280 4085 ต่อ 5419 - 5422

หรือเยี่ยมชมที่ [www.nesdc.go.th](http://www.nesdc.go.th) และ click ที่ Banner ภายใต้อีเมลเกี่ยวกับ สศช.



**\*\*\* หมายเหตุ :** ช่องทางเผยแพร่รายละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับ

หลักสูตรข้าราชการที่ดีและหลักสูตรด้านทุจริต สศช. (STRONG NESDC)

หน้าเว็บไซต์ สศช. ภายใต้อีเมลเกี่ยวกับ สศช. >> ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ที่ [https://www.nesdc.go.th/more\\_news.php?cid=893&filename=index](https://www.nesdc.go.th/more_news.php?cid=893&filename=index)

