

กิจกรรมการพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากร
ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต :
หลักสูตรข้าราชการที่ดีและหลักสูตรด้านทุจริต สศช. (STRONG NESDC)

1. หลักการและเหตุผล

- 1.1 การทุจริตและประพฤติมิชอบนับเป็นปัญหาสำคัญของประเทศที่สร้างผลกระทบทั้งด้านสังคม เศรษฐกิจ การเมือง จึงเป็นอุปสรรคสำคัญของการพัฒนาประเทศไทย ทั้งนี้ การบูรณาการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของประเทศไทยในภาพรวมมีพัฒนาการอย่างต่อเนื่อง ภายใต้สถานการณ์การทุจริตทั้งภายในประเทศและบริบทแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปในมิติต่างๆ ที่เกิดขึ้นภายนอกประเทศ
- 1.2 สำหรับประเทศไทยนั้น คณะรัฐมนตรีภายใต้การนำของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้มีกฎระเบียบและความพยายามในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตเป็นจำนวนมาก เช่น รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 หมวด 4 หน้าที่ของปวงชนชาวไทย มาตรา 50 กำหนดให้บุคคลมีหน้าที่ไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ การแถลงนโยบายเมื่อวันที่ 25 กรกฎาคม 2562 ข้อ 12 เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและกระบวนการยุติธรรม / กรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560-2579) ได้กำหนด วิสัยทัศน์ที่เน้นให้ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตาม ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ประกอบด้วยยุทธศาสตร์ 6 ด้าน ซึ่งยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการ ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบรวมทั้งการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภาครัฐนั้น คือ ยุทธศาสตร์ที่ 6 การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ที่ประกอบด้วยตัวชี้วัด 4 ด้าน คือ (1) ระดับความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการสาธารณะของภาครัฐ (2) ประสิทธิภาพ ของการบริการภาครัฐ (3) ระดับความโปร่งใสการทุจริต และ (4) ความเสมอภาคในกระบวนการยุติธรรม / และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 – 2564) ได้จัดทำบนพื้นฐานของ กรอบยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2560 – 2579) ซึ่งเป็นแผนหลักของการพัฒนาประเทศ และเป้าหมาย การพัฒนาที่ยั่งยืน รวมทั้งการปรับโครงสร้างประเทศไทยไปสู่ประเทศไทย 4.0 ตลอดจนประเด็น การปฏิรูปประเทศ ประกอบด้วย 10 ยุทธศาสตร์ รวมถึง ยุทธศาสตร์ที่ 6 การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย เป็นต้น
- 1.3 เพื่อสนองกฎระเบียบและนโยบายข้างต้น สศช. ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ สศช. ประจำปีงบประมาณ 2563 ซึ่งครอบคลุมกิจกรรมการพัฒนาสมรรถนะ และองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากร สศช. ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งใน ปีงบประมาณ 2563 สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) และสำนักงาน ก.พ. ได้เชิญชวนให้หน่วยงานราชการจัดอบรมหลักสูตร การเป็นข้าราชการที่ดี และหลักสูตรด้านทุจริต ดังนั้น ในปีงบประมาณ 2563 สศช. โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) จึงได้หารือกับฝ่ายการเจ้าหน้าที่ (ฝจท.) สำนักงานเลขาธิการและกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (งานพัฒนาบุคลากร) (กพร. พบ.) จัดกิจกรรมการพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของ บุคลากรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต : หลักสูตรข้าราชการที่ดีและหลักสูตรด้านทุจริต สศช. (STRONG NESDC) ขึ้น

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อให้ข้าราชการ สศช. ที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้รับการปลูกฝังปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดี เสริมสร้างสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานราชการ ได้รับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การทำงานเป็นทีมและพัฒนาเครือข่ายในการทำงาน รวมถึงเป็นการสร้างสายสัมพันธ์ที่ดี เกิดการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างกัน โดยเน้นการเรียนรู้จากประสบการณ์ และการลงมือปฏิบัติจริง
- 2.2 เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจและทัศนคติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม ความไม่ทนและความอายต่อการทุจริต การประยุกต์หลักความพอเพียงด้วยโมเดล STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต และการฝึกปฏิบัติการเป็นวิทยากรและขยายผล รวมทั้งเพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะและสามารถขยายผลองค์ความรู้ไปสู่กลุ่มเป้าหมายอื่นๆ

3. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่และข้าราชการใหม่ของ สศช. และ/หรือ เจ้าหน้าที่ ข้าราชการ สศช. ในตำแหน่งประเภทวิชาการหรือประเภททั่วไปที่สนใจ

4. รูปแบบการดำเนินการ

ครอบคลุมสาระการเรียนรู้ ใน 2 ประเด็นหลัก ได้แก่

ประเด็นที่ 1 การป้องกันการทุจริต : ประกอบด้วย การเรียนรู้จากสาระวิชาการและการเรียนรู้จากภาคปฏิบัติ และลงพื้นที่จริง ซึ่งสามารถสรุปการเรียนรู้ในแต่ละด้านได้ ดังนี้ (1) จัดการฝึกอบรม บรรยายวิชาการ กรณีศึกษา บทบาทสมมุติ การแบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ การเรียนรู้จากสื่อวีดิทัศน์ และการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น โดยเน้นการอภิปราย บรรยาย ถ่ายทอดแลกเปลี่ยนความรู้ กิจกรรมเชิงปฏิบัติการ แบ่งกลุ่ม พัฒนาเครือข่าย ครอบคลุมสาระเกี่ยวกับภาพรวมสถานการณ์เกี่ยวกับการทุจริตและการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในสังคมไทย ยุทธศาสตร์ชาติและการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (ประเด็นการต่อต้านด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ) การคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ความละอายและความไม่ทนต่อการทุจริต จิตพอเพียงต้านทุจริต พลเมืองกับความรับผิดชอบต่อสังคม และ (2) ศึกษาดูงานชุมชนต้นแบบ โครงการต้นแบบ และศูนย์เรียนรู้ใน กทม. หรือต่างจังหวัดเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ประเด็นที่ 2 การคุ้มครองจริยธรรม : ประกอบด้วย การเรียนรู้จากสาระวิชาการและการเรียนรู้จากภาคปฏิบัติและลงพื้นที่จริง ซึ่งสามารถสรุปการเรียนรู้ในแต่ละด้านได้ ดังนี้ (1) จัดการฝึกอบรม บรรยาย วิชาการ กรณีศึกษา บทบาทสมมุติ การแบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ การเรียนรู้จากสื่อวีดิทัศน์ ประสบการณ์จริง จากวิทยากรและการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น โดยเน้นการอภิปราย บรรยาย ถ่ายทอดแลกเปลี่ยนความรู้ กิจกรรมเชิงปฏิบัติการ แบ่งกลุ่ม พัฒนาเครือข่าย ครอบคลุมสาระเกี่ยวกับความพอเพียง การเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาทพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวและสถาบันพระมหากษัตริย์ไทย ข้าราชการใสสะอาด ปราศจากทุจริต ข้าราชการที่รักของประชาชน การสร้างความดีแก่สังคม และการมีจิตอาสาสู่การเป็นพลังของแผ่นดิน และ (2) ศึกษาดูงานชุมชนต้นแบบ โครงการต้นแบบ และศูนย์เรียนรู้ใน กทม. หรือต่างจังหวัดเกี่ยวกับปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การประยุกต์ใช้และการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมสู่ปฏิบัติเพื่อประโยชน์ส่วนรวมและสาธารณะ

(รายละเอียดสาระการฝึกอบรมปรากฏตามตารางแนบ)

5. **วิทยากร**

ผู้ทรงคุณวุฒิจากภาครัฐและภาคเอกชน

6. **เวลา สถานที่จัด :**

จัดในปีงบประมาณ 2563 จัดที่ กทม. พื้นที่ชุมชนต้นแบบและแหล่งศึกษาดูงานและต่างจังหวัด

7. **ผลสัมฤทธิ์ของงานที่คาดหวัง (Results)**

- 6.1 ข้าราชการและบุคลากร สศช. มีความรู้ ความเข้าใจและได้รับการเสริมสร้างทักษะในเรื่องการคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ความอายและความไม่ทนต่อการทุจริต STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต และพลเมืองกับความรับผิดชอบต่อสังคม และเป็นเครือข่ายร่วมกันป้องกันและต่อต้านการทุจริต มิให้มีการทุจริตเกิดขึ้นในสังคมไทย
- 6.2 ข้าราชการและบุคลากร สศช. ได้รับการปลูกฝังจิตสำนึก ค่านิยมและนำปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดีไปปฏิบัติ และมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องสมรรถนะ คุณธรรม จริยธรรมที่เหมาะสมในการปฏิบัติราชการ เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ มีเครือข่ายและการทำงานเป็นทีม และเกิดการพัฒนาเครือข่ายการทำงานระหว่างกันด้วย

8. **งบประมาณ**

428,600 บาท (สี่แสนสองหมื่นแปดพันหกร้อยบาทถ้วน) เบิกจ่ายจากงบประมาณ สศช.

9. **ผู้รับผิดชอบ :**

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ (ฝจท.) สำนักงานเลขาธิการ และ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (กพร.) สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)
