

คำถาม ทักษะบริหารงานบุคคลด้วยระบบคุณธรรม+คุณภาพ รวม 58 ข้อ

กิจกรรมการพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต : หลักสูตรข้าราชการที่ดีและหลักสูตรต้าน ทุจริต สคช. (STRONG NESDC)

วันศุกร์ที่ 28 กุมภาพันธ์ 2563

เวลา 13.30 - 16.30 น.

- ข้อ 1. ความมีวินัย แต่ขาดความรับผิดชอบ เช่น เข้างานและ กลับตรงเวลา แต่ทำงานไม่ได้ตามกำหนด กับ ขาดวินัยแต่รับผิดชอบ เช่น เข้างานสาย แต่งานเสร็จเรียบร้อย คิดว่า แบบไหนดีกว่ากัน
- ข้อ 2. ทำอย่างไร ถ้ามีลูกน้องที่เก่ง แต่มีพฤติกรรมที่ไม่ดี : มีลูกน้องที่เก่ง ทำงานดี แต่มีพฤติกรรมไม่ดี เพื่อนร่วมงานไม่ค่อยชอบ
- ข้อ 3. จัดการลูกน้องให้มีความรับผิดชอบมากขึ้น ทำอย่างไร ปัญหาในเวลาที่สั่งงานลูกน้อง แต่ลูกน้องทำ บ้าง ไม่ทำบ้าง หาช่องทางหลบหลีกงานบ้าง ไม่ค่อยมีความรับผิดชอบ ต้องคอยไปตาม
- ข้อ 4. อยากกระตุ้นให้ลูกน้องซึ่งค่อนข้างอวดโอ้ เปลี่ยนพฤติกรรม การทำงาน ควรทำอย่างไรดี
- ข้อ 5 ลูกน้องขอลา ช่วงที่มีวันหยุดยาวบ่อยๆ ทำยังไงดี
- ข้อ 6. ลูกน้องมีความสัมพันธ์เชิงชู้สาว กับหัวหน้าอีกแผนก ควรทำอย่างไรดี
- ข้อ 7 ลูกน้องพฤติกรรมแย่ง หลังบรรจุเป็นพนักงานประจำ ควรทำอย่างไรดี
- ข้อ 8 อยากช่วยโปรโมทลูกน้อง แต่ติดที่บุคลิกภาพไม่ดี
- ข้อ 9 อยากช่วยเหลือพนักงานใหม่ ให้ปรับตัวเข้ากับวัฒนธรรมองค์กร
- ข้อ 10 คนเก่าไม่ยอมให้ความร่วมมือใช้วิธีการใหม่ๆ ควรทำอย่างไรดี
- ข้อ 11 เด็กรุ่นใหม่ ทำไมทำงาน ไม่ทน
- ข้อ 12 กิจกรรม ลูกน้อง ทำงานแค่เท่าที่สั่ง
- ข้อ 13 ลูกน้องติดเกม กันทั้งแผนก งานการไม่เป็นอันทำ
- ข้อ 14 อยากให้พนักงาน ทำงานแบบมืออาชีพและมีเป้าหมาย
- ข้อ 15 มาสาย แต่กลับก่อนเป็นประจำ ทำอย่างไรดี
- ข้อ 16 เมา...ไม่ทำงาน
- ข้อ 17 เมื่อลูกน้อง คือญาติหรือลูกที่ไม่เต็มใจทำงาน
- ข้อ 18 ทำยังไงกับลูกน้อง ที่ไม่ได้ตั้งใจดี
- ข้อ 19 กลุ้มใจ...ลูกน้องทำตัวเป็นน้ำเต็มแก้ว ไม่สนใจเรียนรู้เพิ่มเติม
- ข้อ 20 ทำยังไง ให้คนเก่ง และดี อยู่กับองค์กร นานๆ
- ข้อ 21 ลูกน้องพูดจาไม่ไว้หน้า ตีเสกหน้า กลางห้องประชุม
- ข้อ 22 ลูกน้องติด Social Network ชะจนไม่เป็นอันทำงาน
- ข้อ 23 กระดิกตัวไปไหนไม่ได้ เพราะลูกน้อง ไม่กล้าตัดสินใจอะไรสักอย่าง
- ข้อ 24 ลูกน้องประสบการณ์สูงกว่า เลยไม่เข้าไปกำกับการทำงาน กลายเป็นว่า ทำตามใจฉัน ไม่เป็นไปตาม แผนที่ตั้งกลร่วมกันไว้
- ข้อ 25 ฝ่ายบริหารมองว่า งานฝึกอบรมที่มอบให้เรารับผิดชอบไม่มีประสิทธิภาพ ไม่ตอบสนอง ความ ต้องการของหน่วยงานได้ ควรทำอย่างไรทำงานหนัก
- ข้อ 26 ครอบครัวยุติแตกแยก เพราะไม่มีเวลา ผม/ดิฉันควรทำอย่างไร
- ข้อ 27 เห็นเขาพัฒนาฝีมือแรงงาน ในฐานะเจ้าของกิจการ ผม/ดิฉันควรพัฒนาภาวะผู้นำด้านใด
- ข้อ 28 การทำงาน ที่มีคนตัดสินใจ หลายคน
- ข้อ 29 อยากสร้างวัฒนธรรม การไม่ยืมเงินในที่ทำงาน
- ข้อ 30 เป็นหัวหน้างานใหม่ แต่ถูกทีมงานเก่าต่อต้าน ควรทำอย่างไรดี
- ข้อ 31 คนเป็นโสดต้องทำงานมากกว่าคนมีครอบครัว รู้สึกไม่ยุติธรรม

- ข้อ 32 ของใช้ในบริษัท น่าจะถูกขโมย แต่ระบุตัวไม่ได้ ไม่อยากเป็นแพะรับบาป
 - ข้อ 33 ให้ช่วยกันกำหนดลักษณะนิสัยอย่างไรที่จะช่วยให้ทำงานแล้วมีความก้าวหน้า และนิสัยที่จะเป็นอุปสรรค
 - ข้อ 34 เบื่อมากลูกค้าหรือผู้ปกครองนักเรียนจะเอาโน่นเอานี้ นอกเหนือจากสัญญา
 - ข้อ 35 ให้ลองหาเทคนิคการบริหารเวลา เป็นปัญหาคลาสสิกสำหรับคนทำงานทุกคน
 - ข้อ 36 อะไรคือความท้าทายที่ผู้นำต้องจัดการและทักษะใหม่ที่ต้องมี ในโลกยุคใหม่
 - ข้อ 37 ได้ย้ายไปแผนกใหม่ แต่ลูกน้องเก่งกว่า ทำอย่างไรให้ได้การยอมรับ
 - ข้อ 38 เพื่อนย้ายมาเป็นลูกน้องเรา เพื่อนกับงาน จะแยกจากกันอย่างไร เพื่อลดแรงกดดัน จากเพื่อนร่วมงานคนอื่น
 - ข้อ 39 เพื่อนร่วมงาน ไม่อยากคบด้วย เพราะเรามีตำแหน่งที่ต่ำกว่า
 - ข้อ 40 ไม่อยากเป็นแพะ เมื่อเกิดปัญหาในหน่วยงานแล้วจับมือใครดมไม่ได้
 - ข้อ 41 การต่อรองให้ได้ผล จะใช้วิธีใด
 - ข้อ 42 จงหา 10 เหตุผลของผู้นำที่ไม่ประสบความสำเร็จ
 - ข้อ 43 อุตสาหะตั้งใจทำงานหนัก แต่งานไม่สำเร็จ ไม่มีใครมองเห็น
 - ข้อ 44 ทำไมการพัฒนาคน ต้องให้ผู้บริหาร คอยตอกย้ำ แค่มอบแผนงานไปได้หรือไม่
 - ข้อ 45 แก้ปัญหาอย่างไร เมื่อเผชิญเหตุการณ์ที่เกิดจากพวกที่ชอบ สร้างสถานการณ์ ให้คนอื่นเสื่อมเสีย
 - ข้อ 46 ควรบริหารอารมณ์โกรธในที่ทำงานอย่างไรดี
 - ข้อ 47 เป็นทอมแล้วผู้ใหญ่ไม่ยอมรับทำยังไงดี
 - ข้อ 48 องค์กรพยายามสร้างความผูกพันในองค์กร อยากทราบว่า ได้ผลหรือไม่และจะวัดผลได้อย่างไร
 - ข้อ 49 งานไม่เดิน เพราะเกี่ยงกันทำงาน
 - ข้อ 50 จากเพื่อนร่วมงาน กลายเป็นคู่แข่ง จะวางตัวอย่างไรดี
 - ข้อ 51 เพื่อนร่วมงาน ละเมิดความเป็นส่วนตัว จนเริ่มอึดอัด
 - ข้อ 52 หน่วยงานกำลังจะประเมินผลประจำปี เครียดมาก เพราะผลงานไม่โดดเด่น
 - ข้อ 53 ลูกน้องหนีไม่ยอมทำงานเกินเวลาจะแก้ปัญหาอย่างไรดี
 - ข้อ 54 ทำงานเสนอ โดนตีตกหมด พอถามว่าเจ้านายต้องการอะไร เจ้านายดันตอบว่า I don't know
 - ข้อ 55 ทำงานกับคนที่ไม่ฟัง บ่อยครั้งที่มักพบเจอคนที่ไม่ค่อยสนใจฟังในสิ่งที่เรากำลังพูด ทำอย่างไรดี
 - ข้อ 56 เจ้านายอายุน้อย ไม่กล้าตัดสินใจเลย เชื่อฟังแต่ความคิด ของผู้อาวุโสทักษะสูงในองค์กร แต่ขาริสัยทัศน์
 - ข้อ 57 เจ้านายไม่รับฟังความคิดเห็นของลูกน้อง เพราะเชื่อมั่นในตัวเอง
 - ข้อ 58 หัวหน้าไม่ฟังใคร ชอบสั่ง ใครๆก็ไม่อยากร่วมงานด้วย
-