



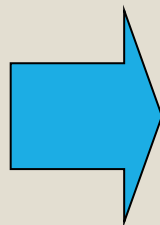
วินัยพื้นฐานข้าราชการพลเรือน และการพิทักษ์ระบบคุณธรรม

วินัย คือ

แบบแผนความประพฤติ

หรือ

ข้อปฏิบัติ



ข้าราชการต้อง

- ซื่อสัตย์สุจริต
- ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่
- รักษาความลับ
- รักษาชื่อเสียง

ฯลฯ



วินัย

คือลักษณะเชิงพฤติกรรมที่แสดงออกมาเป็น

- การควบคุมตนเองได้
- ปฏิบัติตามการนำ
- อยู่ในระเบียบแบบแผน
- มีความเป็นระเบียบ



จุดมุ่งหมายและขอบเขตของวินัย

1. เพื่อให้งานดำเนินไปด้วยดีมีประสิทธิภาพ
2. เพื่อความเจริญ ความสงบเรียบร้อย
ของประเทศไทย
3. เพื่อความผาสุกของประชาชน
4. เพื่อสร้างภาพพจน์ชื่อเสียงที่ดีขององค์กร



โทษทางวินัย

1. โทษสำหรับความผิดอย่างไม่ร้ายแรง

- ภาคทัณฑ์
- ตัดเงินเดือน
- ลดเงินเดือน

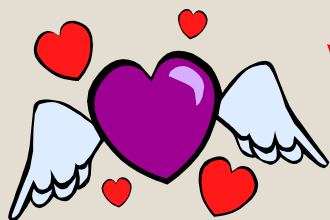


2. โทษสำหรับความผิดอย่างร้ายแรง

- ปลดออก
- ไล่ออก



ตนเอง

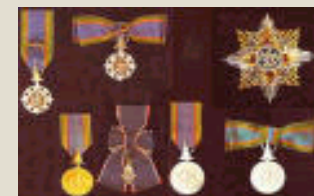
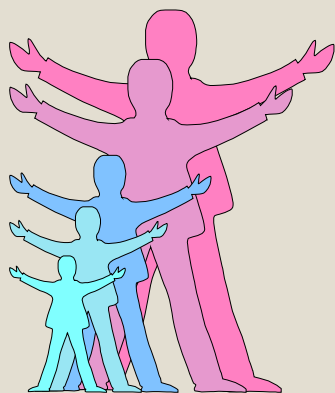


ประเทศไทย



ผู้บังคับบัญชา

ประชาชน



ตำแหน่ง หน้าที่

ผู้ร่วมงาน



สำนักงาน ก.พ.
Office of the Civil Service Commission



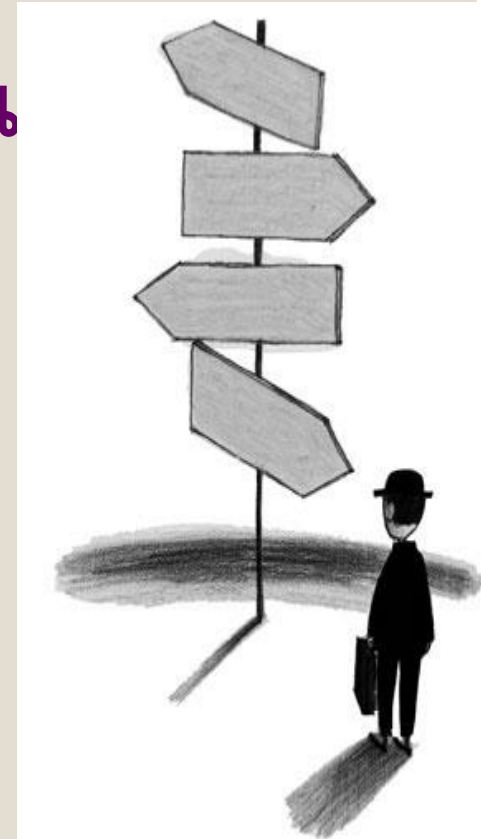
วินัยต่อตนเอง

- ต้องรักษาชื่อเสียงของตน รักษาเกียรติศักดิ์
ของตำแหน่งหน้าที่ของตนมิให้เสื่อมเสีย (ม. 82 (10))
- ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง (ม. 85 (4))



แนวทางการพิจารณาเรื่อง “ประพฤติชั่ว”

- เสียเกียรติของตำแหน่งหน้าที่การงาน
- สัมผัสรังเกียจ
- กระทำโดยเจตนา



- กระทำความผิดอาญา
- จนได้รับโทษโดยคำพิพากษาถึงที่สุด
ให้จำคุกหรือหนักกว่าจำคุก (ม. 85 (6))
(เว้นแต่ประมาทหรือลหุโทษ)



กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการเล่นแชร์



☞ พระราชบัญญัติการเล่นแชร์ พ.ศ. 2534 : ความหมายของการเล่นแชร์ “การที่บุคคลตั้งแต่สามคนขึ้นไปตกลงกันเป็นสมาชิกวงแชร์ โดยแต่ละคนมีภาระที่จะส่งเงินหรือทรัพย์สินอื่นใดรวมเข้าเป็นทุนกองกลางเป็นงวดๆ เพื่อให้สมาชิกวงแชร์หมุนเวียนกันรับทุนกองกลางแต่ละงวดนั้นไป โดยการประมูลหรือโดยวิธีอื่นใด และให้หมายรวมถึงการรวมทุนในลักษณะอื่นตามที่กฎหมายกำหนดในกฎกระทรวงด้วย”

☞ มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 5 มกราคม 2498 : ห้ามข้าราชการ และพนักงานขององค์การรัฐบาลเล่นการลงแชร์ ตามที่สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีเสนอ โดยให้ผู้บังคับบัญชาควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชามีให้หมกมุ่นหรือเอาใจใส่เกี่ยวกับการเล่นแชร์ในสถานที่ราชการจนเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการ หรือแตกความสามัคคี หรือเป็นหนี้สินโดยไม่สมควร หรืออาจเป็นช่องทางการคอร์รัปชัน

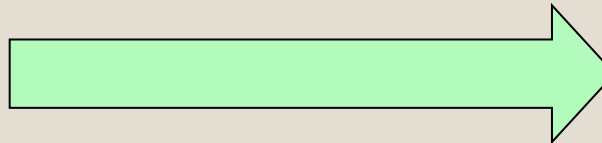
☞ มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 2 กันยายน 2546: การยกเลิกมติคณะรัฐมนตรี เรื่อง ห้ามข้าราชการและพนักงานขององค์การรัฐบาลเล่นการลงแชร์
(มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 5 มกราคม 2498)



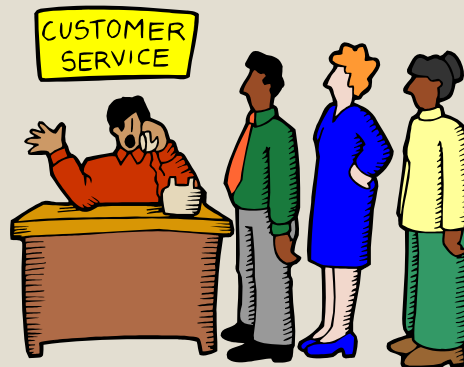
วินัยต่อประชาชน

ม. 82 (8)

ต้อนรับ
ให้ความสะดวก
ให้ความเป็นธรรม
ให้การสงเคราะห์



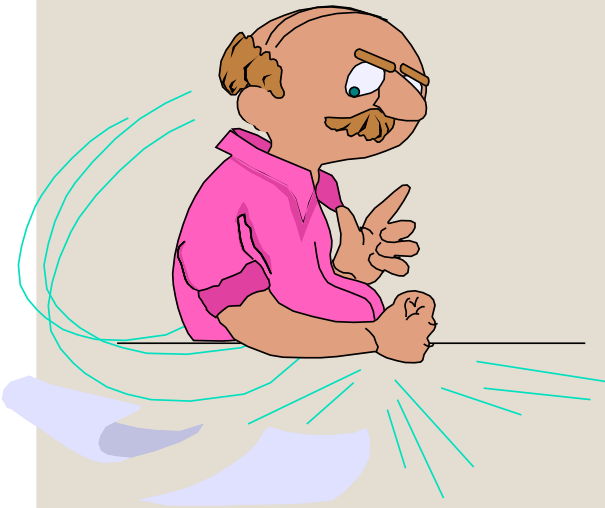
ประชาชน
ผู้ติดต่อราชการ
เกี่ยวกับหน้าที่ของตน



บริการประทับใจ

1. ยิ้มแย้มแจ่มใส
2. เต็มใจช่วยเหลือ
3. ไม่เบื่อกำถาม
4. พังความครบถ้วน
5. รีบด่วนบริการ
6. อ่อนหวานน่ารัก
7. ไม่ล้าแต่ทำ
8. น้ำคำไพเราะ
9. เหมาะสมสถานที่
10. ไม่มีนอกใน

บริการยอดเยี่ยม



- | | |
|---------------|--------------|
| 1. ปากหมา | 6. ล้าสมัย |
| 2. หน้ายักษ์ | 7. ไม่แน่ชัด |
| 3. ตักตวง | 8. ปัดสวะ |
| 4. ถ่วงเรื่อง | 9. ละเลย |
| 5. เชื่องช้า | 10. เฉยชา |

ม. 83 (9)

ต้องไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่หรือข่มเหงประชาชนผู้ติดต่อราชการ

ดูหมิ่น ดูถูกว่าไม่ดีจริง ไม่เก่งจริง

เหยียดหยาม การกล่าวถ้อยคำ หรือแสดงกิริยาอาการดูถูกหรือรังเกียจ

กดขี่

- ข่มให้อยู่ในอำนาจ
- ใช้อำนาจบังคับเอา
- แสดงอำนาจเอา

ข่มเหง • ใช้กำลังรังแก



ม.85 (5) วินัยอย่างร้ายแรง

ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ ข่มเหงหรือทำร้ายประชาชนผู้ติดต่อราชการ
อย่างร้ายแรง





วินัยต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ



หน้าที่ราชการ พิจารณาจาก

1. กฎหมายหรือระเบียบ
2. มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
3. คำสั่งหรือการมอบหมายของผู้บังคับบัญชา
4. พกตินัย



ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ

มาตรา 85 (1)

1. มีหน้าที่ราชการ

2. ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่

- โดยมีชอบเพื่อให้เกิดความเสียหาย

อย่างร้ายแรงแก่ผู้หนึ่งผู้ใด

- หรือโดยทุจริต (เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่น

ได้ประโยชน์ที่มิควรได้) +

เจตจิต



มาตรา 83 (3)

“ต้องไม่อาศัย หรือยอมให้ผู้อื่นอาศัย ตำแหน่งหน้าที่
ราชการของตน หาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น”



องค์ประกอบ



1. มีหน้าที่ราชการ
2. อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่นั้น
3. โดยทางตรงหรือทางอ้อมหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

มาตรา 83(5)

ไม่กระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการ
หาผลประโยชน์อันอาจทำให้เสียความเที่ยงธรรม
หรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่
ราชการของตน



องค์ประกอบ มาตรา 83 (5)

1. กระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการ
หาผลประโยชน์

2. อาจทำให้เสีย

- ความเที่ยงธรรม

- เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่ง

หน้าที่ราชการ



เกียรตินักดีของตำแหน่งหน้าที่

เกียรตินักดี = ฐานะที่ได้รับการสรรเสริญ

- ตำแหน่งหน้าที่อยู่ในฐานะอย่างไร

✧ ครู

✧ ฝ่ายปกครอง

✧ ข้าราชการ

- คำนึงถึงความรู้สึกรักของ

-ประชาชน สังคม หรือ

-ทางราชการ



อุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ

ละทิ้งหน้าที่ราชการ

ทอดทิ้งหน้าที่ราชการ



มาตรา 82 (5)



- ละทิ้ง

วาง ปล่อย ปล่อย ละเลย

ไม่อยู่ปฏิบัติงานตามหน้าที่

- ทอดทิ้ง

ไม่เอาเป็นธุระ ไม่เอาใจใส่

ตัวอยู่แต่ไม่ทำงาน



วินัยร้ายแรง

1. ละทิ้ง/ทอดทิ้ง โดยไม่มีเหตุสมควร

เป็นเหตุให้ราชการเสียหายอย่างร้ายแรง มาตรา 85(2)

2. ละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อในคราวเดียวกัน

เป็นเวลาเกินกว่าสิบห้าวันโดยไม่มีเหตุอันสมควร มาตรา 85(3)



มาตรา 85 (2) เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

1. ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ
2. โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
3. เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง

มาตรา 85(3)



ละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันเป็นเวลานาน
กว่าสิบห้าวันโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร หรือโดยมี
พฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบ
ของทางราชการ

ปฏิทินตุลาคม 2560

อาทิตย์	จันทร์	อังคาร	พุธ	พฤหัสบดี	ศุกร์	เสาร์
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

มาตรา 82 (2)



“ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย
กฏระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี
นโยบายของรัฐบาล และปฏิบัติตามระเบียบแบบแผน
ของทางราชการ”

มาตรา 82(2)

ข้าราชการต้องปฏิบัติราชการให้เป็นไปตาม

- กฎหมาย
- ระเบียบของทางราชการ
- มติคณะรัฐมนตรี
- นโยบายของทางราชการ

ข้าราชการต้องปฏิบัติตามระเบียบแบบแผน

ของทางราชการ



มาตรา 82(3)

“ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดี หรือ
ความก้าวหน้าแก่ราชการด้วยความตั้งใจ อุตสาหะ เอาใจใส่
และรักษาประโยชน์ของทางราชการ”

องค์ประกอบ

ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้า
แก่ราชการ

ด้วยความตั้งใจ อุตสาหะ เอาใจใส่ และรักษา
ประโยชน์ของทางราชการ

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตและเที่ยงธรรม มาตรา 82(1)

ซื่อสัตย์

- ➡ ปฏิบัติตรงไปตรงมา
- ➡ ไม่คดโกง
- ➡ ไม่หลอกลวง

สุจริต

- ปฏิบัติด้วยความมุ่งหมายในทางที่ดี
ที่ชอบทำตามانونกคลองธรรม

เที่ยงธรรม

- ปฏิบัติโดยไม่ลำเอียง

- ต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ มาตรา 83(4)



- รักษาความลับของทางราชการ มาตรา 82(6)

- ต้องไม่เป็นการจัดการ หรือผู้จัดการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นใด
ที่มีลักษณะงานคล้ายคลึงกันนั้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท มาตรา 83(6)

- วางตนเป็นกลางทางการเมือง มาตรา 82(9)



มาตรา 83 (4)

“ต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ”

*ประมาท

- เดินเลื้อย เผลอ ล้มสติ

*เดินเลื้อย

- ขาดความระมัดระวัง ไม่รอบคอบ

*ประมาทเดินเลื้อย

- ขาดความระมัดระวัง
ไม่รอบคอบ เผลอ หรือหลงลืม

กฎหมายอาญากระทำโดยประมาท

- กระทำความผิดโดยมิได้เจตนา แต่กระทำโดยปราศจากความระมัดระวัง ซึ่งบุคคลในภาวะเช่นนั้นจักต้องมีตามวิสัยและพฤติการณ์ และผู้กระทำอาจใช้ความระมัดระวังเช่นว่านั้นได้ แต่หาได้ใช้ให้เพียงพอไม่

ประมาทเลินเล่อ

- ขาดความระมัดระวัง ไม่รอบคอบ
 ปล่อย หลงลืม



- มีใช้โดยเจตนา แต่ปราศจากความระมัดระวัง
 ซึ่งบุคคลในภาวะเช่นนั้น จักต้องมีตามวิสัย
 และพฤติการณ์

ฯลฯ

มาตรา 82 (6)

“ต้องรักษาความลับของทางราชการ”

ความลับทางราชการ

- 1.ลับที่สุด
- 2.ลับมาก
- 3.ลับ



มาตรา 83 (6)

“ต้องไม่เป็นกรรมการผู้จัดการ หรือผู้จัดการ หรือ
ดำรงตำแหน่งอื่นใดที่มีลักษณะงานคล้ายคลึงกันนั้น
ในห้างหุ้นส่วน หรือบริษัท”

มาตรา 83 (6)

ข้าราชการต้องไม่เป็น

1. กรรมการผู้จัดการ

2. ผู้จัดการ

3. ดำรงตำแหน่งอื่นใดที่มีลักษณะงานคล้ายคลึงกัน

ในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท



มาตรา 82(9)



“ต้องวางตนเป็นกลางทางการเมืองในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและในการปฏิบัติภารกิจอื่น ที่เกี่ยวข้องกับประชาชน กับจะต้องปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการว่าด้วยมารยาททางการเมืองของข้าราชการด้วย”

มาตรา 82(9)

ข้าราชการต้อง

1. วางตนเป็นกลางทางการเมือง
ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและ
ปฏิบัติกรอื่นที่เกี่ยวข้องกับประชาชน
2. ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ
ว่าด้วยมารยาททางการเมืองของข้าราชการ



วินัยต่อผู้ร่วมงาน



ผู้ร่วมปฏิบัติราชการ

- ข้าราชการประเภทต่าง ๆ
- พนักงานส่วนท้องถิ่น
- พนักงานราชการ
- ลูกจ้างประจำ
- ลูกจ้างชั่วคราว
- เจ้าหน้าที่ของรัฐอื่น ๆ

- ต้องสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคี
ช่วยเหลือกัน ในการปฏิบัติราชการ (ม. 82 (7))



- ต้องไม่กลั่นแกล้ง กดขี่ ข่มเหงกัน ในการปฏิบัติราชการ

(ม. 83 (7))

กลั่นแกล้ง หาความไม่ดีใส่ให้ หาอุบาย
ให้ร้ายโดยวิธีต่าง ๆ แกล้งใส่ความ

กดขี่

- ข่มให้อยู่ในอำนาจ
- ใช้อำนาจบังคับเอา
- แสวงอำนาจเอา

ข่มเหง

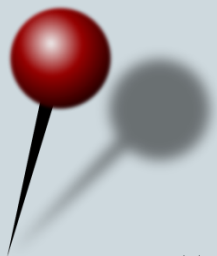
- ใช้กำลังรังแก





วินัยต่อผู้ร่วมงาน

มาตรา 83 (8)



“ต้องไม่กระทำการอันเป็นการล่วงละเมิด หรือ
คุกคามทางเพศตามที่กำหนดในกฎ ก.พ. ”



วินัยต่อผู้บังคับบัญชา



การปฏิบัติตามคำสั่ง ผู้บังคับบัญชา

มาตรา 82(4)

*** ข้อยกเว้น

- (1) ถ้าเห็นว่าจะทำให้เสียหาย
- (2) ไม่รักษาประโยชน์
ของราชการ

*** ขอให้ผู้บังคับบัญชา
ทบทวนคำสั่งเป็นหนังสือได้





1. มีการรายงาน



2. เป็นการรายงาน
ต่อผู้บังคับบัญชา



4. เจตนา



3. เป็นเท็จหรือ
ปกปิดข้อความ
ซึ่งควรต้องแจ้ง

รายงานเท็จ

มาตรา 83(1)



สำนักงาน ก.พ.
Office of the Civil Service Commission

ไม่กระทำการข้าม ผู้บังคับบัญชา

มาตรา 83 (2)



ข้อยกเว้น

1. ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปเป็นผู้สั่งให้กระทำ
2. ได้รับอนุญาตเป็นพิเศษชั่วคราว





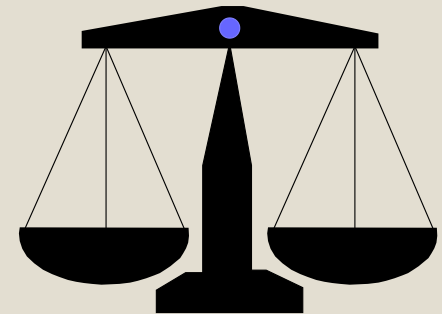
วินัยต่อประเทศชาติ



สนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตย
อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจ

ข้อควรคำนึง

- ความผิดวินัยไม่มีอายุความ
- การลงโทษต้องดำเนินการตามกฎหมาย
- ผู้สั่งลงโทษต้องเป็นผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจลงโทษได้
- สภาพการเป็นข้าราชการ
 - ขณะกระทำผิด
 - ขณะลงโทษ



การอุทธรณ์

- การร้องขอความเป็นธรรมในกรณีที่ถูกลงโทษทางวินัย หรือถูกให้ออกจากราชการเพื่อให้ผู้มีอำนาจ คือ ก.พ.ค. ได้พิจารณาทบทวนคำสั่งลงโทษหรือคำสั่งให้ออกจากราชการของผู้บังคับบัญชา



การร้องทุกข์

การร้องทุกข์เป็นกระบวนการพนักงานสัมพันธ์ในการบริหารงานบุคคลที่กำหนดให้สิทธิข้าราชการพลเรือนสามัญที่จะร้องขอให้ทบทวนการปฏิบัติ/ไม่ปฏิบัติของผู้บังคับบัญชา หรือการสั่งพัก/ให้ออกจากราชการไว้ก่อน เพื่อแก้ไขเปลี่ยนแปลงการสั่งการของผู้บังคับบัญชา หรือแก้ความคับข้องใจของผู้ร้องทุกข์

ข้าราชการพลเรือนสามัญ ผู้ที่มีความคับข้องใจ อันเกิดจาก

หลัก : ร้องทุกข์สำหรับตนเองเท่านั้น

ยกเว้น: - เจ็บป่วย

- อยู่ต่างประเทศ

- เหตุจำเป็นอย่างอื่น

- ทัศนคติ

- ผู้บรรลุนิติภาวะ

ข้าราชการพลเรือนสามัญ

ภายใน 30 วัน*

อุทธรณ์

ก.พ.ค.

ภายใน 90 วัน*

ไม่พอใจฟ้องต่อ

ศาลปกครองสูงสุด

ร้องทุกข์

สบ.เหนือ
ขึ้นไป

ภายใน 90 วัน*

ไม่พอใจฟ้องต่อ

ศาลปกครองชั้นต้น

ยื่นเอง

ไปรษณีย์



วันประทับตรา = วันยื่น



ที่มา-ภาพจากสำนักข่าวอิศรา

✓ จงตอบคำถามต่อไปนี้ ✗

1. ของของใคร ?



รถยนต์



รถจักรยานยนต์



คอมพิวเตอร์



วัสดุอุปกรณ์

2. เวลาของใคร ?



08.30 - 16.30 นาฬิกา



สำนักมาตรฐานวินัย

สำนักงาน ก.พ.

โทร.(02) 547-1628

www.ocsc.go.th

