

ที่ นร ๑๑๐๑/๑๗๐



สำนักงานคณะกรรมการ
พัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
๙๖๒ ถนนกรุงเกษม กรุงเทพฯ ๑๐๑๐๐

๑๕ มกราคม ๒๕๕๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ประจำปี ๒๕๕๖

เรียน เลขาธิการ ป.ป.ท.

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานผลการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)
สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ประจำปี ๒๕๕๖

ด้วย สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ส่งเรื่องรายงานผลการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ประจำปี ๒๕๕๖ ไปให้สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) จัดทำรายงานผลการดำเนินงานของ ศปท. สศช. และให้จัดส่งรายงานดังกล่าวมา ให้สำนักงาน ป.ป.ท. และส่งสำเนาให้สำนักงาน ก.พ.ร. พร้อมทั้งสำเนาเสนอรัฐมนตรีที่กำกับดูแล ภายในวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๕๗ เพื่อสำนักงาน ป.ป.ท. และสำนักงาน ก.พ.ร. จะได้ร่วมกันสรุปผลการดำเนินงานของ ศปท. และจัดทำรายงานประจำปีเกี่ยวกับสถานการณ์ด้านการทุจริตคอร์รัปชันของประเทศ เสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

ในการนี้ สำนักงานฯ ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานของ ศปท. สศช. ประจำปี ๒๕๕๖ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งรายงานผลการดำเนินงานดังกล่าวมา เพื่อใช้ประกอบการจัดทำสรุปผลการดำเนินงานต่อไป (รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(นายอาคม เติมพิทยาไพสิฐ)

เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)

โทร./โทรสาร ๐๒ ๒๘๒ ๙๖๕๕



ที่ นร ๑๑๐๑/๑๗๑

สำนักงานคณะกรรมการ
พัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
๙๖๒ ถนนกรุงเกษม กรุงเทพฯ ๑๐๑๐๐

๑๕ มกราคม ๒๕๕๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ประจำปี ๒๕๕๖

เรียน เลขาธิการ ก.พ.ร.

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ.ร. ด่วนมาก ที่ นร ๑๒๑๒/๗๓ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๖

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือถึงสำนักงาน ป.ป.ท. ที่ นร ๑๑๐๑/ ลงวันที่ มกราคม ๒๕๕๗
๒. รายงานผลการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)
สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ประจำปี ๒๕๕๖

ด้วย สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ส่งเรื่องรายงานผลการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ประจำปี ๒๕๕๖ ไปให้สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) จัดทำรายงานผลการดำเนินงานของ ศปท. สศช. และให้จัดส่งรายงานดังกล่าวฯ มาให้สำนักงาน ป.ป.ท. และส่งสำเนาให้สำนักงาน ก.พ.ร. พร้อมทั้งสำเนาเสนอรัฐมนตรีที่กำกับดูแล ภายในวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๕๗ เพื่อสำนักงาน ป.ป.ท. และสำนักงาน ก.พ.ร. จะได้ร่วมกันสรุปผลการดำเนินงานของ ศปท. และจัดทำรายงานประจำปีเกี่ยวกับสถานการณ์ด้านการทุจริตคอร์รัปชันของประเทศ เสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

ในการนี้ สำนักงานฯ ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานของ ศปท. สศช. ประจำปี ๒๕๕๖ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว และได้ส่งรายงานฯ ดังกล่าวไปให้สำนักงาน ป.ป.ท. พร้อมทั้งสำเนานำเรียน รองนายกรัฐมนตรี (นายนิวัฒน์ธำรง บุญทรงไพศาล) เพื่อทราบต่อไปด้วยแล้ว (รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะขอขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(นายอาคม เติมพิทยาไพสิฐ)

เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)

โทร./โทรสาร ๐๒ ๒๘๒ ๙๖๕๕



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ โทร. ๐๒ ๒๘๒ ๙๖๕๕

ที่ นร.๑๑๐๑/ ๑๗๒ วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๕๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ประจำปี ๒๕๕๖

เรียน รองนายกรัฐมนตรี (นายนิวัฒน์ธำรง บุญทรงไพศาล)

ด้วย สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ส่งเรื่องรายงานผลการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ประจำปี ๒๕๕๖ ไปให้สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) จัดทำรายงานผลการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต เพื่อให้รัฐบาลได้รับทราบผลการดำเนินงานในภาพรวมของส่วนราชการเกี่ยวกับการดำเนินการตามแผนปฏิรูปราชการประจำปี ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมธรรมาภิบาล การจัดทำข้อร้องเรียน และเรื่องที่เกี่ยวข้อง และให้จัดส่งรายงานดังกล่าวฯ ไปให้สำนักงาน ป.ป.ท. และส่งสำเนาให้สำนักงาน ก.พ.ร. พร้อมทั้งสำเนาเสนอรัฐมนตรีที่กำกับดูแล ภายในวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๕๗ เพื่อสำนักงาน ป.ป.ท. และสำนักงาน ก.พ.ร. จะได้ร่วมกันสรุปผลการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต และจัดทำรายงานประจำปีเกี่ยวกับสถานการณ์ด้านการทุจริตคอร์รัปชันของประเทศ เสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

ในการนี้ สำนักงานฯ ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานของ ศปท. สศช. ประจำปี ๒๕๕๖ และได้ส่งรายงานฯ ดังกล่าวไปให้สำนักงาน ป.ป.ท. พร้อมทั้งสำเนาส่งให้สำนักงาน ก.พ.ร. เพื่อประกอบการจัดทำสรุปผลการดำเนินงานต่อไปเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ดังมีรายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายอาคม เติมพิทยาไพสิฐ)

เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

**แบบรายงานผลการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)
สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ประจำปี ๒๕๕๖**

๑. **วิสัยทัศน์** เป็นหน่วยงานหลักในการวางแผนและจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศสู่ความสมดุลและยั่งยืน ที่ยึดประโยชน์ส่วนรวม ทนต่อการเปลี่ยนแปลง และมีประสิทธิภาพสูง
๒. **ค่านิยม** มุ่งมั่น ท่วมเท พัฒนาประเทศ เพื่อประโยชน์สุขแก่สังคม ด้วยคุณธรรม ตามหลักวิชาการอย่างมีอาชีพ
๓. **พันธกิจ** สศช. มีพันธกิจ ๓ ประการ ได้แก่
 - ๓.๑ การเป็นหน่วยงานยุทธศาสตร์ (Strategic Unit) จัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาระดับชาติ และการพัฒนาในระดับต่างๆ รวมทั้งให้คำปรึกษารัฐบาล ประสานการแปลงนโยบาย และยุทธศาสตร์ของรัฐบาลไปสู่การปฏิบัติ ตลอดจนติดตามประเมินผลนโยบายของรัฐบาล
 - ๓.๒ การเป็นหน่วยงานข้อมูลเศรษฐกิจและสังคมเชิงลึก (Intelligent Unit) วิเคราะห์ข้อมูล และเฝ้าระวังภัยเศรษฐกิจและสังคมของรัฐบาล (Warning Center) ตลอดจนเป็นหน่วยเจาะข้อมูลเชิงลึกต่างประเทศที่มีผลกระทบต่อเศรษฐกิจและสังคมไทย เพื่อใช้ในการวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ บริหารเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ
 - ๓.๓ การเป็นหน่วยงานความรู้สมัยใหม่ (Knowledge Organization) ที่แสวงหาและพัฒนาองค์ความรู้ใหม่ๆ สำหรับการพัฒนาประเทศ ซึ่งเพียบพร้อมด้วยบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในการวางแผนยุทธศาสตร์ การวิเคราะห์ และการประสานงานเพื่อผลักดันการพัฒนาประเทศอย่างมีประสิทธิภาพ
๔. **สรุปผลการดำเนินงานตามประเด็นยุทธศาสตร์เกี่ยวกับการส่งเสริมธรรมาภิบาล¹**
 - ๔.๑ **ด้านการสร้างความโปร่งใส**
 - ๑) ร่วมกับสายงานและกลุ่มงานต่างๆ ใน สศช. จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสประจำปี ซึ่งเป็นการประเมินผลการดำเนินการตามแนวทางที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด โดยในปี ๒๕๕๖ สศช. ได้รับโล่ประกาศเกียรติคุณ “องค์กรโปร่งใสข้าราชการไทยหัวใจพอเพียง” ในฐานะส่วนราชการที่ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานและประเมินตนเองตามมาตรฐานความโปร่งใสอย่างต่อเนื่อง
 - ๒) ประกาศ สศช. เรื่องนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใสและตรวจสอบได้ เพื่อเป็นมาตรฐานและเป็นแนวทางปฏิบัติของบุคลากรรวมทั้งเป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและบุคลากรให้พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ ข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึง
 - ๓) จัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สศช. พ.ศ. ๒๕๕๔ ครอบคลุมเรื่องจรรยาในการปฏิบัติตนและปฏิบัติงาน เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติราชการ และการประพฤติตนของข้าราชการ สศช. ให้ปฏิบัติงาน ตามหลักธรรมาภิบาล อันรวมถึงหลักคุณธรรมและความโปร่งใส และหลักวิชาการอย่างมีอาชีพ เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน รวมทั้ง พัฒนารอบการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามประกาศข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สศช. ประกอบด้วย ตัวชี้วัดและเกณฑ์การปฏิบัติตนตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สศช. อันรวมถึงเรื่องยึดหลักธรรมาภิบาล รวมถึงความโปร่งใสในการปฏิบัติงานด้วย

¹ สามารถศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมได้จากเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (ศปท. สศช.) ได้ที่ <http://www.nesdb.go.th/Default.aspx?tabid=509>

๔.๒ ด้านการป้องกัน และปราบปราม การทุจริต

สศช. ให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดังจะเห็นได้ว่า

- ๑) สืบเนื่องจาก คณะรัฐมนตรีได้มีมติ (๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๕) เห็นชอบให้จัดตั้ง ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ในทุกส่วนราชการและคณะรัฐมนตรี ได้มีมติในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๖ เห็นชอบร่างกฎกระทรวง แบ่งส่วนราชการต่างๆ กรณีจัดตั้ง ศปท.
- ๒) กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ สศช. สำนักนายกรัฐมนตรี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ กำหนดให้ มี ศปท. ขึ้นในสำนักงานฯ ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๖ มีอำนาจหน้าที่ ๗ ประการ ได้แก่
 - (๑) เสนอแนะเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สศช. รวมทั้งจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สศช. ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และนโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง เสนอเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
 - (๒) ประสานงาน เร่งรัดและกำกับให้ส่วนราชการในสังกัดดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สศช.
 - (๓) รับข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ใน สศช. และส่งต่อไปยังส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
 - (๔) คຸ້ມครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
 - (๕) ประสานงาน เร่งรัด และติดตามเกี่ยวกับการดำเนินการตามข้อ (๓) และ (๔) และร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกับ สศช. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
 - (๖) ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สศช. และการคຸ້ມครองจริยธรรมเสนอต่อเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
 - (๗) ปฏิบัติงานร่วมหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย
- ๓) ตระหนักถึงความสำคัญของนโยบายการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ที่ครอบคลุมเรื่อง การสนับสนุนให้กำหนดเรื่องปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วนไว้ในยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และยึดเป็นแนวทางในการจัดทำแผนบริหารราชการแผ่นดิน จึงได้ดำเนินการเพิ่มเติมประเด็นยุทธศาสตร์เกี่ยวกับการส่งเสริมธรรมาภิบาลด้านการสร้างความโปร่งใสหรือการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการส่งเสริมคຸ້ມครองจริยธรรมในแผนปฏิบัตินโยบาย ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๘ ของ สศช. เช่น เพิ่มเติมกลยุทธ์/ วิธีดำเนินการ ที่มุ่งสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมฯ ให้ประชาคมเห็นคุณค่าและนำไปใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงาน และดำเนินชีวิต และมุ่งอำนวยความสะดวกในการสนับสนุนให้เกิดการผลักดัน และมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ ดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐ ตลอดจนรวบรวมข้อมูลประกอบการจัดและพัฒนารูปแบบ ตลอดจนปรับปรุงมาตรฐาน และเกณฑ์การประเมินเพื่อปรับปรุงวิธีการบริหารหรือกระบวนการทำงาน ให้พร้อมต่อการสร้าง สศช. ให้เป็นข้าราชการใสสะอาด ปราศจากคอร์รัปชัน และเป็นองค์กรต้นแบบแห่งความซื่อตรงในภาครัฐ เป็นต้น

	๔) ศปท. สศช. ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในกฎกระทรวงข้างต้น โดยจัดทำแผนการดำเนินงานการขับเคลื่อนจริยธรรม สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ครอบคลุมงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการ ครอบคลุมการคุ้มครองจริยธรรมตามประมวลฯ การพัฒนากลไกการรับข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต และส่งต่อไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนประสานงาน เร่งรัดการดำเนินงานให้สัมฤทธิ์ผลตามแผนฯ และติดตามประเมินผลแผนฯ ด้วย
๔.๓ ด้านการจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับ การทุจริต	๑) ในช่วงที่ผ่านมา สศช. ไม่มีการร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตต่อหน้าที่ของข้าราชการ และลูกจ้างประจำของสำนักงานฯ ๒) สศช. ได้พัฒนาช่องทางและดำเนินการจัดการกับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต ดังนี้ (๑) พัฒนาช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนในรูปแบบต่างๆ อาทิ Email เว็บไซต์ โทรศัพท์ โทรสาร ตู้รับเรื่องร้องเรียน เวทีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เป็นต้น และพัฒนากลไกการรับเรื่องร้องเรียน เช่น ตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียน สศช. ที่ฝ่ายการเจ้าหน้าที่ ชั้น ๒ อาคาร ๑ สศช. และมีเครือข่ายแจ้งเบาะแสการประพฤติมิชอบภายใน สศช. ประกอบด้วย ผู้แทนจากสำนักต่างๆ ใน สศช. มีหน้าที่หลักในการรับแจ้งเบาะแสให้ข้อมูลเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการให้ถูกต้องและถูกระเบียบ (๒) เผยแพร่ข้อมูลความรู้ที่เกี่ยวข้อง เช่น ขั้นตอนการดำเนินงานรับเรื่องร้องเรียน สศช. กฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ให้ประชาคม สศช. รับทราบผ่านสื่อต่างๆ เช่น แผ่นพับ पोสเตอร์ Email คู่มือป้องกันและปราบปรามการทุจริต คู่มือการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สศช. ฯลฯ (๓) จัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตตามกระบวนการที่กำหนดไว้ในกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เช่น พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พ.ร.บ. ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ฯลฯ ประกอบด้วยขั้นตอนต่างๆ ได้แก่ รวบรวมข้อเท็จจริง ประมวลผลและกลั่นกรองข้อมูล รายงานผล มาตรการคุ้มครองและบรรเทาความเสียหายแก่ผู้รายงาน ผู้ร้องเรียน ผู้ถูกร้องเรียน หรือผู้ให้ความร่วมมือ และมาตรการเยียวยาความเสียหายแก่ผู้ถูกร้องเรียน กรณีไม่มีความผิด
๔.๔ ด้านการส่งเสริมและคุ้มครอง จริยธรรม	จัดทำและดำเนินการตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนจริยธรรม สศช. โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากร สศช. เป็นกลุ่มคนคิดดี ทำดี สศช. มีความพร้อมในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร พัฒนาสู่การเป็นองค์กรที่มีความเป็นเลิศทางวิชาการควบคู่กับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อเป็นต้นแบบองค์กรใสสะอาดในภาครัฐ โดยในปีงบประมาณ ๒๕๕๖ จะมุ่งให้บุคลากรเกิดความรู้ ความเข้าใจ และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมมากยิ่งขึ้น เพื่อนำไปสู่องค์กรที่เป็นเลิศทางวิชาการควบคู่กับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ประกอบด้วย ๒ โครงการและกิจกรรมการฝึกอบรมและการเข้าร่วมสัมมนา ดังนี้ ๑) โครงการพัฒนาองค์ความรู้ เกณฑ์มาตรฐานและเกณฑ์การประเมินผล เพื่อสร้าง สศช. ใสสะอาด ปราศจากคอร์รัปชัน ซึ่งเป็นการดำเนินงาน

เพื่อรวบรวมข้อมูลประกอบการจัดและพัฒนารูปแบบ ปรับปรุงมาตรฐานและเกณฑ์
การประเมิน เพื่อใช้ประกอบการพัฒนาและปรับปรุงวิธีการบริหารหรือกระบวนการ
ทำงานที่มีอยู่เดิมให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ประกอบด้วย

(๑) การจัดทำระบบฐานข้อมูลองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ รวบรวม ศึกษา
และค้นหาข้อมูลองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องและจัดทำระบบที่พร้อมต่อการใช้งาน
ตลอดจนเผยแพร่ข้อมูลสำคัญให้บุคลากร สศช. และผู้สนใจทราบเป็นระยะๆ

(๒) การจัดทำมาตรฐานเกณฑ์การประเมินผลเพื่อสร้าง สศช. โสสะอาด
ปราศจากคอร์รัปชัน โดยจัดทำกรอบการติดตามประเมินผลการดำเนินงาน
ตามประกาศข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณราชการ สศช. เพื่อศึกษาและพัฒนา
ตัวชี้วัดการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณราชการ สศช. บนพื้นฐาน
ของการมีส่วนร่วมและความโปร่งใส ให้ประชาคม สศช. ได้รับรู้ ยอมรับและ
เห็นความสำคัญ จนเกิดการนำไปใช้ประโยชน์ร่วมกัน และเพื่อใช้เป็น
เครื่องมือในการติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามข้อบังคับฯ ใน สศช.
ตลอดจนเพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการพัฒนาแนวคิดและเครื่องมือในการ
บริหารองค์กรให้ตั้งอยู่บนหลักธรรมาภิบาลและหลักการปฏิบัติงาน
เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนและประเทศชาติเป็นสำคัญ

๒) โครงการเผยแพร่ประมวลจริยธรรม องค์ความรู้ และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง
เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพัฒนารูปแบบหรือวิธีการบริหาร หรือกระบวนการทำงาน
ที่ทำอยู่เดิม หรือกำหนดใหม่ให้เกิดประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าและความโปร่งใส
ในการทำงาน ตลอดจนเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรม
ข้าราชการพลเรือนให้ประชาคม สศช. เห็นคุณค่าและนำไปใช้เป็นแนวทางในการ
ปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตอย่างซื่อสัตย์สุจริตและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ
ประกอบด้วย การจัดทำสื่อเผยแพร่ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณราชการ สศช. และ
องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง ผ่านสื่อในรูปแบบต่างๆ

๓) การฝึกอบรมและการเข้าร่วมสัมมนา มีส่วนร่วมรับฟังและเผยแพร่สัมมนา
และหลักธรรมจากพระภิกษุและผู้รู้ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการสัมมนาและฝึกอบรม
ในหัวข้อที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรม จริยธรรมที่หน่วยงานต่างๆ ทั้งจากภาครัฐและ
ภาคการศึกษา หน่วยงานเครือข่ายเป็นเจ้าภาพจัดขึ้น เพื่อปลูกฝังให้บุคลากร
มีจิตสำนึกที่ดี มุ่งเน้นการปฏิบัติงานที่ถูกต้องหลักคุณธรรมจริยธรรมตามประมวล
จริยธรรมและจรรยาบรรณราชการ

๔.๕ ด้านอื่นๆ
(ด้านภาพลักษณ์
ขององค์กร
ผลสำรวจ
ความคิดเห็นของ
ประชาชนเกี่ยวกับ
ความพึงพอใจ)

๑) สำนักงาน ก.พ.ร. ได้สำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการเกี่ยวกับคุณภาพการ
ให้บริการในการกิจหลักของ สศช. ในงานบริการด้านการให้ข้อมูลเศรษฐกิจและสังคม
เชิงลึก (ได้แก่ รายงานภาวะสังคมรายไตรมาสและรายปี และการแถลงตัวเลข
ผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ (GDP) รายไตรมาส) พบว่า ในภาพรวม ประชาชน
ผู้รับบริการมีความพึงพอใจในงานบริการทั้ง ๒ งาน คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๓๖ และมี
ระดับความเชื่อมั่นในภาพรวมของงานบริการทั้ง ๒ งาน คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๑๑

๒) สศช. ได้ดำเนินการ ดังนี้
(๑) ทำกิจกรรมเพื่อสังคม สศช. ได้ลงพื้นที่แจกถุงยังชีพให้แก่ผู้ประสบภัยน้ำท่วม
จังหวัดศรีสะเกษ และ ศปท. ได้ร่วมกับสำนัก กลุ่มงานและชมรมต่างๆ
ใน สศช. ตลอดจนผู้สนใจภายนอกจากภาคเอกชน ภาคการศึกษา และภาค
ประชาสังคม ฯลฯ ดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคมในลักษณะจิตอาสาถวายเป็น
กุศลกรรมและผ้าพันคอขนาดต่างๆ เพื่อนำไปบริจาคให้แก่ผู้ประสบภัยหนาว

ในพื้นที่ต่างๆ ตลอดจนเชิญชวนประชาชน สศช. ระดมทุนและบริจาคสิ่งของ เพื่อช่วยเหลือกลุ่มคนด้อยโอกาสและคนไร้ที่พึ่งที่สถานสงเคราะห์ต่างๆ จังหวัดเป็นประจำด้วย

- (๒) เผยแพร่ข่าวสารการได้รับโล่ประกาศเกียรติคุณ “องค์กรโปร่งใสข้าราชการไทย หัวใจพอเพียง” ในฐานะส่วนราชการที่ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน และประเมินตนเองตามมาตรฐานความโปร่งใสของสำนักงาน ก.พ. มาอย่างต่อเนื่อง และพร้อมกันนี้ บุคลากร สศช. ๒ คน ได้แก่ นายก่อเกียรติ สมประสงค์ และนายนิยม ไตรบุตร ได้รับรางวัลในฐานะผู้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประจำปี ๒๕๕๖ ผ่านสื่อต่างๆ ให้ประชาชนและสาธารณชนรับรู้ทั้งจากภายในและภายนอกทราบ รวมทั้งยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติและพัฒนาต่อไป
- (๓) เผยแพร่ข่าวสารการได้รับโล่ประกาศเกียรติคุณด้านความโปร่งใสจากสำนักงาน ป.ป.ช. ในฐานะหน่วยงานที่ได้คะแนนสูงสุดในระดับชั้นที่ ๖ การมีผลสัมฤทธิ์ การปฏิบัติราชการ ผ่านสื่อต่างๆ ให้ประชาชนและสาธารณชนรับรู้ทั้งจากภายในและภายนอกทราบ รวมทั้งยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติและพัฒนาต่อไป

๕. ปัญหาอุปสรรค

- ๕.๑ ที่ผ่านมา การป้องกันและปราบปรามการทุจริตไม่ได้รับการเอาใจใส่อย่างจริงจังทั้งในระดับประเทศและระดับปฏิบัติ ดังจะเห็นได้ว่าการขับเคลื่อนเจ้าหน้าที่ในระดับปฏิบัตินั้นยังเกิดขึ้นได้ยาก จึงต้องได้รับการพัฒนาตัวอย่างที่ดีจากระดับนโยบาย เพื่อเป็นแบบอย่างในระดับปฏิบัติต่อไป
- ๕.๒ สศช. เป็นหน่วยงานยุทธศาสตร์ระดับนโยบาย มีภารกิจที่หลากหลายและเพิ่มมากขึ้นตามที่ได้รับมอบหมายจากรัฐบาลและจำเป็นต้องปรับตัวให้สอดคล้องกับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่ส่งผลต่อการปฏิบัติภารกิจของ สศช. และเจ้าหน้าที่ที่มีปริมาณงานมากขึ้นทำให้การมีส่วนร่วมในเรื่องจริยธรรม คุณธรรม การเฝ้าระวังและตรวจสอบการป้องกันการทุจริต เป็นเรื่องที่ต้องอาศัยเวลาในการดำเนินการ
- ๕.๓ เนื่องจากสาระเรื่องจริยธรรมเป็นนามธรรม มีความหมายกว้าง ครอบคลุมหลายประเด็น ทำให้การกำหนดโครงการและกิจกรรมให้เป็นที่น่าสนใจและตรงตามความต้องการของบุคลากร สศช. ไม่สามารถดำเนินการได้อย่างครบถ้วน

๖. ข้อเสนอแนะ ควรพัฒนาการสื่อสารเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เรื่องคุณธรรม จริยธรรม ในลักษณะเชิงรุกให้มีรูปแบบที่หลากหลายยิ่งขึ้น เพื่อจะได้กระตุ้นให้ประชาชน สศช. มีความตระหนักถึงความสำคัญของการยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

ลงชื่อ  หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
(นางนิตยา กมลวาทินนิศา)

รองเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
วันที่ ๑๕ / มกราคม / ๒๕๕๗

ขอรับรองว่ารายงานดังกล่าวเป็นความจริง

ลงชื่อ  ปลัดกระทรวง/ หัวหน้าส่วนราชการ
(นายอาคม เติมพิทยาไพสิฐ)

เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
วันที่ ๑๕ / มกราคม / ๒๕๕๗

หมายเหตุ

- * โปรตระบุนายละเอียดของเป้าประสงค์ ตัวชี้วัด กลยุทธ์/มาตรการ แผนงาน/โครงการ และผลการดำเนินงานตามแบบฟอร์มในเอกสารแนบ ๑
- ** โปรตระบุนำงานเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและความก้าวหน้าในการดำเนินงานของส่วนราชการเพิ่มเติมตามแบบฟอร์มในเอกสารแนบ ๒